
PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Paquete de Portal

Diciembre 2006

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Paquete de Portal SKU HRMS9HPP-B 1206ESP

Copyright © 1988-2006, Oracle. Todos los derechos reservados.

Los Programas (incluidos software y documentación) contienen información registrada; se ofrecen bajo un contrato de licencia que incluye restricciones de utilización y confidencialidad y están protegidos por leyes de copyright, patentes y otros derechos de propiedad industrial e intelectual. Queda expresamente prohibida la ingeniería inversa, el desensamblaje o la compilación inversa de los Programas, salvo en aquellos casos necesarios para lograr la interoperabilidad del software con otros programas de creación independiente, o si así lo dispone la ley.

La información contenida en el presente documento está sujeta a cambios sin previo aviso. Si le surgiera cualquier duda respecto a esta documentación, le rogamos que nos la comunique por escrito. No se garantiza que este documento esté libre de errores. Salvo que esté expresamente permitido en el contrato de licencia para estos Programas, ninguna parte de estos Programas podrá ser reproducida ni transmitida, en ninguna forma ni por ningún medio, ya sea electrónico o mecánico, independientemente de su finalidad.

Si los Programas se entregan al Gobierno de Estados Unidos o a cualquier persona que adquiera su licencia o los utilice en representación del Gobierno de Estados Unidos, se aplicará el aviso siguiente:

U.S. GOVERNMENT RIGHTS

Programs, software, databases, and related documentation and technical data delivered to U.S. Government customers are “commercial computer software” or “commercial technical data” pursuant to the applicable Federal Acquisition Regulation and agency-specific supplemental regulations. As such, use, duplication, disclosure, modification, and adaptation of the Programs, including documentation and technical data, shall be subject to the licensing restrictions set forth in the applicable Oracle license agreement, and, to the extent applicable, the additional rights set forth in FAR 52.227-19, Commercial Computer Software--Restricted Rights (June 1987). Oracle Corporation, 500 Oracle Parkway, Redwood City, CA 94065.

Los Programas no están diseñados para su utilización en aplicaciones nucleares, de aviación, de transporte público, médicas u otras intrínsecamente peligrosas. El licenciatario deberá responsabilizarse de tomar todas las medidas en materias de seguridad, copia y redundancia de datos, así como cualquier otra medida que se considere oportuna, que permitan garantizar la utilización segura de las aplicaciones en el caso de que los Programas se utilicen para estos fines. Oracle no se responsabiliza de ningún daño resultante de dicha utilización.

Los Programas pueden incluir vínculos a sitios web y acceso a contenidos, productos y servicios de terceras partes. Oracle no se responsabiliza de la disponibilidad o de los contenidos ofrecidos en sitios web de otros proveedores. Cualquier riesgo derivado del uso de estos contenidos es responsabilidad del licenciatario. Si el licenciatario decide adquirir productos o servicios de terceros, la relación se establece directamente entre dicha empresa y el licenciatario. Oracle no se responsabiliza de: (a) la calidad de los productos y servicios de terceros ni (b) del cumplimiento de las condiciones del contrato con terceras partes, incluidos el suministro de productos y servicios y la prestación de las garantías relacionadas con los productos y servicios adquiridos. Asimismo, Oracle no se responsabiliza de la pérdida o daños de cualquier índole derivados de la interacción con terceros.

Oracle, JD Edwards, PeopleSoft y Siebel son marcas registradas de Oracle Corporation y de sus empresas filiales. Los demás nombres pueden ser marcas de sus respectivos propietarios.

Divulgación de código abierto

Oracle no se responsabiliza de la utilización o distribución de cualquier software o documentación de código abierto o de uso compartido y rechaza cualquier responsabilidad o daño resultante de la utilización de los mismos. A continuación, se citan los productos de software de código abierto que se pueden utilizar con los productos PeopleSoft de Oracle, así como los descargos de responsabilidad correspondientes.

Apache Software Foundation

Este producto incluye el software desarrollado por Apache Software Foundation (<http://www.apache.org/>). Copyright © 2000-2003. The Apache Software Foundation. Todos los derechos reservados. Licencia concedida por Apache License, Versión 2.0 (la “Licencia”); no se puede utilizar este archivo salvo de conformidad con la Licencia. Se puede obtener una copia de la Licencia en <http://www.apache.org/licenses/LICENSE-2.0>.

A menos que lo exija la ley aplicable o que haya un acuerdo mutuo por escrito, el software distribuido bajo Licencia se entrega "EN SU VERSIÓN ORIGINAL" Y SIN GARANTÍA O CONDICIÓN DE NINGÚN TIPO, ya sea explícita o implícita. Consulte la Licencia para conocer el lenguaje específico por el que se rigen los permisos y limitaciones otorgados con la Licencia.

OpenSSL

Copyright © 1998-2005 The OpenSSL Project. Todos los derechos reservados.

Este producto incluye software desarrollado por OpenSSL Project para su utilización con OpenSSL Toolkit (<http://www.openssl.org/>).

THE OpenSSL PROJECT PROPORCIONA ESTE SOFTWARE EN SU “VERSIÓN ORIGINAL” Y SE DESCARGA DE CUALESQUIERA GARANTÍAS EXPLÍCITAS O IMPLÍCITAS, INCLUIDAS, SIN LIMITACIÓN, LAS GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE COMERCIALIZACIÓN E IDONEIDAD PARA UN FIN EN PARTICULAR. EN NINGÚN CASO THE OpenSSL PROJECT NI SUS COLABORADORES SERÁN RESPONSABLES DE CUALESQUIERA DAÑOS DIRECTOS, INDIRECTOS, INCIDENTALES, ESPECIALES, EJEMPLARES O RESULTANTES (INCLUIDOS SIN LIMITACIÓN, LA COMPRA DE BIENES O SERVICIOS SUSTITUTIVOS; LA PÉRDIDA DE UTILIZACIÓN, DATOS O BENEFICIOS; O LA INTERRUPCIÓN DE ACTIVIDAD) INDEPENDIENTEMENTE DE CÓMO SE PUDIERAN PRODUCIR, NI DE CUALQUIER TEORÍA DE RESPONSABILIDAD, YA SEA CONTRACTUAL, ESTRICTA O EXTRA CONTRACTUAL (INCLUIDA NEGLIGENCIA O CUALQUIER OTRA) QUE PUDIERA SURGIR POR LA UTILIZACIÓN DEL PRESENTE SOFTWARE, AUNQUE SE HUBIERA ADVERTIDO DE LA POSIBILIDAD DE DICHO DAÑO.

Loki Library

Copyright © 2001 por Andrei Alexandrescu. El código siguiente acompaña a la documentación: Alexandrescu, Andrei. “Modern C++ Design: Generic Programming and Design Patterns Applied”. Copyright © 2001 Addison-Wesley. Por la presente, se concede autorización para utilizar, copiar, modificar, distribuir y comercializar este software con cualquier finalidad y sin comisión, siempre que se haga constar la declaración de copyright anterior en todas sus copias y que figure tanto dicha declaración como el presente permiso en la documentación que lo acompaña.

Helma Project

Copyright © 1999-2004 Helma Project. Todos los derechos reservados. ESTE SOFTWARE SE PROPORCIONA EN SU “VERSIÓN ORIGINAL” Y LIBRE DE CUALESQUIERA GARANTÍAS EXPLÍCITAS O IMPLÍCITAS, INCLUIDAS, SIN LIMITACIÓN, LAS GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE COMERCIALIZACIÓN E IDONEIDAD PARA UN FIN EN PARTICULAR. EN NINGÚN CASO THE HELMA PROJECT NI SUS COLABORADORES SERÁN RESPONSABLES DE CUALESQUIERA DAÑOS DIRECTOS, INDIRECTOS, INCIDENTALES, ESPECIALES, EJEMPLARES O RESULTANTES (INCLUIDOS SIN LIMITACIÓN, LA COMPRA DE BIENES O SERVICIOS SUSTITUTIVOS; LA PÉRDIDA DE UTILIZACIÓN, DATOS O BENEFICIOS; O LA INTERRUPCIÓN DE ACTIVIDAD) INDEPENDIENTEMENTE DE CÓMO SE PUDIERAN PRODUCIR, NI DE CUALQUIER TEORÍA DE RESPONSABILIDAD, YA SEA CONTRACTUAL, ESTRICTA O EXTRA CONTRACTUAL (INCLUIDA NEGLIGENCIA O CUALQUIER OTRA) QUE PUDIERA SURGIR POR LA UTILIZACIÓN DEL PRESENTE SOFTWARE, AUNQUE SE HUBIERA ADVERTIDO DE LA POSIBILIDAD DE DICHO DAÑO.

Helma incluye software de terceros publicado bajo distintas condiciones de licencia. Consulte el directorio de licencias de la distribución de Helma para obtener una lista de dichas licencias.

Sarissa

Copyright © 2004 Manos Batsis.

Esta biblioteca es software gratuito, por tanto, se puede redistribuir o modificar conforme a las condiciones de GNU Lesser General Public License (licencia pública general menor de GNU) publicadas por Free Software Foundation en la versión 2.1 de la licencia, o (a su elección) en cualquier versión posterior.

Esta biblioteca se distribuye con la esperanza de que sea útil, pero SIN NINGUNA GARANTÍA, ni siquiera las garantías implícitas de COMERCIALIZACIÓN E IDONEIDAD PARA UN FIN EN PARTICULAR. Consulte las condiciones de GNU Lesser General Public License para obtener más detalles.

Con esta biblioteca debería haber recibido una copia de la licencia GNU. En caso contrario, póngase en contacto con Free Software Foundation, Inc. en la siguiente dirección: 59 Temple Place, Suite 330, Boston, MA 02111-1307 USA.

ICU

ICU License - ICU 1.8.1 y posteriores. Copyright © 1995-2003 International Business Machines Corporation and others. Todos los derechos reservados.

Por la presente, se concede autorización, de forma gratuita, a cualquier persona que obtenga una copia de este software y los archivos de la documentación asociada (el “Software”), para usar el Software sin restricciones, incluidos, sin limitación, los derechos para utilizar, copiar, modificar, fusionar, publicar, distribuir y comercializar este software, así como para permitir que las personas a las que se facilita el Software hagan lo mismo, siempre que se haga constar la declaración de copyright anterior en todas sus copias y que figure tanto dicha declaración como el presente permiso en la documentación que lo acompaña. ESTE SOFTWARE SE PROPORCIONA EN SU “VERSIÓN ORIGINAL” Y LIBRE DE CUALESQUIERA GARANTÍAS EXPLÍCITAS O IMPLÍCITAS, INCLUIDAS, SIN LIMITACIÓN, LAS GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE COMERCIALIZACIÓN E IDONEIDAD PARA UN FIN EN PARTICULAR Y SIN INCUMPLIR LOS DERECHOS DE TERCEROS. EN NINGÚN CASO EL PROPIETARIO O PROPIETARIOS DEL COPYRIGHT INCLUIDOS EN ESTA DOCUMENTACIÓN SERÁN RESPONSABLES DE CUALESQUIERA DAÑOS DIRECTOS, INDIRECTOS O RESULTANTES DE LA PÉRDIDA DE UTILIZACIÓN, DATOS O BENEFICIOS; YA SEA POR ACCIÓN CONTRACTUAL, NEGLIGENCIA O CUALQUIER OTRA, QUE PUDIERA SURGIR POR LA UTILIZACIÓN O RENDIMIENTO DE ESTE SOFTWARE. Con la excepción de la presente declaración, el nombre del propietario del copyright no se podrá utilizar en publicidad ni medio alguno con el fin de promocionar la venta, utilización y demás usos de este Software sin autorización previa por escrito del propietario del copyright.

Todas las marcas y marcas registradas aquí mencionadas pertenecen a sus respectivos propietarios.

Sun's JAXB Implementation – JSDK 1.5 relaxngDatatype.jar 1.0 License

Copyright © 2001, Thai Open Source Software Center Ltd, Sun Microsystems. Todos los derechos reservados.

LOS PROPIETARIOS DEL COPYRIGHT Y SUS COLABORADORES PROPORCIONAN ESTE SOFTWARE EN SU “VERSIÓN ORIGINAL” Y SE DESCARGAN DE CUALESQUIERA GARANTÍAS EXPLÍCITAS O IMPLÍCITAS, INCLUIDAS, SIN LIMITACIÓN, LAS GARANTÍAS IMPLÍCITAS DE COMERCIALIZACIÓN E IDONEIDAD PARA UN FIN EN PARTICULAR. EN NINGÚN CASO LOS PROPIETARIOS O COLABORADORES SERÁN RESPONSABLES DE CUALESQUIERA DAÑOS DIRECTOS, INDIRECTOS, INCIDENTALES, ESPECIALES, EJEMPLARES O RESULTANTES (INCLUIDOS SIN LIMITACIÓN, LA COMPRA DE BIENES O SERVICIOS SUSTITUTIVOS; LA PÉRDIDA DE UTILIZACIÓN, DATOS O BENEFICIOS; O LA INTERRUPCIÓN DE ACTIVIDAD) INDEPENDIENTEMENTE DE CÓMO SE PUDIERAN PRODUCIR, NI DE CUALQUIER TEORÍA DE RESPONSABILIDAD, YA SEA CONTRACTUAL, ESTRICTA O EXTRA CONTRACTUAL (INCLUIDA NEGLIGENCIA O CUALQUIER OTRA) QUE PUDIERA SURGIR POR LA UTILIZACIÓN DEL PRESENTE SOFTWARE, AUNQUE SE HUBIERA ADVERTIDO DE LA POSIBILIDAD DE DICHO DAÑO.

W3C IPR SOFTWARE NOTICE

Copyright © 2000 World Wide Web Consortium, (Massachusetts Institute of Technology, Institut National de Recherche en Informatique et en Automatique, Keio University). Todos los derechos reservados.

Nota: La versión original de la declaración de copyright y de licencia del software W3C (W3C Software Copyright Notice and License) se encuentra en <http://www.w3.org/Consortium/Legal/copyright-software-19980720>.

ESTE SOFTWARE Y DOCUMENTACIÓN SE PROPORCIONA EN SU “VERSIÓN ORIGINAL” Y LOS PROPIETARIOS DEL COPYRIGHT NO CONCEDEN REPRESENTACIÓN LEGAL NI GARANTÍAS, EXPLÍCITAS O IMPLÍCITAS, INCLUIDAS, SIN LIMITACIÓN, LAS GARANTÍAS DE COMERCIALIZACIÓN E IDONEIDAD PARA UN FIN EN PARTICULAR O QUE LA UTILIZACIÓN DEL SOFTWARE O DOCUMENTACIÓN NO INCUMPLA PATENTES DE TERCEROS, COPYRIGHTS, MARCAS REGISTRADAS NI OTROS DERECHOS. LOS PROPIETARIOS DEL COPYRIGHT NO SERÁN RESPONSABLES DE CUALESQUIERA DAÑOS DIRECTOS, INDIRECTOS, ESPECIALES O RESULTANTES QUE PUDIERAN SURGIR POR LA UTILIZACIÓN DEL PRESENTE SOFTWARE O DOCUMENTACIÓN.

Contenido

Prefacio General

Presentación del PeopleBook	ix
Requisitos de las aplicaciones PeopleSoft Enterprise.....	ix
Principios básicos de las aplicaciones.....	ix
Actualizaciones de documentación y material impreso.....	x
Obtención de actualizaciones de la documentación.....	x
Descarga y solicitud de la documentación impresa.....	x
Recursos adicionales.....	xi
Convenciones tipográficas y claves gráficas.....	xii
Convenciones tipográficas.....	xii
Claves gráficas.....	xiii
Identificadores de país, región y sector.....	xiii
Códigos de moneda.....	xiv
Comentarios y sugerencias.....	xiv
Elementos comunes incluidos en los PeopleBooks.....	xiv

Prefacio

Prefacio de PeopleSoft Enterprise 9.0 - Peoplebook de Paquete de Portal.....	xix
Aplicaciones PeopleSoft.....	xix
Principios básicos de las aplicaciones PeopleSoft Enterprise HRMS.....	xix
Estructura del PeopleBook.....	xix

Capítulo 1

Introducción al Paquete de Portal HRMS.....	1
Pagelets de paquete de portal de HRMS.....	1
Integraciones de paquete de portal de HRMS.....	2
Implantación de paquete de portal HRMS.....	3

Capítulo 2

Concepto de Paquete de Portal HRMS.....	5
Descripción general de paquete de portal HRMS.....	5
Activación y personalización de pagelets de PeopleSoft.....	5
Pagelets de paquete de portal HRMS.....	6

Capítulo 3

Definición de Paquete de Portal HRMS.....	9
Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados.....	9
Página utilizada para definir los parámetros por defecto del pagelet Rendimiento de Empleados.....	9
Activación del pagelet Rendimiento de Empleados.....	9
Definición de parámetros para la página Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado.....	10
Definición de parámetros por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes.....	12
Página utilizada para definir los parámetros por defecto del pagelet Posiciones Vacantes.....	12
Activación del pagelet Posiciones Vacantes.....	13
Definición de parámetros por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes.....	13

Capítulo 4

Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS.....	15
Elementos comunes utilizados en este capítulo.....	15
Visualización de pagelets de portal.....	15
Personalización de pagelets.....	17
Páginas utilizadas para personalizar pagelets.....	18
Personalización del pagelet Disponibilidad de Personal.....	19
Personalización del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo.....	20
Personalización del pagelet Posiciones Vacantes.....	21
Personalización del pagelet Formación Programada.....	22
Personalización del pagelet Próximos Cursos de Formación.....	22
Personalización del pagelet Rendimiento de Empleados.....	23
Personalización del pagelet Opciones sobre Acciones.....	25
Personalización del pagelet Resumen Permisos de Gerentes.....	26
Personalización del pagelet Resumen Permisos de Empleados.....	26
Personalización del pagelet Dependencias Directas.....	27
Personalización del pagelet Teléfono Dependencias Directas.....	27
Personalización del pagelet Alertas de Seleccionador.....	28
Personalización del pagelet Mis Vacantes.....	29
Consulta de pagelets de gerentes de HRMS.....	30
Consulta del pagelet Avisos de Cumpleaños.....	31
Consulta del pagelet Avisos de Aniversario.....	31
Consulta del pagelet Disponibilidad de Personal.....	32
Consulta del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo.....	32
Consulta del pagelet Posiciones Vacantes.....	34
Consulta del pagelet Licencias c/Vencim Gerentes.....	34
Consulta del pagelet Formación Programada.....	35

Consulta del pagelet Rendimiento de Empleados.....	35
Consulta del pagelet Directorio de Empresa.....	36
Consulta del pagelet Resumen Permisos de Gerentes.....	36
Consulta del pagelet Dependencias Directas.....	37
Consulta del pagelet Teléfono Dependencias Directas.....	38
Consulta de pagelets de empleado de HRMS.....	38
Consulta del pagelet Licencias c/Vencim Empleados.....	38
Consulta del pagelet Próximos Cursos de Formación.....	39
Consulta del pagelet Resumen Permisos de Empleados.....	39
Consulta del pagelet Opciones sobre Acciones.....	40
Consulta del pagelet Revisión Recibos de Nómina.....	40
Consulta de pagelets de Gestor de Talentos.....	41
Consulta del pagelet Alertas de Seleccionador.....	41
Consulta del pagelet Mis Vacantes.....	43
Consulta del pagelet Búsqueda de Vacantes.....	44
Consulta del pagelet Mis Solicitantes.....	45
Consulta del pagelet Vacantes.....	46
Consulta del pagelet Búsqueda Rápida.....	46
Glosario de Términos de PeopleSoft Enterprise.....	49
Índice	75

Presentación del PeopleBook

En los PeopleBooks de PeopleSoft Enterprise se proporciona la información necesaria para implantar y utilizar las aplicaciones de PeopleSoft Enterprise de Oracle.

En este prefacio se tratan los siguientes temas:

- Requisitos de las aplicaciones PeopleSoft Enterprise.
- Principios básicos de las aplicaciones.
- Actualizaciones de documentación y material impreso.
- Recursos adicionales.
- Convenciones tipográficas y claves gráficas.
- Comentarios y sugerencias.
- Elementos comunes incluidos en los PeopleBooks.

Nota: Los PeopleBooks describen únicamente aquellos elementos, como campos y casillas de selección, que requieren aclaraciones adicionales. Si un elemento no se describe junto con el proceso o la tarea en que se utiliza, se deberá a que no necesita mayor aclaración o a que se describe junto con los elementos comunes del apartado, capítulo, PeopleBook o línea de productos. Los elementos comunes a todas las aplicaciones PeopleSoft Enterprise se definen en este prefacio.

Requisitos de las aplicaciones PeopleSoft Enterprise

Para aprovechar plenamente la información de estos manuales, conviene tener conocimientos básicos sobre la utilización de las aplicaciones PeopleSoft Enterprise.

En caso necesario, le recomendamos que asista al menos a un curso de introducción a PeopleSoft.

Es aconsejable que esté familiarizado con la navegación por el sistema y con el modo de añadir, actualizar y borrar información mediante menús, páginas, formularios o ventanas de PeopleSoft Enterprise. Asimismo, el uso fluido de la World Wide Web y de la interfaz gráfica de usuario de Microsoft® Windows o Windows NT es un factor esencial.

En estos manuales no se explica la navegación ni otros conceptos básicos. Sólo se incluye la información necesaria para utilizar el sistema e implantar las aplicaciones PeopleSoft Enterprise de la manera más eficaz.

Principios básicos de las aplicaciones

Cada PeopleBook proporciona información sobre la implantación y los procesos de la aplicación de PeopleSoft Enterprise correspondiente.

Para algunas aplicaciones, existe un volumen de documentación complementario, llamado Principios Básicos de las Aplicaciones PeopleSoft, que contiene información esencial sobre la definición y el diseño del sistema. La mayoría de las líneas de productos disponen de su propia versión de dicha documentación. El prefacio de cada uno identifica los PeopleBooks de principios básicos de las aplicaciones que están asociados con dicho PeopleBook.

El peoplebook de principios básicos de las aplicaciones está formado por temas de gran importancia aplicables a la mayoría o a todas las aplicaciones de PeopleSoft Enterprise. Resulta conveniente que el usuario se familiarice con el contenido de este PeopleBook, tanto si la implantación que va a realizar es de un producto específico, como si se trata de una combinación de aplicaciones o de toda la línea de productos. Esta documentación proporciona los puntos de partida necesarios para efectuar las tareas de implantación más importantes.

Actualizaciones de documentación y material impreso.

En este apartado se explican los siguientes procesos:

- Actualización de la documentación.
- Descarga y solicitud de la documentación impresa.

Obtención de actualizaciones de la documentación

Para acceder a la documentación adicional y las actualizaciones de esta versión, así como a versiones anteriores, diríjase al sitio web PeopleSoft Customer Connection de Oracle. En el apartado Support, Documentation de PeopleSoft Customer Connection de Oracle podrá descargar archivos para incorporarlos a su biblioteca de PeopleBooks. Encontrará una variedad de material útil y las actualizaciones más recientes de toda la documentación de PeopleSoft Enterprise proporcionada en el CD-ROM de PeopleBooks.

Importante: Antes de cambiar de versión, es imprescindible consultar la web de PeopleSoft Customer Connection de Oracle para comprobar si se han producido actualizaciones en las instrucciones. En esta sección se recogen de forma continua las mejoras que puedan surgir como fruto de la experiencia.

Consulte también

PeopleSoft Customer Connection de Oracle, http://www.oracle.com/support/support_peoplesoft.html

Descarga y solicitud de la documentación impresa

Además de la documentación completa suministrada en el CD-ROM de PeopleBooks, Oracle tiene disponible la documentación de PeopleSoft Enterprise en el sitio web de Oracle. El usuario puede realizar las siguientes tareas:

- Descargar archivos PDF.
- Solicitar volúmenes impresos y encuadernados.

Descarga de archivos PDF

Puede descargar en línea las versiones PDF de la documentación de PeopleSoft Enterprise mediante la red Oracle Technology Network. Oracle facilita archivos PDF en línea para cada versión principal poco después del lanzamiento del software correspondiente.

Consulte Oracle Technology Network, <http://www.oracle.com/technology/documentation/psftent.html>.

Solicitud de volúmenes impresos y encuadernados

Mediante Oracle Store se pueden solicitar volúmenes impresos y encuadernados de la documentación seleccionada.

Consulte Oracle Store, http://oraclestore.oracle.com/OA_HTML/ibeCCtpSctDspRte.jsp?section=14021

Recursos adicionales

Los siguientes recursos se encuentran en el sitio web PeopleSoft Customer Connection de Oracle:

Recurso	Navegación
Información de mantenimiento de las aplicaciones	Updates + Fixes
Diagramas de procesos de gestión	Support, Documentation, Business Process Maps
Repositorio interactivo de servicios	Support, Documentation, Interactive Services Repository
Requisitos de hardware y software	Implement, Optimize + Upgrade, Implementation Guide, Implementation Documentation and Software, Hardware and Software Requirements
Guías de instalación	Implement, Optimize + Upgrade, Implementation Guide, Implementation Documentation and Software, Installation Guides and Notes
Datos de integración	Implement, Optimize + Upgrade, Implementation Guide, Implementation Documentation and Software, Pre-built Integrations for JD Edwards EnterpriseOne
Requisitos técnicos mínimos (MTRs)	Implement, Optimize + Upgrade, Implementation Guide, Supported Platforms
Actualizaciones de documentación	Support, Documentation, Documentation Updates
Política de asistencia de los PeopleBooks	Support, Support Policy
Notas previas al lanzamiento de la versión	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Release Notes
Plan de lanzamiento de versiones de productos	Support, Roadmaps + Schedules
Notas sobre la versión	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Release Notes
Propuesta de valor de la versión	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Release Value Proposition
Proyección	Support, Documentation, Documentation Updates, Category, Statement of Direction
Información para resolución de problemas	Support, Troubleshooting
Documentación sobre cambios de versión	Support, Documentation, Upgrade Documentation and Scripts

Convenciones tipográficas y claves gráficas

En este apartado se describen los siguientes temas:

- Convenciones tipográficas.
- Claves gráficas.
- Identificadores de país, región y sector.
- Códigos de moneda.

Convenciones tipográficas

En esta tabla se describen las convenciones tipográficas utilizadas en los PeopleBooks:

Convención tipográfica o clave gráfica	Descripción
Negrita	Identifica nombres de funciones de PeopleCode, de funciones de gestión, de eventos, de funciones de sistema, de métodos, construcciones sintácticas y palabras reservadas de PeopleCode que deben escribirse literalmente en las funciones.
<i>Cursiva</i>	Da énfasis e identifica valores de campos y títulos de publicaciones de PeopleSoft Enterprise o de otras fuentes. En la sintaxis de PeopleCode, los elementos en cursiva representan espacios reservados para argumentos que debe proporcionar el programa. También se utiliza la cursiva para referirse a números como números o a letras como letras, es decir: Introduzca la letra <i>O</i> .
TECLA+TECLA	Se aplica a las combinaciones de teclas. El signo (+) entre dos nombres de teclas indica que la primera debe mantenerse pulsada mientras se presiona la segunda. Por ejemplo ALT+W, indica que ALT debe mantenerse pulsada mientras se presiona la tecla W.
Monoespaciado	Identifica un programa de PeopleCode u otro ejemplo de código.
“ ” (comillas)	Identifican títulos de capítulos en referencias cruzadas y palabras que se usan con un sentido diferente al habitual.
. . . (puntos suspensivos)	Indican que el elemento o la serie anterior se puede repetir cuantas veces sea necesario en la sintaxis de PeopleCode.

Convención tipográfica o clave gráfica	Descripción
{ } (llaves)	Indican una elección entre dos opciones en la sintaxis de PeopleCode. Las opciones aparecen separadas por una pleca ().
[] (corchetes)	Identifican elementos optativos de la sintaxis de PeopleCode.
& (et)	<p>Cuando se coloca antes de un parámetro en la sintaxis de PeopleCode, el signo & indica que el parámetro es un objeto ya ejemplarizado.</p> <p>Este signo también precede a todas las variables de PeopleCode.</p>

Claves gráficas

Los PeopleBooks contienen las siguientes claves gráficas.

Notas

Las notas indican la información a la que se debe prestar especial atención al trabajar con el sistema PeopleSoft Enterprise.

Nota: Ejemplo de nota.

Si la palabra *Importante* precede a la nota, su lectura es imprescindible puesto que incluye información básica para el funcionamiento adecuado del sistema.

Importante: Ejemplo de nota importante.

Avisos

Los avisos indican consideraciones cruciales para la configuración. Preste mucha atención a los mensajes de aviso.

Aviso: Ejemplo de aviso.

Referencias cruzadas

Los PeopleBooks proporcionan referencias cruzadas bajo el encabezamiento “Consulte también” y en frases que comienzan con la palabra *Consulte*. Las referencias cruzadas remiten a otra información que guarda relación con la documentación inmediatamente anterior.

Identificadores de país, región y sector

La información que sólo es aplicable a un país, región o sector está identificada por un código estándar entre paréntesis. Este identificador suele aparecer al principio o al final de una cabecera de apartado, pero también se puede presentar en notas u otras cadenas de texto.

Ejemplo de una cabecera para un país específico: "Contratación de un empleado (FRA)"

Ejemplo de una cabecera para una región específica: "Definición de amortización (Latinoamérica)"

Identificadores de país

Los países se identifican mediante los códigos establecidos por la Organización Internacional de Normalización (ISO).

Identificadores de región

Las regiones se identifican por su nombre. En los PeopleBooks pueden aparecer los siguientes identificadores de región:

- Asia Pacífico
- Europa
- Latinoamérica
- Norteamérica

Identificadores de sector

Los sectores se identifican por su nombre o por la abreviatura del mismo. En los PeopleBooks pueden aparecer los siguientes identificadores de sector:

- USF (Administración Federal de EE.UU.)
- E&G (Sector Público y Educativo)

Códigos de moneda

Los importes monetarios se identifican por el código de moneda ISO.

Comentarios y sugerencias

Sus comentarios son importantes para nosotros. Por eso, nos gustaría recibir su opinión sobre lo que le gusta, o no, de los PeopleBooks y otros materiales de referencia o formación de Oracle. Le rogamos que envíe sus sugerencias al administrador de la documentación de la línea de productos a Oracle Corporation, 500 Oracle Parkway, Redwood Shores, CA 94065, U.S.A., o bien, mediante correo electrónico, a appsdoc@us.oracle.com.

Si bien no podemos garantizar la respuesta a todos los mensajes de correo electrónico enviados, sí podemos asegurar que prestaremos la mayor atención a todos los comentarios y sugerencias.

Elementos comunes incluidos en los PeopleBooks.

Fecha Referencia

Este campo refleja la última fecha de introducción de datos en un proceso o informe.

Unidad Negocio	Identificador que representa una organización general de datos empresariales. Las unidades de negocio se pueden utilizar para definir unidades regionales o de departamento dentro de organizaciones mayores.
Descripción	Permite introducir un texto de hasta 30 caracteres.
Fecha Efectiva	Fecha en la que se hace efectiva una fila de datos de una tabla; fecha de inicio de una acción. Por ejemplo, si desea cerrar una contabilidad el 30 de junio, la fecha efectiva del cierre será el 1 de julio. Esta fecha determina además cuándo puede consultar o cambiar los datos. Las páginas o paneles y los procesos batch que hacen uso de la información utilizan la fila actual.
Una Vez, Siempre y No Ejecutar	<p>Al seleccionar Una Vez, la petición se ejecutará la próxima vez en que se ponga en marcha el proceso batch. Tras la ejecución del proceso batch, la frecuencia toma automáticamente el valor No Ejecutar.</p> <p>Al seleccionar Siempre, la petición se ejecutará cada vez que se ponga en marcha el proceso batch.</p> <p>Seleccione No Ejecutar para omitir la petición cuando se ejecuta el proceso batch.</p>
Monitor Procesos	Haga clic sobre este vínculo para acceder a la página Lista Procesos, donde puede consultar el estado de las peticiones de proceso presentadas.
Gestor Informes	Haga clic sobre este vínculo para acceder a la página Lista Informes, donde puede consultar el contenido del informe, comprobar su estado y ver los mensajes detallados de contenido (que muestran una descripción del informe y de la lista de distribución).
ID Petición	Identificador que representa un conjunto de criterios de selección para un informe o proceso.
Ejecutar	Haga clic en este botón para acceder a la página Petición Gestor Procesos, en la que podrá especificar el lugar de ejecución de un proceso o job y el formato del resultado.
ID Set	Identificador que representa un grupo de datos de las tablas de control o TableSets. La utilización de TableSets permite compartir información de las tablas de control y opciones de proceso entre distintas unidades de negocio. El propósito es minimizar los datos redundantes y las tareas de mantenimiento del sistema. Cuando se asigna un ID Set a un grupo de registros de una unidad de negocio, se indica que todas las tablas del grupo de registros se comparten entre esa unidad de negocio y otra que también asigne ese ID Set a ese grupo de registros. Por ejemplo, puede definir un grupo de códigos de puesto que sean comunes a varias unidades de negocio. A cada una de las unidades de negocio que comparten los códigos de puesto se le asigna el mismo ID Set para el grupo de registros en cuestión.
Descripción Corta	Permite introducir un texto de hasta 15 caracteres.
ID Usuario	Identificador que representa la persona que genera una transacción.
Términos de Enterprise One	¡Esta información no se debe eliminar!
Nº de libro de direcciones	Número exclusivo que identifica el registro maestro de una entidad. Un número del libro de direcciones puede identificar a un cliente, proveedor, empresa, empleado, solicitante, participante, arrendatario, ubicación, etc. Dependiendo de

la aplicación, el campo de la pantalla puede referirse a un número de libro de direcciones como número de cliente, proveedor o empresa, ID de empleado o solicitante, número participante, etc.

Código de moneda de cálculo	Introduzca el código de tres caracteres para especificar la moneda que desea utilizar para consultar los importes de transacciones. Este código permite consultar los importes de las transacciones en la moneda especificada, en lugar de la moneda extranjera o nacional utilizada en la introducción de la transacción original.
Número de batch	Muestra el número identificativo del grupo de transacciones que el sistema va a procesar. En las pantallas de entrada, el usuario o el sistema pueden asignar el número de batch mediante el programa Números siguientes (P0002).
Fecha batch	Introduzca la fecha de creación del batch. Si deja este campo en blanco, la fecha de sistema será la fecha del batch.
Estado de batch	Muestra un código definido por el usuario (UDC) de la tabla 98/IC que indica el estado de contabilización del batch. Los valores son los siguientes: <i>En blanco:</i> Batch no contabilizado y pendiente de aprobación. <i>A:</i> El batch ha sido aprobado, no tiene errores y está cuadrado, pero no se ha contabilizado todavía. <i>D:</i> El batch se ha contabilizado correctamente. <i>E:</i> El batch tiene un error. Debe corregirlo antes de su contabilización. <i>P:</i> El sistema está procesando la contabilización del batch. Éste no estará disponible hasta que el proceso de contabilización haya terminado. Si los errores ocurren durante la contabilización, el estado del batch cambia a <i>E</i> . <i>U:</i> El batch no está disponible temporalmente puesto que alguien está trabajando con él, o parece estar siendo utilizado por algún otro usuario como consecuencia de una interrupción en el suministro eléctrico mientras el batch estaba abierto.
Sucursal/planta	Introduzca un código identificativo de una entidad independiente como un almacén, puesto, proyecto, centro, sucursal o planta donde se realicen actividades de fabricación o distribución. En algunos sistemas, esta entidad se denomina unidad de negocio.
Unidad de negocio	Introduzca el código alfanumérico que identifica a la entidad independiente dentro de la empresa para la que desea supervisar los costes. En algunos sistemas, esta entidad se denomina sucursal/planta.
Código de categoría	Introduzca el código que representa a una categoría específica. Los códigos de categoría son códigos definidos por el usuario que se pueden personalizar para controlar los requisitos de seguimiento y generación de informes de la organización.
Empresa	Introduzca el código identificativo de una organización, fondo o entidad específica. La empresa ya debe existir en la tabla F0010 y debe identificar a una entidad declarante con un balance de situación completo.
Código de moneda	Introduzca el código de tres caracteres que representa la moneda de la transacción. JD Edwards EnterpriseOne proporciona códigos de moneda reconocidos por la Organización Internacional de Estandarización (ISO). El sistema almacena los códigos de moneda en la tabla F0013.

Compañía del documento	<p>Introduzca el número de compañía asociado con el documento. Este número, utilizado conjuntamente con el número de documento, el tipo y la fecha del libro mayor, identifica exclusivamente al documento original.</p> <p>Si se asignan números siguientes por compañía y año fiscal, el sistema utiliza la compañía del documento para recuperar el número siguiente adecuado para esa empresa.</p> <p>Si dos o más documentos originales tienen el mismo número y tipo, puede utilizar la compañía del documento para mostrar el documento requerido.</p>
Número de documento	<p>Muestra el número que identifica al documento original, que puede ser un comprobante, factura, asiento de diario, registro de horas, etc. En las pantallas de entrada, el usuario o el sistema pueden asignar el número de documento original mediante el programa de números siguientes.</p>
Tipo de documento	<p>Introduzca el código de dos caracteres definido por el usuario de la tabla 00/DT, que identifica el origen y la finalidad de la transacción, como el comprobante, factura, asiento diario o registro de horas. JD Edwards EnterpriseOne reserva estos prefijos para los tipos de documentos indicados:</p> <p><i>P</i>: Documentos de Cuentas por pagar. <i>R</i>: Documentos de Cuentas por cobrar. <i>T</i>: Documentos de Tiempo y sueldo. <i>I</i>: Documentos de Inventario. <i>O</i>: Documentos de Orden de compra. <i>S</i>: Documentos de Orden de venta.</p>
Fecha efectiva	<p>Introduzca la fecha en que una dirección, artículo, transacción o registro entra en vigor. El significado de este campo varía en función del programa. Por ejemplo, la fecha efectiva puede representar cualquiera de estas fechas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La fecha en la que un cambio de dirección se hace efectivo. • La fecha en la que un contrato de alquiler se hace efectivo. • La fecha en la que un precio entra en vigor. • La fecha en la que una cotización de moneda se hace efectiva. • La fecha en la que un impuesto se hace efectivo.
Periodo fiscal y Año fiscal	<p>Introduzca el número que identifica el periodo y año del libro mayor. En muchas aplicaciones, el usuario puede dejar estos campos en blanco para usar el periodo fiscal actual y el año definidos en el programa Nombres y números de la compañía (P0010).</p>
Fecha L/M (fecha del libro mayor)	<p>Introduzca la fecha que identifica el periodo financiero en que se contabilizará la transacción. El sistema compara la fecha que se introduce en la transacción con el patrón de fecha fiscal asignado a la compañía con el objeto de recuperar el año y el periodo fiscal adecuado además de realizar las validaciones de fecha pertinentes.</p>

Prefacio de PeopleSoft Enterprise 9.0 - Peoplebook de Paquete de Portal

En este prefacio se tratan los siguientes temas:

- Aplicaciones PeopleSoft
- Principios básicos de las aplicaciones PeopleSoft Enterprise HRMS.
- Estructura del PeopleBook.

Aplicaciones PeopleSoft

Este PeopleBook hace referencia a los siguientes productos PeopleSoft: PeopleSoft Enterprise HRMS Paquete de Portal

Principios básicos de las aplicaciones PeopleSoft Enterprise HRMS

La guía de documentación *PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Principios Básicos de las Aplicaciones PeopleSoft* recoge más información esencial sobre la instalación y diseño del sistema. Cada una de las líneas de producto de PeopleSoft cuenta con su propia versión de dicha documentación.

Nota: algunas páginas de HRMS Paquete de Portal funcionan en modo de proceso diferido. El modo de proceso diferido se describe en el prefacio del *PeopleBook de Principios Básicos de las Aplicaciones PeopleSoft*.

Consulte también

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Principios Básicos de las Aplicaciones PeopleSoft, “Prefacio de PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Principios Básicos de las Aplicaciones PeopleSoft”

Estructura del PeopleBook

Los PeopleBooks de PeopleSoft tienen una misma estructura. Para sacar un mayor partido a la información contenida en este PeopleBook, es necesario tener un conocimiento básico sobre su estructura.

La estructura de los PeopleBooks se fundamenta en una jerarquía de información basada en tareas. En cada capítulo se describe un proceso necesario para definir o utilizar la aplicación. Los apartados de los capítulos tratan las tareas que deben realizarse en el proceso. En cada subapartado se describe un paso de la tarea de proceso.

Algunos PeopleBooks también pueden estar divididos en secciones. Las secciones de un PeopleBook pueden agrupar capítulos de procesos de gestión o implantaciones similares de una aplicación, o corresponder a dos o más aplicaciones que se integren en una solución de gestión global. Cuando un manual se divide en secciones, cada una de ellas se divide en capítulos.

En la siguiente tabla aparecen el orden y las descripciones de los capítulos de un PeopleBook:

Capítulos	Descripción
<p>Prefacio</p>	<p>Es el capítulo que está leyendo en este momento. En él se explica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El modo de utilizar el manual de Principios Básicos de las Aplicaciones. • La estructura de los PeopleBooks. • Los elementos comunes utilizados en este PeopleBook, si procede.
<p>Introducción a...</p>	<p>En este capítulo se explican las pautas de implantación de la aplicación. En él se explica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los procesos de gestión documentados en el manual. • Integraciones entre esta aplicación y otras aplicaciones. • Se trata de una descripción de nivel superior sobre el modo en que la documentación se correlaciona con el proceso general de implantación, pero no facilita una orientación paso a paso sobre el modo en que debe realizarse una implantación determinada.
<p>Navegación</p>	<p>(Optativo) Algunas aplicaciones de PeopleSoft proporcionan páginas de navegación modificadas que contienen agrupaciones de carpetas relacionadas con un proceso de gestión, una tarea o un rol de usuario específicos. Cuando una aplicación contiene páginas de navegación modificadas, en este capítulo se proporciona información básica sobre la navegación a estas páginas.</p> <p>Nota: No todas las aplicaciones disponen de páginas de navegación modificadas.</p>
<p>Concepto de...</p>	<p>(Optativo) Se trata de un capítulo introductorio en el que se explican los rasgos generales de la aplicación y las funciones incluidas en ella.</p>

Capítulos	Descripción
Configuración e implantación	<p>Puede estar formado por uno o varios capítulos. En ellos se incluye información acerca de la definición e implantación de la aplicación. Por ejemplo, si la funcionalidad X forma parte de una aplicación, el capítulo explicará el modo de definir la funcionalidad X, pero no necesariamente el modo de utilizarla. Deberá consultar el capítulo sobre el proceso de gestión correspondiente en el que se explica el modo de utilización de dicha funcionalidad.</p> <p>Nota: puede haber ocasiones en que se incluya información breve sobre el proceso de gestión en un capítulo de configuración, si el volumen de documentación relativo al proceso no es suficiente para crear un apartado independiente en el manual.</p>
Proceso de gestión	<p>Puede estar formado por uno o varios capítulos. Estos capítulos contienen documentación que hacen referencia a procesos de gestión específicos y cada capítulo, por lo general, está dedicado a un área funcional concreta. Por ejemplo, si la funcionalidad X forma parte de una aplicación, el capítulo explicará el modo de utilizar la funcionalidad X, pero no necesariamente el modo de definirla. Deberá consultar el capítulo sobre definición e implantación correspondiente en el que se explica el modo de definir dicha funcionalidad.</p> <p>Nota: puede haber ocasiones en que se incluya información breve sobre la configuración e implantación en un capítulo de proceso de gestión, si el volumen de documentación relativo a la configuración e implantación no es suficiente para crear un apartado independiente en el manual.</p>
Apéndices	<p>(Optativo) Si el manual lo requiere, en él pueden incluirse uno o varios apéndices. Éstos contienen información que se considera adicional respecto a la documentación principal.</p>
Apéndice del workflow que se suministra	<p>(Optativo) En él se describen todos los workflows incluidos en la aplicación.</p> <p>Nota: no todas las aplicaciones incluyen workflows.</p>
Apéndice de informes	<p>(Opcional) Este apéndice contiene una lista resumida de todos los informes de la aplicación. La documentación detallada del uso de estos informes normalmente se incluye en el capítulo relativo al proceso de gestión correspondiente.</p>

CAPÍTULO 1

Introducción al Paquete de Portal HRMS

En este capítulo se tratan los siguientes temas:

- Pagelets de paquete de portal de HRMS.
- Integraciones de paquete de portal de HRMS.
- Implantación de paquete de portal de HRMS.

Pagelets de paquete de portal de HRMS

En PeopleSoft Enterprise Paquete de Portal HRMS se incluyen los siguientes pagelets:

- Avisos de Cumpleaños
- Avisos de Aniversario
- Disponibilidad de Personal
- Avisos de Gestión de Tiempo
- Posiciones Vacantes
- Licencias c/Vencim Gerentes
- Formación Programada
- Rendimiento de Empleados
- Directorio de Empresa
- Resumen Permisos de Gerentes
- Dependencias Directas
- Teléfono Dependencias Directas
- Licencias c/Vencim Empleados
- Próximos Cursos de Formación
- Resumen Permisos de Empleados
- Opciones sobre Acciones
- Revisión de Recibos de Nómina
- Alertas de Seleccionador
- Mis Vacantes
- Búsqueda de Vacantes

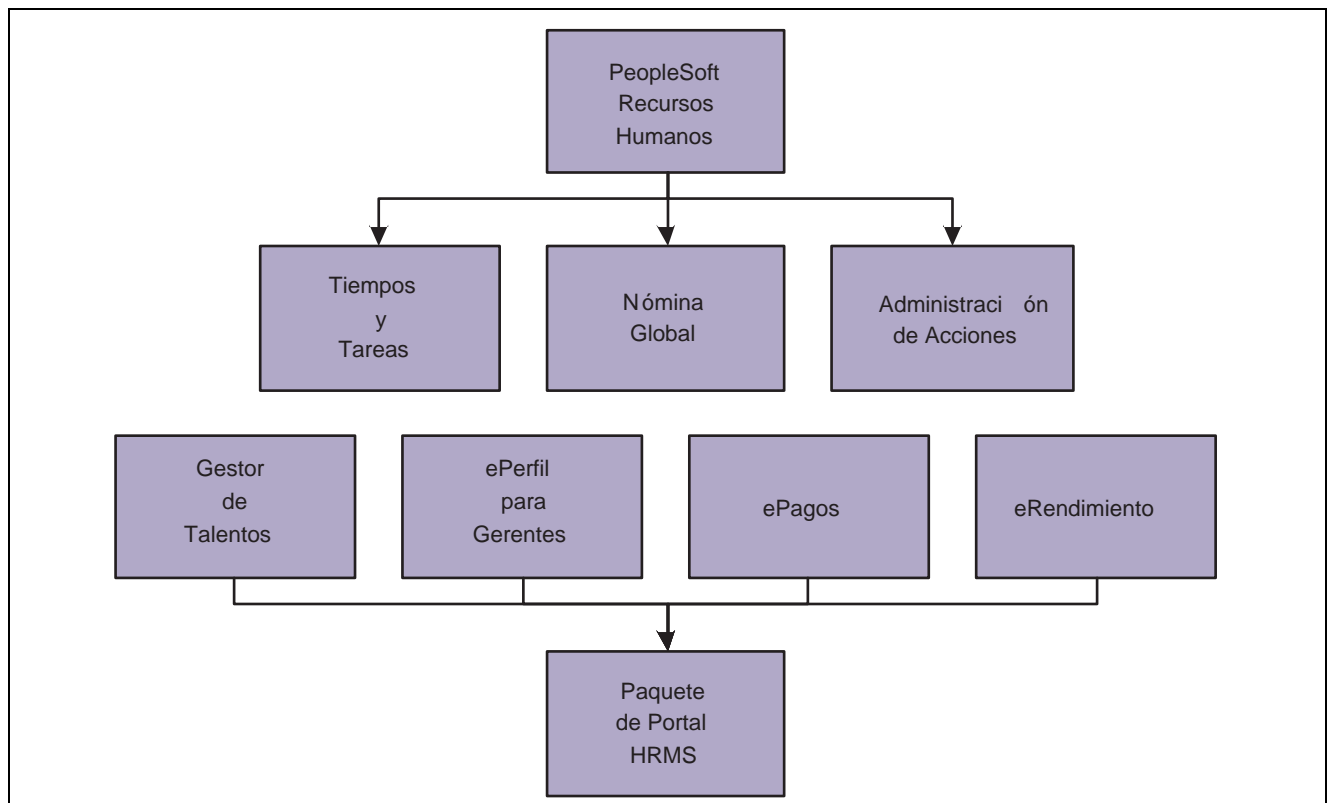
- Mis Solicitantes
- Vacantes
- Búsqueda Rápida

Consulte también

Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” página 15

Integraciones de paquete de portal de HRMS

PeopleSoft Paquete de Portal incluye pagelets de portal que proporcionan acceso a los datos clave en el sistema PeopleSoft HRMS. El paquete de portal complementa las aplicaciones de gestión principales con pagelets destinados a la página inicial del portal.



Integraciones de PeopleSoft Enterprise Paquete de Portal HRMS

Los aspectos relacionados con la integración se tratan en el capítulo dedicado a la implantación de este People-Book.

Implantación de paquete de portal HRMS

PeopleSoft Enterprise Administrador de Configuración permite generar una lista de tareas de configuración para la organización basadas en las funciones que vaya a implantar. En las tareas de configuración se incluyen los componentes que deben definirse, indicados en el orden en el que deban introducirse los datos en las tablas de componentes, así como vínculos a la documentación del PeopleBook correspondiente.

Otras fuentes de información

Durante la etapa de planificación de la implantación, consulte todas las fuentes de información que PeopleSoft pone a su disposición, incluidas las guías de instalación, las secuencias de carga de tablas, los modelos de datos y los mapas de procesos de gestión.

Consulte también

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Principios Básicos de las Aplicaciones PeopleSoft, “Prefacio de PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Principios Básicos de las Aplicaciones PeopleSoft”

Enterprise PeopleTools PeopleBook: PeopleSoft Setup Manager

CAPÍTULO 2

Concepto de Paquete de Portal HRMS

En este capítulo se tratan los siguientes temas:

- Descripción general de paquete de portal HRMS
- Activación y personalización de pagelets de PeopleSoft
- Pagelets de paquete de portal HRMS.

Descripción general de paquete de portal HRMS

PeopleSoft Enterprise Paquete de Portal HRMS proporciona un conjunto de pagelets que puede seleccionar individualmente para que aparezcan en la página inicial de la extranet o intranet corporativa. Los pagelets individuales recogen información de diferentes aplicaciones de PeopleSoft HRMS.

Activación y personalización de pagelets de PeopleSoft

PeopleSoft Enterprise Paquete de Portal HRMS incluye pagelets de portal que proporcionan un acceso rápido a la información principal del sistema. El paquete de portal complementa otras aplicaciones de PeopleSoft HRMS que proporcionan la información subyacente.

Al instalar el paquete de portal HRMS, los usuarios pueden personalizar las páginas iniciales del portal añadiendo los pagelets necesarios. El rol estándar de PeopleSoft en función de la seguridad garantiza que el usuario pueda acceder sólo a los pagelets correspondientes a sus roles.

Se pueden configurar las páginas iniciales del portal con tres columnas estrechas o con dos; una estrecha y otra ancha. El usuario ve lo que determinan los pagelets automáticamente.

Consulte [Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Visualización de pagelets de portal, página 15.](#)

Nota: los pagelets se pueden configurar para utilizar cualquiera de los tipos de acceso de HRMS. PeopleSoft recomienda el uso del mismo tipo de acceso para cada pagelet. Esto facilita que los gerentes vean de modo coherente las dependencias directas en los distintos pagelets para ayudar a mejorar el rendimiento. Para configurar el tipo de acceso, vaya al componente Opciones Gestión Autoservicio; para ello, seleccione Definición de HRMS, Definiciones Comunes, Dependencias Directas Gerentes, Defin Dependencias Directas.



Algunos pagelets permiten que cada cual personalice la configuración del contenido que se muestra en el pagelet mediante el botón Personalizar de la barra de título. Haga clic sobre el botón para acceder a la página de personalización.

Consulte también

Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Personalización de pagelets, página 17

Pagelets de paquete de portal HRMS

En este apartado se muestran los pagelets que componen el paquete de portal y se identifica lo siguiente:

- El nombre y el nombre de objeto de los pagelets.
- Los destinatarios de los pagelets: empleados, clientes o proveedores.
- El rol de la persona que utiliza el pagelet.

Estos son roles funcionales de procesos de gestión no incluidos como tal en los roles de seguridad de usuario de PeopleTools Enterprise.

- La aplicación de activación de pagelets

Esta aplicación proporciona la información que aparece en el pagelet. Si no hay autorización para el uso de la aplicación de activación, el pagelet no funcionará.

En esta tabla se incluyen los pagelets y las aplicaciones de activación correspondientes.

Nombre de pagelet y de objeto	Destinatarios	Rol funcional	Aplicaciones de activación
Licencias c/Vencim Gerentes CO_PE_EXP_LIC	Empleados	Gerente	PeopleSoft Enterprise Recursos Humanos
Licencias c/Vencim Empleados CO_PE_EXP_LIC_EMP	Empleados	Empleado	Recursos Humanos
Disponibilidad de Personal TL_PE_MGR_WRKFRC	Empleados	Gerente	Recursos Humanos PeopleSoft Enterprise Gestión de Tiempos y Tareas (opcional) PeopleSoft Enterprise Gestión de Ausencias
Avisos de Gestión de Tiempo TL_PE_MGR_TMMGT	Empleados	Gerente	Recursos Humanos Gestión de Tiempos y Tareas (Opcional) Gestión de Ausencias

Nombre de pagelet y de objeto	Destinatarios	Rol funcional	Aplicaciones de activación
Posiciones Vacantes CO_PE_VACPOS	Empleados	Gerente	Recursos Humanos (funcionalidad opcional) PeopleSoft Gestor de Talentos
Dependencias Directas CO_PE_MGRRPTS_COMP	Empleados	Gerente	Recursos Humanos PeopleSoft ePerfil para Gerentes
Próximos Cursos de Formación CO_PE_EMP_TRAINING	Empleados	Gerente	Recursos Humanos
Formación Programada CO_PE_MGR_TRAINING	Empleados	Empleado	Recursos Humanos
Teléfono Dependencias Directas CO_PE_EMPLPHN_COMP	Empleados	Gerente	Recursos Humanos ePerfil para Gerentes
Avisos de Aniversario CO_PE_MGR_HIREDT	Empleados	Gerente	Recursos Humanos ePerfil para Gerentes
Avisos de Cumpleaños CO_PE_MGR_BIRTHDAY	Empleados	Gerente	Recursos Humanos ePerfil para Gerentes
Directorio de Empresa EO_PE_CDCOMPDIR	Empleados	Empleado	Recursos Humanos
Resumen Permisos de Empleados HR_PE_EMPL_LEAVE	Empleados	Empleado	Recursos Humanos PeopleSoft Enterprise Nómina Global o Gestión de Ausencias
Resumen Permisos de Gerentes HR_PE_MGR_LEAVE	Empleados	Gerente	Recursos Humanos Nómina Global o Gestión de Ausencias

Nombre de pagelet y de objeto	Destinatarios	Rol funcional	Aplicaciones de activación
Opciones sobre Acciones ST_PE_OPTION	Empleados	Empleado	Recursos Humanos PeopleSoft Enterprise Administración de Acciones
Revisión de Recibos de Nómina PY_PE_PAYCHECK	Empleados	Empleado	Recursos Humanos PeopleSoft Enterprise Nómina Norteamérica PeopleSoft Enterprise ePagos
Rendimiento de Empleados EP_PE_ALERT	Empleados	Gerente	Recursos Humanos PeopleSoft Enterprise eRendimiento
Alertas de Seleccionador HRS_PE_ALERTS	Empleados	Seleccionador	Recursos Humanos Gestor de Talentos
Mis Vacantes HRS_PE_MY_JO	Empleados	Seleccionador	Recursos Humanos Gestor de Talentos
Búsqueda de Vacantes HRS_PE_JO_SRCH	Empleados	Seleccionador	Recursos Humanos Gestor de Talentos
Mis Solicitantes HRS_PE_APP_SRCH	Empleados	Seleccionador	Recursos Humanos Gestor de Talentos
Vacantes HRS_PE_JO_APP_ALL	Empleados	Seleccionador	Recursos Humanos Gestor de Talentos
Búsqueda Rápida HRS_PE_SRCH	Empleados	Seleccionador	Recursos Humanos Gestor de Talentos

Consulte también

Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” página 15

CAPÍTULO 3

Definición de Paquete de Portal HRMS

En este capítulo se describe el modo de realizar las siguientes tareas:

- Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados.
- Definición de parámetros por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes.

Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados

Para definir las opciones por defecto de la página Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado, utilice el componente Avisos de Pagelet (EP_ALERT_SETUP).

En este apartado se describen las siguientes tareas:

- Activación del pagelet Rendimiento de Empleados.
- Definición de parámetros para la personalización del pagelet Rendimiento de Empleados.

Consulte también

[Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Consulta del pagelet Rendimiento de Empleados, página 35](#)

Página utilizada para definir los parámetros por defecto del pagelet Rendimiento de Empleados

Nombre de página	Nombre de objeto	Navegación	Utilización
Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado	EP_ALERT_SETUP	Definición de HRMS, Datos de Productos, eRendimiento, Avisos de Pagelet	Definición de parámetros para la página Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado.

Activación del pagelet Rendimiento de Empleados

El pagelet Rendimiento de Empleados es un pagelet de autoservicio que pueden utilizar los gerentes para consultar el estado de los documentos de rendimiento de los que son responsables. Para un determinado tipo de documento, el pagelet muestra el nombre del empleado, la fecha de vencimiento y un botón con código de colores que identifica si un documento está completo, según estaba programado, con retraso o cancelado.

Si desea que los gerentes puedan utilizar el pagelet, siga estos pasos:

1. Active el pagelet Rendimiento de Empleados.
2. Defina reglas por defecto para el pagelet.

Consulte también

Capítulo 2, “Concepto de Paquete de Portal HRMS,” Activación y personalización de pagelets de PeopleSoft, página 5

Definición de parámetros para la página Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado

Acceda a la página Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado.

Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado

***Tipo Documento:**

***Fecha Fin Periodo >=**

***Mostrar N° Empleados:**

Ediciones Autoservicio

- Permitir Cambio en Tipo
- Permitir Cambio Rango Fecha
- Permitir Camb Niveles Alerta
- Permitir Cambio en Días Alerta
- Permitir Camb en N° Empleados

Niveles Visualización Alertas

- Completo (✓)
- Según Programa (◇)
- Aviso Estándar (▽)
- Aviso Crítico (■)
- Cancelado (✕)

Días Alerta Antes F Vencimiento					
Secuencia	Estado Documento	Avisos Críticos	Avisos Estándar		
10	Confirmada	5	15	+	-
20	Efectuada	10	20	+	-
30	Disponible p/Revisión	15	25	+	-
40	En Curso	20	60	+	-

*Campo Obligatorio

Página Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado

Tipo Documento (tipo de documento)

Seleccione el tipo de documento que va a aparecer en el pagelet Rendimiento de Empleados. Los tipos de documentos se definen en la página Tipos de Documentos.

Consulte *PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de eRendimiento*, “Definición de Plantillas de Documentos,” Definición de tipos de documentos.

Fecha Fin Periodo >= (mayor o igual que)

Seleccione la fecha final del periodo de rendimiento de los documentos que van a aparecer. El sistema muestra los documentos con la misma fecha final de periodo o con una fecha posterior.

Mostrar N° Empleados Introduzca el número de empleados que aparecerán en el pagelet. Si el número de empleados con documentos supera este número, el pagelet incluirá automáticamente un vínculo Más que permitirá que el gerente pueda consultar todos los empleados con el tipo de documento seleccionado.

Ediciones Autoservicio

En este cuadro de grupo se define el grado de control en la apariencia del pagelet Rendimiento de Empleados que poseen los gerentes. Si selecciona alguna de estas casillas, el gerente podrá modificar los parámetros seleccionados por defecto. Para modificar los parámetros del pagelet Rendimiento de Empleados, haga clic en el botón de personalización del pagelet para acceder a la página Parámetros Alertas Rendimiento Empleado.

Consulte [Capítulo 3, “Definición de Paquete de Portal HRMS,” Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados, página 9.](#)

Permitir Cambio en Tipo Al seleccionar la casilla, los gerentes podrá seleccionar otro tipo de documento distinto al seleccionado en el campo Tipo Documento.

Permitir Cambio Rango Fecha Al seleccionar la casilla, los gerentes podrán introducir un rango de fechas distinto.

Permitir Camb Niveles Alerta Si se selecciona la casilla, los gerentes determinan los avisos que aparecerán en el pagelet.

Permitir Cambio en Días Alerta Al seleccionar la casilla, los gerentes podrán modificar el número de días antes de la fecha de vencimiento que activa las alertas.

Permitir Camb en N° Empleados (permitir cambios en el número de empleados) Si se selecciona esta casilla, los gerentes podrán modificar el número de empleados que aparecen en el pagelet cuando éste se abre.

Niveles Visualización Alertas

Utilice este cuadro de grupo para seleccionar los tipos de alerta que deberían aparecer. Seleccione la casilla correspondiente para que se visualicen las alertas.

Días Alerta Antes F Vencimiento

Utilice el cuadro de grupo para seleccionar los estados que deben activar las alertas y el número de días antes de la fecha de vencimiento en la que las alertas deben considerarse críticas o estándar.

Secuencia Introduzca el orden en el que aparecerá el estado del documento en la página de personalización de alertas de rendimiento de empleados.

Consulte [Capítulo 3, “Definición de Paquete de Portal HRMS,” Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados, página 9.](#)

Estado Documento Seleccione el estado que debe activar el aviso. Los valores son: *Confirmada, Disponible p/Revisión, Cancelada, Finalizada, En Curso, No Iniciada y Efectuada.*

Consulte *PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de eRendimiento*, “Utilización de Páginas de Consulta”.

Avisos Críticos y Avisos Estándar

Estos campos se aplican únicamente en caso de que se hayan seleccionado las casillas Aviso Crítico y Aviso Estándar en el cuadro de grupo Niveles Visualización Alertas.

Introduzca el número de días antes de la fecha de vencimiento del documento en la que aparecerá un botón de aviso crítico o estándar si el documento aún tiene el estado seleccionado.

Por ejemplo, supongamos que selecciona el estado *En Curso*, e introduce el valor *30* en el campo Avisos Críticos y el valor *60* en el campo Avisos Estándar. El botón de aviso estándar aparecerá en el pagelet cuando un documento esté En Curso entre los días 31 y 60 antes de su fecha de vencimiento. El botón de aviso crítico aparece si el documento sigue En Curso menos de 30 días antes de la fecha de vencimiento.

Consulte también

[Capítulo 3, “Definición de Paquete de Portal HRMS,” Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados, página 9](#)

[Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Personalización del pagelet Rendimiento de Empleados, página 23](#)

Definición de parámetros por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes

Para poder definir los parámetros por defecto del pagelet Posiciones Vacantes, utilice el componente Definición Posiciones Vacantes (CO_PE_VACPOS_SETUP).

En este apartado se describen las siguientes tareas:

- Activación del pagelet Posiciones Vacantes.
- Definición de reglas por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes.

Consulte también

[Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Personalización del pagelet Posiciones Vacantes, página 21](#)

Página utilizada para definir los parámetros por defecto del pagelet Posiciones Vacantes

Nombre de página	Nombre de objeto	Navegación	Utilización
Posiciones Vacantes	CO_PE_VACPOS_SETUP	Definición de HRMS, Datos de Productos, Paquete de Portal HRMS, Definición Posiciones Vacantes	Definición de reglas por defecto para las opciones de personalización del pagelet Posiciones Vacantes.

Activación del pagelet Posiciones Vacantes

El pagelet Posiciones Vacantes es un pagelet de autoservicio que pueden utilizar los gerentes para consultar el estado de las posiciones vacantes. Muestra la información de posición y se asocia a otras páginas de posición relacionadas.

Si desea que los gerentes puedan utilizar el pagelet, siga estos pasos:

1. Active el pagelet Posiciones Vacantes.
2. Defina los parámetros por defecto para el pagelet.

Consulte también

Capítulo 2, “Concepto de Paquete de Portal HRMS,” Activación y personalización de pagelets de PeopleSoft, página 5

Definición de parámetros por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes

Acceda a la página Posiciones Vacantes.

The screenshot shows the configuration interface for the 'Posiciones Vacantes' pagelet. It is titled 'Administración Pagelet Posiciones Vacantes'. There are two main sections, each with a title bar and a checkbox:

- Descripción Detallada Posición:** This section has a checkbox labeled 'Mostrar Vínculo Descripción Posición:' which is checked.
- Crear/Ver Peticiones Puesto:** This section has a checkbox labeled 'Mostrar Vínculos Crear Petic Pto y Ver Petic Pto:' which is checked.

At the bottom of the configuration area is a yellow 'Guardar' (Save) button.

Página Posiciones Vacantes

Mostrar Vínculo Descripción Posición

Active esta casilla para visualizar el vínculo de descripción de posición. Este vínculo proporciona acceso a la página de descripción de posición en donde puede consultar la descripción correspondiente.

Mostrar Vínculos Crear Petic Pto y Ver Petic Pto (mostrar/crear peticiones de puestos y ver los vínculos con éstas)

Active esta casilla para visualizar el vínculo de petición de puesto. Este vínculo proporciona acceso a la página de petición de puesto en donde puede consultar las peticiones existentes o crear una nueva.

Consulte también

Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Personalización del pagelet Posiciones Vacantes, página 21



CAPÍTULO 4

Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS

En este capítulo se incluye una lista de elementos comunes y se describe la manera de realizar las siguientes tareas:

- Visualización de pagelets de portal
- Personalización de pagelets
- Consulta de pagelets de gerentes
- Consulta de pagelets de empleados
- Consulta de pagelets de gestor de talentos

Elementos comunes utilizados en este capítulo

Número de filas (de 1 a 99)	Introduzca el número de filas que aparecerá en la página.
Días visualización a futuro	Introduzca el número de días futuros que el sistema debería utilizar para visualizar los eventos próximos.
Consulta días transcurridos	Introduzca el número de días anteriores que el sistema debería utilizar para visualizar los eventos pasados.
Nº máximo de filas mostradas	Introduzca el número máximo de filas que aparecerá en la página. De esta forma se restringe el número de filas que aparecerán pero no se pone límites a la cantidad de información que el sistema recupera.
Detalles	Haga clic en este vínculo para consultar más información.
	Indica que una fecha próxima se encuentra dentro de los límites de alerta definidos.
	Haga clic en el botón Personalizar para definir el número de filas y columnas que desea mostrar en el pagelet. No se pueden personalizar todos los pagelets.

Visualización de pagelets de portal

Puede controlar la selección de pagelets y, de forma opcional, el formato mediante la función de la página inicial de Portal en PeopleTools. Para que los pagelets estén disponibles para su selección y visualización debe realizar lo siguiente:

1. Seleccione PeopleTools, Portal, Estructura y Contenido.

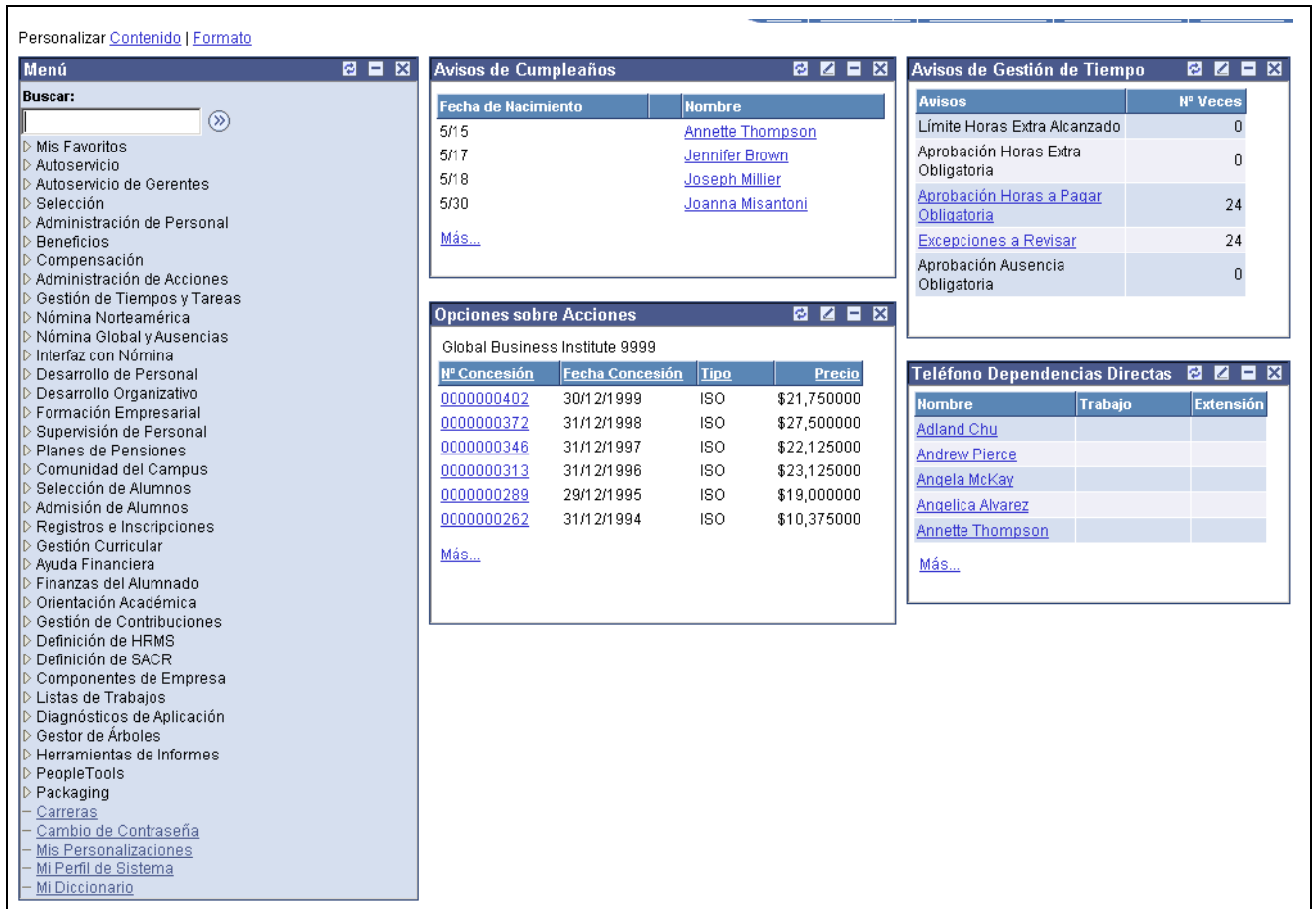
2. Seleccione el vínculo Objetos de Portal en la página Estructura y Contenido.
3. Seleccione el vínculo Página Inicial.
4. Seleccione el vínculo Fichas.
5. Seleccione el vínculo Editar para Mi Página en la cuadrícula Ref Contenido.
6. Seleccione la ficha Contenido Ficha para acceder a la página correspondiente.
7. Utilice la página Contenido de Ficha para seleccionar los pagelets y definir su funcionamiento Seleccione *Oblig* u *Oblig-Fij* para que los pagelets aparezcan en las páginas iniciales de los usuarios. La opción *Oblig-Fij* evita también que se quiten los pagelets de la página inicial.
8. Utilice la página Formato de Ficha para organizar los pagelets solicitados.

Nota: el acceso a los pagelets también está controlado por la seguridad de componente de PeopleTools estándar. Incluso aunque tenga el pagelet seleccionado mediante el procedimiento anterior, no lo puede consultar como selección de contenido si no cuenta con la seguridad de PeopleTools para acceder al componente a través del rol y sus listas de permisos.

Consulte *Enterprise PeopleTools PeopleBook: Internet Technology*, “*Administering Portal Homepages and Pagelets.*”

En el siguiente ejemplo se muestra una página inicial personalizada mediante los pagelets de portal de PeopleSoft HRMS. Una vez definidos los objetos de portal en PeopleTools, puede hacer clic en el vínculo Contenido de la parte superior izquierda de la página para definir los pagelets que aparecerán en la página inicial y pulsar Formato para organizar los elementos de dicha página. En el ejemplo se utiliza el formato de tres columnas.

Los pagelets de portal muestran por defecto barras de acción en la parte superior derecha que, según las propiedades de cada uno, permiten minimizar, personalizar o eliminar el pagelet de la página inicial.



Ejemplo de pagelet de portal

Consulte también

Enterprise PeopleTools PeopleBook: Internet Technology, “Administering Portal Homepages and Pagelets”


Personalización de pagelets

Cada usuario puede personalizar el contenido de los pagelets mediante el botón Personalizar (lapicero) que aparece en la cabecera. En este apartado se describen las siguientes tareas:

- Personalización del pagelet Disponibilidad de Personal.
- Personalización del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo.
- Personalización del pagelet Posiciones Vacantes.
- Personalización del pagelet Formación Programada.
- Personalización del pagelet Próximos Cursos de Formación.
- Personalización del pagelet Rendimiento de Empleados.
- Personalización del pagelet Opciones sobre Acciones.
- Personalización del pagelet Resumen Permisos de Gerentes

- Personalización del pagelet Resumen Permisos de Empleados
- Personalización del pagelet Dependencias Directas.
- Personalización del pagelet Teléfono Dependencias Directas
- Personalización del pagelet Alertas de Seleccionador.
- Personalización del pagelet Mis Vacantes.

Páginas utilizadas para personalizar pagelets

Nombre de página	Nombre de objeto	Navegación	Utilización
Personalización de Avisos	CO_PE_OPR_BIRTH_PG, CO_PE_OPR_ANNIV_PG, CO_PEOPRLIC_EMP_PG, CO_PE_OPREXPPLIC_PG	<ul style="list-style-type: none"> •  Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Avisos de Cumpleaños. • Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Avisos de Aniversario. • Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Licencias c/Vencim Empleados. • Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Licencias c/Vencim Gerentes. 	<p>Definición de las preferencias de visualización por defecto. Puede definir el número de días anteriores y posteriores que se van a consultar y la cantidad máxima de filas que se van a mostrar en el pagelet. Los pagelets incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avisos de Cumpleaños • Avisos de Aniversario • Licencias c/Vencim Empleados • Licencias c/Vencim Gerentes
Personalización de Disponibilidad de Personal	TL_PE_MGR_WRKFRM_P	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Disponibilidad de Personal.	Personalización del pagelet Disponibilidad de Personal.
Personalización de Avisos de Gestión de Tiempos	TL_PE_MGR_TMMGT_P	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo.	Personalización del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo.
Personalización de Posiciones Vacantes	CO_PE_VACPOS_CUST	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Posiciones Vacantes.	<p>Personalización del pagelet Posiciones Vacantes. Los administradores del sistema definen parámetros de visualización por defecto adicionales en la página Administración Pagelet - Posiciones Vacantes.</p> <p>Consulte Capítulo 3, “Definición de Paquete de Portal HRMS.” Definición de parámetros por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes, página 12.</p>
Personalización Formación Programada	CO_PE_TRN_MGR_PG	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Formación Programada.	Personalización del pagelet Formación Programada.

Nombre de página	Nombre de objeto	Navegación	Utilización
Personalización Próximos Cursos	CO_PE_TRN_MGR_N	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Próximos Cursos de Formación.	Personalización del pagelet Próximos Cursos de Formación.
Parámetros Alertas Rendimiento Empleado	EP_PE_OPR_ALERT	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Rendimiento de Empleados.	Personalización del pagelet Rendimiento de Empleados.
Personalización Opciones s/Acciones	ST_PE_OPTION_PREF	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Opciones sobre Acciones.	Personalización del pagelet Opciones sobre Acciones.
Selección de Título de Puesto	HR_PE_EMPL_LV_EXT	<ul style="list-style-type: none"> Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Resumen Permisos de Gerentes. Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Resumen Permisos de Empleados. 	Personalización de las páginas Resumen Permisos de Gerentes y Resumen Permisos de Empleados.
Personalizar Dependencias Directas	CO_PE_OPR_DIRPT_PG	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Dependencias Directas.	Personalización del pagelet Dependencias Directas.
Personalización de Teléfonos	CO_PE_OPR_PHN_PG	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Teléfono Dependencias Directas.	Personalización del pagelet Teléfono Dependencias Directas.
Personalización de Avisos	HRS_PE_OPR_ALERT	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Alertas de Seleccionador.	Personalización del pagelet Alertas de Seleccionador.
Personalización Mis Vacantes	HRS_PE_OPR_JOS	Haga clic en el botón Personalizar del pagelet Mis Vacantes.	Personalización del pagelet Mis Vacantes.

Personalización del pagelet Disponibilidad de Personal

Acceda a la página Personalización de Disponibilidad de Personal.

Personalización de Disponibilidad de Personal

Avisos a Mostrar

- Fichado Entrada Actual**
- Ausente en Turno Actual**
- Programado p/Turno Actual**
- Ausente Día de Hoy**
- En Formación Día de Hoy**

Guardar
[Volver](#)

Página Personalización de Disponibilidad de Personal

Utilice esta página para seleccionar los avisos de disponibilidad de personal que desea que aparezcan en el pagelet Disponibilidad de Personal.

Fichado Entrada Actual	Active esta casilla para mostrar a los empleados que han fichado en el turno actual.
Ausente en Turno Actual	Active esta casilla para mostrar a los empleados programados para el turno actual pero que no han fichado.
Programado p/Turno Actual	Active esta casilla para mostrar a los empleados programados para el turno actual.
Ausente Día de Hoy	Active esta casilla para mostrar a los empleados registrados como ausentes. Si tiene instalado PeopleSoft Enterprise Nómina Global, el sistema establece si las ausencias se registran en las páginas correspondientes. Además, identifica los códigos de registros de horas (CRH) de ausencias en el tiempo transcurrido registrado en la aplicación PeopleSoft Enterprise Gestión de Tiempos y Tareas, que no corresponde con una ausencia de Nómina Global.
En Formación Día de Hoy	Active esta casilla para mostrar a los empleados que tienen formación aprobada y programada para el día de hoy. Este recuento incluye los estados de asistencia de los procesos de gestión de Formación; asistiendo, finalizado, inscrito, aprobado y autorizado.

Personalización del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo

Acceda a la página Personalización de Avisos de Gestión de Tiempos.



Página Personalización de Avisos de Gestión de Tiempos

Utilice esta página para seleccionar los avisos de gestión de tiempos que desea que aparezcan en el pagelet Avisos de Gestión de Tiempo.

Límite Horas Extra Alcanzado	Active esta casilla para mostrar a los empleados que han alcanzado el límite de horas extra.
Aprobación Horas Extra Obligatoria	Active esta casilla para mostrar a los empleados que han solicitado la aprobación de horas extra.
Aprobación Horas a Pagar Oblig	Active esta casilla para mostrar a los empleados con horas por pagar que necesitan aprobación.
Excepciones a Revisar	Active esta casilla para mostrar aquellas excepciones de registro de horas que precisan revisión.
Aprob Ausencia Obligatoria	Active esta casilla para mostrar aquellas ausencias de Nómina Global que necesitan aprobación.

Consulte también

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Gestión de Tiempos y Tareas, “Gestión de Tiempos”

Personalización del pagelet Posiciones Vacantes

Acceda a la página Personalización de Posiciones Vacantes.

Personalización de Posiciones Vacantes

Especifique el número de posiciones vacantes que desea visualizar en la página de inicio.

Información Grupo

***Número Filas (1 a 99):**

*Campo Obligatorio

[Volver](#)

Página Personalización de Posiciones Vacantes

Introduzca el número de posiciones que desea mostrar al mismo tiempo en el pagelet Posiciones Vacantes.

Personalización del pagelet Formación Programada

Acceda a la página Personalización Formación Programada.

Personalización Formación Programada

Indique el número máximo de cursos a mostrar en la página de inicio. Además, puede especificar el número de días de visualización para cursos futuros.

Preferencias

***N° Máximo Filas Mostradas:**

***Días Visualización a Futuro:**

*Campo Obligatorio

[Volver](#)

Página Personalización Formación Programada

N° Máximo Filas Mostradas

Introduzca el número de filas de información de formación que desea visualizar en el pagelet Formación Programada.

Días Visualización a Futuro

Introduzca el número de días futuro del que desea consultar la formación programada.

Personalización del pagelet Próximos Cursos de Formación

Acceda a la página Personalización Próximos Cursos.

Personalización Próximos Cursos

Indique el número máximo de cursos a mostrar en la página de inicio. Además, puede especificar el número de días de visualización para cursos futuros.

Mostrar Preferencias

***Nº Máximo Filas Mostradas:**

***Días Visualización a Futuro:**

*Campo Obligatorio

[Volver](#)

Página Personalización Próximos Cursos

Nº Máximo Filas Mostradas

Introduzca el número de filas de información de formación que desea visualizar en el pagelet Próximos Cursos de Formación.

Días Visualización a Futuro

Introduzca el número de días futuro del que desea consultar los próximos cursos de formación.

Personalización del pagelet Rendimiento de Empleados

Acceda a la página Parámetros Alertas Rendimiento Empleado.

Parámetros Alertas Rendimiento Empleado

Preferencias Visualización

Tipo Documento:

Fecha Fin Periodo >=

Nº Empleados Mostrados:

Niveles Alerta a Incluir

Completo (✓)

Según Programa (◆)

Aviso Estándar (▼)

Aviso Crítico (■)

Cancelado (✕)

Días Alerta Antes F Vencimiento

	Avisos Críticos	Avisos Estándar
Confirmada	<input type="text" value="5"/> Días	<input type="text" value="15"/> Días
Efectuada	<input type="text" value="10"/> Días	<input type="text" value="20"/> Días
Disponible p/Revisión	<input type="text" value="15"/> Días	<input type="text" value="25"/> Días
En Curso	<input type="text" value="20"/> Días	<input type="text" value="60"/> Días

[Volver](#)

Página Parámetros Alertas Rendimiento Empleado

Tipo Documento Seleccione el tipo de documento que desea que aparezca. Los tipos de documentos se definen en la página Tipos de Documentos.

Fecha Fin Periodo >= Seleccione la fecha final del periodo de rendimiento de los documentos que van a aparecer. El sistema muestra los documentos cuya fecha sea igual o posterior a la fecha introducida.

Nº Empleados Mostrados Introduzca el número de empleados que aparecerán en el pagelet.

Nota: los campos que se muestran en esta página se definen en la página Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado y pueden variar según la configuración que se defina.

Niveles Alerta a Incluir

Seleccione los niveles de alerta que desea que se incluyan en la página Rendimiento de Empleados.

Días Alerta Antes F Vencimiento

Para cada tipo de estado del documento respecto de la revisión (*Confirmada*, *Efectuada*, *Disponible p/Revisión*, *En Curso*, *Cancelada* y *Finalizada*), defina el número de días antes de la fecha de de vencimiento del documento en el que aparecen los avisos críticos o estándar.

Consulte también

Capítulo 3, “Definición de Paquete de Portal HRMS,” Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados, página 9

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de eRendimiento, “Definición de Plantillas de Documentos,” Definición de tipos de documentos

Personalización del pagelet Opciones sobre Acciones

Acceda a la página Personalización Opciones s/Acciones.

Página Personalización Opciones s/Acciones

- Acciones Empr p/Def** Seleccione la compañía sobre la que desea consultar la información de opciones sobre acciones.

- Nº Máximo Filas Pantalla**
(número máximo de filas mostradas) Para varias concesiones de opciones sobre acciones, seleccione el número de filas que van a aparecer en el pagelet. Si las concesiones superan el número de filas, el sistema automáticamente muestra el vínculo Más.

- Ordenar Por** Defina el orden en que aparecerá la información. Los valores son: *Fecha Concesión, Nº Concesión Precio Concesión y Tipo Opción.*

Visualización de campos - seleccione hasta 4

Las casillas que seleccione aparecerán en el pagelet. Puede seleccionar hasta cuatro campos de la lista. La selección de Últ F Adquisición Derecho sustituye al resto de opciones de visualización.

Nº Concesión	Muestra el número de emisión de la concesión.
Fecha Concesión	Muestra la fecha de emisión de cada concesión.
Tipo Opción	Muestra el tipo de opción de cada concesión.
Precio Concesión	Muestra el precio de emisión de cada concesión.
Acciones Concedidas	Muestra el número de acciones concedidas en cada concesión.
Acciones Ejercitables	Muestra el número de acciones ejercitables actualmente en cada concesión.
Últ F Adquisición Derecho	Sólo muestra la última fecha de adquisición de las opciones y no añade información adicional sobre las mismas.

Personalización del pagelet Resumen Permisos de Gerentes

Acceda a la página Selección de Título de Puesto.

Selección de Título de Puesto

Información Puesto		
Título Puesto	Departamento	Nombre Supervisor
Director-Finance	Finance	

Ver Ausencias Últimas: **Semanas**

Ver Ausencias Próximas: **Semanas**

[Volver](#)

Página Selección de Título de Puesto

Ver Ausencias Últimas y Ver Ausencias Próximas Introduzca el número de semanas anteriores y posteriores de las que desea visualizar la información de ausencia.

Nota: esta página es parecida a la utilizada para personalizar el pagelet Resumen Permisos de Empleados.

Personalización del pagelet Resumen Permisos de Empleados

Acceda a la página Selección de Título de Puesto.

Este pagelet es parecido al pagelet Resumen Permisos de Gerentes.

Consulte también

Capítulo 4, "Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS," Personalización del pagelet Resumen Permisos de Gerentes, página 26

Personalización del pagelet Dependencias Directas

Acceda a la página Personalizar Dependencias Directas.

The screenshot shows a web page titled "Personalizar Dependencias Directas" with a sub-header "Preferencias". It contains two main settings:

- *Nº Máximo Filas Mostradas:** A text input field containing the number "5".
- *Mostrar Información Adicional:** A dropdown menu currently showing "Teléfono".

 At the bottom of the form, there are two buttons: a yellow "Guardar" button and a blue "Volver" link.

Página Personalizar Dependencias Directas

Mostrar Información Adicional

Los valores válidos son:

- *ID Empleado*
- *Puesto*
- *Ubicación*
- *Teléfono*

Personalización del pagelet Teléfono Dependencias Directas

Acceda a la página Personalización de Teléfonos.

The screenshot shows a web page titled "Personalización de Teléfonos" with a sub-header "Preferencias". It contains the following settings:

- Nº Máximo Filas Mostradas:** A text input field containing the number "5".
- Personalización de Teléfonos:** Three stacked dropdown menus. The top one is set to "Trabajo", the middle one to "Domicilio", and the bottom one to "Móvil".

 At the bottom of the form, there are two buttons: a yellow "Guardar" button and a blue "Volver" link.

Página Personalización de Teléfonos

Personalización de Teléfonos

Seleccione el orden en que desea que aparezcan los tipos de teléfono en la página.

Nota: sólo se muestran varias columnas en la versión ampliada del pagelet Teléfono Dependencias Directas. En la versión reducida se muestra un número de teléfono según lo que se haya seleccionado en la página de personalización.

Personalización del pagelet Alertas de Seleccionador

Acceda a la página Personalización de Avisos.

Personalización de Avisos

Especifique el número de avisos que desea ver en el pagelet.

Mostrar Preferencias

<input checked="" type="checkbox"/>	Nuevos Solicitantes	*Solicitado En:	<input type="text" value="020 - Ayer"/>
<input type="checkbox"/>	Resultados Búsqueda Auto		
<input checked="" type="checkbox"/>	Entrevistas Fecha Actual		
<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluaciones Entrevistas		
<input checked="" type="checkbox"/>	Preparación Oferta Puesto		
<input checked="" type="checkbox"/>	Aprobación Oferta Puesto		
<input checked="" type="checkbox"/>	Preparación Nueva Contratación		
<input checked="" type="checkbox"/>	Aprobación Vacante		

[Volver a Página Anterior](#)

Página Personalización de Avisos

Utilice esta página para seleccionar los avisos que desea que se muestren en el pagelet Alertas de Seleccionador.

Nuevos Solicitantes	Seleccione esta casilla para mostrar el número de solicitantes nuevos que han solicitado un puesto vacante en un determinado número de días.
Solicitado En	Seleccione el parámetro por defecto que se va a emplear como control de los nuevos solicitantes. El sistema muestra el número de solicitantes que han presentado una solicitud en el número de días seleccionado. Por ejemplo, puede consultar el número de solicitantes que han enviado una solicitud en los últimos 30 días.
Resultados Búsqueda Auto	Seleccione esta casilla para mostrar el número de solicitantes que se encuentran actualmente en los resultados de la búsqueda automática.
Entrevistas Fecha Actual	Seleccione esta casilla para mostrar el número de entrevistas que tiene programadas el usuario.
Evaluaciones Entrevistas	Seleccione esta casilla para mostrar el número de evaluaciones de entrevistas asignado al usuario.
Preparación Oferta Puesto	Seleccione esta casilla para visualizar el número de solicitantes que se encuentran en la cola de ofertas de puesto.

- Aprobación Oferta Puesto** Seleccione esta casilla para visualizar el número de solicitantes que se encuentran en la cola de aprobación de ofertas de puesto.
- Preparación Nueva Contratación** Seleccione esta casilla para mostrar el número de nuevas contrataciones de aquellos solicitantes que han aceptado ofertas de puestos.
- Aprobación Vacante** Seleccione esta casilla para mostrar el número de vacantes en espera de aprobación.

Consulte también

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Gestor de Talentos

Personalización del pagelet Mis Vacantes

Acceda a la página Personalización Mis Vacantes.

Personalización Mis Vacantes

Elija los datos que deben mostrarse en el pagelet. Los valores seleccionados en los campos de código de estado y fecha de creación son los criterios que determinan las vacantes mostradas en el pagelet. Los valores seleccionados en la lista de columnas adicionales determinan las columnas mostradas en el pagelet. La columna de vacante de puesto está seleccionada por defecto, por lo que aparecerá siempre.

Mis Vacantes

Con Estado:	<input type="text" value="006 Pendiente Aprobación"/>
Creada En:	<input type="text" value="040 - Última Semana"/>
Nº Máximo Filas Mostradas:	<input type="text" value="5"/>
Columnas Adicionales (máx = 5):	<input checked="" type="checkbox"/> Vacante <input checked="" type="checkbox"/> Título Vacante <input type="checkbox"/> Ubicación <input checked="" type="checkbox"/> Gerente Contratante <input type="checkbox"/> Estado <input type="checkbox"/> Nº Días Vacante (Desde Aprob) <input type="checkbox"/> Nº Vacantes <input type="checkbox"/> Nº Vacantes Cubiertas <input type="checkbox"/> Nº Solicitantes <input type="checkbox"/> Vínculo Actividad Vacante <input checked="" type="checkbox"/> Acciones

[Volver a Página Anterior](#)

Página Personalización Mis Vacantes

Utilice esta página para definir la información que se muestra en el pagelet Mis Vacantes. Utilice los campos que aparecen en la parte superior de la página para determinar los parámetros según el tipo de información que seleccione en la parte inferior de la misma. Seleccione la casilla correspondiente para que se incluya un tipo de información determinada. La casilla Vacante aparece seleccionada por defecto; puede seleccionar cuatro casillas más para que la información aparezca en el pagelet.

Con Estado	Seleccione el estado específico con el que desea consultar las vacantes. Si no selecciona ninguno, aparecerán disponibles en el pagelet Mis Vacantes las vacantes en todos los estados y aquellas que coincidan con los criterios que especifique en esta página.
Creada En	Seleccione un momento concreto a partir del cual desea consultar las vacantes. Por ejemplo, seleccione <i>Último Mes</i> para mostrar las vacantes de los últimos 30 días o <i>Última Semana</i> para consultar las vacantes de los últimos siete días. Si no efectúa ninguna selección, el sistema no mostrará los resultados en el pagelet Mis Vacantes.
Nº Máximo Filas Mostradas	Introduzca el número de filas que desea visualizar en el pagelet Mis Vacantes. Puede introducir hasta 99 filas; no obstante el sistema sólo muestra el número de vacantes que coinciden con los criterios especificados.

Consulte también

Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Consulta del pagelet Mis Vacantes, página 43

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Gestor de Talentos

Consulta de pagelets de gerentes de HRMS

En este apartado se describen los siguientes temas:

- Consulta del pagelet Avisos de Cumpleaños.
- Consulta del pagelet Avisos de Aniversario.
- Consulta del pagelet Disponibilidad de Personal.
- Consulta del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo.
- Consulta del pagelet Posiciones Vacantes.
- Consulta del pagelet Licencias c/Vencim Gerentes.
- Consulta del pagelet Formación Programada.
- Consulta del pagelet Rendimiento de Empleados.
- Consulta del pagelet Directorio de Empresa.
- Consulta del pagelet Resumen Permisos de Gerentes.
- Consulta del pagelet Dependencias Directas.
- Consulta del pagelet Teléfono Dependencias Directas.

Nota: estos pagelets se pueden personalizar, por tanto pueden tener una apariencia distinta a la descrita en este apartado.

Consulte también

Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Personalización de pagelets, página 17

Consulta del pagelet Avisos de Cumpleaños

Muestra las próximas fechas de cumpleaños de los empleados.

Fecha de Nacimiento	Nombre
5/15	Annette Thompson
5/17	Jennifer Brown
5/18	Joseph Millier
5/30	Joanna Misantoni
Más...	

Pagelet Avisos de Cumpleaños

Los gerentes utilizan este pagelet para consultar las fechas de cumpleaños de sus dependencias directas.

Pulse en el nombre del empleado para acceder a la página Información de Empleado de PeopleSoft Enterprise ePerfil en donde puede consultar la información adicional relacionada con un empleado determinado y los vínculos de acceso a páginas con información más específica.

Haga clic en el vínculo Más para consultar las fechas de cumpleaños de los empleados.

Consulta del pagelet Avisos de Aniversario

Muestra los próximos aniversarios de puesto de los empleados.

Fecha Inicial	Nombre	Años
12/05/1987	Pierre Jubinville	20
02/06/1992	Stephanie A Mills	15
24/05/1990	Michelle D'amato	17
10/05/1987	Julie Dyer	20
12/05/1990	Adland Chu	17
Más...		

Pagelet Avisos de Aniversario

Los gerentes utilizan este pagelet para consultar la fecha de contratación de sus dependencias directas.

Pulse en el nombre del empleado para acceder a la página Información de Empleado en donde puede consultar la información adicional relacionada con un empleado determinado y los vínculos de acceso a páginas con información más específica.

Este pagelet utiliza la seguridad de grupo de tiempos y tareas o los valores por defecto para la seguridad de departamento con el fin de establecer los empleados que dependen de cada gerente. Además, esta estructura también depende de la asociación con la lista de permisos de seguridad de fila del gerente.

La fecha que aparece en la columna Fecha Inicial corresponde a la fecha actual a menos que se haya activado la fecha de tiempos y tareas de la página de lista de permisos de tiempos y tareas de la seguridad de fila del gerente.

Consulta del pagelet Disponibilidad de Personal

Muestra la disponibilidad actual resumida y la información de ausencia general.

Estado Empleado	Nº Empleados
Fichado Entrada Actual	2
Ausente en Turno Actual	338
Programado p/Turno Actual	338
Ausente Día de Hoy	0
En Formación Día de Hoy	0

[Calendario de Tiempo Diario](#)
[Calendario de Tiempo Semanal](#)

Pagelet Disponibilidad de Personal

Haga clic en el botón Personalizar que aparece en la esquina superior derecha para definir los estados que se desean mostrar en la columna Estado Empleado.

Para rellenar el valor del campo Nº Empleados correspondiente al estado Ausente Día de Hoy, el sistema efectúa una comprobación de todas las ausencias registradas en PeopleSoft Enterprise Gestión de Ausencias que se han designado para PeopleSoft Enterprise Nómina Norteamérica o Nómina Global.

El sistema utiliza la información de PeopleSoft Enterprise Gestión Académica para actualizar el campo Nº Empleados correspondiente al estado En Formación Día de Hoy. No obstante, debe activar la aplicación para recuperar los datos. Para enviar los datos de formación, el sistema utiliza los mensajes de Scheduled Time Fullsync y Scheduled Time Sync. La información de formación se almacena en el registro PS_SCH_EXT_DTL.

Calendario de Tiempo Diario y Calendario de Tiempo Semanal

Haga clic en los vínculos para acceder a las páginas Calendario Diario y Calendario Semanal con el fin de consultar la información actual relacionada con las horas de los empleados. Estos calendarios proporcionan más información detallada relacionada con los detalles de disponibilidad.

Consulte también

Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Personalización del pagelet Disponibilidad de Personal, página 19

Consulta del pagelet Avisos de Gestión de Tiempo

Muestra los eventos temporales relacionados y los avisos del número de veces.

Avisos	Nº Veces
Límite Horas Extra Alcanzado	0
Aprobación Horas Extra Obligatoria	0
Aprobación Horas a Pagar Obligatoria	24
Excepciones a Revisar	24
Aprobación Ausencia Obligatoria	0

Pagelet Avisos de Gestión de Tiempo

Los vínculos de aviso de este pagelet se activan sólo si hay ocurrencias para registrar y acciones para llevar a cabo.

El pagelet utiliza la seguridad de grupo de tiempos y tareas o los valores por defecto para la seguridad de departamento con el fin de establecer los empleados que dependen de un gerente, según la asociación con la lista de permisos de seguridad de fila del gerente. Además, la fecha se corresponde con la fecha actual, a menos que se haya activado la fecha del sistema de tiempos y tareas de la página de lista de permisos de tiempos y tareas de la seguridad de fila del gerente.

Nota: en esta página es necesaria la implantación del sistema de tiempos y tareas.

Límite Horas Extra Alcanzado

Haga clic en este vínculo para acceder a la página Consulta de Saldos de Horas Extra donde puede consultar la información detallada asociada a los límites de horas extra alcanzados por los empleados.

Haga clic en Empleados o Empleados en Grupo para consultar los saldos y límites de horas extra.

El valor del campo coincide con el número de empleados mostrados que han superado el límite de horas extra al consultar los saldos

Aprobación Horas Extra Obligatoria

Haga clic en este vínculo para acceder a la página Aprobación Solicitudes Horas Extra, donde puede consultar y aprobar las solicitudes de horas extra de empleados.

El valor del campo N° Veces indica la cantidad de solicitudes que se van a aprobar. Este valor coincide con el número de empleados que aparece en la página Selección de Solicitud de Empleado.

Aprobación Horas a Pagar Obligatoria

Haga clic en este vínculo para acceder a la página Aprobación de Horas a Pagar, donde puede consultar y aprobar las horas a pagar registradas.

El valor del campo N° Veces indica el número de filas de horas a pagar que se van a aprobar.

Excepciones a Revisar

Haga clic en este vínculo para acceder a la página de gestión de excepciones de horas, donde puede consultar las excepciones del registro de horas generadas a través del registro.

El valor del campo N° Veces indica la cantidad de excepciones que se van a revisar.

Aprobación Ausencia Obligatoria

Haga clic en este vínculo para consultar y aprobar las solicitudes de ausencia de Nómina Global de los empleados.


Este vínculo sólo está activo si se ha instalado Nómina Global. El valor del campo N° Veces indica la cantidad de solicitudes de ausencia que se van a aprobar.

Consulte también

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Gestión de Tiempos y Tareas, “Gestión de Tiempos,” Gestión de excepciones

Consulta del pagelet Posiciones Vacantes

Muestra información sobre las posiciones vacantes actualmente.



Posición	N° Posiciones
Manager-Compensation/Benefits	1
Benefits Specialist	2
HRIS Specialist	2
Labor Relations Specialist	1
Administrative Assistant	3
Más	

Pagelet Posiciones Vacantes

Posición Muestra el título de la posición.

N° Posiciones Muestra el número de posiciones vacantes para la posición correspondiente.

Más Haga clic en este vínculo para acceder a la lista completa de posiciones vacantes.

Consulte también

Capítulo 3, “Definición de Paquete de Portal HRMS,” Definición de parámetros por defecto para el pagelet Posiciones Vacantes, página 12

Consulta del pagelet Licencias c/Vencim Gerentes

Muestra la información sobre las licencias y certificados que los empleados poseen en relación con sus puestos.



Pagelet Licencias c/Vencim Gerentes

Un asterisco junto al nombre del empleado significa que la licencia se está renovando, Haga clic en el vínculo del nombre del empleado para acceder a la página Detalle Licencias/Certificados donde puede consultar los detalles de la licencia o certificado del empleado seleccionado.

Consulta del pagelet Formación Programada

Muestra la formación del empleado que se ha programado. También se indica la fecha inicial del curso y el estado de la inscripción.

Haga clic en el vínculo del nombre del empleado para acceder a la página Resumen de Formación, donde puede consultar los detalles relacionados con la formación del empleado seleccionado. Esta página proporciona información detallada sobre formación incluyendo la formación externa e interna y los cursos finalizados.

Haga clic en el vínculo Más para acceder a la página Formación Programada.

Consulte también

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de eDesarrollo, “Petición de Formación para Empleados,” Consulta del historial de formación

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de eDesarrollo, “Petición de Formación para Empleados”

Consulta del pagelet Rendimiento de Empleados

Muestra la información de rendimiento de empleados resumida.



Pagelet Rendimiento de Empleados

Los gerentes utilizan este pagelet para consultar el estado del documento de rendimiento del que son responsables. El pagelet muestra los empleados con documentos de rendimiento, las fechas de vencimiento y un indicador que señala si un documento está completo, según estaba programado, con retraso o cancelado.

Haga clic en el vínculo del nombre del empleado para acceder a la página Detalles de Documento. El tipo de documento que aparece en esta página depende de los tipos de documento que defina en la página Parámetros Alertas Rendimiento Empleado.

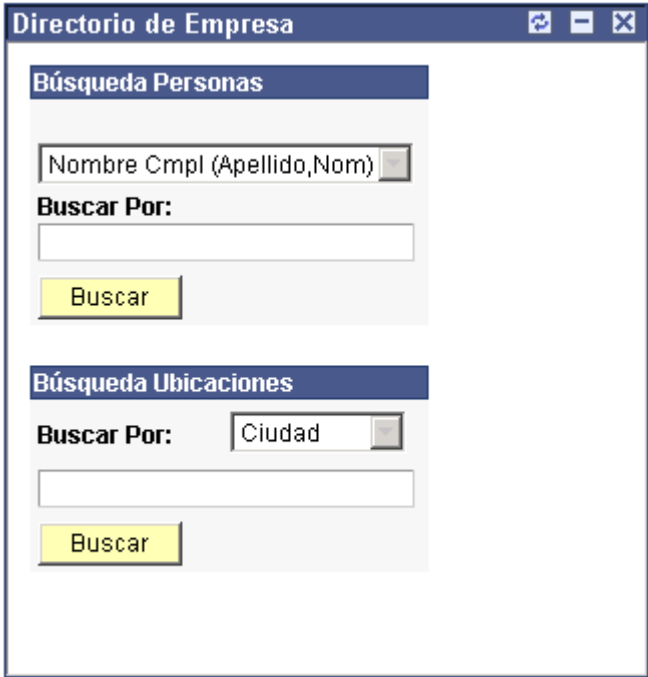
Haga clic en el vínculo Más para acceder a la información de rendimiento de empleados adicionales.

Consulte también

[Capítulo 3, “Definición de Paquete de Portal HRMS,” Definición de parámetros por defecto para el pagelet Rendimiento de Empleados, página 9](#)

Consulta del pagelet Directorio de Empresa

Muestra los campos de búsqueda que se utilizan para localizar a los empleados por nombre y ubicación.



The screenshot shows a window titled "Directorio de Empresa" with two search sections. The first section, "Búsqueda Personas", has a text input field labeled "Nombre Cmpl (Apellido,Nom)", a "Buscar Por:" label, an empty search box, and a yellow "Buscar" button. The second section, "Búsqueda Ubicaciones", has a dropdown menu set to "Ciudad", a "Buscar Por:" label, an empty search box, and a yellow "Buscar" button.

Pagelet Directorio de Empresa

Los empleados utilizan este pagelet para buscar personas o ubicaciones.

Consulta del pagelet Resumen Permisos de Gerentes

Muestra información sobre solicitudes de permisos de los empleados.



Pagelet Resumen Permisos de Gerentes

Este pagelet muestra información de solicitudes de permisos. Seleccione un valor de Solicitud Permiso Empleado para acceder a la página de solicitudes de permisos. Esta página se utiliza para revisar las solicitudes de ausencia según el estado y acceder a los detalles de las mismas.

Haga clic en el vínculo Más para consultar solicitudes de ausencia, si hubiera.

Consulta del pagelet Dependencias Directas

Muestra información sobre dependencias directas.

Dependencias Directas							
Nombre	ID Empleado	Título Puesto	Departamento	Ubicación	Teléfono Trabajo		
Adland Chu	KU0065	SrPyrl Clk	Finance	Delaware Operations		Habilidades	Formación
Andrew Pierce	KOMTX006	Clerk III	Finance	Delaware Operations		Habilidades	Formación
Angela McKay	KU0069	GenAuditor	Finance	Delaware Operations		Habilidades	Formación
Angelica Alvarez	KUZ100	SrFinAnlst	Finance	Delaware Operations		Habilidades	Formación
Annette Thompson	KOMTX009	Jr Consult	Finance	Delaware Operations		Habilidades	Formación

[Más...](#)
[Búsqueda de Empleado](#)

Pagelet Dependencias Directas

Los gerentes utilizan este pagelet para consultar un listado de sus dependencias directas.

Haga clic en un vínculo de la columna Nombre para acceder a la página Información de Empleados en ePerfil, donde puede consultar detalles adicionales de un empleado específico. Esta página también contiene vínculos a otras páginas de datos de empleado.

Nota: para consultar todas las columnas disponibles del pagelet Dependencias Directas, asegúrese de que ha seleccionado el formato de dos columnas. Haga clic en el vínculo Formato para modificar los parámetros.

Habilidades

Haga clic en este vínculo para acceder a la página Competencias, donde puede consultar la información detallada relacionada con las habilidades de un empleado seleccionado.

- Formación** Haga clic en este vínculo para acceder a la página Resumen de Formación, donde puede consultar la información detallada relacionada con la formación de un empleado seleccionado.
- Más** Haga clic en este vínculo para acceder a dependencias directas adicionales. Puede consultar la misma información relacionada con empleados adicionales mediante este pagelet.
- Búsqueda de Empleado** Haga clic en este vínculo para acceder a la página Búsqueda de Empleado, donde puede definir los criterios de búsqueda para encontrar un empleado concreto.

Consulta del pagelet Teléfono Dependencias Directas

Muestra la información de contacto de teléfono del empleado.

Teléfono Dependencias Directas						
Nombre	Trabajo	Extensión	Domicilio	Extensión	Móvil	Extensión
Adland Chu						
Andrew Pierce						
Angela McKay			925/694-7969			
Angelica Alvarez						
Annette Thompson						
Más...						

Pagelet Teléfono Dependencias Directas

Haga clic en un valor de la columna Nombre para consultar más detalles sobre dependencias directas. Para modificar la cabecera de las columnas, haga clic en el botón Personalizar en la parte superior derecha del pagelet.

Para consultar números adicionales, haga clic en el vínculo Más.

Consulta de pagelets de empleado de HRMS

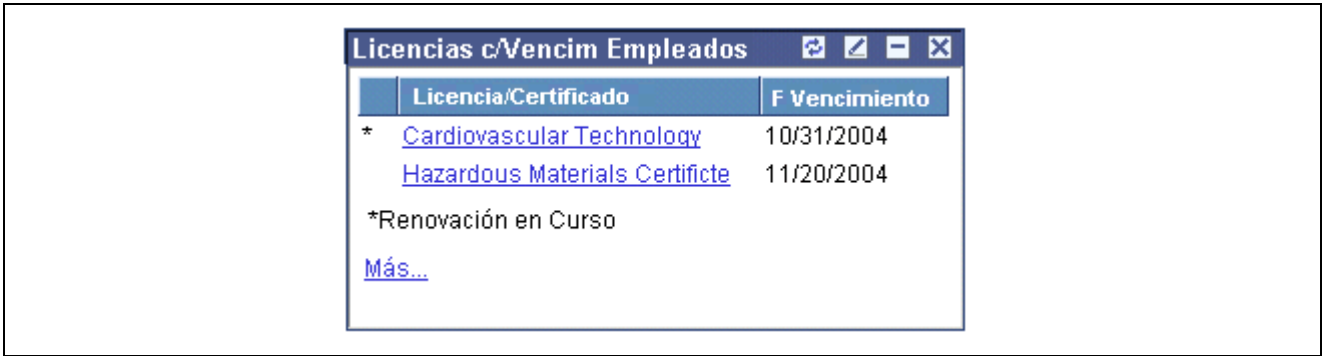
En este apartado se describen los siguientes temas:

- Consulta del pagelet Licencias c/Vencim Empleados.
- Consulta del pagelet Próximos Cursos de Formación.
- Consulta del pagelet Resumen Permisos de Empleados.
- Consulta del pagelet Opciones sobre Acciones.
- Consulta del pagelet Revisión Recibos de Nómina.

Nota: estos pagelets se pueden personalizar, por tanto pueden tener una apariencia distinta a la descrita en este apartado.

Consulta del pagelet Licencias c/Vencim Empleados

Muestra información acerca de las licencias de empleados cuya fecha de vencimiento está próxima.



Pagelet Licencias c/Vencim Empleados

Haga clic en el vínculo de licencias o certificados para acceder a la página Detalle Licencias/Certificados con el fin de consultar los detalles adicionales de una licencia o certificado específicos con una fecha de vencimiento cercana. Si se ha aplicado la renovación, aparecerá un asterisco a la izquierda del vínculo.

Consulta del pagelet Próximos Cursos de Formación

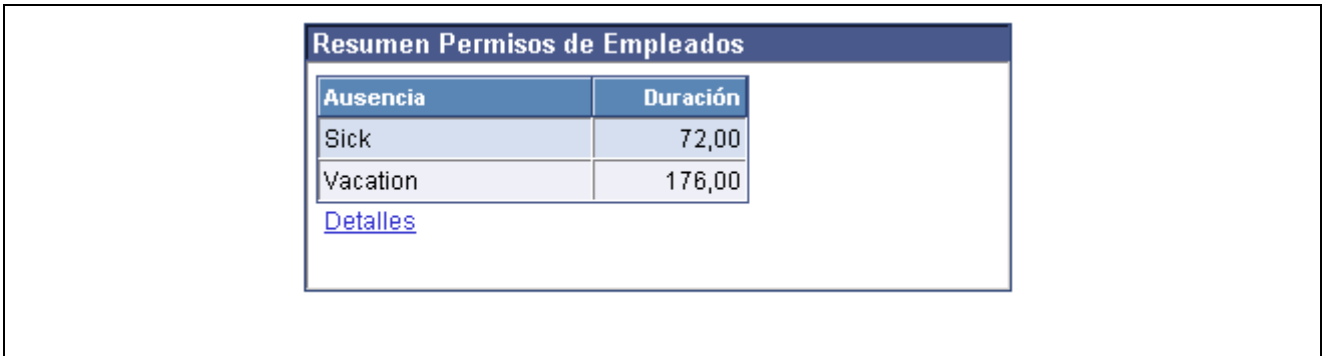
Muestra los próximos cursos de formación, en particular, información sobre el estado de inscripción, la fecha inicial y el nombre del curso.

Haga clic en el vínculo del nombre del curso para acceder a la página de detalles del curso de resumen de formación, donde puede consultar más detalles sobre un curso de formación específico.

Haga clic en el vínculo Más para acceder a la página Próximos Cursos Formación. Haga clic en el vínculo Resumen Formación para acceder a esta página.

Consulta del pagelet Resumen Permisos de Empleados

Muestra la información de resumen de permisos de los empleados.



Pagelet Resumen Permisos de Empleados

Este pagelet muestra la información de resumen de permisos de un empleado.

Para los usuarios de Nómina Global, los perceptores pueden consultar el historial de ausencias, introducir peticiones de ausencias así como revisar y prevenir saldos de ausencias con una fecha de referencia determinada.

Para los usuarios de PeopleSoft Nómina Norteamérica: los perceptores pueden consultar sus saldos de permisos.

Detalles

Haga clic en este vínculo para acceder a la información detallada de permisos.

Consulta del pagelet Opciones sobre Acciones

Muestra la información de opciones sobre acciones de un empleado.

Opciones sobre Acciones			
Global Business Institute 9999			
Nº Concesión	Fecha Concesión	Tipo	Precio
0000000402	30/12/1999	ISO	\$21,750000
0000000372	31/12/1998	ISO	\$27,500000
0000000346	31/12/1997	ISO	\$22,125000
0000000313	31/12/1996	ISO	\$23,125000
0000000289	29/12/1995	ISO	\$19,000000
0000000262	31/12/1994	ISO	\$10,375000
Más...			

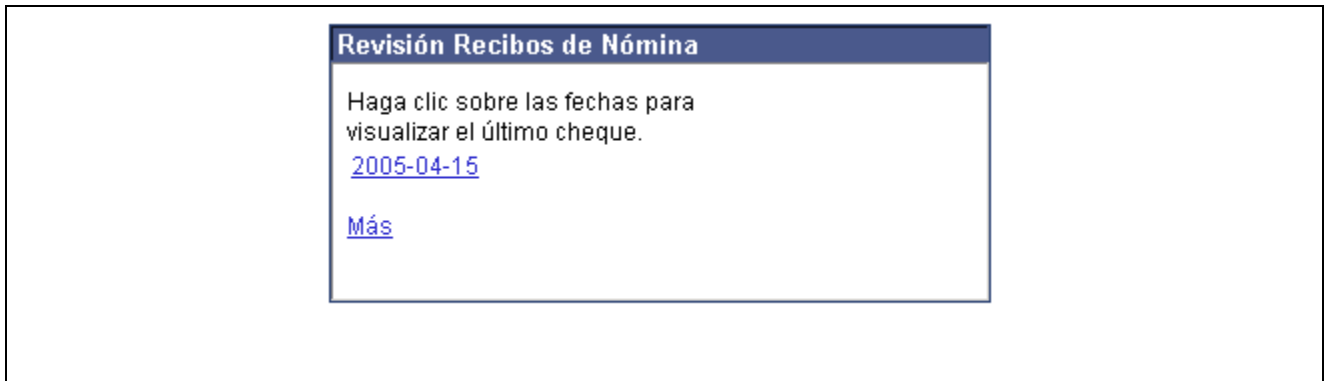
Pagelet Opciones sobre Acciones

Los empleados utilizan este pagelet para consultar información detallada acerca de sus opciones sobre acciones.

Nº Concesión	Haga clic en alguno de los vínculos de esta columna para acceder a la página Información de Opciones s/Acciones, donde puede consultar más detalles acerca de una concesión seleccionada.
Fecha Concesión	Indica la fecha de concesión de las acciones.
Tipo	Indica el tipo de plan de acciones.
Precio	Indica el precio de las opciones sobre acciones concedidas.
Concedidas	Indica el número de acciones concedidas.
Ejercitables	Muestra el número de acciones ejercitables actualmente en cada concesión.
Últ F Adquisición Derecho	Sólo muestra la última fecha de adquisición de las opciones y no añade información adicional sobre las mismas.

Consulta del pagelet Revisión Recibos de Nómina

Muestra un vínculo al recibo de nómina actual.



Pagelet Revisión Recibos de Nómina

Haga clic en el vínculo de fecha para acceder a la página Ver Cheques de Pago y consultar el recibo de nómina correspondiente. Haga clic en el vínculo Más para acceder a los vínculos de recibos de nómina de periodos de pago anteriores.

Consulta de pagelets de Gestor de Talentos

En este apartado se describen los siguientes temas:

- Consulta del pagelet Alertas de Seleccionador.
- Consulta del pagelet Mis Vacantes.
- Consulta del pagelet Búsqueda de Vacantes.
- Consulta del pagelet Mis Solicitantes.
- Consulta del pagelet Vacantes.
- Consulta del pagelet Búsqueda Rápida.

Consulte también

PeopleSoft Enterprise 9.0 - PeopleBook de Gestor de Talentos

Consulta del pagelet Alertas de Seleccionador

Muestra las alertas de seleccionador.

Alertas de Seleccionador	
Nuevos Solicitantes:	0
Entrevistas Fecha Actual:	0
Evaluaciones Entrevistas:	7
Preparación Oferta Puesto:	18
Aprobación Oferta Puesto:	0
Aprobación Vacante:	0
Preparación Contratación:	31

Pagelet Alertas de Seleccionador

Utilice este pagelet para consultar notificaciones o transacciones que precisen llevar a cabo una acción. Para cada alerta, el sistema muestra el número de incidencias asociadas. Para personalizar las alertas de la página, haga clic en el botón Personalizar en la parte superior derecha del pagelet.

Nota: si existe una alerta, el sistema proporciona un vínculo que puede utilizar para acceder a los resultados de la misma.

Nuevos Solicitantes	Muestra el número de solicitantes nuevos que han solicitado un puesto vacante en un número de días determinado. Defina los parámetros por defecto para controlar a los nuevos solicitantes a través del campo Solicitado En al personalizar las alertas de seleccionador. Seleccione el vínculo para acceder a la página Búsqueda de Solicitantes con los resultados asignados.
Resultados Búsqueda Auto	Muestra el número de solicitantes que se encuentran actualmente en la fila de resultados de búsqueda automática. Seleccione el vínculo para consultar los resultados.
Entrevistas Fecha Actual	Muestra el número de entrevistas programado para el usuario en un día concreto. Seleccione el vínculo para consultar una lista de entrevistas.
Evaluaciones Entrevistas	Muestra el número de evaluaciones de entrevistas asignado al usuario. Seleccione el vínculo para acceder a la página Resumen de Evaluación, donde puede consultar los detalles de la entrevista.
Preparación Oferta Puesto	Muestra el número de solicitantes que están listos para recibir ofertas de empleo. Seleccione el vínculo para acceder a la página Preparación Ofertas de Empleo, donde puede consultar y procesar ofertas de puesto.
Aprobación Oferta Puesto	Muestra el número de solicitantes que se encuentran en la cola de aprobación de ofertas de puesto. Seleccione el vínculo para acceder a la página Aprobaciones Pendientes. Esta página se utiliza para consultar quién ha enviado la aprobación, se puede acceder a una lista de ofertas en espera de aprobación.

Aprobación Vacante Muestra el número de vacantes en espera de aprobación. Página Aprobaciones Pendientes. Seleccione el vínculo para acceder a la página Aprobaciones Pendientes. Esta página se utiliza para consultar quién ha enviado la aprobación, se puede acceder a una lista de ofertas en espera de aprobación.

Preparación Contratación Muestra el número de nuevas contrataciones de aquellos solicitantes que han aceptado ofertas de puestos. Seleccione el vínculo para acceder a la página Búsqueda de Solicitantes, donde puede continuar la búsqueda de solicitantes.

Consulta del pagelet Mis Vacantes

Muestra las vacantes de un usuario específico.



Pagelet Mis Vacantes

Utilice este pagelet para consultar las vacantes de un usuario específico. Para personalizar el pagelet, haga clic en el botón Personalizar en la parte superior derecha de la página.

Nota: si ha personalizado el pagelet Mis Vacantes, es probable que no haya vacantes que coincidan con los criterios seleccionados. En este caso la página muestra el siguiente mensaje: no se han encontrado resultados para los criterios de búsqueda especificados.

Vacante Seleccione el vínculo de la vacante que desea consultar o de la que desea realizar el mantenimiento. Acceda a la página Vacante para consultar los detalles de la vacante seleccionada. Esta columna es el único valor por defecto del pagelet.

Título Muestra el nombre de la posición de la vacante. Seleccione la casilla Título Vacante de la página Personalización Mis Vacantes para que aparezca este valor en el pagelet.

Ubicación Muestra el código de ubicación asociado a la vacante. No tiene por qué corresponder necesariamente con la ubicación del puesto.

Gerente Contratante Muestra al gerente responsable de la vacante.

Código Estado Muestra el estado actual de la vacante. Los estados son los siguientes:

- *Cancelada*
- *Cerradas*
- *Denegada*
- *Borrador*

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Retenida</i> • <i>Abiertas</i> • <i>Pendiente Aprobación</i>
Días Vacante	Muestra el número de días desde la aprobación de la vacante.
Nº Vacantes (número de vacantes)	Muestra el número de vacantes para este puesto.
% Vacantes Cubiertas (porcentaje de vacantes cubiertas)	Muestra el número de vacantes cubiertas para este puesto..
Nº Solicitantes (número de solicitantes)	Muestra el número de solicitantes asociados a la vacante.
Actividad	Haga clic en el vínculo Actividad de la vacante que desea consultar para acceder a la página Vacante, donde puede consultar la información de solicitante.
Acciones	<p>Seleccione la acción deseada y el sistema abrirá la página correspondiente. Seleccione una de las siguientes opciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Buscar Solicitantes</i>: seleccione esta opción para acceder a la página Búsqueda de Solicitantes, donde puede introducir detalles específicos de búsqueda. Los solicitantes que aparecen en la página están asociados a la oferta. • <i>Publicar Vacantes</i>: seleccione esta opción para acceder a la página Gestión de Ofertas Externas, donde puede introducir detalles específicos de búsqueda. • <i>Ver Ofertas Empleo</i>: seleccione esta opción para acceder a la página Búsqueda de Ofertas, donde puede introducir detalles específicos de búsqueda de ofertas.. • <i>Copiar Vacante</i>: seleccione esta opción para acceder a la página Copia de Vacante, donde puede copiar una oferta para crear una vacante nueva. • <i>Ver Historial Estados</i>: seleccione esta opción para acceder a la página Vacante, donde puede consultar el estado de la oferta. • <i>Gestionar Solicitantes</i> seleccione esta opción para acceder a la página Vacante, donde puede consultar los detalles de la oferta.
Lista Completa	Seleccione este vínculo para acceder a la página Consulta de Vacantes, donde puede consultar todas las ofertas.
Crear Vacante	Seleccione este botón para acceder a la página Introducción de Datos de Vacante Principal, donde puede crear una vacante.

Consulta del pagelet Búsqueda de Vacantes

Muestra opciones de búsqueda de vacantes.

Pagelet Búsqueda de Vacantes

Este pagelet se utiliza para buscar vacantes en función de su estado y de la fecha de creación. Seleccione un valor en el campo Con Estado para utilizarlo como opción de búsqueda y elija la fecha en que se creó la vacante en el campo Creada En.

Puede reducir los resultados de la búsqueda combinando ambos campos. Por ejemplo, la búsqueda puede centrarse en las vacantes canceladas en los últimos dos meses.

Consulta del pagelet Mis Solicitantes

Muestra opciones de búsqueda de solicitantes.

Pagelet Mis Solicitantes

Utilice este pagelet para buscar solicitantes mediante diferentes métodos de búsqueda. Puede utilizar un único método o combinarlos para reducir los resultados de la búsqueda.

Apellido

Introduzca el apellido del solicitante que desea buscar.

Con Tipo Solicitante

seleccione el tipo de solicitante que desea buscar. Los tipos son los siguientes: *Empleado*, *Externo* y *No Empleado*.

- Con Disposición** Seleccione un valor para buscar un solicitante con una disposición específica. Los valores de disposición pueden ser, por ejemplo, *Oferta Aceptada*, *Contratado* y *Retirada*.
- Vacante** Seleccione un ID de vacante para efectuar la búsqueda de un solicitante mediante este valor.
- Solicitado En** Seleccione un valor para buscar un solicitante en función de la fecha de solicitud de la posición.

Consulta del pagelet Vacantes

Muestra las vacantes de todas las posiciones.

Vacantes		
Vacante	Título	Estado
994488	Eben Director	Open
900014	Supervisory Personnel Manageme	Open
900007	Supervisory Personnel Manageme	Open
900006	Director of Personnel	Open
900005	Supervisory Personnel Manageme	Open

[Lista Completa](#)

[Crear Vacante](#)

Pagelet Vacantes

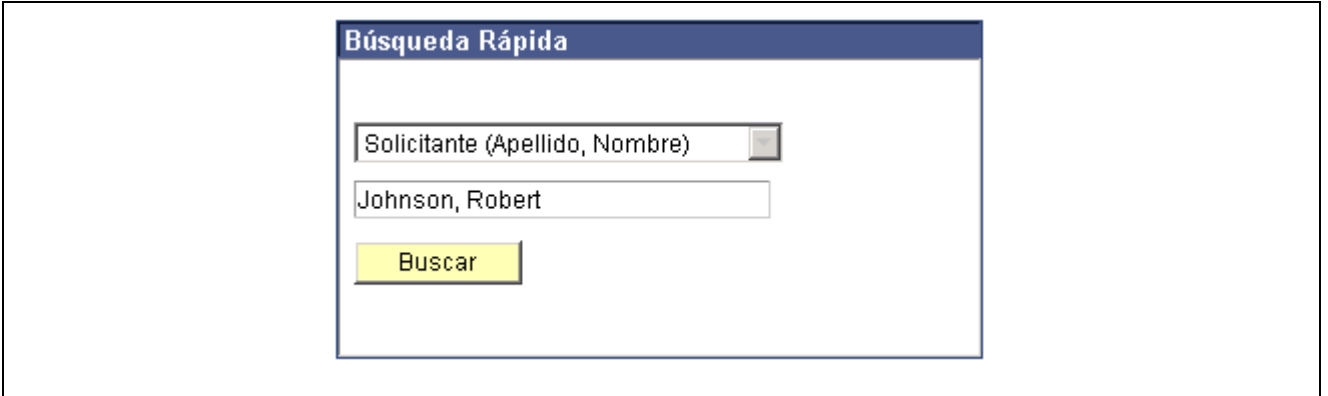
Utilice este pagelet para consultar y actualizar las vacantes.

Consulte también

[Capítulo 4, “Utilización de Pagelets de Paquete de Portal HRMS,” Consulta del pagelet Mis Vacantes, página 43](#)

Consulta del pagelet Búsqueda Rápida

Muestra el pagelet de Búsqueda Rápida.



Pagelet Búsqueda Rápida

Utilice este pagelet para iniciar la búsqueda de información sobre solicitantes y vacantes. Seleccione una opción de búsqueda, y a continuación introduzca el valor correspondiente en el campo inferior y haga clic en Buscar. Las opciones son:

- *Solicitante (Apellido, Nombre)*: introduzca el apellido y el nombre del solicitante para acceder a la página Búsqueda de Solicitantes, donde puede continuar con la búsqueda.
- *Gerente Contratante (Nombre)*: introduzca el nombre y apellido del gerente contratante para acceder a la página Mis Vacantes, donde puede consultar y actualizar las vacantes.
- *Nº Oferta Empleo*: introduzca el número de la oferta de empleo para acceder a la página Mis Vacantes, donde puede consultar y actualizar un oferta concreta.
- *Búsqueda Texto Currículum*: introduzca el texto que desea buscar en un currículum.

Glosario de Términos de PeopleSoft Enterprise

derecho a ausencias	Elemento que define las reglas de concesión de tiempo libre remunerado por ausencias válidas, como bajas por enfermedad, vacaciones y permisos por maternidad. El derecho a ausencias define la cantidad de ausencias permitida, la frecuencia y los periodos de adquisición del derecho de disfrute.
uso de ausencias	Elemento que define las condiciones que deben cumplirse para que un perceptor tenga derecho a disfrutar de días libres remunerados.
grado académico	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, todos los cursos a los que asiste un alumno en una institución y que se agrupan en un único registro de alumno. Por ejemplo, una universidad que posea facultades de pregrado, postgrado y escuelas técnicas puede definir varios grados académicos: licenciaturas, másters y carreras técnicas (derecho, medicina, odontología, etc.).
institución académica	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una entidad (universidad o centro docente) que es independiente de entidades similares con sus propias normas y procesos de gestión.
organización académica	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una entidad que forma parte de la estructura académica de una institución. En el nivel más bajo, una organización académica puede ser un departamento. En el más alto, puede encontrarse una facultad.
plan académico	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un área de estudio, como licenciatura, curso optativo o especialización que existe dentro de un programa o grado académico.
programa académico	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, la entidad que, una vez recibida la solicitud de admisión, admite a un alumno y en la cuál se gradúa.
clase contable	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Rendimiento, la clase contable define el modo en que se trata un recurso según las prácticas contables generalmente aceptadas. La clase Inventario indica si un recurso forma parte de una cuenta de balance de situación, como inventario o activo fijo, mientras que No Inventario significa que el recurso se considera como un gasto correspondiente al periodo durante el cual se produce.
fecha contable	La fecha contable indica cuándo se contabiliza la transacción, en contraposición a la fecha en la que realmente tuvo lugar. La fecha contable y la fecha de transacción pueden coincidir. La fecha contable determina el periodo de la contabilidad general en el que se contabilizará la transacción. Sólo se puede seleccionar una fecha contable comprendida en un periodo abierto de la contabilidad en la que se está realizando la contabilización. La fecha contable de un artículo es normalmente la fecha de factura.
desdoblamiento contable	El método de desdoblamiento contable indica el modo en que los gastos se asignan o dividen entre uno o varios conjuntos de claves contables.
acumulador	Un acumulador se emplea para almacenar valores acumulativos de determinados elementos según se procesan. Puede acumularse un único valor o varios valores a lo largo del tiempo. Por ejemplo, un acumulador podría estar formado por todas las deducciones voluntarias o por todas las deducciones efectuadas por la empresa, lo que permitiría acumular importes. Ofrece una flexibilidad total para los periodos y valores acumulados.
acción / motivo	Es el motivo por el cual se actualiza la información de puesto o de empleo relativa a un empleado. El motivo de la acción se introduce en dos partes: una acción administrativa o de personal (ascenso, baja, cambio de grupo de pago, etc.) y el motivo correspondiente a dicha acción. Los motivos de las acciones se utilizan en PeopleSoft Enterprise

	Recursos Humanos, en PeopleSoft Enterprise Administración de Beneficios, en PeopleSoft Enterprise Administración de Acciones y en la función de Administración de COBRA del proceso de gestión de Beneficios Básicos.
plantilla de acciones	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, define un conjunto de acciones progresivas que el sistema o el usuario debe realizar en función del periodo de tiempo que un cliente o un ítem lleva en un plan de acciones en una condición específica.
actividad	<p>En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, una instancia de elemento de catálogo (también llamada clase) que está disponible para inscripción. La actividad define los costes asociados con la oferta, los límites de inscripciones y de fechas, así como la capacidad de las listas de espera.</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Gestión de Rendimiento, el trabajo de una organización y la agrupación de acciones utilizadas en la gestión de costes basados en actividades.</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Gestión de Proyectos, la unidad de trabajo que proporciona un desglose adicional de los proyectos en tareas más específicas.</p> <p>En PeopleSoft Workflow, una transacción específica que debe realizarse dentro de un proceso de gestión. Puesto que está formada por los pasos necesarios para realizar una transacción, también se denomina mapa de pasos.</p>
uso de dirección	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una agrupación de tipos de dirección que define el orden de utilización de las mismas. Por ejemplo, se puede definir un código de uso para procesar las direcciones en el orden siguiente: dirección de facturación, de residencia, domicilio y, por último, dirección de trabajo.
calendario de ajustes	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el calendario de ajustes controla la forma en que un cargo concreto se ajusta en la cuenta del alumno cuando éste causa baja en algunas clases o se retira de un ciclo lectivo. El ajuste de cargos se basa en el tiempo transcurrido desde una fecha de referencia y se determina como un porcentaje del importe del cargo original.
función administrativa	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un área funcional que procesa listas de control, comunicaciones y comentarios. La función administrativa indica los datos variables que se añaden a la lista de control o al registro de comunicaciones cuando un código de lista, categoría de comunicación o comentario se asigna al alumno. Estos datos clave permiten rastrear la lista, comunicación o comentario hasta un evento específico de proceso dentro de un área funcional.
tipo de admisión	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una designación usada para distinguir las solicitudes de primer año de las de transferencia.
acuerdo	En PeopleSoft Enterprise eLiquidaciones, ofrece un método de agrupación y especificación de opciones de proceso, como las condiciones de pago, pagos bancarios y notificaciones por combinación de ubicaciones de compradores y proveedores.
regla de asignación	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, expresión dentro de los planes de compensación que permite al sistema asignar transacciones a nodos y participantes. Durante la asignación de transacciones, el motor de asignaciones cruza la estructura de compensación desde el nodo actual al nodo raíz en busca de planes que contengan reglas de asignación.
cuenta alternativa	Función de PeopleSoft Enterprise Contabilidad General que permite crear un plan contable oficial e introducir transacciones contables oficiales detalladas, tal como solicitan algunos gobiernos nacionales para sus registros e informes.
base de datos de análisis	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, tablas que almacenan grandes cantidades de datos del alumnado que pueden no aparecer en formatos estándar de informes. Las tablas de bases de datos de análisis contienen claves para todos los objetos de un informe que un programa puede utilizar como referencia a otros registros de alumnos no contenidos en el informe impreso. Por ejemplo, esta base de datos

	contiene información de cursos considerados necesarios para cumplir un requisito pero que son rechazados. También contiene información sobre los cursos que cumplen o superan los límites globales. Este tipo de base de datos de análisis se utiliza en PeopleSoft Enterprise Orientación Académica.
Mensajería	PeopleSoft Mensajería facilita la comunicación sincrónica o asíncrona de aplicaciones PeopleSoft Enterprise con otras aplicaciones PeopleSoft Enterprise o de terceros. Un mensaje de aplicación define los registros y los campos que se van a publicar o a los que se va a suscribir.
especialista en AR	Abreviatura para <i>especialista de cuentas a cobrar</i> . En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, el responsable de controlar y calcular las deducciones e ítems en disconformidad.
plan de arbitraje	El árbitro cuando distintas políticas de precios coinciden en la transacción. Este plan determina el orden de aplicación de las políticas de precios en el precio base de la transacción.
regla de evaluación	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, una regla definida por el usuario que el sistema utiliza para evaluar las condiciones de una cuenta de cliente o de ítems concretos y determinar si es necesario emprender una acción de seguimiento.
clase de activos	Grupo de activos utilizado para la generación de informes. Se puede utilizar en combinación con la categoría de activos para delimitar la clasificación de activos.
atributo/valor	En PeopleSoft Enterprise Interfaz de Directorios, relaciona los datos que conforman una entrada en el árbol de información de directorios.
evento de subasta	En PeopleSoft Enterprise Negociación Estratégica de Compras, evento de negociación donde los oferentes compiten activamente entre sí para lograr el mejor precio o puntuación.
destinatarios	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un segmento de la base de datos que se relaciona con una iniciativa o una asociación basado en los atributos del componente más que en una estructura de pagos de cuotas. Algunos ejemplos de destinatarios pueden ser: Clase de 1965 o Licenciatura de Artes y Ciencias.
servidor de identificación	Servidor configurado para la comprobación de los usuarios que trabajan en el sistema.
periodo base	En PeopleSoft Enterprise Planificación Empresarial, el periodo de tiempo inferior dentro de un calendario.
puesto patrón	En PeopleSoft Enterprise Estudios Analíticos de Personal, un puesto patrón es un código de puesto para el que existen datos de encuestas salariales de fuentes externas publicadas.
respuesta oferta	En PeopleSoft Enterprise Negociación Estratégica de Compras, la respuesta de un oferente a un evento.
grado de facturación	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, grado académico bajo el que se agrupan otras titulaciones a efectos de facturación si el alumno cursa varios grados simultáneamente.
nota o perfil biográfico	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un informe que resume la información almacenada en el sistema sobre un componente o persona concreta. Se pueden generar informes estándar o especializados.
libro	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Activos, los libros se utilizan para almacenar datos financieros y fiscales, como costes, atributos de amortización e información de bajas de activos.
rama	Nodo de árbol que se agrupa en otros nodos superiores en la jerarquía, según se define en el Gestor de Árboles de PeopleSoft.

sólo cuenta presupuestaria	Cuenta que sólo utiliza el sistema, no los usuarios. Este tipo de cuenta no acepta transacciones. Con esta cuenta sólo se pueden gestionar presupuestos. Anteriormente se denominaba "cuenta mantenida por el sistema".
control de presupuestos	En Control de Compromisos, proceso por el que se comparan las transacciones origen con las contabilidades de presupuestos de control para comprobar si se aprueban, se rechazan o se aprueban con un aviso.
control de presupuestos	En Control de Compromisos, el control de presupuestos garantiza que los compromisos y los gastos no exceden los presupuestos. Permite realizar un seguimiento de las transacciones respecto a los presupuestos correspondientes y finalizar el ciclo de un documento si las condiciones presupuestarias definidas no se cumplen. Por ejemplo, se puede evitar que se despache una orden de compra a un proveedor si no hay fondos suficientes en el presupuesto relacionado.
periodo presupuestario	Intervalo de tiempo (como 12 meses o 4 trimestres) en que se divide un periodo para la generación de informes y presupuestos. La clave contable ofrece una gran flexibilidad para definir los periodos contables operativos, sin necesidad de limitarse a un solo calendario.
actividad de gestión	El nombre de un subconjunto de un proceso de gestión detallado. Puede ser una transacción, tarea o acción que se realiza en el marco de un proceso de gestión.
evento de gestión	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, determina las características del proceso de actualización de cuentas a cobrar en la gestión de efectos. En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, actividad o transacción comercial original que puede justificar la creación de un evento de PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa (por ejemplo, una venta).
proceso de gestión	Un conjunto estándar de 17 procesos definidos y mantenidos por las familias de productos de PeopleSoft Enterprise y que reciben asistencia del grupo Business Process Engineering de PeopleSoft. Un ejemplo de proceso de gestión es la Satisfacción de Pedidos, que gestiona pedidos, contratos, inventarios, facturación, etc. Consulte también <i>proceso de gestión detallado</i> .
restricciones de unidad de negocio	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, estas limitaciones se aplican a la unidad de negocio de Negociación Estratégica de Compras seleccionada. Se realiza un seguimiento de los gastos en todos los eventos de la unidad de negocio de Negociación Estratégica de Compras seleccionada.
tarea de gestión	El nombre de una función específica descrita en uno de los procesos de gestión.
unidad de negocio	Empresa o subconjunto de una empresa que dispone de independencia respecto a una o varias funciones operativas o contables.
comprador	En PeopleSoft Enterprise eLiquidaciones, una organización (o unidad de negocio, en contraposición a una persona) que efectúa transacciones con proveedores dentro del sistema. El comprador genera los pagos correspondientes a las adquisiciones realizadas en el sistema.
evento de compra	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, para los creadores de eventos, la compra de bienes o servicios, normalmente asociada con peticiones de oferta, propuesta o subasta. Para los oferentes, la venta de bienes o servicios.
campus	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, entidad generalmente vinculada a una unidad administrativa de una institución académica concreta, que utiliza un catálogo de cursos exclusivo y que genera expedientes comunes para alumnos que cursan el mismo grado académico.
caja de efectivo	El repositorio de dinero y pagos tomados localmente.

elemento de catálogo	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, un tema determinado que puede estudiar y seguir un alumno. Por ejemplo, "Introducción a Microsoft Word". Un elemento de catálogo contiene información general sobre el tema e incluye código de curso, descripción, clasificación, palabras clave y métodos de enseñanza. Un elemento de catálogo puede tener una o varias actividades de formación.
mapa de catálogo	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Catálogos, el mapa convierte los datos origen al formato del catálogo de la empresa.
socio de catálogo	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Catálogos, persona que comparte la responsabilidad de mantener el contenido del catálogo con el gestor del catálogo de la empresa.
clasificación	Vincula las ofertas de socios con ofertas de catálogo y las agrupa en categorías de catálogo de empresa.
categoría	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una agrupación a la que se asignan comentarios o comunicaciones (contextos) específicos. Los códigos de categoría también están vinculados a los grupos 3C a efectos de concesión de acceso con escritura o sólo lectura en las distintas funciones.
canal	En PeopleSoft Entorno Multicanal, correo electrónico, chat, voz (integración telefónica/sistemas informáticos [CTI]), o un evento genérico.
clave contable	Campo que almacena un plan contable, recursos, etc., en función de la aplicación PeopleSoft Enterprise. Los valores de clave contable representan números de cuentas, códigos de departamentos, etc.
cuadre de claves contables	En ocasiones son necesarias determinadas claves contables para cuadrar el Debe y el Haber de una transacción.
validación de combinaciones de claves contables	Proceso de validación de líneas de asientos correspondientes a combinaciones válidas de claves contables basado en reglas definidas por el usuario.
combinación de clave contable y valor	Uno o más campos que identifican de forma exclusiva cada fila de datos de una tabla. Algunas tablas contienen un único campo clave, mientras que otras necesitan una combinación de varios.
registro	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Promociones, permite consultar datos financieros (como gastos planificados, incurridos e importes actuales) relacionados con fondos y promociones comerciales.
código de lista de control	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un código que representa una lista de acciones planificadas o realizadas que pueden asignarse a un miembro del personal, a un voluntario o a una unidad. Las listas de control facilitan la consulta de la asignación de acciones en una sola página.
reclamación de devolución	En toda la industria de la distribución, un contrato entre proveedor y distribuidor, en el que el dinero se paga al distribuidor en la venta del producto, o grupo de productos, especificado a los clientes, o grupos de clientes, de destino.
clase	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una oferta concreta de un componente de curso dentro de un ciclo lectivo específico. Consulte también <i>curso</i> .
clave contable de clase	Valor de clave contable que identifica una única clave presupuestaria de consignación cuando se combina con un fondo, un ID de departamento y un código de programa, así como un periodo presupuestario. Anteriormente denominada <i>subclasificación</i> .
autorización	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el periodo de tiempo en el que un componente dentro de PeopleSoft Enterprise Gestión de Contribuciones está autorizado para participar en una iniciativa o acción. Las autorizaciones se utilizan para

evitar que los responsables de desarrollo soliciten varias peticiones del mismo componente durante el mismo periodo.

clonación	En PeopleCode, hacer una copia exclusiva. En contraposición con <i>copiar</i> , puede significar hacer una referencia nueva a un objeto, de manera que si se modifica el objeto subyacente, cambiarán tanto la copia como el original.
cohorte	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el nivel superior de la estructura de clasificación de tres niveles que se define para la gestión de inscripciones. Puede definir un nivel de cohorte, vincularlo a otros niveles y fijar cifras de inscripción objetivo para éste. Consulte también <i>población</i> y <i>división</i> .
grupo	Para poder realizar búsquedas en un conjunto de documentos en Verity, es necesario crear en primer lugar al menos un grupo. Un grupo es un conjunto de directorios y archivos que permiten a los usuarios de la aplicación utilizar el motor de búsqueda Verity para buscar y mostrar rápidamente documentos que cumplan los criterios de búsqueda. Un grupo es un conjunto de estadísticas e indicadores a los documentos de origen, almacenados en un formato patentado dentro de un servidor de archivos. Puesto que un grupo sólo puede albergar información para una única ubicación, PeopleTools mantiene un conjunto de grupos (uno por código de idioma) para cada objeto de índice de búsqueda.
regla de cobro	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, una regla definida por el usuario que define las acciones que deben tomarse respecto a un cliente en función del importe adeudado y el número de días de impago de los saldos pendientes.
clave	Consulte <i>clave de comunicación</i> .
clave de comunicación	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un código único para la introducción de combinaciones de categoría, contexto, método y dirección de comunicación y códigos de carta estándar. Las claves de comunicación (también llamadas <i>claves</i> o <i>códigos de entrada rápida</i>) pueden crearse para procesos en segundo plano y para usuarios específicos.
objeto de compensación	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, nodo de una estructura de compensación. Los objetos de compensación son los elementos básicos que componen la representación jerárquica de una estructura retributiva.
estructura de compensación	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, relación jerárquica de objetos de compensación.
interfaz de componente	Una interfaz de componente es un conjunto de interfaces de programación de aplicaciones (APIs) que se pueden utilizar para acceder y modificar la información de bases de datos PeopleSoft Enterprise mediante un programa en lugar del cliente PeopleSoft.
condición	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, se produce una condición cuando hay un cambio significativo en el estado de una cuenta de cliente, como alcanzar un límite de crédito o superar un saldo negativo definido por el usuario.
catálogo de parámetros de configuración	Utilizado para configurar un sistema externo con PeopleSoft Enterprise. Por ejemplo, un catálogo de configuración puede definir parámetros de comunicación y configuración para un servidor externo.
plan de configuración	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, los planes de configuración contienen información sobre asignaciones para variables comunes (no reglas de incentivos) y se adjuntan a un nodo sin participante. Los planes de configuración no se procesan mediante transacciones.
componentes	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, pueden ser amigos, antiguos alumnos, organizaciones, fundaciones u otras entidades afiliadas a la institución, para que los que se mantienen datos en el sistema. Los tipos de componentes incorporados

	en PeopleSoft Enterprise Gestión de Contribuciones se basan en los definidos por el consejo de desarrollo y fomento de la educación de Estados Unidos (CASE).
restricción	Política o regla que afecta a la forma en que un evento origen es adjudicado. Existen tres tipos de restricciones: comercial, global y de eventos.
referencia de contenido	Las referencias de contenido son indicadores a contenidos inscritos en el registro de portal. Normalmente son URLs o iScripts. Las referencias de contenido se dividen en tres categorías: contenido de destino, plantillas y pagelets de plantillas.
contexto	<p>En PeopleCode, determina los campos de buffer a los que se puede hacer referencia contextual y que representan la fila de datos actual en cada nivel de desplazamiento durante la ejecución de un programa de PeopleCode.</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una instancia específica de un comentario o comunicación. Uno o más contextos se asignan a una categoría, que se vincula a grupos de acceso 3C de modo que se puedan asignar permisos de escritura o sólo lectura a las diferentes funciones.</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, mecanismo utilizado para determinar el ámbito de una ejecución de proceso. PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa utiliza tres tipos de contexto: plan, periodo y nivel de ejecución.</p>
tabla de control	Almacena la información que controla el proceso de una aplicación. Este tipo de proceso puede ser común en toda la organización, o puede ser utilizado sólo por partes de la misma para un uso más limitado de los datos compartidos.
línea de contrato de margen sobre coste	Línea de contrato basada en tarifas asociada con los tipos de comisión Concesión, Fija, Incentivo u Otra. Las líneas de contrato basadas en tarifas cuyo tipo de comisión sea Ninguna no se consideran líneas de contrato de margen sobre coste.
coste más tarificación	En PeopleSoft Tarifificador de Empresa, un método de tarificación que toma como base el coste de los bienes.
perfil de costes	Combinación de un método de costes de recepción, un flujo de costes y un método de costes medios. Un perfil se asocia con un libro de costes y determina el modo en que se valoran los elementos de ese libro y el traslado material del elemento en el libro.
fila de costes	Importe y transacción de costes correspondientes a un conjunto de claves contables.
venta de mostrador	Una transacción en persona donde el cliente normalmente selecciona artículos en una tienda o recoge productos encargados con antelación. Los clientes pagan y recogen los bienes en el mostrador y no hay que enviarlos desde el almacén.
curso	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un curso que se imparte en un centro docente y que se describe habitualmente dentro de un catálogo de cursos. Un curso posee un esquema y un nivel de créditos estándar; no obstante, éstos pueden modificarse conforme a la clase. Los cursos pueden constar de varios componentes como clase, debate y prácticas.</p> <p>Consulte también <i>clase</i>.</p>
función de curso compartido	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una etiqueta que define una serie de grupos de requisitos para el uso compartido de cursos. Las funciones de curso compartido se utilizan en PeopleSoft Enterprise Orientación Académica.
formación actual	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, repositorio de autoservicio donde se almacenan todas las actividades y programas en curso de un alumno.
adquisición de datos	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, proceso mediante el que se adquieren transacciones comerciales en bruto de sistemas externos y se trasladan a las tablas de datos operativos (ODS).

cubo de datos	En PeopleSoft Motor de Cálculo Analítico, es un contenedor para un tipo de datos (como Ventas) y funciona conjuntamente con una o más dimensiones. Las dimensiones y los cubos de datos en PeopleSoft Motor de Cálculo Analítico no están relacionados con las dimensiones y los cubos del proceso analítico en línea (OLAP) de PeopleSoft Gestor de Cubos.
elementos de datos	Los elementos de datos, en su forma más sencilla, definen un subconjunto de datos y las reglas por las que se agrupan. En PeopleSoft Estudios Analíticos de Personal, los elementos de datos son reglas que indican al sistema las medidas que debe recuperar de los grupos de personal.
conjunto de datos	Agrupación de datos que permite el filtrado y la distribución de la información en función de los roles. Se puede limitar el rango y la cantidad de datos mostrados a un usuario mediante la asociación de reglas de conjuntos de datos con roles. El resultado de las reglas se traduce en un conjunto de datos apropiado para los distintos roles de los usuarios.
método de enseñanza/envío	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, identifica los métodos principales según los cuales se imparten las distintas actividades de formación. También ofrece valores por defecto para la actividad de formación, como coste e idioma. Principalmente se utiliza para ayudar a los alumnos en la búsqueda de tipos de enseñanza que se adapten mejor a sus necesidades, dentro del catálogo de formación. Puesto que PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial es un sistema de formación combinada, no fomenta el uso de un método de enseñanza concreto. En PeopleSoft Enterprise Gestión de Cadena de Suministros, identifica el método de envío con el que se transporta la mercancía a sus destinos respectivos (como camiones, avión, tren, etc.). El método de envío se especifica durante la creación de líneas de envío.
tipo de método de enseñanza	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, identifica la forma en que se pueden impartir las actividades (por ejemplo, formación en línea, presencial, seminarios, manuales, etc.) dentro de cualquier organización. El tipo determina si el método de enseñanza incluye componentes programados.
proceso de gestión detallado	Un subconjunto del proceso de gestión. Por ejemplo, el proceso de gestión detallado de nombre Posiciones de Caja es un subconjunto del proceso denominado Gestión de Caja.
dimensión	En PeopleSoft Motor de Cálculo Analítico, una dimensión contiene una lista de tipos de datos que pueden abarcar varios contextos y es un componente básico de un modelo analítico. Dentro del modelo analítico, una dimensión se adjunta a uno o varios cubos de datos. En PeopleSoft Gestor de Cubos, la dimensión es el componente fundamental de un cubo OLAP y especifica los metadatos PeopleSoft que se deben usar para crear la estructura de despliegue de la dimensión. Las dimensiones y los cubos de datos en PeopleSoft Motor de Cálculo Analítico no están relacionados con las dimensiones y los cubos OLAP de PeopleSoft Gestor de Cubos.
recepción directa	Artículos enviados desde un almacén o proveedor a otro almacén.
envío directo	Artículos enviados desde el proveedor o el almacén directamente al cliente (anteriormente conocido como <i>drop ship</i>).
árbol de información de directorios	En PeopleSoft Enterprise Interfaz de Directorios, es la representación de una estructura jerárquica de directorios.
división	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el nivel inferior de la estructura de clasificación de tres niveles que se define en PeopleSoft Enterprise Selección y Admisiones para la gestión de inscripciones. Puede definir un nivel de división, vincularlo a otros niveles y fijar cifras de inscripción objetivo para éste. Consulte también <i>población</i> y <i>cohorte</i> .

secuencia de documentos	Método flexible que enumera de forma secuencial todas las transacciones financieras (por ejemplo, facturas, pedidos y pagos) en el sistema a efectos de informes legales y de seguimiento de la actividad comercial.
árbol dinámico detallado	Árbol que toma sus valores de detalle (detalles dinámicos) directamente de una tabla de la base de datos, en lugar de hacerlo de una serie de valores introducidos por el usuario.
tabla de validación	Tabla de la base de datos que cuenta con su propia definición de registro, como la tabla de departamentos. A medida que se introducen campos en una aplicación PeopleSoft Enterprise, se pueden validar en una tabla de validación para asegurar la integridad de los datos en todo el sistema.
fecha efectiva	Método para fechar la información en las aplicaciones PeopleSoft Enterprise. Se pueden asignar fechas pasadas para añadir datos históricos al sistema y también fechas futuras para introducir datos antes de que entren en vigor. Mediante la utilización de fechas efectivas no se eliminan valores, se introduce un valor nuevo con una fecha efectiva actual.
contabilidad EIM	Abreviatura para la contabilidad de <i>Gestión de Incentivos de Empresa</i> . En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, objeto para gestionar la recopilación progresiva de resultados en el ámbito de un participante. La contabilidad refleja un conjunto de resultados con todos los rastros adecuados del origen de los datos y los pasos del proceso que lo genera.
conjunto de eliminación	En PeopleSoft Enterprise Contabilidad General, un grupo relacionado de cuentas InterCompañía que se procesa durante las consolidaciones.
evento de entrada	En PeopleSoft Enterprise Contabilidad General, Cuentas a Cobrar, Cuentas a Pagar, Compras y Facturación, un proceso de gestión que genera entradas de cargos y abonos procedentes de transacciones únicas con el fin de generar entradas contables estándar complementarias.
compensación de resultados	En PeopleSoft Enterprise Contabilidad General, un proceso de gestión que permite a la empresa matriz realizar el cálculo de los beneficios netos de las filiales de forma mensual y ajustar esa cifra para incrementar los importes de inversión e ingresos patrimoniales antes de realizar las consolidaciones.
límite de ítem de equidad	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, los fondos que la institución decide conceder como fondos discrecionales o donaciones. Este límite puede reducirse por importes equivalentes como la aportaciones familiares previstas o de los padres. Los alumnos se agrupan por grupos de ítems de equidad y tipos de ítem de equidad relacionados. Este límite puede utilizarse para asegurar que grupos de alumnos similares se agrupan de forma equitativa.
evento	Son puntos predefinidos en el flujo del procesador de componentes o en el flujo del programa. A medida que se encuentra un punto, el evento activa cada componente y lanza todos los programas de PeopleCode asociados a ese componente y ese evento. Ejemplos de eventos son FieldChange, SavePreChange y RowDelete. En PeopleSoft Enterprise Recursos Humanos, un evento también se refiere a las incidencias que afectan a la elegibilidad de los beneficios.
restricciones de evento	En PeopleSoft Enterprise Negociación Estratégica de Compras, estas restricciones están asociadas con un evento de origen específico. Dentro del evento seleccionado se realiza el seguimiento de los gastos.
proceso de difusión de eventos	En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, proceso que determina, mediante lógica, la difusión de un evento original de PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa y crea un derivado (duplicado) del evento original para procesarlo mediante otros objetos. PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas

	utiliza este mecanismo para implantar fracciones, agrupaciones, etc. La difusión de eventos determina quién recibe el crédito.
excepción	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, es una deducción o un ítem en disconformidad.
tarificación exclusiva	En PeopleSoft Enterprise Ventas, un tipo de plan de arbitraje asociado a una regla de precios. La tarificación exclusiva se utiliza para fijar los precios en las transacciones de pedidos de clientes.
hechos	En las aplicaciones PeopleSoft Enterprise, los hechos son valores de datos numéricos que proceden de campos de una base de datos de origen, así como de una aplicación de análisis. Un hecho puede ser cualquier parámetro con el que se desee medir el rendimiento de una empresa, por ejemplo, los ingresos, las cifras de ventas, los datos reales o los presupuestarios. Se guardan en tablas de hechos.
ciclo lectivo de beca	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una combinación de periodos que el centro docente fija como periodo contable y grado académico. Dicho periodo se crea y se define durante el proceso de instalación. Sólo se definen los ciclos elegibles para becas en cada grado académico de ayuda financiera.
sanciones financieras	<p>Para las compañías con sede en Estados Unidos y sus filiales en el extranjero, una norma federal del organismo de control de activos extranjeros (Office of Foreign Assets Control, OFAC) obliga a validar los proveedores con la lista Specially Designated Nationals (SDN) antes de realizar el pago.</p> <p>En PeopleSoft Cuentas a Pagar, eLiquidaciones, Gestión de Caja y Ciclo de Ventas, los proveedores se pueden validar con cualquier lista de sanciones financieras (por ejemplo, la lista SDN, una lista de la Unión Europea, etc.).</p>
ítem de previsión	Una entidad lógica con una serie exclusiva de datos descriptivos de demanda y previsión utilizados como base del pronóstico de la demanda. Los ítems de previsión se crean con multitud de finalidades, aunque básicamente representan materiales comprados, vendidos o utilizados por una empresa y para los que se requiere una previsión de utilización.
fondo	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Promociones, un presupuesto que se puede utilizar para la financiación de actividades promocionales. Existen cuatro métodos de financiación: descendente, devengo fijo, devengo variable y devengo cero.
brecha	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una cifra artificial que consigna una cantidad de becas y ayudas no satisfechas y que no están financiadas con los fondos del Título IV. La brecha puede utilizarse para evitar la financiación total de un alumno o para preservar la necesidad de ayuda financiera no cumplida para que los fondos institucionales se puedan conceder.
tipo de proceso genérico	En el Gestor de Procesos de PeopleSoft, los tipos de proceso se identifican con un tipo de proceso genérico. Por ejemplo, el tipo de proceso genérico SQR incluye todos los tipos de proceso SQR, como el proceso SQR y el informe SQR.
tabla de donaciones	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una tabla o <i>pirámide de donantes</i> que describe el número y la cuantía de las donaciones necesarias para completar satisfactoriamente una campaña en PeopleSoft Enterprise Gestión de Contribuciones. Esta tabla permite realizar una estimación del número de donantes y donantes potenciales requeridos en cada nivel de donación para obtener el objetivo de la campaña.
GDS	Abreviatura de <i>Global Distribution System</i> (sistema de distribución global). Término amplio que describe todos los sistemas de reservas electrónicas para la realización de planes de viaje.

unidad de negocio de GL	<p>Abreviatura para la <i>unidad de negocio de Contabilidad General</i>. Una unidad dentro de una organización es una entidad independiente a efectos contables. De hecho, ésta mantiene sus propios libros contables.</p> <p>Consulte también <i>unidad de negocio</i>.</p>
plantilla de asiento GL	<p>Abreviatura para la <i>plantilla de asiento de Contabilidad General</i>. En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una plantilla que define la forma de contabilización de ítems concretos en la contabilidad general. Un tipo de ítem se correlaciona con la contabilidad y la plantilla de asiento puede abarcar varias cuentas de contabilidad general. El asiento en GL se controla aún más por indicadores de alto nivel que controlan el resumen y el tipo contable, es decir, por acumulación o efectivo.</p>
interfaz con GL	<p>Abreviatura para el <i>proceso de interfaz con Contabilidad General</i>. En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un proceso utilizado para enviar transacciones desde PeopleSoft Enterprise Finanzas del Alumnado a la Contabilidad General. Los tipos de ítems se correlacionan con cuentas específicas de contabilidad general, lo que permite una anotación en la contabilidad general cada vez que se ejecuta el proceso de interfaz con GL.</p>
restricciones globales	<p>En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, estas restricciones se aplican a múltiples unidades de negocio de Negociación Estratégica de Compras. Se realiza un seguimiento de los gastos en todos los eventos de las distintas unidades de negocio de Negociación Estratégica de Compras.</p>
grupo	<p>En PeopleSoft Enterprise Facturación y Cuentas a Cobrar, una entidad de contabilización que comprende una o varias transacciones (ítems, ingresos, pagos, transferencias, paridades o cancelaciones).</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Recursos Humanos y Cadena de Suministros, cualquier grupo de registros asociados con un solo nombre o variable para ejecutar cálculos en los procesos de gestión PeopleSoft. Por ejemplo, en PeopleSoft Enterprise Gestión de Tiempos y Tareas los empleados se agrupan a efectos de elaboración de informes de horas.</p>
respuesta ideal	<p>En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, una pregunta que requiere respuesta que coincida con el valor ideal de la oferta para ser considerada como elegible para su concesión. Si la respuesta no coincide con el valor ideal, todavía se puede enviar la oferta pero será descalificada y no será elegible para su concesión.</p>
objeto de incentivos	<p>En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, objetos relacionados con los incentivos que definen y habilitan los procesos y resultados del cálculo de PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, como plantillas de plan, planes, datos de resultados y objetos de interacción.</p>
regla de incentivos	<p>En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, instrucciones que actúan sobre transacciones y las convierten en compensaciones. Una regla es una parte del proceso de conversión de una transacción en una compensación.</p>
incurrir	<p>En PeopleSoft Enterprise Gestión de Promociones, ser responsable de un pago promocional. En otras palabras, el importe que se adeuda a un cliente por actividades promocionales.</p>
iniciativa	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, la base fundamental de ejecución de todos los planes de desarrollo. Es un esfuerzo organizado destinado a un público concreto, que puede transcurrir en un periodo determinado con finalidades y objetivos específicos. Una iniciativa puede ser una campaña, un evento, una marcha de voluntariado o de afiliación o cualquier otra actividad definida por la institución. Las iniciativas pueden tener varias fases y pueden estar relacionadas con otras iniciativas. Esto permite llevar el seguimiento de segmentos individuales así como de iniciativas completas.</p>

acceso de consulta	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un tipo de acceso de seguridad que sólo permite al usuario consultar los datos.</p> <p>Consulte también <i>acceso de actualización</i>.</p>
institución	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una entidad (universidad o centro docente) que es independiente de entidades similares con sus propias normas y procesos de gestión.</p>
integración	<p>Relación entre dos puntos de integración compatibles que facilita la comunicación entre sistemas. Las integraciones permiten que las aplicaciones PeopleSoft Enterprise funcionen perfectamente entre sí o con sistemas o software de otros fabricantes.</p>
punto de integración	<p>Interfaz que el sistema utiliza para comunicarse con otra aplicación PeopleSoft Enterprise o con programas externos.</p>
set de integración	<p>Agrupación lógica de integraciones que utilizan las aplicaciones con una misma finalidad de gestión. Por ejemplo, el set de integración <code>ADVANCED_SHIPPING_ORDER</code> contiene todas las integraciones que notifican al cliente que su pedido se ha despachado.</p>
artículo/ítem	<p>En PeopleSoft Enterprise Almacenes, mercancía tangible que se almacena en una unidad de negocio o se envía desde un almacén.</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Planificación de Demanda, Planificación de Normas de Inventario y Planificación de Suministros, un artículo que sólo se utiliza a efectos de planificación. Puede representar una familia o un grupo de artículos de inventario. Puede tener una lista de materiales (BOM) o una ruta de planificación, y puede ser un componente de una BOM de planificación. Un artículo de planificación no puede especificarse en una BOM o ruta de producción o ingeniería, y no puede ser un componente de la producción. Las existencias físicas de estos artículos no se mantienen.</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, un concepto pendiente de cobro. Un ítem puede ser una factura, una nota de abono o de cargo, una cancelación o un ajuste.</p>
reestructuración de ítems	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un proceso que permite cambiar una asignación de pago sin necesidad de revertirlo.</p>
itinerario	<p>En PeopleSoft Gastos, un grupo de reservas de viaje. Los itinerarios pueden tener reservas seleccionadas y reservas con la agencia de viajes. Estos itinerarios todavía no han sido pagados y se consideran <i>reservas pendientes</i>. Las reservas ya pagadas se consideran <i>reservas confirmadas</i>.</p>
comunicación conjunta	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, una carta dirigida a dos personas. Por ejemplo, una carta se puede enviar al Sr. Sudhir Awat y a la Sra. Samantha Mortelli. Debe existir una relación entre estas dos personas en la base de datos y al menos una de ellas debe tener un ID registrado en la base de datos.</p>
palabra clave	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un término que se vincula a elementos particulares de PeopleSoft Enterprise Finanzas del Alumnado, Ayuda Financiera y Gestión de Contribuciones. Se pueden utilizar palabras clave como criterios de búsqueda que permitan ubicar registros específicos mediante el cuadro de diálogo correspondiente.</p>
KPI	<p>Abreviatura de <i>indicador de rendimiento</i>. Una medida global sobre la actuación de una organización que persigue alcanzar factores fundamentales de éxito. Este concepto define el valor o el cálculo en los que se fundamenta una evaluación.</p>
KVI	<p>Abreviatura de <i>artículo de valor conocido</i>. Término usado para los productos o grupos de productos cuyo precio de venta no se puede rebajar ni aumentar.</p>
Arrendador	<p>En PeopleSoft Enterprise Gestión Inmobiliaria, entidad propietaria del inmueble y que lo arrienda a los arrendatarios.</p>

Archivo LDIF	Abreviatura del archivo de formato de intercambio de datos <i>Lightweight Directory Access Protocol (LDAP)</i> . Contiene las discrepancias entre los datos de PeopleSoft Enterprise y los del directorio.
grupo de alumnos	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, un grupo de alumnos vinculados al mismo entorno de formación. Los participantes de un grupo de alumnos pueden compartir los mismos atributos, como el departamento o el código de puesto. Estos grupos se utilizan para controlar el acceso y la inscripción a las actividades y programas de formación. También se utilizan para realizar inscripciones masivas o de grupos en segundo plano.
componentes de formación	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, conforman los cimientos fundamentales de las actividades de formación. PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial admite seis tipos básicos de componentes de formación: formación web, sesión presencial, aula virtual, examen, encuesta y asignación. Uno o varios de estos componentes conforman una actividad de formación.
entorno de formación	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, identifica a un conjunto de categorías y elementos de catálogos que están disponibles para los grupos de alumnos. También define los valores por defecto que se asignan a las actividades y los programas que se crean dentro de un entorno concreto de formación. Los entornos de formación ofrecen una división del catálogo para que los alumnos puedan ver sólo los elementos que les conciernen.
historial de formación	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, repositorio de autoservicio donde se almacenan todas las actividades y programas de formación finalizadas por un alumno.
leasing	En PeopleSoft Gestión Inmobiliaria, acuerdo legal vinculante entre el arrendador y el arrendatario, por el cual el arrendatario alquila todo o parte de la propiedad física del arrendador.
resumen de leasing	En PeopleSoft Gestión Inmobiliaria, versión resumida del contrato de leasing completo que incluye sólo los términos importantes. El resumen de leasing suele ocupar una página y no incluye terminología legal.
mapa de contabilidades	Los mapas de contabilidades se utilizan para relacionar datos de gastos de cuentas de contabilidad general con objetos de recurso. Se pueden correlacionar varias líneas de ítems de contabilidad con uno o varios IDs de recursos. También se puede utilizar para correlacionar importes (denominados <i>cuotas</i>) con unidades de negocio. Los importes se pueden correlacionar de dos formas: un importe real que representa costes reales del periodo contable o un importe presupuestado que se puede utilizar para calcular cuotas de capacidad, así como resultados de modelos presupuestados. En PeopleSoft Enterprise Almacén de Datos se pueden correlacionar cuentas de contabilidad general con la tabla de contabilidades de EW.
sección de la biblioteca	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, sección que se define en un plan o plantilla y que puede compartirse con otros planes. Las modificaciones que se realicen en una sección de biblioteca se reflejan en todos los planes que la empleen.
línea	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, artículo o servicio individual sobre el que se puede realizar una oferta.
sección vinculada	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, sección que se define en una plantilla pero que aparece en un plan. Las modificaciones que se realicen en secciones vinculadas se incorporan a los planes que utilicen esas secciones.
variable vinculada	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, variable que se define y mantiene en una plantilla de plan y que también aparece en un plan. Las modificaciones que se realicen en variables vinculadas se incorporan a los planes que utilicen esas variables.

LMS	Abreviatura en inglés de <i>sistema de gestión académica</i> . En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, LMS representa una función de PeopleSoft Enterprise Registros del Alumnado que ofrece un grupo común de estándares de interconexión para facilitar el uso compartido de contenido educacional y datos entre entornos administrativos y de formación.
carga	En PeopleSoft Enterprise Almacenes, identifica un grupo de productos que se envían de forma conjunta. La gestión de cargas es una función de PeopleSoft Enterprise Almacenes que se utiliza para hacer el seguimiento del peso, volumen y destino de un envío.
funciones locales	En PeopleSoft Enterprise HRMS, conjunto de información disponible para un determinado país. Se puede acceder a esta información haciendo clic en la bandera de país correspondiente en la ventana global, o bien a través de un menú local de país.
ubicación	Las ubicaciones permiten indicar los distintos tipos de dirección de una empresa, por ejemplo, una dirección para recibir facturas, otra para envíos, una tercera para entregas postales y otra dirección postal independiente. Cada dirección tiene un número de ubicación diferente. La ubicación principal, (que se indica con un <i>1</i>) es la dirección que se utiliza más a menudo y puede ser distinta de la dirección central.
tarea logística	En PeopleSoft Enterprise Compra de Servicios, una tarea administrativa relacionada con la contratación de un proveedor de servicios. Las tareas logísticas están vinculadas con el tipo de servicio de la orden de trabajo para que los distintos tipos de servicio tengan tareas logísticas diferentes. Las tareas logísticas incluyen las de preaprobación (como la entrega de una nueva identificación o un portátil) y de postaprobación (tales como la programación de cursos introductorios o la definición del correo electrónico del proveedor de servicios). Pueden ser obligatorias u optativas. Las tareas obligatorias de preaprobación deben completarse antes de que se apruebe la orden de trabajo. Las de postaprobación, por el contrario, deben completarse antes de que la orden se emita al proveedor.
plantilla de mercado	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, función adicional específica de un sector o mercado determinado que se crea en la parte superior de una categoría de producto.
cambio masivo	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el cambio masivo es un generador de SQL que puede utilizarse para crear funcionalidad específica. Mediante el cambio masivo, se puede definir una serie de sentencias SQL de inserción, actualización o eliminación para realizar funciones de gestión específicas de la institución. Consulte también <i>motor 3C</i> .
grupo de paridad	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, un grupo de ítems susceptibles de cobro e ítems de contrapartida coincidentes. Para crear grupos de paridad, el sistema utiliza los criterios de paridad de valores de campos seleccionados por el usuario.
servidor MCF	Abreviatura para el servidor <i>PeopleSoft Entorno Multicanal</i> . Comprende el servidor de cola universal y el servidor de registro MCF. Ambos procesos se inician cuando se selecciona la opción <i>Servidores MCF</i> en la configuración de dominio de un servidor de aplicación.
actividad de comercialización	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Promociones, un tipo específico de descuento que se asocia con promociones comerciales (descuentos no facturados, devoluciones a cuenta, bonificaciones o pagos únicos) que definen los requisitos para la aplicación del descuento. En el sector se conoce como oferta, descuento, evento promocional o táctica comercial.
meta SQL	Las estructuras de meta SQL se expanden en subcadenas SQL específicas de cada plataforma. Se utilizan en funciones con cadenas SQL, como objetos SQL, la función <i>SQLExec</i> y los programas de PeopleSoft Motor de Aplicación.

metacadena	Las metacadenas son expresiones especiales incluidas en literales de cadenas SQL. Las metacadenas, con un prefijo %, se incluyen directamente en los literales de cadenas. En tiempo de ejecución se extienden a una subcadena de la plataforma de base de datos que se esté utilizando.
MultiLibro	En PeopleSoft Enterprise Contabilidad General, múltiples contabilidades con varias monedas base definidas para una unidad de negocio, con la opción de contabilizar una única transacción en todas las monedas base (todas las contabilidades) o en una sola moneda.
MultiMoneda	Capacidad de procesar transacciones en una moneda diferente a la moneda base de la unidad de negocio.
bonificación nacional	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Promociones, promoción a nivel corporativo financiada con fondos no discrecionales. En el sector también se conoce como promoción nacional, corporativa o descuento corporativo.
NDP	Abreviatura en inglés de <i>productos sin descuento</i> . Término usado para los productos o grupos de productos cuyo precio de venta no se puede rebajar.
necesidad	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, la diferencia existente entre el coste global de estudios o coste de asistencia (COA) y la aportación familiar prevista (EFC). Es la diferencia entre el coste de asistir a la universidad y los recursos disponibles del alumno. El paquete de ayudas se basa en la cantidad de necesidad financiera existente. El proceso de identificación de la necesidad de un alumno se denomina <i>análisis de necesidad FA</i> .
árbol de nodos	Árbol basado en una estructura detallada, pero sin usar valores detallados.
motor de optimización	Componente de PeopleTools que se utiliza en Negociación Estratégica de Compras para evaluar ofertas y determinar el reparto de concesiones ideal. La recomendación de concesión se basa en la maximización del valor sin dejar de cumplir los objetivos y limitaciones de la compra y la empresa.
pagelet	Cada bloque de contenido de una página inicial. Los pagelets muestran información resumida en un área rectangular pequeña de la página. Ofrecen al usuario una muestra de los contenidos más relevantes de PeopleSoft Enterprise y de otros proveedores.
participante	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, receptor del proceso de cálculo de compensación por incentivos.
objeto de participante	Cada objeto de participante puede estar relacionado con uno o varios objetos de compensación. Consulte también <i>objeto de compensación</i> .
socio	Empresa que suministra productos o servicios que se venden a terceros o que son adquiridos por la empresa.
ciclo de pago	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Pagar, serie de reglas que definen los criterios de elección de los pagos programados para efectuar el pago.
reestructuración de pagos	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un proceso que permite que los pagos previamente contabilizados en la cuenta de un alumno se vuelvan a aplicar cuando un pago de mayor prioridad se contabilice o la definición de asignación cambie.
ítem pendiente	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, un ítem susceptible de cobro (como facturas, notas de abono o cancelaciones) que se ha introducido o creado en el sistema pero que no se ha contabilizado.
PeopleCode	Lenguaje de PeopleCode, utilizado por el procesador de componentes de PeopleSoft Enterprise. PeopleCode genera resultados en función de datos existentes o acciones de usuario. Con la utilización de herramientas de PeopleTools, los servicios externos

están disponibles para todas las aplicaciones PeopleSoft Enterprise en las que se pueda ejecutar PeopleCode.

evento de PeopleCode	Consulte <i>evento</i> .
Arquitectura Internet de PeopleSoft	Arquitectura básica sobre la que se crean las aplicaciones PeopleSoft 8, consistente en un sistema de gestión de bases de datos relacionales, un servidor de aplicaciones, un servidor web y un navegador.
gestión de rendimiento	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, variable utilizada para almacenar datos (similar a un agregador pero sin una fórmula predefinida) en el ámbito de un plan de incentivos. Las medidas de rendimiento están asociadas a un participante, territorio y calendario del plan. Se utilizan para la generación de informes y el cálculo de cuotas.
contexto del periodo	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, puesto que un participante suele utilizar el mismo plan de compensación para varios periodos, el contexto del periodo asocia el contexto de un plan con un año fiscal o un periodo determinados. El contexto del periodo hace referencia al contexto del plan asociado y, por tanto, forma una cadena. Cada uno de los contextos del plan cuenta con un conjunto de contextos de periodo correspondientes.
persona de interés	Persona de la que se recogen datos en el sistema pero que no forma parte del personal de la empresa.
dossier personal	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el menú accesible a los usuarios que contiene datos personales de un individuo como nombre, dirección, teléfono y otra información relacionada.
fase	Tarea de nivel 1, y si una tarea consta de subtareas, la tarea de nivel 1 se considerará la fase.
cantidad de acopio	Es la cantidad de acopio que el cliente lleva consigo procedente de un entorno de ventas de mostrador.
plan	En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, grupo de reglas de asignación, variables, pasos, secciones y reglas de incentivos que indican al motor de PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa el modo de procesar las transacciones.
contexto del plan	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, establece una correlación entre un participante del plan de compensación y el nodo al que está asignado, permitiendo que el sistema de PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa encuentre todos los elementos asociados al nodo y que son necesarios para realizar un proceso de compensaciones. Cada combinación de participante, nodo y plan representa un único contexto del plan. Si en una estructura de compensación existen tres participantes, cada uno de ellos tendrá un contexto de plan diferente. Los planes de configuración se identifican mediante contextos del plan y se asocian con los participantes que hacen referencia a ellos.
plantilla del plan	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, base fundamental para la creación de un plan. Una plantilla de plan contiene variables y secciones comunes que adoptan todos los planes creados a partir de la plantilla. En una plantilla pueden existir pasos y secciones que no se ven en la definición del plan.
formación planificada	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, repositorio de autoservicio donde se almacenan todas las actividades y programas de formación planificados para un alumno.
instancia de planificación	En PeopleSoft Enterprise Planificación de Suministro, un conjunto de datos (unidades de negocio, artículos, suministros y demandas) que constituye las entradas y salidas de un plan de suministro.

población	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el nivel medio de la estructura de clasificación de tres niveles que se define en PeopleSoft Enterprise Selección y Admisiones para la gestión de inscripciones. Puede definir un nivel de población, vincularlo a otros niveles y fijar cifras de inscripción objetivo para éste.</p> <p>Consulte también <i>división y cohorte</i>.</p>
registro de portal	<p>En las aplicaciones PeopleSoft Enterprise, estructura similar a un árbol en la que se organizan, clasifican y registran referencias de contenido. Se trata de un repositorio central que define la estructura y el contenido de un portal mediante una estructura jerárquica de carpetas, semejante a un árbol, que facilita la organización y seguridad de las referencias de contenido.</p>
tarea anterior	<p>Tarea que se debe finalizar antes de iniciar otra tarea.</p>
intervalos de precios	<p>En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, descuento o recargo en el precio que un oferente puede aplicar según la cantidad concedida.</p>
componentes de precio	<p>En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, los distintos componentes, como costes de materiales, mano de obra, transporte, etc. que componen el precio total de la oferta.</p>
lista de precios	<p>Permite seleccionar productos y condiciones susceptibles de aplicación de la lista en una transacción. Durante una transacción, el sistema determina el precio del producto en función de la jerarquía de búsqueda predefinida para la transacción o utiliza el precio más bajo de cualquier lista activa de precios asociada. El precio sirve de base para cualquier descuento o recargo.</p>
política de precios	<p>Condiciones que deben cumplirse para aplicar ajustes al precio base. Se pueden aplicar varias reglas cuando se cumplan las condiciones respectivas de cada una.</p>
condiciones de política de precios	<p>Condiciones que seleccionan los campos y valores de tarificación además del operador que determina la relación de los campos de tarificación con la transacción.</p>
clave de política de precios	<p>Los campos disponibles para definir las condiciones (que se utilizan para la paridad de la transacción) en la política de precios.</p>
número de prioridad	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, un número que el sistema utiliza para dar un orden de prioridad a las solicitudes de ayuda financiera cuando los alumnos se inscriben en varios grados y programas académicos a la vez. El proceso de Consolidación de Estadísticas utiliza el número de prioridad indicado para el grado y el programa a nivel institucional para identificar el grado y programa principales del alumno. El sistema también lo utiliza para determinar el valor de atributo principal del alumno necesario para la extracción de datos de informes sobre cohortes. El número más bajo siempre tiene prioridad.</p>
tipo de nombre principal	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el tipo de nombre utilizado para vincular el nombre almacenado en el nivel superior del sistema con el grupo de nombres de nivel inferior suministrados por las personas.</p>
categoría de proceso	<p>En PeopleSoft Gestor de Procesos, procesos agrupados para cuadrar y dar prioridad en la carga del servidor.</p>
grupo de procesos	<p>En PeopleSoft Enterprise Finanzas, un grupo de procesos de aplicación (realizados en un orden definido) que los usuarios pueden iniciar en tiempo real, directamente desde una página de introducción de transacciones.</p>
definición de proceso	<p>Las definiciones de proceso determinan las peticiones de ejecución.</p>
instancia de proceso	<p>Número exclusivo que identifica cada petición de proceso. Este valor se incrementa y asigna automáticamente a cada proceso cuando se solicita su ejecución.</p>

job de proceso	Es posible asociar definiciones de proceso a una petición de job y procesar cada petición en serie o en paralelo. También se pueden iniciar procesos sucesivos en función del código de retorno de cada petición anterior.
petición de proceso	Una petición concreta de ejecución, como un SQR, un programa COBOL o de Motor de Aplicación, o un informe Crystal que se ejecuta mediante el Gestor de Procesos de PeopleSoft.
control de ejecución de proceso	Variable de PeopleTools que se utiliza para retener valores del Gestor de Procesos de PeopleSoft necesarios en tiempo de ejecución para todas las peticiones que hacen referencia a un ID de control de ejecución. No deben confundirse con los controles de ejecución de la aplicación, que se pueden definir con el mismo ID de control de ejecución, pero sólo contienen información específica sobre una petición de proceso de una aplicación determinada.
producto	Producto de PeopleSoft Enterprise o de otros fabricantes. PeopleSoft organiza sus productos de software en familias y líneas de producto. El repositorio interactivo de servicios contiene información sobre todas las versiones de todos los productos fabricados por PeopleSoft, como también de productos certificados de terceros. Estos productos se muestran con el nombre y número de versión.
introducción productos	Función de la tarificación donde al comprar el producto A se obtiene el producto B gratis o al precio (anteriormente conocido como <i>regalo</i>).
categoría de producto	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, indica una aplicación del conjunto de productos de PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa. Cada una de las transacciones del sistema PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa se asocia a una categoría de producto.
familia de productos	Grupo de productos relacionados por una funcionalidad común. Los nombres de familia que pueden buscarse mediante el repositorio interactivo de servicios son PeopleSoft Enterprise, PeopleSoft EnterpriseOne y PeopleSoft World de Oracle, así como socios certificados.
línea de producto	Nombre de una línea de producto PeopleSoft Enterprise o el nombre de empresa de un socio certificado. El repositorio interactivo de servicios facilita la búsqueda de puntos de integración por línea de producto.
programas	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, una agrupación de nivel superior que conduce a los alumnos por una trayectoria específica de aprendizaje mediante secciones de elementos de catálogo. PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial ofrece dos tipos de programas: planes de estudio y certificaciones.
registro de progreso	En PeopleSoft Enterprise Compra de Servicios, el registro lleva el seguimiento de los proyectos basados en entregables. En su función y proceso, es similar a la hoja de horas. El contacto del proveedor utiliza este registro para analizar y presentar el progreso de los entregables. El progreso se puede registrar en función de la actividad que se realiza, por el porcentaje de trabajo completado o por la consecución de objetivos definidos dentro del proyecto.
transacción de proyecto	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Proyectos, línea individual que representa un coste, tiempo, presupuesto u otra fila de transacción.
promoción	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Promociones, una promoción comercial que se financia habitualmente con los beneficios de la actividad ejercida y que los fabricantes de productos de consumo utilizan para incrementar el volumen de sus ventas.
potenciales	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, alumnos que muestran interés por ingresar en la institución.

	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Contribuciones, aquellas personas u organizaciones que tengan una mayor probabilidad de aportar fondos o comprometerse de alguna forma con la institución.
oferta supervisor	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, la realización de una oferta en nombre del oferente, subiendo o bajando el importe especificado por él, de forma que pueda ser el oferente principal.
publicación	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, fase del proceso en que los resultados relacionados con incentivos se ponen a disposición de los participantes.
componentes de calificación	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, variables utilizadas con el Editor de Ecuaciones para recuperar grupos específicos.
grupo de registros	Conjunto de vistas y tablas de control relacionadas lógicamente y funcionalmente. Los grupos de registros facilitan el uso compartido de TableSets, que elimina los datos redundantes. También garantizan que se aplique el uso compartido de TableSets de forma coherente en todas las tablas y vistas relacionadas.
indicador de registro de IVA soportado	Abreviatura del <i>indicador de registro del impuesto sobre el valor añadido soportado</i> . En PeopleSoft Enterprise Compras, Cuentas a Pagar y Contabilidad General, indica que se está registrando IVA soportado en la transacción. Este indicador, en combinación con el del registro de IVA repercutido, se utiliza para establecer las entradas contables creadas para una transacción y para determinar el modo en que se registra una transacción en la declaración de IVA. En todos los casos de Compras y Cuentas a Pagar en los que se realiza un seguimiento de la información de IVA en una transacción, esta opción está activada. No se utiliza en PeopleSoft Enterprise Ventas, Facturación ni Cuentas a Cobrar, donde se asume que siempre se registra IVA repercutido, ni en PeopleSoft Enterprise Gastos, donde se supone que siempre se registra IVA soportado.
indicador de registro de IVA repercutido	Abreviatura del <i>indicador de registro del impuesto sobre el valor añadido repercutido</i> . Consulte <i>indicador de registro de IVA soportado</i> .
rename	El nombre de un registro utilizado para determinar el campo asociado a un valor o valores coincidentes.
acreditación	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el tipo de acreditación indica si un donante en PeopleSoft Enterprise Gestión de Contribuciones es el donante principal o comparte el crédito de la aportación. Los donantes principales reciben acreditaciones legales que totalizan el 100 por ciento. Los donantes que comparten el crédito reciben acreditaciones honoríficas. Las instituciones también pueden definir otros tipos de acreditación como notas de acreditación o acreditaciones de intermediarios.
datos de referencia	En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, objetos del sistema que representan la organización de ventas, como territorios, participantes, productos, clientes, canales, etc.
objeto de referencia	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, este objeto de tipo de dimensión define con más detalle la actividad comercial. Los objetos de referencia pueden tener su propia jerarquía; por ejemplo, árbol de producto, de cliente, de sector y geográfico.
transacción de referencia	En PeopleSoft Control de Compromisos, transacción de origen a la que hace referencia una transacción de nivel superior (normalmente posterior), para revertir automáticamente todo o parte del importe del control de presupuestos de la transacción a la que se hace referencia. De este modo se evitan las contabilizaciones duplicadas durante la introducción secuencial de la transacción en diferentes niveles de compromiso. Por ejemplo, cuando se controla y registra el importe de una transacción que supone un gravamen (como un pedido) en un presupuesto, el sistema libera y al mismo tiempo

	hace referencia a una parte o a todo el importe de una transacción de pregravamen correspondiente, como una solicitud de compra.
asignación regional	En PeopleSoft Enterprise Compras, ofrece la infraestructura para mantener, mostrar y seleccionar un proveedor y una estructura de precios apropiados que se basa en el modelo de asignación regional donde se agrupan varias ubicaciones de envío. La asignación puede ocurrir en un nivel superior a la ubicación de envío.
objeto de relación	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, estos objetos definen con mayor detalle una estructura de compensación para calcular transacciones estableciendo asociaciones entre objetos de compensación y objetos de gestión.
datos de origen remoto	Información extraída de una base de datos externa que se importa a la base de datos local.
servidor REN	Abreviatura de <i>servidor de notificación de eventos en tiempo real</i> en PeopleSoft Entorno Multicanal.
solicitante	En PeopleSoft Enterprise eLiquidaciones, persona que solicita bienes o servicios y cuyo identificador aparece en las distintas páginas de compra que hacen referencia a los pedidos.
reservas	En PeopleSoft Gastos, reservas de viaje realizadas con la agencia de viajes.
indicador de reversión	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, indicador que denota si un pago concreto se ha revertido, habitualmente por falta de fondos.
evento RFI	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, una petición de información.
evento RFX	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, un evento de petición de propuesta o de oferta donde los oferentes envían sus mejores ofertas totales y no compiten entre ellos.
rol	Describe la forma en que se encuadra el personal en el workflow de PeopleSoft. Un rol es una clase de usuarios que realizan el mismo trabajo, por ejemplo, los administrativos o los gerentes. Las reglas de gestión normalmente especifican el rol de usuario que tiene que realizar una actividad.
usuario de rol	Usuario de workflow de PeopleSoft. El ID de usuario de rol de una persona tiene funciones casi idénticas a las de un ID de usuario en otras partes del sistema. PeopleSoft Workflow utiliza IDs de usuario de rol para determinar el modo de distribución de los elementos de una lista de trabajos a los usuarios (por ejemplo, por medio de un correo electrónico) y para realizar un seguimiento de los roles que desempeñan los usuarios en el workflow. Los usuarios de rol no necesitan IDs de usuario de PeopleSoft.
agregar	En un árbol, la agregación es la totalización de sumas en función de la jerarquía de la información.
control de ejecución	Tipo de página en línea que se utiliza para iniciar un proceso como, por ejemplo, un proceso en batch de una ejecución de nómina. Normalmente, las páginas de control de ejecución ponen en marcha un programa que manipula los datos.
ID de control de ejecución	ID exclusivo para asociar cada usuario con sus entradas en la tabla de control de ejecución.
contexto del nivel de ejecución	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, asocia una ejecución determinada (e ID de batch) con un contexto de periodo y un contexto de plan. Todos los contextos de planes que formen parte de una ejecución cuentan con un contexto de nivel de ejecución independiente. Únicamente se asocia un contexto de nivel de ejecución a cada contexto de plan, ya que una ejecución no puede abarcar periodos.
oferta guardada	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, oferta creada pero no enviada. Sólo las ofertas enviadas pueden ser concedidas.

puntuación	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, suma numérica de respuestas (porcentajes) a factores de oferta en un evento. Las puntuaciones sólo aparecen ante los oferentes en los eventos de subastas.
mensaje SCP SCBM XML	Abreviatura para el mensaje XML <i>Supply Chain Planning Supply Chain Business Modeler</i> . El modelador de datos de cadena de suministros utiliza XML como formato de todas las importaciones y exportaciones de datos.
consulta de búsqueda	Conjunto de objetos que se utiliza para transferir operadores y una cadena de consulta al motor de búsqueda. El índice de búsqueda devuelve un conjunto de resultados coincidentes con claves a los documentos de origen.
búsqueda/cotejo	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus y PeopleSoft Enterprise Recursos Humanos, función que facilita la búsqueda e identificación de registros duplicados en la base de datos.
dirección temporal	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, dirección recurrente de igual duración en un mismo periodo de cada año hasta que se ajusta o se elimina.
sección	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, grupo de reglas de incentivos que funcionan en transacciones de un tipo determinado. Las secciones permiten dividir los planes para procesar eventos lógicos en diferentes partes.
evento de seguridad	En PeopleSoft Control de Compromisos, los eventos de seguridad activan la comprobación de los permisos de seguridad, como entradas presupuestarias, transferencias, ajustes, notificaciones y sustituciones de excepciones y consultas.
evento venta	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, para los creadores de eventos, la venta de bienes o servicios normalmente asociada con subastas. Para los oferentes, la compra de bienes o servicios.
genealogía de serie	En PeopleSoft Enterprise Fabricación, la capacidad de llevar el seguimiento de la composición de artículos específicos controlados por número de serie.
serie en producción	En PeopleSoft Enterprise Fabricación, facilita el seguimiento de los datos de serie de los artículos fabricados. Esta información se mantiene en el registro maestro de artículos.
efecto de servicio	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, acción activada por un indicador de servicio. Por ejemplo, un indicador de servicio que refleje un impago de saldos adeudados por parte de un alumno, puede resultar en un efecto de servicio que impida su inscripción en clases.
indicador de servicio	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, indica los servicios que pueden ofrecerse o restringirse a una persona. Los indicadores negativos de servicio indican retenciones que evitan el disfrute de servicios concretos, como el cobro de cheques o la inscripción en clases. Los indicadores positivos designan servicios especiales ofrecidos a una persona, como privilegios de atención preferente o atención especial para alumnos discapacitados.
sesión	<p>En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, elementos de tiempo que subdividen un ciclo lectivo en varios periodos durante los cuales se imparten clases. En PeopleSoft Enterprise Gestión de Contribuciones, la sesión es una instancia de validación de donaciones, promesas de aportación, asociaciones o ajustes de datos. Controla el acceso a los datos introducidos por un ID de usuario específico. Las sesiones se cuadran, se ordenan y se contabilizan en el sistema de finanzas de la institución. Las sesiones deben contabilizarse para introducir donativos equivalentes, pagos de promesas de aportación, ajustes o para procesar clubes de donación o reconocimientos.</p> <p>En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, día de reunión correspondiente a una actividad; es decir, el periodo de tiempo entre las horas de inicio y fin de una actividad en un día. En la sesión se guarda la información específica sobre fecha,</p>

	ubicación, hora de reunión e instructor. Las sesiones se utilizan para la formación programada.
plantilla de sesión	En PeopleSoft Enterprise Formación Empresarial, permite definir características comunes de actividades que se pueden volver a utilizar al programar los días de la semana, horas de inicio y fin, asignación de aulas y locales, instructores y equipos. Una plantilla de esquema de sesión se puede adjuntar a una actividad que se está programando. Al adjuntar una plantilla a una actividad, toda la información por defecto rellena el patrón de sesión de la actividad.
relación de definición	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, tipo de objeto de relación que asocia un plan de configuración con un nodo de estructura.
expresión de inductor compartido	En PeopleSoft Enterprise Planificación Empresarial, un método similar al de expresión de inductor, pero que puede definirse globalmente para su uso compartido dentro de una o de varias aplicaciones de planificación dentro de PeopleSoft Enterprise Almacén de Datos.
cliente ocasional	Cliente que no figura en el sistema, introducido durante la introducción de pedidos mediante una plantilla.
conexión única	Con la conexión única, los usuarios pueden, después de ser identificados por un servidor de aplicación PeopleSoft Enterprise, acceder a un segundo servidor de aplicación PeopleSoft Enterprise sin introducir un ID de usuario ni contraseña.
proceso clave origen	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, proceso que relaciona una transacción concreta con el origen del cargo o la beca. En páginas seleccionadas, el usuario puede profundizar en los distintos cargos.
transacción de origen	En PeopleSoft Control de Compromisos, transacción generada en una aplicación PeopleSoft Enterprise o de otros proveedores que se integra con control de compromisos y que se puede cotejar con los presupuestos de control de compromisos. Por ejemplo, transacciones relacionadas con pregravámenes, gravámenes, gastos, ingresos contabilizados o ingresos cobrados.
objetivo asignación	Para las restricciones, la opción de designar si una regla de gestión es necesaria (obligatoria) o solo recomendable (objetivo).
clave de entrada rápida	Consulte <i>clave de comunicación</i> .
código CCV múltiple	Clave abreviada definida por el usuario que designa varias combinaciones de clave contable y valor que se van a utilizar en la introducción de comprobantes. Los porcentajes se pueden relacionar con cada combinación de clave contable y valor en una definición de código CCV múltiple.
código CCV	Código que representa una combinación de valores de claves contables. Los códigos CCV simplifican la introducción de claves contables que normalmente se utilizan juntas.
ubicación temporal	Método de consolidación de ofertas del socio elegido con las ofertas de otros socios de la empresa.
código de cartas estándar	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, se utiliza un código de carta estándar para identificar las plantillas de carta disponibles para su utilización en los procesos de fusión de correo. Cada carta generada con el sistema debe tener un código estándar de identificación.
cuenta oficial	Cuenta que solicita un organismo regulador para registrar y notificar resultados financieros. En PeopleSoft Enterprise, es equivalente a la clave contable de cuenta alternativa (ALTACCT).
paso	En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, grupo de secciones de un plan. Cada paso corresponde a una fase de la ejecución del job.

nivel de almacenamiento	En PeopleSoft Enterprise Almacenes, identifica el nivel de una ubicación de almacenamiento de material. La ubicación de almacenamiento de material está formada por una unidad de negocio, un área y un nivel de almacenamiento. Puede utilizar un máximo de cuatro niveles de almacenamiento.
clasificador de subcliente	Valor que agrupa clientes en una división para la que se pueden generar historiales detallados, antigüedad, eventos y perfiles.
clave contable resumida	Las claves contables resumidas se utilizan para crear contabilidades resumidas que agrupan importes detallados en función de determinados valores de detalle o de nodos de árbol seleccionados. Cuando los valores detallados se resumen mediante nodos de árbol, las claves contables resumidas se deben utilizar en el registro de datos de contabilidad resumida para albergar la longitud máxima de un nombre de nodo (20 caracteres).
contabilidad resumida	Función contable utilizada principalmente en asignaciones, consultas y generación de informes PS/nVision para almacenar saldos contables combinados de contabilidades detalladas. Las contabilidades resumidas aumentan la velocidad y la eficacia de la generación de informes al eliminar la necesidad de resumir saldos contables detallados cada vez que se solicite un informe. Por el contrario, los saldos detallados se resumen en un proceso en segundo plano en función de criterios especificados por el usuario y almacenados en contabilidades resumidas. De este modo, se puede acceder directamente a las contabilidades resumidas para generar informes.
periodo resumen	En PeopleSoft Enterprise Planificación Empresarial, cualquier periodo de tiempo (distinto del periodo base) que sea una agregación de otros periodos, incluyendo otros periodos resumen o base, como el acumulado trimestral o anual.
árbol resumen	Árbol utilizado para agrupar cuentas de cada tipo de informe en contabilidades resumidas. Los árboles resumen permiten definir árboles sobre árboles. En un árbol resumen, los valores detallados son realmente nodos de un árbol detallado u otro árbol resumen (conocido como árbol <i>base</i>). Una estructura de árbol resumida específica los detalles para la creación de los árboles resumen.
distribución	Distribución de una versión de producción del catálogo de empresa a todos los socios.
función de sistema	En PeopleSoft Enterprise Cuentas a Cobrar, actividad que define la forma en que el sistema genera las entradas contables para la contabilidad general.
sistema origen	El sistema origen identifica la procedencia de las filas de transacciones en la base de datos. Por ejemplo, una transacción que se origina en PeopleSoft Enterprise Gastos contiene el código de sistema origen BEX (batch de Gastos). Si PeopleSoft Enterprise Gestión de Proyectos tarifica la transacción origen a efectos de facturación, el sistema crea una nueva fila con un código de sistema origen PRP (tarificación de Gestión de Proyectos), que representa el sistema origen de la fila nueva. Los códigos de sistema origen pueden identificar si las filas proceden de sistemas internos o externos en relación con PeopleSoft Enterprise. Por ejemplo, los procesos que importan datos de Microsoft Project en las aplicaciones de PeopleSoft Enterprise crean filas de transacción cuyo código de sistema origen es MSP (Microsoft Project).
TableSet	Forma de compartir conjuntos similares de valores en las tablas de control, donde los valores reales son distintos pero la estructura de las tablas es la misma.
uso compartido de TableSets	Datos compartidos, almacenados en varias tablas que se basan en los mismos TableSets. Las tablas que comparten TableSets contienen el campo ID Set como clave adicional o identificador exclusivo.
moneda de destino	Valor de la moneda o monedas de entrada convertido a un moneda única para consultas y visualización de presupuestos.
tarea	Artículo entregable en un plan de negociación detallado.

administración fiscal	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, elemento definido por el usuario que combina una descripción y un porcentaje de un impuesto con un tipo de cuenta, un tipo de ítem y un efecto de servicio.
plantilla	Código HTML asociado a una página web. La plantilla define el formato de la página y el origen de HTML para cada parte de la página. En PeopleSoft Enterprise, las plantillas se utilizan para crear una página mediante la combinación de HTML de varios orígenes. En un portal de PeopleSoft Enterprise, todas las plantillas tienen que incluirse en el registro del portal y cada referencia de contenido ha de asignarse a una plantilla.
arrendatario	En PeopleSoft Gestión Inmobiliaria, entidad que alquila un inmueble a un arrendador.
territorio	En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, relaciones jerárquicas de objetos de gestión que incluyen regiones, productos, clientes, sectores y participantes.
terceros	Empresa o proveedor con amplios conocimientos sobre las soluciones PeopleSoft Enterprise y cuyos productos e integraciones poseen certificación de compatibilidad con las aplicaciones PeopleSoft Enterprise.
tarificación por niveles	Permite tarificar partes de una línea de envío de forma diferente unas de otras.
intervalo	Periodo relativo, como periodo actual o acumulado anual, que se puede utilizar en varias funciones e informes de PeopleSoft Contabilidad General cuando se necesitan los datos de un periodo en vez de los de una fecha específica.
coste total	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, el coste estimado del dólar (la suma de los dólares de tarificación real y los potenciales o dólares sin tarificación) en una adjudicación particular.
grupo de viajes	En PeopleSoft Gastos, las políticas y normas de viajes de la organización que están asociadas con unidades de negocio, departamentos o empleados específicos. Al configurar la función de viaje de PeopleSoft Gastos, debe definir al menos un grupo de viaje. También se debe definir y asociar al menos un grupo de viaje con una agencia de viajes.
sistema de viajes	En PeopleSoft Gastos, la agencia de viajes con la que la organización tiene una relación contractual.
motor 3C	Abreviatura para el <i>motor de Comunicaciones, listas de Control y Comentarios</i> . En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, el motor 3C permite al usuario la automatización de procesos de gestión relacionados con la introducción, eliminación o actualización de comunicaciones, listas de control y comentarios. El usuario define eventos y activadores que arrancan el motor, que a su vez ejecuta cambios masivos y procesa registros 3C (para personas y organizaciones) de forma inmediata y automática desde los procesos de gestión.
grupo 3C	Abreviatura para <i>grupo de Comunicaciones, listas de Control y Comentarios</i> . En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, método de asignación o restricción de privilegios de acceso. Un grupo 3C permite especificar categorías de comunicación, códigos de listas de control y categorías de comentarios específicos. Posteriormente, se puede asignar al grupo acceso de consulta o actualización según proceda.
trazabilidad	En PeopleSoft Enterprise Fabricación, facilita el control de los componentes que se supervisarán durante el proceso de fabricación. La trazabilidad es aplicable a los componentes controlados por serie o lote. Esta información se mantiene en el registro maestro de artículos.
asignación de transacciones	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, proceso de identificación del propietario de una transacción. Cuando una transacción sin formato procedente de un batch se asigna a un contexto del plan, la transacción se duplica en las tablas de transacciones de PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa.

estado de transacción	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, valor que asigna una regla de incentivos a una transacción. Los estados de transacción permiten que las secciones procesen únicamente transacciones que se encuentran en una determinada fase del proceso. Después de procesar las transacciones correctamente, se pueden pasar al estado siguiente y utilizarse en una sección diferente para procesos posteriores.
tabla de xlat	Tabla de edición del sistema que almacena códigos y valores xlat de los distintos campos de la base de datos para los cuales sería excesivo dedicar tablas de edición específicas.
árbol	Jerarquía gráfica de los sistemas de PeopleSoft Enterprise que muestra la relación entre todas las unidades contables (por ejemplo, divisiones corporativas, proyectos, grupos de informes y números de cuentas) y determina las jerarquías.
congelación de matrícula	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, función del proceso de cálculo de matrícula que permite especificar el momento del ciclo lectivo en el cual se cobra una tarifa mínima (o <i>congelada</i>) a los alumnos. Este importe congelado se cobra incluso si los alumnos causan baja en las clases o reciben una carga menor a la normal para esa matrícula.
transacción independiente	En PeopleSoft Enterprise Gestión de Incentivos de Empresa, transacción no asociada a un nodo o participante una vez finalizado el proceso de asignación, normalmente debido a la ausencia de información o a datos incompletos. El administrador de compensaciones puede asignar manualmente las transacciones huérfanas al nodo o participante adecuado.
cabecera de navegación universal	Todos los portales de PeopleSoft Enterprise incluyen la cabecera de navegación universal, que aparece en la parte superior de todas las páginas cuando el usuario se conecta al portal. Además de proporcionar acceso a los botones estándar de navegación (como Inicio, Favoritos, Desconexión) también puede mostrar un mensaje de bienvenida para cada usuario.
acceso de actualización	En PeopleSoft Enterprise Soluciones del Campus, tipo de acceso de seguridad que permite al usuario consultar y actualizar los datos. Consulte también <i>acceso de consulta</i> .
objeto de interacción de usuario	En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas se utiliza para definir los componentes de generación de informes y los informes a los que puede acceder un participante en su contexto. Todos los informes y objetos de la interfaz de usuario de PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas están registrados como objetos de interacción de usuario. Estos objetos se pueden vincular a un nodo de estructura de compensación mediante un objeto de relación de compensación (individualmente o como grupos).
variable	En PeopleSoft Enterprise Incentivos del Equipo de Ventas, resultados intermedios de cálculos. Las variables contienen resultados de cálculos que pueden utilizarse a continuación en otros cálculos. Pueden ser variables de plan que persisten después de la ejecución de un motor o variables locales que sólo existen durante el proceso de una sección.
excepción de IVA	Abreviatura de la excepción del <i>impuesto sobre el valor añadido</i> . La exención temporal o permanente del pago del IVA que se concede a una organización. Este término comprende tanto la exoneración como la suspensión del IVA.
exento de IVA	Abreviatura de la exención del <i>impuesto sobre el valor añadido</i> . Describe los bienes y servicios que no son susceptibles de la aplicación del IVA. Las organizaciones que suministran bienes o servicios exentos del IVA no pueden recibir devoluciones. También se conoce como exento sin devolución.

exoneración de IVA	Abreviatura de la exoneración del <i>impuesto sobre el valor añadido</i> . Una organización que recibe la exención permanente del pago del IVA debido a la naturaleza de su actividad.
suspensión de IVA	Abreviatura de la suspensión del <i>impuesto sobre el valor añadido</i> . Una organización que recibe una exención temporal del pago del impuesto sobre el valor añadido.
almacén de datos	Almacén de datos de PeopleSoft Enterprise que consiste en mapas ETL predefinidos, herramientas del almacén de datos y definiciones de los subalmacenes de datos.
peso o ponderación	En PeopleSoft Negociación Estratégica de Compras, importancia de la línea o pregunta en el evento completo. La ponderación se usa para puntuar y analizar ofertas. En eventos RFx y RFI, las ponderaciones pueden aparecer o no a los oferentes.
orden de servicio	En PeopleSoft Enterprise Compra de Servicios, permite a la empresa la creación de transacciones basadas en recursos o entregables que especifican las condiciones de contratación de un proveedor de servicios específicos. Cuando se contrata a un proveedor, éste registra las horas o la evolución en función de la orden de trabajo.
trabajador	Persona que forma parte del personal; un empleado o trabajador temporal.
grupo de trabajo	Grupo de personas y organizaciones vinculadas entre sí. Los grupos de trabajo se utilizan para la recuperación simultánea de datos de personas y organizaciones que se pueden utilizar en un sola página.
hoja de trabajo	Forma de presentar información mediante una interfaz con PeopleSoft Enterprise Gestor de Modelos de Análisis que permite a los usuarios realizar análisis detallados utilizando tablas Pivot, gráficos, notas y datos de historial.
lista de trabajos	Lista de tareas pendientes que crea PeopleSoft Workflow automáticamente. Desde esta lista se puede acceder directamente a las páginas necesarias para realizar la acción siguiente y después regresar a la lista de trabajos para continuar con otro elemento.
vínculo XML	El lenguaje de vínculos XML permite insertar elementos en documentos XML para crear vínculos entre recursos.
esquema XML	Definición de XML que estandariza la representación de mensajes de aplicación, interfaces de componente o intervínculos de gestión.
XPI	Abreviatura de <i>eXtended Process Integrator</i> . PeopleSoft XPI es la infraestructura de integración que activa la comunicación en batch o en tiempo real con las aplicaciones JD Edwards EnterpriseOne.
rendimiento por operación	En PeopleSoft Enterprise Fabricación, la capacidad para planificar la pérdida de artículos fabricados de operación en operación.
IVA de tipo cero	Abreviatura del <i>impuesto sobre el valor añadido de tipo cero</i> . Transacción de IVA con un código de IVA cuyo porcentaje impositivo es cero. Se utiliza para realizar un seguimiento de la actividad del IVA imponible en la que no se carga el importe del IVA real. Las organizaciones que ofrecen bienes y servicios con IVA de tipo cero son susceptibles de devolución del IVA. También se conoce como exento con devolución.

Índice

A

Alertas de Seleccionador, pagelet
concepto 8
consulta 41
personalización 28
avisos xiii
Avisos de Aniversario, pagelet
concepto 7
consulta 31
Avisos de Cumpleaños, pagelet
concepto 7
consulta 31
Avisos de Gestión de Tiempo, pagelet
concepto 6
personalización 20
utilización 32

B

Búsqueda de Vacantes, pagelet
concepto 8
consulta 44
Búsqueda Rápida, pagelet
concepto 8
consulta 46

C

claves gráficas xiii
CO_PE_VACPOS_SETUP,
componente 12
comentarios, envío xiv
consideraciones de implantación 3
convenciones tipográficas xii
Customer Connection x

D

definición
descripción general 3
eRendimiento, pagelets 9
Consulte también Definición de Avisos
de Rendimiento de Empleado,
página
parámetros por defecto 9
Posiciones Vacantes, pagelet 12, 13

Consulte también Posiciones Vacantes,
pagelet

Definición Avisos Rend Empl
(EP_ALERT_SETUP), componente 9
Definición de Avisos de Rendimiento de
Empleado, página 9, 10
Definición Posiciones Vacantes
(CO_PE_VACPOS_SETUP),
componente 12
Dependencias Directas, pagelet
concepto 7
consulta 37
personalización 27
Directorio de Empresa, pagelet
concepto 7
consulta 36
Disponibilidad de Personal, pagelet
concepto 6
consulta 32
personalización 19
documentación
actualizaciones x
impresa x
relacionada x
documentación adicional x
documentación impresa x
documentación relacionada x

E

elementos comunes xiv
EP_ALERT_SETUP, componente 9

F

Formación Programada, pagelet
concepto 7
consulta 35
personalización 22

G

glosario 49

I

información de contacto xiv
integración con otras aplicaciones 2

L

- Licencias c/Vencim Empleados, pagelet
 - concepto 6
 - utilización 38
- Licencias c/Vencim Gerentes, pagelet
 - concepto 6
 - utilización 34

M

- Mis Solicitantes, pagelet
 - concepto 8
 - consulta 45
- Mis Vacantes, pagelet
 - concepto 8
 - consulta 43
 - personalización 29

N

- notas xiii

O

- Opciones sobre Acciones, pagelet
 - concepto 8
 - consulta 40
 - personalización 25

P

- pagelets
 - activación 5
 - activación de aplicaciones 6
 - empleado 38
 - gerente 30
 - Gestor de Talentos 41
 - personalización 5
 - roles asociados 6
 - tabla 6
- pagelets ePerformance, definición 9
 - Consulte también* Definición de Avisos de Rendimiento de Empleado, página
- paquete de portal de HRMS, pagelets
 - pagelets 1
- paquete de portal HRMS, pagelets
 - empleado 38
 - gerente 30
 - Gestor de Talentos 41
- Parámetros Alertas Rendimiento Empleado, página 19, 23
- PeopleBooks
 - solicitud x

- PeopleCode, convenciones tipográficas xii
- Personalización de Avisos de Gestión de Tiempos, página 18, 20
- Personalización de Avisos, página 18, 28
- Personalización de Avisos, página (PeopleSoft Enterprise Gestor de Talentos). 19
- Personalización de Disponibilidad de Personal, página 18, 19
- personalización de pagelets
 - alertas de seleccionador 28
 - avisos de gestión de tiempo 20
 - dependencias directas 27
 - descripción general 17
 - disponibilidad de personal 19
 - formación programada 22
 - mis vacantes 29
 - opciones sobre acciones 25
 - posiciones vacantes 21
 - próximos cursos de formación 22
 - rendimiento de empleados 23
 - resumen permisos de empleados 26
 - Resumen Permisos de Gerentes 26
 - teléfono dependencias directas 27
- Personalización de Posiciones Vacantes, página 18, 21
- Personalización de Teléfonos, página 19, 27
- Personalización Formación Programada, página 18, 22
- Personalización Mis Vacantes 19
- Personalización Mis Vacantes, página 29
- Personalización Opciones s/Acciones, página 19, 25
- Personalización Próximos Cursos, página 19, 22
- Personalizar Dependencias Directas, página 19, 27
- Posiciones Vacantes, pagelet
 - concepto 7
 - consulta 34
 - parámetros por defecto 13
 - personalización 21
- Posiciones Vacantes, página 12, 13
- principios básicos ix
- Próximos Cursos de Formación, pagelet 39
 - concepto 7
 - personalización 22

R

- referencias cruzadas xiii
- Rendimiento de Empleados, pagelet
 - activación 9
 - concepto 8
 - consulta 35
 - personalización 23
- requisitos ix
- Resumen Permisos de Empleados, pagelet
 - concepto 7
 - consulta 39
 - personalización 26
- Resumen Permisos de Gerentes, pagelet
 - concepto 7
 - consulta 36
 - personalización 26
- Revisión de Recibos de Nómina, pagelet
 - concepto 8
- Revisión Recibos de Nómina, pagelet
 - consulta 40

S

- Selección de Título de Puesto, página 19,
26
- sugerencias, envío xiv

T

- Teléfono Dependencias Directas, pagelet
 - concepto 7
 - consulta 38
 - personalización 27
- términos 49

V

- Vacantes, pagelet
 - concepto 8
 - consulta 46

