ORACLE
PEOPLESOFT ENTERPRISE

# PeopleSoft Enterprise 9.1 全球薪资 PeopleBook

**2010十二月**

ORACLE

PeopleSoft Enterprise 9.1 全球薪资 PeopleBook
SKU hrms91hgpy-b1210-zhs

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**商标公告**

Oracle 是 Oracle Corporation 和/或其附属公司的注册商标其它名称可能是其各自所有者的商标。

**许可证限制保证/相应损坏免责声明**

本软件和相关文档是根据许可证协议提供的，该许可证协议中规定了关于使用和公开本软件和相关文档的各种限制，并受知识产权法的保护。除非在许可证协议中明确许可或适用法律明确授权，否则不得以任何形式、任何方式使用、拷贝、复制、翻译、广播、修改、授权、传播、分发、展示、执行、发布或显示本软件和相关文档的任何部分。除非法律要求实现互操作，否则严禁对本软件进行逆向工程设计、反汇编或反编译。

**保证免责声明**

此文档所含信息可能随时被修改，恕不另行通知，我们不保证该信息没有错误。如果贵方发现任何问题，请书面通知我们。

**受限权限公告**

如果将本软件或相关文档交付给美国政府，或者交付给以美国政府名义获得许可证的任何机构,必须符合以下规定:

> **U.S. GOVERNMENT RIGHTS**
>
> Programs, software, databases, and related documentation and technical data delivered to U.S. Government customers are "commercial computer software" or "commercial technical data" pursuant to the applicable Federal Acquisition Regulation and agency-specific supplemental regulations. As such, the use, duplication, disclosure, modification, and adaptation shall be subject to the restrictions and license terms set forth in the applicable Government contract, and, to the extent applicable by the terms of the Government contract, the additional rights set forth in FAR 52.227-19, Commercial Computer Software License (December 2007). Oracle USA, Inc., 500 Oracle Parkway, Redwood City, CA 94065.

**危险应用公告**

本软件是为了在各种信息管理应用领域内的一般使用而开发的。它不应被应用于任何存在危险或潜在危险的应用领域，也不是为此而开发的，其中包括可能会产生人身伤害的应用领域。如果在危险应用领域内使用本软件，贵方应负责采取所有适当的防范措施，包括备份、冗余和其它确保安全使用本软件的措施。对于因在危险应用领域内使用本软件所造成的一切损失或损害，Oracle Corporation 及其附属公司概不负责。

**第三方内容、产品和服务免责声明**

本软件和文档可能提供了访问第三方内容、产品和服务的方式或有关这些内容、产品和服务的信息。对于第三方内容、产品和服务，Oracle Corporation 及其附属公司明确表示不承担任何种类的担保，亦不对其承担任何责任。对于因访问或使用第三方内容、产品或服务所造成的任何损失、成本或损害，Oracle Corporation 及其附属公司概不负责。

# 目录

**前言**

**PeopleSoft Enterprise 全球薪资前言 ..... xliii**

PeopleSoft 产品 ..... xliii
PeopleSoft Enterprise HRMS 应用程序基础 ..... xliii
PeopleSoft Enterprise 全球薪资文档 ..... xliii
PeopleSoft Enterprise 全球薪资应用程序设计 ..... xliii
PeopleSoft Enterprise 全球薪资文档结构 ..... xliv
文档路线图 ..... xlv
PeopleSoft Enterprise 全球薪资术语 ..... xlvi
PeopleBook 和 PeopleSoft 在线书库 ..... xlvi

**第 1 章**

**全球薪资入门 ..... 1**

全球薪资概述 ..... 1
全球薪资业务流程 ..... 1
全球薪资集成 ..... 2
全球薪资实施 ..... 2

**第 2 章**

**了解全球薪资 ..... 5**

全球薪资功能 ..... 5
元素 ..... 5
薪资规则 ..... 6
薪资处理 ..... 7
不定期处理 ..... 7
缺勤处理 ..... 7
分段 ..... 8
追溯 ..... 8
与其他 PeopleSoft 应用程序的实时集成 ..... 8

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 第 3 章

**核心应用程序架构简介 ..... 9**

了解核心应用程序架构 ..... 9
了解元素 ..... 9
什么是元素？ ..... 9
将元素组合为规则 ..... 11
核心应用程序为何使用支付项名称 (PIN) 处理 ..... 11
了解处理基础框架 ..... 12
处理顺序 ..... 13
组织结构 ..... 13
处理结构 ..... 15
日历 ..... 17
了解批处理架构流程 ..... 18
全球薪资模式 ..... 18
受款人选择 ..... 19
计算（技术） ..... 20
批处理中使用的数组（技术） ..... 22
批处理输出表 ..... 23
了解多币种 ..... 24
使用和定义货币 ..... 25
支付实体级别的货币 ..... 26
元素级别的货币 ..... 26
汇率类型和日期 ..... 27
累加器和货币 ..... 27
查看多币种支付 ..... 27
在线货币默认值 ..... 27
批处理中的货币 ..... 29
定义安装设置 ..... 30
用于定义安装设置的页面 ..... 30
指明"全球薪资"安装 ..... 31
定义默认国家/地区 ..... 31
定义全球薪资安装设置 ..... 31
定义计划设置和加载日期 ..... 34
定义国家/地区级别的设置 ..... 35


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**第 4 章**

**使用受款人数据 ..... 39**

了解受款人数据 ..... 39
了解人力资源中的数据检索 ..... 40
数据库系统元素 ..... 40
数组 ..... 41
薪酬代码 ..... 41
频率 ..... 41
触发器 ..... 42
了解受款人的薪资系统和薪资组指定 ..... 42
添加相关人员 ..... 44
了解相关人员 ..... 44
用于添加相关人员的页面 ..... 44
添加相关人员 ..... 45
查看受款人数据 ..... 45
了解全球薪资中的受款人数据页面 ..... 46
用于查看职务信息的页面 ..... 46
查看职务信息 ..... 46
更新受款人数据 ..... 47
共享银行业务数据 ..... 47
共享计划数据 ..... 47
与人力资源共享假期计划 ..... 48
与时间与人力共享计划指定 ..... 48

**第 5 章**

**定义一般元素信息 ..... 49**

了解元素 ..... 49
了解元素分类 ..... 49
了解数据检索元素 ..... 51
系统元素 ..... 52
数组 ..... 52
可写数组 ..... 52
数据筛选 ..... 53
薪酬代码 ..... 53

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

虚拟计算 ..... 53
历史记录规则 ..... 53
了解计算元素 ..... 54
变量 ..... 54
日期 ..... 55
期间 ..... 55
公式 ..... 55
取整规则 ..... 55
计数 ..... 55
分段计算规则 ..... 56
收入 ..... 56
扣减 ..... 56
缺勤限额 ..... 57
请假 ..... 57
累加器 ..... 57
生成控制 ..... 58
了解组织元素 ..... 58
元素组和适用资格组 ..... 58
区段 ..... 59
处理列表 ..... 59
定义元素类型 ..... 59
了解元素类型和代码 ..... 59
用于定义元素类型的页面 ..... 61
定义元素类型 ..... 61
定义输入类型 ..... 62
了解输入类型 ..... 63
用于定义输入类型的页面 ..... 63
定义输入类型和元素分组 ..... 63
选择输入类型和显示记录和字段组合 ..... 64
了解提示视图 ..... 65
用于选择输入类型和显示记录和字段组合的页面 ..... 65
定义提示视图的输入类型 ..... 66
定义行业和种类 ..... 68
了解行业和种类 ..... 68
用于定义行业和种类的页面 ..... 69
定义元素名称 ..... 69
了解元素名称 ..... 69
了解 PIN 代码和 PIN 号码 ..... 69
了解选择截止日期定义的过程 ..... 70


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于定义元素名称的页面 ..... 71
定义元素名称 ..... 72
将用户定义的字段添加到收入定义中 ..... 78
输入和查看元素备注 ..... 78
选择预测选项 ..... 79
更新组成元素信息 ..... 79
用于更新组成元素信息的页面 ..... 79
更新组成元素信息 ..... 79
定义后缀 ..... 80
了解后缀 ..... 81
用于定义后缀的页面 ..... 81
为收入和扣减的组成和累加器定义后缀 ..... 82
为缺勤限额定义后缀 ..... 83

**第 6 章**

**定义数据检索元素 ..... 85**

了解数据检索元素 ..... 85
使用系统元素 ..... 86
了解系统元素 ..... 86
了解系统元素的批处理 ..... 86
用于修改和查看系统元素的页面 ..... 89
命名系统元素 ..... 89
查看系统元素详细信息 ..... 90
定义数组元素 ..... 90
了解数组元素 ..... 91
了解数组的批处理 ..... 91
用于定义数组元素的页面 ..... 93
命名数组元素 ..... 93
选择和定义 SQL 语句的信息 ..... 94
定义数组元素的公式处理 ..... 99
定义可写数组元素 ..... 100
了解可写数组元素 ..... 100
了解可写数组元素的存储注意事项 ..... 101
了解可写数组元素的批处理 ..... 102
用于定义可写数组元素的页面 ..... 102
命名可写数组元素 ..... 102
定义可写数组记录和字段 ..... 102

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义数据筛选元素 ..... 104
了解数据筛选元素 ..... 104
了解插值方法 ..... 104
了解数据筛选元素的批处理 ..... 107
用于定义数据筛选元素的页面 ..... 110
命名数据筛选元素 ..... 111
定义数据筛选元素的查询规则 ..... 111
标识数据筛选搜索关键字和返回列 ..... 112
输入数据筛选查询值 ..... 113
定义薪酬代码元素 ..... 114
了解薪酬代码映射 ..... 114
了解薪酬代码元素在收入定义中的使用 ..... 116
了解薪酬代码元素的批处理 ..... 118
本节中使用的公用元素 ..... 121
用于创建薪酬代码元素的页面 ..... 121
命名薪酬代码元素 ..... 121
创建薪酬代码元素 ..... 122
定义虚拟计算元素 ..... 123
了解虚拟计算元素 ..... 123
了解虚拟计算元素的批处理 ..... 123
用于定义虚拟计算元素的页面 ..... 124
命名虚拟计算元素 ..... 125
定义虚拟计算元素的上一期间规则 ..... 125
指定用于覆盖原始值的元素 ..... 126
选择要结转到下一分段的累加器 ..... 126
指定存储在当前期间的元素中的元素 ..... 127
通过使用虚拟计算移动数据 ..... 127
定义历史记录规则元素 ..... 129
了解历史记录规则元素 ..... 129
了解历史记录规则元素的批处理 ..... 130
用于定义历史记录规则元素的页面 ..... 131
命名历史记录规则元素 ..... 132
定义要处理的规则类型和期间 ..... 132
定义历史记录规则元素的公式 ..... 135

**第 7 章**

**定义计算元素 ..... 137**


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

了解计算元素 ..... 137
计算元素名称 ..... 137
元素指针 ..... 138
定义期间元素 ..... 139
了解期间元素 ..... 139
了解期间元素的批处理 ..... 143
用于定义期间元素的页面 ..... 144
命名期间 ..... 144
定义期间元素 ..... 145
使用人力资源状态包括或排除时间 ..... 148
定义变量元素 ..... 149
了解变量元素 ..... 149
了解字段格式 ..... 150
了解变量的批处理 ..... 150
用于定义变量元素的页面 ..... 151
命名变量 ..... 151
定义变量 ..... 152
定义日期元素 ..... 152
用于定义日期元素的页面 ..... 153
命名日期 ..... 153
定义日期或基于现有日期计算新日期 ..... 153
指定唯一元素标识符 ..... 155
定义公式元素 ..... 156
了解公式中的元素指针 ..... 156
用于定义公式元素的页面 ..... 158
命名公式 ..... 159
定义计算中使用的公式 ..... 159
指定取整规则和元素指针选择 ..... 165
查看公式 ..... 166
定义消息元素 ..... 167
定义取整规则元素 ..... 169
了解取整规则元素 ..... 169
用于定义取整规则元素的页面 ..... 174
命名取整规则 ..... 174
定义如何取整数字值 ..... 174
定义计数元素 ..... 176
了解计数元素 ..... 176
用于定义计数元素的页面 ..... 176
命名计数元素 ..... 177

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义计数 ..... 177
定义分段计算规则 ..... 177
了解分段计算规则 ..... 178
用于定义分段计算规则的页面 ..... 179
命名分段计算元素 ..... 179
定义分子和分母 ..... 179
定义生成控制元素 ..... 180
了解生成控制元素 ..... 181
了解生成控制元素的批处理 ..... 184
用于定义生成控制元素的页面 ..... 184
命名生成控制元素 ..... 184
定义批处理中特定元素条件的标准 ..... 185
包括或排除员工状态条件 ..... 186
包括或排除操作/原因代码组合 ..... 186
包括或排除频率代码 ..... 187
包括或排除分段状态条件 ..... 187
包括或排除公式元素 ..... 188
包括或排除运行类型 ..... 188
定义生成控制频率 ..... 189
了解生成控制频率 ..... 189
用于定义生成控制频率的页面 ..... 189
定义生成控制频率 ..... 190

**第 8 章**

**定义收入和扣减元素 ..... 191**

了解收入和扣减元素 ..... 191
收入和扣减 ..... 191
计算规则和组成 ..... 192
自动生成的累加器 ..... 192
频率和生成控制计算 ..... 193
追溯计算 ..... 195
预处理和后处理公式 ..... 195
分段计算和取整处理 ..... 198
收入和扣减指定与实际输入 ..... 198
多次解析 ..... 199
定义收入元素 ..... 199
了解收入元素的设置步骤 ..... 200


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于定义收入元素的页面 ..... 201
命名收入元素 ..... 202
定义收入元素的用户字段 ..... 203
定义收入元素的计算规则 ..... 207
定义收入元素的取整和分段计算选项 ..... 209
定义收入元素的自动生成的累加器 ..... 211
选择收入元素的累加器期间 ..... 213
查看收入的已生成元素 ..... 214
指定收入累计到的累加器 ..... 214
覆盖收入元素 ..... 216
定义扣减元素 ..... 216
了解扣减元素的设置步骤 ..... 217
了解净薪资验证和欠款处理 ..... 218
了解欠款和追溯处理 ..... 223
了解偿还处理 ..... 226
用于定义扣减元素的页面 ..... 227
命名扣减元素 ..... 228
定义扣减元素的用户字段 ..... 228
定义扣减元素的计算规则 ..... 228
定义扣减元素的取整和分段计算选项 ..... 229
定义欠款信息 ..... 229
定义扣减元素的自动生成的累加器 ..... 233
选择扣减元素的累加器期间 ..... 233
查看扣减的已生成元素 ..... 233
指定扣减元素累计到的累加器 ..... 233
选择扣减的一般收款人 ..... 233
覆盖扣减元素 ..... 234
准备要处理的收入和扣减 ..... 234

**第 9 章**

**配置元素覆盖 ..... 235**

了解元素覆盖配置 ..... 235
修改元素覆盖组件 ..... 235
配置元素覆盖指定 ..... 237
了解设置组件 ..... 237
了解标准修改步骤 ..... 238
了解备选组件修改步骤 ..... 238

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于配置元素覆盖的页面 ..... 240
输入通用元素覆盖设置 ..... 241
输入标准页面和实际输入覆盖设置 ..... 244
输入仅用于元素指定页面的配置 ..... 247
输入仅用于实际输入覆盖的配置 ..... 250
检查标准组件覆盖示例 ..... 253
检查备选组件覆盖示例 ..... 257

**第 10 章**

**设置累加器 ..... 259**

了解累加器 ..... 259
累加器元素 ..... 259
批处理中的余额累加器 ..... 260
追溯处理和累加器 ..... 260
定义累加器 ..... 261
用于定义累加器的页面 ..... 261
命名累加器 ..... 262
定义累加器期间和定时信息 ..... 262
指定累加器关键字 ..... 266
定义累计到累加器的元素列表 ..... 267
调整累加器余额 ..... 269
了解累加器调整 ..... 269
用于调整累加器的页面 ..... 269
调整累加器余额 ..... 269

**第 11 章**

**了解缺勤管理 ..... 273**

了解缺勤设置和管理任务 ..... 273
本章中使用的公用元素 ..... 274
设置任务 ..... 274
正在进行的任务 ..... 275
缺勤管理功能 ..... 276
计划功能 ..... 277
缺勤限额功能 ..... 277
请假功能 ..... 278


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤输入功能 ..... 279
自助服务功能 ..... 280
缺勤批处理 ..... 281
处理功能 ..... 281
缺勤限额处理 ..... 282
请假处理 ..... 282
每日数据 ..... 283
每日数据中系统元素的角色 ..... 284
请假处理（详细信息） ..... 285
在线预测和余额查询处理 ..... 289

**第 12 章**

**定义缺勤元素 ..... 291**

了解缺勤元素设置 ..... 291
先决条件 ..... 291
设置指导方针和相关性 ..... 292
缺勤公式 ..... 292
定义缺勤类型和缺勤原因 ..... 294
了解缺勤类型和缺勤原因 ..... 294
用于定义缺勤类型的页面 ..... 294
定义缺勤类型 ..... 295
定义缺勤限额元素 ..... 295
了解自动生成的累加器 ..... 296
用于定义缺勤限额元素的页面 ..... 297
命名缺勤限额元素并启用预测 ..... 298
定义缺勤限额和应计方法 ..... 298
定义取整和分段计算 ..... 301
定义自动生成的累加器的规则 ..... 302
定义累加器期间的开始日期和持续时间 ..... 303
查看自动生成的累加器 ..... 305
定义缺勤限额元素的支持元素覆盖 ..... 306
定义请假元素 ..... 306
了解请假元素 ..... 307
用于定义请假元素的页面 ..... 310
命名请假元素并启用预测配置 ..... 312
定义请假元素的一般计算规则 ..... 313
选择日期公式、已链接的收入和扣减以及其他请假元素 ..... 315

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义请假期间和已链接的缺勤 ..... 319
定义负余额的请假规则 ..... 322
定义请假优先级 ..... 324
定义缺勤预测的规则 ..... 326
定义请假余额查询规则 ..... 327
定义用户定义的结果字段 ..... 327
定义请假元素的支持元素覆盖 ..... 328
准备要用的缺勤元素 ..... 328
设置缺勤限额余额预测和查询 ..... 329
了解如何启用缺勤限额余额预测和查询 ..... 329
用于创建事务处理定义和筛选自助服务缺勤的页面 ..... 330
创建事务处理定义 ..... 331
按状态筛选缺勤事件 ..... 332

**第 13 章**

**使用计划 ..... 333**

了解工作计划 ..... 333
创建和查看计划 ..... 337
了解计划创建 ..... 337
用于定义和查看计划的页面 ..... 338
定义计划组 ..... 339
设置班次 ..... 340
定义工作日 ..... 344
创建计划定义 ..... 345
定义计划定义的班次详细信息 ..... 347
查看计划日历 ..... 349
验证工作计划 ..... 350
用于验证计划的页面 ..... 351
验证计划 ..... 351
定义假期计划 ..... 351
用于定义假期计划的页面 ..... 352
指定工作计划 ..... 352
了解工作计划指定 ..... 352
用于指定工作计划的页面 ..... 353
为受款人指定工作计划 ..... 353
创建个人计划定义 ..... 355
比较轮换 ..... 356


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用经理的自助服务计划功能 ..... 356
用于管理计划的页面 ..... 357
管理计划 ..... 358
覆盖班次 ..... 360
选择管理计划的默认选项 ..... 361
查找替换 ..... 363
复制计划 ..... 363
交换计划 ..... 363
指定和创建计划 ..... 364
使用员工的自助服务计划功能 ..... 364
用于输入计划首选项和查看计划的页面 ..... 364
设置计划首选项 ..... 364

**第 14 章**

**定义组织结构 ..... 367**

了解组织结构 ..... 367
定义元素组 ..... 369
了解元素组 ..... 369
用于定义元素组的页面 ..... 370
命名元素组 ..... 370
将元素插入到元素组中 ..... 371
定义适用资格组 ..... 373
了解适用资格组 ..... 374
用于定义适用资格组的页面 ..... 374
将元素组插入到适用资格组中 ..... 374
定义支付实体 ..... 375
了解支付实体 ..... 375
用于定义支付实体的页面 ..... 376
输入支付实体的地址信息 ..... 376
输入支付实体的处理详细信息 ..... 377
定义薪资组 ..... 379
了解薪资组 ..... 379
了解薪资组默认值的覆盖 ..... 380
用于定义薪资组的页面 ..... 380
定义薪资组参数 ..... 380
定义薪资组的默认取整、分段计算和频率条件 ..... 383

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 第 15 章

**定义处理元素 ..... 385**

了解处理元素 ..... 385
本章中使用的公用元素 ..... 385
了解区段 ..... 386
区段类型 ..... 386
标准区段 ..... 387
生成实际输入区段 ..... 387
受款人区段 ..... 390
子处理区段 ..... 390
请假区段 ..... 394
了解处理列表 ..... 395
处理列表的功能 ..... 395
批处理和处理列表管理器 ..... 395
对处理列表中的区段和元素进行排序 ..... 397
处理列表的追溯处理注意事项 ..... 397
设置区段 ..... 398
了解区段设置 ..... 398
用于设置区段的页面 ..... 400
命名区段 ..... 400
选择构成区段的元素 ..... 400
为处理列表创建受款人区段 ..... 403
设置处理列表 ..... 404
了解处理列表 ..... 405
用于设置处理列表的页面 ..... 406
命名处理列表 ..... 406
标识构成处理列表的区段 ..... 406

## 第 16 章

**使用日历 ..... 409**

了解日历 ..... 409
本章中使用的公用元素 ..... 409
日历支付处理流程 ..... 410
创建日历 ..... 411


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义运行类型 ..... 411
用于定义运行类型的页面 ..... 412
指定处理参数 ..... 412
创建期间 ..... 414
用于创建期间的页面 ..... 415
定义单个期间 ..... 415
使用自动创建期间 ..... 417
创建单个日历 ..... 419
先决条件 ..... 420
用于创建单个日历的页面 ..... 420
链接与日历相关联的标准 ..... 421
覆盖日历的生成控制频率 ..... 424
覆盖日历的支持元素 ..... 425
排除日历中的元素 ..... 425
创建一组日历 ..... 426
先决条件 ..... 426
用于创建一组日历的页面 ..... 427
创建一组日历 ..... 427
定义日历组 ..... 430
了解日历组 ..... 430
用于创建日历组的页面 ..... 431
创建日历组 ..... 431
输入受款人的日历覆盖指令 ..... 433
了解日历覆盖 ..... 433
用于为受款人输入日历覆盖指令的页面 ..... 434
选择要覆盖的日历 ..... 434
输入期间分段的处理指令 ..... 435

**第 17 章**

**使用实际输入 ..... 437**

了解实际输入 ..... 437
实际输入的特征 ..... 437
实际输入的来源 ..... 438
实例和捆绑 ..... 438
适用资格规则 ..... 441
操作类型和处理规则 ..... 442
分段注意事项 ..... 444

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

批处理和实际输入 ..... 448
输入实际输入 ..... 449
输入实际输入的方法 ..... 449
输入实际输入的提示和技巧 ..... 450
已结束或已批准的日历的实际输入 ..... 450
用于输入实际输入的页面 ..... 450
为一个受款人输入实际输入 ..... 451
为多个受款人输入实际输入 ..... 453
覆盖实际输入详细信息 ..... 455
创建基于模板的页面并使用此页面输入实际输入 ..... 458
了解模板 ..... 459
用于使用模板的页面 ..... 459
为实际输入创建数据输入页面 ..... 459
在模板创建的页面中输入实际输入 ..... 462
对实际输入进行追溯调整 ..... 464
了解追溯调整 ..... 464
更正实际输入 ..... 466
检查实际输入 ..... 466

**第 18 章**

**设置覆盖 ..... 467**

了解覆盖 ..... 467
本章中使用的公用元素 ..... 468
覆盖级别 ..... 468
可用于主要元素的覆盖 ..... 468
可用于支持元素的覆盖 ..... 469
覆盖的开始日期和结束日期逻辑 ..... 471
受款人覆盖和分段 ..... 471
定义支付实体覆盖 ..... 473
了解支付实体覆盖的处理规则 ..... 473
用于定义支付实体覆盖的页面 ..... 475
覆盖与支付实体关联的元素的值 ..... 475
定义薪资组覆盖 ..... 476
了解薪资组覆盖 ..... 476
用于定义薪资组覆盖的页面 ..... 476
定义受款人覆盖 ..... 476
了解受款人覆盖 ..... 477


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于定义受款人覆盖的页面 ..... 479
按受款人指定和禁用收入以及扣减 ..... 480
按元素指定和禁用收入以及扣减 ..... 483
覆盖受款人的组件值、生成控制、频率、欠款和变量 ..... 485
覆盖受款人的支持元素值 ..... 492
处理受款人覆盖 ..... 492
定义支付日历覆盖 ..... 492
定义通过元素覆盖 ..... 493
定义元素定义覆盖 ..... 493
了解元素定义覆盖 ..... 493
用于定义元素定义覆盖的页面 ..... 494
定义使用实际输入覆盖 ..... 494
管理元素指定覆盖、实际输入条目和元素定义之间的交互 ..... 494
生成补充规则实例 ..... 506
在批处理中解析覆盖 ..... 510

**第 19 章**

**管理元素适用资格和解析 ..... 513**

元素适用资格 ..... 513
元素解析 ..... 517
了解元素解析 ..... 517
截止日期定义 ..... 517
开始和结束日期 ..... 517
生成控制 ..... 518
欠款 ..... 518
收入和扣减 ..... 518
覆盖 ..... 518
重新计算选项 ..... 519

**第 20 章**

**管理收入或扣减的多次解析 ..... 521**

了解多次解析 ..... 521
本章中使用的公用元素 ..... 522
使用实际输入生成多次解析 ..... 523
使用实际输入生成多次解析所用的页面 ..... 524

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用元素指定生成多次解析 ..... 524
了解使用元素指定进行多次解析 ..... 524
使用没有用户字段的元素指定生成多次解析 ..... 525
使用有用户字段的元素指定生成多次解析 ..... 526
使用元素指定生成多次解析所用的页面 ..... 528
使用累加器驱动程序生成多次解析 ..... 528
了解使用累加器驱动程序进行多次解析 ..... 528
使用累加器驱动程序定义收入和扣减的基本规则 ..... 530
使用累加器驱动程序生成多次解析所用的页面 ..... 532
定义具有用户字段集的实际输入条目与元素指定之间的互动 ..... 533
定义用户字段集 ..... 533
填写用户字段集 ..... 534
当有用户字段时将收入和扣减指定与实际输入条目相匹配 ..... 534
定义处理顺序 ..... 538
存在收入、扣减和实际输入指定时，通过驱动程序管理多次解析 ..... 542
定义用户字段集 ..... 542
填写用户字段集 ..... 543
匹配由累加器驱动程序启动的元素解析 ..... 543
定义处理顺序 ..... 546
定义元素适用资格 ..... 549
了解元素适用资格 ..... 549
定义其他适用资格注意事项 ..... 550
定义元素具有多次解析时的计算规则组件 ..... 551
了解多次解析的分段 ..... 552
带有或不带累加器驱动程序的元素分段 ..... 552
对元素分段进行分段计算 ..... 555
定义用户字段集时分段日历中的实际输入 ..... 557
有元素分段时，填充用户字段集 ..... 557
定义有分段时的处理顺序 ..... 561
当有多个具有不同用户字段集的解析时，生成补充规则实例 ..... 565
当有多个具有用户字段集的元素指定和实际输入条目时，生成补充规则实例 ..... 565
了解补充规则实例的处理顺序 ..... 571
检索多次解析的元素的数据 ..... 574
定义欠款 ..... 575
使用包含多次解析的生成控制 ..... 575
使用始终重新计算选项 ..... 575
使用数据筛选和公式植入用户字段 ..... 578
定义追溯处理注意事项 ..... 578
使用用户字段级别将差值分组 ..... 579


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

处理追溯覆盖 – 结转选项 ..... 582
使用用户字段和用户字段级别结转差值 ..... 582
管理未处理的追溯差值 ..... 583
定义追溯重新计算选项 ..... 584
定义时段匹配和不匹配 ..... 584
使用系统元素 ..... 584

**第 21 章**

**处理薪资 ..... 587**

了解薪资处理 ..... 587
处理功能 ..... 587
处理准备工作 ..... 588
处理顺序 ..... 589
处理概念 ..... 590
状态代码和处理指示 ..... 592
本章中使用的公用元素 ..... 596
输入处理指令 ..... 596
用于输入处理指令和定义运行控制参数的页面 ..... 597
输入处理指令 ..... 597
重新启动处理 ..... 600
调试和调整 ..... 601
创建组列表 ..... 603
用于创建组列表的页面 ..... 604
创建组列表 ..... 604
创建处理流 ..... 604
了解流处理 ..... 604
先决条件 ..... 605
用于创建流的页面 ..... 605
创建流 ..... 606

**第 22 章**

**查看并最终确定薪资结果 ..... 607**

本章中使用的公用元素 ..... 608
查看处理结果 ..... 609
查看日志文件 ..... 609

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

查看处理统计数据 ..... 615
用于查看处理统计数据的页面 ..... 616
按日历组查看处理统计数据 ..... 616
按日历查看处理统计数据 ..... 618
查看受款人重复列表 ..... 618
用于查看受款人重复列表的页面 ..... 619
查看受款人重复列表 ..... 619
查看受款人消息 ..... 620
用于查看受款人消息的页面 ..... 621
检查受款人消息 ..... 621
查看受款人状态并更新受款人的处理指令 ..... 622
用于查看受款人状态和更新受款人处理指令的页面 ..... 622
检查受款人状态和处理指令 ..... 622
按日历查看结果 ..... 625
用于按日历查看结果的页面 ..... 625
查看受款人的分段信息 ..... 626
查看有关区段的详细信息 ..... 626
查看对应于某个日历的收入和扣减 ..... 628
查看解析详细信息 ..... 630
查看日历的累加器 ..... 630
按日历查看支持元素 ..... 631
查看实际输入结果 ..... 632
用于查看实际输入结果的页面 ..... 633
查看请假处理的实际输入 ..... 634
查看针对受款人处理的所有实际输入 ..... 634
按日历查看系统生成的实际输入 ..... 636
查看支持元素信息 ..... 636
查看请假处理的日常结果 ..... 637
用于查看每日请假处理结果的页面 ..... 638
查看每日缺勤处理结果 ..... 639
查看规定休假剩余天数信息 ..... 643
查看受款人缺勤时数 ..... 645
查看来自用户定义字段的值 ..... 645
查看来自配置 1 - 4 计划字段的值 ..... 646
查看来自配置 1 - 4 字段（备用工作计划）的值 ..... 648
查看追溯计算的差值 ..... 648
用于查看差值的页面 ..... 648
查看差值 ..... 648
按日历组查看结果 ..... 650


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于按日历组查看结果的页面 ..... 651
定义管理员薪资结果 ..... 651
先决条件 ..... 652
用于定义管理员薪资结果的页面 ..... 652
设置管理员薪资结果 ..... 652
查看管理员薪资结果 ..... 655
了解管理员薪资结果 ..... 655
用于查看管理员薪资结果的页面 ..... 656
查看汇总信息 ..... 657
查看支持元素 ..... 658
查看收入和扣减 ..... 659
查看累加器 ..... 660
查看缺勤 ..... 661
查看元素解析链 ..... 662
用于查看元素解析链的页面 ..... 663
查看解析的元素 ..... 663
查看元素的解析顺序 ..... 664
更正批处理和数据输入错误 ..... 665
了解批处理错误 ..... 665
了解批处理消息 ..... 666
用于创建受款人消息报告的页面 ..... 669
创建薪资消息报告 ..... 669
完成薪资或缺勤运行 ..... 670
取消薪资或缺勤运行 ..... 671
处理特殊情况 ..... 672
报告薪资数据 ..... 673
薪资结果登记 ..... 673
用于报告薪资数据的页面 ..... 673
创建结果报告 ..... 673

**第 23 章**

**配置不定期事务处理 ..... 679**

了解不定期配置 ..... 679
配置不定期请求 ..... 680
配置不定期请求的步骤 ..... 680
用于配置不定期请求的页面 ..... 680
配置不定期请求 ..... 681

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 第 24 章

**管理不定期处理 ..... 685**

了解不定期处理 ..... 685
本章中使用的公用元素 ..... 686
定期薪资和不定期薪资之间的差异 ..... 687
不定期事务处理的类型 ..... 687
不定期处理的功能 ..... 688
用于输入不定期请求的步骤 ..... 688
处理和后处理步骤 ..... 689
不定期批处理 ..... 690
用于开发不定期规则的系统元素 ..... 692
启动不定期事务处理 ..... 693
了解不定期事务处理的初步输入 ..... 693
用于启动不定期事务处理的页面 ..... 694
创建不定期请求 ..... 694
输入不定期基本信息 ..... 696
记录手工支付 ..... 697
了解手工支付的记录 ..... 697
用于输入手工支付的页面 ..... 697
记录手工支付详细信息 ..... 698
更正或转回最终确定的结果 ..... 701
了解薪资结果更正 ..... 701
用于更正薪资结果的页面 ..... 705
进行更正 ..... 706
进行追加支付 ..... 708
了解追加支付 ..... 708
用于进行追加支付的页面 ..... 708
输入用于追加支付的指令 ..... 708
处理预付 ..... 710
了解预付 ..... 711
用于处理预付的页面 ..... 711
输入用于预付薪资的指令 ..... 711
处理和查看不定期事务处理的结果 ..... 713


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 第 25 章

**输入和处理缺勤 ..... 715**

输入、更新和使缺勤事件无效 ..... 715
- 了解缺勤输入 ..... 715
- 用于输入、更新和使缺勤事件无效的页面 ..... 716
- 输入、更新和使缺勤无效 ..... 717
- 输入有关缺勤的详细信息 ..... 721

在缺勤输入过程中预测缺勤限额余额 ..... 727
- 了解缺勤限额余额预测 ..... 728
- 用于预测缺勤限额余额的页面 ..... 729
- 检查缺勤限额余额预测结果 ..... 729
- 检查预测消息 ..... 731

查看当前缺勤限额余额与运行缺勤限额余额查询处理 ..... 732
- 用于启动余额查询处理与查看余额的页面 ..... 732
- 查看受款人的缺勤限额余额 ..... 732
- 运行余额查询处理 ..... 733

调整和覆盖缺勤限额余额 ..... 734
- 用于调整缺勤限额的页面 ..... 734
- 调整受款人在某个日历期间中的缺勤限额 ..... 734
- 重定义基于频率的缺勤限额规则 ..... 735

检查每日缺勤记录 ..... 737

运行缺勤限额和请假处理 ..... 738
- 缺勤限额和请假处理 ..... 738
- 缺勤和分段 ..... 741
- 缺勤和追溯处理 ..... 742

报告缺勤数据 ..... 742
- 用于创建缺勤结果报告的页面 ..... 742
- 创建缺勤结果报告 ..... 742

## 第 26 章

**设置自助服务缺勤事务处理 ..... 745**

了解自助服务设置任务 ..... 745
- 先决条件 ..... 745
- 本章中使用的公用元素 ..... 746

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

自助服务缺勤事务处理的设置任务 ..... 746
按国家/地区定义自助服务缺勤规则 ..... 746
用于按国家/地区定义自助服务缺勤规则的页面 ..... 747
选择用于显示缺勤限额余额的字段 ..... 747
选择用于显示缺勤历史记录的字段 ..... 748
选择预测选项和字段 ..... 749
输入余额元素并选择显示选项 ..... 750
选择缺勤事件删除选项 ..... 751
按请假元素定义自助服务缺勤规则 ..... 752
了解 PeopleSoft 提供的审批处理 ID 和审批框架事件 ..... 752
了解缺勤期间和结束日期计算 ..... 754
了解预测消息 ..... 757
用于按请假元素定义自助服务缺勤规则的页面 ..... 758
定义缺勤请求的单位、管理规则和显示规则 ..... 758
定义用于输入缺勤日期的规则 ..... 762
定义用户字段 ..... 763
定义预测规则 ..... 764
定制预测消息 ..... 766
将可配置区段模板链接到延长缺勤组件 ..... 767
定义用于自助服务缺勤请求的预测规则 ..... 768
用于定义自助服务预测规则的页面 ..... 768
定义用于自助服务缺勤限额余额预测的规则 ..... 768
定义用于自助服务余额查询处理的规则 ..... 769
查看或修改自助服务缺勤页面中的文本 ..... 770

**第 27 章**

**输入和审批自助服务缺勤请求 ..... 771**

先决条件 ..... 771
了解缺勤请求事务处理 ..... 771
管理员工自助服务页面 ..... 772
员工用于管理缺勤请求的自助服务页面 ..... 773
请假 ..... 774
查看每月计划 ..... 779
查看缺勤余额 ..... 781
查看缺勤请求历史记录 ..... 782
查看缺勤请求详细信息 ..... 783
预测缺勤限额余额 ..... 785


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

选择职称 ..... 787
通过"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"自助服务管理员工缺勤 ..... 787
管理经理自助服务页面 ..... 789
经理用于管理缺勤请求的自助服务页面 ..... 790
代表员工请假 ..... 791
查看员工缺勤请求 ..... 794
查看缺勤余额 ..... 795
审批和拒绝缺勤请求 ..... 796
检查缺勤请求历史记录 ..... 799
通过时间与人力自助服务管理经理缺勤 ..... 801

**第 28 章**

**使用缺勤管理的审批 ..... 803**

了解审批处理 ..... 803
审批框架和缺勤管理 ..... 803
配置审批事务处理 ..... 805
了解审批处理设计 ..... 806

**第 29 章**

**使用缺勤管理中的委派 ..... 809**

了解委派 ..... 809
委派框架 ..... 809
检查系统提供的缺勤管理委派设置 ..... 810
为缺勤管理提供的委派设置 ..... 810
检查工作流事务处理 ..... 810
检查委派的许可权列表和角色 ..... 811
定义安装设置 ..... 812
检查委派事务处理 ..... 812
通过自助服务添加委派请求 ..... 813
通过自助服务设置委派的步骤 ..... 813
委派缺勤授权的示例 ..... 813

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 第 30 章

**设置触发器 ..... 821**

了解触发器 ..... 821
触发器的使用 ..... 821
触发器表数据 ..... 822
触发器生成 ..... 828
管理用过或废弃的触发器 ..... 832
具有收入和扣减指定的分段触发器 ..... 835
手工定义触发器 ..... 836
设置触发器定义 ..... 836
了解触发器定义设置 ..... 836
用于设置触发器定义的页面 ..... 841
定义触发器 ..... 841
指出哪些字段值启动哪些操作 ..... 845
实施触发器 ..... 848
管理自动生成的触发器及手工定义触发器 ..... 850
了解触发器管理和触发器手工输入 ..... 850
用于管理触发器和手工输入触发器的页面 ..... 851
查看、添加或取消分段触发器 ..... 851
查看、添加或取消追溯触发器 ..... 856
查看或更改重复触发器的触发器状态 ..... 860
按日历组 ID 查看重复触发器 ..... 865
检查 PeopleSoft 提供的触发器 ..... 871

## 第 31 章

**设置批量触发器 ..... 873**

了解批量触发器 ..... 873
申报和调用 Generate_Triggers 函数 ..... 874
设置批量触发器 ..... 875
用于设置触发器的页面 ..... 875
定义批量触发器 ..... 875
使用 SQL 对象 ..... 876
查看 SQL 语句 ..... 877
管理批量触发器操作事件 ..... 878


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于处理触发器事件的页面 ..... 879
删除事件 ..... 879
手工展开事件 ..... 880
查看追溯触发器 ..... 881
查看重复触发器 ..... 882

**第 32 章**

**定义分段 ..... 883**

了解分段设置 ..... 883
分段的类型 ..... 884
期间、分段和时段日期的关系 ..... 884
元素解析的基本规则 ..... 886
具有生效日期的元素定义 ..... 888
用于对累加器和累加器成员划分时段的规则 ..... 889
用于父元素和子元素解析的规则 ..... 889
分段和受款人覆盖 ..... 895
分段计算和分段 ..... 898
追溯处理和分段 ..... 900
包含分段的实际输入 ..... 901
分段系统元素 ..... 901
设置分段 ..... 902
了解分段 ..... 902
用于设置分段的页面 ..... 903
定义分段事件和类型 ..... 903
定义触发器字段 ..... 904
管理分段 ..... 905
用于管理分段的页面 ..... 905
查看、添加和取消分段触发器 ..... 905

**第 33 章**

**定义追溯处理 ..... 907**

了解追溯方法 ..... 907
本章中使用的公用元素 ..... 908
了解追溯处理的一般规则 ..... 909
追溯处理的示例 ..... 910

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

跟踪重新计算的日历 ..... 912
计算追溯差值并处理调整 ..... 915
加载余额累加器 ..... 922
存储重新计算的结果 ..... 922
转回以前的结果 ..... 923
设置向后和向前追溯限制 ..... 923
设置追溯处理 ..... 925
了解追溯处理设置 ..... 925
用于设置追溯处理的页面 ..... 927
定义追溯默认值 ..... 928
定义追溯处理 ..... 931
结转元素并定义追溯覆盖 ..... 937
定义触发器事件 ID ..... 944
在支付实体级别定义追溯处理的向后和向前限制 ..... 946
在受款人级别定义追溯处理限制 ..... 952
管理未处理的追溯差值 ..... 953
影响追溯处理的其他页面 ..... 958
了解复杂的追溯处理 ..... 960
分段和追溯 ..... 960
使用结转追溯的支付关键字 ..... 970
追溯和实际输入 ..... 975
追溯删除 ..... 976
追溯添加 ..... 977
货币更改 ..... 977
追溯处理提示 ..... 978

**第 34 章**

**定义银行业务说明 ..... 981**

了解银行业务 ..... 981
银行业务处理 ..... 981
设置要求 ..... 982
批处理 ..... 983
银行业务处理流程 ..... 984
定义银行和分行 ..... 985
了解银行和银行分行定义 ..... 986
用于定义银行和银行分行的页面 ..... 986
设置拨款 ..... 986


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于设置拨款的页面 ..... 987
定义电子资金转帐格式 ..... 987
定义原始银行 ..... 988
为支付实体定义默认原始银行 ..... 988
将原始银行链接到支付实体 ..... 988
定义存款计划 ..... 990
了解存款计划 ..... 990
用于定义存款计划的页面 ..... 991
确定借记支付款项的日期 ..... 991
定义收款人 ..... 992
了解收款人定义 ..... 992
用于定义收款人的页面 ..... 993
定义收款人 ..... 993
选择收款人的存款计划 ..... 995
为扣减和受款人指定收款人 ..... 995
了解收款人指定 ..... 996
用于为扣减和受款人指定收款人的页面 ..... 997
将个人收款人链接到扣减和受款人 ..... 997
定义收款人的帐户信息。 ..... 999
将一般收款人链接到扣减 ..... 999
定义受款人净薪资选择 ..... 999
了解受款人净薪资选择 ..... 999
用于定义受款人净薪资选择信息的页面 ..... 1000
输入受款人的银行帐户信息 ..... 1000
（墨西哥）指定银行间付款代码 ..... 1002
指定净薪资选择 ..... 1002
运行银行业务处理 ..... 1004
了解银行业务处理 ..... 1005
用于运行银行业务处理的页面 ..... 1006
在日历运行中创建净支付和扣减的支付 ..... 1006
按日历组检查银行业务结果 ..... 1008
了解银行业务结果 ..... 1008
用于检查银行业务结果的页面 ..... 1008
查看净薪资 ..... 1009
查看扣减 ..... 1012
将银行业务信息与本地国家/地区处理结合使用。 ..... 1014
在银行业务中使用追溯计算 ..... 1014
了解银行业务中的追溯处理 ..... 1015
选择用于默认追溯处理的更正方法 ..... 1015

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

选择用于默认追溯处理的结转方法 ..... 1015
查看扣减处理详细信息 ..... 1016
未选中"处理银行业务"复选框的银行业务的示例 ..... 1016
为银行业务选择"使用当前结果 + 调整" ..... 1018
示例：当默认追溯方法为结转时选中"处理银行业务"复选框 ..... 1019

**第 35 章**

**核对支付 ..... 1021**

了解支付核对处理 ..... 1021
先决条件 ..... 1022
输入银行文件信息 ..... 1023
了解银行文件 ..... 1023
用于输入银行文件信息的页面 ..... 1023
输入银行文件信息 ..... 1023
运行核对处理 ..... 1025
用于运行核对处理的页面 ..... 1025
运行支付核对 ..... 1025
查看交易 ..... 1026
用于查看异常交易的页面 ..... 1026
查看异常交易 ..... 1027
查看核对的交易 ..... 1028
解决异常情况 ..... 1028
用于解决异常情况的页面 ..... 1028
手工核对交易 ..... 1028

**第 36 章**

**管理应用程序和列表集合 ..... 1033**

了解应用程序和列表集合 ..... 1033
先决条件 ..... 1035
本章中使用的公用元素 ..... 1035
设置应用程序 ..... 1035
用于设置应用程序定义的页面 ..... 1036
定义应用程序 ..... 1036
定义属性值 ..... 1038
设置列表集合 ..... 1039


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于定义列表集合的页面 ..... 1039
定义列表集合 ..... 1040
输入元素组属性 ..... 1042

**第 37 章**

**使用实用程序 ..... 1047**

了解全球薪资实用程序 ..... 1047
本章使用的通用术语 ..... 1048
实用程序用法指导 ..... 1049
打包和升级处理 ..... 1049
基本和相关语言 ..... 1051
版本控制功能 ..... 1053
删除功能 ..... 1053
连接 UNIX 和 NT 目录的处理 ..... 1054
定义元素关系 ..... 1054
用于定义元素关系的页面 ..... 1055
重新构建元素映射 ..... 1055
检查错误 ..... 1057
将记录添加到元素映射 ..... 1058
将非规则添加到元素映射 ..... 1059
查看元素关系 ..... 1060
用于查看元素关系的页面 ..... 1060
查看由中心元素使用的元素 ..... 1060
查看使用中心元素的元素 ..... 1062
创建和导出规则薪资包 ..... 1063
了解如何创建和导出规则薪资包 ..... 1063
用于创建和导出规则薪资包的页面 ..... 1065
为规则薪资包命名 ..... 1066
按元素选择规则薪资包的元素 ..... 1067
按属性选择规则薪资包的元素 ..... 1069
修改选择标准的 SQL Where 子句 ..... 1072
按版本选择规则薪资包的元素 ..... 1074
创建薪资包和脚本并导出薪资包 ..... 1074
查看规则薪资包中的元素 ..... 1077
按版本查看薪资包的版本详细信息 ..... 1079
查看薪资包状态 ..... 1079
查看脚本 ..... 1080

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

导入、比较和更新规则薪资包 ..... 1080
了解规则薪资包的导入、比较和升级 ..... 1081
运行比较报告 ..... 1084
用于导入、比较和升级规则薪资包的页面 ..... 1087
查看薪资包定义 ..... 1088
启动导入、比较和升级处理 ..... 1088
检查比较处理的结果 ..... 1093
检查升级错误 ..... 1097
查看薪资包状态 ..... 1098
查看脚本 ..... 1099
重命名元素 ..... 1099
了解元素的重命名方法 ..... 1100
用于重命名元素的页面 ..... 1100
重命名元素 ..... 1100
创建和导出非规则薪资包 ..... 1101
了解如何创建和导出非规则薪资包 ..... 1102
用于创建和导出非规则薪资包的页面 ..... 1103
命名非规则薪资包 ..... 1104
定义选择标准 ..... 1105
修改选择标准的 SQL Where 子句 ..... 1106
显示非规则薪资包的元素 ..... 1107
创建脚本并导出非规则薪资包 ..... 1108
查看非规则薪资包脚本 ..... 1110
查看薪资包状态 ..... 1110
导入、比较和更新非规则薪资包 ..... 1111
了解如何导入、比较和升级非规则薪资包 ..... 1111
用于导入、比较和升级非规则薪资包的页面 ..... 1113
命名非规则薪资包 ..... 1115
导入非规则元素信息 ..... 1115
将非规则薪资包与目标数据库中的元素进行比较 ..... 1116
导入非规则记录 ..... 1118
升级非规则薪资包 ..... 1119
查看非规则薪资包脚本 ..... 1120
查看薪资包状态 ..... 1121
复制薪资包 ..... 1122
用于复制薪资包的页面 ..... 1122
复制规则薪资包及其选择标准 ..... 1123
复制非规则薪资包及其选择标准 ..... 1123
按版本戳记和打包元素 ..... 1123


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

了解如何按版本戳记和打包元素 ..... 1124
用于按版本戳记和打包元素的页面 ..... 1124
用新版本号戳记元素 ..... 1124
定义版本关系 ..... 1126

**第 38 章**

**定义安全性 ..... 1127**

了解安全性 ..... 1127
元素使用安全性 ..... 1127
所有者安全性 ..... 1127
覆盖级别 ..... 1128
本章使用的通用术语 ..... 1128
限制用户访问 ..... 1128
了解如何限制对国家/地区特定元素的访问 ..... 1128
用于限制用户访问的页面 ..... 1129
定义用户访问的元素 ..... 1129
元素安全性 ..... 1130
受款人安全性 ..... 1137
HR 安全性 ..... 1137
组安全性 ..... 1140

**第 39 章**

**与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成 ..... 1141**

了解总帐接口 ..... 1141
本章中使用的公用元素 ..... 1142
将全球薪资与总帐集成 ..... 1142
了解全球薪资与总帐接口的集成点 ..... 1143
了解全球薪资与总帐的集成步骤 ..... 1144
用于将全球薪资与总帐集成的页面 ..... 1145
选择科目域以便将成本分配到总帐 ..... 1146
分组总帐处理的收入、扣减或累加器 ..... 1146
将科目域和分组代码映射到总帐科目 ..... 1147
覆盖受款人的科目域值 ..... 1150
覆盖实际输入级别的科目域 ..... 1151
运行总帐处理和发送数据 ..... 1151

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

了解将薪资数据发送到总帐的处理 ..... 1151
用于运行总帐处理和发送数据的页面 ..... 1152
将薪资数据发送到总帐 ..... 1152
查看不记入总帐科目的事务处理 ..... 1154
重置全球薪资会计事务处理 ..... 1155
定义总帐的追溯处理 ..... 1155
差值双重计数 ..... 1155
国家/地区页面 ..... 1157
了解追溯调整总帐数据 ..... 1158

**第 40 章**

**与 PeopleSoft EnterpriseOne 总帐集成 ..... 1161**

了解总帐接口 ..... 1161
在 Enterprise 数据库中设置集成 ..... 1163
用于在 Enterprise 数据库中设置集成的页面 ..... 1163
验证服务操作版本和处理程序活动 ..... 1164
验证节点定义 ..... 1164
设置连接器属性 ..... 1165
验证发送配置 ..... 1167
验证队列设置 ..... 1169
在 PeopleSoft Enterprise HRMS 数据库中查看数据 ..... 1170
用于检查服务操作状态和查看导入数据的页面 ..... 1170
创建查询以查看导入总帐业务单位表的数据 ..... 1171
创建查询以查看导入总帐科目表的数据 ..... 1172
配置目标产品和系统 ..... 1172
了解目标产品和系统的配置 ..... 1172
了解科目平衡默认值 ..... 1173
本节中使用的公用元素 ..... 1174
用于配置目标产品和系统的页面 ..... 1174
配置目标产品 ..... 1175
配置目标系统 ..... 1175
映射成本中心和科目 ..... 1176
了解全球薪资与总帐集成的成本中心映射 ..... 1177
用于将成本中心和科目映射到全球薪资系统的页面 ..... 1178
选择科目域以便将成本分配到总帐 ..... 1179
分组总帐处理的收入、扣减或累加器 ..... 1179
将总帐科目映射到科目域值和元素分组 ..... 1179


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

选择要进行成本中心映射的科目域 ..... 1180
标识支付实体科目域 ..... 1180
将科目域值映射到成本中心 ..... 1181
检索货币汇率 ..... 1182
了解货币市场比率集成 ..... 1182
了解货币取整 ..... 1183
用于检索货币汇率的页面 ..... 1184
请求市场比率 ..... 1184
准备会计行并将它们从全球薪资过帐到总帐中 ..... 1185
了解会计行过帐 ..... 1186
了解全球薪资过帐处理 ..... 1186
用于准备和过帐全球薪资会计行的页面 ..... 1188
生成全球薪资会计行 ..... 1189
过帐全球薪资会计行 ..... 1189
查看事务处理状态 ..... 1191
查看为每个分段生成的日志消息 ..... 1195
重置全球薪资会计事务处理 ..... 1195
处理批量过帐时发生的数据错误 ..... 1196
了解数据错误处理 ..... 1196
标识要清除和重新处理的数据 ..... 1198
重置和重新过帐薪资会计行 ..... 1199

**第 41 章**

**与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力集成 ..... 1201**

了解如何对全球薪资中的员工支付通过时间与人力报告的时间内的薪酬 ..... 1201
在集成之后由全球薪资执行的任务 ..... 1201
时间与人力如何创建计薪时间 ..... 1202
开始支付运行时会发生什么情况 ..... 1202
规划注意事项 ..... 1203
配置全球薪资以使用时间与人力 ..... 1204
用于配置全球薪资以使用时间与人力的页面 ..... 1205
将科目域映射到变量 ..... 1205
将 TRC 映射到运行类型 ..... 1207
为计薪时间创建触发器 ..... 1208
将任务映射到支持元素 ..... 1208
使用时间与人力数据运行薪资 ..... 1209
了解追溯处理 ..... 1210

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

为支付运行作准备 ..... 1210
开始支付运行 ..... 1211
取消支付运行 ..... 1212
更新计薪时间条目的计薪状态 ..... 1212
更新计薪时间的状态 ..... 1212
用于更新计薪时间条目的计薪状态的页面 ..... 1213
更新计薪状态并返回成本数据 ..... 1213
与时间与人力共享工作计划 ..... 1215

**第 42 章**

**与可变薪酬功能集成 ..... 1217**

了解可变薪酬奖励 ..... 1217
设置全球薪资以使用可变薪酬 ..... 1217
审批可变薪酬奖励 ..... 1218
检索和验证奖励 ..... 1218
可变薪酬数据的集成点 ..... 1218
处理可变薪酬奖励 ..... 1219
用于处理可变薪酬奖励的页面 ..... 1219
检索奖励 ..... 1219
拒绝奖励 ..... 1222
删除奖励 ..... 1223
向可变薪酬通知薪资结果 ..... 1223

**第 43 章**

**与 PeopleSoft Enterprise 绩效管理集成 ..... 1225**

了解绩效管理接口 ..... 1225
检查全球薪资数据库中系统提供的设置数据 ..... 1225
用于检查系统提供的设置数据的页面 ..... 1226
检查系统提供的可写数组名称 ..... 1226
检查系统提供的可写数组定义 ..... 1227
检查系统提供的报告数据 ..... 1228
检查报告数据详细信息 ..... 1229
检查系统提供的 GP_PAYE 作业定义 ..... 1229
将数据加载到全球薪资 EPM 表 ..... 1230


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 第 44 章

**查看提供的元素 ..... 1233**

了解如何查看提供的元素 ..... 1233
用于访问和运行 GP_ELEMENTS 查询的页面 ..... 1233
访问 GP_ELEMENTS 查询 ..... 1234
运行 GP_ELEMENTS 查询 ..... 1235

## 第 45 章

**生成报告数据 ..... 1237**

了解报告数据的生成 ..... 1237
数据报告处理 ..... 1237
过滤器 ..... 1241
报告数据和分段 ..... 1242
输出表定义 ..... 1243
用户定义的参数定义 ..... 1243
批处理设置 ..... 1244
实时处理设置 ..... 1245
构建使用报告数据的事务处理 ..... 1245
本章中使用的公用元素 ..... 1246
定义报告数据 ..... 1246
用于定义报告数据的页面 ..... 1247
选择输出表和主要输入表 ..... 1247
映射字段 ..... 1249
创建输入过滤器 ..... 1253
验证报告数据 ..... 1254
报告验证 ..... 1254
用于验证报告数据的页面 ..... 1254
输入报告验证参数 ..... 1254
使用报告数据 ..... 1258

## 第 46 章

**设置和运行一般报告 ..... 1259**

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

了解一般报告 ..... 1259
设置一般报告 ..... 1260
用于设置一般报告的页面 ..... 1260
定义断开级 ..... 1261
定义一般报告参数 ..... 1262
定义一般报告行和列 ..... 1263
运行一般报告 ..... 1266
用于运行一般报告的页面 ..... 1267
运行一般报告 ..... 1267

**第 47 章**

**归档数据 ..... 1269**

归档全球薪资数据 ..... 1269
管理数据归档管理器 ..... 1270
用于管理数据归档管理器的页面 ..... 1270
管理归档对象 ..... 1270
管理归档模板 ..... 1271
运行数据归档管理器 ..... 1272
用于运行数据归档管理器的页面 ..... 1273
定义全球薪资数据的归档作业 ..... 1273
定义查询绑定变量 ..... 1275
查看归档作业结果 ..... 1276

**附录 A**

**全球薪资查询 ..... 1277**

提供的查询 ..... 1277

**附录 B**

**全球薪资报告 ..... 1281**

全球薪资报告：A 到 Z ..... 1281


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**索引 ..... 1283**

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# PeopleSoft Enterprise 全球薪资前言

本前言讨论：

- PeopleSoft 产品。
- PeopleSoft Enterprise HRMS 应用程序基础。
- "PeopleSoft Enterprise 全球薪资"文档。
- "PeopleSoft Enterprise 全球薪资"术语。

## PeopleSoft 产品

此 PeopleBook 指以下 PeopleSoft 产品：PeopleSoft Enterprise 全球薪资。

## PeopleSoft Enterprise HRMS 应用程序基础

另外，在名为《PeopleSoft Enterprise HRMS 9.1 应用程序基础 PeopleBook》的配套文档中还包括一些描述系统设置与设计的基本信息。

## PeopleSoft Enterprise 全球薪资文档

本节讨论：

- "PeopleSoft Enterprise 全球薪资"应用程序设计。
- "PeopleSoft Enterprise 全球薪资"文档结构。
- 文档路线图。

### PeopleSoft Enterprise 全球薪资应用程序设计

由于"PeopleSoft Enterprise 全球薪资"文档的结构与应用程序的设计相似，所以了解该文档的最佳方法就是查看应用程序设计本身。

"PeopleSoft Enterprise 全球薪资"包括以下两个互补组成部分：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 核心薪资应用程序，其中包括：
  - 薪资规则引擎。
  - 薪资处理基础框架。
  - 适用于所有国家/地区的处理和设置步骤。
- 国家/地区扩展，其中包括：
  - 法定和惯例对象（薪资规则、薪资处理、报告、其他国家/地区特定页面和自助服务应用程序）。
  - 国家/地区特定规则和元素。

## PeopleSoft Enterprise 全球薪资文档结构

与应用程序一样，"PeopleSoft Enterprise 全球薪资"的文档也由两部分组成：核心书籍以及单独的国家/地区扩展书籍。

### 核心文档

应用程序的核心部分适用于所有国家/地区，无论身处何方，您都可以用它完善规则和处理薪资，核心书籍与此相同，也适用于所有国家/地区。因此，在描述可用于制定薪资的核心工具集时，并不论述为您制定的本国规则。有关 PeopleSoft 如何扩展核心功能以满足用户所在地要求的信息，请参考国家/地区扩展文档。

### 国家/地区扩展文档

文档中的国家/地区扩展与应用程序地址本地需要中的国家/地区扩展一样，也涉及到本地功能。这些功能包括：

- 具有本地扩展的所有核心功能。
- 国家/地区特定规则设置。
- PeopleSoft 提供的规则和表。
- 国家/地区特定页面。
- 国家/地区特定报告。
- 因国家/地区而不同的"PeopleSoft Enterprise 人力资源"设置，例如银行定义。
- 因国家/地区而不同的实施信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 文档路线图

核心文档与国家/地区扩展文档互为补充，因此阅读这两组文档非常重要。

### 阅读方式

您可以采取下列方式阅读文档：

- 如果处理设置在核心应用程序和国家/地区扩展之间共享，那么先阅读核心文档，然后阅读国家/地区扩展文档。

  例如，银行业务是首先在核心应用程序中定义的功能，然后经常在国家/地区扩展中继续定义，因为大多数国家/地区扩展都具有某种类型的银行业务功能。您应首先阅读核心文档中的银行业务章节，然后再阅读国家/地区扩展文档中的银行业务章节。

- 如果处理仅在核心应用程序中设置，那么请您阅读核心文档。

- 如果处理仅在国家/地区扩展中设置，那么请您阅读国家/地区扩展文档。

### 文档读者

本文档适合以下几类读者：

- 技术类读者

  对产品的技术设计感兴趣的技术类读者，应从本书的"核心应用程序架构简介"章节开始阅读，还应阅读许多其他章节中提到的批处理信息。

  请参见第 3 章，"核心应用程序架构简介"，第 9 页。

- 功能类读者

  对定义规则感兴趣的功能类读者，应从国家/地区扩展文档中描述的国家/地区特定功能开始阅读。通过阅读核心文档中有关定义薪资元素（例如收入和扣减）的章节，功能类读者可以继续了解如何使用核心应用程序中的工具。

- 管理类读者

  管理类读者应从核心文档和国家/地区扩展文档的简介章节开始阅读，从而了解全球薪资产品的高级概述。

---

**注意：**要全面了解"PeopleSoft Enterprise 全球薪资"，产品实施所涉及的技术人员或功能使用人员应完整阅读核心文档和适用的国家/地区扩展文档。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## PeopleSoft Enterprise 全球薪资术语

"PeopleSoft Enterprise 全球薪资"核心文档中使用的术语和国家/地区扩展文档中使用的术语有一些差异。

- "全球薪资"核心文档使用术语"受款人"表示员工、临时工和相关人员（非员工）。

  在一些国家/地区扩展应用程序中，提供法定规则来明确区别系统中的员工和非员工。在这种情况下，"员工"和"非员工"比"受款人"更常用。

- "PeopleSoft Enterprise 全球薪资"核心文档使用术语"组织"表示私人部门的公司和公共部门的组织。

  在某些国家/地区扩展文档中，PeopleSoft 是指"公司"而不是指"组织"。这是因为在国家/地区扩展应用程序的页面中，"公司"是必填字段。

## PeopleBook 和 PeopleSoft 在线书库

名为"PeopleBook 和 PeopleSoft 在线书库"的配套 PeopleBook 包含一般信息，其中包括:

- 了解 PeopleSoft 在线书库以及相关文档。
- 如何将 PeopleSoft 文档的意见和建议发送到 Oracle。
- 如何访问托管 PeopleBook，可下载 HTML 格式 PeopleBook，可下载 PDF 格式 PeopleBook 以及文档更新。
- 了解 PeopleBook 结构。
- PeopleBook 中使用的排印惯例和视觉提示。
- ISO 国家/地区代码和货币代码。
- 涉及到多个应用程序的 PeopleBook。
- PeopleBook 中使用的通用元素。
- 导航 PeopleBook 界面以及搜索 PeopleSoft 在线书库。
- 显示和打印 PeopleBook 中的屏幕快照和图形。
- 如何管理本地安装的 PeopleSoft 在线书库，包括网站文件夹。
- 了解文档集成以及如何将自定义文档集成到书库。
- 在应用程序字段中发现的应用程序缩写。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

你可以在在线 PeopleBook 书库的"PeopleBook 和 PeopleSoft 在线书库"中找到您的 PeopleTools 版本。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 1 章

# 全球薪资入门

本章讨论：

- "全球薪资"概述。
- "全球薪资"业务流程。
- "全球薪资"集成。
- "全球薪资"实施。

## 全球薪资概述

"全球薪资"处理薪资和缺勤处理，并允许您精确调整薪资系统的设计。使用浏览器环境、PeopleTools 和基于规则的系统，可以在线配置薪资系统，而无需编写或更改源代码，从而降低安装时间和成本。

"全球薪资"不包含任何特定于应用程序的规则或代码。使用称为"元素"的支付项，可以构建规则来确定在批处理期间计算各个受款人的哪些薪资和缺勤组成。

**另请参见**

第 2 章，"了解全球薪资"，第 5 页

## 全球薪资业务流程

"全球薪资"提供以下业务流程：

- 薪资
- 缺勤
- 银行业务

本书的业务流程章节中将讨论这些业务流程。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 全球薪资集成

"全球薪资"集成了以下应用程序：

- PeopleSoft Enterprise 人力资源。
- PeopleSoft Enterprise 时间与人力。
- PeopleSoft Enterprise 总帐。

本书有关实施的章节中介绍了集成的注意事项。

**另请参见**

第 4 章，"使用受款人数据"，第 39 页

第 41 章，"与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力集成"，第 1201 页

第 39 章，"与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成"，第 1141 页

## 全球薪资实施

"PeopleSoft 设置管理器"允许基于实施的功能生成组织设置任务列表。设置任务包括必须设置的组件（以向组件表中输入数据时必须遵循的顺序列出），以及相应的 PeopleBook 文档链接。

"全球薪资"还提供组件接口以帮助您将数据从现有系统加载到"全球薪资"表中。使用 Excel to Component Interface 实用程序与组件接口可将数据植入表中。

下表列出了所有具有组件接口的组件：

| 组件 | 组件接口 | 参考 |
| --- | --- | --- |
| GP_ACM_USER_ADJ | CI_GP_ACUM_USER_ADJ | 请参见第 10 章，"设置累加器"，第 259 页。 |
| GP_CALENDAR | CI_GP_CALENDAR | 请参见第 16 章，"使用日历"，第 409 页。 |
| GP_CALENDAR_PERIOD | CI_GP_CALENDAR_PERIOD | 请参见第 16 章，"使用日历"，第 409 页。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 组件接口 | 参考 |
| --- | --- | --- |
| GP_CALENDAR_RUN | CI_GP_CALENDAR_RUN | 请参见第 16 章，"使用日历"，第 409 页。 |
| GP_ED_PYE | CI_GP_ED_PYE | |
| GP_GL_GROUP | CI_GP_GL_GROUP | 请参见第 39 章，"与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成"，第 1141 页。 |
| GP_GL_MAP | CI_GP_GL_MAP | 请参见第 39 章，"与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成"，第 1141 页。 |
| GP_OFFCYCLE_REQ | CI_GP_OFFCYCLE_REV | |
| GP_PAYEE_SOVR | CI_GP_PAYEE_SOVR | |
| GP_RCP_PYE | CI_GP_RCP_PYE | |
| GP_BNK_FILE_ENTRY | GP_BNK_FILE_ENTRY_CI | |
| GP_BRACKETS | GP_BRACKETS | |
| GP_PYENT | GP_PAYENTITY_SOVR | |
| GP_PYGRP | GP_PAYGROUP_SOVR | |
| GP_PI_MNL_ERNDED | GP_POSITIVE_INPUT | |
| GP_PYE_SECTION | GP_PYE_SECTIONS | |
| GP_VARIABLE | GP_VARIABLES | |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 其他信息来源

在实施的规划阶段，应充分利用 PeopleSoft 提供的所有信息源，包括安装指南、表加载序列、数据模型以及业务流程图等。

### 另请参见

Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 设置管理器

Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 组件接口


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 2 章

# 了解全球薪资

本章讨论：

- "全球薪资"功能。
- 元素。
- 薪资规则。
- 薪资处理。
- 缺勤处理。
- 分段。
- 追溯。
- 与其他 PeopleSoft 应用程序的实时集成。

## 全球薪资功能

"全球薪资"使您能够在跨国环境中对薪资操作的所有方面进行控制。它支持多个国家/地区、语言、货币以及"欧洲货币联盟"(EMU) 的处理要求。

核心应用程序处理薪资和缺勤处理，并允许您精确调整薪资系统的设计。使用浏览器环境、PeopleTools 和基于规则的系统，可以在线配置薪资系统，而无需编写或更改源代码，从而降低安装时间和成本。"全球薪资"可以根据硬件和软件升级进行调整，而不会更改系统视图。工作站可以虚拟运行在任何操作系统上，因为用户界面是基于浏览器而独立于操作系统的。

由于通常情况下，薪资运行是庞大的且十分耗时，因此，系统仅对需要的位置进行计算。每次运行处理的不是 10,000 个员工，而是仅处理 20 或 100 个员工，即使您调整了运行数目也依然如此。您可以反复运行薪资处理，而不必花费数小时或数天时间逐一计算薪资。

## 元素

"全球薪资"不包含任何特定于应用程序的规则或代码。使用称为"元素"的支付项，可以构建规则来确定在批处理期间计算各个受款人的哪些薪资和缺勤组成。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

元素提供系统灵活性。由于代码行中没有采用薪资规则，所以不需要依靠程序人员就可以进行系统更改。职能团队成员可以进行大多数维护和更改工作。系统提供实用程序来处理输入的规则，并使用已应用的元素名称操作。

您将在"全球薪资"中命名和定义许多元素，包括：

- 收入
- 扣减
- 公式
- 分段计算规则
- 取整规则
- 累加器

除少数例外情况之外，元素通常解析为值。例如，可以创建名为 SALARY 的元素，此元素可以解析为特定的值；例如，特定受款人的薪资为 50,000，另一个受款人的薪资为 67,000。

定义元素后，可以将其与特定国家/地区或所有国家/地区相关联。甚至可以按行业、种类或用户定义的数据库字段（最多 5 个）对元素分组。以各种方法对元素分组的功能可为薪资系统提供更大的灵活性。

可以用 PeopleSoft 支持的任何语言设置元素。PeopleSoft 为所有提供的系统元素提供翻译，您可以定义以多种语言创建的元素。构建薪资的组织可以使用其中一些语言或所有语言。简言之，每个组织都可以用任何或所有语言创建特定于其需求的薪资，而无需重新运行系统的内部流程。

---

**重要！**定义元素是"全球薪资"的一个重要概念，因此您必须对薪资处理的每个方面进行命名、定义和排序，系统才能成功完成薪资处理。

---

## 薪资规则

薪资规则是元素的集合，用于：

- 计算、累计和合计支付项。
- 对支付项进行分组和排序。
- 将一系列公式和逻辑语句组合成重复处理。

规则通常使用一个或多个元素。薪资规则与筛选机制（比如适用资格组、生成控制、受款人指定/覆盖和支持元素覆盖）结合使用，可以确定要计算的元素。定义薪资规则后，将规则添加到称为"进程列表"的主控制功能中。进程列表确定在薪资运行期间处理哪些元素以及处理顺序。

每个国家/地区定义各自的"全球薪资"规则。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**虽然核心应用程序提供了一组可用于任何国家/地区的最佳实践规则，但其中不包括特定于某个特定国家/地区的规则。国家/地区特定的规则通常在国家/地区扩展部分提供。某些客户仅购买核心应用程序，然后通过修改提供的最佳实践规则或创建新规则来制定新的国家/地区特定规则。

## 薪资处理

根据贵组织的需求设置"全球薪资"后，处理薪资包括以下几个操作步骤：

- 确定每次薪资运行要支付的受款人。
- 运行薪资计算处理。
- 如果必要的话，在获得正确的结果之后重新运行薪资计算处理。
- 完成薪资运行。
- 执行后处理功能，比如银行业务、报告和生成薪资单。

第一步是确定要处理的受款人。选择受款人之后，运行薪资计算处理。如果继上次薪资或缺勤运行之后，某些受款人修改了他们的数据，则可以仅针对这些受款人重新运行计算处理。无需重新处理所有受款人。可以根据需要多次重新运行计算，直到对结果满意为止。

## 不定期处理

不定期薪资处理表示不按照正常薪资计划处理支付和更正薪资结果。不定期事务处理通常用于更正以前的支付或进行提前离职支付（此处理不能等到下次计划的定期薪资处理时进行）。

无需创建其他日历就可以随时启动不定期处理，并且系统会自动暂停定期运行。此功能适用于任何组织，尤其适用于那些减员率高的组织。"全球薪资"支持以下四种类型的不定期事务处理：

- 手工支付
- 更正
- 追加支付
- 预付

## 缺勤处理

跟踪受款人缺勤对于保证薪资准确性至关重要。您需要了解受款人是因生病、休假还是其他原因而缺勤。最重要的是，您需要了解是否要对他们缺勤的这段时间进行支付。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用"全球薪资"，可定义有效的缺勤类型以及组织如何处理这些缺勤类型。可以设置缺勤限额和请假规则，并使用它们来跟踪和支付受款人缺勤。

## 分段

分段是指在单独的时段或分段中计算处理列表中的所有元素或元素子集的过程。可以基于支付期间薪酬、员工状态或其他事件方面的更改对薪资组成进行分段。例如，如果某人在支付期间改变职务，且组织分别处理第一个职务的收入组成与第二个职务的收入组成，则可以设置系统在"PeopleSoft Enterprise 人力资源"中的职务更改操作/原因字段发生更改时，触发对薪资单上收入结果的分段。

为了处理此类情况，"全球薪资"提供了两种分段："期间分段"和"元素分段"。

## 追溯

有时候，您必须在特定支付期间的薪资处理之后更正或添加适合于此支付期间的数据。"全球薪资"的追溯功能有助于您处理这种情况。

## 与其他 PeopleSoft 应用程序的实时集成

"全球薪资"集成了其他 PeopleSoft 应用程序，与其共享相同的关系数据结构、用户界面、报告工具和配置功能。由于集成了这些组件，"全球薪资"还可以访问其他 PeopleSoft 表中的信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 3 章

# 核心应用程序架构简介

本章概述了核心应用程序架构、元素、处理基础框架、批处理架构、多币种，并讨论如何定义安装设置。

## 了解核心应用程序架构

"全球薪资"构建于一个核心应用程序之上，所有国家/地区的组织都可以利用该应用程序创建薪资系统。了解核心应用程序架构可以让您更好地了解复杂的"全球薪资"详细信息。

## 了解元素

使用"全球薪资"创建薪资系统时，需要确保它是否满足组织的所有要求。PeopleSoft 用于确保满足此条件的方法之一是通过使用称为**元素**的组件来构建薪资系统。

本节讨论：

- 什么是元素？
- 将元素组合为规则。
- 核心应用程序为何使用支付项名称 (PIN) 处理。

### 什么是元素？

元素是"PeopleSoft 全球薪资"的最小组成部分。元素是与定义薪资系统的其他构建块相关的构建块。

每个元素仅定义一次，然后随时可以在系统中重复使用。

下表列出元素种类：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素类型 | 描述 |
| --- | --- |
| 数据检索 | 检索数据。某些是 PeopleSoft 提供的预定义元素（称为"系统元素"）。还有一些是创建薪资系统时定义的其他元素。 |
| 计算 | 执行计算。 |
| 组织 | 定义系统的结构和基础框架。 |

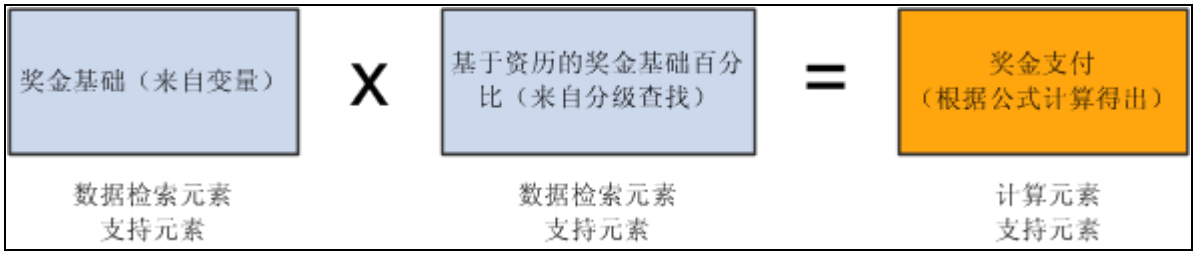
下表列出备选元素种类：

| 元素类型 | 描述 |
| --- | --- |
| 福利记录中的第一顺位职务 | 表示收入、扣减和缺勤的主要规则。 |
| 支持 | 通常不单独使用，而是用于创建其他比较复杂的元素，比如收入和扣减。 |
| 其他 | 表示适用资格标准、累加器和某些类型的规则等。 |

可以使用无数种方法将这些元素组合起来，以生成薪资处理所需的结果。

### 示例

假设需要计算受款人的奖金支付。可以定义一个元素以包含基本奖金金额。可以定义另一个元素作为数据筛选元素，以基于受款人资历检索基本奖金的正确百分比。还可以再定义一个元素以计算奖金收入，即通过将基本奖金金额（来自一个变量）乘以数据筛选查询中的基本奖金百分比来生成奖金收入金额。下例显示"全球薪资"中的各个元素如何相互关联：




元素如何共同发挥作用的示例


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 5 章，"定义一般元素信息"，第 49 页

## 将元素组合为规则

在"全球薪资"中，通过在联机页面中输入数据以创建和存储规则。

这些规则驱动核心应用程序并定义薪资处理。可以将"规则"看作定义如何计算元素的项。规则定义薪资处理本身。

每个使用"全球薪资"的国家/地区定义各自的规则。例如，一个国家/地区的加班工资可以定义为过去三个月的平均薪酬乘以基于受款人资历的系数（5 年任职 = 系数 1.3，10 年任职 = 系数 1.5，等等）。"全球薪资"允许您定义解决特定薪资处理需求的规则。

---

**注意：**通过其国家/地区扩展应用程序，PeopleSoft 提供了一组数据以预定义特定于国家/地区的大多数规则，组织的薪资系统需要这些规则。

---

下图显示元素和规则如何定义薪资处理：

元素由规则操作以创建薪资处理

---

**重要！**通常无需修改"全球薪资"COBOL 程序。使用联机页面，可以配置系统以满足薪资处理需求。PeopleSoft 坚决反对修改提供的 COBOL 程序（修改数组大小除外），因为修改可能影响整个系统的完整性。

---

## 核心应用程序为何使用支付项名称 (PIN) 处理

PIN 号码是元素的数字标识符。"全球薪资"中的每个元素都具有唯一的 PIN 号码，其中包括创建的元素和 PeopleSoft 提供的元素。"全球薪资"程序根据元素的 PIN 号码而不是其名称来访问和处理元素。

在"全球薪资"中，一个 PIN 代表一个"元素"。PIN 和元素完全相同，且 PIN 号码与元素号码也完全相同。我们在此处解释术语 PIN 是因为在应用程序的整个程序和表结构中都会引用 PIN。请将 PIN 看作是编程和表结构中使用的技术名称，将"元素"看作是所有页面和讨论中使用的功能名称。

"全球薪资"设计面向任何国家/地区的所有组织，因此进行这一区分十分必要。每个组织都可以根据各自的要求为组成其薪资系统基础的元素提供不同的名称。同时，不同国家/地区的组织将使用不同的语言命名其元素。此外，PeopleSoft 提供的系统元素通常会被翻译为多种语言。如果名称是标识元素的唯一方法，则会出现问题。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

PIN 号码还可以提高批处理过程中的性能。系统使用数字值要比使用字符值的效率更高。此性能改进的原因在于能够轻松地将数字值读入处理数组并创建指向数组中正确位置的指针。

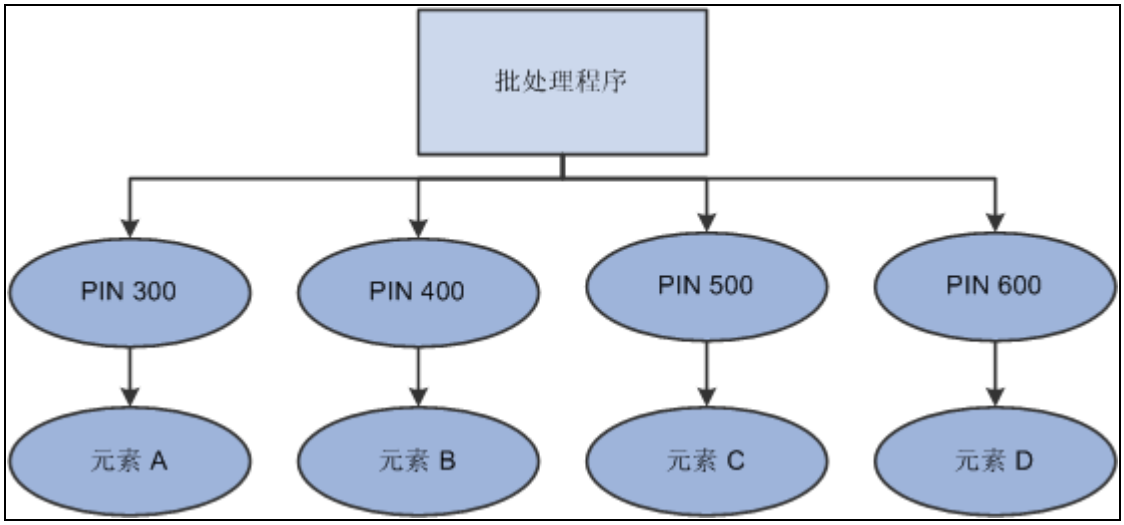
PIN 按顺序编号。

---

**注意：**系统为创建的每个元素指定一个 PIN 号码。系统指定的第一个号码是 100,001。100,001 之前的 PIN 号码为预留号码，用于随"全球薪资"一起提供的元素。

---

系统通过 PIN 号码而不是元素名称来访问元素，如下图所示：




通过 PIN 号码访问元素

## 了解处理基础框架

"全球薪资"核心应用程序是每个国家/地区中的组织构建其自有计算规则时使用的通用基础和结构。核心应用程序确定薪资和缺勤处理的基本框架。此基础框架提供正常的处理顺序、组织结构和处理结构用于计算薪资或缺勤。

本节讨论：

- 处理顺序
- 组织结构
- 处理结构
- 日历


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 处理顺序

薪资或缺勤处理由几个处理阶段组成，其中一些阶段可以同时运行。典型的薪资或缺勤运行处理顺序（"全球薪资"执行批处理阶段的顺序）由以下三个阶段组成：

- 标识（受款人选择）
- 计算
- 完成

还可以根据需要运行"取消"、"冻结"、"解冻"和"暂停"阶段，并按受款人修改处理指令。

第一次启动批处理时，"全球薪资"基于已指定的选择标准，确定要为薪资或缺勤运行选择并计算的受款人。此标识阶段仅为每个日历组 ID 执行一次。

在计算阶段执行薪资或缺勤计算。按序处理每个受款人。系统遇到每个受款人时，将处理处理列表中标识的每个元素。选择要处理的元素时考虑各种标准（比如适用资格和生成控制）。

计算处理可以重复任意次；仅处理适合计算的支付。第一次执行计算时，将处理所有支付。在后续计算中，仅处理下列支付：

- 重复触发器生成的支付。
- 已输入重新计算指令的支付。
- 在上次运行时出错的支付。

受款人数据发生更改时，可以生成重复触发器。例如，对受款人薪酬的更改可以生成重复触发器。或者，将新雇用添加到日历组 ID 中可以生成重复触发器。

完成缺勤或薪资运行将结束并完成处理。

**另请参见**

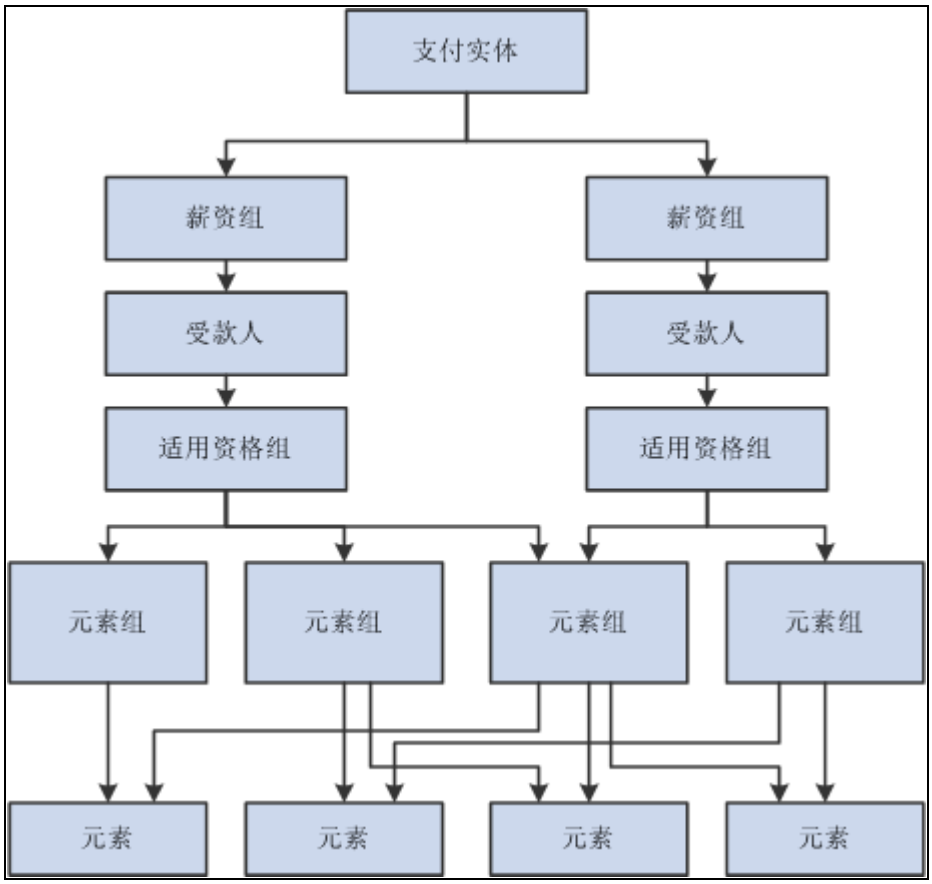
第 21 章，"处理薪资"，第 587 页

第 30 章，"设置触发器"，设置重复触发器，第 837 页

## 组织结构

"全球薪资"核心应用程序确定薪资处理的组织结构。下图显示组织结构中组件的层次结构：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




全球薪资的组织结构

### 支付实体

支付实体定义对受款人进行支付的组织。它还定义在每次计算中要用作处理币种的货币类型。

"支付实体"中只能定义一个处理币种。但是，可以有多种货币用作输入和输出。例如，可以输入以一种货币为单位的数据，用一种货币支付 50%，并用另一种货币支付余下的 50%，而不必考虑支付实体中定义的处理币种。

支付实体中定义的处理币种即用于生成报告的货币。

支付实体可以链接到一个或多个薪资组。但是，每个薪资组只能链接到一个支付实体。

可以将特定国家/地区与每个支付实体相关联。此国家/地区指定对于"全球薪资"中的许多功能至关重要，这些功能包括具有单个日历组 ID 的日历组、追溯方法和触发器定义。

### 薪资组

"全球薪资"使用称为"薪资组"的逻辑分组来限定受款人。通常，薪资组中的所有个人都有一些共同点，从而使得他们在薪资系统中同时接受处理。

薪资组的常见示例有薪水制和时薪制。如果在安装时选择此选项，则可以基于薪资组指定受款人的默认收入和扣减。薪资组只能与单个支付实体相关联。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

每个薪资组都有一个默认的适用资格组与之相关联。通常是薪资组人员的默认收入和扣减。与薪资组相关联的默认适用资格组用作受款人级别默认值。可以覆盖这些默认值。

最终，薪资组与发薪日历相关联以处理薪资。对使用相同的支付频率（每周、每月等）支付的受款人以及通常接收相同类型的收入和扣减的受款人进行分组具有重要的意义。

### 受款人

受款人是组织中您要支付的人员。

薪资组定义中包括的受款人可以是不同适用资格组的成员。薪资组和适用资格组之间的唯一链接来自默认角度。"薪资组"页面上定义的适用资格组用作受款人的初始默认值。可以覆盖此默认值。

### 适用资格组

适用资格组是元素组的分组。适用资格组表示某一受款人组符合其条件的特定元素。默认适用资格组在薪资组级别上定义。受款人通过薪资组级别上定义的默认值指定给适用资格组。可以覆盖默认值。

例如，假设按月支付的所有受款人都对应一个薪资组。在这些受款人中，99% 是符合正常收入条件的正式薪水制员工。但是，在同一薪资组中还有 10 位主管需要您支付。这些主管符合一组略有不同的收入和扣减条件。可以覆盖他们的适用资格组并将他们指定给 EXEC EARNINGS 适用资格组。每个薪资组只能有一个默认适用资格组。

### 元素组

元素组提供了一种将大量元素（比如税款）指定给适用资格组而无需重复每个和所有适用资格组中的元素的方法。元素组提供了一种对这些元素进行分组的方法。可以将任意数目的元素组指定给适用资格组。

### 元素

元素是"全球薪资"的基本构建程序块。系统的组织结构始于这些基本薪资组成的定义。

### 另请参见

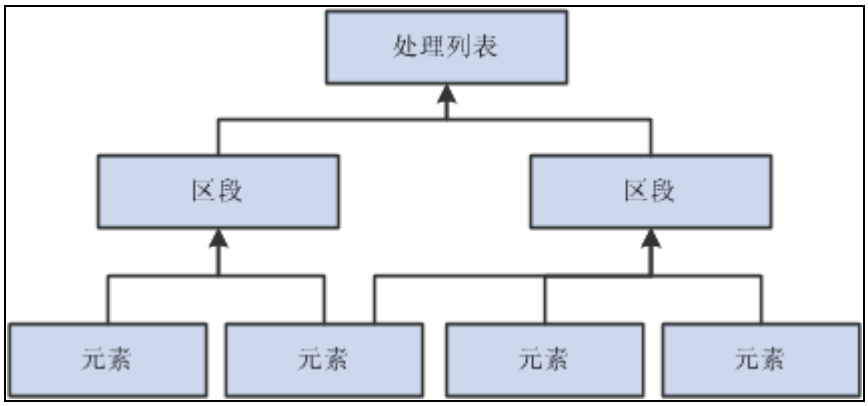
第 4 章，"使用受款人数据"，第 39 页

第 14 章，"定义组织结构"，第 367 页

## 处理结构

下图显示"全球薪资"处理结构的组件：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




全球薪资的处理结构

### 进程列表

处理列表指定处理和解析总薪资元素和净薪资元素的顺序。可以使用区段将这些元素添加到处理列表中。将区段添加到处理列表；按将区段插入到列表中的顺序处理区段。也可以根据具体情况执行区段。

在处理列表中可以指明要计算缺勤还是薪资。由于为缺勤和薪资处理运行使用单独的日历，所以必须为缺勤和薪资运行创建单独的处理列表。

在"处理列表 - 定义"页面上指明要采用的计算类型。如果计算类型是缺勤，则总薪资、净薪资和最小净额元素名称字段不可用。如果计算类型是薪资，则总薪资和净薪资元素名称字段是必填项。最小净额元素是可选项。如果不输入最小净额元素，则将最小净额视为 0。输入总薪资和净薪资元素名称时，正在引用总额累加器和净额累加器。

净薪资元素和最小净额元素在扣减欠款处理期间使用。将扣减金额与净薪资加最小净额进行比较，以查看是否可进行扣减。如果净薪资加最小净额小于扣减，则系统按照自己的规则集合处理扣减。

净额元素和总额元素的编号和值存储在输出表中，以便您可以访问此数据以进行报告和联机查询。

### 区段

区段是元素的分组，用于控制在处理列表中处理这些元素的顺序。不同类型的处理对应五种不同的区段：

- 标准区段用于缺勤运行、薪资运行或缺勤和薪资同时运行的情况下。
- 子处理区段用于薪资运行，也可用于总计处理。
- 受款人区段用于薪资运行。

  受款人区段用于扣发或在受款人级别灵活区分应处理哪些元素以及确定处理顺序所需的任何其他元素。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- "生成实际输入"区段用于缺勤运行、薪资运行或缺勤薪资同时运行的情况下。

  这种区段可用于创建不同日历的实际输入。

- "请假"区段用于缺勤运行。

  可以使用这种区段按日期顺序处理缺勤。

定义区段之后，可以在多个处理列表中重新使用此区段。

### 元素

元素是"全球薪资"中的基本构建程序块。某些是独立元素，而另外一些使用多个组合形成更复杂元素的简单元素（称为"支持元素"）。

薪资或缺勤处理运行期间，系统解析每个受款人的处理列表中的每个元素。解析的元素取决于受款人，所以元素的解析值取决于要处理的受款人。

### 另请参见

第 15 章，"定义处理元素"，第 385 页

第 5 章，"定义一般元素信息"，第 49 页

## 日历

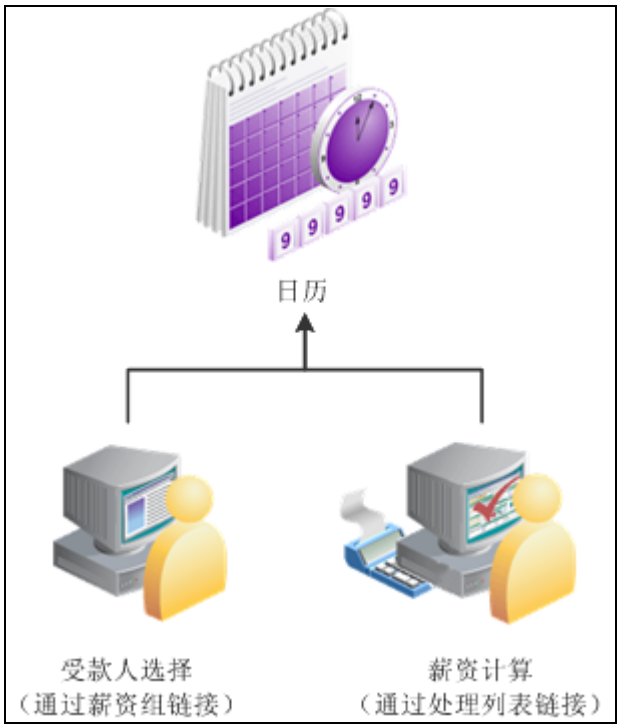
要运行薪资或缺勤处理，请通过使用日历将系统的相关组件链接到一起。日历控制受款人、支付金额和支付时间。

日历只能与一个薪资组相关联。通过使用各种选择标准，可以定义受款人：

- 日历运行类型允许您定义支付内容。
- 日历期间 ID 定义要进行支付的时间段。
- 日历组 ID 对要同时处理的日历进行分组。

下图显示日历如何将薪资或缺勤运行的组件链接到一起：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




日历将整个处理链接到一起

**另请参见**

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

# 了解批处理架构流程

本节讨论：

- "全球薪资"模式。
- 受款人选择。
- 计算（技术）。
- 批处理中使用的数组（技术）。
- 批处理输出表。

## 全球薪资模式

"全球薪资"通过使用非常具体的处理顺序来处理受款人和元素。您定义的所有系统组件（比如受款人、元素和规则）在执行薪资或缺勤运行时组合在一起。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

将"全球薪资"看作具有两个主要模式：

- 设置模式

  在设置模式期间，定义各种元素、规则和其他系统配置，以组成您的薪资系统。

- 处理模式

  在处理模式期间，"全球薪资"查看已定义的所有设置信息以及已输入的所有数据，并按照规定对其进行处理。

---

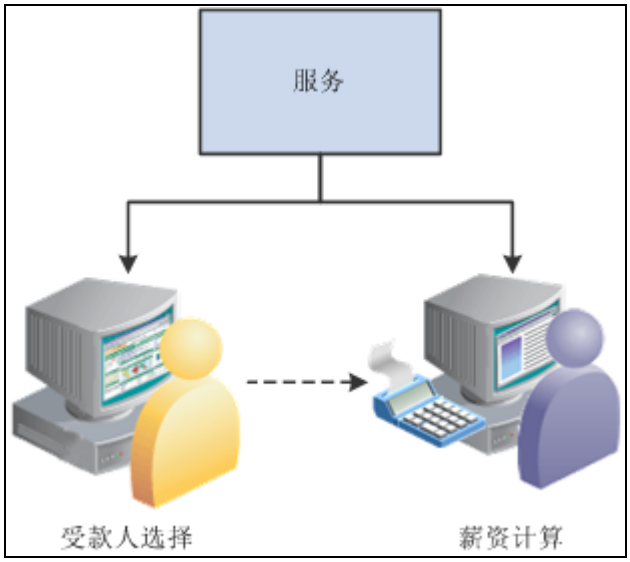
**注意：**本节中有关批处理架构流程的讨论是对处理的简要概述。处理的每个阶段将在本书后续章节中进行更为详细的介绍。

---

## 受款人选择

运行薪资或缺勤批处理时，系统调用的第一个程序是"服务"程序。"服务"程序充当要处理的受款人选择与计算处理之间的协调人。"服务"程序启动受款人选择处理。选择受款人之后，"服务"程序将把受款人选择阶段创建的数据控制传递给"计算"程序。

下图显示"服务"程序如何协调受款人选择与计算阶段之间的关系：




"服务"程序是批处理的起点

处理薪资之前，必须标识要处理的受款人。在"全球薪资"中，这称为"受款人选择"或"受款人标识"。受款人选择是薪资和缺勤处理中的必需项。

受款人选择处理与计算处理相互独立。没有为与薪资或缺勤计算相关联的受款人选择定义任何规则。处理的受款人选择阶段仅标识受款人，并创建稍后将传递给计算阶段的数据。

发薪日历充当协调和定义受款人选择和计算处理的控制功能。"薪资/缺勤运行控制"还控制受款人选择。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在日历定义页面上，指明是选择有效的受款人还是选择列出的受款人。如果选择有效的受款人，系统将为您提供许多其他的定义选项。如果选择列出的受款人，则为要选择的受款人插入员工 ID。

受款人选择处理还使用追溯触发器和期间分段触发器。追溯触发器除了可以为特定受款人处理当前支付期间外，还可以为其处理其他支付期间。期间分段触发器可以将支付期间划分为几段，从而生成多个计算结果。

受款人选择处理的结果是创建"处理状态"(GP_PYE_PRC_STAT) 和"分段状态"(GP_PYE_SEG_STAT) 记录。系统为每个日历的每个受款人创建"处理状态"记录（包括追溯处理）。系统为每个日历的每个分段中的每个受款人创建"分段状态"记录。"处理状态"和"分段状态"记录用于存储要运行的日历相关的受款人数据。实质上，"处理状态"和"分段状态"记录列出受款人和要处理的所有支付期间，其中包括当前支付期间和可能的追溯期间。

**另请参见**

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

## 计算（技术）

选择受款人之后，"服务"程序将控制传递给处理的计算阶段。计算阶段使用"处理状态"和"分段状态"记录中存储的数据作为起始受款人数据集。

计算薪资的第一步是将处理级别的数据加载到数组中，其中包括来源（比如支付实体、薪资组、适用资格组、日历和处理列表）中的数据。此系统数据比特定于受款人的数据更静态。

计算程序使用受款人选择阶段创建的"受款人处理状态"记录和"受款人分段状态"记录来处理每个受款人。此程序将所有的受款人级别数据加载到受款人数组中，其中包括表来源（比如职务、人员、薪酬、覆盖和实际输入）中的数据。

此处理不仅将受款人级别的数据加载到数组中，还在每次支付期间刷新其数据或重新设置数据指针，以便：

- 始终使用正确的生效日期信息。
- 始终反映正确的年初至今余额。
- 所有实际输入（如缺勤数据）始终会结转到下一支付。

在此阶段，所有处理级别和受款人级别的数据都被加载到数组中以备处理。

接下来，计算阶段检查元素适用资格。

计算程序调用"处理列表管理器"程序查看处理列表，以确定将处理的元素以及处理顺序。

"处理列表管理器"遇到要处理的元素时，会调用 PIN 管理器（管理个体元素的程序）以处理先前在处理中传递元素适用资格检查的各个元素。"PIN 管理器"在此处理期间引用 PINV 数组。PINV 数组存储薪资批处理期间所有元素的解析结果。如果 PINV 中存储的数据指明元素尚未解析，则"PIN 管理器"会调用 PIN 解析程序（处理特定类型的元素的程序）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

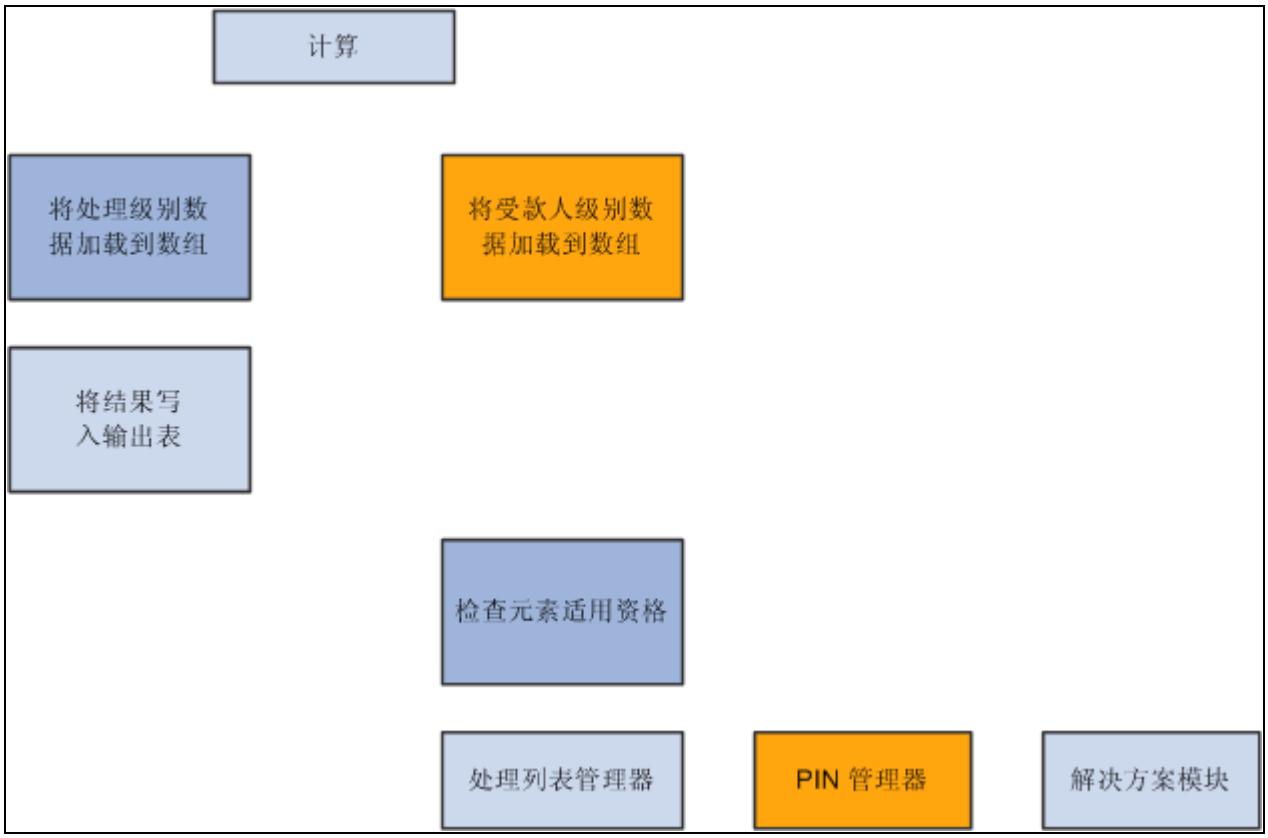
名为"PINW"的单独数组可存储批处理期间解析的累加器数据。

每个 PIN 解析程序解析特定类型的元素。例如，一个 PIN 解析程序可能解析收入元素，而另一个 PIN 解析程序可能解析公式元素。PIN 解析程序将元素定义加载到内存中。然后，此程序使用指定给受款人的任何受款人覆盖或实际输入来覆盖内存中存储的定义。如果内存中现有的元素和覆盖定义引用了任何元素，则程序调用"PIN 管理器"来解析这些元素。请注意，元素可以包含其他元素。这意味着，在处理期间解析单个元素，系统可能需要解析创建主要元素时所使用的任意数目的其他元素。此处理的结果用于计算收入、扣减和其他元素的值，并将这些值传递回"PIN 管理器"，然后"PIN 管理器"将它们写入主要值数组 (PINV) 中。

每个元素以循环（或**递归**）方式解析；也就是说，解析每个元素，并将数据存储在 PINV 或 PINW 中。然后，"处理列表管理器"再次查看处理列表以查看下一个要处理的元素，并重复执行处理。

薪资或缺勤运行的所有计算都完成时，程序将结果写入相应的输出表中。首先，程序引用 PINV 和 PINW 数组并将结果写入数据库中。然后，程序引用所有实际输入，并将数据写入实际输入历史记录中。最后，程序生成用于任何未来追溯处理的差值。

此程序显示批处理的计算阶段：




计算处理

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 19 章，"管理元素适用资格和解析"，第 513 页

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 批处理中使用的数组（技术）

在"全球薪资"批处理中，数组用于存储数据。数组是 COBOL 程序用于在处理期间存储数据的临时表。处理完成之后，程序将临时数组中的数据写入相应的输出表中。

有时候，可能需要修改 COBOL 程序以容纳比 PeopleSoft 提供的程序中定义的最大数组大小更大的数组。如果数组太小（数据溢出数组），将收到错误消息，且批处理失败。错误消息 (MSGID-ARRAY-OFLOW) 标识数组和定义数组的 COBOL 文件。此消息将您带往指定文件中可能需要修改的位置。

### 增加数组中的发生计数

表访问程序分配容量有限的指定内存空间，以将薪资运行中常用的薪资处理表的所有详细信息都存储在表数组中。

可以通过增加相应表访问程序中的事件计数，来增加数组的最大大小。

---

**注意：**这是唯一一个详细介绍的 COBOL 修改，因为对"全球薪资"所提供程序的 COBOL 修改受到了**强烈**反对。

---

例如，我们来看一段 GPCDPDM.CBL 中未修改的代码。

下面是一个数组及其相关的 COUNT 控制字段，此字段用于防止程序异常终止。进行修改时，必须同时更改"突出显示"的数值并保持同步。

```
05  L-PMT-COUNT           PIC 9999    VALUE 0   COMP.
         88  L-PMT-COUNT-MAX               VALUE 200.

05  L-PMT-DATA                        OCCURS 200
                                           INDEXED BY PMT-IDX.
```

此处假设在任何日历运行期间绝对不会为某个受款人处理 200 多个支付。如果处理了 200 多个支付，程序将发出错误消息 (MSGID-ARRAY-OFLOW)，且薪资处理将终止。

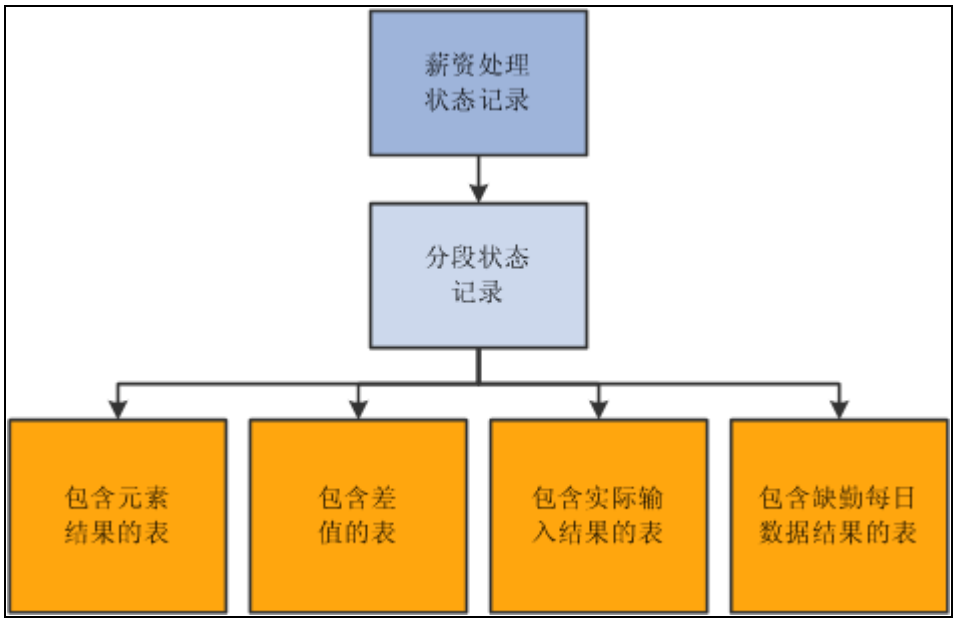
系统为每个受款人加载和刷新一次数组时，系统会为每个支付刷新其他数组，并在整个处理中加载和递增其他数组。

升级到"全球薪资"新版本后，这种修改就不难处理了，因为 PeopleSoft 提供了一组全新的来源代码。只需将数组大小修改移动到新代码行即可。更改数组大小时，一定要重新编译整个"全球薪资"COBOL 代码行 (GPP*)。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 批处理输出表

薪资或缺勤批处理运行的目标是生成一组输出表，其中存放重要的批处理数据结果。一旦知道由"PeopleSoft 全球薪资"生成的输出表中驻留信息的准确类型，就可以使用这些表生成与组织需求相关的报告和其他数据处理信息。下图显示批处理输出表之间的关系：




批处理输出表之间的关系

### 受款人选择处理生成的表

受款人选择处理生成下列表：

- "支付处理状态"记录 (GP_PYE_PRC_STAT)。

  每个日历的每个 EMPLID/EMPL_RCD 组合有一个"支付处理状态"记录。

  "支付处理状态"记录和"分段状态"记录之间存在一对一或一对多的关系。

- "分段状态"记录 (GP_PYE_SEG_STAT)。

  "分段状态"记录是"支付处理状态"记录的子记录。日历中每个总额到净额都对应一个"分段状态"记录。

### 包含元素结果的表

下列表包含元素结果：

- 收入/扣减 (GP_RSLT_ERN_DED)。

  包含批处理之后收入和扣减的结果。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 其他元素 (GP_RSLT_PIN)。

  包含批处理之后其他元素解析的结果，其中包括缺勤限额元素的结果。

### 包含累加器结果的表

"累加器"表 (GP_RSLT_ACUM) 包含批处理之后累加器的结果。

### 包含差值的表

"差值"表 (GP_RSLT_DELTA) 包含差值，即两个元素结果之间的差额。此数据通常对于处理追溯十分重要。此表是"分段状态"表 (GP_PYE_SEG_STAT) 的子表，而"分段状态"表又是"支付处理状态"表 (GP_PYE_PRC_STAT) 的子表。

### 包含实际输入结果的表

下列表包含实际输入结果：

- 实际输入数据 (GP_RSLT_PI_DATA)。

  包含批处理之后实际输入计算的结果。只有计算中使用的实际输入行包括在此表中。

- 实际输入支持元素覆盖 (GP_RSLT_PI_SOVR)。

  包含批处理之后支持元素覆盖的结果。

- 每日缺勤数据 (GP_RSLT_ABS)。

  包含每日缺勤数据结果。

## 了解多币种

货币支持是任何多个国家/地区系统中的关键部分。"全球薪资"简化多币种的使用过程。可以输入任意货币单位的金额并进行支付，系统使用定义的参数执行所有必要的换算。

本节讨论：

- 使用和定义货币。
- 支付实体级别的货币。
- 元素级别的货币。
- 汇率类型和日期。
- 累加器和货币。
- 查看多币种支付。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在线货币默认值。
- 批处理中的货币。

---

**注意：**"全球薪资"旨在满足"欧洲货币联盟"(EMU) 不断变化的货币要求。系统支持所有货币并启用多币种换算功能。

---

## 使用和定义货币

要在"全球薪资"中使用多币种，请设置并维护下列表：

- CURRENCY_CD_TBL（存储货币代码数据）。
- CURR_QUOTE_TBL（存储货币报价方法数据）。
- RT_INDEX_TABLE（存储市场比率指数数据）。
- RT_TYPE_TBL（存储市场比率类型）。
- RT_RATE_TABLE（存储市场比率数据）。

这些 PeopleSoft Enterprise 组件表为 PeopleSoft Enterprise 人力资源通用。

请参见《PeopleSoft Enterprise 9.1 人力资源 PeopleBook：Enterprise 组件》

定义系统中使用的币种代码、类型、汇率和本位币之后，您需要了解"全球薪资"如何使用这些信息，以便可以使用多币种运行薪资。

本文涉及的页面在本文档的其他部分有详细介绍；下面我们仅讨论如何在货币处理中使用页面上的字段。

设置了汇率代码、汇率类型和汇率后，就可以使用它们控制输入和输出金额。

下表描述"全球薪资"获取币种代码的双层途径：

| 层 | 币种代码使用 |
| --- | --- |
| 支付实体 | 确定此支付实体中所有受款人的处理币种。如果在下一级别没有提供覆盖币种代码，则系统假设以此处理币种表示金额。 |
| 数据库字段定义或元素定义 | 将受款人的基本薪酬作为数据库字段输入到"职务"表中或将其输入到"受款人数据"组件中时，您可以输入币种代码。此外，定义其他某些元素（如收入和扣减）时，需要在定义中指定币种代码。系统即会知道为此定义输入的金额以该币种表示。此币种将换算为处理币种，用于总额到净额的处理。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在"全球薪资"中，每次在页面上输入货币值时都必须输入币种代码。币种代码指定要输入的货币单位。

## 支付实体级别的货币

出于支付薪资的目的，支付实体是组织的最高级别。所有受款人均被指定给薪资组。只能将每个薪资组分配给一个且仅一个薪资实体。在"支付实体"页面上输入的币种会影响指定给该支付实体的所有薪资组，从而影响指定给那些薪资组的所有受款人。我们将支付实体币种称为处理币种。

对于与此支付实体相关联的所有受款人，所有计算都将按照支付实体币种进行。处理之前，所有输入项目都将换算成以此币种表示的项目。处理之后，所有输出值都将与每个受款人的净薪资分配信息存储在一起。最后，此信息将传递给银行业务支付文件。一种货币换算为另一种货币的所有换算工作都由接收信息的一方（如银行）控制。

始终将处理币种定义为用于大多数输入和输出的货币，除非您所在国家/地区要求必须规定用于处理的货币。

---

**注意：**不能覆盖处理币种。这并不意味着您不能以其他币种输入金额或输出金额；而是意味着处理时使用此币种。如果覆盖默认货币，则在处理时支付将换算为处理币种。

---

## 元素级别的货币

"全球薪资"中有许多种货币元素。可以将货币与基本薪酬以及其他元素一起使用。

### 将货币与基本薪酬一起使用

在"职务数据"页面上输入受款人的基本收入时，必须对金额附加币种代码。如果此币种与处理币种不同，在处理受款人薪资之前，系统会将所输入金额换算成以处理币种表示的金额。如果未输入币种代码，系统假设以处理币种表示金额，而不进行换算。

---

**注意：**"职务数据"中显示的币种代码默认来自"安装表"中的本位币，而不是来自"支付实体表"中的币种代码。本位币不一定要与支付实体币种相同，本位币对"全球薪资"没有影响。但是，一定要仔细检查代码以确保默认值正确。如果不正确，则更改该值。

---

### 与其他元素一起使用币种

收入和扣减都是元素的示例。定义收入或扣减元素时，在收入或扣减元素的某个组件字段中输入其他支持元素，比如变量。组件字段（如基数或比率）可以具有货币格式。系统要求为具有货币格式的任何字段提供币种代码。在批处理系统中进行输入时，货币值的币种将换算为处理币种。如果货币值以变量形式定义，则在变量程序中，金额将换算为处理币种。此后，将在计算期间使用换算后的值。如果在收入计算中使用变量，将使用换算后的值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 汇率类型和日期

当"全球薪资"计算遇到的货币值不是以"支付实体"级别上定义的处理币种表示时，薪资系统必须执行货币换算操作。为此，系统必须知道要使用的汇率类型和此汇率类型适用的日期。下文描述的汇率类型和日期仅适用于在"全球薪资"处理中执行的计算。这些汇率类型和日期不适用于在线货币换算等其他功能。

### 受款人级别的汇率类型和日期

可以在"受款人数据默认值"页面覆盖受款人级别的汇率类型和日期。假设有 10 个英国受款人在德国工作。其中一人有特殊汇率，其他九人获得官方汇率。对于由这些受款人组成的薪资组，将汇率类型定义为官方汇率。但假设需要覆盖第 10 个受款人的汇率类型。可以在"职务数据"中覆盖此汇率。

受款人的默认值是为受款人所在薪资组定义的值。仅当覆盖默认值时，系统才在受款人级别存储值。

要确定汇率日期，系统查看期间结束日期、支付日期或期间开始日期，并将此日期与日历期间日期进行比较。系统基于相应的生效日期来确定在批处理期间应为所需货币换算采用的汇率。

**另请参见**

第 4 章，"使用受款人数据"，第 39 页

## 累加器和货币

累加器跟踪具有单一币种的值。如果更改处理币种，则系统自动将累加器的值更改为新的处理币种。因此，如果在 7 月 1 日将处理币种从 FRA 转换为 EUR，则系统将累加器 6 月 30 日的值换算为欧元。在 6 月 30 日之后添加到累加器或从累加器扣减的任何金额将以欧元进行跟踪。

如果受款人收到来自使用不同货币的国家/地区的收入，则必须为每种货币定义单独的累加器。假设受款人在某个国家/地区工作并以此国家/地区的货币获得支付。累加器存储受款人的年初至今收入。现在，该受款人的职务已重新定义，他在使用不同货币的两个国家/地区工作。受款人的收入不能再存储在单个累加器中。必须定义一个新的累加器以存储第二个国家/地区的年初至今收入。

## 查看多币种支付

以一种货币显示收入或金额的许多在线页面允许您以其他货币查看这些金额，以便可以跟踪系统支持的所有货币之间的换算。

在"全球薪资"中，可以在数据输入页面上和用于查看信息的页面上查看以多币种表示的货币值。

## 在线货币默认值

输入货币值时，还必须输入币种代码。可以更改默认的币种代码。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

货币默认值可以来自运算符首选项、元素定义或支付实体。运算符首选项指"运算符默认值表 — HR"记录 (OPR_DEF_TBL_HR) 中的 EXCHNG_TO_CUR 字段。运算符首选项在"运算符首选项"页面上设置。此记录没有生效日期。支付实体记录和元素定义记录具有生效日期。

下表列出币种代码默认值和所使用的截止日期：

| 页面 | 默认币种代码来源 | 截止日期 |
| --- | --- | --- |
| 收入 | 运算符首选项 | 不适用。 |
| 扣减 | 运算符首选项 | 不适用。 |
| 变量 | 运算符首选项 | 不适用。 |
| 数据筛选 | 运算符首选项 | 不适用。 |
| 历史记录规则 | 运算符首选项 | 不适用。 |
| 实际输入 | 元素定义（如果货币存在于元素定义中；否则就来自日历 ID 的支付实体） | 如果来自元素定义，则使用截至"定义截止日期"的定义。如果来自"支付实体"，则使用"支付期间结束日期"。 |
| 支持元素覆盖 | 支付实体定义（如果货币存在于元素定义中，否则就来自支付实体） | 当前日期。 |
| | 薪资组定义（如果货币存在于元素定义中，否则就来自此薪资组的支付实体） | 当前日期。 |
| | 发薪日历定义（如果货币存在于元素定义中，否则就来自日历薪资组的支付实体） | 支付期间结束日期。 |
| | 受款人定义（如果货币存在于元素定义中，否则就来自"运算符首选项"） | 当前日期。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面 | 默认币种代码来源 | 截止日期 |
| --- | --- | --- |
| 覆盖 | 受款人定义（如果货币存在于元素定义中，否则就来自"运算符首选项"） | 当前日期。 |

## 批处理中的货币

以下是批处理期间货币换算时执行的步骤：

1. 用户以用户选择的任意类型的币种形式将金额输入到系统中。
2. 系统计算汇率并将金额换算为单一处理币种（在支付实体级别定义的处理币种）。

   如果找不到与货币值相关联的币种代码，则系统无法解析元素，并错误地放置支付。

   批处理使用标准的 PeopleSoft 货币换算应用程序进行换算，并传递回要应用于输入货币的相应分子和分母。此处理还可执行三角化。

   对于计算，使用当前期间的汇率类型和生效日期将从前一个期间检索并以不同币种存储的任何值（例如，累加器值）换算为当前处理币种。
3. 系统使用处理币种执行计算，并将结果以处理币种的形式存储在 PINV 数组中。
4. 系统以处理币种的形式将计算结果存储在相应的表中。系统不存储用于货币换算的汇率、批量货币换算程序中使用的分子和分母、或最初来源输入货币值和币种代码。

   如果批处理找不到与货币字段相关联的币种代码（即，字段为空白或币种代码无效），则系统无法解析元素，并在处理支付时出现错误。

---

**注意：**要查找计算中的最初来源输入货币值和币种代码，请查看输入来源表。

---

下面的流程图说明如何在批处理期间管理货币：

批处理期间的货币

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义安装设置

要定义安装设置，请使用"安装表"(INSTALLATION_TBL)、"安装设置"(GP_INSTALLATION) 和"国家/地区"(GP_COUNTRY) 组件。

安装"全球薪资"时，选择特定于实施的各种设置和默认值。

本节讨论如何：

- 指明"全球薪资"安装。
- 定义默认国家/地区。
- 定义"全球薪资"安装设置。
- 定义计划设置和加载日期。
- 定义国家/地区级别的设置。

## 用于定义安装设置的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 产品 | INSTALLATION_TBL1 | 设置 HRMS，安装，安装表，产品 | 定义已安装的 PeopleSoft 应用程序。 |
| 国家/地区特定设置 | INSTALLATION_TBL3 | 设置 HRMS，安装，安装表，针对国家/地区的安装 | 定义特定于国家/地区的信息。 |
| 安装设置 | GP_INSTALLATION | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，安装设置，安装设置 | 定义专门针对"全球薪资"的安装设置。 |
| 计划设置 | TL_INSTL_PUNCH | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，安装设置，计划设置 | 定义工作计划的默认设置。 |
| 日期表加载 | TL_DATE_LOAD | 单击"计划设置"页面上的加载日期链接。 | 加载用于解析计划的日期。 |
| 国家/地区 | GP_COUNTRY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，国家/地区，国家/地区 | 定义国家/地区级别的设置参数，比如净薪资验证公式、默认追溯方法以及银行业务和总帐处理。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 指明"全球薪资"安装

访问"产品"页面（设置 HRMS，安装，安装表，产品），并选中"全球薪资核心"复选框。

如果组织还使用"PeopleSoft Enterprise 北美薪资"或"PeopleSoft Enterprise 薪资接口"，请同时选中相应的复选框。可以完全通过"全球薪资"支付您的员工，也可以通过薪资应用程序的组合进行支付。例如，在组织中担任三种职务的员工可通过"全球薪资"获得第一个职务的支付，再通过"北美薪资"获得另一个职务的支付，最后使用第三方薪资供应商通过"薪资接口"数据导出获得最后一个职务的支付。

要安装"全球薪资"国家/地区扩展，请单击"产品"页面上的安装全球薪资的国家/地区链接，并选择适用的国家/地区扩展。

## 定义默认国家/地区

访问"国家/地区特定设置"页面（设置 HRMS，安装，安装表，国家/地区特定设置）。

使用"国家/地区"字段定义组织开展业务的主要国家/地区。这个国家/地区应是大多数受款人获得支付的国家/地区。

## 定义全球薪资安装设置

访问"安装设置"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，安装设置，安装设置）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

安装设置页面

## 检查点间隔

检查点间隔控制在数据库提交之间处理的员工数。可以选择不同的间隔以标识和计算处理阶段。如果由于技术错误必须重新启动运行，则不需要重新计算"已提交"的员工。

**处理间隔** 控制将处理记录到处理日志中的时间间隔，以表明已处理的员工数。

## 缺勤处理

**缺勤历史记录月数** 控制要将多少个月的每日缺勤历史记录加载到批处理中以与请假元素和持续时间元素一同处理。从结果表 GP_RSLT_ABS 中加载每日缺勤历史记录。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**将实际输入绑定输出**

选中此复选框将导致系统在缺勤处理期间合并实际输入（如果可以的话），以便可以将单行实际输入发送到薪资系统。系统将合并拥有相同百分比或比率的相同缺勤事件的实际输入条目；系统将汇总单位、金额和基数值。也就是说，绑定生成的实际输入行将从缺勤处理而非每日行输出。这是考虑生成的实际输入结果表的数据存储大小时要注意的一个事项。请记住，系统不会存储每日收入/扣减元素的详细信息。这不会影响薪资计算期间的实际收入/扣减计算。如果未选中此复选框，则每日行将插入到缺勤处理生成的实际输入结果表中，且每日行将绑定为薪资计算的输入处理的一部分。

请参见第 25 章，"输入和处理缺勤"，第 715 页。

**打包程序处理默认值**

**脚本位置**

输入创建 DMS 脚本的位置。默认值将为空白。字段下方显示的示例告诉您如何输入脚本位置。

---

**注意：**该值将成为规则程序包和非规则程序包的默认值。此脚本位置应该与为要使用的 PSNT 进程调度器设置的位置相匹配。此位置在 psconfig.cfg 文件中设置。

---

**比较报告打印选项**

此组框控制将打印的"比较报告"部分。选择要打印的报告部分。"打包器处理"页面上的选项将默认为每次运行"比较报告"时选择的值。可以在处理页面上覆盖这些复选框。

报告部分的值包括：

- 错误/警告 – 选中以打印比较期间发生的警告或错误。
- 已修改 – 选中以打印与目标数据库中的元素不同的元素。

上述两个选项是系统提供的默认值。

- 新 – 选中以打印新元素。
- 已删除 – 选中以打印将删除的元素。
- 未更改 – 选中以打印尚未更改的元素。

**继续升级处理**

此组框控制在发生错误或警告时进行升级的功能。每个值默认均未选中。

有效值包括：

- 出错 – 选中以在比较之后即便发生错误时仍升级程序包。
- 警告 – 选中以在比较之后即便发生警告时仍升级程序包。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义计划设置和加载日期

访问"计划设置"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，安装设置，安装设置）。

计划设置页面

**加载日期**

单击以访问"日期表加载"页面，在其中可以加载计划中要使用的日期范围。系统将预加载 1994 到 2014 之间的日期。您只需使用此功能加载此日期范围之前或之后的日期。

**计划合计选项**

此字段仅适用于已经安装"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"时。指定在计划定义、班次定义和"管理计划"页面上的计划工时合计中是包含用餐时间、休息、还是同时包含或排除用餐时间和休息。选项包括："排除用餐和休息、包含用餐和休息、包含用餐"和"包含休息"。默认选项为"包含休息"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**计划解决方案选项** 指定如何解析计划更改。

选择"采用上次计划更新"让系统使用上次更新解析员工的计划，以确定更新是来自第三方、员工团队计划系统还是在线覆盖。

选择"采用在线覆盖"让系统查找在线计划覆盖以解析当天计划。系统不查找来自第三方员工团队计划系统的更改。

**默认打卡模式**

指定在计划页面上显示打卡类型的默认顺序。还可以使用"表格列标题"字段修改要在计划页面上显示为列标题的打卡类型标签。

**Oracle 员工团队计划**

**允许覆盖 OWS 计划**（允许覆盖 Oracle 员工团队计划） 选中后，经理能够针对"管理计划"页面上的员工和员工记录组合更改或覆盖 OWS 插入的打卡计划。

**另请参见**

第 13 章，"使用计划"，第 333 页

## 定义国家/地区级别的设置

访问"国家/地区"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，国家/地区，国家/地区）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

国家/地区页面

**净薪资验证公式**

如果打算使用净薪资验证（按优先级）功能，则选择要用于此国家/地区的净薪资验证公式。净薪资验证禁止将净薪资扣减降低到 0 或者您定义的最小金额以下。使用净薪资验证（按优先级），系统在按照处理顺序计算所有扣减之后，将从具有最低优先级（最高优先级号码）的扣减开始为每个扣减解析此处指定的公式。公式返回一个值，告知系统是计算元素、执行净薪资验证、同时执行这两个操作，还是跳过元素。"定义处理元素"一章中提供了创建公式的指南。

**注意：**稍后将在本书中详细论述净薪资验证。

**默认追溯方法**

选择要用于所选国家/地区的"默认追溯方法"。有效值包括："更正"和"结转"。

**存在冲突时的追溯方法**

选择在下列情况下要使用的追溯方法（"更正"或"结转"）：

- 员工与多个薪资组或支付实体相关联。
- 两个具有相同期间 ID 的日历各自使用同一日历组中的不同追溯方法。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**处理受款人指定**

"处理指定选项"字段确定何时处理收入或扣减受款人指定。选项包括：

- 到分段结束日期为止有效：如果此指定的生效日期截止到分段结束日期，则选择此选项以处理在受款人指定页面上输入的元素。
- 分段中的任何有效时间：选择此选项以针对到分段结束日期为止有效的行以及位于分段中的行，处理和按比例分配在受款人指定页面上输入的元素。

**注意：**此选项用于需要分段计算收入/扣减指定时。这是设置收入/扣减指定分段计算功能的一系列步骤中的第一步。此外，必须为受款人指定记录 (GP_PYE_OVRD) 定义分段触发器定义。

请参见第 32 章，"定义分段"，收入和扣减指定的分段和分段计算，第 900 页。

**按比例分配开始日期**

如果"处理指定选项"为"分段中的任何有效时间"，则输入开始日期以分段计算指定。此日期保留为空时，分段计算功能对处理的所有时间期间（包括追溯期间）都有效。输入开始日期时，分段计算功能在指定日期或指定日期之后生效。此功能可避免影响以前的行，否则可能更改追溯结果。

### 存储非零差值组件

选中此复选框以使系统存储具有非零值的任何差值金额或差值组件，而不考虑"元素名称"(GP_PIN) 页面的"结果"组框上的元素设置。取消选中此复选框以使差值继承元素的存储选项。

下表概述了系统如何解释不同级别的复选框设置：

| 元素存储选项 | 国家/地区差值选项 | 存储元素 | 存储国家/地区 |
|---|---|---|---|
| 启用 | 启用 | 是 | 是 |
| 启用 | 禁用 | 是 | 是 |
| 禁用 | 启用 | 否 | 是 |
| 禁用 | 禁用 | 否 | 否 |

**注意：**有关追溯的其他信息在本文的另一章中详细讨论。

请参见第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 使用当前结果 + 调整

如果在此组框中选择"处理银行业务"或"处理总帐"，则作用将随追溯方法不同而不同。

- 如果"默认追溯方法"为"更正"，则增强不更改银行业务或总帐中更正追溯的行为。
- 如果"默认追溯方法"为"结转"，则系统在追溯处理期间不转回以前的金额或已重新计算的过帐金额，而是根据所选的复选框，在银行业务或总帐中实施当前结果 (V1R1) 加调整。

---

**注意：**有关银行业务和总帐追溯期间所发生操作的其他信息将在本书其他章节中讨论。

---

请参见第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页。

请参见第 39 章，"与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成"，第 1141 页。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 4 章

# 使用受款人数据

本章概述了受款人数据、"PeopleSoft Enterprise 人力资源"中的数据检索、受款人的薪资系统和薪资组指定，并讨论如何：

- 添加相关人员。
- 查看受款人数据。
- 更新受款人数据。
- 共享银行业务数据。
- 共享计划数据。

## 了解受款人数据

"全球薪资"使用"人力资源"中定义的受款人数据，其中包括职务和个人数据、银行业务信息和计划。

"全球薪资"可识别三种受款人类型：

- 员工。
- 临时工。
- 职务相关人员。

所有这些受款人类型都可以通过"全球薪资"支付。

请参见《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》，"在"PeopleSoft 人力资源"中添加人员"，添加人员。

通过"职务数据"组件将受款人添加到"人力资源"时，您将指明"全球薪资"是此受款人的薪资系统，然后将此受款人指定给薪资组。薪资组定义受款人的默认处理指令，您可以覆盖此指令。

使用"全球薪资"中定义的元素，可以在处理期间从"人力资源"中检索特定于受款人的数据。例如，可以使用薪酬代码元素检索"人力资源"中多个薪资组件的信息。

有几个"人力资源"和"全球薪资"集成的区域特定于国家/地区，比如处理职务和个人数据的区域。有关这些主题的详细信息，请参见"全球薪资"和"人力资源"中特定国家/地区的相应文档。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**"全球薪资"提供受款人级别的安全性来限制用户可以查看的受款人。

**另请参见**

第 38 章，"定义安全性"，第 1127 页

# 了解人力资源中的数据检索

本节讨论如何使用以下元素来检索"人力资源"中的数据并将这些数据用于"全球薪资"：

- 数据库系统元素
- 数组
- 薪酬代码
- 频率
- 触发器

## 数据库系统元素

数据库系统元素包含从"人力资源"中检索的常用于薪资计算中的受款人相关数据。您不必设置这些元素或执行任何特殊操作来解析这些元素。在计算中使用这些元素时即会对其进行解析。

这些"人力资源"表可植入数据库系统元素：

- PERSON。
- PERS_DATA_EFFDT（个人数据生效日期）。
- PER_ORG_ASGN_VW。
- JOB（包括来自特定国家/地区的子记录中的字段）。
- PER_ORG_ASGN（人员组织指定）。
- PER_ORG_INST（人员组织实例）。
- ADDRESSES。
- CONTRACT_DATA。
- WKF_CNT_TYPE（员工团队合同类型）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 使用地址相关的系统元素

"人力资源"可以为受款人存储多个不同的地址。在"全球薪资"中，可以指定想让系统使用其中哪个地址。此操作通过使用公式和数据库系统元素 ADDRESS TYPE 来完成。

运行薪资处理时，系统检索生效日期截止到区段或时段结束日期的地址。

---

**注意：**当系统元素检索到的数据超过 30 个字符（对于字符字段）或 12.6（对于数字字段）时，批处理将截断此数据。例如，ADDRESS 字段的系统元素最多可以包含 55 个字符；但是，系统在批处理期间会截去数据最后 25 个字符。

---

要标识想让系统使用的受款人地址，请：

1. 创建公式以将相应的字符值指定给系统元素 ADDRESS TYPE。

   例如，公式可能将值 HOME 指定给 ADDRESS TYPE。

2. 将公式添加到处理列表的区段中。

---

**注意：**可以在"地址类型表"页面（位于"设置 HRMS，基础表，个人信息，地址类型"中）上查看不同的地址类型。

---

## 数组

数组是从数据库系统元素不检索的任何表或视图中检索数据的元素。例如，可以使用数组检索"人力资源"中"福利"表或"公司"表中的数据，以在"全球薪资"中执行进一步的处理。

## 薪酬代码

使用薪酬代码检索"人力资源"中的薪资组件数据，并将此数据导入"全球薪资"中。系统将在"全球薪资"中计算这些值，而不是直接转移"人力资源"中的数据，这样就可以为每次支付运行计算货币换算。在"全球薪资"中，定义薪酬代码元素并将其链接到"人力资源"表中定义的相应薪酬代码。

## 频率

"人力资源"包含一个具有生效日期的"频率"表，在此表中可以输入每个频率的年计算系数。定义年计算系数对于"全球薪资"中的薪资处理十分重要。

"全球薪资"与"人力资源"访问相同的"频率"表，并将此表用于"全球薪资"中的按年计算和不按年计算。在"人力资源"中设置频率时，可为之关联一个系数。例如，年系数可以等于 1，月系数可以等于 12，周系数可以等于 52。

"PeopleSoft 人力资源"和"PeopleSoft 全球薪资"使用相同的按年计算频率公式和不按年计算频率公式：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- （按年计算的金额）=（金额）×（频率系数）。
- （不按年计算的金额）=（按年计算的金额）/（频率系数）。

---

**重要！** 如果在"人力资源"的"频率表"页面上更改现有频率的生效状态、频率类型或年计系数，您将收到警告消息，告诉您以前使用此频率的计算值与频率的新计算值不同步。

---

在"全球薪资"中定义收入和扣减时，系统从"人力资源"中获得频率系数。系统根据指定的频率系数按年计算收入或扣减元素，并根据指定的日历期间频率不按年计算收入或扣减元素。此规则的唯一例外情况是当您已经指定生成控制频率时。然后，系统根据指定的频率系数按年计算收入或扣减值，并根据生成控制频率不按年计算收入或扣减值。

在"全球薪资"中，频率与以下内容一起使用：

- 元素定义。
- 生成控制。
- 日历期间（定义要处理的频率时）。
- 薪酬代码元素。
- 系统元素。

## 触发器

在"全球薪资"中，触发器用于启动迭代、分段或追溯处理，以响应对"人力资源"数据的更改。例如，您可能想要创建一个可检测追溯加薪的触发器，以便系统可以重新处理以前的期间并计算受款人应得的任何金额。

触发器可以响应字段级别和记录级别的数据更改。

使用"全球薪资"，还可以创建批量触发器。批量触发器允许您基于对设置表的更改生成受款人触发器。可以为特定组件中的特定记录建立批量触发器。

请参见第 30 章，"设置触发器"，第 821 页和第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页。

---

# 了解受款人的薪资系统和薪资组指定

对于要通过"全球薪资"支付的每个受款人，必须执行以下操作：

1. 在"安装表 - 产品"页面上选择"全球薪资"作为薪资系统。
2. 在"人力资源"的"职务数据 - 薪资"页面上选择"全球薪资"作为薪资系统。
3. 在"职务数据 - 薪资"页面上将受款人指定给薪资组。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

薪资组指定确定受款人适用资格组、汇率类型和"汇率采用截止日期"的默认值。可在"职务数据 - 薪资"页面上为单个受款人覆盖这些值。

---

**注意：**作为"全球薪资"一般设置的一部分，在"职务数据 - 薪资"页面上为受款人选择薪资组之前，必须在"薪资组名称"页面上定义受款人职务数据默认值。

---

**注意：**如果没有在"职务数据 - 薪资"页面上选择受款人的假期计划，则系统使用在薪资处理期间指定给受款人薪资组的假期计划。

---

请参见第 14 章，"定义组织结构"，第 367 页和《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》，"扩充员工团队"。

执行以下三个操作时，可以选择受款人的薪资系统：

- 雇用。
- 重新雇用。
- 薪资系统更改。

雇用或重新雇用处理期间，在"职务数据 - 薪资"页面上选择受款人的薪资系统时，需要创建具有"薪资系统"标志的行，此标志用于标识在每个受款人的"职务"记录中选择的薪资系统。

还可以通过使用"薪资系统更改"操作来选择薪资系统。

例如，假设您开始实施"人力资源"，但使用的是第三方薪资系统。在 2004 年 1 月 1 日，组织决定转换到"全球薪资"。现在，可以在"职务"记录中插入一行，并将新的"薪资系统"标志设置为"全球薪资"，对于有效期截止到 2004 年 1 月 1 日的支付期间，您将通过"全球薪资"系统计算并支付受款人数据。

### 需要记住的要点

指定"全球薪资"作为薪资系统时，需要记住以下几点：

- 为了在"全球薪资"中处理受款人，受款人必须具有"职务"记录，因为有关"薪资系统"标志和薪资组的信息都存储在受款人的"职务"记录中。此信息适用于所有类型的受款人 - 员工、临时工、职务相关人员。
- "全球薪资"仅处理在受款人与薪资系统相关联的时间段内其"薪资系统"标志设置为"全球薪资"的受款人。
- "全球薪资"不会禁止您以后将"薪资系统"标志指示从"全球薪资"更改为其他薪资系统。
- "全球薪资"不会禁止您将"薪资系统"标志指示从"全球薪资"追溯更改为其他薪资系统。

  ---

  **注意：**建议为"薪资系统"标志更改创建追溯和期间分段触发器。

  ---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 将受款人添加到"全球薪资"（且"薪资系统"标志指示设置为"全球薪资"）时，将在 GP_PAYEE_DATA 记录中创建一行。

  此时，"全球薪资"中的"追溯计算开始日期"设置为"职务生效日期"。在全球薪资中进行处理期间，系统允许追溯的最早生效日期为"追溯计算开始日期"。此日期之后，系统将不再更新"追溯计算开始日期"。如果由于更正了"职务生效日期"或要向"全球薪资"添加具有更早生效日期的"兼任职务"，而需要更正"追溯计算开始日期"，则必须在"全球薪资"中的"追溯限制指定"页面上手工进行更正。

  请参见第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页。

- 薪资系统之间不相互集成。

  例如，如果组织从"PeopleSoft Enterprise 薪资接口"转换到"全球薪资"，则 PeopleSoft 不会自动转移余额和数据。您必须自己转移这些信息。

**添加或修改职务数据记录时发生的系统事件**

为受款人创建"职务"记录时，系统中会发生一些事情。例如，系统会在"计划指定"表中插入一行，指明人员应使用在"全球薪资"的薪资组级别和"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"的工作组级别上指定的默认计划。不管受款人是否通过"全球薪资"获得支付，此事件都会发生。

# 添加相关人员

本节概述了添加相关人员到"全球薪资"，并讨论如何添加相关人员。

## 了解相关人员

相关人员被定义为不是员工或临时工但通过系统获得支付的人员。如果相关人员通过"全球薪资"获得支付，则此人员将被添加到系统中，且相关人员类型定义为"全球薪资受款人"。

可以使用"全球薪资"中的"添加相关人员"组件添加相关人员。此组件与"人力资源"中的"添加人员"组件相同。可以通过以上两个应用程序中的任何一个添加相关人员，但使用"全球薪资"中的"添加相关人员"组件，您可以在"全球薪资"菜单中轻松添加特定于"全球薪资"的受款人。

## 用于添加相关人员的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 添加相关人员 | GP_ADD_PERSON | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，添加相关人员受款人，添加相关人员 | 在"全球薪资"中添加相关人员受款人。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 添加相关人员

访问"添加相关人员"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，添加相关人员受款人，添加相关人员）。

添加相关人员

**员工 ID** 输入人员的员工 ID。

**员工记录** 输入人员的员工记录编号。

**相关人员类型** 选择"全球薪资受款人"，指明此人员要通过"全球薪资"获得支付。

**添加人员** 当设置"全球薪资"相关人员，并单击"添加人员"按钮时，您将转至"人力资源"中的"个人数据"组件以输入人员相关信息，其中可以添加组织关系（全球薪资相关人员受款人）。接下来，您将转至"人力资源"中的"职务数据"组件以输入薪资相关数据，比如薪资系统和薪资组。

**另请参见**

《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》，"在"PeopleSoft 人力资源"中添加人员"

《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》，"扩充员工团队"

# 查看受款人数据

本节概述了"全球薪资"中的受款人数据页面，并讨论如何查看职务信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解全球薪资中的受款人数据页面

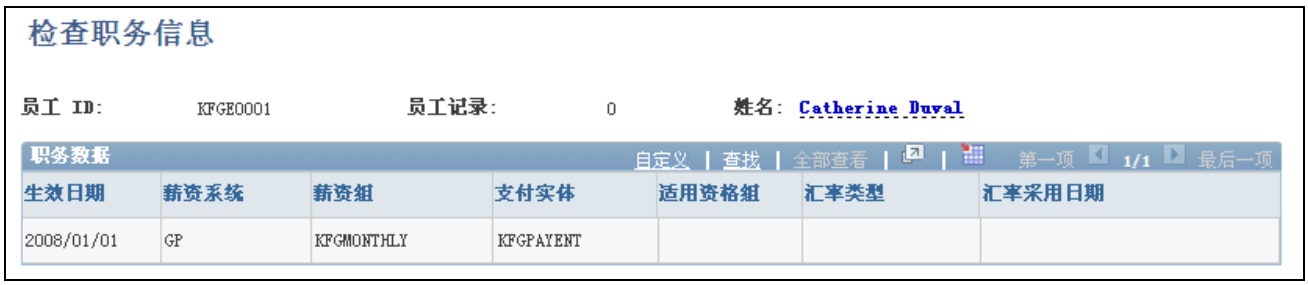
全球薪资包含两个与受款人数据相关的页面："职务信息"和"追溯限制指定"。本节讨论如何在"职务信息"页面上查看受款人的职务数据。"追溯限制指定"页面将在本书后续章节中介绍。

## 用于查看职务信息的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 职务信息 | GP_PYE_DATA | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，检查职务信息，职务信息 | 查看在"人力资源"的"职务"记录中为受款人存储的"全球薪资"特定信息，以及"职务"记录中与薪资组相关联的支付实体。 |

## 查看职务信息

访问"职务信息"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，检查职务信息，职务信息）。




职务信息

要更改此页面显示的数据，必须使用"职务数据 - 薪资"页面或其他"职务数据"组件之一来更新"人力资源"中的"职务"记录。

**薪资系统** 显示受款人的薪资系统。有效值包括：

GP（全球薪资）

NA（北美薪资）

OT（其他）

PI（薪资接口）

**薪资组** 显示受款人的薪资组。

**支付实体** 显示受款人的支付实体。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **适用资格组** | 显示受款人的适用资格组。 |
| **汇率类型** | 显示受款人的货币汇率类型。这些值存储在"人力资源"中，且对于"全球薪资"来说并不是唯一的。 |
| **汇率采用日期** | 显示检索货币汇率时使用的生效日期。有效值包括："支付期间开始日期"、"支付期间结束日期"和"支付日期"（基于"日历 ID"）。 |

**注意：**仅当在受款人级别覆盖"适用资格组"、"汇率类型"和"汇率采用日期"字段时，这些字段才显示。如果使用来自薪资组的默认值，则这些字段为空白。

## 更新受款人数据

当需要更改受款人的职务或个人数据时，一定要添加新的生效日期行。对"职务数据"或"个人数据"中的现有行进行更改可能导致数据破坏。

例如，假设先运行薪资处理，然后更改现有"职务"或"个人数据"行中的受款人数据。如果更改支付关键字，则系统会尝试运行追溯处理以转回以前的支付。但是，系统将找不到与支付关键字（具有为已转回分段创建的任何差值）相匹配的"职务"行，并将错误地设置支付。

要更正此问题，请将"职务"行改回原样，并使用不同的生效序号插入一个新行。

## 共享银行业务数据

"全球薪资"使用"人力资源"中存放的"银行表"、"分行"表和"原始银行帐户"表。可以使用这些表定义一般银行信息，比如银行名称、地址、帐户名称和银行 ID。

"全球薪资"包括其他银行业务页面，用于定义受款人的银行帐户信息和支付详细信息。

请参见第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页。

## 共享计划数据

本节讨论如何：

- 与"人力资源"共享假期计划。
- 与"时间与人力"共享计划指定。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 与人力资源共享假期计划

"全球薪资"使用在"人力资源"中创建的假期计划。假期计划信息存储在受款人的"职务"记录中。"全球薪资"在缺勤处理期间使用假期计划以创建每日数据并更新休假余额。它还在薪资和缺勤处理期间使用假期计划解析计数元素。

如果没有在"人力资源"中的职务级别为受款人定义假期计划，则"全球薪资"使用为受款人薪资组定义的假期计划。（默认情况下，为薪资组定义的假期计划不会显示在"职务"记录中。）

**另请参见**

第 14 章，"定义组织结构"，第 367 页

## 与时间与人力共享计划指定

"全球薪资"和"时间与人力"使用许多相同的页面和记录来设置和指定工作计划。如果同时使用这两种应用程序，则只需要创建和指定计划一次。

"全球薪资"处理计划指定批处理的方式与"时间与人力"不同。在"全球薪资"中处理时，如果受款人使用默认工作计划，则系统从薪资组定义中检索默认工作计划。在"时间与人力"中，如果受款人使用默认工作计划，则系统从工作组定义中检索默认工作计划。

在"全球薪资"中，还可以为受款人指定除薪资组默认值之外的计划。可以在"指定工作计划"页面（"主要详细信息"选项卡和"备选详细信息"选项卡）上将计划和备选计划逐个指定给受款人。

**需要记住的要点**

对于工作计划需要记住以下几点：

- 受款人的默认工作计划和备选工作计划不存储在"职务"记录中。

  此信息存储在 PS_SCH_ASSIGN 表中，此表由"时间与人力"和"全球薪资"共享。雇用受款人时，系统创建一个新行并对受款人应用默认工作计划。

- 可在"指定工作计划"页面（"主要详细信息"选项卡和"备选详细信息"选项卡）上于受款人级别覆盖受款人的默认工作计划和备选工作计划信息。

**另请参见**

第 41 章，"与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力集成"，第 1201 页

第 14 章，"定义组织结构"，第 367 页

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 5 章

# 定义一般元素信息

本章概述了元素、元素分类、数据检索元素、计算元素和组织元素，并讨论如何：

- 定义元素类型。
- 定义输入类型。
- 选择输入类型及显示记录和字段组合。
- 定义行业和种类。
- 定义元素名称。
- 更新组成元素信息。
- 定义后缀。

## 了解元素

"全球薪资"中有许多种元素；每种元素都有特殊的用途。根据不同的使用方法，元素可以分组为不同的种类。元素可用于检索数据、计算结果或定义其他元素的处理顺序。一些元素单独存在，而另外一些元素（称为"支持元素"）则成为其他元素的构建块。

在定义元素之前，执行一些基本的一次性设置任务（比如定义元素类型和输入类型）以帮助分类元素，从而让这些元素在组织中发挥最大作用。

虽然每种元素类型都是唯一的，但所有元素类型共享一组以相同的方式定义和存储的通用属性。定义元素名称之后，可以通过其组件向元素添加信息（比如规则）。

## 了解元素分类

元素可以分组为不同的种类。下表按功能分类元素：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 数据检索元素 | 计算元素 | 组织元素 |
| --- | --- | --- |
| 系统元素 | 变量 | 元素组 |
| 数组 | 日期 | 区段 |
| 可写数组 | 期间 | 处理列表 |
| 数据筛选 | 公式 | |
| 薪酬代码 | 取整规则 | |
| 虚拟计算 | 计数 | |
| 历史记录规则 | 分段计算规则 | |
| | 收入 | |
| | 扣减 | |
| | 缺勤限额 | |
| | 请假 | |
| | 累加器 | |
| | 生成控制 | |

元素还可以按元素类型分类：主要元素、支持元素或其他类型。主要元素可以单独存在。支持元素用于创建其他比较复杂的元素，比如收入或扣减元素。其他元素用于定义适用资格标准、累加器和特定类型的规则等事项。

下表按元素类型分类元素：

| 主要元素 | 支持元素 | 其他元素 |
| --- | --- | --- |
| 收入 | 系统元素 | 历史记录规则 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 主要元素 | 支持元素 | 其他元素 |
| --- | --- | --- |
| 扣减 | 数组 | 取整规则 |
| 缺勤限额 | 数据筛选 | 分段计算规则 |
| 请假 | 薪酬代码 | 累加器 |
| | 变量 | 虚拟计算 |
| | 日期 | 元素组 |
| | 期间 | 区段 |
| | 公式 | 进程列表 |
| | 计数 | 生成控制 |
| | 可写数组 | |

## 了解数据检索元素

PeopleSoft 提供了一些数据检索元素，您还可以定义其他数据检索元素。本节讨论：

- 系统元素
- 数组
- 可写数组
- 数据筛选
- 薪酬代码
- 虚拟计算
- 历史记录规则

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 系统元素

系统元素由 PeopleSoft 提供和维护，其中包含可用于定义薪资规则的信息。定义系统元素时从不需要更改系统元素或执行任何特殊操作。不能添加系统元素，但是可以对其重命名。

有两种类型的系统元素：

- 数据库系统元素

  数据库系统元素被视作受款人相关元素。它们包含可频繁用于计算的数据，比如部门 ID、地点和个人数据。仅当数据库系统元素用于计算时才对其解析。

- 系统计算元素

  系统计算元素由薪资处理植入，但不是实际的数据库字段。是否、何时、如何解析系统计算元素取决于其用途和类型。

  例如，"支付期间结束日期"和"期间类型"在每次总额到净额计算开始时解析；每日数据（用于缺勤计算）则每日都要计算。其他系统计算元素（比如与薪酬代码一起使用的系统计算元素）仅当在计算过程中遇到薪酬代码元素时才进行解析。

## 数组

数组是字段与元素之间的链接。数组检索"全球薪资"未在系统元素中提供的数据库表中所存储的数据。可以使用数组检索存储在"全球薪资"以外的任何表中的复杂数据。例如，可以创建一个数组从"PeopleSoft Enterprise 人力资源"的 DEPENDENT_BENEF 表中检索受款人的受抚养人的生日数据。

数组是 COBOL 程序用于在处理期间存储数据的临时表。处理完成之后，程序将临时数组中的数据写入输出表中。

使用数组有两个操作步骤：

1. 检索数据库中的数据。
2. 进一步处理该数据。

定义数组时，必须为系统提供充足的信息以执行这两个步骤。

## 可写数组

可写数组将用户定义元素的值写入表中的行中。可写数组在许多方面与标准数组相反。

可以使用可写数组植入自己的结果表。使用 PeopleSoft Application Designer 创建结果表，然后在"全球薪资"的可写数组页面中定义在批处理期间植入表的元素。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 数据筛选

使用数据筛选以基于其他值查询和检索查询表中的值。

例如，假设组织基于资历颁发奖金。构建一个可基于受款人任职年数查询正确的奖金金额的数据筛选。

---

**注意：**在定义数据筛选之前定义与查询规则相关联的所有构建程序块十分重要。

---

## 薪酬代码

使用薪酬代码解析多个薪资组成，包括基本薪资和非基本薪资。薪酬代码检索"人力资源"中的多个薪资组成数据，并将此数据导入"全球薪资"中。系统在"全球薪资"中计算这些值，而不是直接转移"人力资源"中的数据，这样就可以为每次薪资运行计算货币换算。

不能在"全球薪资"中自动解析"人力资源"薪酬代码。要支付薪酬代码，请在"全球薪资"中设置收入元素，并在此收入的定义中使用薪酬代码元素。必须为要支付的每个薪酬代码元素定义收入元素。

---

**注意：**在"全球薪资"中定义薪酬代码元素时，将其与预定义的"人力资源"薪酬代码相关联。仅当在安装"全球薪资"时定义了"人力资源"薪酬代码，才会自动创建"全球薪资"薪酬代码元素。

---

**注意：**"全球薪资"不能映射到薪酬基准表。"全球薪资"只能映射到简单的薪酬代码。

---

## 虚拟计算

想要系统执行临时计算并返回值而不存储此值，请定义虚拟计算规则。在正常计算期间将虚拟计算作为子计算运行，以确定在使用某些参数的情况下将计算的结果。在正常计算中，虚拟计算结果可用于进一步处理。通常，系统会从正常计算内部启动虚拟计算，然后针对某个受款人和指定的期间集合运行虚拟计算。除了将结果的较小子集结转到正常计算，系统不需要虚拟计算的中间结果并将其忽略。

使用虚拟计算的一个示例是产假。假设基于休假之前三个月的平均净额，为受款人提供三个月的产假薪资。仅当符合特定条件（在本例中为产假）时，才计算平均净额。只要受款人在休产假，就需要计算平均额。如果某些值发生更改，即使值的生效日期更改为未来日期，也必须计算先前三个月的平均额。

## 历史记录规则

使用历史记录规则元素设置从以前的期间检索数据的规则。可以在公式和虚拟计算中使用历史记录规则。

使用历史记录规则的一个示例是创建三个月的滚动平均薪资时。假设当前处于四月支付期间（月末）。可以定义历史记录规则以返回三个月到达一月初，从而计算受款人薪资的平均值。移动到五月支付期间时，三个月前推，从而使平均值计算始终基于后三个月。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

历史记录规则可以：

- 在"定义"页面附加到收入或扣减元素。
- 附加到"全球薪资收入/扣减"结果表、"全球薪资累加器"结果表或"全球薪资元素"结果表中存储的任何元素。
- 由虚拟计算元素用于查找要重新计算的期间。

# 了解计算元素

使用计算元素计算公式、收入和扣减等元素。

本节讨论：

- 变量
- 日期
- 期间
- 公式
- 取整规则
- 计数
- 分段计算规则
- 收入
- 扣减
- 缺勤限额
- 请假
- 累加器
- 生成控制

## 变量

使用变量元素定义和存储字符、日期或数字等值。例如，假设在 1 月 1 日计算三个公式和两个收入元素时使用货币系数 20，并且计划在 4 月 1 日将此系数更改为 25。如果没有变量元素，则必须进行 5 次生效日期更改。但是，如果将此系数定义为变量元素，则只需对此变量进行一次生效日期更改。然后就可以在使用该变量时使用新系数 25。

变量是唯一与数组一起使用的项。创建数组时，将值检索到变量中。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 日期

使用日期元素，可以通过在现有日期的基础上进行加减运算得到新日期来计算日期。例如，要确定受款人任职 5 年的日期，请在受款人雇用日期的基础之上加 5 年。

还可以分解日期的各个部分。例如，如果仅需要返回日期的年份，则使用日期元素分解出日期的年、月、日。

## 期间

使用期间元素计算两个日期之间的时间期间。期间是两个日期相减的结果。以年数、月数或天数定义期间。

例如，要确定受款人的年龄，请计算受款人出生日期与日历期间结束日期之间的持续时间。

## 公式

使用公式创建自己的唯一元素。可以将复杂规则、数学公式和重复计算定义为公式元素。

例如，可以定义公式以计算员工的假期限额、季度奖金薪资或退休金计划费用分担。

## 取整规则

使用取整规则对解析为数字值的其他元素（如公式、收入或扣减等）进行取整。如果取整成功，则取整规则解析为 1，如果取整不成功，则解析为 0。

例如，假设定义一个取整规则，将解析的值截取到两个小数位。在计算期间，得到解析值 2.833333。取整规则将该值截断为 2.83。

可以指定是要基于数位或小数位的数目等系数进行取整，还是取整为递增值。还应选择舍入类型："最接近"、"向上取整"、"向下取整"或"如果大于等于则向上舍整，否则将舍去"。

## 计数

计数是在每日基础上计算和汇总某项的方法。例如，可通过计数来跟踪受款人的工作时数：计数提供工作时数的每日检查，并在定义的时段内持续累加到工作时数上。

定义计数的计算规则之后，可以将其与分段计算规则相关联。分段发生时，分段计算规则中使用的计数元素确定用于分段计算金额的分子和分母。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 分段计算规则

分段发生时，可以使用分段计算规则分段计算某个值。

分段计算规则定义分段期间应用于金额的分子和分母。

例如，对于 6 月 1 日 – 30 日的支付期间，其中一个分段为 6 月 1 日到 6 月 10 日，将"分子"定义为分段期间（6 月 1 日到 6 月 10 日），将"分母"定义为整个支付期间（6 月 1 日到 6 月 30 日）。分段计算规则解析为 .333 (10/30)。

## 收入

使用收入元素为受款人定义所有薪酬类型，包括薪资、费用、奖金、佣金、退休金和退休薪资。

可以为收入元素定义下列四种计算规则：

- 金额
- 基数 * 百分比
- 单位 * 比率
- 单位 * 比率 * 百分比

例如，可将收入元素定义为 收入 1 = 单位 * 比率。 此元素的组成（单位和比率）与元素本身采用相同的属性。如果更改元素的值，组成的值也将随之更改。定义收入元素之后，可以重新使用其组成，从而不必重新定义每个新元素的组成。

## 扣减

使用扣减元素为受款人定义不同的扣减类型。扣减可以是自愿的，比如退休计划，也可以是法定的，比如纳税和扣发。

可以为扣减元素定义下列四种计算规则：

- 金额
- 基数 * 百分比
- 单位 * 比率
- 单位 * 比率 * 百分比

除比率、单位、基数和百分比组成之外，系统还为扣减创建另外三种组成：

- 未领金额
- 偿还金额


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 添加到欠款

系统还创建了欠款余额累加器以跟踪受款人欠款。欠款是存储系统由于净薪资不足而无法从当前薪资运行中扣除的扣减的一种方法。

## 缺勤限额

使用缺勤限额元素跟踪缺勤，比如假期或休假。有两种类型的缺勤限额：

- 按频率

  不管是否缺勤，都计算缺勤限额。

  例如，假设受款人每年享有 12 天的假期，且此限额按每月 10 小时累计。无论使用与否，此限额都是预确定并按每月计算和更新的固定值。

- 按缺勤

  仅当出现缺勤时计算缺勤限额。

**另请参见**

第 11 章，"了解缺勤管理"，第 273 页

## 请假

使用请假元素定义待付缺勤所必须满足的条件。请假涉及到定义最短请假时间和最长请假时间的规则。设置请假以按时数、天数或其他单位累计。

例如，如果组织每年给予受款人 12 天的假期，而受款人休假 5 天，则受款人的请假时间为 5 天。

在"请假"页面上定义请假规则之后，可以通过在"缺勤事件输入"页面上输入缺勤来跟踪缺勤。

**另请参见**

第 11 章，"了解缺勤管理"，第 273 页

## 累加器

使用累加器元素存储和跟踪余额。可以存储指定时间期间的累加器。例如，可以存储一年的总薪资数据。系统会自动创建一些累加器（自动生成的累加器），也可以手工创建其他累加器（其他累加器）。

累加器有两种类型：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 支付累加器，通过总额到净额计算累计值。
- 余额累加器，累计一段时间（一月或一年）的值。

还可以定义要跟踪余额的级别。例如，可以按受款人记录编号、受款人 ID、部门或组织跟踪余额。设置最适合组织的跟踪级别。

**另请参见**

第 10 章，"设置累加器"，第 259 页

## 生成控制

使用生成控制元素控制是否在薪资处理中解析元素。要定义生成控制元素，必须基于员工的"HR 状态"、"处理频率"、"分段状态"等系数指定处理元素之前必须符合的标准。

例如，假设受款人按周领薪，每月医疗扣减为 100，每月扣减一次。定义"生成控制 - 频率"参数，以便仅在每月的第一个支付期间扣除此扣减。

# 了解组织元素

组织元素由以下元素组成：

- 元素组和适用资格组：使用这些元素创建受款人有资格接收的薪资元素的逻辑分组。
- 区段和处理列表：使用这些元素控制处理各个元素的顺序。

本节讨论：

- 元素组和适用资格组。
- 区段。
- 处理列表。

## 元素组和适用资格组

使用元素组创建要与适用资格组相关联的元素分组。将适用资格组与薪资组和列表集合相关联。

基于组织需要定义元素组。例如，如果组织具有简单的薪资系统，则可以将所有收入组合为一个元素组，将所有扣减组合为另一个元素组，然后使用这两个元素组名称指定所有收入和扣减。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 36 章，"管理应用程序和列表集合"，第 1033 页

## 区段

区段是添加到处理列表中的元素组。区段告诉系统在处理薪资或缺勤运行时要解析的元素以及解析顺序。

有以下五种区段类型：

- 标准，用于定期处理。
- 生成实际输入，用于为不同的日历支付期间创建实际输入。
- 受款人，用于指定在受款人级别应处理的元素以及处理顺序。

  例如，可以创建受款人区段以处理受款人的扣发。
- 子处理，用于净额到总额计算和其他重复处理。
- 请假，用于按日期顺序处理缺勤。

## 处理列表

使用处理列表控制薪资运行期间处理区段的顺序。处理列表标识用于计算总薪资和净薪资的累加器，并指定此处理是用于薪资计算还是缺勤计算。

可以根据组织需求创建一般或特定的处理列表。例如，可以为受款人可以享有的不同类型的收入创建处理列表，这些收入包括正常薪资、缺勤、奖金和佣金。

# 定义元素类型

要定义元素类型，请使用"元素类型"(GP_PIN_TYPE) 组件。

本节概述了元素类型和代码，并讨论如何定义元素类型。

## 了解元素类型和代码

PeopleSoft 为"元素类型"页面提供数据，用于在批处理中为实用程序解析有效的元素类型。下表列出 PeopleSoft 提供的双字符代码以及相应的元素类型：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素类型代码 | 元素类型 |
| --- | --- |
| AA | 自动分配 |
| AC | 累加器 |
| AE | 缺勤限额 |
| AR | 数组 |
| AT | 请假 |
| BR | 数据筛选 |
| CT | 计数 |
| DD | 扣减 |
| DR | 期间 |
| DT | 日期 |
| EG | 元素组 |
| EM | 错误消息 |
| ER | 收入 |
| FC | 虚拟计算 |
| FM | 公式 |
| GC | 生成控制 |
| HR | 管理历史数据规则 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素类型代码 | 元素类型 |
| --- | --- |
| PO | 分段计算规则 |
| PR | 处理 |
| RC | 薪酬代码 |
| RR | 取整规则 |
| SE | 区段 |
| SY | 系统元素 |
| VR | 变量 |
| WA | 可写数组 |

可以修改实用程序，但建议不要这样做。而是创建新元素类型和实用程序以解析新元素类型。在"元素类型"页面上添加新元素类型和关联的程序。

**注意：**如果知道元素名称，但不知道元素的类型，可在"元素名称"查询页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，查看元素名称）上找到这些信息。查询页面上未设置安全机制，因此，用户能够查看此页面上的所有元素。

## 用于定义元素类型的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 元素类型 | GP_PIN_TYPE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，元素类型 | 定义元素类型，比如数组、数据筛选和收入。还可以定义用于解析每个元素的程序 ID。 |

## 定义元素类型

访问"元素类型"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，元素类型）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

元素类型页面

**元素类型** 显示在输入对话框中选择的元素类型值。

**解析信息**

**不解析** 如果不想解析元素，则选择此选项。在这种情况下，与元素类型相关联的元素供用于参考。例如，薪资组是元素的集合，永远不会解析为值。此选项用于批处理。PIN 管理器检查元素类型以确定是否需要解析。

**由实用程序模块解析** 如果想让与元素类型相关联的元素由 PeopleSoft 提供的或您创建的实用程序来解析，则选择此选项。

**程序 ID** 选择用于解析每个元素的实用程序。程序 ID 数据由 PeopleSoft 提供。

当正在运行的批处理遇到数组元素时，处理首先查看应调用哪个程序解析元素。此字段提供在元素类型和要用于解析此元素类型的实用程序之间进行批处理的链接。

**注意：**如果在"解析信息"组框中选择"不解析"，则此字段不可输入。

# 定义输入类型

要定义输入类型，请使用"输入类型"(GP_ENTRY_TYPE) 组件。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

本节概述了输入类型，并讨论如何定义输入类型和元素分组。

## 了解输入类型

元素可以使用其他元素。有时候，可用于特定位置的元素类型会有所限制。例如，让收入元素在其计算处理中使用缺勤限额元素就毫无意义可言。要限制输入到元素定义中的输入类型，请使用"输入类型"页面。

输入类型可以是元素，但不必一定是元素。例如，输入类型可以是元素名称、金额或日期。使用输入类型确定最初要输入的内容。存储在"输入类型"页面的信息适用于每个元素。

例如，假设有这样一个收入 (EARNINGS1)，其计算规则定义为 EARNINGS1 = 金额。因为定义为金额，所以 EARNINGS1 的输入类型可以包括数字变量、数字公式和数字值，但不能在金额字段中输入日期。

"输入类型"页面主要用于关联在线选择了输入类型时要使用的相应提示视图。对于定义的每个输入类型，为其关联一个提示视图。对于一些输入类型，还要关联用于安全性和覆盖区域（与"元素名称"页面上的"覆盖"字段相关）的其他特殊提示。输入类型提示与输入类型密切相关。使用输入类型提示指明应用程序中字段的输入类型。然后，通过"全球薪资"使用和附加输入类型提示，以便只有这些输入类型可用。基于选择的输入类型，转至为此输入类型指定的提示视图以获得可供选择的元素列表。

**另请参见**

第 5 章，"定义一般元素信息"，元素安全性和覆盖的提示视图，第 64 页

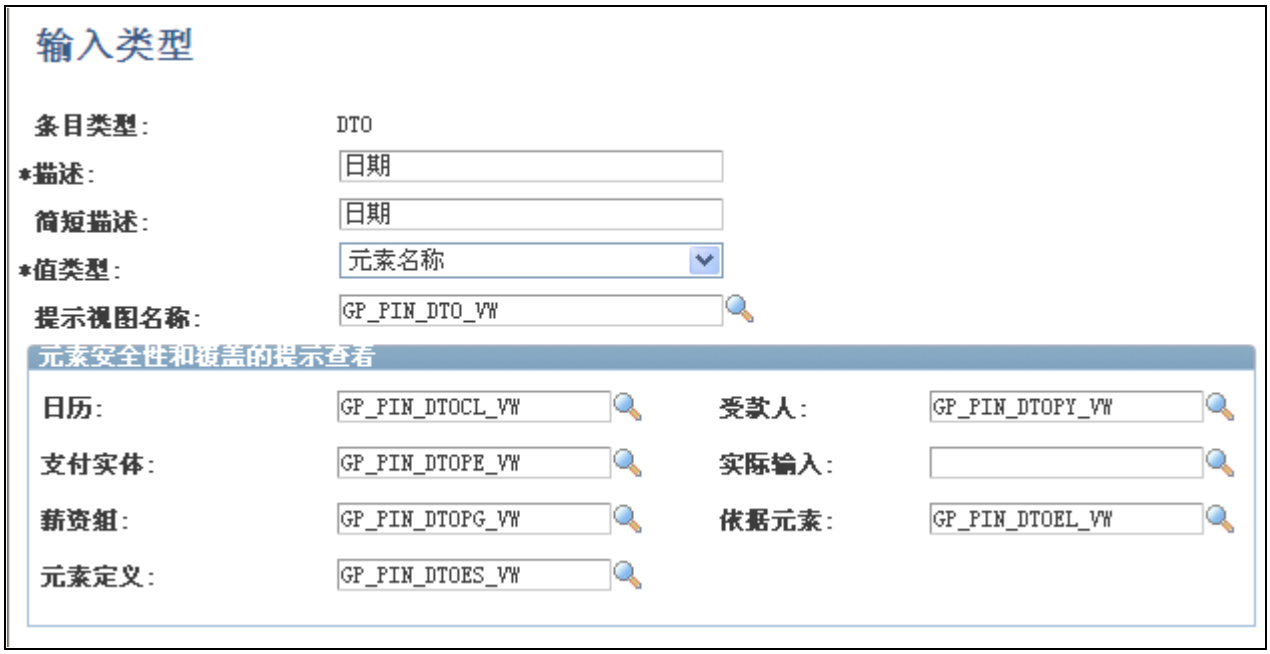
## 用于定义输入类型的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 输入类型 | GP_ENTRY_TYPE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，输入类型 | 输入输入类型并定义唯一的元素分组。 |

## 定义输入类型和元素分组

访问"输入类型"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，输入类型）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




输入类型页面

**值类型**

选择使用输入结构时页面上显示的字段类型。有效值包括："字符"、"日期"、"元素名称"、"整数"、"不适用"和"数字"。如果选择"元素名称"，可将信息输入到"元素安全性和覆盖的提示视图"组框中。对于其他所有值，此组框不可输入。

**提示视图名称**

显示在"输入类型提示"页面上的"有效输入类型"字段中显示的值。系统通过在"输入类型"页面上定义值，而不是通过硬编码视图文本中的值来控制提示。

**元素安全性和覆盖的提示视图**

**日历、受款人、支付实体、实际输入、薪资组、依据元素与元素定义**

这些字段与"元素名称"页面上的"覆盖级别"复选框相关。可以输入各个级别的覆盖，并在提示视图中控制其他安全性。例如，如果在"支付实体"页面上，则系统首先查找"支付实体"提示视图（而不是提示视图名称）。八个提示视图（包括提示视图名称和此组框中的七个提示视图）都具有相同的用途，但编码不同。此组框中的提示视图还查看"元素名称"页面上的安全性复选框。

## 选择输入类型和显示记录和字段组合

要定义输入类型提示设置，请使用"输入类型提示"(GP_ENTRY_PROMPT) 组件。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

本节概述了提示视图，并讨论如何：

- 定义提示视图的输入类型。
- 显示记录和字段组合。

## 了解提示视图

提示视图与输入类型相关联以确定字段中可用的有效值列表。通常，在选择实际元素之前，系统提示您选择一个输入类型。此输入类型用于定义要使用的元素类型，或直接使用字符、数字、日期等类型。基于选择的输入类型，可以得到下一字段值的正确提示。

例如，在"收入计算"页面上选择计算规则时，相应的输入类型字段将显示在此页面上。如果计算规则为"金额"，"金额"标签旁边会显示两个字段：第一个是输入类型，第二个是实际选择。"输入类型"字段会显示"数字"、"累加器"、"数据筛选"、"扣减"、"收入"、"公式"、"受款人级别"、"薪酬代码"和"变量"等输入类型的值。例如，如果选择"变量"，则按下 Tab 键移出该字段并提示第二个字段时，只有变量显示为有效值。（如果选择了"数据筛选"，则只有数据筛选显示为有效值。）

例如收入定义，如果计算规则为"金额"，则输入提示 ID 定义为"GP_ENT_AMT_VW"。对于此输入提示 ID，我们已指出（通过选中"有效输入类型"复选框）以下输入类型有效："数字"、"累加器"、"数据筛选"、"扣减"、"收入"、"公式"、"受款人级别"、"薪酬代码"和"变量"。这些类型是当您在"收入计算"页面的"金额输入类型"字段中作出提示时所显示的有效输入类型。

## 用于选择输入类型和显示记录和字段组合的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 输入类型提示 | GP_ENTRY_PROMPT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，输入类型提示 | 定义对于特定提示视图有效的输入类型。查看输入提示 ID 的所有输入类型的列表。<br>先完成"输入类型"页面，然后再使用此页面。 |
| 输入类型提示 - 使用提示 ID 的 记录.字段 | GP_ENTRY_PROMPT_VW | 单击"输入类型提示"页面上的"使用提示 ID 的记录字段"链接。 | 显示输入提示 ID 的记录字段组合。此页面引用"输入类型提示"页面，可以快速查看使用此提示的数据库字段。要更改输入类型，请先检查此页面以查看将影响的记录字段组合。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义提示视图的输入类型

访问"输入类型提示"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，输入类型提示）。

输入类型提示页面

使用"输入类型提示"页面定义对于特定提示视图有效的输入类型。

"日历"、"受款人"、"支付实体"、"实际输入"、"薪资组"、"依据元素"和"元素定义"与"元素名称"页面上的"覆盖级别"复选框相关。输入各个级别的覆盖以在提示视图中控制其他安全性。例如，如果在"支付实体"页面上，则系统首先查找"支付实体"提示视图（而不是提示视图名称）。因此，八个提示视图（包括"提示视图名称"和"元素安全性和覆盖的提示视图"组框中的七个提示视图）具有相同的用途，但编码略有不同。"元素安全性和覆盖的提示视图"组框中的提示视图还查看"元素名称"页面上的安全性复选框。在"输入类型提示"页面上选择要查看的输入提示 ID 的输入类型。使用输入类型提示 ID 创建和维护有效的输入类型提示视图。输入类型在提示视图中不是硬编码。

### 公用页面信息

**使用提示 ID 的记录字段** 单击此链接以访问"使用提示 ID 的记录和字段"页面。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**输入类型**

显示"输入类型"页面中的信息。可为每个输入提示 ID 选择输入类型。例如，假设您具有收入元素 (EARNINGS1)。元素的有效输入类型包括"数字"和"累加器"。选中与任一有效输入类型相关联的复选框。如果选中"有效输入类型"复选框，则输入类型在提示中显示为有效值。基于选择的输入类型，系统返回到"输入类型"页面上"提示视图名称"字段中的相应输入类型定义。

## 日历/依据元素

选择"日历/依据元素"选项卡。

| 条目类型 | 描述 | 日历 | 依据元素 |
|---|---|---|---|
| 001 | 字符 | | |
| 002 | 数字 | | |
| 003 | 日历日期 | | |
| AA0 | 自动分配 | | GP_PIN_AA0EL_VW |
| AC0 | 累加器 | | GP_PIN_AC0EL_VW |
| AC4 | 区段累加器 | | |
| AE0 | 缺勤限额 | GP_PIN_AE0CL_VW | GP_PIN_AE0EL_VW |
| AE5 | 缺勤限额 | GP_PIN_AE5CL_VW | |
| AR0 | 数组 | | |
| AT0 | 请假 | GP_PIN_AT0CL_VW | GP_PIN_AT0EL_VW |

输入类型提示页面：日历/依据元素选项卡

此选项卡对应于日历和依据元素覆盖。

基于在"输入类型"页面上（为每个定义的输入类型）输入的信息，会显示相关的提示视图名称并在"日历/依据元素"、"支付实体/薪资组"、"实际输入/受款人"和"元素定义"选项卡中显示相关的提示视图。在线使用这些选项卡时，系统首先提示您选择某个输入类型，然后您（基于选择的输入类型）输入第二个字段。

例如，如果为"收入金额"字段选择输入类型"变量"，则当按下 Tab 移出此字段并提示下一字段时，系统将查找提示视图名称。系统使用此名称作为下一字段的提示；因此仅显示变量。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在这些选项卡上定义的提示的功能与提示视图名称相似。区别在于"元素名称"页面上的"覆盖级别"复选框（日历、支付实体、薪资组、受款人、实际输入、元素定义和依据元素）用于控制系统中可以覆盖元素的位置。请注意，在这些选项卡上可以为每个输入类型定义单独的提示视图。定义这些视图只是为了将"元素名称"页面上的"覆盖"复选框考虑在内。

因此，请基于在系统中所处的位置，使用提示视图名称或正确的覆盖提示视图名称以提示第二个字段中的有效值。

**支付实体/薪资组**

选择"支付实体/薪资组"选项卡。

此选项卡对应于支付实体和薪资组覆盖。

**实际输入/受款人**

选择"实际输入/受款人"选项卡。

此选项卡对应于实际输入和受款人覆盖。

**元素定义**

选择"元素定义"复选框。

此选项卡对应于元素定义覆盖。

# 定义行业和种类

要定义行业和种类，请使用"种类"(GP_PIN_CATEGORY) 组件。

本节概述了行业和种类，并列出用于定义行业和种类的页面。

## 了解行业和种类

行业和种类是进一步分类元素的方法。创建适用于组织的行业和种类的代码。对于每个代码，指定此代码是适用于所有国家/地区还是特定国家/地区。

可以通过"行业/地区类型"和"种类类型"页面查看所有行业和种类代码。"用户规则概要"页面上定义的安全性级别确定可以添加行业和种类的国家/地区。

通过从"元素名称"页面的提示表中进行选择，将行业和种类与元素相关联。定义元素的国家/地区确定可用的行业和种类代码。

---

**注意：**不能更改或删除现有行业代码或种类，因为在 GP_PIN 表中也输入了这些内容。更新"行业/地区类型"或"种类类型"页面不会更新 GP_PIN 表。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义行业和种类的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 行业/地区类型 | GP_PIN_INDUSTRY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，行业/地区，行业/地区类型 | 定义有助于分类元素和支持元素的行业和地区代码。 |
| 种类类型 | GP_PIN_CATEGORY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，种类，种类类型 | 定义有助于分类元素和支持元素的种类代码。 |

# 定义元素名称

本节概述了元素名称、PIN 代码和 PIN 以及选择截止日期定义的过程，并讨论如何：

- 定义元素名称。
- 将用户定义的字段添加到元素定义中。
- 输入和查看元素备注。
- 选择预测选项。

## 了解元素名称

虽然每个元素类型具有唯一的用途，但所有元素类型共享一组在每个元素组成的第一页上定义和存储的公用属性。此页面的对象名称始终是 GP_PIN，并显示为所有元素定义的第一个页面。在本章中，此页面称为"<元素> 名称"页面，通常将其加上标签以标识要创建的元素类型，例如"收入名称"。一旦定义元素名称，便可以输入特定于元素类型的其他信息。

## 了解 PIN 代码和 PIN 号码

创建元素名称时，系统为元素指定一个 PIN 代码和 PIN 号码。PIN 代码和元素名称必须唯一。创建新元素时，系统会查看以确认这个唯一的标识符集合是否已经存在。可以重命名元素名称，但 PIN 代码是常量。

PIN 号码：

- 允许系统跟踪所使用的元素及其名称，不考虑元素名称。

  可以更改元素名称而不影响系统。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 指向"<元素> 名称"页面上的数据和元素名称。
- 只有在数据库中时才有意义，且对于数据库中的相同元素名称可以不同。
- 当作 GP_PIN 表的关键字，其值存储在其他表中时可以表示元素。
- 按序指定。
- 仅用于批处理。

## 了解选择截止日期定义的过程

元素可以有许多生效日期行。在"<元素> 名称"页面上指定给元素的截止日期定义告知系统在处理期间用于检索元素的生效日期定义。

可选择以下日期之一：日历期间开始日期、日历期间结束日期、支付日期、处理开始日期和处理结束日期。

---

**注意：**可以使用"受款人日历组"页面覆盖受款人和日历组的处理开始日期和处理结束日期。

---

**示例 1**

假设元素具有下列生效日期行（定义）和值：

1990 年 1 月 1 日 = 100

2000 年 1 月 1 日 = 125

2000 年 1 月 31 日 = 150

2000 年 2 月 1 日 = 175

1 月日历和 2 月日历具有下列日期：

| 日历日期 | 1 月日历 | 2 月日历 |
|---|---|---|
| 开始日期 | 2000 年 1 月 1 日 | 2000 年 2 月 1 日 |
| 结束日期 | 2000 年 1 月 31 日 | 2000 年 2 月 28 日 |
| 支付日期 | 2000 年 2 月 1 日 | 2000 年 3 月 1 日 |

处理 1 月日历时，系统基于元素的截止日期定义检索元素的定义：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 截止日期定义 | 使用的生效日期行 | 值 |
| --- | --- | --- |
| 日历开始日期 | 2000 年 1 月 1 日 | 125 |
| 日历结束日期 | 2000 年 1 月 31 日 | 150 |
| 支付日期 | 2000 年 2 月 1 日 | 175 |

**示例 2**

"处理开始日期"和"处理结束日期"在发放提前支付时特别有用。这两个日期指实际处理元素时所在日历期间的开始日期和结束日期。

例如，假设在 1 月要为将在 2 月休假的受款人发放提前支付。要进行提前支付，您需要在 1 月处理 2 月日历；但是，您想让系统使用截止到 1 月（实际处理期间）的元素定义。

下表显示系统基于所选的截止日期定义检索的元素定义：

| 截止日期定义 | 使用的生效日期行 | 值 |
| --- | --- | --- |
| 处理开始日期 | 2000 年 1 月 1 日 | 125 |
| 处理结束日期 | 2000 年 1 月 31 日 | 150 |
| 日历开始日期 | 2000 年 2 月 1 日 | 175 |
| 日历结束日期 | 2000 年 2 月 28 日 | 175 |

## 用于定义元素名称的页面

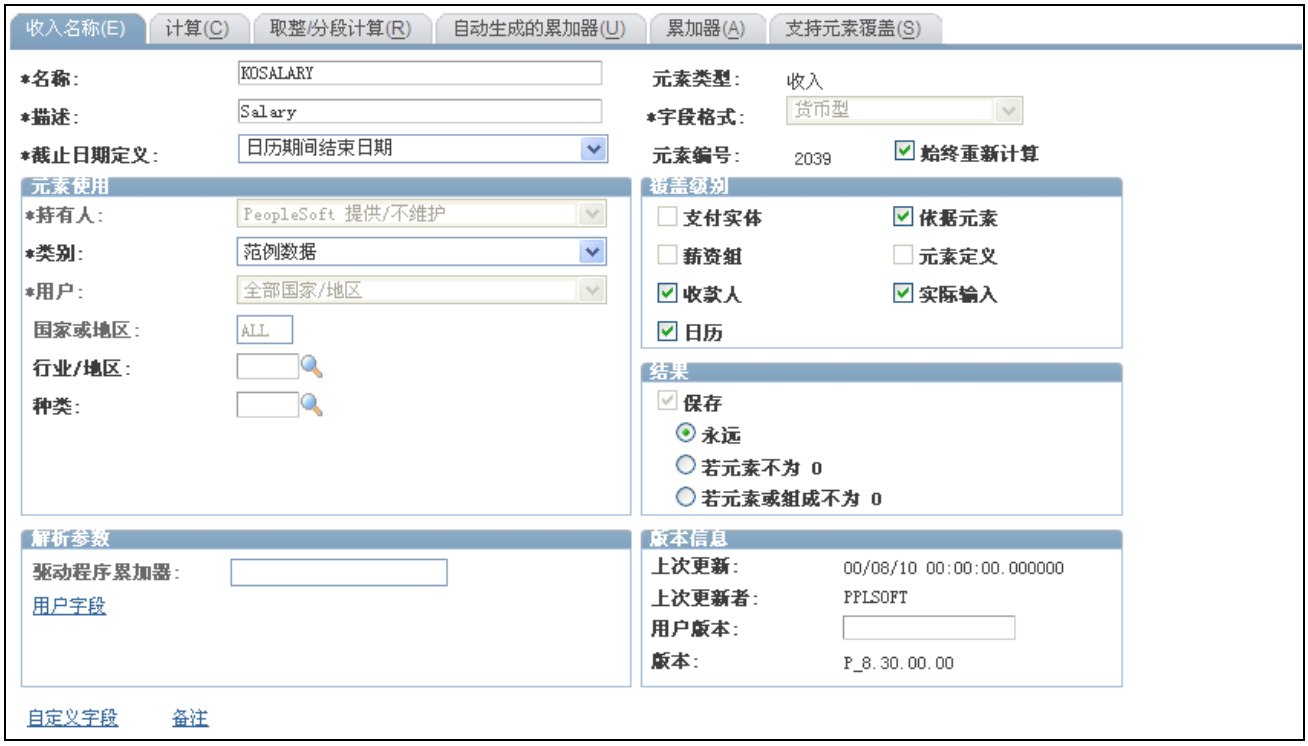
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| <元素> 名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，收入名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| <元素名称> - 自定义字段 | GP_PIN_CUSTOM_SEC | 单击"<元素> 名称"页面上的"自定义字段"链接。 | 将用户定义的字段添加到元素定义中。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| <元素> 名称 - 备注 | GP_PIN_SEC | 单击"<元素> 名称"页面上的"备注"链接。 | 输入或检查元素的详细备注。输入的备注仅供参考，不影响薪资处理。 |
| <元素> 名称 - 元素 <名称> 预测 | GP_FORECAST_SEC | 单击"<元素> 名称"页面上的"预测"链接。仅可用于请假和缺勤限额元素。 | 为元素选择预测选项。 |

## 定义元素名称

访问"<元素> 名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，收入名称）。




<元素> 名称页面

**注意：**上例显示了用于创建所有元素类型的通用页面。在"收入 - 收入名称"页面上创建元素之后，继续在相应的组件中定义每个元素，将在本书其他章节中介绍。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**字段格式**

定义解析值的格式。基于元素类型，可用值包括"日期"、"小数"、"字符"、"货币"或"指针"（用于计算变量的一般公式）。

对于某些元素类型（比如收入和扣减），不能更改显示的字段格式。

---

**注意：**"小数"和"货币"之间的差别在于"货币"受货币控制，需要输入币种代码。

---

**截止日期定义**

选择系统在处理运行期间检索元素定义的日期。选项包括：

日历期间开始日期：与元素链接的日历期间的开始日期。

日历期间结束日期：与元素链接的日历期间的结束日期。

支付日期：与元素链接的日历期间的支付日期。

处理开始日期：处理元素时所在日历期间的开始日期。

处理结束日期：处理元素时所在日历期间的结束日期。

选择受某些元素限制。例如，"日历期间结束日期"仅是区段和处理列表元素的有效选项。

使用追溯功能时也会考虑使用此字段。重新计算期间，系统始终恪守日历期间结束日期并基于各个重新计算期间日历使用相应的日期。

**元素编号**

PIN 编号。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**始终重新计算**

仅适用于要解析并默认选中的时间期间。如果选中此复选框，则每次在计算处理过程中遇到元素时系统都会重新计算该元素。如果取消选中此复选框，则系统使用上一次解析的元素值。

在下列情况下取消选中此复选框：

- 通过类似元素的公式更新元素。

  否则，每次遇到此元素时，系统都会按照元素定义对其初始化。

- 您认为如果系统再次解析此元素，新获得的值将不同于旧值，例如，当在"元素名称"页面上使用"依据元素"覆盖级别设置变量时。

如果您认为以前的值不正确并需要更新该值，则选中此复选框，例如，需要在循环、数组或计数中应用的公式中的值。

---

**注意：**如果取消选中此复选框，并选中"区段 - 定义"页面上的重新计算复选框，则系统在处理区段时每次遇到元素都会解析该元素。如果在取消选中此复选框的其他区段中遇到了同一元素，则仅解析此元素一次。

---

"PIN 管理器"遇到元素时，将运行适用资格检查。如果"PIN 管理器"确定必须解析元素，则查看重新计算逻辑。可以在处理列表级别、区段级别和元素级别指明元素的重新计算。如果在以上任一级别指明重新计算，则重新计算元素。

例如，如果选中"始终重新计算"复选框，则系统重新计算元素。如果取消选中"始终重新计算"复选框，则系统查看解析元素表以查找相同元素与相同计算日期之间的匹配项。如果存在匹配项，则系统使用此值；否则，系统解析元素。

**元素使用**

在此组框中，可以定义多个与安全性相关的选项。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**所有者**

标识控制和维护元素定义的人员。有效值包括：

客户维护：标识所创建的元素。所有字段均可进行输入。

PeopleSoft 提供/维护：元素由 PeopleSoft 提供和维护。要编辑任何字段，可以通过选中"客户控制指示"复选框来控制元素。这样会将所有者更改为"PeopleSoft 提供/客户修改"。如果 PeopleSoft 将来发布元素的更新版本，则可以接受更新的定义或保留更改。这两种情况下，元素所有权都不会更改。

如果更改收入、扣减或缺勤元素的名称、描述、覆盖级别、类别、行业或种类，则系统对所有相关组成和自动生成的累加器进行相同的更改，并更改这些项目的所有者。

---

**重要！**对元素的控制是不可撤销的。

---

PeopleSoft 提供/不维护：PeopleSoft 提供元素，但不维护元素（例如，示例数据或法定数据）。可以更新任何可编辑字段。

PeopleSoft 提供/客户修改：表示已经取得对 PeopleSoft 提供或维护元素的控制。

PeopleSoft 提供/维护/保护：元素由 PeopleSoft 提供和维护。可以编辑名称、描述、覆盖级别、结果、自定义字段和备注（对于系统元素，可以编辑"用作科目域"选项和提示视图）。所做的任何更改都会被将来的 PeopleSoft 更新覆盖。

**类别**

指明元素的规则类型。有效值包括：

惯例：PeopleSoft 创建的样例规则。这些规则不是法定要求，而是一般守则。惯例规则的一个使用示例是关税。惯例规则常用于生产环境。

未分类。

样例数据：PeopleSoft 创建的用于样例数据的规则。这些规则不用于生产环境。

法定：PeopleSoft 创建的用于计算法律所需规则的规则。

系统数据：PeopleSoft 创建的规则。这些规则是与应用程序一起提供的系统元素或系统数据，例如，通用常量和日期。

"类别"字段与"所有者"字段一起使用，以确定支持和安全性的级别。

---

**注意：**并非所有法定规则均设置为"PeopleSoft 提供/维护"。对于某些法定规则，所有者设置为"PeopleSoft 提供/不维护"。通常这些规则为法定规则，但可能需要针对每个组织进行修改，例如，应税总收入的累加器。所有组织需要严格报告应税总额；不过，您需要在组织中添加属于应税总额的特定收入。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**用户** 选择元素是由"全部国家/地区"还是由"特定的国家/地区"使用。此字段还在"用户规则概要"安全性中使用，用以确定用户可访问的元素。

**国家/地区** 如果在"用户"字段中选择"特定国家/地区"，则显示"国家/地区"字段。选择应用安全性相关选项的国家/地区。

---

**注意：**元素使用安全性是一种限制提示中显示的元素数目的方法，以便您只看到对您有用的元素信息。

---

**行业/地区** 要进一步分类元素，请选择行业代码或地区代码。在"行业/地区类型"页面上定义行业代码。如果要为特定行业创建元素，则在此选择行业代码。典型的行业代码包括"银行业务"、"保险"和"冶金"。

**种类** 要进一步分类元素，请选择种类代码。在"种类类型"页面上定义种类代码。

**客户控制指示** 仅当您有权按照用户概要规则控制元素时显示。参见"所有者"字段。

### 覆盖级别

在此组框中，为所选元素启用安全性相关覆盖级别。即，定义用户何时可以覆盖元素的值，或者在某些情况下，将元素从处理过程中排除出去。例如，如果选择"发薪日历"，则可以使用"日历 - 不包含的元素"页面告知系统不为与特定日历相关联的任何受款人处理此元素。如果为数据筛选、日期、期间、公式或变量元素选择"发薪日历"，则可以使用"日历 - 覆盖"页面让系统在处理特定日历时使用元素的覆盖值。

**支付实体、薪资组、受款人、日历、依据元素、元素定义**与**实际输入** 选择每一种要启用的覆盖类型。选项因元素类型不同而不同。

请参见第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页。

### 结果

在此组框中，指定何时将元素的解析值存储在结果表中。选项因元素类型不同而不同。

选择这些选项，可以提醒您避免创建难以管理的大型表。考虑仅存储报告和审核所需的值，以在需要引用元素以前的值时执行历史记录规则、追溯或其他计算。

**保存** 选中此复选框以在处理期间将元素的解析值存储在结果表中。对于某些元素类型，可以通过选择此复选框下的选项来指定存储值的条件。

取消选中"保存"时，将永不保存解析的值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**始终**

此选项（默认值）仅为收入和扣减元素显示。选中此复选框以存储元素的计算结果，即便其值为 O 时也如此。

**若元素不为 0**

仅为收入和扣减元素显示。选中此选项以在元素的解析值不为 0 时保存其值。

**若元素或组成不为 0**

仅为收入和扣减元素显示。如果要在元素的解析值或其组成（百分比、基数、比率或单位）之一不为 0 时保存其值，则选中此选项。

使用此选项，如果欠款余额、要偿还的金额、未领金额、调整值或追溯调整值不为 0，则始终保存元素或组成的值。

**如果为零则保存结果**

为除收入和扣减之外的所有元素类型显示。需选择"保存"后才能选中此复选框。

"如果为零则保存结果"复选框可用于进一步定义发送到结果表中的值。

选中"如果为零则保存结果"以保存解析值，即便其值为 0 时也如此。

如果选中"保存"但不选中"如果为零则保存结果"，则仅当解析值不等于 0、空白或空值时将元素写入结果表中。如果同时选中这两个复选框，则解析值被写入结果表，即便其值为 0、空白或空值。如果两个复选框均未选中，则系统永不保存解析值。

### 解析参数

此组框中的字段仅适用于收入和扣减元素。

### 版本信息

**用户版本**

最多可以在此字段中输入 14 个字母数字字符，以标识对元素定义所做的更改。保存定义时，系统添加前缀 "INT_" 以指明这是用户定义的值。可以使用"全球薪资"实用程序按版本标记和打包元素。

在此处输入的值将显示在更新页面的"版本"字段中。例如，如果更改收入元素的计算规则，然后更新"元素名称"页面上的"用户版本"字段，则输入的版本将显示在"元素名称"页面和"收入 - 计算"页面上。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**版本**

显示元素的版本。前缀 "P_" 标识 PeopleSoft 发布的版本。前缀 "C_" 标识客户创建的版本。

发生下列情况时，系统将从页面中清除此版本：

- 进行更改之后保存页面。

  （仅在进行更正的页面上清除版本。）

- 在"用户版本"字段中输入值并保存页面。

  仅在进行更正的页面上清除版本。

- 为元素运行"戳记"处理。

  在这种情况下，元素被标记为新版本。

**其他元素**

**自定义字段**

单击此链接可访问"<元素> 名称 - 自定义字段"页面。

**备注**

单击此链接可访问"<元素> 名称 - 备注"页面。

**预测**

此链接仅为请假和缺勤限额元素显示。单击此链接可访问"<元素> 名称 - 预测"页面。

## 将用户定义的字段添加到收入定义中

访问"收入名称 - 自定义字段"页面（单击"收入名称"页面上的"自定义字段"链接）。

可以任何期望的方式使用此页面上的字段。例如，可以使用这些字段分类元素或指明报告的排序顺序。输入的数据由系统元素存储。

## 输入和查看元素备注

访问"收入名称 - 备注"页面（单击"收入名称"页面上的"备注"链接）。

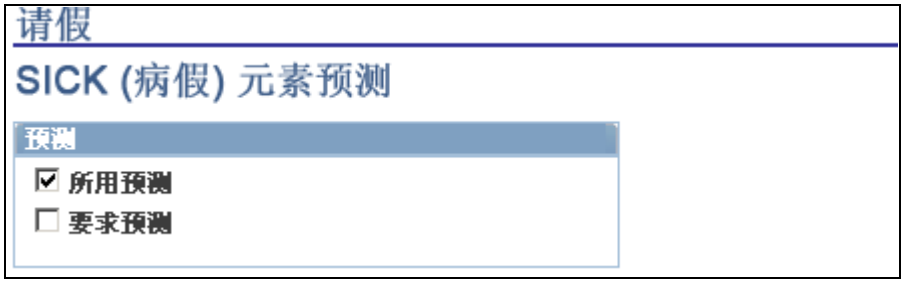
对于 PeopleSoft 提供的每个系统计算的系统元素，可以查看详细备注，包括一般描述、系统元素何时可用以及使用位置。当想要了解有关特定系统元素所执行的操作时，此信息十分有用。

对于定义的元素，可以使用"备注"页面查看或输入您自己对元素的注释或元素的详细信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 选择预测选项

访问"<元素> 名称 - 元素 <名称> 预测"页面（单击"元素名称"页面上的"预测"链接）。




<元素> 名称 - 元素 <名称> 预测页面

**所用预测** 选中此复选框可为此元素启用缺勤预测或缺勤查询功能。

**要求预测** 此字段仅为请假元素显示。选中此复选框，当用户试图在未运行"预测"处理的情况下在"缺勤事件输入"页面上保存缺勤输入时，系统会生成警告。

# 更新组成元素信息

要定义组成元素信息，请使用"组成部分"(GP_COMPONENT) 组件。

本节讨论如何更新组成元素信息。

## 用于更新组成元素信息的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 组成 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，组成部分，组成部分 | 更新有关在创建收入、扣减或缺勤限额元素时生成的组成元素（比如比率、单位、基数和百分比）的信息。 |

## 更新组成元素信息

访问"组成部分"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，组成部分，组成部分）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

组成部分页面

在此页面上，只有"描述"字段、"依据元素"复选框、"自定义字段"链接和"备注"链接可供输入或选择。

其他所有字段随父元素值更改而更新。（**父元素**可以是收入元素、扣减元素或缺勤限额元素。）这些字段显示创建父元素时为其输入的值。

**覆盖级别**

**依据元素** 选中此复选框指明组成（如果存在）的覆盖级别。

# 定义后缀

要定义后缀，请使用"元素后缀"(GP_SUFFIX) 组件。

本节概述了后缀，并讨论如何：

- 为收入和扣减的组成和累加器定义后缀。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 为缺勤限额定义后缀。

## 了解后缀

"全球薪资"使用后缀标识为收入、扣减和缺勤元素创建的组成和自动生成的累加器。例如，定义收入、扣减或缺勤元素时，必须指定组成此元素的组成，比如基数、比率、单位和百分比。系统通过为元素名称附加后缀，来"命名"这些组成和自动生成的累加器。例如，假设使用以下计算规则定义名为 EARN1 的收入元素：EARN1 = 比率 × 单位，系统在计算规则中自动创建组成部分的两个其他元素：

- 比率元素：EARN1_RATE。
- 单位元素：EARN1_UNIT。

在本例中，用于命名元素组成的后缀是 "_RATE" 和 "_UNIT"。

PeopleSoft 提供后缀，不过您也可以创建自己的后缀。后缀按国家/地区进行定义，因此可以使用本国语言定义后缀。

基于在"元素名称"页面的"用户/国家/地区"字段中标识的国家/地区，系统确定要使用的后缀。如果在"用户/国家/地区"字段中将元素定义为"全部国家/地区"，则系统通过在选中"默认后缀集合"复选框的"后缀"页面上标识输入来确定正确的后缀。

---

**注意：**创建元素时，系统仅创建需要的后缀和组成。例如，如果创建一个收入元素并将其定义为 EARNINGS1 = 单位 x 比率，则系统仅为单位和比率创建后缀。

---

**注意：**只可以在"元素后缀"(GP_SUFFIX) 组件上添加、修改和删除适用于为您所在的国家/地区或"全部"国家/地区定义的元素后缀。

---

## 用于定义后缀的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 收入和扣减 | GP_SUFFIX1 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，元素后缀，收入和扣减 | 使用所选的基本语言，为收入和扣减的组成和累加器定义后缀。 |
| 元素后缀 - 缺勤限额 | GP_SUFFIX2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，元素后缀，缺勤限额 | 使用所选的基本语言为缺勤元素定义后缀。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 为收入和扣减的组成和累加器定义后缀

访问"收入和扣减"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，元素后缀，收入和扣减）。

收入和扣减页面

**国家/地区**

选择要为其定义后缀的国家/地区。

进行此操作时，系统使用以此国家/地区的正确语言预定义的后缀植入页面上的字段。可以更改预定义的后缀。

**默认后缀集合**

选中此复选框以指明这些是为在"元素名称"页面的"用户/国家/地区"字段中定义为"全部国家/地区"的元素使用的默认后缀。

---

**注意：** 如果系统在此页面的"国家/地区"字段和"元素名称"页面的"国家/地区"字段之间找不到匹配项，则使用默认后缀集合命名组成和自动生成的累加器。

---

**后缀分隔符**

分隔元素名称与组成后缀。例如，如果创建以 EARN1 = 单位 x 比率形式定义的收入元素，则系统创建三个元素：EARN1、EARN1_UN 和 EARN1_RT。在本例中，分隔符为下划线。可以根据需要指定分隔符，或将此字段留为空白。

### 组成后缀、日历期间累加器、会计期间累加器、欠款组成后缀和欠款累加器后缀

使用指定国家/地区的语言，输入要附加到每种类型的组成或自动生成的累加器的后缀。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 为缺勤限额定义后缀

访问"元素后缀 - 缺勤限额"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，元素后缀，缺勤限额）。

元素后缀 - 缺勤限额页面

### 组成后缀和累加器后缀

定义要附加到系统为缺勤限额元素生成的组成和累加器的后缀。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 6 章

# 定义数据检索元素

本章概述了数据检索元素，并讨论如何：

- 使用系统元素。
- 使用数组。
- 使用可写数组。
- 定义数据筛选。
- 定义薪酬代码。
- 定义虚拟计算。
- 定义历史记录规则。

## 了解数据检索元素

在"全球薪资"中，使用数据检索元素检索系统中的数据。

系统中包括六个数据检索元素：

- 系统元素
- 数组
- 数据筛选
- 薪酬代码
- 虚拟计算
- 历史记录规则

PeopleSoft 定义和提供系统元素；您命名和定义其他元素（比如数组和数据筛选）的基本参数。

### 批处理

处理期间，当系统元素和数组检索到的数据超出以下长度时，系统将截断此数据：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

字符字段：30

数字字段：12.6

# 使用系统元素

本节概述了系统元素及其批处理，并讨论如何：

- 命名和定义系统元素。
- 查看系统元素详细信息。
- 查看系统元素备注。

## 了解系统元素

系统元素由 PeopleSoft 提供和维护，通常包含要用于计算的受款人相关数据。虽然您无法添加系统元素，但可以定义和更改各种参数以控制其使用。

有两种类型的系统元素：

- 数据库系统元素，来自数据库记录和字段的预定义列表。
- 系统计算元素，来自内部存储的数据。

  系统计算元素根据元素的用途在不同时间（例如，每个分段计算开始时、每日或遇到薪酬代码元素时）进行解析。

---

**注意：**要存储数据库系统元素的值以用于报告，请将元素包括在处理中。

---

## 了解系统元素的批处理

所有系统元素，不管是数据库系统元素还是系统计算元素，都有几个重要注意事项。由薪酬（薪酬由薪酬频率控制）控制频率的系统元素基于"频率"字段按年计算，然后基于日历频率按年分解计算。因此，使用"频率"字段的任何元素（比如收入、扣减或缺勤）应定义为具有等于使用日历期间频率的频率。此方法可以避免额外的按年计算或按年分解计算，从而确保结果正确。

### 数据库系统元素

对于来自生效日期记录的数据库元素，选定的行基于上下文。通常，此值截止分段结束日期。如果在解析已划分时段的元素期间引用此值，则此值截止到时段结束日期。例如，当检索职务记录中的值时，系统将匹配员工 ID、员工记录与分段和时段结束日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

要处理的国家/地区的系统元素定义和全部国家/地区使用的系统元素定义都在运行开始时加载。系统元素在使用过程中进行解析。

**注意：**只有使用的并已定义为"保存 = 是"的数据库系统元素才存储在结果表中。

### PeopleSoft Enterprise 人力资源数据库系统元素记录

下表列出植入数据库系统元素的数据库表：

| 表名称 | 描述 |
| --- | --- |
| PERSON | 没有生效日期。基于员工 ID 选择。 |
| PERS_DATA_EFFDT（个人数据生效日期） | "最大生效日期"行早于或等于分段结束日期。在时段中引用时，查看早于或等于时段结束日期的"最大生效日期"行。 |
| JOB | "最大生效日期"行早于或等于分段结束日期。在时段中引用时，查看早于或等于时段结束日期的"最大生效日期"行。 |
| PER_ORG_ASGN（人员组织指定） | 没有生效日期。基于员工组织实例编号选择。 |
| PER_ORG_INST（人员组织实例） | 没有生效日期。 |
| CONTRACT_DATA | 没有生效日期。基于 CONTRACT_NUM（合同编号）从选定的职务记录中选择。 |
| WKF_CNT_TYPE（员工团队合同类型） | "最大生效日期"行早于或等于分段结束日期，此行的合同编号与职务中的合同编号相匹配。可以使用来自 JOB 或 CONTRACT_DATA 中的 CONTRACT_NUM，因为系统会使两者保持同步。如果在时段中引用合同编号，则使用时段结束日期。 |
| COMPENSATION | 包括每个薪酬代码 (comp_ratecd) 的所有 comp_effseq 行，其中 Effdt 和 Effseq（生效顺序）与"职务"表中的 Effdt 和 Effseq 相匹配。 |

**注意：**这些"人力资源"表在"人力资源"文档中有详细介绍。

请参见《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》，"扩充员工团队"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 数据库系统元素和货币

某些数据库系统元素是货币型值。此字段中存储的值按与此值相关联的货币来表示。此货币可以与"全球薪资"处理币种相同，也可以不同。

---

**注意：**使用 COMPRATE 系统元素（来自"职务"记录）时使用警告。基于多个组件植入此系统元素。在薪资计算期间引用此系统元素时，系统不会使用新的货币汇率类型和生效日期动态更新此元素。而是在更新时使用"人力资源"的货币汇率和生效日期来植入此系统元素。

解析这些系统元素时，如果"人力资源"记录的币种代码与薪资运行的处理币种不匹配，则系统会将人力资源货币换算为"全球薪资支付实体"页面上定义的处理币种。

---

下表列出"职务"记录中的货币字段：

| 职务记录中的字段 | 相关联的货币 |
| --- | --- |
| 薪酬 | 币种代码 |
| 年薪 | 币种代码 |
| 月薪 | 币种代码 |
| 日薪 | 币种代码 |
| 时薪 | 币种代码 |
| 班次薪酬 | 币种代码 |
| 更改金额 | 币种代码 |
| 年度福利基本费用 | 币种代码 |

同样地，以指定频率表示的系统元素将以与解析受货币控制的系统元素相同的方式解析。职务记录中的"薪酬"字段以职务记录中存储的薪酬频率表示。此频率可能不同于要在"全球薪资"中处理的日历频率。任何受频率控制的数据库系统元素都以日历频率进行解析。

### 系统计算元素

假设在"来源和使用"页面上选择相应的输出选项，则系统计算元素仅在使用时显示在输出结果表中。

在批处理期间，系统将检索所有数据库系统元素并存储在数组中，而系统计算元素值则由相应的处理应用程序检索和设置。例如，处理缺勤时，系统仅植入特定于缺勤的系统元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用系统元素处理：

- 基于为特定处理状态记录创建的所有有效分段，系统植入第一个有效分段。
- 系统还会基于为特定处理状态记录创建的所有有效分段植入最后一个有效分段。

## 用于修改和查看系统元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 系统元素名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，系统元素，系统元素名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 来源和使用 | GP_SYSTEM_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，系统元素，来源和使用 | 显示系统元素是系统计算元素还是数据库系统元素。对于数据库系统元素，此页面还显示植入其中的记录和字段，并指明字段是否由集合 ID 控制。 |
| 系统元素来源 | GP_SYSTEM_PIN_INQ | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，按来源查看系统元素，系统元素来源 | 按来源查看系统元素。 |
| 系统元素 - 元素 <名称> 的备注 | GP_PIN_SEC | 单击"系统元素名称"页面上的"备注"链接。 | 查看有关 PeopleSoft 提供的系统计算系统元素的详细备注。 |

## 命名系统元素

访问"系统元素 - 系统元素名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，系统元素，系统元素名称）。

---

**注意：**在对象名称为 GP_PIN 的元素名称页面上命名每个元素并定义其基本参数。此页面的页面标题和外观随命名和定义的"全球薪资"元素类型的不同而不同。此页面上的所有字段在本书的其他章节中有介绍。

---

对于 PeopleSoft 提供的每个系统计算系统元素，可以通过单击"备注"链接查看详细备注，包括一般描述、系统元素何时可用以及元素的使用位置。当想要了解有关系统如何使用特定系统元素的详细信息时，此信息十分有用。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看系统元素详细信息

访问"来源和使用"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，系统元素，来源和使用）。

来源和使用页面

**记录** 显示系统元素获得信息的来源记录。

**字段名称** 显示系统元素获得信息的来源字段。

**用集合 ID 控制** 如果字段受集合 ID 控制，则选中此复选框。用集合 ID 控制的元素具有字段名和提示视图值。

**用作科目域** 对于数据库字段，可以选中此复选框以将元素用作科目域。当"全球薪资"与"PeopleSoft Enterprise 总帐"集成时，可以使用科目域。

**提示视图** 用集合 ID 控制或用作科目域的元素具有指定的提示视图。如果受集合 ID 控制的系统元素用作实际输入的支持元素覆盖，则此系统元素还需要提示视图。

**集合 ID 元素** 显示系统元素的集合 ID 字段名。

# 定义数组元素

要定义数组元素，请使用"数组"(GP_ARRAY) 组件。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

本节概述了数组及其批处理，并讨论如何：

- 命名数组。
- 选择和定义有关 SQL 语句的信息。
- 定义由数组检索的字段。
- 定义数组的公式处理。

## 了解数组元素

数组允许从外部来源（比如"人力资源"表）检索需要在薪资规则中使用、评估或处理的数据。

要构建数组，请使用"数组定义"组件通过 FROM、SELECT 和 WHERE 子句汇编"结构化查询语言"(SQL) 语句。

- 要定义 FROM 子句，请在"字段映射和关键字"页面的"记录（表）名称"字段中标识包含所需数据的表。
- 要构建 SELECT 子句，请在"字段映射和关键字"页面的"已检索的字段"组框中标识包含所需数据的表列（字段）。
- 要构建 WHERE 子句，请定义数组关键字以及基于数组关键字的值从数据库表中提取数据行时要满足的条件。

  要执行此操作，可以使用"字段映射和关键字"页面上"检索标准"组框中的字段。
- 定义 SQL 语句之后，必须将数组中的数据库列值映射到"全球薪资"变量。

  这些变量储存列值并使之可用于"全球薪资"规则中。

  要执行此操作，请使用"字段映射和关键字"页面上的"变量元素名称"字段。

---

**注意：**构造 SQL 语句之后，还可以定义任意公式；您需要评估数组检索到的数据。

请在"数组处理公式"页面上执行此操作。

---

**注意：**数组没有生效日期。任何更改都可能影响追溯处理。

---

## 了解数组的批处理

数组可用于访问不是由系统元素提供的数据库表或视图中的数据。数组不解析为值，但是会调用处理。

可以在"字段映射和关键字"页面上创建基于受款人的数组或不基于受款人的数组。截至当前解析的时段或分段解析基于受款人的数组。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

必须为每个分段和时段解析数组。如果数组设置的任何元素由要划分为时段的其他元素使用，则应将数组本身添加到事件列表中，以确保数组和所有返回列元素也划分为时段。必须将数组输入到事件列表中。

### 基于受款人的数组处理

处理基于受款人的数组时，系统执行以下步骤：

1. 在日历运行中第一次相遇时，数组调用数据库。

   符合 WHERE 标准（基于输入的关键字）的所有数据行都被提取到内存中。光标按员工 ID 升序排列，按员工记录号码升序排列，并按生效日期降序排列。

2. 对于每个受款人，光标设置为访问相应的数据行（基于"字段映射和关键字"页面上字段使用的"受款人"和"生效日期"字段）。

   基于受款人的数组按基于支付期间结束日期的支付对齐。如果发生分段，而数组位于事件列表中，或正在由要划分时段或区段的收入、扣减或缺勤元素使用，则必须按时段或区段结束日期对齐数组。

3. 基于处理代码，数组处理公式应用于内存中存储的数据（对于上面设置的受款人光标）。

4. 数据库字段解析为应用处理公式的最后一行数据。

无论何时访问数组，都要重复执行步骤 2 到 4。仅当受款人已更改或要解析新时段或区段时，才执行步骤 1。

### 不基于受款人的数组处理

处理不基于受款人的数组时，系统会执行下列步骤：

1. 在日历运行中第一次相遇时，数组调用数据库。

   符合 WHERE 标准（基于输入的关键字）的所有数据行都提取到内存中，所以大多数生效日期逻辑都应符合处理公式逻辑。

2. 如果表具有生效日期，则查询公式引用表示正确日期（区段、时段、期间）的系统元素。

   如果发生分段，而数组位于事件列表中，或正在由要划分时段或区段的收入、扣减或缺勤元素使用，则必须按时段或区段结束日期对齐数组。数组可以返回来自数据库的多个行。处理公式应用于行。

3. 运行数组处理公式。

4. 数据库字段解析为应用处理公式的最后一行数据。

无论何时访问数组，都要重复执行步骤 2 到 4。仅当在"字段映射和关键字"页面上选择了"重新为每个解析加载"或"重新为每个段加载"值时，才执行步骤 1。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义数组元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 数组名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数组，数组名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 字段映射和关键字 | GP_ARRAY_KEYS | 设置·HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数组，字段映射和关键字 | • 为 SQL 语句的 FROM 子句选择数据库表。<br>• 为数组及检索数组数据时系统使用的 SQL 语句的 WHERE 子句定义关键字和检索标准。<br>• 定义要返回的字段及数组要填充的元素。这为 SQL 语句的 SELECT 子句提供数据，并确定要使用此数组调用解析的元素。还可以使用此页面定义从数据库检索行的排序顺序。 |
| 处理公式 | GP_ARRAY_PROCESS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数组，处理公式 | 定义所有必需的公式处理。 |

## 命名数组元素

访问"数组名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数组，数组名称）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

数组名称页面

因为数组是仅在处理期间存储结果的临时表，所以在处理之后不必再存储结果。系统取消选中"保存"和"如果为零则保存结果"复选框，使其不可输入。

此外，数组没有生效日期，所以此页面没有任何截止日期定义。要更改数组定义，请创建新数组和引用此数组的新生效日期元素。如果重命名数据库表或视图，则创建新数组。

---

**注意：**在对象名称为 GP_PIN 的元素名称页面上命名每个元素并定义其基本参数。此页面的页面标题和外观随要命名和定义的"全球薪资"元素类型的不同而不同。此页面上的所有字段在本书的其他章节中有介绍。

---

## 选择和定义 SQL 语句的信息

访问字段映射和关键字页面（设置·HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数组，字段映射和关键字）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

字段映射和关键字页面

**记录（表）名称**

从 PeopleSoft 定义的表列表中选择 SQL 语句要使用的表。在 SQL 语句的 FROM 子句中，系统将前缀 "PS_" 附加到所选的表名称中。

还可以选择视图。提示列表显示数据库中的所有 SQL 表和视图。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**加载选项**

选择一个值以控制数据库中数组数据的刷新频率。

有效值包括：

基于员工的查询：选择创建基于受款人的数组。

为每个受款人检索一次数据。处理此受款人时，数组存储将可用于下一受款人。

一次加载（小表）：选择创建不基于受款人的数组。仅在处理中第一次引用数组时，检索一次数据。与另外两个"重新加载"选项相比，此选项可以显著改进性能，因为处理仅访问一次数据库就可以加载数据。如上所述，此选项只能用于比较小的表。包含此选项的所有数组的缓冲区只能存放 5000 行。如果表中的数据由处理本身更改（且需要在处理中反映这些更新），则"一次加载"不是一个理想选项。

重新为每次解析加载：选择创建不基于受款人的数组。

每次解析数组时才在数据库中检索数据。

重新为每个段加载：选择创建不基于受款人的数组。

不管在每个区段中可能解析数组多少次，对于要处理的每个区段都要从数据库中检索一次数据。

---

**注意：**所选的加载选项控制可以在"关键字类型"字段中输入的关键字类型。

---

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理》。

### 将已检索的字段映射到变量元素

指定要从"数组 - 已检索的字段"组框（这是 SQL 语句的 SELECT 部分）的所选行中检索的列。还要指定变量元素以植入所选列的值。系统按员工 ID（和员工记录号码和生效日期，如果指定的话）对"以员工为关键码"数组排序，其中员工 ID 和员工记录号码按升序排列，生效日期按降序排列。

**字段使用**

从以下选项中选择：

货币：需要执行货币换算时。

指针：指定包括 PIN 的列。

其他：（默认值）适用于其他所有情况。

**字段**

从数据库表的列列表中选择一个字段。系统显示数据库表中可用于 SELECT AND/OR ORDER BY 子句的所有列。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**变量元素名称**

定义主机变量以植入所选字段的值。"变量元素名称"字段不是必填字段。如果此字段为空白，则只有数据库字段名称列值用于 ORDER BY 子句中。

**注意：**不能为两个或多个不同的字段名称使用相同的变量名称。

**货币字段**

如果要从数据库中检索的字段存储货币金额，则输入货币字段名称，以指明数据库中存储相应币种代码的字段的列名称。如果币种代码不等于处理币种，则系统将数据库中的货币金额换算为处理币种。仅当在"字段使用"中选择"货币"时，此字段才可输入。

**排序依据**

定义从数据库检索行时所用的排序顺序（升序、降序或无顺序）。这十分重要，因为根据定义的查询公式，您可能只需要检索到的第一行或使用与顺序相关的特殊公式逻辑。

**注意：**可以将同一字段指定给多个"全球薪资"变量，但不能同时以多种方式（例如，升序和降序）排序。

## 关键字和检索标准

**关键字类型**

选择关键字类型。

如果"加载选项"是"基于员工的查询"，则关键字类型为"生效日期"、"员工记录"、"员工 ID"以及"其他"。如果需要使用正在进行关键字查询的表中的任何其他数据库字段，则选择"其他"。

如果"加载选项"为"一次加载（小表）"、"重新为每次解析加载"或"重新为每个段加载"，则所有关键字字段都定义为"其他"。

为用户定义的数组指定关键字时，通常至少定义一个关键字，但系统允许您在不指定关键字的情况下保存此页面。（在这种情况下，系统加载整个表。）

**警告！** 更改数组关键字将清除"关键字"和"已检索"字段中的数据以及"处理公式"页面。

**字段**

输入数据库中定义的记录（表）列的完整名称。这是 WHERE 子句中等式的前半部分。例如，假设等式为 WHERE EmplID = 系统元素受款人 ID1，EmplID 是在"字段"中输入的值。

字段名必须是数据库中表列的完整名称，而非字段标签或描述。

**运算符**

指明 WHERE 子句中的用户。仅当关键字类型为"其他"时，才可以输入运算符。有效的运算符有："<"、"<="、"<>"、"="、">="、">"以及 "N.A"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素类型** 选择"数据筛选"、"公式"、"系统元素"或"变量"。仅当关键字类型为"其他"时，才可以输入输入类型。

**元素名称** 选择 WHERE 子句后半部分的元素。例如，在等式 WHERE EmplID = 系统元素受款人 ID1 中，受款人 ID1 是元素名称。仅当关键字类型为"其他"时，才可以输入元素名称。

### 检查生成的 SQL 语句

**运行时记录语句** 选中此复选框以查看批处理期间由数组模块动态生成的 SQL 语句的文本。在 PeopleTools Configuration Manager 中选择"重定向输出"选项，可以将输出显示导入到文件中。

**查看结果查询** 单击此链接以实时查看 SQL 语句。系统显示要创建的用于将数据提取到数组中的 SQL，并列出"记录（表）名称"字段中定义的表中的行数。

### 将系统元素用作关键字值

根据加载选项，可以将"员工 ID"、"员工记录号码"和"生效日期"用作关键字字段。

如果选择"员工 ID"或"员工记录"作为数组关键字，则系统会隐藏"运算符"和"元素名称"字段，并采用等于 (=) 运算符，使其等于当前"员工 ID"和"员工记录号码"。对于"生效日期"，系统采用小于或等于 (<=) 运算符，使其早于或等于"比较生效日期"字段中指定的日期。

例如，如果选择"基于员工的查询"并输入关键字类型"员工 ID"（使用字段名"员工 ID"）和关键字类型"员工记录号码"（使用字段名"员工记录号码"），则系统会构建仅检索当前受款人数据的 SQL 语句。

### 在基于受款人和不基于受款人的数组中使用其他作为关键字类型

如果没有使用所提供的三个数组关键字元素中的一个或多个关键字元素，或想要使用这三个元素以外的关键字元素，则指定关键字字段名、运算符、输入类型和正确的元素名称。

1. 为 WHERE 子句中的关键字字段（记录列）选择正确的运算符。
2. 选择输入类型。
3. 输入与输入类型对应的元素名称，这必须是所选类型的已定义元素。

系统使用此数据构建检索数组数据所需的 SQL 语句的 WHERE 子句。可以为您的定义输入多个关键字字段。

---

**注意：**如果在页面上输入多个行，则将多个条件处理为 AND 条件。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**示例：用户定义的关键字结构**

假设要搜索数据库中具有匹配部门 ID 的数据行。

输入其他 DEPTID = 系统元素 DEPTID。系统遇到此数组时，在"部门"表 (DEPT_TBL) 中查找 DEPTID（部门 ID）等于要处理的受款人的系统元素 DEPTID 中值的行。

## 定义数组元素的公式处理

访问"数组 - 处理公式"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数组，处理公式）。

处理公式页面

**处理选项**

选择其中一个值以确定系统何时及如何应用公式。有效值包括：

按公式，适用所有行：系统选择数组所需的所有行，将第一个公式应用于所有行，将第二个公式应用于所有行，并继续应用所有公式。

按行，适用所有公式：系统从数据库中选择一行数据，并将此页面中的每个公式应用于此行。然后，系统选择下一行并将每个公式应用于此行，并继续对所有行执行此操作。

查询：系统从数据库中选择一行数据，将此页面上的每个公式应用于此行，选择下一行，并将每个公式应用于此行。解析为值 1 的第一个公式将停止此循环。所以，如果要搜索特定值的数据，则系统在找到此值时停止查询。

---

**注意：**对于使用查询处理的数组，如果选择"查询"值，但没有在"公式名称"字段中指定公式值，则系统使用数组返回的第一行数据。

---

**错误公式**

如果没有找到任何行，则选择系统在错误处理期间要使用的"错误公式名称"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**公式名称**

选择系统应用于每行数据以解析数组的公式。

如果选择"查询"作为数组处理选项，则在此选择布尔公式。

**注意：**不使用公式，而是考虑定义数组以使所需的数据行始终排在第一位。此外，如果数组永不返回一个以上的数据行，且此行始终包含所需的数据，则任何"公式名称"字段值都不需要使用"查询"处理选项。

**注意：**系统自动为每个公式指定一个序号。顺序不可更改。如果出错，则删除从错误位置往后的所有项目，并按正确的顺序重新添加公式。

# 定义可写数组元素

要定义可写数组元素，请使用"可写数组"(GP_WRITE_ARRAY) 组件。

本节概述了可写数组、可写数组的存储注意事项和可写数组的批处理，并讨论如何：

- 命名可写数组。
- 定义可写数组记录和字段。

## 了解可写数组元素

可写数组是可用于植入用户定义的结果表的元素。使用 PeopleSoft Application Designer 创建结果表，然后使用在本节中介绍的可写数组页面定义在批处理期间植入表的元素。可写数组在许多方面与标准数组相反。可写数组不是将表中的行的值读取到用户定义的变量，而是将用户定义的元素的值写入到表中的行。

使用可写数组可以很容易地设计出完全满足需求的报告，即表中的每一行都可以生成报告中相应的信息行。还可以组合多个表以创建报告，例如，将一个表用作报告标题，一个表用作报告正文，另一个表用作报告页脚。

最后，可写数组还可以将许多垂直的信息行合并为单个水平行，节约宝贵的存储空间。

要定义可写数组，请：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 使用 PeopleSoft Application Designer 创建可写数组元素植入的表。

   表中的前 7 个字段必须与基本结果表中的关键字相同。还可以使用某些可选的结果表关键字（如 INSTANCE 或 SLICE_BGN_DT），包括基本结果表中未使用的关键字（如 DEPTID）。

   这 7 个字段分别是：

   - EMPLID
   - CAL_RUN_ID
   - EMPL_RCD
   - GP_PAYGROUP
   - CAL_ID
   - ORIG_CAL_RUN_ID
   - RSLT_SEG_NUM

2. 在"可写数组名称"页面上，定义可写数组的命名信息。
3. 在"定义和字段"页面上，标识可写数组要植入的表，并将要植入表的元素映射到表中的相应字段（列）。

---

**注意：**使用可写数组创建结果表时，此表必须包括由所有标准结果表共享的基本分段状态关键字。还可以包括其他关键字。

---

## 了解可写数组元素的存储注意事项

虽然自定义结果表可以节约存储空间，但如果从标准结果表中复制数据，则还可以增加空间需求。请考虑使用可写数组合并或临时存储下列类型的结果：

- 审核所需的其他个人数据。

  可能需要将这些值存储在单个行中而非标准结果表中，并根据审核需要保留这些记录。

- 期间汇总数据。

  如果需要在年初至今报告中按期间汇总数据，则可以根据需要尽可能早地为每个期间保存汇总数据。

- 报告中使用的临时数据。

  为了进行报告，可能需要复制在标准结果表中找到的数据，并用其他形式来表示。然后可以在报告期间结束后删除数据。

可能需要在不同的时间删除临时数据，因此您必须对结果表中的数据进行管理。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解可写数组元素的批处理

通常，对可写数组元素的每次调用会创建一行数据。要生成多行输出，可以在子处理区段和数组中使用循环以多次调用可写数组。只要不将字符和数字元素映射到同一字段，就可以使用指针和变量，将来自不同元素的值植入可写数组的同一字段中。

## 用于定义可写数组元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 可写数组名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，可写数组名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 定义和字段 | GP_WRITABLE_ARRAY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，定义和字段 | 标识可写数组处理在其中插入数据的表。还可以标识植入表中每列（字段名）的元素。 |

## 命名可写数组元素

访问"可写数组名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，可写数组名称）。

可写数组解析成功时，元素本身设置为 1。大多数时候不需要存储此值，因此"元素名称"页面上的"保存"和"如果为零则保存结果"选项默认为未选中。如果想存储，也可以将其选中。

此外，可写数组没有生效日期，所以"可写数组名称"页面上没有任何截止日期定义。如果需要更改元素的定义，则创建新的可写数组，然后创建引用这个新可写数组的新生效日期元素。如果重命名数据库表或视图，则创建新的可写数组。

---

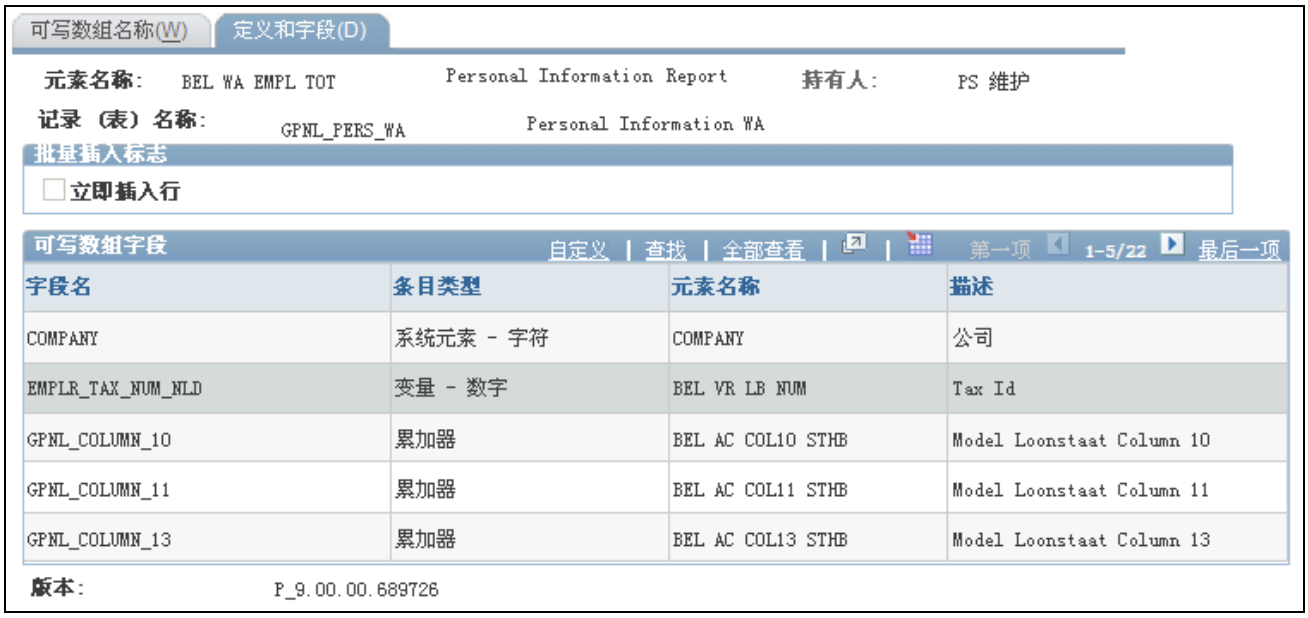
**注意：**在对象名称为 GP_PIN 的元素名称页面上命名每个元素并定义其基本参数。此页面的页面标题和外观随要命名和定义的"全球薪资"元素类型的不同而不同。此页面上的所有字段在本书的其他章节中有介绍。

---

## 定义可写数组记录和字段

访问"定义和字段"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，定义和字段）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




定义和字段页面

---

**注意：**可写数组必须具有记录名称和至少一个字段名才能保存。

---

**记录（表）名称**

输入可写数组要植入的表的名称。可供选择的表只有那些包含可写数组的 7 个必需关键字字段的表。

系统将前缀 "PS_" 附加到表名称，并在 SQL 语句的 INSERT 子句中使用新名称。

**立即插入行**

如果要定义可写数组以生成标准数组在同一处理中立即使用的数据，则选中此复选框。这可以确保处理标准数组元素时数据库中存在数据。

如果未选中此复选框，则系统不会将数据立即写入到数组要植入的数据库表中。而是稍后使用批量插入处理插入数据。

---

**注意：**并非所有的关系数据库管理系统都具备批量插入功能。这种情况下，处理行时将一行一行地插入。

---

**字段名**

输入要植入的可写数组字段的名称。可用选项列表只包括"记录（表）名称"字段中所选的表中包括的字段。

添加字段名的顺序并不重要。

**输入类型**

选择将植入字段的元素类型。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素名称** 选择系统用于植入要定义的可写数组关键字字段的值的元素。

**注意：** 处理期间，系统将所选元素的当前值植入数组。（将元素链接到可写数组字段这个操作本身不会导致元素被解析。）

# 定义数据筛选元素

要定义数据筛选元素，请使用"数据筛选"(GP_BRACKET) 组件。

本节概述了数据筛选、插值方法以及数据筛选的批处理，并讨论如何：

- 定义数据筛选的查询规则。
- 标识搜索关键字和返回列。
- 输入查询值。

## 了解数据筛选元素

数据筛选允许创建简单的查询表。基于在数据筛选中定义的表，数据筛选用于查询数据并基于查询数据指定特定值。数据筛选还称为"分级"和"查询表"。

数据筛选可以使用一个或多个查询值（搜索列）。使用查询值，数据筛选处理返回可用于其他元素（比如公式）的一个或多个列。

定义数据筛选之前，创建数据筛选定义中需要使用的任何元素。例如，在构建允许您基于任职年数查询奖金金额的数据筛选之前，创建返回任职年数的期间元素。

要定义数据筛选，请：

1. 在"数据筛选名称"页面上定义数据筛选的命名信息。
2. 在"查询规则"页面上定义数据筛选的查询规则。
3. 在"搜索关键字/返回列"页面上，选择搜索关键字值以及查询表中将使用的返回列值。
4. 在"数据筛选 - 数据"页面上输入查询值。

## 了解插值方法

搜索关键字与为数据筛选（在"数据筛选数据"页面上）定义的查询值不完全匹配时，插值方法定义系统如何计算数据筛选返回的值。

可以在"查询规则"页面上选择以下三种插值方法之一：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 线性：

  使用数学公式以基于下一个较高的关键字和下一个较低的关键字创建分段计算的值（仅使用具有一个或两个数字关键字的数据筛选以及数字结果列）。

- 使用最接近值：

  使用具有最接近关键字的行中的值（仅使用具有数字或日期关键字的数据筛选）。

- 使用下一个较高值：

  使用具有下一个较高关键字的行中的值（使用任何数据筛选）。

- 使用下一个较低值：

  使用具有下一个较低关键字的行中的值（使用任何数据筛选）。

例如，假设创建数据筛选以基于任职年数计算奖金值，下表列出搜索关键字和返回列：

| 搜索关键字（任职年数） | 返回列（奖金金额） |
|---|---|
| 5 | 30% |
| 10 | 60% |

如果任职年数是 7 年，则返回的值取决于所选的插值方法。下表列出为每种方法返回的值：

| 插值方法 | 返回值 | 描述 |
|---|---|---|
| 线性 | 42% | 系统使用公式计算值。 |
| 使用最接近值 | 30% | 系统选择 5 年及所在行中的值，因为 5 年比 10 年更接近 7 年。 |
| 使用下一个较高值 | 60% | 系统选择下一个较高关键字 10 年，并返回所在行中的值。 |
| 使用下一个较低值 | 30% | 系统选择 5 年，并返回所在行中的值。 |

### 使用下限/上限选项

对于线性插值方法，系统查找下一个较低行和下一个较高行以计算返回值。当没有较低行或较高行时，可以使用"查询规则"页面上的"使用下限/上限选项"复选框指明系统是否应采用下限或上限匹配选项。

例如，假设使用以下搜索关键字和返回列定义数据筛选：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索关键字（部门 ID，服务年份） | 返回列（奖金百分比） |
| --- | --- |
| ABC, 1 | 10 |
| ABC, 3 | 12 |
| ABC, 5 | 15 |
| DEF, 1 | 11 |
| DEF, 3 | 13 |
| DEF, 5 | 15 |

如果部门 ID 是 ABC，且员工任职 6 年，则下一个较低行是部门 ID 为 ABC、任职年数为 5 的行。但是，下一个较高行不存在。如果选中"使用下限/上限选项"复选框，则系统使用上限选项，即部门 ABC 和 5 年任职年数。

**取整规则**

使用线性插值方法时，可以使用取整规则指定返回值的取整类型。

例如，基于季度期间（季初至今时数）的工作时数处理奖金金额或比率时，如果受款人的时数与"数据筛选数据"页面上定义的值不匹配，则需要使用线性插值确定其奖金金额或比率的值。可能需要对返回列结果取整为 0 个小数位。

假设数据筛选数据包括下表中显示的信息：

| 搜索关键字 - 累加器季初至今时数 | 返回列 - 数据筛选 - 奖金金额 |
| --- | --- |
| 200 | 2000 |
| 300 | 2500 |
| 500 | 3000 |

假设受款人已工作 303 个季初至今时数。使用线性插值，系统通常返回：

(303.5 - 300) / (500 - 300) = 3.5/200 = 0.017500

结果是：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2500 + (0.017500 * (3000-2500) = 2500 + (0.017500 * 500) = 2500+ 8.75 = 2508.75

如果应用取整规则元素，则取整为 0 个小数位，且数据筛选返回列等于 2509 而非 2508.75。

## 了解数据筛选元素的批处理

在数据筛选处理中，系统基于关键字值查询行，并返回数据筛选值。

数据筛选元素本身始终解析为第一个返回列的值。在处理中遇到数据筛选元素时即对其解析。如果在处理期间遇到数据筛选返回列中的元素，处理不会自动调用数据筛选的解析，因为处理不知道元素是否与此数据筛选相关联。

截止到在处理期间遇到时使用的适用时段和分段结束日期，植入数据筛选和所有返回列，标准如下：

- 如果数据筛选由另一个正在划分时段的元素使用，则数据筛选和所有返回列元素也划分时段。
- 如果在处理列表中遇到数据筛选，则为当前正在处理的区段解析此数据筛选。
- 如果需要在分段期间重新解析数据筛选返回列，则应在计算中使用数据筛选或应将数据筛选放入事件列表中。

### 数据筛选如何使用插值方法

需要考虑的三个因素：

- 插值方法（选择"使用下一个较高值"、"使用下一个较低值"或"线性"时对应的"使用下限/上限选项"复选框）。
- 超出表限制（仅当第一个关键字没有匹配项时）。
- 出错处理选项（没有使用合适的插值方法和选择的匹配项时）。

  有两个选项可用。如果选中"生成错误"，则系统不解析数据筛选（或任何返回列），并将支付置为错误状态。如果选中"继续处理"，则系统将数据筛选和其他所有返回列解析为 0 或空白（取决于字段格式）。

下表说明批处理如何处理各种插值方法：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 插值方法 | 批处理 |
| --- | --- |
| 使用最接近值 | 如果不匹配的关键字不是数字，则转至"错误处理选项"。<br>如果不匹配的关键字是数字，则确定下一个较低值和下一个较高值是否存在：<br>• 如果只有下一个较低值存在，则使用此行。<br>• 如果只有下一个较高值存在，则使用此行。<br>• 如果下一个较低值和下一个较高值都存在，则确定比较接近的值并返回此行（如果正好在中间，则返回较高行）。 |
| 使用下一个较低值 | 确定下一个较低行是否存在：<br>• 如果下一个较低行存在，则使用此行。<br>• 如果下一个较低行不存在，则查看"使用下限/上限选项"复选框（如果较低值不存在）。<br>• 如果选中"使用下限/上限选项"复选框，则使用关键字匹配的最低行。<br>• 如果未选中"使用下限/上限选项"复选框，则转至"错误处理选项"。 |
| 使用下一个较高值 | 确定下一个较高行是否存在：<br>• 如果下一个较高行存在，则使用此行。<br>• 如果下一个较高行不存在，则查看"使用下限/上限选项"复选框（如果较高值不存在）。<br>• 如果选中"使用下限/上限选项"复选框，则使用关键字匹配的最低行。<br>• 如果未选中"使用下限/上限选项"复选框，则转至"错误处理选项"。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 插值方法 | 批处理 |
| --- | --- |
| 线性 | 如果不匹配的关键字不是数字，则转至"错误处理选项"。<br>如果不匹配的关键字是数字，则确定下一个较低值和下一个较高值是否存在：<br>• 如果只有下一个较低值或下一个较高行存在，则查看"使用下限/上限选项"复选框。<br>• 如果选中"使用下限/上限选项"复选框，则使用此行（不需要线性插值）。<br>• 如果未选中"使用下限/上限选项"复选框，则转至"错误处理选项"。<br>如果下一个较低值和下一个较高值都存在：<br>• 对于关键字：<br>  • 确定下一个较低行和下一个较高行之差（关键字差值 1）。<br>  • 确定您的值和下一个较低值之差（关键字差值 2）。<br>  • 确定关键字差值 2 除以关键字差值 1 的比率（关键字比率）。<br>• 对于每个返回列：<br>  • 确定下一个较低行的值和下一个较高行的值之差（返回列差值 1）。<br>  • 将关键字比率应用于返回列差值（返回列差值 2）。<br>  • 将返回列差值 2 添加到下一个较低行的值中。此值是必须为返回列返回的值。 |

### 有关数据筛选元素批处理的其他注释

以在数据筛选定义中输入搜索关键字的顺序考虑搜索关键字。值以升序排列（基于关键字顺序）。

对于所有插值方法，如果所有关键字相匹配，则使用此行。对于所有插值方法，尝试按序（第一个关键字、第二个关键字等等）对关键字进行匹配。

### 关键字不匹配时要执行的操作

如果第一个关键字不匹配，则：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 确定是否在"超出表限制"中指定了不匹配。

  当第一个关键字值低于在第一行中定义的关键字值 1 时：

  - 如果选中"若低于，则使用第一行"，则使用第一行。
  - 如果未选中"若低于，则使用第一行"，则转至"错误处理选项"。
- 当第一个关键字值高于在第一行中定义的关键字值 1 时：
  - 如果选中"若高于，则使用最后一行"，则使用最后一行。
  - 如果未选中"若高于，则使用最后一行"，则转至"错误处理选项"。
- 如果没有在"超出表限制"中指定不匹配项且没有选择任何插值方法，则转至"错误处理选项"。
- 如果选择了插值方法且第一个关键字的字段格式不是数字，则转至"错误处理选项"。
- 如果选择了插值方法且字段格式是数字，则基于插值方法处理转至相应的逻辑。在上表中查看每种插值方法的详细信息。
- 如果后续关键字不匹配且没有选择任何插值方法，则转至"错误处理选项"。
- 如果后续关键字不匹配且选择了插值方法，则仅考虑所有关键字已匹配的那些行。

  基于插值方法处理转至相应的逻辑。在上表中查看每种插值方法的详细信息。

## 用于定义数据筛选元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 数据筛选名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，数据筛选名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 查询规则 | GP_BRACKET1 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，查询规则 | 定义数据筛选的查询规则。 |
| 搜索关键字/返回列 | GP_BRACKET2 | 设置 HRMS，相关产品设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，搜索关键字/返回列 | 标识数据筛选的搜索关键字和返回列。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 数据筛选 - 数据 | GP_BRACKET3 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，数据 | 输入查询值。在"数据筛选 - 搜索关键字/返回列"页面中选择的搜索关键字值和返回列值将显示在此处。 |

## 命名数据筛选元素

访问"数据筛选名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，数据筛选名称）。

---

**注意：**在对象名称为 GP_PIN 的元素名称页面上命名每个元素并定义其基本参数。此页面的页面标题和外观随要命名和定义的"全球薪资"元素类型的不同而不同。此页面上的所有字段在本书的其他章节中有介绍。

---

## 定义数据筛选元素的查询规则

访问"查询规则"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，查询规则）。

查询规则页面

**错误处理选项**

从下列值中选择：

生成错误：停止处理并生成错误。

继续处理：继续处理而不返回任何值。

**超出表限制**

定义当关键字值高于或低于表中定义的值时发生的操作：

若低于，则使用第一行：如果关键字值低于表中定义的值，则选择第一行。

若高于，则使用最后一行：如果关键字值高于表中定义的值，则选择最后一行。

**插值方法**

选择一种插值方法，以定义系统找不到完全匹配项时要返回的值；例如，如果关键字值介于表中的两行之间。所有插值方法仅使用一个搜索关键字，即第一个不匹配的关键字。从下列值中选择：

线性：使用数学公式以基于下一个较高的关键字和下一个较低的关键字创建分段计算的值（仅使用具有一个或两个数字关键字的数据筛选以及数字结果列）。

使用最接近值：使用具有最接近关键字的行中的值（仅使用具有数字或日期关键字的数据筛选）。

使用下一个较高值：使用具有下一个较高关键字的行中的值（使用任何数据筛选）。

使用下一个较低值：使用具有下一个较低关键字的行中的值（使用任何数据筛选）。

**使用下限/上限选项**

使用线性插值时，系统对已经匹配的所有搜索列进行匹配。然后查找搜索列匹配的下一个较低行和下一个较高行。当没有搜索列匹配的较低行或较高行时，可以使用"使用下限/上限选项"复选框指明系统是否应采用下限或上限匹配选项。

**取整规则元素**

使用线性插值时，可以使用取整规则指定返回值的取整类型。系统将此取整规则应用于字段格式为数字（小数或货币）的所有返回列，因为线性插值采用下一个较低返回列值与下一个较高值的比率，并基于该比率返回高于下一个较低值的分段计算值。结果可能有多余的小数位数。

## 标识数据筛选搜索关键字和返回列

访问"搜索关键字/返回列"页面（设置 HRMS，相关产品设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，搜索关键字/返回列）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

搜索关键字/返回列页面

### 搜索列

在"搜索列"组框中，选择系统用于搜索数据筛选数据的关键字。对于每个关键字，选择要输入的"搜索关键字类型"（元素类型）。然后选择相应的"元素名称"。最多可以输入五个搜索关键字。

### 返回列

在"返回列"组框中，选择告知系统存储查询返回的值的列。对于每列，选择要输入的"返回输入类型"（元素类型）。然后选择相应的"元素名称"。数据筛选自身是第一个返回列。最多可以输入 8 个返回列。

## 输入数据筛选查询值

访问"数据筛选 - 数据"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，数据筛选，数据筛选 - 数据）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

数据筛选 - 数据页面

**数据筛选搜索关键字与返回列值 - 搜索关键字**

输入搜索关键字的值。

**数据筛选搜索关键字与返回列值 - 返回列**

基于在"搜索关键字/返回列"页面上的输入，输入要为每个搜索关键字值返回的值。可以输入多个返回值。

# 定义薪酬代码元素

要定义薪酬代码元素，请使用"薪酬代码"(GP_RATE_CODE) 组件。

本节概述了薪酬代码映射、薪酬代码在收入中的使用以及薪酬代码的批处理，并讨论如何：

- 命名薪酬代码元素。
- 创建薪酬代码元素。

## 了解薪酬代码映射

可以使用薪酬代码元素检索"人力资源"中已定义的多个薪资组成，包括基本薪资组成和非基本薪资组成。

要让系统检索"人力资源"中设置的薪酬代码，必须在"全球薪资"中定义匹配薪酬代码元素，并将其映射到相应的"人力资源"薪酬代码。"人力资源"薪酬代码只能与一个"全球薪资"薪酬代码元素相关联。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**"全球薪资"不能映射到薪酬基准表。"全球薪资"只能映射到简单的薪酬代码。

可以使用两种方法定义薪酬代码元素并将其映射到"人力资源"薪酬代码：

1. 如果在"人力资源"中创建薪酬代码之后安装"全球薪资"，则使用"薪酬代码 - 定义"页面创建薪酬代码元素并将其映射到"人力资源"中相应的薪酬代码。

   将元素映射到"人力资源"薪酬代码会使元素采用"人力资源"薪酬代码的值。

2. 如果在"人力资源"中创建薪酬代码时已经安装了"全球薪资"，则薪酬代码元素的创建取决于"用户规则概要"页面上是否存在薪酬代码创建者用户 ID 的行。

   a. 如果"用户规则概要"页面上的"用户 ID"条目对应正在"人力资源"中创建"薪酬代码"的人员，则系统自动在"缺勤管理"中创建匹配的薪酬代码元素。在"薪酬代码名称"页面上，此薪酬代码具有相同的"用户"和"国家/地区"值，这些值是为创建薪酬代码的"用户 ID"所对应的人员定义的。如果需要不同的值，则具有"所有国家/地区"用户 ID 的用户必须使用适用于"用户"和"国家/地区"字段的更改修改薪酬代码。

   b. 如果"用户规则概要"页面上没有与"人力资源"中创建"薪酬代码"的人员对应的"用户 ID"条目，则系统不在"全球薪资"中创建薪酬代码。系统处理此薪酬代码的方式与上面第 1 条中描述的方式相同。在"用户规则概要"页面上设置有相应"用户 ID"的用户必须转至"全球薪资"中的"薪酬代码"元素以创建薪酬代码元素。

可以通过"全球薪资"中的"薪酬代码 - 定义"页面显示薪酬代码元素。还可以使用此页面将元素映射到不同的薪酬代码。

下表列出"薪酬代码 - 定义"页面上显示的值：

| **字段** | **值** |
| --- | --- |
| 姓名 | 与人力资源薪酬代码名称相同 |
| 元素类型 | 薪酬代码 (RC) |
| 描述 | 人力资源薪酬代码描述 |
| 字段格式 | 数字型 |
| 截止日期定义 | 日历期间结束日期 |
| 始终重新计算 | 关闭（否） |
| 所有者 | 客户维护 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 字段 | 值 |
| --- | --- |
| 类别 | 未分类 |
| 用户 | 与在"用户规则概要"页面上为在"人力资源"中创建"薪酬代码"的人员定义的"用户"值相同。 |
| 国家/地区 | 与在"用户规则概要"页面上为在"人力资源"中创建"薪酬代码"的人员定义的"国家/地区"值相同。 |
| 行业/地区 | 空白 |
| 种类 | 空白 |
| 覆盖级别 | 所有选项设置为关闭（否） |
| 保存 | 打开（是） |
| 如果为零则保存结果 | 打开（是） |
| 客户字段 | 空白 |
| 备注 | 空白 |

## 了解薪酬代码元素在收入定义中的使用

薪酬代码元素返回在"人力资源"中定义的薪酬代码的值。要使用薪酬代码计算受款人的收入，请使用收入元素定义中的薪酬代码 — 可以直接作为收入计算规则的一部分使用，也可以在收入计算规则使用的公式或其他元素内使用。

**示例**

特定受款人的月薪由三个部分组成 — 基本金额、奖励金额和基于总月薪（基本薪资加奖励薪资）的 10% 奖金，为此，"人力资源"中定义了以下三个薪酬代码：

BASE = 1000（每月收入）

MERIT = 100（每月奖励）

奖金 = 10%（每月奖金）


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

要让"全球薪资"从"人力资源"中检索此薪酬信息并用于计算，必须在"全球薪资"中定义相应的薪酬代码元素并将其映射到"人力资源"薪酬代码。下表显示映射：

| 人力资源薪酬代码 | 相应的全球薪资薪酬代码元素 |
| --- | --- |
| BASE | BASE |
| MERIT | MERIT |
| BONUS | BONUS |

在"全球薪资"中，已经定义了累加器 (SALARY TOTAL) 来跟踪每个计算的基本薪资加奖励薪资的总额（以便于每月奖金计算），并且打算使用"人力资源"中定义的薪酬代码数据来计算受款人的月薪。在这种情况下，需要在"全球薪资"中创建三个收入元素：

- E1：代表基本薪资。

  为 E1 指定计算规则"金额"，并选择薪酬代码元素 BASE 作为检索基本金额的元素。

- E2：代表奖励薪资。

  为 E2 指定计算规则"金额"，并选择薪酬代码元素 MERIT 作为检索奖励金额的元素。

- E3：代表奖金。

  为 E3 指定计算规则"基数 * 百分比"，然后选择累加器元素 SALARY TOTAL 作为"基数"组成，选择薪酬代码元素 BONUS 作为"百分比"组成。

---

**注意：**要让"全球薪资"从"人力资源"中检索薪酬代码信息，请将薪酬代码元素包括在收入或扣减元素的定义中。

---

在"收入计算"页面上定义收入元素时，通常使用薪酬代码元素。下表显示如何使用薪酬代码元素作为收入计算规则的组成：

| 薪酬代码类型 | 收入计算规则 | 组成信息 |
| --- | --- | --- |
| 固定金额 | 金额 | 金额 = 薪酬代码元素 |
| 百分比 | 基数 * 百分比 | 基数 = 任何值（通常是累加器）<br>百分比 = 薪酬代码元素 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 薪酬代码类型 | 收入计算规则 | 组成信息 |
| --- | --- | --- |
| 总点数 | 单位 * 比率 | 比率 = 任何值（通常是一个公式，此公式调用数组从"公司"表中检索相应的点值，如果适用，还将应用全时当量）<br>单位 = 薪酬代码元素 |
| 时薪 | 单位 * 比率 | 比率 = 薪酬代码元素<br>单位 = 任何值（通常是实际输入值） |
| 时薪 + 固定金额 | 单位 * 比率 | 比率 = 公式；可以采用固定金额薪酬代码元素，并加到计算出的时薪金额中<br>单位 = 任何值（通常是实际输入值） |

**注意：**PeopleSoft 建议在使用非基本薪资薪酬代码作为收入元素的组成时，在"元素组成员"页面上"按受款人"指定收入元素。然后，在处理期间，系统只为那些在支付期间具有非基本薪资收入的受款人运行非基本薪资层次结构。

**警告！** 解析薪酬代码元素（包括收入元素中的薪酬代码元素）的顺序极其重要。

## 了解薪酬代码元素的批处理

在薪资处理期间遇到薪酬代码元素时，系统调用"薪酬代码 PIN 解析"程序，首先确定在日历期间结束日期生效的元素是表示基本薪资薪酬代码还是非基本薪资薪酬代码。然后按照基本薪资或非基本薪资薪酬代码元素的层次结构，根据需要解析薪酬代码。

### 选择职务行的标准

对于基本薪资和非基本薪资薪酬代码元素，"全球薪资"使用 RATE AS OF DATE 系统元素确定为薪酬代码指定的最大生效日期职务行。选定职务行上的员工 ID、员工记录号码和支付关键字必须与当前支付的相应值相匹配，否则，系统会将支付置为错误状态。

- 如果未植入 RATE AS OF DATE，则系统使用当前时段或分段的结束日期来选择职务行。
- 如果 RATE AS OF DATE 晚于日历期间结束日期，则系统使用日历期间结束日期来选择职务行。
- 如果 RATE AS OF DATE 早于职务中的第一个生效日期，则薪酬代码解析为 0，且系统将支付置为错误状态。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在其他所有情况下，使用 RATE AS OF DATE。

支付关键字匹配时，从早于或等于 RATE AS OF DATE 或时段结束日期的最大生效日期职务行中检索应用于某些薪酬代码的全时当量系数。

### 货币换算

当"人力资源"中定义的固定金额、时薪或时薪加固定金额薪酬代码的币种代码与处理币种不匹配时，"全球薪资"将在处理期间执行标准的货币换算。也就是说，"全球薪资"使用受款人的生效日期汇率类型执行换算。

---

**注意：**不需要对百分比或点薪酬代码执行货币换算，因为返回的值不是货币。

---

### 频率换算

当"人力资源"中相应的频率代码与日历期间频率不匹配时，"全球薪资"还对任何固定金额或时薪加固定金额薪酬代码执行频率转换。系统使用"人力资源"中相应的频率系数按年计算薪酬代码。然后对日历期间频率（使用适用的频率系数）按年分解计算。定义将薪酬代码用作"使用日历期间频率"的所有收入元素。

---

**注意：**不需要对百分比或点薪酬代码执行频率转换，因为返回的值不是货币。

---

### 解析相同薪酬代码元素的多个实例

如果 PS_COMPENSATION 记录包含相同薪酬代码（基本薪资或非基本薪资）的多个实例，则系统单独评估每个实例，汇总实例，并为薪酬代码元素返回一个值。"全球薪资"引用两个系统元素 RATE CODE GROUP 和 FTE INDICATOR，并应用下列规则：

- 如果实例之间的"薪酬代码组"不同，则系统按照最后一个实例解析系统元素 RATE CODE GROUP，并生成错误消息。
- 如果实例之间的全时当量指示不同，则系统按照最后一个实例解析系统元素 FTE INDICATOR，并发出警告消息。系统不会将受款人置为错误状态。（"全球薪资"仅为固定金额和时薪加固定金额的薪酬代码类型使用 FTE INDICATOR。）

例如，如果固定金额薪酬代码具有一个适用全时当量的实例，则"全球薪资"为此实例使用 FTE_COMPRATE。如果第二个实例指明全时当量不适用，则系统为第二个实例使用 COMPRATE 字段值，并汇总这两个实例。

### 用于解析基本薪资薪酬代码元素的层次结构

遇到映射到"人力资源"基本薪资薪酬代码的薪酬代码元素时，系统在 PS_COMPENSATION 记录中查找元素与薪酬代码相匹配的相应行。然后，系统基于薪酬代码类型标识要返回的值，如下表所示：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 薪酬代码类型 | 在 PS_COMPENSATION 上评估的字段 | 为薪酬代码返回的值 |
| --- | --- | --- |
| 百分比 | COMP_PCT | 百分比 |
| 总点数 | COMP_RATE_POINTS | 总点数 |
| 固定金额 | COMPRATE 与<br>FTE_INDICATOR | 如果 FTE_INDICATOR = 是，则返回 COMPRATE * 全时当量系数（在 JOB 中存储），如果 FTE_INDICATOR = 否，则返回 COMPRATE |
| 时薪 | COMPRATE | 时薪 |

### 用于解析非基本薪资薪酬代码元素的层次结构

遇到映射到"人力资源"非基本薪资薪酬代码的薪酬代码元素时，系统从下列层次结构获取薪酬，并在找到薪酬时停止获取：

- "薪酬"表 (PS_COMPENSATION)。
- "职务代码"表 (PS_JOBCD_COMP_RATE)。

  系统查找"集合 ID"和"职务"代码字段与 SETID_JOBCODE 和 JOBCODE 系统元素相匹配的行。
- "人力资源薪酬"表 (PS_COMP_RATECD_TBL)。

系统基于薪酬代码类型和 FTE_INDICATOR 标识要返回的值，如下表所示：

| 薪酬代码类型 | 在 PS_COMPENSATION 上评估的字段 | 为薪酬代码返回的值 |
| --- | --- | --- |
| 百分比 | COMP_PCT | 百分比 |
| 总点数 | COMP_RATE_POINTS | 总点数 |
| 固定金额或时薪加固定金额 | COMP_RATE<br>FTE_INDICATOR | 如果 FTE_INDICATOR = 是，则返回 COMPRATE * 全时当量系数（在 JOB 中存储），如果 FTE_INDICATOR = 否，则返回 COMPRATE |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 薪酬代码类型 | 在 PS_COMPENSATION 上评估的字段 | 为薪酬代码返回的值 |
|---|---|---|
| 时薪 | COMPRATE | 时薪 |

## 本节中使用的公用元素

**基本薪资组成**

累加到受款人基本薪资中的组成称为基本薪资组成。所有基本薪资组成都存储在"人力资源"的 PS_COMPENSATION 记录中，但可以通过"全球薪资"的"受款人元素指定"页面或"实际输入"页面覆盖这些组成。（时薪加固定金额对于基本薪资组成无效。）

**多个薪资组成**

此功能允许组织为受款人支付多种"薪酬"，比如正常薪资和奖励薪资。组成可以表示固定金额、时薪、时薪加固定金额、员工薪酬包百分比或薪资点数。

**非基本薪资组成**

不累加到基本薪资中的组成称为非基本薪资组成，可以存储在 PS_COMPENSATION 记录中，也可以不存储在 PS_COMPENSATION 记录中。运行薪资处理时，系统按照层次结构确定适用的比率。

## 用于创建薪酬代码元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 薪酬代码名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，薪酬代码，薪酬代码名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 薪酬代码 - 定义 | GP_RATE_CODE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，薪酬代码，定义 | 创建薪酬代码元素并将其映射到"人力资源"中定义的薪酬代码。还可以使用此页面查看薪酬代码元素并更改映射。 |

## 命名薪酬代码元素

访问"薪酬代码 - 薪酬代码名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，薪酬代码，薪酬代码名称）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**在对象名称为 GP_PIN 的元素名称页面上命名每个元素并定义其基本参数。此页面的页面标题和外观随要命名和定义的"全球薪资"元素类型的不同而不同。此页面上的所有字段在本书的其他章节中有介绍。

## 创建薪酬代码元素

访问"薪酬代码 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，薪酬代码，定义）。

薪酬代码 - 定义页面

**薪酬代码**

输入要将此元素映射到的"人力资源"薪酬代码。选择薪酬代码时，此页面的下半部分显示为"人力资源"中的薪酬代码定义的信息。不能在"全球薪资"中更改此信息。

**频率换算**

此复选框默认为选中，指明系统要对薪酬代码返回的值执行频率换算（按年计算和按年分解计算）。

如果想让系统返回薪酬代码定义中的值而不执行频率换算，则取消选中此复选框。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**生成警告**

此复选框仅适用于表示基本薪资组成的薪酬代码。此复选框自动选中，指明批处理期间如果系统在受款人薪酬记录中找不到薪酬代码，则生成警告消息。

如果不想让系统在这种情况下生成警告消息，则取消选中此复选框。

# 定义虚拟计算元素

要定义虚拟计算元素，请使用"虚拟计算"(GP_FICT_CALC) 组件。

本节概述了虚拟计算元素及其批处理，并讨论如何：

- 定义虚拟计算的上一期间规则。
- 指定用于覆盖原始值的元素。
- 选择要结转到下一分段的累加器。
- 指定存储在当前期间的元素中的元素。
- 通过使用虚拟计算移动数据。

## 了解虚拟计算元素

可以使用虚拟计算规则执行临时计算，以允许系统计算某项并返回值而不必存储此值。

在正常计算期间将虚拟计算作为子计算运行，以确定在使用某些参数的情况下将计算的结果。在正常计算中，虚拟计算结果可用于进一步处理。通常，系统会从正常计算内部启动虚拟计算，然后针对某个受款人和指定的期间集合运行虚拟计算。

除了将结果的较小子集结转到正常计算，系统不需要虚拟计算的中间结果并将其忽略。

**注意：**虚拟计算不是追溯处理，因为没有更改上一期间的结果。不创建新版本、差值或调整。不保存结果。此外，系统还将来自当前期间的某些值传递给上一期间计算以覆盖原始计算中使用的值。

## 了解虚拟计算元素的批处理

在批处理的计算阶段，系统使用支付循环计算支付。当支付循环处理检测到需要虚拟计算时，此处理将控制传递给虚拟计算应用程序，然后虚拟计算应用程序执行下列步骤：

1. 读取虚拟计算定义。
2. 设置输入和输出映射数组的格式。
3. 调用 PIN 管理器解析上一期间规则。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 在 SERVC 副本中设置虚拟计算开关。
5. 调用 GPPSERVC 程序以传递 SERVC。
6. 执行必需的求平均值和求和操作。
7. 将值返回给 PIN 管理器。

此时，控制回传给服务应用程序。此应用程序确定虚拟计算何时发生，从而运行一些处理并绕过其他处理，比如追溯、受款人选择、输出表写入。

在将不同的虚拟结果集合写入审计表时，除非用于调试目的，否则系统不存储中间结果。

系统按照日历和分段的最初运行顺序对其进行处理。

## 用于定义虚拟计算元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 虚拟计算名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，虚拟计算名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 虚拟计算 - 处理 | GP_FICT_CALC1 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，处理 | 定义虚拟计算的上一期间规则，此规则用于确定虚拟计算的执行期间。可以请求使用原始处理，也可以选择其他处理。 |
| 输入映射 | GP_FICT_CALC2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，输入映射 | 指定当前期间用于覆盖每个虚拟期间选定元素的原始值的元素。 |
| 分段映射 | GP_FICT_CALC3 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，分段映射 | 选择要结转到下一分段的累加器。 |
| 输出映射 | GP_FICT_CALC4 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，输出映射 | 指定虚拟计算（求和或求平均值）中要回传给当前期间并存储在当前期间元素中的元素。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 命名虚拟计算元素

访问"虚拟计算名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，虚拟计算名称）。

---

**注意：**在对象名称为 GP_PIN 的元素名称页面上命名每个元素并定义其基本参数。此页面的页面标题和外观随要命名和定义的"全球薪资"元素类型的不同而不同。此页面上的所有字段在本书的其他章节中有介绍。

---

## 定义虚拟计算元素的上一期间规则

访问"虚拟计算 - 处理"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，处理）。

虚拟计算 - 处理页面

**历史期间元素**

选择元素以确定在虚拟计算期间要重新计算的期间。可用元素是专门为虚拟计算创建的历史规则。

**使用原始处理**

选中此复选框以使虚拟计算使用原始处理。此处理不会再次运行虚拟计算。

**使用特定处理**

选中此复选框以使虚拟计算使用除原始处理之外的其他处理。在处理名称字段中选择系统应在此虚拟计算期间使用的处理。

---

**注意：**在虚拟计算期间，系统元素在受款人级别求值，系统计算的元素采用上一期间值。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 指定用于覆盖原始值的元素

访问"输入映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，输入映射）。

输入映射页面

**当前期间元素** 输入其值要传递给上一期间的元素。

**虚拟期间元素** 输入要在上一期间覆盖其值的上一期间元素。

## 选择要结转到下一分段的累加器

访问"分段映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，分段映射）。

分段映射页面

**虚拟期间元素** 输入其值要结转到下一分段的元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 指定存储在当前期间的元素中的元素

访问"输出映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，虚拟计算，输出映射）。

输出映射页面

**虚拟期间元素** 输入其和或平均值（基于上一期间规则的计算类型）要传递给当前期间的元素。

**当前期间元素** 输入要存储上一期间计算结果的元素。

**虚拟期间** 输入一个值以指定系统处理虚拟期间的顺序。最小值最先处理，以此类推。

**虚拟期间元素** 输入其值要传递给当前期间的元素。

**当前期间元素** 输入要存储上一期间计算结果的元素。

## 通过使用虚拟计算移动数据

下表列出将数据从当前期间移动到虚拟期间的过程，反之亦然。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 起始元素 | 多个实例 | 值状态 | 截止元素 | 多个原始实例 | 覆盖状态 |
|---|---|---|---|---|---|
| 主要元素 | 否 | 期间 | 主要元素 | 是，已划分时段的实际输入 | 一个期间实例 |
| 主要元素 | 是 | 总和 | 主要元素 | 是，已划分时段的实际输入 | 一个期间实例 |
| 主要元素 | 否 | 期间 | 支持元素 | 是 | 一个期间实例 |
| 主要元素 | 是 | 总和 | 支持元素 | 是 | 一个期间实例 |
| 主要元素 | 否 | 期间 | 累加器 | 是，已划分时段 | 一个期间实例 |
| 主要元素 | 是 | 总和 | 累加器 | 是，已划分时段 | 一个期间实例 |
| 支持元素 | 是 | 期间或总和 | 支持元素 | 是 | 一个期间实例 |
| 支持元素 | 是 | 期间或总和 | 主要元素 | 是，已划分时段的实际输入 | 一个期间实例 |
| 支持元素 | 是 | 期间或总和 | 累加器 | 是，已划分时段 | 一个期间实例 |
| 累加器 | 是，已划分时段 | 总和 | 累加器 | 是，已划分时段 | 一个期间实例 |
| 累加器 | 是，用户关键字 | 期间或总和<br>用于当前用户关键字值 | 累加器 | 是，用户关键字 | 只覆盖当前用户关键字值。当前用户关键字添加到 PINV 中。 |
| 累加器 | 是，已划分时段 | 总和 | 支持元素 | 是，已划分时段 | 一个期间实例 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 起始元素 | 多个实例 | 值状态 | 截止元素 | 多个原始实例 | 覆盖状态 |
|---|---|---|---|---|---|
| 累加器 | 是，已划分时段 | 总和 | 主要元素 | 是，已划分时段 | 一个期间实例 |
| 累加器 | 是，用户关键字 | 期间或总和<br>用于当前用户关键字值 | 支持元素 | 是 | 一个期间实例 |
| 累加器 | 是，用户关键字 | 期间或总和<br>用于当前用户关键字值 | 主要元素 | 是，已划分时段的实际输入 | 一个期间实例 |

# 定义历史记录规则元素

要定义历史记录规则元素，请使用"历史记录规则"(GP_HIST_RULE) 组件。

本节概述了历史记录规则及其批处理，并讨论如何：

- 定义要处理的规则类型和期间。
- 定义历史记录规则的公式。

## 了解历史记录规则元素

可以使用历史记录规则元素设置从以前期间检索数据的规则。历史记录规则可用于公式和虚拟计算中。

可以在"公式定义"页面上将历史记录规则与收入或扣减元素相关联。也可以将历史记录规则与"收入/扣减"结果表、"累加器"结果表或"其他元素"结果表中存储的任何元素相关联。历史记录规则可以由虚拟计算元素用于查找要重新计算的期间。

历史记录规则元素、追溯计算和虚拟计算元素的区别如下：

- 历史记录规则元素允许设置从以前期间检索数据的规则。
- 追溯计算允许重新计算以前的期间，并保留此计算的结果。
- 虚拟计算元素允许重新计算以前的期间，但不保留结果，而是仅将最终结果传递给当前期间。

要定义历史记录规则，请：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 在"历史记录规则名称"页面上定义历史记录规则的命名信息。
2. 在"处理期间"页面上定义要处理的规则类型和期间。
3. 在"参数和映射"页面上定义历史记录规则的公式。

## 了解历史记录规则元素的批处理

可以在"公式定义"页面上将历史记录规则附加到收入或扣减元素，或附加到"全球薪资收入/扣减"结果表 (GP_RSLT_ERN_DED)、"全球薪资累加器"结果表 (GP_RSLT_ACUM) 或"全球薪资其他元素"结果表 (GP_RSLT_PIN) 中存储的任何元素。此外，历史记录规则还可以由虚拟计算元素用于查找要重新计算的期间。

---

**警告！** 历史记录规则元素读取薪资结果中的最高版本和最大修订。因此，当使用结转追溯追溯重新计算元素时，差值包括在已重新计算的元素中，并随后被结转到当前期间。如此一来，差值将在历史记录规则读取的结果中出现两次。

要回避此问题，可以在"累加器 – 级别"页面上为分段累加器选择"使用更正追溯行为"。

---

成功时，历史记录规则解析为 1；失败时，解析为 0。历史记录规则与数组元素的解析方式相同。然后，可以在公式中使用历史记录规则，如下所示：

IF HIST_RULE_TEST =1, THEN

使用历史记录规则植入的变量元素

ELSE

生成错误

END-IF

当 end-of-process 公式解析不出错时，或当此公式未用于处理时，或当 stop-process-if-true 变量设置为 TRUE 时，历史记录规则设置为 1。

在其他所有情况下，历史记录规则设置为 0，且 SQL 不返回任何数据。

### 系统如何处理历史记录规则元素

系统处理历史记录规则的方式如下：

1. 系统动态创建 SQL 以加载"全球薪资"结果表中请求的元素。

   使用 SQL UNION，系统可以一次从多个结果表中获取数据，这意味着每次调用历史记录规则时都可以直接访问数据库。每次执行一个 SELECT 和一系列 FETCHES。使用此元素类型会影响性能。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 系统将列映射到变量。

   变量可用于公式中。

3. 第一次提取会建立第一个检索分段的关键字。

   程序继续提取记录，直到分段关键字中出现中断。然后，系统使用检索到的元素的值或未找到的元素映射中的元素的空值，植入输入和输出接口副本 (PINL)。随后，程序请求解析"分段运行的公式"。

4. 系统按分段执行公式解析。

5. 系统解析其他计算（比如求平均值）处理结束公式。

下表列出如何按初始运行日历和分段的相反顺序处理日历和分段：

| 原始处理顺序 | 历史记录规则的处理顺序 |
| --- | --- |
| 1 月缺勤日历<br>1 月薪资日历（分段 2、分段 2）<br>2 月缺勤日历<br>2 月薪资日历 | 2 月薪资日历<br>2 月缺勤日历<br>1 月薪资日历（分段 2、分段 1）<br>1 月缺勤日历 |

**用于计算以前值的公式**

按期间运行的公式 (CUM_COMP)：

- CUM_PERIOD_SAL + CUR_SAL = CUM_PERIOD_SAL， 用于计算收入值。
- CUM_NUM_PERIODS + 1 = CUM_NUM_PERIODS， 用于计算时间期间。

结束时计算的公式 (AVG_COMP)：

CUM_PERIOD_SAL/CUM_NUM_PERIODS = AVG_COMP， 用于计算收入值与时间期间相除的结果。

## 用于定义历史记录规则元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 历史记录计算名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，历史记录规则，历史记录计算名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 历史记录规则 - 处理期间 | GP_HIST_RULE1 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，历史记录规则，处理期间 | 定义历史记录规则处理期间的详细信息。根据选择的规则类型，可能无法输入某些字段。 |
| 参数及映射 | GP_HIST_RULE2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，历史记录规则，参数及映射 | 定义历史记录规则的公式。 |

## 命名历史记录规则元素

访问"历史记录计算名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，历史记录规则，历史记录计算名称）。

**注意：**在对象名称为 GP_PIN 的元素名称页面上命名每个元素并定义其基本参数。此页面的页面标题和外观随要命名和定义的"全球薪资"元素类型的不同而不同。此页面上的所有字段在本书的其他章节中有介绍。

## 定义要处理的规则类型和期间

访问"历史记录规则 - 处理期间"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，历史记录规则，处理期间）。

历史记录规则 - 处理期间页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**在"处理期间"页面上，创建从"开始日期"到"结束日期"的期间。然后将所选的结果数据映射到处理期间。如果元素在此期间不存在数据，则系统将字符和日期元素设置为空格，将数字和货币元素设置为 0。

**规则类型**

从下列选项中选择历史记录规则的类型：

用于虚拟计算：当想要在虚拟计算元素中使用历史记录规则元素来确定要重新计算的支付期间时，选择此选项。

检索值：当想要在公式中使用历史记录规则元素来检索以前计算的值时，选择此选项。

**从日期范围返回**

定义开始日期类型、结束日期类型、开始日期元素和结束日期元素以建立规则的日期范围。如果选择"检索值"规则类型，则此字段将显示为"从日期范围返回"。如果选择"用于虚拟计算"规则类型，则此字段将显示为"从日期范围向前"。

在"开始日期类型"和"结束日期类型"字段中选择下列值：

数据筛选

日历日期：输入日期而不是解析日期的元素。在下一个字段中，指定从此开始返回（对于历史记录规则）或从此开始前进（对于虚拟规则）的日期：

日期

公式

系统元素

变量

**使用依据**

选择一个日期，告知系统使用历史记录规则处理 GP_RSLT 表中的哪些数据值。从以下值中选择："期间结束日期"、"期间开始日期"或"支付日期"。

**运行时记录语句**

选中此复选框以查看批处理期间由数组模块动态生成的 SQL 语句的文本。在 PeopleTools Configuration Manager 中选择"重定向输出"选项，可以将输出显示导入到文件中。

**示例**

您要确定从 3 月 28 日至 6 月 27 日这三个月的薪资（元素 SALARY）。下表列出了 GP_RSLT 表值：

| 期间支付日期 | 结果 | 期间开始日期 | 期间结束日期 | 支付日期 |
|---|---|---|---|---|
| 2003 年 1 月 | 100 | 2003 年 1 月 1 日 | 2003 年 1 月 31 日 | 2003 年 2 月 2 日 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 期间支付日期 | 结果 | 期间开始日期 | 期间结束日期 | 支付日期 |
|---|---|---|---|---|
| 2003 年 2 月 | 100 | 2003 年 2 月 1 日 | 2003 年 2 月 28 日 | 2003 年 3 月 2 日 |
| 2003 年 3 月 | 100 | 2003 年 3 月 1 日 | 2003 年 3 月 31 日 | 2003 年 4 月 2 日 |
| 2003 年 4 月 | 100 | 2003 年 4 月 1 日 | 2003 年 4 月 30 日 | 2003 年 5 月 2 日 |
| 2003 年 5 月 | 100 | 2003 年 5 月 1 日 | 2003 年 5 月 31 日 | 2003 年 6 月 2 日 |
| 2003 年 6 月 | 100 | 2003 年 6 月 1 日 | 2003 年 6 月 30 日 | 2003 年 7 月 2 日 |
| 2003 年 7 月 | 100 | 2003 年 7 月 1 日 | 2003 年 7 月 31 日 | 2003 年 8 月 2 日 |

如果选择"期间开始日期"，则历史记录规则仅处理 6 月、5 月和 4 月。历史记录规则不处理 7 月，因为 2003 年 7 月 1 日（期间开始日期）晚于历史记录期间的开始日期（2003 年 6 月 27）。历史记录规则也不处理 3 月，因为 2003 年 3 月 1 日（期间开始日期）早于历史记录期间的结束日期（2003 年 3 月 28）。

---

**注意：**历史记录规则始于开始日期，以初始处理期间和分段的相反顺序查看期间和分段，并返回至结束日期。

---

如果选择"期间结束日期"，则历史记录规则仅处理 5 月、4 月和 3 月。历史记录规则不处理 6 月，因为 2003 年 6 月 30 日（期间结束日期）晚于历史记录期间的开始日期（2003 年 6 月 27）。历史记录规则也不处理 2 月，因为 2003 年 2 月 28 日（期间结束日期）早于历史记录期间的结束日期（2003 年 3 月 28）。

如果选择"支付日期"，则历史记录规则仅处理 5 月、4 月和 3 月。历史记录规则不处理 6 月，因为 2003 年 7 月 2 日（支付日期）晚于历史记录期间的开始日期（2003 年 6 月 27）。历史记录规则也不处理 2 月，因为 2003 年 3 月 2 日（支付日期）早于历史记录期间的结束日期（2003 年 3 月 28）。

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理》

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义历史记录规则元素的公式

访问"参数及映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，历史记录规则，参数及映射）。

参数及映射页面

---

**注意：**根据在"处理期间"页面上指定了历史记录规则类型还是虚拟规则类型，此页面将显示不同的字段。

---

运行薪资时，系统按历史记录期间解析"分段运行的公式"字段，直到"条件为真时停止处理"变量不等于 0 或最后一个历史记录期间处理完毕。然后，系统解析"最后执行的公式"字段中指定的公式。

**分段运行的公式** 输入要为每个分段或期间解析的公式。

**条件为真时停止处理** 输入变量。处理在期间不断循环，解析每个期间的公式，直到此变量不等于 0、达到结束日期或再也找不到更多数据为止。

**最后执行的公式** 选择期间处理完成时要解析的公式。

**条件为真时使用期间** 此字段仅为"用于虚拟计算"规则类型显示。输入变量。在每次调用"分段运行的公式"字段之后，检查此变量是 0 还是 1。如果此变量设置为 1，则虚拟计算处理使用调用公式的期间。

### 元素映射

元素映射组框中的栅格列出按历史记录规则从"全球薪资"结果表中检索的元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素类型** 选择要检索的元素类型，例如收入、扣减或变量。

**历史期间元素** 输入要检索的元素。

**当前期间元素** 输入要存储检索值的变量。此变量可用于"分段运行的公式"字段。

**时段选项** 指定系统如何在历史记录期间解析元素的多个实例。有效值包括：

- 汇总时段：系统对所有时段求和。
- 使用最新时段：系统仅使用最后一个时段的值。
- 汇总时段 - 当前员工记录：系统对所有时段求和，但仅针对 EMPL_RCD 等于当前 EMPL_RCD 的数据行。
- 使用上一时段 - 当前雇用记录：系统仅使用最后一个时段的值，但仅针对 EMPL_RCD 等于当前 EMPL_RCD 的数据行。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 7 章

# 定义计算元素

本章概述了计算元素，并讨论如何：

- 定义期间元素。
- 定义变量元素。
- 定义日期元素。
- 定义公式元素。
- 定义消息元素。
- 定义取整规则元素。
- 定义计数元素。
- 定义分段计算规则。
- 定义生成控制元素。
- 定义生成控制频率元素。

## 了解计算元素

支持元素是系统的构建块。计算元素是支持元素的子集，有助于计算处理，并用于进一步细分更复杂的元素。

本节讨论：

- 计算元素名称
- 元素指针

### 计算元素名称

必须在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。所有元素页面组件共享第一个相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 元素指针

元素指针是按照其系统标识号 (PIN) 指向另一个元素的元素。

定义元素之后，其值可以更改。当您尝试使用元素计算其他元素时，会面临进退两难的局面。这个问题在创建公式时显得尤为突出。元素指针可以帮助您解决这个问题。

## 元素指针的好处

使用元素指针的好处如下：

- 在公式中使用元素指针可以使公式变得通用且可重复使用。
- 不同的收入、扣减和缺勤计算可使用相同的公式。
- 定义公式时，组成公式的各种元素的值很可能会发生更改。因此通常可以引用系统的标识号，即 "元素编号"，而不引用元素的值。
- 因为指向的元素编号保持不变，所以使用该元素的公式可以重复使用（因为该元素值有效）。

## 元素指针示例

已经编写了一个公式来计算扣发。但不同的受款人具有不同的扣发。如果在公式表达式中使用元素指针指向使用其标识元素编号的元素，则在不同受款人的扣发数目和类型发生更改时，不必每次都重新编写此公式。公式将适应其计算，因为它将检索元素指针引用的元素的当前值。

## 可以使用元素指针的元素

指针几乎可以引用使用"定义"页面的所有元素。

使用以下主要元素检索、存储和指定元素指针：

- 变量
- 数据筛选

  使用数据筛选时，元素指针可以存储查询返回的值。选择一个指针以存储"搜索关键字/返回列"页面上的数据筛选值。
- 公式
- 数组

  使用指针以告知系统要检索的列包含 PIN 号码。使用"已检索的字段"页面输入用于检索数组列的指令。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义期间元素

要定义期间元素，请使用"期间"(GP_DURATION) 组件。

本节概述了期间元素及其批处理，并讨论如何：

- 命名期间。
- 定义期间元素。
- 使用人力资源状态包括或排除时间。

## 了解期间元素

期间元素通过将一个日期减去另一个日期，来计算两个日期之间的时间。例如，"支付期间结束日期"时年龄的计算方法为"支付期间结束日期"减去"出生日期"。结果值就是一个期间。

期间元素始终解析为数字。可以用年数、月数或天数定义期间。如果以天数定义期间，可以基于"PeopleSoft Enterprise 人力资源"状态代码包括或排除特定的时间期间。还可以包括或排除已经在"全球薪资"中输入的缺勤天数。

### 包括或排除缺勤

包括或排除缺勤功能通常用于将缺勤天数排除在期间之外。例如，要计算服务期间，但不想包括病假天数。对于在期间开始日期和结束日期之间缺勤的每一天，系统将为其解析每日缺勤公式。此公式为每个带薪病假日返回 1；为其他所有日期返回 0。期间程序将汇总每一天的值。如果受款人在此时间期间内具有 15 个病假日，且未选中"包括缺勤天数"复选框，则将从此期间的总日历天数中减去 15。

公式可以调用专门设计用于缺勤期间的任何系统元素。除了以后缀 DU 结束外，这些元素与用于生成每日缺勤数据的元素具有相同的名称。例如，可以使用系统元素 ABS END DATE DU 检索特定缺勤的缺勤结束日期。

### 示例 1：取整

在"期间 - 定义"页面上，可以定义期间是否是小数以及如何对期间取整。本节举例说明如何对小数期间取整。

结果（取整前）是 2 年 5 个月 20 天，您想要结果以月数表示，并且不取整。结果是：

（2 年 × 12）+ 5 个月 = 29 个月 + 20/30 = 29.666667

如果未选中"返回带小数的期间"，则值为 29。

如果选中"返回带小数期间"复选框，并在"增加 1 个月，若天数 >="中输入 15，则结果为：

（2 年 × 12）+ 5 个月 + 1 个月（因为天数 > 15）= 30

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

当在整个系统中使用期间解析时，结果中的小差异会变得十分明显。

**示例 2：取整**

在本例中，假设：

"期间开始"日期为 1999 年 1 月 1 日，"期间截止"日期为 2001 年 1 月 31 日。

下表说明各种选项如何一起使用来影响期间元素返回的值（系统的标准字段大小是 12.6，所以所有值都显示为完整的 6 个小数位）：

| 返回期间单位 | 取整<br>增加 1 年，若月数 >= | 取整<br>增加 1 个月，若天数 >= | 返回带小数期间 | 值 |
|---|---|---|---|---|
| 年数 | 否 | 否 | 是 | 2.083333 |
| 年数 | 否 | 否 | 否 | 2.000000 |
| 年数 | 是，1 | 否 | 否 | 2.000000 |
| 月数 | 否 | 否 | 是 | 25.000000 |
| 月数 | 否 | 是，15 | 否 | 25.000000 |
| 天数 | | | 是 | 不可能。显示在线错误消息。 |
| 天数 | 否 | 否 | 否，包括 = 否 | 761.000000 |
| 天数 | 否 | 否 | 否，包括 = 是 | 762.000000 |

**注意：**"期间"程序使用 PeopleTools 实用程序 PTPDTWRK 获取两个日期之间的差值。当"全球薪资期间"选项以年数返回值时，使用 AGE 选项调用 PTPDTWRK，以年数、月数和天数给出结果。例如，当日期为 2003 年 4 月 1 日到 2004 年 4 月 1 日期间时，PTPDTWRK 返回 1 年 0 个月 0 天。当结束日期是 2004 年 3 月 31 日时，PTPDTWRK 返回 0 年 11 个月 30 天。您可能认为这两个日期之间的差值将计算为 364/365 = .99726，实际并非如此。PTPDTWRK 可以用天数返回日期之间的值，但要将此值换算为年数，将需要计算涉及的闰年年数。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 包括/排除人力资源状态天数

使用"设置每日人力资源状态标准"页面，可以基于"人力资源"状态代码，在期间计算中包括或排除时间期间。

如果状态"包含"或"不包含"标准定义为期间定义的一部分，则：

- "开始日期"不能早于第一个生效日期 PS_JOB 行。

  如果"开始日期"早于第一个生效日期 PS_JOB 行，则期间计算使用此 EmplID/Empl_Rcd 组合的最早生效日期 PS_JOB 行作为默认"开始日期"。持续时间计算不基于其他字段限制"开始日期"。

- "结束日期"不能晚于"日历期间结束日期"。

  如果"结束日期"晚于"期间结束日期"，则期间计算使用"期间结束日期"作为默认"结束日期"。

- 因为从状态方面来说，任何非最大生效顺序 PS_JOB 行没有任何意义，所以只考虑最大生效顺序 PS_JOB 行。

- 在上述情况下，如果将"开始日期"或"结束日期"修改为第一个 PS_JOB 行的生效日期或修改为"期间结束日期"，则不会发出警告或错误消息。

例如，如果第一个生效日期 PS_JOB 行是 1995 年 1 月 7 日，但"开始日期"是 1995 年 1 月 1 日，则系统使用 1995 年 1 月 7 日，因为"开始日期"不能早于第一个 PS_JOB 生效日期。

---

**注意：**在"状态控制""包含"或"不包含"计算中将忽略支付关键字。

---

#### 示例 1：包括/排除人力资源状态天数

对于本例，假设：

开始日期：2000 年 1 月 1 日

截止日期：2000 年 1 月 31 日

计量单位：天

包括开始和结束日期：已选中

受款人状态：休假生效 2000 年 1 月 22 日

有效天数：21 天，无效天数：10 天，缺勤公式结果：5

下表显示系统如何基于各种"包括/排除"选项解析期间值：

| 人力资源状态 | 缺勤公式 | 打开包含时的期间 | 关闭包含时的期间 | 原因 |
|---|---|---|---|---|
| 包含-有效 | 空白 | 21 天 | 21 天 | 仅有效天数 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 人力资源状态 | 缺勤公式 | 打开包含时的期间 | 关闭包含时的期间 | 原因 |
|---|---|---|---|---|
| 包含-无效 | 空白 | 10 天 | 9 天 | 仅休假天数 |
| 包含-有效 | 包含 | 26 天 | 26 天 | 有效天数 + 公式天数 |
| 包含-无效 | 包含 | 15 天 | 14 天 | 休假天数 + 公式天数 |
| 包含-有效 | 不包含 | 16 天 | 16 天 | 有效天数 - 公式天数 |
| 包含-无效 | 不包含 | 5 天 | 4 天 | 休假天数 - 公式天数 |
| 空白 | 包含 | 5 天 | 5 天 | 仅公式天数 |
| 空白 | 不包含 | 26 天 | 25 天 | 总天数 - 公式天数 |
| 空白 | 空白 | 31 天 | 30 天 | 总天数 |
| 不包含-有效 | 空白 | 10 天 | 9 天 | 仅休假天数 |
| 不包含-无效 | 空白 | 21 天 | 21 天 | 仅有效天数 |
| 不包含-有效 | 包含 | 15 天 | 14 天 | 休假天数 + 公式天数 |
| 不包含-无效 | 包含 | 26 天 | 26 天 | 有效天数 + 公式天数 |
| 不包含-有效 | 不包含 | 5 天 | 4 天 | 休假天数 - 公式天数 |
| 不包含-无效 | 不包含 | 16 天 | 16 天 | 有效天数 - 公式天数 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**示例 2：包括/排除人力资源状态天数**

假设期间设置如下：

- 开始日期：1999 年 6 月 23 日。
- 结束日期：1999 年 9 月 23 日。

子期间定义如下：

- 若状态为"有效"，则包括。
- 子期间 > 5 天。

下表列出受款人的 PS_JOB 行：

| 状态 | 生效日期 |
| --- | --- |
| 有效 | 1999 年 6 月 23 日 |
| 停职 | 1999 年 7 月 1 日 |
| 有效 | 1999 年 8 月 1 日 |
| 离职 | 1999 年 8 月 10 日 |

期间解析为 8 天（第一个"有效"）加 9 天（第二个"有效"），这意味着值为 17 天。两个"有效"期间均包括在计算中，因为它们均大于 5 天。

---

**注意：**在"状态"包括/排除计算期间，不考虑包括"员工状态"在内的支付关键字和字段。

只考虑小于或等于期间结束日期的 PS_JOB 行。不能将"开始日期"或"结束日期"修改为第一个 PS_JOB 行的生效日期，也不能修改为"期间结束日期"，因为系统规定"开始日期"不能早于第一个 PS_JOB 生效日期。

---

**另请参见**

《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》

## 了解期间元素的批处理

期间模块解析期间元素的方式如下：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 根据需要解析"开始日期"和"结束日期"。
2. 如果存在状态条目，则验证第一个 PS_JOB 行不早于"开始日期"，"结束日期"不晚于期间结束日期。
3. 计算"开始日期"和"结束日期"之间的期间（年数、月数或天数）。
4. 如果存在"人力资源"状态条目，则对其进行处理。
5. 包括或排除缺勤天数（如果适用）。
6. 应用取整。
7. 如果未选中"返回带小数的期间"，则截去小数。

如果已经在"期间 - 定义"页面上指明应该以年数返回值，并同时选中"增加 1 年，若月数 >="和"增加 1 个月，若天数 >="选项，则系统评估"增加 1 个月，若天数 >="选项，然后评估并应用"增加 1 年，若月数 >="选项。

## 用于定义期间元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 期间名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，期间，期间名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 期间 - 定义 | GP_DURATION | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，期间，定义 | 定义两个日期之间的天数、月数或年数。 |
| 设置每日人力资源状态标准 | GP_DUR_STAT_SEC | 在"定义"页面上单击"设置每日人力资源状态标准"链接，选择"天数"时会激活此链接。 | 指定期间计算的时间期间，按照"人力资源"状态代码排除或包括这些时间期间。 |

## 命名期间

访问"期间名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，期间，期间名称）。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义期间元素

访问"期间 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，期间，定义）。

期间 - 定义页面

**开始日期类型**与**结束日期类型**

选择返回"开始日期"和"结束日期"天数的元素类型。有效值包括："数据筛选"、"日历日期"、"日期"、"公式"、"系统元素"和"变量"。

**开始日期**与**截止日期**

定义系统要包括在期间计算中的第一天和最后一天。

选择返回日期的元素名称。

如果"开始日期"等于或晚于"结束日期"，则期间元素解析为 0。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**返回期间范围**

选择返回期间值的计量单位。有效值包括：

- 年 - 选择此值以年数返回期间。此值是默认值。
- 月 - 选择此值以月数返回期间。
- 天 - 选择此值以天数返回期间。

  如果选择"天"，则"包括开始和结束日期"和"包括缺勤天数"复选框变为可用。

  选中"包括开始和结束日期"复选框以将开始日期和结束日期包括在计算中。

  例如，如果开始日期和结束日期分别是 2006 年 2 月 1 日和 2006 年 2 月 5 日，并选中"包括开始和结束日期"，则系统计数为 5 天。如果未选中"包括开始和结束日期"，则系统忽略最后一天，并返回计数 4。应用基于"人力资源"状态输入的用于包括/排除缺勤或包括/排除天数的指令时，系统也忽略最后一天。

  （如果选择"天"但未选择"包括开始和结束日期"，则当开始日期和结束日期相同时，系统将返回值 0。如果选择"包括开始和结束日期"，则返回值 1。）

**返回带小数的期间**

选中以接收小数形式的期间结果。

如果选中"返回带小数的期间"，则系统在应用已经定义的任何取整规则之后将期间换算为小数。

根据"返回期间单位"值，系统将结果表示如下：

年：系统返回年数和小数形式的月数和天数。要计算小数值，系统将天数除以 30，并将结果添加到月数中。然后，系统将月数除以 12，并将结果添加到年数中。例如，两年一个月的期间返回值 2.08333。

月：系统返回月数和小数形式的所有附加天数（不足一个月）。将天数除以 30 可以计算小数值。

天：无效。

---

**注意：** 月定义为某月的第一天和下一个月的第一天之间的期间。例如，2006 年 1 月 1 日到 2006 年 1 月 31 日不是一个月，而是 30 天。要使它成为一个月，选择"返回带小数的期间"。系统将返回 30 天，等于一个月。如果未选中"返回带小数的期间"并要计算月数，则结果为 0。

---

**从天数 N 起取整月数**

选择并输入系统取整为月的起始天数。

**从月数 N 起取整年数**

选择并输入系统取整为年的起始月数。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

这些字段用于为期间计算的结果应用取整结果。如果未选中复选框，则不进行取整。

如果选中任一复选框，且月数或天数值大于输入的值，则计算相应地增加一年或一月。

例如，如果"返回期间单位"是"年"，并选中"从 N 月起向上取整为年"并输入 "6"，则系统将 3 年 6 个月的期间返回为值 4 年。

---

**注意：**系统在将期间换算为小数之前应用选定的取整规则。如果选中"返回小数形式的期间"复选框和取整选项，则系统向上取整月数或年数，而不保留任何小数值（如果适用）。

---

**包括开始和结束日期**

选中以在计算中包括开始和结束日期。

**包括缺勤天数**

取消选中此复选框以排除天数。例如，如果取消选中此复选框，则可以在计算时间期间时扣除病假日。

选中"包括缺勤天数"复选框以在期间计算中包括缺勤天数。

当"返回日期单位"值为"天"时，此复选框变为可用。

---

**注意：**如果未选中"包括缺勤天数"并指定每日缺勤公式，则系统自动排除缺勤。

---

**每日缺勤公式**

当"返回日期单位"值为"天"时，此字段变为可用。

要包括或排除受款人的缺勤天数，选择返回缺勤天数的公式。要包括受款人的缺勤天数，选中"包括缺勤天数"复选框。要排除受款人的缺勤天数，取消选中"包括缺勤天数"复选框；系统将立即从总期间计数中减去缺勤天数。

为开始日期和结束日期（包括这两个日期）之间的每日缺勤历史记录的每一天解析此公式，此公式应为要计数的每个缺勤日返回 1。期间程序为每行每日缺勤数据（GP_RSLT_ABS，即"请假"处理的输出）累计此公式，并为"开始"日期和"结束"日期之间的缺勤日期对应的所有行合计此公式的结果。（切记，仅当选中"包括开始和结束日期"复选框时考虑第一天和最后一天。）

公式必须指定要计数的请假元素。例如，可以在 IF 语句中使用缺勤类型以仅计算病假时间。

公式可以调用专门设计用于缺勤期间的任何系统元素。除了以后缀 DU 结束外，这些元素与用于生成每日缺勤数据的元素具有相同的名称。例如，可以使用系统元素 ABS END DATE DU 检索特定缺勤的缺勤结束日期。

**设置每日人力资源状态标准**

当"返回日期单位"值为"天"时，此字段变为可用。

单击此链接访问"设置每日人力资源状态标准"页面，在此页面中可以基于"人力资源"状态代码，在计算中包括或排除时间期间。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

如果输入指令以包括每日缺勤数据"并"基于状态代码包括或排除天数，则系统执行两个单独的计数并合并结果。例如，如果包括有效天数（基于人力资源状态）并排除缺勤天数，则系统计算受款人的有效天数，并减去受款人的缺勤天数。

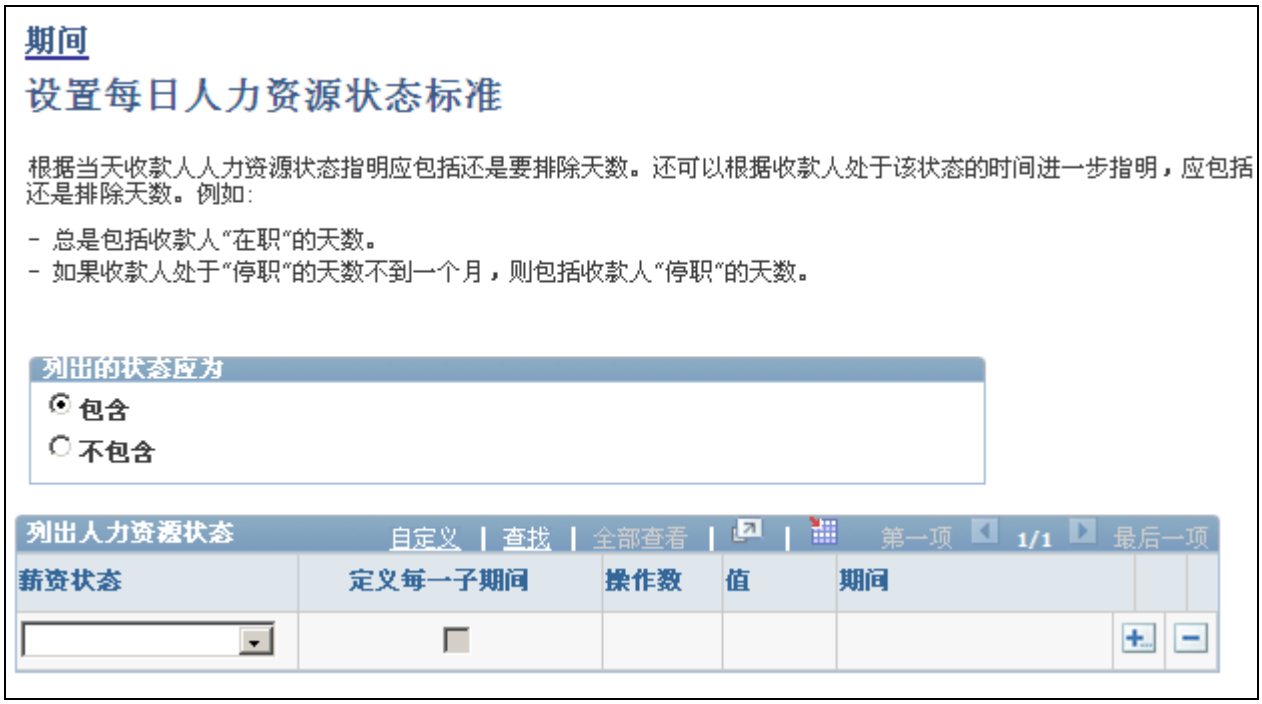
---

**警告！** 根据在两个组框中输入的指令，可能会发生双重计数。例如，如果包括有效天数"和"受款人的病假天数，则受款人既有效又休病假的天数会计算两次。

---

## 使用人力资源状态包括或排除时间

访问"设置每日人力资源状态标准"页面（在"定义"页面上单击"设置每日人力资源状态标准"链接，选择"天"时将激活此链接）。




设置每日人力资源状态标准页面

如果"期间 - 定义"页面上的计量单位设置为"天"，则可以基于人力资源状态代码在期间中包括或排除时间期间。还可以指定要检查的最小期间和最大期间。

**列出的状态应为**

选中"包含"或"不包含"以包括或排除"列出人力资源状态"组框中指定的状态组合。包括或排除状态组合在处理时隐含有以下意思：

"包含"指示系统将具有此状态组合的期间包括在期间中。

"不包含"指示系统将具有此状态组合的期间排除在期间外。

输入的代码组合作为被包括或排除的组，这意味着包括特定的状态代码时，系统自动排除省略的代码。如果排除特定代码，则系统自动包括未排除的代码。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

指定的时间期间包括 PS_JOB 生效日期。

**其他期间定义**

使用下列字段进一步定义要在期间中包括或排除的期间：

| | |
|---|---|
| **定义每一子期间** | 选中以在期间中包括或排除指定长度的子期间。子期间是受款人状态保持不变的连续天数。<br>是否可以一起添加子期间取决于子期间是否处于同一期间中。如果各个子期间均符合标准，则一起添加子期间。系统逐个计算期间；对于每个期间，系统都要检查在此页面上定义的标准。如果符合标准，则系统考虑包括还是排除此期间。如果不符合标准，则系统忽略此期间。 |
| **操作数** | 选择 <、<=、> 或 >= 以确定在期间计算中包括还是排除时间期间。操作数与"值"和"期间"字段一起使用。 |
| **值** | 要在期间中包括或排除的年数、月数或天数。此值与操作数一起使用，以确定在计算中包括还是排除选定状态的时间长度。 |
| **期间** | 在上一字段中定义的时间期间："天"、"月"或"年"。 |

# 定义变量元素

要定义变量元素，请使用"变量"(GP_VARIABLE) 和"变量（按种类）"(GP_VARIABLE_BY_CAT) 组件。

本节概述了变量元素、字段格式以及变量的批处理，并讨论如何：

- 命名变量
- 定义变量

## 了解变量元素

变量是一种存储某值并在稍后使用此值的方法。在需要输入值（不管是在公式中、计算组件中还是其他位置中）时，系统允许将输入标识为变量，并重复使用相同的值。可以使用变量定义此值，并在公式和计算的任何位置调用此值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**示例**

在 1 月 1 日，批处理在其计算中使用货币系数 20 来解析三个公式和两个收入。此系数在 4 月 1 日更改为 25。如果为此系数指定格式类型"数字"，则必须进行 5 处生效日期更改，但如果将此系数定义为变量元素，则仅必须进行 1 处生效日期更改，新系数 25 就可以用于引用此变量的任何位置。

## 了解字段格式

变量可以定义为下列字段格式之一：

- 字符型

  字符字段格式的变量的字段长度是 30 位。

- 日期

- 数字型

  数字字段格式的变量的字段长度是 12.6。

- 现金

  货币字段格式的变量字段长度可达到 12.6，具体取决于使用的货币代码。

- 指针型

  变量可以定义为"元素指针"字段格式，这允许您将变量元素链接到另一个元素。当使用变量元素作为公式元素的组成以使公式更通用且更适合更改情况时，此概念十分有用。

  元素指针是一种存储其他元素的元素编号而非元素实际值的方法。使用元素指针变量时，处理使用元素指针指向的元素的值。

---

**注意：**直接或通过另一元素（例如，数组）为变量指定值时，考虑就字段长度和字段格式而言变量是否支持指定的值。例如，不应将 50 个字符的文本指定给字段长度为 30 位的字符变量。同样地，不应将货币值指定给字符格式的变量。

---

## 了解变量的批处理

系统在批处理期间遇到作为数据输入元素的变量时对其解析。解析值等于在定义中指定的值。

如果在"变量名称"页面上选中"保存"复选框，则保存变量的所有解析值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义变量元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 变量名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，变量，变量名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 变量 - 定义 | GP_VARIABLE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，变量，定义 | 按照在"变量名称"页面中指定的格式定义变量的值。 |
| 变量（按种类） | GP_VARIABLE_BY_CAT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，变量（按种类），变量（按种类） | 查看或更新相同种类中一个或多个变量的值。（在"变量名称"页面上将变量指定给种类。）此页面最多可以显示三个"值"选项卡：<br>• "数字值"选项卡显示定义为小数值或货币值（以及币种代码）的变量。<br>• "字符值"选项卡显示定义为字符值的变量。<br>• "日期值"选项卡显示定义为日期值的变量。<br>**注意：**不能使用此页面创建或删除变量。 |

## 命名变量

访问"变量名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，变量，变量名称）。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义变量

访问"变量 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，变量，定义）。

变量 - 定义页面

**值**

输入要指定给此变量的值。

指定的值类型取决于在"变量名称"页面上指定的格式类型。

**用作科目域与提示视图**

选中"用作科目域"复选框将变量元素用作科目域。科目域由"PeopleSoft Enterprise 总帐"使用。在"提示视图"字段中，选择要与此变量相关联的记录。记录的名称在"总帐映射"页面上显示为列标题。

## 定义日期元素

要定义日期组件，请使用"日期"(GP_DATE) 组件。

使用日期元素将日期包括在计算中或确定新日期，方法是将开始日期加上或减去一个时间期间来获得一个新日期。

**注意：**日期元素用于定义特定日期。如果需要将一个日期减去另一个日期来确定两者之间的期间，则使用期间元素，而非日期元素。

本节讨论如何：

- 命名日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 定义日期或基于现有日期计算新日期。
- 指定唯一的元素标识符。

## 用于定义日期元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 日期名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，日期，日期名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 日期 - 定义 | GP_DATE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，日期，定义 | 定义日期或基于现有日期计算新日期。 |
| 摘录 | GP_DATE_EXTRACT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，日期，摘录 | 为在"日期定义"页面上输入的每个元素指定唯一的标识符，以允许逐个或一起重新使用"年"、"月"和"天"字段。 |

## 命名日期

访问"日期名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，日期，日期名称）。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

## 定义日期或基于现有日期计算新日期

访问"日期 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，日期，定义）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

日期名称(N) 定义(D) 摘录(E)

元素名称: OSP DT ELIGIBILITY OSP Eligibility Date 持有人: PS 不维护

定义 查找 | 全部查看 第一项 1/1 最后一项

*生效日期: 1990/01/01 *状态: 有效

构建日期的参数

用户提供日期

系统建构日期

*开始日期类型: 系统元素 *开始日期元素: SERVICE DT

*年输入类型: 数字 *日期年份: 0

*月输入类型: 数字 *月值: 0

*日输入类型: 数字 *日值: 0

返回当月最后一天

修改构建日期的参数(可选择 - 无默认值)

无

加

减

返回当月最后一天

*计算的年输入类型: 数字 *计算的年值: 0

*计算的月输入类型: 数字 *计算的月值: 6

*计算的日输入类型: 数字 *计算的日值: 0

版本: P_8.00.00.00

日期 - 定义页面

**用户提供日期**

选中以提供日期，并在"开始日期类型"字段中指定包含此日期的元素的输入类型。在"开始日期"或"开始日期元素"字段中定义日期或日期元素。在"开始日期类型"字段中选择"日历日期"时，将显示"开始日期"字段。

**系统构建日期**

选中以让系统基于选定的元素构建日期。

选中"系统建构日期"时，"年输入类型"、"月输入类型"和"日输入类型"字段将变为可用。使用这些字段定义包含月、日或年的元素的输入类型。在右侧字段中标识日期元素。

**返回当月最后一天**

选中以让系统返回当月的最后一天作为值。

可以将此复选框与"用户提供日期"和"系统构建日期"选项一起使用。选中此复选框将覆盖用户提供日期或系统构建日期，方法是将当月的最后一天移到日期的日部分。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**修改构建日期的参数（可选择 - 无默认值）**

**无**

如果不想使用此日期执行任何计算（此日期值仍然保留为在上述组框中定义的值），则选中此复选框。

**加**

选中以添加到"构建日期的参数"组框中定义的值。"计算的年输入类型"、"计算的月输入类型"和"计算的日输入类型"字段变为可用，提供输入类型的列表。在右侧字段中输入与上述输入类型对应的元素。

选定的值添加到"定义"组框中的日期值。

**减**

选中以从"构建日期的参数"组框中定义的值中减去。"计算的年输入类型"、"计算的月输入类型"和"计算的日输入类型"字段变为可用，提供输入类型的列表。在右侧字段中输入与上述输入类型对应的元素。

选定的值从"构建日期的参数"组框中的日期值减去，以得到解析的日期值。

**返回当月最后一天**

选中以让系统返回当月的最后一天作为值。此结果仅在"加"或"减"计算完成之后产生，且此结果与"构建日期的参数"组框中的"返回当月最后一天"字段无关。

**示例：**

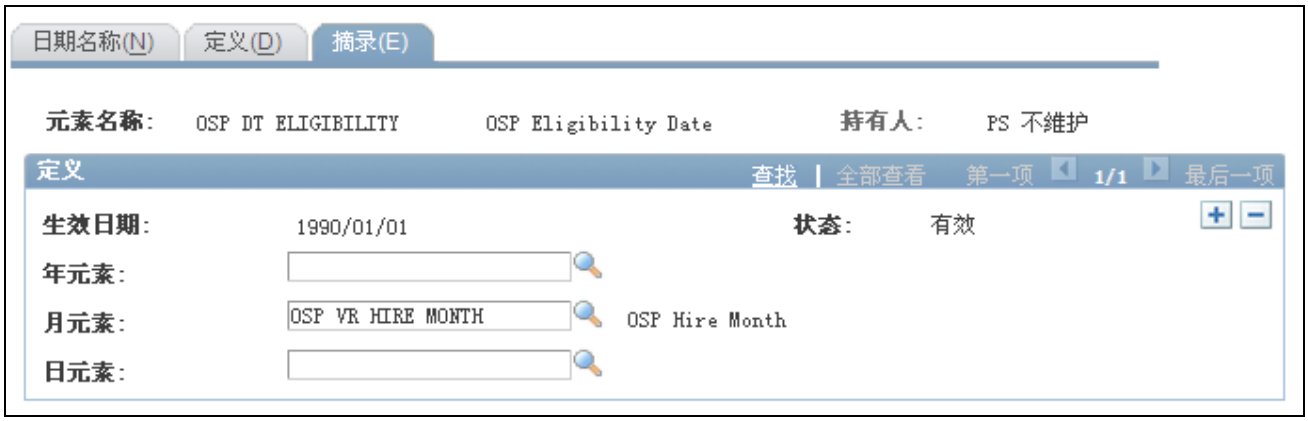
下表说明根据各种页面选择产生的日期值：

| 用户提供日期/系统构建日期 | 输入类型，值 | 返回当月最后一天 | 计算选项 | 输入类型，值 | 返回当月最后一天 | 解析的值 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 用户提供日期 | 日期，1999 年 11 月 22 日 | 否 | 加 | 月：数字，2 | 否 | 2000 年 1 月 22 日 |
| 用户提供日期 | 日期，1999 年 11 月 22 日 | 否 | 加 | 月：数字，2<br>日：数字，3 | 否 | 2000 年 1 月 25 日 |

## 指定唯一元素标识符

访问"摘录"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，日期，摘录）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




摘录页面

**年元素、月元素与日元素** 选择变量以提取年、月和日（如果适用）。

例如，假设要获得日期元素解析到的年份。创建变量 YEAR，并在"年元素"字段中选择此变量。现在，假设日期元素解析为 2008 年 1 月 10 日。系统将值 2008 存储在 YEAR 变量中。

然后，YEAR 可以用于其他日期公式中以构建新日期。

# 定义公式元素

要定义公式元素，请使用"公式"(GP_FORMULA) 组件。

本节概述了公式中的元素指针，并讨论如何：

- 命名公式。
- 定义计算中使用的公式。
- 指定取整规则和元素指针选择。
- 查看公式。

## 了解公式中的元素指针

定义公式时，组成公式的元素的值可能会更改。如果在给定时间引用元素的特定值，则每次组成元素值更改时都必须更改公式。因此通常可以使用"元素指针"引用系统的标识号（即元素编号）而不引用元素的值。进行此操作时，请告知系统在处理期间应返回元素数组中存储的任何值。因为元素编号保持不变，使用此元素的公式可能仍然有用，因为元素值是有效的。

批处理期间，定义为"指针"字段格式的任何变量都有一个值存储在 PINV 数组的"元素指针"字段中。也就是说，仅存储元素编号，而变量元素不解析为实际的字符、数字或日期值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

如果公式中使用的变量元素的字段格式不是"指针"，并且在"元素属性"页面上选中"使用元素值"选项，则公式使用元素的值。

如果公式中使用的变量元素的字段格式不是"指针"，并且在"元素属性"页面上选中"使用元素编号"选项，则公式使用元素的编号。

如果公式中使用的变量元素的字段格式是**指针**，并且在"元素属性"页面上选中"使用元素值"选项，则公式使用指针元素指向的元素的值。

如果公式中使用的变量元素的字段格式是"指针"，并且在"元素属性"页面上选中"使用元素编号"选项，则公式使用指针元素的值。换句话说，公式使用元素编号，因为这是字段格式等于"指针"的元素存储的内容。

下表总结了在不同的配置下使用的值：

| 字段格式 | 选中使用元素值选项 | 选中使用元素编号选项 |
|---|---|---|
| 字段格式 <> 指针 | 元素值 | 元素编号 |
| 字段格式 = 指针 | 指针值指向的元素的值 | 指针值（元素编号） |

**示例 1**

已经编写了一个计算扣发的公式，但不同的受款人具有不同的扣发。如果在公式表达式中使用元素指针指向使用其标识元素编号的元素，则在不同受款人的扣发数目和类型发生更改时，不必每次都重新编写此公式。公式将调整其计算，因为它将检索元素指针引用的元素的当前值。

**示例 2**

假设使用某个公式之前，元素的值如下：

| 元素编号 | 元素名称 | 元素类型 | 字段格式 | 数字值 | 字符值 | 指针值 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1000 | V1 | 变量 | 数字型 | 150 | | |
| 2000 | V2 | 变量 | 字符型 | | ABC | |
| 3000 | V3 | 变量 | 数字型 | 250 | | |
| 4000 | V4 | 变量 | 指针型 | | | 1000 |

已经在"元素属性"页面上选中"使用元素值"选项。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

如果元素的字段格式不是"指针"，则公式使用元素的值。因此，如果在公式中使用下列语句：

V1 Assign to V3

则在解析公式之后，V3 等于 150。

如果元素的字段格式是"指针"，则公式使用指针指向的元素的值。因此，如果在公式中使用下列语句：

V4 Assign to V3

则在解析公式之后，V3 等于 150。

如果要在公式中使用 V4，则公式检查是选中"使用元素值"选项还是"使用元素编号"选项。在本例中选中了"使用元素值"选项。然后，公式会检查字段格式是否为"指针"。在此示例中为"指针"。指针值是 1000。因为 1000 是元素编号，且此元素编号表示 V1，所以公式使用 V1 的值 (150)。

还假设已经在"元素属性"页面上选中"使用元素编号"选项。

如果"元素 1"和"元素 2"的字段格式不是"指针"，则公式使用元素编号。因此，如果在公式中使用下列语句：

V2 Assign to V4

并使用指针，则在公式解析之后，V4 的指针值中包含 2000。

如果"元素 1"和"元素 2"的字段格式是"指针"，则公式使用指针值。因此，如果在公式中使用下列语句：

If V4 = 2000

则条件为真，因为 V4 的指针值等于 2000。

如果要在公式中使用 V2，则公式检查是选中了"使用元素值"选项还是"使用元素编号"选项。在本例中选中了"使用元素编号"选项。然后，公式会检查字段格式是否为"指针"。在此示例中，它不是指针。这会指导公式使用 V2 的元素编号，其元素编号为 2000。这样，会将 2000 指定给 V4 的指针值。

---

**注意：**如果要使用元素编号 V2，则"指定给"元素必须是"指针"字段格式，且必须在"元素 1"、"元素 2"和"指定给元素"的"元素属性"页面上选中"使用元素编号"选项。

---

## 用于定义公式元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 公式名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，公式，公式名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 逐字段定义 | GP_FORMULA1_V2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，公式，逐字段定义 | 定义计算中使用的公式。<br>查看公式定义。 |
| 元素属性 | GP_FORMULA_F1_SEC | 在"逐字段定义"页面上单击"元素属性"按钮。 | 为公式中的字段指定取整规则、上一期间规则和元素指针选择。 |
| 公式 - 文本定义 | GP_FORMULA2_V2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，公式，文本定义 | 查看公式并确认公式正确。 |

## 命名公式

访问"公式名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，公式，公式名称）。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

## 定义计算中使用的公式

访问"逐字段定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，公式，逐字段定义）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

逐字段定义页面 (1/5)

逐字段定义页面 (2/5)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

逐字段定义页面 (3/5)

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

逐字段定义页面 (4/5)

逐字段定义页面 (5/5)

## 构建公式

在"逐个字段区域"组框中构建公式，在每一行中指定一个操作或结果。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**函数** 为公式选择函数或限定符的类型。选项包括"And"、"Average"、"Comment"、"Else"、"Endif"、"Exit"、"If"、"In"、"Maximum"、"Minimum"、"Or"、"Sum" 和 "Then"。

**(**（左括号） 选中以分组公式计算。选中此复选框要求必须选中）复选框。用括号对公式计算分组的方式将影响计算顺序。

**输入类型 1 或 2、元素 1 或 2、日历日期 1 或 2、字符值 1 或 2** 与**数字值 1 或 2** 选择操作的输入类型。如果选择"字符"、"日历日期"、"日期"或"数字"输入类型，则在相应的"日期值"、"数字值"或"字符值"字段中输入值。如果选择其他任何输入类型，则系统在相应的"元素名称"字段中提示正确的元素。

**详细信息** 单击以访问"元素名称属性"页面，并为公式中使用的字段指定取整规则、上一期间规则或元素指针选择。如果已在"公式 - 字段详细信息"页面上输入其他信息，则系统会选中输入类型列表右侧的复选框。

**运算符** 选择要对输入的操作数执行的运算符。提供了以下标准运算符：（无）、-、*、/、+、<、<=、<>、=、> 和 >=。

**)**（右括号） 选中以分组公式计算。如果选中此复选框，则必须选中（复选框。用括号对公式计算分组的方式将影响计算顺序。

**指定类型**与**指定元素** 要为元素指定值，请首先选择输入类型，然后选择元素。

例如，可能有一个名为 BASIC PENSION 的公式可定义基本退休金金额。根据公式的解析方式，此元素解析为 1000 或 1200。如果想让元素 BASIC PENSION 具有值 1000 或 1200，则必须在公式的"指定元素"中输入 BASIC PENSION。可以使用 BASIC PENSION 元素作为收入或扣减元素，并且此元素将具有此值。

只有先保存具有生效日期的公式，才可使用这些元素功能。

---

**注意：**在任一括号内，可以输入多组括号。为此，请使用多个行。仅可为每行输入一个（或）。

---

### 验证公式

定义公式之后，保存公式，然后验证并编辑公式。无论何时更改公式，都要重新验证公式。

**验证** 单击此按钮验证公式。（验证公式将自动保存公式。）

**已验证** 如果单击"验证"按钮且公式通过验证，则系统会选中此复选框。

---

**注意：**如果不进行验证而尝试使用已更改的公式运行处理，将出现错误。单击"验证"按钮之前先保存页面。可以随时保存页面，但在单击"验证"按钮之前不会对数据库进行验证。单击"验证"按钮验证并保存公式。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 示例：设置公式

使用公式元素，可以创建使用数学和逻辑操作数、规和和数学公式的元素。

在本例中，需要一个简单的公式来计算退休金扣减。要求如下：

- 如果基本收入小于 10,000，则退休金扣减是基本收入的 1%。
- 如果基本收入大于或等于 10,000，则退休金扣减是第一个 10,000 的 1% 和剩余金额的 2%。

系统在所有计算中使用基本收入。公式应解析为扣减金额。

首先将计算转换为数学公式。

```
If BASE COMP < 10,000, then
  BASE COMP * .10 = PENSION,
else
    (10,000 * .01) + ((BASE COMP - 10,000) * .02) = PENSION
Endif
```

公式通常可用多种方式表示。要简化处理，请使用需要最少处理步骤的最简单版本。

将计算转换为数学公式之后，将公式输入到系统中。如果未定义元素但输入了基本描述，则在"公式名称"页面上进行此操作。然后，在"逐字段定义"页面上，逐行定义公式。

下表显示如何输入退休金公式：

| 序号 | 函数 | ( | 元素 1 | 运算符 | 元素 2 | ) | 指定元素 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | If | | BASE COMP | < | 10,000 | | |
| 2 | Then | | BASE COMP | * | .10 | | PENSION |
| 3 | Else | ( | 10,000 | * | .01 | ) | |
| 4 | | | | + | | | |
| 5 | | ( | | | | | |
| 6 | | ( | BASE COMP | - | 10,000 | ) | |
| 7 | | | | * | .02 | ) | PENSION |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 序号 | 函数 | ( | 元素 1 | 运算符 | 元素 2 | ) | 指定元素 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Endif | | | | | | |

**注意：**每个 If 语句必须以 Endif 结束。

每个元素名称必须与相应的输入类型相关联。例如，在第一行上，"元素 1"(BASE COMP) 与输入类型"系统元素"相关联。"元素 2"(10,000) 与输入类型"数字"相关联。

可以通过访问"文本定义"页面查看公式。定义公式之后，在"逐字段定义"页面上单击"验证"按钮验证公式。

## 指定取整规则和元素指针选择

访问"元素属性"页面（在"公式 - 逐字段定义"页面上单击"元素属性"按钮）。

元素属性页面

**取整规则元素**

如果在"公式名称"页面上选择的元素的字段格式是"货币"、"数字"或"指针"，则从列表中选择取整规则。此字段仅对于具有以上字段格式的元素可见。

取整规则仅适用于已输入的操作数。取整规则不更新元素本身；仅影响计算。

### 值/指针选择

使用这些字段定义公式中的元素指针。

**使用元素值**

选中以在计算中使用元素的值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**使用元素编号**

默认值是在公式中"使用元素值"。也可以构建公式以按元素编号使用元素。

选中以使用元素的系统标识号码（元素编号）而非当前值来引用元素。

例如，已经编写了一个计算扣发的公式，但不同的受款人具有不同的扣发。如果在公式表达式中使用元素指针以使用元素的标识元素编号指向某元素，则不必每次在不同受款人的扣发数目和类型发生更改时，都重新编写此公式。公式将适应其计算，因为它将检索元素指针引用的元素的当前值。

**原值选择**

**使用先前计算值**

选中以使用先前计算的值。

## 查看公式

访问"公式 - 文本定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，公式，文本定义）。

文本定义页面

使用"文本定义"页面查看在"公式 - 逐字段定义"页面上创建的公式。如果内容不正确，则返回到"公式 - 逐字段定义"页面并调整公式。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**逐行显示文本**

单击以逐行（如同输入时那样）查看在"公式 - 逐字段定义"页面上创建的公式的文本。

排除公式中的错误时，此查看十分有用。SaveEdit 创建的任何错误将在文本中注明，并且在页面底部还会显示错误消息。

**注意：**在逐行查看中，每行都附加其行号作为前缀，且错误位置将更新以反映公式文本中显示的行号。

## 定义消息元素

消息元素与公式元素密切相关。要完全了解消息元素，请在阅读本节之前阅读有关公式一节。

本节讨论如何定义消息元素。

**注意：**在线页面不会专门定义消息元素，因为这些元素在系统数据中定义。

通过在公式中引用消息元素，可以管理在批处理期间创建的错误消息。消息元素调用程序以将错误消息写入到错误消息表 (PS_GP_MESSAGES) 中，然后可以将支付置为错误状态。

PS_GP_MESSAGES 表中的很多字段都由系统植入。其他字段在批处理期间植入。通过将这些字段值用作公式组成，可以在批处理期间创建自己的消息和错误条件。

要植入不是系统植入的字段，系统提供了以下组件和处理：

- 5 个系统元素 (MSG_BIND1_PTR ... MSG_BIND5_PTR)，具有"指针"字段格式。

  这些指针指向要在错误消息中使用的参数。

- 5 个数字系统元素 (MSG_BIND1_NM_IND ... MSG_BIND5_NM_IND)。

  如果 MSG_BINDx_NM_IND 的值等于 0，则系统在"受款人消息"页面上显示 MSG_BINDx_PTR 元素指向的元素名称。否则，系统显示 MSG_BINDx_PTR 指向的元素的值。

- 消息号码 (MSG_NBR) 和 MSG_SET_NBR 的数字系统元素。

- 可以将计算置为错误状态的数字系统元素 (MSG_PAYMENT_ERR)。

  如果此系统元素的值不等于 0，则计算出错。

- 错误消息元素类型。

  此元素类型在 GP_PIN_NM 表中只有一个元素 (MESSAGE)。字段格式为"小数"。必须取消选中"重新计算"复选框。此输入类型仅在"逐字段定义"页面上以及"元素 1"和"元素 2"可用。当批处理遇到此消息（公式）元素时，会在 PS_GP_MESSAGES 表中针对指定的消息 ID 和参数插入一行。如果没有出错，则 MESSAGE 元素等于 0。如果出错，则 MESSAGE 元素等于 1。此元素类型的主要用途是启用批处理以识别需要调用的用户错误。批处理不会查看此元素的值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

与错误消息相关的每个系统元素都重置为空白或 0。

**注意：**可以仅使用公式元素创建自己的错误消息。

### 示例

下表给出公式元素设置（整个公式表达式的一部分）的示例：

| 序号 | 函数 | 元素 1 | 运算符 | 元素 2 | 指定元素 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | If | XXXXX | = | YYYYY | |
| 2 | Then（错误） | | | 17005 | MSG_SET_NBR |
| | | | | 1015 | MSG_NBR |
| 3 | | | | ELEMENT_A（使用元素编号） | MSG_BIND1_PTR（使用元素编号） |
| 4 | | | | ELEMENT_B（使用元素编号） | MSG_BIND2_PTR（使用元素编号） |
| 5 | | | | 1 | MSG_BIND1_NM_IND |
| 6 | | | | 1 | MSG_PAYMENT_ERR |
| 7 | If | MESS_AGE | = | 0 | |
| 8 | . . . | | | | |

下表说明上表中描述的公式：

| 序号 | 说明 |
|---|---|
| 1 | 这是公式中的常规表达式。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 序号 | 说明 |
| --- | --- |
| 2, 3 | 将错误消息号码指定给系统元素 MSG_NBR 和 MSG_SET_NBR。 |
| 3 | 将元素编号 ELEMENT_A（表示出错的元素）指定给 MSG_BIND1_PTR 指针值。 |
| 4 | 将元素编号 ELEMENT_B（表示出错的元素）指定给 MSG_BIND2_PTR 指针值。 |
| 5 | 将值 1 指定给 MSG_BIND1_NM_IND 以指明 ELEMENT_A 包含元素编号。因为没有为 MSG_BIND2_NM_IND 指定值，所以它显示为元素值。 |
| 6 | 将值 1 指定给元素 MSG_PAYment_ERR，以将支付状态置为错误状态。 |
| 7 | 使用消息元素以调用此消息类型的解析程序。 |

**注意：**指示告知系统号码值是否是元素编号，以便公式消息程序知道是要保留此值还是要检索此元素的值。保留此值意味着元素名称显示在在线消息页面上。

# 定义取整规则元素

要定义取整规则元素，请使用"取整规则"(GP_ROUNDING) 组件。

本节概述了取整规则元素，并讨论如何：

- 命名取整规则元素。
- 定义如何取整数字值。

## 了解取整规则元素

执行计算以解析为数字值时，值可能需要取整。取整后的值是要存储的值或用于进一步计算的值。取整是一种工具，允许您根据预定义的规则系统地更改值。

定义了取整规则元素之后，可以将其应用于系统的其他元素中，以确定取整的方式。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**许多取整规则适用于系统的特定功能。在本书介绍这些功能的章节中有对这些取整规则的详细说明。本文只描述取整规则元素的一般功能。

### 大小取整示例

下表提供在"取整 - 定义"页面上选中"取整"时取整规则如何作用的示例：

| 大小 | 选项 | 取整前的值 | 取整后的值 |
|---|---|---|---|
| 2 个小数位 | 截去尾数/向下取整 | 123.454999 | 123.450000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 123.455000 | 123.450000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 123.450001 | 123.450000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 123.450000 | 123.450000 |
| | 向上取整 | 123.454999 | 123.460000 |
| | 向上取整 | 123.455000 | 123.460000 |
| | 向上取整 | 123.450001 | 123.460000 |
| | 向上取整 | 123.450000 | 123.450000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.454999 | 123.460000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.455000 | 123.460000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.450001 | 123.450000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.450000 | 123.450000 |
| 0 个小数位 | 截去尾数/向下取整 | 123.499999 | 123.000000 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 大小 | 选项 | 取整前的值 | 取整后的值 |
|---|---|---|---|
| | 截去尾数/向下取整 | 123.500000 | 123.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 123.000001 | 123.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 123.000000 | 123.000000 |
| | 向上取整 | 123.499999 | 124.000000 |
| | 向上取整 | 123.500000 | 124.000000 |
| | 向上取整 | 123.000001 | 124.000000 |
| | 向上取整 | 123.000000 | 123.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.499999 | 124.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.500000 | 124.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.000001 | 123.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 123.000000 | 123.000000 |
| 1 位 - 10 分位 | 截去尾数/向下取整 | 124.999999 | 120.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 125.000000 | 120.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 120.000001 | 120.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 120.000000 | 120.000000 |
| | 向上取整 | 124.999999 | 130.000000 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 大小 | 选项 | 取整前的值 | 取整后的值 |
|---|---|---|---|
| | 向上取整 | 125.000000 | 130.000000 |
| | 向上取整 | 120.000001 | 130.000000 |
| | 向上取整 | 120.000000 | 120.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 124.999999 | 130.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 125.000000 | 130.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 120.000001 | 120.000000 |
| | 如果 >= 4 则向上取整，否则向下取整 | 120.000000 | 120.000000 |

### 增量取整示例

下表提供在"取整 - 定义"页面上选中"增量"时取整规则如何作用的示例：

| 增量 | 选项 | 取整前的值 | 取整后的值 |
|---|---|---|---|
| 25 | 截去尾数/向下取整 | 137.499999 | 125.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 137.500000 | 125.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 150.000001 | 150.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 150.000000 | 150.000000 |
| | 向上取整 | 137.499999 | 150.000000 |
| | 向上取整 | 137.500000 | 150.000000 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 增量 | 选项 | 取整前的值 | 取整后的值 |
|---|---|---|---|
| | 向上取整 | 150.000001 | 175.000000 |
| | 向上取整 | 150.000000 | 150.000000 |
| | 如果 >= 12.4 则向上取整，否则向下取整 | 137.499999 | 150.000000 |
| | 如果 >= 12.4 则向上取整，否则向下取整 | 137.500000 | 150.000000 |
| | 如果 >= 12.4 则向上取整，否则向下取整 | 150.000001 | 150.000000 |
| | 如果 >= 12.4 则向上取整，否则向下取整 | 150.000000 | 150.000000 |
| 2.5 | 截去尾数/向下取整 | 137.499999 | 135.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 137.500000 | 137.500000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 150.000001 | 150.000000 |
| | 截去尾数/向下取整 | 150.000000 | 150.000000 |
| | 向上取整 | 137.499999 | 137.500000 |
| | 向上取整 | 137.500000 | 137.500000 |
| | 向上取整 | 150.000001 | 152.500000 |
| | 向上取整 | 150.000000 | 150.000000 |
| | 如果 >= 1.25 则向上取整，否则向下取整 | 137.499999 | 137.500000 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 增量 | 选项 | 取整前的值 | 取整后的值 |
|---|---|---|---|
| | 如果 >= 1.25 则向上取整，否则向下取整 | 137.500000 | 137.500000 |
| | 如果 >= 1.25 则向上取整，否则向下取整 | 150.000001 | 150.000000 |
| | 如果 >= 1.25 则向上取整，否则向下取整 | 150.000000 | 150.000000 |

## 用于定义取整规则元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 取整名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，取整规则，取整名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 取整规则 - 定义 | GP_ROUND_RULE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，取整规则，定义 | 定义如何取整数字值。 |

## 命名取整规则

访问"取整规则 - 取整名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，取整规则，取整名称）。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

## 定义如何取整数字值

访问"取整规则 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，取整规则，定义）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

取整规则 - 定义页面

**取整**

选中以使用传统取整规则。

**增量**

选中以设置取整增量。

选中此选项时，将显示"增量"字段，在此字段中可以定义增量值。

**取整位数**

选中"取整"选项时，将显示此字段。从列表中指定取整位数。有效值包括：01 至 11，或者小数位数为 0 至 5。

页面右半侧下方的示例字段允许查看每个取整类型的示例。

**如果 >= 则向上取整，否则向下取整**

选中以在结果大于或等于在"取整调整数"字段中输入的值时，基于输入的位数或小数位数向上取整。如果结果没有超出此值或等于此值，则对结果向下取整。

用于取整的默认值为 5。

如果选中"取整"选项，则只可以在"取整调整数"字段中输入 1 位数。如果选中"增量"选项，则可以输入最多 8 位数。此位数查看要取整的值右边的小数位数。例如，如果取整为十分位（一个小数位），则查看百分位字段。

**向上取整**

选中以基于输入的位数或小数位数向上取整。如果指定的位数或小数位数右边的值大于 0，则向上取整。系统查看其余所有的位数或小数位数，而不仅仅是下一位数。

**截去尾数/向下取整**

选中以基于输入的位数或小数位数截断（向下取整）。指定值右边的所有位数或小数位数都更改为 0，且截断其余位数。

**取整示例**

输入一个值以查看系统将如何基于页面选择来对值取整。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义计数元素

要定义计数元素，请使用"计数"(GP_COUNT) 组件。

本节概述了计数元素，并讨论如何定义计数元素。

## 了解计数元素

您可能需要一个处理来计算特定时间期间内的计划工作天数或时数。为此，可以使用计数元素，此元素主要用于分段计算，但也可用于其他情况。

定义计数元素时，引用已定义为计数公式的公式。即，定义一个计算计划工作天数或时数的公式；然后在"计数 - 定义"页面上引用此公式，以便系统知道应将引用的公式作为计算公式进行处理。

计数元素引用与每个受款人相关联的工作计划以计算正确的工作天数。系统检查完每天的工作计划后，都会计算子期间（分段或时段）的天数或时数。

为工作计划某一日期范围内的每一天解析此公式。设置公式以返回每天的单位数。计数程序将累计公式结果。如果计数元素由分段计算元素调用，则计数期间由分段计算元素设置。如果计算公式不是由分段计算元素调用，则计算期间是分段。

一个简单的计算公式示例是 GP COUNT WORK DAYS：

```
If SCHED HRS>0 Then
GP TRUE => GP COUNT WORK DAYS
Else
GP FALSE => GP COUNT WORK DAYS
Endif
```

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

## 用于定义计数元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 计数名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，计数，计数名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 计数 - 定义 | GP_COUNT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，计数，定义 | 定义计数元素。使用此页面选择现有的计算公式。 |

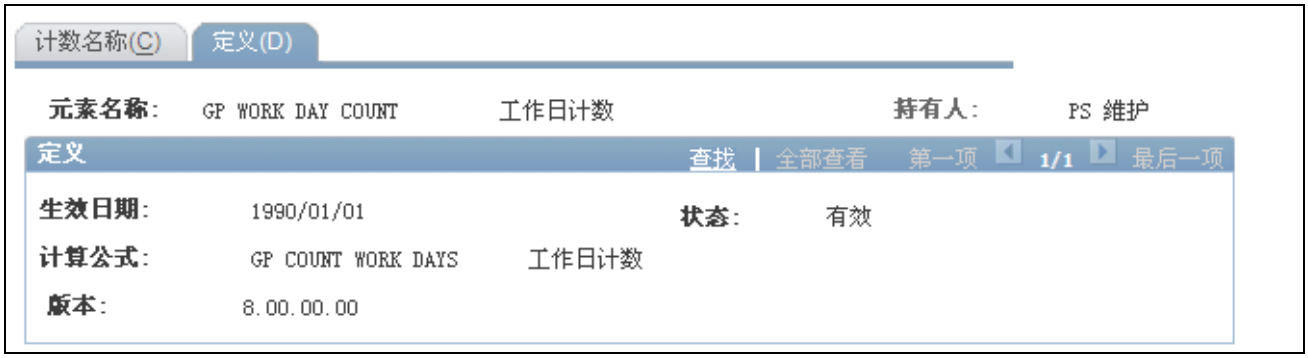
## 命名计数元素

访问"计数名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，计数，计数名称）。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

## 定义计数

访问"计数 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，计数，定义）。




计数 - 定义页面

**计数公式** 输入执行计数的公式的名称。

**<公式名称> 链接** 单击"计数公式"字段旁边的链接以访问公式定义页面。

# 定义分段计算规则

要定义分段计算规则，请使用"分段计算规则"(GP_PRORATION) 组件。

本节概述了分段计算规则，并讨论如何定义分子和分母。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解分段计算规则

分段计算规则可以由分段操作或系统元素 PRORATE 来触发。定义要用作分段计算规则的分子和分母的值。系统应用分段计算规则时，它将值乘以分子，然后再用结果除以分母。

可以在收入、扣减或缺勤限额（基于频率）的定义中使用分段计算规则。分段计算仅适用于元素的金额、基数或单位组成。可以在"薪资组 - 默认值"页面上指定默认的分段计算规则。

定义收入、扣减或基于频率的缺勤限额元素时，具有三个分段计算选择：

- 不管是否分段，都不使用分段计算。
- 使用薪资组分段计算规则。
- 指定唯一的分段计算规则。

### 分母计划示例

"分段计算 - 定义"页面上的"分母计划"组框允许选择分母计算中要包括的工作计划。假设受款人具有两个工作计划：

- 工作计划 A，每周 5 天。
- 工作计划 B，每周 3 天。

还假设 2 月份正好有 4 周，并定义分段计算规则使用工作天数，则：

- 如果受款人只有"工作计划 A"，则分母为 20（5 天 × 4 周）。
- 如果受款人只有"工作计划 B"，则分母为 12（3 天 × 4 周）。
- 如果受款人在前 2 周具有"工作计划 A"，在后 2 周具有"工作计划 B"，则可以告知系统使用分母
  - 12 (3 × 4)，前提是使用截止期间结束日期的工作计划。
  - 16 ((5 × 2) + (3 × 2))，如果使用这两个（所有）工作计划。

---

**注意：**在定义分段计算元素时，将自动选中"分段计算名称"页面中的"始终重新计算"复选框。这可以确保在存在元素分段时，系统可正确计算分段计算因数。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义分段计算规则的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 分段计算名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，分段计算规则，分段计算名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 分段计算规则 - 定义 | GP_PRORATION | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，分段计算规则，定义 | 定义组成分段计算系数的分子和分母。 |

## 命名分段计算元素

访问"分段计算名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，分段计算规则，分段计算名称）。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

## 定义分子和分母

访问"分段计算规则 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，分段计算规则，定义）。

分段计算规则 - 定义页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**分子输入类型、分母输入类型、分子元素**与**分母元素**

选择定义分子（时段期间）和分母（完整的支付期间）的元素类型。有效值包括："累加器"、"计数"、"公式"、"期间"和"变量"。

在右边的"分子元素"或"分母元素"字段中输入元素名称。

计数可能是最常用于定义分段计算规则的元素类型。例如，可以定义计数元素以计算支付期间的计划工作天数或时数。受款人具有分段时，系统解析时段期间（若无时段，则为分段）的计数元素，并使用此值作为分子；系统解析整个期间的计数元素，并使用此值作为分母。

如果要计数日历天数，则应使用期间元素。可以使用计数元素（每天返回 1），但期间元素可以带来更好的性能。对于分子，计算时段开始日期和时段结束日期之间的日历期间。对于分母，使用期间元素以计算期间开始日期和期间结束日期之间的日历天数。

如果不关心日历期间的天数并偏爱静态值，则可以使用变量。例如，在每月支付周期中，期间的日历天数每月都发生波动，但您可能希望忽略此波动。则可以创建一个值为 30.00 的变量，并将其用作分母。

**分母计划**

使用这些字段选择分母计算中要包括的工作计划。

**使用区段中最后一个计划** 选中以使用分段中的最后一个计划。

**使用区段中所有计划** 选中以使用分段中的所有计划。

## 定义生成控制元素

要定义生成控制元素，请使用"生成控制"(GP_GCTL_CONDITION) 组件。

本节概述了生成控制元素，并讨论如何：

- 定义批处理中特定元素条件的标准。
- 包括或排除员工状态条件。
- 包括或排除操作/原因代码组合。
- 包括或排除频率代码。
- 包括或排除分段状态条件。
- 包括或排除公式元素。
- 包括或排除运行类型。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解生成控制元素

在元素的基本处理中，系统假设不管何时处理受款人都要处理元素。但有时候不需要每次都为每个受款人处理某个元素。

生成控制提供了一种筛选方法，允许您控制是否在批处理期间处理受款人的元素。使用生成控制元素，可以基于预定义的标准告知系统是否处理元素。

下列 6 个参数用于定义生成控制元素：

- 人力资源状态
- HR 操作/原因
- 分段状态
- 频率
- 公式
- 运行类型

对于每个控制参数，可以指定在批处理期间输入是包括还是排除元素。如果包含元素，则只为与选定值匹配的受款人处理此元素。不包含所有其他值。如果排除元素，则不为与选定值（可以有多个）匹配的受款人处理此元素。包含所有其他值。

### 人力资源状态示例 1

想要包括所有人力资源状态为"有效"的受款人一起进行处理，则创建一个包括具有此状态的所有受款人的生成控制元素。然后将此生成控制元素与要控制的元素相关联。所以，在批处理中只为具有"有效"人力资源状态的受款人处理这些元素。具有其他人力资源状态（如"无效"或"离职"）的所有受款人将不处理该元素。

### 人力资源状态示例 2

下表列出受款人的 PS_JOB 行：

| 生效日期 | HR 员工状态 |
| --- | --- |
| 1999 年 1 月 1 日 | 有效 |
| 1999 年 1 月 10 日 | 休假 |
| 1999 年 1 月 20 日 | 有效 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表显示如何使用"人力资源状态"页面控制将下列生成控制条件应用于元素 E1 和 E2：

| 元素 | 包含/不包含 | 员工状态 | 分段中所有职务记录 | 最新职务记录 |
|---|---|---|---|---|
| E1 | 包含 | 休假 | 否 | 是 |
| E2 | 包含 | 休假 | 是 | 否 |

不处理 E1，因为最后一个"职务"行不是"休假"。处理 E2，因为"休假"的"职务"行位于分段内。

### 人力资源操作/原因示例（无分段）

下表列出受款人的 PS_JOB 行：

| 生效日期 | 操作 | 原因 |
|---|---|---|
| 1990 年 1 月 1 日 | 雇用 | 新职位 |

下表显示如何使用"人力资源操作/原因"页面控制将下列生成控制条件应用于元素 E1：

| 元素 | 包含/不包含 | 操作 | 原因 |
|---|---|---|---|
| E1 | 包含 | 雇用 | 新职位 |

如果要处理 1999 年 1 月 1 日至 1999 年 1 月 31 日期间的元素，则不处理 E1，因为 PS_JOB 行没有位于分段内的生效日期。

### 人力资源操作/原因示例（包含分段）

下表列出受款人的 PS_JOB 行：

| 生效日期 | 操作 | 原因 |
|---|---|---|
| 1990 年 1 月 1 日 | 雇用 | 新职位 |
| 1999 年 1 月 15 日 | 终止 | 不诚实 |

下表显示如何使用"人力资源操作/原因"页面控制将下列生成控制条件应用于元素 E1：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素 | 包含/不包含 | 操作 | 原因 |
| --- | --- | --- | --- |
| E1 | 包含 | 终止 | 不诚实 |

在 1999 年 1 月支付期间内，此受款人具有两个分段：分段 1（1999 年 1 月 1 日到 1999 年 1 月 15 日）和分段 2（1999 年 1 月 16 日到 1999 年 1 月 31 日）。

在"分段 1"内处理 E1，因为生效日期位于此分段的日期参数内。在"分段 2"内不处理 E1，因为生效日期不位于此分段的日期参数内。

### 人力资源操作/原因示例（使用最后一个工作日）

在本例中，假设要在受款人离职时支付一定收入。下表显示如何使用"人力资源操作/原因"页面将下列生成控制条件应用于元素 E1 和 E2：

| 元素 | 包含/不包含 | 操作 | 最后一个工作日 |
| --- | --- | --- | --- |
| E1 | 包含 | 终止 | 是 |
| E2 | 包含 | 终止 | 否 |

假设：

支付期间为 2001 年 1 月 1 日 – 2001 年 1 月 31。

受款人的最后一个工作日是 2001 年 1 月 31 日。

相应地插入生效日期为 2001 年 2 月 1 日（员工离职或无效的第一天）的职务行，其操作为"离职"。

处理 E1，因为系统查看"最后一个工作日"（在"雇用"记录中）以确定操作是否在此期间内。

1 月"不"处理 E2，因为生效日期为 2001 年 2 月 1 日。如果出于某种原因已于 2 月支付给受款人，则将会处理 E2。

---

**注意：**"生成控制人力资源操作/原因"页面考虑给定分段中的所有 PS_JOB 行。PS_JOB 行的生效日期必须位于分段内。

---

### 频率代码示例

假设您具有每周支付期间，并希望仅在每月的第一个支付期间应用特定的扣减。但又想在每月为所有四个每周运行都使用相同的处理列表。要避免仅仅为了满足第一个支付期间的需求而不得不创建新的处理列表，可以使用频率生成控制功能定义一个值为"每月第一个"的频率。这样就可以为所有四个支付期间使用相同的处理列表，并将特定的扣减处理限制在第一个支付期间。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解生成控制元素的批处理

从"扣减"、"收入"和"缺勤限额"程序中调用"生成控制"程序。调用程序传递要解析的"生成控制"元素。"PIN 管理器"用作控制处理的核心程序。

## 用于定义生成控制元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 生成控制名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，生成控制，生成控制名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 生成控制 - 条件 | GP_GCTL_CONDITION | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，生成控制，条件 | 定义用于指示系统在批处理中包括或排除特定元素条件的标准。 |
| 元素 <名称> 的人力资源状态 | GP_GCTL_ST_SEC | 单击"生成控制 - 条件"页面上的"人力资源状态"链接。 | 在批处理期间排除或包括员工状态条件。 |
| 元素 <名称> 的人力资源操作/原因 | GP_GCTL_AR_SEC | 单击"生成控制 - 条件"页面上的"操作/原因"链接。 | 排除或包括操作/原因代码组合。 |
| 元素 <名称> 的频率 | GP_GCTL_FQ_SEC | 单击"生成控制 - 条件"页面上的"频率"链接。 | 排除或包括频率代码。 |
| 元素 <名称> 的分段状态 | GP_GCTL_SS_SEC | 单击"生成控制 - 条件"页面上的"区段状态"链接。 | 排除或包括分段状态条件。 |
| 生成控制 - 元素 <名称> 的公式 | GP_GCTL_FM_SEC | 单击"生成控制 - 条件"页面上的"公式"链接。 | 排除或包括公式元素。 |
| 生成控制 - 元素 <名称> 的运行类型 | GP_GCTL_RT_SEC | 单击"生成控制 - 条件"页面上的"运行类型"链接。 | 排除或包括运行类型。 |

## 命名生成控制元素

访问"生成控制名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，生成控制，生成控制名称）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

## 定义批处理中特定元素条件的标准

访问"生成控制 - 条件"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，生成控制，条件）。

生成控制 - 条件页面

| | |
|---|---|
| **人力资源状态** | 单击此链接访问"人力资源状态"页面。指明要处理的员工状态条件。 |
| **操作/原因** | 单击此链接访问"人力资源操作/原因"页面。指明要处理的"操作/原因"代码组合。 |
| **频率** | 单击此链接访问"生成控制 - 频率"页面。指明要处理的频率。 |
| **区段状态** | 单击此链接访问"分段状态"页面。指明要处理的分段状态条件。 |
| **公式** | 单击此链接访问"生成控制 - 公式"页面。指明要处理的公式。 |
| **运行类型** | 单击此链接访问"生成控制 - 运行类型"页面。指明要处理的运行类型。 |

---

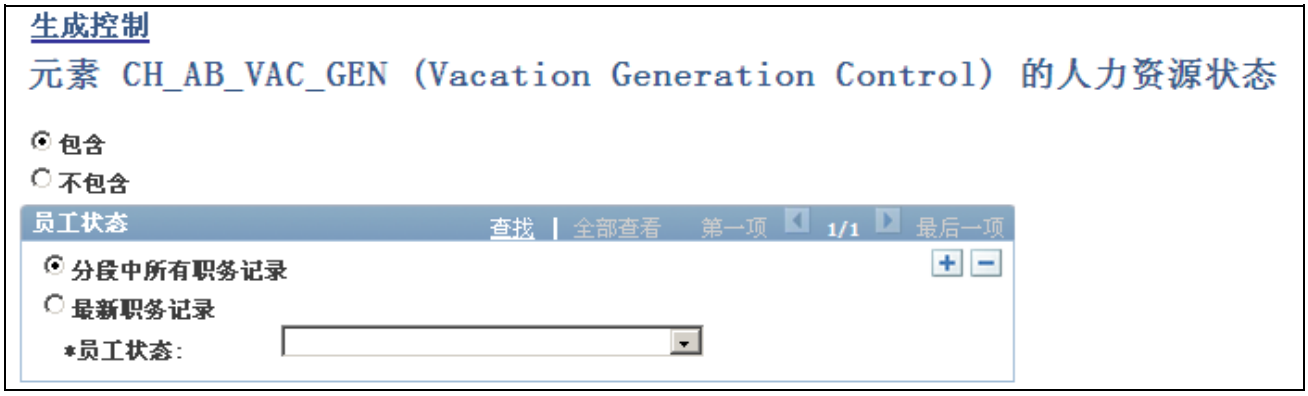
**重要！**输入多个生成控制参数类型（比如"人力资源状态"和"频率"）时，员工必须同时满足所有标准才能通过生成控制。当为特定生成控制类型输入多个值（比如"雇用"或"重新雇用"操作）时，受款人只须满足一个标准就能通过生成控制。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 包括或排除员工状态条件

访问"元素 <名称> 的人力资源状态"页面（单击"生成控制 - 条件"页面上的"人力资源状态"链接）。




元素 <名称> 的人力资源状态页面

**包含**与**不包含** 选中此选项以包括或排除在以下组框中输入的员工状态条件。

**分段中所有职务记录** 选中以告知系统查看分段中的所有职务行。如果任何行包含"员工状态"字段中指明的值，则将此行视为匹配项。

**最新职务记录** 选中以告知系统仅查看所选期间内的最大生效日期 PS_JOB 行作为匹配项。

**员工状态** 从列表中选择状态代码。

## 包括或排除操作/原因代码组合

访问"元素 <名称> 的人力资源操作/原因"页面（单击"生成控制 - 条件"页面上的"操作/原因"链接）。

元素 <名称> 的人力资源操作/原因页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**包含与不包含** 选中此选项以包括或排除在以下组框中插入的操作/原因代码组合。

**使用最后一个工作日** 选中以使用最后一个工作日。

**操作与原因** 从"人力资源操作"代码列表中选择。

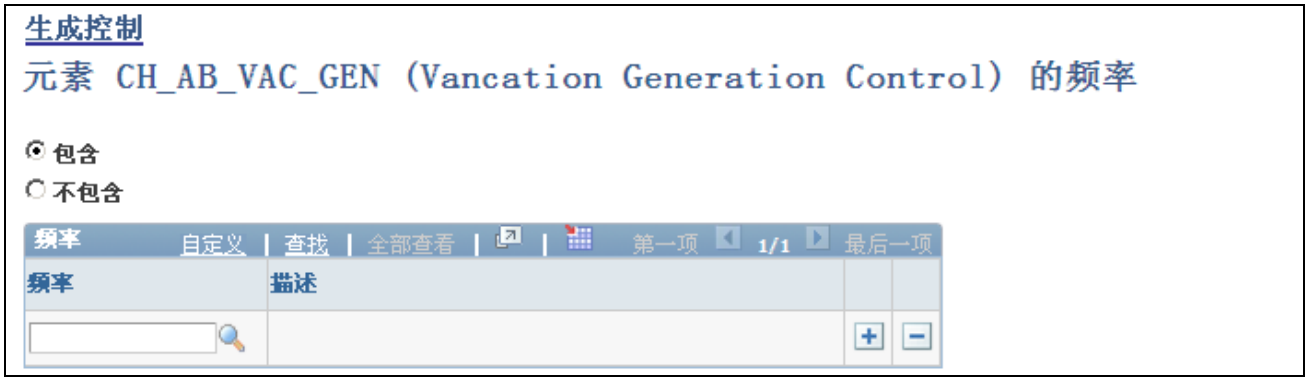
---

**注意：**如果输入了操作而没有输入原因，则系统假设所有原因都有效。

---

## 包括或排除频率代码

访问"元素 <名称> 的频率"页面（单击"生成控制 - 条件"页面上的"频率"链接）。




生成控制 - 元素 <名称> 的频率页面

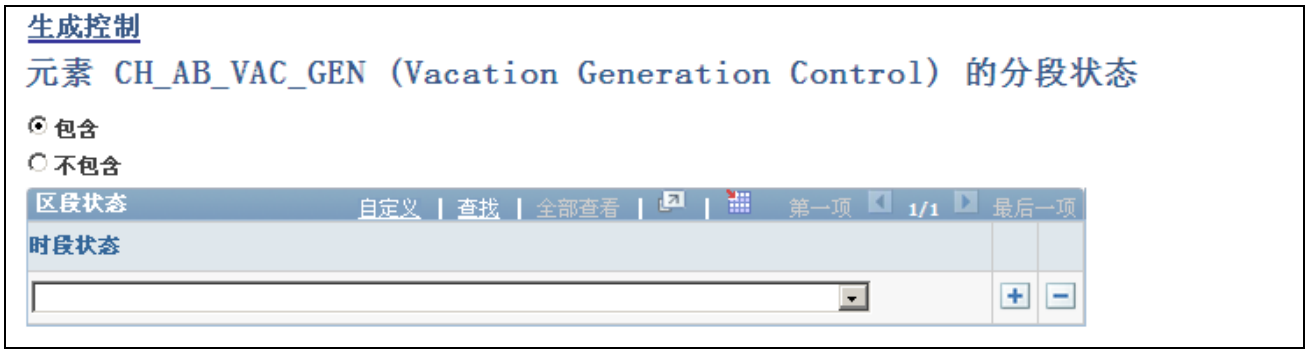
**包含与不包含** 选中此选项以包括或排除在以下组框中插入的频率代码。

**频率** 从代码列表中选择。

## 包括或排除分段状态条件

访问"元素 <名称> 的区段状态"页面（单击"生成控制 - 条件"页面上的"区段状态"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




元素 <名称> 的分段状态页面

**包含**与**不包含** 选中此选项以包括或排除在以下组框中插入的分段状态条件。

**区段状态** 从条件列表中选择。

## 包括或排除公式元素

访问"生成控制 - 元素 <名称> 的公式"页面（单击"生成控制 - 条件"页面上的"公式"链接）。

生成控制 - 元素 <名称> 的公式页面

**包含**与**不包含** 选中此选项以包括或排除在以下组框中插入的公式元素。

**公式名称** 从元素列表中选择。

## 包括或排除运行类型

访问"生成控制 - 元素 <名称> 的运行类型"页面（单击"生成控制 - 条件"页面上的"运行类型"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

生成控制 - 元素 <名称> 的运行类型页面

**包含**与**不包含** 选中此选项以包括或排除在以下组框中插入的运行类型。

**运行类型** 从运行类型列表中选择。

# 定义生成控制频率

要定义生成控制频率，请使用"生成控制频率"(GP_GCTL_FREQUENCY) 组件。

本节概述了生成控制频率，并讨论如何定义生成控制频率。

## 了解生成控制频率

频率标记元素用于定义中间表，以便系统可以将"人力资源"频率（驻留在"人力资源频率表"中）与"全球薪资"频率相关联。有许多频率不经常使用，因此可以利用此功能通过"全球薪资"中的表而非"人力资源频率"表来定义这些频率。

通过使用频率标记，还可以将生成控制与系统按年计算和按年分解计算元素的方式关联起来。

不使用生成控制时，按年计算的分子是元素的频率，分母是日历期间频率。使用生成控制时，按年计算的分子仍然是元素的频率，但分母则是生成控制频率。

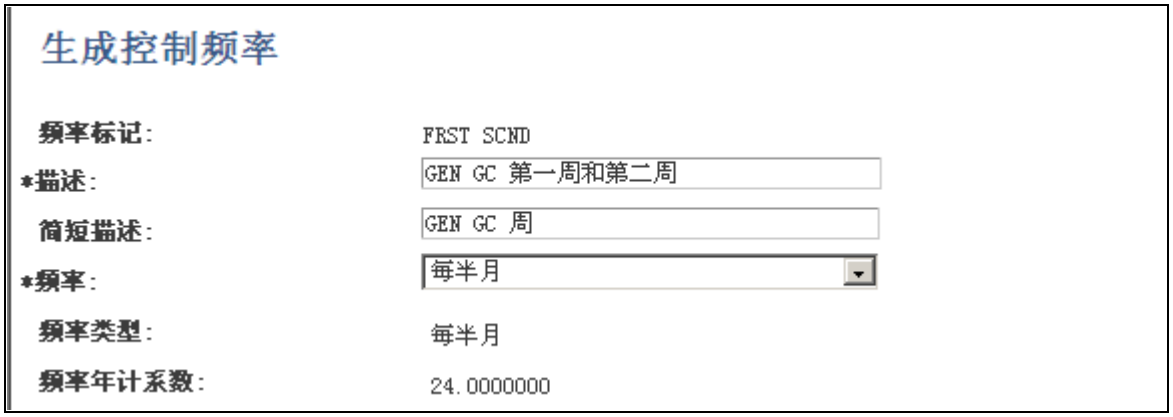
## 用于定义生成控制频率的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 生成控制频率 | GP_GCTL_FREQUENCY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，生成控制频率，生成控制频率 | 定义生成控制频率。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义生成控制频率

访问"生成控制频率"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，生成控制频率，生成控制频率）。




生成控制频率页面

**频率**　从可用值（"每年"、"每两周"、"合同"、"每日"等）列表中选择。此字段中的值来自 FREQUENCY_TBL。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 8 章

# 定义收入和扣减元素

本章概述了收入和扣减元素，并讨论如何：

- 定义收入元素。
- 定义扣减元素。
- 准备要处理的收入和扣减。

## 了解收入和扣减元素

本节讨论：

- 收入和扣减。
- 计算规则和组成。
- 自动生成的累加器。
- 频率和生成控制计算。
- 追溯计算。
- 预处理和后处理公式。
- 分段计算和取整处理。
- 收入和扣减指定（按元素和按受款人）。
- 多次解析。

### 收入和扣减

收入和扣减在"全球薪资"中不是硬编码；相反，您可以在线创建自己的收入和扣减规则。收入和扣减的定义步骤基本相同；但是，对于扣减，必须指定如何处理欠款处理和银行业务信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 计算规则和组成

创建收入或扣减元素时，由您定义其计算规则，如"单位 × 比率"或"单位 × 比率 × 百分比"。当保存元素定义时，系统会基于所选计算规则和元素类型自动创建以下组件：

- "单位"、"比率"、"基数"和"百分比"组成（基于计算规则）。
- "偿还金额"、"未领金额"和"添加到欠款"组件（仅用于扣减元素）。
- "欠款余额"累加器（仅用于扣减元素）。

系统为自动生成的组成提供与收入或扣减元素相同的名称，外加一个后缀。例如，如果创建收入元素 EARN1 = 单位 × 比率 系统会自动生成名为 EARN1_UNIT 和 EARN1_RATE 的两个组件元素。后缀名称的语言由在"元素名称"页面上为收入或扣减元素指定的国家/地区确定。

---

**注意：**由于存在后缀，收入和扣减元素的名称将限制为 12 个字符。其他元素名称最多可以有 18 个字符。

---

组成采用收入或扣减元素的属性。如果更改收入或扣减元素的属性，则组成属性也随之更改。在上例的基础上继续操作，如果将 EARN1 收入元素的名称更改为 REGULAR，则系统将组成名称更改为 REGULAR_UNIT 和 REGULAR_RATE。可以直接更改的组成属性只有描述、备注、用户字段和"依据元素"覆盖选项。可以在"组成"页面上进行这些更改。

组成也是元素，因此可在其他元素的定义中使用。例如，假设定义下列元素：

- SALARY1 = 单位 × 比率。
- SALARY2 = 单位 × 比率。
- SALARY2 比率 = SALARY1 比率。

计算 SALARY2 比率时，系统使用 SALARY1 的比率。不必为每个新元素重新定义比率。不管如何定义 SALARY1 的比率（数字、公式等等），SALARY2 的比率始终等于 SALARY1 的比率。

## 自动生成的累加器

定义收入或扣减元素时，请指定要创建的累加器。例如，可能希望为定义的每个收入元素和每个扣减元素创建年初至今累加器。可以让累加器基于日历期间、会计期间或两者。还可以指明是否要存储金额、单位或同时存储金额和单位，以及要存储在累加器中的期间 — 期间、月、季度或年。

与组成一样，自动生成的累加器采用相应收入或扣减元素的属性，并使用在"元素后缀"组件 (GP_SUFFIX) 的"收入和扣减"页面上定义的后缀。

---

**注意：**属性直接链接到收入元素或扣减元素的累加器只有"收入"组件 (GP_EARNING) 或"扣减"组件 (GP_DEDUCTION) 自动生成的累加器。使用"累加器"组件 (GP_ACCUMULATOR) 创建的累加器的属性不直接链接到收入或扣减元素。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 10 章，"设置累加器"，第 259 页

## 频率和生成控制计算

设置收入或扣减时，可以在"计算"页面上指定频率。有两个选项：

- "使用日历期间频率"指明元素频率由日历期间确定。
- "使用指定频率"允许定义频率。

对于使用频率控制的薪酬代码的收入或扣减元素，选择"使用日历期间频率"。否则，您不会获得要查找的结果。

受频率控制的薪酬代码元素以日历频率进行解析。此元素按控制其的"频率选项"字段来按年计算，并按日历频率来按年分解计算。

例如，假设有一个每周薪资，然后创建金额为 100、频率为每月的收入元素。如果未定义生成控制条件，则系统将此金额按年计算并将其按年分解计算为处理频率金额。假设贵组织的每月频率为 12，其周频率为 52。首先，系统计算出 100（每月金额）的年度金额 1200。随后，系统将该金额按年分解计算为薪资处理频率。如果薪资频率是每周，则每个支付期间支付的金额为 1200 / 52 = 23.076923。

如果组织具有多个支付频率，则系统将此金额换算为每个频率相应的支付期间金额。假设组织要为所有受款人发放年度奖金 1000，并将此奖金分配到全年的薪资单中。领时薪员工每周领薪，薪水制员工按月领薪。如果将奖金收入定义为 BON = 1000，频率为"每年"，则使用按年计算和按年分解计算，此定义适用于所有受款人，具体取决于每组的支付频率。

### 人力资源频率和全球薪资频率表

"全球薪资"通常使用"PeopleSoft Enterprise 人力资源频率表"来确定如何计算频率。但是，此表中未定义的一些频率在"全球薪资"的"生成控制频率表"中定义。例如，"当月第一个支付期间"。假设您具有周支付频率，但您想要在当月的第一个支付期间支付收入元素。在"全球薪资"中，可以定义生成控制频率，并通过"生成控制"将其指定给收入元素。

### 频率换算和生成控制

使用生成控制可以基于各种标准（其中一个是频率）控制何时处理元素。

如果选择除"使用日历期间频率"之外的频率，则系统基于支付期间频率按年计算和按年分解计算收入金额。如果存在生成控制频率，则系统基于此频率按年计算和按年分解计算收入金额。生成控制频率在频率换算时覆盖支付期间频率。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

例如，定义一个收入元素，具有"金额"= 1200 的计算规则，频率为每年，支付期间为每月。如果将每月频率定义为 12，且没有为收入定义生成控制频率，则此金额按年分解计算为每月 100 (1200 / 12 = 100)。 现在，如果生成控制频率为每季，则收入元素按年分解计算为 300 (1200 / 4 = 300)。

下表列出执行频率换算的计算规则和组成 执行换算：

| 计算规则 | 组件 |
| --- | --- |
| 金额 | 金额 |
| 基数 × 百分比 | 基数 |
| 单位 × 比率 | 单位 |
| 单位 × 比率 × 百分比 | 单位 |

在"频率选项"字段中选择"使用日历期间频率"时，系统不执行频率换算。

例如，假设您拥有计算规则为"金额"的收入元素，且金额为 100。如果"频率"设置为"使用日历期间频率"，则计算的金额始终为 100，无论使用的是哪种期间频率。如果具有每周和每月薪资组，则两个组中受款人的解析金额均为 100。即使生成控制条件使用频率，系统也不执行按年计算或按年分解计算。对于频率换算，请在收入的计算规则中指定频率。直到在收入元素定义中指定频率后，才执行生成控制的频率按年分解计算。即使系统不执行此例程，仍可使用"生成控制 - 频率"控制何时为每周薪资组处理元素。

### 示例 1：不使用生成控制的频率换算

收入元素具有固定金额 1200 和每年频率（系数 = 1）。使用每月频率（系数 = 12）运行支付期间。

系统从"人力资源频率表"中检索为元素 (1) 定义的频率值和为支付期间 (12) 定义的频率值。系统将元素频率系数除以期间频率系数以确定按年计算/按年分解计算系数。用于计算元素的等式为： 1200 × 1/12 = 100

### 示例 2：使用生成控制的频率换算

假设具有每月薪资、收入元素、圣诞节奖金，此奖金仅在 12 月份支付。收入元素设置有固定金额 50 和每周频率（系数 = 52）。要在 12 月份支付奖金，可以：

1. 创建名为"十二月"的生成控制频率，并为其指定频率系数 1。
2. 创建名为"圣诞节"的生成控制定义。
3. 在定义中，添加"十二月"生成控制频率，并在"生成控制 - 条件：频率"页面上选中"包含"。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 将生成控制定义添加到收入元素中。

5. 将十二月份的生成控制频率附加到十二月份的日历中。

当处理受款人十二月份的日历并看到收入元素具有频率生成控制时，系统会检查日历中是否存在匹配的生成控制频率。如果未找到匹配项，则系统不处理此元素。如果系统找到匹配项，则执行下列计算：

(元素金额 (50)) × (元素频率系数 (52)) / (生成控制频率系数 (1)) = 2600。

分母从"期间频率"更改为"生成控制频率"。

## 追溯计算

在追溯处理期间，如果将收入或扣减元素定义为"不重新计算"，则系统返回元素的原值，只要所有的分段和时段都匹配，系统还会返回元素的组成元素。但是，如果在要重新计算的期间和以前计算的期间之间存在不匹配的分段或时段，则系统忽略"不重新计算"指定并重新计算元素。

当分段的"开始日期"、"结束日期"和"支付关键字"相同时，实现"分段匹配"。所有这些分段部分都必须与要匹配的分段相匹配。

当前计算的时段数等于以前计算的时段数时将实现"时段匹配"，而不管时段日期是否匹配。与分段不同，日期或日期范围的差异不视为时段的不匹配。

不匹配的示例包括：

- 如果以前没有计算元素，则在追溯处理期间将始终计算此元素。
- 当分段不匹配或当分段匹配但时段不匹配时，系统将忽略"不重新计算"指定，并将重新计算元素。

实际输入将覆盖"不重新计算"指定。系统始终计算实际输入实例。

---

**注意：**操作类型为"覆盖"的单个实际输入实例将导致重新计算元素。系统始终计算操作类型为"添加"的实际输入实例，而不管是否重新计算要为其添加的元素。这意味着，即使元素指定为"不重新计算"，系统仍解析操作类型为"添加"的新实际输入行。

---

**另请参见**

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 预处理和后处理公式

定义收入或扣减元素时，可以使用"计算"页面为其指定预处理公式、后处理公式或两者。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 解析收入或扣减元素"之前"立即执行预处理公式。

  例如，可以使用预处理公式检索数据以用于收入或扣减解析。

- 解析收入或扣减元素"之后"立即执行后处理公式。

  例如，在解析值存储在 PINV 数组中且可用于其他位置之前，可以使用后处理公式更改收入或扣减及其组成的计算值。可以使用后处理公式实施年度扣减限额或添加附加金额。

为元素的每个实例执行预处理和后处理公式；不过，可以使用系统元素控制何时执行解析。PeopleSoft 提供了许多用于预处理和后处理公式的系统元素。

### 后处理公式的系统元素

下表列出 PeopleSoft 提供用于后处理公式中的系统元素。实际上，仅在处理中引用时才解析系统元素；例如，在公式中引用。

| 系统元素 | 描述 |
| --- | --- |
| CURR x VAL（x = AMT、PCT、UNITS、BASE 或 RT） | 存储由金额或百分比、单位、基数、比率组成的最新实例的解析值。计算金额之后，此元素立即植入金额的值，或者解析组成之后，此元素立即植入百分比、单位、基数或比率组成的值。这发生在应用频率换算、分段计算和取整（如果适用）之后。此值可用作后处理公式的输入。CURR x VAL 通过将 SET CURR x VAL 设置为非零数字更新。系统元素的主要用途是检查扣减或收入的当前金额或当前百分比、单位、基数、比率组成的值。 |
| OVRD CURR x VAL（x = AMT、PCT、UNIT、BASE 或 RT） | 存储此值以用于覆盖金额或百分比、单位、基数、比率组成的最新解析实例。将此值视为后处理公式的输出。可以为这组元素指定覆盖值。<br>OVRD CURR x VAL 通过将 SET CURR x VAL 设置为真（非零数字）更新。 |
| SET CURR x VAL（x = AMT、PCT、UNIT、BASE 或 RT） | 要覆盖金额或百分比、单位、基数、比率组成的最新解析实例的值，请将此系统元素设置为非零值。这导致系统将 OVRD CURR x VAL 的值指定给金额或百分比、单位、基数、比率组成。 |

### 示例

下例说明如何使用后处理公式实施年度扣减限额。计算扣减之后，系统调用后处理公式以确定是否已达到限额以及达到之后如何处理扣减。

假设：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- DD 表示扣减元素。
- YTD Limit Amt 是表示年初至今限额的变量。
- Amt Over 是表示超出限额的金额的变量。

代码如下所示：

```
If DD YTD Accum + CURR AMT VAL + DD Arrears Amt<= YTD Limit Amt
Then exit

Else

DD YTD Accum + CURR AMT VAL + DD Arrears Amt - YTD Limit Amt = Amt Over
CURR AMT VAL − Amt Over = OVRD_CURR_AMT_VAL
1 = SET CURR AMT VAL
```

为了使用数字来进行说明，假设扣减的每年限额为 1,000。受款人的扣减年初至今余额为 950。当前期间的扣减是 125，并没有欠款余额。处理如下所示：

如果 950 + 125 + 0 <= 1000

则退出

否则

950 + 125 + 0 - 1000 = 75

125 - 75 = 50

为覆盖元素 (OVRD_CURR_AMT_VAL) 指定值 50，SET CURR AMT VAL 的值设置为 1，从而系统检索覆盖元素的值并将其指定给扣减。

为解析金额定义的取整规则应用于后处理公式之后。

---

**注意：**后处理公式在欠款处理之前解析。因此，如果使用后处理公式限制金额，则超出公式中定义的限额的金额不会更新欠款余额。

---

### 控制解析时间的系统元素

可以使用系统提供的系统元素控制何时解析预处理或后处理公式。下表列出一些在特定实例上执行预处理或后处理公式时可以使用的系统元素：

| 系统元素 | 描述 |
| --- | --- |
| PI INSTANCE NUMBER | 实际输入实例号。如果实际输入存在，则解析为实例号。否则，解析为 0。 |
| PI INSTANCE FIRST | 实际输入的第一个实例 (Y/N)。对于实际输入的第一个实例解析为 Y；否则解析为 N。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 系统元素 | 描述 |
| --- | --- |
| PI INSTANCE LAST | 实际输入的最后一个实例。(Y/N)。对于实际输入的最后一个实例解析为 Y；否则解析为 N。 |

**另请参见**

第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页

## 分段计算和取整处理

系统通过执行以下步骤来分段计算收入或扣减元素并取整：

1. 对于每个分段或时段，检索计算规则的组成。
2. 对于每个分段或时段，分段计算可应用的组成。

   **注意：**百分比组成和比率组成不适用于分段计算。

3. 取整组成。
4. 解析分段或时段。
5. 取整已解析分段或时段的金额。

### PRORATE 系统元素

收入或扣减元素的分段计算可通过以下两种方式之一触发：通过分段或通过使用 PRORATE 系统元素。

可以使用 PRORATE 系统元素调用用于收入或扣减元素的分段计算，甚至在没有分段的情况下也可以进行此项操作。为此，创建预处理公式以定义将 PRORATE 设置为 Y 的条件。如果条件满足，则使用与收入或扣减元素相关联的分段计算规则执行分段计算。在后处理公式中，一定要包括将 PRORATE 重置为 N 的指令。

## 收入和扣减指定与实际输入

收入和扣减可通过将计算规则的一个或多个组成部分（单位、比率、基数、百分比或金额）设置为"受款人级别"进行定义。这意味着，必须先将收入或扣减指定给某个具体受款人，然后才能进行处理，而且必须使用实际输入或元素/受款人指定组成部分输入指定为"受款人级别"的组成部分的值。元素/受款人指定和实际输入页面可以针对特定的收入和扣减来配置以简化输入受款人级别数据的过程。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 9 章，"配置元素覆盖"，第 235 页

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 多次解析

在"全球薪资"中，可以在单个分段中多次解析元素，方法如下：

- 使用以下"操作类型"为元素输入实际输入："附加"、"覆盖"或"归零"。

  为元素输入"附加"实际输入时，系统使用元素的规则定义解析一次元素，或者如果存在元素覆盖，则使用覆盖值解析一次。系统使用与"附加"相关联的值（实际输入的类型实例）再次解析元素。

  如果存在多个"附加"实际输入条目，则系统为每个条目指定不同的实例号以触发元素的多次解析。

  输入多个实际输入"覆盖"时，系统使用实例号单独处理这些条目以触发多次解析。

- 在元素指定页面上输入元素的多个实例。

  例如，可以多次在同一期间输入相同的扣发。系统为每个条目指定一个实例号，并单独处理每个条目。

  还可以定义用户字段以跟踪不同的元素解析（例如，可以定义名为"扣发数"的用户字段以区分不同的扣发元素解析）。

- 定义累加器驱动程序以触发收入或扣减的多次解析。对于每个累加器实例，对应一个收入或扣减解析。

- 当存在适用于收入或扣减的元素分段触发器时，元素的每个分段各自对应一个解析。

**另请参见**

第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页

# 定义收入元素

要定义收入元素，请使用"收入"(GP_EARNING) 组件。

本节概述了收入元素的设置步骤，并讨论如何：

- 命名收入元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 定义收入元素的用户字段。
- 定义收入元素的计算规则。
- 定义收入元素的取整和分段计算选项。
- 定义收入元素自动生成的累加器。
- 选择收入元素的累加器期间。
- 查看收入的生成元素。
- 指定收入元素累计到的累加器。
- 覆盖收入元素。

## 了解收入元素的设置步骤

收入是人们在工作或服务之后获得的各种报酬，比如薪资、费用和奖金。定义收入元素以表示组织的收入规则。

要创建收入元素，请：

1. 在"收入名称"页面上定义收入名称、安全性级别和允许的覆盖。

   还可以将收入元素与驱动程序累加器或用户字段相关联。

2. 在"收入 - 计算"页面上设置计算规则。

   选择组成计算规则的组成部分：金额或基数、百分比、比率和单位的组合。还可以定义收入的频率，并选择任何适用的生成控制参数。定义收入的预处理和后处理公式以及追溯重新计算选项。

   ---

   **注意：**如果收入已经过处理（在输出结果中显示结果）或具有多个生效日期行，则在定义计算规则之后不能对其进行更改。

   ---

3. 在"收入 - 取整/分段计算"页面上指定元素的取整和分段计算规则。

   可以选择在"薪资组默认值"页面上定义的取整和分段计算规则，指定自己的规则，也可以不使用取整或分段计算。

4. 在"收入 - 自动生成的累加器"页面上定义自动生成的累加器的特征。

   定义累加器的特征以跟踪和维护受款人的收入余额。指定累加器的类型，指明何时及如何更新累加器，并选择累加器的日历和会计期间。

5. 在"收入 - 累加器"页面上选择收入元素累计到的累加器。

   可以指明此收入所属的累加器。对于每个累加器，指定元素名称、开始和结束日期、在累加器中添加还是减去收入以及在累加器中添加或减去的收入百分比。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

6. 根据需要覆盖支持元素。

   可以覆盖收入计算中可能或不可能使用的支持元素。

## 用于定义收入元素的页面

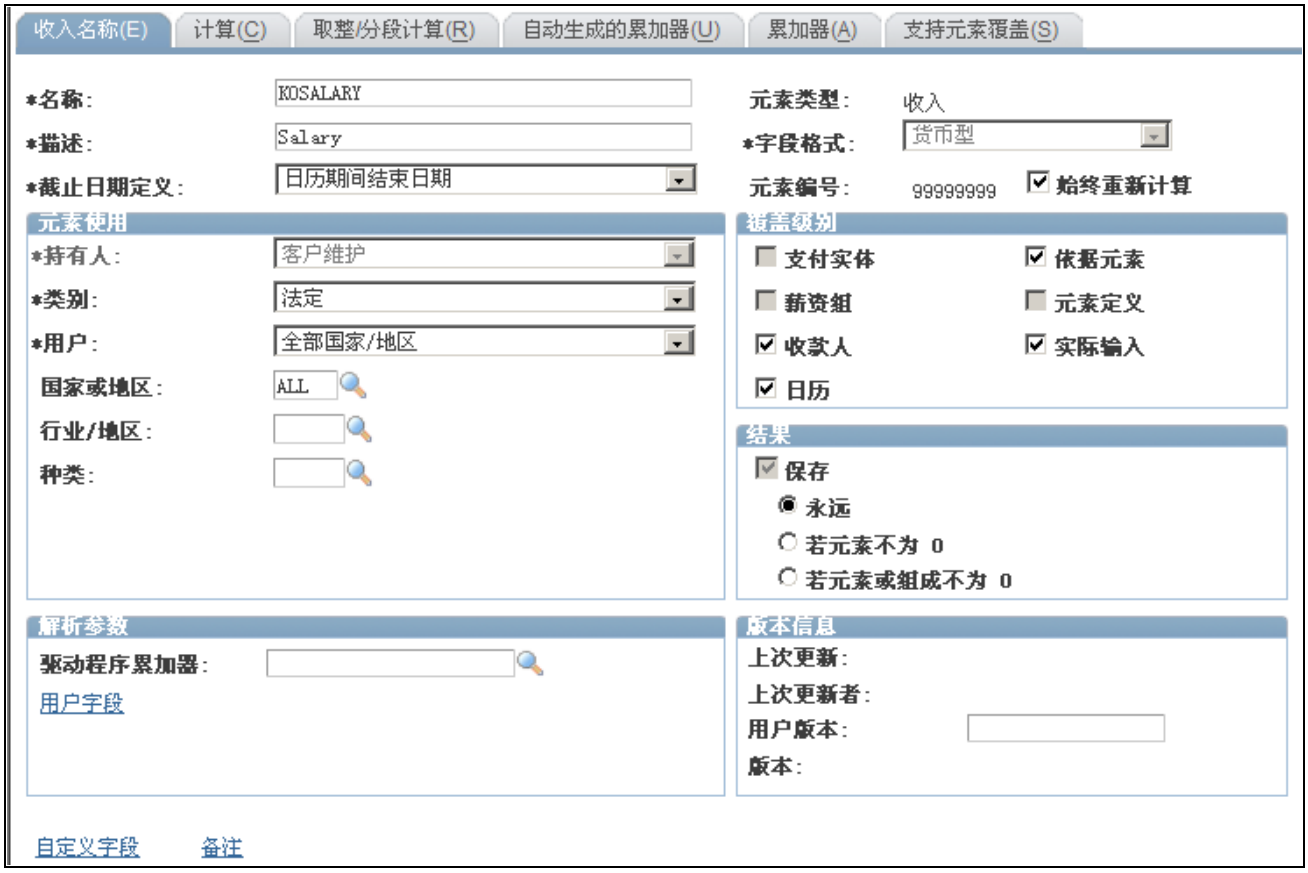
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 收入名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，收入名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 收入 - 元素 <名称> 的用户字段 | GP_PIN_USR_FLD_SEC | 单击"收入名称"页面上的"用户字段"链接。 | 定义用户字段以创建元素的唯一实例。 |
| 收入 - 计算 | GP_ERN_DED_CALC | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，计算 | 定义收入元素的计算规则。 |
| 收入 - 取整/分段计算 | GP_ERN_DED_RND | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，取整/分段计算 | 指定收入元素组成的取整和分段计算选项。 |
| 收入 - 自动生成的累加器 | GP_AUTOGEN_ACUM | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，自动生成的累加器 | 定义收入元素的自动生成的累加器的特征。 |
| 收入 - 元素 <名称> 的累加器期间 | GP_ERN_DED_ACM_SEC | 单击"收入 - 自动生成的累加器"页面上的"累加器期间"链接。 | 定义系统创建的累加器。<br>此页面还用于查看扣减元素。 |
| 收入 - 元素 <名称> 的已生成元素 | GP_AUTOGEN_SEC | 单击"收入 - 自动生成的累加器"页面上的"查看生成的元素"链接。 | 显示已为收入元素创建的系统生成的组成和累加器。<br>此页面还用于查看扣减元素。 |
| 收入 - 累加器 | GP_ERN_DED_AC_ADDL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，累加器 | 指明收入元素要累计到的累加器（已在系统中定义）。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 收入 - 支持元素覆盖 | GP_ELM_DFN_SOVR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，支持元素覆盖 | 覆盖收入元素使用的特定支持元素的值，或覆盖不属于收入定义的支持元素。<br>此页面还用于覆盖扣减。 |

## 命名收入元素

访问"收入名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，收入名称）。




收入名称页面

---

**注意：**在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享第一个相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。不过，"收入名称"页面还包含仅适用于收入的下列附加字段。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**驱动程序累加器**

要使用累加器驱动对收入的多次解析，则在"驱动程序累加器"字段中指定累加器。

对于累加器的每个实例，系统解析收入的单个实例。

---

**注意：**将"驱动程序累加器"链接到收入时，收入继承累加器的用户关键字，将其作为用户字段。

---

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

**用户字段**

单击以访问"用户字段"页面，在此页面中可以：

- 将元素与最多 6 个用户字段相关联。

  用户字段用于定义元素的唯一实例。用户字段允许系统生成并跟踪对收入或扣减的多次解析。

  ---

  **注意：** 可以通过输入支持元素覆盖指定用户字段的值，也可以通过使用公式、数据筛选和数组植入用户字段的值。

  例如，通过将收入与用户字段"地点"相关联，可以定义收入以补充随地点和生活费变化的正常收入。如果由于与多个地点相关联，受款人有权获得多个补给，则可以定义不同的地点作为支持元素覆盖。

  ---

- 查看从驱动程序累加器继承的用户字段。
- 定义追溯差值用户字段级别。

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

---

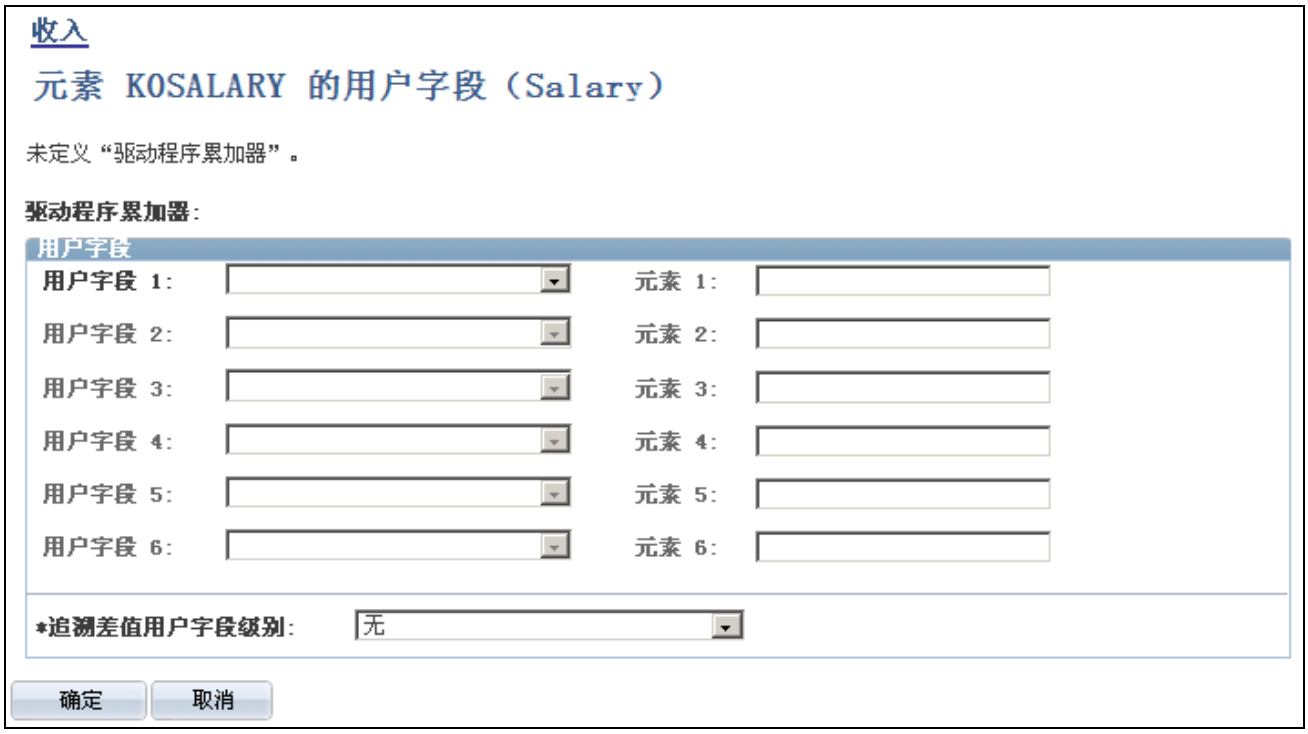
**注意：**"收入名称"页面上的其他所有字段在本书其他章节中都有介绍。

---

## 定义收入元素的用户字段

访问"收入 - 元素 <名称> 的用户字段"页面（单击"收入名称"页面上的"用户字段"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




收入 - 元素 <名称> 的用户字段页面

**用户字段 1 - 6**

定义要保存用户字段的值的元素类型。

有效值包括："变量"和"系统元素"。

如果规则设计要求在元素指定（经常性）页面上定义此字段的值，则必须选择"变量"。这是因为在这些页上可以覆盖的唯一支持元素是变量。

如果计划通过实际输入覆盖此元素的值，则可以选择"变量"或"系统元素"。

---

**注意：**这些字段的值也可以由诸如公式、数据筛选和数组等其他元素设置。

---

**注意：**如果在"收入名称"页面上输入累加器驱动程序，则这些字段变为不可输入。驱动程序累加器的用户关键字自动成为收入元素的用户字段，且"用户字段"显示继承的累加器关键字的输入类型（"变量"或"系统元素"）。此外，收入处理完成后，将无法更改用户字段。只能查看这些用户字段。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素 1 - 6**

如果为"用户字段 1–6"选择"变量"，则输入要保存此字段值的变量元素名称。

---

**注意：**必须已在变量定义页面上定义变量。

---

如果为"用户字段 1–6"选择"系统元素"，则输入要保存此字段值的系统元素名称。

---

**注意：**如果在"收入名称"页面上输入累加器驱动程序，则"元素"字段变为不可输入。驱动程序累加器的用户关键字自动成为收入元素的用户字段，且"元素 1–6"显示已定义为保存累加器关键字值的变量或系统元素。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**追溯差值用户字段级别**

选择用户字段级别以控制系统如何使用不同的用户字段值对不同的收入实例的追溯差值进行分组。

- 无：系统汇总所有收入实例的差值，而不考虑用户字段值之间的差异。
- 通过用户字段 1：系统使用相同的"用户字段 1"值汇总不同收入实例的差值。
- 通过用户字段 2：系统使用相同的"用户字段 1"值和"用户字段 2"值汇总不同收入实例的差值。
- 通过用户字段 3：系统使用相同的"用户字段 1"值、"用户字段 2"值和"用户字段 3"值汇总不同收入实例的差值。
- 通过用户字段 4：系统使用相同的"用户字段 1 - 4"值汇总不同收入实例的差值。
- 通过用户字段 5：系统使用相同的"用户字段 1 - 5"值汇总不同收入实例的差值。
- 定义的所有用户字段：系统使用相同的"用户字段 1 - 6"值汇总不同收入实例的差值。

---

**注意：**可供选择的值取决于已定义的用户字段数。例如，三个用户字段给出选择"无"、"通过用户字段 1"、"通过用户字段 2"和"定义的所有用户字段"。如果更改用户字段或改变驱动程序累加器的用户关键字，系统会自动更新可用值。如果减少用户字段数使得当前的"追溯差值用户字段级别"值不再有效，则系统将"追溯差值用户字段级别"值更改为"定义的所有用户字段"并发出消息以反映此情况。随后可以更改"追溯差值用户字段级别"值。

---

**重要！**如果使用用户字段定义扣减，则系统将这些字段自动转移到此扣减的自动生成的欠款累加器中作为用户关键字。如果更改用户字段，则系统自动将欠款累加器的累加器关键字与用户字段同步。元素处理完成后，不能更改用户字段。

---

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

**另请参见**

第 10 章，"设置累加器"，第 259 页

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义收入元素的计算规则

访问"收入 - 计算"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，计算）。

收入 - 计算页面

**计算规则**

定义元素的计算规则。有效值包括："金额"、"基数 × 百分比"、"单位 × 比率"和"单位 × 比率 × 百分比"。您的选择将影响其他字段的可用性。

定义元素的计算规则之后，只有满足下列所有条件之后，才能更改规则：

- 尚未处理元素（此元素不存在输出结果）。
- 此元素只有一个生效日期行。

---

**注意：**如果定义计算规则并发现符合上述条件之一，则创建一个新元素。此限制主要根据追溯注意事项确定。假设使用计算规则"单位 × 比率"定义一个收入元素。在多个薪资运行之后，添加一个新的具有有效日期的行，并将计算规则更改为"金额"。现在，追溯事件导致系统重新计算元素并将差值结转到当前期间。由于计算规则已发生更改，则某些操作（比如对单位所做的调整）将与金额的当前计算规则不相符。

---

**单位类型、比率类型、基数类型、百分比类型**与**金额类型**

指定系统如何确定适用的金额或组成值。此处可以更新的字段取决于所选的计算规则。例如，如果计算规则是"单位 x 比率"，则可以分别在"单位类型"字段和"比率类型"字段中选择元素类型以检索单位值和比率值。值随组成类型而改变。

"受款人级别"的值告知系统仅当在"元素指定（按受款人）"页面、"受款人指定（按元素）"页面或实际输入中找到组成的值时才解析元素。要在受款人级别定义组成，请选中"收入名称"页面上的"受款人覆盖"和/或"实际输入"复选框。

**单位元素、比率元素、基数元素、百分比元素、金额元素、金额值**与**金额币种**

选择与计算规则中的组成类型相对应的元素名称。

---

**注意：**如果选择"数字""金额类型"，将不显示"金额元素"字段。不过，"金额值"和"金额币种"字段将可以输入。同样地，如果为比率或基数组成选择"数字"，则将分别看到"比率值"、"比率币种"、"基值"和"本位币"字段。如果为"单位类型"和"百分比类型"选择"数字"，则"单位值"字段和"百分比值"字段将可以输入。

币种代码的值基于为用户定义的货币，而此货币基于"用户首选项"定义。不管为收入元素输入何种货币，系统都会在元素解析期间将其换算为处理币种。设置支付实体信息时定义处理币种。如果为计算规则中的组成输入元素类型（比如变量），则系统使用为此元素定义的货币，如果此货币与处理币种不同，还将执行货币换算。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**生成控制**

要限制解析元素的条件，请选择适用的生成控制元素。例如，可以使用生成控制指定仅为有效的受款人解析元素。

使用"生成控制"组件定义生成控制元素。

---

**注意：** 如果生成控制禁止解析扣减，则系统仍会在存在欠款余额的情况下处理欠款偿还。系统还会处理追溯调整。

---

**预处理公式**与**后处理公式**

选择要在系统解析收入或扣减元素的每个实例之前或之后立即执行的公式。

**频率选项**

选择规定值时要用的频率选项。有效值包括：

使用日历期间频率：系统假设元素值位于已定义的日历期间频率中。

使用指定频率：如果选择此值，将在"频率"字段中定义频率。

**频率**

如果选择频率选项"使用指定频率"，将在此处定义频率类型。例如"每年"、"每两周"、"合同"、"每日"、"每四周"、"每小时"、"每月"、"每季"、"每半月"和"每周"。这些值来自于人力资源中的频率表。

**追溯重新计算选项**

指定是否在追溯处理期间重新计算元素。有效值包括：

始终重新计算

不重新计算

如果选择"始终重新计算"，则在追溯处理期间重新计算元素。

---

**注意：**可以在"追溯处理覆盖"页面上覆盖此字段。

---

请参见第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页。

## 定义收入元素的取整和分段计算选项

访问"收入 - 取整/分段计算"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，取整/分段计算）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

收入 - 取整/分段计算页面

**取整选项 - 单位、取整选项 - 比率、取整选项 - 基数与取整选项 - 百分比**

选择组成的取整选项。有效值包括：

使用薪资组取整法：（默认值）选择以使用在"薪资组 – 默认值"页面上定义的取整规则。

使用指定取整法：允许在右侧字段中选择取整规则元素。

---

**注意：**必须先定义取整规则元素，然后才能为收入组成选择取整选项。取整规则在"取整定义"页面上定义。

---

不取整：如果不希望系统执行取整，则选择此选项。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**取整选项 - 最终金额**

指明如何对计算规则为金额的元素取整，以及如何对计算规则使用其他组成的元素的解析值取整。

例如，收入 E1 的计算规则为"单位 × 比率"。如果在"比率"和"单位"字段中选择"不取整"，并在此处选择了取整规则，则系统会对"单位 × 比率"的解析值进行取整。或者，假设您要将比率取整为 4 个小数位，然后将单位 × 比率的结果取整为 2 个小数位。在这种情况下，请同时在"比率"字段和此字段中选择取整规则。

通常选择"使用薪资组取整"或"使用指定取整"，因为您希望"解析金额"为取整后的值。通常不选择"无取整"。

---

**注意：**系统在计算处理中不假设任何小数精度。某些国家/地区可能会因其货币而对取整有所限制。在美国，支付金额只能保留两位小数。例如，您可能需要将支付金额 200.6778 向上舍入为 200.68。但在其他国家/地区，支付金额保留的小数位数可以少于两位。定义已解析的金额取整选项时，考虑这一点"极其重要"。对解析金额的取整发生在对扣减的"净薪资验证"处理之前。如果要在"净薪资验证"处理时使用"部分公式"，则需要根据取整要求，对此公式中的部分金额进行取整。

---

**单位元素、比率元素、基数元素、百分比元素**与**金额元素**

为每个适用的取整选项输入元素。

**分段计算选项**

选择分段计算选项，以定义在存在分段时或系统元素 PRORATE 不等于 0 时，系统是否以及如何分段计算组成值或金额。有效值包括：

使用薪资组分段计算规则：（默认值）选择以使用在"薪资组 - 默认值"页面上定义的标准分段计算规则。

使用指定分段计算规则：允许在右侧字段中选择分段计算规则元素。

不分段计算：如果不希望对收入应用分段计算规则，则选择此选项。

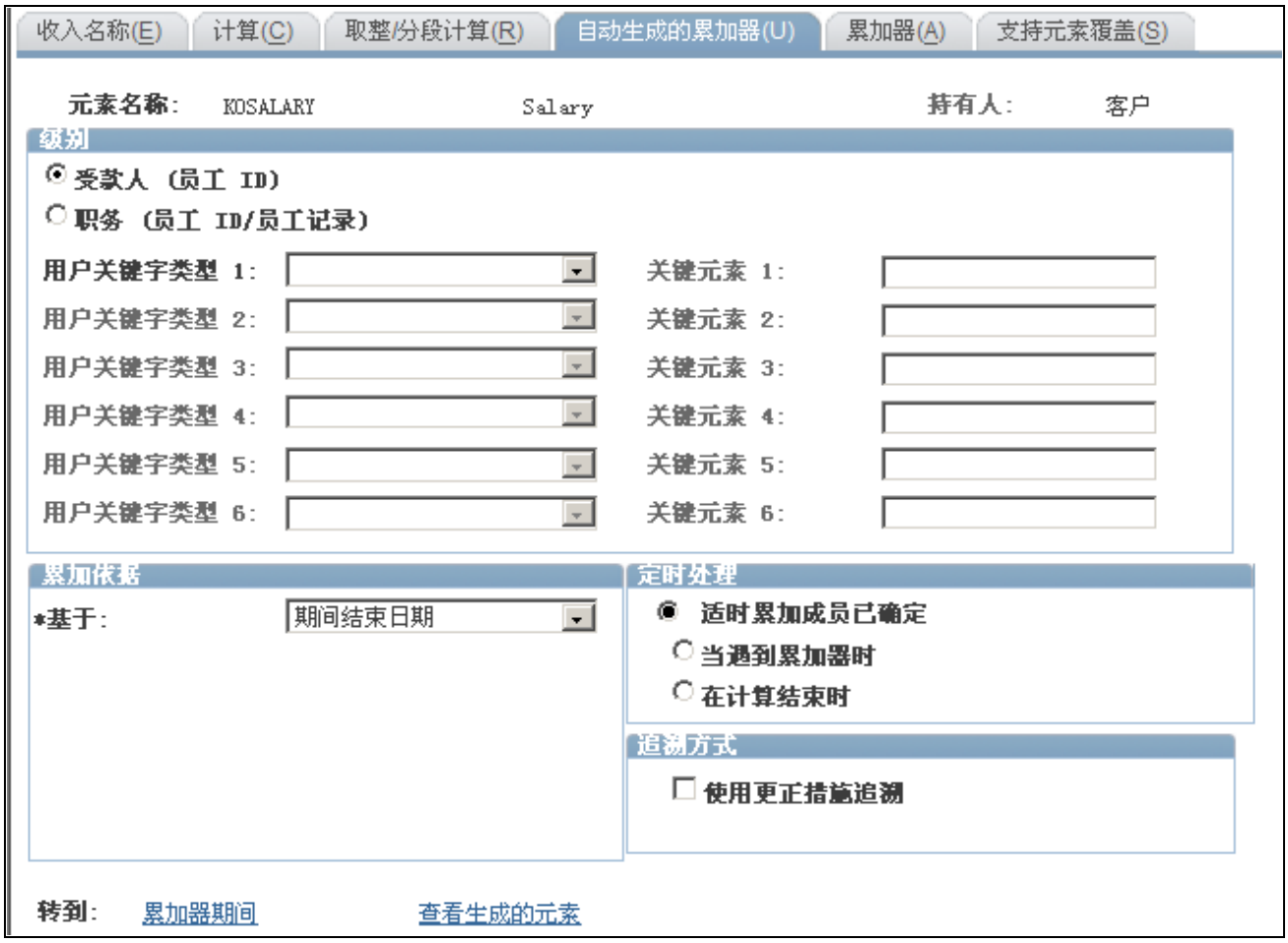
**分段计算元素**

如果在"分段计算选项"字段中选择"使用指定分段计算规则"，则在此处选择分段计算元素。

## 定义收入元素的自动生成的累加器

访问"收入 - 自动生成的累加器"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，自动生成的累加器）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




收入 - 自动生成的累加器页面

---

**注意：**除"复制用户字段"按钮、"累加器期间"链接和"查看生成的元素"链接之外，此页面上的所有字段与"累加器"组件的"级别"页面上的字段都相同，这些字段在本书的其他章节中有介绍。

---

**复制用户字段**

单击以将与收入相关联的用户字段复制到自动生成的累加器中。这些字段成为累加器的用户关键字。

如果进行此操作，则系统使用不同的用户字段值，为收入的每次解析生成不同的累加器实例。

---

**注意：**仅当"用户字段"页面上定义了用户字段时，此按钮才可用。

---

**重要！**如果扣减具有用户字段，则系统将这些字段作为用户关键字自动转移到扣减的自动生成的欠款累加器中（不需要单击"复制用户字段"按钮就可以将用户字段转移到欠款累加器中）。如果更改用户字段，则系统自动将欠款累加器的累加器关键字与用户字段同步。元素处理完成后，不能更改用户字段。

---

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**累加器期间** 单击以访问"累加器期间"页面，在此页面中可以定义要将收入元素累计到的期间。

**查看生成的元素** 单击以访问"已生成元素"页面，在此页面中可以查看已创建的自动生成的组成和累加器。

## 选择收入元素的累加器期间

访问"收入 - 元素 <名称> 的累加器期间"页面（单击"自动生成的累加器"页面上的"累加器期间"链接）。

收入 - 元素 <名称> 的累加器期间页面

---

**注意：**自动生成的累加器采用收入元素加后缀作为名称。后缀显示在累加器复选框旁边，并由在"元素名称"页面上为收入或扣减元素指定的国家/地区确定。

---

**日历期间累加器/会计期间累加器** 选择要创建的累加器。可以根据需要创建多个累加器，但一定要考虑性能和数据容量。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看收入的已生成元素

访问"收入 - 元素 <名称> 的生成的元素"页面（单击"自动生成的累加器"页面上的"查看生成的元素"链接）。

收入 - 元素 <名称> 的已生成元素页面

**组成** 显示收入元素的每个组成的自动生成的元素。

**欠款元素** 对于扣减元素，指定以下欠款元素："偿还金额"、"未发金额"、"添加到欠款"和"欠款余额"。前三项是扣减组成；"欠款余额"是累加器。

**自动生成的累加器** 显示自动生成的累加器。

## 指定收入累计到的累加器

访问"收入 - 累加器"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，累加器）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

收入 - 累加器页面

## 累加器

指定将收入元素添加到其他累加器中还是从其他累加器中减去。例如，可以将收入元素的结果添加到"基本总额"和"应税总额"累加器中。

对于每个累加器，指定元素名称、开始和结束日期、是将收入元素添加到累加器中还是从累加器中减去。

**累加器元素** 选择元素名称。

**开始日期** 指定要何时开始在累加器中添加或减去收入元素。在"加"模式中，默认日期是此元素的最早生效日期。否则，默认值为当天日期。

**结束日期** 指定要何时停止在累加器中添加或减去收入元素。

**注意：**如果仅希望在特定时间期间累计收入元素，则输入开始日期和结束日期。如果开始日期或结束日期位于支付期间内，则系统累计此期间的收入元素。如果将"结束日期"留为空白，则系统从您输入数据的日期开始对所有支付期间进行累计，直到您输入"结束日期"为止。

**累加器符号** 选择"加"或"减"以指明要从累加器中添加还是减去收入元素。

## 费用分担

选择"费用分担"选项卡。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

累加器页面 - 收入

对于每个累加器，指定要在累加器中添加或减去的收入百分比。

**百分比选项** 指定要在累加器中添加或减去的收入百分比：

数字：选中以指定百分比。

变量或公式：选择希望使用变量还是公式元素来返回要累计或减去的值。

**累计百分比** 如果选择百分比选项"数字"，则最多可在此输入 100% 的百分比。

**百分比元素** 如果选择百分比选项"变量"或"公式"，则在此选择变量或公式的名称。

## 覆盖收入元素

可以使用"收入"组件中的"支持元素覆盖"页面覆盖收入元素定义中使用的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。也可以使用覆盖功能让系统在解析收入元素时解析数据筛选、日期、期间、公式或变量，即使支持元素不属于收入定义也如此。

**注意：**"收入 - 支持元素覆盖"页面在本书的"覆盖"章节中介绍。

# 定义扣减元素

要定义扣减元素，请使用"扣减"(GP_DEDUCTION) 组件。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

本节概述了扣减元素、净薪资验证和欠款处理、欠款和追溯处理以及偿还处理的设置步骤，并讨论如何：

- 命名扣减元素。
- 定义扣减元素的用户字段。
- 定义扣减元素的计算规则。
- 定义扣减元素的取整和分段计算选项。
- 定义欠款信息。
- 定义扣减元素的自动生成的累加器。
- 选择扣减元素的累加器期间。
- 查看扣减的已生成元素。
- 指定扣减元素累计到的累加器。
- 选择扣减的一般收款人。
- 覆盖扣减元素。

## 了解扣减元素的设置步骤

扣减是从某人薪资中扣减的任意薪资元素。扣减可以是自愿的，也可以是法定的。自愿扣减包括退休计划、公司股票购买、工会会费和停车费的扣减。法定扣减包括纳税和扣发的扣减。

要创建扣减元素，请：

1. 根据需要定义扣减名称、计算规则、取整和分段计算规则、累加器和支持元素覆盖。

   **注意：**所使用的页面与"收入"定义页面相似。

2. 定义净薪资不足以支付扣减时应用的规则。

   使用"扣减 - 欠款"页面定义这些规则。"欠款"是存储由于净薪资不足而系统无法从当前薪资运行中扣除的扣减的一种方法。欠款存储将在未来扣除的金额。

3. 使用"扣减 - 收款人"页面选择适用于扣减的一般收款人。

**注意：**此处仅介绍"扣减"组件专用的页面。"收入"和"扣减"组件通用的页面在本章的"收入"一节中有介绍。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解净薪资验证和欠款处理

定义扣减时，可以定义受款人净薪资不足以支付全部扣减金额时系统执行的操作。还可以确定未领金额（欠款）的偿还方法。

---

**注意：**为组织定义扣减之前，需要确定是要系统执行"扣减 - 欠款"页面上描述的功能还是您自己处理这些功能。

---

### 净薪资验证

净薪资验证功能禁止扣减将净薪资降低到 0 或者您定义的最小金额以下。要使用系统的欠款管理和偿还功能，必须启用净薪资验证功能。如果不使用净薪资验证，则系统始终扣除全部扣减金额，即使受款人的净薪资降低到 0 以下也不例外。此外，欠款处理选项都不可用。

使用净薪资验证时，可以指定当没有足够的净薪资来支付所有扣减时执行扣减的顺序。选项有：

- 处理顺序
- 优先级顺序

处理顺序指处理期间在区段中遇到扣减的顺序，此顺序由区段中扣减的指定序号确定。计算扣减时，系统立即验证受款人的净薪资是否足以支付此扣减。如果净薪资不够，则系统按照"扣减 - 欠款"页面上定义的选项，扣除部分金额或不扣除金额。

优先级顺序指在"扣除 - 欠款"页面上可以指定给扣减的相对优先级编号。净薪资验证按优先级顺序发生时，系统首先按照其处理顺序计算所有扣减，而不执行净薪资验证。然后，系统检查净薪资累加器。如果净薪资大于 0（或定义的最低金额），则处理完成。否则，系统调整具有最低优先级的扣减，然后确定净薪资是否仍然不够。系统为具有下一个最低优先级的扣减重复此处理，直到净薪资高于 0 或定义的最低金额为止。因为按优先级的净薪资验证需要重复处理，所以仅可用于子处理部分。

---

**注意：**当扣减的处理顺序与其优先级不同时，按优先级顺序的净薪资验证会十分有用。例如，必须在纳税计算前处理税前扣减以确定正确的净薪资。不过，扣减扣税后处理的扣发资金可能比支付税前扣减更加重要。

---

**注意：**通常，在给定薪资运行中只使用一种"净薪资验证"方法。

---

下例说明在净薪资验证中使用处理顺序与使用优先级顺序之间的区别。

### 示例：使用处理顺序的净薪资验证

下表显示净薪资验证 (NPV) 基于处理顺序时的处理结果。假设每个扣减定义为在净薪资降低到 0 以下时允许部分扣减。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 处理顺序 | 始终重新计算 | 金额（NPV 之前） | 解析金额 | 未领金额 | 可用净薪资 |
|---|---|---|---|---|---|
| 薪资 | | | | | 9,000 |
| 汽车津贴 | | | | | 9,000 |
| 健康 | 否 | 500 | 500 | 0 | 8,500 |
| 退休金 | 否 | 1,500 | 1,500 | 0 | 7,000 |
| 纳税 1 | 是 | 2,240 | 2,240 | 0 | 4,760 |
| 纳税 2 | 是 | 720 | 720 | 0 | 4,040 |
| 工会会费 | 否 | 500 | 500 | 0 | 3,540 |
| 停车费 | 否 | 300 | 300 | 0 | 3,240 |
| 扣发 1 | 是 | 1,208 | 1,208 | 0 | 2,032 |
| 扣发 2 | 否 | 3,000 | 2,032 | 968 | 0 |

这种情况下，净薪资足以支付除"扣发 2"之外的所有扣减。对于"扣发 2"，只能执行部分扣减 (3,000 - 2,032 = 968)。

### 示例：使用优先级顺序的净薪资验证

下表显示净薪资验证 (NPV) 第一次基于优先级顺序处理后的处理结果。在子处理首次处理期间不发生净薪资验证。

| 处理顺序 | 始终重新计算 | 金额（NPV 之前） | 解析金额 | 未领金额 | 可用净薪资 |
|---|---|---|---|---|---|
| 薪资 | | | | | 9,000 |
| 汽车津贴 | | | | | 9,000 |
| 健康 | 否 | 500 | 500 | 0 | 8,500 |
| 退休金 | 否 | 1,500 | 1,500 | 0 | 7,000 |
| 纳税 1 | 是 | 2,240 | 2,240 | 0 | 4,760 |
| 纳税 2 | 是 | 720 | 720 | 0 | 4,040 |
| 工会会费 | 否 | 500 | 500 | 0 | 3,540 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 处理顺序 | 始终重新计算 | 金额（NPV 之前） | 解析金额 | 未领金额 | 可用净薪资 |
|---|---|---|---|---|---|
| 停车费 | 否 | 300 | 300 | 0 | 3,240 |
| 扣发 1 | 是 | 1,208 | 1,208 | 0 | 2,032 |
| 扣发 2 | 否 | 3,000 | 3,000 | 0 | -968 |

**注意：**汽车津贴是非现金收入。它累计到应税总额中，而不累计到净薪资中。

因为净薪资是负值，所以需要重新处理一次。在第二次处理期间，净薪资验证应用于停车费，因为停车费具有最低的优先级（最高优先级编号）。首先，系统返回到以前的停车费值。扣减的重新计算规则（由"扣减名称"页面上的"始终重新计算"复选框定义）始终有效，所以在第二次处理期间系统不重新计算停车费，而只应用净薪资验证。

| 处理顺序 | 始终重新计算 | 无扣减的净薪资 | 金额（NPV 之前） | 解析金额 | 未领金额 | 可用净薪资 | 优先级 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 薪资 | | | | | | -968 | |
| 汽车津贴 | | | | | | -968 | |
| 健康 | 否 | | 500 | 500 | 0 | -968 | 450 |
| 退休金 | 否 | | 1,500 | 1,500 | 0 | -968 | 500 |
| 纳税 1 | 是 | | 2,240 | 2,240 | 0 | -968 | 100 |
| 纳税 2 | 是 | | 720 | 720 | 0 | -968 | 100 |
| 工会会费 | 否 | | 500 | 500 | 0 | -968 | 700 |
| 停车费 | 否 | -668 | 300 | 0 | 300 | -668 | 800 |
| 扣发 1 | 是 | | 1,208 | 1,208 | 0 | -668 | 225 |
| 扣发 2 | 否 | | 3,000 | 3,000 | 0 | -668 | 225 |

第二次处理之后，净薪资仍然为负值。无法进一步扣减停车费，所以将其从优先级列表中排除出去。在下一个循环中，具有最低优先级的扣减是工会会费。除了跳过停车费，并对工会会费执行净薪资验证处理之外，一切操作都遵循重新计算逻辑。继工会会费之后，系统评估退休金扣减。重复处理，直到可用净薪资等于或大于 0。

**注意：**要改进系统性能，可以为所有的税后扣减指定相同的优先级编号，以便在同一重复期间修改这些扣减。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 净薪资验证（按优先级顺序）的设置步骤

配置系统以基于扣减优先级验证净薪资需要一些其他设置，这些设置在净薪资验证基于处理顺序时是不必要的。

使用优先级顺序对净薪资验证进行高级设置的步骤如下：

1. 定义净薪资验证的公式。

   按照处理顺序计算所有扣减之后，系统从具有最低优先级（最高优先级编号）的扣减开始，为每个扣减解析此公式。公式返回一个值，告知系统是计算元素、执行净薪资验证、同时执行这两个操作，还是跳过元素。"定义处理元素"一章中提供了创建公式的指南。

2. 为国家/地区指定净薪资验证公式。

   在"国家/地区"页面的"净薪资验证公式"字段中选择公式。

3. 在"扣减 - 欠款"页面上指定扣减的优先级顺序。

4. 在子处理区段中包括扣减。

   必须为按优先级的净薪资验证启用子处理区段。

### 欠款组成和累加器

创建扣减元素时，系统自动生成用于欠款处理的三个组成元素以及一个欠款余额累加器，而不管是否选择使用净薪资验证。仅在使用净薪资验证时，系统自动更新这些组成：

- 未领金额

  此组成存储超出基于当前支付期间的净薪资累加器定义的限额的扣减金额。

  **注意：**净薪资累加器在"处理列表"组件 (GP_PROCESS) 的"定义"页面上定义。

- 偿还金额

  此组成存储在当前支付期间要偿还的欠款余额部分。它不包括当前支付期间的"未领金额"。

- 添加到欠款

  如果在"扣减 - 欠款"页面上选中"允许扣减欠款"复选框，则"添加到欠款"等于"未领金额"。

- 欠款余额

  此累加器跟踪受款人的欠款。"添加到欠款"组成添加到此余额累加器中；"偿还金额"组成从此余额累加器中扣减出去。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 欠款处理方法

当净薪资无法支付全部扣减金额时，可以让系统扣减部分金额或不扣减金额。具体取决于在"扣减 - 欠款"页面的"扣减处理方法"组框中选择的选项。以下两例说明不同处理方法的结果。

### 欠款处理：示例 1（允许部分金额 = 否）

如果"不允许部分扣减"，则系统仅在净薪资足以支付整个扣减时才执行当前支付期间的扣减。如果无法执行全部扣减，则系统将全部扣减金额添加到欠款余额中。下表列出示例净薪资、扣减和欠款，如下所示：

| 当前可用净薪资 | 扣减 | 开始欠款余额 |
|---|---|---|
| 100 | 120 | 50 |

处理顺序为：

1. 将扣减金额 120 添加到"未领金额"中。
2. 将扣减金额 120 添加到"添加到欠款"中（如果选中"允许扣减欠款"复选框）。
3. 将 0 移到扣减金额中。
4. 将"开始欠款余额"50 移到"偿还金额"中。
5. 将"开始欠款余额"50 移到扣减金额中（将"偿还金额"添加到扣减金额中）。

下表列出最终值：

| 扣减 | 未领金额 | 添加到欠款 | 最终欠款余额 |
|---|---|---|---|
| 50 | 120 | 120 | 120 |

扣减元素的解析值 = 扣减金额 + 偿还金额。

### 欠款处理：示例 2

1 月可用净薪资（扣减之前）= 50

扣减：

- D1 = 25，允许部分欠款。
- D2 = 50，仅全部金额。
- D3 = 50，允许部分金额。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表列出在欠款处理期间为扣减 D1、D2 和 D3 计算的值：

| 扣减 | 解析金额 | 未领金额 | 添加到欠款 | 偿还金额 | 最终欠款余额 | 累加器年初至今值 | 转帐金额 | 最终净值 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 25 | 25 |
| D2 | 0 | 50 | 50 | 0 | 50 | 0 | 0 | 25 |
| D3 | 25 | 25 | 25 | 0 | 25 | 25 | 25 | 0 |

1 月最终净薪资 = 0

2 月可用净薪资（扣减之前）= 110

下表列出在 2 月的欠款处理期间为扣减 D1、D2 和 D3 计算的值：

| 扣减 | 解析金额 | 未领金额 | 添加到欠款 | 偿还金额 | 最终欠款余额 | 累加器年初至今值 | 转帐金额 | 最终净值 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D1 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 25 | 85 |
| D2 | 85* | 0 | 0 | 35 | 15 | 85 | 85 | 0 |
| D3 | 0 | 50 | 50 | 0 | 75 | 25 | 0 | 0 |

* 50 + 35 = 85（当前扣减加上可偿还的欠款余额）

2 月最终净薪资 = 0

### 欠款和分段

对期间分段且扣减转入第一个分段的欠款时，系统尝试在任何后续分段执行偿还。

### 净薪资验证和追溯处理

追溯调整将在"净薪资验证"之前添加到扣减金额中。如果净薪资不足以支付调整，则将所有剩余金额都添加到"未领金额"中。

## 了解欠款和追溯处理

欠款处理必须考虑两种基本情况：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 首先为支付期间计算欠款，但此期间的后续追溯处理不计算欠款。
- 首先不为支付期间计算欠款，但此期间的后续追溯处理计算欠款。

欠款和结转追溯处理的基本规则列表如下：

- 如果某元素基于要结转的元素，则不能将此元素设置成也按结转方式操作。
- 如果基于另一个元素的是扣减元素，则：
  - 如果扣减基于不结转的元素，则结转此扣减。
  - 如果扣减基于要结转的元素，则不结转此扣减。

---

**注意：**PeopleSoft 建议在定义欠款累加器时，始终选中"累加器 - 级别"页面上的"使用更正"复选框。这是因为累计到累加器的组成不会自己生成差值，如果累加器以结转方式工作，则非常有可能进行双重计数。

---

请参见第 10 章，"设置累加器"，第 259 页和第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页。

**示例：欠款和结转追溯处理**

下例说明如何设置基于其他元素的元素，以及这些元素在追溯处理期间如何工作。虽然此处使用的示例专门处理上一期间的欠款重新计算，不过同样适用于重新计算的元素之间存在相关性的各种情况。

本例假设使用结转追溯方法。在结转追溯中，不自动结转每个元素，而是必须手工选择要结转的元素。具有基于其他元素的扣减时，请遵循特定的设置规则。下例说明典型的设置。

对于本例，假设：

- 有两个薪资期间：1 月和 2 月。
- 在二月，对一月进行追溯支付。
- 涉及下列元素：
  - E1 = 固定金额（数字）= 100。
  - D2 = 固定金额（数字）= 95。
  - D1 = 基数 × 百分比，其中基数 = 收入 (E1)，百分比 = 数字 (10%)，因此 D1 = E1 × 10%。
- 其他元素定义：
  - E1。追溯重新计算选项 = 是。
  - D2。追溯重新计算选项 = 否。
  - D1。追溯重新计算选项 = 否。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 1 月的 E1 追溯调整为 100。应当为受款人支付的总额为 200。将结转到 2 月的差值为 100。

下表显示两个月期间内 E1、D1、D2、D1_ANT、D1_PBK、D1_ATAR 和 D1_ARR 的原始金额和重新计算的金额（二月是当前期间，因此二月没有重新计算的值列）：

| 元素 | 追溯重新计算选项 | 一月 - 以前的结果 | 一月 - 重新计算的结果 | 二月 |
|---|---|---|---|---|
| E1 | 始终重新计算 | 100 | 200（包括差值 100） | 300（200 + 从一月结转的差值 100） |
| D2 | 不重新计算 | 95 | 95 | 95 |
| D1 | 不重新计算 | 5 | 5 | 35（30 + 5 偿还金额） |
| D1_ANT | 不重新计算 | 5 | 5 | 0 |
| D1_PBK | 不重新计算 | 0 | 0 | 5 |
| D1_ATAR | 不重新计算 | 5 | 5 | 0 |
| D1_ARR | 使用更正 = 否 | 5 | 5 | 0 |
| 净薪资 | 不适用 | 0 | 0 | 170 |

示例解释如下：

- 1 月的 D1 = 5。

  由于 D1 = E1 的 10%，则 1 月 D1 通常 = 10，但由于净薪资不能低于 0，且 E1 = 100，D2 = 95，因此，1 月，D1 的最大金额为 5。未结金额 5 将带回到 D1_ANT（未发金额）、D1_ATAR（添加到欠款的金额）和 D1_ARR（欠款累加器）。

- 2 月的 E1 为 300。

  计算方法为 200（E1 2 月原始金额）+ 100（从 1 月结转的差额）= 300

- 2 月的 D1 为 35。

  计算方法为 30（E1 2 月的 10%）+ 5 偿还金额（D1_ARR 的 1 月值已结转到 2 月）= 35。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 应对 D1 扣减的总额为 40，表示两个月的总和：D1 = 5（1 月）+ 35（2 月）= 40。

  还可以通过以下方式验证此追溯计算是否正确：由于 D1 = E1 的 10%，将 E1 2 个月的原始金额总和加在一起：100（1 月）+ 300（2 月）= 400。因此，D1 = 40（400 的 10%）。

## 了解偿还处理

如果扣减存在一个包含"不处理"指令的实际输入行，且存在欠款余额，则只要扣减仍在处理列表中且净薪资足够，系统就会尝试收集此欠款余额。

当为元素选中生成控制且未指明要解析的元素时，如果存在欠款余额且"欠款偿还控制方式"选项设置为"执行全部支付"，则仍会执行偿还处理。

考虑进行偿还处理的欠款余额不包括添加到欠款余额中的新金额。

### 偿还处理和适用资格

偿还处理不查看扣减的受款人适用资格。如果受款人具有欠款余额，只要扣减仍在处理列表中且净薪资足够，系统就会尝试收集此欠款余额。例如，如果具有欠款余额的受款人更改适用资格组，且扣减元素不属于新的适用资格组，则系统仍会处理偿还。

### 示例：欠款和偿还处理

在本例中，假设：

- 净薪资 = 100。
- 扣减 = 120。
- 开始欠款余额 = 50。
- 选中"执行净薪资验证"，未选中"允许部分欠款"，选中"允许扣减欠款"，且"偿还选项"设置为"无限制"。

扣减和"添加到欠款"将为：

- 未领金额 = 120。
- 添加到欠款 = 120。
- 扣减 = 0。

偿还处理将为：

- 考虑进行偿还的开始欠款余额 = 50。
- 净薪资 = 100。
- 偿还设置为 50。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 偿还添加到扣减 (0 + 50 = 50)。

欠款累加器的计算方法如下：

- 开始余额 = 50。
- 添加到欠款 = 120。
- 偿还金额 = 50。
- 公式：开始余额 + 添加到欠款 – 偿还金额。

  50 + 120 - 50 = 120。

## 用于定义扣减元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 扣减名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，扣减名称 | 对元素命名并定义其基本参数。 |
| 扣减 - 用户字段 | GP_PIN_USR_FLD_SEC | 单击"扣减名称"页面上的"用户字段"链接。 | 定义用户字段以创建元素的唯一实例。 |
| 扣减 - 计算 | GP_ERN_DED_CALC | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，计算 | 定义扣减元素的计算规则。 |
| 扣减 - 取整/分段计算 | GP_ERN_DED_RND | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，取整/分段计算 | 指定扣减元素的取整和分段计算选项。 |
| 扣减 - 欠款 | GP_ERN_DED_ARR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，欠款 | 指定存在欠款余额时，当可用净薪资不足以支付扣减时要执行的操作，如何偿还欠款，以及如何支付第三方收款人。 |
| 扣减 - 自动生成的累加器 | GP_AUTOGEN_ACUM | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，自动生成的累加器 | 定义扣减元素的自动生成的累加器的特征。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 扣减 - 累加器期间 | GP_ERN_DED_ACM_SEC | 单击"扣减 - 自动生成的累加器"页面上的"累加器期间"链接。 | 定义系统创建的累加器。 |
| 扣减 - 已生成元素 | GP_AUTOGEN_SEC | 单击"扣减 - 自动生成的累加器"页面上的"查看生成的元素"链接。 | 显示已为扣减元素创建的系统生成的组成和累加器。 |
| 扣减 - 累加器 | GP_ERN_DED_AC_ADDL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，累加器 | 指明扣减元素要累计到的累加器（已在系统中定义）。 |
| 扣减 - 收款人 | GP_RCP_DED | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，收款人 | 选择扣减的一般收款人（接收从特定扣减的受款人扣缴的所有金额的实体，比如政府机构）。 |
| 扣减 - 支持元素覆盖 | GP_ELM_DFN_SOVR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，支持元素覆盖 | 覆盖扣减元素定义使用的特定支持元素的值，或覆盖不属于扣减定义的支持元素。 |

## 命名扣减元素

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享第一个相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。但是，"扣减名称"页面包含一些仅适用于扣减的附加字段。

"扣减名称"页面与"收入名称"页面相似。

## 定义扣减元素的用户字段

"扣减 - 用户字段"页面与"收入 - 用户字段"页面相似。

---

**重要！**如果使用用户字段定义扣减，则系统将这些字段自动转移到此扣减的自动生成的欠款累加器中作为用户关键字。如果更改用户字段，则系统自动将欠款累加器的累加器关键字与用户字段同步。元素处理完成后，不能更改用户字段。

---

## 定义扣减元素的计算规则

"扣减 - 计算"页面与"收入 - 计算"页面相似。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义扣减元素的取整和分段计算选项

"扣减 - 取整/分段计算"页面与"收入 - 取整/分段计算"页面相似。

## 定义欠款信息

访问"扣减 - 欠款"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，欠款）。

扣减 - 欠款页面

**执行净薪资验证**

选中以启用此扣减的净薪资验证。当受款人的净薪资不足以支付扣减时，净薪资验证可防止系统将净薪资减少到 0 或已定义的最低金额以下。（可以选择"允许部分欠款"和"允许扣减欠款"以指定是否要扣除扣减以及要扣除的金额。）

如果不选中此复选框，则系统扣除全部扣减金额，即使净薪资变为负值。必须定义如何处理负余额。

要防止净薪资降低到最低金额（非 0）以下，则在"处理列表 - 定义"页面上定义最低金额。

---

**注意：**仅当选中此复选框时，此页面上的其他字段才可以输入。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**优先级顺序**

当系统检测到受款人的净薪资不足以支付所有扣减时，指定此扣减相对于其他扣减的优先级。默认值是 999，也即最大值。具有最低优先级编号的扣减具有最高的相对优先级。例如，系统将在试图支付其他扣减之前，先尝试扣减具有优先级 1 的元素的资金。

如果多个扣减具有相同的优先级编号，则按照在区段中遇到扣减的顺序（即处理顺序）对扣减应用净薪资验证。如果扣减具有多个实例，则优先级顺序与处理顺序相反。因此，如果元素 D1 有实例 1、2 和 3，处理顺序将是 1、2、3。净薪资验证将遵循以下顺序：3、2、1。

---

**注意：**当净薪资验证基于扣减优先级时，此字段适用。

仅当净薪资验证公式与定义扣减元素的国家/地区相关联，或将扣减定义为供所有国家/地区使用时，此字段才显示。使用"国家/地区"页面选择国家/地区的净薪资验证公式。

---

**净薪资验证方法**

此组框中的选项指示系统应处理多少扣减（如果存在）以及是否将未领金额作为欠款余额进行跟踪。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**允许部分欠款**

选中以在扣减超出可用净薪资（或"处理列表 - 定义"页面上定义的最低净薪资）时让系统扣减部分金额。选择下列选项之一，指定系统应扣减多少金额：

使用剩余净薪资：此选项导致系统扣减剩余的可用净薪资。例如，如果受款人有 100 的净薪资，扣减是 120，则系统扣减 100。如果定义了最小净薪资，则系统扣减的金额不小于最小净薪资。

通过公式设置：选择此选项，系统将使用公式确定要扣减的金额。

"通过公式设置"专用于当净薪资验证基于优先级顺序时的税前扣减。可以创建公式以将部分金额设置为低于剩余金额的特定金额，例如，剩余净薪资的三分之一。这可以减少系统需要在净薪资验证子处理区段中进行循环的次数。公式应将部分金额指定给系统元素 OVRD CURR AMT VAL。因为对解析金额的取整发生在"净薪资验证"处理之前，所以需要按照此公式中的取整要求对部分金额应用取整。处理期间，在考虑最低净薪资的同时，系统会检查此元素的值是否大于 0 且小于或等于剩余净薪资（系统元素 NET AVAILABLE）。如果 OVRD CURR AMT VAL 小于 0 或大于 NET AVAILABLE，则将扣减和支付置为错误状态。

公式可能会类似于：`( sy/NET AVAILABLE / 2 ) >> sy/OVRD CURR AMT VAL`

在这种情况下，公式将第一次处理期间计算的剩余净薪资金额除以 2 来确定部分金额。

如果未选中"允许部分欠款"复选框，且系统不能扣减全部金额，则系统不会从薪资中扣减任何金额。解析金额为 0。

**部分公式元素**

如果选中"通过公式设置"，则在此处输入公式。

**允许扣减欠款**

如果选中此复选框，且扣减超出可用净薪资，则系统将扣减金额存储在累加器（欠款余额）中。系统通过此方式跟踪"未领金额"（或者是部分金额，或者是全部金额，取决于是否选择"允许部分欠款"选项），并确定必须从未来薪资中扣减此金额。在"偿还选项"组框中指明要在未来薪资中偿还多少金额。

如果选择"执行净薪资验证"，则系统始终跟踪"未领金额"。仅当选择"允许扣减欠款"时，"未领金额"才会移到"添加到欠款"组成中并变为可用于偿还。随后将此金额添加到欠款余额中。

**第三方转帐**

指明要将多少扣减发送给扣减收款人。（在"扣减 - 收款人"页面上定义收款人信息。）

**已偿还金额**

如果计划仅发送为受款人解析的金额，则选择此选项。这不包括未领金额组成中存储的任何金额。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**已计算金额** 选择此选项以发送已计算的金额（解析金额加上未领金额）。

### 示例：比较第三方转帐方法

在偿还欠款金额之后，"已偿还金额"和"已计算金额"的最终结果相同。假设：

D1 = 已偿还金额；值 = 100

D2 = 已计算金额；值 = 100

在期间 1 中，因为净薪资不足，所以对 D1 扣除 50，对 D2 扣除 0。对于 D1，发送 50（已偿还金额）。对于 D2，发送 100（解析金额加上未领金额）。

在期间 2 中，净薪资足以支付两个扣减的当前金额和偿还金额。D1 解析为 150（100 当前金额加上 50 偿还金额）。D2 解析为 200（100 当前金额加上 100 偿还金额）。对于 D1，发送 150（当前金额加偿还金额），对于 D2，发送 100（仅当前金额）。期间 2 之后，为每个扣减发送 200。

### 欠款偿还选项

**无限制** 选择此选项以让系统尝试扣减全部欠款余额。例如，假设第一次薪资处理之后受款人的欠款余额为 200。如果选择"无限制"，则下一次处理薪资时，系统尝试扣减 200，即欠款余额的全部金额。这称为"偿还金额"。

**使用指定的金额** 选择此选项，则可以通过输入数字值或选择数据筛选、公式或变量元素来指定最大偿还金额。

**偿还类型** 仅当选择"使用指定的金额"时此字段才可用。选择返回最大偿还金额（即，系统从每个薪资中扣减的最大金额，直至欠款余额为 0）的元素的类型。

有效值包括："数据筛选"、"公式"、"数字"和"变量"。

**偿还元素** 选择要返回最大偿还金额的元素或输入数字值。对于变量、数据筛选和公式，只适用于小数或货币字段格式的元素。

---

**注意：**系统使用在"收入计算"或"扣减计算"页面上为元素定义的货币。如果在此页面上未定义任何货币，则系统使用在"用户首选项"页面上定义的货币。

---

### 欠款偿还控制方式

指定何时支付偿还。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**执行全部支付** 选择此选项以在每次支付人员时、在为此受款人处理的每个分段内、甚至在存在生成控制条件的期间内，执行欠款偿还。

**扣减计划** 选择此选项以仅在解析扣减时执行偿还功能。例如，可能计划仅在每月（每周薪资）的第一个每周期间内处理（解析）扣减。如果在此期间内为受款人创建了欠款，则只有到达下个月的第一个每周期间时，才会执行偿还功能（由生成控制控制）。但是，如果为非计划期间输入了实际输入，系统将执行偿还功能。

## 定义扣减元素的自动生成的累加器

"扣减 - 自动生成的累加器"页面与"收入 - 自动生成的累加器"页面相似。

## 选择扣减元素的累加器期间

"扣减 - 累加器期间"页面与"收入 - 累加器期间"页面相似。

## 查看扣减的已生成元素

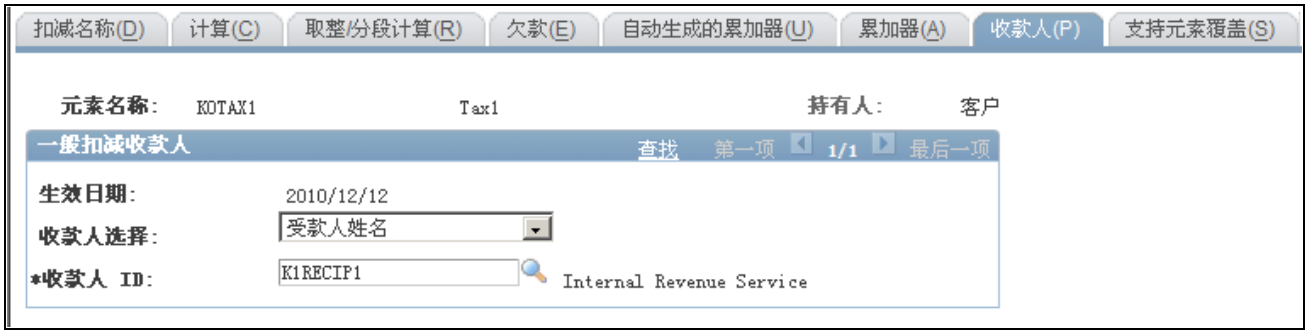
"扣减 - 已生成元素"页面与"收入 - 已生成元素"页面相似。

## 指定扣减元素累计到的累加器

"扣减 - 累加器"页面与"收入 - 累加器"页面相似。

## 选择扣减的一般收款人

访问"扣减 - 收款人"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，收款人）。




扣减 - 收款人页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**首先在"扣减收款人"页面上定义一般收款人。如果要使用公式标识收款人，则先定义公式。

**收款人选择**

选择用来为扣减选择收款人的参数。有效值包括：

收款人姓名：选择此选项，在"收款人"字段提示中可获得来自收款人 ID 表中的可用值。

通过公式设置收款人：选择此选项，在"收款人"字段提示中可获得来自公式名称的可用值。

**收款人**

针对此扣减选择收款人。

标识为此扣减扣缴的所有金额的"一般"收款人（如果适用）。（通过"银行业务"部分中描述的"扣减收款人"组件指定收款人类别 — 一般或个人。）

如果要在受款人级别指定收款人（例如，处理扣发时），则将此字段留为空白。但是，使用"受款人扣减收款人"页面标识为特定受款人扣减的金额的个人收款人。如果为给定受款人/扣减（具有多次解析的扣减）指定了多个个人收款人，则可以使用"元素指定（按受款人）"或"受款人指定（按元素）"页面标识实例的个人收款人。

**注意：** 为扣减指定一般收款人时，可以覆盖特定受款人的收款人。通过在"受款人扣减收款人"页面中设置个人收款人，然后根据需要使用"元素指定（按受款人）"或"受款人指定（按元素）"，可以完成此操作。

## 覆盖扣减元素

"扣减 - 支持元素覆盖"页面与"收入 - 支持元素覆盖"页面相似。

# 准备要处理的收入和扣减

设置收入或扣减元素之后，需要：

- 将元素添加到元素组中。

  元素组是一种针对适用资格对元素分组的方法。

- 将元素添加到区段中。

  区段定义处理期间要解析的元素以及解析顺序。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 9 章

# 配置元素覆盖

本章概述了元素指定覆盖，并讨论如何：

- 修改和替换支持元素覆盖组件以符合组织的业务流程需要。
- 检查标准组件覆盖示例。
- 检查备选组件覆盖示例。

## 了解元素覆盖配置

"全球薪资"允许您配置系统提供的下列页面：

- "元素详细信息"页面（可通过"按受款人指定元素"组件和"按元素指定受款人"组件访问，通常称为"收入/扣减指定"页面）。
- "实际输入 - 详细信息"页面（可通过"一次性（实际输入）"组件和"按日历管理实际输入"组件访问）。

可以按原样使用系统提供的这些页面，也可以：

- 通过更改标签、提示表、转换值和是/否值修改这些页面，以更好地适应要覆盖的元素。
- 创建全新的页面和组件以替换"元素详细信息"页面。这为定义字段、页面标签、提示和其他页面元素提供了更大的灵活性。

  就像在 PeopleSoft 中创建其他任何组件一样，使用 PeopleSoft Application Designer 创建备选页面和组件。

  请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft Application Designer 开发人员指南》。

### 修改元素覆盖组件

有两个设置组件可用于修改元素覆盖页面。更具体地说，通过"按元素配置"和"按种类配置"组件，可以：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 使用自己创建的备选组件（例如，可以处理贷款、扣发和债券的覆盖）替换"元素详细信息"页面（对于收入/扣减指定）。
- 修改"元素详细信息"页面（对于收入/扣减指定）和"实际输入 - 详细信息"页面（对于实际输入），从而使页面可用于：
  - 定义支持元素覆盖的组框标签。
  - 指明用户可以输入的支持元素覆盖。
  - 指明字段是否是必需字段。
  - 指明适用于每个支持元素覆盖的任何提示、是/否值和转换值。
  - 定义支持元素覆盖标签。

下表列出可以修改或替换的元素覆盖页面，并描述了可以对每个页面进行的更改：

| **元素覆盖页面名称** | **访问方式** | **修改/替换** | **隐藏/显示其他覆盖组框** | **汇总** |
|---|---|---|---|---|
| 实际输入 - 详细信息 | • 单击"实际输入"页面上的"详细信息"链接。<br>• 单击"实际输入（按日历）"页面上的"详细信息"链接。 | 是/否 | 不适用 | • 定义"支持元素覆盖：组框的描述标签。例如，可以定义组框标签"汽车津贴覆盖"，此组框将在标准"支持元素覆盖"组框中显示为一个新组框。<br>• 将"支持元素覆盖"组框中的一般字段标签替换为描述标签。例如，替换"变量名称"字段（按对象名称列出变量）的标签时，可以使用描述标签插入字段，比如"州"或"公司"，分别对应标识州或业务单位的变量。<br>• 将"支持元素覆盖"组框中的字段链接到提示，比如是/否编辑提示、转换表提示和标准提示。例如，可以定义"州"或"地点"的字段，并将其链接到州或地点的提示表。<br>• 将字段定义为"必需"以强制用户输入数据。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 元素详细信息 | • 单击"元素指定"页面上的"元素名称"链接。<br>• 单击"受款人指定"页面上的"员工 ID"链接。<br>• 单击"元素指定"页面或"受款人指定"页面上的"添加新指定"按钮。 | 是/是 | 是 | • 定义"支持元素覆盖：组框的描述标签。例如，可以为特定的汽车津贴定义组框标签"汽车津贴覆盖"而非"支持元素覆盖"。<br>• 将"支持元素覆盖"组框中的一般字段标签替换为描述标签。例如，替换"变量名称"字段（按对象名称列出变量）的标签时，可以使用描述标签插入字段，比如"州"或"公司"，分别对应标识州或业务单位的变量。<br>• 将"支持元素覆盖"组框中的字段链接到提示，比如是/否编辑提示、转换表提示和标准提示。例如，可以定义"州"或"地点"的字段，并将其链接到州或地点的提示表。<br>• 将字段定义为"必需"以强制用户输入数据。<br>• 配置"元素详细信息"页面以隐藏或显示"其他覆盖"组框中的字段。 |

# 配置元素覆盖指定

本节概述了设置组件和修改步骤，并讨论了用于创建标准和备选元素覆盖组件的页面。

## 了解设置组件

PeopleSoft 提供了两个相似的组件，通过这两个组件可以修改或替换支持元素覆盖组件：

- 按元素配置
- 按种类配置

可以对这两个组件执行下列操作：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在"覆盖应用于"字段中选择"两者"选项，以定义同时适用于"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面的支持元素覆盖更改。
- 在"覆盖应用于"字段中选择"元素指定"选项，以修改"元素详细信息"页面（可通过"按受款人指定元素"和"按元素指定受款人"组件访问）。
- 在"覆盖应用于"字段中选择"实际输入"选项，以修改"实际输入 - 详细信息"页面（可通过实际输入组件访问）。

---

**注意：**设置"按元素配置"时，可能使用"收入"或"扣减"元素，这些元素仅允许在"元素指定"级别或仅通过"实际输入"输入数据。在上述情况下，页面将限制您的选项，并仅允许配置适用于其中某个页面的覆盖。

---

**注意：**如果为某个种类（比如"税"）配置了显示模板，还为此种类的元素配置了特定的显示模板，则优先使用在元素级别进行的配置。换句话说，如果在给定种类中有 15 个元素，其中 14 个元素需要一个显示模板，其余 1 个元素需要另一个显示模板，则仅需要 2 个单独的配置就能满足需求。

---

## 了解标准修改步骤

要"修改"元素覆盖组件，请：

1. 访问元素的"按元素配置"组件或"按种类配置"组件。
2. 在"覆盖框架标签"组框中，使用"标签类型"定义自己的元素覆盖组框标签。

   如果选择"消息目录"选项作为"标签类型"，则其他字段（比如"消息集合"和"消息号码"）可用。如果选择"静态文本"选项作为"标签类型"，则只有"标签"字段可用。
3. 如果计划同时为收入/扣减指定和实际输入创建标准覆盖，且两者的覆盖信息相同，则在"覆盖应用于"字段中选择"两者"选项。
4. 如果收入/扣减指定覆盖和实际输入覆盖具有不同的规范，则可以从下拉列表字段"覆盖应用于"中选择"元素指定"或"实际输入"选项。
5. 保存组件。

## 了解备选组件修改步骤

要创建备选组件，并将其用于替换元素的现有"元素详细信息"页面，请：

1. 使用 PeopleSoft Application Designer 创建替换组件。

   请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft Application Designer 开发人员指南》。
2. 访问元素的"按元素配置"组件或"按种类配置"组件。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 在"通用设置"页面上，使用"覆盖框架标签"组框中的"标签类型"、"消息集合"、"消息号码"和"标签"字段定义自己的元素覆盖组框标签。此操作仅适用于"实际输入 - 详细信息"页面，因为"元素详细信息"页面将替换为备选组件。

4. 在"元素指定页面"组框中，选择"使用备选页面"选项。

   从"使用标准页面"切换为"使用备选页面"选项时，系统将评估"标准页面和实际输入覆盖"列表的内容，因为此列表现在将仅适用于"实际输入"页面的显示。如果发现了设置用于控制"标准元素指定"页面显示的条目，则系统将删除这些条目，并显示下列警告。

   更改"元素指定"页面将清除元素覆盖列表。(17000,136)

   通过更改设置以使用"自定义"数据输入页面，覆盖列表现在将仅适用于输入"实际输入"。将删除作为适用于"元素指定"或"两者"（元素指定和实际输入）的行列出的任何行。

   要完成更改，请单击"确定"，要取消更改并保留当前数据，请单击"取消"。

   单击"确定"以选择"使用备选页面"选项。

5. 在"内容参考名称"字段中，输入在步骤 1 中的"PeopleTools，门户网站，结构与内容"中定义的"内容参考"。

6. 使用"按种类配置"时，在"标准页面和实际输入覆盖"栅格中进行任何修改。使用"按元素配置"时，在"实际输入覆盖"栅格中进行任何修改。只有"实际输入"选项可用于"覆盖应用于"字段。

   ---

   **注意：**不能用备选组件替换"实际输入 - 详细信息"页面。对"实际输入 - 详细信息"页面的修改仅限于在"元素覆盖"组框中修改字段、标签和提示。

   ---

7. 保存组件。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于配置元素覆盖的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 按种类配置 | GP_ED_SETUP_CAT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，按种类配置，按种类配置 | 为"支持元素覆盖"组框定义自己的标签。系统将为指定元素种类的元素显示此标签。此标签同时适用于"元素详细信息"和"日历 ID 覆盖"页面。<br>指定"元素指定"页面（仅适用于"元素详细信息"）。使用"标准页面"可以控制是否显示"其他覆盖"字段组。使用"自定义页面"可以指定要显示的页面以及转到此页面所需的任何其他搜索标准。<br>输入标准元素覆盖规范，并指明是否要在"元素详细信息"或"实际输入 - 详细信息"页面，或同时在这两个页面上显示相同的"支持元素覆盖"字段。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 按元素配置 | GP_ED_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，按元素配置，按元素配置 | 为"支持元素覆盖"组框定义自己的标签。系统将为指定元素种类的元素显示此标签。此标签同时适用于"元素详细信息"和"日历 ID 覆盖"页面。<br>指定"元素指定"页面（仅适用于"元素详细信息"）。使用"标准页面"可以控制是否显示"其他覆盖"字段组。使用"自定义页面"可以指定要显示的页面以及转到此页面所需的任何其他搜索标准。<br>输入标准元素覆盖规范，并指明是否要在"元素详细信息"或"实际输入 - 详细信息"页面，或同时在这两个页面上显示相同的"支持元素覆盖"字段。<br>**注意：**此页面与"按种类配置"页面相似。 |

## 输入通用元素覆盖设置

访问"按种类配置"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，按种类配置，按种类配置）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按种类配置

国家或地区： AUS 澳大利亚
种类： LA Loans and Anvances
条目类型： 扣减

元素指定页面
使用标准页面 显示其他覆盖
使用备选页面 内容参考名称：

标准页面和正输入覆盖 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1/1 最后一项
元素(E) 控制(C)

| *显示顺序 | 覆盖应用于 | *条目类型 | 元素名称 | 描述 |
|---|---|---|---|---|
| 10 | 两者两者 | 变量 | GXVRDR3 | Duration VR DR001 |

覆盖框架标签
*标签类型： 静态文本
*标签： Goal Limit Override

按种类配置页面

---

**注意：**上例显示"按种类配置"页面。此页面与"按元素配置"页面相似。

---

**国家/地区**

显示为其配置元素覆盖页面的国家/地区。

**种类**

访问"按种类配置"页面时，系统显示要为其修改元素覆盖组件的元素种类（收入或扣减）。

---

**注意：**在"种类类型"页面上定义元素种类。

在元素名称页面 (GP_PIN) 上指定元素的种类。

---

**输入类型**

显示要为其修改元素覆盖组件的条目类型。

有效值包括：

- 收入
- 扣减

---

**注意：**"条目类型"可以留为空白（不管是"收入"还是"扣减"种类，如果所有元素需要相同的配置，则将"条目类型"字段留为空白，并为此"种类"定义单个设置。）

---

**元素名称**

访问"按元素配置"页面时，系统显示要为其修改元素覆盖页面的元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 覆盖框架标签组框标签

使用下列字段定义描述标签，以替换"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的一般"支持元素覆盖"组框标签。

---

**注意：**无论是系统提供的支持元素覆盖组件还是标准支持元素覆盖组件，都会引用这些值。

---

**标签类型**

选择以下选项之一：

- 静态文本

  如果选择"静态文本"，则必须在"标签"字段中输入静态标签。

- 消息目录

  如果选择"消息目录"，则必须指定新标签的消息集合和消息号码。

  输入消息集合和消息号码时，系统显示相关联的标签。

**消息集合**

选择包含要显示在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的标签的消息集合。

在"标签类型"中选择"消息目录"时，此字段变为可用。

**消息号码**

选择与要显示在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的标签相对应的消息号码。

在"标签类型"中选择"消息目录"时，此字段变为可用。

**标签**

输入要显示在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的标签。

在"标签类型"中选择"静态文本"时，此字段变为可用。

### 元素指定页面组框标签

使用这些字段以使用标准页面或指向全新组件，来替换"元素详细信息"页面或"实际输入 - 详细信息"页面。这为定义字段、页面标签、提示和其他页面元素提供了更大的灵活性。

**使用标准页面**

如果要配置而不替换特定元素的元素覆盖页面，则选择此选项。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**使用备选页面**

如果要指定备选页面和组件以替换特定元素的"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面，则选择此选项。

如果选择此选项，则必须在"内容参考名称"字段中输入备选组件的门户网站定义。

---

**注意：**在此页面上选择此选项之前，必须创建备选页面、组件和门户网站内容参考。

---

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft Application Designer 开发人员指南》。

**内容参考名称**

输入已创建用于替换标准"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面的内容参考名称。

仅在指明"使用备选页面"时，此字段才可用。

**显示其他覆盖**

选中以在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的"其他覆盖"组框中显示现有字段。

仅在指明"使用标准页面"时，此字段才相关。

## 输入标准页面和实际输入覆盖设置

使用"标准页面和实际输入覆盖"组框中的字段，为收入/扣减指定条目和实际输入条目指定相同的元素覆盖修改规则。具体来说，使用"元素"选项卡和"控制"选项卡定义：

- 用户能够在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上覆盖的支持元素。
- 支持元素在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的显示顺序。
- 提示和必需字段。

**显示顺序**

输入序号以定义覆盖元素在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的显示顺序。

---

**注意：**覆盖元素将以升序显示顺序列出。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**覆盖应用于**

输入下列值之一：

- 两者：定义同时适用于"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的支持元素覆盖更改。
- 元素指定：修改"元素详细信息"页面（可通过"按受款人指定元素"组件和"按元素指定受款人"组件访问）。
- 实际输入：修改"实际输入 - 详细信息"页面（可通过实际输入组件访问）。

**输入类型**

输入要在"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上为其输入覆盖的支持元素种类。

可用于使用元素指定进行覆盖的唯一"输入类型"是"变量"。对于实际输入，可选择"系统元素"或"变量"。

**元素名称**

输入与指定条目类型相对应的元素名称。

只有被设置成允许在受款人级别覆盖的元素才包括在提示中。

此外，如果在"覆盖应用于"上选择了选项"元素指定"或"两者"，则不允许任何货币类型变量元素。适用于实际输入的覆盖仅允许输入货币变量。

**必需覆盖**

有效值包括：

- 两者：选择以使此元素成为"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的必需元素。
- 元素指定：选择以使此元素成为"元素详细信息"页面上的必需元素。
- 实际输入：选择以使此元素成为"实际输入 - 详细信息"页面上的必需元素。

  选择后，如果用户不为此元素输入值，则不能保存"元素详细信息"和/或"日历 ID 覆盖详细信息"页面。

---

**注意：**0 不考虑作为数字字段的实际值，所以如果让数字元素成为必需元素，则用户不能在"元素详细信息"或"日历覆盖详细信息"页面上为此元素输入 0。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**编辑类型**

使用此字段将提示表编辑与"元素名称"字段中指定的支持元素相关联。

输入下列值之一：

- 不提示

  如果不想将表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

- Xlat 值

  如果要将转换表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

  如果选择此选项，则必须在"提示视图名称"字段中标识转换表。

- 是/否

  如果要将是/否编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

  如果选择"是/否"，则"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的支持元素覆盖字段旁边将显示一个复选框。

- 提示

  如果要将提示表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

  如果选择此选项，则必须在"提示视图名称"字段中标识提示视图。

**字段标签类型**

选择以下选项之一：

- 描述

  如果选择"描述"，则支持元素简短描述将在"字段标签"中只读显示。

- 元素名称

  如果选择"元素名称"，则"字段标签"为空白且为只读显示。

- 静态文本

  如果选择"静态文本"，则必须在"字段标签"中输入长度不超过 30 个字符的字母数字值。

---

**注意：**此元素将使用元素描述或名称作为标签显示在"元素指定详细信息"或"日历覆盖"页面上。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**字段标签**

在"字段标签类型"中选择"静态文本"时，必须输入长度介于 1 和 30 之间的字母数字字符串。在"元素详细信息"和/或"日历 ID 覆盖"页面上显示此字段时，此文本将用作"标签"。

访问"按元素配置"页面。

## 输入仅用于元素指定页面的配置

如前所述，可以为"收入"或"扣减"进行"元素"级别的配置，以允许在"受款人"（元素指定）级别或"实际输入"（日历 ID 覆盖）级别上进行覆盖，但不允许同时在这两个级别上进行覆盖。当元素不允许在"实际输入"级别进行覆盖时，配置页面将显示如下。

访问"按元素配置"页面（设置 HRMS 产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，按元素配置，按元素配置）。

按元素配置页面

按元素配置页面 - 控制选项卡

### 元素指定页面组框标签

使用下列字段定义描述标签，以替换"元素详细信息"页面上的一般"支持元素覆盖"组框标签。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**无论是系统提供的支持元素覆盖组件还是标准支持元素覆盖组件，都会引用这些值。

**标签类型**

选择以下选项之一：

- 静态文本

  如果选择"静态文本"，则必须在"标签"字段中输入静态标签。

- 消息目录

  如果选择"消息目录"，则必须指定新标签的消息集合和消息号码。

  输入消息集合和消息号码时，系统显示相关联的标签。

**消息集合**

选择包含要在"元素详细信息"页面上显示的标签的消息集合。

在"标签类型"字段中选择"消息目录"选项时，此字段变为可用。

**消息号码**

选择与要在"元素详细信息"页面上显示的标签相对应的消息号码。

在"标签类型"字段中选择"消息目录"选项时，此字段变为可用。

**标签**

输入要在"元素详细信息"页面上显示的标签。

在"标签类型"字段中选择"静态文本"选项时，此字段变为可用。

### 元素指定页面覆盖

使用"元素指定页面覆盖"组框中的字段为收入/扣减指定条目指定相同的元素覆盖修改规则。具体来说，使用"元素"选项卡和"控制"选项卡定义：

- 用户能够在"元素详细信息"页面上覆盖的支持元素。
- 支持元素在"元素详细信息"页面上的显示顺序。
- 提示和必需字段。

**显示顺序**

输入序号以定义覆盖元素在"元素详细信息"页面上的显示顺序。

**注意：**覆盖元素将以升序显示顺序列出。

**元素名称**

输入与指定条目类型相对应的元素名称。

只有被设置成允许在受款人级别覆盖的元素才包括在提示中。此外，不允许货币类型的变量元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**必需覆盖**

有效值包括：

- 两者：选择以使此元素成为"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的必需元素。
- 元素指定：选择以使此元素成为"元素详细信息"页面上的必需元素。
- 实际输入：选择以使此元素成为"实际输入 - 详细信息"页面上的必需元素。

  选择后，如果用户不为此元素输入值，则不能保存"元素详细信息"和/或"日历 ID 覆盖详细信息"页面。

---

**注意：**0 不考虑作为数字字段的实际值，所以如果让数字元素成为必需元素，则用户不能在"元素详细信息"或"日历覆盖详细信息"页面上为此元素输入 0。

---

**编辑类型**

使用此字段将提示表编辑与"元素名称"字段中指定的支持元素相关联。

输入下列值之一：

- 不提示

  如果不想将表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

- Xlat 值

  如果要将转换表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

  如果选择此选项，则必须在"提示视图名称"字段中标识转换表。

- 是/否

  如果要将是/否编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

  如果选择"是/否"，则"元素详细信息"页面上的支持元素覆盖字段旁边将显示一个复选框。

- 提示

  如果要将提示表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

  如果选择此选项，则必须在"提示视图名称"字段中标识提示视图。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**字段标签类型**

选择以下选项之一：

- 描述

  如果选择"描述"，则支持元素简短描述将在"字段标签"中只读显示。

- 元素名称

  如果选择"元素名称"，则"字段标签"为空白且为只读显示。

- 静态文本

  如果选择"静态文本"，则必须在"字段标签"中输入长度不超过 30 个字符的字母数字值。

**字段标签**

在"字段标签类型"中选择"静态文本"时，必须输入长度介于 1 和 30 之间的字母数字字符串。在"元素详细信息"和/或"日历 ID 覆盖"页面上显示此字段时，此文本将用作"标签"。

## 输入仅用于实际输入覆盖的配置

如前所述，可以为"收入"或"扣减"进行"元素"级别的配置，以允许在"受款人"（元素指定）级别或"实际输入"（日历 ID 覆盖）级别上进行覆盖，但不允许同时在这两个级别上进行覆盖。当元素不允许在"受款人"级别进行覆盖时，配置页面将显示如下。

访问"按元素配置"页面（设置 HRMS 产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，按元素配置，按元素配置）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按元素配置

*元素名称: GXER14 GXER14 国家或地区: ALL

元素分配页面

使用标准页面 显示其他覆盖

使用备选页面 内容参考名称:

标准页面和正输入覆盖 自定义 | 查找 | 第一项 1-2/2 最后一项

元素(E) 控制(C)

| *显示顺序 | *覆盖应用于 | *条目类型 | *元素名称 | 描述 |
|---|---|---|---|---|
| 10 | 两者两者 | 变量 | ERN DT TO PAY | 支付应计收入的日期 |
| 20 | 两者两者 | 变量 | GRN GP PCT | 扣发百分比 |

覆盖框架标签

*标签类型: 静态文本

*标签:

按元素配置页面

标准页面和正确输入覆盖 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-2/2 最后一项

元素 控制

| 元素名称 | 必须覆盖 | 编辑类型 | 提示视图名称 | 字段标签类型 | 静态文本标签 |
|---|---|---|---|---|---|
| SS VR IR MAXAMT YR | | 提示 | | 使用描述 | |
| COMPANY | | 不提示 | COMPANY_TBL | 使用描述 | |

按元素配置页面

**显示顺序**

输入序号以定义覆盖元素在"实际输入 - 详细信息"页面上的显示顺序。

**注意：**覆盖元素将以升序显示顺序列出。

**元素条目类型**

输入要在"实际输入 - 详细信息"页面上为其输入覆盖的支持元素种类。

请从下列选项中选择：

- 变量
- 系统元素

**元素名称**

输入元素的名称。

只有被设置成允许在受款人级别覆盖的元素才包括在提示中。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**必需覆盖**

有效值包括：

- 两者：选择以使此元素成为"元素详细信息"页面和"实际输入 - 详细信息"页面上的必需元素。
- 元素指定：选择以使此元素成为"元素详细信息"页面上的必需元素。
- 实际输入：选择以使此元素成为"实际输入 - 详细信息"页面上的必需元素。

  选择后，如果用户不为此元素输入值，则不能保存"元素详细信息"和/或"日历 ID 覆盖详细信息"页面。

---

**注意：**0 不考虑作为数字字段的实际值，所以如果让数字元素成为必需元素，则用户不能在"元素详细信息"或"日历覆盖详细信息"页面上为此元素输入 0。

---

**编辑类型**

使用此字段将提示表编辑与"元素名称"字段中指定的支持元素相关联。

输入下列值之一：

- 不提示

  如果不想将表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。

- Xlat 值

  如果要将转换表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。如果选择此选项，则必须在"提示视图名称"字段中标识转换表。

- 是/否

  如果要将是/否编辑与支持元素相关联，则选择此选项。如果选择"是/否"，则"实际输入 - 详细信息"页面上的支持元素覆盖字段旁边将显示一个复选框。

- 提示

  如果要将提示表编辑与支持元素相关联，则选择此选项。如果选择此选项，则必须在"提示视图名称"字段中标识提示视图。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**字段标签类型**

选择以下选项之一：

- 描述

  如果选择"描述"，则支持元素简短描述将在"字段标签"中只读显示。

- 元素名称

  如果选择"元素名称"，则"字段标签"为空白且为只读显示。

- 静态文本

  如果选择"静态文本"，则必须在"字段标签"中输入长度不超过 30 个字符的字母数字值。

---

**注意：**此元素将使用元素描述或名称作为标签显示在"元素指定详细信息"或"日历覆盖"页面上。

---

**字段标签**

在"字段标签类型"中选择"静态文本"时，必须输入长度介于 1 和 30 之间的字母数字字符串。在"元素详细信息"和/或"日历 ID 覆盖"页面上显示此字段时，此文本将用作"标签"。

## 检查标准组件覆盖示例

要为收入/扣减指定或实际输入条目修改元素覆盖详细信息页面的外观，可以通过在"元素指定页面"组框中选择"使用标准页面"选项，来创建"标准"组件覆盖。例如，如果要为给定元素或元素种类修改"实际输入 - 详细信息"页面和"元素详细信息"页面上"支持元素覆盖"组框的外观，可以使用"标准页面"和"实际输入覆盖"栅格进行定义。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按种类配置

国家或地区： AUS 澳大利亚
种类： SUP Superannuation
条目类型： 扣减

元素指定页面
使用标准页面 显示其他覆盖
使用备选页面 内容参考名称：

标准页面和正输入覆盖 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-5/5 最后一项
元素(E) 控制(C)

| *显示顺序 | 覆盖应用于 | *条目类型 | 元素名称 | 描述 |
|---|---|---|---|---|
| 10 | 两者两者 | 变量 | GP GL OP UNIT | 运营单位 - 科目域 |
| 20 | 两者两者 | 变量 | GP GL PROJECT | 项目 - 科目域 |
| 30 | 两者两者 | 变量 | GP GL CHARTFIEI | 科目域 3 - 科目域 |
| 40 | 两者两者 | 变量 | GP GL PRODUCT | 产品 - 科目域 |
| 50 | 两者两者 | 变量 | GP GL CHARTFIEI | 科目域 2 - 科目域 |

覆盖框架标签
*标签类型： 静态文本
*标签： Superannuation Override

使用标准页面选项的标准页面和实际输入覆盖的示例

标准页面和正输入覆盖 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-5/5 最后一项
元素(E) 控制(C)

| 元素名称 | 必需覆盖 | *编辑类型 | 提示视图名称 | *字段标签类型 | 静态文本标签 |
|---|---|---|---|---|---|
| SUP VR MINEARN YN | | 不提示 | | 静态文本 | Minimum Eam? |
| SUP VR MINEARN AMT | | 不提示 | | 静态文本 | Min Eam Amt |
| SUP VR MAXEARN Y/N | | 不提示 | | 静态文本 | Maximum Eam? |
| SUP VR MAXEARN AMT | | 不提示 | | 静态文本 | Max Eam Amt |
| SUP VR AGEBSD YN | | 不提示 | | 静态文本 | Age Based? |

标准页面和实际输入覆盖的选项卡示例

---

**注意：**要使相同的字段应用于或出现在"实际输入 - 详细信息"页面上，您需要在"覆盖应用于"字段中选择"实际输入"选项。如果您知道需要相同的字段出现在"元素详细信息"页面和"日历覆盖详细信息"页面上，在"覆盖应用于"字段中选择"两者"选项。

---

定义标准配置之后，可以访问"按受款人指定元素"页面（或"按元素指定受款人"页面）指定或覆盖属于"退休金"元素种类的扣减元素：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

标准组件配置的按受款人指定元素页面示例

单击 "ER ADDLSPR" 的"元素名称"链接以访问"元素详细信息"页面，在此页面中可以看到已修改的"支持元素覆盖"组框，而看不到系统提供的组框：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按受款人指定元素

元素详细信息

员工 ID: KA3001 员工记录: 0 姓名: Mary Agar

元素名称: ER ADDLSPR Employer Additional Super 实例: 1

指定处理详细信息

分配有效 货币代码: AUD 澳大利亚元

*处理顺序: 999 收款人标记: 0

*开始日期: 2002/07/01 结束日期: 前一个结束日期:

允许批量更新结束日期 在薪资运行中更新

计算信息

计算规则: 基数*百分比

基数类型:

基数元素:

值:

百分比类型:

百分比元素:

值:

金额类型:

金额元素:

金额值:

Superannuation Override

Minimum Earn?

Min Earn Amt:

Maximum Earn?

Max Earn Amt:

Age Based?

Under 18?

70 & Over?

其他覆盖

*频率选项: 使用元素频率

频率:

*生成选项: 使用元素生成控制

生成控制:

元素详细信息页面示例

请注意，"支持元素覆盖"组框和字段都是用户定义的。此组框现在命名为"退休金覆盖"，且此组框中的字段具有已在"标准页面和实际输入覆盖"栅格中定义的用户定义标签。还请注意，因为在"元素指定页面"组框中选中了"显示其他覆盖"复选框，所以"退休金覆盖"组框后面将显示"其他覆盖"组框。如果取消选中此复选框，则根本不显示此组框。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**在本例中，因为在"覆盖应用于"字段中选择了"元素指定"选项，所以将不修改系统提供的"实际输入 - 详细信息"页面（可通过实际输入页面访问）。

## 检查备选组件覆盖示例

要完全替换元素覆盖详细信息页面（仅用于收入/扣减指定覆盖），可以在 PeopleSoft Application Designer 中创建"替换"备选组件，然后为指向替换组件的元素或元素种类创建配置规则。例如，如果要用自己设计的组件替换 PENSION AL 1 元素的覆盖详细信息页面，可以进行下列定义：

输入替换组件的内容参考名称：

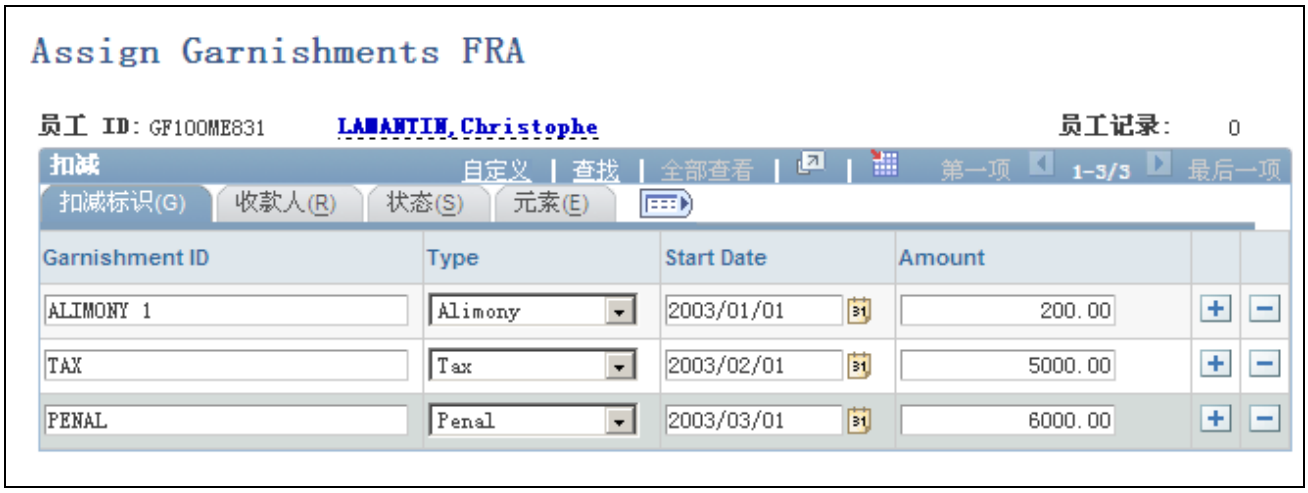
在何处输入内容参考名称的示例

定义替换组件之后，可以访问"按受款人指定元素"（或"按元素指定受款人"页面）以指定或覆盖 PENSION AL 1 元素：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

备选组件配置的按受款人指定元素页面的示例

单击 "PENSION AL 1" 的"元素名称"链接以访问元素的详细信息页面，在此页面中将看到下列替换组件，而看不到系统提供的"元素详细信息"页面：




用户定义的备选页面示例

请注意，此页面 (HC_GPFR_GAR_DAT_GBL) 的页面标题、组框标题和所有字段标签都是用户定义的。此页面由用户在 PeopleSoft Application Designer 中构建。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 10 章

# 设置累加器

本章概述了累加器，并讨论如何：

- 定义累加器。
- 调整累加器余额。

## 了解累加器

本节讨论：

- 累加器元素。
- 批处理中的余额累加器。
- 追溯处理和累加器。

### 累加器元素

累加器是在处理已定义项目时存储其累加值的元素。例如，累加器可以存储应计缺勤限额余额、收入总额和其他累加值。

累加器可以按以下方式定义：

- 自动指定

  创建收入、扣减或缺勤限额元素时，系统可以自动生成一组累加器来按时间跟踪元素的值。自动生成的累加器通常累计单个元素的值。您需要指定要跟踪累加器的时间期间。

- 手工指定

  可以创建累加器来跟踪多个元素，比如所有自愿扣减或所有应计缺勤限额。选择累加器要跟踪的元素并定义累加器要涵盖的时间期间。可以按时间累计单个值或多个值。

累加器有两种类型，一种属于单个分段，一种跨越多个计算期间：

- 分段累加器累计单个总额到净额计算的值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 余额累加器累计一段时间（比如一月或一年）的值。

**注意：**可使用由公式得出的旧值累加分段累加器的值。但不能使用公式的旧值累加余额累加器的值。

## 批处理中的余额累加器

本节概述了批处理如何处理余额累加器的各个方面。

### 更新余额

系统在上一期间结束时加载累加器的值。处理累加器时，当前期间的值添加到历史记录值中以维护最新余额。对于每个期间，批处理还向前结转累加器。

### 创建新实例

定义累加器时，指定级别、基准日期和要涵盖的期间（比如日历年）等属性。级别确定是按每个员工的单个职务还是多个职务保留单独的计数。可以通过用户关键字（比如合同或部门）添加规范。期间和基准日期确定适用的时间期间。这些属性确定批处理何时以及如何创建和保留相同累加器的单独实例。系统在您更改关键字字段的值时创建余额和分段累加器的新实例。余额累加器还为每个新期间创建新实例。

### 写入结果表

设置"累加器"页面的方式将告知系统是否将累加器写入结果表。系统使用结束日期之后要维护的月数，并将每个实例的累计截止日期与当前支付期间开始日期进行比较，以确定何时删除余额累加器。

### 另请参见

第 15 章，"定义处理元素"，第 385 页

## 追溯处理和累加器

使用追溯处理时，必须了解几个累加器注意事项。

只能结转分段累加器差值，因为结转余额累加器差值可使系统对累计元素进行双重计数。必须将计算期间累加器差值结转到收入或扣减中，而不是结转到累加器中。

如果追溯方法是更正，则累加器默认反映追溯期间的新追溯值。如果追溯方法是结转，则追溯期间的累加器值在默认情况下会保持不变，并且当这些值在当前期间被用作调整时会反映差值。

使用"级别"页面（对于自动生成的累加器，应为"收入累加器"页面）上的"使用更正"复选框覆盖结转的一般追溯方法，并使累加器以更正方式工作。将所有缺勤余额累加器定义为更正。从而可以在每个期间反映累加器的真实余额。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**累加器存储结果之后，"使用更正"复选框变为不可选择。要让复选框再次可用，必须取消生成累加器结果的薪资日历。

**示例**

累加器在退休帐户中用作限制；其值确定其他元素的值。假设当前期间为 12 月，要追溯返回到 10 月。另外假设 10 月初的原始余额为 9,000，且退休帐户中没有费用分担。如果费用分担重新计算为 1,000，则应在转入 11 月的累加器余额中反映此值，以禁止进一步的费用分担。当将差值 1,000 作为调整转到 12 月时，系统不会将其添加到累加器中，因为这将导致双重计数。

# 定义累加器

要定义累加器，请使用"累加器"(GP_ACCUMULATOR) 组件。

本节讨论如何：

- 命名累加器。
- 定义累加器期间和定时信息。
- 指定累加器关键字。
- 定义累计到累加器的元素列表。

## 用于定义累加器的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 累加器名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，累加器名称 | 命名累加器元素并定义其基本参数。 |
| 累加器 - 定义 | GP_ACCUMULATOR_2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，定义 | 定义期间信息并指明累加器解析的定时。 |
| 累加器 - 级别 | GP_ACCUMULATOR_1 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，级别 | 指定累加器的关键字。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 成员 | GP_ACCUMULATOR_3 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，成员 | 定义累计到累加器的元素列表。 |

## 命名累加器

必须在"元素名称"页面上命名创建的每个元素并定义其基本参数。所有元素页面组共享第一个相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

**注意：**创建累加器时，可以选择数字或货币型字段格式。为可能进行货币换算的元素选择"货币"，为累计非货币值（比如假期时数或任职年数）的元素选择"数字"。

## 定义累加器期间和定时信息

访问"累加器 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，定义）。

累加器 - 定义页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 累加器期间

累加器期间是累加器收集并累计金额的期间。

**期间**

请从下列选项中选择：

区段：表示一个总额到净额计算，或分段。如果不进行分段，则分段期间和支付期间相同。

日历期间：期间开始日期和结束日期来自当前日历期间。

月初至今：系统按月收集信息。

季初至今：系统按季度收集信息。

年初至今：系统按年收集信息。

自定期间：自定义期间允许创建完全不结束（结束日期非必需）的累加器，所以自定义期间可用于跟踪员工的终生薪资。选择此选项时，将为开始日期显示"日期"字段。从此新字段的列表中选择元素类型。

**开始选项**

选择累加器的起点。在"期间"字段中选择"月初至今"、"季初至今"或"年初至今"时，将显示此字段。有效值包括：

指定日期：将显示"开始月"和"开始日"字段。输入日和月，或选择要返回这些值的变量。

使用支付实体日历和使用支付实体会计期间：系统使用"支付实体处理详细信息"页面上所设置的默认值。

### 初始化规则

**初始化规则元素**

输入为新期间创建累加器的新实例时要调用的公式元素。此公式还必须是累加器的成员，其结果才能添加到累加器中。例如，在日历年年初，可能希望有一个年初至今累加器，其中包含结转上一年值的具有特定限制的应计休假时间。此处选择的公式可用于此目的。创建新一年的累加器时，系统调用此公式。如果将此字段留为空白，则不执行任何特殊处理。

### 在结束日期后保留

**月数**

指定在停止日期之后累加器保留在输出结果表中的时间。可以使用此字段访问当前计算的上一累加器值。

---

**注意：**如果在"期间"字段中选择"分段"，则此字段变为不可用。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 默认期间结束日期选项

这些字段仅可用于自定义期间累加器。

---

**注意：**此组框中的两个字段独立工作。

---

**若为 0 则设置结束日期**

选择此选项以将累加器的结束日期设置为累加器值等于 0 期间的分段结束日期。这允许系统在累加器的值等于 0 时显示此值，然后停止将此值存储在后续期间中。例如，跟踪未结贷款余额时，可以使用此字段显示余额，直到完全支付为止。如果选中此复选框，则系统在"期间按月计数"字段中植入默认值 999（相当于无结束日期）。

**期间按月计数**

输入累加器的期间长度。自定义期间在此期间后结束。例如，跟踪产假时，可以使用此字段显示一组缺勤限额月数的累加器。如果选中"若为 0 则设置结束日期"复选框，则不能在此字段中输入值。如果选中"若为 0 则设置结束日期"复选框，则系统使用值 999（相当于无结束日期）覆盖您在"期间按月计数"字段中输入的任何值。

### 累加依据

**基于**

选择在确定记录累加器的正确期间时要使用的日历期间日期。从"期间开始日期"、"期间结束日期"（默认值）、"支付日期"或"指定的日期"中选择。"指定的日期"常用于缺勤情形。缺勤通常会链接回其初始日期，即使此日期位于另一期间中。

示例：

特定的每月累加器具有一个成员：E1。

每周薪资组具有三个期间日期：

开始日期 = 2000 年 1 月 26 日

结束日期 = 2000 年 2 月 3 日

支付日期 = 2000 年 2 月 4 日

E1 = 100.00

"基于"字段值告知系统是将 E1 的 100.00 添加到 1 月还是 2 月的每月值中。如果选择"期间开始日期"，则将 100.00 添加到 1 月余额中。如果选择"期间结束日期"（或"支付日期"），则将 100.00 添加到 2 月余额中。

---

**注意：**仅当在"期间"字段中选择"月初至今"、"季初至今"或"年初至今"时，此字段才可用。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 追溯行为

**使用更正**

选中以在追溯方法定义为结转时覆盖累加器的行为。此操作可将累加器的结转行为更改为更正。如果选中"使用更正"，则累加器以更正模式工作；调整不会添加到当前期间的累加器中。此值是默认值。

可以将特定的余额累加器指定为"更正"，从而在追溯重新计算结束时用新计算的成员元素值更新余额，而不必等待用当前计算更新累加器的余额。当余额更新的定时对进一步的计算十分重要时，此选项适用。

---

**注意：**PeopleSoft 建议在定义欠款累加器时，始终选中"累加器 - 级别"页面上的"使用更正"复选框。这是因为累计到累加器的组成不会自己生成差值，如果累加器以结转方式工作，则非常有可能进行双重计数。

---

**注意：**累加器存储结果之后，"使用更正"复选框变为不可选择。要让复选框再次可用，必须取消生成累加器结果的薪资日历。

---

### 累加器定时

选择解析累加器的方法。每个累加器都有与之关联的元素列表（在"累加器元素"页面上定义）。如果在处理期间引用累加器，则累加器的值随指定的累计时间而变。

**适时累加**

解析每个累计元素时，系统会更新累加器以反映新值。系统计算元素（比如收入或缺勤限额）时，会将元素的值添加到累加器中。累加器不需要显示在处理列表中。

**当遇到累加器时**

不管何时遇到累加器（例如，在公式中），都要解析累加器。累加器不需要显示在要解析的处理列表中。解析累加器的累计元素时，累加器本身不会用新值自动更新。

**在计算结束时**

累加器在主要计算处理期间不会更新，但会维护在上一已完成分段结束时加载的值。仅在解析其他所有元素之后，系统才会更新累加器以反映其累计成员的新的当前值。这将自动完成：累加器不需要在处理列表中。默认情况下，自动生成的累加器定义为"在计算结束时"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 存储选项

**存储选项**

选择可以更改和存储累加器的运行类型。选项包括：

- 全部计算：可以在任何运行类型期间更改累加器值。在每次运行之后存储此值。

  **注意：**仅在真正必要时，才选中此选项。在每次运行之后存储值会消耗很大的存储空间。

- 薪资计算：仅在薪资运行期间可以更改累加器值。仅在薪资运行之后存储此值。
- 缺勤计算：仅在缺勤运行期间可以更改累加器值。仅在缺勤运行之后存储此值。

**注意：**如果在不适合的运行类型期间更新累加器，系统将显示错误消息。例如，如果尝试在薪资运行期间更新缺勤累加器，将显示错误消息。

**警告！** 执行批处理之前应选择存储选项。这是为了确保批处理系统用于加载累加器余额的方法与已生成的结果相一致。

## 指定累加器关键字

访问"累加器 - 级别"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，级别）。

累加器 - 级别页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**受款人（员工 ID）** 选中以让累加器将受款人的所有职务结果存储在一起。这是默认选项。

**职务（员工 ID/员工记录）** 选中以让系统使用员工 ID/员工记录作为关键字将受款人拥有的每个职务结果存储在单独的累加器中。

**用户关键字类型** 最多可以为累加器定义 6 个用户关键字。用户关键字允许在低于员工记录的级别上跟踪给定累加器。例如，可以按合同号码或公司跟踪员工的年初至今收入。

输入用户关键字的元素类型。有效值包括："变量"和"系统元素"。

**关键字元素** 使用这些字段选择要用作累加器关键字的元素。例如，要按公司跟踪累加器，则选择系统元素 COMPANY 作为用户关键字，以指示系统为员工所在的每个地点维护不同的累计值。

下列指南适用：

- 系统不累计跨不同国家/地区的薪资组和支付实体的员工数据。因此，COUNTRY 不是有意义的用户关键字。
- 关键字值限制为 25 个字符，可以是字符、日期或整数。选择用户关键字之前，请确定如何将其值存储在结果表中。
- 可以使用数字和货币元素作为用户关键字，但系统仅使用整数，而忽略小数部分。系统将转换负值并将其存储为正值。

**另请参见**

第 11 章，"了解缺勤管理"，第 273 页

## 定义累计到累加器的元素列表

访问"成员"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，成员）。

成员页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 成员

选择"成员"选项卡。

使用此选项卡上的字段指定要累计到累加器总计中的元素。

**元素类型** 从元素类型列表中选择。有效值包括："缺勤限额"、"数组"、"自动指定"、"数据筛选"、"扣减"、"期间"、"收入"、"公式"、"分段累加器"、"系统元素"和"变量"。

**元素名称** 选择累计到累加器总计中的元素。元素可以累计到多个累加器；累加器可以累计到其他累加器。

**开始日期**与**结束日期** 告知系统成员必须开始和停止计算累加器的时间。

如果此字段为空白，则系统会持续更新累加器，不过元素始终有效。

**累加器符号** 选择"加"或"减"指明是在累加器中添加还是扣减元素。

### 费用分担

选择"费用分担"选项卡。

累加器 - 成员页面：投保额选项卡

系统列出在"成员"选项卡中选择的元素。

**百分比类型**与**累计百分比** 指定系统累计到累加器中或要从累加器中扣减的元素值部分。有效值包括：

数字：选择以指定不超过 100% 的百分比。在"累计百分比"字段中输入百分比。

变量或公式：选择以使用变量或公式元素返回要累计或扣减的值。在"元素名称"字段中选择变量或公式名称。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 调整累加器余额

本节概述了累加器调整，并讨论如何调整累加器金额。

## 了解累加器调整

对于已完成日历组中的给定受款人，可以：

- 调整累加器的结果或在结果中添加新实例。
- 在结果中插入新累加器。

调整累加器结果时，调整作为计算起点加载的累加器。例如，假设已完成 3 月运行，然后意识到需要对 3 月的年初至今累加器进行调整。遂进行调整。处理 4 月运行时，系统读取带有调整的 3 月年初至今余额，并将其用作累加器的开始值。相反，如果使用导致重新计算 3 月的追溯触发器运行 4 月，则开始余额将来自 2 月，且将忽略调整。

## 用于调整累加器的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 调整累加器余额 | GP_ACM_USER_ADJ | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，调整余额，累加器，调整累加器余额 | 调整已完成日历组中给定受款人的累加器余额。 |

## 调整累加器余额

访问"调整累加器余额"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，调整余额，累加器，调整累加器余额）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

调整累加器余额页面

---

**注意：**不能调整未完成日历组中的累加器。

---

### 累加器

**累加器** 选择要调整的累加器。选择之后，系统在此字段右边显示累加器的描述，并在"实例"组框中植入结果表中的信息。如果不返回任何结果，则对于已标识的员工记录和日历，累加器没有任何已记录余额。

### 实例

此组框显示所选员工记录和日历的已记录余额（如果存在）。可以输入新实例，以在显示的日历 ID 结束时添加到结果表中。

**开始日期**与**结束日期** 累加器期间的开始和结束日期。

**用户关键字** 与累加器相关联的用户关键字。

**值** 此日历 ID 期间结束时员工（和员工记录）的累加器值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**累加器员工记录**

当受款人具有多个职务时，此字段很有用。它标识累加器值所属的员工记录编号。

员工 ID 的所有累加器数据从一个分段传递到另一个分段，而不考虑职务。因此，访问特定的"员工记录编号"查看或调整处理此职务时所获得的累加器值时，还可以查看和调整此受款人的其他职务的累加器值。

例如，假设受款人具有两个职务：

- Empl_rcd = 0，每月支付 1000。
- Empl_rcd = 1，每月支付 1100。

另外假设 Empl_rcd 是年初至今薪资累加器的关键字。现在，假设您处理两个分段的薪资：1 月/职务 1 和 2 月/职务 2。如果要在"调整累加器余额"页面中访问 1 月日历的 Empl_rcd 0，系统会针对累加器员工记录编号 0 显示值 1000。（系统会提供其针对第一个分段所处理的快照。）如果要在此页面中访问 Empl_Rcd 1，则系统会再次针对累加器员工记录编号 0 显示值 1000。此外，在单击下一个职务的链接时，系统会针对累加器员工记录编号 1 显示值 1100。

---

**注意：**如果调整 Empl_rcd 0、Empl_rcd_acum 0 的累加器余额，但为受款人处理的最后一个分段是 Empl_rcd 1，系统将忽略调整。但是，您应该调整 Empl_rcd 1、Empl_rcd_acum 0 的余额，因为此余额将成为下一日历的来源。

---

**已应用调整**

已对此累加器实例进行的调整总计。单击"保存"时，系统更新此值以反映当前在"调整"组框中输入的所有累加器调整。

**调整**

**金额**

输入调整金额，可以是正值，也可以是负值。

**原因**

输入调整原因

**更新时间戳记**与**更新者**

保存页面时系统植入这些字段，查询调整时系统显示这些字段。

---

**注意：**可以添加新实例并调整累加器，但不能删除输入的数据。所有调整都保留在系统中用于审计跟踪。要转回以前的调整，请使用抵消值或负值输入一行。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 11 章

# 了解缺勤管理

缺勤管理指输入和处理受款人缺勤。本章是学习系统缺勤任务和功能的起点。本章讨论：

- 缺勤设置和管理任务。
- 缺勤管理功能。
- 缺勤批处理。
- 缺勤限额处理。
- 请假处理。
- 在线预测和余额查询处理。

**另请参见**

第 12 章，"定义缺勤元素"，第 291 页

第 25 章，"输入和处理缺勤"，第 715 页

第 26 章，"设置自助服务缺勤事务处理"，第 745 页

第 27 章，"输入和审批自助服务缺勤请求"，第 771 页

## 了解缺勤设置和管理任务

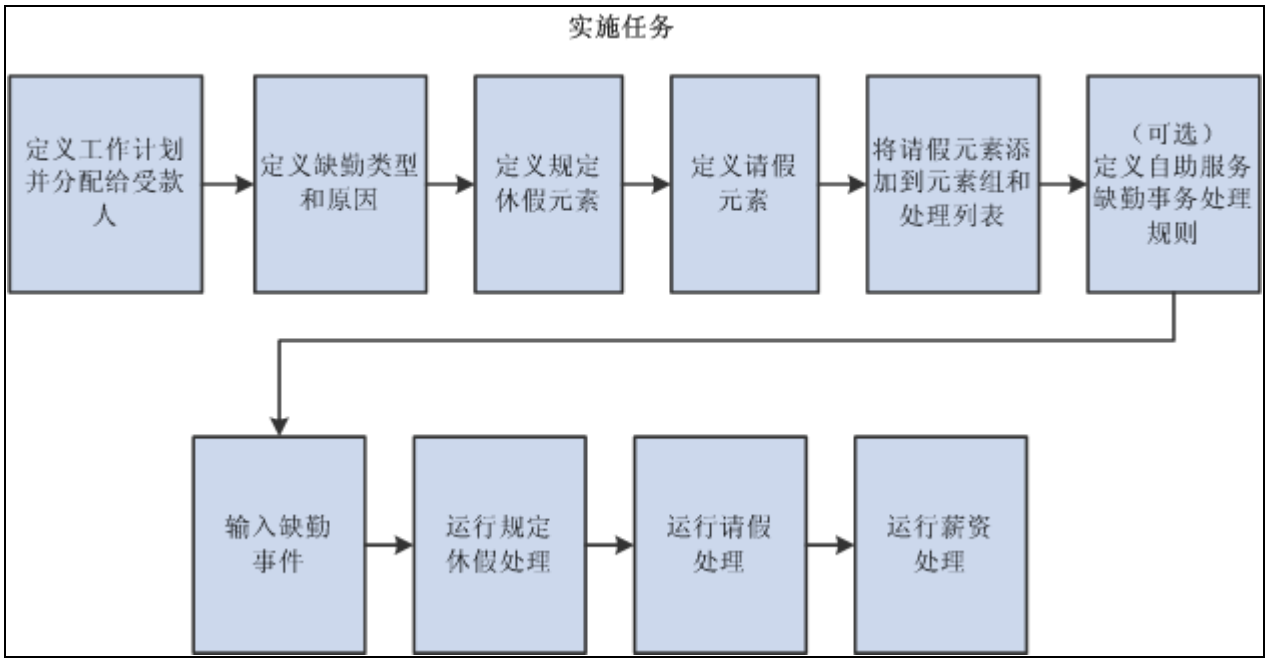
本节概述了缺勤实施和正在进行的任务，列出通用元素，并讨论有关设置和正在进行的任务的步骤。

### 缺勤实施和正在进行的任务概述

跟踪受款人的缺勤时间对于生成准确的薪资十分重要。需要确定受款人休病假、休假或因其他任何原因而缺勤的时间，以及是否支付此时间。

此流程图显示缺勤设置和管理任务的典型顺序：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




缺勤实施和正在进行的任务

## 本章中使用的公用元素

**缺勤事件** 受款人为相同原因连续缺勤的时间期间。例如，如果受款人在星期一到星期三休病假，则这 3 天的缺勤称为"缺勤事件"。

**调整** 对缺勤限额余额进行的增加或减少。

**缺勤限额** 对于每个缺勤种类或每个缺勤事件，受款人可以获得的带薪休假限额，此限额随累计方法的不同而有所不同。例如，组织中的受款人每年可以获得 20 天休假限额。

**规定休假余额** 未用缺勤限额的数量。

**请假** 受款人请假的时间量。

**单位** 缺勤限额、请假、调整、余额以及其他与缺勤相关的时间期间的计量时间期间。通常，单位表示小时数或天数。选择要使用的计量单位。

## 设置任务

实施缺勤功能的步骤描述如下：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 定义工作计划并指定给受款人。

   工作计划定义受款人计划工作的每周时数和天数。此信息对于缺勤处理十分重要，因为它告知系统已报告缺勤是否发生在计划工作时间内。如果计划工作期间内的缺勤满足组织的缺勤规则，则对其进行支付。

2. 定义缺勤类型和缺勤原因。

   缺勤类型定义要跟踪的主要缺勤种类，比如病假、假期或产假。在每个缺勤类型中，可以创建一组缺勤原因以进一步对缺勤分类。例如，如果创建名为"病假"的缺勤类型，可能要设置感冒、流感、压力等原因。

3. 定义缺勤限额元素。

   缺勤限额元素定义组织为受款人提供的各种缺勤的带薪休假时间。这些元素还指定缺勤限额期间、计算频率以及对缺勤限额余额进行的任何自动调整。例如，可以设置"假期"缺勤限额元素，每年为受款人提供 15 天带薪假期。此外，还可以指定将截至下一年 4 月 1 日未使用的所有假期天数的一半支付给受款人。可以按缺勤或按指定频率授予缺勤限额。

4. 定义请假元素。

   请假元素定义允许带薪休假的规则。请假元素定义有效的缺勤种类以及在可以使用缺勤限额之前必须满足的要求。例如，"假期"请假规则可能要求受款人必须在任职 3 个月之后才能使用"假期"缺勤限额。将每个请假元素链接到缺勤类型和一个或多个缺勤限额元素，以便系统可以计算已支付单位数和未支付单位数，并更新缺勤限额余额。还可以将每个请假元素链接到一个或多个收入和扣减元素。

5. 将缺勤元素添加到适用资格组和处理列表中。

   设置缺勤限额和请假元素之后，执行在定义收入和扣减元素之后执行的两个相同的步骤。（当按缺勤而不是按正常频率（比如每月或每年）授予缺勤限额时，此步骤不适用。）

   a. 将缺勤元素添加到相应的元素组中。元素组是将元素指定给受款人的方式。

   b. 将缺勤元素添加到一个或多个缺勤处理列表中。处理列表定义在缺勤处理期间解析的元素以及解析顺序。根据需要，可以为缺勤限额元素创建一个处理列表，并为请假元素创建另一个处理列表，也可以将这两个处理列表组合在一起。

6. （可选）定义自助服务缺勤事务处理的规则。

   要允许员工、经理或员工和经理使用自助服务页面输入缺勤请求，请定义自助服务事务处理的规则。还可以定义审批自助服务缺勤请求的规则。

   ---

   **注意：**如果安装了"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"，则可以使用"时间表"页面和缺勤自助服务页面输入缺勤请求并定义自助服务事务处理的规则。

   ---

## 正在进行的任务

管理缺勤事件的步骤描述如下：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 输入缺勤。

   要将实际缺勤记录到系统中，用户需要选择标识缺勤的请假元素并输入缺勤日期。还可以输入缺勤原因以进一步标识缺勤的原因（如果已按照设置步骤的步骤 2 定义了缺勤原因）。根据请假规则，可以在处理之前要求对缺勤条目进行在线审批。如果请假元素要求在线预测，则当用户试图保存缺勤条目而不首先运行在线预测处理时，系统将发出警告。

   **注意：**如果定义自助服务缺勤事务处理的规则，则员工和经理都可以使用自助服务页面输入缺勤请求。经过批准之后，通过自助服务页面输入的请求将被作为实际缺勤进行处理。

2. 根据需要，覆盖或调整缺勤限额并输入实际输入。

   用户可以为缺勤限额余额手工输入一次性调整（当按缺勤定义缺勤限额时），并根据需要覆盖各个受款人的标准缺勤限额规则。

3. 运行"缺勤限额"处理 (GPPDPRUN)。

   "缺勤限额"处理解析应计缺勤限额并更新受款人的缺勤限额余额。运行此处理的步骤与运行正常薪资的步骤相似。启动"缺勤限额"处理时，系统检索附加到缺勤日历的处理列表，并尝试解析每个受款人相应的缺勤限额元素。

4. 运行"请假"处理 (GPPDPRUN)。

   运行"请假"处理的步骤与运行正常薪资的步骤相似。可以同时运行"缺勤限额"和"请假"处理，也可以分开运行。（缺勤元素必须位于独立于收入和扣减元素的日历中。）

   请假处理：

   a. 创建每日数据，即每日缺勤事件的详细记录。

   b. 将缺勤规则应用于每日数据以计算已支付单位和未支付单位。

   c. 将单位与在请假规则中定义的收入和扣减元素相关联。

   d. 生成薪资处理的实际输入。

   e. 更新缺勤限额余额。

5. 运行"薪资"处理 (GPPDPRUN)。

   准备运行薪资 (GPPDPRUN)。支付运行将"请假"处理生成的实际输入转换为收入元素或扣减元素。

## 缺勤管理功能

系统支持范围广泛的缺勤功能。提前花一些时间分析组织需求并确定要使用的可以节省实施时间的功能。

本节讨论：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 计划功能
- 缺勤限额功能
- 请假功能
- 缺勤输入功能
- 自助服务功能

## 计划功能

计划功能包括：

- 在应用程序之间共享计划。

  如果组织使用"全球薪资"和"时间与人力"，则这些应用程序可以共享相同的工作计划。

- 可配置字段。

  设置班次时，最多可以在"班次"页面的 4 个可配置字段中输入信息。运行"请假"处理时，此信息可更新每日数据，并可用于缺勤公式中。

**另请参见**

第 13 章，"使用计划"，第 333 页

## 缺勤限额功能

缺勤限额功能包括：

- 累计方法和频率。

  对于创建的每个缺勤限额元素，请指明是按缺勤（例如，每次病假 40 天）还是按指定频率（例如，每月 2 天病假）累计缺勤限额。缺勤发生之后运行"请假"处理时，解析基于缺勤的缺勤限额；运行"缺勤限额"处理时解析基于频率的缺勤限额。使用基于频率的缺勤限额，可以使用生成控制限制解析缺勤限额的条件；例如，可以将解析限制为仅针对有效的受款人。

- 缺勤限额数量。

  可以输入数字型缺勤限额数量，也可以定义在处理期间检索相应数量的支持元素。例如，可以创建数据筛选元素以基于任职月数返回缺勤限额数量。

- 分段计算和取整。

  可以指示系统对缺勤限额单位进行取整或分段计算，并定义要使用的取整和分段计算规则。（分段计算仅适用于基于频率的缺勤限额。）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 自动调整。

  可以指定符合特定条件时对受款人基于频率的缺勤限额余额执行的操作；例如，受款人离职时或到达特定日期时。受款人可以获得全部或部分未使用缺勤限额的支付，也可能丢失全部或部分未使用的缺勤限额。使用生成控制元素定义进行调整的条件。

- 累加器首选项。

  系统生成缺勤限额的余额累加器。可以配置计算余额的方法并选择其他累加器。还可以告知系统何时开始累计以及涵盖的时间期间。

- 缺勤预测。

  可以要求在缺勤输入期间使用在线缺勤预测，也可以将使用在线缺勤预测作为可选项。使用预测，用户输入实际或计划的缺勤事件，并启动在线处理以处理从上一已完成日历开始的未来时间期间。此处理可以返回余额以及定义的其他项目的值。例如，可以使用此功能确定受款人是否已具有或将具有足够的缺勤限额来涵盖缺勤。

- 余额查询。

  使用此功能预测受款人的缺勤限额余额，而无需输入实际或计划的缺勤事件。此在线处理显示当前的缺勤限额余额，并可用于预测截至指定日期请假元素的缺勤限额。

## 请假功能

请假功能包括：

- 缺勤限额链接。

  可以将每个请假元素链接到一个或多个缺勤限额元素。如果链接到多个缺勤限额元素，则指定元素的使用顺序。缺勤发生时，系统先使用第一个缺勤限额（直到用完），然后才使用下一个缺勤限额。

- 缺勤类型和原因代码。

  创建缺勤类型以描述与组织相关的缺勤种类，比如病假、假期、事假或工伤。在每个原因类型中，可以定义代码以进一步描述缺勤的原因；例如，流感或背部问题。与缺勤事件相关联的类型和原因植入可用于缺勤公式中的系统元素。

- 审批。

  可以要求在处理缺勤事件之前对其进行审批。如果选择此选项，在"缺勤事件输入"页面上输入缺勤时，用户需要选中"经理已批准"复选框。否则，系统不会处理此事件。（"请假 - 计算"页面）

- 组合缺勤。

  可以指示系统为相同支付期间中多个相同类型的缺勤实例创建一行实际输入，或者为每个缺勤事件创建单行实际输入（"请假 - 计算"页面）。也可以指示系统为所有请假创建一行实际输入（"安装设置"页面）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 用户定义的字段。

  最多可以在"请假"元素的"计算"页面的 4 个用户定义字段中输入任何信息。运行"请假"处理时，此信息可更新每日数据，并可用于缺勤公式中。

- 收入和扣减链接。

  可以将每个请假元素链接到要生成实际输入的收入或扣减元素。当收入或扣减元素的计算规则是"比率 × 单位"或"比率 × 单位 × 百分比"时，还可以指明要返回的单位、百分比、比率或金额。

- 生成匹配缺勤数据。

  如果使用映射功能，则在报告缺勤事件时，系统为已映射的请假元素生成匹配缺勤数据。还可以使用公式指定"请假"处理生成匹配数据的条件。

- 日期公式。

  定义系统用于评估每日缺勤的公式。公式返回缺勤单位数，系统将其与缺勤限额余额进行比较以计算已支付单位和未支付单位。

- 自动偏置。

  将请假元素链接到按缺勤计算的缺勤限额时，请指定减少缺勤限额余额的条件。

- 时间期间要求。

  最多可选择 3 个时间期间要求，必须先满足这些要求才能支付缺勤：必须达到的适用资格日期、最小缺勤期间或缺勤等候期间。

- 已链接的缺勤。

  可以指示系统将属于指定时间期间内相同类型的相关缺勤链接在一起。在缺勤输入期间，用户输入原始相关缺勤的开始日期。链接缺勤时，它们可以共享相同的缺勤限额或相同的等候期间。定义可以链接缺勤的时间期间。

- 负缺勤限额。

  您可以指定没有足够的缺勤限额可供处理缺勤时所要执行的操作：允许负缺勤限额余额（最多到您所指定的限额）、将缺勤视为不付薪时间，或将缺勤天数重指向由请假集合以及与另一请假元素相关联的缺勤限额规则来处理。

- 同日缺勤的优先级处理。

  可以允许用户为同一天输入多个缺勤事件，也可以使用自动优先级处理功能。为受款人输入同一天的多个事件时，系统引用为每个请假元素指定的优先级以确定要为指定日期处理的缺勤事件。

## 缺勤输入功能

缺勤输入功能包括：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 部分时数

  用户可以输入全部或部分缺勤（按天计）。如果受款人在缺勤事件的每一天缺勤相同的时数，则用户仅输入时数一次或选中"半天"复选框（如果适用）。

- 可配置字段

  输入缺勤事件时，用户最多可以在 16 个可配置字段中输入信息。运行"请假"处理时此信息更新每日数据，并可用于缺勤公式中。如果使用此功能，建议您为用户提供有关可以输入的数据类型的指南。

- 预测

  用户可以运行处理以处理未来时间期间的缺勤，当尝试预测未来缺勤限额余额时或将其他与缺勤相关的业务规则应用于未来期间时，此功能十分有用。

**另请参见**

第 25 章，"输入和处理缺勤"，第 715 页

## 自助服务功能

自助服务功能包括：

- 缺勤输入和预测。

  受款人和经理可以通过 Web 浏览器输入缺勤请求、查看请求并预测截至特定日期的缺勤余额。

- 缺勤审批。

  经理可以在线批准、拒绝或驳回缺勤请求。

- 特定于国家/地区的显示配置。

  可以定义特定于国家/地区的规则来控制自助服务页面的显示方式。例如，可以控制为用户显示缺勤限额余额、缺勤历史记录和预测选项的方式。

- 特定于请假的显示配置。

  可以定义各种规则和设置来控制数据在自助服务页面上的显示方式。例如，可以控制可以输入和审批缺勤请求、日期规则的人员以及如何为用户返回并显示消息。此外，如果安装了"时间与人力"，则可以允许在"时间与人力"的"时间表"中请求特定的缺勤。

- 预测规则。

  可以定义如何为预测结果和余额查询结果显示缺勤限额余额。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 可配置的自助服务文本。

  可以修改自助服务缺勤页面上显示的文本。使用"文本目录"功能，可以修改自助服务页面上的字段标签、按钮文本和其他位置显示的文本。

**另请参见**

第 26 章，"设置自助服务缺勤事务处理"，第 745 页

第 27 章，"输入和审批自助服务缺勤请求"，第 771 页

# 缺勤批处理

"全球薪资"处理 (GPPDPRUN) 中的两个批处理程序可用于计算缺勤条目和创建薪资输入。这两个程序称为"缺勤限额"处理和"请假"处理。可以为每个处理创建单独的处理列表，也可以使用一个处理列表。处理期间，系统处理日历调用的缺勤处理列表中包括的缺勤限额和请假元素，且处理所有元素的方式都相同。

---

**注意：**不需要运行单独的"缺勤限额"处理来解析每一个缺勤的缺勤限额元素。仅当运行"请假"处理时才解析这些元素。

---

## 处理功能

处理功能包括：

- 处理期间。

  缺勤期间可以与支付期间相同，也可以不同。例如，可以在 1 月或 2 月支付 1 月缺勤。您可以为每个缺勤处理指定目标发薪日历。

- 多个"请假"处理。

  多个"请假"处理的目标可以是同一个发薪日历。例如，1 月请的假期和 2 月请的病假可以在 2 月支付。为此，要创建两个缺勤处理列表，一个用于休假，另一个用于病假时间，然后将每个处理列表分别附加到单独的缺勤日历。在每个缺勤日历中，选择发薪日历作为目标日历。

- 组合"缺勤限额"和"请假"处理。

  可以同时运行"缺勤限额"和"请假"处理，也可以分开运行。

- 处理顺序。

  系统可以按照处理列表中的顺序或按照每日顺序处理请假。要按每日顺序处理缺勤，则将请假元素包括在处理列表的请假区段中。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 缺勤限额处理

"缺勤限额"处理的主要工作是解析缺勤限额元素。当"处理列表管理器"在处理受款人时遇到"处理列表"中的缺勤限额元素时，此处理开始。此处理包含 4 个步骤：

1. 获取缺勤限额规则定义。
   a. 获取缺勤限额元素的定义。
   b. 使用受款人覆盖（如果存在）覆盖缺勤限额定义。
   c. 使用实际输入（如果存在）覆盖缺勤限额定义。
   d. 如果需要受款人覆盖，但不存在任何覆盖或实际输入，则退出此程序。
2. 解析基于频率的缺勤限额。
   a. 检查缺勤限额的生成控制。
   b. 如果生成控制存在，则调用"生成控制"程序。如果此程序声明不处理缺勤限额元素或调整元素，则退出此程序。
   c. 如果未输入生成控制，或符合条件，则调用"PIN 管理器"解析缺勤限额。
   d. 如果缺勤限额频率与支付期间频率不同，则转换缺勤限额单位。
3. 解析调整（如果适用）。
   a. 如果生成控制声明要处理调整，则调用"PIN 管理器"解析调整元素并支付单位元素。
   b. 如果支付单位元素不等于 0，则将支付收入元素和单位添加到实际输入中。
4. 更新结果。
   a. 将返回代码设置为"PIN 管理器"。
   b. 如果已计算，则将缺勤限额元素和单位添加到"PIN 管理器"返回列表中。
   c. 如果已计算，则将调整元素和单位添加到"PIN 管理器"返回列表中。

## 请假处理

本节讨论：

- 每日数据。
- 每日数据中系统元素的角色。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

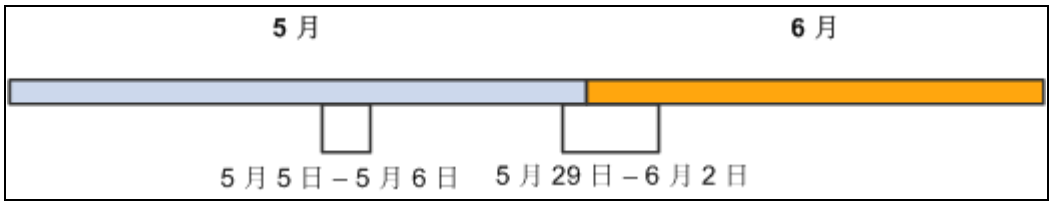
- 请假处理（详细信息）。
- 每日处理（详细信息）。

## 每日数据

运行"请假"处理时，此程序首先执行的一个操作是"展开"在缺勤处理期间（如果处理期间已分段，则为当前分段）对受款人执行的处理列表中的每个缺勤事件。展开事件意味着系统为 GP_RSLT_ABS 记录中的每一天缺勤创建一行详细的数据。这些行称为"每日数据"。

"请假"处理展开其日期包括在当前分段中的每个事件。此处理为缺勤事件的每一天创建一行，其中包括不属于处理期间的那些天。如果受款人在缺勤前一天和后一天不缺勤，系统还会植入这些天的工作计划和假期计划系统元素。如果受款人在已报告缺勤的前一天或后一天缺勤，则可以根据规则植入其他与缺勤相关的系统元素。

例如，假设处理期间是 5 月 1 日至 31 日，且不进行分段。如果受款人在 5 月 5 日至 5 月 6 日缺勤，又在 5 月 29 日至 6 月 2 日缺勤，则"请假"处理为第一个缺勤创建 2 行每日数据，为第二个缺勤创建 5 行每日数据。下图说明了该示例：




系统为缺勤事件的每一天创建每日数据。

虽然系统为缺勤事件的每一天创建一行每日数据，但并不意味着系统会处理每一天。展开整个事件，以便系统具有准确评估每个缺勤日所需的所有信息。系统仅处理在处理期间内出现的缺勤日。使用上例，系统将处理下列缺勤日：5 月 5 日、6 日、29 日、30 日和 31 日。

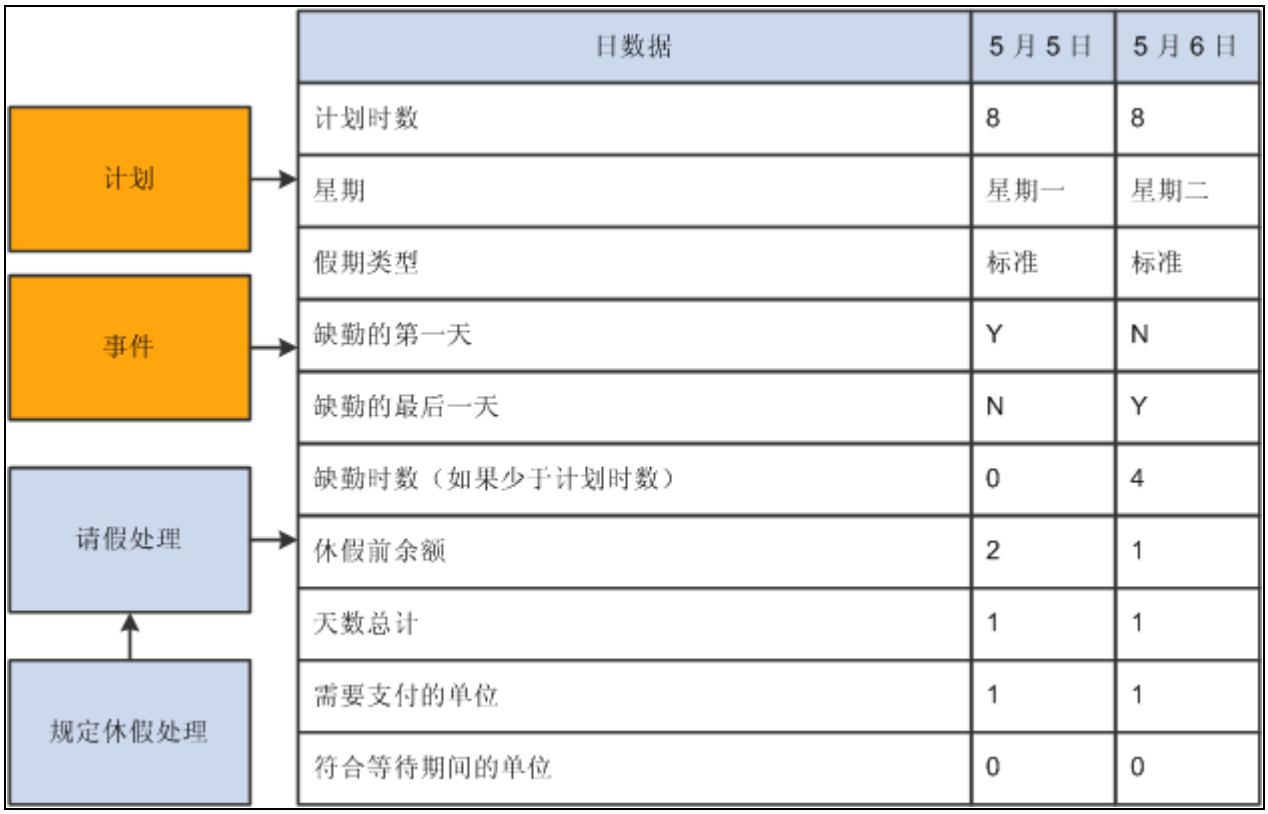
### 每日数据的来源

植入每日数据行的数据最初来自两个来源：

- 受款人的工作和假期计划，其中提供每周的日期、计划时数和假期类型。
- 缺勤事件，其中提供请假、开始和结束日期、部分缺勤天数（如果适用）和其他信息。

下图说明每日数据的来源：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




| 日数据 | 5 月 5 日 | 5 月 6 日 |
|---|---|---|
| 计划时数 | 8 | 8 |
| 星期 | 星期一 | 星期二 |
| 假期类型 | 标准 | 标准 |
| 缺勤的第一天 | Y | N |
| 缺勤的最后一天 | N | Y |
| 缺勤时数（如果少于计划时数） | 0 | 4 |
| 休假前余额 | 2 | 1 |
| 天数总计 | 1 | 1 |
| 需要支付的单位 | 1 | 1 |
| 符合等待期间的单位 | 0 | 0 |

每日数据的来源

"请假"处理也提供每日数据。将缺勤元素定义的缺勤规则应用于事件和计划数据时，此处理生成一组结果来植入每日数据。结果包括缺勤限额开始余额、缺勤单位、已支付和未支付单位、结束余额和其他信息。

创建并指定给请假规则的"日期公式"是生成结果的来源。此公式解析缺勤的每一天，并返回缺勤日表示的单位数；例如，4 小时或 1 天。系统确定缺勤"日计数"之后，可以将此计数与缺勤限额余额进行比较，确定是否符合支付的等候期间或其他任何要求，并确定是否应支付缺勤日的任何部分。系统还可以计算最终的缺勤限额余额。

## 每日数据中系统元素的角色

许多每日缺勤数据由系统元素（预定义元素的集合）存储。

### 在公式中使用系统元素

定义请假元素时，请标识日计数公式，系统将使用此公式计算受款人在要处理的日期缺勤的单位数。公式利用每日数据中存储的任何信息，在一些情况下包括要计算的日期的前一天或后一天的数据。例如，3 个系统元素存储受款人的计划时数：

- SCHED_HRS 获取受款人计划在要评估的日期工作的时数。
- SCHED_HRS_DB 获取受款人计划在要评估的日期前一天工作的时数。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- SCHED_HRS_DA 获取受款人计划在要评估的日期后一天工作的时数。

可以创建一个日计数公式，以在计算中使用前一天或后一天的值。或者可以创建一个日计数公式，以使用 SCHED_HRS 元素的值计算日计数。

根据要使用的缺勤功能，可能需要创建其他公式。这些公式都可以使用由系统元素获取的每日数据。

### 使用用户定义的字段

用户定义的系统元素允许获取并使用特定于组织的缺勤数据。在这些字段中输入的数据由系统元素存储，并在"请假"处理期间添加到"每日数据"记录中。对于所有系统元素而言，由这些元素获取的数据都可由任何缺勤公式使用。

下列页面中的每一页都包括一组用户定义的字段：

- 缺勤事件输入。
- 请假计算。
- 班次。
- 缺勤请求（经理或员工）。

## 请假处理（详细信息）

请假元素的主要工作是确定已支付单位和未支付单位。"请假"处理将每个缺勤事件展开为每日数据，并为支付运行生成实际输入。此处理还更新余额累加器。

1. 搜索请假元素。
   a. 在请假处理数组中搜索当前请假元素的事件数组，其中此事件位于当前分段中。如果未找到，则搜索当前分段的天数。
   b. 如果找到事件或每日行，则将"找到事件"设置为"是"，并且/或者将"找到每日行"设置为"是"，将请假处理数组中当前请假元素的"请假处理"设置为"是"，然后继续。
   c. 如果未找到事件或每日行，则转至数组中的下一请假元素。
2. 获取规则定义。

   对于请假处理数组中的当前请假元素：

   a. 获取请假元素及请假元素子记录的定义：缺勤限额子记录；收入扣减子记录；同日请假元素子记录；以及预测元素子记录。
   b. 获取每个缺勤限额子记录的缺勤限额定义。
   c. 将请假处理数组中的请假指针设置为正确的生效日期请假定义。即使已加载了请假定义，以上操作也是按分段完成的。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 更新现有的每日缺勤行。如果"找到每日行"设置为"是"，则更新与请假处理数组中当前请假元素相匹配、位于分段中且未处理的现有每日行。

   a. 将请假处理指针设置为正确的请假定义。这还指明行已经过处理。

   b. 使用请假处理指针更新"缺勤类型"和"请假配置"字段。

   c. 链接行，以便正确设置要重叠的每日顺序/请假区段顺序。

4. 如果未加载工作计划，则对缺勤期间中每个分段的每个员工记录执行下列操作：

   获取当前期间的工作计划和假期数据。这包括当前期间的前一天和后一天，以便存放 DB 和 DA 系统元素。

5. 展开当前分段的事件。如果"找到事件"设置为"是"，则展开请假处理数组中当前请假元素的事件，并为此事件的每个缺勤日创建缺勤每日行。每个每日行包括：

   a. 工作计划数据。

   b. 备选工作计划数据。

   c. 假期数据。

   d. 事件数据。

   e. 设置插入 — 否。

   f. 将请假处理指针设置为正确的请假定义。这还指明如何处理此行。

   g. "请假"数据 — 使用请假处理指针的"缺勤类型"和"休假配置"字段。

   h. 链接行，以便正确设置要重叠的每日顺序/请假区段顺序。

6. 执行每日处理，以下小节中对此有详细说明：

**每日处理（详细信息）**

执行每日处理所采取的步骤的详细信息列示如下（从上述步骤 6 开始）：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 初始化日期。
   a. 如果启用"审核"，则初始化审核数组，并为请假元素创建新审核行。
   b. 如果请假已更改且以前的请假具有覆盖定义，则将以前的 SOVR 值重置为原始值。
   c. 如果请假已更改且当前请假具有生效的覆盖定义，则存储此请假的覆盖定义 (SOVR) 的以前值，并添加此请假的覆盖定义 (SOVR) 的新值。
   d. 对于处理的当天，当请假已映射自另一元素时，设置以下指针，以便数据可用于系统元素：当天；前一天和下一天；以及父请假元素。
   e. 如果前一天或后一天没有缺勤，则将计划数据加载到相应的系统元素中。
   f. 如果"允许重复"设置为"是"，则合计当前日期所有请假元素的部分时数。
2. 初始化事件。仅对分段中事件的开始日期或第一个处理日期执行此操作。
   a. 如果缺勤日期与事件开始日期相同，则执行下列操作：

      检查最小期间要求。

      仅针对每个缺勤检查链接。

      检查适用资格要求。

      检查等候期间。
   b. 如果缺勤日期与事件开始日期不同，则执行下列操作：

      将与事件相关的字段从前一天复制到当前日期。

      检查适用资格。

      检查等候期间。
3. 获取日计数。
   a. 调用"PIN 管理器"解析"日计数"公式。
   b. 调用"PIN 管理器"解析"等候计数"公式（如果存在）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 评估要生成已支付单位和未支付单位的日期。仅对正常处理和预测处理执行此操作。
   a. 检查最小要求（如果适用）。
   b. 检查适用资格日期（如果适用）。
   c. 检查等候期间（如果适用）。
   d. 循环处理缺勤限额数组，直到要处理的请假单位 = 0 或没有缺勤限额为止。
   e. 获取当前缺勤限额的余额：

      如果余额 > 0，则将其与要处理的单位进行比较。如果余额涵盖剩余的单位，则将这些单位视为已支付单位。如果余额不足且没有其他缺勤限额可用，则应用负余额规则。

      如果有已支付单位，则将自动指定的"已支付单位"添加到"PIN 管理器"返回列表。
   f. 将"已支付日计数"和"未支付日计数"单位添加到每日行的"PIN 管理器"返回列表中。
5. 处理预测 PIN。仅对预测或余额查询执行此操作。

   调用"PIN 管理器"解析预测 PIN。
6. 循环处理每个"收入/扣减计数"。仅对正常处理执行此操作。

   调用"PIN 管理器"解析单位公式：

   如果公式结果 = 0，则调用"PIN 管理器"解析"百分比"公式、"比率"公式和/或"金额"公式。

   如果公式结果不等于 0，则将收入/扣减元素、单位和百分比添加到每日实际输入中。
7. 添加已映射和已重定向的日期。
   a. 调用"PIN 管理器"解析映射的条件公式。
   b. 如果没有公式或公式不等于 0，则为已映射请假的当前日期插入一个重复的缺勤行。
   c. 如果已重定向此日期，则为已重定向请假的当前日期插入一个重复的缺勤行。
   d. 搜索已映射和已重定向请假（如果找到）的请假处理数组。如果"请假处理"设置为"否"，则以与请假处理数组循环中相同的操作方式获取规则定义。如果设置为"是"，则已加载规则定义。
   e. 如果在请假处理数组中找到"已映射"或"已重定向"日期的请假，则执行下列操作：

      将请假处理指针设置为正确的请假定义。

      使用请假处理指针更新"缺勤类型"和"请假配置"字段。
   f. 设置缺勤指针以链接新行，以便正确设置要重叠的每日顺序/请假区段顺序。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

8. 终止此日期。
   a. 将日期结果存储在每日行中。
   b. 如果"结束日期"设置为"是"，则获取预测元素结果值。
   c. 如果缺勤日期与分段结束日期相同，则存储预测结果。
   d. 在已处理的每日行上将"插入"设置为"是"。
   e. 将"每日处理"开关设置为"已处理"。
   f. 如果启用"审核"，则更新请假元素的审核行，并写入解析链。
   g. 如果覆盖定义生效且没有要处理的行，则重新存储当前请假覆盖定义的覆盖元素 (SOVR) 的以前值。

## 在线预测和余额查询处理

两个在线缺勤处理可以处理未来时间期间。可以使用这些处理预测未来缺勤限额余额或将其他与缺勤相关的业务规则应用于未来期间：

- 缺勤预测

  输入实际或计划缺勤之后，从"缺勤事件输入"页面中启动此处理。系统执行用户定义的"预测"公式以返回所定义的字母数字值，并返回创建"请假"定义时标识的元素值列表。例如，公式可以确定受款人是否具有足够的缺勤限额以涵盖缺勤。如果是，则公式可以在"缺勤事件输入"页面上显示值 ELIGIBLE，并返回未来缺勤之后保留的缺勤限额余额、请求的缺勤长度和其他有用信息。如果用户试图保存缺勤条目，而不先运行特定请假的"预测"处理，则您可以要求系统在此时显示警告消息。

- 余额查询

  从"预测余额"页面启动此处理，在此页面中可以选择请假元素并输入要查看返回的余额或其他值的截止日期。

"缺勤预测"和"余额查询"处理与"缺勤限额"和"请假"处理相似。启动其中任一处理时，系统查找未为受款人完成的最早日历，并查看每个后续日历（包括在日历组模板中），直至最新预测的事件（对于"预测"处理）或截止日期（对于"余额查询"处理）所属的日历为止。"缺勤预测"和"余额查询"处理仅选择与受款人薪资组相关联的日历。两个处理都不直接影响正常的批处理。但是，为预测系统元素解析的值可以由正常批处理中的其他系统元素使用。

"缺勤预测"处理更新事件记录 (GP_ABS_EVENT) 中的预测值和日期/时间戳记（ABS_EVT_FCST_VAL 和 FCST_DTTM）。"余额查询"处理不更新事件记录。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义请假规则时，请指定要查看的结果 — 开始缺勤限额、结束缺勤限额、缺勤期间等。"预测"或"余额查询"处理成功完成时，结果植入表 (GP_ABS_EVT_FCST) 中。每次为同一受款人成功运行"预测"或"余额查询"处理时，系统都会覆盖这些结果。数据不会写入"请假"和"缺勤限额"处理使用的结果表中，而是写入前缀为 GPX 而非 GP_ 的相同表中。运行"请假"处理时，预测值写入结果表 (GP_RSLT_ABS) 中。因此：

- 历史记录规则返回上一批处理运行而非当前运行的数据。
- 从结果表中读取的数组返回上一批处理运行而非当前运行的数据。
- 不处理可写数组。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 12 章

# 定义缺勤元素

本章概述了缺勤元素设置，并讨论如何：

- 定义缺勤类型和缺勤原因。
- 定义缺勤限额元素。
- 定义请假元素。
- 准备要用的缺勤元素。
- 设置缺勤限额余额预测和查询。

## 了解缺勤元素设置

本节讨论：

- 先决条件。
- 设置指导方针和相关性。
- 缺勤公式。

### 先决条件

定义任何缺勤元素之前，请查看介绍性章节"了解缺勤管理"，其中概述了缺勤功能。

**另请参见**

第 11 章，"了解缺勤管理"，第 273 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 设置指导方针和相关性

定义组织通过创建缺勤限额和请假元素跟踪并支付受款人缺勤所遵循的政策或规则。缺勤限额元素定义受款人累计带薪休假时间的条件以及可以累计的时间量。请假元素指定"请假"处理用于确定是否应支付缺勤的规则。

开始设置之前考虑下列因素：

- 有几个缺勤功能需要使用公式。

  至少应定义请假定义的日期公式。如果要创建解析每次缺勤的缺勤限额元素，还需要定义每次缺勤的公式元素。在"缺勤限额 - 计算"页面上输入公式的名称之后，才能保存缺勤限额元素。

- 缺勤限额和请假元素已链接。

  定义请假元素时，请指定适用的缺勤限额规则。如果在定义缺勤限额元素之前定义请假元素，请以更正模式返回到请假页面以选择缺勤限额元素。

- 将缺勤类型指定给每个请假元素。

  缺勤类型提供了一种对缺勤分组或分类的方法。可以将同一缺勤类型指定给多个请假元素。

- 请假元素可以拥有多种相关性，具体取决于请假规则。

  确定这些元素之间的关系可以减少设置时间。在下列条件下，请假元素相关联：

  - 当某一请假超出缺勤限额余额时，允许受款人使用与其他请假相关联的缺勤限额。
  - 请求系统为第二个请假元素创建重复的事件。
  - 禁止用户在同一天为同一受款人输入多个缺勤，但要求系统发出错误消息提供有关冲突事件优先级的信息。

- 缺勤限额、调整、余额和其他与缺勤相关的值都以相同的单位（时数、天数或其他时间期间）计量。

  例如，如果以天数表示缺勤限额，请确保定义调整、余额和其他与缺勤相关的数量的所有支持元素也都解析为天数。用于定义缺勤元素的单位必须与用户调整或覆盖缺勤限额时输入的单位相匹配。

- 大多数缺勤限额和请假元素在实施期间定义，不过可以随时创建其他缺勤元素。

  业务需要更改时，建议创建新缺勤元素，而不要修改现有元素。更改现有元素会影响追溯处理。

## 缺勤公式

公式可使各种缺勤管理功能实施起来更加方便易行。可以为所使用的功能创建不同的公式，也可以在任何情况下根据需要使用相同的公式。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表列出可能会用到的与缺勤相关的公式：

| 公式和页面 | 使用 | 植入的元素 | 返回的值 |
| --- | --- | --- | --- |
| 每次缺勤公式元素（缺勤限额 - 计算页面） | "每次缺勤"缺勤限额元素的必需项。定义何时解析缺勤限额。<br>如果处理期间需要余额，则解析每一天。 | | 0 = 不解析缺勤限额。<br>非 0 值 = 解析缺勤限额。 |
| 日期公式（请假 - 日期公式页面） | 所有请假元素的必需项。解释每个缺勤日并返回要与缺勤限额余额比较的单位。<br>始终解析每一天。 | DAY COUNT | 表示缺勤日单位的计数。 |
| 抵消公式（请假 - 日期公式页面） | 仅用于每次缺勤的缺勤限额。自动减少缺勤限额开始余额。<br>在解析每次缺勤的缺勤限额之后立即解析。 | | 可以在缺勤限额余额中增加或扣减的计数。 |
| 条件公式（请假 - 日期公式页面） | 定义为另一请假元素生成缺勤事件的条件。 | | 0 或非 0 值。 |
| （等候）计数公式（请假 - 期间页面） | 返回在符合等候期间条件之前受款人必须缺勤的剩余天数。<br>通常，"等候计数"所用公式即"日期公式"所用公式。例如，可以统计"工作日"。 | WAIT COUNT | 计数 |
| 预测元素（请假 - 预测页面） | 用于在"预测"处理期间评估缺勤。公式的结果显示在"缺勤事件输入"页面上。<br>解析缺勤事件的每一天。系统仅保存为最后一天缺勤解析的值。 | ABS EVT FCST VAL | 最多 30 个字母数字字符。 |

许多系统元素设计用于缺勤公式中，并指向缺勤每日数据表中的列。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

例如，假设在"日期公式"中使用名为 SCHED HRS 的系统元素，并将名为 WRK DAY 的公式定义如下：

```
IF SCHED HRS > 0
THEN 1 ->> WRK DAY
ELSE 0 ->> WRK DAY
END IF
```

公式检查计划时数是否大于 0。如果答案是"是"，则缺勤日等于一个工作日。如果答案是"否"，则缺勤日不是一个工作日。只要至少有一个计划时数，则将缺勤日视为一个工作日。

公式为要处理的请假元素处理指定期间内的每日数据行。对于每一行，系统都会从每日数据表中检索 SCHED HRS 的值。

---

**注意：**每日数据行中的缺勤系统元素反映当前处理行包含的内容。可以在公式中使用其他系统元素；但是，系统仅对这些元素解析一次，而不是逐行解析。例如，如果使用"职务"行中的系统元素，比如"部门"，则每一行的"部门"值都不会发生更改。

---

# 定义缺勤类型和缺勤原因

要设置缺勤类型和缺勤原因，请使用"请假类型"(GP_ABS_TYPE) 组件。

本节概述了缺勤类型和缺勤原因，并讨论如何定义缺勤类型。

## 了解缺勤类型和缺勤原因

定义请假元素时，为其指定描述缺勤种类的缺勤类型；例如，休假或病假。可以指定缺勤类型是适用于所有国家/地区还是特定国家/地区。对于每个缺勤类型，可以定义无数缺勤原因。

报告缺勤事件时，系统显示与输入的请假相关联的缺勤类型。输入缺勤原因是可选操作。在批处理和在线预测处理期间，缺勤类型和原因代码在缺勤公式中植入可以访问的系统元素，例如，ABSENCE_TYPE、ABSENCE_TYPE_DB（缺勤类型日期之前）和 ABSENCE_REASON。

## 用于定义缺勤类型的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 缺勤类型 | GP_ABS_TYPE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假类型，缺勤类型 | 定义组织认可的缺勤类型。可以定义各种缺勤类型的原因。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义缺勤类型

访问"缺勤类型"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假类型，缺勤类型）。

缺勤类型页面

**允许自助服务请求** 选中此复选框允许为自助服务缺勤功能配置所有相关联的请假元素。

**缺勤原因** 最多为"缺勤原因"代码输入 3 个字母数字字符。

## 定义缺勤限额元素

使用"缺勤限额"组件 (GP_ABS_ENTL) 为组织提供的每个缺勤限额类型创建缺勤限额元素。例如，如果病假、休假、产假等都有对应的应计政策，则为每种缺勤创建单独的缺勤限额元素。

本节概述了自动生成的累加器，并讨论如何：

- 命名缺勤限额元素并启用预测。
- 定义缺勤限额金额和应计方法。
- 定义取整和分段计算规则。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 定义缺勤限额的累加器规则。
- 定义累加器期间的开始日期和持续时间。
- 查看自动生成的累加器。
- 定义缺勤限额元素的支持元素覆盖。

## 了解自动生成的累加器

定义并保存新缺勤限额元素时，系统生成累加器以跟踪缺勤限额余额。

保存元素之后，可以转至累加器定义并输入余额累加器的其他指令：

- 对于基于频率的缺勤限额，如果想让系统在累加器期间结束时结转所有或部分余额，则可以指定"初始化规则"。如果不选择"初始化规则"，则系统在新累加器期间开始时将剩余余额设置为 0。
- 对于基于缺勤和基于频率的缺勤限额，可以通过添加或删除要在余额中累计或扣减的元素配置缺勤限额余额的更新方式。系统使用下列公式计算缺勤限额余额：

  缺勤限额余额 = 缺勤限额 - 已支付单位 + 调整单位

  "已支付单位"和"调整单位"是系统在为缺勤限额余额生成累加器时创建的指定元素。

### 示例

如果创建缺勤限额元素 VACATION，则系统自动为缺勤限额创建余额累加器。下表列出在"成员"页面上为累加器定义的元素（后缀名称可能随国家/地区而不同），并说明何时解析元素：

| 元素名称 | 元素类型 | 累加器符号 | 何时解析 |
|---|---|---|---|
| VACATION（缺勤限额） | 缺勤限额 | 加 | 解析缺勤限额时。 |
| VACATION_TAKE（已支付单位） | 自动指定 | 减 | 每天"请假"处理运行期间都会将支付单位指定给此元素。 |
| VACATION_ADJU（调整单位） | 自动指定 | 加（正数或负数） | 解析缺勤限额调整时。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义缺勤限额元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 缺勤限额名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，缺勤限额名称 | 命名元素并定义其基本参数。 |
| 缺勤限额 - 元素 <名称> 的预测 | GP_FORECAST_SEC | 单击"缺勤限额名称"页面上的"预测"链接。 | 启用缺勤限额元素的预测。 |
| 缺勤限额 - 计算 | GP_ABS_ENTL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，计算 | 定义应计缺勤限额的方法、缺勤限额数量、生成控制，并输入在特定条件下调整缺勤限额余额的指令。 |
| 取整/分段计算 | GP_ABS_RND_PRORTN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，取整/分段计算 | 定义缺勤限额元素的取整和分段计算规则。 |
| 自动生成的累加器 | GP_AUTOGEN_ACUM | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，自动生成的累加器 | 定义用于跟踪缺勤限额余额的用户关键字，并指定何时执行缺勤限额累计。 |
| 缺勤限额 - 元素 <名称> 的累加器期间 | GP_AUTOGEN_SEC | 单击"自动生成的累加器"页面上的"累加器期间"链接。 | 定义缺勤限额累计期间（例如，月初至今或年初至今）的开始日期和长度，并选择自动生成的累加器以跟踪缺勤限额、调整和已支付单位。 |
| 缺勤限额 - 元素 <名称> 的已生成元素 | GP_ABS_ACM_SEC | 单击"自动生成的累加器"页面上的"查看生成的元素"链接。 | 保存元素定义之后，查看为缺勤限额元素自动生成的累加器的列表。 |
| 支持元素覆盖 | GP_ELM_DFN_SOVR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，支持元素覆盖 | 覆盖缺勤限额元素定义中使用的支持元素的值。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 命名缺勤限额元素并启用预测

访问"缺勤限额名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，缺勤限额名称）。

必须在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

### 启用预测

如果要定义的缺勤限额元素将链接到允许缺勤预测的请假元素，则单击"缺勤限额名称"页面底部的"预测"链接以访问"预测"页面。选中"所用预测"复选框。

为避免系统性能降低，请仅为希望预测的请假和缺勤限额选中此功能。

## 定义缺勤限额和应计方法

访问"缺勤限额 - 计算"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，计算）。

缺勤限额 - 计算页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**缺勤限额类型** 选择要用于解析缺勤限额的元素类型。有效值包括："累加器"、"数据筛选"、"公式"、"数字"、"受款人级别"、"系统元素"、"变量"。

如果选择"受款人级别"，则仅当在"指定缺勤限额/请假"页面上将缺勤限额元素指定给受款人时才解析此元素。

**缺勤限额元素** 如果在"缺勤限额类型"字段中选择除"数字"之外的值，则选择计算缺勤限额的元素名称。

**缺勤限额单位** 如果在"缺勤限额类型"字段中选择"数字"，则在此字段中输入单位数。

### 指定频率

此组框中显示的字段随所选频率选项的不同而不同。

**出现缺勤时计算** 选中以仅在缺勤发生时授予缺勤限额；例如，希望受款人为每次病假应计 42 天缺勤限额。取消选中以按正常频率（比如每月或每年）授予缺勤限额。

**按支付期间计算** 如果缺勤限额基于频率，且希望缺勤限额按每个支付期间累计，则选中此选项。

**按其他频率计算**与**频率 ID** 如果缺勤限额基于频率，且希望按"频率 ID"字段中指定的频率累计，则选中此选项。频率包括但不限于"每年"、"每日"、"每周"、"每月"、"每季"和"每半月"。

---

**注意：**在"PeopleSoft Enterprise 人力资源"中定义频率值。

---

系统使用频率确定每个支付期间要累计的缺勤限额。例如，如果受款人按"每月"频率累计一天的缺勤限额，则系统用 1（天）乘以 12（月）来按年计算（计算每年缺勤限额）。系统使用缺勤运行的日历期间来按年分解计算此数量。因此，如果受款人的缺勤每周运行一次，则系统在每次缺勤运行期间将 12 除以 52 计算累计的数量。所以，受款人每个支付期间累计 12/52（即 0.23 天）的病假。

要使用支付期间之外的频率按年分解计算缺勤限额，请在"缺勤限额生成控制元素"字段中选择生成控制频率。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**每次缺勤公式元素**

仅当选中"出现缺勤时计算"时，此字段才会出现。选择公式元素。运行"请假"处理时，系统解析在"日期公式"页面上为请假元素定义的日期公式，并评估日期以确定是否需要缺勤限额余额。如果需要，则系统解析每次缺勤公式元素。

如果符合条件（公式返回非 0 值），则"请假"处理解析缺勤限额。如果不符合条件，则使用现有缺勤限额余额。

当链接到此缺勤限额的请假元素具有最小支付期间、适用资格期间或等候期间时，则仅在符合这些期间的条件时才执行每次缺勤公式。

**缺勤限额生成控制元素**

选择生成控制元素以限制缺勤限额元素的解析条件。选中"按支付期间计算"或"按其他频率计算"时，此字段就会出现。

例如，使用生成控制以仅为有效受款人解析元素。如果要定义基于频率的缺勤限额，并且已选中了"按其他频率计算"，则可以选择生成控制频率元素。系统使用由生成控制元素定义的频率而非发薪日历的频率，来按年分解计算缺勤限额并确定何时解析缺勤限额。

### 调整和支付

对于基于频率的缺勤限额，可以指示系统在特定事件发生时减少或支付受款人的全部或部分缺勤限额余额。使用生成控制定义何时执行调整。

**调整类型**

选择支持元素的类型，以返回要在缺勤限额余额中增加或扣减的单位数。系统将返回的数量"加"到缺勤限额余额中；要减少余额，请确保元素返回负数。从以下元素类型中选择："累加器"、"数据筛选"、"公式"、"系统元素"或"变量"。

**调整元素**

选择要返回调整单位的支持元素名称。

例如，假设受款人可以将 3 个月的未用假期结转到新的一年，在新的一年中将损失所有未用缺勤限额。在 3 月 31 日，受款人具有从上一期间结转的 3 天未用假期。在此字段中选择的元素返回值 -3。

**调整生成控制元素**

完成"调整类型"字段后，必须输入此字段。选择标识何时执行调整的生成控制元素。

**支付类型**

用于支付受款人将损失的全部或部分单位。选择返回要支付的单位数的支持元素。有效值包括："累加器"、"数据筛选"、"公式"、"系统元素"和"变量"。

**支付元素**

选择要返回要支付单位的支持元素名称。

**支付收入**

如果完成了"支付元素"字段，则选择与支付单位相关联的收入元素。运行"请假"处理时，系统为当前日历中指定的目标日历生成实际输入。

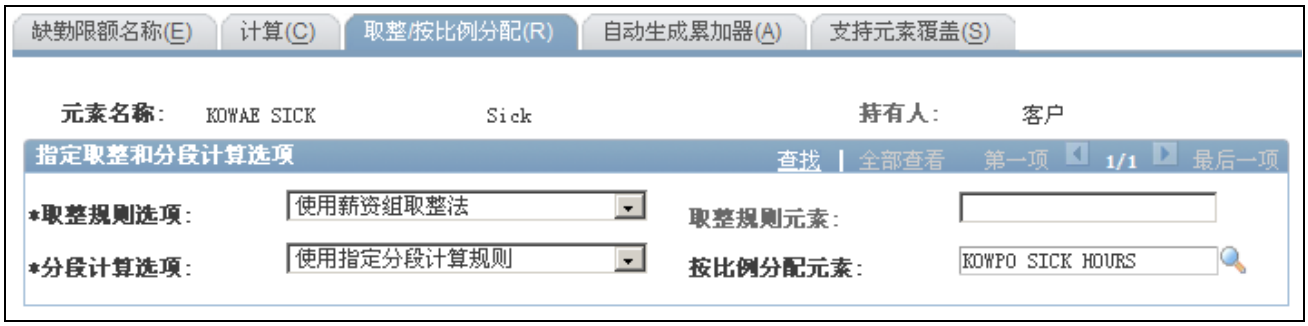

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 缺勤限额结转

在新累计期间开始时创建新累加器时，系统将旧累加器的值指定给系统元素 PREV VALUE ACCM。如果要将缺勤限额余额结转到新累计期间，可以创建初始化公式（在"累加器 - 期间"页面上）以检索 PREV VALUE 中的旧值并将其值指定给该公式。通过"成员"页面（在"累加器符号"中选择"加"）将公式元素添加到累加器的元素成员列表中。执行此操作时，PREV VALUE ACCM 的值将被指定给公式，然后此公式将被添加到余额累加器中。可以将上一余额的全部或您希望的任何部分添加到新累加器中。

## 定义取整和分段计算

访问"缺勤限额 - 取整/分段计算"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，取整/分段计算）。




缺勤限额 - 取整/分段计算页面

当存在期间分段时，可以让系统对缺勤限额单位进行取整或分段计算。分段计算仅适用于基于频率的缺勤限额。如果同时选择取整规则和分段计算规则，则系统先分段计算缺勤限额单位，然后对其进行取整。系统永不对调整和支付单位进行取整或分段计算。

**取整规则选项**与**取整规则元素**

要让系统对缺勤限额单位取整，请在"取整选项"字段中选择下列值之一，以指定定义取整规则的位置。

使用薪资组取整法：系统应用为受款人薪资组定义的取整规则。

使用指定取整法：系统应用在"取整规则元素"字段中选择的取整规则。

**分段计算选项**与**分段计算元素**

这些字段仅适用于基于频率的缺勤限额。要在支付期间存在分段时分段计算缺勤限额单位，请在第一个字段中选择值以指定定义分段计算规则的位置：

使用薪资组分段计算规则：系统应用为受款人薪资组定义的分段计算规则。

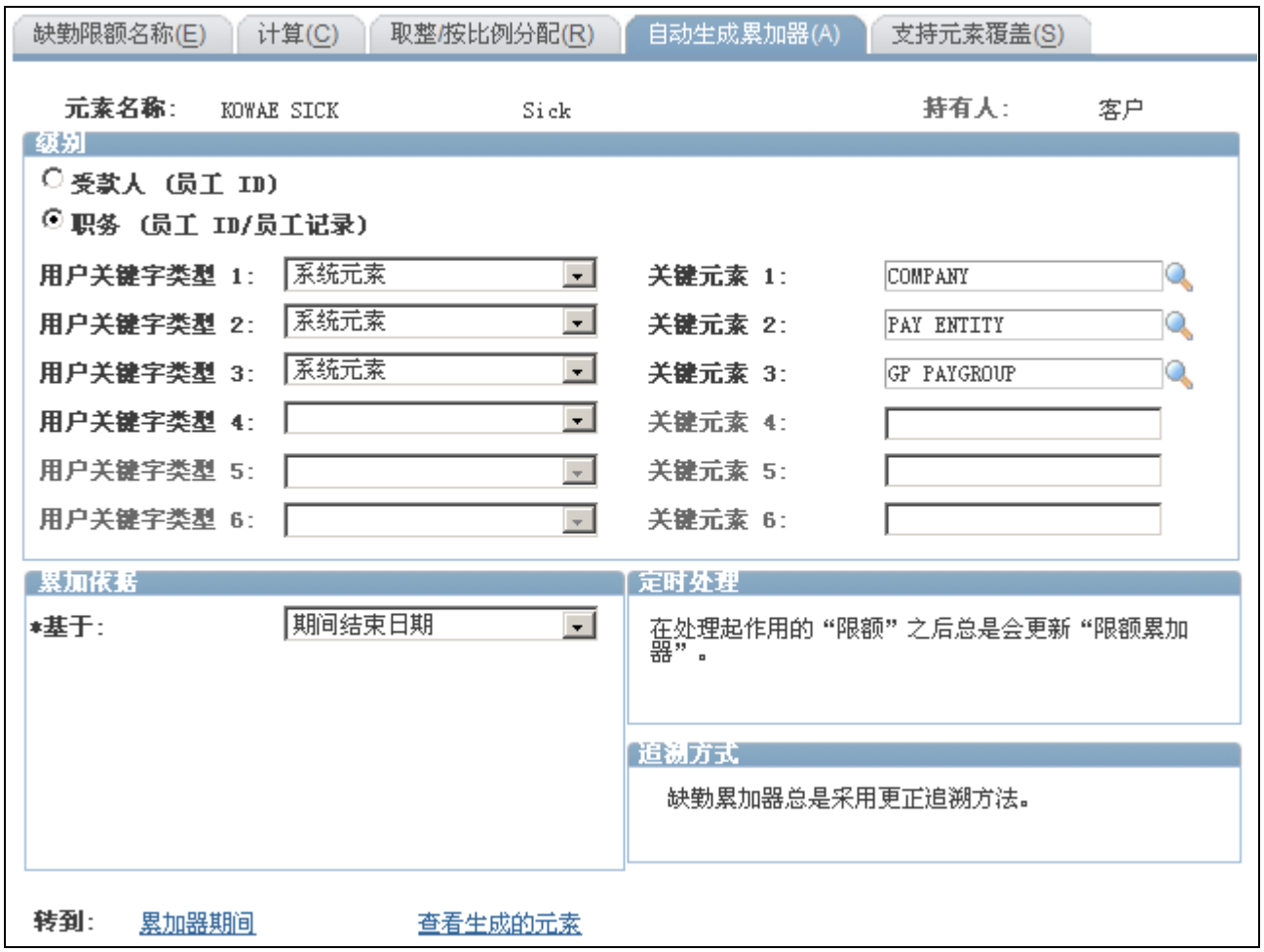
使用指定分段计算规则：系统应用在"分段计算规则"字段中选择的分段计算规则。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**可以使用 PRORATE 系统元素调用对缺勤限额元素的分段计算，甚至在没有分段的情况下也可以进行此操作。将 PRORATE 的值设置为 Y 或 N （是或否）以激活或取消激活分段计算。例如，在处理缺勤限额元素之前，可以创建将 PRORATE 设置为 Y 的公式。处理缺勤限额元素之后，将系统元素 PRORATE 重置为 "N"。

## 定义自动生成的累加器的规则

访问"缺勤限额 - 自动生成的累加器"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤限额，自动生成的累加器）。




缺勤限额 - 自动生成的累加器

此页面上的字段与"累加器"组件中"累加器 - 定义"页面和"累加器 - 级别"页面上的字段相同。下文仅描述特定于缺勤限额元素的设置。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 级别

**用户关键字类型 1...6** 与 **关键字元素 1...6**

当用户输入原始开始日期相同的缺勤事件时，要让已链接的请假元素共享每次缺勤的缺勤限额余额，可以选择用户关键字以设置这些指令。

为其中一个用户关键字选择"系统元素"，并在相应的"关键字元素"字段中选择 "ORIG BEGIN DATE"（原始开始日期）。在"元素 <名称> 的累加器期间"页面上，在"期间"字段中选择"自定期间"。在"日期"字段中，选择"系统元素 - 日期"，并在"开始日期元素"字段中选择 "ORIG BEGIN DATE"。

现在，当为同一请假元素输入两个缺勤事件，且两个事件具有相同的原始开始日期时，第二个事件使用第一个事件的缺勤限额余额。

### 解析定时

累加器定时标识何时解析缺勤限额余额累加器。在线消息指明，在解析累计到累加器的每个元素时，累加器本身也会更新。累加器不需要显示在缺勤处理列表中也能得到更新。

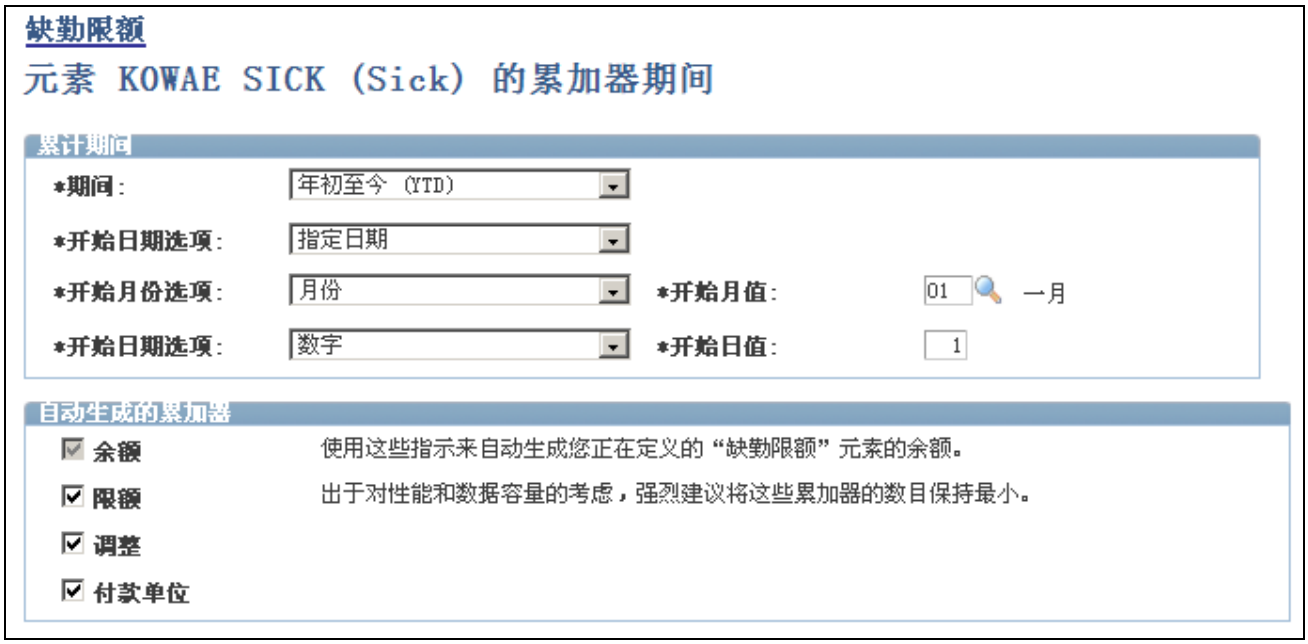
### 追溯行为

追溯方式标识在追溯处理期间如何更新累加器。缺勤累加器始终使用更正追溯方法。在追溯重新计算结束时，系统用新计算的成员元素值更新累加器。

## 定义累加器期间的开始日期和持续时间

访问"缺勤限额 - 元素 <名称> 的累加器期间"页面（单击"自动生成的累加器"页面上的"累加器期间"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




缺勤限额 - 元素 <名称> 的累加器期间

## 累加器期间

**期间**

选择要让累加器跟踪的时间期间。根据所选选项，还可能显示其他字段。选项包括：

日历期间

自定期间：如果选择此选项，则完成"日期"字段。

月初至今：如果选择此选项，则完成"开始日期选项"和"开始日"字段。

季初至今：如果选择此选项，则完成"开始日期选项"、"开始月份"和"开始日"字段。

区段

年初至今：如果选择此选项，则完成"开始日期选项"、"开始月份"和"开始日"字段。

**日期**与**开始日期值**

如果在"期间"字段中选择了"自定期间"，则选择定义累计期间开始日期的支持元素类型。选项包括："数据筛选 - 日期"、"日历日期"、"日期"、"公式 - 日期"、"系统元素 - 日期"和"变量 - 日期"。

（"日历日期"允许选择特定的日期；"日期"允许使用"日期"元素。）

在"开始日期值"字段中，选择定义日期的元素名称。或者，如果在第一个字段中选择"计算日期"，则在此字段中选择一个日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**开始日期选项**

如果在"期间"字段中选择了"季初至今"或"年初至今"，则选择定义累计期间开始日期的支持元素类型。选项包括：

指定日期：完成"开始月份"和"开始日"字段后，累计期间将始于指定的日期。

使用支付实体日历：累计期间始于为支付实体定义的日历。

使用支付实体会计期间：累计期间始于为支付实体定义的会计期间。

在"支付实体 - 处理详细信息"页面上定义支付实体日历和会计期间。

**开始月份选项**

仅当选择"季初至今"或"年初至今"时，此字段才会出现。选择所希望的累计期间开始月份。

**开始日期选项**

仅当选择"月初至今"、"季初至今"或"年初至今"时，此字段才会出现。选择所希望的累计期间开始日期。

---

**警告！** 如果在运行"缺勤限额"或"请假"处理之后更改"开始月份"或"开始日"字段，则累加器结果可能不准确。

---

### 自动生成的累加器

系统生成累加器时，会自动在各个累加器名称后添加后缀，以标识累加器所表示的对象，如余额、缺勤限额、调整或已支付单位。例如，名为 Vacation 的缺勤限额元素可能具有名为 VACATION_BAL、VACATION_TAKE 等的累加器。

**余额**

默认情况下为选中，以提醒您系统始终创建余额累加器以跟踪受款人已累计的未用缺勤限额单位。创建余额累加器时，系统还生成 2 个可累计到缺勤限额余额累加器中的系统指定元素：调整单位和已支付单位。

**缺勤限额**

选中以创建单独的累加器，跟踪受款人在累计期间已累计的缺勤限额单位总数，其中包括已使用的单位数。

**调整**

选中以为自动指定的"调整单位"元素创建单独的累加器。累加器跟踪已进行的调整，其中包括手工调整和自动调整。

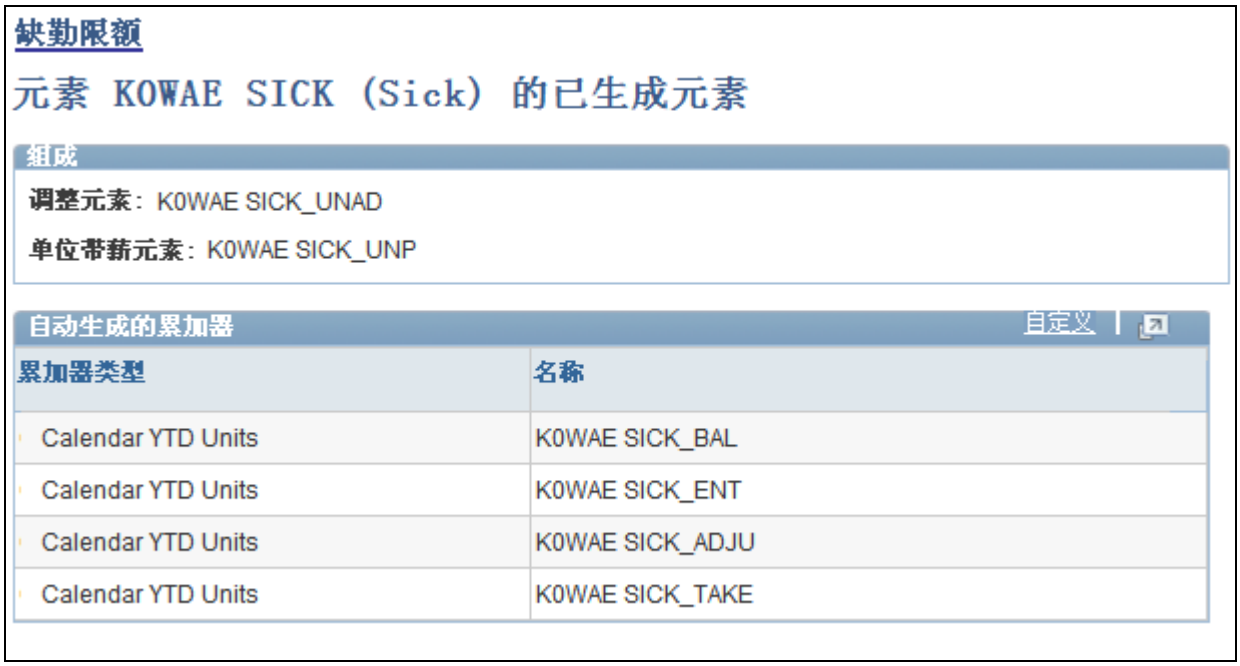
**已支付单位**

选中以为自动指定的"已支付单位"元素创建单独的累加器。累加器跟踪累计期间受款人已用的缺勤限额单位总数。

## 查看自动生成的累加器

访问"缺勤限额 - 元素 <名称> 的已生成元素"页面（单击"自动生成的累加器"页面上的"查看生成的元素"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




缺勤限额 - 元素 <名称> 的已生成元素页面

保存缺勤限额元素的定义之后，可以查看自动生成的累加器的列表。

## 定义缺勤限额元素的支持元素覆盖

使用"支持元素覆盖"页面覆盖与缺勤限额元素相关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。

# 定义请假元素

使用"请假"(GP_ABS_TAKE) 组件为组织认可的每个缺勤类型创建请假元素。例如，如果病假、假期、休假等都有对应的支付规则，则为每种缺勤创建单独的请假元素。

本节概述了请假元素，并讨论如何：

- 命名请假元素并启用预测配置。
- 定义请假元素的一般计算规则。
- 选择日期公式、已链接的收入和扣减以及其他请假元素。
- 定义请假期间和已链接的缺勤。
- 定义负余额的请假规则。
- 定义请假优先级。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 定义缺勤预测的规则。
- 定义余额查询的规则。
- 定义用户定义的结果字段。
- 定义请假元素的支持元素覆盖。

## 了解请假元素

本节讨论：

- 映射。
- 适用资格、缺勤下限和等候期间标准。
- 已链接的请假。
- 用于覆盖用户定义字段中每日数据的系统元素。

### 映射

用户为另一请假输入缺勤（比如 TAKE1）时，您可以指示系统为此请假元素生成匹配的缺勤（比如 TAKE2）。运行"请假"处理时，系统使用为 TAKE1 输入的相同数据，但应用为 TAKE2 定义的请假规则，为 TAKE2 的每日缺勤结果生成附加天数。利用此功能，可以使用多组缺勤限额和请假规则来评估单个缺勤事件。

例如，除法定病假计划之外，组织还提供了补充病假计划。输入病假时间时，要让受款人同时获得两个计划的福利，可以将法定计划的请假元素（称之为 SICK）映射到补充计划的请假元素（称之为 SUPP SICK）。现在，当用户输入 SICK 的缺勤事件时，系统为 SUPP SICK 创建其他缺勤天数。"请假"处理完成时，可以在每日缺勤结果 (GP_RSLT_ABS) 中而非缺勤事件记录 (GP_ABS_EVENT) 中查看这些附加天数。在"请假 - 日期公式"页面上定义已链接的请假。

### 适用资格、缺勤下限和等候期间标准

定义请假元素时，最多可以选择 3 个缺勤有资格获得支付所必须达到的时间期间。

- 缺勤下限

  定义缺勤获得支付之前必须持续的日历天数。如果不满足缺勤下限，则不支付整个缺勤。

- 适用资格期间

  指定缺勤可获得支付之前必须达到的日期。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 缺勤等候期间

  定义每个缺勤的最小等候期间。仅在满足等候期间之后，缺勤才有资格获得支付。只有超出等候期间的天数才有资格获得支付。如果链接相关的缺勤，则可以指定一个等候期间适用于所有已链接事件，或指定单独的等候期间适用于每个事件。

运行"请假"处理时，系统解析日期公式、评估日期并按上面列出的顺序检查是否满足期间要求。如果不满足最小支付期间要求，则不对此日期进行进一步的处理，并将日期公式返回的日期计数视为未支付。如果满足最小期间要求，则系统检查是否满足适用资格期间要求，然后检查是否满足等候期间要求。在"请假 – 期间"页面上定义适用资格、缺勤下限和等候期间的标准。

### 已链接的请假

可以指示系统链接已定义时间期间内的相关缺勤。当同一缺勤的事件链接到一起时，他们可以共享相同的每次缺勤的缺勤限额或相同的等候期间。在"请假 - 期间"页面上定义已链接缺勤的标准。

在运行请假处理时，系统将确定新的缺勤是否属于有效的链接期间。如果属于，则系统将与新事件相关联的系统元素 LINK YES-NO 设置为 YES。每次缺勤公式元素（在"缺勤限额 - 计算"页面上选择）引用 LINK YES-NO 元素的值以确定是解析缺勤限额还是使用现有的缺勤限额余额。

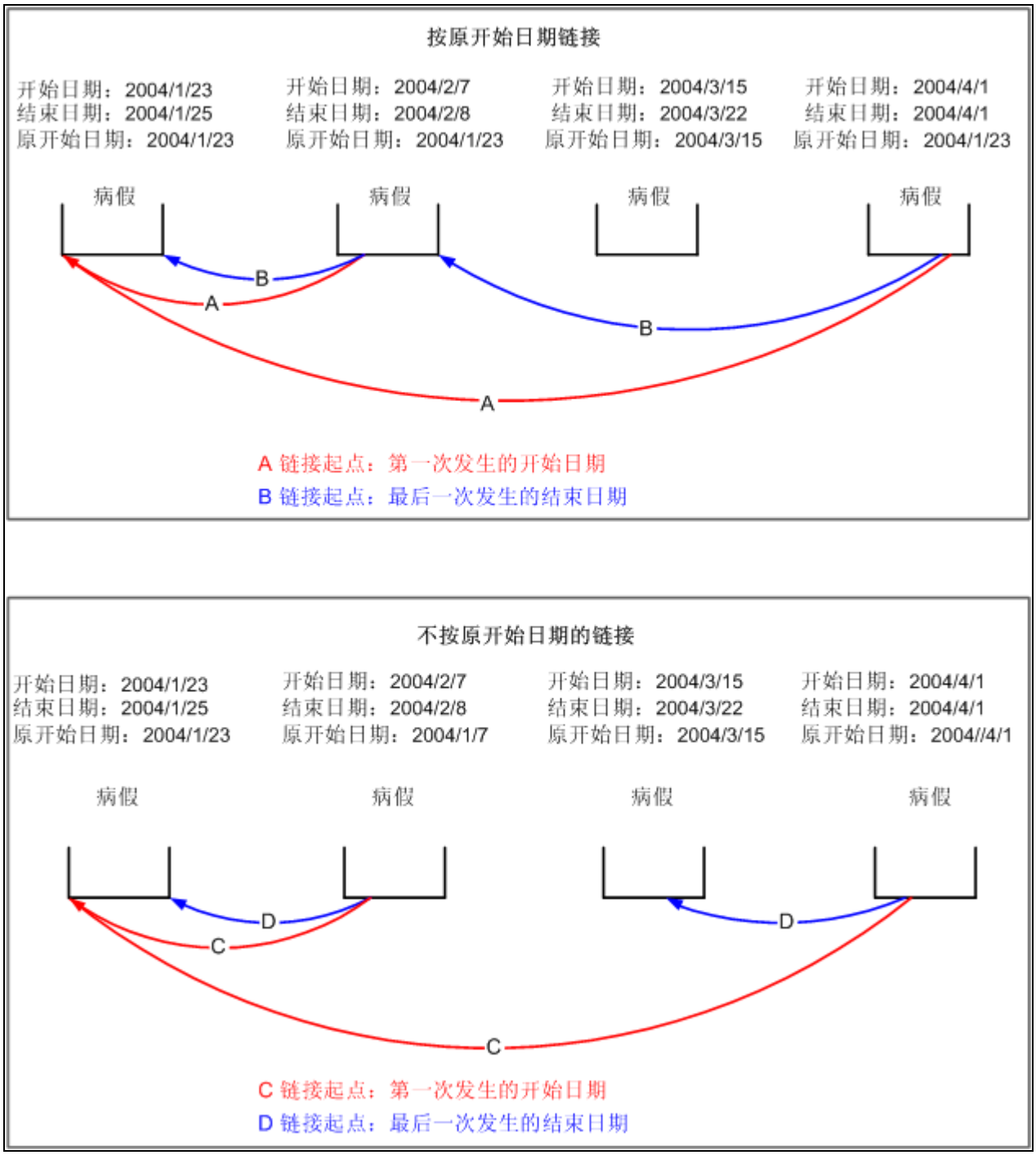
系统始终将当前事件的开始日期与上次匹配的缺勤事件进行比较，以确定事件是否属于链接期间。定义有资格作为最后匹配事件的事件。如果指定"缺勤事件输入"页面上的"原始开始日期"字段用于标识已链接缺勤，则具有相同缺勤类型和原始开始日期的缺勤条目将视为一个缺勤期间。

例如，受款人由于腿部骨折在 1 月 23 日至 1 月 25 日缺勤，并由于同一原因在 2 月 7 日至 2 月 8 日再次缺勤，下表显示如何在"缺勤事件输入"页面上为此人输入缺勤：

| 缺勤类型 | 原因（非在线输入） | 开始日期 | 结束日期 | 原始开始日期 |
|---|---|---|---|---|
| 病假 | 腿部骨折 | 1 月 23 日 | 1 月 25 日 | 1 月 23 日 |
| 病假 | 腿部骨折并发症 | 2 月 7 日 | 2 月 8 日 | 1 月 23 日 |

下图提供链接如何工作的示例：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




链接包含原始开始日期与不包含原始开始日期的缺勤

### 用于覆盖用户定义字段中每日数据的系统元素

最多可以使用 16 个系统元素来覆盖在"缺勤事件输入详细信息"页面上的用户定义字段（标签为"日期 1"、"日期 2"、"数字 1"、"数字 2"等）中输入的缺勤数据。运行"请假"处理时，系统将指定给系统元素的值写入"缺勤结果"(GP_RSLT_ABS) 表中的每日数据，以替代用户输入的值。可以使用系统元素覆盖缺勤事件每一天或选定天数的数据。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表列出系统元素、在"缺勤结果"表中覆盖的相应字段以及"缺勤事件输入详细信息"页面上用户定义字段的标签。

| 系统元素 | 在缺勤结果表中覆盖的字段 | 缺勤事件输入详细信息页面上的字段标签 |
|---|---|---|
| EVT CONFIGx DT UPD | EVT CONFIGx DT | 日期 1、2、3、4 |
| EVT CONFIGx DC UPD | EVT CONFIGx DC | 数字 1、2、3、4 |
| EVT CONFIGx CH UPD | EVT CONFIGx CH | 字符 1、2、3、4 |
| EVT CONFIGx MN UPD | EVT CONFIGx MN | 货币 1、2、3、4 |

其中 x = 1、2、3 或 4

例如，假设用户在"缺勤事件输入详细信息"页面上的"货币 1"字段 (EVT CONFIG1 DC) 中输入值 100 USD。使用 EVT CONFIG1 DC UPD 系统元素，可以让系统将 150 USD 写入缺勤事件第一天的结果表中，并将用户输入的值用于事件的剩余天数。

要使用系统元素，请执行下列操作：

- 指定可以覆盖的用户定义字段。

  在"请假 - 用户定义的结果字段"页面上选择这些字段。

- 使用公式或规则定义将值指定给系统元素的条件。

## 用于定义请假元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 请假名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，请假名称 | 命名元素并定义其基本参数。 |
| 请假 - 元素 <名称> 的预测 | GP_FORECAST_SEC | 单击"请假名称"页面上的"预测"链接。 | 启用要在"请假 - 预测"页面上输入的预测规则。 |
| 请假 - 计算 | GP_RSLT_ADM_ABS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，计算 | 定义请假元素的一般计算规则，选择缺勤类型，链接缺勤限额元素，并指定缺勤事件是否需要在线审批。还包含用户定义的字段。 |

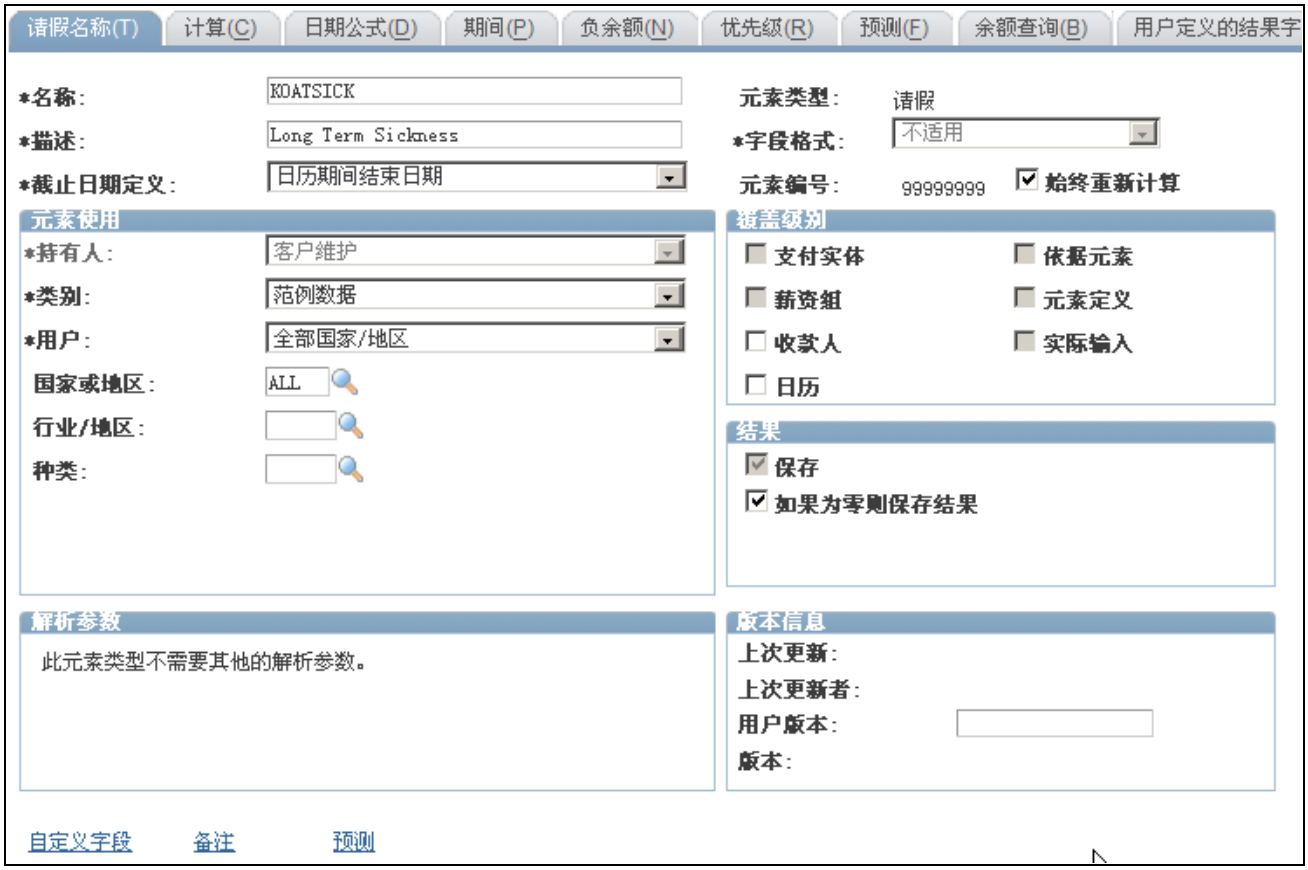

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 请假 - 日期公式 | GP_ABS_TAKE2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，日期公式 | 指定用于计算日期计数的日期公式；已链接的收入和扣减元素；用于减少缺勤限额开始余额的条件；以及已映射的请假元素。 |
| 请假 - 期间 | GP_ABS_TAKE3 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，期间 | 定义适用资格、缺勤下限或等候期间要求。链接相关的缺勤。 |
| 请假 - 负余额 | GP_ABS_TAKE4 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，负余额 | 定义负余额规则（当缺勤限额余额不足以涵盖缺勤时发生）。 |
| 请假 - 优先级 | GP_ABS_TAKE5 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，优先级 | 指定用户是否可以在同一天为受款人输入多个缺勤，如果每天只允许输入一种缺勤类型，则为请假指定优先级。 |
| 请假 - 预测 | GP_ABS_TAKE6 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，预测 | 指定要用于缺勤预测的公式和"缺勤预测"处理显示的元素列表。 |
| 请假 - 余额查询 | GP_ABS_TAKE7 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，余额查询 | 列出"余额查询"处理显示的元素。 |
| 请假 - 用户定义的结果字段 | GP_ABS_TAKE8 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，用户定义的结果字段 | 选择处理期间可由系统元素覆盖的用户定义字段。 |
| 支持元素覆盖 | GP_ELM_DFN_SOVR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，支持元素覆盖 | 覆盖请假元素定义中使用的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 命名请假元素并启用预测配置

访问"请假名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，请假名称）。




请假名称页面

必须在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享第一个相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

### 启用预测配置

在"请假 - 预测"页面上定义请假元素的预测规则之前，需要启用要预测的请假元素。为此，请单击"请假名称"页面底部的"预测"链接访问"请假 - 预测"页面。选中"所用预测"复选框。如果在通过"缺勤事件输入"页面输入缺勤之前用户必须运行预测处理，则选中"要求预测"复选框。

为避免降低系统性能，请仅为希望预测的请假启用预测功能。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义请假元素的一般计算规则

访问"请假 - 计算"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，计算）。

请假 - 计算页面

**缺勤类型**

选择缺勤类型。在"缺勤类型"页面上定义缺勤类型。

**需要经理审批**

如果经理必须审批与此请假相关联的每个缺勤，则选中此选项。用户输入缺勤时，某人必须在"缺勤事件输入详细信息"页面上选中此复选框，否则运行"请假"处理时将不处理此事件。系统不验证选中此复选框的用户是否是经理。

---

**注意：**此字段不适用于通过自助服务页面输入的缺勤请求。自助服务设置页面上的字段控制这些请求的审批要求。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**多个实例**

选中以让系统针对为收入或扣减元素（与此请假元素相关联）生成的实际输入创建单独的实例集。

例如，假设受款人在 1 月处理期间因两个单独的事件生病：

- 事件 1：1 月 1 - 2 日
- 事件 2：1 月 20 - 22 日

如果选中"多个实例"，则系统为"事件 1"创建一行实际输入，并为"事件 2"创建一行实际输入，从而允许您在薪资单中分别报告这两个事件。

选中此复选框时将同时植入"缺勤开始日期"和"缺勤期间开始日期"，所以如果这些日期对于收入和扣减处理规则意义重大，则选中此复选框。

如果取消选中此复选框，则对于同一期间因该请假而发生的所有缺勤事件，系统会将其实际输入捆绑在一起。单行实际输入将表示合并的缺勤事件。

### 缺勤限额成员列表

使用这些字段将请假元素链接到一个或多个缺勤限额元素。运行"请假"处理时，系统按指定顺序扣减缺勤限额余额。例如，如果先将假期请假链接到浮动假期缺勤限额，然后链接到假期缺勤限额，则系统先使用浮动假期缺勤限额，直到用完，然后扣减假期缺勤限额。

添加到"缺勤限额成员列表"中的所有缺勤限额元素必须属于同一类型：每次缺勤的缺勤限额或基于频率的缺勤限额。添加到列表中的第一个元素限制可以选择在后续行中添加的缺勤限额元素。

**优先级**

最多输入 3 位数以标识请假应用于缺勤限额元素的相对顺序。

**缺勤限额元素**

选择要链接到请假元素的缺勤限额元素。

如果已经为缺勤限额元素添加了一行，则根据在"计算"页面上选择的"指定频率"选项，只能选择基于缺勤或基于频率的缺勤限额元素。

**每次缺勤**

如果缺勤限额基于缺勤（在"计算"页面上选中"出现缺勤时计算"选项），则系统选中此复选框。为第一行选择的值确定可以在其他行中选择的缺勤限额元素类型。

### 用户定义字段

系统提供了 4 个用户定义字段，这些字段可用于在请假定义中添加所需的任何信息。运行"请假"处理时，所输入的数据将通过 TAKE CONFIG4 系统元素植入 TAKE CONFIG1。

**字段 1：**至**字段 4：**

在每个字段中输入最多 10 个字母数字字符。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 选择日期公式、已链接的收入和扣减以及其他请假元素

访问"请假 - 日期公式"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，日期公式）。

请假 - 日期公式页面

### 开始余额抵消

如果请假元素与每次缺勤的缺勤限额链接，则可以选择一个公式以定义减少缺勤限额开始余额所需的条件。仅在解析缺勤限额元素（条件解析公式为真）时，系统才执行开始余额抵消公式。

当受款人已经收到过去发生的相关缺勤的缺勤限额时，可以使用此功能减少缺勤限额。例如，可以使用开始余额抵消以用病假缺勤限额数量减去过去 12 个月里使用的天数。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**抵消公式元素**

选择系统要执行的公式。仅当解析缺勤限额元素时，才为"开始日期"和"结束日期"字段中定义的期间的每一天执行此公式。此公式应返回要让系统在缺勤限额开始余额中扣减的单位数。

执行公式时，系统循环处理"开始日期"和"结束日期"字段定义的每日缺勤行，并为每个请假元素逐行解析此公式。

例如，公式为与变量 SICK_PD_TAKEN 相关联的每一行（或天）指定单位数量。如果此变量是缺勤限额余额累加器的成员，并具有扣减操作，则在解析的每一天，此变量累计到累加器，并从缺勤限额开始余额中扣减。

请注意，此公式指定要让系统考虑的请假元素和事件。此公式可以查看每日缺勤行中的任何信息。

**开始类型、结束类型、开始日期**与**结束日期**

选择元素类型，以定义应用公式的期间的"开始"日期或"结束"日期。有效值包括："数据筛选日期"、"日历日期"、"日期"、"公式日期"、"系统元素日期"以及"变量日期"。（"日历日期"允许选择日期；"日期"允许使用"日期"元素。）

在"开始日期"和"结束日期"字段中，选择定义日期的元素名称。或者，如果选择"日历日期"，则在此字段中选择一个日期。

**映射事件**

**映射到元素**

要让系统在为另一请假元素生成请假的同时为此元素生成请假，则选择已链接元素的名称。

"请假"处理解析元素时，它为要处理的当前日期插入一行重复的缺勤每日数据，但更改请假元素和请假的用户定义字段。

---

**重要！**将已映射的请假元素添加到请假处理列表中的顺序至关重要。在此字段中选择的元素始终在其来源元素之后处理。否则，系统将不解析已链接的请假元素。

---

**条件元素**

如果完成"映射到元素"字段，则选择为缺勤事件的每一天执行的条件公式，以确定是否为已链接的元素生成重复的条目。

如果公式返回 0 以外的其他数字，或者将此字段留为空白，则创建重复行。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**日期公式元素**

选择系统用于评估缺勤事件每一天的公式元素。公式旨在返回要与缺勤限额余额进行比较的缺勤日单位。"请假"处理使用请假规则、开始余额和缺勤单位以计算要传递给薪资的已支付单位和未支付单位。

日期公式按计划需要的任何方式解释每个缺勤日。例如，如果受款人计划工作 8 小时但只工作了 3 小时，则日期计数公式确定这 3 小时构成全天、半天、0 天还是 5/8 天的缺勤。

例如，日期公式可能如下所示：

```
IF SCHED_HRS > 0
THEN 1 ->> WRK_DAY
ELSE 0 ->> WRK_DAY
END IF
```

假设 2 月 1 日至 5 日受款人在度假：

星期三，2 月 1 日，8 小时

星期四，2 月 2 日，8 小时

星期五，2 月 3 日，8 小时

星期六，2 月 4 日，0 小时

星期日，2 月 5 日，0 小时

日期公式评估每一天。系统处理 2 月 1 日时，会植入系统元素 SCHED HRS，日期公式 "WRK DAY" 解析为 1。在 1 月 4 日，受款人按计划不执行工作。系统用 0 植入 SCHED HRS，因此 "WRK DAY" 解析为 0。

### 生成实际输入成员列表

完成这些字段以让"请假"处理为计算规则为"比率 x 单位"或"比率 x 单位 x 百分比"的一个或多个收入和扣减元素生成实际输入。指定支持元素以返回计算规则的"单位"组成的值。还可以选择将返回百分比、比率和金额值的支持元素。

### 公用页面信息

**顺序**

最多输入 3 位数字以指定为此请假执行逐日处理时，"请假"处理应为收入或扣减元素生成实际输入的顺序。数值越小，处理元素越早。

仅当元素之间存在相关性时，顺序才十分重要。例如，如果需要使用"收入 1"生成的数据解析"收入 2"，则为"收入 1"指定较小的序号。

**元素类型**

选择在运行"请假"处理时要生成的元素实际输入类型："扣减"或"收入"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素**

选择应生成实际输入的收入或扣减元素的名称。

仅允许计算规则为"比率 x 单位"或"比率 x 单位 x 百分比"的收入和扣减。

**单位**

**单位元素类型**

选择将返回与收入或扣减相关联的已支付或未支付单位值的支持元素类型。元素有："累加器"、"数据筛选"、"公式"、"系统元素"或"变量"。

例如，要返回通过日期公式计算的已支付单位数量，请选择系统元素 DAY COUNT PD。或者，要返回未支付单位数量，请选择 DAY COUNT UNPD。

要转换日期公式返回的单位（例如，从天数转换为小时数），请使用采用下列系统元素的公式元素：

- DAY COUNT（日期公式的结果）。
- DAY COUNT PD（日期公式的已支付部分）。
- DAY COUNT UNPD（日期公式的未支付部分）。
- SCHED HRS（受款人计划工作的时数）。

---

**注意：**对于没有相关联的缺勤限额元素的请假元素，系统不生成已支付元素和未支付元素。必须使用 DAY COUNT。

---

**单位元素**

选择将返回与收入或扣减元素相关联的单位的支持元素名称。

**比率**

选择"比率"选项卡。

**比率元素类型**

选择返回"比率"组件值的支持元素类型。有效值包括："数据筛选"、"公式"、"系统元素"或"变量"。

"请假"处理将应用您逐日输入的指令。如果"比率"组件值发生更改（例如在缺勤期间），则系统会在正确的日期应用此更改。

例如，如果受款人在病假期间得到 100% 的薪资，并且比率因资历而变化，则可以使用系统元素检索已生成的实际输入的正确比率。

**比率元素**

如果选择了元素类型，则选择返回"比率"组件值的支持元素名称。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 百分比

选择"百分比"选项卡。

**百分比元素类型**

如果收入元素或扣减元素的计算规则定义为"比率 x 单位 x 百分比"，则选择返回"百分比"组件值的支持元素。有效值包括："数据筛选"、"公式"、"系统元素"和"变量"。

"请假"处理将应用您逐日输入的指令。如果"百分比"组件值发生更改（例如在缺勤期间），则系统会在正确的日期应用此更改。

例如，如果在病假的前 30 天为受款人支付 100% 的薪资，之后每天支付 75% 的薪资，则可以使用基于缺勤天数返回适当百分比的数据筛选元素。

**百分比元素**

如果选择了元素类型，则选择返回"百分比"组件值的支持元素名称。

### 金额

选择"金额"选项卡。

**金额元素类型**

选择为收入元素或扣减元素返回"金额"组件值的元素。

金额将覆盖元素计算规则的其他部分所返回的任何值。虽然仍然可以选择返回比率或百分比的元素，但这些部分的值并不用于计算。

有效值包括："累加器"、"数据筛选"、"公式"、"系统元素"或"变量"。

**金额元素**

选择返回"金额"组件值的元素名称。

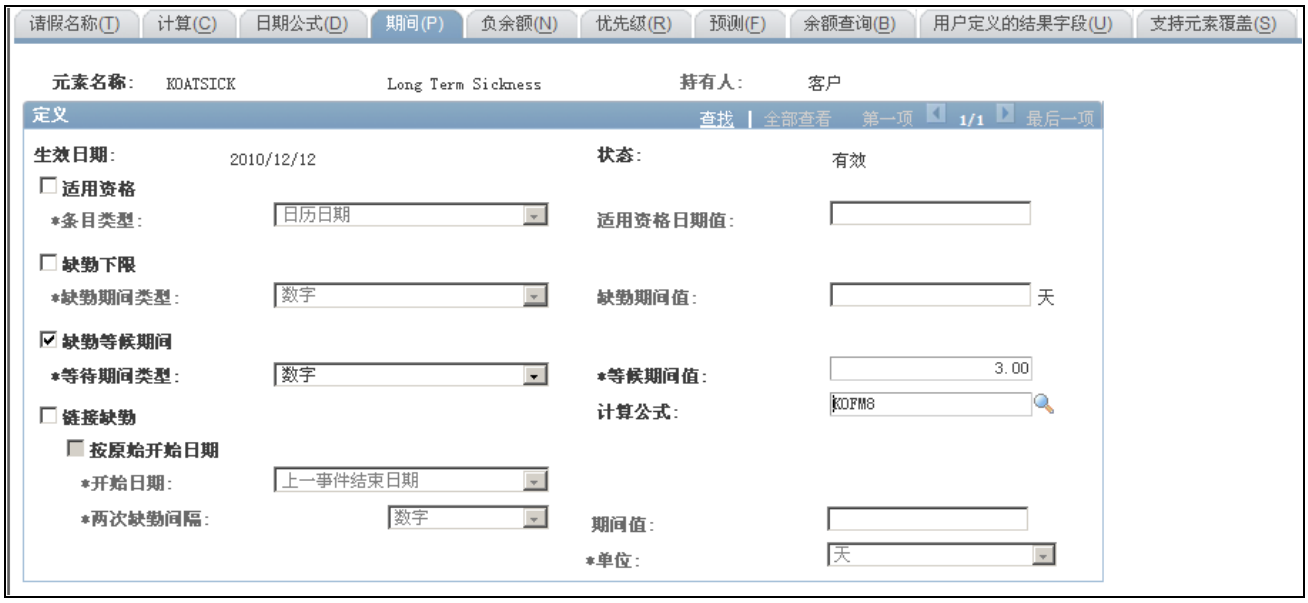
### 另请参见

第 15 章，"定义处理元素"，第 385 页

## 定义请假期间和已链接的缺勤

访问"请假 - 期间"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，期间）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




请假 - 期间页面

## 适用资格

如果受款人在特定日期或该日期之后才有资格使用缺勤限额，则完成"适用资格"、"输入类型"、"日期元素"或"适用资格日期值"字段。

**适用资格** 选中此复选框可为该请假定义适用资格期间。

**输入类型**与**适用资格日期值** 在"输入类型"字段中，选择定义适用资格日期的支持元素类型。"请假"处理将适用资格日期之前的请假天数当作未支付单位处理。此日期或此日期之后的请假可以应用于缺勤限额余额。例如，如果适用资格日期是 6 月 1 日，则发生在该日期的缺勤符合付薪的条件。

有效值包括："数据筛选"、"日历日期"、"日期"、"公式"、"系统元素"以及"变量"。（"日历日期"允许选择特定日期；"日期"允许选择日期元素。）

在适用资格日期值字段中，选择定义日期的元素名称。或者，如果在"输入类型"字段中选择了"日历日期"，则选择相应的日期。

## 缺勤下限

如果受款人的缺勤天数必须达到日历天数下限，缺勤事件才能得到薪资，则完成"缺勤下限"、"缺勤期间类型"和"缺勤值"字段。如果缺勤事件持续时间比期间下限长，则整个缺勤都符合付薪的条件。如果没有达到期间下限，则整个缺勤都不会得到薪资。（系统在确定是否达到期间下限时，不考虑链接的缺勤。链接的缺勤在后面进行介绍。）

系统参照缺勤结束日期来确定是否已达到期间下限，即使此结束日期属于其他日历期间也是如此。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**缺勤下限** 选中此复选框可为该请假定义缺勤下限规则。

**缺勤期间类型**与**缺勤值** 在"缺勤期间类型"字段中，选择定义缺勤期间下限的支持元素类型。此期间必须以日历天数为单位。有效值包括："累加器"、"数据筛选"、"期间"、"公式"、"数字"、"系统元素"和"变量"。

在"缺勤值"字段中，选择元素名称。或者，如果在第一个字段中选择了"数字"，则在该字段中最多可输入 8 位数字。

例如，如果未支付缺勤的天数少于 4 天，则在第一个字段中选择"数字"，并在右边的字段中输入 "4"。

**缺勤等候期间**

如果每个缺勤事件必须达到等候期间下限才能得到薪资，则完成"缺勤等候期间"、"等候期间类型"、"等候期间值"和"计算公式"字段。达到等候期间下限时，只能针对超出等候期间的时间段给受款人付薪。

如果定义了"缺勤等候期间"，同时还选中了此页面上的"链接缺勤"复选框，则可以创建一个公式，使已链接事件共享同一等候期间。

**缺勤等候期间** 选中此复选框可为每个缺勤定义等候期间下限。

**等候期间类型**与**等候期间值** 在"等候期间类型"字段中，选择支持元素类型，以定义剩余等候单位数量，受款人的缺勤时间必须达到此数量，缺勤事件才能得到薪资。系统在缺勤事件的第一天解析此元素。

有效值包括："累加器"、"数据筛选"、"期间"、"公式"、"数字"、"系统元素"和"变量"。

在"等候期间值"字段中，选择元素的名称。或者，如果在第一个字段中选择了"数字"，则在该字段中最多可输入 8 位数字。例如，如果选择"数字"，并在右侧字段中输入 "3"，则缺勤的前三天没有薪资。

如果选中"链接缺勤"复选框链接相关事件，则可以将"期间"公式返回的值应用于所链接的缺勤期间，而并不应用于每个事件。

在"期间"公式中，可以引用以下系统元素之一：

- LINK YES-NO（已链接的事件，是或否），如果当前事件链接到前一事件，则设置为"是"。
- ABS CUM LINK WAIT（累积链接的等候），累计所链接的事件和当前事件所耗费的等候单位总数。

  这些值存储在缺勤结果表中，可在期间之间结转。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**计算公式**

如果选择"缺勤等候期间"，则在此字段中选择一个公式。计算公式根据要计算的天数得出等候期间。此公式类似于日期公式，而且通常与日期公式相同，不过对此不作要求。例如，您可能希望用日期公式计算工作日，而用计算公式计算日历天数。

系统在缺勤事件的每一天对计算公式进行解析，直到达到等候期间。

---

**注意：** 为了补偿受款人在达到等候期间当天的部分工时数，计算公式必须与日期公式相同。

---

**链接**

**链接缺勤**

选中此复选框可指示系统链接相关的缺勤。

**按原始开始日期**

选中此复选框可指示系统将当前缺勤事件链接到具有相同原始开始日期的上一个缺勤事件。

如果没有选中此复选框，则系统会将事件开始日期当作原始开始日期处理。

**开始日期**

指定开始日期，系统使用该日期确定所链接的缺勤是否在允许期间内。运行"请假"处理时，系统会对当前缺勤事件的第一天和此字段中指定的日期进行比较。如果此期间比"两次缺勤间隔"字段定义的时段长，则不会链接缺勤。有效值包括：

上一事件结束日期：系统查找上一个匹配事件的结束日期。（如果选择了"按原始开始日期"，则上一个匹配事件就是具有相同原始开始日期的上一个事件。）

首次事件开始日期：系统查找第一个匹配事件的开始日期。

**两次缺勤间隔，期间值**与**单位**

在"两次缺勤间隔"字段中，选择定义此期间的元素类型。有效值包括："累加器"、"数据筛选数字"、"期间"、"公式数字"、"数字"、"系统元素数字"和"变量数字"。

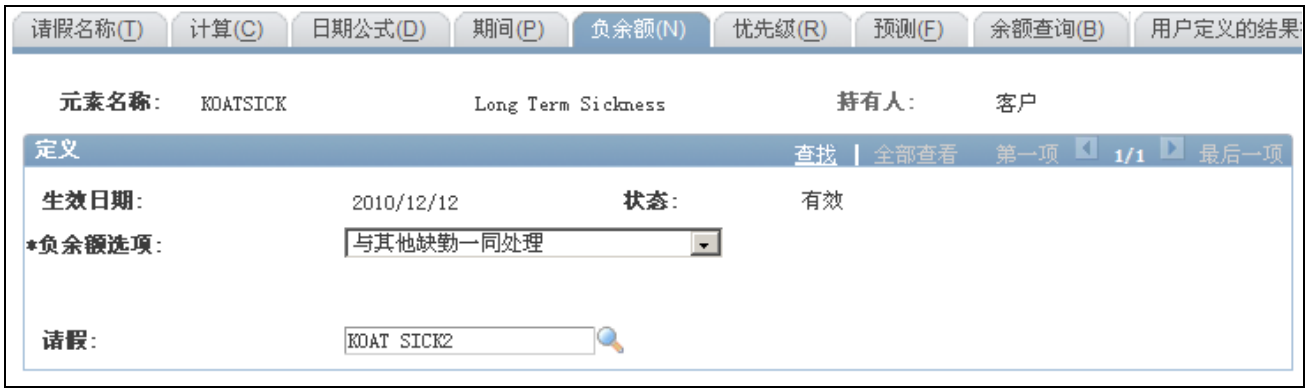
在"期间值"字段中，选择定义期间的元素名称。如果选中了"两次缺勤间隔"字段中的"数字"，则在此处输入单位数量。

在"单位"字段中，选择要使用的度量单位。有效值包括："日"、"月"和"周"。

## 定义负余额的请假规则

访问"请假 - 负余额"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，负余额）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




请假 - 负余额页面

在此页中，可以指定当受款人的请假超出了缺勤限额余额（即缺勤限额余额小于零）时，系统所执行的操作。可以允许受款人：

- 继续增加负余额直到到达指定的限制为止。
- 将缺勤视为未支付时间。
- 使用与另一缺勤类型相关联的累计缺勤限额。

只有在受款人用完"计算"页面中定义的所有链接的缺勤限额之后，负余额规则才会生效。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**负余额选项**

指定当受款人的请假超出缺勤限额余额（即缺勤限额余额小于零）时，系统所执行的操作。有效值包括：

- 允许负余额 — 如果组织允许员工带薪休假时间多于已累计时间，则选择此选项。为超出累计缺勤限额的缺勤时间付薪，直到达到指定的限制。
- 以不支薪方式休假 — 选择此选项可将超出缺勤限额余额的请假按为未支付时间处理。运行"请假"处理时，未支付单位数量会植入到系统元素 DAY COUNT UNP 中。（要将未支付单位处理为扣减，请将扣减元素添加到"请假 - 日期公式"页面底部的网格中。）
- 与其他缺勤一同处理 — 如果受款人可以对此请假应用与其他缺勤类型相关联的缺勤限额，则选择此选项。

  选择此选项时，会打开如下"请假"字段。选择与要使用的缺勤限额相关联的请假元素。

  例如，您所在的组织为产假的前 60 天支付 100% 的薪资，为接下来的 30 天支付 50% 的薪资。您创建了两个请假元素，一个称为"产假 60"，另一个称为"产假 30"。定义"产假 60"时，选择"与其他缺勤一同处理"，并链接到"产假 30"元素。在"缺勤事件输入"页面中输入受款人的实际产假时，系统使用"产假 60"元素输入全部 90 天。系统为前 60 天支付 100% 的薪资，直到耗尽产假缺勤限额。然后系统将接下来的 30 天重定向到"产假 30"元素，即使用重定向元素为第 60 天之后的每天添加一新行。

**限制类型**与**限制值**

仅当所选"负余额选项"为"允许负余额"时，这些字段才可用。

要限制允许的负缺勤限额余额数量，请选择定义此限制的支持元素。超出此限制的任何请假都会植入 DAY COUNT UNP 系统元素。例如，限制为 3 时，表明最多付薪 3 天。

在"限制值"中，选择元素名称。如果在第一个字段中选择了"数字"，则在此字段中输入数字。

**请假**

仅当所选"负余额选项"为"与其他缺勤一起处理"时，这些字段才可用。

选择与要使用的缺勤限额相关联的请假元素。

## 定义请假优先级

访问"请假 - 优先级"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，优先级）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请假 - 优先级页面

**允许重复**

选择此选项后，用户可以在"缺勤事件输入"页面上为同一天输入多个缺勤。例如，如果某个员工在早晨有一个两小时的工会会议，并在同一天请 6 小时的假，则选中"允许重复"以允许此用户为同一天输入并保存这两个缺勤。取消选中此复选框后，用户将无法为同一天输入多个缺勤。

用户在"缺勤事件输入"页面上为同一天输入多个事件并保存输入时，系统会显示一条消息。如果用户单击"确定"，系统会对发生冲突的日期应用具有最高优先级的请假定义（即具有最低优先级编号的事件）。

在"事件优先级"字段中指定请假元素的优先级。使用此请假元素输入缺勤时，优先级编号显示在"缺勤事件输入"页面中。

使用同一示例，如果您希望在用户试图保存发生在同一天的工会会议和请假输入时，系统显示上面的消息，则不要选择"允许重复"。

**事件优先级**

可以通过在此字段中输入最多三位数字的唯一编号，指定此请假元素相对于其他元素的优先级。较低的编号表示较高的优先级。

当用户尝试为同一天输入多种类型的缺勤且不允许重复时，系统将显示一条消息，其中提供请假优先级信息。此外，用户还可以调用处理，使系统对相冲突的日期使用具有最高优先级的请假定义。

## 允许同日使用的请假代码

**请假**

如果选择了"允许重复"，则指定可以在同一天发生的缺勤类型。为每个允许的请假元素添加一行。至少选择一个元素。

运行"请假"处理时，系统为同一天发生的事件计算将写入到结果表中的部分时数总数。此总数将返回到名为 ABS CUM PARTIAL HR 的系统元素中。（可以考虑创建一个公式，在计划时数超出部分总时数时生成错误。）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义缺勤预测的规则

访问"请假 - 预测"页面。（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，预测）。

请假 - 预测页面

如果希望用户在输入缺勤时能够运行"预测"处理，则完成"预测"页面。

---

**注意：**要在此页面中输入信息，必须选中"请假 - 元素 <名称> 的预测"页面（可通过"请假 - 请假名称"页面底部的链接访问）中的"所用预测"复选框。

---

**预测元素**

选择希望系统在"预测"处理运行期间解析的公式。

仅允许字段类型为字符的公式。评估完每一天的缺勤事件之后（解析 DAY COUNT、DAY COUNT PD 和 DAY COUNT UNPD 元素之后），系统立即解析此公式。系统将存储最后解析的值。

例如，假设您希望名为 FM ELIG 的公式根据受款人的缺勤限额是否足够涵盖缺勤来返回 ELIGIBLE 或 NOT ELIGIBLE 值。预测公式可能显示如下：

```
IF DAY COUNT UNP > 0
THEN NOT ELIGIBLE >> FM ELIG
ELSE ELIGIBLE >> FM ELIG
ENDIF
```


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 预测结果元素列表

此组框控制着在运行"预测"处理后，"缺勤事件输入"组件中"缺勤预测结果"页面所显示的内容。选择希望查看其结果的元素。例如，您需要一个期间元素来显示缺勤的时间长度，并需要一个累加器元素来显示缺勤限额余额。

您应该选择在缺勤处理期间正常解析的元素。元素类型包括："累加器"、"数据筛选"、"日期"、"期间"、"公式"、"系统元素"和"变量"。

## 定义请假余额查询规则

访问"请假 - 余额查询"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，余额查询）。

请假 - 余额查询页面

---

**注意：**要在此页面中输入信息，必须选中"请假名称"页面中的"所用预测"复选框。

---

### 余额查询元素列表

此组框控制着在运行"余额查询"处理后"预测余额"页面显示的内容。选择希望查看其结果的元素，例如跟踪请假的缺勤限额余额的累加器以及有助于表明余额的系统元素。

元素类型包括："累加器"、"数据筛选"、"日期"、"期间"、"公式"、"系统元素"和"变量"。

## 定义用户定义的结果字段

访问"请假 - 定义的结果字段"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，请假，用户定义的结果字段）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请假 - 用户定义的结果字段页面

在"配置类型"字段中，选择可由系统元素覆盖的用户定义的字段。在批处理期间，指定给相应系统元素的值会覆盖缺勤结果表 (GP_RSLT_ABS) 中用户输入的值。仅选择规则中要使用的那些字段。

例如，要指定可以覆盖用户在"缺勤事件输入详细信息"页面的"日期 3"字段中输入的值，请选择"配置类型"字段中的"用户定义的日期 3"。

## 定义请假元素的支持元素覆盖

可以使用"支持元素覆盖"页面覆盖与请假元素相关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。

# 准备要用的缺勤元素

创建了缺勤限额和请假元素后，请遵循以下步骤做准备以便使用这些元素：

1. 为受款人指定元素。

   一开始先将元素添加至元素组。（元素组链接至适用资格组，适用资格组又链接至薪资组。薪资组与各个受款人相关联。）受款人可以累计缺勤限额，仅在缺勤与缺勤元素相关联时才有薪资。例外：不必为受款人指定每次缺勤的缺勤限额元素。指定相关的请假元素时，受款人有资格获得每次缺勤的缺勤限额。要指定在受款人级别（在"缺勤限额 - 计算"页面的"缺勤限额"字段中选择"受款人级别"）定义的缺勤限额元素，请使用"指定缺勤限额/请假"页面。

2. 将元素添加至缺勤处理框架。

   这些区段指示系统在处理期间解析哪些元素。可为缺勤限额和请假处理分别创建一个单独的区段，也可以为这两项创建一个区段，具体取决于贵组织的需要。在整个区段中处理列表不需要包括每次缺勤的缺勤限额元素。当请假程序处理相关的请假元素时，将自动处理这些缺勤限额元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 设置缺勤限额余额预测和查询

本节概述了如何启用缺勤预测和余额查询，并讨论了如何执行以下操作：

- 创建事务处理定义。
- 从预测处理筛选缺勤事件。

## 了解如何启用缺勤限额余额预测和查询

在使用缺勤预测或余额查询之前，必须为要应用这些功能的每个请假和缺勤限额元素（除每次缺勤的缺勤限额元素外）激活相应功能。例如，要仅预测请假的缺勤限额，请为请假和请假缺勤限额元素激活预测。

启用缺勤预测或余额查询的步骤概述如下：

1. 定义请假的预测公式（仅缺勤预测）。

   预测公式按照定义的业务规则评估缺勤。例如，公式可以确定是否有足够的缺勤限额涵盖缺勤，如果不足够，则采取什么操作。此公式将返回一个出现在"缺勤事件输入"页面中的用户定义字符串。例如，如果缺勤限额足够涵盖缺勤，该公式可能会显示"合格"或"成功"。系统在解析总天数、已支付的总天数和未支付的总天数之后，将立即为缺勤的每天解析预测公式。在"缺勤预测"处理运行期间，仅存储公式的最后一个值，并将此值移至"缺勤事件"表 (GP_ABS_EVENT)。在"请假"处理运行期间，在处理事件时还会将此值移至结果表 (GP_RSLT_ABS)。

   此公式可以检查某天是否存在任何未支付单位，以及单位没有得到付薪的原因（可能是等候期间所致）。要确定这一点，请引用其他缺勤系统元素，如开始等候余额 ABS BEGIN WAIT BAL 和结束余额 ABS BEGIN WAIT BAL。

   可以使用预测公式的结果来调用其他操作。例如，可以创建一个公式，当公式解析为"合格"时，植入用于生成实际输入的单位元素。（在"请假 - 日期公式"页面中选择"单位"元素。）

2. 在"预测"页面（可通过"元素名称"页面访问）中为请假元素启用预测和/或余额查询。

   a. 对于缺勤预测，指明预测是允许项（选择"所用预测"）还是必需项（选择"要求预测"）。

   b. 对于余额查询，选择"所用预测"。

   ---

   **注意：**不能使用"所用预测"字段为缺勤自助服务启用预测。要为缺勤自助服务启用预测，请选择"缺勤国家/地区"组件的"预测消息"页面中的"允许预测"字段。

   如果与"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"相集成，则"缺勤国家/地区"组件"的预测消息"页面中的"允许预测"字段用于启用对时间表的预测。

   ---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 如果适用，完成"预测"和"余额查询"页面。

   a. 对于缺勤预测，在"预测"页面上选择预测公式和要返回预测处理结果的元素。

   b. 对于余额查询，在"余额查询"页面上选择要返回余额查询处理结果的元素。

4. 启用相关联的缺勤限额元素的预测。

   为每个已链接的基于频率的缺勤限额元素重复步骤 2。

   **注意：**对于缺勤限额，"所用预测"字段还将适用于通过缺勤自助服务输入的事件中使用的缺勤限额，如果集成了"时间与人力"，还将适用于"时间与人力时间表"。

5. 启用重定向的请假元素的预测。

   如果已在"负余额"页面上将此请假元素重定向至另一请假元素，则对重定向的请假元素及其相关联的缺勤限额元素执行步骤 2。

6. 创建"日历组"模板。

   运行"预测"或"余额查询"处理时，系统必须确定要引用的缺勤日历，以便可以标识要处理的元素、要评估的时间期间等。使用"日历组"页面选择适用的缺勤日历。（这些日历应该与运行"请假"和"缺勤限额"处理时使用的日历相同。）还要在"日历组"页面上选中"用作模板"复选框以指明预测处理要使用的日历组。

   模板应涵盖预测期间，从尚未为受款人完成的最早日历开始运行到最迟缺勤事件的结束日期（对于"余额查询"是截止日期）。您极有可能会希望日历组持续一年或几年时间。（最多可以包括 225 个日历。）模板还应包括可以预测其员工的所有薪资组。

7. 创建事务处理定义。

   使用"事务处理定义"页面将日历组模板（在上一步骤中创建）链接到缺勤预测或余额查询处理。如果计划同时使用这两个处理，则为每个处理创建一个事务处理定义。启动"预测"或"余额查询"处理时，事务处理 ID 告知系统要查找的日历组。

8. 指定"预测"处理要考虑的缺勤事件的状态。

   让"预测"处理只考虑处于某个指定状态的缺勤事件。使用"预测筛选"页面选择状态。

## 用于创建事务处理定义和筛选自助服务缺勤的页面

**注意：**如果集成了"时间与人力"，则这些页面还用于筛选"时间表"缺勤。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 事务处理定义 | GP_TXN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤预测事务处理，事务处理定义 | 通过将日历组模板链接到"缺勤预测"处理或"余额查询"处理，创建事务处理定义。事务处理定义与特定国家/地区链接。 |
| 预测筛选 | GP_TXN_FILTER | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤预测事务处理，预测筛选 | 选择运行"预测"处理时系统要考虑的缺勤事件的状态。<br>如果集成了"时间与人力"，对"时间表"进行预测处理时也将考虑选定状态。 |

## 创建事务处理定义

访问"事务处理定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤预测事务处理，事务处理定义）。

事务处理定义页面

**事务处理 ID**

有效值包括：

100："缺勤预测"处理。

110："余额查询"处理。

**注意：** 可以按国家/地区定义其中一种事务处理 ID。

**日历组 ID**

选择相应的日历组 ID。可从已设置为模板的日历组 ID 列表中进行选择。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 按状态筛选缺勤事件

访问"预测筛选"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，缺勤元素，缺勤预测事务处理，预测筛选）。

预测筛选页面

系统使用状态值（比如"已保存"、"已提交"和"已批准"）跟踪和管理缺勤请求的审批。

如果要使用缺勤自助服务，则使用此页面指定使用预测时系统要考虑的缺勤状态。例如，您可能希望预测处理仅评估状态为"已批准"的缺勤。在这种情况下，可选择"工作流状态"字段中的"已批准"。

---

**注意：**如果集成了"时间与人力"，则使用此页面指定对"时间表"使用预测时系统要考虑的缺勤状态。

---

通过"缺勤事件输入"页面请求缺勤时，"工作流状态"字段设置为空白。如果运行缺勤预测，则将在预测期间考虑此类事件。如果已经通过事件输入和自助服务输入事件，则在运行预测时，系统将考虑通过事件输入和自助服务输入的所有事件，这些事件的状态在"预测筛选"页面中提供。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 13 章

# 使用计划

本章概述了工作计划，并讨论如何：

- 创建和查看工作计划。
- 验证计划。
- 定义假期计划。
- 指定计划。
- 使用经理的自助服务计划功能。
- 使用员工的自助服务计划功能。

---

**注意：**"全球薪资"和"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"使用许多相同的页面和记录进行计划设置和指定。如果同时使用这两种应用程序，则只需要创建和指定计划一次。显示在计划页面上的信息可能会略有不同，这取决于您用于访问这些信息的应用程序。

---

## 了解工作计划

在"全球薪资"中，工作计划提供了一种沟通和管理员工团队出勤预期的方法。工作计划还使得缺勤处理可以确定受款人缺勤何时属于计划工作日。对于异常情况时间报告受款人，请设置计划并输入异常情况数据。对于实际时间报告受款人，系统将报告时数与计划时数进行比较以确定支付。

本节讨论：

- 计划类型。
- 班次类型。
- 计划定义和日历。
- 轮换计划。
- 自助服务计划功能。
- 计划设置。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 计划类型

可以定义 3 种主要的计划类型：

- 打卡计划包括打卡详细信息，包括"上班"、"下班"、"进餐"、"休假"和"调动"。
- 累计工作时间计划显示要工作的时间期间，例如，星期一 8 小时。
- 当受款人在开始和结束工作日方面具有一定的灵活性时，弹性计划十分实用。

### 班次类型

班次表示用于构建班次的一组打卡类型。可以创建三种类型的班次：

- 累计工作时间班次

  为班次定义一个累计工作时间打卡条目，比如 8 小时非时钟时间的累计工作时间班次。累计工作时间班次不能超过 24 小时。

- 打卡班次

  使用打卡班次创建定义特定工作时间的班次。打卡班次根据上班打卡与下班打卡的第一个后续实例定义。其他打卡（比如休息、进餐或调动）可以发生在上班打卡和下班打卡之间。打卡时间与每种打卡类型相关联。可以输入打卡的期间，系统也可以在输入下一个打卡时间时计算期间。

- 弹性班次

  系统支持弹性班次，为受款人提供自由的开始和结束班次。可以输入所需的核心时数和弹性班次所需的每周时数，但仅在您设置要处理的数组时，系统才使用每周信息。

示例：弹性班次

| 弹性班次类型 | 上班打卡 | 下班打卡 | 计划时数 | 弹性班次开始时间 | 弹性班次结束时间 | 弹性班次每周时数 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 弹性级别 | 06:00 | 18:00 | 8 | 09:00 | 15:00 | 40 |
| 2 弹性范围 | 06:00 | 19:00 | 8 | | | 40 |
| 3 弹性核心 | 00:00 | 23.59 | 8（每日平均） | 09:00 | 15:00 | 40 |
| 4 弹性核心 + | 00:00 | 23.59 | 8 | 09:00 | 15:00 | 40 |

在本例中：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 受款人在上午和下午的弹性时段范围内开始和结束其工作日（在 06:00 与 09:00 之间开始，在 15:00 与 18:00 之间结束）。他们每天必须工作 8 小时，一周工作 40 小时，而且在核心时间 09:00 - 15:00 必须工作。在弹性时段内，受款人每天的开始和结束时间可以不同。
2. 受款人每天在弹性时段范围内（06:00 与 19:00 之间）工作任意 8 小时，没有公司规定的核心时段。受款人必须每周工作 40 小时。
3. 受款人可在一周内的任意时间工作，只要每周工作 40 小时，且在 09:00 到 15:00 的核心时段工作便可。在弹性时段内，受款人每天的开始和结束时间可以不同，工作日的长度也可以不同，只要满足每周 40 小时的要求即可。
4. 受款人每周工作 40 小时，且在 09:00 到 15:00 的核心时段保持工作状态。在弹性时段内，受款人每天的开始和结束时间可以不同，但工作日必须为 8 小时。

### 计划定义和计划日历

计划定义用于定义工作计划，由计划 ID 来标识。创建计划定义后，可将它们指定给薪资组和受款人。可以将同一计划指定给多个薪资组。也可以选择创建个人计划并将其指定给特定受款人。

系统使用计划定义获得计划日历并解析受款人计划。计划日历是包含指定工作时间和非工作时间的日期范围。

### 轮换计划

可以定义轮换计划，以允许将同一计划指定给具有不同开始日期的多个受款人。例如，连续运营的工厂操作的基本轮换计划可能包括：

- 7 天
- 1 天休息
- 7 个下午
- 1 天休息
- 7 个晚上
- 5 天休息

要使工厂每周 7 天每天 24 小时都有员工在工作，请将员工分成 4 个组或进行轮换。每个轮换使用相同的计划，但实际天数可以交错，以便始终有一个轮换涵盖每个班次。下表显示每月实际轮换的内容：

| 开始日 | 轮换 1 | 轮换 2 | 轮换 3 | 轮换 4 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 白天 | 休息日 | 下午 | 晚上 |
| 2 | 白天 | 下午 | 休息日 | 晚上 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 开始日 | 轮换 1 | 轮换 2 | 轮换 3 | 轮换 4 |
|---|---|---|---|---|
| 3 | 白天 | 下午 | 晚上 | 休息日 |
| 4 | 白天 | 下午 | 晚上 | 休息日 |
| 5 | 白天 | 下午 | 晚上 | 休息日 |
| 6 | 白天 | 下午 | 晚上 | 休息日 |
| 7 | 白天 | 下午 | 晚上 | 休息日 |
| 8 | 休息日 | 下午 | 晚上 | 白天 |
| 9 | 下午 | 休息日 | 晚上 | 白天 |
| 10 | 下午 | 晚上 | 休息日 | 白天 |
| 11 | 下午 | 晚上 | 休息日 | 白天 |
| 12 | 下午 | 晚上 | 休息日 | 白天 |
| 13 | 下午 | 晚上 | 休息日 | 白天 |
| 14 | 下午 | 晚上 | 休息日 | 白天 |
| 15 | 下午 | 晚上 | 白天 | 休息日 |
| 16 | 休息日 | 晚上 | 白天 | 下午 |
| 17 | 晚上 | 休息日 | 白天 | 下午 |
| 18 | 晚上 | 休息日 | 白天 | 下午 |
| 19 | 晚上 | 休息日 | 白天 | 下午 |
| 20 | 晚上 | 休息日 | 白天 | 下午 |
| 21 | 晚上 | 休息日 | 白天 | 下午 |
| 22 | 晚上 | 白天 | 休息日 | 下午 |
| 23 | 晚上 | 白天 | 下午 | 休息日 |
| 24 | 休息日 | 白天 | 下午 | 晚上 |
| 25 | 休息日 | 白天 | 下午 | 晚上 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 开始日 | 轮换 1 | 轮换 2 | 轮换 3 | 轮换 4 |
|---|---|---|---|---|
| 26 | 休息日 | 白天 | 下午 | 晚上 |
| 27 | 休息日 | 白天 | 下午 | 晚上 |
| 28 | 休息日 | 白天 | 下午 | 晚上 |

### 自助服务计划功能

自助服务计划页面适用于经理和受款人。经理可以使用这些页面查看计划、查看受款人的计划首选项、更改计划指定并为各个受款人创建计划。员工可以使用这些页面查看其每月计划并输入个人计划首选项。

### 计划设置

使用"计划设置"页面定义要为打卡类型显示的标签、"日期"表 (TL_DATES_TBL) 的日期范围以及其他计划设置。"日期"表存储系统构建日历计划所需的与日期相关的信息，比如星期几、每月的第几天以及日历年。

# 创建和查看计划

要创建计划，请使用"计划组"(SCH_GROUP)、"班次"(SCH_SHIFT)、"工作日"(SCH_WRKDAY) 和"定义"(SCH_DEFINITION) 组件。

本节概述了计划创建，并讨论如何：

- 定义计划组。
- 设置班次。
- 定义工作日。
- 创建计划定义。
- 定义计划定义的班次详细信息。
- 查看计划日历。

**注意：**自助服务页面可供经理用于创建、查看和修改工作计划。这些页面将在本章后面部分介绍。

## 了解计划创建

要创建工作计划，请：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 创建计划组。

   计划组提供了一种组织计划并对具有相似计划的受款人进行分组的方法。每个计划组与一个"集合 ID"（即每个班次、工作日和计划定义）相关联。指定计划时，请选择计划组以筛选可以指定的计划。

2. 创建班次（可选）。

   可以使用"班次"组件 (SCH_SHIFT) 创建累计工作时间、弹性和打卡班次，也可以在创建计划定义时手工输入班次信息。

3. 创建工作日（可选）。

   可以创建要用作计划定义内日期标签的工作日。

4. 创建计划定义。

   计划定义由一系列短期或长期工作日组成。创建计划定义时，可以合并预定义的班次和工作日。也可以手工输入班次信息。

5. 查看计划日历。

   系统从计划定义中获得计划日历。

### 创建个人计划

有时候，可能需要创建仅适用于特定受款人的计划定义。在这些情况下，使用通过"工作计划指定"页面访问的"个人计划定义"组件 (SCH_DEFN_ADHOC)。个人计划定义页面与"计划定义"组件中用于定义其他所有工作计划的页面完全相同。

## 用于定义和查看计划的页面

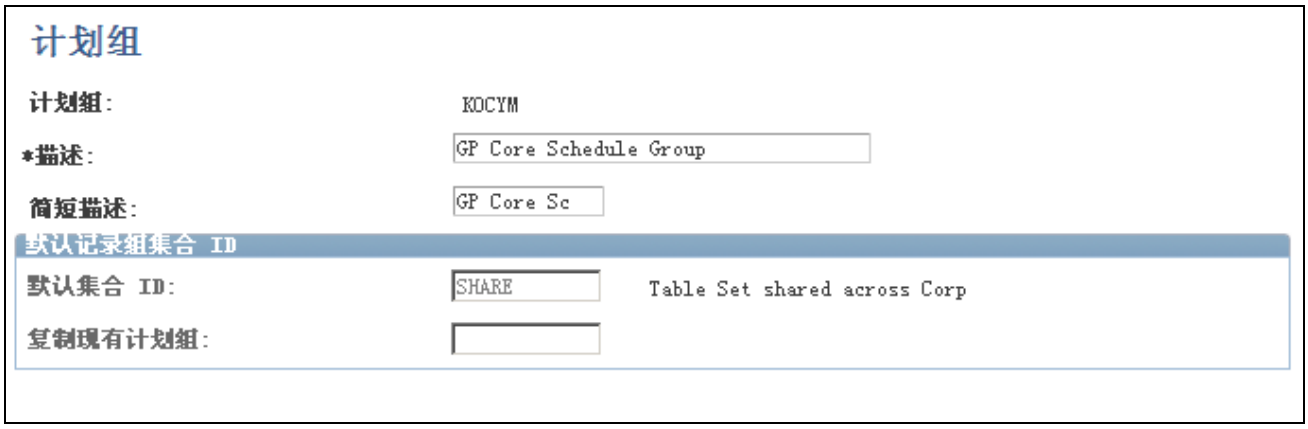
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 计划组 | SCH_GROUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，计划组，计划组 | 定义计划组。 |
| 班次 | SCH_SHIFT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，班次，班次 | 设置累计工作时间班次、弹性班次和打卡班次。 |
| 工作日 | SCH_WRKDAY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，工作日，工作日 | 设置工作日。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 定义 | SCH_DEFINITION | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，定义，定义 | 定义基本计划定义详细信息。 |
| 计划班次 | SCH_DEFINITION_2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，定义，计划班次 | 定义计划定义的班次。 |
| 班次信息 | SCH_DEFN_SEC | 单击"定义 - 计划班次"页面上的"更多"链接。 | 定义或查看班次详细信息。 |
| 计划日历 | SCH_CLND_VW_SEC | 单击"定义 - 计划班次"页面上的"显示日历"链接。 | 查看从特定计划定义中获得的计划日历。 |

## 定义计划组

访问"计划组"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，计划组，计划组）。




计划组

可以将计划组视作一种组织计划的方法。班次、工作日和计划定义根据集合 ID 值创建而成。计划组以"集合控制"值的方式将以上项组合在一起。

将计划指定给薪资组或直接指定给受款人时，必须先选择相关联的计划组。选定的计划组筛选可供选择的计划。

**复制现有计划组** 如果清除"默认集合 ID"字段，可以选择要复制的计划组。系统从已复制的计划组的定义中复制集合 ID。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 另请参见

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理》

## 设置班次

访问"班次"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，班次，班次）。

班次页面

**生效日期**

输入此班次的日期。如果修改以前保存的班次，则所选生效日期有一定的限制。不能将班次的生效日期更改为：

包含此班次的所有工作日的最早生效日期之前的日期。

包含此班次的任何计划日历的开始日期之后的日期。

默认计划 ID 包含此班次的所有薪资组的最早生效日期之后的日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**班次类型**

选择类型。选项包括：

累计工作时间：提示中只显示"累计工作时间"打卡类型。"累计工作时间"班次只能包含一个打卡条目。

打卡：可输入"上班"、"下班"、"休息"、"进餐"和"调动"打卡类型。"弹性班次信息"组框不显示在页面上。要保存打卡班次，需要"上班"和"下班"打卡。

弹性工作日：只能输入"上班"和"下班"打卡。显示"弹性班次信息"组框，并可以在其中进行输入。要保存弹性班次，需要"上班"和"下班"打卡。

如果在"添加"模式下更改此字段且已输入打卡详细信息，则系统将警告您：如果更改类型字段，将删除打卡详细信息。对于所有生效日期行，系统删除所有生效日期行的打卡详细信息，并将类型字段更新为选定的新类型。

将班次保存为一种类型之后，不能将其更改为其他类型。

**休班**

选择以将这一天标识为休息日。

---

**注意：**如果要包括自助服务缺勤期间计算的休息日，则将需要在期间字段中添加要用作休息日的时数。

---

**计划时数**

显示班次的总工作时数。例如，要求受款人在 09:00 上班打卡，在 17:00 下班打卡，但班次包括 1 小时的非打卡午餐时间。此字段计算为 9 小时，但组织将支付 8 个工时的薪资，所以计划工时数为 8。

此字段的值根据页面底部组框中打卡期间的总和（"进餐"打卡除外）计算得出。可以编辑"打卡"班次和"弹性"班次的此数字。对于"累计工作时间"班次，此字段等于"累计工作时间"打卡条目的期间，且不可更改。

如果所做更改会影响打卡时间或打卡期间，则"计划工作时数"字段将重新计算。

**开始时间**与**结束时间**

这些字段指明班次的开始时间和结束时间。对于固定班次和打卡班次，系统基于在"班次详细信息"组框中输入的信息自动植入这些字段。

### 时间报告任务组

构建计划定义时，此组框可用于查看时间报告和任务元素。仅当安装了"时间与人力"时，此组框才显示。

**任务组**

选择任务组。系统在"时间报告模板 ID"字段中植入相关联的时间报告模板。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **任务模板 ID** | 显示与所选任务组相关联的任务模板。单击旁边的链接以查看有关任务模板的详细信息。 |
| **时间报告模板** | 系统在此字段中植入与所选任务组相关联的时间报告模板。单击此字段旁边的链接以查看有关时间报告模板的详细信息。 |

任务模板和相关的时间报告模板确定哪些任务元素和时间报告元素在栅格中显示为用于计划的列。

### 计划配置总数

为要跟踪的打卡显示期间总数。对于页面底部组框中显示的选中的每个复选框，系统使用与所有已标记条目总数对应的时数更新相应的配置总数。

### 弹性班次信息

如果选择"弹性"班次类型，则这些时间表示弹性班次所需的核心工时数。

| | |
|---|---|
| **核心期开始时间**与**核心期结束时间** | 输入核心期间的时间、受款人必须工作的期间，不包括进餐和休息时间。核心期开始时间必须晚于班次的"上班"打卡时间；核心期结束时间必须早于班次的"下班"打卡时间。 |
| **每周时数** | 输入此班次需要的时数。 |

### 班次详细信息

此组框标签取决于所选的班次类型。保存班次至少需要一行打卡详细信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**打卡类型**

选择打卡类型。同一类型不能具有连续的打卡（调动打卡除外）。选项包括：

上班：工作期间开始时间 — 可以是班次开始时间，也可以是休息或进餐之后返回工作的时间。打卡或弹性班次的第一次打卡必须是"上班"打卡。如果"上班"打卡缺少打卡时间和期间，则不能保存打卡和弹性班次。

调动：工作期间的开始时间，通常表示任务更改和与薪酬相关的特征更改。

休息：休息期间的开始时间。如果输入"休息"打卡，则必须在此打卡之后输入"上班"或"调动"打卡。

进餐：进餐期间的开始时间。如果输入"进餐"打卡，则必须立即输入"上班"或"调动"打卡，否则系统不能保存此页面。

下班：无薪、非工作时间的开始时间。打卡或弹性班次最后一次打卡要求输入此字段。"期间"字段不可输入。如果此班次中某个打卡前面没有出现"上班"打卡，则不能输入"下班"打卡。如果"下班"班次缺少打卡时间，则不能保存"打卡"和"弹性"班次。对于"打卡"或"弹性"班次，必须输入"下班"打卡。不能在"下班"打卡行之后为班次添加任何打卡。

累计工作时间：用于"累计工作时间"班次。相关联的期间反映班次的累计期间。如果"累计"打卡缺少打卡期间，则不能保存"累计"班次。

---

**注意：**本书交替使用"打卡"和"打卡类型"。

---

**时间**

用于"打卡"和"弹性"班次；"打卡"和"弹性"班次中的所有打卡（"下班"打卡除外）要求输入时间和期间。输入此打卡的计划时间。必须输入班次的第一次打卡时间。可以输入后续打卡时间，系统也可以基于前面打卡的期间计算打卡时间。

如果更改除最后一次打卡之外的打卡时间，则期间随新打卡时间和后续打卡时间而变。如果不是第一次打卡，则上一打卡的期间随所更改打卡的新打卡时间而变化。

如果输入打卡时间，则系统基于上一行的打卡时间计算期间。如果输入期间，则系统在下一打卡行上计算此字段。

**时区**

输入指定给为此班次输入的时间的时区。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**期间**

显示打卡的长度（以小时为单位）。可以输入此字段，系统也可以在输入下一打卡时间时计算此字段。

如果更改除最后一次打卡之外的打卡时间，则期间随新打卡时间和后续打卡时间而变。如果不是第一次打卡，则上一打卡的期间随所更改打卡的新打卡时间而变。

如果删除一行，则所删除行上面的打卡期间更改为此行的打卡时间与所删除行之后行的打卡时间之差。

如果打卡或弹性班次超出 24 小时，系统将向您发出警告。

期间显示为小时的百分比。

---

**注意：**此字段可用于与缺勤自助服务期间计算一起使用的弹性和打卡计划的休息日。

---

**Cfg1** 至 **Cfg4**（计划配置）

基于在"班次详细信息"组框中选中的复选框，系统植入这些字段。系统用相应的时数更新相应的"计划配置总计"字段。

例如，要让系统计算班次在上午和下午分别有多少小时，则为早晨打卡选择"配置 1"，并为下午打卡选择"配置 2"。

---

**注意：**这些字段可用于与缺勤自助服务期间计算一起使用的弹性和打卡计划的休息日。

---

## 定义工作日

访问"工作日"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，工作日，工作日）。

工作日页面

创建计划定义时使用工作日对班次分组。输入工作日的生效日期和描述。工作日的生效日期必须早于或等于所用计划定义的生效日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**设置工作日不是创建计划定义的先决条件。创建计划定义时，可以定义不按工作日分组的班次信息。

## 创建计划定义

访问"定义 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，定义，定义）。

定义 - 定义页面

**计划 ID** 显示访问此页面时输入的值。

**计划详细信息**

**生效日期** 输入计划定义的第一天。例如，如果计划在星期一开始，则确保输入的日期正好是星期一。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**定义类型**

选择类型。选项包括：

累计工作时间：只有"累计工作时间"班次可用于定义中。

打卡：只有"打卡"班次可用于定义中。

弹性工作日：只有"弹性"班次可用于定义中。

不能将多种类型的班次组合在同一定义中。

如果在"添加"模式下更改此字段且已输入班次详细信息行，则系统将警告您：如果更改类型字段，将删除班次详细信息行。

将计划定义另存为特定类型（比如"累计工作时间"）之后，不能将其更改为其他类型（比如"打卡"）。

**轮换计划**

选中以指明此定义用于轮换计划。选中此复选框时，"轮换详细信息"组框变为可用。

**计划天数**

输入此计划中的天数。可以随时更改此字段。如果进行更改，则系统自动在 SCH_DEFN_DTL 表中插入或删除相应行数，以确保计划中的每一天都对应有一行。

**夏令时规则**

此字段适用于打卡和弹性计划。

选择系统在夏令时更改属于班次的日期内用于解析计划的方法。

固定时间：系统使用所输入的指定下班时间，即使将班次缩短或增加 1 小时。

固定期间：系统调整计划以保持为此班次指定的总期间。

### 时间报告任务组

构建计划定义时，此组框允许查看时间报告和任务元素。仅当安装了"时间与人力"时，此组框才显示。

**任务组**

选择任务组。系统在"时间报告模板 ID"字段中植入相关联的时间报告模板。

**任务模板 ID**

显示与所选任务组相关联的任务模板。单击旁边的链接以查看有关任务模板的详细信息。

**时间报告模板 ID**

系统在此字段中植入与所选任务组相关联的时间报告模板。单击此字段旁边的链接以查看有关时间报告模板的详细信息。

任务模板和相关的时间报告模板确定哪些任务元素和时间报告元素在栅格中显示为用于计划的列。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**轮换的详细信息**

使用此组框确定计划的轮换模式。创建共享相同计划但在不同日期开始的多个轮换 ID。

| | |
|---|---|
| **轮换 ID** | 输入每个轮换的 ID。 |
| **相对天数** | 输入相对于计划的第一天轮换开始的日期。例如，如果在此字段中输入 "8"，则相关联的轮换在开始后的第 8 天开始。<br>**注意：**不能输入 "0" 或大于计划总天数的数字。 |
| **添加轮换** | 单击以插入新轮换。系统提示您输入轮换之间的天数，以确定新轮换的相对天数。 |

## 定义计划定义的班次详细信息

访问"定义 - 计划班次"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，定义，计划班次）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义 - 计划班次页面

可以使用此页面定义计划的班次信息，有以下两种方式：

- 使用预定义的工作日和班次。

  使用"工作日 ID"和"班次 ID"列选择预定义的工作日和班次。系统基于输入的班次植入其余的列。

- 手工（对于弹性和打卡计划）。

  定义的计划类型确定"班次详细信息"栅格中显示的列。对于打卡计划，系统显示在"计划设置"页面上定义的默认打卡模式和标签。要查看所有可用的打卡类型，请在"打卡模式"字段中选择"所有打卡"。对于弹性计划，系统包括"上班"、"下班"和"计划时数"字段。对于累计计划，系统包括用于标识休班和计划时数的字段。

  要指定休班，可以选择预定义的休班，也可以选中"休班"复选框并输入上班和下班时间。选中时，系统将禁用"更多"链接。系统允许您为休息日添加期间时数。

单击"显示日历"链接以查看系统从计划定义中获得的计划日历。

单击"更多"链接以访问"班次"页面，在此页面上可以查看或输入班次的详细信息。

### 复制、粘贴和清除班次

选中"选择"列中的复选框。这使得"复制"、"粘贴"和"清除班次"链接变为可用，以便您可以快速复制、插入和删除工作日和班次的信息行。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 可配置的总数

选择"可配置的总数"选项卡。

计划定义 - 计划班次页面：可配置的总数选项卡

此选项卡显示与每个配置指示相关联的总时数。可以在薪资和缺勤规则中使用配置总计。

## 查看计划日历

访问"计划日历"页面（单击"定义 - 计划班次"页面上的"显示日历"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

计划日历页面

此页面允许查看系统从特定计划定义中获得的计划日历。

**开始日期** 输入要查看的计划日历的开始日期。默认情况下，此页面显示在相关联计划定义的生效日期开始的计划日历。

**轮换 ID** 选择要查看其计划日历的轮换 ID。仅当为计划日历定义了轮换 ID 时，此字段才显示。

**工作组** 输入要查看其计划日历的工作组。仅当安装了"时间与人力"时，此字段才可用。

**加载日历** 单击以查看所选日期和工作组的计划日历。

**上一期间** 单击以查看上一期间的计划日历。

**下一期间** 单击以查看下一期间的计划日历。

# 验证工作计划

对于打卡类型计划，当对班次进行更改时，可能需要重新验证相关的计划。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于验证计划的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 要验证的计划 | SCH_CLND_REFRESH | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，要验证的计划，要验证的计划 | 对班次进行更改之后验证计划。 |

## 验证计划

访问"要验证的计划"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，计划，要验证的计划，要验证的计划）。

要验证的计划页面

此页面包含由于为打卡类型计划修改了相关班次而需要验证的计划列表。系统显示需要验证的每个计划的计划 ID、描述和状态。

单击"验证"按钮验证计划，或单击"显示计划"链接访问"计划定义"页面。

# 定义假期计划

要定义假期计划，请使用"假期计划"(HOLIDAY_SCHED_TBL) 组件。

批处理期间，系统检索每个受款人的假期计划，并将此信息用于缺勤处理（每日假期计划信息存在多个系统元素）和计数。

默认情况下，受款人继承薪资组中的假期计划。可以使用"职务数据 - 薪资"页面为受款人指定不同的假期计划。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义假期计划的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 假期计划 | HOLIDAY_SCHED_TBL | 设置 HRMS，基础表，组织，假期计划，假期计划 | 定义假期计划。 |

# 指定工作计划

本节概述了工作计划指定，并讨论如何：

- 为受款人指定工作计划。
- 创建个人计划定义。
- 比较工作计划轮换。

## 了解工作计划指定

创建工作计划之后，使用"薪资组名称"页面为每个薪资组指定计划组和计划 ID。默认情况下，受款人继承与受款人的薪资组相关联的计划组和工作计划。（使用"职务信息"组件的"薪资"页面将薪资组指定给受款人。）

可以使用"指定工作计划"组件 (GP_SCH_ASSIGN) 为受款人明确指定薪资组默认计划之外的计划。还可以使用此组件为受款人指定备选计划，并访问"个人计划定义"组件 (SCH_DEFN_ADHOC) 为受款人定义个人计划。

为受款人指定计划时，系统为其删除与计划指定类型（例如，"累计工作时间"而非"打卡"）不同且日期晚于或等于新指定的所有工作日覆盖。

经理可以使用自助服务页面为受款人指定计划并更改计划指定。自助服务页面将在本章后面部分介绍。

---

**注意：**对于计划指定，必须在"PeopleSoft 集成代理程序"功能随附的"PERSON_DATA 队列"中启用"Workforce_Sync 消息"。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

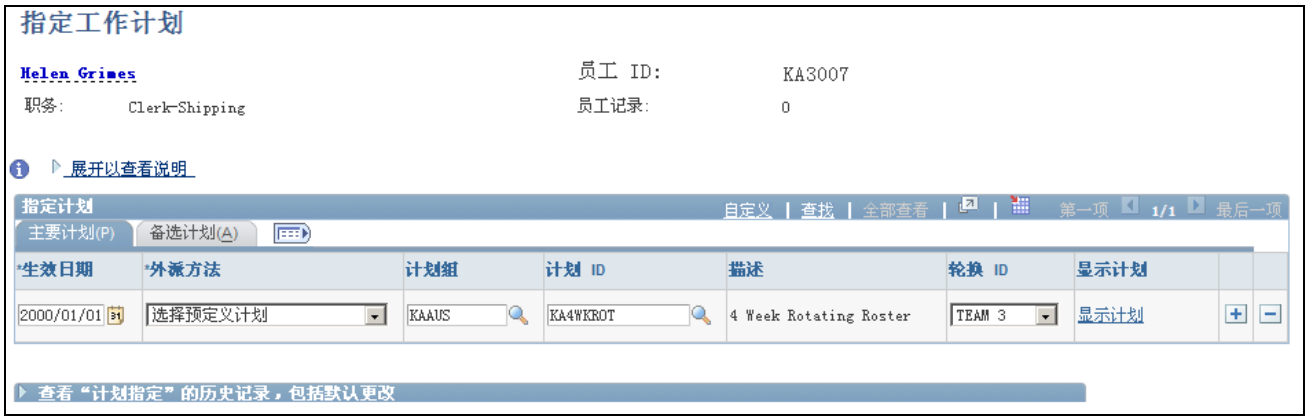
## 用于指定工作计划的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资组名称 | GP_PYGRP_NAME | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，薪资组，薪资组名称 | 为薪资组指定计划组和计划。 |
| 指定工作计划 | SCH_ASSIGN | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，指定工作计划，指定工作计划 | 指定受款人的长期计划或备选计划。 |
| 定义 | SCH_DEFINITION | 在"指定工作计划"页面中，单击"创建计划"链接（仅当指定方法为"创建个人计划"时此链接才可见）。 | 定义特定受款人的计划定义详细信息。 |
| 计划班次 | SCH_DEFINITION_2 | 在"指定工作计划"页面中，单击"创建计划"链接（仅当指定方法为"创建个人计划"时此链接才可见）。选择"计划班次"页面。 | 定义特定受款人的班次详细信息。 |
| 计划日历 | SCH_CALENDAR | 在"指定工作计划"页面中，单击"显示计划"链接以访问"计划日历"页面。（当指定方法为"使用默认计划"或"使用预定义计划"时，"显示计划"链接显示。）单击"计划日历"页面上的"比较轮换"链接。 | 比较所选轮换以查看截至计划指定的生效日期模式轮换所显示的内容。 |

## 为受款人指定工作计划

访问"指定工作计划"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，指定工作计划，指定工作计划）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




指定工作计划页面

## 主要详细信息选项卡

**指定方法**

请从下列选项中选择：

- 创建个人计划：选择此选项可为此受款人创建具有有效日期的计划。选择此选项时，"创建计划"链接将显示。
- 选择预定义计划：选择要与此受款人相关联的计划组和计划 ID。
- 使用默认计划：选择以指定受款人薪资组的默认计划。

---

**注意：**如果计划生效日期晚于支付期间的开始日期，则分段计算的分母基于期间开始日期与计划生效日期之间间隔的薪资组默认计划。如果整个期间需要计划指定，将计划生效日期更改为期间开始日期。

---

**计划组**

如果指定方法是"选择预定义计划"或"创建个人计划"，则选择要指定给受款人的计划组。每个计划组与"集合 ID"相关联，以确定可以与受款人相关联的计划（如果要指定预定义计划）或可以使用的预定义工作日和班次（如果要创建个人计划）。

如果指定方法是"使用默认计划"，则系统显示受款人从薪资组继承的计划组。

**计划 ID**

如果指定方法是"选择预定义计划"，则选择要指定给受款人的计划。

如果指定方法是"使用默认计划"，则系统显示受款人从薪资组继承的计划 ID。

如果指定方法是"创建个人计划"，则系统在此字段中植入受款人的员工 ID 和 5 个 0。例如，如果受款人的员工 ID 是 KA3007，则计划 ID 是 KA300700000。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**轮换 ID** 如果所选计划是轮换计划，则显示此字段。此字段用于确定应指定给受款人的计划的相对天数。

**显示计划** 如果指定方法为"使用默认计划"或"选择预定义计划"，则将显示此链接。单击可访问"计划日历"页面，在其中能够查看自计划指定生效日期开始的计划。对于轮换计划，可以单击"计划日历"页面上的链接以比较轮换。

**创建计划** 如果指定方法为"创建个人计划"，则将显示此链接。单击可访问"个人计划定义"组件，在其中能够为此受款人定义计划。

### 备选计划

选择"备选计划"选项卡。

指定工作计划页面：备选计划选项卡

使用此选项卡为受款人指定备选计划。此选项卡中的字段与"主要详细信息"选项卡中的字段相似。

### 查看计划指定的历史记录

单击此链接展开页面的历史记录区段时，系统显示所有计划指定，其中包括对指定给受款人薪资组的默认计划进行的所有更改。

## 创建个人计划定义

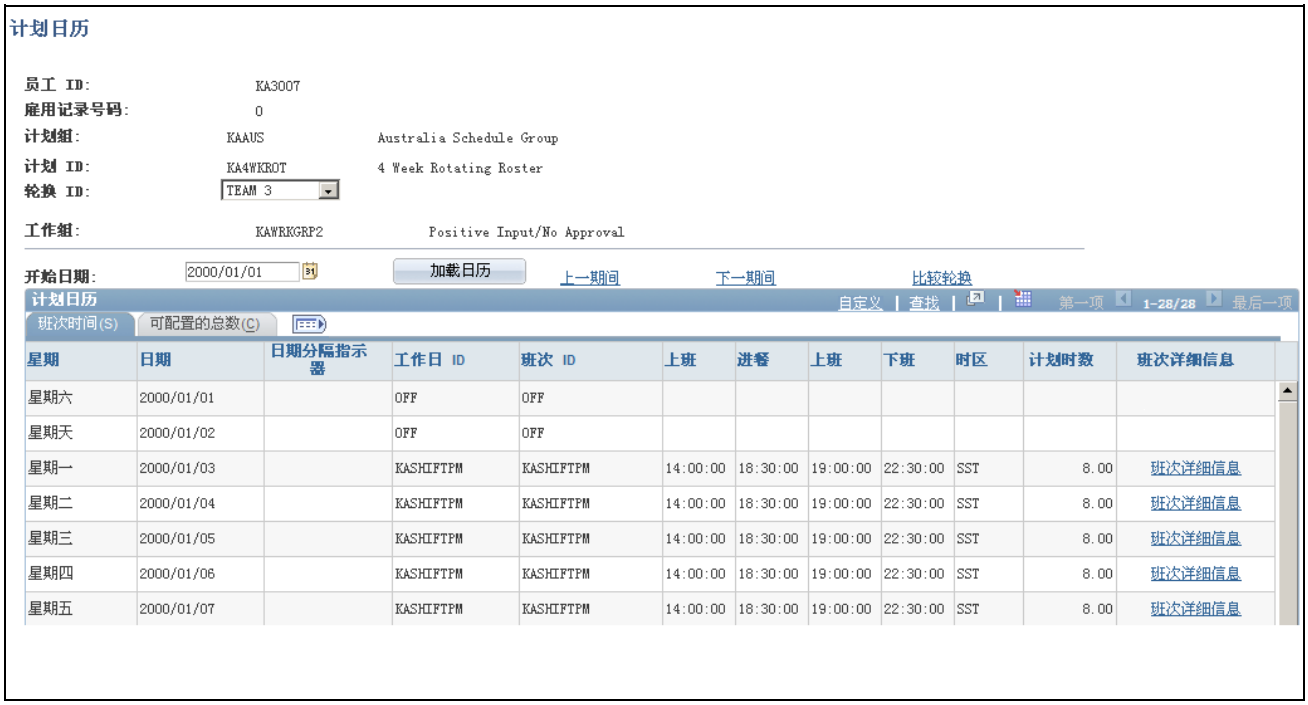
访问"个人计划定义 - 定义"页面（单击"指定工作计划"页面上的"创建计划"链接）。

以与创建计划定义相同的方式定义受款人的计划。但是，个人计划不可以是轮换计划。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 比较轮换

访问"计划日历"页面（单击"指定工作计划"页面上的"显示计划"链接）。




计划日历页面

显示的计划模式是实际计划的长度。例如，如果计划是 28 天，则实际模式也显示此值。

**比较轮换** 单击以选择要比较的轮换。系统显示与计划相关联的轮换 ID 的列表。选择要比较的轮换，并单击"加载轮换"按钮。

## 使用经理的自助服务计划功能

经理可以使用"全球薪资"中的自助服务页面指定、查看、更改和覆盖工作计划。除了查看涵盖范围、指定的班次以及总工作时数之外，经理还可以查找替换、交换班次、复制计划，并进行长期和短期计划更改。

本节讨论如何：

- 管理计划。
- 覆盖班次。
- 选择默认选项。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 查找替换。
- 复制计划。
- 交换计划。
- 指定和创建计划。

## 用于管理计划的页面

**注意：**此处列出的页面只包含"全球薪资"中包括的自助服务计划页面。如果还安装了"时间与人力"，则请查看"时间与人力"PeopleBook 中的其他文档。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 每周计划 | SCH_MNG_DAILY<br>SCH_MNG_WEEKLY<br>SCH_MNG_DRANGE | 经理自助服务，时间管理，管理计划，管理计划，每周计划 | 查看受款人的计划并访问链接的页面以更新计划。 |
| 每日详细信息 <日期> 页面 | SCH_MNG_DAILY_DTL | 单击"每周计划"页面上的"<x> 小时"链接。 | 查看给定班次的详细信息并覆盖班次信息。 |
| 管理计划显示选项 | SCH_MNG_OPTIONS | 单击"每周计划"页面底部的"计划显示选项"链接。 | 定义"管理计划"页面的默认设置。 |
| 计划首选项 | SCH_EE_PREF | 单击"每周计划"页面上"<经理姓名> 的受款人"组框中受款人的姓名。 | 查看员工的联系方式和计划首选项。<br>此页面还有其他用处。 |
| 计划替换 | SCH_MNG_REPLACE | 选择受款人，然后单击"每周计划"页面上的"替换计划"按钮。 | 查找员工的替换。 |
| 复制计划 | SCH_MNG_COPY | 选择受款人，然后单击"每周计划"页面上的"复制计划"按钮。 | 复制其他员工要使用的员工计划。 |
| 交换计划 | SCH_MNG_SWAP | 选择两个受款人，然后单击"每周计划"页面上的"交换计划"按钮。 | 交换两个员工的计划。 |
| 指定工作计划 | SCH_ASSIGN | 经理自助服务，时间管理，管理计划，管理计划，指定工作计划 | 为受款人指定工作计划。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 管理计划

访问"每周计划"页面（经理自助服务，时间管理，管理计划，管理计划，每周计划）。

每周计划页面 (1/3)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

每周计划页面 (2/3)

每周计划页面 (3/3)

访问此页面时，系统根据"管理计划查看选项"页面上的默认设置显示"每日计划"、"每周计划"或"日期范围计划"页面。

在"员工选择标准"中输入值并单击"获取员工"按钮以筛选需要更改或检查的受款人列表。仅当安装了"时间与人力"时，"工作组"和"任务组"字段才适用。仅当安装了"北美薪资"时，"北美薪资组"字段才适用；"全球薪资组"字段不适用。

**查看方式**

选择"日"、"周"或"日期范围"以使用所选的时间期间查看列出的受款人及其计划。此处选择的值确定在各种链接和日期字段上显示的标签。

- 如果选择"日"，则还可以输入开始时间和结束时间。
- 如果选择"日期范围"，则日期范围可以涵盖的最大天数是 31。

**计划类型**

有效值包括："主要"和"备选"。

**涵盖范围**

仅当按天查看时，此字段才显示。选项包括："计划"和"未计划"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**刷新** 单击以在选择查看首选项之后刷新页面。

**<经理姓名> 的员工**

系统列出符合选择标准的受款人。

**选择** 此字段与计划操作字段一起使用。

**姓名** 单击员工的姓名以访问"计划首选项"页面，进行计划更改之前可以在此页面中查看员工的计划首选项。

**<x> 小时** 单击此链接访问给定班次的"每日详细信息"页面，以查看班次详细信息或覆盖班次。

**计划操作**

审核"替换计划"、"交换计划"和"复制计划"的计划操作。

**替换计划** 要查找受款人的替换，请选择此受款人并单击"替换"按钮。

**复制计划** 要复制受款人的计划，请选择此受款人并单击"复制计划"按钮。"复制计划"页面打开，以便可以指定要继承所复制计划的受款人。

**交换计划** 要交换两个受款人的计划，请选择两个受款人并单击"交换计划"按钮。

**图例**

已批准的培训、已计划的缺勤和假期等事件在计划中以图标来表示。交叉班次表示持续到午夜以后的班次。仅当安装了"时间与人力"时，才可以指定已批准的培训。

如果一天有多个班次，则显示第一个班次信息与多个班次图标。第二个班次及其详细信息显示在"每日详细信息 <日期>"页面上。

---

**注意：**要让系统显示已批准的培训、已计划的缺勤、假期和没有显示的图标，必须在"管理计划查看选项"页面上选中这些选项。

---

## 覆盖班次

访问"<日期> 的每日详细信息"页面（单击"管理计划"页面上的"<x> 小时"链接）。

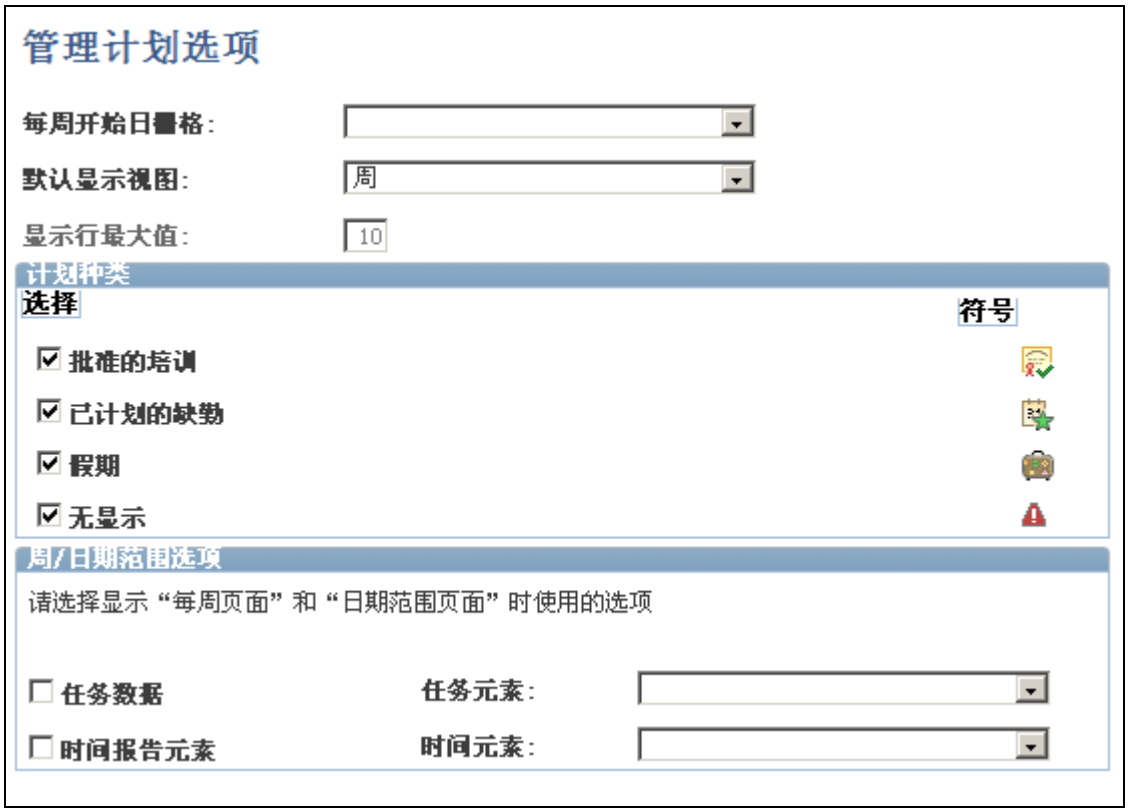
 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

每日详细信息 <日期> 页面

## 选择管理计划的默认选项

访问"管理计划显示选项"页面（单击"每周计划"页面底部的"计划显示选项"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




管理计划显示选项页面

使用此页面定义"管理计划"页面的默认设置。

**每周开始日栅格** 选择要首先在计划栅格中显示星期几。

**默认显示视图** 选择"日期范围"、"日"或"周"，以在访问"管理计划"页面时让系统显示每日、每周或日期范围页面。

**最大显示行数** 输入要在每个页面上显示的最大受款人数。

### 计划种类

选择要让系统在计划中标记的事件类型。系统在相关日期上显示相应的符号。

仅当安装了"时间与人力"时，已批准的培训才适用。在这种情况下，系统可以识别"PeopleSoft Enterprise 学习管理和人力资源：管理培训"中记录的培训天数。

已计划的缺勤表示已请求并已批准的缺勤（在 GP_ABS_EVENT 表中）。如果安装了"时间与人力"，则已计划的缺勤还包括"基本福利"客户的休假。

没有显示信息适用于具有打卡计划的受款人，且仅当安装了"时间与人力"时才可以报告此信息。"没有显示"值仅在"每日计划"页面中显示。系统存储"没有显示"信息，因此可以查看过去所有的"没有显示"信息。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**每周/日期范围选项**

如果安装了"时间与人力"，则可以在每周页面或时间范围页面上显示一种任务数据和一个时间报告元素。

## 查找替换

访问"计划替换"页面（选择受款人，然后单击"每周计划"页面上的"替换计划"按钮）。

此页面列出在需要替换的班次或时间范围内未计划的所有受款人。此页面排除了已输入缺勤的受款人。如果安装了"时间与人力"，则此页面还可以排除计划进行培训的受款人。

当希望使用尚未计划在此时间期间内工作的受款人替换缺勤受款人时，非常适合使用替换功能。

选择要担当替换对象的员工并单击"替换"按钮。系统在"管理计划"页面（日、周或日期范围）的每日单元中的被替换员工旁边显示 "R"。

要替换此员工的人员将继承计划。如果此员工在这天报告缺勤，则被替换的员工保留原始计划以进行正确的支付。

如果需要撤消替换，则在被替换员工的单元（显示 "R" 的单元）中单击"查看每日详细信息"链接。单击"撤消替换"按钮，然后单击"确定"。

## 复制计划

访问"复制计划"页面（选择受款人，然后单击"每周计划"页面上的"复制计划"按钮）。

选择要接收已复制计划的一个或多个员工，并单击"复制"按钮。复制整个已定义日期或日期范围。

---

**注意：**如果在"管理计划"页面上选择"日"作为"查看方式"选项，则"日期"字段为只读字段。

---

## 交换计划

访问"交换计划"页面（选择两个受款人，然后单击"每周计划"页面上的"交换计划"按钮）。

根据需要更改开始日期和结束日期，并单击"交换"按钮。在两个员工之间交换整天的计划，或者如果是日期范围，则交换列出的所有天的计划。

---

**重要！**避免使用交换功能来替换缺勤受款人。如果使用交换功能，且受款人报告了缺勤，则此受款人可能无法获得正确的缺勤支付。这是因为缺勤处理引用交换的计划（可能是休班或其他班次）而非受款人的实际计划，来确定休班时间。

---

**注意：**如果选择"日"作为"查看方式"选项，则此页面上的"日期"字段为只读字段。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 指定和创建计划

访问受款人的"指定工作计划"页面（经理自助服务，时间管理，管理计划，管理计划，指定工作计划）。

可以使用此页面为受款人指定工作计划并访问用于查看指定计划和为特定受款人创建计划的页面。这些页面与管理员用于指定计划和创建个人计划的页面相同。

# 使用员工的自助服务计划功能

员工可以使用"全球薪资"中的自助服务页面输入其计划首选项，比如计划更新的首选联系信息、在压缩工作周期间工作的意愿以及每日班次首选项。当经理希望替换、交换或复制计划时，可以查看员工首选项以确定最合适的替换或计划。

本节讨论如何设置计划首选项。

## 用于输入计划首选项和查看计划的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 计划首选项 | SCH_EE_PREF | 自助服务，时间报告，用户首选项，计划首选项 | 允许员工查看和更新其计划的相关首选项。 |
| 个人信息 | HR_EE_PERS_INFO | 单击"计划首选项"页面上的"更新您的联系信息"链接。 | 查看联系信息并访问可以更新此信息的页面。 |
| 每月计划 | SCH_EE_MONTHLY<br>SCH_EE_PREF | 自助服务，时间报告，查看时间，每月计划，每月计划 | 允许员工查看其计划。 |

## 设置计划首选项

访问"计划首选项"页面（自助服务，时间报告，用户首选项，计划首选项）。

### 联系人首选项

显示员工的首选电话号码和电子邮件地址。如果安装了"PeopleSoft Enterprise 电子概要"，则可以单击链接以访问"个人信息"页面，在此页面中可以更新联系信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 计划首选项

对于一周中的每一天，输入首选工作班次或开始和结束时间。

| | |
|---|---|
| **是否愿意在压缩工作周期间工作** | 定义是否愿意在压缩工作周期间工作。 |
| **班次** | 输入首选的工作班次。将根据员工 ID 植入此字段。如果当前用户具有指定的计划，则下拉列表框中唯一可用的班次是对应于由用户的计划组确定的用户计划 ID 和集合 ID 的班次。如果用户没有指定的计划，则"班次 ID"字段隐藏。<br>**注意：**开始和结束时间与班次之间没有验证。不存在任何逻辑来验证输入的时间是否属于班次（如果已输入一个班次）。 |
| **开始时间、结束时间** | 输入工作的首选开始时间和结束时间。 |
| **是否愿意加班** | 输入是否愿意加班。 |
| **是否愿意承担双班次工作** | 输入是否愿意承担双班次工作。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 14 章

# 定义组织结构

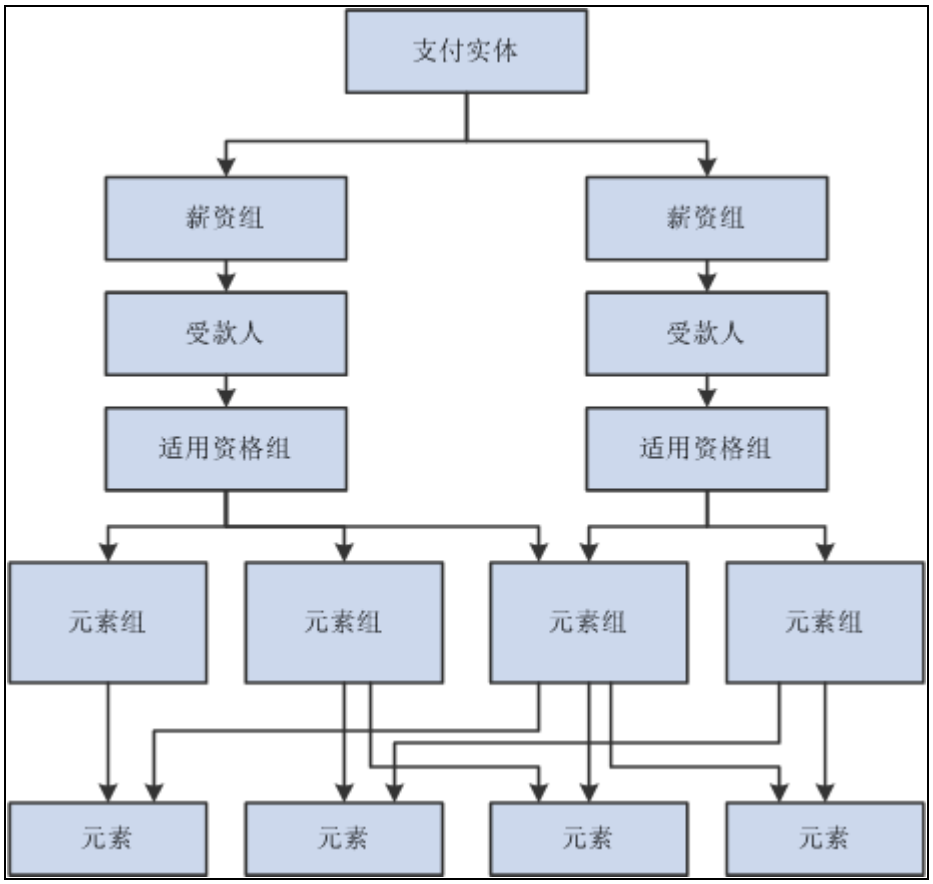
本章概述了"全球薪资"中的组织结构，并讨论如何：

- 定义元素组。
- 定义适用资格组。
- 定义支付实体。
- 定义薪资组。

## 了解组织结构

下图显示薪资处理中"全球薪资"组织结构的组成：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




全球薪资的组织结构

元素是"全球薪资"的基本构建程序块。元素组用于将元素列表与适用资格组相连接。适用资格组与薪资组相关联。具有相同支付特征的受款人属于薪资组。多个薪资组与单个支付实体相链接，此支付实体即为受款人付款的业务组织。

适用资格组和元素组用于控制受款人接收的元素。元素组包含单个元素，比如收入、扣减、缺勤限额和请假。而适用资格组包含元素组。这个两级方法允许更有效的设置，如下例所示。

将每个受款人分别指定给适用资格组，比如用于经理的适用资格组和用于员工的适用资格组。可能有一些元素仅用于经理，比如经理奖金；一些元素仅用于员工，比如加班；一些元素用于所有合格的受款人，比如基本薪资和税。

**示例**

假设有两组受款人（经理和员工），因此创建两个适用资格组。

有 50 个收入元素。在这些元素中，10 个收入 (E1–E10) 仅用于经理，10 个收入 (E11–E20) 仅用于员工，30 个收入 (E21–E50) 用于所有受款人。有 20 个税扣减元素 (D1–D20) 用于所有受款人，10 个自愿扣减元素 (D21 – D30) 仅用于经理。

如果不使用元素组，则必须将 70 个元素添加到管理适用资格组，将 70 个元素添加到员工适用资格组。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用元素组概念，则创建 5 个元素组：

- 经理收入（仅经理接收的收入）。
- 员工收入（仅员工接收的收入）。
- 公用收入（可用于两个受款人组的收入）。
- 税（20 个扣减）。
- 自愿扣减（10 个扣减仅用于经理）。

下表列出了将添加到适用资格组的元素组：

| 适用资格组 | 元素组成员 |
| --- | --- |
| 经理 | 管理收入 (E1–E10)<br>公用收入 (E21–E50)<br>税 (D1–D20)<br>自愿扣减 (D21 – D30) |
| 员工 | 员工收入 (E11–E20)<br>公用收入 (E21–E50)<br>税 (D1–D20) |

如果在初始实施之后添加元素，就能看出元素组的另一个好处。假设在实施之后创建新的税 (D21)。那么就不必将新元素添加到每个适用资格组中，而只需将其添加到一个元素组（税）中。

# 定义元素组

要定义元素组，请使用"元素组"(GP_ELEMENT_GROUP) 组件。

本节概述了元素组，并讨论如何：

- 命名元素组。
- 将元素插入到元素组中。

## 了解元素组

要标识多个元素，可以定义元素组 — 收入组、扣减组或缺勤元素组。可以使用元素组：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 将一组相同的元素指定给一组受款人。

  例如，可以将收入分组到一个元素组中，将扣减分组到另一个元素组中，并只使用这两个元素组名称指定收入和扣减。或者可以为计时员工的收入元素创建一个元素组，为计薪员工的收入元素创建另一个元素组。

- 标识要在不定期薪资过程中处理的元素组。

  处理不定期事务处理（比如薪资更正或计划外支付）时，可以使用元素组功能指定要处理的元素。通过"不定期请求"组件 (GP_OFFCYCLE_SETUP) 输入不定期处理指令时，选择元素组。

  处理不定期事务处理（比如薪资更正或计划外支付）时，可以使用元素组功能筛选要处理的元素。通过"不定期请求"组件 (GP_OFFCYCLE_SETUP) 输入不定期处理指令时，选择元素组。

- 创建列表集合。

  列表集合是在需要元素列表的任何处理或报告中可以使用的元素和参数的集合。例如，使用元素组创建用于薪资单生成处理的列表集合。

**另请参见**

第 24 章，"管理不定期处理"，第 685 页

第 36 章，"管理应用程序和列表集合"，第 1033 页

## 用于定义元素组的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 元素组名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，元素组，元素组名称 | 命名元素组并定义其基本参数。 |
| 元素组成员 | GP_ELEMENT_GROUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，元素组，元素组 - 元素组成员 | 将元素插入到元素组中。 |

## 命名元素组

在"元素名称"页面上命名每个元素并定义其基本参数。"全球薪资"中的所有元素组件都共享第一个相同的"元素名称"页面 (GP_PIN)。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 将元素插入到元素组中

访问"元素组成员"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，元素组，元素组成员）。

元素组成员页面

对列表集合引用的元素组进行更改时需要小心操作。对元素组的更改将影响相关的列表集合。本书另一章中将详细讨论列表集合、列表集合的使用及其与元素组的关系。

请参见第 36 章，"管理应用程序和列表集合"，第 1033 页。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素组使用**

定义此元素组的使用方式。此字段限制"元素组成员"组框中可用的条目类型。有效值包括：

- 所有目的：如果此元素组可用于适用资格处理以定义不定期处理的处理集合，或者可以与列表集合功能一起使用，则选择此选项。
- 适用资格：这是默认值。如果此元素组仅用于适用资格处理，则选择此选项。
- 处理集合：如果此元素组标识要在给定分段中处理的元素集合，则选择此选项。这种元素组可用于不定期处理。在此组中包含元素不会放弃适用资格要求；受款人必须仍然符合这些元素要求，系统才会解析这些元素。
- 应用程序：选择此选项以将此元素组专用于列表集合功能。选择此值将使得"适用 - 静态/动态"组框和"应用默认排序顺序"字段变为可用。

---

**注意：** 系统要求"元素组使用"字段值在"多个"生效日期行中相同。因此，如果在此页面中添加第二个生效日期行，则系统植入新的生效日期行的"元素值使用"字段，默认情况下为原始或最早生效日期行中的值，并使得所有生效日期行中的"元素组使用"字段不可输入。所以，只有一行时，才可以编辑"元素组使用"字段值。插入多行时，所有行将具有相同的"元素组使用"字段值（原始或最早生效日期行的值），且所有行中的"元素组使用"字段不可输入。

---

**应用程序 - 静态/动态**

选择元素组是静态元素列表还是动态元素列表。静态元素组包括"元素组成员"组框中的元素列表。动态元素组仅包括 SQL Where 子句 -"动态选择标准"字段，此子句动态确定每次调用元素组时包括在此组中的元素。Where 子句还可以包含 Order By 子句以对选定的元素进行排序。仅当"元素组使用"是"应用程序"时，此选项才可用。

**元素组成员**

**元素类型**

选择要添加到元素组的元素类型。有效值包括："缺勤限额"、"请假"、"扣减"、和"元素组"。

---

**注意：**嵌套元素组（即在元素组中包括元素组）时，成员组必须与父组具有相同的使用选项。

---

**元素名称**

选择与选定的条目类型相对应的元素名称。

**描述**

单击以在单独的浏览器窗口中打开元素的定义组件。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**适用资格指定**

选择将选定元素指定给受款人的方法。此字段允许指明是只需受款人通过在适用资格组中包含元素来获得要处理的元素，还是您必须通过受款人级别的"收入/扣减指定"页面来指定元素或输入实际输入。仅当"组使用类型"是"适用资格"或"所有用途"时，此字段才可用。

有效值包括：

按适用资格组：用于适用于通过适用资格组与此元素组相关联的多数或全部受款人的元素。此选项不常用，因为大多数收入和扣减是特定于受款人的。

按受款人：用于受款人级别元素。通常，大多数收入和扣减元素属于此种类。

在元素组使用中选择"处理集合"时，此字段隐藏。当条目类型是"元素组"时，此字段也隐藏。

**应用程序默认排序顺序**

输入用于排序元素的序号。要在同一行上显示多个元素，请使用同一序号。例如，使用同一序号以并排显示雇主和员工扣减。仅当"组使用类型"是"应用程序"或"所有用途"时，此字段才可用。

### 更改元素组使用字段

创建元素组之后，可以根据需要更改"元素组使用"值。更改此字段值后，系统执行下列检查：

- 如果字段值是"适用资格"或"处理集合"，且元素组正用于此特定区域，则系统将仅允许更改为"所有用途"。
- 如果字段值是"适用资格"或"处理集合"，且元素组当前未用于此特定区域，则系统将允许任何更改。
- 如果字段值是"所有目的"，则仅当更改不会改变任何当前使用时，系统才允许更改（例如，如果"元素组"用于定义处理集合，则系统将不允许更改为"适用资格"）。

### 另请参见

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

第 36 章，"管理应用程序和列表集合"，第 1033 页

## 定义适用资格组

要定义适用资格组，请使用"适用资格组"(GP_ELIG_GROUP) 组件。

本节概述了适用资格组，并讨论如何将元素组插入到适用资格组中。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解适用资格组

适用资格组表示某一受款人组可能符合特定元素的条件。适用资格组包含一个或多个元素组，并常用于区分员工的类型或级别。例如，可以为有关公司主管的元素组创建适用资格组。

为每个薪资组指定默认适用资格组。指定给薪资组的受款人继承薪资组定义中的适用资格组。通过在受款人级别指定不同的适用资格组，可以按受款人覆盖薪资组定义。

## 用于定义适用资格组的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 适用资格组 | GP_ELIG_GROUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，适用资格组，适用资格组 | 将元素组插入到适用资格组中。 |

## 将元素组插入到适用资格组中

访问"适用资格组"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，适用资格组，适用资格组）。

适用资格组页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **元素名称** | 选择要与此适用资格组相关联的元素组名称。要选择其他元素组，则添加其他行。 |

# 定义支付实体

要定义支付实体，请使用"支付实体"(GP_PYENT) 组件。

本节概述了支付实体，并讨论如何：

- 输入支付实体的地址信息。
- 输入支付实体的处理详细信息。

**注意：**本节讨论"支付实体"组件的前两个页面。本书其他章节讨论了"支付实体"组件中的其他页面，包括"追溯限制"页面、"支持元素覆盖"页面和"原始银行链接"页面。

## 了解支付实体

支付实体是负责支付受款人的组织。还可以使用支付实体定义用于处理计算的货币类型。支付实体是从薪资角度对组织的法律定义。许多情况下，组织和支付实体是相同的。全球薪资不定义组织和支付实体之间的关系。如果多个组织由同一个持股组织拥有，则此持股组织可以是支付实体，或者一个组织可以具有多个子公司，这些子公司是单独的支付实体。系统按支付实体定义多数累加器。

### 批处理

批处理使用"处理详细信息"页面上的数据确定要加载的元素。只加载为"所有国家/地区"（在"元素名称"页面上）定义的元素和为等于支付实体所在国家/地区的"特定国家/地区"定义的元素。

如果引用了具有其他国家/地区的任何元素，则批处理程序将记录错误。视此元素的重要程度而定，批处理可能会停止。如果无法继续，则批处理发出下列消息：

无法将元素 %1 (PIN %2) 加载到 UPINA 中。（不适用于国家/地区：%3）。

如果处理可以继续，则发出下列消息之一：

无法将元素 %1 (PIN %2) 和此元素的数据加载到处理中。（不适用于国家/地区：%3）

在 %4 中找不到父元素 %2 的元素 %1（处理列表 %3）。（PIN 号码 %5）

**注意：**国家/地区指定之外的原因可能导致无法加载元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义支付实体的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 支付实体地址 | GP_PYENT_NAME | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，支付实体地址 | 输入支付实体的地址信息。 |
| 支付实体 - 处理详细信息 | GP_PYENT_PRCS_DTL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，处理详细信息 | 输入支付实体的处理详细信息。 |

## 输入支付实体的地址信息

访问"支付实体地址"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，支付实体地址）。

支付实体地址

**国家/地区** 选择支付实体所在的国家/地区。

**地址** 单击"编辑地址"链接以输入支付实体地址。系统显示与所选国家/地区相对应的地址字段。地址信息字段不是必需字段；因此，可以仅输入适用于组织支付实体的信息。将其他字段保留为空白。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 输入支付实体的处理详细信息

访问"支付实体 - 处理详细信息"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，处理详细信息）。

支付实体 - 处理详细信息页面

---

**警告！** 在实施程序之后，不要修改页面中生效日期区域以上的字段。因为这种修改可能破坏追溯和累加器计算的完整性。

---

**国家/地区** 选择此支付实体的处理国家/地区。

**期间定义**

**日历年度开始月份**与**日历年度开始日** 输入支付实体日历年度的开始日期。除非在累加器定义中另外指定日期，否则此日期成为基于日历年度的累加器的默认开始日期。

**会计年度开始月份**与**会计年度开始日** 如果支付实体在与日历年度不同的会计年度运营，则输入会计年度的开始日期。除非在累加器定义中另外指定日期，否则此日期用作基于会计年度的累加器的默认开始日期。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 支付信息

**支付关键字 1–4**

如果业务规则要求使用支付关键字，则可以在此设置这些关键字。支付实体最多可以具有 4 个支付关键字。有效值包括："公司"、"合同编号"、"部门"和"机构 ID"。

支付关键字主要在结转追溯期间使用。当重新计算期间（要结转追溯差值的期间）存在支付关键字（例如，公司或合同编号）且要将差值结转到当前期间时，系统将追溯差值数据单独保留在当前支付期间中。这允许系统在当前支付期间为这组支付关键字运行单独的总额到净额计算，并创建附加的 GP_PYE_SEG_STAT 记录。

**原始银行 ID**

输入为此支付实体受款人的薪资活动提供资金的默认原始银行。可以通过"原始银行链接"页面覆盖此值。

### 处理货币

在支付实体级别定义的处理货币是在进行计算之前要将其他货币换算为的单位。

**币种代码**

选择默认处理货币，系统将其用于计算和报告，并用作没有相关联货币的元素的默认货币。

---

**注意：**如果在支付期间生效日期发生更改，则系统使用在支付期间结束时生效的货币。对货币的任何更改应该与支付期间的开始日期相一致。

---

**不取整**

选中以禁止在货币换算中进行取整。

**使用指定取整**

选中以让系统在货币换算中运行取整规则，而不考虑值的来源（例如，实际输入、累加器或历史记录规则）。

**取整规则元素**

如果选中"采用指定取整"，则输入要用于取整的取整规则元素。

**允许用实际输入进行适用资格覆盖**

选中以允许实际输入覆盖适用资格组默认值。允许覆盖适用资格组对受款人可以接收的元素的影响。

例如，假设在批处理期间，系统遇到不属于受款人适用资格组的收入元素的实际输入。通过选择"实际输入"，可以告知系统处理实际输入。

使用追溯，必须使用支付期间原始计算中使用的相同货币，重新计算以前的期间。当重新计算和当前期间具有不同的处理货币时，使用原始计算的货币计算新值和旧值之间的差值。

使用截止到在受款人级别定义的生效日期（期间开始日期、结束日期和支付日期）的汇率，将追溯差值换算为处理货币。因此，追溯调整也使用处理货币进行计算。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**示例**

从 2001 年 1 月至 6 月，货币设置为 FRF（法国法郎）。7 月，货币更改为 EUR。7 月，对于在 2001 年 6 月生效的受款人，存在追溯。使用 FRF 完成重新计算。首先使用 FRF 计算差值，然后使用截止到当前支付期间的汇率将其换算为 EUR。使用 EUR 将追溯调整结转到当前期间。

使用 FRF 计算并存储差值。处理 7 月日历时，在将指定差值或有资格结转到 7 月日历的差值用于 7 月计算之前，将其结转并换算为 EUR。

**另请参见**

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

# 定义薪资组

要定义薪资组，请使用"薪资组"(GP_PYGRP) 组件。

本节概述了薪资组和对薪资组默认值的覆盖，并讨论如何：

- 定义薪资组参数。
- 定义薪资组的默认取整、分段计算和频率条件。

---

**注意：**本节讨论"薪资组"组件的前两个页面。"薪资组"组件的其他页面还有"支持元素覆盖"页面，本书其他章节讨论了此页面。

---

**另请参见**

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

## 了解薪资组

薪资组是一个逻辑分组，它可以使某些个人享有被支付的权利，它包含具有相同支付特征的受款人。薪资组中的所有受款人必须具有相同的支付频率（开始、结束和支付日期）和薪资计算处理，并属于相同的支付实体。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解薪资组默认值的覆盖

设置薪资组时，定义适用于与薪资组相关联的受款人的许多默认设置，比如适用资格组和工作计划。

但是，可以设置收入和扣减的薪资组规则覆盖，当特定规则不适用于特定的受款人组时，此功能十分有用。

将通常接收相同类型的收入和扣减的受款人分组在一起。这允许您定义适用于薪资组大多数成员的元素。可以通过受款人级别的覆盖创建任何异常情况，或覆盖默认薪资组。

## 用于定义薪资组的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资组名称 | GP_PYGRP_NAME | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，薪资组，薪资组名称 | 定义薪资组参数。 |
| 默认值 | GP_PYGRP_DFLT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，薪资组，默认值 | 定义薪资组的默认取整、分段计算和频率条件。 |

## 定义薪资组参数

访问"薪资组名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，薪资组，薪资组名称）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

薪资组名称页面

**支付实体**

选择要与此薪资组相关联的支付实体。只能将每个薪资组与一个支付实体相关联。

---

**警告！** 处理薪资之后，切勿更改支付实体。否则会破坏数据。

---

### 受款人职务数据默认值

在此组框中，可以为薪资组定义许多默认设置。生效日期适用于整个组框；因此，如果具有对计划、业务流程或规则的更改，则可以同时更改这些选项。

---

**注意：**并非薪资组中的每个受款人都具有相同的适用资格组、汇率类型或假期计划。可以在"职务数据 - 薪资"页面上覆盖某个人的任何默认值。可以通过生效日期设置来覆盖特定时间期间的默认值。在"职务数据 - 薪资"页面上，仅当将"薪资系统"字段设置为"全球薪资"时，包括适用资格组、汇率类型和假期计划信息的"全球薪资"组框才显示。

---

请参见第 4 章，"使用受款人数据"，第 39 页。

请参见《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》，"扩充员工团队"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**适用资格组**

选择要与此薪资组相关联的默认适用资格组。

通过适用资格组将元素应用于薪资组中的受款人。适用资格组必须与薪资组相关联。受款人通过薪资组级别上定义的默认值指定给适用资格组。可以在受款人级别覆盖此默认值。

**注意：**适用资格组中的受款人有资格接收受款人级别的元素，但如果受款人不属于元素在其中有效的适用资格组，则此受款人没有资格接收此元素。

**汇率类型**

选择在处理期间用于此薪资组的货币换算的默认汇率类型。可以使用不同于处理货币的货币指定元素。在处理期间，使用此汇率信息将其换算为处理货币。在"市场比率类型"页面上定义汇率类型。

请参见《PeopleSoft Enterprise 组件 — PeopleSoft Enterprise HRMS 和校园解决方案 PeopleBook》。

**使用汇率截止日期**

选择用于检索汇率的生效日期。其选项对应于与此薪资组相关联的日期。有效值包括："支付期间开始日期"、"支付期间结束日期"和"支付日期"。

**受款人计划默认值**

定义薪资组的计划默认值。可以基于为受款人薪资组定义的计划默认值，为受款人指定工作计划和备选工作计划。

**计划组**

选择此薪资组的计划组。计划组允许将计划分类为特定的组。

**计划 ID**

选择此薪资组的计划 ID。

**轮换 ID**

选择选定计划 ID 的轮换 ID。轮换 ID 用于轮换计划。可以将轮换计划指定给具有不同计划开始日期的多个受款人。

**注意：**仅当选择轮换计划时，"轮换 ID"字段才显示。

**备选计划组**

（可选）选择此薪资组的备选计划组。

**备选工作计划**

（可选）选择备选工作计划。受款人可以与一些缺勤的备选工作计划相关联。

**备选轮换 ID**

（可选）选择此薪资组的备选轮换 ID。

**注意：**仅当选择轮换计划时，"备选轮换 ID"字段才显示。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**假期计划** 选择此薪资组的假期计划。如果没有在"职务数据 - 薪资"页面上为受款人选择其他假期计划，则在处理中使用薪资组的假期计划。但是，输入的薪资组假期计划并不作为受款人"职务"记录中的默认值。

## 定义薪资组的默认取整、分段计算和频率条件

访问"默认值"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，薪资组，默认值）。

默认值页面

### 期间信息

定义薪资组会计年度的日期。

**会计年度开始日期** 定义此薪资组在组织会计年度的开始日期。有效值包括：

使用支付实体默认日期：接下来的两个字段将变为不可用。

使用指定开始日期：完成接下来的两个字段。

**开始月份**与**开始日** 输入组织会计年度中的第一个月和开始月份的第一天。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 组成取整默认值

在薪资组级别指定收入和扣减的默认取整规则。定义收入和扣减元素时，可以指定各个收入和扣减的取整，也可以指示系统遵循薪资组默认设置。

| | |
|---|---|
| **取整选项 - 基准、取整选项 - 单位、取整选项 - 比率、取整选项 - 百分比**与**取整选项 - 金额** | 选择一个选项以确定在计算之前是否可以对收入、扣减或缺勤限额元素的这些组成进行取整。有效值包括：<br>不取整：阻止组件的取整。<br>采用指定取整：在右边的相应字段中输入取整规则。 |
| **解析金额** | 选择适用于收入和扣减的解析金额的取整规则。<br>系统解析元素的计算规则之后执行取整。还适用于计算规则定义为"金额"的收入或扣减元素。有效值包括：<br>不取整：阻止金额的取整。<br>采用指定取整：在右边的字段中输入取整规则。 |
| **分段计算选项** | 选择"不分段计算"或"使用特定分段计算"。 |
| **分段计算规则** | 如果在"分段计算选项"字段中选择了"使用特定分段计算"，则为要用于处理此薪资组的元素输入要用作默认分段计算规则的分段计算规则。定义收入或扣减元素时，可以让系统使用薪资组默认值，或者让系统为特定的收入或扣减元素指定唯一的规则。 |

### 频率默认值

使用此组框定义用于多个薪资计算组成中的频率默认值。

---

**注意：**系统基于与指定给每个受款人的薪资组（在"职务数据 - 薪资"页面上）相关联的频率系数，计算"职务数据 - 薪酬"页面上显示的每日和每月薪资。因此，如果直接在"全球薪资"规则中使用这些相应的每日和每月薪资系统元素，则将需要确保与薪资组相关联的频率系数与这些值预期的解析值相一致。否则，薪资可能不同步（因为系统直接从"职务数据"中检索每日和每月薪资）。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 15 章

# 定义处理元素

本章概述了处理元素、区段和处理列表，并讨论如何：

- 设置区段。
- 设置处理列表。

## 了解处理元素

"全球薪资"允许定义薪资、请假和缺勤限额处理。要设置处理，请：

1. 创建"区段"，区段是对薪资或缺勤运行期间解析的元素的逻辑分组。
2. 将区段添加到"处理列表"中，处理列表用于标识对元素的每个区段进行解析的顺序和条件。

   可以创建任意数量的处理列表，但薪资处理和缺勤处理需要单独的列表。
3. 通过将处理列表与运行类型相关联，将每个处理列表附加到日历中。
4. 计划日历以进行处理。

要运行薪资或缺勤处理，请运行定义的处理。"处理列表管理器"程序从处理列表的顶部开始，使用"PIN 管理器"为每个受款人顺序解析每个处理列表区段中的元素。系统创建一组文件和表以保留处理结果。

### 本章中使用的公用元素

**重新计算**

选中此复选框以指示"PIN 管理器"在处理列表中多次遇到某元素时重新计算此元素。取消选中此复选框，以让"PIN 管理器"遵守此元素的"元素名称"页面上的"始终重新计算"复选框设置。

对于子处理区段（设置了按优先级顺序进行净薪资验证的区段除外），系统选中"重新计算"。此设置不可更改。

避免重新计算元素，因为这样会降低处理速度。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**序号**

为区段中的元素输入序号以指定处理顺序。处理顺序极其重要；它可以直接影响薪资或缺勤计算。

编号最多可以有 5 位，且区段中的每个编号必须唯一。以增量 10 或某个其他系数指定编号，可避免在插入元素时重新编号。

# 了解区段

本节讨论：

- 区段类型。
- 标准区段。
- 生成实际输入区段。
- 受款人区段。
- 子处理区段。
- 请假区段。

## 区段类型

区段将大的处理列表划分为可管理的部分，以控制各个元素的处理顺序。每个区段可以具有一个或多个个体元素。不能将元素组添加到区段中，而且通常不能在区段中包括区段。

使用区段可重用工作。例如，如果多个处理使用一组相同的收入，则可以创建一个收入区段并将其附加到多个处理列表中。

区段具有生效日期，运行薪资时，系统基于日历期间结束日期来检索附加到处理列表中的区段。

可以定义 4 个区段类型，区段类型可以确定：

- 系统在薪资或缺勤运行期间如何处理区段元素。
- 可添加到区段中的元素（如收入元素、请假元素和支持元素）的类型。
- 区段可用于缺勤处理、薪资处理，还是两种处理都可以。

下表列出了区段类型、使用每个区段的处理类型以及每个区段的用途：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 区段类型 | 处理类型 | 使用 |
| --- | --- | --- |
| 标准 | 缺勤、薪资或两者 | 用于定期处理，或者在定义缺勤限额或请假处理时使用。 |
| 生成实际输入 | 缺勤或薪资 | 用于为其他日历创建实际输入（收入或扣减）。示例：餐饮津贴。 |
| 受款人 | 缺勤、薪资或两者 | 用于在受款人级别指定要处理的元素及处理顺序。示例：法院法令。 |
| 子处理 | 薪资 | 用于进行净额到总额的计算、基于扣减优先级的净薪资验证或其他重复处理。可以包括循环和条件公式，用于确定是否解析特定元素。示例：迁移费用和奖金支付。 |
| 请假 | 缺勤 | 用于基于缺勤开始日期按时间顺序解析请假。 |

## 标准区段

处理列表中的大多数区段都可能是标准区段。在薪资或缺勤运行期间，"处理列表管理器"遇到标准区段时，将按照指定的顺序读取和解析区段中的每个元素。

## 生成实际输入区段

生成实际输入区段将触发创建适用于一个支付期间且特定于受款人的实际输入 — 收入或扣减数据，比如餐饮或差旅津贴。实际输入在一个支付运行中生成，在另一个支付运行中解析。在"来源"日历处理期间，"处理列表管理器"遇到生成实际输入区段时，将创建若干行实际输入，当处理"目标"日历时可以解析和支付这些实际输入。来源日历和目标日历可以与相同或不同的支付期间或日历组 ID 相关联。

假设当受款人一天工作 4 小时或 4 小时以上时，组织为受款人提供餐饮津贴。无需使用"实际输入"页面手工输入费用，而是可以让系统基于定义的公式生成实际输入。

---

**注意：**也可以手工输入实际输入，或从其他应用程序中接收实际输入。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 生成实际输入区段的规则

生成实际输入区段的规则如下：

- 可以仅为使用下列计算规则之一定义的收入和扣减元素生成实际输入：

  基数 × 百分比

  单位 × 比率

  单位 × 比率 × 百分比

- 生成实际输入之前，收入或扣减元素的自动指定组成（基数、百分比、比率或单位）至少有一个需要解析。

  在批处理期间，"处理列表管理器"遇到生成实际输入区段时，将调用第一个元素的"生成实际输入"程序，以确定是否植入此元素的某个组成。如果植入一个组成，则系统为目标日历创建一行实际输入；如果不植入任何组成，则"处理列表管理器"继续处理区段中的下一个元素。

- 因为在来源日历处理中生成实际输入，而在目标日历处理中解析实际输入，所以在运行来源日历的薪资或缺勤处理之前，必须创建来源"和"目标日历。

- 系统在处理目标日历时检查元素适用资格，而不是在处理生成实际输入的来源日历时检查元素适用资格。

  检查元素适用资格时，系统确保：

  - 已经通过"适用资格组"将元素指定给受款人
  - 元素不显示在"日历 - 不包含的元素"页面上的"不包含的元素"栅格中
  - "实际输入"页面或"实际输入 - 日历"页面上的元素没有"不处理"指令

- 生成控制和适用资格组的更改可以影响实际输入解析。

  假设系统在 6 月薪资期间为受款人生成实际输入。如果目标日历是 7 月且受款人在 7 月不再合格，则基于支付实体设置中的"允许用实际输入进行适用资格覆盖"复选框，可能解析也可能不解析实际输入。

- 分段发生时，基于来源日历而非目标日历的开始日期和结束日期对生成实际输入区段进行分段。

  如果来源日历已分段，则"处理列表管理器"仅在分段中调用一次"生成实际输入"程序。基于目标日历的结束日期将生成的实际输入指定给目标日历。

- 在元素分段发生时，系统将为每个时段创建实际输入的单个实例。

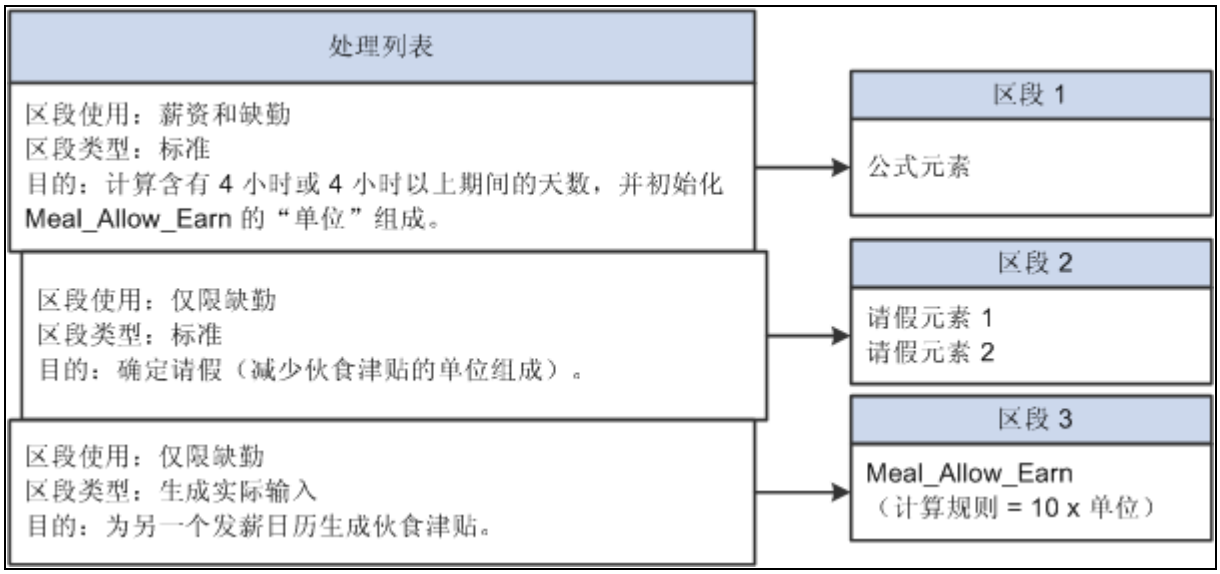
  与每个时段相关联的比率截止日期与时段结束日期而非分段结束日期相对应。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 生成实际输入区段示例

组织的政策是为一天工作 4 小时或 4 小时以上的受款人支付每日餐饮津贴，且您已创建了一个计算规则为"单位 × 比率"的收入元素 Meal_Allow_Earn。

下例显示可以如何定义处理列表（生成实际输入区段是处理列表中的最后一个区段）：




具有生成实际输入区段的处理列表

系统解析区段 1 中的公式元素，使用受款人计划工作 4 小时或 4 小时以上这段期间中涉及的天数初始化 Meal_Allow_Earn 的单位组成。系统移动到区段 2 中解析请假元素，使用受款人计划工作 4 小时或 4 小时以上这段期间中涉及的受款人缺勤天数减少餐饮津贴单位。假设单位组成解析为 1（天）— 受款人计划工作 5 小时而且确实工作了 5 小时。最后，系统到达区段 3，即包含餐饮津贴收入元素的生成实际输入区段。由于收入元素的单位组成在区段 1 或区段 2 中植入，系统将生成一行实际输入，如下表所示：

| 元素 | 比率组成 (Meal_Allow_Earn_Rate) | 单位组成 (Meal_Allow_Earn_Unit) |
|---|---|---|
| Meal_Allow_Earn | 10 | 1 |

对目标日历运行薪资处理之前，不对数据行执行任何操作。然后，系统检查适用资格，并假设受款人仍有资格获得餐饮津贴，并通过计算 10 × 1 解析实际输入。

### 另请参见

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 受款人区段

受款人区段允许控制为特定受款人处理的元素以及处理顺序，比如法院法令；资金积累，比如受款人在退休计划中的投保额；以及受款人级别特殊指令的其他实例。

创建受款人区段之后，使用"区段覆盖"页面定义要为特定受款人解析的元素。在处理列表中遇到受款人区段时，系统检索相应的受款人区段，并逐个处理区段中的元素。

处理列表可以具有多个受款人区段。可以将受款人区段包括在子处理区段中。

## 子处理区段

子处理区段特别用于：

- 基于已知净额计算"总计"总额。

  假设受款人获得特定金额的奖金支付。可以创建子处理区段以使用重复计算来计算纳税和后续总薪资，从而获得所需的净额。

- 基于扣减的相对优先级进行扣减。

  可以创建启用了按优先级进行净薪资验证的子处理区段。当扣减超出净薪资或定义的最低金额时，系统基于每个扣减的相对优先级使用重复处理来调整扣减金额。

子处理可以包括条件公式以确定是否解析特定元素以及是否执行循环操作。

### 使用子处理区段的规则

使用子处理区段的规则如下：

- 在子处理执行中重新计算子处理区段中的所有元素和支持元素。

  此规则不适用于启用了按优先级顺序进行净薪资验证的子区段。对于这些区段，可以选择是否重新计算元素。默认情况下，系统不重新计算。

- 在每次子处理重复期间，考虑结转调整。
- 在子处理期间应用正常的元素适用资格和生成控制。
- 可以在子处理区段中包括标准区段和受款人区段。
- 重复处理期间使用的累加器是自我更正的，它们不需要重置。

  每次重复期间，系统移除旧值并根据需要增加或减去新值。（当累加器的"累计定时"选项设置为"计算后"时，则处理结束后才更新此值。）

  对于启用了按优先级进行净薪资验证的子处理区段，此规则仅适用于在重复期间计算的元素。根据可以为扣减实际扣除的金额更新累加器。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 元素解析链审核子处理。

  审核链结果由迭代写出：每个循环与其迭代编号一起归档。

- 使用按优先级进行净薪资验证功能时，系统在发现净薪资降低到 0（或定义的最低金额）以下时执行净薪资验证处理。

### 将多个子处理区段包括在处理列表中

将多个子处理区段包括在同一处理列表中的指导方针如下：

- 无需创建多个子处理区段，而是可以在同一子处理中总计多个元素。

  在输入所有净额之后、进行扣减之前，系统计算总计金额。创建收入元素以保留要总计的每个元素或元素组的总计金额。净额保留现有元素中的净额，如果通过实际输入来输入净额，则结果表的净额仍与输入的实际输入一致。要报告整个金额，可以创建包括净额和总计金额的累加器。

- 要减少累计元素的数目，请考虑创建存储相似元素组（例如具有相同税收处理的元素）累计金额的累加器。

  可将该累计元素添加至可应用的累加器。

- 如果使用按优先级进行净薪资验证，则要考虑的所有扣减必须位于同一子处理循环中。

  对于位于净薪资验证子处理循环外部的所有扣减，按处理顺序执行净薪资验证。

### 为子处理区段定义净薪资验证逻辑的指导方针

使用下列指导方针按优先级顺序执行净薪资验证：

- 创建区段时，选中"区段 - 定义"页面上的"按优先级进行净薪资验证"复选框。

  ---

  **注意：**仅当相关联的国家/地区在"国家/地区设置"页面上包含"净薪资验证"公式时，此复选框才显示。

  ---

- 按正常"处理"顺序列出子处理区段中的扣减和其他元素。

  在净薪资验证处理期间，系统引用在"扣减 - 欠款"页面上指定给扣减的优先级顺序。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 将循环公式与要开始循环操作的元素相关联。在第一个循环期间，公式应解析为真 (1)，从而导致按处理顺序计算子处理中的所有元素。在执行后续循环之前，公式应检查净薪资。如果检测到净薪资大于 0 或为处理列表定义的最低金额，则公式应返回假 (0) 值，并结束循环处理。如果净薪资小于 0 或定义的最低金额，则公式应返回真 (1) 值，并启动另一趟循环。（系统自动调用在"国家/地区设置"页面上选择的净薪资验证公式，并调整具有最低优先级的扣减。）

  下例显示可以如何使用条件公式 FM ANOTHER PASS 来驱动循环。此公式使用系统元素 SUB PROCESS PASS 来确定当前循环号码。在每趟循环之前，自动递增此元素。GXVRNPVMIN 表示在"处理列表 - 定义"页面上输入的用于确定最低净薪资的元素。

  ```
  If ac/NET1 >=var/GXVRNPVMIN and sy/SUB PROCESS PASS > 1
  then 0  >> fm/FM ANOTHER PASS?
  Else
     1  >> fm/FM ANOTHER PASS?
  Endif
  ```

  SUB PROCESS PASS > 1 确保系统至少处理此循环一次并计算所有元素。没有此指令，如果在进行扣减之前净薪资超出最低金额，则将不处理子处理区段中的元素。

- 要指定非 0 的最低净薪资，则在"处理列表 - 定义"页面上选择最低金额元素。

### 创建净薪资验证公式的指导方针

使用"国家/地区设置"页面为准备使用按优先级进行净薪资验证功能的每个国家/地区指定净薪资验证公式。应为公式激活"始终重新计算"选项。对于在第二个循环开始的子处理区段中的每个扣减，"处理列表管理器"程序解析一次此公式。

公式应返回下列 4 个值之一：

- 0 = 计算并执行净薪资验证。

  如果需要在同一重复期间执行计算和净薪资验证，则返回此值。这是总额到净额的子处理区段的默认设置，在大多数情况下，此值将不用在此公式中。

- 1 = 计算。

  这是循环的第一次重复的默认值。系统在第二次重复开始时解析公式。

- 2 = 执行净薪资验证。

- 3 = 跳过。

如果公式返回其他任何值，则系统将生成错误消息并错误地放置分段。系统还将跳过扣减，并继续处理区段中的下一个元素。如果不存在任何公式，则系统将生成错误消息并错误地放置分段。分段的计算继续使用默认设置 0（计算并执行净薪资验证）。

示例公式如下：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

```
/* This formula controls the processing per deduction during a Net Pay
Validation sub-process */

/*set to calculate*/
1 >> fm/FM CONTR NPV FLOW

/*if Net is greater than the defined minimum and deduction is not
NPV completed we need to calculate*/
IF ac/NET >= var/MINIMUM NET and sy/NPV COMPLETED = 0
  Exit
End-If

/*if element is NPV modified already don't use it again; set to skip*/
If sy/NPV COMPLETED = 1
  2 >> fm/FM CONTROL NPV FLOW
 exit
end-if

/*if the element isn't of lowest priority, calculate*/
if sy/CURR PRIORITY NBR <> sy/LOW PRIORITY NBR then
 Exit
End-If

/*set formula to NPV processing*/
3 >> fm/FM CONTROL NPV FLOW
```

### 在子处理公式中使用系统元素

在为按优先级进行净薪资验证处理创建公式时，可能会发现下列系统元素十分有用：

| 系统元素 | 描述 |
|---|---|
| NET AVAILABLE | 没有当前要处理的扣减时，保存净额累加器减去最低净额的当前值。在元素的净薪资验证期间，此系统元素由收入和扣减解析模块来设置。计算部分扣减的净薪资验证部分公式可以引用此元素。 |
| CURR PRIORITY NBR | 保存当前要处理的扣减的优先级号码。解析净薪资验证公式之前在扣减程序中设置。 |
| LOW PRIORITY NBR | 保存子处理区段中要处理的扣减的最低相对优先级号码。低优先级号码系统元素表示在当前子处理重复中"净薪资验证"要处理的优先级号码。在每个子处理循环结束时，如果扣减由净薪资验证处理降低到 0，则系统将此元素设置为下一个最低优先级（最高优先级号码）。当没有具有更高优先级的扣减时，系统将此元素设置为 0。 |
| SUB PROCESS PASS | 保存当前循环重复的号码。此号码在子处理循环开始时设置。 |
| NPV COMPLETED | （二进制：1/0，十进制值 1 或 0。）如果在净薪资验证处理的上一趟已经修改了扣减并将其设置为 0，则此元素设置为真（非 0）。在此元素设置为真之前，扣减的所有实例必须解析为 0。 |
| PRIOR DED VAL | 保存以前计算的扣减金额。此金额仅可用于为扣减处理净薪资验证处理时的净薪资验证子处理中。此系统元素可用于净薪资验证部分公式中（仅位于净薪资验证子处理区段中）。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 请假区段

请假区段允许基于缺勤的发生顺序而非区段中定义的处理顺序来处理请假元素。当请假元素之间存在相关性，且必须使用按时间顺序的处理来正确确定要支付的缺勤时，这些区段十分有用。

### 请假区段示例

假设要求使用受款人上一年因病假或工伤而缺勤的天数来减少病假缺勤限额。2 月，受款人因病假缺勤 7 天，因工伤缺勤 6 天，然后又因病假缺勤 8 天。

创建按下列处理顺序包括请假元素的区段：SICK、IND ACC如下文所述，区段类型影响可用于涵盖请假的缺勤限额：

- 如果区段类型是标准，则系统在处理 IND ACC 请假之前处理两个 SICK 请假。

  因此，在确定可用于第二次 SICK 请假的缺勤限额余额时，系统不考虑为工伤扣减的任何天数。

- 如果区段类型是请假，则系统按发生顺序处理缺勤。

  因此，系统使用上一年为工伤和上一次病假扣减（支付）的天数来减少最后一次 SICK 请假的缺勤限额余额。

### 请假区段的规则

请假区段的规则如下：

- 请假区段仅可以包括请假元素。
- 基于缺勤开始日期处理请假。

  系统查看"缺勤事件"记录 (GP_ABS_EVENT) 以查找具有最早开始日期的缺勤事件。

- 如果多个缺勤具有相同的日期，则系统引用为区段定义的处理顺序以确定首先处理的请假。

  例如，假设请假区段包括采用该顺序的请假 A 和 B，且报告了以下缺勤事件：6 月 2 日 - 3 日（请假 B）和 6 月 3 日（请假 A）。系统将按下列顺序处理缺勤日：

  - 6 月 2 日，请假 B（具有最早开始日期的事件）。
  - 6 月 3 日，请假 A。
  - 6 月 3 日，请假 B。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果将请假元素（父元素）映射到另一请假元素（子元素），则：
  - 对于要处理的日期，处理父元素之后立即处理子元素。

    在处理列表中，在父元素之后列出子元素。仅在处理此天的所有生成的和手工输入的请假元素之后，系统才继续处理下一天。
  - 直到系统解析列出子元素的区段时，才会处理要处理的父元素所在区段中未包括的子元素。

---

**注意：**映射是指将一个请假链接到另一个请假，通过在"请假 - 日期公式"页面上完成"映射到元素"字段或在"请假 - 负余额"页面上完成"其他请假"字段，可以完成映射操作。

---

# 了解处理列表

本节讨论：

- 处理列表的功能。
- 批处理和处理列表管理器。
- 对处理列表中的区段和元素进行排序。
- 处理列表的追溯处理注意事项。

## 处理列表的功能

处理列表在最高级别控制薪资处理。处理列表执行 3 个基本功能：

- 标识要在薪资处理期间进行分析的区段或元素集合以及分析的顺序。
- 标识薪资处理的总薪资和净薪资累加器。

  银行业务处理通过引用净薪资累加器来确定净薪资。
- 指定该处理是适用于缺勤处理还是适用于薪资处理。

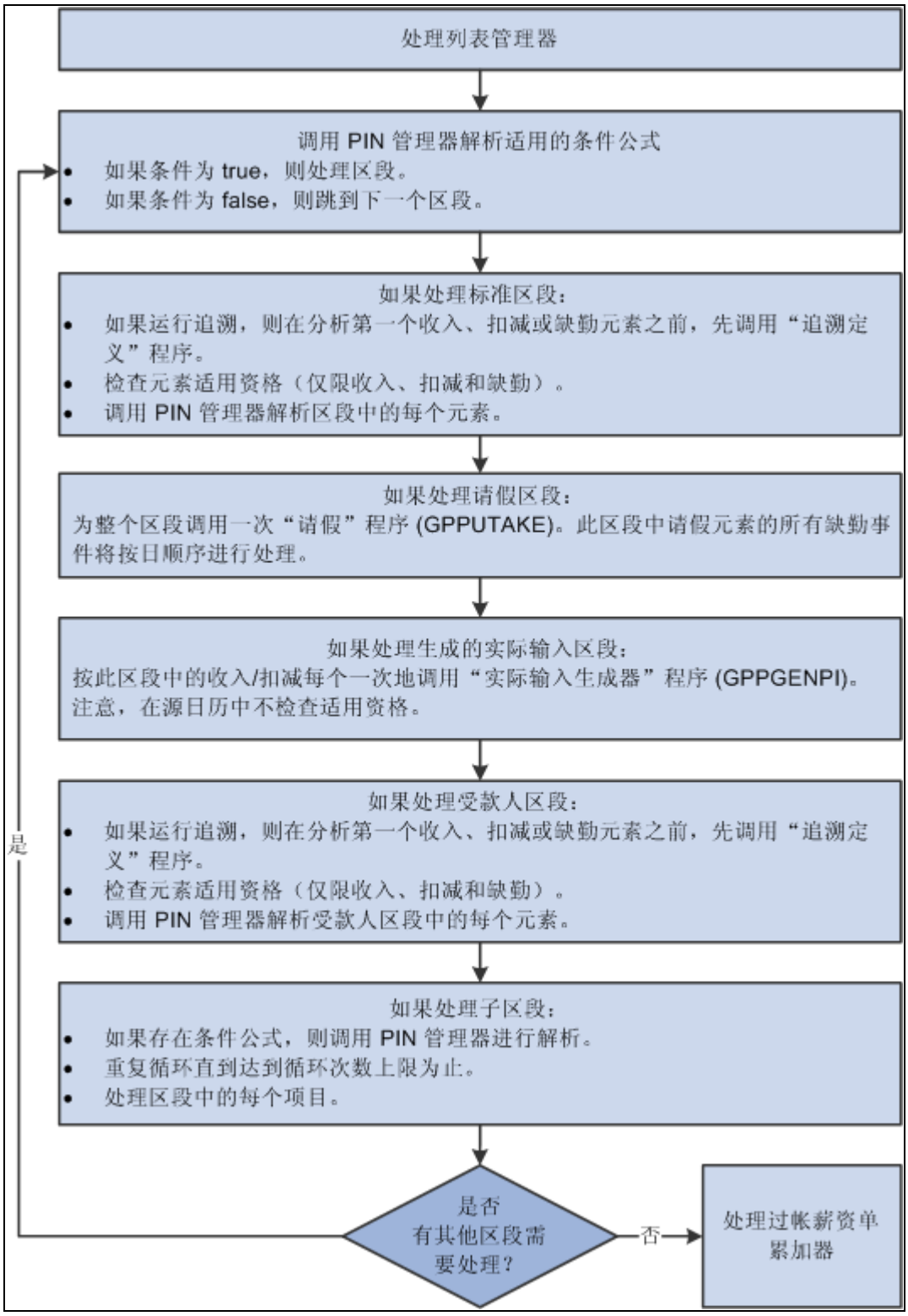
  这两个处理十分相似，但在追溯处理期间有一些差异。

## 批处理和处理列表管理器

"处理列表管理器"是在薪资处理期间调用"PIN 管理器"解析处理列表中的元素的一个程序，此程序从处理列表顶部开始，并按照指定顺序一次读取一个区段。"处理列表管理器"每次遇到条件公式，都会调用"PIN 管理器"进行解析。如果公式解析为 0，则不处理区段；如果公式解析为非 0 数字，则处理区段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下图显示"处理列表管理器"和"PIN 管理器"在薪资或缺勤运行期间如何一起工作来解析处理列表的每个区段：




处理列表管理器


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 对处理列表中的区段和元素进行排序

下列指导方针用于验证区段中的元素和处理列表中的区段是否按照薪资运行的正确顺序来逻辑排序：

- 缺勤的缺勤限额处理添加到余额中。

  请假处理将减少缺勤余额。如果在同一处理列表中包括了缺勤限额元素和请假元素，并且将缺勤限额元素放在了请假元素之前，则剩下的余额将可用于请假处理。

- 如果数组需要先植入数据字段后系统才能执行条件公式，那么请将数组区段添加到条件区段之前。

- 非百分比薪酬代码收入需要在任意百分比薪酬代码收入之前进行解析，这样就可以事先解析好百分比计算中所需的任何"薪酬"代码组的成员。

- 基本薪酬代码收入应该在任意非基本薪酬代码收入之前进行解析，这样就可以计算相应的时薪，并且可以将时薪用于时薪加固定金额薪酬代码的计算中。

- 如果在标准区段和生成实际输入区段中都存在元素，并且标准区段在生成实际输入区段之前出现，则系统在为此元素生成实际输入时将考虑对基数和单位进行的任何调整。

  "PIN 管理器"返回的值为解析金额加调整。如果只在生成实际输入区段中存在元素，则会在处理过程中忽略任何调整。

## 处理列表的追溯处理注意事项

本节讨论：

- 对处理列表的更改可以如何影响追溯处理。
- 在追溯处理期间重新计算子处理区段。

### 对处理列表的更改可以如何影响追溯处理

注意生效日期。如果修改适用于以前处理的薪资期间的一组有生效日期的数据，则在运行追溯处理时，结果将变化。如果只想更改未来薪资期间的区段，则在区段中添加一个新生效日期行，然后修改元素列表。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 在追溯处理期间重新计算子处理区段

在追溯处理期间执行子处理区段时，在"收入 - 计算"页面上为收入和扣减元素选择的"追溯重新计算"选项将适用。例如，如果选择"不重新计算"，则在子处理区段中遇到某元素时，将不重新计算此元素。

### 另请参见

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

# 设置区段

要设置区段，请使用"区段"组件 (GP_SECTION)。

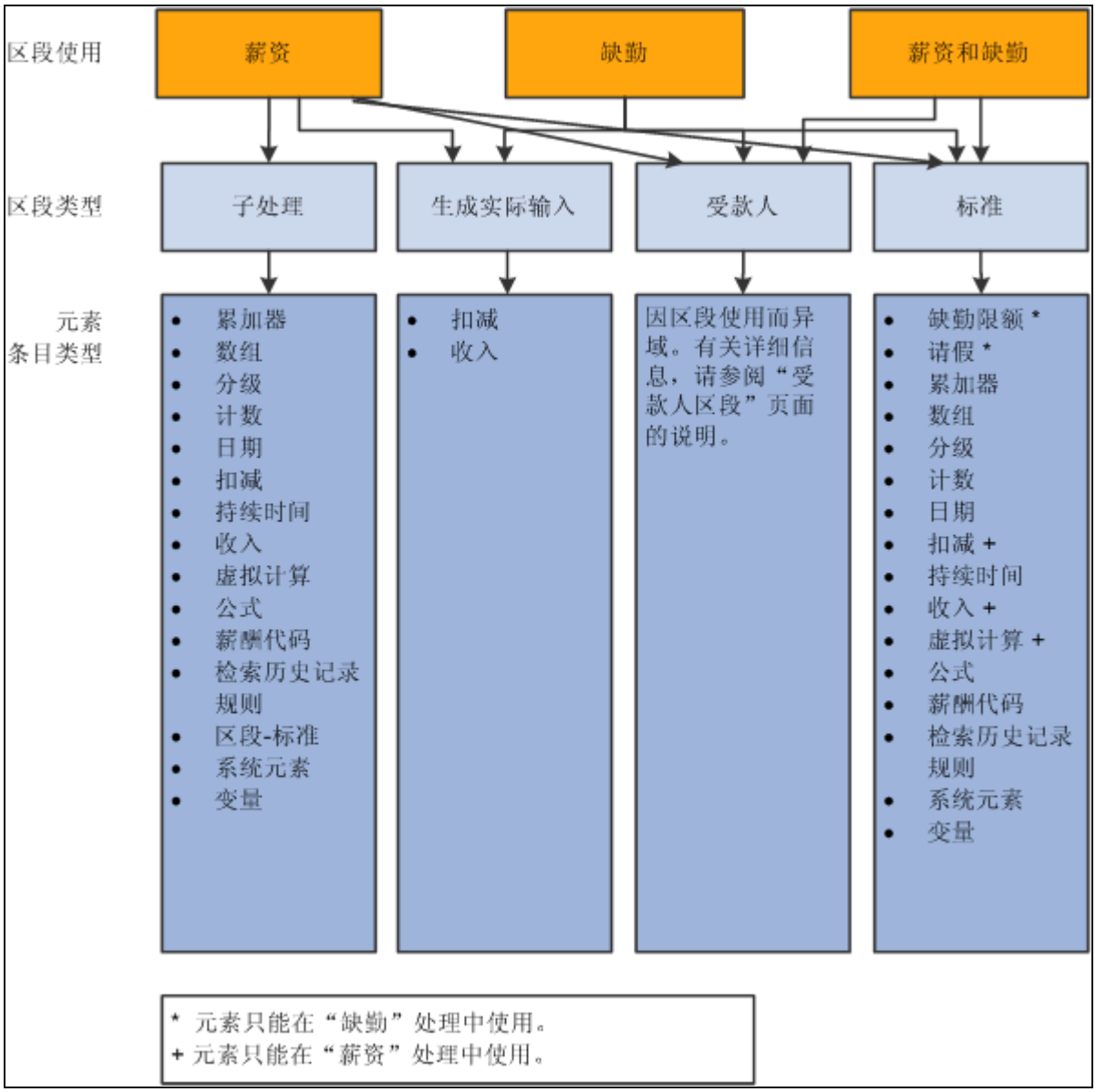
本节概述了区段设置，并讨论如何：

- 命名区段。
- 选择构成区段的元素。
- 为处理列表创建受款人区段。

## 了解区段设置

区段是用于创建处理列表的构建块。通过为区段指定元素名称并指明其用途来创建区段：用于薪资处理和/或缺勤处理。最后，选择区段类型并按处理顺序输入元素。合格元素取决于区段使用和类型。下图显示每个区段类型中可以包括的元素类型：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




区段使用和类型确定可以添加到区段中的元素

---

**警告！** 在区段中添加或删除元素并随后尝试处理追溯薪资运行可能导致不正确的结果。在区段中更改任意元素之前，请考虑此更改对追溯处理产生的影响。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于设置区段的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 区段名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，区段，区段名称 | 命名区段并定义其基本参数。<br>此页面还用于设置处理列表。 |
| 定义 | GP_SECTION | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，区段，定义 | 选择构成区段的元素。 |
| 区段覆盖 | GP_PYE_SECTION | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，受款人区段，区段覆盖 | 为处理列表创建受款人区段。 |

## 命名区段

必须在"区段 - 区段名称"页面上输入每个区段的基本参数。"全球薪资"中的所有元素共享相同的名称页面 (GP_PIN)。

---

**注意：**在"区段 - 区段名称"页面上，"日历期间结束日期"是"截止日期定义"字段的唯一值。运行薪资处理时，系统读取日历期间结束日期以确定要使用的有生效日期的区段和处理列表。

---

## 选择构成区段的元素

访问"定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，区段，定义）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义页面

**区段使用**

选择区段使用，以指定可以将区段用于薪资处理、缺勤处理还是这二者。确定可以创建的区段类型和可以添加到这些区段中的元素。有效值包括："仅缺勤处理"、"仅限薪资处理"和"薪资和缺勤处理"。

**区段类型**

选择区段类型。这指定"处理列表管理器"在薪资或缺勤运行期间如何处理此区段中的元素。此值取决于"区段使用"选择：

仅缺勤处理：选择"请假"、"生成实际输入"、"受款人区段"或"标准"。

仅限薪资处理：选择"子处理"、"生成实际输入"、"受款人区段"或"标准"。

薪资和/或缺勤处理：选择"受款人区段"或"标准"。

取决于您的选择，"区段元素列表"组框中的特定字段将变为隐藏或可用。如果选择"受款人区段"，则所有字段都不可输入。保存此页面之后，可以访问"区段覆盖"页面并选择要为特定受款人解析的元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**按优先级进行净薪资验证**

仅当选择"子处理"作为区段类型，且相关联的国家/地区在国家/地区设置组件中包含"净薪资验证"时，此选项才显示。选中以使此区段有资格进行按优先级的净薪资验证。这将禁止系统在区段的第一个循环中应用净薪资验证逻辑。相反，系统在第一个循环中按照处理顺序计算元素。

开始循环操作旁边的控制公式将控制后续循环的次数。此公式应将净额与 0（或定义的最低金额）进行比较，以确定是否执行下一次循环。净薪资验证公式（在"国家/地区设置"页面上指定）控制在后续循环中对每个扣减执行的操作。取决于此公式返回的值，系统将计算扣减并执行净薪资验证、仅计算、仅执行净薪资验证或跳过扣减。

**最大迭代次数**

此字段与"循环操作"字段一起使用，且仅当选择"子处理"作为区段类型时显示。要让系统执行循环，请输入循环重复的最大次数。有效值包括："1" 到 "999"。"不"允许小数。

---

**注意：**考虑到处理效率，请将重复保持在最小次数，并在循环中包括条件，如果满足此条件，则在最大重复次数之前结束循环处理。

---

**公式名称**

仅当选择"子处理"作为区段类型时显示。此字段与"循环操作"字段一起使用。此字段允许选择一个数字公式，执行此公式可以确定是否解析元素或在循环中解析元素：

- 在循环操作为开始的元素旁边放置的控制公式将控制开始和结束标记之前所有元素的解析。如果此公式解析为 0（假），则系统不解析这些元素并结束循环。如果公式解析为非 0 值（例如，-2、-1、1 或 2），则认为条件为真，系统将尝试在循环中解析元素。
- 与单个元素相关联且循环操作为无的公式仅适用于此元素。如果公式解析为 0，则不解析元素。如果公式解析为非 0 值，则系统尝试解析元素。

**循环操作**

仅当选择"子处理"作为区段类型时显示。选择标识循环开始或结束的循环操作。有效值包括："无"、"开始"和"结束"。子处理中只允许一个"开始"和一个"结束"。"开始"后面必须跟有"结束"。（此字段与"循环次数上限"字段一起使用。）


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素类型**

选择要添加到区段中的元素类型。此值取决于"区段类型"，有时候还取决于"区段使用"选择：

标准区段：选择"累加器"、"数组"、"数据筛选"、"计数"、"日期"、"期间"、"公式"、"薪酬代码""检索历史记录规则"、"系统元素"、"变量"或"可写数组"。

薪资处理中的标准区段：从上述所有选项以及"扣减"、"虚拟计算"和"收入"中选择。

缺勤处理中的标准区段：从上述（标准区段的）所有选项以及"缺勤限额"和"请假"中选择。（"缺勤限额"仅针对基于频率的缺勤限额元素。）

子处理区段：选择"累加器"、"数组"、"数据筛选"、"计数"、"日期"、"扣减"、"期间"、"收入"、"虚拟计算"、"公式"、"比率代码"、"检索历史记录规则"、"区段-标准"、"区段-受款人"、"系统元素"或"变量"。

生成实际输入区段：选择"扣减"或"收入"。

"请假"区段：选择"请假"。

**元素名称**

输入要包括在区段中的元素的名称。可选的名称取决于元素类型。

**驱动程序累加器**

选择"驱动程序累加器"选项卡。

此选项卡显示在"元素名称"页面 (GP_PIN) 上为收入或扣减定义的驱动程序累加器（如果存在）。此字段仅供参考。要将驱动程序与收入或扣减相关联，请访问收入或扣减设置组件。

## 为处理列表创建受款人区段

访问"区段覆盖"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，受款人区段，区段覆盖）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

区段覆盖页面

在使用此页面之前，请使用"区段 - 区段名称"和"区段 - 定义"页面创建受款人区段。

**元素名称** 输入在"区段 - 区段名称"页面上定义的受款人区段名称。

**区段使用** 显示一个值以指明可以使用区段的处理列表类型："薪资"、"缺勤"或"二者之一"。（在"区段 - 定义"页面上指定区段使用。）

**受款人区段元素**

**元素条目类型** 选择要添加到区段中的元素类型。此值取决于区段使用：

薪资：选择"累加器"、"数组"、"数据筛选"、"计数"、"日期"、"扣减"、"期间"、"收入"、"虚拟计算"、"公式"、"历史记录规则"、"薪酬代码"、"系统元素"、"变量"或"可写数组"。

缺勤：选择"缺勤限额"（基于频率的缺勤限额元素）、"请假"、"累加器"、"数组"、"数据筛选"、"计数"、"日期"、"期间"、"公式"、"历史记录规则"、"薪酬代码"、"系统元素"、"变量"或"可写数组"。

二者之一：选择"累加器"、"数组"、"数据筛选"、"计数"、"日期"、"期间"、"公式"、"薪酬代码"、"系统元素"、"变量"或"可写数组"。

**元素名称** 选择要添加到区段中的元素名称。

## 设置处理列表

要设置处理列表，请使用"处理列表"组件 (GP_PROCESS)。

本节概述了处理列表设置，并讨论如何：

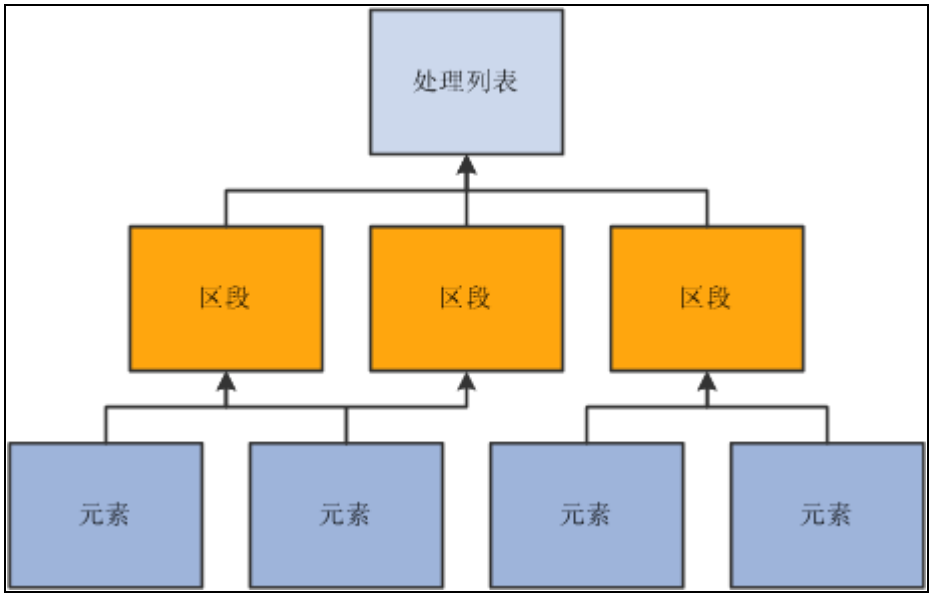

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 命名处理列表。
- 标识构成处理列表的区段。

## 了解处理列表

创建处理列表之前，定义要包括在处理中的区段，方法是将各组元素分组为区段以添加到处理列表中。在处理列表中，可以使用条件逻辑指定何时执行每个区段。

下图显示元素、区段和处理列表之间的关系：




处理列表、区段和元素之间的关系

可以为薪资创建多个处理列表。例如，取决于如何运行处理，可以为每种薪资类型（比如正常收入、奖金薪资、加班工资等）创建单独的处理列表，也可以创建一个处理所有薪资类型的处理列表。由于缺勤必须与薪资分开处理，所以要创建与薪资处理列表不同的缺勤处理列表。

创建处理列表之后，将其附加到一个或多个日历（通过运行类型）。日历确定：

- 受款人。

  由日历中的薪资组和受款人选择标准来指定。

- 支付内容。

  由与日历相关联的处理列表来指定。

- 适用的时间期间和支付频率。

  由链接到日历的期间 ID 来指定。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

运行薪资时，系统读取日历的支付期间结束日期；查找相应的有生效日期的处理列表；并逐个处理选定的受款人。

**另请参见**

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

## 用于设置处理列表的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 处理列表名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，处理列表，处理列表名称 | 命名处理列表并定义其基本参数。 |
| 定义 | GP_PROCESS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，处理列表，定义 | 标识构成处理列表的区段以及执行顺序。 |

## 命名处理列表

必须在"处理列表名称"页面上输入处理列表的基本参数。"全球薪资"中的所有元素共享相同的名称页面 (GP_PIN)。

---

**注意：**在"处理列表名称"页面上，"日历期间结束日期"是"定义截止日期"字段的唯一值。运行薪资处理时，系统读取日历期间结束日期以确定要使用的有生效日期的处理列表和区段。

---

## 标识构成处理列表的区段

访问"定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，处理列表，定义）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义页面

**计算类型**

选择计算类型，以标识处理列表可用于缺勤还是薪资处理。此字段还确定可以添加到处理列表中的区段类型。有效值包括："缺勤计算"与"薪资计算"。

**总薪资元素**

输入总薪资的累加器元素。系统将总额存储在受款人的分段状态记录中。此字段不可用于缺勤处理列表。

**净薪资元素**

选择银行业务处理在确定受款人净薪资时使用的净薪资累加器元素。系统将净额存储在受款人的分段状态记录中。此信息还可用于欠款处理的净薪资验证。此字段不可用于缺勤处理列表。

**最小净条目类型**

使用净薪资验证功能时，此字段适用。当受款人的扣减超出净薪资或定义的最低净薪资金额时，发生净薪资验证。要阻止净薪资降低到最低金额以下，选择定义最低金额的元素类型。此元素使用净薪资验证处理，而不考虑此处理是按处理顺序（不在净薪资验证子区段中）还是按优先级顺序（在净薪资验证区段中）进行此处理。

有效值包括："数据筛选 - 数字"、"公式 - 货币和小数"和"变量 - 数字"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**最小净元素**

选择定义最低净薪资的元素。"条目类型"字段中的选择确定可供选择的元素。

扣减净薪资验证处理使用此处定义的最低金额。如果不输入最低值，则在净薪资验证期间使用 0 作为最低值。

定义此元素时，考虑是否让系统重新计算此元素。通常，您希望为整个薪资运行使用一个最低净额值。如果是这种情况，则将需要取消选中"始终重新计算"选项。

**处理列表成员**

**区段元素名称**

选择要添加的区段的名称。所选的计算类型确定可以添加的区段。只能在一个处理列表中使用某区段一次，但可以将同一区段添加到多个处理列表中。

**条件类型**

选择"公式"或"变量"指定用于解析要添加到处理列表中的区段的条件。

**条件元素名称**

如果选择了条件类型，则此字段为必需。选择定义条件的元素名称。如果元素解析为 0，则认为条件为假，而不解析此区段。如果元素解析为非 0 值（例如，-2、-1、1 或 2），则认为条件为真，系统将尝试解析此区段。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 16 章

# 使用日历

本章概述了日历，并讨论如何：

- 定义运行类型。
- 创建期间。
- 创建单个日历。
- 创建一组日历。
- 定义日历组。
- 输入受款人的日历覆盖。

## 了解日历

本节列出了公用元素，并讨论：

- 日历支付处理流程。
- 创建日历。

### 本章中使用的公用元素

**日历**

标识要处理的受款人以及运行类型和支付期间。它可以包括生成控制的指令，以排除不进行处理的特定元素、覆盖支持元素并提供其他信息。

**日历组**

启动薪资或缺勤处理时，必须输入标识要处理的日历或日历集合的日历组 ID，如果是不定期运行，则必须输入标识要处理的不定期组集合的日历组 ID。

可以同时处理多个日历或不定期组。日历组以国家/地区为关键字，所以可以在单个日历组中包括同一国家/地区的多个日历或不定期组。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**期间**

定义处理运行的支付期间和频率。

通过将支付期间链接到日历，可以将支付期间附加到支付运行。与运行类型一样，支付期间可重用。

**运行类型**

用户定义的用于标识薪资或缺勤运行的方法。常见的运行类型有正常、奖金、加班和预付薪资。运行类型标识要使用的处理列表、是否处理追溯触发器，以及处理"时间与人力"中的数据或"人力资源"的"管理可变薪酬"应用程序中的数据时所需的信息。运行类型还用于生成控制、历史记录规则和追溯匹配处理中。

通过将运行类型链接到日历，可以将运行类型附加到支付运行处理。因为在日历之外定义运行类型信息，所以可以将同一运行类型链接到多个日历。例如，如果每周薪资组和每月薪资组使用相同的处理列表，则可以设置一个运行类型并将其链接到多个日历。生效日期允许切换处理列表或追溯触发器处理操作，甚至重新生成具有旧设置的追溯计算。

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

## 日历支付处理流程

处理薪资或缺勤运行时，系统必须确定要处理的受款人；要为所选受款人处理的收入、扣减和其他元素；要处理的时间期间。

对于定期处理，日历统一此信息。日历将各个组件链接在一起，这些组件告知系统要为哪个支付期间处理哪些人和哪些元素。

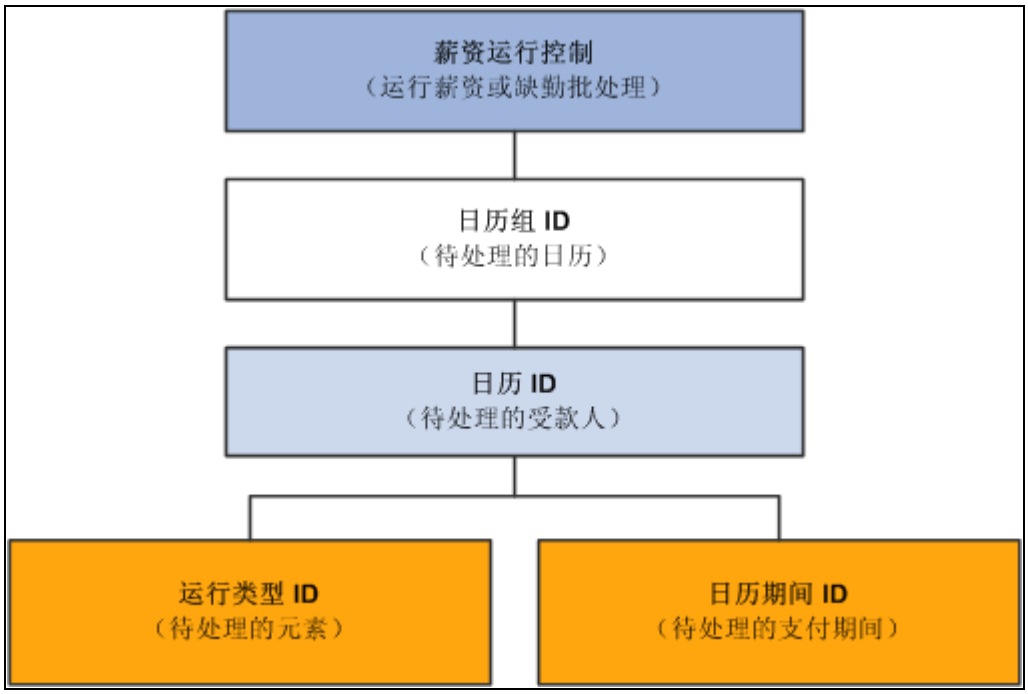
---

**注意：**对于不定期处理，使用不定期组而非日历来标识要处理的受款人、要处理的元素和时间期间。

---

下图说明组件如何交互来生成定期薪资或缺勤批处理运行：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




组件交互

## 创建日历

日历使用用于计算薪资或缺勤运行的规则和处理，将所选薪资组中的受款人组织在一起。可以通过下列操作定义日历：

- 使用"日历"组件定义单个日历。

  使用此功能定义日历时，可以为生成控制、覆盖或不进行处理的元素输入指令。可以指定从"时间与人力"中检索计薪时间的期间。

- 使用"自动日历创建"组件同时定义多个日历。

  可以使用"日历"组件编辑自动生成的日历。

---

**注意：**创建日历之前，必须定义与此日历相关联的运行类型和期间 ID。

---

# 定义运行类型

本节讨论如何指定处理参数。

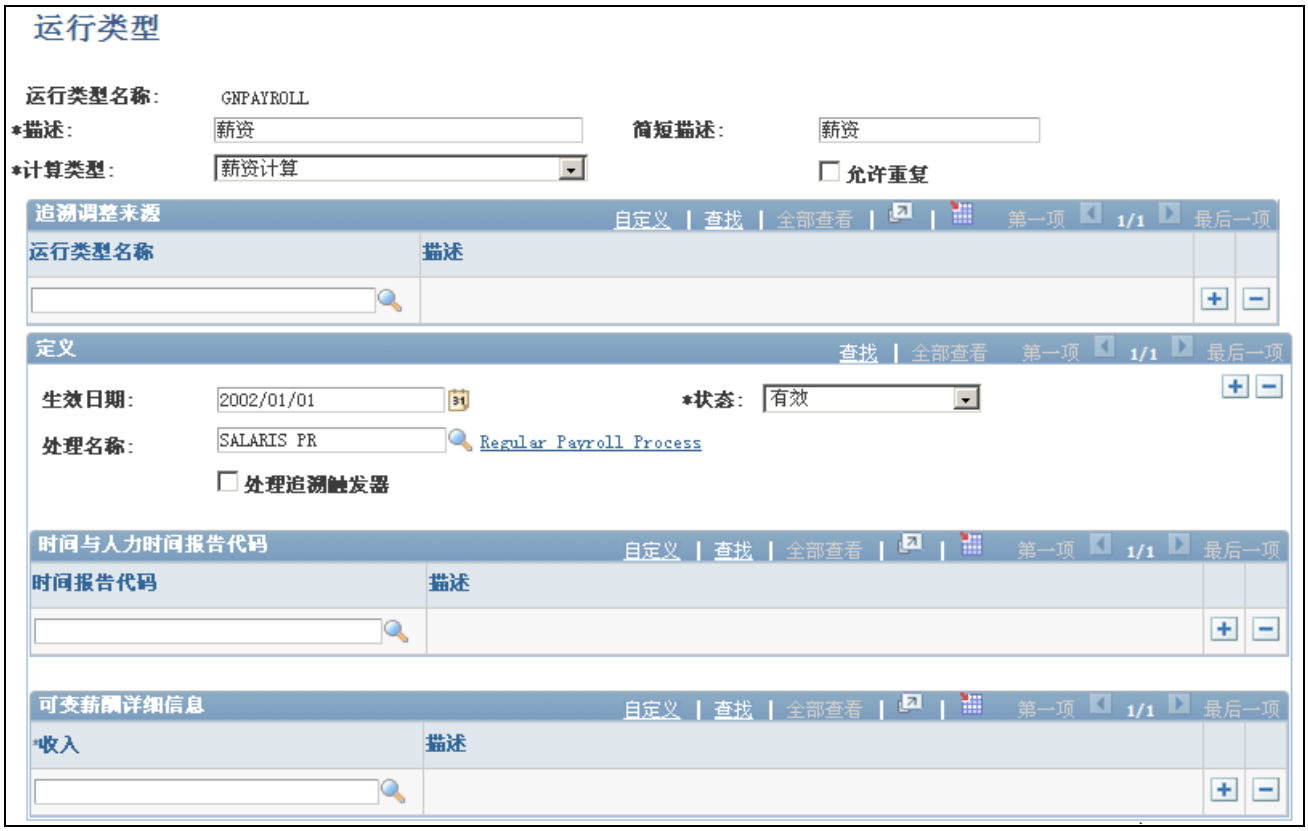
Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义运行类型的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 运行类型 | GP_RUN_TYPE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，运行类型，运行类型 | 指定要使用的处理列表、是否处理追溯触发器，以及其他处理参数。 |

## 指定处理参数

访问"运行类型"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，运行类型，运行类型）。




运行类型页面

---

**注意：**处理开始之后，不能编辑"运行类型"页面上的字段。要进行更改，请取消支付运行。

---

**计算类型** 选择"薪资计算"或"缺勤计算"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**允许重复**

选中以允许重复的分段。

如果不选中此复选框，则在受款人选择处理创建分段状态记录时，系统确定是否存在其他分段状态记录具有相同的员工 ID、员工记录、薪资组、运行类型、期间 ID、分段开始日期和分段结束日期（二者必须匹配）。

如果有一项不匹配，系统就创建新的分段状态记录。

此复选框确保在某些情况下生成或不生成重复项。例如，可以创建一个日历以计算不定期支付，但需要避免在正常薪资周期中再次支付此受款人。如果取消选中此复选框，则系统将记下这些行为发生而不会进行双重支付。如果要创建一个日历以处理奖金或佣金薪资运行，则可以定义多个日历 ID，并允许在多个日历中支付同一受款人。如果选中此复选框，则对相应的受款人支付两次。

---

**注意：**不管如何设置，系统决不在日历中为同一受款人创建重叠的分段。如果已经使用受款人日历覆盖或不定期预付处理了部分期间，则在同一日历的后续处理中，系统将仅处理期间的其余部分，从而避免处理重叠。

---

**追溯调整来源**

**运行类型名称**

输入其他运行类型，系统将在支付运行期间包括这些运行类型的追溯调整。例如，可以选择奖金运行类型作为正常薪资运行类型的其他追溯调整来源。这允许在正常薪资运行期间自动结转受款人奖金的追溯差值，从而受款人不必等待更少见、更不正常的奖金支付运行来接收其追溯奖金调整。

**定义**

**处理名称**

输入处理列表，此处理列表是根据"计算类型"字段中的选择从缺勤或薪资处理列表中选择的。

**处理追溯触发器**

选中此复选框以处理追溯触发器。运行奖金或费用运行时可以忽略追溯触发器，但可以包括具有所有正常薪资的追溯触发器的处理。

为选中此复选框的任何日历 ID 中标识的任何受款人，处理追溯触发器。

可以在日历和日历组 ID 级别覆盖此字段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 时间与人力时间报告代码

**时间报告代码** 选择特定运行类型进行处理的时间报告代码。

**注意：**仅当使用"时间与人力"时，此字段才适用。

### 可变薪酬奖励

**收入** 输入链接到要处理的奖励记录的收入元素。

**注意：**仅当使用设置"人力资源"的"管理可变薪酬"应用程序时，此字段才适用。

### 另请参见

第 41 章，"与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力集成"，第 1201 页

第 42 章，"与可变薪酬功能集成"，第 1217 页

## 创建期间

要设置期间，请使用"期间"(GP_CALENDAR_PERIOD) 组件。

要处理薪资或缺勤运行，请使用期间 ID 指定要计算的时间期间，以标识支付期间的开始日期、结束日期和频率。

本节讨论如何：

- 定义单个期间。
- 使用自动期间创建。

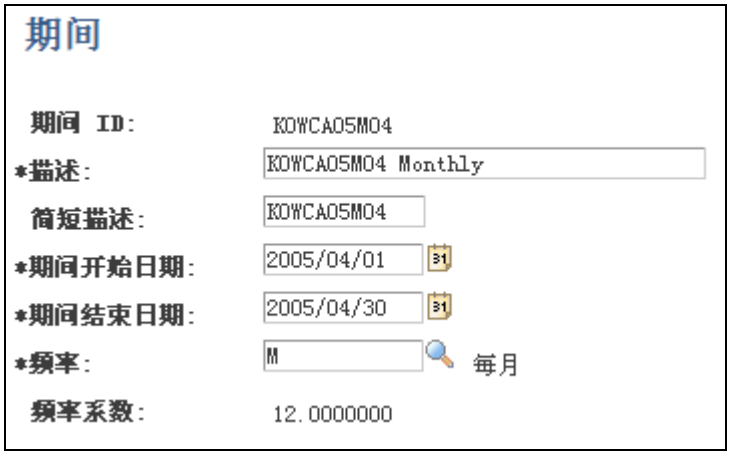
 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于创建期间的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 期间 | GP_CALENDAR_PERIOD | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，期间，期间<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，期间，期间 | 定义单个支付期间。 |
| 自动创建期间 | GP_AUTO_PRD | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，期间 - 自动创建，自动创建期间<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，自动创建期间，自动创建期间 | 定义多个支付期间。 |

## 定义单个期间

访问"期间"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，期间，期间）。




期间页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**处理开始之后，不能编辑"期间"页面上的字段。要进行更改，请取消支付运行。

**期间开始日期**与 **期间结束日期**

为要计算的期间输入日期。

因为使用相同支付期间的多个日历可能具有不同的支付日期，所以请在"日历定义"页面上指定支付日期。

**频率**

输入频率。系统使用此频率来按年分解计算未定义生成控制频率的收入、扣减或缺勤限额元素。为元素定义了生成控制频率时，下列操作发生：

- 如果元素生成控制和日历 ID 生成控制之间存在匹配，则此生成控制频率用于按年分解计算系数。
- 如果元素生成控制和日历 ID 生成控制之间不存在匹配，除两种异常情况之外，系统将不解析元素。

  如果追溯调整存在，则将调整结转到收入或扣减中，但不解析收入或扣减本身。"扣减"程序仍执行欠款偿还处理。如果生成偿还金额，则扣减解析为偿还金额。

**注意：**缺勤限额元素具有两个生成控制字段，一个用于主要元素，一个用于调整处理。

**频率系数**

显示按年计算和按年分解计算的系数。

### 期间 ID 可以定义的期间和频率数据的示例

下表列出如何通过更改结束日期和频率来定义不同期间的示例：

| 开始日期 | 结束日期 | 频率 |
|---|---|---|
| 6 月 1 日 | 6 月 7 日 | 每周 |
| 6 月 1 日 | 6 月 30 日 | 每月 |
| 6 月 1 日 | 6 月 15 日 | 每半月 |
| 6 月 1 日 | 8 月 31 日 | 每季度 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 频率示例

假设有四个元素，每个元素开始的总额均为 1200。下表列出不同频率选项的组合效果（频率选项应用程序之后的每个元素的值出现在表的最后一行中）：

| 频率 | 元素 1 | 元素 2 | 元素 3 | 元素 4 |
|---|---|---|---|---|
| 金额 | 1200 | 1200 | 1200 | 1200 |
| 频率（元素定义） | 每月 (12) | 每月 (12) | 每月 (12) | 每月 (12) |
| 生成控制频率 | 无 | 每月 (12) | 每月 (12) | 每年 (1) |
| 付薪期间频率 | 每半月 (24) | 每半月 (24) | 每半月 (24) | 每半月 (24) |
| 日历生成控制频率 | 无 | 每月 (12) | 无 | 每半月 (24) |
| 计算的金额<br>（金额 * 按年计算系数/按年分解计算系数） | 600<br>（金额 * 频率/支付期间频率） | 1200<br>（金额 * 频率/生成控制频率） | 无解析值 | 24 000<br>（金额 * 频率/生成控制频率） |

## 使用自动创建期间

访问"自动创建期间"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，期间 - 自动创建，自动创建期间）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

自动创建期间页面

输入期间创建参数并单击"运行"按钮。

**频率 ID**

输入日历期间频率。此字段还用于生成期间描述。

---

**注意：**系统不编辑您的输入，以确保此输入与"计量单位"和"期间单位"字段中的值一致。

---

**计量单位**

选择期间的计量单位。

"天"和"月"值与"期间单位"字段一起使用以确定期间中的天数或月数。

"半月"值表示 15 天。首个半月期间始终包括 1 到 15 日。第二个期间包括 16 到 28、29、30 或 31 日，具体取决于月份。选择此值时，"期间单位"变为不可用。

**期间单位**

输入生成的每个期间的单位数。

**开始日期**与**结束日期**

输入要生成的第一个期间的第一天和系统应生成期间的截止日期。

系统生成结束日期早于或等于所输入的结束日期的所有期间。

**期间 ID 前缀**

输入最多 7 个字母数字字符的前缀。通过添加期间频率后缀并在前缀中添加连续序号，系统为创建的每个期间创建唯一的期间 ID。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**期间频率后缀** 输入添加到期间 ID 的期间频率后缀。默认值是选定频率 ID 的第一个字母。

**序号** 为第一个期间输入。系统为创建的每个后续期间指定序号。

当在单独的运行中为同一年创建期间时，此字段十分有用。假设要为每月薪资生成 6 个期间。在此字段中输入 "1"，处理将创建期间 1 到 6。以后，为剩余月份生成期间时，在此处输入 "7"。

**结果期间 ID（最大值为 99）** 此字段与期间 ID 前缀、期间频率后缀和序号一起使用以显示此处理将创建的期间。例如，如果输入期间 ID 前缀 "PAY2001"、期间频率后缀 "M" 和序号 "1"，则生成的期间是 PAY2001M01 - PAY2001Mnn，其中 nn 表示创建的最后一个期间的编号。

**示例：计量单位和期间单位的组合**

下表列出使用计量单位和期间单位的不同组合定义的期间示例：

| 计量单位 | 期间单位 | 结果 |
|---|---|---|
| 白天 | 7 | 每个期间表示 7 天（对于每周薪资）。 |
| 白天 | 14 | 每个期间表示 14 天（对于每两周薪资）。 |
| 半月 | 不适用。 | 每个期间表示 15 天（对于每半月薪资），但期间分为 1 日至 15 日和 16 日至每月的最后一天。 |
| 月份 | 1 | 每个期间表示 1 个月（对于每月薪资）。 |
| 月份 | 3 | 每个期间表示 3 个月（对于每季薪资）。 |

## 创建单个日历

要创建单个日历，请使用"日历"(GP_CALENDAR) 组件。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

本节列出了一些先决条件，并讨论如何：

- 链接与日历相关联的标准。
- 覆盖日历的生成控制频率。
- 覆盖日历的支持元素。
- 排除日历中的元素。

---

**注意：**处理开始之后，除了在要处理的受款人列表中添加受款人之外，不能编辑"日历"组件中的字段。要修改这些页面，请取消处理。

---

## 先决条件

创建日历之前，应定义与日历相关联的运行类型和期间 ID。

对于要为其他日历生成实际输入的缺勤运行或支付运行，如果要为其创建日历，则先创建目标日历。

---

**注意：**日历与单个薪资组相关联。如果更改受款人的薪资组指定，则会导致期间分段。例如，如果受款人在 6 月 15 日将薪资组从 PGA 更改为 PGB，则使用 PGA 日历处理 1–14 日，使用 PGB 日历处理 15–30 日。

---

**另请参见**

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 用于创建单个日历的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 日历 - 定义 | GP_CALENDAR1 | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，定义<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，日历，定义 | 将与日历相关联的薪资组、期间 ID、运行类型 ID、目标日历 ID 和受款人选择标准链接在一起。 |

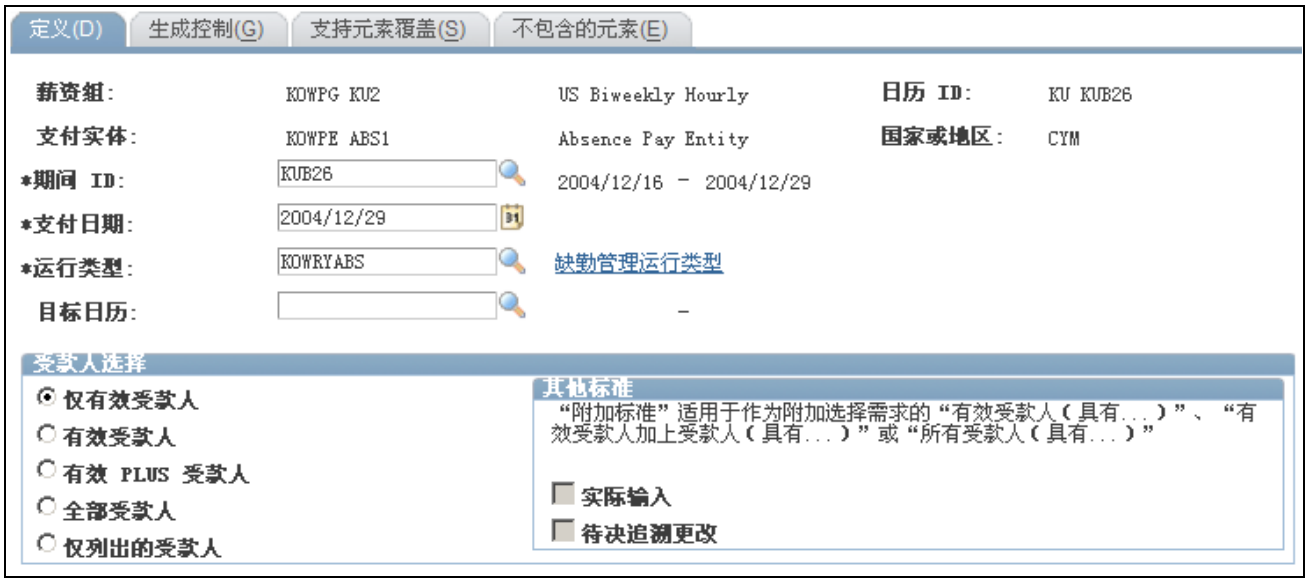

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 日历 - 生成控制 | GP_CALENDAR3 | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，生成控制<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，日历，生成控制 | 覆盖日历的生成控制频率。 |
| 日历 - 支持元素覆盖 | GP_CALENDAR2 | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，支持元素覆盖<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，日历，支持元素覆盖 | 覆盖与日历相关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。 |
| 日历 - 不包含的元素 | GP_CALENDAR4 | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，不包含的元素<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，日历，不包含的元素 | 排除日历中的收入、扣减、请假或缺勤限额元素。 |

## 链接与日历相关联的标准

访问"日历 - 定义"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，定义）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




日历 - 定义页面

**期间 ID**

输入日历表示的支付期间。相应日期显示在"开始日期"和"结束日期"字段中。

**支付日期**

输入支付受款人时的日期。在特定国家/地区，此日期对于税额计算十分重要。

**运行类型**

输入运行类型以标识要用于此日历运行的处理列表。（运行类型还标识是否要处理追溯触发器。）

**<运行类型描述>**

单击以访问"运行类型"页面，在此页面中可以指定要使用的处理列表、是否处理追溯触发器，以及其他处理参数。

**目标日历**

如果要定义缺勤处理运行或生成实际输入的任何处理运行，则输入目标日历 ID。标识要生成的每日数据或实际输入的目标日历。因为不能及时向后定位缺勤，所以目标日历结束日期不能早于当前期间 ID 的结束日期。

**时间与人力日历**

如果要使用"时间与人力"，输入日历期间 ID。这使您能够将日期范围映射到薪资日历。日期范围将"时间与人力"计薪时间放入薪资运行中。

### 受款人选择

标识在要定义的日历中包括的所选薪资组中的受款人。可以让系统标识受款人，也可以手工列出受款人。有效受款人是薪资组中在支付期间内至少有一天为有效的受款人。

在此输入的信息为系统提供有关要为特定日历处理的受款人的基本信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**基于薪资组、期间 ID 和运行类型的组合为有效受款人创建的日历必须唯一，这样可以降低重复支付的可能性。

**仅有效受款人**

选中以包括没有其他限定标准的所有有效受款人。

有效受款人是薪资组中在支付期间内至少有一天为有效的受款人。

**有效受款人**

选中以仅包括具有待决实际输入或待决追溯触发器的有效受款人。如果选择此选项，则必须选中"实际输入"复选框、"待决追溯更改"复选框或均选中。

**有效 PLUS 受款人**

选中以包括所有有效受款人以及在薪资组中具有待决实际输入、待决追溯触发器或待决结转调整的曾经有效的受款人。如果选择此选项，则必须选中"实际输入"复选框、"待决追溯更改"复选框或均选中。

**全部受款人**

选中以仅包括具有待决实际输入或待决追溯触发器的受款人。如果选择此选项，则必须选中"实际输入"复选框、"待决追溯更改"复选框或均选中。

**仅列出的受款人**

选中以列出要处理的受款人，而不是让系统自动标识这些受款人。受款人列表组框变为可用。

可以使用此选项支付一个受款人或一小组受款人。

**实际输入**

如果选择"有效受款人"、"有效 PLUS 受款人"或"全部受款人"，则此选项变为可用。

如果选中此复选框和"有效受款人"，则日历处理具有待决实际输入的有效受款人。

如果选中此复选框和"有效 PLUS 受款人"，则日历处理有效受款人和具有待决实际输入的受款人。

此复选框允许基于此受款人存在实际输入而在仅有效受款人的运行中包括已离职的受款人。

**待决追溯更改**

如果选择"有效受款人"、"有效 PLUS 受款人"或"全部受款人"，则此选项变为可用。

如果选中此复选框和"有效受款人"，则日历处理具有待决追溯触发器的有效受款人。

如果选中此复选框和"有效 PLUS 受款人"，则日历处理有效受款人和具有待决追溯更改的受款人。

此复选框允许基于存在影响无效受款人的追溯更改而在仅有效受款人的运行中包括无效受款人。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 受款人列表

如果选择"仅列出的受款人"选项，则系统显示此组框。

**员工 ID** 输入日历处理的受款人。受款人列表中的任何人都必须是与此日历相关联的薪资组中的当前或以前的成员。日历保持打开时，可以添加到受款人列表中。

**计算截止日期** 此字段的默认值是在"期间 ID"字段中选择的期间的最后一天。如果要为部分支付期间执行受款人的计算，则可以输入较早的日期。系统仅计算结束日期在此日期或此日期之前的分段。

## 覆盖日历的生成控制频率

访问"日历 - 生成控制"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，生成控制）。

日历 - 生成控制页面

要将某频率与在元素级别输入的生成控制频率进行比较以用于适用资格和按年分解计算，则在此输入这些频率。

**频率标记** 输入要覆盖的频率 ID。

**频率年计系数** 显示与所选频率 ID 相关联的频率系数。

### 适用资格示例

假设具有每周薪资组和支付期间。此薪资组具有仅在每月的第一个支付期间处理的扣减。创建一个名为"每月第一天"（系数为 12）的生成控制频率，将其指定给扣减，并将频率"每月第一天"附加到每月的第一个日历中。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

处理扣减时，系统将元素的生成控制频率与日历值进行比较。如果匹配，则扣减通过适用资格。如果不匹配，则扣减未通过适用资格，系统不处理此扣减。如果生成控制和日历具有多个频率值且有多个频率相匹配但系数不同，则系统将错误地设置受款人。

## 覆盖日历的支持元素

访问"日历 - 支持元素覆盖"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，支持元素覆盖）。

日历 - 支持元素覆盖页面

### 支持元素覆盖的日历

**元素类型** 选择元素类型。有效值包括："数据筛选"、"日期"、"期间"、"公式"和"变量"。

**元素名称** 选择要覆盖的特定元素。

**数字值** 输入覆盖值。在处理列表中遇到指定元素时，系统将应用在此字段中定义的覆盖值。覆盖值本身可以由实际输入指令、受款人覆盖等来覆盖。

### 另请参见

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

## 排除日历中的元素

访问"日历 - 不包含的元素"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历，不包含的元素）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

日历 - 不包含的元素页面

**元素类型** 选择元素类型。有效值包括："缺勤限额"和"请假"或"扣减"和"收入"，具体视日历类型而定。

**元素名称** 输入要在处理中排除的元素。系统不处理此元素，不使用实际输入，不进行欠款余额偿还，不结转调整，而且您不能"指定给"公式。

---

**注意：**要在处理中排除元素，必须定义此元素以启动日历覆盖。

---

**另请参见**

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

# 创建一组日历

本节列出先决条件，并讨论如何创建一组日历。

## 先决条件

创建一系列日历之前，定义与日历相关联的运行类型和期间 ID。使用自动期间创建功能以自动创建期间。

对于要为其他日历生成实际输入的缺勤运行或支付运行，如果要为其创建日历，则先创建目标日历。

---

**注意：**日历与单个薪资组相关联。如果更改受款人的薪资组指定，则会导致期间分段。

---

**另请参见**

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于创建一组日历的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 自动创建日历 | GP_AUTO_CAL1 | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历 - 自动创建，自动创建日历<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，自动创建日历，自动创建日历 | 运行"自动创建日历"处理以创建一组日历。 |

## 创建一组日历

访问"自动创建日历"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历 - 自动创建，自动创建日历）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

自动创建日历页面

**日历 ID 前缀**

输入最多 7 个字母数字字符的前缀。通过在与日历和日历编号相关联的期间 ID 中添加此前缀，系统为所创建的每个日历创建唯一的日历 ID。

例如，如果第一个期间 ID 是 PAY2001M01，且输入前缀 REGULAR，则生成的第一个日历的日历 ID 为 REGULAR PAY2001M01。

**薪资组**

输入要构建日历的薪资组。

**运行类型**

输入要与日历相关联的运行类型。

**频率**

输入用于创建日历的频率。

**第一个期间 ID**

输入系统用于构建日历的第一个期间。可供选择的期间 ID 基于频率 ID。

创建期间时，系统为所定义的连续期间数生成日历。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**第一个目标日历**

对于要为其他日历生成实际输入的缺勤处理运行或薪资运行，如果要为其定义日历，则为创建的第一个日历输入目标日历 ID。此字段是可选的。

基于此 ID，系统确定要用于自动创建的日历的顺序目标日历。

---

**注意：**要让系统确定顺序目标日历，在"第一个目标日历"字段中输入的日历必须遵循标准命名惯例，在结尾使用两位数来描述日历表示的月份或其他任何期间。例如，可以选择第一个目标日历 "GXCI CPY2000M01"，因为系统可以使用最后两位数来确定相应的顺序目标日历。如果选择非标准的第一个目标日历，比如 "GW10204P"，则在单击"保存"或"运行"时，您将收到错误消息。

此处理允许创建最多 99 个日历，但每个日历都必须基于现有的目标日历。例如，如果试图生成日历 ABS001 至 ABS099，但存在的目标日历只有 PAY001 至 PAY050，则系统无法创建日历 ABS051 至 ABS099。

---

### 设置支付日期

**自期间结束日算起的天数**与**天数**

选中以让支付日期是期间结束日期之前或之后的特定天数。在"天数"字段中输入正数或负数。例如，要始终在期间结束日期之前两天支付，则在"天数调整"字段中输入 "-2"。

**一周中的特定日**

选中以让支付日期始终在一周的同一天。在"支付日期是"字段中输入所选的日期。选择"在期间结束日期或期间结束日期之前"或"在期间结束日期或期间结束日期之后"以指定在所选日期与日历结束日期不同时执行的操作。例如，假设选择星期五作为每月日历的支付日期，期间结束日期为 5 月 26 日，5 月的最后一个星期五是 5 月 25 日。如果选择"在期间结束日期或期间结束日期之前"，则支付日期为 5 月 25 日。如果选择"在期间结束日期或期间结束日期之后"，则支付日期为下一个星期五，即 6 月 1 日。或者，假设设置每周日历，并指定星期六作为期间结束日期，星期五作为支付日期。以 2001 年 7 月为例，期间结束日期是：7 月 7 日、14 日、21 日和 28 日。如果选择"在期间结束日期或期间结束日期之前"，则支付日期为 7 月 6 日、13 日、20 日和 27 日。如果选择"在期间结束日期或期间结束日期之后"，则支付日期为 7 月 13 日、20 日、27 日和 8 月 3 日。

### 如果支付日期是假期

选择一个选项以确定在支付日期属于假期时系统执行的操作。选项包括："提前一天支付"、"发薪日期不更改"和"延迟一天支付"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 受款人选择

除选项中不包括"仅列出的受款人"之外，此组框与"日历 - 定义"页面上的"受款人选择"组框完全相同。

# 定义日历组

本节概述了日历组，并讨论如何创建日历组 ID。

## 了解日历组

日历组标识要为定期运行一起处理的日历或要为不定期运行处理的不定期组。创建日历组时，请考虑下列事项：

- 在运行控制页面上定义的处理阶段针对日历组的所有成员执行；因此，将需要相同计算的日历分组在一起。
- 不能同时处理不同国家/地区的元素。

  在同一日历组中不包括代表不同国家/地区（基于日历的薪资组）中的支付实体的日历。
- 日历组 ID 中的日历顺序确定计算处理顺序。

  如果要处理同一日历组 ID 中的缺勤日历和薪资日历，则将缺勤日历放在薪资日历之前以确保结果准确。

### 处理顺序

按支付期间日期顺序来运行日历，因为许多薪资处理基于运行和完成日历的顺序。不按顺序运行日历可能会影响处理累加器和追溯限制日期的方式，插入不是下一个顺序支付期间的日历可能会生成异常的结果。

不按支付期间顺序的日历将经历下列累加器问题：

- 通过确定最近一个已完成的薪资或缺勤日历（对于正在处理的国家/地区），将累加器包括在日历处理中。
- 基于累加器的开始和结束日期而非支付期间的开始和结束日期，为每个日历存储累加器值。

  如果累加器开始和结束日期包括支付期间内的一天，则此累加器将被写入结果表中。
- 可以不将累加器写入结果表中，从而累加器不会包括在下一个日历中，这样可以避免引用或更新累加器的值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 累加器余额可能不准确。

  假设在 2 月日历之前运行 3 月日历。作为 2 月日历的开始余额包括的累加器余额将包括 3 月日历中的结果。

不按支付期间顺序的日历将经历下列追溯限制日期问题：

- 追溯限制日期由受款人在日历组 ID 中遇到的第一个日历来确定。

  虽然稍后可能遇见具有更早支付期间日期的其他日历，但追溯限制日期仍由第一个日历的日期确定。

- 处理追溯时，系统通过查找日历期间结束日期晚于触发器生效日期的最早日历完成时间戳记，来确定要重新运行的日历。

  假设按照以下顺序运行和最终确定日历：1 月（日历 1）、2 月（日历 2）、另一年的 1 月（日历 3）和 3 月（日历 4）。如果具有 2 月 15 的追溯数据，则日历 2、日历 3 和日历 4 将重新运行。

---

**注意：**对于定期处理，如果将多个日历附加到同一日历组 ID，然后在完成受款人标识处理后决定不处理其中一个日历，则在运行其他任何日历之前必须取消整个运行。取消运行后，返回到想要取消的薪资组的日历，然后更改或删除原始薪资组 ID。重新运行要处理的薪资组的薪资。对于不定期处理，则无需取消整个运行。而是可以在日历组中删除不定期组并添加正确的组。重新运行不定期处理时，系统取消已删除的不定期组并处理所添加的组。

---

## 用于创建日历组的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 日历组 | GP_CALENDAR_RUN | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历组，日历组<br>全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，不定期，不定期日历组，日历组 | 定义要一起处理的不定期组的日历 ID。按列出的顺序处理日历。 |

## 创建日历组

访问"日历组"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，定义日历，日历组，日历组）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

日历组页面

---

**注意：**定期运行的处理开始之后，不应编辑"日历组"页面上的字段。要修改此页面，请取消支付运行。

---

**作为模板使用**

选中以使用此日历组运行在线"缺勤预测"或"余额查询"处理。此选项不可用于不定期处理。

**使用流处理**

选中以对此日历组使用流处理。此功能通常不用于不定期处理。

**不定期**

如果此日历组要用于不定期处理，则选中此复选框。

**处理追溯触发器**

选中以处理此日历组的追溯触发器。

对于定期处理，默认值基于"运行类型"页面上的"处理追溯触发器"字段。如果任何运行类型指明应处理追溯触发器，则默认值是选中此选项。

对于不定期处理，如果要添加到此日历组中的任何不定期组包括更正事务处理，则必须选中此复选框。

### 日历列表

列出要一起处理的日历。在"序号"字段中输入的编号确定日历的处理顺序。选中"不定期"复选框时，此栅格将隐藏。

### 按处理顺序列出不定期组

仅当选中"不定期"复选框时，下列栅格才显示。列出要处理的不定期组。不定期组标识要为特定薪资组和期间处理的不定期事务处理。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

输入不定期组的值页面

# 输入受款人的日历覆盖指令

本节概述了日历覆盖，并讨论如何：

- 选择要覆盖的日历。
- 输入期间分段的处理指令。

## 了解日历覆盖

受款人日历覆盖将"覆盖"日历的选择标准。例如，如果您的日历设置了选择标准（如"和 PI 有效"），并为已离职（无效）且没有实际输入的人员添加受款人日历覆盖，将仍针对日历通过日历覆盖处理该受款人。相反，如果为同一受款人和日历设置不定期预付，则此处理仍将应用所有正常的选择标准，而不处理此受款人。

可以为受款人和日历创建其他分段（总额到净额的支付），并为特定分段输入处理指令。

假设在 3 月，为将要在 4 月 1 日到 15 日休假的员工提前付薪。由于受款人要在 3 月接收 4 月一半的薪资，因此，只需支付 4 月 16 日 - 30 日的薪资。可以使用"受款人日历组"页面完成此操作。

创建包括 3 月和 4 月的日历组。要在 3 月提前付薪，使用 3 月的"受款人日历组"页面，指明要为受款人支付 3 月以及 4 月 1 日到 15 日的薪资。对于 4 月，使用 4 月日历组，但这次指明仅为受款人支付 4 月 16 日到 30 日的薪资。

可以指定处理日历分段时系统应用的生效日期规则以及系统更新的期间累加器。例如，在 3 月支付 4 月金额时，可以指示系统应用 3 月生效的收入规则并更新 3 月的累加器。或者可以指示系统使用将在 4 月生效的规则。

---

**注意：**除使用日历覆盖来处理提前支付之外，还可以使用"按需不定期"组件 (GP_OFFCYCLE_) 输入预付指令并运行不定期薪资。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于为受款人输入日历覆盖指令的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 受款人日历组 | GP_PYE_RUN | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，受款人日历组，受款人日历组 | 选择要为受款人输入特殊处理指令的日历。 |
| 分段详细信息 | GP_PYE_RUN_SEC | 单击"受款人日历组"页面上的"分段详细信息"链接。 | 为受款人创建期间分段并标识要处理的分段。 |

## 选择要覆盖的日历

访问"受款人日历组"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，受款人日历组，受款人日历组）。

受款人日历组页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**处理开始日期、处理结束日期**与**支付日期**

输入处理开始日期、结束日期和支付日期。这些字段适用于处理有生效日期的元素，这些元素的定义截止日期（在"元素名称"页面上定义）设置为"处理开始日期"、"处理结束日期"或"支付日期"。

这些日期确定要用于这些元素的生效日期规则（元素定义）以及要为这些元素更新的期间累加器。

假设某收入元素的定义截止日期设置为"处理结束日期"。在批处理期间遇到此元素时，系统检索在"处理结束日期"字段中输入的日期生效的元素定义。

系统还更新处理开始日期或处理结束日期所属的期间的累加器。

**覆盖全部日历运行**

选中以让系统仅处理在"要处理的日历"组框中或"分段详细信息"页面上指定处理的日历或分段。

如果不选中此复选框，则系统处理要覆盖的日历（在"要处理的日历"组框中列出）以及日历组中包括的其他任何日历。

**要处理的日历**

在此组框中，选择要为受款人指定特殊处理指令的日历。

**序号**

输入一个号码以确定日历处理顺序。

**薪资组**

输入与要覆盖的日历相关联的薪资组。

**日历 ID**

输入要覆盖的日历。

**处理选项**

仅当未选中"覆盖全部日历运行"复选框（即，仅覆盖所选的日历）时才适用。选择处理选项以确定系统应该在日历组中的其他所有日历之前还是之后处理有覆盖指令的日历。有效值包括："早于标准日历"、"晚于标准日历"和"不适用"。

例如，3 月的日历组包括正常日历和奖金日历，4 月的日历组也是如此。为正常的 3 月和 4 月日历创建覆盖条目。要让系统在处理奖金日历之前处理正常日历，即包含覆盖说明的日历，选择"早于标准日历"。系统将按照以下顺序处理日历：3 月正常、3 月奖金、4 月正常、4 月奖金。

**分段详细信息**

单击此链接访问"分段详细信息"页面。

## 输入期间分段的处理指令

访问"分段详细信息"页面（单击"受款人日历组"页面上的"分段详细信息"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

分段详细信息页面

**分段开始日期**与**分段结束日期**

输入要在日历期间中处理的日期和不处理的日期。

为整个日历期间提供指令。

---

**注意：**要让系统计算部分日历期间的薪资，必须为受款人创建一个或多个期间分段触发器。触发器生效日期必须与在"分段详细信息"页面上输入的日期相对应。例如，要处理 2 月 1 日至 9 日的薪资，但不处理此月其他日期的薪资，则为 2 月 10 日定义分段触发器。

---

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

第 30 章，"设置触发器"，为具有生效日期的记录设置分段触发器，第 838 页

第 30 章，"设置触发器"，为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器，第 839 页


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 17 章

# 使用实际输入

本章概述了实际输入，并讨论如何：

- 输入实际输入。
- 基于模板创建页面，并使用该页面输入实际输入。
- 对实际输入进行追溯调整。
- 检查实际输入。

## 了解实际输入

本节讨论：

- 实际输入的特征。
- 实际输入的来源。
- 实例和捆绑。
- 适用资格规则。
- 操作类型和处理规则。
- 分段注意事项。
- 批处理和实际输入。

### 实际输入的特征

实际输入是为一个支付期间输入的收入和扣减数据。此数据（如工作时数或一次性奖金）是特定于受款人的，会随期间而变动。可以手工输入实际输入，也可以从"PeopleSoft Enterprise 时间和人力"这样的应用程序接收实际输入。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

输入收入元素或扣减元素的实际输入时，可以输入固定金额，也可以输入元素计算规则中各组件的值。例如，如果计算受款人正常薪资元素的规则为正常薪资 = 比率 x 单位， 您可以输入覆盖计算规则的金额，也可以为比率或单位指定值，或同时为两者指定值。如果输入值，则可以输入数字值，如 40 小时，也可以选择从"PeopleSoft Enterprise 人力资源"检索组件值的薪酬代码元素。

"全球薪资"提供了一些可选功能，在输入实际输入时可以使用这些功能。可以选择应用于输入条目的货币；覆盖受款人的部门、职务代码或位置；或输入特定于组织并且可以传输到总帐系统的信息。

---

**注意：**输入的数据仅应用于一个支付期间。为"按受款人指定元素"页面或"按元素指定受款人"页面上的元素设置长期覆盖。

---

## 实际输入的来源

实际输入可以来自各种来源。您可以：

- 通过实际输入页面手工输入数据。
- 从"时间与人力"、"人力资源"中的"管理可变薪酬"业务处理或第三方应用程序接收数据。
- 运行"请假"处理 (GPPDPRUN) 将已支付缺勤和未支付缺勤转换成实际输入。
- 在处理列表中加入生成实际输入区段，从而使系统针对不同的薪资日历创建实际输入。

手工输入条目会覆盖其他来源生成的实际输入，但有一种例外情况（操作类型为"附加"的手工输入条目不会覆盖自动输入条目）。如果受款人拥有来自多个来源（如"时间与人力"和"请假"处理）的系统生成的输入条目，但没有手工输入条目，则系统将在支付运行期间处理所有自动输入条目。

只有将实际输入手工输入系统，才能编辑实际输入。要添加、删除或更正系统生成的条目，可以手工输入实际输入以"覆盖"系统生成的条目；如果该数据由另一应用程序生成，可以更正源记录并重新传送数据。

**另请参见**

第 12 章，"定义缺勤元素"，第 291 页

第 41 章，"与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力集成"，第 1201 页

第 42 章，"与可变薪酬功能集成"，第 1217 页

## 实例和捆绑

本节概述了实际输入条目实例以及捆绑。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 实例

实际输入条目也称为"实例"。手工将实际输入输入到系统中时，即会为每个输入条目指定一个实例编号。因此，如果受款人按三种比率加班工作，并为 OVERTIME 元素输入了三个单独的实际输入条目，则每个输入条目都有一个不同的实例编号。下例假定计算规则为 （加班）=（比率）x（单位）

| 元素 | 实例 | 比率 x 单位 |
|---|---|---|
| 加班 | 1 | 25 x 10 |
| 加班 | 2 | 35 x 5 |
| 加班 | 3 | 30 x 5 |

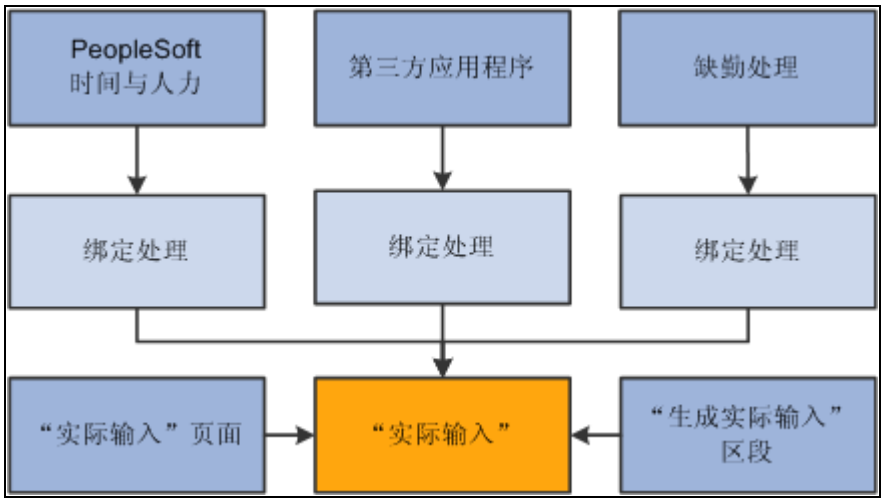
实际输入来自外部来源时，系统会为其指定实例编号。根据是否发生捆绑，系统将单独的实例编号指定给每个实际输入条目或者指定给一组条目。

### 捆绑

由"请假"处理、"时间与人力"或第三方应用程序创建的实际输入，通常按支付期间绑定成数组，以便得到更有效的处理。如果某个受款人每天工作 8 小时，支付频率为每周一次，则可以将 5 个 8 小时条目捆绑为一个 40 小时条目。捆绑会创建一行输出 (GP_RSLT_ERN_DED)，而不是多行输出，除此之外对处理或结果没有其他影响。

每个捆绑接收一个实例编号。在一个日历运行中，实例编号从 1 开始并指定给每个捆绑的元素。

捆绑数据的规则取决于实际输入来源。下图说明了实际输入的来源和捆绑：




实际输入的来源和捆绑

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 时间与人力的捆绑规则

如果从"时间与人力"获得的实际输入条目（在该应用程序中称为"计薪时间"）包含一致数据（即下列类型的数据值相同），则会按时段或分段进行捆绑：

- 比率。
- 货币。
- 截止日期比率。
- 任务实体*。

* 要进行捆绑，必须使用"映射"页面将"时间与人力"中定义的所选任务实体（包括业务单位、产品和部门）映射到"全球薪资"中的系统元素或变量元素。

### 示例 1

受款人有五个实际输入条目，每个都对应于一个工作日。每个输入条目都指定了表中的一个比率值。每天的收入比率除星期四以外都相同。因此，系统对四天进行捆绑，并按比率 10 为这四天创建一个实例，然后按比率 12 为星期四单独创建一个实例：

| 工作日 | 工作时数 | 比率 |
|---|---|---|
| 星期一 | 8 | 10 |
| 星期二 | 4 | 10 |
| 星期三 | 8 | 10 |
| 星期四 | 8 | 12 |
| 星期五 | 8 | 10 |

### 示例 2

受款人在两个部门工作。实际输入条目包括定义部门（A 或 B）的系统元素，以及指定工作时数的变量元素。因为系统元素必须是匹配的才能捆绑在一起，所以系统捆绑部门 A 的所有输入条目，为部门 B 的输入条目创建另一个捆绑：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 工作日 | 变量 | 系统元素 |
| --- | --- | --- |
| 星期一 | 8 | 部门 A |
| 星期二 | 8 | 部门 A |
| 星期三 | 8 | 部门 B |
| 星期四 | 8 | 部门 B |
| 星期五 | 8 | 部门 A |

### 请假的捆绑规则

由"请假"处理创建并且位于同一时段或分段的实际输入可以捆绑在一起，这取决于请假元素的定义：

- 如果没有为请假元素选择"多个实例"选项，在支付期间对于因相同理由而出现的请假，其实际输入将捆绑在一起。
- 如果（在"请假 - 日期公式"页面）将与一个请假元素相关联的实际输入分配至多个收入元素或扣减元素，则系统将单独捆绑每个收入和扣减元素的实际输入。

### 第三方应用程序的捆绑规则

从第三方应用程序接收的实际输入可以捆绑在一起，也可以不加以捆绑，这取决于在传输至"全球薪资"之前为每个实例指定的捆绑组标记。第三方应用程序必须对来源 (PI_SOURCE) 字段使用唯一值，并处理任何分段要求。第三方接口负责按"全球薪资"的要求捆绑输入条目。

## 适用资格规则

要解析的实际输入必须符合下列条件：

- 必须选择和标识要进行处理的受款人。

  在创建支付期间的日历时输入选择受款人的标准。在设置薪资处理的"运行控制"时标识要计算的受款人。
- 不能从日历排除元素。
- 元素必须包括在处理过程中执行的处理列表中。
- 元素必须属于受款人的适用资格组，或必须在"支付实体 - 处理详细信息"页面中选择实际输入作为覆盖。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 不能解析实际输入的原因

如果发现在处理期间未解析实际输入的某些实例，除前面提到的适用资格问题外，最可能的原因如下：

- 元素计算规则的组件值已定义为要求受款人级别的输入，但未通过实际输入或受款人覆盖指定该组件值。

  如果输入的实际输入无组件值，则将使用元素已有的定义和受款人覆盖解析元素。

- 在运行薪资处理"计算"阶段的最后一次迭代后，或在冻结受款人计算后输入了实际输入。

### 另请参见

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

第 15 章，"定义处理元素"，第 385 页

## 操作类型和处理规则

手工输入实际输入实例时，可选择一个操作类型，以指示系统如何处理实例。可从以下操作类型中选择：

- 覆盖
- 加
- 不处理
- 归零

下面简要介绍了每种操作类型。

### 覆盖

输入操作类型为"覆盖"的实际输入时，可以输入一个金额，以覆盖元素实例的计算规则，或者为元素计算规则组件（比率、单位、百分比或基数）输入值。（如果计算规则已定义为金额，则只能输入金额。）

假设您将收入代码定义为固定金额 100 欧元。但您要给受款人 90 欧元。在"实际输入"页面中输入金额 90 欧元，将操作类型指定为"覆盖"。系统会覆盖所解析的定义金额 100 欧元，受款人将收到 90 欧元。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 加

输入操作类型为"附加"的实际输入时，系统将基于"按受款人指定元素"或"按元素指定受款人"页面中输入的元素定义或指令（如果有）来处理元素的正常解析。此外，系统会再次基于实际输入中输入的值处理元素，这会导致多次解析。

假设您将收入代码定义为固定金额 100 欧元。您希望多给受款人 50 欧元。从数据输入的角度看，管理员在"实际输入"页面中输入额外的 50 欧元，将操作类型指定为"附加"。系统将处理定义金额 100 欧元，然后解析额外的金额 50 欧元，这样受款人就会收到 150 欧元。

### 不处理

输入操作类型为"不处理"的实际输入时，可以阻止系统在计算日历时为受款人处理此元素。不会有任何结果写入到结果表中。

"不处理"指令将应用于元素在日历所有分段和时段中的所有实际输入实例（手工实例或系统生成的实例），除非在"其他数据"页面中输入结束日期，此日期使您能够将指令限制于相应时段或分段中的实例。

假设实例 1 的操作类型为"不处理"，同一元素的实例 2 的操作类型为"覆盖"。如果没有为实例 1 输入结束日期，则"不处理"指令将应用于这两个实例，因而不会处理任何数据。

### 归零

输入操作类型为"归零"的实际输入时，系统会将收入或扣减实例解析为 0 值。

与"不处理"不同，"归零"会在结果表中写入 0 金额，在薪资单上会出现零金额。而且，"归零"指令不会影响任何其他实例。

### 混合操作类型规则

分段中出现混合操作类型的实际输入时，以下规则适用：

- 实际输入条目具有"附加"和"覆盖"操作类型组合时，因存在覆盖输入条目系统不会解析元素定义。

  系统按照如下顺序（层次）处理操作类型为"覆盖"和"附加"的所有实际输入条目：先处理操作类型为"覆盖"的输入项目，然后再处理操作类型为"附加"的输入条目。

  假设 E3 是 100 美元的固定金额。您创建了两个实际输入条目，一个（实例 #1）的操作类型为"附加"，值为 30 美元，另一个（实例 #2）的操作类型为"覆盖"，值为 200 美元。

  尽管存在可能会发生冲突的操作类型，系统仍会处理这两个输入条目，而不考虑其输入顺序。系统首先处理操作类型为"覆盖"的输入条目，并在收入/扣减结果表中为 200 美元创建一行。然后系统处理操作类型为"附加"的输入条目，并在收入/扣减结果表中为 30 美元创建一行。

  结果是 E3 在收入/扣减结果表中有两个相关行，因此受款人收到 230 美元。系统不基于其规则定义解析此元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 不管操作类型如何组合，操作类型为"不处理"的输入条目始终覆盖该段的任何其他实际输入条目。

  换言之，对于此元素系统不处理任何数据。"不处理"值会取代所有操作类型。

- 操作类型"归零"仅影响当前实际输入实例。

  当"覆盖"、"附加"和"归零"操作类型组合在一起时，系统会处理所有输入条目。

  假设 E4 是 500 美元的固定金额。您创建了三个具有以下属性的实际输入条目：

  - 操作类型为"覆盖"的 700 美元。
  - 操作类型为"归零"。
  - 操作类型为"附加"的 300 美元。

    最终结果是系统处理全部三个实际输入条目，E4 在收入/扣减结果表中有三个相关行（实例），受款人收到 1000 美元。系统不通过其定义解析此元素。而且，系统会创建一个结果金额为 0 的行。

## 分段注意事项

日历支付期间有期间或元素分段时，不会分段计算实际输入。系统将基于实例的结束日期将实际输入指定到单个分段或时段：

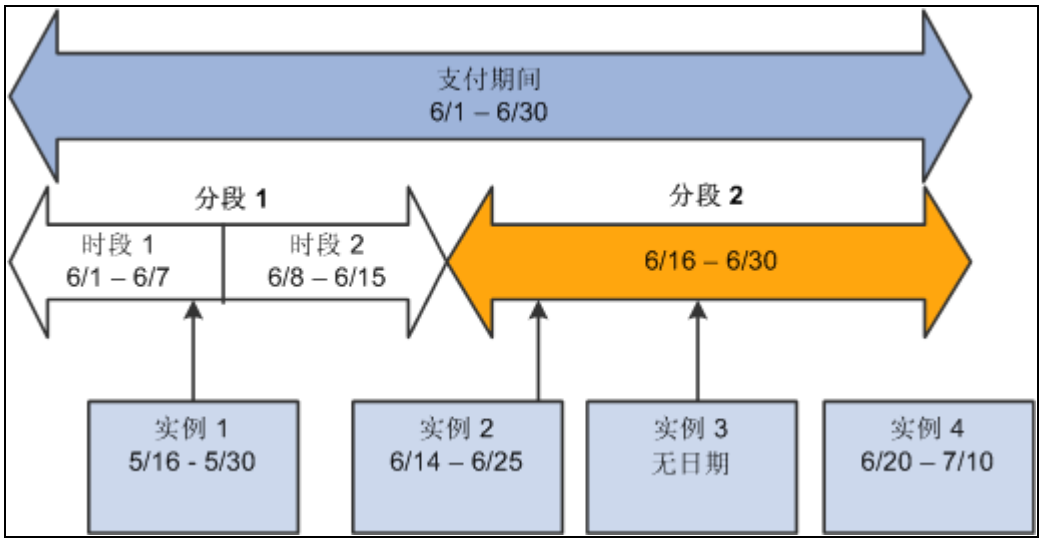
- 如果结束日期早于日历期间开始日期，则会将实例指定到支付期间的第一个分段或时段（请参见图中的实例 1）。
- 如果结束日期在支付期间范围内，则会将实例指定到涵盖结束日期的分段或时段（请参见实例 2）。
- 未指定结束日期时，会将实例指定到支付期间的最后一个分段或时段。

  此时假设实例的结束日期和日历的结束日期相同（请参见实例 3）。有一种例外情况，就是您可以输入"不处理"指令来阻止解析元素。如果输入的这个指令没有结束日期，则不会在任何时段或分段中解析元素。

- 如果结束日期晚于支付期间结束日期，则不会处理实例（请参见实例 4）。

下图说明了实例按结束日期指定到分段和时段的方式：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




实例按结束日期指定到分段和时段

### 示例 1：期间分段对实际输入的影响

您要处理一月份的薪资。在 1 月 16 日，受款人获得晋升，因而导致期间分段（两个总额 - 净额支付）。在一个无关的事务处理中，您以 1 月 20 日为开始日期，1 月 21 日为结束日期为受款人的收入元素输入了实际输入。由于实际输入的结束日期在分段 2 范围内，系统仅在分段 2 中对其进行处理。在分段 1 中，系统照常处理收入元素，不受实际输入的影响：

| **分段 1**<br>**1 月 1 日 - 15 日** | **分段 2**<br>**1 月 16 日 - 31 日** |
|---|---|
| 正常处理元素。 | 处理实际输入。 |

### 示例 2：元素分段对实际输入的影响

您要处理一月份的薪资。1 月 16 日，受款人的薪酬比率发生了更改，因而导致元素分段（时段）。以 1 月 20 日为开始日期，1 月 21 日为结束日期，为受款人输入了实际输入。由于实际输入的结束日期在时段 2 内，实际输入被指定到该时段。不在时段 1 中对元素进行处理。换言之，实际输入会覆盖元素的时段划分。（时段日期仍然与累加器相关。）

| **时段 1**<br>**1 月 1 日 - 15 日** | **时段 2**<br>**1 月 16 日 - 31 日** |
|---|---|
| "不"处理为元素输入的实际输入。 | 处理实际输入。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**此示例说明了一个要点：如果元素是分时段的，并且其实际输入的"覆盖"操作只针对一个时段，而并不作用于同一分段中的任何其他时段，则仅在收到覆盖的时段中使用覆盖值解析元素。在其他时段内，没有该元素的其他解析。这是因为实际输入会覆盖"整个分段"（而不只是一个时段）的元素的正常解析。

### 示例 3：元素分段对薪资计算的影响

将实际输入指定到时段和分段的规则可能会影响薪资计算。

假设 (GROSS) = (PAY1) + (PAY2)。 如果没有实际输入或分段，元素的值为：

| 元素 | 没有分段时的元素值 |
|---|---|
| PAY1 | 3000 |
| PAY2 | 900 |
| GROSS | 3900 |
| TAX | 10% x GROSS |

TAX = 390 [10% x 3900]

在 6 月 10 日，税率增加到 20%，因而导致元素分段。分段事件定义包括 PAY1、PAY2 和 TAX。

元素存在分段但没有实际输入时，每个元素的值如下，假设分段计算 PAY1 和 PAY2：

| 元素名称 | 时段 1<br>6 月 1 日 - 10 日 | 时段 2<br>6 月 11 日 - 30 日 |
|---|---|---|
| PAY1 | 1000 | 2000 |
| PAY2 | 300 | 600 |
| GROSS | 1300 | 2600 |
| TAX | 10% x GROSS | 20% x GROSS |

TAX = 650 [(10% x 1300) + (20% x 2600)]

现在假设您输入了如下实际输入实例：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素 | 金额 | 开始日期 | 结束日期 |
|---|---|---|---|
| PAY1 | 3300 | 6 月 2 日 | 6 月 8 日 |

因为实际输入将基于其结束日期指定到时段，以上实例的结束日期在时段 1 内，因此在时段 1 中解析 PAY1 的实际输入，并覆盖元素的标准计算。此外，不在时段 2 中解析 PAY1，因为元素的实际输入覆盖了同一分段中所有时段的正常解析。

元素有实际输入和分段时，元素的值：

| 元素名称 | 时段 1<br>6 月 1 日 - 10 日 | 时段 2<br>6 月 11 日 - 20 日 |
|---|---|---|
| PAY1 | 3300 | 0 |
| PAY2 | 300 | 600 |
| GROSS | 3600 | 600 |
| TAX | 10% x GROSS | 20% x GROSS |

TAX = 480 [(10% x 3600) + (20% x 600)]

如果实际输入实例有以下开始日期和结束日期，则输入会指定到时段 2，对 3300 应用 20% 的税率：

| 元素 | 金额 | 开始日期 | 结束日期 |
|---|---|---|---|
| PAY1 | 3300 | 6 月 8 日 | 6 月 12 日 |

之后元素的值为：

| 元素名称 | 时段 1<br>6 月 1 日 - 10 日 | 时段 2<br>6 月 11 日 - 20 日 |
|---|---|---|
| PAY1 | 0 | 3300 |
| PAY2 | 300 | 600 |
| GROSS | 300 | 3900 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素名称 | 时段 1<br>6 月 1 日 - 10 日 | 时段 2<br>6 月 11 日 - 20 日 |
|---|---|---|
| TAX | 10% x GROSS | 20% x GROSS |

TAX = 810 [(10% x 300) + (20% x 3900)]

税额现在是 1080，而不是在实例指定到时段 1 时的 660。实际输入所指定到的时段或分段可能会显著影响薪资计算。

---

**注意：**此示例说明了一个要点：如果元素是分时段的，并且其实际输入的"覆盖"操作仅针对一个时段，而并未作用于同一分段中的任何其他时段，则仅在收到覆盖的时段中使用覆盖值解析元素。在其他时段内，没有该元素的其他解析。这是因为实际输入覆盖了整个分段（而不只是一个时段）的元素的正常解析。

---

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

## 批处理和实际输入

本节介绍了批处理如何处理实际输入。

### 未处理的实际输入

可以完成日历运行而不处理所有实际输入。例如，如果受款人的实际输入为 10 个单位，在运行"计算"阶段后将单位更改为 12，则系统会生成一个重复触发器（假设已对单位字段进行了设置可以生成重复触发器）。如果没有重新运行"计算"阶段，则仅处理 10 个单位。如果运行追溯处理，则会处理所有 12 个单位（假设也对单位字段进行了设置可以生成追溯触发器）。

### 欠款 - 偿还

如果实际输入实例的操作类型为"覆盖"，则系统确定任何欠款偿还金额，并将其添加至第一个实际输入实例。如果元素在当前期间的每个分段中受到多次解析，则在应用"欠款 - 偿还"金额时遵循如下层次结构：

1. 元素的正常解析。
2. 覆盖解析。
3. 其他解析。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

当仅有操作类型为"附加"的实际输入实例，而没有"覆盖"之类的其他操作类型的实际输入实例时，系统将基于元素的正常解析对初始计算应用欠款偿还，而不将其应用于元素的后续其他解析。如果存在"覆盖"和"附加"操作类型组合，则系统对元素的覆盖解析应用"欠款 - 偿还"金额。最后，如果不存在元素的正常解析，也不存在元素的覆盖解析，则系统对元素的其他解析应用"欠款 - 偿还"。务必确保系统仅应用欠款偿还金额一次。

### 频率换算、取整和分段计算

系统不对实际输入中输入的任何数字组件或金额应用频率换算、取整或分段计算。对于未通过实际输入输入的组件，基于元素定义应用正常的规则处理。

### 批处理如何存储实际输入

手工输入的实际输入与自动生成的实际输入在不同的记录中进行维护。但是，在处理期间所有相关实际输入都存储在同一输出记录 (GP_RSLT_PI_DATA) 中，而不管其来源是什么。另一个记录 (GP_RSLT_PI_SOVR) 存储支持元素的数据，如手工输入或从"时间与人力"接收的部门或职务代码。

系统会为每个实例在输出表中写入一行数据。因此，如果输入条目捆绑在一起，则会为整个捆绑在输出表中写入一行数据。为每个输入条目指定一个单独的实例编号时，会为每个输入条目在输出表中写入一行数据。

输出表中存储的实例编号使您能够将每个输入条目链接到处理结果。自动生成的源代码 (PI_Source) 用于标识输入条目的来源：缺勤，生成的 PI、手工或"时间与人力"。

# 输入实际输入

本节阐述输入实际输入的指令和提示，并说明了如何：

- 为一个受款人输入实际输入。
- 为多个受款人输入实际输入。
- 覆盖实际输入详细信息。

## 输入实际输入的方法

必须先设置与实际输入其关联的日历，之后才能输入实际输入。创建运行类型为薪资的日历。创建日历之后，便可以开始了。

"全球薪资"提供了几种手工输入实际输入的可选方法。您可以：

- 为与所选薪资组和日历关联的单个受款人输入实际输入。
- 为与同一薪资组和日历关联的多个受款人输入实际输入。
- 使用模板为同一薪资组中的受款人创建自己的数据输入页面。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

## 输入实际输入的提示和技巧

本节阐述输入实际输入的技巧。

**具有不同支付关键字的受款人的实际输入**

实际输入应用于处理实际输入的期间的支付关键字。例如，如果合同 ID 的更改导致了分段，则实际输入应用于对该分段有效的合同 ID。通过输入实例的适用开始日期和结束日期，可以将实际输入定向到特定合同。如果实际输入应用于以前期间的合同，则在适用日历中输入它。根据情况会进行追溯处理。

**薪酬比率因工作类型而异的受款人的实际输入**

您可以：

- 输入适用的数字比率，或选择系统用于检索比率的薪酬代码。
- 如果收入元素是使用非基本薪资薪酬代码定义的，则覆盖职务代码系统元素。

  系统检索适用于所选职务代码的比率。

## 已结束或已批准的日历的实际输入

只有针对相同日历的追溯支付运行期间，才会处理为已结束或已批准的受款人输入的实际输入。如果要为其输入实际输入的薪资组和日历已结束，或者与日历关联的受款人已获准执行银行业务，则数据输入页面会出现如下消息：

"发薪日历已结束/已批准。如有更改，会在追溯处理期间考虑。"

## 用于输入实际输入的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 实际输入 | GP_PI_MNL_ERNDED | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，一次性（实际输入），实际输入 | 为一个受款人输入实际输入。（选择员工 ID、薪资组和日历便可访问此页。） |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 实际输入（按日历） | GP_PI_GRP_ERNDED | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，实际输入（按日历），实际输入（按日历） | 为相同薪资组和日历中的受款人输入、编辑或查看实际输入。 |
| 实际输入 - 详细信息 | GP_PI_MNL_SEC | 在"实际输入"页面的"主要组件"选项卡中或"实际输入（按日历）"页面的"元素覆盖"选项卡中单击"详细信息"。 | 输入薪酬代码或百分比、基数、薪酬、单位或金额组件的数字值；更改货币；添加描述；输入开始日期和结束日期。还可以覆盖与实际输入关联的系统和变量元素，如部门、职务代码或截止日期比率。 |

## 为一个受款人输入实际输入

访问"实际输入"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，一次性（实际输入），实际输入）。

实际输入页面

要为受款人输入实际输入：

1. 在"操作"选项卡中，选择要为其输入实际输入的收入或扣减元素，为其指定实例编号，并指定在处理期间要执行的操作。
2. 如果适用，在"主要组件"选项卡中，输入元素计算规则组件的数字值。
3. 要输入百分比或基数的数字值或选择元素计算规则中任何组件的薪酬代码元素，请单击"主要组件"选项卡上的"详细信息"链接。

   如果适用，还可以覆盖系统元素或变量元素的值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 操作

选择"操作"选项卡。

输入应用于此受款人的各个实际输入实例。

**输入类型**

选择"收入"或"扣减"可指明要为其输入实际输入的元素的类型。

**元素名称**与**元素描述**

选择要通过名称或描述为其输入实际输入的元素。可以从符合所有以下条件的元素中选择：

- 具有所选的同一种输入类型。
- 允许实际输入作为覆盖，正如"元素名称"(GP_PIN) 页面所指定的。
- 针对与您的用户规则概要关联的国家/地区（在"用户规则概要"页面上）定义。

  如果用户规则配置文件设置为特定国家/地区，如值为"法国"，则只能查看为法国设置的元素以及为"所有"国家/地区设置的元素。

**实例**

输入 1 到 999 之间的一个数字以标识要为元素输入的实际输入实例。第一行的默认输入是 1，但如果受款人对相同元素有多行实际输入，则系统以递增方式从指定给现有行的最高实例编号开始指定实例编号。通过实例编号，系统可以为相同元素的多行实际输入设置优先顺序。实例编号越低，优先级就越高。

**操作类型**

选择在处理此实际输入实例时要执行的操作类型。有效值包括："覆盖"、"附加"、"不处理"和"归零"。

选择"归零"后，便无法在"实际输入 - 详细信息"页面中输入信息。

### 主要组件

选择"主要组件"选项卡。

可以完成的字段取决于在"操作类型"字段中选择的值，以及收入或扣减元素使用的计算规则。

**单位**

如果单位是元素计算规则的组件，则可以在此字段中输入正的或负的单位数。

要选择薪酬代码元素以从"人力资源"检索单位的值，请单击"详细信息"链接，以访问"实际输入 - 详细信息"页面。

如果没有输入值，并且在元素的"计算"页面上定义了单位，则系统会检查元素的截止日期以确定合适的值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**比率**

与"单位"字段类似。

**金额**

输入正的或负的金额以覆盖元素的计算规则。系统使用此金额解析元素，而不考虑其计算规则。

如果输入一个金额，仍然可以在"单位"或"比率"字段中输入数字值（前提是这些值是元素计算规则的组件）。尽管输入的值不用于计算，系统仍将其移到收入和扣减结果表，以便薪资单可以使用这些信息。

例如，如果收入元素定义为比率 x 单位，并输入了金额和比率，则系统使用输入的金额解析元素，并将金额和比率传递到结果表。

**币种代码**

选择比率或金额时，会显示处理货币的代码（由元素定义或支付实体定义）。

要使用其他货币，请在此处选择。

**详细信息**

单击"详细信息"按钮可访问"实际输入 - 详细信息"页面，您可在其中为元素计算规则的任意组件选择薪酬代码或输入数字值（百分比、基数、比率、金额或单位）。还可以覆盖与此实际输入实例关联的变量或系统元素，如业务单位、部门或职务，并输入其他指令。

如果已在"实际输入 - 详细信息"页面中输入了指令，"详细信息"复选框会显示选中标记。

**来源**

选择"来源"选项卡。

**更新人**与**上次更新日期/时间**

这些字段显示最后更新实际输入信息的用户的 ID，以及更新的日期和时间。

**批处理代码**

输入唯一批处理代码帮助进一步标识受款人记录所关联的实际输入条目。

## 为多个受款人输入实际输入

访问 "实际输入（按日历）"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，按日历管理实际输入，实际输入（按日历））。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

实际输入（按日历）页面

可以使用此页添加、更改或查看与相同薪资组和日历关联的多个受款人的实际输入。无法从此页删除实际输入。

## 搜索现有输入

使用此组框可指定显示或编辑哪些实际输入记录。系统将检索符合所有选择标准的条目。

要显示受款人的实际输入条目或编辑未处理的输入条目：

1. 输入要检查的实际输入条目的搜索标准。

   要按部门或位置搜索，必须先选择业务单位。

   要按批处理代码搜索，必须至少有一个受款人符合搜索标准并具有指定的批处理代码。这是因为，"搜索现有条目"组框中的"批处理代码"字段将根据指定给符合搜索标准的受款人的所有批处理代码导出表进行提示。

2. 单击"搜索"按钮。

3. 检查或编辑"收入和扣减"组框中两个选项卡中的输入条目。

## 收入和扣减

此组框中的字段与用于为单个受款人输入实际输入的"实际输入"页面上的字段类似。

要为受款人输入实际输入条目：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. （可选）在"来源"选项卡中，为每个受款人行输入唯一批处理代码，以帮助进一步标识受款人记录所关联的实际输入条目。
2. 完成此选项卡中剩余的必填数据输入字段和可选数据输入字段。
3. （可选）单击"详细信息"按钮以访问"实际输入 - 详细信息"页面，可以在该页面中为每个受款人输入薪酬代码、开始日期和结束日期以及其他指令。

   还可以覆盖与实际输入关联的系统元素和变量元素。
4. 根据需要添加数据输入字段行。

要添加数据输入字段行：

1. 选中"从选择的行复制值"复选框，将在给定行中输入的值复制到新行中。

   取消选中此复选框可添加空白行。
2. 对要复制的行单击"添加新行 (+)"按钮，然后在出现的用户提示字段中输入要添加的行数。

   系统不会复制"员工 ID"或"员工记录"字段的值。
3. 在"元素"和"元素覆盖"这两个选项卡中输入所有新行的 ID 和其他值。

## 覆盖实际输入详细信息

访问"实际输入 - 详细信息"页面（单击"实际输入"页面"主要组件"选项卡或"实际输入（按日历）"页面"元素覆盖"选项卡中的"详细信息"）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

实际输入 - 详细信息页面

页面顶部显示的标题取决于通过"实际输入"页面还是"实际输入（按日历）"页面访问此页面。

## 指定值或元素

只有单位、薪酬、基数和百分比作为所选收入元素或扣减元素的计算规则组件时，才会启用相应字段。此处会显示在"实际输入"页面中输入的数字值。

可以输入正的或负的数字值，或选择从"人力资源"检索单位值的薪酬代码元素。如果没有为组件输入值，并且已在元素的"计算"页面中定义了组件的值，则系统使用元素的截止日期确定值。

**开始日期**与**结束日期**

输入实际输入实例的开始日期。如果输入了开始日期，则还必须输入结束日期，反之亦然。系统不使用开始日期进行处理。

如果结束日期不同于日历结束日期，则输入结束日期。如果日历期间是分段的，则根据输入的结束日期确定实际输入实例所指定到的分段或时段。结束日期必须是日历结束日期或在此日期之前。

**币种代码**

当您在"薪酬值"、"基值"或"金额值"字段中输入值时，此字段将显示处理货币（由元素定义或支付实体定义）的代码。要使用其他货币，请从列表中选择。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 缺勤日期

如果要为与请假关联的收入或扣减元素输入实际输入，则完成以下字段。

**缺勤开始日期**与**缺勤结束日期** 输入缺勤事件的日期。

**期间开始日期** 输入缺勤事件或日历期间的开始日期中较晚的一个。

**期间结束日期** 输入缺勤事件或日历期间的结束日期中较早的一个。

### 其他数据

**批处理代码** 默认情况下，系统会使用"元素覆盖"选项卡上的批处理代码（如果有）植入此字段。批处理代码是可选的，它帮助进一步标识受款人记录所关联的实际输入条目。可以在"实际输入（按日历）"页面上将此标识用作搜索值。

---

**注意：**对于每个受款人，系统会使您在"实际输入（按日历）"页面上输入的批处理代码与"元素覆盖"选项卡上的批处理代码同步，反之亦然。

---

**实际输入描述** 输入要存储在 GP_RSLT_PI_DATA 记录中的描述。打印薪资单或报告时，可以使用此功能打印除"元素名称"页面 (GP_PIN) 中定义的元素描述以外的描述。

### 支持元素覆盖

可以覆盖与实际输入实例关联的系统元素或变量元素。例如，可以覆盖与实例关联的部门、职务代码或位置。覆盖非基本薪资收入元素的职务代码时，系统使用适用于所指定职务的薪酬比率。

假设受款人为组织执行两种类型的工作，有两个薪资比率。在支付期间，受款人以职务 A（常规职务）工作 32 小时，以职务 B 工作 8 小时。为职务 A 输入 32 小时的实际输入实例。由于此输入条目应用于受款人的常规职务，不需要对此实例进行任何处理。为职务 B 输入 8 小时的实例，并在"支持元素覆盖"组框中覆盖 8 小时实例的标准职务代码。

一个覆盖只应用到实际输入的一个实例。在解析实例后，支持元素返回其以前的值。可以完成的字段取决于元素的格式：数字、字符或日期。无法输入货币值。

---

**注意：**"支持元素覆盖"组框可能与此文档所介绍的有所不同。使用可配置元素覆盖功能，可以为每个元素修改标签、字段和提示显示，因此可以更方便而准确地为支持元素覆盖输入数据。

---

请参见第 9 章，"配置元素覆盖"，第 235 页。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**业务单位**

要选择一个业务单位，此业务单位不同于受款人已指定到的业务单位（通过"人力资源"中的"职务数据"组件），请从提示表中选择。

系统加载提示表，以便在填写"支持元素覆盖"组框时可以使用它们。

**元素条目类型**

选择要覆盖的元素的类型。有效值包括："系统元素"和"变量"。

**元素名称**

输入要覆盖的元素的名称，从符合所有以下条件的元素中选择：

- 具有所选的同一种输入类型。
- 允许实际输入作为覆盖，正如"元素名称"页面所指定的。
- 符合运算符首选项定义。

**字符值**

如果选择的支持元素使用字符值，则在此字段中最多可以输入 25 个字符。

选择部门、职务代码或位置的系统元素时，此字段不可用，除非以前选择了业务单位。

已经选择了业务单位和部门、职务代码或位置时，系统会显示一个提示表，其中列出了适用于所选业务单位的值。可以从此提示表中选择覆盖值。

例如，如果选择 123 作为业务单位，"职务代码"作为元素名称，则提示表会列出与业务单位 123 关联的所有职务代码。

**数字值**

如果支持元素使用数字值，则输入数字以供系统使用。

**日期值**

如果支持元素使用日期值，则输入日期以供系统使用。

**另请参见**

第 9 章，"配置元素覆盖"，第 235 页

## 创建基于模板的页面并使用此页面输入实际输入

要创建实际输入模板，请使用"实际输入模板"(GP_PI_BULK_TMPLT) 组件。

本节概述了模板，并讨论如何：

- 为实际输入创建数据输入页面。
- 在基于模板的页面中输入实际输入。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解模板

可以使用模板设计自己的数据输入页面，以提示用户输入特定于受款人的实际输入信息。最多可以包含六个收入元素和扣减元素的字段，启用两个组件覆盖，为每个收入元素或扣减元素启用三个支持元素覆盖。然后用户便可以访问已设计用于为相同薪资组中多个受款人快速输入实际输入的页面。

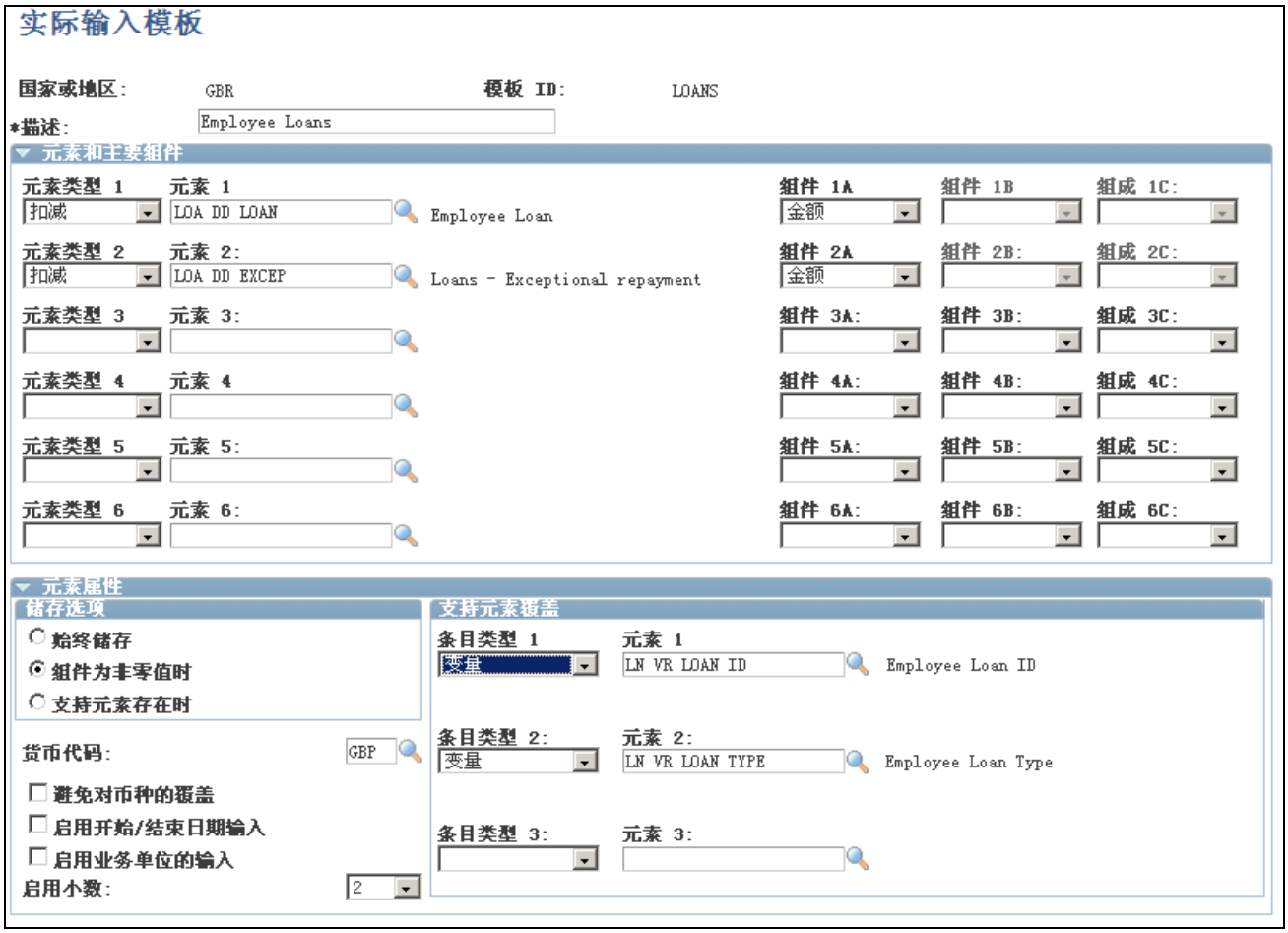
## 用于使用模板的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 实际输入模板 | GP_PI_BULK_TMPLT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，实际输入模板，实际输入模板 | 定义要显示在数据输入页面（"按模板管理实际输入"页面）中的字段。 |
| 按模板管理实际输入 | GP_PI_BULK_SSN | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，按模板管理实际输入，按模板管理实际输入 | 为相同薪资组和日历中的受款人输入实际输入。此页是按照使用"实际输入模板"页面创建的模板动态生成的。 |

## 为实际输入创建数据输入页面

访问"实际输入模板"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，实际输入模板，实际输入模板）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




实际输入模板页面

---

**注意：**每个模板都与模板创建者的运营国家/地区关联。

---

## 元素和主要组件

最多选择六个收入元素或扣减元素，这些元素允许实际输入作为覆盖，正如"元素名称"(GP_PIN) 页面所指定的。这些收入元素和扣减元素将显示在数据输入页面中。

**元素类型**

选择"收入"或"扣减"元素类型。

**元素**

输入允许其实际输入作为覆盖的元素。不要为模板多次选择同一元素。如果这样做，则在尝试保存模板时，会收到错误。

如果所输入元素的配置可能与模板的支持元素规范相冲突，则保存模板时，会收到警告消息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**组件**

对于选择的每个收入元素或扣减元素，可以包含一个到三个组件覆盖的字段。（这些组件用于收入元素或扣减元素的计算规则。）

选择用户可以覆盖的组件的类型。有效值包括："金额"、"基数"、"百分比"、"比率"和"单位"。

除始终是有效值的"金额"以外，在此字段中仅作为元素计算规则一部分的组件是可用值。系统针对一个元素交叉验证三个"组件"字段中的值，以确保不存在重复。

**储存选项**

使用基于模板的实际输入页面将薪资数据输入到系统中时，"全球薪资"使用组件接口将此数据加载到实际的实际输入记录中。要限制发送到和保存到这些记录中的内容，请使用"储存选项"组框中的字段。

选择"始终储存"可指示系统为受款人存储实际输入，而不考虑是否为组件或支持元素覆盖指定了值。

选择"组件为非零值时"可指示系统仅在为一个或多个组件指定了值时才存储受款人的实际输入。

选择"支持元素存在时"可指示系统在为支持元素覆盖指定了值时存储实际输入，而不考虑是否输入了组件值。

**元素属性**

**币种代码**

要包括一个字段，用于显示应用于所有输入条目的币种代码，请选择适当的货币。

如果选择"金额、基数"或"比率"的"组件"值，则必须在"币种代码"字段中输入值，或取消选中"避免对币种的覆盖"复选框。

---

**注意：**此处选择的值是受款人级别的默认币种代码值。

---

**避免对币种的覆盖**

选中此复选框可避免覆盖使用此模板的实际输入实例货币。

**启用开始/结束日期输入**

选中此复选框后数据输入页面中会出现"开始日期"和"结束日期"字段。使用这些字段可以输入实际输入实例的开始日期和结束日期。

如果日历期间是分段的，则可根据结束日期确定实例应指定到的分段或时段。

**启用业务单位的输入**

选中此复选框后数据输入页面中会出现"业务单位"字段。使用该字段可为实际输入实例指定业务单位。

**启用小数**

输入与此模板关联的实际输入条目可以使用的小数位数。此处输入的值确定了在以受款人级别输入与此模板关联的实际输入时可用的小数位数。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 支持元素覆盖

最多可以选择三个系统元素或变量元素，用户在"按模板管理实际输入"页面中输入实际输入时可以覆盖这些元素。

**输入类型** 有效值包括："系统元素"和"变量"。

**支持元素** 输入用户可以覆盖的支持元素的名称。对于指定的某个元素，只能选择一次。

## 在模板创建的页面中输入实际输入

访问"按模板管理实际输入"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，按模板管理实际输入，按模板管理实际输入）。

按模板管理实际输入页面

---

**注意：**显示的字段因模板而异。"按模板管理实际输入"页面用于为单个实际输入实例快速输入数据。

---

可为员工 ID 和员工记录编号的每个组合输入一行数据。保存输入条目时，系统将根据现有的实际输入对其进行检查，然后将有效的新输入条目插入到实际输入表中。系统通过选中输入条目旁的"储存"复选框来表示成功的输入条目。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

一旦保存了给定受款人的输入条目，便无法再通过此组件对其进行编辑。对该受款人实际输入条目的所有后续修改或添加必须通过"实际输入"组件或"实际输入（按日历）"组件进行，这两个组件允许创建多个实际输入实例。可以通过"按模板实际输入"组件快速输入初始输入，随后如有必要，可通过上述两个组件（"实际输入"和"实际输入（按日历）"）中的任意一个调出指定薪资组/发薪日历的所有实际输入条目。这时，可以按需要输入多个实例，也可以修改初始输入。

### 储存选项

此组框显示创建实际输入模板时选择的储存选项。无法在"按模板管理实际输入"页面中覆盖此值。

### 选择日历

**薪资组** 选择要为其输入实际输入的薪资组。

**日历 ID** 选择要为其输入实际输入的日历 ID。系统将显示日历期间的开始日期和结束日期。

### 设置常见属性

选择要应用于所输入的每个实际输入实例的操作类型。

**批处理代码** 使用此可选字段可以输入唯一批处理代码，以应用于所输入的每个实际输入实例。批处理代码帮助进一步标识受款人记录所关联的实际输入条目。可以在"实际输入（按日历）"页面上将此标识用作搜索值。还可以在"实际输入（按日历）"页面或"实际输入 - 详细信息"页面上修改或编辑此值。

### 如果受款人具有下列元素的实际输入

此组框中的选项确定了当要尝试插入的受款人和元素组合具有现有实际输入时，系统如何处理新输入。此组框中的所有选项都按受款人级别运行。

**不要插入新条目** 如果选择此选项，则在受款人和元素已具有实际输入时，系统不插入实际输入行。单击"保存"时，系统会显示一条消息，指明一个或多个受款人具有与要尝试插入的行相匹配的现有实际输入数据。对于系统未插入的行，"受款人列表"组框中的"储存"复选框保持为未选中状态。

**在确认之后插入** 如果选择此选项，则在受款人和元素已具有实际输入时系统会提示您确认是否要插入实际输入行。单击"确定"可接受并插入实际输入条目。单击"取消"可阻止插入输入条目。对于阻止系统插入的任何行，"受款人列表"组框中的"储存"复选框保持为未选中状态。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**插入而没有确认** 如果选择此选项，则系统插入并存储所有新的实际输入条目，而不考虑受款人是否可能具有任何现有实际输入。

**在受款人列表中添加行时**

**从选择的行复制值** 选中此复选框可将给定行中输入的值复制到新行中。取消选中此复选框可添加空白行。

此复选框处于选中状态时，可对要复制的行单击"添加新行 (+)"按钮，然后在出现的用户提示字段中输入要添加的行数。系统不会复制"员工 ID"或"员工记录"。

**受款人列表**

使用此组框可为受款人输入几行实际输入。此组框中显示的选项卡因模板而异。

**储存** 如果某行实际输入旁此复选框处于选中状态，则表明此实际输入行已成功插入到实际输入表中。

# 对实际输入进行追溯调整

本节概述了追溯调整，并讨论如何更正实际输入条目。

## 了解追溯调整

本节讨论：

- 实际输入和重新计算选项。
- 删除实际输入。
- 应用差值。
- 不匹配的分段和时段，以及不重新计算选项。
- 版本号。

### 实际输入和重新计算选项

实际输入在追溯处理期间会覆盖元素的重新计算规则；系统使用实际输入提供的值来解析实例，无论元素的"计算"页面中"始终重新计算"复选框是否处于选中状态。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

此规则有一个例外情况，就是在删除实际输入时。

### 删除实际输入

如果为标记为永不重新计算的元素删除了实际输入，并且支付日历已结束，则最好保持原始输入不变，并将操作更改为"不处理"。这样在重新运行薪资时，系统不会解析元素。如果删除了输入，并且存在元素或期间分段，则结果可能是不可预知的。

### 应用差值

为了在分段匹配时将追溯差值作为调整显示在当前期间中，系统对元素的差值求和，并将其转到当前日历中的第一个分段。如果第一个分段是分时段的，则系统会将调整转到此分段的第一个时段。元素在当前期间中的每个分段受到多次解析时，系统在应用差值总和时遵循以下层次结构：

1. 元素的正常解析。
2. 覆盖解析。
3. 其他解析。

在当前期间，当有多个实际输入实例仅具有"附加"操作类型时，系统会对元素的正常解析而不是其他解析应用调整。因"覆盖"和附加操作类型而存在多行时，系统会对元素的覆盖解析应用追溯调整。最后，如果元素不存在正常解析，也不存在覆盖解析，则系统对元素的其他解析应用追溯调整。调整金额只应用一次。

### 不匹配的分段和时段

在元素分段处进行追溯处理时，系统将对原始计算的解析数与重新计算中的时段数进行比较，以确定是否存在不匹配。系统从计数中排除操作类型为"附加"的实际输入实例，因为这会导致虚假的不匹配。

### 版本号

对来自非手工来源的实际输入进行追溯调整时，系统使用版本方案来区分原始输入条目和修订过的输入条目。原始条目将获得版本号 1，植入 PI_VER_NUM 字段。进行后续调整时版本号会增加。此版本方案不同于用于跟踪追溯支付运行结果的版本号和修订号。

系统将更新指定给该日历中所有生成的实际输入实例（包括任何未更改的实例）的版本号，这样便可以区分完整的原始输入条目集和追溯处理的完整输入条目集。

假设"请假"处理生成一个值为 1000 的实际输入实例。系统会将版本 1 自动指定给此实例以及每个其他非手工输入条目。两个月后，追溯调整将值更改为 1200。针对目标日历重新运行薪资时，会自动将更新的实际输入条目和所有其他非手工实际输入条目命名为版本 2。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 更正实际输入

要更正实际输入的实例，请在原始输入的支付期间进行更正。假设已定义了追溯触发器以检测联机更改，输入条目将写入到触发器事件表。为受款人运行下一个支付循环时，系统从此表读取数据，并对实际输入进行追溯调整。

# 检查实际输入

在运行薪资处理的"计算"阶段之后，可以查看"按日历检查结果"组件以及"按日历组检查结果"组件中页面上的实际输入。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 18 章

# 设置覆盖

本章概述了覆盖，并讨论如何：

- 定义支付实体覆盖。
- 定义薪资组覆盖。
- 定义受款人覆盖。
- 定义支付日历覆盖。
- 定义通过元素覆盖。
- 定义元素定义覆盖。
- 定义使用实际输入覆盖。
- 管理元素定义、实际输入条目和元素指定覆盖之间的交互。
- 生成补充规则实例。
- 在批处理中解析覆盖。

## 了解覆盖

本节列出了本章使用的公用元素，并讨论：

- 覆盖级别。
- 可用于主要元素的覆盖。
- 可用于支持元素的覆盖。
- 覆盖的开始日期和结束日期逻辑。
- 元素覆盖和分段。

使用覆盖可控制系统用于解析指定时间期间内的元素的值。运行薪资或缺勤处理时，系统检索元素的规则定义，并应用所输入的任何覆盖指令。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 本章中使用的公用元素

**元素定义覆盖**

覆盖主要元素（收入、扣减、请假或缺勤限额）定义中使用的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。

**支付日历覆盖**

可以将特定的收入、扣减和缺勤元素从日历中排除，并覆盖关联的数据筛选、日期、期间、公式和变量元素的值。

**支付实体覆盖**与**薪资组覆盖**

每次为链接到指定支付实体或薪资组的受款人对元素进行解析时，分别覆盖数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。

**受款人覆盖**

参见以下四种特定于受款人的覆盖类型之一：

- 指定或禁用收入、扣减或缺勤元素。
- 覆盖收入、扣减或缺勤元素（以及扣减的欠款偿还金额）的定义。
- 覆盖特定收入或扣减使用的变量值。
- 每次解析数据筛选、日期、期间、公式或变量元素时，都对其值进行覆盖。

**实际输入覆盖**

覆盖实际输入实例的收入、扣减或缺勤元素的定义。可以覆盖与实际输入实例关联的系统元素和变量元素。

**通过元素覆盖**

控制元素的值是否可由数组、数据筛选、日期或公式元素更新。

## 覆盖级别

输入指令以覆盖元素之前，必须指定允许用于该元素的覆盖类型，方法是选中"元素名称"页面"覆盖级别"组框中的相应复选框。

为支持元素启用覆盖时，应取消选中"元素名称"页面中的"始终重新计算"复选框。否则系统会按照元素定义使用元素的值，而不是覆盖值。

---

**注意：**通过"不定期请求"组件可实现支持元素另一个级别的覆盖，即受款人日历覆盖。此级别仅可用于不定期请求，并不适用于不定期日历。在"受款人日历 SOVR"页面输入支持元素覆盖之前，必须在支持元素的"元素名称"页面上选中"覆盖级别"组框中的"受款人"和"日历"复选框。

---

## 可用于主要元素的覆盖

使用以下几个覆盖级别，可以控制收入、扣减、请假和缺勤限额元素的值，系统按以下顺序应用这些覆盖：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 受款人覆盖。

   在受款人级别指定或禁用收入、扣减或缺勤元素，或覆盖收入、扣减或缺勤元素的定义。

2. 支付日历覆盖。
3. 通过元素覆盖。
4. 实际输入覆盖。

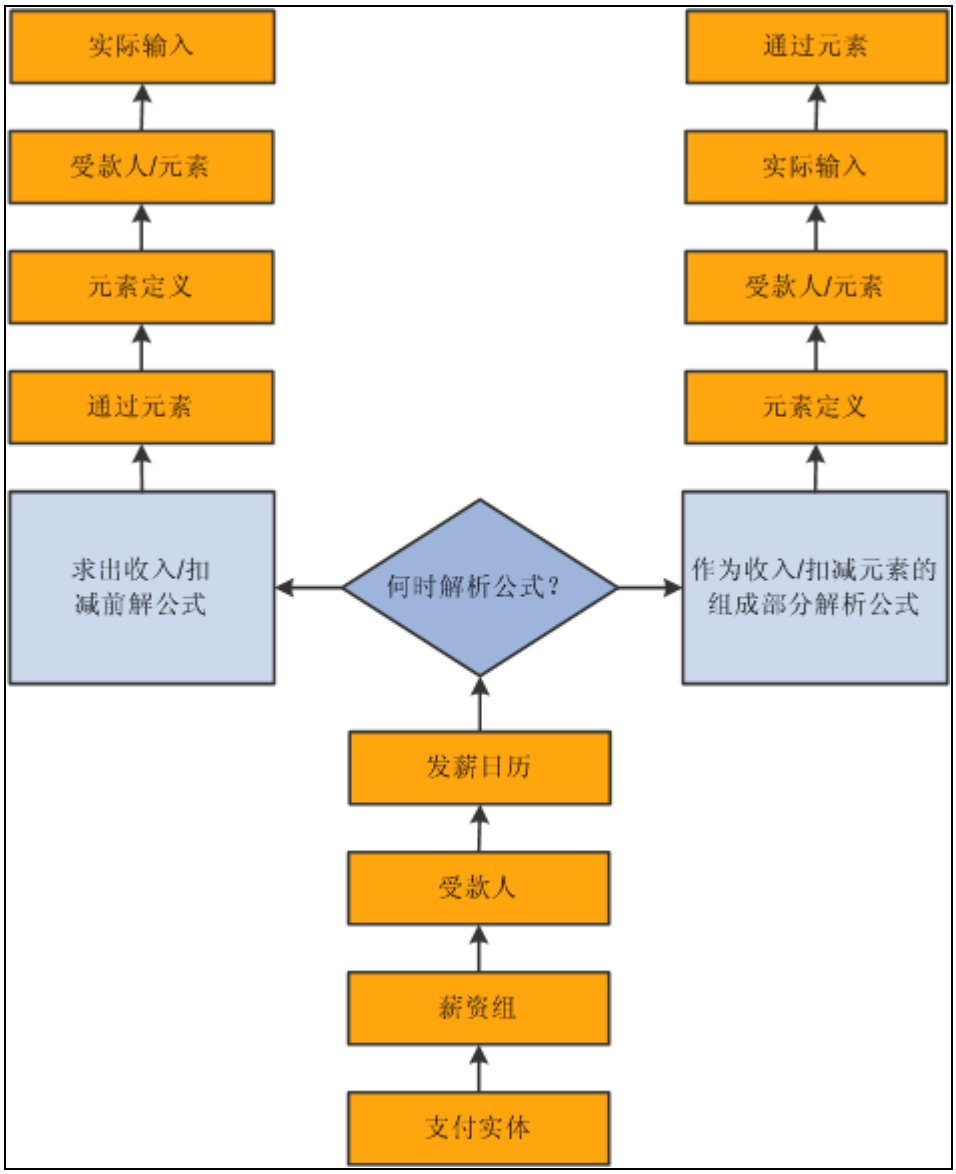
## 可用于支持元素的覆盖

使用以下八个覆盖级别，可以控制数据筛选、日期、期间、公式和变量的值：

- 支付实体覆盖。
- 薪资组覆盖。
- 受款人覆盖：每次为受款人解析数据筛选、日期、期间、公式或变量元素时，都对其值进行覆盖。
- 受款人/元素覆盖。覆盖由指定到受款人的特定收入或扣减使用的变量值。
- 支付日历覆盖。
- 通过元素覆盖。
- 元素定义覆盖。
- 实际输入覆盖。

支持元素存在多个覆盖时，系统会从支付实体覆盖开始按下面显示的顺序应用覆盖。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




元素覆盖层次结构

---

**注意：**受款人/元素覆盖指对与受款人特定收入或扣减关联的变量元素的覆盖。可在链接到"按元素指定受款人"和"按受款人指定元素"页面的"元素详细信息"页面上输入此类覆盖。受款人覆盖是与受款人关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量的覆盖。可在"受款人支持元素覆盖"页面上输入此类覆盖。

---

### 示例

VARIABLE1 有以下值：

- 30（按照规则定义）。
- 20（按照支付实体覆盖）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 10（按照薪资组覆盖）。

在这种情况下，VARIABLE1 解析为 10，因为薪资组覆盖优先于支付实体覆盖。

## 覆盖的开始日期和结束日期逻辑

输入覆盖指令时，必须指定开始日期。

开始日期指示系统何时开始应用覆盖指令。当前日期为默认的日期。

在大多数情况下，结束日期是可选的。结束日期指定覆盖指令何时失效。只有为同一元素输入多行指令时，才必须指定结束日期。

开始日期和结束日期的处理规则因所处理的覆盖类型而异。

## 受款人覆盖和分段

本节讨论：

- 受款人覆盖和分段。
- 受款人覆盖所导致的分段。
- 受款人覆盖情况下的分段计算和分段。

### 受款人覆盖和分段

可以对"全球薪资"系统进行设置，使其在"人力资源"或其他数据有更改时将支付期间划分成时段或分段，这些更改包括：

- 职务状态或职称在期间中发生更改。
- 在期间中发生部门转帐。
- 薪酬比率在期间中发生更改。

如果分时段或分段的期间中存在受款人覆盖，则系统基于分段/时段结束日期以及覆盖结束日期对其他时段/分段应用覆盖。

系统遵循以下规则来确定覆盖所应用到的时段或分段：

- 如果覆盖要应用于一个分段，则覆盖结束日期必须等于或晚于此分段的结束日期，或者覆盖结束日期为空。
- 如果覆盖结束日期晚于某个分段的结束日期并且晚于或等于后续分段的结束日期，或者覆盖结束日期为空，则此覆盖可应用于多个分段。
- 如果覆盖结束日期早于分段结束日期，则此覆盖不应用于该分段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 受款人覆盖在分段结束日期之前必须有效。

支付实体、薪资组和元素定义覆盖不受分段影响。系统在每个期间仅检索元素和覆盖的定义一次，不管期间或元素是否分段。

---

**注意：**在有关分段的章节中将更详细地讨论将覆盖应用于期间中时段/分段的规则。

---

### 由受款人覆盖导致的元素分段

如上文所述，可以将"全球薪资"系统设置为当"人力资源"或其他数据有更改时将支付期间划分为时段或分段。但是，还可以将系统配置为在没有任何其他数据发生更改的情况下，直接针对覆盖启动分段和分段计算。可以对系统进行配置，以便将覆盖自身视为数据更改从而触发分段。然后，指定或覆盖元素的值时，系统基于覆盖的开始日期和结束日期为分段元素列表中包含的指定元素和任何其他元素划分时段。

例如，假设将系统设置为在指定或覆盖收入元素 E1 时触发元素分段，并且在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 组件中以 6 月 10 日为开始日期，6 月 20 日为结束日期将 E1 指定给一个受款人（假设支付期间为一个月）。根据指定/覆盖开始日期和结束日期，系统将元素分为三段，并在第二个时段处理并分段计算元素：

| **元素** | **时段 1**<br>**6 月 1-10 日** | **时段 2**<br>**6 月 11-20 日** | **时段 3**<br>**6 月 21-30 日** |
|---|---|---|---|
| 收入 = E1<br>计算规则 = 金额<br>金额 = 300 | 未在第 1 时段中解析元素。 | 解析金额 = 100（分段计算系数 = .333333333） | 未在第 3 时段中解析元素。 |

---

**注意：**可以由元素指定或覆盖触发的唯一类型的分段是"元素分段"。

---

要将系统设置为针对元素指定触发分段：

1. 在"国家/地区"(GP_COUNTRY) 组件上选择"分段中的任何有效时间"选项。

   执行此操作后，系统会处理所有在期间内，甚至其结束日期早于支付期间结束日期的元素指定/覆盖。

2. 如果希望对指定的元素进行分段计算，请将此元素与收入或扣减定义页面上的分段计算规则相关联。

3. 为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器，并列出当指定"开始"日期晚于支付期间开始日期且/或指定"结束"日期早于期间结束日期时应触发元素分段的收入和扣减。

   请参见第 30 章，"设置触发器"，为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器，第 839 页。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**受款人级别覆盖情况下的分段计算和分段**

在以下条件下会发生受款人级别主要元素覆盖的分段计算：

---

**注意：**主要元素覆盖包括收入和扣减。支持元素覆盖包括变量、公式、数组和数据筛选之类的元素。

---

- 期间或元素分段由不直接与元素覆盖或指定相关的数据更改所触发时。
  - 如果应用收入或扣减指定的期间中存在"期间分段"，也就是所有元素都已分段，则当指定元素已定义为要进行分段计算时，系统将基于分段开始日期和结束日期分段计算此指定元素。如果不存在期间分段，则该元素的整个值将应用于每个目标分段。
  - 如果应用收入或扣减指定的期间中存在"元素分段"，则指定元素会包含在要划分时段的元素的列表中，当此元素已定义为要进行分段计算时，系统基于时段日期分段计算元素。如果不存在元素分段，则元素的整个值都应用于每个目标时段。
- 当将系统配置为主要元素覆盖或指定直接触发元素分段时。

  在这种情况下，只要元素已定义为要进行分段计算，系统就会基于指定的开始日期和结束日期为指定元素（以及元素列表中与该元素关联的任何元素）划分时段。对于任何其他原因，并不是必须要划分时段或分段。如果元素未定义为要进行分段计算，则在分段开始日期和结束日期定义的时段内处理元素的整个值。

  ---

  **注意：**可以将系统设置为根据在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 和"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件中为受款人指定的覆盖开始日期和结束日期为支付期间内的元素划分时段。我们将在有关触发器定义的章节中讨论如何执行此操作。

  ---

  请参见第 30 章，"设置触发器"，为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器，第 839 页。

---

**注意：**如果元素已定义为要进行分段计算，并且存在期间分段（所有元素都已分段），或者存在元素分段并且要指定的元素包含在要划分时段的元素的列表中，则对主要元素覆盖进行分段计算。

对于支持元素覆盖，如果支持元素是定义为要进行分段计算并且已经分段的元素的组件，则对其进行分段计算。

---

# 定义支付实体覆盖

本节概述了支付实体覆盖的处理规则，并讨论如何覆盖与支付实体关联的支持元素的值。

## 了解支付实体覆盖的处理规则

在处理期间，系统引用开始日期和结束日期（如果有），以及在"元素名称"页面上为元素定义的"截止日期定义"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

要让覆盖指令生效：

- 开始日期必须早于或等于元素的"截止日期定义"。
- 结束日期必须晚于或等于"截止日期定义"。

**示例**

VARIABLE1 的定义如下：

- 截止日期定义 = 日历期间开始日期。
- 值 = 100。
- 支付期间 = 2004 年 1 月 1 日 – 2004 年 1 月 31。

存在以下支付实体覆盖：

- 开始日期 = 2004 年 1 月 16 日（无结束日期）。
- 值 = 200。

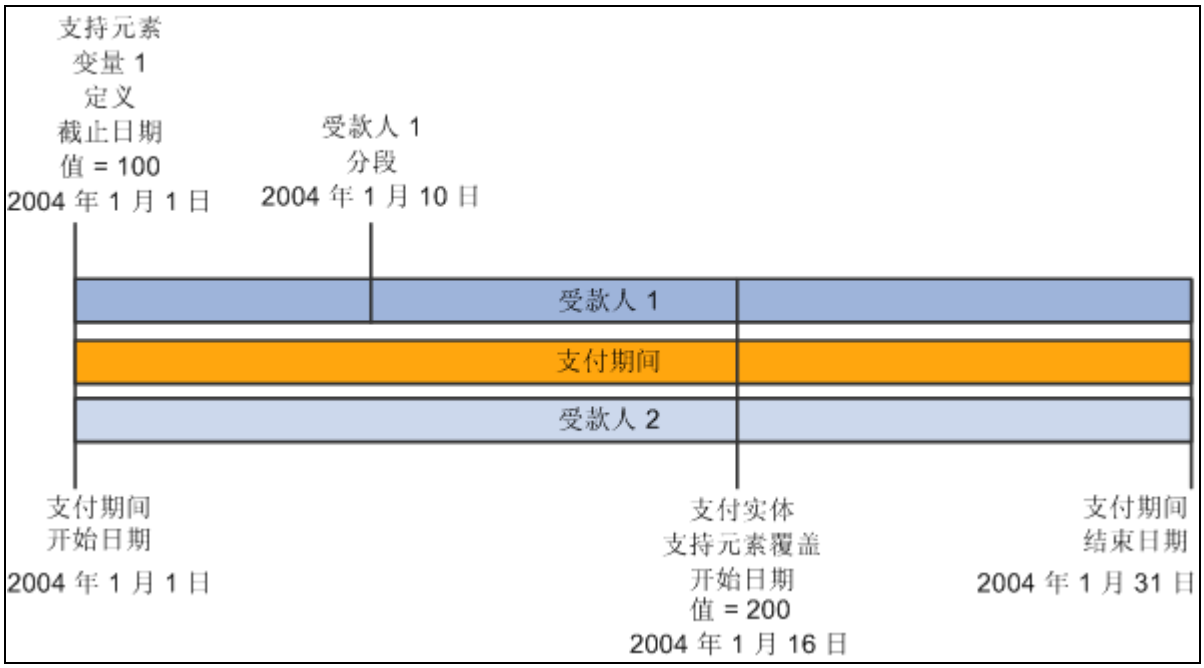
受款人 1 的分段从 2004 年 1 月 10 日开始。受款人 2 没有分段。

两个受款人具有相同的 VARIABLE1 值。受款人 1 的分段不会改变 VARIABLE1 的值。

图中，支付实体支持元素覆盖"不"应用于这两个受款人，因为其适用截止日期不是 VARIABLE1 的"截止日期定义"（日历期间开始日期），因此两个受款人的值为 100。

如果 VARIABLE1 的"截止日期定义"是支付期间结束日期，则两个受款人都使用支付实体覆盖值 200。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




支付实体覆盖的处理规则示例

## 用于定义支付实体覆盖的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 支付实体 - 支持元素覆盖 | GP_PYENT_SOVR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，支持元素覆盖 | 覆盖与指定支付实体关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。 |

## 覆盖与支付实体关联的元素的值

访问"支付实体 - 支持元素覆盖"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，支持元素覆盖）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

支付实体 - 支持元素覆盖页面

要在"支付实体 - 支持元素覆盖"页面中定义支付实体覆盖：

1. 选择要为其输入覆盖指令的支持元素的类型和名称。
2. 输入覆盖开始日期和结束日期。
3. 在"值"选项卡中输入覆盖值。

# 定义薪资组覆盖

本节概述了薪资组覆盖，并列出了用于定义薪资组覆盖的页面。

## 了解薪资组覆盖

要覆盖与特定薪资组中的受款人关联的支持元素的值，请使用"薪资组 - 支持元素覆盖"页面。此页与"支付实体 - 支持元素覆盖"页面类似，都是用于定义处理规则的页面。

## 用于定义薪资组覆盖的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 薪资组 - 支持元素覆盖 | GP_PYGRP_SOVR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，薪资组，支持元素覆盖 | 覆盖与指定薪资组中的受款人关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。 |

# 定义受款人覆盖

本节概述了受款人覆盖和受款人覆盖的处理规则，并讨论如何：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 按受款人指定和禁用收入以及扣减。
- 按元素指定和禁用收入以及扣减。
- 覆盖受款人的组件值、生成控制、频率、欠款和变量。
- 覆盖受款人的支持元素值。

## 了解受款人覆盖

使用受款人覆盖可以控制如何为特定受款人解析收入或扣减元素。

### 受款人覆盖的用途

使用受款人覆盖，可以：

- 指定或禁用受款人的收入或扣减元素。
- 覆盖为指定给受款人的收入或扣减元素定义的组件值，或覆盖定义的频率、生成控制、偿还类型或欠款偿还金额。
- 覆盖由指定给受款人的特定收入/扣减使用的变量元素。
- 针对使用某个变量的"所有"元素（不仅限于指定给受款人的一项收入或扣减）覆盖该变量。
- 覆盖与受款人关联的支持元素。

### 受款人覆盖方法

有以下两种方法可用来为指定给受款人的特定收入或扣减输入覆盖：

- 按受款人指定、禁用和覆盖元素。

  要执行此操作，请选择受款人，然后指定收入或扣减，或为此受款人的现有元素指定输入覆盖。
- 按元素定义受款人覆盖。

  要执行此操作，请选择元素，然后将其指定给受款人，或为此元素的现有指定输入覆盖。

### 使用受款人覆盖触发多次解析

通过为同一收入或扣减输入多个指定日期发生重叠的覆盖，可以在受款人级别对元素触发多次解析。

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

### 批量更新指定收入和扣减的结束日期

批量更新指定收入和扣减的结束日期受两个系统元素控制：SET ED END DATE 和 UNSET ED END DATE。系统更新结束日期的过程包含以下步骤：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 对于每个收入和扣减指定，系统检查"允许批量更新结束日期"复选框。如果该复选框处于选中状态，则系统检查关联的系统元素。
- 如果 SET ED END DATE 系统元素处于启用状态：
  - 系统以"结束日期"字段的当前值更新"前一个结束日期"字段。
  - 系统以导致结束日期发生更改的时段或分段的日期更新"结束日期"字段。
  - 系统以导致结束日期发生更改的日历组 ID 和描述更新"在薪资运行中更新"字段。
- 如果 UNSET ED END DATE 系统元素处于启用状态：
  - 系统以"结束日期"字段的当前值更新"前一个结束日期"字段。
  - 系统删除"结束日期"字段的当前值，将其留空。
  - 系统以导致结束日期发生更改的日历组 ID 和描述更新"在薪资运行中更新"字段。

这些系统元素仅在所处理的当前收入或扣减中发挥作用。而且，PeopleSoft 没有提供启用 SET ED END DATE 和 UNSET ED END DATE 系统元素的方法。因此，应创建一个公式来启用这些系统元素，并将其作为后处理公式附加到要为其更新结束日期的收入和扣减。通过自己定义公式，可以选择系统如何确定用于启用系统元素的标准。

例如，假设您有一项指定给受款人的贷款扣减，当此受款人还清贷款金额时您希望停用此贷款扣减。此外，您还希望系统更新贷款扣减的结束日期以反映贷款扣减何时停止。要达到此目的，您需要使用以下参数创建一个公式：

- 扣减名称：GXDDED01。
- 变量：GXVRED01。此值用于存储贷款金额（要偿还的金额）。
- 变量：GXVRED02。这是一个临时变量，用于在处理公式期间存储临时值。
- 累加器：GXDDED01_CUS。此自定义的期间累加器用于存储截至目前已支付的贷款金额。

使用这些参数，您可创建具有以下部分的公式：

1. 如果目前已支付金额加上当前金额少于贷款金额，则退出。此部分公式可表示为：

```
If (ac) GXDDED01_CUS + (sy) CURR AMT VAL < (vr) GXVRED01
THEN
EXIT
```

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 如果目前已支付金额加上当前金额等于或大于贷款金额，则系统对目前已支付金额和当前金额求和，然后再减去贷款金额。这就是系统从当前金额中减去以确定扣减金额的金额。此部分公式可表示为：

```
ELSE
(ac) GXDDED01_CUS + (sy) CURR AMT VAL
– (vr) GXVRED01 >> (vr) GXVRED02
(sy) CURR AMT VAL – (vr) GXVRED02 >> (sy) OVRD CURR AMT VAL
(sy) OVRD CURR AMT VAL >> (formula name)
1 >> (sy) SET CURR AMT VAL
```

3. 最终，因为满足了条件，系统设置结束日期：

```
1 >> (sy) SET ED END DATE
```

**注意：**设置或取消设置结束日期仅在当前期间中进行，而不会在追溯期间进行。

**警告！** 如果手工维护受款人或元素的结束日期，则不建议批量更新结束日期。使用此功能可覆盖不适用于公式的手工输入的值。

## 用于定义受款人覆盖的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 按受款人指定元素 | GP_ED_PYE | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按受款人指定元素 | 按受款人查看并更新收入和扣减指定，或禁用收入/扣减指定。 |
| 按元素指定受款人 | GP_ED_ELEM | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按元素指定受款人 | 逐个元素查看并更新收入和扣减指定，或禁用收入/扣减指定。 |
| 元素详细信息 | GP_ED_PYE_DTL_SEC | • 单击"按受款人指定元素"页面中的元素名称链接。<br>• 单击"按元素指定受款人"页面中的受款人 ID 链接。 | 使用此页面可以：<br>• 将收入和扣减指定给受款人。<br>• 覆盖为收入或扣减元素定义的组件值。<br>• 覆盖与指定给受款人的收入或扣减关联的变量值。<br>• 覆盖生成控制、频率和欠款。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 支持元素 | GP_PAYEE_SOVR | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，支持元素，支持元素 | 覆盖与受款人关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。 |

## 按受款人指定和禁用收入以及扣减

访问"按受款人指定元素"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按受款人指定元素）。

按受款人指定元素页面

第一次访问此页面时，系统会在"指定"栅格中显示受款人的所有现有指定。使用"选择标准"组框中的字段可选择和显示针对受款人检索到的收入和扣减子集。

**种类** 选择要显示的元素种类。系统仅显示与支付实体所在国家/地区匹配的种类。如果没有输入种类，则不会在元素搜索中使用种类。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**输入类型**

选择输入类型。有效选项包括：

- 扣减

  选择此选项可仅搜索指定的扣减。

- 收入

  选择此选项可仅搜索指定的收入。

- 空白

  选择此选项可同时搜索指定收入和指定扣减。

**元素名称**

输入元素名称或将"元素名称"字段留空，可搜索所有属于指定输入类型和种类的元素。

只能选择其国家/地区与受款人支付实体匹配的元素，或定义用于所有国家/地区的元素。此外，只能输入"受款人"覆盖级别的元素。

**截止日期**

输入截止日期，或将此字段留空。

如果输入了截止日期，则系统仅检索在指定日期前有效的元素指定。有效的指定包括：

- 开始日期早于或等于截止日期"且"未指定结束日期的指定。
- 开始日期早于或等于截止日期"且"结束日期晚于或等于截止日期的指定。

如果没有输入日期，则系统将检索元素，而不考虑截止日期。

**按匹配标准选择**

单击此按钮可基于指定搜索标准选择已指定给受款人的收入或扣减。

**清除**

单击此按钮可清除所有指定的搜索标准。

**添加新指定**

单击"添加新指定"按钮可添加新的收入或扣减指定。执行此操作时，会出现一个"选择元素"对话框，必须在其中指定输入类型（收入或扣减）和要指定的元素名称。然后可以单击"选择元素"对话框中的"确定"访问"元素详细信息"页面，可以在该页面中输入有关新指定的更多详细信息。

**扣减收款人**

单击此链接可访问受款人的"添加扣减收款人"页面，受款人的名称和 ID 将显示在页面顶端。

使用"添加扣减收款人"页面可将收款人链接到扣减和受款人。

请参见第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 元素

访问"元素"选项卡。

使用"元素"选项卡中的字段可以更新或禁用元素指定。

要更新受款人的收入或扣减元素：

1. 单击"元素名称"超链接。
2. 修改处理顺序。
3. 修改结束日期。

要禁用收入或扣减指定：

1. 选择要禁用的指定。
2. 取消选中"应用"复选框，或手工输入指定的结束日期。

---

**注意：**将元素指定到元素组时，指明为适用资格组包含该元素组的每个受款人自动计算元素，或者仅在将元素指定给受款人时才应该进行计算。

使用第二个选项，仅当受款人存在实际输入，或者在"按受款人指定元素"页面、"按元素指定受款人"页面或"指定缺勤限额/请假"页面中将元素指定给受款人时，才为受款人解析元素。

---

**处理顺序**

更新指定元素的处理顺序。

此字段的值默认为 999。1 是最低值，指明元素第一个进行处理。

---

**注意：**此字段用于控制"同一"元素的各个指定的处理顺序。例如，如果以相同或重叠的开始日期和结束日期指定"扣减 A"多次，则"处理顺序"字段将控制哪个指定实例第一个进行处理，哪个第二个进行处理，哪个第三个进行处理，等等。此字段不能用于控制不同元素的相对处理顺序。要执行此操作，必须使用处理列表和区段定义元素的处理顺序。

---

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

**开始日期**

此字段将显示元素指定的开始日期。要修改此日期，请单击"元素名称"超链接，以访问"元素详细信息"页面，并更改该页面"开始日期"字段中的日期。

**结束日期**

此字段将显示元素指定的结束日期。可以在"元素"选项卡上的"结束日期"字段中直接修改此日期。

**有效**

该复选框默认为选中状态。取消选中该复选框可阻止系统解析此受款人的元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**实例**

系统会自动为每个已指定元素指定一个实例编号。

对于同一收入/扣减的每个新实例，此字段的值以 1 为增量递增。

**注意：**当同一元素具有多个指定时，此编号用于创建元素的唯一实例。允许以相同或重叠的开始日期和结束日期多次解析元素。

**注意：**如果定义了一个组件以替换标准元素指定界面，则可为用户授予删除指定、应用指定和更新指定开始日期和结束日期的功能，或禁止用户使用这些功能。在这里显示的标准组件上无法限制用户对这些操作的访问。

请参见第 9 章，"配置元素覆盖"，第 235 页。

### 收款人

选择"收款人"选项卡。

**收款人标记**

使用"收款人标记"字段可以更新或修改收入或扣减指定的收款人标记。

**注意：**收款人标记专门用于多次解析这种情况：由于同一元素的不同指定可以有各自关联的唯一收款人标记，每个标记又可以联系不同的收款人 ID 或收款人姓名，因此系统可以将指定元素的每次解析指向不同的收款人。

**注意：**在"添加扣减收款人"页面上为扣减和受款人定义收款人标记。

### 另请参见

第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页

## 按元素指定和禁用收入以及扣减

访问"按元素指定受款人"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按元素指定受款人）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按元素指定受款人

元素名称: LOAN Company Loan

选择标准

国家或地区: 美国

截止日期:

支付实体:

薪资组:

根据匹配标准选择

清除标准

指定(&A) 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-2/36 最后一项

指定(A) 收款人(R) 支付组(P)

| 员工 ID | 记录 | 姓名 | *处理顺序 | 开始日期 | 结束日期 | 有效 | 实例 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| G1EE0027 | 0 | Edward O'Hare | 999 | 2008/11/24 | | ☑ | 1 |
| G1EE0031 | 0 | Annie Padoni | 999 | 2008/12/01 | | ☑ | 1 |

添加新指定

按元素指定受款人页面

---

**注意：**此页与"按受款人指定元素"页面类似。除了下面介绍的页面元素以外，有关"按受款人指定元素"页面的信息同样适用于此页。

---

使用"选择标准"组框中的字段可指定页面顶端显示的收入或扣减所指定到的受款人的检索标准。

**国家/地区**

无法在此字段中输入数据，除非元素已定义用于所有国家/地区。如果元素适用于所有国家/地区，则此字段为空，可以输入特定国家/地区。

**截止日期**

输入截止日期，或将此字段留空。

如果输入了截止日期，在单击"按匹配标准选择"按钮时系统就会显示到指定日期为止其元素指定处于有效状态的受款人。

---

**注意：**有效指定的定义方式与按受款人搜索元素时相同。

---

如果没有输入日期，则系统会显示在搜索期间检索到的曾为其指定过收入和扣减的所有受款人。

**支付实体**

为具有要检索的元素指定的员工指定支付实体。

**薪资组**

为具有要检索的元素指定的员工指定薪资组。

**添加新指定**

单击此按钮可添加新收入指定或新扣减指定。

按此按钮时，将显示"选择受款人"对话框，您必须在其中指定要为其指定元素的受款人的"员工 ID"和"员工记录编号"，以及指定开始日期。然后可以单击"选择受款人"对话框中的"确定"访问"元素详细信息"页面，可以在该页面中输入有关新指定的更多详细信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 指定

选择"指定"选项卡。

使用"指定"选项卡上的"有效"字段可启用或禁用元素指定。

### 收款人

选择"收款人"选项卡。

当元素与扣减收款人关联时此选项卡就会出现。

**收款人标记**

使用"收款人标记"字段可指定或修改收入或扣减指定的收款人标记。

**注意：**收款人标记专门用于多次解析这种情况：由于同一元素的不同指定可以有各自关联的唯一收款人标记，每个标记又可以联系不同的收款人 ID 或收款人姓名，因此系统可以将指定元素的每次解析指向不同的收款人。

**注意：**在"添加扣减收款人"页面上为扣减和受款人定义收款人标记。

**编辑收款人**

单击此项可访问 ID 显示在"员工 ID"列中的受款人的"添加扣减收款人"页面。

使用"添加扣减收款人"页面可将收款人链接到扣减和受款人。

请参见第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页。

请参见第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页。

### 薪资组

选择"薪资组"选项卡。

使用"受款人详细信息"选项卡上的字段可查看员工的支付实体和薪资组信息。

## 覆盖受款人的组件值、生成控制、频率、欠款和变量

访问"元素详细信息"页面（单击"按受款人指定元素"页面中的"元素名称"链接，或单击"按元素指定受款人"页面中的"受款人 ID"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

元素详细信息

员工 ID: KOG001 员工记录: 0 姓名: Rebekah Jones

元素名称: LOAN PAYBCK 贷款偿还 实例: 1

指定处理详细信息

分配有效 货币代码: USD 美元

*处理顺序: 999 收款人标记: 0

*开始日期: 2010/12/21 结束日期: 前一个结束日期:

允许批量更新结束日期 在薪资运行中更新

计算信息

计算规则: 金额

金额类型:

金额元素:

金额值:

支持元素覆盖 (AE) 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1/1 最后一项

| 可变元素名称 | 描述 | 字符型值 | 数字型值 | 日期型值 |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |

元素详细信息页面（第 1 页，共 2 页）

其他覆盖

*频率选项: 使用元素频率

频率:

*生成选项: 使用元素生成控制

生成控制:

元素详细信息页面（第 1 页，共 2 页）

---

**注意：**可以使用"按元素配置"组件和"按种类配置"组件修改"元素详细信息"页面的外观，或指定用户可配置的组件来替换此页面。取决于选择的选项，页面可能不同于这里显示的标准页面。

---

请参见第 9 章，"配置元素覆盖"，第 235 页。

### 指定处理详细信息

**元素名称** 显示要指定或要为其输入覆盖的元素的名称。

**指定有效** 选中或取消选中此复选框可启用或禁用元素指定。

**开始日期**与**结束日期** 指定元素指定的开始日期和结束日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**允许批量更新结束日期**

选中此复选框可允许系统在薪资处理期间为此元素更新"结束日期"字段。

请参见第 18 章，"设置覆盖"，批量更新指定收入和扣减的结束日期，第 477 页。

**前一个结束日期**

显示最后一次更新前的结束日期值。

---

**注意：**仅薪资处理对结束日期进行的更改会影响此字段的值。手工在"元素详细信息"页面中更改结束日期不会对"前一个结束日期"字段中显示的值产生影响。

---

**在薪资运行中更新**

显示最近导致结束日期发生更改的日历组 ID 和描述。即使在追溯处理时也是如此。例如，如果在处理 6 月日历组时，系统触发了追溯处理，这导致与 2 月日历组关联的结束日期发生更改，则"在薪资运行中更新"字段仍显示 6 月日历组的信息。

**处理顺序**

指定处理指定元素的顺序。

此字段的值默认为 999。1 是最低值，指明元素第一个进行处理。

---

**注意：**此字段用于控制"同一"元素的各个指定的处理顺序。例如，如果以相同或重叠的开始日期和结束日期指定"扣减 A"多次，则"处理顺序"字段将控制哪个指定实例第一个进行处理，哪个第二个进行处理，哪个第三个进行处理，等等。此字段不能用于控制不同元素的相对处理顺序。要执行此操作，必须使用处理列表和区段定义元素的处理顺序。

---

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

**收款人标记**

使用"收款人标记"字段可指定或修改收入或扣减指定的收款人标记。

---

**注意：**收款人标记专门用于多次解析这种情况：由于同一元素的不同指定可以有各自关联的唯一收款人标记，每个标记又可以联系不同的收款人 ID 或收款人姓名，因此系统可以将指定元素的每次解析指向不同的收款人。

---

**注意：**在"添加扣减收款人"页面上为扣减和受款人定义收款人标记。

---

**币种代码**

指定要用于计算指定元素的币种。

### 计算信息

使用此组框中的字段可指定或覆盖组成收入或扣减元素计算规则的组件值（"单位"、"比率"、"基数"、"百分比"和"金额"）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

例如，如果某个元素的计算规则为"单位 x 比率"，则可以输入单位和比率组件（而不是基数和百分比组件）的值。

可以输入金额，而不用考虑计算规则。如果输入金额和其他组件值，则系统使用此金额解析元素。例如，如果您为计算规则为单位 x 比率的收入元素输入一个金额，系统则会在计算中使用此金额。如果您还输入了单位和比率，则系统会将这些值传递到结果表，但不会用它们来解析元素。

要覆盖单位、比率、基数、百分比或金额组件的值，请选择返回覆盖值的元素的类型。对于数字元素，在"值"字段中输入相应数字；对于其他元素类型，在"元素"字段中输入检索覆盖值的元素名称。

### 支持元素覆盖

使用"支持元素覆盖"组框中的字段可覆盖在收入或扣减计算中使用的变量值。

覆盖收入或扣减计算中使用的变量值时，覆盖值仅影响指定受款人的该收入或扣减的解析。在解析收入或扣减之后，变量会还原为其前一个值。（这些覆盖也称为受款人/元素覆盖。）

支持元素覆盖使用与父元素相同的开始日期和结束日期。无法输入货币输入类型的值。

---

**重要！**要为使用某个变量的"所有"元素（不只是使用该变量的一项收入或扣减）覆盖该变量元素，可使用"受款人支持元素覆盖"页面。

---

**注意：**可以配置标准的"支持元素覆盖"组框，使其包含覆盖变量的说明性标签、必需字段和简单编辑，如提示表、转换值以及是/否编辑。要为某个元素或某类元素配置此组框，请使用"按元素配置"和"按种类配置"组件。修改后的组框会替换标准组框。

---

请参见第 9 章，"配置元素覆盖"，第 235 页。

### 示例：两种变量覆盖方法之间的差异

E1 和 E2 都设置为金额 = V1 的固定金额。

V1 = 100（根据元素定义）。

如果基于在"受款人支持元素覆盖"页面中输入的覆盖，V1 = 200，则 E1 和 E2 解析为 200。

如果基于在"按受款人指定元素"或"按元素指定受款人"页面中为 E1 输入的覆盖，V1 = 200，则 E1 解析为 200，V1 重置为 100，E2 解析为 100。

### 示例：输入法院法令的变量值

受款人有法院法令时，可能需要定义受款人的可支配收入。举一个简单的例子，假设法官判定 E1 和 E2 构成可支配收入，但 E2 仅有 50% 计算在内。因此如果 E1 = 1000 且 E2 = 500，税后收入应等于 1250（1000 + 1/2 x 500）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在"累加器 - 成员"页面中定义可支配收入累加器时，可指明元素（E1 和 E2）和百分比。在此页面上，可以指定百分比（100 和 50），但不要为每个人设置一个唯一的可支配收入累加器（因为下一个被扣发薪资的员工可能可以支配 E2 的 75%），可以创建两个默认值为 100% 的变量。在累加器中输入变量名称，而不是百分比。

要为受款人输入变量值，请在"按受款人指定元素"页面上选择扣发扣减元素，转到"元素详细信息"页面，并输入变量值（在本例中为 E2 的 50%）。

**示例：使用变量覆盖计算扣发**

您有一个用于 GARNAC1 扣发的累加器，以下收入元素作为成员：

| 元素 | 百分比 | 累计百分比 |
|---|---|---|
| EARNING1 | VARIABLE1 | 空白 |
| EARNING2 | VARIABLE2 | 空白 |
| EARNING3 | VARIABLE3 | 空白 |

变量的设置如下所示：

| 变量 | 默认值 |
|---|---|
| VARIABLE1 | 100 |
| VARIABLE2 | 100 |
| VARIABLE3 | 100 |

受款人 8001 有两项扣发使用了相同的计算规则：

GARNISH1 = 百分比 x 基数

GARNISH2 = 百分比 x 基数

其中：

百分比 = 受款人级别覆盖

基数 = GARNAC1

在"元素详细信息"页面中将此项设置为：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素 | 百分比 | 受款人支持元素覆盖 | 元素 | 受款人级别覆盖值 |
|---|---|---|---|---|
| GARNISH1 | 10 | 是 | VARIABLE1 | 75 |
| GARNISH1 | 10 | 是 | VARIABLE2 | 50 |
| GARNISH2 | 10 | 是 | VARIABLE1 | 60 |

- EARNING1 等于 1000。
- EARNING2 等于 500。
- EARNING3 等于 750。

计算 GARNISH1 时，系统会遇到 GARNAC1，发现"百分比"为变量，查找支持元素覆盖，针对受款人 8001 找到 VARIABLE1 和 VARIABLE2 的覆盖值，并如下计算 GARNAC1 的值：

[(1000 x 75%) + (500 x 50%) + (750 x 100%)] = 1750

这里 GARNAC1 的计算方式如下：

(EARNING1 x VARIABLE1 + EARNING2 x VARIABLE2 + EARNING3 x VARIABLE3)。

因此，GARNISH1 中的 GARNAC1 的计算方式如下：

1000 x 75%（VARIABLE1 使用受款人级别覆盖值 75）

500 x 50%（VARIABLE2 使用受款人级别覆盖值 50）

750 x 100%（使用默认值 100，因为 VARIABLE3 没有受款人级别覆盖值）。

计算 GARNISH2 时，系统仅查找 VARIABLE1 的支持元素覆盖并按如下方式计算 GARNAC1 的值：

[(1000 x 60%) + (500 x 100%) + (750 x 100%)] = 1850

这里 GARNAC1 的计算公式为：

(EARNING1 x VARIABLE1 + EARNING2 x VARIABLE2 + EARNING3 x VARIABLE3)。

GARNISH2 中的 GARNAC1 的计算方式如下：

1000 x 60%（VARIABLE1 使用受款人级别覆盖 60）

500 x 100%（使用默认值 100，因为 VARIABLE2 没有受款人级别覆盖值）

750 x 100%（使用默认值 100，因为 VARIABLE3 没有受款人级别覆盖值）


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 其他覆盖

使用此组框中的字段可以覆盖频率、生成控制和欠款。

**频率选项**

覆盖在"元素名称"页面中定义的频率。选项包括：

使用日历期间频率：系统假定元素以已定义的日历期间为频率。

使用元素频率：系统使用在元素设置页面中选择的频率，而元素设置页面又使用日历期间。

使用指定频率：在"频率"字段中输入特定频率值。

**生成控制**

覆盖在"元素名称"页面中定义的生成控制条件。可以在此处输入指令，而不在元素级别指定生成控制详细信息。选项包括：

不生成控制：系统忽略在计算规则级别定义的生成控制。

指定生成控制：在"生成控制"字段中输入生成控制值。

使用元素生成控制：系统使用在元素设置页面中定义的生成控制。

**偿还选项**

覆盖欠款偿还。仅在元素是扣减并且"欠款"页面上的"允许扣减欠款"复选框处于选中状态时才可用。选项包括：

使用元素偿还金额：系统使用在设置扣减元素时定义的偿还金额。如果扣减的"运行实付金额验证"复选框（在"欠款"页面上）处于未选中状态，则此选项不可用。

使用指定的金额：如果要指定欠款偿还金额，则选择此选项。如果选择"使用指定的金额"，则需要在"偿还类型"字段中指明元素类型。指定偿还类型时，可以在"偿还元素"或"偿还金额"字段中选择元素名称或数字值（取决于所选元素类型）。

无限制：如果不想为偿还金额指定限制，则选择此选项。

---

**注意：**系统假定"偿还金额"字段中的币种与元素定义中的币种相匹配。

---

**注意：**仅当所选元素是扣减，并且在"扣减"(GP_DEDUCTION) 组件的"欠款"页面上"允许扣减欠款"处于选中状态时，"偿还选项"字段才可用。

---

**偿还类型**

要覆盖偿还金额，请选择元素的类型以检索金额。选项包括："数据筛选"、"公式"、"数字"和"变量"。选择"偿还元素"字段中的元素名称，或在"偿还金额"字段中输入数字值。

---

**注意：**可以使用"按元素配置"组件和"按种类配置"组件修改"元素详细信息"页面的外观，或指定用户可配置的组件来替换此页面。视选择的选项而定，页面可能不同于这里显示的标准页面。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请参见第 9 章，"配置元素覆盖"，第 235 页。

## 覆盖受款人的支持元素值

使用"支持元素"页面可覆盖与受款人关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的值。无论何时系统解析受款人的元素，都会使用选择的覆盖值。

"支持元素"页面与"支付实体 - 支持元素覆盖"页面类似，但处理规则不同。

## 处理受款人覆盖

对于受款人覆盖，系统查看受款人的分段结束日期（如果没有分段，则查看期间日期），以确定是否使用支持元素覆盖。结束日期必须晚于或等于分段结束日期，这样才能进行处理。不像支付实体和薪资组，系统不查看"截止日期定义"。

**示例：分段和受款人支持元素覆盖**

两个受款人有相同的覆盖。

- 受款人 1 没有分段。
- 受款人 2 有分段。分段 1 为 1 月 1 日 - 15 日。分段 2 为 1 月 16 日 - 31 日。
- 支付期间为 1 月 1 日 - 31 日。
- 变量元素 VR1 定义为 50。
- VR1 具有受款人级别覆盖 100，开始日期为 1 月 16 日。

对于受款人 1，因为没有分段，VR1 的值始终为 100。

对于受款人 2，VR1 在分段 1 中的值是 50，在分段 2 中的值为 100。

# 定义支付日历覆盖

为薪资或缺勤处理定义日历时，可以输入两种类型的覆盖的指令。您可以：

- 为所有受款人指定要从处理中排除的任何收入、扣减或缺勤元素。

  在"日历 - 不包含的元素"页面中输入这些指令。

- 在"日历 - 支持元素覆盖"页面上覆盖数据筛选、日期、期间、公式和变量元素的值。

  在这种情况下，根据覆盖应用于日历期间这一假设，不使用开始日期和结束日期。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义通过元素覆盖

"通过元素更新"功能用于控制哪些元素可由其他元素更新。在应用程序中，您可以通过四处位置的其他元素更新某个元素：

- 数组（通过"检索到的数组字段"页面中的"检索到的数组字段"字段）。
- 数据筛选（通过"数据筛选搜索关键字 / 返回列"页面中的"返回列"字段）。
- 日期（通过"日期提取"页面中的"日期提取"字段）。
- 公式（通过"公式定义"页面中的"分配到"列）。

可使用两种方法来覆盖由另一元素更新的元素的值：使用实际输入或通过在"支持元素覆盖"页面（可通过"收入/扣减指定"页面访问）中输入覆盖。

# 定义元素定义覆盖

本节概述了元素定义覆盖，并列出了用于定义元素定义覆盖的页面。

## 了解元素定义覆盖

使用元素覆盖，可以覆盖与主要元素关联的某些支持元素。支持元素可以是主要元素定义的一部分。

使用"元素定义 - 支持元素覆盖"页面可覆盖与主要元素关联的元素定义。此页与"支付实体 - 支持元素覆盖"页面类似。

（主要）元素覆盖的处理规则与支付实体覆盖的处理规则相同，但元素覆盖在批处理的收入、扣减或缺勤模块中进行解析。相应地，在解析之后，被覆盖的支持元素会还原为其以前的值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义元素定义覆盖的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 收入 - 支持元素覆盖 | GP_ELM_DFN_SOVR | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，支持元素覆盖<br>• 还可以通过"扣减"组件、"请假"组件或"缺勤限额"组件访问此页面。 | 覆盖与收入、扣减、请假或缺勤限额元素关联的数据筛选、日期、期间、公式或变量元素的定义。 |

# 定义使用实际输入覆盖

可以通过在"实际输入"组件中输入实际输入覆盖收入、扣减或缺勤元素。使用实际输入可输入一个支付期间内受款人的相关数据。例如，可以输入一次性奖金或在支付期间内的工作时数的实际输入。

还可以使用"支持元素覆盖"栅格（可通过"实际输入"组件的"详细信息"页面访问）来覆盖与实际输入实例关联的任何系统元素或变量元素。此处的元素值必须是数字、字符或日期；不能是货币。

一个覆盖仅应用于实际输入的一个实例。在解析实例后，支持元素返回其以前的值。

### 实际输入和覆盖中的处理规则

实际输入记录中包含开始日期和结束日期，但系统会通过将实际输入序列（实例编号）指定给分段或时段来严格使用这些数据。系统仅将指定给支持元素的值用于该序列。在使用之后，会恢复为在输入实际输入之前指定的值。

### 另请参见

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

# 管理元素指定覆盖、实际输入条目和元素定义之间的交互

本节讨论了系统如何为同一收入或扣减管理相冲突的元素指定和实际输入条目。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 处理相冲突的元素指定和实际输入条目的规则

在"全球薪资"中可以在单个支付期间时段或分段中为同一元素输入多个元素指定和多行实际输入。为了管理这些覆盖中包含的相冲突的指令，系统对收入指定以及扣减指定和其在同一时段或分段中相应的实际输入条目进行"匹配"，然后基于本节介绍的处理规则确定解析哪些元素和遵循哪些指令。

---

**注意：**如果元素指定针对同一元素，并且出现在支付期间的相同时段或分段内，则系统将这些元素指定和实际输入条目视为"匹配"。

---

处理相冲突的元素指定和实际输入条目时，系统遵循以下规则：

| 规则编号 | 描述 |
| --- | --- |
| 规则 1：一个指定对应一个或多个实际输入覆盖 | 在每个时段或分段内，如果对于某个元素存在操作类型为"覆盖"的一个或多个实际输入行，且有"一个"匹配的元素指定，系统会解析实际输入，而不会解析元素指定。如果实际输入行没有指定计算规则的所有组件值，则系统会从元素指定检索缺少的组件值，如果没有找到，则从元素规则定义中查找。 |
| 规则 2：多个指定对应一个或多个实际输入覆盖 | 在每个时段或分段中，同一元素有多个元素指定，并且实际输入中至少存在一个匹配的覆盖行时，系统忽略所有元素指定，仅解析实际输入覆盖。<br>如果实际输入覆盖没有指定计算规则的所有组件值，则系统在元素定义中查找缺少的组件值。<br>**注意：**如果在实际输入中输入了金额，则此金额会覆盖元素规则定义中的各组件值。 |
| 规则 3：一个指定对应一个或多个实际输入附加行 | 在每个时段或分段内，如果对于某个元素存在操作类型为"附加"的一个或多个实际输入行，且有"一个"匹配的元素指定，系统会解析每个实际输入行，也会解析元素指定。如果实际输入行没有指定计算规则的所有组件值，则系统会从元素指定检索组件值，如果没有找到，则从元素规则定义中查找。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 规则编号 | 描述 |
| --- | --- |
| 规则 4：多个指定对应一个或多个实际输入附加行 | 在每个时段或分段中，同一元素有多个指定，并且具有操作类型为"附加"的一个或多个匹配的实际输入行时：<br>• 系统解析每个附加的实际输入行，而不考虑元素指定行。<br>如果实际输入行没有为元素计算规则的所有组件指定值，系统则会在元素定义中检索缺少的组件值。<br>• 解析每个元素指定行，而不考虑实际输入行。<br>如果元素指定覆盖没有为元素计算规则的所有组件指定值，系统则会在元素定义中检索缺少的组件值。<br>**注意：**如果在实际输入或元素指定级别输入金额，则系统会处理金额，并忽略各组件的值。 |
| 规则 5：存在一个或多个指定，并且实际输入中有归零行 | 同一元素有一个或多个指定，并且实际输入中有一个匹配的"归零"条目时，仅处理"归零"行。忽略所有元素指定条目。<br>**注意：**实际输入归零实例不仅应用于在相同分段或时段内指定的元素，还应用于在任何其他时段/分段内同一元素的所有指定。 |
| 规则 6：存在元素指定，并且实际输入中有覆盖和归零行 | 如果有元素指定，并且实际输入中同时存在匹配的"覆盖"行和匹配的"归零"行，则系统解析"覆盖"和"归零"行，但不解析元素指定。如果实际输入"覆盖"没有指定计算规则的所有组件值，则系统从元素指定检索缺少的组件值，如果没有找到，则从元素规则定义中查找。<br>**注意：**实际输入归零实例不仅应用于在相同分段或时段内指定的元素，还应用于在任何其他时段/分段内同一元素的所有指定。<br>**注意：**"归零"操作是针对实例的。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 规则编号 | 描述 |
| --- | --- |
| 规则 7：存在元素指定，并且实际输入中有附加行和归零行 | 如果有元素指定，并且实际输入中同时存在匹配的"附加"行和匹配的"归零"行，则系统解析"附加"和"归零"行，但不解析元素指定。如果实际输入"附加"没有指定计算规则的所有组件值，则系统从元素指定检索缺少的组件值，如果没有找到，则从元素规则定义中查找。<br><br>**注意：**实际输入归零实例不仅应用于在相同分段或时段内指定的元素，还应用于在任何其他时段/分段内同一元素的所有指定。<br><br>**注意：**"归零"操作是针对实例的。 |
| 规则 8：存在元素指定，并且实际输入中有不处理行 | 在每个时段或分段中，如果存在元素指定，并且实际输入中存在匹配的"不处理"行，则系统不解析元素指定。如果在同一时段或分段中存在任何其他种类的实际输入（"归零"、"覆盖"或"附加"），则"不处理"指令同样阻止系统对其进行解析。 |
| 规则 9：元素指定的"应用"复选框处于未选中状态 | 在每个时段或分段中，当元素指定的"应用"复选框处于未选中状态时，这表示采用"不处理"操作，因此不解析收入/扣减。如果存在匹配的操作类型为"附加"或"覆盖"的实际输入条目，则系统解析实际输入，但由于存在对元素指定的"不处理"操作，因而不解析规则定义。<br><br>**注意：**由于"不处理"指令，系统不能像在上面的规则 1 和规则 3 中那样从元素指定检索实际输入中缺少的组件值。它直接在元素规则定义中检索缺少的值。 |
| 规则 10：对于多个元素指定中的一个元素指定，"应用"复选框处于未选中状态 | 在每个时段或分段中，当同一元素存在多个指定，并且一个实例的"应用"复选框处于未选中状态，而所有其他实例的"应用"复选框均处于选中状态时，系统不处理任何实例。换言之，不应用操作针对元素/时段级别，任何其他行的操作均无效。 |

**重要！**注意，此处概括的规则是"针对时段或分段"应用的，元素指定仅与同一时段或分段中的实际输入条目进行交互。如果元素不存在分段或时段，则整体上可以将时段/分段开始日期和结束日期看作与期间开始日期和结束日期相同，元素指定和实际输入条目在整个期间内进行交互。但是，此规则有一个例外情况：实际输入中的"归零"条目会取消任何其他分段或时段中同一元素的所有指定（换言之，"归零"条目并不仅限于它所出现的分段/时段）。

以下示例说明了系统解析受款人级别覆盖的过程，并演示了在存在分段/时段的期间以及不存在分段的期间中元素指定和实际输入条目之间的交互。

这些示例是基于收入元素 E1，其计算规则为"比率 x 单位 x 百分比"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**这些示例假定没有与指定收入或扣减关联的用户字段值。要了解在具有用户字段时规则有何变化，请参见有关多次解析的章节。

请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

**示例：规则 1（一个指定对应一个或多个实际输入覆盖）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目：

| 组件 | 规则定义 | 元素指定 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 10 | 5 |
| 比率 | 50 | 60 | 75 | |
| 百分比 | 150 | | | |

应用规则 1，系统按如下方式解析 E1：

1. 10 x 75 x 150% = 1125

| 组件 | 规则定义 | 元素指定 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | 10 | |
| 比率 | 50 | | 75 | |
| 百分比 | 150 | | | |

系统解析第一个实际输入实例，并在元素指定或规则定义中检索缺少的组件值。

2. 5 x 60 x 150% = 450

| 组件 | 规则定义 | 元素指定 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | 5 |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | | | |

系统解析第二个实际输入实例，并在元素指定或规则定义中检索缺少的组件值。

**示例：规则 2（多个指定对应一个或多个实际输入覆盖）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 元素指定（实例 1） | 元素指定（实例 2） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 10 | 5 |
| 比率 | 50 | 60 | 75 | |
| 百分比 | 150 | | | |

应用规则 2，系统按如下方式解析 E1：

5 x 50 x 150% = 375

| 组件 | 规则定义 | 元素指定（实例 1） | 元素指定（实例 2） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | 5 |
| 比率 | 50 | | | |
| 百分比 | 150 | | | |

系统解析实际输入条目，并从规则定义中获取缺少的组件值，忽略所有收入/扣减指定。

**示例：规则 2（多个指定对应一个或多个实际输入覆盖，元素因覆盖发生分段）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目，并且元素基于指定开始日期和结束日期进行分段：

---

**注意：**可以将系统设置为根据在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 和"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件中为受款人指定的覆盖开始日期和结束日期为支付期间划分时段。我们将在有关触发器定义的章节中讨论如何执行此操作。

---

请参见第 30 章，"设置触发器"，为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器，第 839 页。

---

**注意：**在此示例中，将元素指定缩写为"指定"，将实际输入缩写为"实际输入"，将实际输入操作类型覆盖缩写为"覆盖"。

---

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 10 | 2 | 5 |
| 比率 | 50 | 60 | 75 | | |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|---|
| 百分比 | 150 | | | | |

应用规则 2，系统按如下方式解析 E1：

1. 在时段 1（6 月 1 日 - 15 日）中：2 x 60 x 150% = 180

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | 2 | |
| 比率 | 50 | 60 | | | |
| 百分比 | 150 | | | | |

应用规则 2，系统处理时段 1（6 月 1 日- 15 日）的实际输入条目，但不处理相应的元素指定。因为实际输入覆盖会查找相同时段内的元素指定以获得缺少的组件值，所以实际输入使用时段 1 中指定的"比率"组件 (60)，然后从规则检索百分比值 (150)（因为时段 1 中的元素指定没有指定百分比）。

2. 在时段 2（6 月 16 日 - 30 日）中：5 x 75 x 150% = 562.50

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | | 5 |
| 比率 | 50 | | 75 | | |
| 百分比 | 150 | | | | |

应用规则 2，系统处理时段 2（6 月 16 日- 30 日）的实际输入条目，但不处理相应的元素指定。因为实际输入覆盖会查找相同时段内的元素指定以获得缺少的组件值，所以实际输入使用时段 2 中指定的"比率"组件 (75)，然后从规则检索百分比值 (150)（因为时段 2 中的元素指定没有指定百分比）。

**示例：规则 4（多个指定对应一个或多个实际输入附加行）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**在此示例中，将元素指定缩写为"指定"，将实际输入缩写为"实际输入"，将实际输入操作类型附加缩写为"附加"。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1） | 指定（实例 2） | 实际输入（附加） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 10 | 2 | 5 |
| 比率 | 50 | 60 | 75 | | |
| 百分比 | 150 | | | | |

应用规则 4，系统按如下方式解析 E1：

1. 10 x 60 x 150% = 900

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1） | 指定（实例 2） | 实际输入（附加） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | | | |
| 比率 | 50 | 60 | | | |
| 百分比 | 150 | | | | |

系统解析第一个元素指定，并在规则定义中获取缺少的组件值。

2. 10 x 75 x 150% = 1125

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1） | 指定（实例 2） | 实际输入（附加） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | 10 | | |
| 比率 | 50 | | 75 | | |
| 百分比 | 150 | | | | |

系统解析第二个元素指定，并在规则定义中获取缺少的组件值。

3. 2 x 50 x 150% = 150

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1） | 指定（实例 2） | 实际输入（附加） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | 2 | |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1） | 指定（实例 2） | 实际输入（附加） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 比率 | 50 | | | | |
| 百分比 | 150 | | | | |

系统解析第一个实际输入实例，并在规则定义中获取缺少的组件值。

4. 5 x 50 x 150% = 375

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1） | 指定（实例 2） | 实际输入（附加） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | | 5 |
| 比率 | 50 | | | | |
| 百分比 | 150 | | | | |

系统解析第二个实际输入实例，并在规则定义中获取缺少的组件值。

**示例：规则 5（存在一个或多个指定，并且实际输入中有归零行）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目：

| 组件 | 规则定义 | 元素指定（实例 1） | 元素指定（实例 2） | 实际输入（归零） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 10 | |
| 比率 | 50 | 60 | 75 | |
| 百分比 | 150 | | | |

应用规则 5，系统按如下方式解析 E1：

E1 = 0

| 组件 | 规则定义 | 元素指定（实例 1） | 元素指定（实例 2） | 实际输入（归零） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | 0 |
| 比率 | 50 | | | |
| 百分比 | 150 | | | |

系统仅解析实际输入的"归零"实例，而不解析元素指定。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**示例：规则 5（存在一个或多个指定，并且实际输入中有归零行，元素因覆盖而发生分段）**

合格

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目，并且元素基于指定开始日期和结束日期进行分段：

---

**注意：**可以将系统设置为根据在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 和"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件中为受款人指定的覆盖开始日期和结束日期为支付期间划分时段。我们将在有关触发器定义的章节中讨论如何执行此操作。

---

请参见第 30 章，"设置触发器"，为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器，第 839 页。

---

**注意：**在此示例中，将元素指定缩写为"指定"，将实际输入缩写为"实际输入"，将实际输入操作类型"归零"缩写为"归零"。

---

| **组件** | **规则定义** | **指定（实例 1）时段 1：6 月 1 日 - 15 日** | **指定（实例 2）时段 2：6 月 16 日 - 30 日** | **实际输入（归零）时段 1：6 月 1 日 - 15 日** |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 10 | 归零 |
| 比率 | 50 | 60 | 75 | |
| 百分比 | 150 | | | |

应用规则 5，系统按如下方式解析 E1：

1. 在时段 1（6 月 1 日 - 15 日）中：E1 = 0

| **组件** | **规则定义** | **指定（实例 1）时段 1：6 月 1 日 - 15 日** | **指定（实例 2）时段 2：6 月 16 日 - 30 日** | **实际输入（归零）时段 1：6 月 1 日 - 15 日** |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | 0 |
| 比率 | 50 | | | |
| 百分比 | 150 | | | |

在时段 1 中，系统仅解析实际输入的"归零"实例，而不解析元素指定。

2. 在时段 2（6 月 16 日 - 30 日）中：E1 = 0

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 实际输入（覆盖）时段 1：6 月 1 日 - 15 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | 0 | |
| 比率 | 50 | | | |
| 百分比 | 150 | | | |

在时段 2 中，系统忽略 6 月 16 日 - 30 日的元素指定条目，仅处理使用实际输入输入的归零指令。这是因为实际输入归零实例不仅应用于在相同分段或时段内指定的元素，还应用于在任何其他时段内同一元素的所有指定。

**示例：规则 6（存在元素指定，并且实际输入中有覆盖和归零行）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目：

| 组件 | 规则定义 | 元素指定 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（归零） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 2 | |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | | | |

应用规则 6，系统按如下方式解析 E1：

1. 2 x 60 x 150% =180

| 组件 | 规则定义 | 元素指定 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（归零） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | 2 | |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | | | |

系统解析实际输入覆盖，并在元素指定和规则定义中获取缺少的组件值。

2. E1 = 0

| 组件 | 规则定义 | 元素指定 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（归零） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | | |
| 比率 | | | | |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 元素指定 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（归零） |
|---|---|---|---|---|
| 百分比 | | | | |

系统解析实际输入"归零"实例，而不解析元素指定。

**示例：规则 9（元素指定的"应用"复选框处于未选中状态）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目：

| 组件 | 规则定义 | 元素指定（应用 = 否） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | 2 |
| 比率 | 50 | | |
| 百分比 | 150 | | |

应用规则 7，系统按如下方式解析 E1：

2 x 50 x 150% = 150

| 组件 | 规则定义 | 元素指定（应用 = 否） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | | 2 |
| 比率 | 50 | | |
| 百分比 | 150 | | |

系统解析操作类型为"附加"的实际输入条目。不对 E1 进行任何其他解析。

**示例：规则 10（对于多个元素指定中的一个元素指定，"应用"复选框处于未选中状态）**

假设收入元素 E1 具有以下元素指定和实际输入条目：

| 组件 | 规则定义 | 元素指定（应用 = 是） | 元素指定（应用 = 否） | 元素指定（应用 = 是） |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 受款人级别 | 10 | 2 | 15 |
| 比率 | 50 | 60 | | 75 |
| 百分比 | 150 | | | 50 |

应用规则 10，不对收入 E1 进行解析。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 生成补充规则实例

本节讨论导致创建补充规则的条件。

补充规则是某项收入或扣减，当现有元素指定的开始日期和结束日期不包括整个支付期间时，系统会自动对其进行解析以"补充"该元素指定。例如，假设您以 1 月 1 日为开始日期，1 月 15 为结束日期将扣减指定到受款人，并且使用按月支付期间日历。在特定条件下，系统自动以 1 月 16 日为开始日期，1 月 31 日为结束日期为同一元素生成一项指定，换言之，系统在第二个时段中创建一个扣减实例以补充分段的第一个时段中的现有指定。

系统在以下条件下为指定元素生成补充规则：

1. 在"国家/地区"页面上选择了"分段中的任何有效时间"选项。

   在这种情况下，系统处理期间中的所有元素指定，包括结束日期在期间结束日期之前的那些元素指定。

2. 将收入和扣减设置为当在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 和"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件中将其指定给受款人时，触发元素分段（分时段）。

   请参见第 30 章，"设置触发器"，第 821 页。

3. 收入或扣减的指定"开始"日期晚于期间开始日期，且/或指定"结束"日期早于期间结束日期。

4. 在"元素组成员"页面中将指定元素的适用资格类型设置为"按适用资格组"，并在"收入名称"或"扣减名称"页面上为元素指定"受款人"覆盖级别。

   **注意：**在"收入名称"或"扣减名称"页面上指定"受款人"覆盖级别时，可以使用"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 和"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件在受款人级别指定元素。

此外，必须符合下列条件：

**注意：**这些规则假定，没有与指定页面、"收入定义"或"扣减定义"页面中的收入或扣减关联的用户字段值。要了解在具有用户字段时规则有何变化，请参见有关多次解析的章节。

- 在支付期间的任何时段内，同一元素都不能有实际输入"覆盖"。

  任何时段内的实际输入"覆盖"都将阻止所有其他时段内的补充规则创建。

- 在支付期间的任何时段内，同一元素都不能有实际输入"不处理"条目。

  任何时段内的"不处理"条目都将阻止所有其他时段内的补充规则创建。

- 在支付期间的任何时段内，同一元素都不能有实际输入"归零"条目。

  任何时段内的"归零"条目都将阻止所有其他时段内的补充规则创建。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**收入或扣减已存在元素指定时，系统不创建补充规则实例。例如，如果 1 月 1 日到 15 日这段期间存在一个现有指定，并且以开始日期为 1 月 16 日，结束日期为 1 月 31 日为同一元素添加了一个指定，则系统不为第二个时段（1 月 16 日到 1 月 31 日）生成补充规则。

**注意：**系统绝不会在任何时段内为指定元素生成多于一个的补充规则实例，甚至在同一元素存在多个指定时也是如此。例如，如果在支付期间的第一个时段中五次指定同一个扣减，则系统在第二个时段中仅生成一个补充规则实例。

**注意：**某个时段内的实际输入"附加"行不会阻止同一时段或任何其他时段内的补充规则实例的创建。

如果上述"所有"条件均成立，系统将使用收入或扣减的"计算规则"中指定的单位、比率、百分比或金额组件的定义创建补充规则。

**注意：**计算规则是在"收入定义"(GP_EARNING) 和"扣减定义"(GP_DEDUCTION) 组件中指定的收入或扣减的定义。

以下示例说明了"全球薪资"系统在什么情况下以及如何生成补充规则实例。

**示例：收入指定触发了 A 补充规则实例的创建过程**

假定收入元素 E1 存在元素指定（其计算规则为：比率 x 单位 x 百分比）。适用资格按适用资格组划分，元素指定的开始日期和结束日期分别为 6 月 1 日和 6 月 15 日。

**注意：**在本例中，元素指定缩写为"指定"。

| **组件** | **规则定义** | **指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日** | **时段 2：6 月 16 日 - 30 日** |
|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | 2 | |
| 比率 | 50 | 60 | |
| 百分比 | 150 | 100 | |

系统基于指定开始日期和结束日期将日历划分成两个时段（时段 1 = 6 月 1 日 - 15 日；时段 2 = 6 月 16 日 - 30 日）。

系统按如下方式解析 E1：

1. 在时段 1（6 月 1 日 - 15 日）中：2 x 60 x 100% x .5（分段计算系数）= 60

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | 2 | |
| 比率 | 50 | 60 | |
| 百分比 | 150 | 100 | |

2. 在时段 2（6 月 16 日 - 30 日）中：5 x 50 x 150% x .5（分段计算系数）= 125

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 补充规则<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | | 5 |
| 比率 | 50 | | 50 |
| 百分比 | 150 | | 150 |

系统使用规则定义（在"收入定义"组件中指定的收入的定义）在时段 2（6 月 16 日 - 30 日）中为 E1 创建补充规则实例。

### 示例：实际输入覆盖阻止创建 A 补充规则实例

假设收入元素 E1 存在元素指定和实际输入条目（其计算规则为：比率 x 单位 x 百分比）。适用资格按适用资格组划分，元素指定和实际输入条目的开始日期和结束日期分别为 6 月 1 日和 6 月 15 日。

---

**注意：**在此示例中，将元素指定缩写为"指定"，将实际输入缩写为"实际输入"，将实际输入操作类型覆盖缩写为"覆盖"。

---

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | 10 | 2 | |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | | | |

系统基于指定开始日期和结束日期将日历划分成两个时段（时段 1 = 6 月 1 日 - 15 日；时段 2 = 6 月 16 日 - 30 日）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

系统按如下方式解析 E1：

1. 在时段 1（6 月 1 日 - 15 日）中：2 x 60 x 150% x .5（分段计算系数）= 90

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | | 2 | |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | | | |

按照"管理元素指定覆盖、实际输入条目和元素定义之间的交互"部分中描述的规则 1，系统处理时段 1（6 月 1 日 - 15 日）的实际输入条目，但不处理相应的元素指定。系统查看时段 1 中的元素指定，以获得实际输入中缺少的"比率"组件 (60)，然后从规则中检索百分比值 (150)（因为时段 1 中的元素指定没有指定百分比）。

2. 在时段 2（6 月 16 日 - 30 日）中：系统不会为 E1 创建补充规则实例，因为第一个时段内的实际输入覆盖阻止了所有其他时段内补充规则的创建。

**示例：因实际输入中存在不处理指令而不创建补充规则实例**

假定收入元素 E1 有实际输入条目和元素指定，适用资格按适用资格组划分（E1 的计算规则为：比率 x 单位 x 百分比）。实际输入条目的开始日期和结束日期分别是 6 月 1 日和 6 月 10 日，元素指定的开始日期和结束日期分别是的 6 月 11 日和 6 月 20 日。实际输入条目的操作类型为"不处理"。

**注意：**在本例中，将实际输入缩写为"实际输入"，元素指定缩写为"指定"。

| 组件 | 规则定义 | 实际输入（不处理）<br>时段 1：6 月 1 日 - 10 日 | 指定（实例 1）<br>时段 2：6 月 11 日 - 20 日 | 时段 3：6 月 21 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | | 10 | |
| 比率 | 50 | | 60 | |
| 百分比 | 150 | | | |

系统基于指定开始日期和结束日期将日历划分成三个时段（时段 1 = 6 月 1 日 - 10 日；时段 2 = 6月 11 日 - 20 日；时段 3 = 6 月 21 日 - 30 日）。

系统按如下方式解析 E1：

1. 在时段 1（6 月 1 日 - 10 日）中：系统因不处理指令而不处理 E1。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 在时段 2（6 月 11 日 - 20 日）中：因为第一个时段中的不处理指令阻止了相同分段内所有其他时段中的处理，所以系统不处理 E1。

3. 在时段 3（6 月 21 日 - 30 日）中：因为第一个时段中的不处理指令阻止了所有其他时段中补充规则的创建，所以系统不创建补充规则实例。

## 在批处理中解析覆盖

本节讨论了批处理中的覆盖。

下表说明了在批处理期间如何解析对支持元素的覆盖。

| 方案 | 处理 |
| --- | --- |
| 受款人数据管理器 | 解析支付实体、薪资组、受款人和日历支持元素覆盖之间的层次结构，并将优先级最高的覆盖加载到支持元素覆盖/值数组中。 |
| PIN 管理器 | 查看此程序可了解支持元素是否已解析。<br>• 如果元素没有解析，受款人数据管理器将搜索支持元素覆盖。<br>  • 如果存在支持元素覆盖，则使用覆盖值。<br>  • 如果没有支持元素覆盖，则调用 PIN 解析程序。<br>• 如果元素已解析，则 PIN 管理器检查 RECALC 逻辑。<br>  • 如果 RECALC = NO，则 PIN 管理器返回以前解析的值。<br>  • 如果 RECALC = YES，则系统搜索支持元素覆盖。如果不存在，则 PIN 管理器调用 PIN 解析程序以解析元素。 |
| 元素指定 | 数组、公式、数据筛选或日期提取可为另一个元素指定值。在这种情况下，认为元素已解析。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 方案 | 处理 |
| --- | --- |
| 收入/扣减/缺勤限额/请假程序 | 对收入、扣减、请假或缺勤限额元素使用的支持元素应用主要元素覆盖，然后应用受款人/元素覆盖，最后应用实际输入覆盖（如果适用）。<br>主要元素覆盖在解析收入、扣减、请假和缺勤限额元素期间有效。受款人/元素覆盖在解析请假和缺勤限额元素期间有效。对于收入和扣减元素，受款人/元素覆盖和实际输入覆盖对每个收入/扣减实例有效。<br>对于每种类型的覆盖，在指定覆盖值之前此程序保存并存储支持元素的当前值。覆盖不再有效时，会还原支持元素的已保存的值 |

### 收入/扣减程序流程

下面列出了在收入/扣减程序中所发生的操作：

1. 检索收入、扣减、请假或缺勤限额元素规则定义。
2. 存在主要元素覆盖（也就是存在指令要求覆盖与收入、扣减、请假或缺勤限额关联的支持元素）时，检索并存储支持元素的当前值。

   将每个支持元素的值设置为在解析收入或扣减期间有效的覆盖值。
3. 按实例循环。

   **注意：**对于请假和缺勤限额元素，对元素仅解析一次。对于收入和扣减元素，可以有多次实例解析。
4. 存在受款人/元素或实际输入支持元素覆盖时，检索并存储每个具有覆盖值的支持元素的当前值。
5. 设置每个支持元素的覆盖值。

   对于同一支持元素，受款人/元素和实际输入覆盖同时存在时，应用实际输入覆盖。
6. 对规则应用受款人/元素逐字段覆盖。

   对规则应用实际输入逐字段覆盖。
7. 计算收入/扣减实例。
8. 将实例返回值添加到 PIN 管理器返回列表（收入/扣减 + 组件）。
9. 将通过受款人/元素和实际输入支持元素覆盖覆盖的每个支持元素重置为以前的值。
10. 结束实例循环。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

11. 将通过主要元素覆盖覆盖的每个支持元素重置为以前的值。这样支持元素便会还原为在解析收入、扣减、请假或缺勤限额之前的有效值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 19 章

# 管理元素适用资格和解析

本章讨论哪些元素可以解析，以及在薪资或缺勤运行期间是否解析具备适用资格的元素。本章讨论：

- 元素适用资格。
- 元素解析。

## 元素适用资格

本节讨论系统如何确定哪些元素具备解析适用资格。

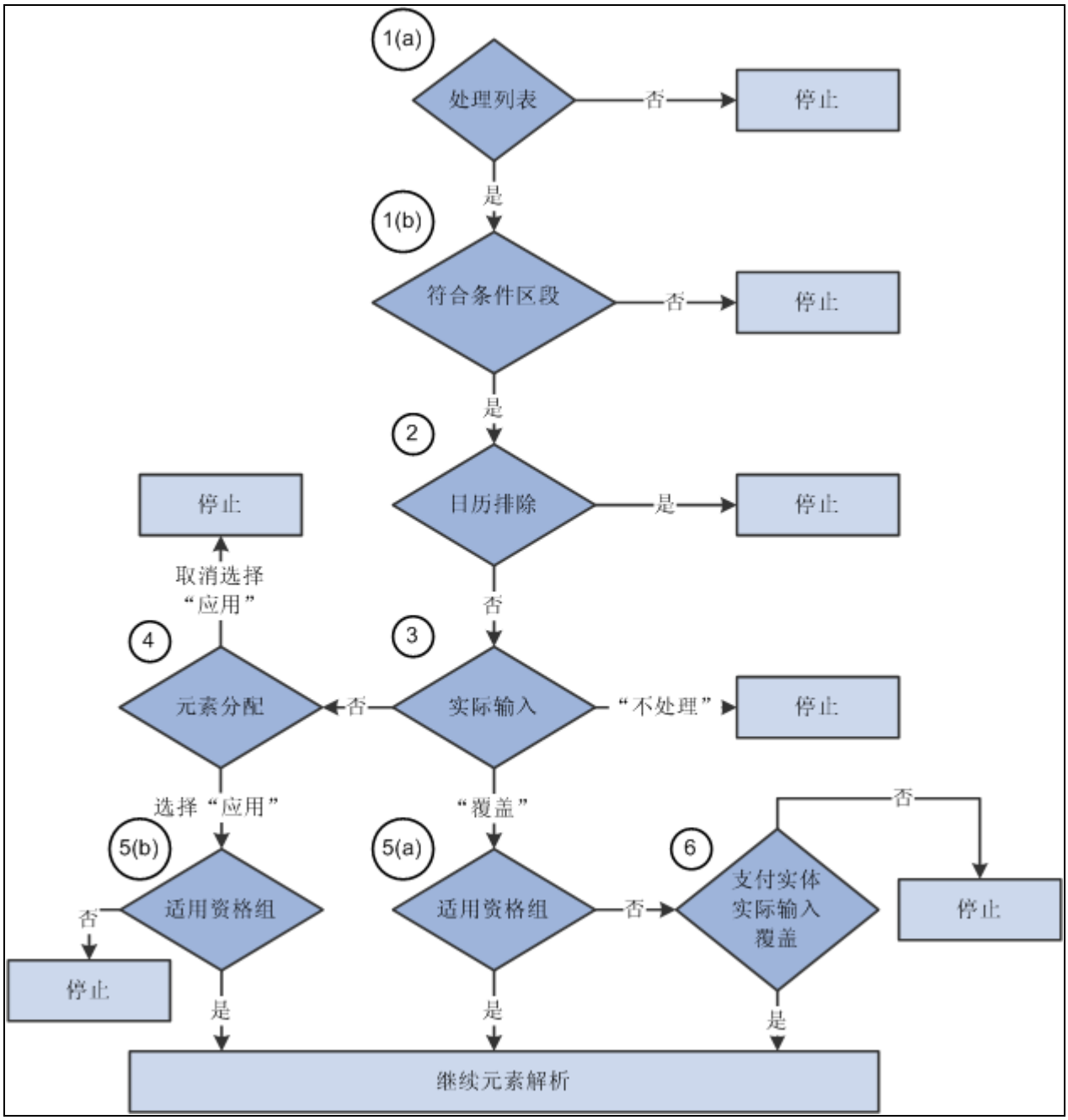
系统将使用可进行适用资格测试的适用资格程序确定其在处理列表中遇到的哪些收入、扣减、请假和基于频率的限额元素适用于解析。

- 如果元素通过测试，则系统会将适用资格开关设置为"是"，将处理开关设置为"是"。"处理列表管理器"调用 PIN 管理器来解析元素。
- 如果元素不具备适用资格，处理开关通常会设置为"否"，不解析元素。

在某些情况下，即使元素不具备适用资格，处理开关也设置为"是"，例如，当收入或扣减的追溯差值结转到日历，或者当扣减存在未结余款余额时。此时，系统可能会生成差值作为调整，或者解析余款余额但不解析收入或扣减元素本身。

下图说明了系统检查哪些内容来确定元素适用资格：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




元素适用资格图

要确定元素适用资格，系统将检查：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 处理列表。

   处理列表提供第一项适用资格测试。元素必须位于处理过程中的某个区段中才能具备解析适用资格。

   处理列表可以指定解析区段的条件。如果某个区段由于不满足所需条件而未被解析，则不会进一步处理该区段的元素。

   ---

   **注意：**通过生成实际输入区段，系统在处理目标日历时检查元素适用资格，而不是在处理生成实际输入的来源日历时检查元素适用资格。

   ---

2. 不含日历。

   适用资格程序会检查您是否输入了相应指令，以使元素不包含在目前处理的日历中。如果不包含元素，适用资格相关设置为"否"。不解析元素，不使用实际输入，不偿还欠款余额，也不结转调整。（如果不包含元素，仍然可以在公式中为其赋值。）

3. 实际输入。

   如果没有实际输入，系统会检查元素指定（步骤 4）。

   如果有"覆盖"操作类型的实际输入实例（没有"不处理"实例），则系统会检查适用资格组（步骤 5）。

   如果有"不处理"操作类型的实际输入实例，则即使有"覆盖"或"追加"操作类型的其他实例，适用资格程序也会将处理开关设置为"否"。该程序仅采用一个"不处理"实例来停止处理元素。

   ---

   **注意：**在此情况下，如果元素具有用户字段，则元素为元素/用户字段集。例如，假定 STATE 是用于扣发处理的用户字段，某受款人具有内华达州和加利福尼亚州的扣发项。内华达州扣发实际输入的"不处理"实例不会影响加利福尼亚州的相同扣发实际输入的适用资格。此停付通知适用于以下各项中的多种情况。

   ---

   请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 元素指定。

   元素指定有两个功能。第一个是为受款人指定元素。第二个是允许您覆盖受款人的元素定义。

   如果没有实际输入，系统会检查在受款人级别指定元素或覆盖元素的指令（通过"按元素指定受款人"页面、"按受款人指定元素"页面或"指定缺勤限额/请假"页面输入）。

   如果没有指定元素，系统会在适用资格组中查找元素（参见步骤 5）。

   如果指定了元素并且选中了"应用"复选框，则系统会检查适用资格组（参见步骤 5）。

   如果指定了元素，但没有为元素选中"应用"复选框，则适用资格程序会将处理开关设置为"否"。即使元素位于受款人的适用资格组中，也无法获得适用资格。用户可以通过这种方法覆盖元素的适用资格定义。

   **注意：**将元素添加到适用资格组中时，可以规定，仅当元素在受款人级别有输入时，才会通过适用资格测试。这一规则既适用于实际输入，也适用于元素指定。如果没有实际输入或元素指定，则元素无法通过适用资格测试（参见步骤 5）。

5. 适用资格组。

   元素添加到适用资格组中，并指定为受款人级别，或按适用资格组指定。在受款人级别指定的元素需要在该元素的受款人级别进行输入。该过程通过使用实际输入或元素指定来完成（在上述步骤 3 和步骤 4 中说明）。

   如果有"操作类型"为"覆盖"的实际输入（没有"不处理"实例），并且元素在受款人的适用资格组中，系统会将处理开关和适用资格开关设置为"是"。否则，会在设置中查找支付实体覆盖（步骤 6）。

   如果指定了元素，并且选中了"应用"复选框，则元素在受款人的适用资格组中，系统将处理开关和适用资格开关设置为"是"。

   如果没有实际输入或未指定元素，系统会检查元素是否在"按适用资格组"指定的受款人适用资格组中，并将处理开关和适用资格开关设置为"是"。如果元素不在适用资格组中，则元素处理停止。

6. 支付实体覆盖。

   如果为支付实体启用了实际输入覆盖功能（在"支付实体处理详细信息"页面上），则即使元素不在受款人的适用资格组中，也符合解析资格。

**注意：**如果有欠款余额的扣减元素不符合适用资格条件，则当"欠款偿还控制方式"选项（在"扣减 - 欠款"页面上）指定"执行全部支付"时，系统仍会执行偿还处理。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 15 章，"定义处理元素"，第 385 页

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页

# 元素解析

本节概述了元素解析，并讨论：

- 截止日期定义。
- 开始和结束日期。
- 生成控制。
- 欠款。
- 收入和扣减。
- 覆盖。
- 重新计算选项。

## 了解元素解析

对符合适用资格标准的元素的解析产生影响的因素有很多。一般而言，每种类型的元素都有一个元素解析程序。收入和扣减元素使用同一程序处理。

## 截止日期定义

所有具有生效日期的元素都包含"截止日期定义"字段，该字段会告知系统在检索元素定义时要使用的具有生效日期的行。您需要在"元素名称"页面上提供"截止日期定义"信息。例如，如果选择"日历期间开始日期"，则系统会检索在日历期间的第一天之前有效的元素定义。

## 开始和结束日期

开始和结束日期与覆盖指令共同使用，用来指定应用覆盖的期间。开始和结束日期的处理规则根据要处理的覆盖的类型而有所不同。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 生成控制

您可以利用生成控制来进一步控制是否为受款人处理收入、扣减、缺勤限额或缺勤限额调整。您可定义应解析元素的标准。标准可以基于 HR 状态、运行类型、分段状态和其他参数。

对于每个参数，可以选择在批处理期间输入中包含元素还是不包含元素。每个受款人必须符合所有生成控制标准，元素才能获得处理。

如果受款人无法针对扣减生成控制，偿还处理仍可进行，并且仍然可以解析追溯调整。如果受款人无法针对收入生成控制，仍然可以解析追溯调整。

## 欠款

如果扣减无法处理生成控制，仍可以按照"欠款"页面上的"欠款偿还控制方式"字段的内容处理偿还。两个值分别为"执行全部支付"和"扣减计划"。"扣减计划"表示扣减必须具有符合条件的生成控制，才能执行欠款偿还处理。"执行全部支付"表示即使扣减不符合生成控制条件，也仍会处理偿还。

## 收入和扣减

以下内容解释了收入/扣减程序中的元素解析代码。

1. 通过适用资格测试后，"按元素指定受款人"页面、"按受款人指定元素"页面或"实际输入"页面中的条目会覆盖元素规则。

   如果缺少必要的受款人级别组件，则不会解析元素。仍会进行追溯调整处理和偿还处理。

   **注意：**在此环境中，元素表示元素/用户字段集。

   请参见第 20 章，"管理收入或扣减的多次解析"，第 521 页。

2. 最后一步是检查生成控制。

   如果生成控制失败，则不解析收入或扣减元素，但会进行欠款偿还和追溯调整处理。

**另请参见**

第 8 章，"定义收入和扣减元素"，第 191 页

## 覆盖

可以在各种级别覆盖值或元素定义。例如，可以在受款人级别覆盖主要元素（如收入、扣减和缺勤），并使用日历排除功能从所有受款人的处理列表中排除某个元素。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

如果在"元素名称"页面的"覆盖级别"组框中取消选择"受款人"复选框，则无法在元素的受款人级别进行覆盖。

如果元素有多个覆盖级别，系统会在处理期间沿着层次结构进行覆盖。

**另请参见**

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

## 重新计算选项

"元素名称"页面上的"始终重新计算"选项、"收入/扣减 - 计算"页面上的"追溯重新计算选项"，以及区段组件上的"重新计算"选项决定了重新计算选项。

如果在"元素名称"页面上选择"始终重新计算"，则每当系统在计算过程中遇到该元素时，都会重新计算该元素。因此，如果选中该复选框，更新公式并重新计算，或者进行解析时，系统会使用该元素以前的解析值。"始终重新计算"仅适用于将要解析的期间。

在"收入/扣减计算"页面上，可以利用"追溯重新计算选项"来选择"始终重新计算"或"不重新计算"。如果选择"不重新计算"，则收入/扣减程序不解析追溯期间的元素，而是返回上次计算的值。这适用于收入和扣减及其组件、欠款处理和追溯调整。

---

**注意：**某个区段上的"重新计算"设置仅适用于该区段上的元素，不适用于整个元素解析链。换言之，该设置不适用于父项元素所使用的元素。

---

### PIN 管理器逻辑

调用 PIN 管理器来解析元素时，该管理器：

1. 检查是否已在当前时间范围（分段或时段）内解析元素。
2. 如果未解析元素，该管理器会调用相应的元素解析程序来解析元素。
3. 如果解析了元素，则系统会检查重新计算逻辑。

### 重新计算逻辑

重新计算的逻辑如下所述：

1. 系统读取"元素名称"页面上的"始终重新计算"复选框。

   如果选中该复选框，则会调用相应的元素解析程序。如果未选中该复选框，则系统会执行下一步。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 如果从过程列表中调用了 PIN 管理器，则 PIN 管理器会从当前元素的区段中读取"重新计算"复选框。

   如果选中该复选框，则会调用相应的元素解析程序。如果未选中该复选框，则 PIN 管理器会返回该元素的以前的解析值。不重新计算元素。

**示例 1**

为公式 F1 中的变量 V1 赋值 10，在另一个公式 F2 中使用 V1。如果 V1 选择了"始终重新计算"，则会出现以下情况：

如果公式程序调用 PIN 管理器获取 V1 的值，会认定 V1 已解析。由于选中了"始终重新计算"，PIN 管理器会调用变量元素解析程序来解析元素。V1 解析为定义所包含的任何内容。从 F1 赋给 V1 的值丢失。

如果不为 V1 选中"始终重新计算"复选框，则赋给公式中的 V1 的值不会丢失。从 F2 调用来解析 V1 的 PIN 管理器认定 V1 已解析。此外，该管理器还会认定未选中"始终重新计算"，并将以前解析的值返回给公式程序。

日期、数组和数据筛选可以为变量赋值。为使计算正确，必须考虑重新计算逻辑。

**示例 2**

在本例中，必须选中"始终重新计算"复选框。在计数元素的解析期间，会进行日常处理。每天将调用一次 PIN 管理器来解析公式（该公式在别处不使用）。第一天解析该公式。除非为公式选择"始终重新计算"，否则在第二天会使用第一天解析的值。

**另请参见**

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 20 章

# 管理收入或扣减的多次解析

本章概述了多次解析，并讨论如何：

- 使用实际输入生成多次解析。
- 使用元素指定生成多次解析。
- 使用累加器驱动程序生成多次解析。
- 定义具有用户字段集的实际输入条目与元素指定之间的互动。
- 在存在收入/扣减指定和实际输入的情况下，通过驱动程序管理多次解析。
- 定义元素适用资格。
- 定义元素具有多次解析时的计算规则组件。
- 定义具有累加器驱动程序和所驱动的元素的元素分段。
- 在数据中检索解析多次的元素。
- 定义欠款。
- 使用包含多次解析的生成控制。
- 使用始终重新计算选项。
- 使用数据筛选和公式植入用户字段。
- 定义追溯注意事项。
- 使用系统元素。

## 了解多次解析

可以通过以下方法使元素在单个分段内解析多次：

- 为元素划分时段或分段（使用元素或期间分段）。

  使用期间或元素分段对元素进行分段时，"全球薪资"会将元素解析多次。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 使用以下"操作类型"为元素输入实际输入："附加"、"覆盖"或"归零"。

  为元素输入"附加"实际输入时，系统使用元素的规则定义解析一次元素，或者如果存在元素覆盖，则使用覆盖值解析一次。元素将使用与实际输入的附加类型实例关联的值再次进行解析。

  如果输入多个实际输入"覆盖"，系统会按实例号分别解析这些覆盖。

- 在元素指定页面上输入元素的多个实例。

  例如，可以多次在相同期间或分段输入相同的扣发。系统为每个条目指定一个实例号，并单独处理每个条目。

- 定义累加器驱动程序以触发收入或扣减的多次解析。

  每个累加器实例都对应一个其所驱动的收入或扣减解析。

本章重点介绍以下类型的多次解析：

- 由实际输入生成的解析。
- 由元素指定启动的解析。
- 由累加器驱动程序启动的解析。

由分段启动的元素多次解析在本章关于分段的内容中讨论。

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

## 本章中使用的公用元素

**指定收入/扣减**

术语"指定收入/扣减"是指将收入、扣减或支持元素覆盖指定给"按受款人指定元素"、"按元素指定受款人"和"元素详细信息"页面上的受款人。

**注意：**在表格和图片中，该术语通常缩写为"指定收入/扣减"。

**实际输入**

实际输入是指在"实际输入"和"实际输入 - 详细信息"页面上为单个支付期间输入的收入和扣减数据。

**注意：**在表格和图片中，该术语通常缩写为"实际输入"。

**注意：**可以应用到实际输入的实例的操作类型"覆盖"和"附加"通常缩写为"覆盖"和"附加"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 使用实际输入生成多次解析

要使用实际输入启动元素的多次解析：

1. 定义覆盖级别为"受款人"和"实际输入"的元素。

   在"元素名称"页面上为输入或扣减执行此操作。

2. 使用"操作类型""附加"或"归零"为受款人和元素输入实际输入，或者定义"操作类型"为"覆盖"或"附加"的多个实际输入行。

   在"实际输入"页面上执行此操作。

**例 1：使用实际输入附加实例生成多次解析**

为元素输入"附加"实际输入时，系统会使用元素级别定义（如果元素有覆盖，则使用覆盖值）解析一次元素，并使用附加实际输入值再次解析该元素。例如，如果在元素级别将某项收入定义为值为 1000 欧元的固定金额，并输入 500 欧元的"附加"实际输入，则"全球薪资"会使用 1000 欧元的值解析一次元素，再使用 500 欧元的值解析一次元素。

**例 2：使用实际输入覆盖实例生成多次解析**

如果使用"覆盖"作为"操作类型"为元素创建多个实际输入条目，系统会为每个条目指定不同的实例号，并单独解析这些条目。例如，如果在元素级别将某项收入定义为值为 100 美元的固定金额，并为元素输入两个 200 美元的实际输入"覆盖"，则"全球薪资"会单独解析每个条目（200 美元 + 200 美元），但不使用元素级别定义（100 美元）解析收入。

**例 3：使用实际输归零实例生成多次解析**

如果输入实际输入覆盖以及"归零"实例，系统会解析该覆盖以及"归零"行。例如，如果在元素级别将某项扣减定义为值为 500 美元的固定金额，并输入 200 美元的实际输入"覆盖"以及"归零"行，则系统会解析该元素两次：一次为 200 美元，一次为 0 美元。

---

**注意：**归零操作不影响实际输入的其他实例，该操作仅应用于其自身。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 使用实际输入生成多次解析所用的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 实际输入 | GP_PI_MNL_ERNDED | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，一次性（实际输入），实际输入 | 指定实际输入并输入收入和扣减金额。 |
| 实际输入 - 详细信息 | GP_PI_MNL_SEC | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，一次性（实际输入），实际输入 - 详细信息<br>在"实际输入"页面上"主要组件"选项卡中单击"详细信息"按钮。 | 输入实际输入覆盖详细信息。 |

# 使用元素指定生成多次解析

本节概述了使用元素指定进行多次解析，并讨论了如何：

- 使用没有用户字段的元素指定生成多次解析。
- 使用有用户字段的元素指定生成多次解析。

## 了解使用元素指定进行多次解析

在"全球薪资"中，可以使用元素指定触发收入或扣减的多次解析。

有两种方法实现此目的：

- 可以在开始和结束日期重叠，并且不指定用户字段的情况下，输入多个收入或扣减指定。
- 可以在开始和结束日期重叠，并且指定用户字段的情况下，定义收入或扣减指定的单个实例。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 使用没有用户字段的元素指定生成多次解析

如果系统遇到在"指定收入/扣减"页面上多次指定开始和结束日期有重叠的元素的情况（没有用户字段），则会分别解析每一个指定，而不会为每次解析生成唯一累加器实例。

例如，如果在 7 月定义了扣减 A 的三个实例，则系统会解析每个实例，并将自动生成的累加器中的结果求和，用于扣减。

---

**注意：**如果需要，可以定义其他非自动生成的累加器，分别用来存储每个元素的解析，但自动生成的累加器可以自动对解析求和。

---

使用没有用户字段的元素指定生成收入或扣减的多次解析：

1. 在元素定义页面上定义收入或扣减。
2. 定义收入或扣减时，选择"受款人"作为覆盖级别。
3. 访问"按受款人指定元素"页面或"按元素指定受款人"页面，为同一元素输入多个指定。

   系统会自动为每个条目指定一个实例号，以区分每个指定。

   ---

   **注意：**如果每个分段的元素有多个实例，可以使用"处理顺序"字段控制处理元素的顺序。

   ---

   薪资系统处理元素时，会为每个条目解析一次元素，并将自动生成的累加器中的结果求和。

**示例：没有用户字段的收入指定和扣减指定**

考虑以下扣发项目扣减的示例：

| 扣减名称 | 实例号 | 开始日期 | 结束日期 | 金额 |
|---|---|---|---|---|
| 扣发项目 A | 1 | 2003 年 3 月 1 日 | 2006 年 2 月 28 日 | 100 |
| 扣发项目 A | 2 | 2003 年 6 月 15 日 | 2003 年 12 月 31 日 | 350 |
| 扣发项目 A | 3 | 2003 年 7 月 1 日 | 2004 年 6 月 30 日 | 1200 |

在本例中：

- 元素指定页面上有三个扣发项目实例（实例 1、2 和 3）。
- 在 2003 年 7 月的薪资处理期间，扣减解析三次（同一薪资期间或分段中的每个元素指定解析一次）。
- 系统不创建与每个指定的元素相对应的唯一累加器，而是将单个累加器实例中的解析求和。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 使用有用户字段的元素指定生成多次解析

当系统遇到开始和结束日期重叠，并且用户字段值不同的多个指定时，会单独解析每个指定。系统会根据累加器的用户关键字分别生成累加器实例，以存储不同的解析：

- 如果自动生成的累加器（或创建用于存储元素解析的其他累加器）的用户关键字与元素的用户字段匹配，则系统会生成单独的累加器实例，用来存储元素的每次解析。

  例如，如果在 7 月定义了扣减 A 的三个实例，并将扣减与用户字段"地点"相关联，而且在一个单独的分段中，有三个地点（地点 A、地点 B 和地点 C）指定了扣减，则系统会解析每个地点的扣减，并将结果存储在单独的累加器实例中（每个地点一个累加器）。

- 如果自动生成的累加器（或创建用于存储元素解析的其他累加器）的用户关键字与元素的用户字段不匹配，则系统可能会对一个单独的累加器实例的元素的所有解析求和，也可能不求和。

  具体行为取决于系统解析累加器关键字（如果有）的方式。例如，假定扣减 A 具有用户字段"州/省"，对应的累加器有一个用户关键字"公司"。如果该扣减有两个实例（一个用于加利福尼亚，一个用于纽约），并且第一个实例与公司 ABC 关联，第二个实例与公司 DEF 关联，则系统将为每个解析创建一个单独的累加器实例。

使用有用户字段的元素指定生成多次解析：

1. 在元素定义页面上定义收入或扣减。

   例如，定义称为 LOAN 的贷款偿还扣减。

2. 在收入或扣减的"元素名称"页面上单击"用户字段"链接，访问"用户字段"页面。

   例如，为 LOAN 扣减单击"用户字段"链接。

3. 在"用户字段"页面上定义一个用户字段，这样就可以根据用户字段值为元素指定唯一的值。

   例如，定义名为"贷款类型"的用户字段。

4. 将该用户字段定义为变量，并指定变量名称。

   与收入或扣减关联的用户字段必须定义为变量。这是因为在元素指定页面上只能覆盖变量。

   **注意：**要使用用户字段将变量与元素关联，必须先在"变量定义"页面上定义变量。将元素指定给受款人时，要在"按受款人指定元素"和"元素详细信息"页面上定义变量的值。

5. （可选）在收入/扣减定义组件的"自动生成的累加器"页面上单击"复制用户字段"按钮，将元素的用户字段传送到自动生成的累加器。

   如果执行该操作，系统会为具有不同用户字段值的每次解析生成累加器实例。

   **注意：**系统自动将与扣减关联的用户字段传送到扣减的自动生成的欠款累加器，您无需将用户关键字"复制"到欠款累加器。但是，必须单击"复制用户字段"按钮才能将用户字段传送给其他所有自动生成的累加器。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

6. 定义收入或扣减时，选择"受款人"作为覆盖级别。
7. 访问"按受款人指定元素"页面或"按元素指定受款人"页面，并使用"实例号"和用户字段为受款人输入多个元素指定，以区分各个指定。

   薪资系统处理元素时，会解析每个条目，并为每个具有唯一用户字段值的指定生成单独的累加器实例。

   例如，将 LOAN 扣减多次指定给具有不同实例号和不同用户字段值（不同贷款类型）的同一位受款人。

**示例：有用户字段和匹配的累加器关键字的收入指定和扣减指定**

考虑以下贷款偿还扣减示例：

| 扣减名称 | 实例号 | 开始日期 | 结束日期 | 金额 | 用户字段 = 贷款类型的支持元素覆盖 |
|---|---|---|---|---|---|
| LOAN | 1 | 2003 年 7 月 1 日 | 2006 年 2 月 28 日 | 100 | 汽车 |
| LOAN | 2 | 2003 年 6 月 15 日 | 2003 年 12 月 31 日 | 350 | 私人 |
| LOAN | 3 | 2003 年 7 月 1 日 | 2004 年 6 月 30 日 | 1200 | 教育 |

在本例中：

- 贷款偿还扣减与"用户字段"贷款类型相关联。
- 用户字段"贷款类型"是为 LOAN 扣减自动生成的累加器的用户关键字。
- 在元素指定页面上指定三项具有不同用户字段值的贷款（实例 1、2 和 3）。
- 在 7 月的薪资处理期间，扣减解析三次（每个实例解析一次），系统生成三个对应的累加器实例。

**另请参见**

第 8 章，"定义收入和扣减元素"，第 191 页

第 10 章，"设置累加器"，第 259 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 使用元素指定生成多次解析所用的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 按受款人指定元素 | GP_ED_PYE | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按受款人指定元素，按受款人指定元素 | 按受款人覆盖特定收入和扣减元素，或禁用收入/扣减元素。 |
| 按元素指定受款人 | GP_ED_ELEM | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按元素指定受款人，按元素指定受款人 | 按元素覆盖受款人的特定收入和扣减，或禁用收入/扣减元素。 |
| 元素详细信息 | GP_ED_PYE_DTL_SEC | • 单击"按受款人指定元素"页面中的元素名称链接。<br>• 单击"按元素指定受款人"页面中的受款人 ID 链接。 | 使用此页面：<br>• 指定/覆盖为收入或扣减元素定义的组件值。<br>• 指定/覆盖与指定给受款人的收入或扣减相关联的变量值。<br>• 覆盖生成控制、频率和欠款。 |

# 使用累加器驱动程序生成多次解析

本节概述了使用累加器驱动程序进行多次解析，并讨论如何为使用累加器驱动程序的收入和扣减定义基本规则。

## 了解使用累加器驱动程序进行多次解析

在"全球薪资"中，可以定义累加器驱动程序，以便多次解析某项收入或扣减。每个累加器实例都对应一个其所驱动的收入或扣减元素的解析。

要将累加器设置为驱动其他元素的多次解析，必须定义以下内容：

- 要在驱动程序中累加的元素。
- 驱动程序累加器本身。
- 由累加器驱动的元素（收入或扣减）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 用于生成元素（供给累加器驱动程序）的单独累加器实例的用户字段。

按照以下步骤使用累加器驱动程序生成多次解析：

---

**注意：**本节概括的步骤是一种定义使用累加器驱动程序的收入或扣减的可能方法。您的设置可能会与本节的描述不同。

---

1. 定义要在累加器驱动程序中累加的收入或扣减元素。

   例如，定义一项名为 SALARY 的收入。

2. 在收入或扣减的"元素名称"页面上单击"用户字段"链接，访问"用户字段"页面。

   例如，为 SALARY 元素选择"收入名称"页面上的"用户字段"链接。

3. 将收入或扣减与"用户字段"页面上的用户字段相关联，以便按用户字段为元素的不同解析生成唯一的累加器实例。

   该字段可以是变量，也可以是系统元素。

   例如，如果要定义需要按州/省或地点单独保留的应税收入 (SALARY)，则可以定义称为"州/省"或"地点"的用户字段。

   ---

   **注意：**如果将用户字段定义为变量，则必须先在变量定义页面上定义该变量。

   ---

4. 定义分段累加器，用来存储收入或扣减。累加器的用户关键字应与为收入或扣减定义的用户字段相匹配。

   例如，定义称为"州/省应税总额"的累加器，并使用"州/省"作为累加器关键字，以按州/省来区分应税收入。

   ---

   **注意：**如果使用"州/省"作为累加器的用户关键字，则为不同的州/省解析 SALARY 元素时，系统将按州/省生成唯一的累加器实例。

   ---

5. 如果在步骤 4 中定义的累加器驱动收入或扣减解析，则在"元素名称"页面上使用"驱动程序累加器"字段将累加器标识为该元素的驱动程序。

   例如，如果定义一个应为具有应税收入的每个州/省进行解析的扣税，则可以将"州/省应税总额"累加器定义为该扣减的驱动程序累加器。

   ---

   **注意：**收入和扣减自动继承他们所链接的驱动程序累加器的用户关键字。这些用户关键字成为收入或扣减元素的用户字段。

   ---

### 示例：使用累加器驱动程序触发多次解析

下表列出了州/省纳税扣减的驱动程序累加器的实例：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 驱动程序（累加器名称） | 用户关键字（州/省） | 结果值 |
|---|---|---|
| 州/省应税总额 | A 州/省 | 6000 |
| 州/省应税总额 | B 州/省 | 5500 |
| 州/省应税总额 | C 州/省 | 7000 |

该累加器存储在州/省级别纳税的收入（如薪资和加班收入）并具有用户关键字"州/省"。

其累加的收入也与用户字段"州/省"关联。

"州/省应税总额"累加器驱动"州/省所得税"扣减的多次解析。

该扣减定义为州/省应税总额的 20%。

与三个驱动程序累加器实例对应的州/省所得税解析有三个：

| 扣减（州/省应税总额的 20%） | 用户字段（州/省） | 结果值 |
|---|---|---|
| 州/省所得税（实例 1） | A 州/省 | 1200 |
| 州/省所得税（实例 2） | B 州/省 | 1100 |
| 州/省所得税（实例 3） | C 州/省 | 1400 |

在本例中：

- 由于用户字段"州/省"与每个应税收入元素相关联（例如，薪资和加班收入），收入会自动植入"州/省应税总额"累加器的正确实例中。
- "州/省应税总额"累加器定义为"州/省所得税"扣减的驱动程序。
- "州/省所得税"扣减自动继承驱动程序累加器的用户关键字。
- 每个驱动程序累加器实例都有一个州/省所得税扣减的单独解析。

**另请参见**

第 8 章，"定义收入和扣减元素"，第 191 页

第 10 章，"设置累加器"，第 259 页

## 使用累加器驱动程序定义收入和扣减的基本规则

本节讨论以下各项的基本规则：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 使用累加器驱动程序的收入和扣减。
- 用作累加器驱动程序的累加器。

### 使用累加器驱动程序的收入和扣减

使用累加器驱动程序的收入和扣减必须符合以下规则：

- 收入或扣减元素的用户字段必须与驱动程序累加器的用户关键字相同。

  **注意：**收入和扣减自动从驱动程序累加器的用户关键字继承其用户字段。

- 收入或扣减的用户字段必须与驱动程序累加器的用户关键字顺序相同。
- 无法定义有驱动程序但没有用户关键字的收入或扣减。

  必须至少有一个用户字段（对应于累加器上的用户关键字）与收入或扣减相关联。

- 收入和扣减是唯一可以使用驱动程序累加器多次解析的元素。
- 由累加器所驱动的收入和扣减无法使用其自有的自动生成累加器作为驱动程序。

  **注意：**通常，用作驱动程序的累加器不能包含其所所驱动的元素，否则会产生循环引用。

  **注意：**收入和扣减名称页面上的"驱动程序累加器"字段的提示视图会自动排除自动生成的累加器。

- 收入或扣减元素只能有一个驱动程序。

### 用作驱动程序累加器的累加器

用作驱动程序的累加器必须符合以下规则：

- 累加器是唯一能用作驱动程序的元素类型。
- 只有分段累加器能用作驱动程序。
- 用作驱动程序的分段累加器必须是"作为累加"类型的累加器。
- 必须为用作驱动程序的累加器定义至少一个用户关键字。

  **注意：** 在收入和扣减名称页面上，说明驱动程序累加器有效的提示仅显示定义为分段和"用作累加"、并且至少定义一个用户关键字的累加器。

- 驱动程序累加器的用户关键字自动成为收入或扣减的用户字段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 系统自动将驱动程序的用户关键字默认为"欠款"累加器。

  不能更改欠款累加器的关键字结构。但是，系统不会将驱动程序的关键字结构自动默认用于其他自动生成的累加器。可以为这些累加器定义一组不同的关键字，或使用相同的关键字。

  ---

  **注意：**如果要为所有自动生成的累加器使用一组相同的关键字，可以在"自动生成的累加器"页面上单击"复制用户字段"按钮。如果执行此操作，系统会根据关键字的值生成所驱动元素的单独累加器实例。

  ---

- 在驱动程序与收入或扣减关联后，系统不会阻止您更改该驱动程序的累加器关键字。

  如果更改用户关键字，"全球薪资"会更新收入/扣减的用户字段，使其与累加器关键字匹配。如果所驱动的元素是扣减，则自动生成的欠款累加器会自动继承新的关键字结构。但是，必须单击"复制用户字段"按钮才能更新其他自动生成的累加器，并且在处理收入或扣减后，不可以对驱动程序的用户关键字进行其他更改（用户关键字对于数据条目不再可用）。

## 使用累加器驱动程序生成多次解析所用的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 用户字段 | GP_PIN_USR_FLD_SEC | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，收入，收入名称<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，扣减名称<br>单击"收入名称"或"扣减名称"页面上的"用户字段"链接。 | 用途：<br>• 将用户字段与要在驱动程序累加器中累加的收入或扣减元素相关联。<br>• 将用户字段与由驱动程序累加器所"驱动"的收入或扣减元素相关联。<br>• 将驱动程序累加器与其所驱动的收入或扣减相关联。 |
| 累加器名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，累加器名称 | 为驱动程序累加器命名。 |
| 级别 | GP_ACCUMULATOR_1 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，级别 | 定义驱动程序累加器的用户关键字。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 定义 | GP_ACCUMULATOR_2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，定义 | 定义驱动程序累加器期间（例如"分段"或"自定期间"）。 |
| 成员 | GP_ACCUMULATOR_3 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，累加器，成员 | 定义属于驱动程序累加器的成员（收入或扣减）。 |

# 定义具有用户字段集的实际输入条目与元素指定之间的互动

本节讨论当同一收入或扣减具有元素指定和实际输入条目，并且收入和扣减有关联的用户字段时，"全球薪资"如何处理冲突的覆盖。

说明全球薪资如何：

- 定义用户字段集。
- 填写用户字段集。
- 将收入/扣减指定与实际输入条目相匹配。
- 定义收入/扣减指定以及实际输入条目的处理顺序。

本节讨论的概念对于理解在定义用户字段之后，实际输入条目与元素指定之间的互动至关重要。

**重要！**本节内容是对"设置覆盖"一章中关于实际输入条目与元素指定之间的互动的相关信息的补充。在阅读本节内容前，您应先阅读"设置覆盖"一章的内容。

## 定义用户字段集

"全球薪资"将给定的实际输入条目或元素指定的用户字段的所有值都定义为"用户字段集"。一项收入或扣减可以有多个元素指定和实际输入实例，每个实例都有自己的一组用户字段值。

例如，在以下贷款偿还扣减的元素指定和实际输入实例中，每个实例都与不同的用户字段集相关联。

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"。

| 收入/扣减定义 | 指定收入/扣减 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） |
| --- | --- | --- | --- |
| 元素名称 | LOAN | LOAN | LOAN |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 收入/扣减定义 | 指定收入/扣减 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|---|
| 实例号 | 2 | 1 | 2 |
| 金额 | 350 | 175 | 225 |
| 用户字段（贷款用途） | 大学 | 汽车 | 船 |
| 用户字段（贷款类型） | 家庭 | 私人 | 私人 |

## 填写用户字段集

如果收入/扣减具有用户字段，则用户字段的值通常来自收入指定/扣减指定或实际输入条目。在系统解析元素前，会根据在实际输入或元素指定页面输入的值来植入用户字段。

但是，如果未在元素指定或实际输入页面定义用户字段的值，则系统会从其他资源检索值。例如，以下值可以来自其他支持元素覆盖（日历级覆盖或薪资组覆盖），以及数组、公式和数据筛选。

如果有用户字段的收入或扣减划分为时段或分段，则用户字段会按时段或分段植入，不同的时段或分段可能会有不同。

## 当有用户字段时将收入和扣减指定与实际输入条目相匹配

在"全球薪资"中，可以为单独支付期间、时段或分段内的同一个元素输入多个元素指定和实际输入覆盖。为处理这些覆盖中包含的相冲突的指令，系统对收入指定以及扣减指定和其在同一时段或分段中相应的实际输入条目进行"匹配"，然后根据本 PeopleBook 中"设置覆盖"一章中所述的处理规则来决定解析哪些元素及遵循哪些指令。此外，当有用户字段与指定的元素和实际输入相关联时，系统会根据通用用户字段集将元素指定与实际输入条目相匹配。

---

**注意：**如果元素指定和实际输入条目是针对同一个元素，并且出现在支付期间的同一个时段或分段内，并有相同的用户字段集，则系统将他们视为"匹配"。

---

例如：

- 在指定的时段或分段内，如果实际输入"覆盖"的用户字段集与收入/扣减指定的用户字段集相匹配，则系统会处理实际输入，而不处理元素指定。
- 在指定的时段或分段内，如果实际输入"覆盖"的用户字段集与收入/扣减指定的用户字段集不匹配，则系统既处理实际输入，也处理元素指定。

换言之，除非实际输入覆盖与元素指定的用户字段集匹配，否则系统会将实际输入覆盖与元素指定视为"不同"。如果用户字段集匹配，则系统会遵循适用于没有用户字段的相同元素的相同处理规则。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 例 1：元素指定与实际输入之间部分匹配

一项名为 LOAN PAYBACK 的扣减有两个用户字段：

- 用户字段 1 = 贷款用途。
- 用户字段 2 = 贷款类型。

下表列出了扣减的实际输入条目和元素指定：

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"。

| | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（覆盖）** |
|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | LOAN PAYBACK | LOAN PAYBACK | LOAN PAYBACK | LOAN PAYBACK |
| 实例号 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 金额 | 100 | 350 | 175 | 225 |
| 用户字段 1（贷款用途） | 汽车 | 大学 | 汽车 | 船 |
| 用户字段 2（贷款类型） | 私人 | 家庭 | 私人 | 私人 |

系统解析扣减的三个实例：

| **实例号** | **金额** | **贷款用途** | **贷款类型** | **覆盖来源** |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 175 | 汽车 | 私人 | 实际输入覆盖 |
| 2 | 350 | 大学 | 家庭 | 元素指定 |
| 3 | 225 | 船 | 私人 | 实际输入覆盖 |

在本例中，系统根据相同的用户字段将实际输入实例 1 与元素指定实例 1 相匹配，并且只处理实际输入条目。由于在实际输入实例 2 与元素指定实例 2 之间不匹配，系统对这两个实例都进行处理。

### 例 2：元素指定与实际输入之间完全匹配

扣减 A 有两个用户字段。

- 用户字段 1 = 州/省。
- 用户字段 2 = 城市。

下表列出了此扣减的实际输入条目和元素指定：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"。

| | **规则定义** | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（覆盖）** |
|---|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | | 扣减 A | 扣减 A | 扣减 A | 扣减 A |
| 实例号 | 不适用 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 基数 | 200 | 300 | | | |
| 百分比 | 受款人级别 | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 用户字段 1（州/省） | 不适用 | 纽约 | 加利福尼亚 | 纽约 | 加利福尼亚 |
| 用户字段 2（城市） | 不适用 | 纽约 | 洛杉矶 | 纽约 | 洛杉矶 |

系统解析该扣减的两个实例：

| **实例号** | **基数** | **百分比** | **州/省** | **城市** | **覆盖来源** |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 300 | 75% | 纽约 | 纽约 | 实际输入覆盖 |
| 2 | 200 | 100% | 加利福尼亚 | 洛杉矶 | 实际输入覆盖 |

在本例中，系统将实际输入实例 1 与元素指定实例 1 相匹配，将实际输入实例 2 与元素指定实例 2 相匹配。系统解析实际输入条目，而不解析元素指定。

**注意：**由于基数组件的值未在实际输入条目或第二个元素指定中指定，系统会返回到元素指定及用于基数值的规则定义。

### 实例 3：当用户字段值由其他元素指定时匹配

收入 E1 定义了用户字段"州/省"

"州/省"的值由数组设置，该数组返回的当前值为"内华达"。

也可以使用元素指定或实际输入页面将用户字段的值作为支持元素覆盖输入。

下表列出了 E1 的元素指定和实际输入条目：

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | E1 | E1 | E1 | E1 |
| 实例号 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 金额 | 1000 | 2000 | 3000 | 4000 |
| 用户字段（州/省） | 无 | 加利福尼亚 | 无 | 亚利桑那 |

系统解析 E1 的三个实例：

| 实例号 | 金额 | 州/省 | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|
| 1 | 3000 | 内华达 | 实际输入覆盖 |
| 2 | 2000 | 加利福尼亚 | 元素指定 |
| 3 | 4000 | 亚利桑那 | 实际输入覆盖 |

**例 4：与附加类型实际输入匹配**

扣减 D1 有一个基数 x 百分比的计算规则。

它有两个用户字段：

- 用户字段 1 = 州/省。
- 用户字段 2 = 城市。

下表列出了 D1 的元素指定和实际输入条目：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"。

---

| | 指定收入/扣减 | 实际输入（附加） |
|---|---|---|
| 元素名称 | D1 | D1 |
| 基数 | 总薪资 | 总薪资 |
| 百分比 | 10% | 未提供 |
| 用户字段 1（州/省） | 纽约 | 纽约 |
| 用户字段 2（城市） | 纽约 | 纽约 |

系统解析 D1 的两个实例：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 实例号 | 基数 | 百分比 | 州/省 | 城市 | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 总薪资 | 10% | 纽约 | 纽约 | 元素指定 |
| 2 | 总薪资 | 10% | 纽约 | 纽约 | 实际输入附加 |

因为实际输入的操作类型为"附加"，系统会解析附加实例以及扣减指定；但是，实际输入条目不包括百分比金额，因此系统在匹配的扣减指定中检索缺少的百分比。

## 定义处理顺序

收入或扣减的处理顺序由两个因素确定：

- 处理列表或区段中元素的位置和序号。

  处理列表和区段帮助控制处理"不同"元素时所采用的相对顺序。

- 元素的处理顺序号。

  处理顺序是在指定多个收入和扣减时，系统解析"同一"元素的实例时所采用的顺序。

---

**注意：**在"按受款人指定元素"或"按元素指定受款人"页面上，使用"处理顺序"字段定义"同一"收入或扣减的多个实例的相对处理顺序。

---

例如，假设处理列表的同一区段中具有以下序号的这些扣减：

| 序号 | 元素名称 |
|---|---|
| 1 | 主贷款偿还 |
| 2 | 附加贷款 |

为受款人指定这些扣减时，会为它们指定以下处理顺序：

| 输入类型 | 元素名称 | 实例 | 处理顺序 |
|---|---|---|---|
| 扣减 | 主贷款偿还 | 1 | 2 |
| 扣减 | 附加贷款 | 1 | 1 |
| 扣减 | 主贷款偿还 | 2 | 1 |

在薪资处理期间，系统在解析附加贷款之前，先解析主贷款扣减，因为它在处理区段中优先级最高。但是，主贷款偿还扣减有两个实例。要确定先计算哪个实例，薪资程序会使用处理顺序号。在本例中，主贷款偿的实例 2 优先级最高（处理顺序号最小），因此系统首先处理实例 2。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 定义复杂环境中的处理顺序

在前面的示例中，用于确定处理顺序的方法简单易懂，因为系统仅处理元素指定；但是，如果元素指定与实际输入条目组合在一起时，确定处理顺序就变得相对困难。

为此，系统应用以下规则：

| 规则 | 描述 |
| --- | --- |
| 规则 1 | 在每个用户字段集内先计算元素指定，然后指定匹配的实际输入条目的处理顺序。<br>例如，系统先处理处理顺序号最低的元素，然后处理具有匹配的用户字段的任意实际输入条目。接着处理下一个处理顺序号的元素指定，再处理任意匹配的实际输入条目，等等。换言之，实际输入条目继承其匹配的元素指定的处理顺序。即使实际输入条目覆盖元素指定，也是如此。<br>**注意：**如果有多个元素指定与实际输入条目具有相同的用户字段集，并且这些元素指定的处理顺序号不同，系统将使用所有元素指定中的最低处理顺序号来确定用户字段集的处理顺序。 |
| 规则 2 | 如果指定了用户字段集的元素指定有多个匹配的实际输入，则整个一组匹配的实际输入条目都将继承元素指定的处理顺序（参见上面的规则 1）。但在实际输入条目组中，系统按如下方式确定处理顺序：按照实例号的顺序逐个处理各个条目，无论采用何种操作类型（覆盖、附加或归零）。换言之，系统根据匹配的元素指定的处理顺序，在处理一组实际输入条目后，再处理另一组实际输入条目，但在指定组内，系统按照实例号顺序处理实际输入。 |
| 规则 3 | 系统会在处理具有匹配的用户字段集的条目后，再处理没有匹配的收入/扣减指定的实际输入实例。这些条目按照其实例号的顺序处理。 |
| 规则 4 | 如果用户不输入处理顺序号，则处理顺序默认为 999。处理顺序号为 999 的条目在处理完其他条目之后最后处理。 |
| 规则 5 | 如果多个收入/扣减指定具有相同的处理顺序号，则会按照条目的开始日期的顺序（升序）来处理。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 规则 | 描述 |
| --- | --- |
| 规则 6 | 如果多个处理顺序号相同的收入/扣减指定具有相同的开始日期，则按照实例号的顺序（升序）处理条目。<br><br>**注意：**处理多个收入/扣减指定时，按照处理顺序、开始日期、实例号的顺序进行。 |

**注意：**如果将日历划为分段，则应用于分段日历的元素指定和实际输入的处理顺序规则同样适用（应用"按时段或分段"的规则除外）。但是，对于划分时段/分段的日历，要考虑其他一些因素。我们稍后会在本章中讨论这些内容。

本节中的示例说明了这些规则。

**注意：**这些示例说明当有多个相冲突的元素指定和实际输入条目时系统如何确定处理顺序。此处说明的情况很少发生。

### 例 1：定义多个元素指定和实际输入条目的处理顺序

某项贷款偿还扣减有两个用户字段：

- 用户字段 1 = 贷款用途。
- 用户字段 2 = 贷款分类。

下表列出了贷款扣减的元素指定和实际输入条目：

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"，实际输入操作类型"覆盖"和"附加"分别缩写为"覆盖"和"附加"。

| | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） | 实际输入（附加） |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 元素名称 | LOAN | LOAN | LOAN | LOAN | LOAN | LOAN | LOAN |
| 实例号 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 处理顺序 | 30 | 10 | 40 | 不适用 | 不适用 | 不适用 | 不适用 |
| 金额 | 100 | 350 | 175 | 500 | 225 | 600 | 3000 |
| 用户字段 1 | 汽车 | 大学 | 自行车 | 汽车 | 炉具 | 汽车 | 大学 |
| 用户字段 2 | 私人 | 家庭 | 私人 | 私人 | 家庭 | 私人 | 家庭 |

系统按以下顺序解析贷款的六个实例：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 解析号 | 金额 | 用户字段 1 | 用户字段 2 | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 350 | 大学 | 家庭 | 元素指定 |
| 2 | 3000 | 大学 | 家庭 | 实际输入附加 |
| 3 | 500 | 汽车 | 私人 | 实际输入覆盖 |
| 4 | 600 | 汽车 | 私人 | 实际输入覆盖 |
| 5 | 175 | 自行车 | 私人 | 元素指定 |
| 6 | 225 | 炉具 | 家庭 | 实际输入覆盖 |

系统按照规则 1 先解析元素指定 350，因为它的处理顺序号最小 (10)。然后处理匹配的附加实际输入条目 3000。

---

**注意：**如果元素指定有匹配的"附加"实际输入实例，"全球薪资"会先解析元素指定。

---

根据规则 2，系统然后会根据匹配的元素指定的处理顺序号 (30)，使用"汽车"和"私人"用户字段集来处理实际输入条目。

按照规则 2，系统根据实际输入条目的实例号，先处理 500 的实际输入，再处理 600 的实际输入。

按照规则 3，系统先处理具有匹配的用户字段集的条目，再处理没有匹配的收入/扣减指定（具有用户字段集"自行车"和"炉具"的实际输入条目）的实际输入实例。

### 例 2：多个指定具有相同用户字段集的多个收入/扣减指定

某项贷款偿还扣减定义了以下用户字段：

- 用户字段 1 = 贷款用途。
- 用户字段 2 = 贷款分类。

下表列出了贷款扣减的收入指定/扣减指定和实际输入条目：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"。

---

| | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | LOAN | LOAN | LOAN | LOAN | LOAN |
| 实例号 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| 处理顺序 | 30 | 40 | 35 | 不适用 | 不适用 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 实际输入（覆盖） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|
| 金额 | 100 | 250 | 175 | 500 | 200 |
| 用户字段 1 | 汽车 | 汽车 | 摩托车 | 汽车 | 摩托车 |
| 用户字段 2 | 私人 | 私人 | 私人 | 私人 | 私人 |

系统按以下顺序解析贷款偿还扣减的三个实例：

| 解析号 | 金额 | 贷款用途 | 贷款分类 | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 500 | 汽车 | 私人 | 实际输入覆盖 |
| 2 | 175 | 摩托车 | 私人 | 元素指定 |
| 3 | 200 | 摩托车 | 私人 | 实际输入附加 |

按照规则 1，元素指定的处理顺序决定实际输入条目的处理顺序（因此处理顺序号为 30 的元素指定会驱动实际输入实例 1 的解析，等等）。

# 存在收入、扣减和实际输入指定时，通过驱动程序管理多次解析

本节讨论当相同的元素存在收入/扣减指定和实际输入条目时，"全球薪资"如何处理累加器驱动的元素。

说明全球薪资如何：

- 为具有累加器驱动程序的收入和扣减定义用户字段集。
- 为累加器驱动的元素填写用户字段集。
- 匹配由累加器驱动程序启动的元素解析。
- 定义处理顺序。

这里讨论的概念对于理解累加器驱动的元素、实际输入条目和元素指定之间的互动至关重要。

**注意：**本节内容是对"设置覆盖"一章中关于实际输入条目与元素覆盖之间的互动的信息的补充。在阅读本节内容前，您应先阅读"设置覆盖"一章的内容。

## 定义用户字段集

由累加器驱动的收入或扣减从驱动其解析的累加器的用户关键字继承其用户字段集（其关联的用户字段和值）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用累加器驱动程序的所有收入和扣减必须遵循以下规则：

- 收入或扣减的用户字段必须与驱动程序累加器的用户关键字顺序相同。
- 收入或扣减无法链接到没有关联的用户关键字的驱动程序累加器。

  必须至少有一个用户字段（对应于累加器上的用户关键字）与收入或扣减相关联。

## 填写用户字段集

与累加器驱动的元素相关联的用户字段的值可以来自多个不同的来源。它们可以来自：

- 在收入/扣减指定页面（受款人级别覆盖）上输入的支持元素覆盖。
- 在薪资组、日历或其他级别输入的覆盖值。
- 来自设置用来植入用户字段的数组、公式、数据筛选或其他元素。

## 匹配由累加器驱动程序启动的元素解析

在"全球薪资"中，对于累加器驱动的元素，应用于元素指定和实际输入条目的相同匹配规则同样适用（匹配规则只需扩展到累加器驱动的收入和扣减）。换言之，当具有累加器驱动程序实例的元素与元素指定和实际输入条目出现在相同的时段或分段中时，系统会将元素指定或实际输入条目的用户字段集与驱动程序实例的用户字段集加以比较，以确定元素指定和实际输入条目应用到哪些实例。如果系统在同一个时段或分段中遇到相同的用户字段集，则会出现匹配的情况。

**例 1：将累加器驱动的元素与收入/扣减指定和实际输入相匹配**

某项纳税扣减定义了一个驱动程序累加器（州/省应税总额累加器）。

每个驱动程序实例都与实际输入或元素指定的一个实例相匹配。

纳税扣减有一个用户字段："州/省"。

纳税扣减有一个基数 x 百分比的计算规则。

假定百分比定义为使用州/省检索适用百分比的公式。

假定基数定义为 CURR_DRIVER_VAL。

---

**注意：**CURR_DRIVER_VAL 是一个传送的系统元素，如果在计算元素时使用驱动程序累加器，则可以使用该元素检索该累加器的当前值。我们随后会在本章中讨论该元素和其他系统元素。

---

在薪资处理期间，系统会遇到驱动程序的两个实例：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 驱动程序（累加器名称） | 用户关键字（州/省） | 结果值 |
|---|---|---|
| 州/省应税总额 | 州/省 1 | 6000 |
| 州/省应税总额 | 州/省 2 | 5500 |

下表列出了纳税扣减的收入指定/扣减指定和实际输入条目：

| | 指定收入/扣减 | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|
| 元素名称 | 纳税扣减 | 纳税扣减 |
| 实例号 | 1 | 1 |
| 处理顺序 | 20 | 不适用 |
| 金额 | 600 | 225 |
| 用户字段（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 |

系统按以下顺序解析纳税扣减的两个实例：

| 解析号 | 金额 | 用户字段（州/省） | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|
| 1 | 600 | 州/省 1 | 元素指定 |
| 2 | 225 | 州/省 2 | 实际输入覆盖 |

在本例中：

- 驱动程序元素有两个实例（州/省 1 和州/省 2）。
- 系统根据相同的用户字段值将州/省 1 的驱动程序实例与收入/扣减指定相匹配。
- 系统根据相同的用户字段值将州/省 2 的驱动程序实例与实际输入覆盖相匹配。
- 收入/扣减指定和实际输入条目会覆盖对应的元素定义。

### 例 2：并非所有驱动程序实例都与元素指定或实际输入相匹配

某项纳税扣减定义了一个驱动程序累加器（州/省应税总额累加器）。

并非所有驱动程序实例都与实际输入或元素指定的一个实例相匹配。

纳税扣减有一个用户字段："州/省"。

纳税扣减有一个基数 x 百分比的计算规则。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

假定百分比定义为使用州/省来检索适用百分比的公式，并且该公式为州/省 1、州/省 2 和州/省 3 返回值 3%。

假定基数定义为 CURR_DRIVER_VAL。

---

**注意：**CURR_DRIVER_VAL 是一个传送的系统元素，如果在计算元素时使用驱动程序累加器，则可以使用该元素检索该累加器的当前值。我们随后会在本章中讨论该元素和其他系统元素。

---

在薪资处理期间，系统会遇到驱动程序的三个实例：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"，实际输入操作类型"覆盖"缩写为"覆盖"。

---

| **驱动程序（累加器名称）** | **用户关键字（州/省）** | **结果值** |
|---|---|---|
| 州/省应税总额 | 州/省 1 | 6000 |
| 州/省应税总额 | 州/省 2 | 5500 |
| 州/省应税总额 | 州/省 3 | 3300 |

下表列出了纳税扣减的收入指定/扣减指定和实际输入条目：

| | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（覆盖）** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 |
| 实例号 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| 处理顺序 | 20 | 10 | 30 | 不适用 | 不适用 | 不适用 |
| 金额 | 600 | 555 | 175 | 225 | 325 | 500 |
| 用户字段（州/省） | 州/省 1 | 州/省 4 | 州/省 5 | 州/省 2 | 州/省 6 | 州/省 5 |

系统解析纳税扣减的六个实例：

| **解析号** | **金额** | **用户字段（州/省）** | **覆盖来源** |
|---|---|---|---|
| 1 | 555 | 州/省 4 | 元素指定 |
| 2 | 600 | 州/省 1 | 元素指定 |
| 3 | 500 | 州/省 5 | 实际输入覆盖 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 解析号 | 金额 | 用户字段（州/省） | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|
| 4 | 225 | 州/省 2 | 实际输入覆盖 |
| 5 | 325 | 州/省 6 | 实际输入覆盖 |
| 6 | 99 (3300 x 3%) | 州/省 3 | 驱动程序事件 |

在本例中：

- 系统将州/省 1 (6000) 的累加器实例与 600 的元素指定相匹配。它处理元素指定，不处理累加器实例（元素指定覆盖累加器实例）。
- 系统将州/省 5 (175) 的元素指定与其对应的实际输入实例 (500) 相匹配。它处理实际输入实例，忽略元素指定（实际输入覆盖元素指定）。
- 没有其他用户字段集匹配。系统处理其余的实际输入覆盖和没有匹配的实际输入条目或元素指定 (99) 的驱动程序事件。

## 定义处理顺序

当累加器驱动的元素同时出现元素指定和实际输入时，实际输入出现收入和扣减指定时所应用的处理规则同样适用。

- 在每个唯一的用户字段集内先计算收入/扣减指定，然后指定匹配的实际输入条目的处理顺序。
- 在处理完收入/扣减指定之后，系统按照实例号的顺序处理具有匹配的用户字段集的实际输入条目。

  **注意：**如果实际输入覆盖元素指定，则实际输入会继承其所替换的指定的处理顺序。

- 接下来，系统按照实例号的顺序处理没有匹配的用户字段的实际输入条目。

此外，对于累加器驱动的元素，系统会遵循以下规则：

处理完实际输入条目之后，系统会处理元素指定或实际输入用户字段集不匹配的驱动程序事件。

**示例：累加器驱动的元素的处理顺序**

某项纳税扣减定义了一个驱动程序累加器（州/省应税总额累加器）。

并非所有驱动程序实例都与实际输入或元素指定的一个实例相匹配。

纳税扣减有一个用户字段：**"州/省"**。

纳税扣减有一个基数 x 百分比的计算规则。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

假定百分比定义为使用州/省来检索适用百分比的公式，并且该公式为州/省 1、州/省 2 和州/省 3 返回值 3%。

假定基数定义为 CURR_DRIVER_VAL。

---

**注意：**CURR_DRIVER_VAL 是一个传送的系统元素，如果在计算元素时使用驱动程序累加器，则可以使用该元素检索该累加器的当前值。我们随后会在本章中讨论该元素和其他系统元素。

---

在薪资处理期间，系统会遇到驱动程序的三个实例：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"，实际输入操作类型"覆盖"和"附加"分别缩写为"覆盖"和"附加"。

---

| **驱动程序（累加器名称）** | **用户关键字（州/省）** | **结果值** |
|---|---|---|
| 州/省应税总额 | 州/省 1 | 6000 |
| 州/省应税总额 | 州/省 2 | 5500 |
| 州/省应税总额 | 州/省 3 | 3300 |

下表列出了纳税扣减的收入指定/扣减指定：

| | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** |
|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 |
| 实例号 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 处理顺序 | 10 | 30 | 20 | 30 |
| 金额 | 1000 | 750 | 175 | 225 |
| 用户字段（州/省） | 州/省 1 | 州/省 1 | 州/省 4 | 州/省 5 |

下表列出了纳税扣减的实际输入条目：

| | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（附加）** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（附加）** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 | 纳税扣减 |
| 实例号 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 金额 | 600 | 555 | 175 | 225 | 325 | 500 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） | 实际输入（附加） | 实际输入（覆盖） | 实际输入（附加） |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 用户字段（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 | 州/省 6 | 州/省 2 | 州/省 6 | 州/省 5 |

系统按以下顺序解析纳税扣减的九个实例：

| 解析号 | 金额 | 用户字段（州/省） | 覆盖 |
|---|---|---|---|
| 1 | 600 | 州/省 1 | 实际输入覆盖 |
| 2 | 175 | 州/省 4 | 元素指定 |
| 3 | 225 | 州/省 5 | 元素指定 |
| 4 | 500 | 州/省 5 | 实际输入附加 |
| 5 | 555 | 州/省 2 | 实际输入覆盖 |
| 6 | 225 | 州/省 2 | 实际输入附加 |
| 7 | 175 | 州/省 6 | 实际输入覆盖 |
| 8 | 325 | 州/省 6 | 实际输入覆盖 |
| 9 | 99 (3300 x 3%) | 州/省 3 | 驱动程序事件 |

在本例中：

- 系统先对处理顺序号最小的用户字段集进行处理（州/省 1，处理顺序号 = 10）。
- 然后系统处理下一个处理顺序号最大的用户字段集（州/省 4，处理顺序号 = 20）。
- 系统继续以此方式排列元素顺序并处理元素，直到它处理完匹配的用户字段集。系统处理的最后一个元素是没有匹配的元素指定或实际输入条目的州/省 3 的驱动程序事件（系统为该驱动程序事件指定最大的处理顺序号 [优先级最低]）。

---

**注意：**仅当元素指定或实际输入条目有对应的累加器驱动程序实例时，系统元素 CURR_DRIVER_VAL 才有值。如果没有对应的累加器实例，则 CURR_DRIVER_VAL 的值是零。因此，当输入没有驱动程序实例的收入/扣减指定或实际输入时，必须指定"基数"和/或"金额"字段的值。因此，在当前示例中，州/省 4、州/省 5 和州/省 6 的条目需要基数或金额的值。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义元素适用资格

本节概述了元素适用资格，并讨论其他适用资格注意事项

## 了解元素适用资格

标准元素适用资格规则应用于多次解析的情况下。但是，当元素多次解析并且元素有不同用户字段集时，要考虑如何定义适用资格，这一点非常重要。

可以按以下方式定义收入或扣减的适用资格：

- 按适用资格组

  如果元素适用资格是"按适用资格组"，则元素处理方式只是将元素包含在指定给受款人的适用资格组中。如果收入/扣减不在指定给受款人的适用资格组中，则无论是否有多个收入/扣减指定或驱动程序，受款人都不具备收入或扣减的适用资格。

- 按受款人

  如果元素适用资格是"按受款人"，则只有收入/扣减指定或实际输入条目具备解析的适用资格。无论元素是否有驱动程序或驱动程序实例，都是如此。

---

**注意：**系统按时段或分段确定适用资格。例如，如果扣减的元素适用资格定义为"按受款人"，并且在分段日历的第一个分段中有扣减的实际输入，则在第一个分段中处理扣减。

---

除标准适用资格规则以外，还可以应用以下其他规则：

具有用户字段的收入或扣减的适用资格仅适用于该用户字段集。换言之，应用于元素指定的"不应用"命令或应用于实际输入条目的"不处理"命令都仅关闭对该用户字段集的处理。

本节中的示例说明了这一规则。

### 例 1：元素指定的适用资格

某项贷款偿还扣减具有以下收入指定/扣减指定：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"。

---

| | **指定收入/扣减（应用 = 是）** | **指定收入/扣减（应用 = 否）** |
|---|---|---|
| 元素名称 | LOAN PAYBACK | LOAN PAYBACK |
| 实例号 | 1 | 2 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 指定收入/扣减（应用 = 是） | 指定收入/扣减（应用 = 否） |
|---|---|---|
| 金额 | 100 | 250 |
| 用户字段（贷款用途） | 汽车 | 汽车 |

系统解析贷款扣减的一个实例：

| 解析号 | 金额 | 贷款用途 | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|
| 1 | 100 | 汽车 | 元素指定（应用 = 是） |

**例 2：实际输入的适用资格**

州/省纳税扣减存在以下实际输入条目：

**注意：**在本例中，实际输入缩写为"实际输入"。

| | 实际输入（覆盖） | 实际输入（不处理） |
|---|---|---|
| 元素名称 | 州/省税 | 州/省税 |
| 实例号 | 1 | 2 |
| 金额 | 350 | 500 |
| 用户字段（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 |

系统解析纳税扣减的一个实例：

| 解析号 | 金额 | 州/省 | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|
| 1 | 350 | 州/省 1 | 实际输入覆盖 |

## 定义其他适用资格注意事项

对于因多次指定而多次解析的元素（例如，扣发项目和贷款），PeopleSoft 建议将元素适用资格设置为"按受款人"。对于因累加器驱动程序实例而多次解析的实例，PeopleSoft 建议将元素适用资格设置为"按适用资格组"。如果为专用于根据驱动程序累加器实例解析的收入/扣减将元素适用资格定义为"按受款人"，则除非进行指定，或者有操作类型为"附加"的实际输入，否则系统不解析该元素。

**示例：某项设置为使用驱动程序累加器的扣减定义为按受款人**

对于某项州/省纳税扣减，将元素适用资格设置为"按受款人"。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

州/省纳税扣减定义为基数 x 百分比，百分比是州/省应税总额的 10%。

州/省应税总额累加器存储基数并"驱动"纳税扣减。

驱动程序累加器有一个实例：

| 驱动程序累加器名称 | 用户字段 = 州/省 | 结果值 |
|---|---|---|
| 州/省应税总额 | 州/省 1 | 6000 |

为州/省纳税扣减输入了指定：

| 计算规则 | 覆盖值 |
|---|---|
| 实例号 | 1 |
| 百分比 | 没有输入 |
| 基数 | 没有输入 |
| 用户字段（州/省） | 州/省 1 |

系统使用元素的计算规则中定义的百分比和基数解析州/省 1 的扣减的一个实例 (10% x 6000 = 60)。

**注意：**如果在本例中没有元素指定，则不会采用纳税扣减。当适用资格是"按受款人"时，必须有"附加"的收入/扣减指定或实际输入条目，才能解析元素。

## 定义元素具有多次解析时的计算规则组件

创建收入或扣减时，可以指定，您要在受款人级别定义金额或元素计算规则的组件。如果执行此操作，必须在元素指定或实际输入页面上输入金额或组件值。否则，系统不会解析元素。

但如果是解析多次的元素，则在要求输入受款人级别之前，需要考虑以下事项：

- 设置需要输入受款人级别的多次解析时，除非为受款人定义了金额或组件值，否则系统不会处理元素。
- 如果指定受款人级别输入，并且元素有驱动程序累加器实例，则仅当存在具有匹配的用户字段值的指定或实际输入条目时，系统才会处理元素（系统会忽略没有匹配的实际输入或元素指定条目的驱动程序累加器实例，这些实例可以提供缺失组件的值）。这会导致不对元素进行处理。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

# 了解多次解析的分段

本节讨论：

- 带有或不带累加器驱动程序的元素分段。
- 对元素分段进行分段计算
- 定义用户字段集时分段日历中的实际输入。
- 有元素分段时，填充并处理用户字段集。
- 定义有分段时的处理顺序。

## 带有或不带累加器驱动程序的元素分段

如果用作驱动程序的累加器划分为时段，系统应遵循以下规则：

- 如果为驱动程序累加器自动划分时段，则会导致对其驱动的收入或扣减划分时段。

  如果具有累加器驱动程序的收入或扣减划分了时段，则驱动程序值适用于收入/扣减的每个时段。该驱动程序可以导致对该收入或扣减的每个时段进行多次解析。

- 收入和扣减使用具有匹配的时段日期的累加器事件。

  如果找不到匹配项，则系统使用时段日期包含收入或扣减的时段日期的累加器实例。

**例 1：没有累加器驱动程序的收入和扣减的分段**

元素分段事件定义中包括一个累加器 AC1。

AC1 包含以下成员：收入 E1、E2 和 E3。

这些收入连同累加器一起自动包含在分段事件定义中。

如果有分段触发器，则会对 AC1、E1、E2 和 E3 划分时段。

假定为 1 月 15 日定义了带有分段触发器的月支付期间。

E1 = 700，E2 = 1000，E3 = 1500。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表包含收入/扣减结果：

| 收入 | 实例 | 时段号 | 时段日期 | 金额 |
|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 350 |
| E1 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 350 |
| E2 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 500 |
| E2 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 500 |
| E3 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 750 |
| E3 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 750 |

下表包含累加器结果：

| 累加器 | 实例号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 |
|---|---|---|---|---|
| AC1 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 1600 |
| AC1 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 1600 |

**例 2：具有累加器驱动程序的收入和扣减的元素分段**

元素分段事件定义中包括一个累加器 AC1。

AC1 包含以下成员：收入 E1、E2 和 E3。

这些收入连同累加器一起自动包含在分段事件定义中。

AC1 是扣减 D1 的驱动程序累加器。

如果为驱动程序累加器 AC1 自动划分时段，则会导致对其驱动的扣减划分时段 (D1)。

STATE 是 AC1 的用户关键字；STATE 还是 D1 的用户字段。

D1 定义为基数 x 百分比（假定每个州/省的百分比相同）。

基数 = CURR_DRIVER_VAL，百分比 = 15%。

---

**注意：**CURR_DRIVER_VAL 是一个传送的系统元素，如果在计算元素时使用驱动程序累加器，则可以使用该元素检索该累加器的当前值。我们随后会在本章中讨论该元素和其他系统元素。

---

假定为 1 月 15 日定义了带有分段触发器的月支付期间。

E1 = 700，E2 = 1000，E3 = 1500。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表包含收入结果：

| 收入 | 实例 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 175 | 州/省 1 |
| E1 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 175 | 州/省 1 |
| E1 | 3 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 175 | 州/省 2 |
| E1 | 4 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 175 | 州/省 2 |
| E2 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 250 | 州/省 1 |
| E2 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 250 | 州/省 1 |
| E2 | 3 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 250 | 州/省 2 |
| E2 | 4 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 250 | 州/省 2 |
| E3 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 375 | 州/省 1 |
| E3 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 375 | 州/省 1 |
| E3 | 3 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 375 | 州/省 2 |
| E3 | 4 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 375 | 州/省 2 |

下表显示累加器结果：

| 累加器 | 实例号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|---|
| AC1 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 800 | 州/省 1 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 累加器 | 实例号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|---|
| AC1 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 800 | 州/省 1 |
| AC1 | 3 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 800 | 州/省 2 |
| AC1 | 4 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 800 | 州/省 2 |

下表显示扣减结果：

| 扣减 | 实例号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|---|
| D1 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 120 | 州/省 1 |
| D1 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 120 | 州/省 1 |
| D1 | 3 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 120 | 州/省 2 |
| D1 | 4 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 120 | 州/省 2 |

## 对元素分段进行分段计算

在设置累加器驱动的收入或扣减时，如果未正确定义分段计算，会得到不正确的结果。

例如，如果在分段事件列表放置驱动程序累加器，则不应分段计算该累加器所驱动的元素。这是因为，如果为驱动程序自动划分时段，会导致对累加器成员和驱动的元素都划分时段。但是，如果不在分段事件列表上放置驱动程序，并且其所驱动的元素在事件列表上，则驱动程序和驱动的元素不会进行相等的时段划分，这两项不会匹配。在类似这样的情况下，应当分段计算驱动的元素。

**示例：具有累加器驱动程序的收入和扣减的元素分段；驱动程序不在分段事件列表上**

累加器 AC1 驱动扣减 D1。

元素分段事件定义中不包含 AC1，但包含 D1（有分段时，仅对 D1 划分时段）。

AC1 包含以下成员：收入 E1、E2 和 E3。

STATE 是 AC1 的用户关键字，是 D1 的用户字段。

D1 定义为基数 x 百分比（假定每个州/省的百分比相同）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

基数 = CURR_DRIVER_VAL，百分比 = 15%。

**注意：**CURR_DRIVER_VAL 是一个传送的系统元素，如果在计算元素时使用驱动程序累加器，则可以使用该元素检索该累加器的当前值。我们随后会在本章中讨论该元素和其他系统元素。

假定为 1 月 15 日定义了带有分段触发器的月支付期间。

E1 = 700，E2 = 1000，E3 = 1500。

下表包含收入结果：

| 收入 | 实例号 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 350 | 州/省 1 |
| E1 | 2 | 350 | 州/省 2 |
| E2 | 1 | 500 | 州/省 1 |
| E2 | 2 | 500 | 州/省 2 |
| E3 | 1 | 750 | 州/省 1 |
| E3 | 2 | 750 | 州/省 2 |

下表包含累加器结果：

| 累加器 | 实例号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|
| AC1 | 1 | 1 月 1 日 - 31 日 | 1600 | 州/省 1 |
| AC1 | 2 | 1 月 1 日 - 31 日 | 1600 | 州/省 2 |

下表显示关闭分段计算时的扣减结果：

| 扣减 | 实例号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|---|
| D1 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 240 | 州/省 1 |
| D1 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 240 | 州/省 1 |
| D1 | 3 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 240 | 州/省 2 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 扣减 | 实例号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|---|
| D1 | 4 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 240 | 州/省 2 |

**注意：** 关闭分段计算时，结果会被高估。

下表显示开启分段计算时的扣减结果：

| 扣减 | 实例号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 |
|---|---|---|---|---|---|
| D1 | 1 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 120 | 州/省 1 |
| D1 | 2 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 120 | 州/省 1 |
| D1 | 3 | 1 | 1 月 1 日 - 14 日 | 120 | 州/省 2 |
| D1 | 4 | 2 | 1 月 15 日 - 31 日 | 120 | 州/省 2 |

## 定义用户字段集时分段日历中的实际输入

通常，在分段日历中输入实际输入时，实际输入条目会覆盖分段。但是，定义了用户字段集时，覆盖不会更改实际输入条目的用户字段集。换言之，具有特定用户字段集的实际输入会覆盖具有相同用户字段集的收入或扣减的分段。具有不同用户字段集的收入/扣减的其他解析（无论是来自驱动程序实例还是元素指定的解析）仍会进行元素分段。

**另请参见**

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

## 有元素分段时，填充用户字段集

收入/扣减进行元素分段时，按时段确定用户字段集。

根据用户字段值来自元素指定、实际输入条目还是驱动程序累加器，系统会指定正确的值，如下所述：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 用户字段值来自元素指定：元素指定通常应用于分段内的所有时段，与指定关联的用户字段值也适用于该分段中的所有时段。但是，如果将系统设置为根据元素指定的开始和结束日期触发元素分段，则各个时段的用户字段值可能不同。

  请参见第 18 章，"设置覆盖"，受款人覆盖和分段，第 471 页。

- 用户字段值来自实际输入：给定的实际输入条目始终以特定时段或分段为目标。实际输入结束日期决定了应用实际输入条目的时段或分段，用户字段集仅应用于该时段或分段。例如，假定收入分成两个分段：第一个分段的开始和结束时日分别为 6 月 1 日和 6 月 15 日，第二个分段的开始和结束日期分别是 6 月 16 日和 6 月 30 日。如果为结束日期为 6 月 10 的收入输入实际输入，则实际输入在支付期间的第一个分段范围内，与实际输入关联的用户字段仅应用于该分段。

- 用户字段来自驱动程序累加器：驱动程序累加器的实例具有关联的用户关键字值。根据驱动程序累加器是否在分段事件列表中，该实例可能有时段日期或分段日期。驱动程序的每个时段或分段的用户关键字值都应用于收入或扣减的对应分段或时段。

**例 1：元素分段具有收入指定/扣减指定；所有覆盖均使用收入/扣减指定输入**

扣减 D1 包含在分段事件的元素列表中。

该扣减没有累加器驱动程序。

薪资按月进行处理。

系统生成生效日期为 6 月 16 日的分段触发器。

在元素指定页面上，所有用户字段均以覆盖形式输入。

下表列出了扣减指定：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"。

---

| | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** |
|---|---|---|---|
| 元素名称 | D1 | D1 | D1 |
| 实例号 | 1 | 2 | 3 |
| 处理顺序 | 10 | 20 | 30 |
| 金额 | 1000 | 500 | 600 |
| 用户字段 1（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 | 州/省 1 |
| 用户字段 2（公司） | AAA | AAA | AAA |

系统按以下顺序解析扣减的六个实例：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 解析号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（公司） | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 6 月 1 日 - 15 日 | 500 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 2 | 2 | 6 月 16 日 - 30 日 | 500 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 3 | 1 | 6 月 1 日 - 15 日 | 250 | 州/省 2 | AAA | 元素指定 |
| 4 | 2 | 6 月 16 日 - 30 日 | 250 | 州/省 2 | AAA | 元素指定 |
| 5 | 1 | 6 月 1 日 - 15 日 | 300 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 6 | 2 | 6 月 16 日 - 30 日 | 300 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |

在本例中，每个解析的用户字段集都与元素指定一起输入，并同样地应用于两个时段。

**例 2：元素分段具有收入/扣减指定；并非所有覆盖都使用收入/扣减指定输入**

扣减 D1 包含在分段事件的元素列表中。

该扣减没有累加器驱动程序。

薪资按月进行处理。

系统生成生效日期为 6 月 16 日的分段触发器。

在元素指定页面上，并非所有用户字段均以覆盖形式输入。由公式确定"公司"用户字段的值；该字段在每个时段中有不同的值。

下表列出了扣减指定：

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"。

---

| | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 |
|---|---|---|---|
| 元素名称 | D1 | D1 | D1 |
| 实例号 | 1 | 2 | 3 |
| 处理顺序 | 10 | 20 | 30 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 | 指定收入/扣减 |
|---|---|---|---|
| 金额 | 1000 | 500 | 600 |
| 用户字段 1（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 | 州/省 1 |

系统按以下顺序解析扣减的六个实例：

| 解析号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（公司） | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 6 月 1 日 - 15 日 | 500 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 2 | 2 | 6 月 16 日 - 30 日 | 500 | 州/省 1 | ZZZ | 元素指定 |
| 3 | 1 | 6 月 1 日 - 15 日 | 250 | 州/省 2 | AAA | 元素指定 |
| 4 | 2 | 6 月 16 日 - 30 日 | 250 | 州/省 2 | ZZZ | 元素指定 |
| 5 | 1 | 6 月 1 日 - 15 日 | 300 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 6 | 2 | 6 月 16 日 - 30 日 | 300 | 州/省 1 | ZZZ | 元素指定 |

未以元素指定形式输入的用户字段值由时段确定，并且因时段而异。

**例 3：元素分段具有实际输入；所有覆盖均使用实际输入来输入**

扣减 D1 包含在分段事件的元素列表中。

该扣减没有累加器驱动程序。

薪资按月进行处理。

系统生成生效日期为 6 月 16 日的分段触发器。

所有用户字段都以覆盖的形式输入到实际输入中。

所有实际输入条目的开始日期和结束日期都相同。

下表列出了扣减的实际输入条目：

---

**注意：**在本例中，实际输入缩写为"实际输入"，实际输入操作类型"覆盖"缩写为"覆盖"。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 实际输入（覆盖） | 实际输入（覆盖） |
|---|---|---|
| 元素名称 | D1 | D1 |
| 实例号 | 1 | 2 |
| 开始日期 | 6 月 1 日 | 6 月 16 日 |
| 结束日期 | 6 月 15 日 | 6 月 30 日 |
| 金额 | 1000 | 600 |
| 用户字段 1（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 |
| 用户字段 2（公司） | AAA | ZZZ |

系统按以下顺序解析纳税扣减的两个实例：

| 解析号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（公司） | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 6 月 1 日 - 15 日 | 1000 | 州/省 1 | AAA | 实际输入 |
| 2 | 2 | 6 月 16 日 - 30 日 | 600 | 州/省 2 | ZZZ | 实际输入 |

解析 1（时段 1）使用在实际输入实例 1 中定义的数据，解析 2（时段 2）使用在实际输入实例 2 中定义的数据。

## 定义有分段时的处理顺序

当未分段的日历中的元素指定与实际输入条目和驱动程序实例同时出现时所应用的处理顺序规则，在分段日历中同样适用，不同之处是要"按时段或分段"应用这些规则。

例如：

- 在每个"时段或分段"中，首先会在每个唯一的用户字段集内计算收入/扣减指定，并指定任意匹配的实际输入条目的处理顺序。
- 在每个"时段或分段"中，在处理完收入/扣减指定之后，系统按照实例号的顺序处理具有匹配的用户字段集的实际输入条目。

  **注意：**如果实际输入覆盖元素指定，则实际输入会继承其所替换的指定的处理顺序。

- 接下来，在每个"时段或分段"内，系统按照实例号的顺序处理没有匹配的用户字段集的实际输入条目。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在处理实际输入条目之后，系统处理元素指定或实际输入用户字段集不匹配的驱动程序事件。

注意，这些规则仅控制每个时段或分段"内"的元素的处理顺序。要确定"所有"不同时段和分段内的处理顺序，系统会根据分段的来源和类型（元素或期间分段）遵循下述规则之一。

- 当指定的元素由于包含在分段事件的元素列表中而被划分时段时（由于分段事件而产生的元素分段）：

  在此情况下，系统将指定的元素分成不同的时段，但对每个时段中的元素应用"相同"的处理顺序号（在某些情况下，应用的用户字段和其他指定数据也"相同"）。如果是这种情况，则在移至下一个集合之前，系统在每个出现用户字段集的时段中先计算处理顺序号最小的指定，然后处理具有相同用户字段集的所有实际输入实例，"按照时段的顺序（从第一个到最后一个）"，每次一个时段。例如，系统先处理时段 1、时段 2 然后是时段 3 中处理顺序号为 10、用户字段"州/省"为加利福尼亚的扣减 D1 及任何匹配的实际输入，然后按照同样的时段顺序处理顺序号为 20、用户字段"州/省"为内华达的扣减 D1。如果存在没有匹配的用户字段的实际输入条目，则这些条目接下来按照实例号的顺序而不是时段的顺序进行处理。

- 如果指定的元素设置为当其开始和结束日期与支付期间的开始和结束日期不一致时触发时段划分（基于指定日期的元素分段）：

  在此情况下，指定本身会触发元素分段，并且在支付期间的每个时段中可能会有相同元素的其他指定，每一个都有自己的处理顺序号、用户字段和其他特定于指定的数据。在这种情况下，系统在出现用户字段集的每个时段中先计算处理顺序号最小的指定，随后计算具有相同用户字段集的实际输入实例，"按照实际输入实例的顺序"，每次一个时段。然后处理下一个处理顺序号最小的元素指定，随后按实例号顺序处理任意匹配的实际输入条目，等等。如果存在没有匹配的用户字段的实际输入条目，则这些条目接下来按照实例号的顺序进行处理。

  请参见第 32 章，"定义分段"，第 883 页。

- 如果有期间分段，并且所有元素（包括指定的元素）都分为不同的分段。

  在此情况下，系统按照分段的顺序处理元素，即，先处理分段 1 中的元素，接着处理分段 2 中的元素，然后处理分段 3 中的元素。如果在不同的分段内有元素分段（时段），则根据划分分段的原因应用前两个规则中的一个规则。

  请参见第 32 章，"定义分段"，第 883 页。

**例 1：指定的元素由于在分段事件列表中而划分时段；所有覆盖都使用收入/扣减指定来输入**

扣减 D1 包含在分段事件的元素列表中。

该扣减没有累加器驱动程序。

薪资按月进行处理。

系统生成 4 月 11 日和 4 月 21 日的分段触发器；这会将该元素的支付期间分成三个时段。

指定涵盖整个支付期间。

在元素指定页面上，所有用户字段均以覆盖形式输入。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表列出了扣减指定：

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"。

| | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** |
|---|---|---|
| 元素名称 | D1 | D1 |
| 实例号 | 1 | 2 |
| 处理顺序 | 10 | 20 |
| 金额 | 900 | 600 |
| 用户字段 1（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 |
| 用户字段 2（公司） | AAA | AAA |

系统按以下顺序解析扣减的六个实例：

| **解析号** | **时段号** | **时段日期** | **金额** | **用户字段 1（州/省）** | **用户字段 2（公司）** | **覆盖来源** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 4 月 1 日 - 10 日 | 300 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 2 | 2 | 4 月 11 日 - 20 日 | 300 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 3 | 3 | 4 月 21 日 - 30 日 | 300 | 州/省 1 | AAA | 元素指定 |
| 4 | 1 | 4 月 1 日 - 10 日 | 200 | 州/省 2 | AAA | 元素指定 |
| 5 | 2 | 4 月 11 日 - 20 日 | 200 | 州/省 2 | AAA | 元素指定 |
| 6 | 3 | 4 月 21 日 - 30 日 | 200 | 州/省 2 | AAA | 元素指定 |

系统根据处理顺序号解析指定（处理顺序号最小的指定优先级最高），在移至下一个用户字段集之前，在指定的用户字段集内，系统先处理时段 1，接着处理时段 2，最后处理时段 3。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**例 2：元素分段直接由收入/扣减指定触发；实际输入条目有用户字段；所有覆盖均使用收入/扣减指定和实际输入来输入**

扣减 D1 设置为当其指定给开始和结束日期与期间的开始和结束日期不一致的受款人时，触发元素分段（和分段计算）。

扣减 D1 首先指定给一位受款人，开始和结束日期分别为 4 月 16 日和 4 月 30 日。然后，再指定给同一位受款人，开始日期和结束日期分别为 4 月 1 日和 4 月 15 日。这会将支付期间分为两个时段。

即使第二个指定的开始和结束日期早于第一个指定，第一个分段的处理顺序号仍小于第二个分段的处理顺序号。

在两个时段（4 月 1 日至 4 月 15日，4 月 16 日至 4 月 30 日）中，D1 都有实际输入。

存在与所有元素指定和实际输入条目相关联的用户字段。

---

**注意：**在本例中，指定收入/扣减缩写为"指定收入/扣减"，实际输入缩写为"实际输入"，实际输入操作类型"覆盖"缩写为"覆盖"，实际输入操作类型"附加"缩写为"附加"。

---

| | **指定收入/扣减** | **指定收入/扣减** | **实际输入（附加）** | **实际输入（覆盖）** | **实际输入（附加）** |
|---|---|---|---|---|---|
| 元素名称 | D1 | D1 | D1 | D1 | D1 |
| 实例号 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| 处理顺序 | 20 | 10 | 不适用 | 不适用 | 不适用 |
| 开始和结束日期 | 4 月 1 日 - 15 日 | 4 月 16 日 - 30 日 | 4 月 1 日 - 15 日 | 4 月 1 日 - 15 日 | 4 月 16 日 - 30 日 |
| 金额 | 1000 | 500 | 600 | 200 | 400 |
| 用户字段 1（州/省） | 州/省 1 | 州/省 2 | 州/省 2 | 州/省 1 | 州/省 2 |

系统按以下顺序解析扣减的四个实例：

| **解析号** | **时段号** | **时段日期** | **金额** | **用户字段 1（州/省）** | **覆盖来源** |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 4 月 16 日 - 30 日 | 250 | 州/省 2 | 元素指定 |
| 2 | 1 | 4 月 1 日 - 15 日 | 600 | 州/省 2 | 实际输入 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 解析号 | 时段号 | 时段日期 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 覆盖来源 |
|---|---|---|---|---|---|
| 3 | 2 | 4 月 16 日 - 30 日 | 400 | 州/省 2 | 实际输入 |
| 4 | 1 | 4 月 1 日 - 15 日 | 200 | 州/省 1 | 实际输入 |

在本例中，处理顺序号最低 (10) 的元素指定是时段 2 中用户字段值为"州/省"的指定，系统首先处理该指定，随后处理第一个时段中 600 的匹配的实际输入"附加"行，然后处理第二个时段中 400 的匹配的实际输入"附加"行（指定用户字段集中的所有时段都按照实际输入实例的顺序逐个进行处理）。最后，系统根据时段 1 中匹配的元素指定的处理顺序号 (20) 处理该时段中 200 的实际输入覆盖。

# 当有多个具有不同用户字段集的解析时，生成补充规则实例

补充规则是某项收入或扣减，当现有元素指定的开始日期和结束日期不包括整个支付期间时，系统会自动对其进行解析以"补充"该元素指定。

本节讨论系统如何：

- 在某项收入或扣减有多个元素指定和实际输入条目，并且扣减有关联的用户字段值时，创建补充规则。
- 定义与元素指定和实际输入条目相关的补充规则实例的处理顺序。

**重要！**本节内容是对"设置覆盖"一章中有关补充规则实例的信息的补充。在阅读本节内容前，您应先阅读"设置覆盖"一章的内容。

## 当有多个具有用户字段集的元素指定和实际输入条目时，生成补充规则实例

只有在"设置覆盖"一章中概括的特定条件下，才会创建补充规则，对于在没有用户字段时适用的生成补充规则的基本要求，在指定具有关联的用户字段集的情况下同样适用。

此外，必须满足以下条件，系统才能为特定元素指定生成补充规则实例：

1. 在任何支付期间时段内都不能有具有相同用户字段集的"覆盖"、"归零"或"不处理"类型的实际输入，因为这会阻止创建补充规则。
2. 在系统尝试创建补充规则实例的同一时段不得已经植入"覆盖"或"归零"类型的实际输入，无论实际输入是否拥有与补充规则相同的用户字段集。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**系统永远不会为任意时段内的指定元素生成多个补充规则实例，即使同一元素有多个指定，并且每个指定都有不同的用户字段集也是如此。例如，如果在支付期间的第一个时段指定五次相同的扣减，并为每次指定应用不同的用户字段集，则系统仅在第二个时段中生成一个补充实例。

**示例：具有相同或不同用户字段集的多次指定触发创建一个补充规则实例**

假定收入元素 E1 有两个指定（计算规则为比率 x 单位 x 百分比），这两个指定具有相同的用户字段集。元素指定的开始和结束日期分别是 6 月 1 日和 6 月 15 日：

**注意：**在本例中，元素指定缩写为"指定"。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | 2 | 4 | |
| 比率 | 50 | 60 | 60 | |
| 百分比 | 150 | 100 | 100 | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | 加利福尼亚 | 加利福尼亚 | |

系统根据指定开始和结束日期在日历内创建两个时段（时段 1 为 6 月 1 日至 6 月 15 日，时段 2 为 6 月 16 日至 6 月 30 日）。

系统按如下方式解析 E1：

1. 在时段 1（6 月 1日 - 6 月 15 日）中：2 x 60 x 100% x .5（分段计算系数）= 60

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | 2 | | |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | 100 | | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | 加利福尼亚 | | |

2. 在时段 1（6 月 1日 - 6 月 15 日）中：4 x 60 x 100% x .5（分段计算系数）= 120


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | | 4 | |
| 比率 | 50 | | 60 | |
| 百分比 | 150 | | 100 | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | | 加利福尼亚 | |

3. 在时段 2（6 月 16 日至 31 日）中：5 x 50 x 150% x .5（分段计算系数）= 125

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 指定（实例 2）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 补充规则<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | | | 5 |
| 比率 | 50 | | | 50 |
| 百分比 | 150 | | | 150 |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | | | 内华达 |

通过转换为规则定义（在收入定义组件中指定的收入的定义），系统在时段 2（6 月 16 日至 30 日）中为 E1 创建一个补充规则实例。注意，系统仅为两个收入指定创建一个补充规则。

**示例：一个时段中的实际输入覆盖会阻止在另一个时段中创建补充规则**

元素分段（及分段计算）指定给受款人时，设置扣减 D1 来对其进行触发。

D1 指定给一位受款人，开始和结束日期分别为 6 月 1 日和 6 月 15 日。

D1 有一个实际输入覆盖，开始和结束日期分别为 6 月 1 日和 6 月 15 日。

实际输入覆盖和规则定义共用相同的用户字段值。

---

**注意：**在此示例中，将元素指定缩写为"指定"，将实际输入缩写为"实际输入"，将实际输入操作类型覆盖缩写为"覆盖"。

---

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | 2 | 4 | |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 比率 | 50 | 60 | 60 | |
| 百分比 | 150 | 100 | 100 | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | 加利福尼亚 | 内华达 | |

系统根据指定开始和结束日期在日历内创建两个时段（时段 1 为 6 月 1 日至 6 月 15 日，时段 2 为 6 月 16 日至 6 月 30 日）。

系统按如下方式解析 E1：

1. 在时段 1（6 月 1日 - 6 月 15 日）中：2 x 60 x 100% x .5（分段计算系数）= 60

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | 2 | | |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | 100 | | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | 加利福尼亚 | | |

2. 在时段 1（6 月 1日 - 6 月 15 日）中：4 x 60 x 100% x .5（分段计算系数）= 120

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | | 4 | |
| 比率 | 50 | | 60 | |
| 百分比 | 150 | | 100 | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | | 内华达 | |

2. 在时段 2（6 月 16 日至 30 日）中：没有补充规则解析。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 1：6 月 1 日 - 15 日 | 补充规则<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 5 | | | 没有补充规则解析 |
| 比率 | 50 | | | |
| 百分比 | 150 | | | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | | | |

时段 1（6 月 1 日至 15 日）中的实际输入覆盖阻止在时段 2（6 月 16 日至 30 日）中创建补充规则。这是因为，根据在扣减定义组件中输入的规则，实际输入覆盖与系统尝试在时段 2 中创建的规则实例具有相同的用户字段值（内华达）。

**示例：某项实际输入覆盖阻止在同一个时段中创建补充规则实例**

元素分段（及分段计算）指定给受款人时，设置扣减 D1 来对其进行触发。

D1 指定给一位受款人，开始和结束日期分别为 6 月 1 日和 6 月 10；因此，系统生成生效日期为 6 月 11 日的分段触发器。

由于薪资和扣减 D1 的变化是在分段事件列表上，因此会创建分段触发器；该触发器生效日期为 6 月 21 日。

D1 有一个实际输入覆盖，开始和结束日期分别为 6 月 11 日和 6 月 20 日。

实际输入覆盖和规则定义不共用相同的用户字段值。

---

**注意：**在此示例中，将元素指定缩写为"指定"，将实际输入缩写为"实际输入"，将实际输入操作类型覆盖缩写为"覆盖"。

---

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 10 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 2：6 月 11 日 - 20 日 | 时段 3：6 月 21 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 3 | 3 | 4 | |
| 比率 | 50 | 60 | 60 | |
| 百分比 | 150 | 100 | 100 | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | 加利福尼亚 | 德克萨斯 | |

系统根据扣减指定开始和结束日期以及附加分段事件在日历内创建三个时段（时段 1 为 6 月 1 日至 6 月 10 日，时段 2 为 6 月 11 日至 6 月 20 日，时段 3 为 6 月 21 日至 6 月 30 日）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

系统按如下方式解析 D1：

1. 在时段 1（6 月 1 日 - 6 月 15 日）中：3 x 60 x 100% x .33（分段计算系数）= 60

| **组件** | **规则定义** | **指定（实例 1）时段 1：6 月 1 日 - 10 日** | **实际输入（覆盖）时段 2：6 月 11 日 - 20 日** | **时段 3：6 月 21 日 - 30 日** |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 3 | 3 | | |
| 比率 | 50 | 60 | | |
| 百分比 | 150 | 100 | | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | 加利福尼亚 | | |

在时段 1 中，系统解析收入/扣减指定。

2. 在时段 2（6 月 11 日至 6 月 20 日）中：4 x 60 x 100% x .33（分段计算系数）= 80

| **组件** | **规则定义** | **指定（实例 1）时段 1：6 月 1 日 - 10 日** | **实际输入（覆盖）时段 2：6 月 11 日 - 20 日** | **时段 3：6 月 21 日 - 30 日** |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 3 | | 4 | |
| 比率 | 50 | | 60 | |
| 百分比 | 150 | | 100 | |
| 用户字段（州/省） | 内华达 | | 德克萨斯 | |

注意，系统不处理时段 2 中的补充规则实例。这是因为与补充规则相同的期间内的覆盖阻止了规则的解析。即使覆盖（用户字段 = 德克萨斯）与补充规则（用户字段 = 内华达）没有相同的用户字段集也是如此。

2. 在时段 3（6 月 21 日至 6 月 30 日）中：3 x 50 x 150% x .33= 75

| **组件** | **规则定义** | **指定（实例 1）时段 1：6 月 1 日 - 10 日** | **实际输入（覆盖）时段 2：6 月 11 日 - 20 日** | **补充规则 时段 3：6 月 21 日 - 30 日** |
|---|---|---|---|---|
| 单位 | 3 | | | 3 |
| 比率 | 50 | | | 50 |
| 百分比 | 150 | | | 150 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>时段 1：6 月 1 日 - 10 日 | 实际输入（覆盖）<br>时段 2：6 月 11 日 - 20 日 | 补充规则<br>时段 3：6 月 21 日 - 30 日 |
|---|---|---|---|---|
| 用户字段（州/省） | 内华达 | | | 内华达 |

通过转换为规则定义（在扣减定义组件中指定的扣减的定义），系统在时段 3（6 月 21 日至 30 日）中为 D1 创建一个补充规则实例。

## 了解补充规则实例的处理顺序

当有元素指定和实际输入条目与补充规则实例相结合时，系统使用前述的用于分段日历的处理顺序规则来确定第一个处理的用户字段集，第二个处理的字段集，第三个处理的字段集等等。换言之，收入/扣减指定继续指出处理的顺序；但是当有补充规则实例时，会应用以下附加规则：

系统生成补充规则实例时，该示例的解析顺序由在任意时段或分段内具有相同用户字段集的元素指定的处理顺序号所决定；但在该用户字段集内，系统根据出现补充规则实例的时段的顺序来处理补充规则实例。

---

**注意：**如果有多个元素指定具有与补充规则相同的用户字段集，则系统始终会使用所有指定中处理顺序号最小的指定来确定处理顺序。

---

如果在元素指定和补充规则实例之间没有匹配的用户字段，则系统按照时段的顺序（使用前述处理规则确定这一顺序）来处理实例。

本节中的示例说明了这些规则。

### 例 1：元素指定与补充规则共用相同的用户字段集时的处理顺序

元素分段（及分段计算）指定给受款人时，设置收入 E1 来对其进行触发。

E1 指定给一位受款人，开始日期为 6 月 16 日，用户字段"州/省"的值为 MO；金额为 3000，无结束日期。

E1 指定给同一位受款人，开始日期为 6 月 16 日，用户字段"州/省"的值为 AR；金额为 3000，无结束日期。

在规则定义级别，E1 定义为计算规则为"金额"，用户字段"州/省"的值为 MO。金额为 4000。

---

**注意：**在本例中，元素指定缩写为"指定"。

---

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>处理顺序号 = 10<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 指定（实例 2）<br>处理顺序号 = 20<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | |
|---|---|---|---|---|
| 金额 | 4000 | 3000 | 2000 | |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>处理顺序号 = 10<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 指定（实例 2）<br>处理顺序号 = 20<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | |
|---|---|---|---|---|
| 用户字段（州/省） | MO | MO | AR | |

系统按以下顺序解析 E1 的三个实例：

| 元素 | 实例 | 指定实例 | 金额 | 用户字段 | 开始/结束日期 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 0 | 2000（补充规则实例） | MO | 6 月 1 日 - 15 日 |
| E1 | 2 | 1 | 1500 | MO | 6 月 16 日 - 30 日 |
| E1 | 3 | 2 | 1000 | AR | 6 月 16 日 - 30 日 |

在本例中，用户字段集为 "MO" 的元素指定的处理顺序号驱动匹配的补充规则实例的处理顺序；在该用户字段集内，系统按照出现补充规则和关联的元素指定的时段的顺序处理补充规则和关联的元素指定（时段 1 在时段 2 之前）。

### 例 2：元素指定与补充规则共用相同的用户字段集时的处理顺序

元素分段（及分段计算）指定给受款人时，设置收入 E1 来对其进行触发。

E1 指定给一位受款人，开始日期为 6 月 16 日，用户字段"州/省"的值为 AR；金额为 3000，无结束日期。

E1 指定给同一位受款人，开始日期为 6 月 16 日，用户字段"州/省"的值为 MO；金额为 2000，无结束日期。

在规则定义级别，E1 定义为计算规则为"金额"，用户字段"州/省"的值为 MO。金额为 4000。

---

**注意：**在本例中，元素指定缩写为"指定"。

---

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>处理顺序号 = 10<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 指定（实例 2）<br>处理顺序号 = 20<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | |
|---|---|---|---|---|
| 金额 | 4000 | 3000 | 2000 | |
| 用户字段（州/省） | MO | AR | MO | |

系统按以下顺序解析 E1 的三个实例：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素 | 实例 | 指定实例 | 金额 | 用户字段 | 开始/结束日期 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 0 | 2000（补充规则实例） | MO | 6 月 1 日 - 15 日 |
| E1 | 2 | 1 | 1500 | AR | 6 月 16 日 - 30 日 |
| E1 | 3 | 2 | 1000 | MO | 6 月 16 日 - 30 日 |

在本例中，同上一个实例一样，用户字段集为 MO 的元素指定的处理顺序号驱动该用户字段集内的匹配的补充规则实例的处理顺序；在该用户字段集内，系统按照补充规则和关联的元素指定在其中出现的时段的顺序来处理它们（时段 1 在时段 2 之前）。但在本例中，保留元素指定的用户字段值和处理顺序（与上一个示例相比）。换言之，用户字段集为 AR 的指定的处理顺序号小于（优先级高于）用户字段集为 MO 的指定，按照时段的顺序，会先对其进行计算。

**例 3：元素指定与补充规则不共用相同的用户字段时的处理顺序**

元素分段（及分段计算）指定给受款人时，设置收入 E1 来对其进行触发。

E1 指定给一位受款人，开始日期为 6 月 16 日，用户字段"州/省"的值为 KS；金额为 3000，无结束日期。

E1 指定给同一位受款人，开始日期为 6 月 16 日，用户字段"州/省"的值为 AR；金额为 2000，无结束日期。

在规则定义级别，E1 定义为计算规则为"金额"，用户字段"州/省"的值为 MO。金额为 4000。

---

**注意：**在本例中，元素指定缩写为"指定"。

---

| 组件 | 规则定义 | 指定（实例 1）<br>处理顺序号 = 10<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | 指定（实例 2）<br>处理顺序号 = 20<br>时段 2：6 月 16 日 - 30 日 | |
|---|---|---|---|---|
| 金额 | 4000 | 3000 | 2000 | |
| 用户字段（州/省） | MO | KS | AR | |

系统按以下顺序解析 E1 的三个实例：

| 元素 | 顺序号 | 指定实例 | 金额 | 用户字段 | 开始/结束日期 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 0 | 2000（补充规则实例） | MO | 6 月 1 日 - 15 日 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素 | 顺序号 | 指定实例 | 金额 | 用户字段 | 开始/结束日期 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 2 | 1 | 1500 | KS | 6 月 16 日 - 30 日 |
| E1 | 3 | 2 | 1000 | AR | 6 月 16 日 - 30 日 |

在本例中，在元素指定和补充规则实例之间没有用户字段集匹配。系统按照时段的顺序在指定之前处理补充规则；系统根据指定的处理顺序号先处理用户字段 "KS"的指定，然后处理用户字段 "AR" 的指定。

## 检索多次解析的元素的数据

如果收入或扣减具有用户字段，并且由于有多个用户字段集而出现多次解析，则系统会在为特定分段中的元素返回值时，将解析结果求和。系统不返回各用户字段实例的值。

**示例：求某个元素的各个实例值的总和**

收入元素 E2 使用 E1 作为其基数组件。

E1 在分段中多次解析，如下表所示：

| 实例号 | 用户字段（州/省） | 金额 | 分段开始日期 | 分段结束日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 州/省 1 | 2000 | 2003 年 10 月 1 日 | 2003 年 10 月 31 日 |
| 2 | 州/省 2 | 1000 | 2003 年 10 月 1 日 | 2003 年 10 月 31 日 |
| 3 | 州/省 3 | 500 | 2003 年 10 月 1 日 | 2003 年 10 月 31 日 |

假定 E2 使用 E1 作为其基数组件，当系统解析 E2 (2000 + 1000 + 500) 时，为 E1 返回值 3500。

**注意：**如果需要在规则中使用元素的各用户字段实例的值，则使用相应用户关键字创建分段累加器。在本例中，可以为 E1 定义具有用户字段"州/省"的分段累加器。然后可以在 E2 的定义中使用此分段累加器作为基数组件。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义欠款

以下规则应用于具有用户字段并为生成欠款而定义的扣减元素：

- 与扣减关联的用户字段自动默认为使用自动生成的欠款累加器作为累加器关键字。

  这样，系统就能够按照用户字段集单独跟踪欠款。

- 扣减的欠款偿还仅应用于具有匹配的用户字段值的实例。
- 如果有欠款的扣减被划分时段但不进行解析（仅处理欠款偿还），则偿还应用于整个分段而不是一个时段或日历期间中的另一个分段。

## 使用包含多次解析的生成控制

在元素定义级别和收入/扣减指定级别都可以设置生成控制。无论在哪个级别定义生成控制，都会按实例对其加以考虑。可以在"按受款人指定元素"组件或"按元素指定受款人"组件上为元素的每个指定定义不同的生成控制参数。

**注意：**实际输入覆盖生成控制。换言之，如果元素有实际输入，则无论生成控制参数如何，都会对实际输入进行解析。

**注意：**追溯调整和欠款偿还不受生成控制影响，始终都会得到处理。

## 使用始终重新计算选项

收入和扣减的"名称"页面 (GP_PIN) 上的"始终重新计算"选项应用于元素级别而不是实例级别。例如，如果将用户字段"州/省"的值为加利福尼亚的扣减实例的"始终重新计算"选项设置为"是"，则无法将用户字段"州/省"的值为纽约的实例的这一选项设置为"否"。如果收入或扣减设置为重新计算，则来自初始计算的所有解析将替换为重新计算所产生的解析。

如果开启"始终重新计算"选项，系统会更新元素所属的累加器，这样，当以前计算的值发生变化或用户字段集不再存在时，会清除累加器和欠款的原有值。

本节中的示例显示了如何更新累加器。

**注意：**收入或扣减的重新计算通常由于将元素多次放入处理列表中而产生，或者由于多次传递净薪资验证过程而产生。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**例 1：重新计算元素导致实例数不同**

扣减 D1 附加到累加器 AC1 中。

在 AC1 中存储的初始余额是零 (0)。

系统在处理列表中第一次遇到 D1 时，会对该扣减解析三次：

| 实例 | 解析金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5000 | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 1000 | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 3 | 3500 | 州/省 3 | 地点 3 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

对于 D1 的每次解析，都有对应的累加器实例：

| 序号 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5000 | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 1000 | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 3 | 3500 | 州/省 3 | 地点 3 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

D1 第二次出现在处理列表中时，系统仅生成两次解析：

| 实例 | 解析金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5500 | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 4000 | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

**注意：**系统不在"收入/扣减结果"表 (GP_RSLT_ERN_DED) 中存储州/省 3 的结果。

下表显示了系统如何更新累加器 AC1：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 序号 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5500 (5000 - 5000 + 5500) | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 4000 (1000 - 1000 + 4000) | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 3 | 0 (3500 - 3500 + 0) | 州/省 3 | 地点 3 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

**例 2：重新计算元素导致具有不同用户字段集的实例数相同**

扣减 D1 附加到累加器 AC1 中。

在 AC1 中存储的初始余额是零 (0)。

系统在处理列表中第一次遇到 D1 时，会对该扣减解析三次：

| 实例 | 解析金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5000 | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 1000 | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 3 | 3500 | 州/省 3 | 地点 3 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

对于 D1 的每次解析，都有对应的累加器实例：

| 序号 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5000 | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 1000 | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 3 | 3500 | 州/省 3 | 地点 3 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

D1 第二次出现在处理列表中时，系统生成三次解析，但一个解析具有不同的用户字段值：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 实例 | 解析金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5500 | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 2500 | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 3 | 2000 | 州/省 4 | 地点 4 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

下表显示了系统如何更新累加器 AC1：

| 序号 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 时段日期 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 5500 (5000 - 5000 + 5000) | 州/省 1 | 地点 1 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 2 | 2500 (1000 - 1000 + 2500) | 州/省 2 | 地点 2 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 3 | 2000 | 州/省 4 | 地点 4 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |
| 4 | 0 (3500 - 3500 + 0) | 州/省 3 | 地点 3 | 1 月 1 日 - 1 月 31 日 |

## 使用数据筛选和公式植入用户字段

由公式或数据筛选植入与收入或扣减指定关联的用户字段时，如果返回值，则公式或数据筛选会更新收入或扣减的零实例。换言之，植入用户字段时，公式或数据筛选不会创建元素的多个实例。例如，假定收入 E1 解析为 100 美元，与元素关联的用户字段的值为加利福尼亚（用户字段 = 州/省）。如果植入用户字段的公式或数据筛选随后将州/省的值定义为内华达，则系统会覆盖更早的值加利福尼亚，并将零实例的值设置为内华达。

## 定义追溯处理注意事项

本节讨论：

- 使用用户字段级别将差值分组
- 处理追溯覆盖 — 结转选项。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 使用用户字段和用户字段级别结转差值。
- 管理未处理的追溯差值。
- 定义追溯重新计算选项。
- 时段不匹配。

## 使用用户字段级别将差值分组

您可以利用"全球薪资"，根据匹配的用户字段集将收入或扣减的差值进行分组或分隔。通过定义匹配要求，可以控制将元素的差值分组所需的匹配级别，即，可以仅要求第一个用户字段匹配，要求第一个用户字段和第二个用户字段匹配，要求第一个、第二个和第三个用户字段匹配，等等才能将差值分组。

要控制系统如何将追溯差值分组以结转到当前期间，可以在定义收入或扣减元素时，选择以下用户字段级别之一：

| 用户字段级别 | 描述 |
| --- | --- |
| 无 | 元素级别分组（如论用户字段集之间是否存在差异，所有差值都组合在一起） |
| 通过用户字段 1 分组 | 部分集合（"用户字段 1"必须相同，才能组合差值） |
| 通过用户字段 2 分组 | 部分集合（"用户字段 1 和 2"必须相同，才能组合差值） |
| 通过用户字段 3 分组 | 部分集合（"用户字段 1、2 和 3"必须相同，才能组合差值） |
| 通过用户字段 4 分组 | 部分集合（"用户字段 1、2、3 和 4"必须相同，才能组合差值） |
| 通过用户字段 5 分组 | 部分集合（"用户字段 1、2、3、4 和 5"必须相同，才能组合差值） |
| 定义的所有用户字段 | 完整集合（所有用户字段必须相同，才能组合差值） |

**注意：**在"用户字段"页面上设置"追溯差值用户字段级别"。

本节中的示例说明根据用户字段级别将差值分组或分隔。

### 例 1：用户字段级别 = 无

假定存在从期间 2 到期间 1 的追溯处理，元素 E1 的用户字段级别设置为"无"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

追溯方法为结转追溯。

期间 1 (V1R1) 的结果为：

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 用户字段 3（公司） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 300 | 州/省 1 | 地点 1 | ABC |
| E1 | 2 | 200 | 州/省 1 | 地点 2 | DEF |
| E1 | 3 | 150 | 州/省 3 | 地点 3 | ABC |

重新计算期间 1 (V1R2) 时，结果为：

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 用户字段 3（公司） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 400 | 州/省 1 | 地点 1 | ABC |
| E1 | 2 | 300 | 州/省 1 | 地点 2 | DEF |
| E1 | 3 | 200 | 州/省 3 | 地点 3 | ABC |

系统在结果表中存储 E1 的以下差值：

| 收入 | 差值号 | 差值 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 用户字段 3（公司） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 250 | | | |

**注意：**由于在元素级别存储差值，系统会将每个用户字段集的差值求和 (100 + 100 + 50 = 250)。不存储用户字段值。

### 例 2：用户字段级别 = 定义的所有用户字段（完整集合）

假定存在从期间 2 到期间 1 的追溯处理，用户字段级别要求用户字段全部匹配才能将追溯差值分组。

追溯方法为结转追溯。

期间 1 (V1R1) 的结果为：

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 用户字段 3（公司） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 300 | 州/省 1 | 地点 1 | ABC |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 用户字段 3（公司） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 2 | 200 | 州/省 1 | 地点 2 | DEF |
| E1 | 3 | 150 | 州/省 3 | 地点 3 | ABC |

重新计算期间 1 (V1R2) 时，结果为：

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 用户字段 3（公司） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 400 | 州/省 1 | 地点 1 | ABC |
| E1 | 2 | 300 | 州/省 1 | 地点 2 | DEF |
| E1 | 3 | 200 | 州/省 3 | 地点 3 | ABC |

系统在结果表中存储 E1 的以下差值：

| 收入 | 差值号 | 差值 | 用户字段 1（州/省） | 用户字段 2（地点） | 用户字段 3（公司） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 100 | 州/省 1 | 地点 1 | ABC |
| E1 | 2 | 100 | 州/省 1 | 地点 2 | DEF |
| E1 | 3 | 50 | 州/省 3 | 地点 3 | ABC |

**注意：**由于用户字段级别需要有完全的匹配项才能对追溯差值求和，因此系统按用户字段集分别存储差值。

### 例 3：用户字段级别 = 通过用户字段 1（部分集合）

假定存在从期间 2 到期间 1 的追溯处理，用户字段级别要求通过用户字段 1 匹配才能将追溯差值分组。

用户字段 1 为"公司"

追溯方法为结转追溯。

期间 1 (V1R1) 的结果为：

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（公司） | 用户字段 2（州/省） | 用户字段 3（地点） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 300 | ABC | 州/省 1 | 地点 1 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（公司） | 用户字段 2（州/省） | 用户字段 3（地点） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 2 | 200 | DEF | 州/省 1 | 地点 2 |
| E1 | 3 | 150 | ABC | 州/省 3 | 地点 3 |

重新计算期间 1 (V1R2) 时，结果为：

| 收入 | 实例 | 金额 | 用户字段 1（公司） | 用户字段 2（州/省） | 用户字段 3（地点） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 400 | ABC | 州/省 1 | 地点 1 |
| E1 | 2 | 300 | DEF | 州/省 1 | 地点 2 |
| E1 | 3 | 200 | ABC | 州/省 3 | 地点 3 |

系统在结果表中存储 E1 的以下差值：

| 收入 | 差值号 | 差值 | 用户字段 1（公司） | 用户字段 2（州/省） | 用户字段 3（地点） |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 | 1 | 150 | ABC | | |
| E1 | 2 | 100 | DEF | | |

**注意：**在本例中，系统按公司（用户字段 1）存储差值。

## 处理追溯覆盖 – 结转选项

将元素结转到另一个元素（无论追溯方法如何）时，"全球薪资"要求要结转的元素的用户字段集和用户字段级别与"结转到"的元素的用户字段集和用户字段级别相匹配。

**另请参见**

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 使用用户字段和用户字段级别结转差值

当对差值求和并从上一期间结转至当前期间时，"全球薪资"遵守以下规则：

- 元素的差值结转到当前日历中的第一分段（第一个解析的实例）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果第一个分段划分时段，则系统会将调整结转到第一个分段内的第一个时段。
- 如果收入或扣减由于生成控制或缺少受款人级别而无法在当前期间解析，则元素的追溯调整作为第一个实例推入当前期间中。
- 如果存在仅有追溯调整的实例（没有对应的当前期间实例的结转调整实例），则使用分段日期而不是时段日期解析调整实例。
- 如果有追溯调整与实际输入或规则解析组合在一起，则追溯调整添加到解析的第一个实例中。
- 如果在当前期间中有扣减的欠款偿还，但不解析扣减本身，则会引入欠款偿还和调整，以使用分段日期创建单个实例。

当为元素定义用户字段级别时，将应用这些附加规则：

- 如果用户字段级别是"无"，系统会将差值结转到当前期间内的收入或扣减的第一个实例中；这些差值采用第一个实例的用户字段值。

  如果没有当前实例，则调整将成为第一个实例，并且使用分段日期填充用户字段集。
- 如果用户字段级别是"定义的所有用户字段"（完整集合），则与差值关联的所有用户字段将与追溯调整一起使用。
- 如果用户字段级别为部分（"通过用户字段 1、2、3 4"等等，系统会将差值结转到与这一部分集合匹配的元素的第一个实例。

  如果没有匹配项，则使用分段日期填充用户字段集。

这些附加规则应用于收入和扣减（无论是否有用户字段）以及元素（无论是否有驱动程序）：

- 如果在当前期间中，元素的多个实例具有匹配的用户字段值，系统会将调整应用到第一个实例。
- 系统仅允许一个用户字段集有一个追溯调整。

  系统将调整添加到用户字段集的第一个实例，并且在保存该实例时，日期与该实例相关联。
- 如果具有匹配的用户字段集的元素当前没有实例，则调整会使用分段日期自行解析。

  新用户字段集导致元素产生新的附加实例。

## 管理未处理的追溯差值

"检查未处理的追溯差值"组件按实例和用户字段集显示追溯差值。但是，"检查未处理的追溯差值"组件上的以下属性在元素级别应用，而不是在实例或用户字段集级别应用：

- 追溯差值匹配操作（"默认相符"、"不处理"或"应用到日历"）。
- 结转到薪资组/日历。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**使用"检查未处理的追溯差值"组件，可以将未处理的追溯差值目标定为特定日历，并更改差值结转到的元素。要结转的元素的用户字段集和用户字段级别必须与"结转到"的元素的用户字段集和级别相匹配。

## 定义追溯重新计算选项

收入和扣减定义组件的"计算"页面上的"追溯重新计算选项"在元素级别应用，不在实例级别应用。例如，如果将用户字段"州/省"的值为加利福尼亚的扣减实例的"追溯重新计算选项"设置为"始终重新计算"，则无法将用户字段"州/省"的值为纽约的实例的该选项设置为"不重新计算"。

## 定义时段匹配和不匹配

在追溯处理期间，如果将收入或扣减元素定义为"不重新计算"，则系统返回元素的原值及其所有组件元素。但是，如果在要重新计算的期间和以前计算的期间之间存在不匹配的分段或时段，则系统忽略"不重新计算"指定并重新计算元素。

# 使用系统元素

"全球薪资"提供系统元素，这些元素可以用于定义使用累加器驱动程序启动多次解析的收入或扣减。在这些系统元素中，最重要的一个是 CURR_DRIVER_VAL，当驱动程序累加器用作元素计算规则中的基数时，该元素返回该累加器的当前值。

### 示例：使用 CURR_DRIVER_VAL

驱动程序累加器除了用来驱动元素解析外，定义使用驱动程序累加器的元素（收入或扣减）时，可能还需要在计算规则中使用它。

例如，假设要定义一项根据应税收入解析多次的纳税扣减 D1。该元素定义如下：

- 州/省应税收入包含在名为"州/省应税总额"的累加器中，其使用 STATE 作为用户关键字。
- 该累加器驱动纳税扣减 D1 的解析，扣减 D1 的计算规则为基数 x 百分比。
- 百分比定义为基于 STATE 返回值的公式，并且基数是应税总收入。

定义元素的计算规则时，不使用"州/省应税总额"累加器作为基数，而可以使用系统元素 CURR_DRIVER_VAL 返回驱动程序累加器的当前值。

使用系统元素有以下好处：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在处理期间，现有驱动程序累加器实例的值可以更改，并且可以生成新实例，从而会改变累加器的当前实际值。

  为避免出现此问题，系统元素 CURR_DRIVER_VAL 会抓取现有累加器实例的一个快照（副本）。在处理列表中，每次在解析所驱动的收入/扣减之前遇到该收入/扣减时，都会抓取这个快照，并使用正确的当前值使元素得到解析。

- 从性能角度而言，如果在计算规则中使用 CURR_DRIVER_VAL，则收入/扣减驱动程序的解析要快于直接访问累加器值时的解析。

- 如果直接在收入或扣减的计算规则中使用驱动程序累加器，会调用正常累加器值检索逻辑，此逻辑可能导致系统在累加器数组中返回错误的行。

  例如，用户关键字的值在收入或扣减的解析期间可能会发生变化（例如通过公式），从而导致系统返回错误的驱动程序值（行）。

---

**注意：**"全球薪资"建议使用系统元素 CURR_DRIVER_VAL 来取代驱动程序累加器，以确保得到有效的结果。

---

### 其他系统元素

除 CURR_DRIVER_VAL 以外，"全球薪资"还提供以下系统元素，可以用来定义累加器所驱动的收入/扣减：

| | 系统元素 | 事件级别 | 可用时间 | 字段格式 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | USER_FIELD_EXISTS | 元素 | 整个分段 | 字符 (0/1) |
| 2 | DRIVER_EXISTS | 元素 | 整个分段 | 字符 (0/1) |
| 3 | ACCUM_IS_DRIVER | 元素 | 整个分段 | 字符 (0/1) |
| 4 | DRIVER_ELEM | 元素 | 整个分段 | PIN 号码 |
| 5 | ED_ASSIGN_EXISTS | 元素 | 仅收入/扣减解析 | 字符 (0/1) |
| 6 | PI_EXISTS | 元素 | 仅收入/扣减解析 | 字符 (0/1) |
| 7 | DRIVER_EXISTS | 元素 | 仅收入/扣减解析 | 字符 (0/1) |
| 8 | UFS_ED_ASGN_EXISTS | 每个 UFS | 仅收入/扣减解析 | 字符 (0/1) |
| 9 | UFS_PI_EXISTS | 每个 UFS | 仅收入/扣减解析 | 字符 (0/1) |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 系统元素 | 事件级别 | 可用时间 | 字段格式 |
|---|---|---|---|---|
| 10 | UFS_DRIVER_EXISTS | 每个 UFS | 仅收入/扣减解析 | 字符 (0/1) |
| 11 | INSTANCE_NUM | 元素 | 仅收入/扣减解析 | 数字型 |
| 12 | ED_ASSIGN_INSTANCE_NUM | 每个实例 | 仅收入/扣减解析 | 数字型 |
| 13 | ED_PROCESS_ORDER | 每个实例 | 仅收入/扣减解析 | 数字型 |
| 14 | ED_ASSIGN_BGN_DT | 每个实例 | 仅收入/扣减解析 | 日期 |
| 15 | ED_ASSIGN_END_DT | 每个实例 | 仅收入/扣减解析 | 日期 |
| 16 | CURR_DRIVER_VAL | 每个实例 | 仅收入/扣减解析 | 数字型 |
| 17 | UFS_PI_INST_FIRST | 每个实例 | 仅收入/扣减解析 | 字符 (Y/N) |
| 18 | UFS_PI_INST_LAST | 每个实例 | 仅收入/扣减解析 | 字符 (Y/N) |

**注意：**除了 ELEM_IS_DRIVER 外，所有系统元素都是收入或扣减元素的属性。ELEM_IS_DRIVER 是累加器的属性。

### 另请参见

第 44 章，"查看提供的元素"，第 1233 页

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 21 章

# 处理薪资

本章概述了薪资处理，并讨论如何：

- 输入处理指令。
- 创建组列表。
- 创建处理流。

---

**注意：**本章的重点是定期处理，但其中讨论的大多数概念和程序也适用于不定期处理。

---

**另请参见**

第 22 章，"查看并最终确定薪资结果"，第 607 页

第 24 章，"管理不定期处理"，第 685 页

## 了解薪资处理

本节讨论：

- 处理功能。
- 处理准备工作。
- 处理顺序。
- 处理概念。
- 状态代码和处理指示。

### 处理功能

完成薪资系统的设置后，便可以运行薪资系统。无论针对常规薪资还是请假或缺勤限额运行处理，步骤都是相同的。处理列表和日历定义将决定处理的对象和内容。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

要利用"全球薪资"的处理功能，需要了解系统处理薪资和缺勤运行的方式，以及提供了哪些可用选项。下面几节讨论了关键的处理功能、准备工作、运行处理的步骤以及用于监控处理过程的状态代码。

### 初步支付运行的重复处理

使用重复处理，可以在将系统资源需求降至最低的情况下快速处理复杂的初步支付运行。启动"标识受款人"阶段，为符合支付运行选择标准的每个受款人添加标志，然后启动"计算"阶段，计算所有"已标识"受款人的净收入（如果适用，也可以计算请假或缺勤限额）。检查结果并进行必要的更正后，可以针对自上次运行后发生更改的受款人重新运行"计算"阶段。

### 流处理

流处理是一项可选功能，可用于缩短处理时间。您可按员工 ID 将受款人分为若干子集，使系统可以同时针对多个受款人集合执行计算。

### 组列表

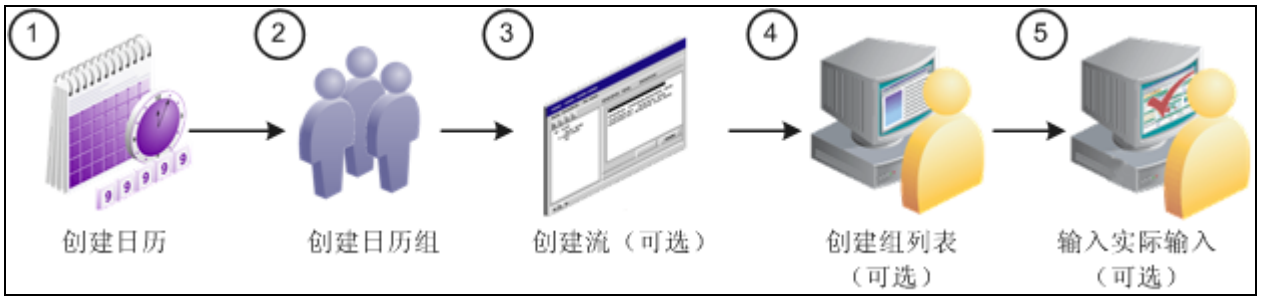
组列表是用户定义的计划处理的受款人群体子集。此功能使薪资职员可以同时处理多个受款人集合。

### 疑难解答工具

在运行薪资或缺勤计算时，可以生成元素解析链，按受款人显示每个元素的解析方式和解析顺序。此链还可以显示解析处理列表中每个元素所用的时间。生成元素解析链需要大量系统资源，因此建议仅使用此功能解决问题。

## 处理准备工作

下图显示了薪资处理的准备步骤：




薪资准备步骤

下面是薪资处理的准备步骤：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. （必需）创建日历。

   日历用于指示系统要处理哪些薪资组、运行类型、处理列表和日历期间。您可在系统实施过程中定义薪资组、运行类型和处理列表。可以在实施过程中定义日历期间，也可以在设置您的日历时进行定义。

   **重要！**启动处理后，不应编辑"日历期间"、"日历"或"日历组 ID"页面上的字段（如果选择了"列出的受款人"选项，则可以在"日历"中添加受款人）。要对这些页面进行更改，必须取消支付运行。

2. （必需）创建日历组 ID。

   日历组 ID 用于标识要一起运行的日历集合，以及处理日历的顺序。如果要使用流处理，必须指明设置日历组 ID 的时间。

3. （可选）创建流。

   要使用流处理，请标识每个流的员工 ID 范围。流设置是一次性处理，可能需要数据库管理员的帮助。

4. （可选）创建组列表。

   要使用组列表功能，需要由运行薪资处理的职员选择每个组列表的受款人。（组列表与用户 ID 链接。）

5. （可选）输入实际输入。

   在开始处理之前或之后，都可以针对支付期间输入实际输入。如果在运行"计算"阶段之后输入实际输入，则需要重新运行"计算"以获得更改。

**另请参见**

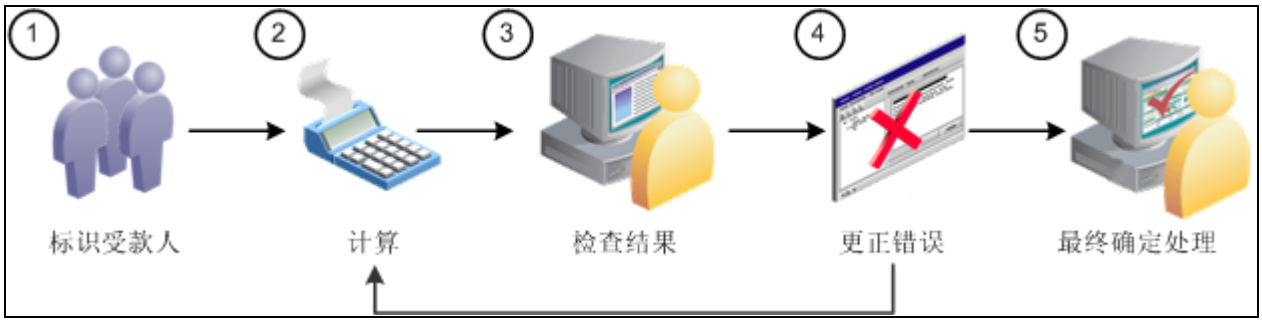
第 16 章，"使用日历"，第 409 页

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 处理顺序

下图显示了薪资和缺勤处理的步骤：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




薪资和缺勤处理步骤

下面是运行薪资运行或缺勤运行的步骤（步骤 1、2 和 5 使用"薪资/缺勤运行控制"页面）：

1. 标识受款人（"标识受款人"阶段）。

   运行标识要处理的所有受款人的处理时，薪资周期即开始。

2. 执行计算（"计算"阶段）。

   此阶段用于计算每个受款人的总收入和净收入（适用于一次薪资运行）或请假/缺勤限额单位（适用于缺勤运行）。

3. 检查结果。

   如果系统在"计算"阶段遇到问题（例如元素定义无效或受款人适用资格问题），会替换出错的受款人。可使用多个页面检查汇总结果、错误和警告消息。

4. 更正所有错误并重新计算。

   要更正错误，可能需要更新"实际输入"页面，或在与"全球薪资"集成的其他应用程序（例如"人力资源"和"时间与人力"）中更改数据。随后，可以重新运行"计算"阶段，仅处理需要重新计算的受款人。

5. 完成运行。

   如果对处理结果感到满意，可运行"完成"阶段，关闭日历组 ID。

## 处理概念

本节详细说明薪资和缺勤处理中的某些步骤。

### 标识受款人

通过在"薪资/缺勤运行控制"页面上选择"标识受款人"阶段，可开始薪资或缺勤运行。"标识受款人"阶段在链接到日历组 ID 的每个日历间循环，并查找属于薪资组（在设置日历时标识）的所有受款人。随后，它会在日历中标识符合"受款人选择标准"的受款人子集。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

针对每个日历组 ID 运行"标识受款人"阶段一次（如果使用流处理，则针对每个流运行一次）。如果您稍后添加新雇用、删除离职受款人、输入实际输入或进行其他影响受款人适用资格的更改，系统会在您运行"计算"阶段时通过查找重复触发器检测这些更改。（必须针对对"职务"记录的更改类型定义希望系统检测的重复触发器。）

例如，运行"标识受款人"阶段后，您为薪资组添加了五个新的雇用。添加每个新雇用时，系统都会创建一个重复触发器。当您运行"计算"阶段时，系统会查看新雇用的重复触发器，并将其包括在待处理的受款人群体中。

系统认为日历组 ID 从启动"标识受款人"阶段到运行"完成"阶段始终处于"开放"状态。

---

**重要！**受款人一次只能链接到一个开放的日历组 ID。例如，如果即将完成 7 月的薪资，并已设置用于奖金的单独日历组 ID，则必须先完成受款人的常规 7 月薪资，才能运行其奖金计算。此功能可帮助确保累加器按正确的顺序获得更新。

---

### 计算受款人

标识受款人后，即可执行总额到净额的薪资计算或请假/缺勤限额计算。系统按日历逐一计算受款人，一次计算一个受款人。如果与受款人关联的日历已分段（即该受款人将在该日历中收到多个净支付），系统会在计算该受款人在下一日历中的净额之前计算每个分段的净额。计算某个受款人在所有日历中的净薪资后，系统会继续计算下一个受款人。

通常情况下，需要对同一日历组 ID 多次运行"计算"阶段，首先针对您在"标识受款人"阶段选择的受款人群体，然后针对发生更改或出现错误的受款人。对于每次重复，可通过选择下列选项之一标识要计算的受款人：

- 计算

  这是最常选择的"计算"选项。此选项将指示系统标识具有重复触发器的所有受款人，包括新的雇用和调动、在上一次计算中出错的受款人，以及已使用处理指示为其手工输入处理指令的受款人。

- 重新计算全部受款人

  您可能偶尔需要重新计算与某个日历组 ID、流或组列表关联的每个受款人。"重新计算全部受款人"选项将指示系统删除现有计算，并在不标识受款人的情况下重新计算每个受款人；即，不尝试确定每个受款人是否仍符合受款人选择标准。

### 冻结和解冻计算

如果您的组织与大多数组织类似，在开始运行薪资处理的日期与截止日期之间应有一小段时间。在某些时刻，可能需要停止处理具有重复触发器的受款人（例如，有薪资调整的受款人），并集中更正错误以便完成薪资。为此，需要指示系统冻结所指定群体的计算。"计算"阶段将忽略支付运行期间对受款人所做的所有后续在线更改，以及后来为这些受款人输入的所有实际输入。（系统会保留触发器，以备日后受款人解冻时使用。）但是，如果在受款人冻结之后运行"重新计算全部受款人"选项，则会重新计算该受款人。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

通过在"薪资/缺勤运行控制"页面上选择"冻结"选项，或者在"受款人状态"页面上冻结所选受款人，可以将当前处理流、组列表或日历组 ID 中的所有受款人冻结或解冻。

要冻结受款人的计算，必须满足以下条件：

- 与该受款人相关联的每个支付（对于所有日历的所有分段）必须具有"支付已计算"计算状态。如果冻结或解冻受款人的一个分段，则日历组中该受款人的所有分段将变为冻结或解冻。
- 选择状态不能是"由用户暂停"、"由系统暂停"或"已取消"。

### 暂停有效受款人

提交处理指令时，可以选择在某些情况下自动暂停所有有效受款人以便处理特殊运行，例如针对一小组受款人的一次性奖金。运行控制页面上的"暂停其他运行中的受款人"选项可以控制此功能。对于定期处理，此选项在运行"标识受款人"或"计算"阶段（包括"重新计算全部受款人"）时可用。对于不定期处理，此选项自动处于选中状态且不能更改。

如果已激活"暂停其他运行中的受款人"选项，系统将在处理每个受款人时进行以下操作：

- 检查受款人是否与其他开放日历组关联。
- 如果此条件成立，系统会检查受款人在该日历组中的计算状态：
  - 如果状态不是"已冻结"，系统会在该运行中暂停受款人，以便在新的运行中能够立即对其进行标识和计算。
  - 如果计算状态为"已冻结"，系统会在您提交的新运行中暂停该受款人。

### 另请参见

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

## 状态代码和处理指示

状态代码和处理指示在薪资和缺勤处理中扮演着重要的角色。状态代码可帮助您监视和解释处理结果；处理指示可用于为特定受款人手工输入处理指令。本节重点介绍如何创建代码以及如何解释代码。

### 状态代码

系统会在标识每个待处理受款人时创建两组状态代码：

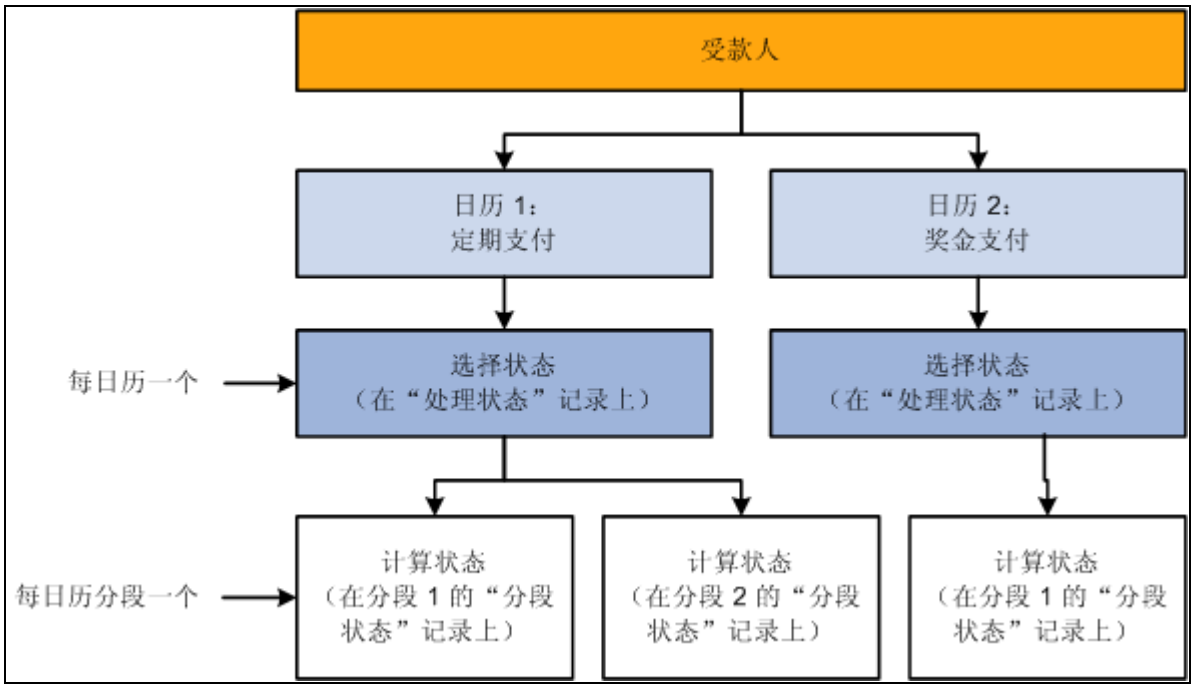
 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 针对每个日历为每个受款人创建一个"选择状态"代码，该代码存储在"处理状态"记录中。在第一次运行"标识受款人"阶段的过程中，系统会将每个受款人的选择状态设置为"有效"或"无效"，以说明将该受款人标识为待处理的原因。对于"计算"阶段中的每次重复，系统都会更新该状态以说明在处理中包括或排除该受款人的原因。

  仅当排除的受款人"已暂停"或"已取消"，系统才会保存这些受款人的记录。如果受款人只是不再符合选择条件（例如，将受款人指定给不同的薪资组），系统不会对此进行记录，并将删除受款人的处理和状态记录。

- 针对每个日历分段为每个受款人创建一个"计算状态"代码，该代码存储在"分段状态"记录中。如果日历没有期间分段，受款人将只有一个计算状态。计算状态可指明该分段内已完成的最新操作，例如，已标识、已计算、出错或已冻结。第一次运行"计算"阶段之前，每个已标识受款人的状态代码均为"已标识"。

下图显示当系统标识要处理的受款人时如何创建状态代码。




在将受款人标识为待处理时创建的状态代码

### 处理指示

有时可能需要取消薪资或缺勤运行中的受款人、临时暂停处理中的受款人、将受款人冻结或解冻，或在受款人级别执行一些其他操作。通过输入处理指示，指示系统要在处理的下一次重复中执行的操作，可实现这些操作。例如，如果受款人 A 的选择状态为"有效"，且您需要从薪资运行中取消该受款人，则将受款人的处理指示设置为"取消"。下次运行"计算"阶段时，系统将删除受款人 A 的所有计算结果并将受款人 A 的选择状态更改为"已取消"。在受款人状态组件上更新处理指示。

---

**重要！**更改处理指示可以更新受款人在同一日历组 ID 中的所有分段。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 状态代码和处理指示的定义

下表列出了状态代码和处理指示。选择状态（针对每个日历，每个受款人一个）和计算状态（每个日历分段一个）由系统进行维护；处理指示由用户进行维护。

| 选择状态 | 定义 |
| --- | --- |
| 有效 | 受款人在日历中至少一天有效。 |
| 无效 | 受款人在日历中无效，但因实际输入、追溯触发器或结转调整而被选中。 |
| 已取消 | 已在日历运行中手工取消该受款人。系统不会针对当前日历运行或追溯运行重新选择该受款人。 |
| 由用户暂停 | 已在日历运行中手工暂停该受款人。下一次运行"计算"时，系统将尝试重新标识该受款人并重新计算净薪资。 |
| 由系统暂停 | 受款人与另一开放日历组 ID 相链接。（一次只能为一个未最终确定的日历组 ID 选择一个受款人。） |

| 计算状态 | 定义 |
| --- | --- |
| 标识的流 | 分段已标识为待计算，但尚未计算。 |
| 计算成功 | 分段已计算。 |
| 冻结供进一步计算 | 除非将分段解冻或运行"重新计算全部受款人"阶段，否则分段不会进行进一步的计算。 |
| 最终确定 | 日历运行已完成。不能再进行更改。 |
| 已最后确定银行业务 | 分段已完成并已运行"银行业务"处理。如果运行"完成"步骤，然后运行"银行业务"处理，会产生此状态。 |
| 计算错误 | 计算过程中出现错误。 |
| 计算错误 - 忽略 | 系统因出现错误而未尝试计算该受款人。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 计算状态 | 定义 |
| --- | --- |
| 计算错误 - 按规则 | 由于通过消息元素定义的某种条件而产生错误。 |
| 无分段 | 分段不包含计划支付。 |

| 处理指示 | 定义 |
| --- | --- |
| 正常 | 此初始设置在每次计算后显示。它表示对于该受款人没有特殊的处理说明。 |
| 取消 | 在"计算"阶段的下一次重复期间，将从薪资或缺勤处理中取消该受款人。选择状态也将更改为"已取消"。除非在完成支付运行之前将处理指示更改为"撤消取消"，否则不会重新标识该受款人。 |
| 重新计算 | 与受款人职务（员工 ID 和员工记录编号的组合）关联的所有计算将在下次运行"计算"阶段时重新运行。此指示与"薪资/缺勤运行控制"页面上的"重新计算全部受款人"选项类似，但仅适用于所选的受款人。 |
| 暂停 | 下次运行"计算"阶段时，将在处理中暂停该受款人。系统会将选择状态更改为"暂停执行方"，并删除所有计算结果。在后续计算过程中，系统将尝试重新标识并重新计算该受款人，直到成功或取消该受款人。您不需要执行任何操作。 |
| 撤消取消 | 系统会将选择状态从"已取消"更改为"有效"、"无效"或其他相应选择状态，并在下次运行"计算"阶段时尝试重新标识并重新计算该受款人。 |
| 冻结 | 除非在"薪资/缺勤运行控制"页面或"受款人状态"页面上选择"重新计算全部受款人"或"解冻"，否则该受款人不会进行重新计算。 |
| 解冻 | 恢复受款人的冻结状态。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 本章中使用的公用元素

**起始员工 ID**与**结束员工 ID** 输入范围（在查询页面上）内或要在处理流中包含的第一个和最后一个受款人的员工 ID。

# 输入处理指令

准备好开始薪资或缺勤运行后，应创建运行控制 ID 并输入处理指令：

1. 访问"薪资/缺勤运行控制"页面。
2. 指定要处理的受款人（选项因处理阶段而异）。
3. 选择要执行的处理阶段（第一次始终选择"标识受款人"阶段）。要启动某个日历组的处理，必须先标识该日历组。
4. 要生成元素解析链或生成绩效统计，请选择相应的选项。
5. 选择日志文件要使用的语言。
6. 单击"运行"按钮。

---

**注意：**"描述"和"处理名称"（显示在"进程调度器"页面上时）为 GLOBAL PAYROLL 和 GPPDPRUN。这些名称同样适用于缺勤和支付运行。

---

由于处理的重复，在日历组处理周期内需要返回"薪资/缺勤运行控制"页面多次，以更新指令。例如，运行"计算"阶段后，需要检查结果、进行更正、再次访问"薪资/缺勤运行控制"页面（使用相同的运行控制 ID）并为下一个处理阶段输入指令。根据需要重复此处理过程任意多次，直到准备好完成运行。每次完成某个处理阶段时，系统都会删除运行控制记录。

如果支付运行中止，可以更正问题，使用运行控制页面上的"重新启动信息"链接查看重新启动信息，并恢复到处理停止的位置。不需要从起点开始支付运行。继续使用处理中止时请求的运行控制是十分重要的，因为系统从停止处启动所需的信息存储在运行控制中。"不"能使用新的运行控制。

本节中讨论如何：

- 为薪资、缺勤和限额处理输入处理指令。
- 查看有关已中止运行的信息并重新启动处理。

**另请参见**

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 进程调度器》

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于输入处理指令和定义运行控制参数的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 计算缺勤和薪资 | GP_RUNCTL | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，计算缺勤和薪资，计算缺勤和薪资 | 为薪资处理、缺勤处理或缺勤限额处理输入处理指令。此页面可用于运行定期和不定期薪资。 |
| 重新启动信息 | GP_RUNCTL_SEC | 单击"计算缺勤和薪资"页面上的"重新启动信息"链接。 | 查看有关已中止运行的信息，包括修复问题并重新提交处理后系统恢复处理的位置。 |
| 调试和调整选项 | GP_RUNCTL_DBUG_SEC | 单击"计算缺勤和薪资"页面上的"调试和调整选项"链接。 | 生成统计数据，用于提高支付运行的性能。 |

## 输入处理指令

访问"计算缺勤和薪资"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，计算缺勤和薪资，计算缺勤和薪资）。

计算缺勤和薪资页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 薪资/缺勤运行

**日历组 ID** 选择要处理的日历组的 ID。（提示表将排除已完成的日历组 ID。）

**空缺** 这是日历组的一个属性。此字段存储在日历组表中。最初标识日历组时，它被视为开放日历组，此复选框处于选中状态。一旦完成，日历组便不再开放，此复选框将被取消选中。

**流数** 如果在"日历组 ID"页面上选择了流处理选项，"流数"字段将可用。适用的条件如下：

- 如果选择"标识受款人"作为处理阶段，必须输入要处理的流数。
- 如果选择"计算"、"解冻"或"冻结"，则应在此输入流数，或填写"组列表 ID"字段（前提是已针对所有流运行"标识受款人"阶段）。

**组列表 ID** 要仅计算、冻结或解冻特定组列表中的受款人，输入组列表 ID。只能处理使用您的用户 ID 创建的组列表。

**语言** 选择系统用于显示"日志文件"（可帮助系统管理员确定运行是否成功完成）的语言。默认设置是为用户定义的"语言首选项"。

### 处理阶段和选项

选择要运行的处理阶段。某些阶段可以一同运行，例如"标识受款人"和"计算"。有时选择某个选项会使其他选项不可用。

**标识受款人** 第一次运行处理时，应选择此选项。它将指示系统标识符合受款人选择标准（在链接到日历组 ID 的日历页面上定义）的所有受款人（如果适用，可以是与日历组 ID 或所选流关联的受款人）。否则，可以将"标识受款人"阶段与"计算"阶段一并运行。

一旦运行"标识受款人"阶段，便不能针对同一日历组 ID 或流再次选中此复选框，除非取消整个运行。对于重复处理，系统会根据您对数据的更改添加和删除受款人，因此您不需要运行"标识受款人"处理多次。这是通过使用重复触发器实现的。运行"计算"阶段时，具有重复触发器的受款人将被重新标识并重新计算。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**计算**

准备好计算薪资或缺勤运行的缺勤单位后，可选择此选项。"计算"阶段可以在"标识受款人"阶段之后运行，也可以同时运行。第一次运行"计算"时，系统会计算通过"标识受款人"阶段添加标志的所有受款人。

对于"计算"阶段的每次后续运行，可通过选中相应的复选框定义要处理或重新处理的受款人子集：

选中"计算"复选框可重新标识受款人并重新计算：

- 上一次计算中出错的受款人。
- 处于暂停状态的受款人。
- 将其处理指示手工设置为"重新计算"或"撤消取消"的受款人。
- 具有重复触发器的受款人（已冻结的受款人除外）。

同时选中"计算"和"重新计算全部受款人"可重新计算已计算的整个受款人群体，包括已冻结的受款人。系统仅重新标识具有重复触发器的受款人。

**冻结**

选择此复选框可冻结已计算的受款人。（状态为"已标识"的受款人不会冻结。）系统将冻结所选群体的所有计算。如果针对该受款人再次运行"计算"阶段，系统将忽略受款人冻结期间添加的重复触发器和实际输入。（但是如果选择"重新计算全部受款人"选项，系统将处理这些触发器和实际输入。）

**完成**

选择此选项可关闭整个日历组 ID 的薪资或缺勤周期。完成运行后，无法再进行任何计算。

"完成"阶段必须单独运行。

**解冻**

选择此复选框可解除已冻结受款人的冻结状态。在批处理期间，系统将计算状态重置为"已计算"。在"计算"阶段的后续运行中，系统会根据需要为这些受款人重新执行计算（除非有一定的原因 - 例如重新计算指令或重复触发器，否则系统不会自动为这些受款人重新执行计算）。

**暂停**

选择此复选框可使受款人离开开放的薪资运行。暂停的受款人将获得状态为"未处理"的重复触发器。随后，在完成开放的薪资运行之前，可以在其他运行（例如不定期运行或奖金运行）中包括这些受款人。返回开放的支付运行后，系统会重新标识并重新计算暂停的受款人。暂停的受款人不会失去关联的追溯。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**取消**

选择此复选框将使整个支付运行无效（如同日历组从未运行）。系统将删除受款人的所有计算、将所有数据恢复为原有值，并删除所有状态指示。

运行"标识受款人"或"计算"阶段后，可选中此复选框。如果此复选框处于选中状态，其他选项都将不可用。支付完成后，不能取消运行。

"取消"阶段必须单独运行。

**暂停其他运行中的受款人**

此复选框用于指定是否要暂停其他开放日历组中的受款人，使其可以在当前运行中进行处理。（受款人一次只能在一个开放的日历组 ID 中进行标识。）

对于定期处理，此复选框将在选择"标识"或"计算"选项时可用。它默认处于取消选中状态。

对于不定期处理，此复选框始终处于选中状态，您不能更改其设置。

**重新计算全部受款人**

如果选中此复选框，还要选中"计算"。系统将删除以前运行中所有受款人的计算结果（包括已冻结受款人）并将状态指示设置为其原始值。随后将重新计算（但不重新标识）已计算的每个受款人。

如果修改了处理过程中使用的不创建重复触发器的记录（例如，如果更改了元素的定义），此选项将适用。

---

**警告！** 重新计算所有受款人可能会占用大量系统资源。我们建议，只有怀疑因错误数据、错误元素定义或具有深远后续影响的某些其他问题而导致大量受款人计算错误时，才选择"重新计算全部受款人"。

---

**标识的流**

如果已针对所有流运行"标识受款人"阶段，则选择此复选框。标识所有流之后，可以将组列表用于其他处理阶段。

**重新启动信息**

如果处理过程中出现严重错误（例如数据库错误），处理将停止，并显示错误消息。单击此按钮可访问"重新启动信息"页面，您可在其中查看处理停止的位置，以及解决问题后继续的位置。更正错误后，可重新启动处理。通常不需要取消运行。

**调试和调整选项**

单击此按钮可访问"调试和调整选项"页面，您可在其中生成统计数据以提高支付运行的性能。

## 重新启动处理

访问"重新启动信息"页面（单击"计算缺勤和薪资"页面上的"重新启动信息"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

计算缺勤和薪资

重新启动信息

| | |
|---|---|
| 运行控制 ID: | Test |
| 日历组 ID: | |
| 阶段: | 初始化 |
| 标识程序选项: | |
| 步骤: | 运行阶段步骤初始化 |
| 重新启动方案: | |
| 下一步: | 0 |
| 重新启动号码: | |
| 重新启动员工 ID: | |

重新启动信息页面

**阶段、标识程序选项**与**步骤**

如果程序在处理过程中进行了提交，这些字段可用于标识处理停止的位置。"阶段"将显示"初始化"、"重复"、"取消"、"确定"、"计算"、"最终确定"、"完成"。

**重新启动方案、下一步**与**重新启动号码**

仅当处理在"标识受款人"阶段中止时，这些字段才包含信息。

**重新启动员工 ID**

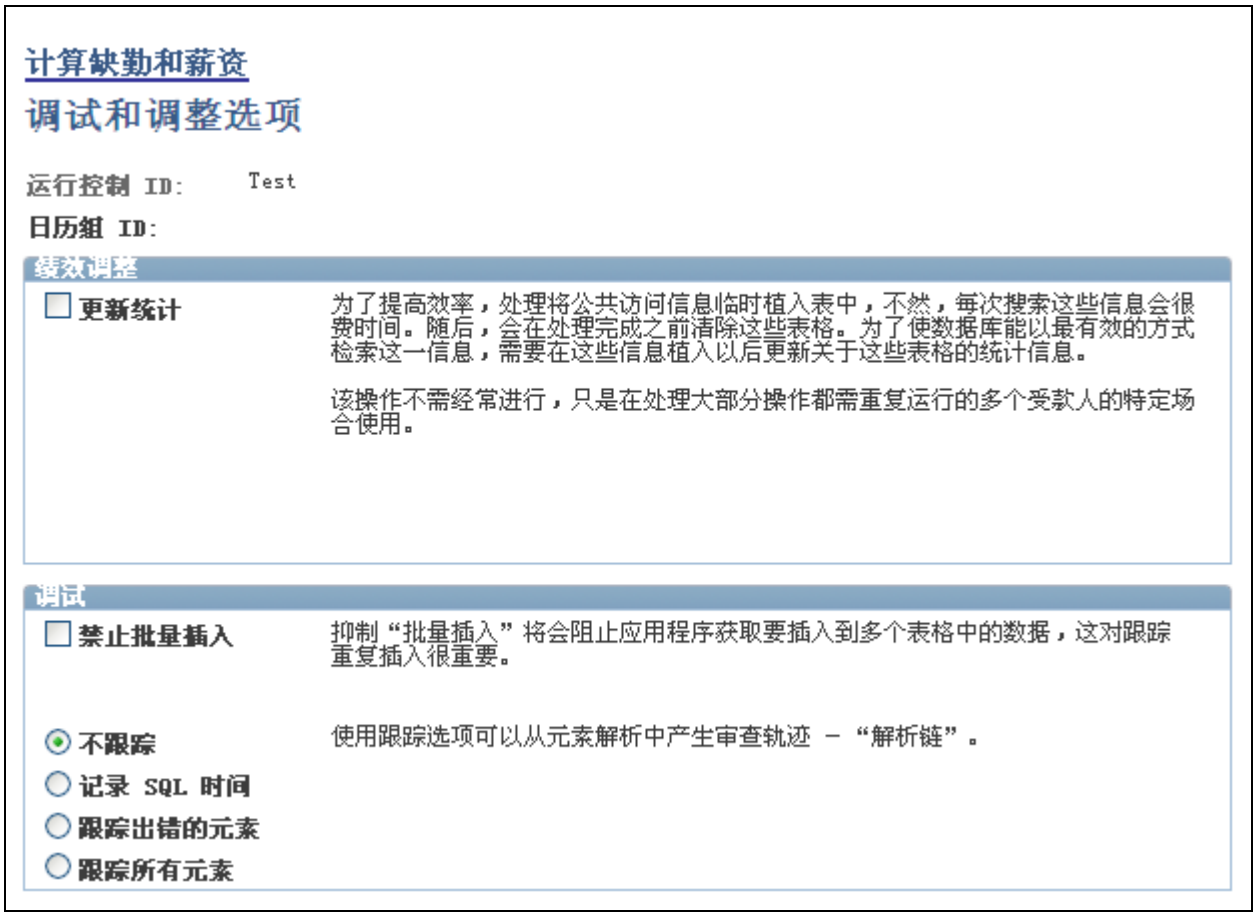
如果在"计算"阶段出现错误，此字段将显示重新启动处理时要计算的第一个受款人的员工 ID 号。

**注意：**当您针对组列表重新启动"计算"阶段时，系统将使用截至重新启动时间的组列表定义。

## 调试和调整

访问"调试和调整选项"页面（单击"计算缺勤和薪资"页面上的"调试和调整选项"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




调试和调整选项页面

## 性能调整

**更新统计**

在日历处理结束之前，系统将一直保持临时表中植入的内容（通过最终确认或取消），而不是在薪资批处理期间用过这些表后立即将其清空。这会简化从这些表中获取精确统计数据的处理，从而进一步提高性能。更新这些表中统计数据的最佳时间是系统已计算某个日历且该日历保持打开状态的时候。建议不要在所有日历均关闭时更新统计数据，因为在处理中，此时临时表为空。

"更新统计"复选框使您能够在批处理期间更新部分最重要的临时表。

## 调试

**禁止批量插入**

选择此复选框可避免应用程序存储用于插入多个表的数据。如果在将重复结果插入结果表时收到 SQL 错误（例如重复插入），可选中此复选框并重新运行处理。这样系统可以显示引发错误的员工 ID 以及 SQL 错误消息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在"计算"阶段，有若干可用的跟踪选项。使用这些选项，可以针对将在下一次运行中计算的受款人请求元素解析链（包含"计算"阶段详细结果的文件）。

**注意：**如果要计算大量受款人，选择"记录 SQL 时间"、"跟踪出错的元素"或"跟踪所有元素"可能会降低系统性能。我们建议将这些选项仅用于故障排除。（这些选项需要相同级别的系统资源。）

| | |
|---|---|
| **不跟踪** | 如果您不希望产生元素解析链则选择此选项。 |
| **记录 SQL 时间** | 如果选择此选项，那么在批处理过程中"受款人数据管理器"程序每次打开光标（返回多个行的 SELECT 语句）时，将为"职务"表、"职务数据"表、"人员组织"表和"人员组织实例"表创建"日志文件"报告。此信息对性能调整有用。 |
| **跟踪出错的元素** | 选择此选项产生只包括出错的受款人的元素解析链。 |
| **跟踪所有元素** | 选择此选项产生的元素解析链显示被计算的收款人的所有元素的解析方式。您可确定每个元素的中间值和元素解析的顺序。 |

## 创建组列表

组列表用于定义可同时处理的受款人子集。组列表与用户 ID 链接。您可处理自己创建的任意组列表。针对日历组运行"标识受款人"阶段后，可以将组列表用于"计算"、"冻结"和"解冻"等处理阶段。组列表与流是互斥的：如果选择处理组列表，则不能同时选择流数，反之亦然。

下面是组成员的一些关键特征：

- 可以随时更新组列表的成员。系统使用组列表的当前定义。
- 系统将忽略组列表中没有与正在处理的支付日历关联的受款人。
- 可以在多个组列表中包含某一个受款人；但我们建议您不要这样做。

  如果用户针对同一日历组启动若干并发处理，但使用包含相同成员的不同组列表，那么第二个处理开始后将很快停止。这样，用户可以删除组列表中的重复受款人。

**警告！** 如果只按组列表运行"计算"阶段，在最初的"标识受款人"阶段之后，系统不会检测对受款人的更改（在日历中添加或删除）。要处理遗漏的受款人，请在完成运行之前针对整个受款人群体运行"计算"阶段（不要使用组列表）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于创建组列表的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 组列表 | GP_GRP_LIST | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，受款人组，组列表，组列表 | 创建、编辑和查看可以在薪资或缺勤运行中处理的受款人子集。 |

## 创建组列表

访问"组列表"页面（设置 HRMS，品相关设置，全球薪资和缺勤管理，受款人组，组列表，组列表）。

组列表页面

**员工 ID** 选择要包括在组中的每个人员的员工 ID。

---

**注意：**您只能查看或编辑使用自己的用户 ID 创建的组。

---

# 创建处理流

本节概述了流处理，列出先决条件，并讨论流的创建。

## 了解流处理

流处理是一项可选功能，用于为薪资处理提供额外的灵活性。可以按员工 ID 范围将受款人分为若干子集或"流"，并针对以下任一内容运行计算：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 仅限所选流中的受款人。
- 同时计算两个或更多的流。

通过同时启动多个流，可以大大缩短处理时间，因为系统可同步处理多个流，而不是完成延长的单次运行。使用流还可以帮助控制每次运行的顺序并建立断点，从而将薪资运行的结果添加到数据库。

必须先处理每个流，然后才能完成日历组 ID。"完成"阶段不是面向流的，因为它影响使用相同日历组 ID 处理的所有受款人。

## 先决条件

流处理需要若干准备步骤。执行步骤 1 和 2 一次。每次在运行薪资过程中使用流处理时，执行步骤 3 和 4。

要准备流处理，请：

1. 创建流。
2. 对数据库中的表进行划分。

   数据库管理员需要使用员工 ID 作为关键字划分表格。
3. 创建日历时，在"日历组 ID"页面上选中"流处理"复选框。
4. 通过"受款人/缺勤运行控制"页面选择要处理的流。

   要同时处理若干流，请：

   a. 选择第一个流的处理选项。

   b. 使用不同的"运行控制 ID"输入下一个流的指令。

   c. 对每个流重复步骤 (4b)。

      可以同时运行所有流，也可以分不同时间运行。

## 用于创建流的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 流 | GP_STREAM | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，受款人组，流，流 | 设置处理流。<br>必须先对数据库中的表进行划分，才能使用流处理。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 创建流

访问"流"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，受款人组，流，流）。

流

流信息 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-6/6 最后一项

| *流数 | *起始员工 ID | *结束员工 ID |
|---|---|---|
| 1 | GXTLEE01 | GXTLEE10 |
| 2 | GXTLEE11 | GXTLEE25 |
| 3 | GA0501 | GA0506 |
| 4 | GA0508 | GA0515 |
| 5 | G1EE0030 | G1EE0035 |
| 6 | GXEEAM2GP01 | GXEEAM2GP05 |

流页面

输入流号码，以及要在流中包括的第一个和最后一个受款人的员工 ID。

**注意：**不能在多个流中包括同一员工 ID。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 第 22 章

# 查看并最终确定薪资结果

本章讨论如何：

- 查看处理结果。
- 查看日志文件。
- 查看处理统计数据。
- 查看受款人重复列表。
- 查看受款人消息。
- 查看受款人状态并更新受款人的处理指令。
- 按日历查看结果。
- 查看实际输入结果。
- 查看每日"请假"处理结果。
- 查看追溯计算的差值。
- 按日历组查看结果。
- 定义管理员薪资结果。
- 查看管理员薪资结果。
- 查看元素解析链。
- 更正批处理和数据输入错误。
- 完成薪资或缺勤运行。
- 取消薪资或缺勤运行。
- 处理特殊情况。
- 报告薪资数据。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 21 章，"处理薪资"，第 587 页

## 本章中使用的公用元素

**操作类型**

显示系统处理实际输入时执行的操作类型。有效值包括：

附加：系统正常解析元素，重新处理元素，然后加上实际输入的金额。

不处理：遵循"实际输入"页面的指令，系统不解析实例。

覆盖：系统使用来自"实际输入"组件的金额、比率、单位、百分比或基准金额解析此实例的值。

归零：系统未解析实际输入的实例，而是在结果表中输入 0。

**计算操作**

此字段中将显示以下值：

计算：已计算区段。

计算并替换：最初计算区段，之后选择按替换的更正类型不定期进行更正。

转回：最初计算区段，但在重新计算期间，受款人不再符合选择条件，于是转回区段。例如，假设某个受款人最初在"薪资组 A"中，但移到了"薪资组 B"。将进行追溯更改，以便将受款人切换到"薪资组 B"。在追溯过程中，将为"薪资组 A"日历创建"转回"区段，以"转回"以前的计算。

**起始员工 ID** 与**结束员工 ID**

输入范围（在查询页面上）内或要在处理流中包含的第一个和最后一个受款人的员工 ID。

**付薪**与**不付薪**

付薪和不付薪的天数部分。

**修订号**与**版本号**

这些字段共同指示是否因追溯而重新计算金额以及（如果是）应用哪种追溯方法：

当追溯方法为"更正"时，版本号会增加 1；"修订号"则保持为 1。

当追溯方法为"结转"时，版本号保持不变，"修订号"会增加 1。

日历计算的原始输出结果集合为"版本 1 修订 1"。

**段编号**

与区段关联的号码。如果日历未分段，将显示值"1"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看处理结果

运行计算阶段后，可以查看结果。处理结果将显示在下列组件上。建议按显示的顺序查看各页面。

| 结果页面 | 用途 |
| --- | --- |
| 日志文件 | 允许系统管理员确定 COBOL 处理是否成功执行。 |
| 处理统计数据 | 提供运行的处理统计数据，包括出错的受款人数目。按日历或日历组查看。 |
| 受款人重复列表 | 列出由系统执行了重复计算的受款人。 |
| 受款人消息 | 显示错误消息和警告。 |
| 受款人状态 | 使您能够查看受款人的计算状态，并输入单个受款人的处理说明。 |
| 按日历组检查结果 | 针对与所选日历组 ID 关联的每个日历显示受款人的计算收入、扣减、累加器和支持元素。也可以按日历区段、实际输入、缺勤和追溯计算查看计算结果（包括差值和结转调整额）。 |
| 按日历检查结果 | 这些页面显示的信息与"按日历组检查结果"页面的信息相同，但内容仅与所选日历相关。您可以查看已在不同的"日历组"中使用的日历的结果。例如，如果追溯导致一个日历要多次运行，则可以访问原始运行的结果，以及每次追溯运行的结果。 |
| 元素解析链 | 显示每个元素的解析方式。 |

这些页面也可以作为"完成"阶段后的有用资源。完成运行后，除"受款人消息"和"重复触发器"外，所有信息都将保持可用。取消整个薪资或缺勤运行将删除所有结果。

## 查看日志文件

本节讨论查看由薪资或缺勤处理生成的"日志文件"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

"日志文件"向系统管理员提供有关运行的基本信息，以及是否成功完成。产生此文件所用的语言由在"薪资/缺勤运行控制"页面上输入处理指令的人的用户 ID 决定。

---

**注意：**只要发生错误并且在当时已知员工 ID，系统就会将员工 ID 写入该日志文件中。

---

### 示例 1：成功完成运行的日志文件

数据库名称以及在"薪资/缺勤运行控制"页面上选择的处理选项将显示在文件顶部：

```
Process started        :                 13:27:09

Connecting to Database                   GP830DVL
with User ID         :                 PSGP
and Batch Run ID     :                 1

Calendar Group ID                        K0CRUSA 199910
Stream Number        :                 00
Group List ID        :
Identify Option      :                 No
Calculation Option   :                 Y
-   Trace Option     :                 A
-   Recalculate All  :                 N
Unfreeze Option      :                 N
Freeze Option        :                 N
-   By Calendar      :                 N
Finalize Option      :                 N
Cancel Option        :                 N
```

在"安装设置"页面上选择的"检查点间隔"和"处理间隔"将显示在日志文件的下一区段中。

```
Checkpoint / Restart
CheckPoint Interval  :                 1000
Progress Interval    :                 0500
```

接下来是有关运行阶段的信息。在"薪资/缺勤运行控制"页面上选择"重新启动信息"链接时，可以看到一些相同的信息。

```
Run Phase            :                 1
Cancel Pgm Option    :
Identify Pgm Option  :
```


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

```
Next Program         :
Next Step            :                 0000
Next Number          :                 00
Next Employee ID     :

Processing Payee Range
First Employee ID    :                 B-BARET100
Last Employee ID     :                 ZP007
```

每个处理阶段开始和结束时将显示时间戳记消息。时间戳记表示应用程序服务器的机器时间，而不是数据库时间。

```
Initial Phase started  :                 13:27:12

Looking for T&L feed
COMMIT TAKEN

Initial Phase ended    :                 13:27:12

Iterative Phase started:                 13:27:12

COMMIT TAKEN

Iterative Phase ended  :                 13:27:12

Cancel    Phase started:                 13:27:12

Canceling Selectively for Recalculation
Total number of Segments processed   :          0
COMMIT TAKEN

Cancel    Phase ended  :                 13:27:14

Identify  Phase started:                 13:27:14

Iterative screening for new Payees

Total number of Payees identified    :         10
Total number of Segments identified  :         20
COMMIT TAKEN

Identify  Phase ended  :                 13:27:17
```

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

```
Calculate Phase started:                 13:27:18

Looking for T&L feed
COMMIT TAKEN

Total number of Payees processed     :         10
Total number of Segments processed   :         20
Total number of Payees in error      :          0
Total number of Segments in error    :          0

Calculate Phase ended  :                 13:27:45

COMMIT TAKEN

Process ended          :                 13:27:45

COBOL Array usage recorded during this run

PAYEE or SEGMENT Level Arrays

Copybook      Array Name              Used   Limit
--------------------------------------------------
GPPIDNT7.CBL  CSTAT-DATA OF W-WK         2      50
GPPIDNT7.CBL  CSEG-ENTRY OF W-WK         2      99
GPPIDNT7.CBL  JOB-ROW OF W-WK            1    1000
GPCDPDM1.CBL  L-JOB-DATA                 1     100
GPCDPDM1.CBL  L-EMP-DATA                 1      20
GPCDPDM1.CBL  L-PRD-DATA                 1      20
GPCDPDM1.CBL  L-ADR-DATA                 2      20
GPCDPDM1.CBL  L-CMP-DATA                 3     100
GPCDPDM1.CBL  L-WS-DATA                  1      20
GPCDPDM .CBL  L-PMT-DATA                 2      50
GPCDPDM5.CBL  L-EVNT-DATA                1      50
GPCUPINV.CBL  PINV-DATA                 89    5000
GPCUPINW.CBL  PINWB-DATA                33    3000
GPCDPDM2.CBL  L-ABS-DATA                 5    1000
GPCDPDM5.CBL  L-FWD-PI-DATA             10     500
```


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

```
GPCDPDM5.CBL  L-FWD-SOVR-DATA          10     600
GPCDPDM5.CBL  L-PI-DATA                 5     300
GPCDPDM5.CBL  L-PI-SOVR-DATA            3     600
GPCDPDM5.CBL  L-PI-REF-DATA             3     600
GPCUPINW.CBL  PINWC-DATA                6    2000
GPCDPDM5.CBL  L-EOVR-DATA               1     300

PROCESS Level Arrays

Copybook      Array Name              Used   Limit
--------------------------------------------------
GPCDPRUN.CBL  CAL-DATA                  2     100
GPCUPING.CBL  PING-DATA                25      50
GPCUPINT.CBL  PINT-DATA            107951  300000
GPCUPINA.CBL  PINA-DATA              6718   18000
GPCUPINB.CBL  PINB-DATA              6718   18000
GPCPLIST.CBL  PL-PRCLIST-DATA           1      20
GPCPLIST.CBL  PLS-SECTION-DATA         10     200
GPCPLIST.CBL  PLE-ELEMENT-DATA         64    2000
GPPCANWA.CBL  WA-TBL-NM OF W-WK        43      50 ***
GPPIDNT7.CBL  PE-ENTRY OF PE-DATA       1      50
```

### 示例 2：由于错误而终止运行的日志文件

数据库名称以及在"薪资/缺勤运行控制"页面上选择的处理选项将显示在文件顶部：

```
Process started        :                11:06:34

Connecting to Database                  GP830TS1
with User ID         :                 PS
and Batch Run ID     :                 GGTEST

Calendar Group ID                       GXHCRUSA 199910
Stream Number        :                 00
Group List ID        :
Identify Option      :                 N
Calculation Option   :                 Y
```

```
-   Trace Option     :                N
-   Recalculate All  :                Y
Unfreeze Option      :                N
Freeze Option        :                N
-   By Calendar      :                N
Finalize Option      :                N
Cancel Option        :                N

Checkpoint / Restart
CheckPoint Interval  :                1000
Progress Interval    :                0500
Run Phase            :                1
Cancel Pgm Option    :
Identify Pgm Option  :
Next Program         :
Next Step            :                0000
Next Number          :                00
Next Employee ID     :

Processing Payee Range
First Employee ID    :                B-BARET100
Last Employee ID     :                Z9060

Initial Phase started  :                11:06:38

Looking for T&L feed
COMMIT TAKEN

Initial Phase ended    :                11:06:38

Cancel    Phase started:                11:06:38

Canceling All For Recalculation
Total number of Segments processed   :         12
COMMIT TAKEN

Cancel    Phase ended  :                11:06:45
```


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

```
Calculate Phase started:                 11:06:45

Looking for T&L feed

COMMIT TAKEN

Application Program Failed

Action Type     : SQL FETCH

In Pgm Section  : SQLRT: DA000-FETCH

With Return Code: 08608

Error Message   : [Microsoft][ODBC SQL Server Driver]String data,
right truncation (SQLSTATE 01004) 0

Application Program Failed

In Pgm Section  : GPPDPDM1: RD000

Application Program Failed

In Pgm Section  : GPPDPDM0: XA000-GET-NEXT-SEGMENT

Application Program Failed

In Pgm Section  : GPPSERVC: XP000-CALL-PMT-DATA-MGR

Application Program Failed

In Pgm Section  : GPPDPRUN: JA000-CALL-SERVICE

Process ended          :                 11:06:48

The process terminated with ERRORS.
```

## 查看处理统计数据

本节讨论查看薪资或缺勤处理的处理统计数据。

"处理统计数据"组件显示高级别的处理结果：

- 处于确认、出错、计算或完成状态的受款人数目。
- 处于有效、无效、取消和暂停状态的受款人数目。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于查看处理统计数据的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 按日历组 | GP_CALRUN_STAT1 | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，处理统计数据，按日历组 | 按日历组查看薪资运行或缺勤运行的处理统计数据。<br>首先，运行确认阶段。 |
| 按日历 | GP_CALRUN_STAT2 | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，处理统计数据，按日历 | 按日历查看薪资运行或缺勤运行的处理统计数据。 |

## 按日历组查看处理统计数据

访问"按日历组"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，处理统计数据，按日历组）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

处理统计数据 - 按日历组页面

### 按选择状态

**有效** 由于受款人在日历期间内至少一天有效，因此对其标识以进行处理。排除选择状态为"已取消"或"已停职"的受款人。

**无效** 由于受款人无效但具有实际输入、追溯触发器或结转调整，因此对其标识以进行处理。

**已取消** 在"受款人状态"页面上从日历组 ID 手工取消的受款人。

**由用户暂停** 通过"受款人状态"页面或"薪资/缺勤运行控制"页面从日历组 ID 手工暂停的受款人。

**由系统暂停** 因受款人已在另一个打开的日历组 ID 中确认而由系统暂停的受款人。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**按计算状态**

此分组框显示具有计算状态的受款人数目，以及每个数字表示的百分比。

**按分段状态**

此分组框显示有效和无效受款人的数目，以及每个数字表示的百分比。

| | |
|---|---|
| **日历有效** | 因在日历期间内至少有效一天而确认的受款人。 |
| **离职后无效** | 针对无效期间（例如支付给已离职员工的销售佣金）或结转追溯情况（支付关键码存在不匹配）而接受付款的受款人。 |

**另请参见**

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 按日历查看处理统计数据

访问"按日历"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，处理统计数据，按日历）。

"按日历"页面上的字段与"按日历组"页面相同，但它们反映单个日历的结果。

要查看与此日历组 ID 关联的下一个或上一个日历的统计数据，请单击"日历统计数据"标题栏上的滚动箭头。

# 查看受款人重复列表

受款人重复列表为用户提供一个查询页面，用于查看在上一个重复计算期间进行过处理的用户以及处理原因。用户可以定义列表的内容：单个受款人、重新计算的受款人或整个日历组。每个批处理都自动创建受批处理运行影响的受款人的受款人重复计算列表。

运行"完成"过程时，将删除"受款人重复计算列表"。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于查看受款人重复列表的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 受款人重复列表 | GP_PYE_ITER_LST | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，受款人重复计算列表，受款人重复计算列表 | 查看在批处理期间以任何方式处理过的员工的列表。 |

## 查看受款人重复列表

访问"受款人重复列表"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，受款人重复列表，受款人重复列表）。

受款人重复列表页面

**日历组 ID** 在针对该日历组完成处理前，此列表始终可用，完成处理时将删除受款人重复列表。

**处理编号** 处理编号具有关联的操作员 ID、运行控制、时间戳记和组列表 ID。

**最近的重复** 选择该选项后将仅返回在上一个日历组运行中处理的受款人。

**处理操作** 处理操作表示包含的高级别原因。它们是"已添加"、"已计算"、"已更改状态"、"未计算"和"已删除"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**处理原因** 选择"处理原因"将对搜索进行限制。可用选项包括："已由用户取消"、"处理中出错"、"已由运行控制冻结"、"初次计算"、"初次标识"、"重复触发器"、"以前处于错误状态"、"由用户重新计算"、"由运行控制全部重新计算"、"由用户暂停"、"由系统暂停"、"时间与人力数据输入"、"由用户撤消取消"、"由运行控制撤消冻结"以及"由系统撤消暂停"。

**注意：**如果同时运行初次标识和计算，则显示的"操作/原因"为"计算/初次标识"。

**选择受款人** 根据在"选择标准"分组框中选择的规范运行搜索。

**员工 ID** 显示产生的员工 ID。

**当前** 如果查看的条目是最新的，则系统显示"Y"。

**消息** 选择在新浏览器窗口中启动"受款人消息"页面。

**状态** 选择在新浏览器窗口中启动"受款人状态"页面。

**结果** 选择在新浏览器窗口中启动"受款人结果"页面。

**时间戳记** 显示运行控制的保存时间。

## 查看受款人消息

受款人消息用于报告在"计算"阶段生成的错误和警告。系统将显示在"消息目录"中由 PeopleSoft 定义的消息以及由您使用公式元素创建的任何唯一消息。指定要查看消息的受款人的构成。

运行"完成"处理时，将删除消息日志。

本节讨论如何：

- 查看在标识或计算阶段为日历组 ID 生成的错误和警告。
- 查看所选消息的详细信息。

**重要！**错误消息需要加以解决；无法完成错误的薪资或缺勤运行。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于查看受款人消息的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 受款人消息 | GP_MESSAGE_LOG | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，受款人消息，受款人消息 | 查看在标识或计算阶段为日历组 ID 生成的错误和警告。 |
| 批处理消息详细信息 | GP_MESSAGE_SP | 单击"受款人消息"页面中的"详细信息"链接。 | 查看所选消息的详细信息。 |

## 检查受款人消息

访问"受款人消息"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，受款人消息，受款人消息）。

受款人消息页面

查看受款人消息：

1. 在"选择标准"分组框中输入用于筛选消息的标准。（可选）

   如果选择组列表 ID，将显示当前属于该组的受款人的消息。如果不输入任何选择标准，将显示日历组中所有受款人的消息。

2. 单击"选择匹配的消息"以显示搜索结果。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**消息**

| | |
|---|---|
| **集合**与**编号** | 来自"消息目录"的关联集合编号和消息编号。（消息集合 17005 是核心的批处理消息集合；每个国家/地区又有其各自的集合编号，对应于其国家/地区特有的批处理消息。）如果消息编号小于 300，消息文本仅出现在 COBOL 日志文件中。编号大于 300 的消息将联机显示。 |
| **详细信息** | 单击此选项将访问"批处理消息详细信息"页面，以查看消息的完整文本、解释以及生成消息的"全球薪资"程序和程序段的名称。 |
| **消息** | 消息以与用户语言首选项关联的语言显示。未翻译的消息以为"全球薪资"定义的基本语言显示。 |

**支付数据**

此选项卡显示与警告或错误消息关联的日历 ID、薪资组和区段。

# 查看受款人状态并更新受款人的处理指令

本节讨论如何查看受款人状态和处理指令。

**重要！**如果更改处理指示，将会更新与特定日历组 ID 受款人关联的"每个"日历的处理指示。

## 用于查看受款人状态和更新受款人处理指令的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 受款人状态 | GP_PAYEE_STATUS | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，受款人状态，受款人状态 | 按处理指示、计算状态或其他标准查看受款人，并指定系统将采取的操作。 |

## 检查受款人状态和处理指令

访问"受款人状态"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，受款人状态，受款人状态）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

受款人状态

要检查受款人状态：

1. 在"选择标准"分组框中，指定要检查的受款人（可选）。

   例如，要查看将在下一个运行中暂停的所有受款人，请在"处理指示"字段中选择"暂停"。

2. 单击"按匹配标准选择"按钮，以显示搜索结果。

要输入针对某个受款人的处理指令：

1. 在"选择标准"分组框中，指定要为其输入指令的受款人。
2. 在"受款人状态"选项卡上，选择适用的处理指示。

### 受款人状态

系统将显示搜索结果。每个区段（包括追溯区段）将在单独的行上列出。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**处理指示**

选择系统要采取的操作。某些操作会立即生效；而其他操作则在您下次针对该受款人所属的组运行批处理时生效。与受款人和付款计算状态关联的选择状态决定着可以选择的操作。（运行完成后，将无法更改处理指示。）

所有处理指示都将应用于针对受款人的所有付款。可以在"按日历检查结果"组件中看到受款人的付款列表。如果因受款人有两项工作而存在两个处理指示，并且将一个处理指示的值更改为"取消"，则第二个处理指示也会随之设置为"取消"，此时将不对该受款人付款。选项包括：

取消：下次运行"计算"时，将删除受款人的结果（和区段状态记录）。选择状态为"取消"。除非之后将状态更改为"撤消取消"，否则受款人将始终保持"取消"状态。

冻结：只有当计算状态为"已计算付款额"时，才允许使用此选项。立即将状态更新为"已冻结"，并使未来运行的计算阶段忽略自上次为受款人计算付款额后输入的未处理实际输入或其他更改（对于此日历期间）。应用于受款人的所有区段。

正常。

重新计算：只有当计算状态为"已计算付款额"或"已冻结"时，才使用此选项。下次运行计算时，针对该受款人进行重新计算。

暂停：下次运行批处理时，将删除受款人的结果（和区段状态记录）。选择状态设置为"由用户暂停"。将重新标识受款人，以将其包括在薪资运行中。

撤消取消：只有在选择状态为"已取消"时才使用此选项。

解冻：只有当计算状态为"已冻结"时，才允许使用此选项。此操作会立即将计算状态更改为"已计算付款额"。下次针对此受款人运行"计算"阶段时，系统会处理未处理的更改（重复触发器）。应用于受款人的所有区段。

**结果**

单击此选项将访问"按日历组检查结果"页面，以查看分段、收入、扣减、累加器和支持元素信息。

**消息**

单击此选项将访问"受款人消息"页面，以查看为日历组 ID 所生成的错误和警告。

### 日历数据

此选项卡用于标识付款所对应的区段、与日历关联的支付实体和运行类型（缺勤或薪资）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 按日历查看结果

每次运行"计算"阶段时，可以使用"按日历检查结果"页面来显示受款人信息。

本节讨论如何：

- 查看受款人的分段信息。
- 查看有关区段的详细信息。
- 查看对应于某个日历的收入和扣减。
- 查看对应于某个日历的累加器。
- 按日历查看支持元素。

可以在每次日历运行时检查日历的结果。例如，如果追溯导致在 2000 年三月、四月和五月针对二月份日历进行重新计算，可以在"按日历检查结果"页面上快速查看每次日历运行的结果。单击滚动箭头可以查看日历的每个结果集合。

## 用于按日历查看结果的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 按日历检查结果 - 日历结果 | GP_RSLT_CAL_SEG | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，日历结果 | 查看受款人的分段信息。该页面中包括其他页面的链接，这些页面用于显示实际输入、缺勤和追溯结果。 |
| <EMPLID> 的结果区段详细信息 | GP_RSLT_SEG_SP | • 单击"日历结果"页面上的"区段详细信息"链接。<br>• 单击"日历组结果"页面上的"区段详细信息"链接。 | 查看有关区段处理和区段状态的其他信息。<br>也可以通过日历组访问该页面。 |
| 按日历检查结果 - 收入和扣减 | GP_RSLT_CAL_ED | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，收入和扣减 | 查看有关受款人收入和扣减的信息。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 按日历检查结果 - 元素解析详细信息 | GP_RSLT_RES_SEC | 单击"按日历检查结果 - 收入和扣减"页面上的"解析详细信息"链接。 | 查看每个元素的解析详细信息。<br>也可以通过日历组访问该页面。 |
| 按日历检查结果 - 累加器 | GP_RSLT_CAL_ACUM | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，累加器 | 查看累加器金额。 |
| 按日历检查结果 - 支持元素 | GP_RSLT_CAL_PIN | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，支持元素 | 查看用于计算收入或扣减金额的每个支持元素的信息。 |

## 查看受款人的分段信息

访问"按日历检查结果 - 日历结果"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，日历结果）。

按日历检查结果 - 日历结果页面

**区段详细信息** 单击此选项将访问"结果区段详细信息"页面。

## 查看有关区段的详细信息

访问"<EMPLID> 的结果区段详细信息"页面（单击"日历结果"或"日历组结果"页面的"区段详细信息"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按日历检查结果

K1GSMK01 (Sabine D'Hardcastle) 的结果区段详细信息

员工 人员 ID: K1GSMK01 记录: 0

期间信息

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 日历组 ID: | K1G_SMPL_OCT04M | OCT 04 - Monthly | | | 不定期 |
| 薪资组: | K1GPG1 | 日历 ID: | K1GOCT04M | 支付实体: | K1GPEE |
| 期间 ID: | K1GOCT04M | 目标日历 ID: | | 国家或地区: | USA |
| 开始日期: | 2004/10/01 | 计算时间: | 2004/09/07 18:20 | 运行类型: | K1GRTPAY |
| 结束日期: | 2004/10/31 | 选择状态: | 有效 | 计算类型: | 薪资 |
| 支付日期: | 2004/10/31 | | | | |

区段信息

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 开始日期: | 2004/10/01 | 区段号: | 1 | 修订号: | 1 |
| 结束日期: | 2004/10/31 | 计算操作: | 计算 | 版本号: | 1 |
| 结果总值: | 10000.00 | 结果净值: | 4916.95 | 货币: | USD |
| 汇率类型: | FMKT | 计算状态: | 已最后确定银行业务 | | |

支付关键字

公司: K1G

<EMPLID> 的结果区段详细信息页面

**期间信息**

**期间 ID** 日历所涵盖的时间期间的 ID。

**开始日期**与**结束日期** 与"处理状态"记录关联的开始和结束日期。这些日期与日历开始和结束日期匹配。

**目标日历 ID** 为此日历运行定义日历时选择的目标日历。

**计算时间** 上一次针对此受款人运行计算的时间。

**区段信息**

**汇率类型** 与付款关联的汇率类型。（在"薪资组名称"页面上定义汇率类型，可以用受款人将其覆盖。）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **计算状态** | 有效值包括：<br>在分段中有效：受款人在日历区段期间至少有一天有效。<br>在分段中无效：受款人在该期间无效。<br>已完成：付款/交易的此次特定计算已经完成。 |
| **事务处理类型** | 针对不定期结果显示。有效值包括："更正"、"预支付款"、"计划外支付"和"手工支付"。 |
| **支付 ID** | 手工支付的 ID。 |
| **支付编号** | 手工支付的支付编号。 |

**支付关键码**

此分组框显示为受款人的支付实体定义的任何支付关键码。

## 查看对应于某个日历的收入和扣减

访问"按日历检查结果 - 收入和扣减"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，收入和扣减）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

日历结果(C) | 收入和扣减项(E) | 累计(A) | 支持元素(S)

AK Alaska EMP ID: K1GAK001 员工记录: 0

日历 ID: K1GOCT04M_2 薪资组: K1GPG2 GP US Pay Group 2 - Monthly

日历信息 查找 第一项 1/1 最后一项

日历组 ID: K1G_SMPL_OCT04M 描述: OCT 04 - Monthly

区段号: 1 版本号: 1 修订号: 1

结果总值: 10,000.00 USD 结果净值: 6,997.75 USD

收入与扣减 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-5/6 最后一项

元素结果(E) | 组件(O) | 追溯调整(R) | 扣减欠款(D) | 用户字段(U)

| 元素类型 | 元素名称 | 金额 | 描述 | 实例 | 区段开始日期 | 区段结束日期 | 解决方案详细信息 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 收入 | SALARY | 10000.000000 | Salary | 0 | 2004/10/01 | 2004/10/31 | 解决方案详细信息 |
| 扣减 | FWT | 2237.250000 | FIT Withholding | 0 | 2004/10/01 | 2004/10/31 | 解决方案详细信息 |
| 扣减 | MEDICARE EE | 145.000000 | Medicare Tax | 1 | 2004/10/01 | 2004/10/31 | 解决方案详细信息 |
| 扣减 | MEDICARE ER | 145.000000 | ER Medicare Tax | 1 | 2004/10/01 | 2004/10/31 | 解决方案详细信息 |
| 扣减 | OASDI EE | 620.000000 | OASDI Tax | 1 | 2004/10/01 | 2004/10/31 | 解决方案详细信息 |

按日历检查结果 - 收入和扣减页面

**金额** 系统为此元素计算的金额。对于扣减，这是加上偿还金额后的金额。

**追溯调整**

**计算调整** 如果针对收入或扣减元素存在追溯，则此值为此支付期间所应用的任何追溯调整的总和。

**基数调整** 如果基数是元素计算规则的一个组件，则此值为此支付期间应用于基准金额的任何追溯调整的总和。

**单位调整** 如果单位是元素计算规则的一个组件，则此值为此支付期间应用于单位的任何追溯调整的总和。

**扣减欠款**

**金额** 扣减金额加上偿还金额。

**未发金额** 超过当前支付期间净薪资累加器金额的扣减金额。

**偿还金额** 在当前支付期间要偿还的欠款余额部分。

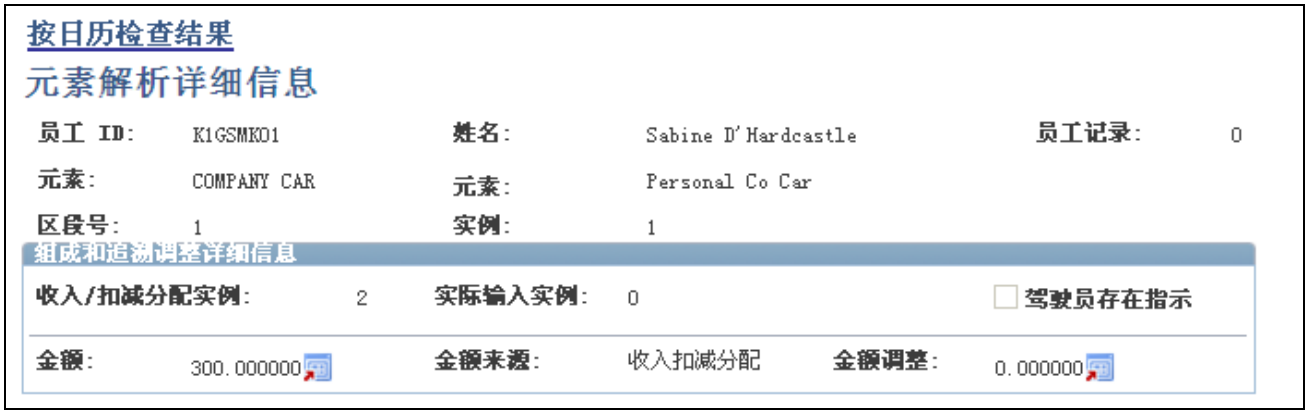
Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**添加到欠款的数额** 与欠款余额累加器金额相加的金额。（如果在"欠款"页面上选择"允许扣减欠款"，则显示值等于"未发金额"。）

**解析详细信息** 单击此选项将访问"元素解析详细信息"页面，用以查看每个元素的解析详细信息。

## 查看解析详细信息

访问"按日历检查结果 - 元素解析详细信息"页面（单击"按日历检查结果 - 收入和扣减"页面上的"解析详细信息"链接）。




按日历检查结果 - 元素解析详细信息页面

## 查看日历的累加器

访问"按日历检查结果 - 累加器"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，累加器）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按日历检查结果 - 累加器页面

### 累加器结果

**期间** 累加器所跟踪的时间期间。

### 用户关键字

此选项卡显示与每个累加器的用户关键字关联的系统元素或变量元素。

## 按日历查看支持元素

访问"按日历检查结果 - 支持元素"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，支持元素）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按日历检查结果 - 支持元素页面

解析后支持元素的值类型，用于决定该元素是列在"金额"、"字符值"还是"日期值"列下。

**时段开始日期**与**时段结束日期** 用以解析支持元素的时段的开始和结束日期。

# 查看实际输入结果

本节讨论如何：

- 查看来自请假处理的实际输入。
- 查看针对受款人处理的所有实际输入。
- 按日历查看系统生成的实际输入。
- 查看支持元素信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于查看实际输入结果的页面

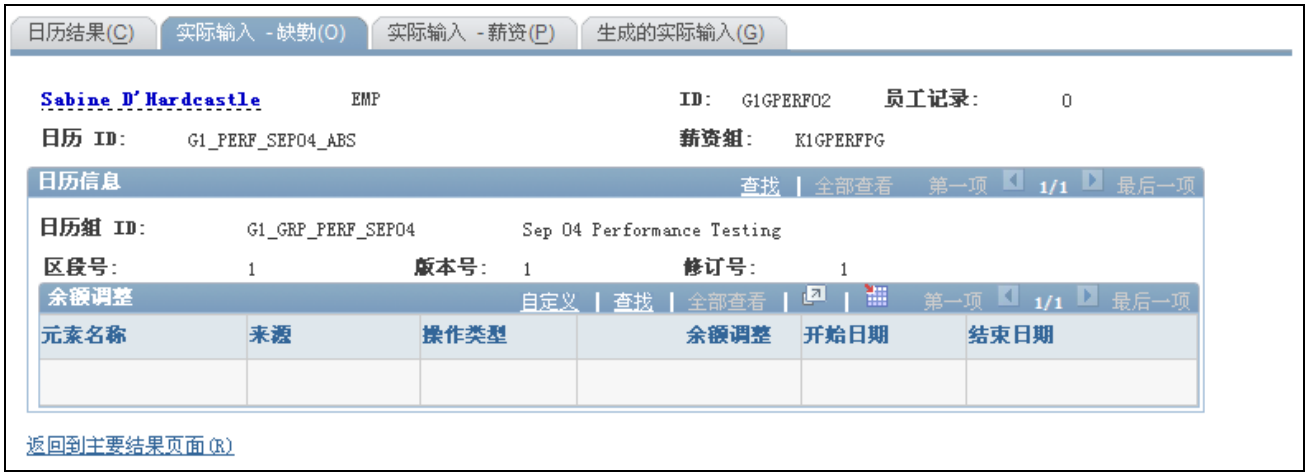
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 实际输入 - 缺勤 | GP_RSLT_CAL_AE<br>GP_RSLT_RUN_AE | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，日历结果<br>单击"日历结果"页面上的"实际输入 - 缺勤"链接。<br>• 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历组检查结果，日历组结果<br>单击"日历组结果"页面上的"实际输入 - 缺勤"链接。 | 显示对基于频率的规定休假元素（对应于缺勤日历）进行的余量调整。 |
| 实际输入 - 薪资 | GP_RSLT_CAL_PI<br>GP_RSLT_RUN_PI | • 单击"日历结果"页面上的"实际输入 - 薪资"链接。<br>• 单击"日历组结果"页面上的"实际输入 - 薪资"链接。 | 查看以日历组中某日历为目标的所有处理的实际输入。 |
| 实际输入 - 详细信息 | GP_RSLT_PI_COMP_SP | 单击"实际输入 - 薪资"页面上的"其他数据"链接。 | 在"实际输入 - 详细信息"页面上查看详细的用户指令。 |
| 按日历检查结果 - 支持元素覆盖 | GP_RSLT_PI_SOVR_SP | 单击"实际输入 - 薪资"页面上的"覆盖"链接。 | 在"实际输入 - 支持元素"页面上查看详细的用户指令。 |
| 生成的实际输入 | GP_RSLT_CAL_GPI<br>GP_RSLT_RUN_GPI | • 单击"日历结果"页面上的"生成的实际输入"链接。<br>• 单击"日历组结果"页面上的"生成的实际输入"链接。 | 查看为另一个日历创建的解析和未解析的实际输入，这些内容来自：进程列表的生成的实际输入部分；请假处理；以及从"时间与人力"检索的计薪时间。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 按日历检查结果 - 实际输入 - 详细信息 | GP_RSLT_GPICOMP_SP | 单击"生成的实际输入"页面上的"其他数据"链接。 | 显示系统生成的实际输入实例的详细信息。 |
| 按日历检查结果 - 支持元素覆盖 | GP_RSLT_GPISOVR_SP | 单击"生成的实际输入"页面上的"覆盖"链接。 | 显示与系统生成的实际输入实例关联的支持元素信息。 |

## 查看请假处理的实际输入

访问"实际输入 - 缺勤"页面（单击"日历结果"或"日历组结果"页面上的"实际输入 - 缺勤"链接）。




实际输入 - 缺勤页面

**来源** "缺勤"意味着实际输入的实例由"请假"处理创建。

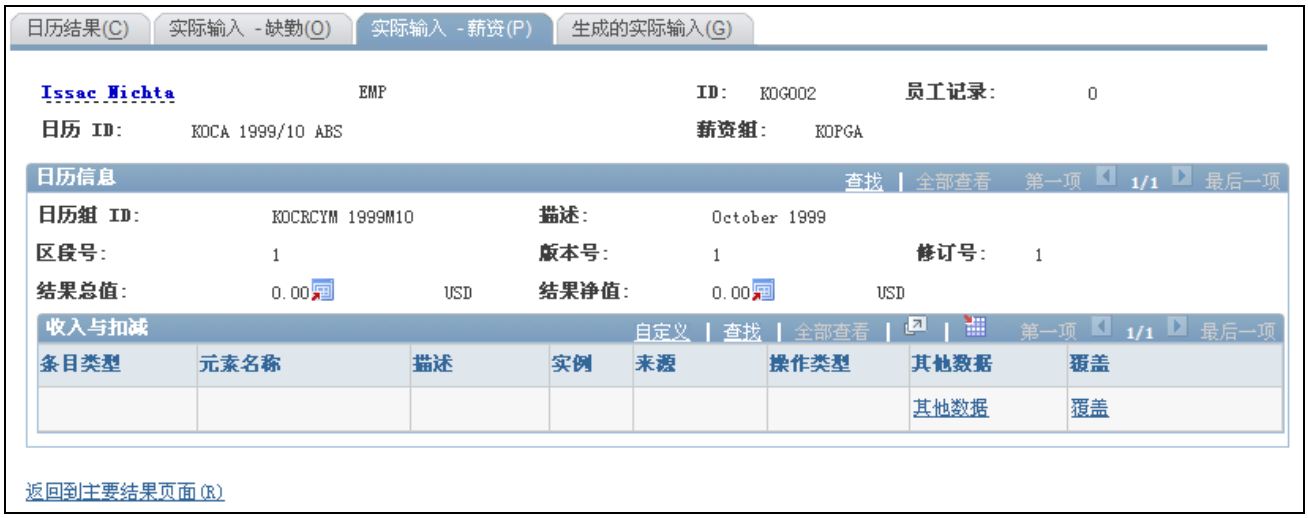
**余额调整** 针对此请假元素的规定休假剩余天数所调整的单位数（如果适用）。

**开始日期**与**结束日期** 缺勤事件的第一天和最后一天。

## 查看针对受款人处理的所有实际输入

访问"实际输入 - 薪资"页面（单击"日历结果"或"日历组结果"页面上的"实际输入 - 薪资"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




实际输入 - 薪资页面

## 收入与扣减

**输入类型** 显示条目类型。

**元素名称** 显示元素名称。

**描述** 显示元素描述。

**来源** 显示实际输入的来源。有效值包括：

缺勤：实例由"请假"处理生成。

生成实际输入（生成的实际输入）：此实例通过进程列表的生成的实际输入部分创建。

手工：此实例手工输入系统中。

时间与人力：此实例接收自"时间与人力"。

**其他数据** 单击此选项将访问"详细信息"页面，以查看在"实际输入 - 详细信息"页面上输入的详细指令。

**覆盖** 单击此选项将访问"实际输入 - 支持元素覆盖"页面，以查看在"实际输入 - 覆盖"页面上输入的任何覆盖信息。

## 另请参见

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 按日历查看系统生成的实际输入

访问"生成的实际输入"页面（单击"日历结果"或"日历组结果"页面上的"生成的实际输入"链接）。

生成的实际输入页面

**其他数据** 单击此选项将访问"详细信息"页面，用以查看有关实际输入实例的详细信息。

**覆盖** 单击此选项将访问"支持元素覆盖"页面，用以查看与生成的实例关联的支持元素信息。

## 查看支持元素信息

访问"按日历检查结果 - 支持元素覆盖"页面（在"生成的实际输入"页面上单击"覆盖"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按日历检查结果 - 支持元素覆盖

### 集合 ID 数据

此选项卡显示与支持元素覆盖关联的集合 ID。

### 另请参见

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

## 查看请假处理的日常结果

本节讨论如何：

- 查看每日缺勤处理结果。
- 查看有关受款人规定休假剩余天数的信息。
- 查看受款人的缺勤时数。
- 查看来自用户定义字段的值。
- 查看来自配置 1 . . . 4 计划字段的值。
- 查看来自配置 1 . . . 4 字段的值（生效的备选工作计划）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于查看每日请假处理结果的页面

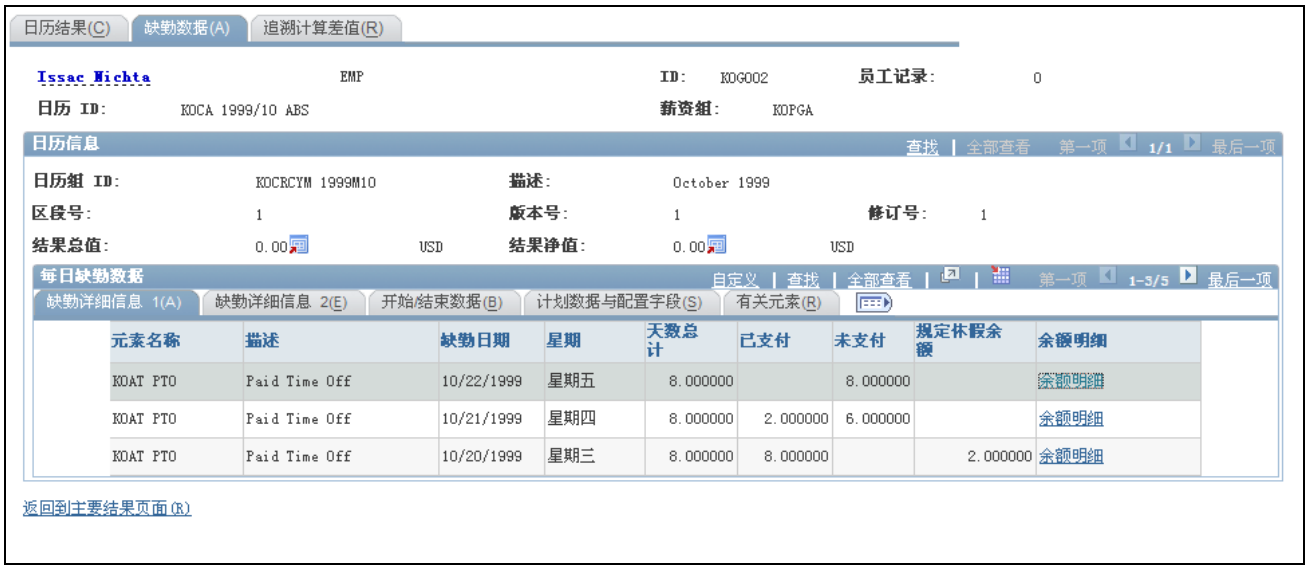
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 缺勤数据 | GP_RSLT_CAL_ABS<br>GP_RSLT_RUN_ABS | • 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，日历结果<br>单击"日历结果"页面上的"缺勤数据"链接。<br>• 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历组检查结果，日历组结果<br>单击"日历组结果"页面上的"缺勤数据"链接。 | 查看每日"请假"处理结果，包括天数、付薪及不付薪天数、期末规定休假剩余天数、预测值、缺勤类型及原因。 |
| 缺勤余额数据 | GP_ABS_EXPLAIN_SP | 单击"缺勤数据"页面"缺勤详细信息"选项卡上的"余额详细信息"链接。 | 查看有关受款人规定休假剩余天数的信息。 |
| 缺勤开始/结束数据 | GP_ABS_BGN_END_SP | 单击"缺勤数据"页面"开始/结束数据"选项卡上的"开始/结束"链接。 | 在缺勤少于一天时，查看受款人缺勤时数。如果此缺勤链接到以前的缺勤，该页面显示缺勤的第一个日期以及原开始日期。 |
| 可配置字段 | GP_ABS_CONFIG_SP | 单击"缺勤数据"页面"计划数据与配置详细信息"选项卡上的"可配置字段"链接。 | 查看在报告缺勤情况时在用户定义字段中输入的值以及与请假元素关联的用户定义值。 |
| 工作计划数据 | GP_ABS_WS_SP | 单击"缺勤数据"页面"计划数据与配置字段"选项卡上的"工作计划"链接。 | 查看在应用于缺勤日期的计划配置 1...4 字段（"班次"页面）中输入的值。此外，还可以查看与"每日工作计划覆盖"页面上所选"工作日"覆盖计划关联的计划配置字段的值。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 备用工作计划数据 | GP_ABS_ALT_WS_SP | 单击"缺勤数据"页面"计划数据与配置字段"选项卡上的"备用工作计划"链接。 | 查看在应用于缺勤日期的计划配置 1...4 字段（"班次"页面或"每日工作计划覆盖"页面）中输入的值。只有备用工作计划在该缺勤日有效时，才适用此选项。 |

## 查看每日缺勤处理结果

访问"缺勤数据"页面（单击"日历结果"或"日历组结果"页面上的"缺勤数据"链接）。




缺勤数据页面

**天数总计** 显示请假元素的"日期公式"结果。

**规定休假余额** 显示在考虑此次缺勤后该受款人有权享有的计薪缺勤天数。

**余额详细信息** 单击此选项将访问"缺勤余额数据"页面，用以查看有关缺勤的其他信息。

### 缺勤详细信息 2

选择"缺勤详细信息 2"选项卡。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

日历结果(C) 缺勤数据(A) 追溯计算差值(R)

Issac Nichta EMP ID: KOG002 员工记录: 0

日历 ID: KOCA 1999/10 ABS 薪资组: KOPGA

日历信息 查找 | 全部查看 第一项 1/1 最后一项

日历组 ID: KOCRCYM 1999M10 描述: October 1999

区段号: 1 版本号: 1 修订号: 1

结果总值: 0.00 USD 结果净值: 0.00 USD

每日缺勤数据 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-3/5 最后一项

缺勤详细信息 1(A) 缺勤详细信息 2(E) 开始/结束数据(B) 计划数据与配置字段(S) 有关元素(R)

| 元素名称 | 描述 | 缺勤日期 | 缺勤类型 | 缺勤原因 | 预测值 |
|---|---|---|---|---|---|
| KOAT PTO | Paid Time Off | 10/22/1999 | | | |
| KOAT PTO | Paid Time Off | 10/21/1999 | | | |
| KOAT PTO | Paid Time Off | 10/20/1999 | | | |

返回到主要结果页面(R)

缺勤数据页面：缺勤详细信息 2 选项卡

预测值字段显示缺勤事件最后一天的预测值。

## 开始/结束数据

选择"开始/结束数据"选项卡。

日历结果(C) 缺勤数据(A) 追溯计算差值(R)

Issac Nichta EMP ID: KOG002 员工记录: 0

日历 ID: KOCA 1999/10 ABS 薪资组: KOPGA

日历信息 查找 | 全部查看 第一项 1/1 最后一项

日历组 ID: KOCRCYM 1999M10 描述: October 1999

区段号: 1 版本号: 1 修订号: 1

结果总值: 0.00 USD 结果净值: 0.00 USD

每日缺勤数据 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-3/5 最后一项

缺勤详细信息 1(A) 缺勤详细信息 2(E) 开始/结束数据(B) 计划数据与配置字段(S) 有关元素(R)

| 元素名称 | 描述 | 缺勤日期 | 缺勤数据来源 | 原开始日期 | 开始/结束 | 假期类型 | 假期时数 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| KOAT PTO | Paid Time Off | 10/22/1999 | 事件处理 | 10/18/1999 | 开始/结束 | | |
| KOAT PTO | Paid Time Off | 10/21/1999 | 事件处理 | 10/18/1999 | 开始/结束 | | |
| KOAT PTO | Paid Time Off | 10/20/1999 | 事件处理 | 10/18/1999 | 开始/结束 | | |

返回到主要结果页面(R)

缺勤数据页面：开始/结束数据选项卡

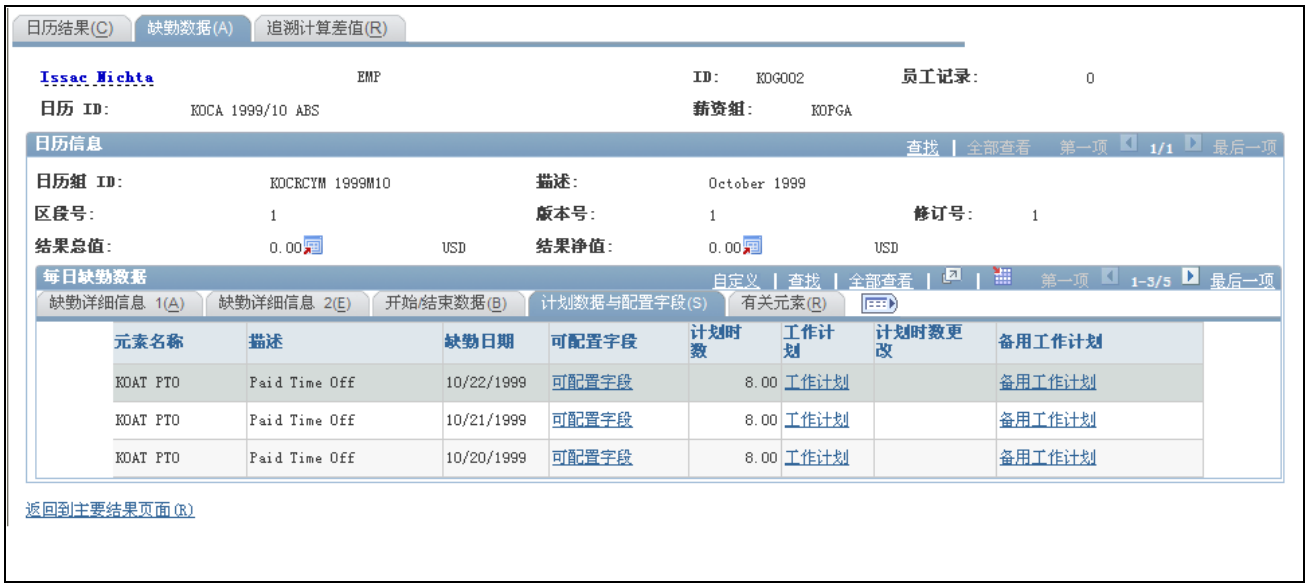

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **缺勤数据来源** | 显示生成缺勤事件的缺勤处理：<br>请假处理：当负的规定休假剩余天数重定向到另一个请假元素（根据"请假 - 负余额"页面上的指令）或"映射到"功能（在"请假 - 日期公式"页面定义）导致创建另一个缺勤事件时，创建了此行。<br>事件处理：当"请假"处理期间缺勤事件展开到每日行中时，创建了此行。 |
| **原始开始日期** | 如果这是链接的缺勤事件，则将显示来自"缺勤事件输入"页面的原始开始日期。 |
| **开始/结束** | 单击此选项将访问"缺勤开始/结束数据"页面，用以查看有关部分日缺勤的信息。 |
| **假期类型** | 如果缺勤发生在假期中，则标识假期类型：BRG (Bridge)、CAN（加拿大假期）、HIGH、LOW、STD（标准）、USA（美国公共）、VERY（非常高）。 |
| **假期时数** | 显示来自假期计划的时数。 |

### 计划数据与配置字段

选择"计划数据与配置字段"选项卡。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




缺勤数据页面：计划数据与配置字段选项卡

**配置字段** 单击此选项将访问"可配置字段"页面，以查看来自与缺勤事件和请假元素关联的用户定义字段的信息。

**计划时数** 显示受款人计划在缺勤日期工作的时数。

**工作计划** 单击此选项将访问"缺勤可配置数据"页面，以查看受款人的"工作日 ID"、用户定义字段中包含的数据以及有关计划覆盖的信息。

**计划时数更改** 根据受款人的备用工作计划，受款人计划在缺勤日期工作的时数。

**备用工作计划** 单击此选项将访问"备用工作计划数据"页面，用以查看受款人的"工作日 ID"、用户定义字段中包含的数据以及有关备用工作计划的计划覆盖的信息。

## 有关元素

选择"有关元素"选项卡。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤数据页面：有关元素选项卡

**映射目标元素** 如果与受款人缺勤相关联的请假元素映射到另一个请假元素（通过"请假 - 日期公式"页面），将显示系统将生成匹配缺勤事件的请假元素的名称。

**来源元素** 显示触发生成另一个缺勤事件的请假事件。

**负缺勤元素** 如果事件导致规定休假剩余天数为负值，并且针对该请假元素选择了"与其他缺勤一同处理"（在"请假 - 负余额"页面上），将显示指定请假元素的名称。

## 查看规定休假剩余天数信息

访问"缺勤余额数据"页面（单击"缺勤数据"页面"缺勤详细信息"选项卡上的"余额详细信息"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

按日历检查结果

缺勤余额数据

| | | | |
|---|---|---|---|
| 元素名称: | KOAT PTO | 描述: | Paid Time Off |
| 缺勤日期: | 10/22/1999 | | |

余额详细信息

| | | | |
|---|---|---|---|
| 休假前余额: | 0.000000 | 规定休假余额: | 0.000000 |
| 天数总计: | 8.000000 | | |
| 已支付: | 0.000000 | | |
| 未支付: | 8.000000 | | |
| 支付前等休余额: | 0.000000 | 支付后等休余额: | 0.000000 |
| 等待计数: | 0.000000 | 累计事件等待计数: | 0.000000 |
| 适用资格日期值: | | ☑ 适用资格指示 | |
| 最小期间: | | ☑ 最小期间指示 | |
| 链接期间: | | ☐ 链接指示 | |

缺勤余额数据页面

**休假前余额** 与 **规定休假余额** 显示在考虑此次缺勤之前和之后该受款人有权享有的计薪缺勤天数。

**天数总计** 显示计算的天数。

**支付前等休余额** 如果根据缺勤规则此缺勤需要一段等待期，则此字段显示受款人缺勤等待期的剩余天数，只有达到此天数受款人在当前缺勤日期才能获得计薪。它不含当前缺勤日期。

**支付后等休余额** 显示在考虑当前缺勤日期后等待期剩余天数。

**等待计数** 显示"等待计数"公式的结果。

**累积等待计数** 显示与当前缺勤事件关联的等待单位数。

**适用资格日期** 如果缺勤需要一个适用资格期，将显示受款人取得计薪缺勤资格的日期。此日期或此日期之后的请假可以应用于缺勤限额余额。此日期之间的天数则不计薪。

**适用资格指示** 如果达到适用资格日期，则此项会被选定。

**最小期间** 如果此缺勤服从最小期间规则，此字段将显示受款人要取得整个缺勤期间的薪资必须达到的缺勤最小日历日天数。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

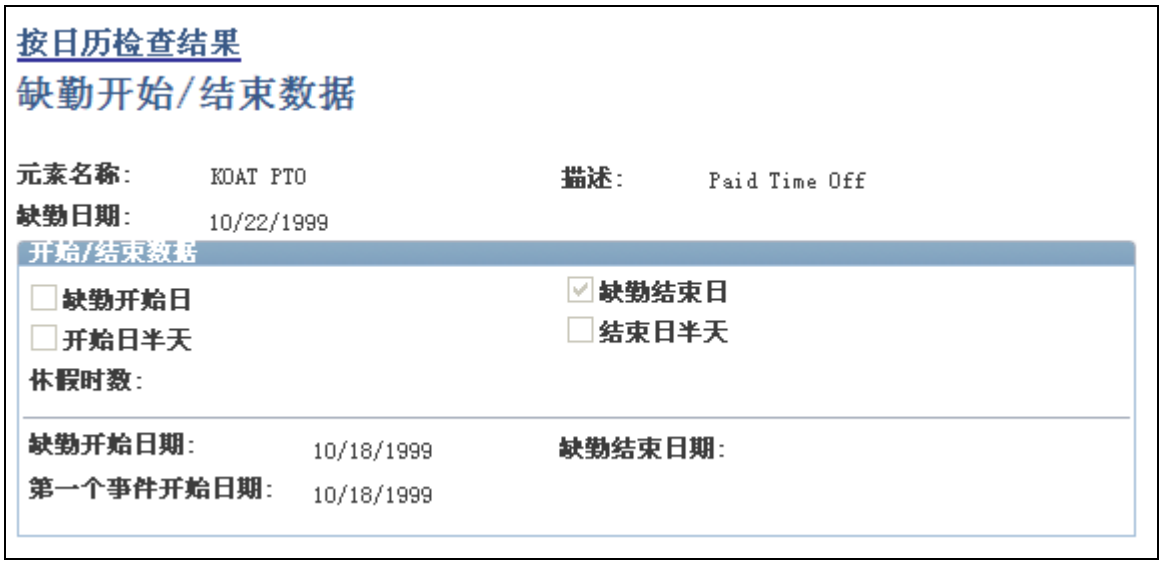
**最小期间指示** 如果已达到此缺勤的最小缺勤期间，则此项会被选定。

**链接期间** 只有当缺勤服从链接缺勤规则时，此字段才适用。此字段显示为使当前缺勤日期被视为链接缺勤在此缺勤与相关缺勤之间可以相距的天数（或其他单位数）。链接的缺勤可以共享相同的规定休假和等待期间。

**链接指示** 如果此缺勤事件链接到另一个缺勤事件，则此项会被选定。

## 查看受款人缺勤时数

访问"缺勤开始/结束数据"页面（单击"缺勤数据"页面"开始/结束数据"选项卡上的"开始/结束"链接）。




缺勤开始/结束数据页面

**元素名称** 显示请假元素的名称。

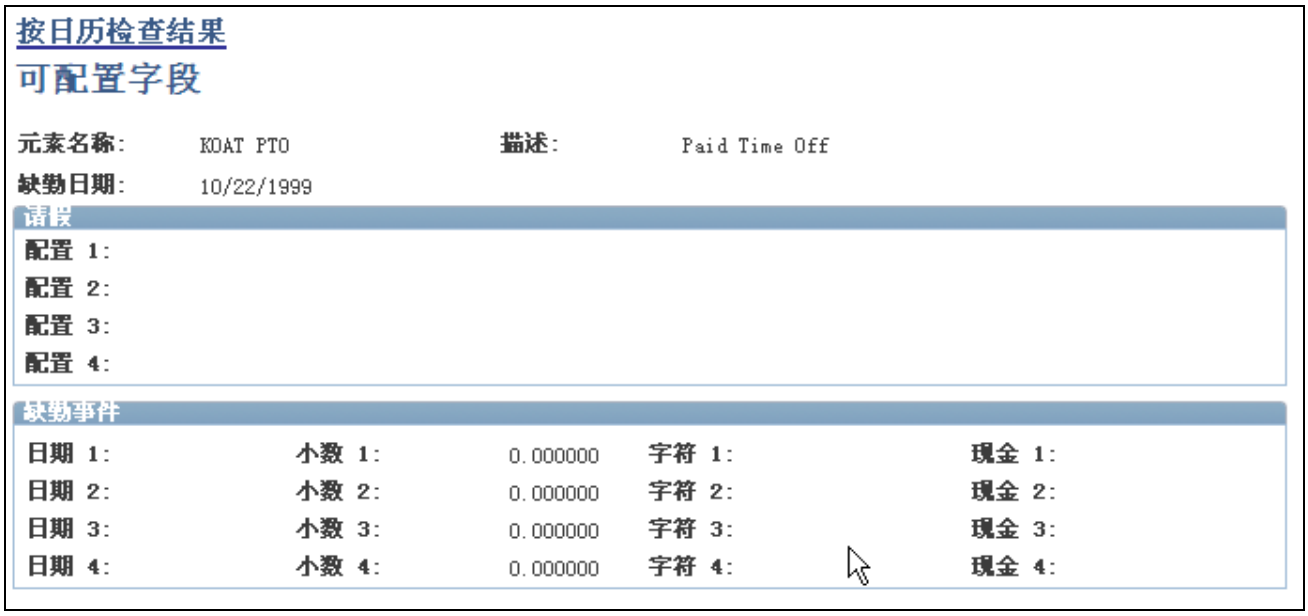
**部分时数** 如果该受款人仅缺勤了一天中的部分时数，则显示受款人缺勤时数。

**第一个事件开始日期** 显示在"缺勤事件输入详细信息"页面上"原始开始日期"字段中输入的日期。

## 查看来自用户定义字段的值

访问"可配置字段"页面（单击"缺勤数据"页面"计划数据与配置详细信息"选项卡上的"可配置字段"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




可配置字段页面

**请假**

**配置 1、配置 2、配置 3 与 配置 4** 这些字段显示在"请假 - 计算"页面上的用户定义字段中输入的信息。

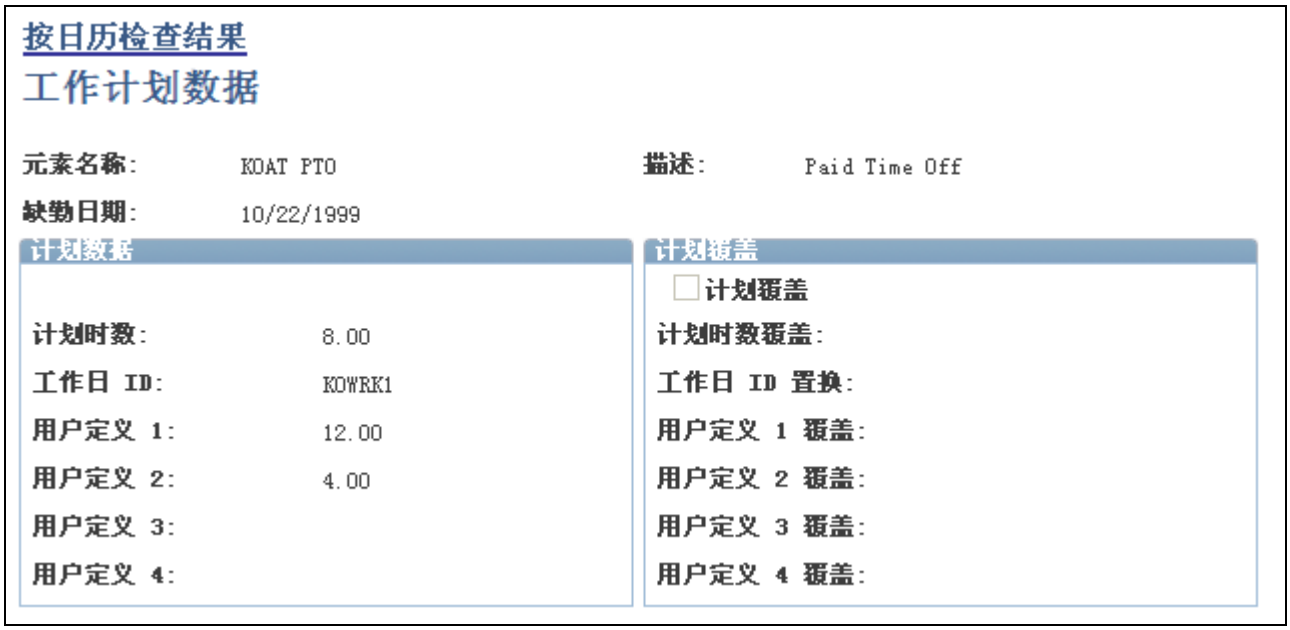
**缺勤事件**

这些字段显示用户在"缺勤事件输入详细信息"页面上输入到用户定义字段中的信息。

## 查看来自配置 1 - 4 计划字段的值

访问"工作计划数据"页面（单击"缺勤数据"页面"计划数据与配置字段"选项卡上的"工作计划"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




工作计划数据页面

**计划数据**

| | |
|---|---|
| **计划时数** | 显示受款人计划在缺勤日工作的时数。该时数来自"班次"页面上的"计划时数"字段。 |
| **工作日 ID** | 显示为受款人指定的工作模式的工作日 ID。"工作日 ID"通过"薪资组"页面指定给薪资组的所有成员，可以在"指定计划（详细信息）"页面上覆盖某个受款人的该 ID。 |
| **用户定义 1 - 4** | 显示在"班次"页面的计划配置 1 - 4 字段中针对此班次输入的数据。 |

**计划覆盖**

| | |
|---|---|
| **计划指示覆盖** | 如果在"覆盖计划工作日"页面上覆盖受款人的信息，则此项会被选定。 |
| **计划时数覆盖** | 显示与在"覆盖计划工作日"页面上输入的工作日覆盖计划相关联的计划时数。 |
| **工作日 ID 置换** | 显示在"覆盖计划工作日"页面上选择为覆盖计划的工作日 ID。 |
| **用户定义 1 - 4 覆盖** | 显示与在"覆盖计划工作日"页面上选择的工作日覆盖计划相关联的计划配置字段值。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看来自配置 1 - 4 字段（备用工作计划）的值

访问"备用工作计划数据"页面（单击"缺勤数据"页面"计划数据与配置字段"选项卡上的"备用工作计划"链接）。

此页面上的字段与"工作计划数据"页面相同，但它们应用于备用工作计划。

# 查看追溯计算的差值

本节讨论查看差值。

在针对受款人进行追溯处理时，系统将重新计算为该受款人生成的每个元素。重新计算后的结果与原始结果之间的差异称为"差值"。差值可以表示导致对受款人收入进行调整的欠付或超付。

## 用于查看差值的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 追溯计算差值 | GP_RSLT_CAL_DLTA | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历检查结果，日历结果<br>单击"日历结果"页面上的"追溯计算差值"链接。 | 查看因追溯而重新计算的付款的关联差值。 |

## 查看差值

访问"追溯计算差值"页面（单击"日历结果"页面上的"追溯计算差值"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

追溯计算差值页面

**金额差值、单位差值与基数差值** 显示原始值与重新计算值之间的差异。

**已更正** 当追溯模式为更正时，此项被选定，以指示原始计算值已被替换为重新计算的值。

**已结转** 当追溯方法为结转，或者追溯方法为更正并且定义了结转例外情况时，此项会被选定。它指示系统将每笔收入和扣减差值（定义为结转）作为调整额结转到当前期间，或者根据指令将元素的值结转到新元素。

### 转到接收者

此选项卡用于确定将接收当前期间元素追溯差值的日历组 ID、日历、薪资组和元素。

### 匹配

选择"匹配"选项卡。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

追溯计算差值页面：匹配选项卡

在结转追溯处理期间，当"员工记录编号"、"支付实体"、"薪资组"和"运行类型"匹配时，系统将调整额从重新计算的日历结转到当前日历。如果这些项目中有任何一项不匹配，系统将遵循在"未处理的追溯差值"页面上定义的以及在"差值金额"页面上显示的结转指令操作。

**相符操作** 显示在"未处理的追溯差值"页面上输入的指令。有效值包括：

应用到日历：追溯差值被拉入在"未处理的追溯差值"页面上"目标日历 ID"和"目标日历薪资组"字段中输入的特定日历和薪资组中。

默认相符（默认匹配）：追溯差值被拉入当前日历和薪资组中。

不处理：未处理的追溯差值未作为追溯调整额拉入日历中。

**目标日历 ID与目标薪资组 ID** 显示差值结转到的日历和薪资组。

### 支付关键码

此选项卡显示支付关键码的名称及其值。

### 另请参见

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 按日历组查看结果

本节讨论按日历组查看结果。您也可以按日历查看结果。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于按日历组查看结果的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 日历组结果 | GP_RSLT_RUN_SEG | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历组检查结果，日历组结果 | 查看整个日历组的处理统计数据。此组件显示的信息与"按日历检查结果"组件相同，只是它针对的是日历组而不是单个日历。该页面中包括其他页面的链接，这些页面用于显示实际输入、缺勤和追溯处理结果。 |
| 结果区段详细信息 | GP_RSLT_SEG_SP | • 单击"日历结果"页面上的"区段详细信息"链接。<br>• 单击"日历组结果"页面上的"区段详细信息"链接。 | 查看有关区段处理和区段状态的其他信息。 |
| 按日历组检查结果 - 收入和扣减 | GP_RSLT_RUN_ED | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历组检查结果，收入和扣减 | 查看有关受款人收入和扣减的信息。 |
| 按日历组检查结果 - 元素解析详细信息 | GP_RSLT_RES_SEC | 单击"按日历组检查结果 - 收入和扣减"页面上的"解析详细信息"链接。 | 查看每个元素的解析详细信息。 |
| 按日历组检查结果 - 累加器 | GP_RSLT_RUN_ACUM | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历组检查结果，累加器 | 查看累加器金额。 |
| 按日历组检查结果 - 支持元素 | GP_RSLT_RUN_PIN | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，按日历组检查结果，支持元素 | 查看用于计算收入或扣减金额的每个支持元素的信息。 |

# 定义管理员薪资结果

本节列出先决条件并讨论管理员结果的设置。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 先决条件

管理员薪资结果的框架由列表集合提供支持。应用程序定义则作为系统数据提供。该定义用于为列表集合和元素组指定属性。列表集合用于确定哪些元素出现在页面上（通过为该集合定义的元素组）。这些属性控制着"管理员薪资结果"组件以及组件中显示的信息。可以为不同类型的数据视图设置许多不同的列表集合。

通过列表集合可以解决以下要求：

- 确定哪些查询页面应当可用或隐藏。
- 指定列表集合中的哪些元素组应当显示在页面上的元素列表区域中。
- 接受默认标题或将其覆盖。
- 指定收入、扣减、累加器、支持元素和缺勤等元素列表。
- 指定总额到净额累加器中使用的各元素列表。
- 定义要在查询页面中查看的元素集合。
- 编写要查看的元素属性。

请参见第 36 章，"管理应用程序和列表集合"，第 1033 页。

此外，您还必须确定哪些元素可以供特定 PeopleSoft 角色（例如全球薪资管理员或福利管理人员）的人员查看。例如，全球薪资管理员可以查看所有元素，而福利管理人员仅可以访问福利扣减信息，而不是任何薪资信息。

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：安全管理》的"设置角色"部分

## 用于定义管理员薪资结果的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 定义管理员结果 | GP_RSLT_ADM_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，定义管理员结果，定义管理员结果 | 针对"汇总"页面上"受款人详细信息"分组框，设置国家/地区选项，并将列表集合链接到 PeopleSoft 角色。 |

## 设置管理员薪资结果

访问"定义管理员结果"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，定义管理员结果，定义管理员结果）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义管理员结果

## 角色

输入要与列表集合关联的角色。

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：安全管理》的"设置角色"部分

## 付款人详细信息字段

**字段类型** 输入要在"汇总"页面"受款人详细信息"部分显示的值的字段类型。有效值包括："支付关键码"和"缺勤/薪资结果"。

**支付关键码** 如果选择"支付关键码"作为"字段类型"，则输入要显示的支付关键码编号。

**输入类型** 如果选择"缺勤/薪资结果"作为"字段类型"，则输入输入类型。有效值包括："系统元素 - 字符"和"变量 - 字符"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素名称** 如果选择"缺勤/薪资结果"作为"字段类型"，则输入所选输入类型的元素名称。

**字段标签**

**标签类型** 为所选"字段类型"选择标签。根据所选"标签类型"，将可以编辑不同的字段。

如果"字段类型"为"支付关键码"，则有效值为"消息目录"或"文本"。

如果"字段类型"为"缺勤/薪资结果"，则有效值为"元素描述"、"元素名称"、"消息目录"或"文本"。

**标签文本** 如果选择的"标签类型"是"文本"，则输入要用于标签中的文本。这些文本将显示在"汇总"页面的"受款人详细信息"分组框中。

**消息集合编号** 如果选择的"标签类型"是"消息目录"，则选择要显示在"汇总"页面"受款人详细信息"分组框中的消息集合编号。

**消息号码** 如果选择的"标签类型"是"消息目录"，则选择要显示在"汇总"页面"受款人详细信息"分组框中的消息编号。

**字段描述**

此部分的字段用于从所指定的记录检索字段的描述。

**记录（表）名称** 如果要在"汇总"页面"受款人详细信息"分组框上显示字段描述，请输入用于检索字段描述的记录名称。

只有至少含一个字符关键字的表格才可供选择。

**字段名称** 输入要在"汇总"页面"受款人详细信息"分组框中显示描述的字段名称。

为使系统能成功解析元素描述，所选记录仅能包含"员工 ID"、"生效日期"或"集合 ID"作为关键字，再外加一个其他关键字。如果记录包含除"员工 ID"、"生效日期"或"集合 ID"以外的其他关键字，则此字段必须在"字段名称"字段中指定。

**集合 ID 控制** 如果所选记录由集合 ID 控制，则将自动选择此字段。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 查看管理员薪资结果

本节概述了管理员薪资结果，并讨论如何：

- 查看汇总信息。
- 查看支持元素。
- 查看收入和扣减。
- 查看累加器。
- 查看缺勤。

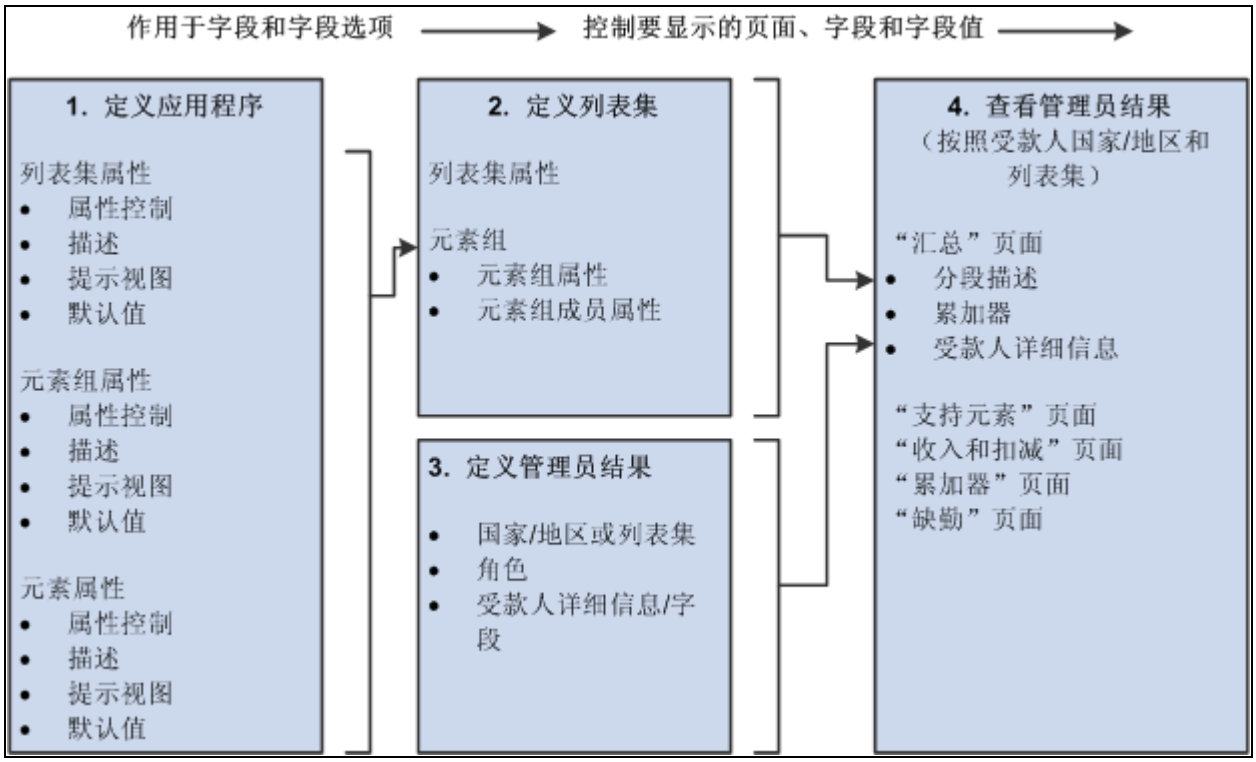
## 了解管理员薪资结果

"管理员薪资结果"查询页面用于查看由用户配置的薪资结果。通过这些页面可以在计算薪资后查看以下类型的信息：

- 汇总信息，详细描述受款人和区段信息以及总薪资到净薪资累加器金额。
- 薪资计算中使用的支持元素，例如变量、累加器等等。
- 收入和扣减元素。
- 累加器。
- 缺勤。

"定义管理员结果"组件上的应用程序定义、列表集合和基于角色的设置共同决定着"管理员结果"组件的外观。例如，"定义列表集合"页面上"列表集合属性"分组框中的设置控制着显示组件的哪些页面。列表集合决定"管理员结果"组件外观的方式有许多，这仅仅是其中之一。下图概括了这种关系：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




配置管理员结果组件的外观

---

**注意：**PeopleSoft 提供了 RSLT_ADM 应用程序，其国家/地区为"所有"，旨在与"管理员结果"组件结合使用。不应修改系统提供的此应用程序。请将此应用程序与选择的列表集合链接，并用它来控制"管理员结果"组件的外观。

---

## 用于查看管理员薪资结果的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 汇总 | GP_RSLT_ADM_SUMM | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，汇总 | 按区段查看受款人信息。 |
| 管理员结果 - 支持元素 | GP_RSLT_ADM_SOVR | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，支持元素 | 查看用于计算受款人收入和扣减的支持元素的相关信息。 |
| 管理员结果 - 收入和扣减 | GP_RSLT_ADM_ED | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，收入和扣减 | 查看有关受款人收入和扣减的信息。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 管理员结果 - 累加器 | GP_RSLT_ADM_ACUM | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，累加器 | 查看累加器金额。 |
| 管理员结果 - 缺勤 | GP_RSLT_ADM_ABS | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，缺勤 | 查看为缺勤日历处理的每日缺勤数据、生成的实际输入和累加器。 |

## 查看汇总信息

访问"汇总"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，汇总）。

汇总页面

---

**注意：**此页面的外观由列表集合和基于角色的安全性来控制。显示的值因用户角色以及用户角色与给定列表集合的关联而异。

---

请参见第 36 章，"管理应用程序和列表集合"，第 1033 页。

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：安全管理》的"设置角色"部分

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 区段描述

此区域显示与受款人区段相关的信息，而与列表集合设置无关。此分组框中显示区段开始日期、区段结束日期、日历、薪资组、支付日期、计算日期和时间以及计算状态。

### 受款人详细信息

此区域显示与受款人区段相关的薪资结果表中所存储的信息，而与列表集合设置无关。此区域的标题和内容按国家/地区配置，通过"定义管理员结果"页面上的"受款人详细信息字段"分组框设置来指定。

如果发生分段，则显示的值是最后一个时段的值。

### "总数"到"净值"

此区域显示与受款人区段相关的区段和年初至今累加器值。此区域的标题和内容按国家/地区配置，通过关联的列表集合指定。"描述"列中的值来自"元素组属性"页面"类型和描述"选项卡上的"描述"字段。列标题则来自"定义列表集合"页面上的列表集合属性（源自列表集合的应用程序定义）。应用程序与列表集合之间的关系将在本 PeopleBook 中的其他部分进一步详细讨论。

请参见第 36 章，"管理应用程序和列表集合"，第 1033 页。

## 查看支持元素

访问"管理结果 - 支持元素"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，支持元素）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

管理结果 - 汇总页面

此页面显示已在列表集合中定义的支持元素。

### 选择标准

大多数查询页面上都提供了此分组框。除非输入选择标准，否则通过设置所定义的列表集合中适用的所有元素都将显示出来。输入任何选择标准都将筛选当前查询页面的元素，但它不会筛选任何其他查询页面上的信息。

如果输入多个标准，则元素必须与指定的所有标准都匹配才会显示出来。

**种类** 选择要筛选的元素的种类名称。这些种类来自于"种类"表。

**金额** 选择要显示的金额类型。可选项为"负金额"和"正金额"。如果将"金额"字段留为空白，将返回所有金额。

## 查看收入和扣减

访问"管理结果 - 收入和扣减"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，收入和扣减）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

管理结果 - 收入和扣减页面

此页面显示已在列表集合中定义的收入和扣减。通过选择"显示调整详细信息"和/或"仅实际输入"，可以进一步定义此页面的搜索标准。

## 查看累加器

访问"管理结果 - 累加器"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，累加器）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

管理结果 - 累加器页面

此页面显示已在列表集合中定义的累加器。

## 查看缺勤

访问"管理结果 - 缺勤"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，管理员结果，缺勤）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

管理结果 - 缺勤页面

此页面显示三个元素列表区域，用以显示缺勤信息。这些列表区域包括每日缺勤数据、生成的实际输入和累加器。显示的每个元素都在列表集合中定义。

## 查看元素解析链

运行薪资计算处理时，可以生成元素解析链，按受款人显示元素解析的方式和顺序，以及在处理列表上解析每个元素所需时间。如果薪资的计算时间较长，并且您正在对规则定义进行性能优化，则这种方式会很有用。生成元素解析链需要大量的系统资源，因此建议仅使用此功能来解决问题。

本节讨论如何：

- 查看解析的元素。
- 查看元素的解析顺序。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于查看元素解析链的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 元素解析链 | GP_AUDIT_CHAIN | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，元素解析链，元素解析链 | 查看在处理期间为受款人解析的元素。 |
| 审核链详细信息 | GP_AUDIT_DTL_SEC | 单击"元素解析链"页面上的"元素名称"链接。 | 查看每个元素的解析顺序以及元素解析后的数字、字符或日期值。 |

## 查看解析的元素

访问"元素解析链"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，检查缺勤/薪资信息，元素解析链，元素解析链）。

元素解析链页面

**开始日期**与**结束日期** 显示进行元素处理的日历开始和结束日期。

**元素名称** 单击此选项将访问"审核链详细信息"页面，用以查看元素的解析顺序。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 解析时间

**秒** 解析元素所花费的时间（秒）。星号 (*) 指示解析时间少于一秒。

**跟踪无效** 如果系统因编程错误、表损坏或其他问题而无法跟踪元素的解析，则此项会被选定。

### 时段日期

显示解析元素的时段开始日期和结束日期。

### 其他信息

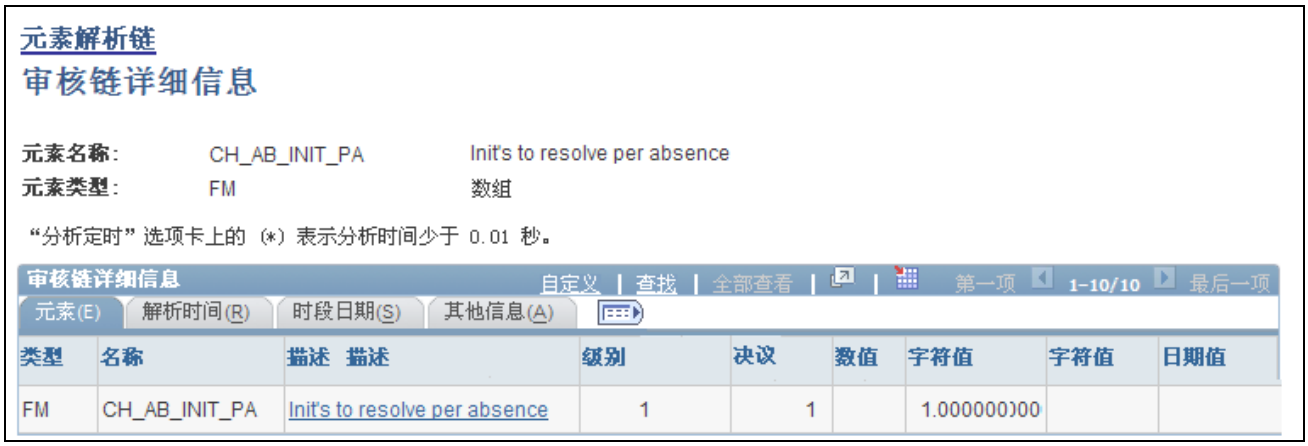
**指针值** 显示在已解析的"名称"字段中已标识的指针元素所指向的 PIN 编号。仅应用于具有"指针型"字段格式的元素。

**调整** 显示计算的元素调整金额，例如追溯调整。仅应用于具有"数字型"或"货币型"字段格式的元素。

**计算原始值** 如果在处理期间对元素进行了舍入处理，则显示舍入前的金额。仅应用于具有"数字型"或"货币型"字段格式的元素。

## 查看元素的解析顺序

访问"审核链详细信息"页面（单击"元素解析链"页面上的"元素名称"链接）。




审核链详细信息页面

"顺序"字段显示解析的顺序。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 更正批处理和数据输入错误

本节概述了批处理错误和消息，并讨论如何生成受款人消息报告。

## 了解批处理错误

如果在批处理期间发生错误，系统会为付款指定以下一种计算状态：

- 错误

  在计算金额时发生错误。例如，批处理无法为元素定义找到相应具有生效日期的行。

- 忽略

  系统因出现错误而未尝试计算该受款人。例如，系统找不到受款人的职务行。

- 错误 - 用户

  符合由组织定义的错误条件。例如，当受款人的薪资达到 1,000,000 或其他某个指定的金额时，公式元素生成错误消息。

每次运行计算阶段时，可以通过"处理统计数据"页面检查发生错误的付款数。也可以通过"受款人消息"页面检查针对每个错误生成的警告或消息。将导致错误的问题修复后，再次运行计算阶段。系统会尝试针对受款人进行重新计算。

尽管查询页面所提供信息的详细程度足以帮助您解决大多数的错误，但有时候您可能还需要更多的帮助。如果在解决少数受款人的错误时遇到问题，可以仅生成这些人员的元素解析链。

生成解析链：

1. 在"受款人状态"页面上，将处理指示设置为"重新计算"。
2. 在"薪资/缺勤运行控制"页面上，选中"计算"复选框，并为"跟踪"选项选择"跟踪出错的元素"。
3. 启动作业。

---

**重要！**在有错误的情况下，无法最终确定薪资。如果在完成薪资运行前无法解决所有错误，请取消出错的支付，以后在补充运行中再处理这些支付。

---

### 数据错误与忽略

数据输入错误、后期文书工作以及其他事件都可以导致系统无法检测到的错误。查询页面可以帮助您发现这些类型的问题。

当从其他应用程序传输到"全球薪资"的数据包含错误时，执行以下操作之一：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在源应用程序中更正错误并重新传输数据。
- 使用实际输入覆盖不正确的数据。

在源应用程序中更正错误可以确保源应用程序和"全球薪资"中的数据均正确无误。

**另请参见**

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 了解批处理消息

"全球薪资"中的批处理消息分为两类：

- 消息 1 到 300。

  信息性消息和用于标识处理终止错误的消息。这些消息显示在处理日志中，用于通告处理进度或者报告导致处理终止的严重错误。

- 消息 301 及以上。

  严重程度较低的警告和错误，允许继续处理，尽管它们可能会针对"受款人消息"页面上所标识的受款人将一个或多个区段（支付）设置为出错状态。

  在少数例外情况下，这些消息会报告导致元素或区段解析处理被忽略的问题，并指出受影响的受款人。可以在"受款人消息"页面上查看这些消息。

这两类批处理错误消息应用于系统提供的消息集合 17005 以及由客户创建的任何消息集合。

编号为 17005 的消息集合是"全球薪资"的核心应用程序批处理。下面介绍该集合中的一些关键消息。

可以在"受款人消息"页面上或通过"受款人消息报告"检查批处理消息。通过此报告可以确定可能需要进一步编辑来最终确定薪资的受款人。它提供的选择逻辑与联机提供的相同。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 消息号码 | 消息/解释 |
| --- | --- |
| 3 | 最大数组数为 %3 的副本 %2 中定义的数组 %1 发生内部数组溢出。<br>COBOL 未提供有效的方式来动态分配数据的空间，因此我们必须在所有数组中定义预先确定的行数，用以存放读取的数据。当处理过程从数据库检索的数据量超出程序存储空间可以容纳的数据量时，将发出此消息。此消息会指出超出哪个存储区域、该区域在哪个 Copy book 中定义以及该区域的限制。<br>要继续操作，必须让系统管理员或者系统程序员将该区域扩展到合理大小，重新编译全球薪资 COBOL 应用程序，然后重新运行处理过程。<br>示例消息：<br>`GPPDPDM1: XB000`<br>`Internal array overflow occurred for array %1 defined in copybook %2 with a max array count of %3`<br>`L-PMT-DATA`<br>`GPCDPDM.CBL`<br>`20`<br>示例解决方案：转到所涉及的 Copybook，用以查找如下设置。<br>`05 L-PMT-COUNT PIC 9999 VALUE 0 ⇒ COMP.`<br>`88 L-PMT-COUNT-MAX VALUE 50.`<br>`05 L-PREV-PMT-PTR PIC 9999 VALUE 0 ⇒ COMP.`<br>`05 L-ORIG-PMT-COUNT PIC 9999 VALUE 0 ⇒ COMP.`<br>`05 L-PMT-DATA OCCURS 50 INDEXED BY PMT-IDX.`<br>增大 OCCURS 子句中的数字以及 L-PMT-COUNT-MAX 中的 VALUE 值，这两个数字需保持同步。在此数组中，为日历组中受款人所处理的每个区段对应一行。它包括单个历史记录行和任何追溯区段，以及当前期间中所处理的所有员工记录编号（如果受款人有多重职务）的区段数。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 消息号码 | 消息/解释 |
| --- | --- |
| 301 | 在 %4 中找不到进程列表 %3 上父元素 %2 的元素 %1。（PIN 号码 %5）<br>当元素解析程序在其中一个关键字属性数组（UPINT 或 UPINA）中找不到元素的条目时，该程序将发出此错误。它报告元素组件、其父项 (%2) 以及所处理的进程列表 (%3)。它指出在 UPINT 或 UPINA (%4) 中找不到条目，以及不知道元素的 PIN 号码是什么 (%5)。<br>如果将父项设置为使用特定于某个国家/地区（当前日历组所对应的国家/地区除外）的元素，则可能发生此错误。<br>解决方案：检查父元素（或进程列表的对应部分，如果报告出错的元素直接在进程列表上）。修改元素依赖关系或者从进程列表中删除元素（如果适用）。<br>另请参见消息 314 和 315。 |
| 302 | 截止到 %4，元素 %1（父元素 %2，处理列表元素 %3）的定义无效<br>在"受款人消息"页面上，用 %n 占位符代替元素名称。如果处理过程遇到元素解析请求，而该元素在解析请求发出的当天 (%4) 或之前被设置为无效，则发出此消息。父元素 (%2) 是直接依赖于此元素的元素。进程列表元素 (%3) 显示进程列表上依赖于出错元素及其父元素的的元素。<br>在更为复杂的设置中，进程列表上的父元素与元素之间可能存在多个元素层。如果进程列表项本身出现错误，则所有三项都将显示相同的元素名称。<br>解决方案：检查出错元素的定义，并估计是否应禁用该元素。如果应当禁用，则修改父元素的定义，使其不再依赖于此元素来解析。如果出错元素直接在进程列表上（即在进程列表的某个部分中），则将其从该部分删除。 |
| 314 | 元素 %1 有无效 PIN (%2)。有效范围是 1 到 %3。未加载 PIN<br>当加载元素或元素规则定义时，会发出此消息。它会指出 PIN 编号未在有效 PIN 编号范围（1 到 300,000）内的元素。上限是 GPCUPINT 中 UPINT 数组的数组大小。<br>解决方案：如果 PIN 编号 (%2) 为 0，则一项规则的设置存在错误。如果 PIN 编号大于 300,000，说明规则集合很大。应咨询系统管理员或应用程序开发人员，以扩展 UPINT 数组。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 消息号码 | 消息/解释 |
| --- | --- |
| 315 | 无法将元素 %1 (PIN %2) 和此元素的数据加载到处理中。（不适用于国家/地区：%3）<br>在元素或元素规则定义的加载期间，发出此消息。它与消息 314 的不同之处在于：PIN 编号有效，但处理过程尝试为其加载数据的元素所对应的国家/地区与当前进程 (%3) 的关联国家/地区不同。<br>解决方案：检查规则设置，重点关注在上次成功运行后对规则所作的任何修改或添加。 |

## 用于创建受款人消息报告的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资消息 | GP_GPSQR04_PNL | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，薪资消息 | 运行"消息报告"(GP000004) SQR 处理可以找出可能需要进一步编辑以最终确定薪资的受款人。 |

## 创建薪资消息报告

访问"薪资消息"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，薪资消息）。

薪资消息页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **日历组 ID** | 要处理的日历组。 |
| **起始员工 ID**与**结束员工 ID** | 要处理的受款人范围。如果未输入"起始员工 ID"值，则不要输入"结束员工 ID"值。 |
| **薪资组** | 要处理的薪资组。 |
| **日历 ID** | 要处理的日历。 |
| **组列表 ID** | 将处理当前指定给此组列表 ID 的受款人。 |
| **计算状态** | 要处理的计算状态。 |
| **消息集合** | 可以选择特定的消息集合，系统将在"全球薪资"中仅报告这些消息。 |
| **消息号码** | 如果选择消息集合，则此字段可用。输入任何有效的消息编号。 |
| **消息严重程度** | 选择"错误"或"警告"可以从报告中排除信息性消息和处理终止错误（小于 300 的消息编号）。 |

## 完成薪资或缺勤运行

完成薪资或缺勤运行后，将无法再进行进一步的更改。只有在完成运行后，才可以在其他日历组的后续运行中选取该日历组中的日历进行追溯处理。

应当在解决所有错误并进行所有调整后，在薪资周期结束时完成整个运行。运行"完成"阶段时，系统：

- 将每笔薪资的计算状态设置为"最终确定"。
- 删除所有警告、错误消息、元素解析链、处理的追溯触发器和重复触发器，其中包括未处理的重复触发器。（不删除实际输入、分段触发器和未处理的追溯触发器。）
- 插入可以在"日历组 ID"页面上查看的时间戳记。
- 将日历组 ID 标记为"已完成"，并取消选中"打开"指示。

在本节中，我们将讨论如何完成薪资或缺勤进程。

**重要！**"完成"阶段不能撤消。

完成薪资或缺勤运行：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 确保符合以下要求。

   如果不符合以下任何条件，批处理将会中止。要查看未符合的条件，请检查"日志文件"。

| 要求 | 检查位置 |
| --- | --- |
| 不存在处于"错误"或"已确定"状态的支付。 | 日历组 ID 的处理统计数据页面。 |
| 不存在"由用户暂停"或"由系统暂停"的受款人。 | 日历组 ID 的处理统计数据页面。 |
| 已计算所有流（如果为日历组激活流处理）。 | 处理统计数据页面。如果对于流数不确定，请检查"流设置"页面。 |
| 所有处理指示设置为"普通"。 | "受款人状态"页面。 |

   因为系统会删除所有重复触发器，所以需要查看"重复触发器 - 计算组 ID"页面，以查看是否有需要在单独运行中加以解决的未处理触发器。

2. 访问相同运行控制 ID 的"薪资/缺勤运行控制"页面，并选中"最终确定"复选框。
3. 检查"处理统计数据 - 按日历组"页面，并确保"最终确定"与"合计"数字匹配。

## 取消薪资或缺勤运行

本节讨论如何：

- 取消整个薪资。
- 取消单个受款人。

可以取消整个薪资或缺勤运行（整个日历组 ID），也可以取消日历组 ID 中的单个受款人。对于每个取消的受款人，系统将删除所有计算，将选择状态设置为"已取消"，然后删除计算状态。如果您请求元素解析链，它还将删除所有错误消息、警告和审核记录。

在未来的处理循环（包括追溯运行）期间将忽略取消的受款人，除非您手动"撤消取消"这些受款人，或者再次运行"标识"阶段（如果您已经取消整个运行）。

### 取消整个薪资

您很少会需要取消整个薪资运行。但是，如果发现影响大多数或所有受款人的问题，则取消运行可能是最有效的问题解决方式。例如，如果将错误的进程列表附加到日历或者如果将日历以错误顺序添加到日历组 ID 中，与逐个更正每个受款人相比，取消运行、进行更正并且再次运行"标识"步骤这种方式会更加快捷。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

要取消薪资运行，请在"薪资/缺勤运行控制"页面上选中"取消"复选框。

### 取消单个受款人

要取消单个受款人，请将受款人的处理指示设置为"取消"。

如果"撤消取消"受款人，将在下一个处理运行期间创建重复触发器。在计算阶段的下一个循环期间，系统将删除并重新标识受款人。如果标识过程确定受款人仍然符合选择标准，该受款人将包括在运行中。否则，受款人会再次被取消。

## 处理特殊情况

本节讨论如何：

- 在两个打开的日历组中处理受款人。
- 运行不定期日历运行。

### 在两个打开的日历组中处理受款人

有时候，可能需要在短时间内为同一个薪资组建立两个类型的支付（例如，月末薪资和季度奖金）。由于受款人每次只能标识到一个日历组中，建议为每个支付类型创建单独的日历，并将这两个日历按处理顺序添加到同一个日历组中。

如果受款人对应多个打开的日历组，受款人会在第一个拾取该受款人的日历组中被选择和处理。系统处理第二个日历组时，会将受款人置为错误状态。要在第二个日历组中处理该受款人，请执行以下操作之一：

- 完成第一个日历组，然后运行第二个日历组。
- 在第一个日历组中暂停该受款人，并重新计算第一个日历组（以调用暂停操作）。重新运行并完成第二个日历组。重新计算第一个日历组。例如，如果受款人在中期更改薪资组，并且先前和当前薪资组的日历链接到不同的日历组，这会很适用。

### 运行不定期日历运行

有时候，您需要运行不定期薪资计算。例如，可能需要在运行终止后立即为人员支付工资，或者可能需要更正薪资结果。有关执行不定期处理的说明将在本书的其他部分介绍。

### 另请参见

第 24 章，"管理不定期处理"，第 685 页

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 报告薪资数据

本节概述了薪资结果登记，并讨论登记的生成方法。

## 薪资结果登记

通过"薪资结果登记"页面可以按日历组或期间生成薪资结果。该运行控制页面包括用于筛选生成结果的许多字段。

运行控制页面将触发：

1. GP_RGST_EXT"应用程序引擎"程序。此程序为"报告数据"准备参数，将基于指定的运行控制选项和设置提取"薪资结果登记"的结果。
2. GP000001 SQR 程序。此程序打印"薪资结果登记"。它从"薪资结果注册"运行控制页面读取参数，然后使用为指定的"列表集合"定义的参数打印报告。

**另请参见**

第 45 章，"生成报告数据"，第 1237 页

## 用于报告薪资数据的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 薪资结果登记 | GP_RGST_RC | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，薪资结果登记，薪资结果登记 | 创建包含指定日历组或期间的薪资结果的报告。 |

## 创建结果报告

访问"薪资结果登记"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，薪资结果登记，薪资结果登记）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 薪资结果注册

运行控制 ID: PS　　报告管理器　进程监视器　运行

语言: 英语

**报告参数**

*报告运行人: 日历组　*报告类型: 员工详细信息

*日历组 ID:

**期间信息**

日期类型:

开始日期:　截止日期:

年度:　季度:

**列表集**

*国家或地区: ALL　创建元素列表集

*列表集:

**排序顺序**

日历组: 1

支付实体: 2

薪资组: 3

公司:

部门:

地点:

机构:

运行类型:

货币:

**员工级别排序**

- 员工姓名和员工记录编号
- 员工 ID 和员工记录编号

**受款人构成**

*构成方法: 全部受款人

组 ID:

组截止日期:　执行日期:

组列表 ID:

**受款人**　自定义 | 查找 | 第一项 1/1 最后一项

| 员工 ID | 姓名 |
|---|---|
| | |

**组织选择**　自定义 | 查找 | 第一项 1/1 最后一项

| 选择 | 选择值 | 描述 |
|---|---|---|
| | | |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

薪资结果登记页面

**报告参数**

**报告运行方式**

指定是按"日历组"还是"期间"生成报告。

如果选择"日历组"，"期间信息"分组框中的字段将不可用。如果选择"期间"，"日历组 ID"字段将不可用。

---

**注意：**确保与所选日历组或期间关联的至少一个部分包含可写数组 GP WA GUIDE。否则，GP_RGST_EXT 应用程序引擎程序将不会正确提取结果。

---

**报告类型**

选择要生成的报告类型。有效值包括：

- 员工详细信息：此报告提供每个员工的区段详细信息，包括"收入和扣减"部分和"累加器和欠款"部分。
- 员工摘要：此报告汇总所有区段，但不包括"累加器和欠款"部分。
- 组织摘要：此报告不包括任何员工详细信息。它列出组织内收入和扣减额的汇总总额。

**日历组 ID**

输入正在生成的薪资结果所对应的日历组 ID。

**期间信息**

**日期类型**

输入正在生成的薪资结果所对应的日期类型。有效值包括：

- 支付日期范围：为"开始日期"和"截止日期"字段所指定的范围内包括的所有支付日期生成薪资结果。
- 期间开始日期范围：为"开始日期"和"截止日期"字段所指定的范围内包括的所有开始日期生成薪资结果。
- 期间结束日期范围：为"开始日期"和"截止日期"字段所指定的范围内包括的所有结束日期生成薪资结果。
- 年度和季度：为"年度"和"季度"字段中指定的年度和季度生成薪资结果。

**起始日期**与**截止日期**

输入要生成薪资结果的支付日期范围、开始日期或结束日期。

**年度**与**季度**

输入生成薪资结果的年度和季度。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 列表集合

"薪资结果注册"报告要求选择一个列表集合。列表集合表示元素组以及与特定应用程序关联的相应的元素属性。所选的列表集合确定系统用于提取"薪资结果注册"的报告数据的收入、扣减和累加器。它还确定打印报告的部分和标题。

**国家/地区** 此处选择的国家/地区确定可选择哪些列表集合。

**创建元素列表集合** 单击该链接可以"添加"模式访问"定义列表集合"页面。

**列表集合** 选择要用于报告的列表集合。在选择列表集合时，将在"列表集合"字段的旁边显示一个链接，可帮助您以"更新/显示"模式访问在"定义列表集合"页面中选定的列表集合。

### 排序顺序

共有九个排序顺序字段，对于任何一个报告定义，最多可以定义七个排序顺序字段。为要用来对报告薪资结果排序的每个字段输入一个数字。空白或值为零的字段将不会用在报告中。

**员工级别排序** 选择报告是按"员工姓名和员工记录编号"还是"员工 ID 和员工记录编号"对员工进行排序。

### 受款人构成

**构成方法** 选择要如何筛选报告中包括的员工。有效值包括：

- 全部受款人：选择此选项将包括符合先前指定标准的所有受款人。如果选择该值，则不要在"受款人构成"分组框的其余字段中输入任何值。
- GP 组列表 ID：选择此选项将包括来自特定"全球薪资"组列表的所有受款人。如果选择该值，则在"组列表 ID"字段中输入所需的组列表。
- HR 组构建：选择此选项将包括来自特定组构建的所有受款人。如果选择该值，则在"组 ID"字段中输入所需的组构建。要确定在报告中包括组的哪些成员，可使用"组截止日期"和"执行日期"字段。
- 受款人：选择此选项将仅包括在"受款人"分组框中指定的受款人。

**组 ID** 如果在"构成方法"字段中选择"HR 组构建"，报告中将包括属于所输入组 ID 的受款人。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **组截止日期** | 报告将包括截止到该日期或者截止到"执行日期"字段所指定日期为止属于指定组 ID 的成员。<br>如果将此字段留为空白，系统将使用当前系统日期作为"组截止日期"。 |
| **执行日期** | 如果所选组 ID 的定义包括带生效日期的记录，则输入希望记录运行的日期。例如，您需要运行生效日期为 2002 年 1 月 1 日的组，但运行组中截止到 2006 年 2 月 15 日的带生效日期的行。在该情况下，应选择 2002 年 1 月 1 日作为"组截止日期"，选择 2006 年 2 月 15 日作为"执行日期"。如果将此字段保留为空白，系统将运行截止到当前日期的组。 |
| **组列表 ID** | 如果在"植入方法"字段中选择"GP 组列表 ID"，则报告包含属于所输入的组列表 ID 的成员的受款人。 |
| **受款人** | 如果在"构成方法"字段中选择"受款人"，则输入要包括在报告中的受款人的员工 ID。 |

**组织选择**

使用"选择"和"选择值"字段确定基于组织标准将哪些受款人包括在报告中。可以按以下分类选择受款人：

- 公司
- 部门
- 机构
- 地点
- 支付实体
- 薪资组

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 23 章

# 配置不定期事务处理

本章概述了不定期配置，并讨论了如何配置不定期请求。

## 了解不定期配置

通过"全球薪资"可以配置"不定期请求"页面。可以按原样使用提供的页面，也可以对其进行修改，以针对每种类型的不定期事务处理创建特定的配置默认设置。创建这些配置后，"不定期请求"页面中显示的数据和选项数量会大量减少。

使用配置定义可以控制不定期请求的多个方面。使用"不定期配置"页面可以：

- 确定哪些不定期事务处理类型对组织有效。
- 基于不定期事务处理类型，确定请求页面基本字段级别的默认值。
- 确定业务原因，并基于事务处理类型配置请求页面上的必需数据。

---

**注意：**要全面了解如何配置不定期事务处理，应先参见请求页的文档。随后即可了解要配置的记录。

---

请参见第 24 章，"管理不定期处理"，第 685 页。

### 不定期事务处理的类型

"全球薪资"支持四种类型的不定期事务处理：

- 手工支付

  您可以记录在系统范围之外计算并支付的项目支付，例如现金或支票支付。

- 更正

  这些事务处理可更正最终确定的薪资的结果。例如，对未包括在常规运行中的新入职员工支付薪资，以及转回错误地发给受款人的奖金支付。

- 不定期支付

  这些是一次性支付，例如在定期处理范围之外的并且最初没有为其定义日历的特殊奖金或费用报销。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 预付

  预付是在正常计划分段之前对其进行的处理，例如由于离职而提前支付薪资，或提前处理和支付休假。

# 配置不定期请求

本节概述了配置不定期请求的过程，并讨论了如何配置不定期请求。

## 配置不定期请求的步骤

可以针对每种类型的事务处理配置不定期请求。

要配置"不定期请求"页面：

1. 按国家/地区选择要配置的不定期事务处理类型。
2. 如果组织需要与不定期处理关联的原因代码，则输入适用于所配置的事务处理类型的原因代码。如果要针对事务处理类型的不定期请求提供特定原因代码，则输入默认的原因代码。
3. 输入可用于此类型不定期事务处理的每个原因。
4. 选择处理控制。

必须提供特定于所选类型不定期事务处理的其他配置。这包括：

- 对于更正，选择更正方法，包括使用的更正类型和追溯方法。
- 对于手工支付和追加支付，可选择日历控制，以允许输入不定期事务处理的开始日期和结束日期。

## 用于配置不定期请求的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 不定期配置 | GP_OC_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，不定期配置，不定期配置 | 定义特定于国家/地区和事务处理类型的全球薪资配置，以配置"不定期请求"页面。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 配置不定期请求

访问"不定期配置"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，不定期配置，不定期配置）。

不定期配置页面

## 不定期配置字段汇总

每种不定期事务处理类型都有不同的页面特征。一些字段为多种事务处理类型所共有，而其他字段则为各种事务处理类型所独有。下表说明了各事务处理类型有哪些选项：

| 字段 | 手工支付 | 更正支付 | 追加支付 | 预支付款 |
|---|---|---|---|---|
| 允许输入请求 | 是 | 是 | 是 | 是 |
| 默认原因 | 是 | 是 | 是 | 是 |
| 原因 | 是 | 是 | 是 | 是 |
| 描述 | 是 | 是 | 是 | 是 |
| 简短描述 | 是 | 是 | 是 | 是 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表说明了各事务处理类型有哪些日历控制选项：

| 字段 | 手工支付 | 更正支付 | 追加支付 | 预支付款 |
|---|---|---|---|---|
| 隐藏日历控制 | 是 | 不适用 | 是 | 不适用 |
| 允许输入开始日期 | 是 | 不适用 | 是 | 不适用 |
| 允许输入结束日期 | 是 | 不适用 | 是 | 不适用 |

下表说明了各事务处理类型有哪些处理控制选项：

| 字段 | 手工支付 | 更正支付 | 追加支付 | 预支付款 |
|---|---|---|---|---|
| 隐藏处理控制 | 是 | 是 | 是 | 不适用 |
| 允许输入付款关键字 | 是 | 不适用 | 是 | 不适用 |
| 运行类型 | 是 | 不适用 | 是 | 不适用 |
| 允许输入运行类型 | 是 | 不适用 | 是 | 不适用 |
| 支付方式 | 不适用 | 是 | 是 | 是 |
| 允许输入付款方式 | 不适用 | 是 | 是 | 是 |
| 允许部分期间预付 | 不适用 | 不适用 | 不适用 | 是 |
| 元素选择 | 是 | 是 | 是 | 不适用 |
| 允许输入元素选择 | 是 | 是 | 是 | 不适用 |

下表说明了各事务处理类型有哪些更正方法选项：

| 字段 | 手工支付 | 更正支付 | 追加支付 | 预支付款 |
|---|---|---|---|---|
| 更正类型 | 不适用 | 是 | 不适用 | 不适用 |
| 允许输入更正类型 | 不适用 | 是 | 不适用 | 不适用 |
| 追溯方法 | 不适用 | 是 | 不适用 | 不适用 |
| 允许输入追溯方法 | 不适用 | 是 | 不适用 | 不适用 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 事务处理类型和原因

| | |
|---|---|
| **国家/地区** | 显示要为其配置不定期请求页面的国家/地区。 |
| **不定期类型** | 选择要为其配置请求页面的不定期事务处理类型。值包括"追加支付"、"预支付款"、"更正支付"以及"手工支付"。 |
| **允许输入请求** | 选中此复选框可允许为特定国家/地区的特定不定期类型输入不定期请求。默认设置是选中。如果取消选中此复选框，将无法为指定的国家/地区和类型输入任何不定期请求。 |
| **默认原因** | 输入一个将植入不定期请求的默认原因。在创建请求时可以覆盖此原因。 |

### 列出追加支付的原因

此区段的标题是基于所输入的不定期类型设置的。标题包括"列出追加支付原因"、"列出预支付款原因"、"列出更正原因"以及"列出手工支付原因"。

| | |
|---|---|
| **原因** | 为可在"不定期请求"页面上输入的所有不定期类型输入所有有效原因。只能输入这些原因。<br>添加一个新原因时，"不定期请求"页面上的所有已选属性都可供使用。 |
| **描述** | 为原因输入描述。 |
| **简短描述** | 为原因输入简短描述。 |

### 日历控制

| | |
|---|---|
| **隐藏日历控制** | 选中此复选框可隐藏"不定期请求"页面上的所有日历控制。 |
| **允许输入开始日期** | 选中此复选框可允许为不定期请求输入开始日期。 |
| **允许输入结束日期** | 选中此复选框可允许为不定期请求输入结束日期。 |

### 更正方法

只有在"不定期类型"为"更正"时，才可输入此部分。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**更正类型**

选择有效的更正类型。有效值包括：

- "强制转回"会导致支付或缺勤日历转回，无论系统是否发现受款人仍有资格进行处理。
- "替换"会导致系统基于受款人是否有资格而重新计算或删除元素。这与正常追溯处理相同。

**允许输入更正类型**

如果希望不定期请求的用户能够输入更正类型，则选中此复选框。

**追溯方法**

选择用于所选更正类型的追溯方法。有效值包括"强制更正"和"使用现有追溯规则"。

**允许输入追溯方法**

如果希望不定期请求的用户能够输入追溯方法，则选中此复选框。

**处理控制**

**隐藏处理控制**

选中此复选框可隐藏"不定期请求"页面上的所有处理控制。

**允许输入付款关键字**

如果希望不定期请求的用户能够输入付款关键字，则选中此复选框。

**运行类型**

输入要用于此不定期类型的运行类型。

**允许输入运行类型**

如果希望不定期请求的用户能够输入运行类型，则选中此复选框。

**支付方式**

选择要用于此不定期类型和原因的支付方式。有效值包括："现金"、"支票"、"邮政汇票"、"仅支付主要帐户"以及"使用正常分配"。

**允许输入付款方式**

如果希望不定期请求的用户能够输入支付方式，则选中此复选框。

**允许部分期间预付**

仅当不定期类型为预支付款时，此选项才可用。如果要为部分支付期间预付款，则选择此选项。

**元素选择**

选择用于不定期请求的元素选择。有效值包括："所有"、"实际输入元素"和"有限元素集合"。

**允许输入元素选择**

如果希望不定期请求的用户能够输入元素选择，则选中此复选框。

**元素集合**

当"元素选择"值为"有限元素集合"时，可以在此字段中输入值。元素集合用于定义（限制）处理列表中要处理的收入或扣减。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 24 章

# 管理不定期处理

本章概述了不定期处理，并讨论如何：

- 启动不定期事务处理。
- 记录手工支付。
- 更正或转回完成的结果。
- 进行追加支付。
- 处理预付。
- 处理和查看不定期事务处理的结果。

## 了解不定期处理

本节讨论：

- 定期和不定期运行之间的差异。
- 不定期事务处理的类型。
- 不定期处理的功能。
- 用于输入不定期请求的步骤。
- 处理和后处理步骤。
- 不定期批处理。
- 用于开发不定期规则的系统元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 本章中使用的公用元素

**元素选择**

选中的选项可以确定处理列表中主要元素（收入和扣减）的解析。有效值包括：

所有：选择此选项可使系统遵循的解析与定期薪资处理中的解析相同。

实际输入元素：选择该选项可使系统仅解析在实际输入中输入的元素。

---

**注意：**不管进行何种选择，系统都将始终处理实际输入的条目。

有限元素集合：选择该选项将仅处理在处理列表中选定的收入和扣减元素。输入要处理的元素组。使用"元素组"组件 (GP_ELEMENT_GROUP) 定义有限元素集合。

例如，要指定在输入受款人的实际输入时，系统还将处理雇主费用分担，可创建包含雇主费用分担元素的元素组，并在输入支付说明时选择此元素集合。

在有限元素集合中包含元素不会覆盖一般适用资格规则。有限元素集合提供了其他筛选条件，可进一步缩小解析元素的范围。

---

**不定期组**

标识要处理的不定期事务处理集合。不定期组的名称是用户定义的。您可以使用任何值。

**支付日期**

系统使用此日期确定：

- 更新累加器的期间，这些累加器定义为基于支付日期进行累计。
- 元素定义，用于在处理过程中检索使用支付日期作为定义截止日期的元素。

**支付方式**

有效值包括："现金"、"支票"、"邮政汇票"、"使用正常分配"以及"仅支付主要帐户"。此字段适用于除手工支付外的所有事务处理类型。选定的支付方式将确定可在计算处理过程中在规则中指定的支付方式。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**期间开始日期**与**期间结束日期**

系统使用这些日期确定：

- 更新累加器的期间，这些累加器定义为基于期间开始日期或期间结束日期进行累计。
- 元素定义，用于在处理过程中检索使用期间开始日期或期间结束日期作为定义截止日期的元素。

手工支付、更正和追加支付继承目标日历中的日期；您可以覆盖这些默认日期。预付薪资继承来源日历的日期，将对该日历进行预付；您不能覆盖预付的这些日期。

**支持元素覆盖**

单击"支持元素覆盖"按钮可访问"受款人日历 SOVR"页面，您可在其中覆盖特定受款人和日历的数据筛选、日期、期间、公式或可变元素的值。

**目标期间 ID**

影响更新余额累加器的期间。目标期间为除预付以外的所有事务处理类型提供期间开始日期和期间结束日期的默认值。对于预付，目标期间将确定处理开始日期和处理结束日期。

## 定期薪资和不定期薪资之间的差异

"定期处理"是指执行定期计划的运行。在"全球薪资"系统中，这些运行是预定义了期间、日历和日历组的重复运行。以每月作为频率的薪资组每年有 12 个定期计划的定期薪资。

"不定期薪资处理"是指处理支付并对正常薪资计划以外的完成结果进行更正。不定期事务处理通常可用于更正以前的支付，或对不能等到下一个计划定期薪资的支付进行提前离职支付。

---

**注意：**如果季度奖金、佣金支付和其他定期重复的事务处理的处理频率低于正常薪资运行，通常会涉及大型受款人组，并可在定期处理中进行最有效的管理。

---

适用于定期处理的概念（追溯、分段、日历和日历组、运行计算、银行和总帐）也适用于不定期处理，但本章中介绍了一些例外情况。定期处理和不定期处理之间的主要区别在于您输入处理内容和处理对象的指令的方式。

**另请参见**

第 21 章，"处理薪资"，第 587 页

## 不定期事务处理的类型

"全球薪资"支持四种类型的不定期事务处理：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 手工支付

  您可以记录在系统范围之外计算并支付的项目支付，例如现金或支票支付。

- 更正

  这些事务处理可更正最终确定的薪资的结果。例如，对常规运行中不包括的新入职员工支付薪资，以及返回错误地发给受款人的奖金支付。

- 追加支付

  这些是一次性支付，例如在定期处理范围之外的并且最初没有为其定义日历的特殊奖金或费用报销。

- 预付

  预付是在正常计划分段之前对其进行的处理，例如由于离职而提前支付薪资，或提前处理和支付休假。

## 不定期处理的功能

使用不定期处理可以：

- 覆盖受款人的正常支付方式。

  您可以覆盖在"净分配"页面中为受款人定义的支付方式，或在计算处理过程中通过规则定义的支付方式。例如，可对受款人签发一次性奖金的支票，即使受款人的正常月薪是通过直接存款支付的。

- 限制解析的元素。

  对于除预付以外的所有不定期事务处理，您可以使用两个功能来限制系统解析的处理列表中的主要元素（收入和扣减）。使用"元素选择"区段可选择要解析的主要元素，这些元素的所有追溯或实际输入除外。您可以选择处理所有元素、实际输入元素或有限的主要元素集合。

- 覆盖支持元素。

  对于除预付以外的所有不定期事务处理，可以覆盖给定受款人和日历的数据筛选、日期、期间、公式和变量的值。预付将从预付日历的日历定义中获取这些覆盖。

## 用于输入不定期请求的步骤

您可以为相同的薪资组和目标期间输入多个不定期请求。

要输入不定期事务处理的请求，请：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 使用"不定期按需"(GP_ONDEMAND) 组件创建不定期组。

   不定期组是共同处理的一组受款人和支付。它标识要处理的不定期事务处理和处理指令，包括要支付的对象和支付内容（薪资组），以及支付的时间（目标日历 ID）。其目的与定期处理中的日历相似，不同之处在于您可以针对每位受款人输入特定指令。在"不定期按需"页面中命名不定期组。

2. 输入各个支付要求。

   "不定期按需"组件可防止您以无序方式执行不定期步骤。单击"创建请求"或"编辑请求"按钮可输入请求。如果已创建了至少一个请求，该按钮的标签为"编辑请求"。

   选定此按钮时，您将转到请求主页面，该页面包括组织的有效不定期类型。在该主页面中，可根据事务处理类型确定受款人 ID。然后，选择详细信息链接，您将转到该事务处理类型的独立详细信息页面。

   ---

   **注意：**使用"不定期配置"页面可以配置显示在每个不定期事务处理的每个详细信息页面中的字段。通过配置这些页面，可以明显减少在创建不定期事务处理时显示的字段和选项。

   ---

   请参见第 23 章，"配置不定期事务处理"，第 679 页。

3. 创建不定期运行的日历组。

   不定期运行的日历组可以确定要同时处理的"不定期组"（而定期处理的日历组可以确定要同时处理的"日历"）。使用相同的页面创建所有日历组，填写与不定期处理相关的字段。

   单击"创建日历组"按钮，可使用"不定期按需"组件的"不定期按需"页面创建不定期运行的日历组。通过面板创建"日历组"时，系统使用不定期组的名称（其中一个关键字）作为日历组的名称。此外，系统使用生成不定期日历组所需的其他信息植入"日历组"页面。

   ---

   **注意：**处理更正请求时，请确保存在追溯触发器，以便重新计算更正请求的支付。

   ---

## 处理和后处理步骤

要处理不定期事务处理的请求，请：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 启动不定期运行。

   单击"计算"按钮，可使用"不定期按需"组件的"不定期按需"页面启动不定期运行。计算将作为远程调用执行。远程调用使浏览器在计算处理期间保留在"不定期按需"页面中。在完成时将显示所有相关消息。每次运行计算时，系统将取消受款人，标识有资格进行计算的受款人，并计算受款人的所有元素。

   **注意：**也可使用"计算缺勤和薪资"页面运行不定期处理，就像运行定期处理那样。

   计算完成后，系统将打开"受款人状态"页面。在此页面中，可访问"按日历组检查结果"页面及"受款人消息"页面。"受款人状态"页面反映是否计算了结果。在此页面中，可检查：

   - 受款人计算状态。
   - 受款人结果。
   - 受款人消息。

     **注意：** 在创建日历组时，可通过单击"查看状态和结果"链接随时访问"受款人状态"页面。

2. 在检查处理结果时，可选择：

   - 取消计算。单击"不定期按需"页面中的"取消"按钮。
   - 由于对不定期事务处理进行了更改而再次计算。单击"不定期按需"页面中的"计算"按钮。
   - 完成并结束薪资计算。单击"不定期按需"页面中的"最终确定"按钮。完成此步骤后，移至步骤 3。

3. 运行所有后处理，例如银行业务、总帐、将成本发送到时间与人力以及报告。

   每个后处理步骤运行顺序需要和定期相同。您必须使用与定期薪资中相同的导航启动这些步骤。

## 不定期批处理

通过不定期处理，系统将自动暂停其他运行中受影响的受款人，在这些运行中，受款人处于有效状态，以便包括在不定期处理中。（受款人一次只能在一个运行中处于有效状态。）

在提交不定期请求时，系统将进行以下操作：

- 检查受款人是否与打开的日历组关联。
- 如果关联，则暂停该日历组中的受款人，以便在不定期组中立即计算该受款人。

  **注意：**如果"计算"状态设置为"冻结"，系统将暂停不定期日历组中的受款人。

事务处理有所不同，具体取决于处理的不定期请求的类型。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 手工支付

通过手工支付，批处理验证将检查计算出的总薪资和净薪资累加器金额是否与总薪资和净薪资金额输入一致。如果这些计算出的总薪资和净薪资与输入总额和净额不一致，将发出消息，并将受款人置于错误状态。金额必须与最终确定的薪资一致。

在批处理过程中，将使用与输入的运行类型关联的处理列表。

在处理手工支付时，系统将处理：

- 在手工支付请求中输入的收入和扣减：
  - 只有在处理列表中时才会解析。
  - 不检查适用资格，包括生成控制。
  - 解析预处理和后处理公式；但不适用于尝试修改收入或扣减值的任何后处理公式。
  - 不会解析单个组件。但如果用户添加了一个组件，则将其存储和添加到它所属的任何累加器中。例如，如果输入的单位是时数，则不使用金额计算金额，而仅更新此单位余额。
- 将根据选择的元素来解析其他收入和扣减。
- 如果支持元素在处理列表中，则始终解析它们。
- 将同时忽略期间和元素分段触发器。
- 不选择来自"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"以及"PeopleSoft Enterprise 人力资源"的"管理可变薪酬"应用程序的条目。

### 更正

不定期更正基于追溯处理，该处理类似于在定期运行过程中进行的追溯更正：

- 在更正或转回的日历的支付期间结束日期当天或之前必须存在触发器。
- 更正的类型是以下两个处理选择之一：
  - 替换：替换支付错误的现有支付。
  - 强制转回：转回不应支付的现有支付，不管受款人是否仍具有适用资格。
- 可使用两种类型的追溯方法之一进行处理：
  - 使用现有追溯规则：基于触发器和规则设置执行追溯方法。
  - 强制更正：强制执行更正追溯方法。
- 对于已更正或已转回的日历，将根据常规处理和适用资格解析收入和扣减。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 将创建并处理新日历。如果存在差值并将要结转，那么自动生成的这些新的不定期日历将收到以下差值：
  - 根据在不定期请求中输入的实际输入以及选择的元素来解析收入和扣减。
  - 解析处理列表中的所有支持元素。
  - 忽略分段触发器。
  - 不选择来自"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"以及"管理可变薪酬"应用程序的条目。

**追加支付**

在批处理过程中，将使用与输入的运行类型关联的处理列表。

- 在追加支付请求中输入的收入和扣减将遵循定期批处理逻辑：
  - 如果它们在处理列表中，则解析它们。
  - 考虑适用资格，包括生成控制。
  - 解析预处理和后处理公式。
  - 根据需要解析单个组件。
- 根据在不定期请求中输入的实际输入以及选择的元素来解析收入和扣减。
- 如果支持元素在处理列表中，则始终解析它们。
- 将同时忽略期间和元素分段触发器。
- 不选择来自"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"以及"PeopleSoft 管理可变薪酬"应用程序的条目。

**预付**

对于预付，日历组将与适用的日历一起处理。批处理与定期处理遵循的逻辑相同。

## 用于开发不定期规则的系统元素

下表提供了系统提供元素的相关信息，这些系统元素将在不定期处理过程中使用：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 系统元素 | 描述 | 值 |
| --- | --- | --- |
| GP TX TYPE | 标识事务处理类型。 | • R（更正）。<br>• M（手工支付）。<br>• U（追加支付）。<br>• A（预付）。<br>• 空（定期运行）。 |
| OFF CYCLE | 标识日历是不定期还是定期。 | • Y（是）= 不定期日历。<br>• N（否）= 定期日历。（包含定义的日历的任何运行都被视为定期，包括半正常运行。） |
| GP CORR TYPE | 标识更正类型。 | • N（正常追溯）。<br>• R（替换 - 正常追溯）。<br>• V（转回 - 正常追溯）。<br>• W（转回 - 替换）。 |

# 启动不定期事务处理

本节概述了不定期事务处理的初步输入，并讨论如何：

- 创建不定期请求。
- 输入不定期基本信息。

## 了解不定期事务处理的初步输入

通过访问"不定期按需"页面或"不定期请求"页面可以创建不定期请求。使用"不定期按需"组件 (GP_ONDEMAND) 可以创建不定期请求，处理请求和查看结果。使用"不定期请求"组件 (GP_OFFCYCLE_REQ) 可以输入适用的不定期事务处理类型的员工 ID。在"不定期请求"页面中输入员工 ID 后，可填写该组件的另一个页面，完成要处理的每个事务处理类型的详细信息。

如果受款人有多种事务处理类型条目，则系统按以下顺序处理事务处理：手工支付、更正、追加支付和预支付款。要以任何其他顺序处理事务处理，请另外设置不定期组并处理各个运行中的支付。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

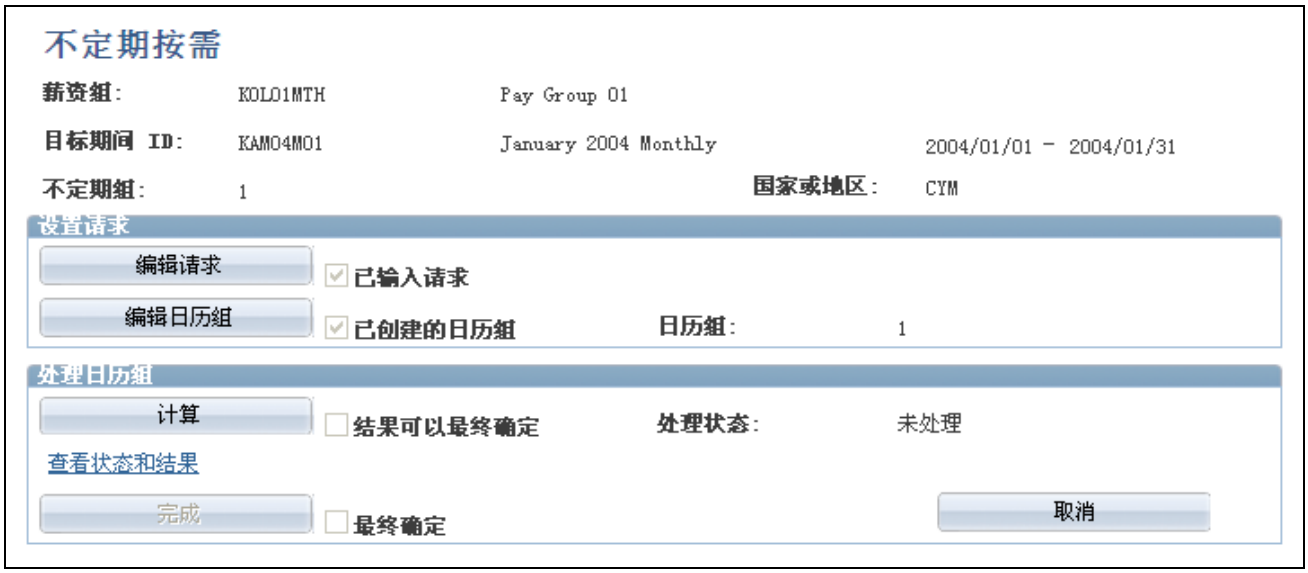
## 用于启动不定期事务处理的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 不定期按需 | GP_ONDEMAND | 全球薪资与缺勤管理，缺勤和薪资处理，不定期，不定期按需，不定期按需 | 访问页面可：<br>• 创建或编辑不定期请求。<br>• 创建或编辑不定期日历组。<br>• 处理不定期日历组。可在此页面中计算、取消或最终确定运行。 |
| 不定期请求 | GP_OFFCYCLE_REQ | • 单击"不定期按需"页面中的"创建请求"。<br>• 全球薪资与缺勤管理，缺勤和薪资处理，不定期，不定期请求，不定期请求 | 访问所输入的员工 ID 的不定期事务处理类型的详细信息页面。 |

## 创建不定期请求

通过输入薪资组、目标期间 ID 以及不定期组的名称可以访问"不定期按需"页面（全球薪资与缺勤管理，缺勤和薪资处理，不定期，不定期按需，不定期按需）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




不定期按需页面

**创建请求**或**编辑请求**

单击此按钮可在"不定期请求"页面中创建请求。在创建请求后，按钮将成为"编辑请求"，单击可编辑已创建的不定期请求。

**创建日历组**或**编辑日历组**

单击此按钮可访问"日历组"页面，创建用于处理不定期事务处理的日历组。在创建日历组后，按钮将成为"编辑日历组"，单击可编辑已创建的日历组。

**计算**

单击此按钮可计算不定期事务处理。计算将作为远程调用执行。远程调用使浏览器在计算处理期间保留在"不定期按需"页面中。

---

**注意：**"计算"按钮的简化步骤不允许某些选项，如冻结计算或运行启动了元素跟踪功能的处理。如果需要此操作，请转到"计算缺勤和薪资"页面，处理不定期日历组。

---

**查看状态和结果**

单击此链接可访问"受款人状态"页面。使用此页面可按照处理指示、计算状态或其他标准查看受款人，并指定系统将采取的操作。此外，单击"受款人状态"页面中的链接可访问"按日历组检查结果"组件 (GP_RSLT_CAL_RUN) 或"受款人消息"组件 (GP_MESSAGE)。

**完成**

单击此按钮可完成不定期运行。只有在成功计算日历组之后此按钮才可用。

**取消**

单击此按钮可取消不定期运行。只有不定期组与日历组关联，此选项才可用。

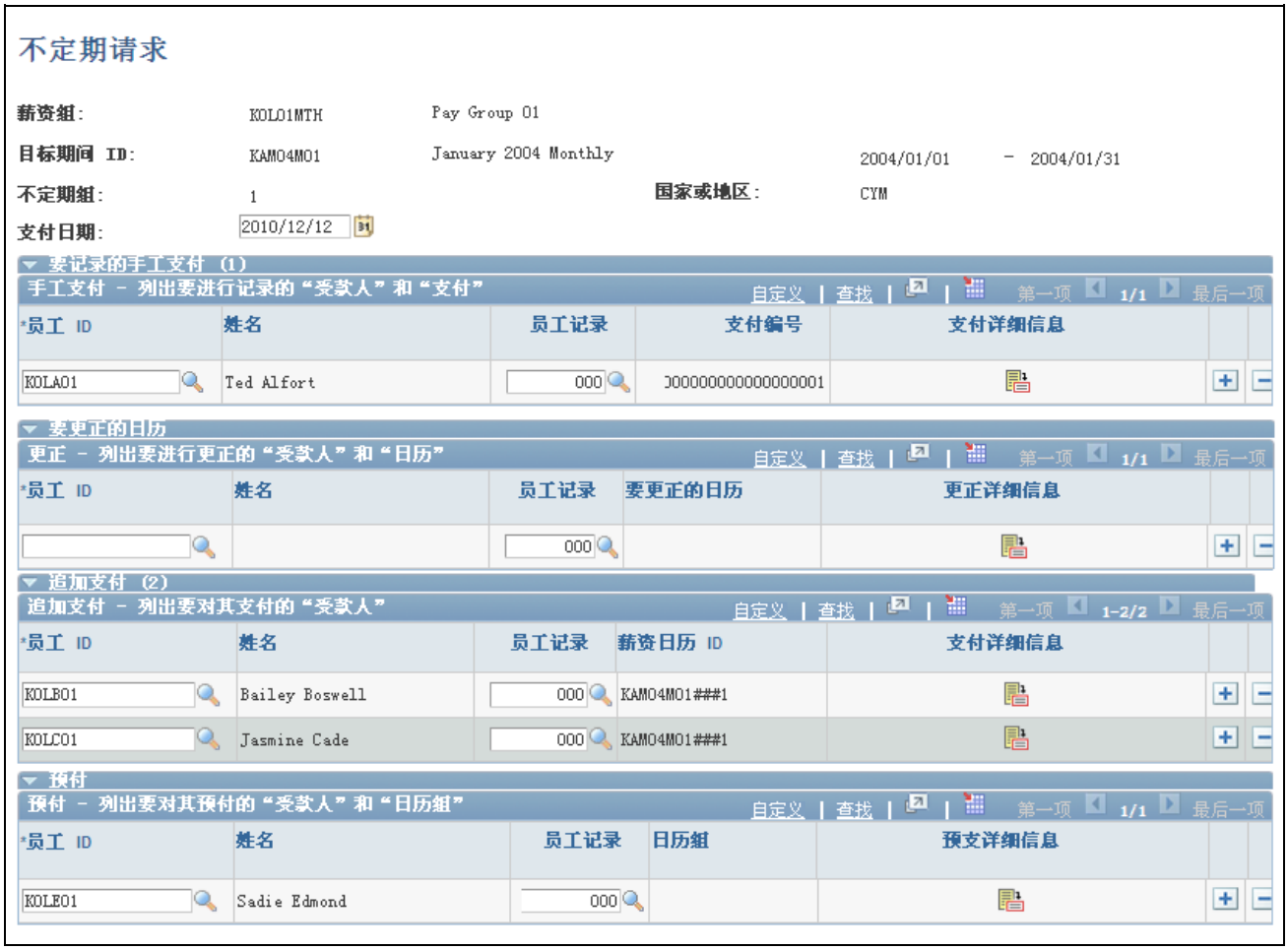
Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**已输入请求、已创建的日历组、结果可以最终确定和最终确定**

"不定期按需"页面中按钮右侧的复选框不可用于输入。将由系统维护这些由阶段标志组成的复选框，以指示您在不定期处理中所处的阶段。例如，如果您已创建了请求，完成了日历组创建，并运行了一次计算而没有错误，系统将选中"不定期按需"页面中的多个复选框（"已输入请求"、"已创建的日历组"和"结果可以最终确定"），表示已完成的步骤。

## 输入不定期基本信息

输入薪资组、目标期间 ID 以及不定期组的名称访问"不定期按需"页面（全球薪资与缺勤管理，缺勤和薪资处理，不定期，不定期请求，不定期请求）。




不定期请求页面

**员工 ID**

在适用的不定期事务处理区段中输入员工 ID。该区段将本身限制为与薪资组关联的受款人（和职务），而该薪资组又与不定期组关联。

**员工记录编号**

选择希望为其创建不定期事务处理的职务。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**原因**

选择默认原因代码或适用于正在创建的不定期请求的原因代码。只有将不定期事务处理类型配置为使用原因代码，该字段才可用。配置在"不定期配置"页面中完成。

**注意：**只有为事务处理类型创建了配置后才能使用原因代码。如果输入原因代码，则表示您已选择了特定的配置。

请参见第 23 章，"配置不定期事务处理"，第 679 页。

**支付详细信息、更正详细信息**或**预付详细信息**

单击各个链接可分别访问"手工支付详细信息"页面、"更正详细信息"页面、"追加支付详细信息"页面或"预付详细信息"页面，在这些页面中可输入适用的不定期事务处理类型的详细信息。

# 记录手工支付

本节概述了手工支付的记录，并讨论如何记录手工支付详细信息。

## 了解手工支付的记录

手工支付是在"全球薪资"系统外部准备的支付。您可能有一个远程办公室，它没有访问"全球薪资"的权限，但有时需要写入一个手工支付，以处理最新的薪资调整。或者您可能要通过生成手工支付来更正系统生成的薪资支票中的错误。

因为手工支付是在系统外部创建的，所以您必须手工将它们记录到"全球薪资"中，以更新员工的收入、扣减、扣发和税款余额。

例如，员工 8101 在 1 月 1 日受雇于远程办公室。相关职员没有通知总部有关新雇用的信息。因此在生成 1 月运行的薪资时，这个新员工没有收到支票。因此，薪资职员将计算和生成手工支付，用于在不定期运行中处理。该职员随后将支票信息转发到中心办公室，以便输入系统。

手工支付将在不定期薪资运行中处理。

## 用于输入手工支付的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 手工支付详细信息 | GP_OFFCYCLE_M_SEC | 单击"不定期请求"页面的"手工支付"区段中的"支付详细信息"图标。 | 输入所有手工支付详细信息。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 记录手工支付详细信息

访问"手工支付详细信息"页面（单击"不定期请求"页面"手工支付"区段中的"支付详细信息"图标）。

手工支付详细信息页面 (1/2)

手工支付详细信息页面 (2/2)

---

**注意：**可在此页面中输入的字段取决于为此类不定期事务处理创建的配置设置。

该页面快照显示了在没有任何配置的情况下，该页面的显示外观。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请参见第 23 章，"配置不定期事务处理"，第 679 页。

**支付日期**

如果在"不定期请求"页面中输入了值，则该值将为默认值。使用该日期可选择日期生效规则，以及将结果分配到适当的时间期间（月初至今、季初至今和年初至今余额）。

**注意：** 如上所述，可使用支付日期可以确定要更新的期间余额。它可能不同于原始付款的签发日期。

**期间开始日期**与**期间结束日期**

从目标期间 ID 提供。

系统使用这些日期确定：

- 更新累加器的期间，这些累加器定义为基于期间开始日期或期间结束日期进行累计。
- 元素定义，用于在处理过程中检索使用期间开始日期或期间结束日期作为定义截止日期的元素。

手工支付、更正和追加支付继承目标日历中的日期；您可以覆盖这些默认日期。预付薪资继承来源日历的日期，将对该日历进行预付；您不能覆盖预付的这些日期。

**运行类型**

输入日历的运行类型，除非使用原因代码，并且选定的原因将为您配置运行类型。

### 元素选择

此区段中的字段表示与不定期事务处理一起处理的元素。选择所需的选项。对于手工支付，最符合逻辑的选择是"实际输入元素"。

### 支付关键字覆盖

此区段中的字段显示了在支付实体级别选定的支付关键字。只有设置了支付关键字，这些字段才可见。用户可以覆盖支付关键字。如果没有覆盖支付关键字，系统将使用截止到期间结束日期时，从受款人职务信息中检索到的支付关键字值。

**注意：**如果覆盖了一个支付关键字，必须覆盖所有关键字。

### 手工支付详细信息

**支付编号**

输入与支付编号、现金收据、支票或此手工支付的银行转帐关联的号码。

**签发日期**

输入签发付款并可对受款人进行支付的日期。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**支付 ID** 要在支付调整中包括此支付，请添加适用于手工支付的支付 ID。

**总薪资** 输入手工支付的总薪资。

**净薪资** 输入手工支付的净薪资。

**已计算值** 根据定义收入或扣减（在实际输入详细信息中输入）作为计算总薪资和净薪资累加器的方式，可获取"上次验证总值"和"上次验证净值"值。由于收入或扣减在累加器中的累计和小于 100%，因此计算得到的总值和净值可能不同于"总薪资"和"净薪资"的输入值。

**验证** 在该页面中输入了所有数据后，单击此按钮可验证手工支付的输入。验证处理将确定输入的总薪资和净薪资是否等于计算得到的总额累加器和净额累加器值，以确保正确输入了金额。如果值不相等，可保存手工支付详细信息但不能进行处理。输入的总薪资和净薪资必须等于计算得到的总额累加器和净额累加器值，然后才能验证并处理手工支付。唯一例外的情况是当您的状态为"计算时验证"的情况。

**验证状态** 在运行验证处理时，将自动更新"验证状态"。

未验证：表示计算得到的总额和净额累加器与输入的总薪资和净薪资不一致，或已保存支付但未经验证。

已验证：表示计算得到的总额和净额累加器与输入的总薪资和净薪资一致。

计算时验证：表示收入或扣减根据其他元素作用于累加器。因为在计算过程中需要解析元素，所以在计算结束后系统才能进行验证。

---

**注意：**通过输入所有收入和扣减，然后单击"验证"按钮，可以使用该页面作为计算器，为您确定总薪资和净薪资（在签发手工支付本身时，它同样可用作计算器）。

---

**收入和扣减详细信息**

**元素名称** 输入在此手工支付中使用的所有收入和扣减元素。

**单位、比率、金额、基数、百分比**与**币种代码** 在适用的字段中输入手工支付的每个元素的值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **百分比缴费** | 根据元素定义，此列显示在此元素的总薪资和净薪资累加器中添加或减去的百分比。<br>**注意：**如果元素根据另一个元素缴费，则显示元素名称。如果元素根据总额和净额进行不同的缴费，则在此字段中显示 #####。如果元素根据总薪资和净薪资进行不同的缴费，系统将显示一条消息，说明 # - 百分比缴费对于总薪资和净薪资不同。 |
| **计算值** | 在运行验证处理后，显示该元素对总额和/或净额累加器缴费的值。 |
| **支持元素覆盖** | 单击此链接可访问"支持元素覆盖"页面，您可在其中覆盖特定收入或扣减支持的元素值。如果输入覆盖详细信息，将选中"详细信息"复选框。 |
| **支持元素覆盖 - 支付级别** | 单击此链接可访问"受款人日历 SOVR"页面，可在其中覆盖此手工支付的支持元素值。此覆盖将应用于处理的所有支持元素。 |

# 更正或转回最终确定的结果

一般情况下，通过内置的追溯处理功能，"全球薪资"可将更正作为正常定期薪资的基本部分进行处理。您可使用不定期处理快速解决更多关键的例外情况。

本节概述了薪资结果更正，并讨论如何输入用于更正薪资结果的指令。

## 了解薪资结果更正

提供了可供处理的两种类型更正。它们是：

- 替换
- 强制转回

可供处理的两种类型追溯方法。它们是：

- 使用现有追溯规则。
- 强制更正。

### 常规追溯更正和替换更正示例

完成了四月薪资后，受款人发现其付款不正确。假设在一月有一个追溯有效加薪。薪资从 10,000.00 增长到 11,000.00。可以执行一个不定期更正支付，而不等到五月末进行补偿。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

对于"使用现有追溯规则进行的替换更正"，系统使用正常追溯处理模式和处理集合来处理调整，如现有触发器指示的那样。可应用追溯规则的标准使用和验证（如运行定期一样）。这些功能包括：

- 追溯模式。
- 元素的结转。
- 元素的重新计算。

对于结转模式的客户，此示例发展如下：

| 已处理的日历 | 版本号/修订号 | 薪资 - 旧 | 年初至今 - 旧 | 薪资 - 新 | 要结转的差值 | 年初至今 - 新 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 一月（第一个触发器） | V1R2 | 10,000 | 10,000 | 11,000 | 1,000 | 10,000 |
| 二月 | V1R2 | 10,000 | 20,000 | 11,000 | 1,000 | 20,000 |
| 三月 | V1R2 | 10,000 | 30,000 | 11,000 | 1,000 | 30,000 |
| 四月 | V1R2 | 10,000 | 40,000 | 11,000 | 1,000 | 40,000 |
| 不定期目标日历 | | | | 4,000 | | 44,000 |

对于"使用强制更正追溯的替换更正"，从日历到正确的结转控制正常追溯处理行为。虽然系统仍可执行追溯触发器的交叉验证（触发器之间不允许有方法冲突），但将放弃其他规则。通过正常追溯更正：

- 追溯模式可更正（系统将忽略触发器对追溯事件的处理）。
- 未结转元素（系统将忽略追溯处理集合）。
- 重新计算所有元素（系统将忽略追溯重新计算设置）。

对于结转模式的客户，此示例发展如下（请注意追溯模式中的班次）：

| 已处理的日历 | 版本号/修订号 | 薪资 - 旧 | 年初至今 - 旧 | 薪资 - 新 | 不结转的差值 | 年初至今 - 新 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 一月（第一个触发器） | V1R2 | 10,000 | 10,000 | 11,000 | 1,000 | 11,000 |
| 二月 | V2R1 | 10,000 | 20,000 | 11,000 | 1,000 | 22,000 |
| 三月 | V2R1 | 10,000 | 30,000 | 11,000 | 1,000 | 33,000 |
| 四月 | V2R1 | 10,000 | 40,000 | 11,000 | 1,000 | 44,000 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 已处理的日历 | 版本号/修订号 | 薪资 - 旧 | 年初至今 - 旧 | 薪资 - 新 | 不结转的差值 | 年初至今 - 新 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 不定期目标日历 | | | | | | |

### 转回 – 两种模式示例

例如，在二月期间，处理了状态为"带薪休假"的受款人。状态应该是"无薪休假"。此时假设一月份无更改（尽管 1 月 1 日有触发器）。

| 原始支票 | 二月 | 转回输入 | 不定期 |
|---|---|---|---|
| 薪资 (E1) | 10000 | 薪资 | -10000 |
| 401K | 1000 | 401K | -1000 |
| FWT | 2000 | FWT | -2000 |
| 工会会费 | 100 | 工会会费 | -100 |
| 净薪资 | 6900 | 净薪资 | -6900 |

"强制转回"选项将按逐个元素（或项目）转出支付，如该示例中说明的那样，即使受款人状态尚未在人力资源数据库中更新时也会这样做。如果"没有"进行必要的数据更正，将重新标识后续追溯处理并重新计算已转回的支付。

如果进行了必要的更正，即已在人力资源数据库中更正了受款人状态，"替换"请求也将导致转回，但结果因元素的不同而异，因为系统将应用正常追溯处理规则。

对于"使用现有追溯规则进行的强制转回"，将遵循基本触发器决定的追溯处理模式，而放弃其他规则。重新计算所有元素（系统将忽略追溯重新计算设置）。对于结转客户，这将产生如下所示的数字（针对余额和目标日历计算）。

| | 第一个触发器 | | | | 目标日历 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 一月 | 二月 | 三月 | 四月 | 不定期 |
| | v1r2 | v1r2 | v1r2 | v1r2 | |
| E1 旧 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | |
| 年初至今 - 旧 | 10000 | 20000 | 30000 | 40000 | |
| E1 新 | 10000 | 0 | 10000 | 10000 | -10000 |
| 年初至今 - 新 | 10000 | 20000 | 30000 | 40000 | 30000 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 第一个触发器 | | | | 目标日历 |
|---|---|---|---|---|---|
| 差额 | | 10000 | | | |

对于更正客户，此示例发展如下（针对余额和目标日历计算）：

- 未结转元素（系统将忽略追溯处理集合）。
- 重新计算所有元素（系统将忽略追溯重新计算设置）。

| | 第一个触发器 | | | | 目标日历 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 一月 | 二月 | 三月 | 四月 | 不定期 |
| | v2r1 | v2r1 | v2r1 | v2r1 | |
| E1 旧 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | |
| 年初至今 - 旧 | 10000 | 20000 | 30000 | 40000 | |
| E1 新 | 10000 | 0 | 10000 | 10000 | 0 |
| 年初至今 - 新 | 10000 | 10000 | 20000 | 30000 | |
| 差额 | | 10000 | | | |

"使用强制的更正追溯进行的强制转回"与标准替换的相似之处在于，从日历到更正及结转来控制正常追溯行为。虽然系统仍可执行追溯触发器的交叉验证（触发器之间不允许有方法冲突），但将放弃其他规则。通过替换转回更正：

- 追溯模式可更正（系统将忽略触发器对追溯事件的处理）。
- 未结转元素（系统将忽略追溯处理集合）。
- 重新计算所有元素（系统将忽略追溯重新计算设置）。

对于结转客户，此示例发展如下（针对余额和目标日历计算）：

| | 第一个触发器 | | | | 目标日历 |
|---|---|---|---|---|---|
| | 一月 | 二月 | 三月 | 四月 | 不定期 |
| | v2r1 | v2r1 | v2r1 | v2r1 | |
| E1 旧 | 10000 | 10000 | 10000 | 10000 | |
| 年初至今 - 旧 | 10000 | 20000 | 30000 | 40000 | |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | 第一个触发器 | | | | 目标日历 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1 新 | 10000 | 0 | 10000 | 10000 | 0 |
| 年初至今 - 新 | 10000 | 10000 | 20000 | 30000 | 30000 |
| 差额 | | 10000 | | | |

对于更正客户，在使用现有追溯规则进行的强制转回和使用强制更正追溯进行的强制转回之间没有重大差异。

**注意：**前面的示例包括三月和四月作为在已更正的薪资和实际更正之间的已结薪资，说明了正常追溯处理的本质和强制替换处理（特别是对于正常结转客户而言）之间的差别。大多数情况可能是对最近期间付款的更正，在此情况下是四月，并且行为中的差别通常可忽略不计。

## 用于更正薪资结果的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 更正请求详细信息 | GP_OFFCYCLE_C_SEC | 单击"不定期请求"页面的"要更正的日历"区段中的"更正详细信息"图标。 | 输入用于处理薪资更正的指令。 |
| 实际输入 | GP_PI_MNL_ERNDED | • 单击"更正请求详细信息"页面中的"要更正的实际输入日历"链接。<br>• 单击"更正请求详细信息"页面中的"目标日历的实际输入"链接。 | 使用所需的更正输入日历的实际输入。<br>输入目标日历的实际输入。<br>**注意：**对于转回，不管追溯模式如何，通常从不使用这些实际输入链接，因为您所做的是转回已存在的输入。<br>此页面还可用于输入追加支付和预付薪资指令。 |
| 缺勤事件输入 | GP_ABS_EVENT | 单击"更正请求详细信息"页面中的"缺勤事件输入"链接。 | 输入需要更正的缺勤事件。<br>**注意：**只有安装了"PeopleSoft Enterprise 缺勤管理"，此链接才可用。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 受款人日历 SOVR | GP_PYE_CAL_SOVR | 单击"更正请求详细信息"页面中的"支持元素覆盖 - 目标日历"链接。 | 输入或检查用于元素覆盖的支持信息。<br>此页面还可用于输入追加支付指令。 |
| 追溯 | GP_TRIGGER_RTO | 单击"更正请求详细信息"页面中的"查看触发器"链接。 | 输入或查看追溯触发器信息。 |

## 进行更正

访问"更正请求详细信息"页（在"日历"中单击"更正详细信息"图标访问"不定期请求"页的"更正"区段）。

更正请求详细信息页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**可在此页面中输入的字段取决于为此类不定期事务处理创建的配置设置。

该页面快照显示了在没有任何配置的情况下，该页面的显示外观。

请参见第 23 章，"配置不定期事务处理"，第 679 页。

**日历 ID**
选择需要对其进行更正的日历。

**查询日历本身尚未被完成的预付**
选择此字段可选择和更正"定期"日历本身尚未最终确定的日历，但已为此受款人将该日历处理为预付。

**要更正的实际输入日历**
单击此链接可访问"实际输入"页面。

**缺勤事件输入**
单击此链接可访问"缺勤事件输入"页面。

**更正类型**
输入更正的类型。有效值包括"替换"和"强制转回"。

**注意：**在处理转回时，需要使支付无效，为此，可在完成银行业务后使用"按计算组检查支付"组件；或在"手工支付调整"页面中进行调整。这不是自动处理。

请参见第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页。

**追溯方法**
输入用于此更正类型的追溯方法。有效值包括"使用现有追溯规则"和"强制更正"。

**支付日期**
如果在"不定期请求"页面中输入了值，则该值将为默认值。使用该日期可选择日期生效规则，以及将结果分配到适当的时间期间（月初至今、季初至今和年初至今余额）。

**支付方式**
选择用于更正的支付方式。

**元素选择**
选择要为此更正处理的元素。

**注意：**对于强制转回更正，元素选择不可用于输入。

**实际输入目标日历**
单击此链接可访问"实际输入"页面。

**支持元素覆盖 - 目标日历**
单击此链接可访问"受款人日历 SOVR"页面。

**查看触发器**
单击此链接可查看、编辑和添加追溯触发器。

**追溯触发器存在**
如果在要更正的日历的期间结束日期当天或之前存在触发器，或如果触发器表示的国家/地区与关联到不定期组的薪资组的国家/地区相同，系统将选中此复选框。如果取消选中此复选框，您必须手工创建触发器，或更正将导致生成触发器的数据。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**追溯触发器** 显示关联到与更正相同的国家/地区的追溯触发器列表。

# 进行追加支付

本节概述了追加支付，并讨论如何输入追加支付的指令。

## 了解追加支付

追加支付是在正常处理周期以外处理的一次性支付。例如，一次性奖金、奖励、费用报销或为员工住房支付的租金。这些事务处理在许多方面与手工支付相同；然而，追加支付是在系统中支付的，而手工支付通常在系统外支付，并在进行支付后记录在系统中。

使用追加支付进行支付的项目和金额通常输入为一次性实际输入。

## 用于进行追加支付的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 追加支付详细信息 | GP_OFFCYCLE_U_SEC | 单击"追加支付详细信息"页面的"追加支付"区段中的"支付详细信息"图标。 | 输入用于处理追加支付的指令。 |
| 实际输入 | GP_PI_MNL_ERNDED | 单击"追加支付详细信息"页面中的"实际输入"链接。 | 输入目标日历的实际输入。 |
| 受款人日历 SOVR | GP_PYE_CAL_SOVR | 单击"追加支付详细信息"页面中的"支持元素覆盖"链接。 | 覆盖特定追加支付的数据筛选、日期、期间、公式或变量的值。 |

## 输入用于追加支付的指令

访问"追加支付详细信息"页面（单击"追加支付详细信息"页面"追加支付"区段中的"支付详细信息"图标）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

不定期请求

追加支付详细信息

薪资组: KOLO1MTH 期间 ID: KAMO4MO1 不定期组: 1

员工 ID: KOLAO1 姓名: Ted Alfort 员工记录: 0

日历 ID: KAMO4MO1###3

日历控制

*支付日期: 2006/05/10

*期间开始日期: 2004/09/01 *期间结束日期: 2004/09/30

处理控制

*运行类型:

*支付方式: 使用正常分配

元素选择

全部

实际输入元素

有限元素集合 受限元素集合名称:

支付关键字覆盖

公司: 合同编号:

实际输入 支持元素覆盖

追加支付详细信息页面

---

**注意：**可在此页面中输入的字段取决于为此类不定期事务处理创建的配置设置。

该页面快照显示了在没有任何配置的情况下，该页面的显示外观。

---

请参见第 23 章，"配置不定期事务处理"，第 679 页。

**日历 ID**

系统基于目标期间 ID 生成目标日历。日历名称由目标期间 ID 和事务处理序号组成。（您不能通过"日历"组件访问该日历；然而，系统会将日历的数据存储在结果表中。）

**支付日期**

如果在"不定期请求"页面中输入了值，则该值将为默认值。使用该日期可选择日期生效规则，以及将结果分配到适当的时间期间（月初至今、季初至今和年初至今余额）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**期间开始日期**与**期间结束日期**

从目标期间 ID 提供。

系统使用这些日期确定：

- 更新累加器的期间，这些累加器定义为基于期间开始日期或期间结束日期进行累计。
- 元素定义，用于在处理过程中检索使用期间开始日期或期间结束日期作为定义截止日期的元素。

手工支付、更正和追加支付继承目标日历中的日期；您可以覆盖这些默认日期。预付薪资继承来源日历的日期，将对该日历进行预付；您不能覆盖预付的这些日期。

**运行类型**

运行类型可以确定要在处理过程中使用的处理列表。

如果要解析的元素没有包括在与选定的来源日历关联的处理列表中，您可以为追加支付创建新的处理列表和运行类型，并在此处选择新运行类型。

**支付方式**

选择用于追加支付的支付方式。

**元素选择**

选择要为此追加支付处理的元素。

---

**注意：**要防止正常收入和扣减显示在追加支付中，您可能需要在"实际输入"页面中输入"有限元素集合"字段值或输入要处理的所有元素，并选择"实际输入元素"选项。

---

**支付关键字覆盖**

此区段类似于"手工支付详细信息"页面中的"支付关键字覆盖"区段。您可以覆盖为支付实体定义的任何支付关键字的值，这些实体关联到薪资组。

**实际输入**

单击此链接可访问"实际输入"页面，您可在其中输入目标日历的实际输入。

**支持元素覆盖**

单击详细信息按钮可访问"受款人日历 SOVR"页面，您可在其中覆盖特定追加支付的数据筛选、日期、期间、公式或变量的值。

## 处理预付

本节概述了预付，并讨论如何输入预付薪资的指令。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解预付

"预付处理"是在定期日历的正常计划之前对其进行的处理。例如，对提前离职和完全或部分期间预付的支付。

---

**注意：**对预付定期日历的处理方式与它们在各自计划的运行中的方式完全相同。唯一的不同之处是计时。对于一次性付款，可创建追加支付，而不是预付薪资。

---

在本书的另外一章介绍了使用定期处理来处理预付的更多信息。

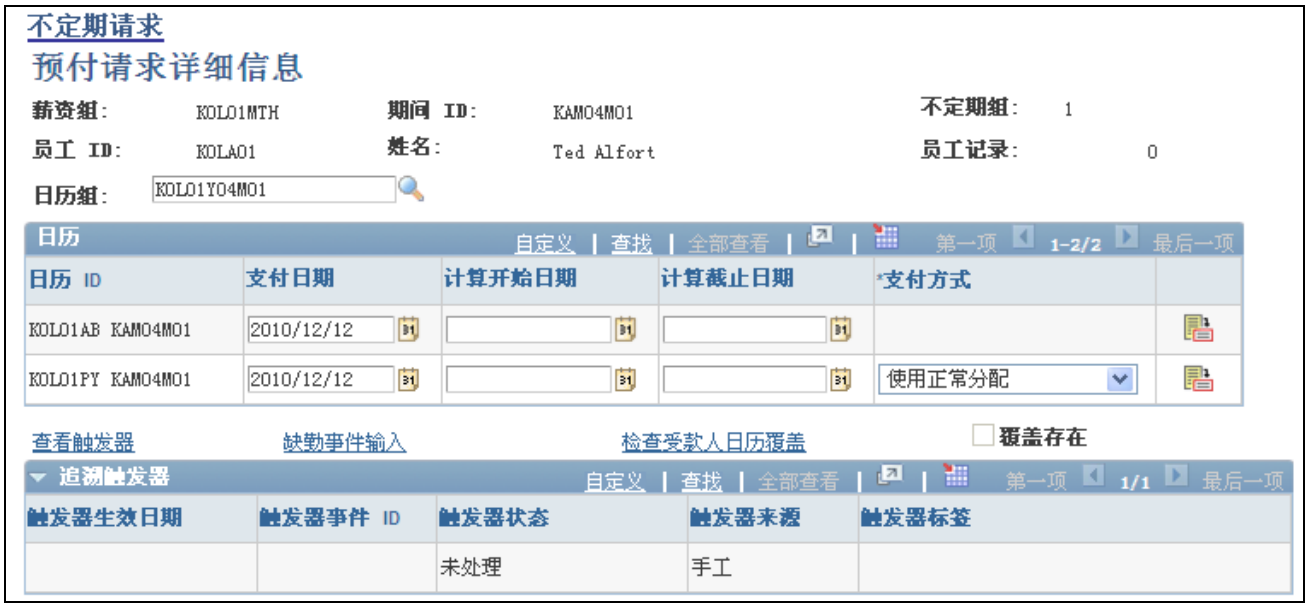
## 用于处理预付的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 预付请求详细信息 | GP_OFFCYCLE_A_SEC | 单击"预付请求详细信息"页面的"预付"区段中的"预付详细信息"图标。 | 输入用于处理预付薪资的指令。 |
| 调整缺勤余额 | GP_PI_MNL_AE | 单击"预付请求详细信息"页面中的"调整缺勤余额"按钮。 | 调整缺勤限额余额。 |
| 实际输入 | GP_PI_MNL_ERNDED | 单击"预付请求详细信息"页面中的"实际输入"按钮。 | 覆盖收入和扣减。 |
| 追溯 | GP_TRIGGER_RTO | 单击"预付请求详细信息"页面中的"查看触发器"链接。 | 输入或查看追溯触发器信息。 |
| 缺勤事件输入 | GP_ABS_EVENT | 单击"预付请求详细信息"页面中的"缺勤事件输入"链接。 | 输入与预付薪资相关的缺勤事件。 |
| 受款人日历组 | GP_PYE_RUN | 单击"预付请求详细信息"页面中的"检查受款人日历覆盖"链接。 | 输入预付的期间中受款人日历的覆盖详细信息。 |

## 输入用于预付薪资的指令

访问"预付请求详细信息"页面（单击"预付请求详细信息"页面"预付"区段中的"预付详细信息"图标。）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




预付请求详细信息页面

---

**注意：**可在此页面中输入的字段取决于为此类不定期事务处理创建的配置设置。

该页面快照显示了在没有任何配置的情况下，该页面的显示外观。

---

请参见第 23 章，"配置不定期事务处理"，第 679 页。

---

**注意：**系统为相同不定期运行中的相同日历组和人员处理的预付不会多于一个。如果需要同时为相同支付期间中的多个更小时间段预付款（如 1 日 到 5 日和 10 日到 11 日），必须设置两个不同的请求，并在单独的运行中处理每个请求。

此外，如果在两个不同的不定期请求中为同一个受款人和日历组设置了两个预付，并且您尝试在同一个运行中一起处理它们，系统将发出警告，指出发现了重复，并且仅处理一个请求，而忽略其他所有请求。您可以忽略该警告并继续，也可以返回并修改请求，然后再进行处理。

---

### 列出要预付的受款人和日历组

**日历组**

选择与薪资组关联的未最终确定的日历组。在"日历"栅格中，系统将以日历的处理顺序列出与选定日历组关联的所有日历。

**支付日期**

如果在"不定期请求"页面中输入了值，则该值将为默认值。使用该日期可选择日期生效规则，以及将结果分配到适当的时间期间（月初至今、季初至今和年初至今余额）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**计算开始日期**与**计算截止日期**

要签发部分期间的薪资，请输入要支付的时间期间的开始和/或结束日期。例如，要处理从 1 日到 15 日的月薪日历，您只需输入 15 日作为结束日期；要日处理从 16 日到月末的薪资，用户只需在开始日期中输入 16 日。

在此处输入日期将导致在不定期运行过程中进行期间分段，而无需使用分段触发器。（分段触发器将同时影响定期和不定期事务处理，这不是希望得到的结果。例如，如果预付 10 天的薪资，没有理由对受款人同一期间的奖金支付或缺勤数据进行分段。）

为了避免无意中产生重复支付，每次在定义日历的开始日期和截止日期时，后续处理都将检查区段，以确保新区段不会覆盖相同日历的同一个时间期间。不论运行类型是否允许日历期间的重复，此规则都将适用。

**支付方式**

您可以覆盖薪资日历的默认支付方式。

**调整缺勤余额**或**实际输入**

此按钮可用于访问"调整缺勤余额"页面或"实际输入"页面。可访问的页面取决于列表中的日历是缺勤日历还是薪资日历。

如果是缺勤日历，单击此按钮可访问"调整缺勤余额"页面，您可在其中调整缺勤限额余额。

如果是薪资日历，单击此按钮可访问"实际输入"页面，您可在其中覆盖收入和扣减。

**查看触发器**

单击此链接可访问"追溯"页面，检查、添加或删除触发器。

**缺勤事件输入**

单击此链接可访问"缺勤事件输入"页面，输入与此预付薪资关联的缺勤事件。

**检查受款人日历覆盖**

单击此链接可访问"受款人日历覆盖"(GP_PYE_RUN) 组件。您可在此处查看或修改覆盖。系统将在处理预付薪资时遵循所有受款人日历覆盖，包括防止处理日历的覆盖。

**覆盖存在**

如果日历组中存在受款人日历覆盖，则打开此指示。

## 处理和查看不定期事务处理的结果

"不定期按需"组件可用于创建请求和日历，以及处理和查看不定期请求。在"不定期按需"页面中，您可以计算运行、查看结果，以及完成或取消处理。每次计算运行时，系统首先取消所有结果，然后标识并计算不定期请求。因此，只要从"不定期按需"页面运行计算处理，就不需要设置重复触发器。如果使用"计算缺勤和薪资运行控制"页面计算不定期请求，并且选择了"计算"选项而没有选择"全部重新计算"选项，则需要重复触发器进行重新标识和重新计算。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

仍需要为不定期事务处理创建追溯触发器和分段触发器。只有为每个国家/地区设置了正确的触发器定义后，系统才会创建触发器。应为其创建触发器定义的记录是 GP_OFFCYCL_M_VW、GP_OFFCYCL_C_VW、GP_OFFCYCL_U_VW 和 GP_OFFCYCL_A_VW。这些记录分别对应于手工支付、更正、追加支付和预付。

在从此页面进行处理时，根据单击的按钮，将使用远程调用来计算、完成或取消运行。这样可使您处理运行的同时仍处于"不定期按需"页面中。而不会重新定向到"计算缺勤和薪资"页面。如果要通过解析链、处理流或处理列表运行处理，则必须使用"计算缺勤和薪资"页面运行它，该页面与从中运行定期薪资处理的页面相同。如果从"不定期按需"页面成功运行了计算处理，在完成计算或最终确定结果后，系统自动将您转到"受款人状态"页面。如果取消运行，系统不会将您重新定向到"受款人状态"页面，而是显示一条消息，确认取消处理成功运行。

---

**注意：**有关处理和查看薪资的更多详细信息，请参见薪资处理章节以及有关查看和最终确定薪资结果的章节。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 25 章

# 输入和处理缺勤

本章讨论如何：

- 输入、更新和使缺勤事件无效。
- 在缺勤输入过程中预测缺勤限额余额。
- 查看当前缺勤限额余额并运行缺勤限额余额查询过程。
- 调整和覆盖缺勤限额余额。
- 检查每日缺勤记录。
- 运行缺勤限额和请假处理。
- 创建缺勤结果注册。

**另请参见**

第 11 章，"了解缺勤管理"，第 273 页

第 12 章，"定义缺勤元素"，第 291 页

## 输入、更新和使缺勤事件无效

本节概述了缺勤输入，并讨论如何：

- 输入、更新和使缺勤事件无效。
- 输入有关缺勤的详细信息。

### 了解缺勤输入

当受款人在正常计划的工作时间内缺勤时，您可以记录请假、开始日期和结束日期以及其他要跟踪的详细信息。

输入缺勤的方式包括：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 通过"缺勤事件输入"页面。

  薪资管理员使用此页面记录缺勤事件。

- 通过自助服务缺勤页面。

  受款人和经理可使用自助服务页面输入缺勤的请求；经理还可通过自助服务页面审批请求。

  如果将"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"与"缺勤管理"配合使用，则可以通过"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"的"时间表"页面访问"缺勤管理自助服务"页面。

  请参见第 27 章，"输入和审批自助服务缺勤请求"，第 771 页。

本章讨论薪资管理员的缺勤输入任务。

**缺勤事件输入步骤**

以下是输入缺勤事件的步骤：

1. 访问受款人的"缺勤事件输入"页面。
2. 选择请假元素并输入缺勤的开始日期和结束日期。
3. 如果适用，输入受款人缺勤的部分时数以及缺勤的原始开始日期。
4. 单击"详细信息"链接访问"缺勤事件输入详细信息"页面，您可在其中输入与缺勤相关的其他详细信息（如果适用）。
5. 如果所输入的请假需要执行"预测"处理，可返回"缺勤事件输入"页面，在输入缺勤过程中按照预测限额的步骤操作。如果尝试保存请假的缺勤输入之前没有首先运行"预测"处理，系统将显示警告消息。

## 用于输入、更新和使缺勤事件无效的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 缺勤事件输入 | GP_ABS_EVENT | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，缺勤事件，缺勤事件输入 | 输入、更新和使缺勤无效。启动"缺勤预测"处理。 |
| 缺勤事件输入详细信息 | GP_ABS_EVENT_SEC | 单击"缺勤事件输入"页面中的"详细信息"链接。 | 输入缺勤的详细信息，包括原因、处理操作、经理审批、用户定义的数据、限额调整以及部分时数。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 输入、更新和使缺勤无效

访问"缺勤事件输入"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，缺勤事件，缺勤事件输入）。

缺勤事件输入页面

要输入新的缺勤，请插入一行，并填写下面描述的字段。要对行进行更改，请删除该行，然后添加新行。

---

**注意：**如果输入的缺勤包含重叠日期，并且您的缺勤规则不允许在同一天输入多个缺勤，那么在尝试保存事件时，将显示错误消息。如果选择使用自动优先级处理功能，并且为请假元素指定了优先级编号，系统将确定哪个请假元素具有相关日期的优先级，并提供执行优先级处理的选项。可在"请假 - 优先级"页面中定义缺勤优先级规则。

---

**开始日期**与**截止日期**

用户可显示在指定日期范围内的缺勤请求，方法是在"开始日期:"和"截止日期:"字段中输入日期。如果将"开始日期"和/或"截止日期"保留空白，系统将根据默认日期启动搜索。

"开始日期"和"截止日期"日期范围由"国家/地区"组件的"历史记录栅格"页面中输入的"默认历史记录日期范围"值确定。如果没有设置"默认历史记录日期范围"，系统将使用当前日期的默认值 – 90 天作为"开始日期"字段，当前日期 + 90 天作为"截止日期"字段。

**刷新**

在输入、更改或删除"开始日期:"和"结束日期:"字段中的日期后，单击"刷新"按钮。

---

**注意：**如果在更改了"开始日期"或"截止日期"字段后没有单击"刷新"，您将收到一条错误消息，指出必须单击"刷新"按钮。单击"刷新"按钮后，可以继续进行缺勤输入。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 请假

**请假元素**

选择与受款人的缺勤对应的请假元素。（您可以在您组织定义的所有请假元素中进行选择，而不仅限于受款人对其有适用资格的元素。）

**开始日期**与**结束日期**

输入缺勤的开始日期和结束日期。如果缺勤中有中断，则分别输入每个事件。例如，如果受款人由于生病而休息了两天，然后返回工作三天，又生病休息，则可输入两个缺勤事件。如果缺勤包含一个周末（即，星期四到星期一），则输入一个缺勤事件。

系统将使用在指定的开始日期生效的请假定义。

**部分时数**

对于不满全天的缺勤，请输入受款人缺勤的时数。

如果受款人缺勤一天以上（开始日期和结束日期不同），系统将假设部分时数仅适用于缺勤的第一天。要以其他方式指定，请单击"详细信息"链接，访问"缺勤事件输入详细信息"页面。

**处理操作**

对于新的缺勤事件，默认值是"正常"。

选择"无效"使已经通过"请假"处理的缺勤无效。该事件将不会在后续运行中处理。相反，在下一个"请假"处理过程中，"处理操作"将重置为"正常"，并自动选中"作废"复选框。

在追溯处理过程中，将计算新版本的结果，不包含已作废的事件。不会从已作废的事件生成实际输入，并且收入/扣减的结果具有差值。

**作废**

如果使事件无效并运行了请假处理，则选中该复选框。

如果使用自动优先级处理功能，并且为请假元素指定了优先级编号，也可选择此字段。如果保存的缺勤输入包含重叠日期，系统将使优先级较低的事件无效，然后为不重叠的日期创建新事件。

**原始开始日期**

如果请假规则允许将此缺勤链接到由于相同原因而请假的以前的缺勤，则在此字段中输入一个日期。（在请假元素的"期间"页面中已选中"链接缺勤"和"按原始开始日期"选项。）

如果此缺勤与其他缺勤相关，应输入原始缺勤的开始日期。

示例：受款人在下列时间期间内请病假：

| 缺勤类型 | 原因（非在线输入） | 缺勤开始日期 | 缺勤结束日期 | 原始开始日期 |
|---|---|---|---|---|
| 病假 | 手腕扭伤 | 5 月 15 日 | 5 月 16 日 | 5 月 15 日 |
| 病假 | 流感 | 6 月 1 日 | 6 月 5 日 | 6 月 1 日 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 缺勤类型 | 原因（非在线输入） | 缺勤开始日期 | 缺勤结束日期 | 原始开始日期 |
|---|---|---|---|---|
| 病假 | 手腕未治愈 | 6 月 10 日 | 6 月 10 日 | 5 月 15 日 |

为第一个和第三个缺勤事件输入相同的原始开始日期，告诉系统这些缺勤是相关的。如果将请假元素定义为链接缺勤，系统将检查在时间段内发生的当前缺勤是否允许进行链接。如果允许，两个事件将链接起来。

"原始开始日期"的默认值是开始日期。更改此处的开始日期不会更新原始开始日期。

**详细信息** 单击此链接可显示"缺勤事件输入详细信息"页面，您可在其中输入有关缺勤的其他信息。

**输入来源** 显示输入请假的人员。

**工作流状态** 显示请假的当前工作流状态。

**预测** 输入缺勤事件后，单击此按钮启动"预测"处理。要使用此按钮，必须对一个或多个请假元素启用缺勤预测。

### 处理状态

选择"处理状态"选项卡。

缺勤事件输入页面：处理状态选项卡

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**状态** 显示缺勤事件的状态，因为它与薪资中的处理相关。有效值包括："不处理"、"已处理"和"最终确定"。

**注意：**如果在定期或不定期计算过程中对状态为"最终确定"的缺勤事件进行了追溯处理，该缺勤事件将被设置为"已处理"。

**日历组 ID** 显示为其处理请假的日历组。

**处理日期** 显示处理请假的日期。

### 预测值

选择"预测值"选项卡。

缺勤事件输入页面：预测值选项卡

**开始日期**与**结束日期** 这些字段显示为主页面中的缺勤事件输入的日期。此处所做的任何更改都会更新主页面。

**预测值** 由预测元素解析的字母数字值。可在"请假 – 预测"页面中将预测公式与请假元素关联起来。（例如，预测元素可能返回值"合格"或"不合格"。）

**预测日期时间** 为请假元素运行"预测"处理的上次日期和时间。

**预测详细信息** 选择此链接可访问"缺勤预测结果"页面。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 删除缺勤事件行

根据在"事件输入"页面中选定的"薪资状态"和"删除选项"，"删除行"按钮将可用或变灰。如果选定的"删除选项"是"除了已处理的所有事件"，则所有已处理行和最终确定行的"删除行"按钮将处于禁用状态。如果选定的"删除选项"是"除了已最终确定的所有事件"，则所有最终确定行的"删除行"按钮将处于禁用状态。

如果选择删除某个缺勤事件，并且选择的"删除选项"是"除了已最终确定的所有事件"，则会发出警告。警告消息显示"确实要删除开始日期为 %2，结束日期为 %3 的事件 %1 吗？"附加到此消息的说明表示"已处理此缺勤事件。如果删除此事件，必须重新处理缺勤以更正结果。"

## 输入有关缺勤的详细信息

访问"缺勤事件输入详细信息"页面（单击"缺勤事件输入"页面中的"详细信息"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤事件

缺勤事件输入详细信息

请假: KOAT PTO
缺勤类型: 休假
缺勤原因:
事件优先级: 10
项来源: 管理员
上次更新:
工作流程状态: 需要审批
处理状态 (S): 未处理
*处理操作: 正常
日历组 ID:
作废指示
处理日期:
经理批准
第一次处理日期:

缺勤开始/结束数据

*开始日期: 2003/02/05
结束日期: 2003/02/05
原开始日期: 2003/02/05
休假天数: 无

用户定义字段

用户定义的字段 1
日期 1:
字符 1:
现金 1:
币种代码 1:
小数 1:

用户定义的字段 2
日期 2:
字符 2:
现金 2:
币种代码 2:
小数 2:

用户定义的字段 3
日期 3:
字符 3:
现金 3:
币种代码 3:
小数 3:

用户定义的字段 4
日期 4:
字符 4:
现金 4:
币种代码 4:
小数 4:

超盖

缺勤限额:
调整:

备注

缺勤事件输入详细信息页面 (1/2)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤事件输入详细信息页面 (2/2)

**请假**

显示在"缺勤事件输入"页面中选定的请假元素。

**事件优先级**

如果在"请假 - 优先级"页面中指定了优先级，则显示请假元素的优先级。

如果为相同的日期输入多个请假，可在保存输入时使用自动优先级处理功能。系统将比较重叠缺勤的优先级号码，确定对冲突日期应用哪个请假规则。编号越低，优先级就越高。

**缺勤原因**

可以从自缺勤开始日期开始有效的缺勤原因中选择一个原因。可以在"缺勤类型"页面中定义缺勤原因，并在"请假 - 计算"页面中将缺勤类型链接到请假元素。

**缺勤类型**

显示"请假"元素的缺勤类型。

**输入来源**

指出缺勤数据的来源。有效值包括：

管理员：使用"缺勤事件输入"页面创建缺勤事件输入。这是使用"缺勤事件输入"页面创建新输入的默认值。

第三方时间与人力：使用第三方界面创建缺勤事件输入。

员工自助服务输入：使用"缺勤自助服务员工"请求页面创建缺勤事件输入。

经理自助服务输入：使用"缺勤自助服务经理"请求页面创建缺勤事件输入。

员工时间表：使用"员工时间表"页面创建缺勤事件输入。

经理时间表：使用"经理时间表"页面创建缺勤事件输入。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**经理批准** 选中该复选框可在运行请假处理时处理缺勤。如果将请假元素（在"请假 - 计算"页面中）定义为不需要经理审批，默认情况下将选中此复选框。

**上次更新** 在保存输入后将显示此日期。

**工作流状态** 显示请假的当前工作流状态。

**处理状态** 显示缺勤事件的状态，因为它与薪资中的处理相关。有效值包括："不处理"、"已处理"和"最终确定"。

**日历组 ID** 显示为其处理请假的日历组。

**处理日期** 此字段显示此缺勤事件的最近处理日期。

**第一次处理日期** 此字段中的值表示缺勤事件的原始处理日期。对于追溯处理，"处理日期"和"第一次处理日期"字段显示不同的处理日期。

### 用户定义字段

您最多可以在 16 个用户定义的字段中输入数据。在运行"请假"处理时，系统会将数据写入每日记录，以便使用这些数据计算公式。

GP_ABS_EVENT 记录中的系统元素对应于每个用户定义的字段。命名规则如下：

- 对于日期值，EVT CONFIG1(2, 3, 4)。
- 对于小数值，EVT CONFIG1(2, 3, 4) DC。
- 对于字符值，EVT CONFIG1(2, 3, 4) CH。
- 对于货币值，EVT CONFIG1(2, 3, 4) MN。

缩写定义：Event configurable 1(2,3,4) date/decimal/character/monetary（事件可配置 1(2,3,4) 日期/小数/字符/货币）

例如，员工在病假期间将获得 100% 或 80% 的薪资。如果获得 100%，则在获得的每 5 组病假天数中扣除一天的假期。在其中一个小数字段中输入 "100" 或 "80"，指定员工的选择，然后使用公式计算员工在每种情况中扣除的假期天数。

---

**注意：**根据请假规则，在"请假"处理过程中可覆盖在用户定义的字段中输入的值。

---

**注意：**此页面中的用户定义字段与显示在"请假 - 计算"页面中的用户定义字段无关。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 覆盖

如果请假元素与每个缺勤限额元素关联，使用此组框可覆盖标准缺勤限额或调整受款人的缺勤限额余额。要覆盖缺勤限额或调整基于频率的缺勤限额的缺勤限额余额，请使用"缺勤调整"页面。

---

**重要！** 请使用与用于定义限额元素的单位类型相同的单位类型。

---

| | |
|---|---|
| **缺勤限额** | 要覆盖此事件的缺勤限额，请在此字段中输入单位数。如果请假链接到多个缺勤限额元素，该数量仅覆盖第一个链接元素的缺勤限额。 |
| **调整** | 要调整缺勤限额余额，请在此字段中输入单位数。（该数量将植入自动指定的调整元素。）输入负数可减少缺勤限额余额。 |

### 缺勤开始/结束数据

| | |
|---|---|
| **开始日期**、**结束日期**与**原始开始日期** | 这些字段显示为主页面中的缺勤事件输入的日期。此处所做的任何更改都会更新主页面。 |

只有缺勤公式引用在下列字段中输入的数据时，才能在缺勤计算中使用这些数据。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**部分天数**

指定缺勤事件的哪几天是部分天数。

如果在"缺勤"（设置）页面中启用了"计算结束日期或期间"选项，并且"单位类型"是"小时"，当系统计算结束日期或期间时，将考虑在此组框中输入的任何部分时数或半天条目。

例如，某员工的工作计划为星期一至星期五，每天工作 8 小时。此员工报告从 2007 年 1 月 8 日星期一到 2007 年 1 月 10 日星期三缺勤。然后他在星期一请了半天假，对缺勤的其余几天则请了全天假。

示例 1："缺勤国家/地区"设置定义如下：

- 单位类型 = 小时。
- 允许部分天数 = 已选定。
- 部分天数 = 部分时数。

通过这些设置，要正确地输入缺勤数据，员工应报告：

- 开始日期 = 2007 年 1 月 8 日。
- 结束日期 = 2007 年 1 月 10 日。
- 部分天数 = 仅开始日。
- 开始日时数 = 4。

示例 2："缺勤国家/地区"设置定义如下：

- 单位类型 = 小时。
- 允许部分天数 = 已选定。
- 部分天数 = 半天。

通过这些设置，要正确地输入缺勤数据，员工应报告：

- 开始日期 = 2007 年 1 月 8 日。
- 结束日期 = 2007 年 1 月 10 日。
- 部分天数 = 仅开始日。
- 开始日为半天 = 已选定。

---

**警告！** 如果在"缺勤国家/地区"设置中以日为单位定义了缺勤单位类型，则建议不要使用部分天数选项。

---

**注意：**只有在缺勤公式引用在下列字段中输入的数据时，才能在缺勤计算处理中使用这些数据。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在以日为单位计算缺勤时，"部分天数"字段中可用的选项包括：

- 每天
- 仅结束日
- 无
- 仅开始日
- 开始日和结束日

**开始日时数**、**结束日时数**与**每天时数**

分别输入受款人在缺勤第一天、缺勤最后一天或缺勤每天的缺勤时数。

**重要！**除非已安装了"Oracle 员工团队计划"，并在"部分天数"字段中选择了一个选项，否则这些字段不可用。

**开始日为半天**、**结束日为半天**与**每天为半天**

如果受款人正好缺勤了半天，则选择该选项。

**重要！**除非已安装了"Oracle 员工团队计划"，并在"部分天数"字段中选择了一个选项，否则这些字段不可用。

**开始日开始时间**、**结束日开始时间**与**每天开始时间**

输入指定工作日或多个工作日的计划开始时间。

**重要！**除非已安装了"Oracle 员工团队计划"，并在"部分天数"字段中选择了一个选项，否则这些字段不可用。

**开始日结束时间**、**结束日结束时间**与**每天结束时间**

输入指定的一个或多个工作日的计划结束时间。

**重要！**除非已安装了"Oracle 员工团队计划"，并在"部分天数"字段中选择了一个选项，否则这些字段不可用。

## 在缺勤输入过程中预测缺勤限额余额

本节概述了预测，并讨论如何：

- 检查缺勤限额余额预测结果。
- 检查预测消息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 了解缺勤限额余额预测

使用"缺勤预测"处理可评估缺勤事件的影响。要使用此功能，必须定义适用于组织的预测规则并启用缺勤预测功能。

### 缺勤预测步骤

以下是使用缺勤预测的步骤：

1. 在"缺勤事件输入"页面中输入受款人的实际或预计缺勤事件。
2. 单击"预测"按钮开始处理。

   **注意：**在启动"预测"处理之前，系统不会自动保存缺勤请求。在离开页面之前，虽然系统会提示保存数据，但在"预测"处理前后不需要保存预测信息。

3. 如果适用，检查"预测消息"页面，查看是否在处理过程中生成了错误或警告。
4. 更正错误并重新运行处理。

   每次运行"预测"处理时，系统都将覆盖以前预测的数据。

5. 单击"缺勤事件输入"页面中的"预测详细信息"链接，查看结果。

### 预测和追溯

在缺勤预测中，预测期间将包括由于存在未处理的追溯触发器而应重新处理的日历。缺勤事件更改必须创建追溯触发器，才能使预测期间包括最终确定的日历，该日历的期间包括触发器的生效日期。

### 包含追溯的缺勤预测的示例

经理自助服务，时间管理，审批时间和例外情况，缺勤请求，缺勤请求在 10 月的运行期间，某员工缺勤了 24 小时，从 10 月 17 日到 10 月 19 日。因为缺勤限额不足以覆盖此缺勤，部分缺勤没有薪资。为此缺勤定义的规则将此事件标记为"不合格"。

如果结束日期更改为 10 月 18 日，则有足够的缺勤限额，并且该事件将被标记为"合格"。对事件的更改将创建追溯触发器，因此在预测过程中将再次处理 10 月日历。

**注意：**缺勤事件更改必须创建追溯触发器，才能使预测期间包括最终确定的日历，该日历的期间包括触发器的生效日期。此外，将选择满足追溯限制的最早的追溯触发器（不限于缺勤事件的追溯触发器），确定哪个模板日历是追溯处理的起点。日期期间结束日期必须大于或等于追溯触发器的最小生效日期，该日期大于或等于追溯限制日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于预测缺勤限额余额的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 缺勤预测结果 | GP_ABS_EVT_FCS_SEC | 单击"缺勤事件输入"页面的"预测值"选项卡中的"预测详细信息"链接。 | 检查"预测"处理的结果，查找特定的缺勤事件以及映射到该事件的所有请假元素。 |
| 预测消息 | GP_ABS_FCST_MSG | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，缺勤事件，预测消息 | 检查在"预测"处理过程中生成的消息。 |
| 预测消息详细信息 | GP_ABS_FCS_MSG_SEC | 单击"预测消息"页面中的"详细信息"链接。 | 检查选定的错误或警告消息的文本。 |

## 检查缺勤限额余额预测结果

访问"缺勤预测结果"页面（单击"缺勤事件输入"页面"预测值"选项卡中的"预测详细信息"链接）。

缺勤预测结果页面

### 预测结果

该选项卡显示了"请假 - 预测"页面中显示的每个元素的预测值以及相关的请假元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**辅助元素**

显示与结果相关的请假元素的名称。该元素可以是"请假 - 预测"页面中列出的请假元素、重定向的请假元素或与该请假关联的"映射到"请假元素。

**注意：** 您可在"请假 - 负余额"页面中标识重定向的请假元素，在"请假 - 日期公式"页面中标识"映射到"元素。可将重定向的请假元素重定向到其他请假元素。例如，如果 A 重定向到 B，B 重定向到 C，则 C 可显示在此字段中。

**预测元素名称与类型**

显示预测了值所属元素的名称，及其类型。

为"请假 - 余额查询"页面中列出的每个元素显示一个值。

### 累加器结果

选择"累加器结果"选项卡。

缺勤预测结果页面：累加器结果选项卡

显示了"请假 - 预测"页面的"预测结果元素列表"中包含的所有累加器的累加期间开始日期和截止日期。

### 用户关键字

选择"用户关键字"选项卡。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤事件

缺勤预测结果

请假元素: K0AT PTO 开始日期: 2003/04/01

缺勤类型: 休假 结束日期: 2003/08/01

预测值: 预测日期时间:

缺勤预测结果详细信息 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1/1 最后一项

预测结果(F) 累加器结果(A) 用户键 1-3(1) 用户键 4-6(4)

| 辅助元素 | 用户关键字 1 | 用户关键字 2 | 用户关键字 3 |
|---|---|---|---|
| K0AT PTO | KCY | 0001 | |
| K0AT PTO | KCY | 0001 | |
| K0AT PTO | KCY | 0001 | |
| K0AT PTO | KCY | 0001 | |
| K0AT PTO | KCY | 0001 | |
| K0AT PTO | KCY | 0001 | |
| K0AT PTO | | | |

缺勤预测结果页面：用户关键字选项卡

显示了"请假 - 预测"页面的"预测结果元素列表"中包含的所有累加器的累加器用户关键字的值。

## 检查预测消息

访问"预测消息"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，缺勤事件，预测消息）。

缺勤事件输入(V) 预测消息(F)

员工 ID: K0G001 员工记录: 0 姓名: Rebekah Jones

预测消息 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1/1 最后一项

| 计算状态 | 消息文本 | 消息集合编号 | 编号 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | 详细信息 |

预测消息页面

**计算状态** 标识在其中发生错误或警告的处理的阶段。

**消息文本** 显示消息的简短文本以及有关消息的其他信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 查看当前缺勤限额余额与运行缺勤限额余额查询处理

使用"余额查询"功能可以查看受款人当前的请假限额余额。还可以运行"余额查询"处理，返回在"请假 - 余额查询"页面中指定的元素的值。通常，其中一个元素可返回请假的缺勤余额。将显示从您指定的日期开始的值。

本节中讨论如何：

- 查看受款人的当前余额。
- 启动"余额查询"处理。

## 用于启动余额查询处理与查看余额的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 当前余额 | GP_ABS_CUR_BAL | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，检查缺勤余额，当前余额 | 查看受款人的当前缺勤限额余额。 |
| 预测余额 | GP_ABS_FCST_BAL | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，检查缺勤余额，预测余额 | 启动"余额查询"处理并查看结果。 |

## 查看受款人的缺勤限额余额

访问"当前余额"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，检查缺勤余额，当前余额）。

当前余额


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 累加器余额选项卡

对于由"开始"和"截止"日期定义的时间期间，此选项卡显示从最近一次为受款人运行"缺勤限额"处理之后的受款人的缺勤限额余额。

### 用户关键字选项卡

此选项卡显示为"缺勤限额累加器"页面中定义的每位用户关键字输入的值。

## 运行余额查询处理

访问"预测余额"页面 （全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，检查缺勤余额，预测余额）。

| 辅助元素 | 预测元素 | 类型 | 数值 | 字符值 | 日期值 |
|---|---|---|---|---|---|
| K0AT PTO | K0AE PTO_BAL | Accumulatr | 112.000000 | | |
| K0AT PTO | K0AE FHOL_BAL | Accumulatr | 168.000000 | | |
| K0AT PTO | K0AE PTO_TAKE | Accumulatr | 8.000000 | | |
| K0AT PTO | K0AE FHOL_TAKE | Accumulatr | 24.000000 | | |
| K0AT PTO | K0AE PTO_ENT | Accumulatr | 120.000000 | | |
| K0AT PTO | K0AE FHOL_ENT | Accumulatr | 192.000000 | | |
| K0AT PTO | K0VR PAID UNTIL | Variable | 0.000000 | | |

预测余额页面

以下是运行"余额查询"处理的步骤：

1. 选择要显示其预测结果的请假元素及"截止日期"。
2. 单击"预测"按钮。
3. 在"预测余额结果详细信息"组框中查看结果。

   此组框中的选项卡与"缺勤预测结果"页面中的选项卡相同。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 调整和覆盖缺勤限额余额

您可通过下列几种方式调整或覆盖受款人的缺勤限额余额。

本节中讨论如何：

- 调整缺勤限额。
- 重定义基于频率的缺勤限额规则。

## 用于调整缺勤限额的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 调整缺勤余额 | GP_PI_MNL_AE | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，调整余额，缺勤，调整缺勤余额 | 调整受款人在某个日历期间中的基于频率的缺勤限额。<br>在输入调整之前，必须设置相应的缺勤日历。 |
| 指定缺勤限额/请假 | GP_ABS_OVRD | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，指定缺勤限额和请假，指定缺勤限额/请假 | 为受款人重定义在指定的时间期间内基于频率的缺勤限额。指定是否处理受款人的请假或基于频率的缺勤限额元素。 |

## 调整受款人在某个日历期间中的缺勤限额

访问"调整缺勤余额"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，调整余额，缺勤，调整缺勤余额）。

调整缺勤余额页面

"缺勤限额"处理遵循在此页面中输入的指令。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**您还可以在输入缺勤事件时，对每个缺勤限额输入一次性调整。

**注意：**不能调整或删除由"休假捐赠"处理在此页面上插入的缺勤限额元素。使用"调整休假方案余额"页面可调整休假捐赠余额。

**余额调整**

输入适用于此受款人在选定缺勤日历中的每个调整。不能对同一个元素输入多个调整。

**元素名称** 选择要为其输入调整的缺勤限额元素。提示表仅显示为"元素名称"页面中的实际输入覆盖定义的基于频率的缺勤限额元素。

**余额调整** 输入调整单位数。可输入正数或负数。在运行"缺勤限额"处理时，此数量将添加到开始缺勤限额余额，或从中减去此数量。调整的生成控制将被忽略。

**开始日期**与**结束日期** 如果将日历期间分段，可以使用这些日期确定在其中进行调整的区段。

- 如果将"开始日期"字段保留空白，系统将假设该日期与"日历 - 定义"页面中的"开始日期"相同。系统不使用开始日期进行处理。
- 如果"结束日期"不同于"日历结束日期"，并且日历期间已分段，则结束日期可用于确定在其中指定调整的分段或时段。

## 重定义基于频率的缺勤限额规则

访问"指定缺勤限额/请假"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，维护缺勤，指定缺勤限额和请假，指定缺勤限额/请假）。

指定缺勤限额/请假页面

要覆盖每个缺勤限额规则，请使用"缺勤事件输入"页面。

**注意：**要覆盖缺勤限额或请假元素，必须在"元素名称"(GP_PIN) 页面中选择"受款人"覆盖选项。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 元素

**元素类型**

指定要覆盖的元素的类型："缺勤限额"或"请假"。

**元素名称**

选择要覆盖的元素的名称。仅列出允许受款人覆盖的元素；系统不检查受款人的适用合格。

如果选择"缺勤限额"作为输入类型，只能选择基于频率的缺勤限额元素。

**有效**

默认情况下选中。如果不希望系统为受款人解析此缺勤元素，则取消选中此复选框。

**开始日期**与**结束日期**

输入覆盖指令开始生效的日期，以及应用覆盖指令的最后日期。

### 单位元素

**单位元素类型**

要更改用于计算缺勤限额单位的支持元素，请选择"累加器、数据筛选、公式、数值、受款人级别、系统元素"或"变量"。

如果选择"数值"，请在"缺勤限额单位"字段中输入值。

对于所有其他元素类型，请在"元素名称 - 单位"字段中选择元素名称。

**频率**与**频率 ID**

指定系统要在批准缺勤限额时应用的频率。有效值包括"支付期间"和"其他"。

如果选择"其他"，请在"频率 ID"字段中选择频率，例如"每月"。

### 生成控制

**生成控制选项**

您可以覆盖在"元素名称"页面中为请假或缺勤限额元素定义的生成控制条件。即使没有在元素级别指定生成控制详细信息，也可以在此处输入指令。有效值包括：

无：系统将忽略您最初在计算规则级别定义的生成控制。

指定：在右侧的字段中输入生成控制值。

元素（默认值）：系统将使用在设置元素时定义的生成控制。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 检查每日缺勤记录

下表列出了显示缺勤批处理结果的页面：

| 处理 | 植入的表 | 查询页面和显示 |
| --- | --- | --- |
| 请假 | GP_RSLT_ABS（每日缺勤行） | "缺勤数据"页面。由"请假"处理生成的每日数据。 |
| | GP_RSLT_ACUM | "累加器"页面。更新的缺勤限额余额。 |
| | GP_RSLT_PI_DATA | 按日历检查结果：实际输入 - 缺勤页面对基于频率的缺勤限额元素所进行的余额调整，将对缺勤日历处理这些限额元素。 |
| | GP_RSLT_ABS | 按日历检查结果 - 日历结果：缺勤数据以及，按日历组检查结果 - 日历结果：缺勤数据缺勤类型、原因和预测值。 |
| | GP_GEN_PI_DATA | 从请假处理生成的实际输入存储在该表中。（注意：这是"缺勤管理"用于向薪资系统提供信息的主要表。） |
| 缺勤限额 | GP_RSLT_ACUM | "累加器"页面。更新的缺勤限额余额。 |
| | GP_RSLT_PIN | "支持元素"页面。包含支持元素的缺勤限额单位。 |
| 薪资（对于目标日历） | GP_RSLT_ERN_DED | "按受款人指定元素"页面。适用于受款人（包括缺勤）的收入和扣减。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 处理 | 植入的表 | 查询页面和显示 |
| --- | --- | --- |
| | GP_RSLT_PI_DATA | 按日历检查结果：实际输入 - 薪资页面在解析"请假"处理过程中为收入和扣减生成实际输入的方法。 |
| | GP_RSLT_PI_SOVR | "支持元素覆盖"页面。在解析实际输入（由"请假"处理创建）时使用的支持元素。 |

# 运行缺勤限额和请假处理

本节中讨论：

- 缺勤限额和请假处理。
- 缺勤和分段。
- 缺勤和追溯处理。

## 缺勤限额和请假处理

缺勤处理通过以下处理完成：

- 缺勤限额处理

  此处理将更新受款人的基于频率的缺勤限额，并使缺勤限额可用。例如，如果每月批准缺勤限额，可每月运行一次缺勤限额处理，即使在运行每周薪资时也是如此。不必为每个缺勤限额运行此处理，因为它们由"请假"处理更新。可在"请假"处理之前或之后运行"缺勤限额"处理。

- 请假处理

  在此处理过程中，系统将查找每个每日记录，并根据缺勤规则确定应该支付或不支付的时数。它将已支付和未支付的单位数转换为实际输入并调整缺勤限额余额。

在运行"缺勤限额"处理和"请假"处理之后，可运行"薪资"处理，为带薪缺勤的受款人支付薪酬。下图显示了缺勤处理周期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

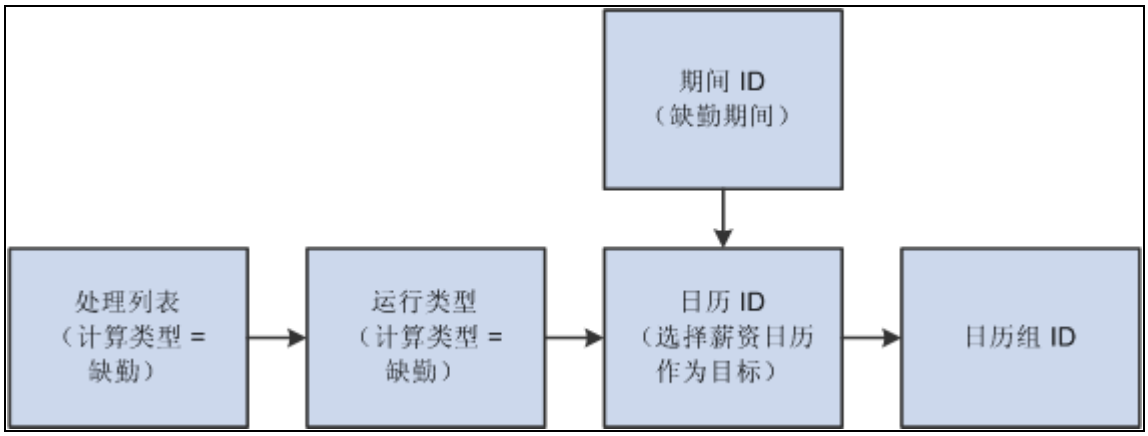
缺勤处理周期

以下是准备运行"缺勤限额"和"请假"处理的步骤：

1. 创建一个或多个缺勤处理列表，定义要在处理过程中解析的请假元素或基于频率的缺勤限额元素。
2. 将处理列表关联到运行类型。
3. 为缺勤处理期间创建日历。
4. 将日历附加到日历组 ID。

   可将缺勤日历和发薪日历附加到相同的日历组 ID。

通常，可在实施"全球薪资"时创建处理列表并将其附加到运行类型。然后以常规方式执行其余的任务。下图显示了缺勤处理的准备步骤。




缺勤处理准备步骤

### 处理列表的有用功能

处理列表有用的功能包括：

- 缺勤期间可以与支付期间相同，也可以不同。例如，可以在 1 月或 2 月支付 1 月缺勤。您可以为每个缺勤处理指定目标发薪日历。
- 可以同时运行"缺勤限额"和"请假"处理，也可以分开运行。
- 多个"请假"处理的目标可以是同一个发薪日历。例如，1 月请的假期和 2 月请的病假可以在 2 月支付。为此，要创建两个缺勤处理列表，一个用于休假，另一个用于病假时间，然后将每个处理列表分别附加到单独的缺勤日历。在每个缺勤日历中，选择发薪日历作为目标日历。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 系统可根据请假在处理列表中的顺序或按时间顺序来处理请假。要按时间顺序处理缺勤，请将请假元素包括在处理列表的请假部分中。

### 创建处理列表的指导

以下是创建处理列表的指导：

- 在设置处理列表时，在"处理列表 - 定义"页面中选择"缺勤"作为"计算类型"。
- 可将缺勤限额和请假元素放在相同或不同的处理列表中。
- 不要在处理列表中包括每个缺勤限额元素。

  每次发生缺勤时，此类型的缺勤限额由"请假"处理解析。
- 请注意将元素添加到处理列表中的顺序。

  将缺勤限额元素放在请假元素之前。
- 如果映射任何请假元素，使系统同时为两个元素生成相同的请假，请将来源元素放在"映射到"元素之前。否则，不会解析被映射的元素。（可使用"请假 - 日期公式"页面中的"映射到"字段映射元素。）
- 要按时间顺序处理缺勤事件，请将请假元素添加到处理列表的请假部分。

### 创建缺勤日历的指导

以下是创建缺勤日历的指导：

- "请假"和"缺勤限额"处理必须关联到发薪日历。

  在为"请假"和"缺勤限额"处理创建日历时，选择发薪日历作为目标日历。
- 缺勤期间可以与支付期间相同，也可以不同。
- 可在同一运行过程中运行部分或全部处理，方法是将适当的日历附加到相同的日历运行 ID。
- 可按任何顺序运行"缺勤限额"和"请假"处理；通常先运行"缺勤限额"。

  计时会影响缺勤限额余额，如以下示例所示：

  受款人有资格获得每月 20 小时的假期。在 1 月，受款人使用了 15 小时的假期。该受款人没有从前一年获得结转，从 1 月 1 日起，缺勤限额余额为 0。

  - 如果首先运行缺勤"限额"处理，该员工将收到 20 小时的每月缺勤限额。在运行"请假"处理时，系统将减去 15 小时，剩下 5 小时为缺勤限额余额。
  - 如果首先运行"请假"处理，该员工将获得 15 小时的负缺勤限额余额。在运行"缺勤限额"处理时，余额将为 5 小时。如果组织不允许负余额，受款人可能必须使用 15 小时作为无薪时间，或从与另一个请假关联的缺勤限额扣减 15 小时。只有在运行缺勤限额处理时，受款人才能收到完整的 20 小时。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 运行缺勤限额或请假处理

在定义了日历运行 ID 后，可准备启动处理。完成"计算缺勤和薪资"页面，并使用"PeopleSoft 进程调度器"启动处理。

### 另请参见

第 15 章，"定义处理元素"，第 385 页

第 21 章，"处理薪资"，第 587 页

## 缺勤和分段

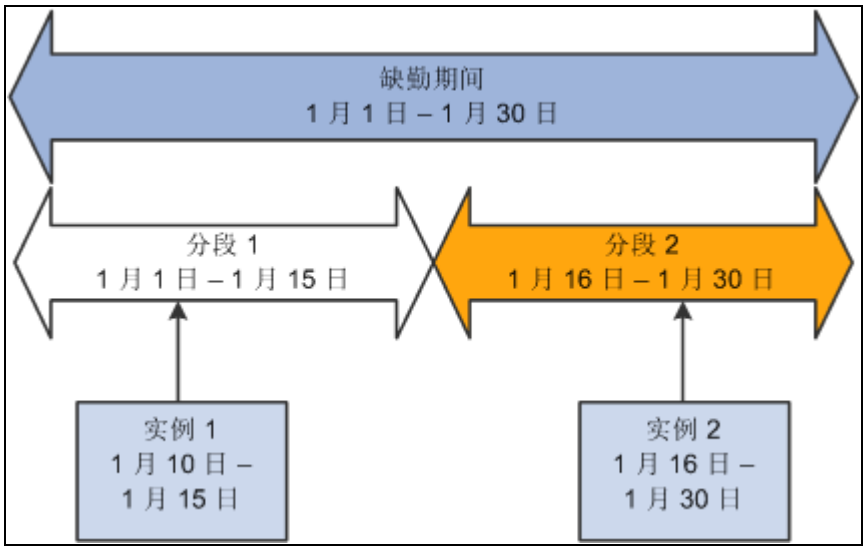
在运行"请假"处理时，系统根据以下规则，为每个事件指定一个实例号码：

- 如果在"请假 - 计算"页面中选中了"多个实例"，系统将在相同的缺勤期间内每个相似的事件指定单独实例号码。
- 如果未选中"多个实例"，系统将为在相同缺勤期间内的所有类似的事件指定相同的实例号码。

与请假元素关联的收入元素或扣减元素已分段时，无论是否选择了"多个实例"，"请假"处理都会创建多个实例。如果为请假元素定义的百分比发生更改，也会创建多个实例。（百分比在"请假 - 日期公式"页面的"生成实际输入成员列表"中定义。）

### 示例

受款人 A 从 1 月 10 日到 17 日缺勤。收入元素按如下方式分段。该事件分为两个实例。




由于分段而将事件分为多个实例

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 缺勤和追溯处理

本节描述如何将缺勤与追溯处理一起使用。

### 设置缺勤事件的触发器

触发器是"全球薪资"用于检测会导致出现某种类型的系统操作的数据更改的机制。我们建议您创建追溯触发器和重复触发器，以便系统能够识别用户通过"缺勤事件输入"页面（GP_ABS_EVENT 记录）对缺勤事件进行的在线更改。随后，只要添加、删除或更新事件时，都会触发重复或追溯处理。

### 追溯处理方法

可使用"更正"追溯方法执行缺勤日历的追溯处理。不会生成差值。

追溯处理将创建新版本的生成的实际输入结果以及新版本的每日缺勤数据 (GP_RSLT_ABS)。例如，如果在 1 月 1 日至 5 日发生缺勤事件（在最初处理时），该事件由每日记录中的 5 个数据行表示，每行命名为"版本 1"。如果将结束日期更改为 1 月 7 日，将在结果的版本 2 中显示 7 行。

### 另请参见

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

# 报告缺勤数据

本节说明如何创建缺勤结果报告。

## 用于创建缺勤结果报告的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 缺勤结果登记 | GP_GPSQR01_PNL | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，缺勤结果登记，缺勤结果登记 | 创建包含收入、扣减和/或累加器的薪资计算结果的报告。 |

## 创建缺勤结果报告

访问"缺勤结果登记"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，缺勤结果登记，缺勤结果登记）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**语言** 确定在转换和设置日期和数字格式的过程中使用的语言。

**日历组** 选择要为其生成报告的缺勤运行的日历组。

**注意：**只有在至少一个日历是"缺勤"时才能选择日历组（与"薪资"不同）。

**生成报告** 整个日历组：选择该选项可为与日历组 ID 关联的所有薪资组和受款人生成报告。

选择的薪资组：选择此选项可为与日历组关联的特定薪资组生成报告。可在"薪资组"字段中输入数据。根据报告，可选择与缺勤运行或薪资运行（不能同时选择两者）关联的薪资组。

选择的受款人：选择该选项可为特定的受款人生成报告。可在"员工 ID"字段中进行输入。

**受款人级别排序依据** 选择该选项可按员工 ID 或姓名对受款人排序。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 26 章

# 设置自助服务缺勤事务处理

本章概述了设置自助服务缺勤事务处理的任务，并说明如何：

- 按国家/地区定义自助服务缺勤规则。
- 按请假元素定义自助服务缺勤规则。
- 定义用于自助服务缺勤请求的预测规则。
- 查看或修改自助服务缺勤页面中的文本。

**另请参见**

第 11 章，"了解缺勤管理"，第 273 页

## 了解自助服务设置任务

受款人和经理可使用基于 Web 的浏览器页面（称为自助服务页面）输入缺勤的在线请求，查看当前和将来的缺勤余额以及运行"缺勤预测"处理。经理和管理员也可以使用自助服务页面批准、拒绝或退回缺勤请求。

通过自助服务页面输入的请求在批准后即视为实际缺勤，并包括在"请假"处理中。

本节列出了先决条件和通用元素，并概述自助服务缺勤事务处理的高级设置任务。

### 先决条件

在定义用于自助服务缺勤事务处理的请假规则之前，必须指定适用于自助服务的请假类型。在给定缺勤类型的"请假类型"页面中，选中"允许自助服务请求"复选框。这使您可以为具有该缺勤类型的所有请假元素定义自助服务规则。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 本章中使用的公用元素

**状态** 为缺勤自助服务创建新的特定于国家/地区或特定于请假的规则时，规则的默认状态是"有效"。将规则状态更改为"无效"会影响已输入但仍未经过批准的缺勤请求。将规则状态更改为"无效"之前，应考虑此操作对已提交的请求会有什么影响。

## 自助服务缺勤事务处理的设置任务

缺勤自助服务的设置任务如下：

1. 为每个国家/地区定义自助服务规则。

   特定于国家/地区的规则适用于给定国家/地区的所有请假元素。它们控制自助服务页面中的某些字段显示，并确定可使用在线"预测"和"余额查询"处理的人员。您可以为每个国家/地区定义不同的自助服务规则集合。

2. 为每个请假元素定义自助服务规则。

   对于希望自助服务用户可以使用的每个请假元素，可定义其他规则集合。这些规则可以指定是否允许部分天数缺勤，对缺勤请求的审批要求，如何显示预测结果以及其他使用规则。

3. 选择要在预测结果中显示的缺勤限额余额。

   如果允许自助服务用户运行在线"预测"处理或"缺勤查询"处理，请指定对自助服务用户显示哪些缺勤限额余额。

4. （可选）根据需要修改字段标签和页面文本。

   "文本目录"存储了自助服务页面中显示的文本，包括字段标签、按钮名称、链接、页面说明和警告。可通过编辑"文本目录"中的输入来修改此文本。

---

**注意：**步骤 2 和步骤 3 的顺序可交换。

---

# 按国家/地区定义自助服务缺勤规则

要定义用于缺勤自助服务页面的特定于国家/地区的规则，请使用"国家/地区配置"(GP_ABS_SS_CNTRY) 组件。

本节讨论如何：

- 选择用于显示缺勤限额余额的字段。
- 选择用于显示缺勤历史记录的字段。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 选择预测选项和字段。
- 输入余额元素并选择显示选项。
- 选择缺勤事件删除选项。

## 用于按国家/地区定义自助服务缺勤规则的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 缺勤限额栅格 | GP_ABS_SS_CNTRY1 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，缺勤限额栅格 | 选择显示在"查看缺勤余额"页面中的缺勤限额字段。 |
| 历史记录栅格 | GP_ABS_SS_CNTRY2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，历史记录栅格 | 选择显示在"查看缺勤请求"页面中的历史记录字段。 |
| 预测栅格 | GP_ABS_SS_CNTRY3 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，预测栅格 | 选择预测选项和字段。 |
| 余额 | GP_BAL_ELIG_SS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，余额 | 输入余额元素并选择显示选项。 |
| 事件输入 | GP_ABS_EVT_ENTRY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，事件输入 | 选择删除选项，以允许删除"缺勤事件输入"页面中的输入。 |

## 选择用于显示缺勤限额余额的字段

访问"缺勤限额栅格"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，缺勤限额栅格）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤限额栅格页面

此页面中的字段可以控制显示在"查看缺勤余额"页面中的内容。

**应计期间**

选中此复选框可以指示系统显示每个缺勤限额余额的累加器期间，例如"年初至今"或"月初至今"。（在"元素 <元素名称> 的累加器期间"页面上定义缺勤限额累加器的期间。在"余额"页面中选择缺勤限额累加器。）

**开始日期**与**截止日期**

选中这些复选框可显示应计期间的开始日期和结束日期。

**用户关键字 1...6**

选中这些复选框可最多显示与缺勤限额累加器关联的 6 个用户关键字的值。（在缺勤限额元素的"自动生成的累加器"页面中定义用户关键字值。）

## 选择用于显示缺勤历史记录的字段

访问"历史记录栅格"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，历史记录栅格）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

历史记录栅格页面

此页面中的字段可以控制显示在"查看缺勤请求"页面中的内容。

**默认历史日期范围**

选中此复选框可定义显示历史缺勤事件的默认日期范围。选中此复选框时，系统显示当前日期之前和之后的 90 天。

**注意：**用户可选择在此日期范围之外的日期，方法是编辑"查看缺勤请求"页面中的开始日期和截止日期字段。

**当前日期前的天数**与**当前日期后的天数**

使用这些字段可修改显示历史缺勤事件的默认日期范围。

**申请者**

选中此复选框可显示一列，以便标识提交每个请求的人员（角色）：雇主、管理人员或经理。不显示姓名。此字段默认为选中状态。

**期间**

选中此复选框可显示缺勤事件的期间。此字段默认为选中状态。

## 选择预测选项和字段

访问"预测栅格"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，预测栅格）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

预测栅格页面

此页面中的所有复选框默认为选中状态。

**预测请求已启用**

选中此复选框可允许自助服务用户运行在线"缺勤预测"处理。这使"预测余额"按钮显示在"员工 - 请求缺勤"页面和"经理 - 请求缺勤"页面上。

要允许自助服务用户运行给定请假元素的预测处理，该请假元素的国家/地区缺勤规则也必须允许预测。（必须选中请假元素"预测消息"页面中的"允许预测"复选框。）

**预测余额已启用**

选中此复选框可允许自助服务用户运行在线"余额查询"处理。这使"查看预测余额"链接显示在"请求缺勤"页面和"查看缺勤余额"页面上。

**开始日期**与**截止日期**

选中这些复选框可使预测结果显示预测期间的"开始日期"和"结束日期"。

**用户关键字 1...6**

选中这些复选框可显示为预测缺勤限额元素的累加器定义的用户关键字的值。

## 输入余额元素并选择显示选项

访问"余额"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，余额）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

余额页面

此页面中的字段可以控制显示在"自助服务"组件的"查看缺勤限额余额"页面中的内容。

**生效日期** 将显示在"查看缺勤限额余额"页面中的余额累加器的日期。

**元素名称** 选择要显示的缺勤限额余额的累加器元素。

**单位类型** 选择日 或小时 作为显示在自助服务页面中的单位。这些单位将在用户在查看缺勤限额余额时显示。

**注意：**选定的单位类型应与为请假元素定义的单位类型一致。

**如果为零则显示结果** 选中此复选框，可在该累加器没有余额时显示"查看缺勤限额余额"页面中的元素。系统将显示从最近一次为员工运行"缺勤限额"处理之后的余额。

## 选择缺勤事件删除选项

访问"事件输入"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，国家/地区，事件输入）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

事件输入页面

此页面中的字段可以控制"缺勤事件输入"页面中的删除选项。

**删除选项** 选择某个值，确定可在"缺勤事件输入"页面中删除的缺勤事件。有效值包括："所有事件"、"除了已最终确定的所有事件"和"除了已处理的所有事件"。在"缺勤事件输入"页面上对于所有不符合"删除选项"指明的条件的行，此删除按钮将处于禁用状态。

# 按请假元素定义自助服务缺勤规则

要定义特定于请假的自助服务缺勤规则，请使用"缺勤国家/地区"(GP_ABS_BAL_SS_DEF) 组件。

本节概述了 PeopleSoft 提供的审批处理 ID 和审批框架事件、缺勤期间和结束日期计算、预测消息，并讨论如何：

- 定义缺勤请求的单位、管理规则和显示规则。
- 定义用于输入缺勤日期的规则。
- 定义要显示的用户字段。
- 选择预测规则和消息。
- 定制预测消息。

## 了解 PeopleSoft 提供的审批处理 ID 和审批框架事件

审批处理 ID 可以确定缺勤请求提交、批准、拒绝和重做请求在审批人、申请人和缺勤管理员之间传送的方式。需要用户操作的自助服务缺勤事务处理同时显示在用户工作列表和电子邮件中。可使用"PeopleTools 工作流通知"组件中的"一般模板"页面定义电子邮件消息的内容。所使用的电子邮件模板取决于用户角色（审批人、申请人或管理员）以及审批框架事件。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 系统提供的用于缺勤管理的审批处理 ID

下表列出了系统提供的审批处理 ID：

| 审批处理 ID | 描述 |
|---|---|
| AbsenceManagement | 缺勤自助服务 |
| Absence_Mgmt_ByDeptManager | 按部门经理的缺勤管理 |
| Absence_Mgmt_ByPosMgmt | 按职位管理的缺勤管理 |
| Absence_Mgmt_ByPosnDeptMgr | 按职位部门经理的审批 ID |
| Absence_Mgmt_ByPosnSupervisor | 按职位主管的缺勤管理 |
| Absence_Mgmt_BySupervisorId | 按主管 ID 的缺勤管理 |

### 用于缺勤管理自助服务事务处理的电子邮件通知模板

下表列出了根据审批框架事件用于每个角色的电子邮件模板名称：

| 审批框架事件 | 申请人模板 | 审批人模板 | 管理员模板 | 缺勤请求操作按钮 |
|---|---|---|---|---|
| 启动 | GP_ABS_SS_SUB | | | 提交 |
| 批准 | | GP_ABS_SS_APPR_READY | | 提交 |
| 最终批准时 | GP_ABS_SS_APPR | GP_ABS_SS_APPR | | 批准 |
| 最终拒绝时 | GP_ABS_SS_DNY | GP_ABS_SS_DNY | | 拒绝 |
| 退回 | | GP_ABS_SS_WRK | | 需要重做（在存在多个审批级别时使用，例如，在审批人 2 退回到审批人 1 时。） |
| 终止 | GP_ABS_SS_WRK | | | 需要重做 |
| 错误 | | | GP_ABS_SS_ERR | 无 |

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：使用通知模板的工作流技术》

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解缺勤期间和结束日期计算

根据所定义的规则，在用户输入缺勤请求时，系统可自动计算缺勤事件的期间或其结束日期。当用户单击"请求缺勤"页面中的按钮时，系统将进行计算。

下列因素将影响缺勤期间或结束日期的计算：

- 部分天数缺勤。

  用户可指定部分天数缺勤应用于缺勤事件的第一天、每天、最后一天还是第一天和最后一天。

- 请假公式。

  如果组织为请假处理定义的公式不能识别部分时数，用户可输入部分天数缺勤，但不能在计算中使用它们。

- 假期和休息天数。

  指定允许缺勤在假期或休息日期开始或结束。此外，确定用于结束日期和/或期间的计算规则。

- 单位类型。

  如果为缺勤定义的单位类型（在"缺勤"页面的"单位类型"字段中）是日，那么在期间和结束日期计算中将忽略为缺勤事件记录的部分时数。

### 对单位类型为时数的缺勤的计算

如果为缺勤定义的单位类型是时数，系统将按如下方式计算缺勤事件的结束日期和期间：

- 结束日期

  要计算结束日期，系统会将在期间字段中输入的时数应用于每天的计划时数，从开始日期开始。并在计算时考虑部分时数和半天。如果在到达结束日期时余额为负（即结束日期的计划时数超过了所有剩余的期间时数），系统将调整结束日期的部分时数，以反映时数差异。

  如果选中了适用于所有日期复选框，并且期间时数不能按部分时数平均划分，或期间时数不是分成两部分的所有计划时数的合计（如果选择了半天），则会生成错误。

- 期间

  系统将添加请求的缺勤日期的计划时数，并调整部分或半天缺勤的合计。

### 示例 1：计算结束日期

假设某员工从星期一到星期五每天工作 8 小时。星期六和星期日是休息日（零小时）。该员工输入了一个缺勤请求，开始日期为星期三（1 月 7 日），缺勤期间为 24 小时。请假是以时数定义的。下表显示各种情况下系统计算得到的期间：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 开始日期 | 期间 | 开始日期部分时数 | 半天开始日期 | 每天 | 结束日期部分时数 | 半天结束日期 | 结束日期 | 备注 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 01/07/2004 | 24 | 0 | 否 | 否 | 0 | 否 | 01/09/2004 | 8 小时/星期三、星期四、星期五 |
| 01/07/2004 | 24 | 3 | 否 | 否 | 5 | 否 | 01/12/2004 | 3 小时/星期三（开始日）；8 小时/2 天；0 小时/星期六、星期日；5 小时/星期一（结束日） |
| 01/07/2004 | 24 | 0 | 是 | 否 | 4 | 否 | 01/12/2004 | 4 小时/星期三（开始日）；8 小时/2 天；0 小时/星期六、星期日；4 小时/星期一（结束日） |
| 01/07/2004 | 24 | 0 | 否 | 是/每天时数：4 小时 | 0 | 否 | 01/14/2004 | 4 小时/星期三、星期四、星期五；0 小时/星期六、星期日；4 小时/星期一、星期二、星期三 |
| 01/07/2004 | 24 | 0 | 否 | 是/每天为半天 | 0 | 否 | 01/14/2004 | 4 小时/星期三、星期四、星期五；0 小时/星期六、星期日；4 小时/星期一、星期二、星期三 |
| 01/07/2004 | 24 | 0 | 否 | 是/每天时数：5 小时 | 0 | 否 | 错误 | 24 不能被 5 除 |
| 01/07/2004 | 5 | 5 | 否 | 否 | 0 | 否 | 01/07/2004 | 24 不能被 5 除 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 示例 2：计算期间

假设某员工从星期一到星期五每天工作 8 小时。星期六和星期日是休息日（零小时）。该员工输入了一个缺勤请求，并提供了开始日期和结束日期。请假是以时数定义的。下表显示各种情况下系统计算得到的期间。

| 开始日期 | 结束日期 | 开始日期部分时数 | 半天开始日期 | 每天 | 结束日期部分时数 | 半天结束日期 | 期间 | 备注 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 0 | 否 | 否 | 0 | 否 | 32 | 8 小时/星期一、星期二、星期三、星期四 |
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 3 | 否 | 否 | 0 | 否 | 27 | 3 小时/星期一；8 小时/星期二、星期三、星期四 |
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 0 | 否 | 否 | 3 | 否 | 27 | 8 小时/星期一、星期二、星期三；3 小时/星期四 |
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 3 | 否 | 否 | 3 | 否 | 22 | 3 小时/星期一；8 小时/星期二、星期三；3 小时/星期四 |
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 0 | 否 | 是/每天时数：3 小时 | 0 | 否 | 12 | 3 小时/星期一、星期二、星期三、星期四 |
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 0 | 是 | 否 | 0 | 否 | 28 | 4 小时/星期一；8 小时/星期二、星期三、星期四 |
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 0 | 否 | 否 | 0 | 是 | 28 | 8 小时/星期一、星期二、星期三；4 小时/星期四 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 开始日期 | 结束日期 | 开始日期部分时数 | 半天开始日期 | 每天 | 结束日期部分时数 | 半天结束日期 | 期间 | 备注 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 0 | 是 | 否 | 0 | 是 | 24 | 4 小时/星期一；8 小时/星期二、星期三；4 小时/星期四 |
| 01/05/2004 | 01/08/2004 | 0 | 否 | 是/每天为半天 | 0 | 否 | 16 | 4 小时/星期一、星期二、星期三、星期四 |
| 01/05/2004 | 01/10/2004 | 0 | 否 | 否 | 0 | 是 | 40 | 8 小时/星期一、星期二、星期三、星期四、星期五；0 小时/星期六 |
| 01/04/2004 | 01/08/2004 | 0 | 是 | 否 | 0 | 否 | 32 | 0 小时/星期日；8 小时/星期一、星期二、星期三、星期四 |
| 01/04/2004 | 01/10/2004 | 0 | 否 | 是/每天为半天 | 0 | 否 | 20 | 0 小时/星期日；4 小时/星期一、星期二、星期三、星期四；0 小时/星期六 |

## 了解预测消息

如果允许自助服务用户运行在线"预测"处理，可定义在该处理结束时显示的消息。使用"文本目录"最多可为以下三个消息定义文本：成功消息、警告消息和错误消息。缺勤限额元素的预测公式可以指定发布每条消息的条件。您可将为每个条件返回的值映射到在"文本目录"中定义的相应的消息。

要定义预测消息，请：

1. 使用"文本目录"为每个可能的预测结果定义状态消息和/或描述：成功、警告和错误。
2. 使用"定制消息"页面将每种消息类型（成功、警告、错误）映射到由预测公式返回的值，并指定显示文本目录中的哪些文本。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于按请假元素定义自助服务缺勤规则的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 缺勤 | GP_ABS_ELIG_SS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，缺勤 | 对于给定的"请假"元素和国家/地区，定义缺勤单位（日或小时）、提交和审批请求的人员、对已取消的请求的操作以及是否允许部分天数缺勤。还可以指定是否显示缺勤原因和缺勤限额余额。 |
| 日期规则 | GP_ABS_ELIG2_SS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，日期规则 | 定义输入缺勤日期的规则，例如缺勤是否可以在假期或休息日开始或结束，以及是否允许系统计算缺勤结束日期或期间。 |
| 用户字段 | GP_ABS_ELIG3_SS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，用户字段 | 定义用户字段。 |
| 预测消息 | GP_ABS_ELIG4_SS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，预测消息 | 定义预测规则。 |
| 查看消息 | GP_ABS_ELIG42_SEC | 单击"预测消息"页面中的查看信息链接。 | 查看由在线预测处理返回的默认消息。 |
| 定制消息 | GP_ABS_ELIG4_SEC | 单击"预测消息"页面中的定制信息链接。 | 定制由在线预测处理返回的消息。 |
| 配置 | GP_ABS_ELIG5_SS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，配置 | 将可配置区段模板链接到延长缺勤组件，并定义对模板的访问。 |

## 定义缺勤请求的单位、管理规则和显示规则

访问"缺勤"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，缺勤）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤(A) 日期规则(D) 用户字段(U) 预测消息(F) 配置(C)

国家或地区: CYM 开曼群岛

请假: KOWAT SICK TAKE Sick

自助服务规则 查找 | 全部查看 第一项 1/1 最后一项

*生效日期: 1990/01/01 *状态: 有效

单位类型: 小时

管理规则

*允许请求者: 员工和经理 *请求: 员工

覆盖请求 取消选项: 在记录中更改状态

审批处理 ID: Absence_Mgmt_BySupervisor1 审批定义 ID: SHARE

时间与人力中允许输入 允许加延长缺勤的条目

页面显示规则

显示原因 需说明原因

显示当前余额 当前余额累加器: KOWAE SICK_BAL

余额显示选项: 未汇总 显示原始开始日期

允许部分天数 *休假天数选项: 部分时数

缺勤页面

## 自助服务规则

**单位类型**

选择日 或小时 作为显示在自助服务页面中的单位。这单位是用户在请求休息时输入的。

**注意：**选定的单位类型应与为请假元素定义的单位类型一致。

## 管理规则

**允许请求者**

指定可通过自助服务页面为此"请假"元素请求缺勤的人员。有效值包括："员工"、"员工和经理"（默认值）和"经理"。

**请求者**

指定是否可作为"员工"、"经理"请求此"请假"元素，或此元素在经理自助服务页面中"不适用"。

**覆盖请求**

指定是否可在经理自助服务页面中覆盖选定的"请求"选项。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**审批处理 ID**

选择要用于国家/地区和请假元素的审批处理 ID。审批处理 ID 是技术定义，可控制审批处理的执行及其与"审批框架"的集成。此外，可在审批处理 ID 中定义通知（电子邮件和工作列表）。

**审批定义 ID**

根据设置审批框架的方式，选择与此类型的审批对应的 ID。PeopleSoft 提供一个审批定义 ID，可用于 6 个提供的处理 ID。对国家/地区级别的自助服务"请假"元素的定义 ID 的选择取决于公司设置"直接报告"的方式。

此字段是可选的。无需在此字段中输入值，即可设置"管理规则"。如果定义不包含定义 ID 的请假，当员工或经理在缺勤自助服务页面中选择此"请假"元素时，系统不会使用审批框架。

---

**注意：**如果您的缺勤请求不需要审批，可将审批处理 ID 和审批定义 ID 字段保留空白。在用户提交缺勤请求时将自动获得批准。

---

**取消选项**

指定当取消缺勤请求时将发生的情况。选项包括：

在记录中更改状态：（默认）选择此选项可指示系统将请求状态更改为"已取消"。当请求状态设置为"已取消"时，就再不能访问该请求了。

从数据库删除：选择此选项可指示系统从数据库删除请求。

**时间与人力中允许输入**

选择此选项可允许在"PeopleSoft 时间与人力"的"时间表"页面中进行缺勤事件输入。

**允许延长缺勤输入**

选中此复选框可允许用户作为延长缺勤选择此请假。无法同时选中"时间与人力中允许输入"和"允许延长缺勤输入"这两个字段。

**页面显示规则**

**显示原因**

选中此复选框可允许自助服务用户指定缺勤的原因。该复选框默认为选中状态。

**需说明原因**

选中此复选框后，需要用户输入缺勤的原因。

**显示当前余额**

选中此复选框可显示在"请求缺勤"页面中，从上次完成的缺勤运行之后的缺勤限额元素的余额。余额不会反映用户请求的单位数。此复选框默认为未选中状态。

**当前余额累加器**

如果选中了"显示当前余额"复选框，请选择存储此请假元素的当前余额的累加器元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**余额显示选项**

指定如果存在包含不同用户关键字的累加器的多个实例时，系统应显示哪个值作为当前余额。

选择以下选项之一：

未汇总（默认值）。如果用于显示当前余额的规则非常复杂，可考虑使用此选项。创建可以汇总元素提供者的值的累加器。系统将显示最新的累加器实例的值。

"汇总"。选择此选项可指示系统显示多个实例的值的合计。

**显示原始开始日期**

选中此复选框可在"请求缺勤"页面中显示"原始开始日期"字段。

**允许部分天数**

此复选框与"部分天数选项"字段一起使用。选中此复选框可指定是否允许部分天数缺勤。

如果不允许部分天数或时数，则不要选中该复选框。

**部分天数选项**

选中允许部分天数复选框时，该字段变为可用。选项包括：

- 半天数：使用此选项，用户可选中用于输入半天缺勤请求的复选框。系统将通过查找用户的计划来确定缺勤的时数。
- 部分时数：使用此选项，用户可通过输入缺勤时数来请求部分天数缺勤。这是默认选项。
- 部分时数和半天数：使用此选项，用户可通过选中半天缺勤复选框或输入时数来请求部分天数缺勤。
- 如果未选中允许部分天数复选框，默认值为无。

在下面的示例中，"汇总"选项将为 KOAE PTO 累加器返回值 20。

| 累加器 | 开始日期 | 结束日期 | 用户关键字 1 | 用户关键字 2 | 值 |
|---|---|---|---|---|---|
| KOAE PTO | 2000 年 1 月 1 日 | 2000 年 12 月 31 日 | CIA A | 薪资组 A | 5 |
| KOAE PTO | 2001 年 1 月 1 日 | 2001 年 12 月 31 日 | CIA A | 薪资组 A | 8 |
| KOAE PTO | 2002 年 1 月 1 日 | 2002 年 7 月 31 日 | CIA B | 薪资组 B | 4 |
| KOAE PTO | 2002 年 8 月 1 日 | 2002 年 12 月 31 日 | CIA B | 薪资组 B | 2 |
| KOAE PTO | 2003 年 1 月 1 日 | 2003 年 12 月 31 日 | CIA B | 薪资组 XYZ | 1 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义用于输入缺勤日期的规则

访问"日期规则"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，日期规则）。

日期规则页面

### 开始日期和结束日期规则

**允许在假期开始或结束** 如果请求的开始日期或结束日期可以是假期，则选中此复选框。此字段默认为选中状态。

**允许在休息日开始或结束** 如果请求的开始日期或结束日期可以是员工未计划工作的日期，则选中此复选框。此字段默认为选中状态。

### 计算规则

在此处选择的选项可使"计算结束日期"按钮、"计算期间"按钮、"计算结束日期"或"期间"按钮显示在"请求缺勤"页面中。

**计算结束日期** 选中此复选框可显示"计算结束日期"按钮。在输入缺勤请求时，用户必须输入缺勤开始日期和期间。单击"计算结束日期"按钮可使系统计算并显示结束日期。这是默认选择。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**计算期间**

选中此复选框可显示"计算期间"按钮。在输入缺勤请求时，用户必须输入缺勤开始日期和结束日期。单击"计算期间"按钮可使系统计算并显示期间。

**是否两个输入重新计算**

此字段可以控制当用户在输入缺勤请求时，如果同时在"结束日期"和"期间"字段中输入值会发生什么情况。

- 如果选择结束日期，则重新计算此字段。
- 如果选择"期间"，则重新计算此字段。

**不包含假期**

选中此复选框可从请求的缺勤事件的结束日期和期间计算中排除假期。

**注意：**如果使用"PeopleSoft 时间与人力"，该字段还会影响"时间管理"处理。如果取消选中该复选框，"时间管理"处理将根据受款人工作计划的休班的"报告日期"字段创建休息日的时间。

**不包含休息日**

选中此复选框可从请求的缺勤事件的结束日期和期间计算中排除非工作日（根据员工的计划）。

**注意：**如果使用"PeopleSoft 时间与人力"，该字段还会影响"时间管理"处理。如果取消选中此复选框，"时间管理"处理将从受款人工作计划创建假期时数的时间。

## 定义用户字段

访问"用户字段"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，用户字段）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用户字段页面

**显示用户字段** 选中此复选框可在"请求缺勤"页面中最多显示 4 个用户定义的字段。

**用户字段**

最多可定义 4 个将要显示在"请求缺勤"页面中的字段。使用这些字段可收集缺勤跟踪所需的其他数据。可将这些字段用作系统元素并将它们嵌入规则中，以便使用用户输入的信息执行特定的任务。

对于定义的每个字段，可指定格式、字段标签以及是否需要用户填写该字段。

**字段 <编号> 格式** 选项包括：字符、日期、小数 和货币。

**标签 <编号>** 最多可为字段名输入 30 个字母数字字符。要显示在"缺勤详细信息"页面中，字段必须有标签。

**字段 <编号> 为必需** 选择是否需要用户填写该字段。

## 定义预测规则

访问"预测消息"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，预测消息）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

预测消息页面

## 预测规则

**允许预测**

选中此复选框可允许自助服务用户运行在线预测处理。"预测余额"按钮将显示在"请求缺勤"页面中。此复选框默认为未选中状态。

---

**注意：**要允许自助服务用户运行预测处理，该请假元素的国家/地区规则也必须允许预测。（必须选中"预测栅格"页面中的"预测请求已启用"复选框。）

---

**提交角色**

如果在提交缺勤请求之前需要进行预测，则指定必须运行该处理的人员。选项包括："员工"、"经理"、"员工和经理"和"不适用"（默认值）。

该字段与需要提交的预测复选框结合使用。如果选中需要提交的预测复选框，则必须在此字段中指定一个角色。

**需要提交的预测**

选中此复选框表示需要在提交缺勤请求之前运行"预测"处理。此复选框默认为未选中状态。根据规则，预测处理的结果可确定是否可提交请求。

如果用户没有首先预测缺勤限额余额就单击"缺勤请求"页面中的"提交"，则会收到错误消息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**审批角色** 如果需要预测，应指定可运行预测处理的角色。选项包括："经理"和"不适用"。

**需要审批的预测** 选中此复选框表示需要在审批缺勤请求之前运行在线预测处理。

### 预测消息

系统可在预测处理结束时显示消息"预测成功完成"或显示您创建的定制消息。可在预测处理成功、生成警告或导致发生错误时显示不同的消息。可定义用于发出成功、警告或错误消息的标准。

**默认消息**与**查看消息** 选择此选项可使系统在用户运行了预测处理后显示默认消息。单击"查看消息"链接可访问"查看消息"页面，查看默认消息。其中显示用于成功预测和系统错误的默认消息。

**定制的消息** 选择此选项可在用户运行了在线预测处理后显示定制消息。

**允许带警告提交**与 **提交/审批警告** 选中此复选框可允许用户在预测处理导致警告时提交缺勤请求。在提交警告字段中，指定可以带警告提交请求的角色。选项包括："员工"、"经理"、"员工和经理"（默认值）和"不适用"。

**允许错误**与**提交/审批错误** 选中此复选框可允许用户在预测处理导致错误时提交缺勤请求。在提交错误字段中，指定可以带错误提交请求的角色。选项包括："员工"、"经理"、"员工和经理"（默认值）和"不适用"。

## 定制预测消息

访问"定制消息"页面（单击"预测消息"页面上的"定制消息"链接）。

定制消息页面

**消息类型** 选择要定义的消息的类型："错误"、"成功"或"警告"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**预测值** 输入"预测"处理（预测公式）将返回的值，该值将触发此消息的显示。最多可在此字段中输入 20 个字母数字字符（"缺勤管理"中字符元素的字段最大长度）。

**显示选项** 指定"文本目录"中的信息类型，该信息要在预测完成后显示。选项包括："状态"、"描述"和"状态和描述"（默认值）。

**状态文本 ID** 如果在显示选项字段中选择了状态消息或状态和描述，可输入"人力资源文本目录"中用于状态消息的文本 ID。

**描述文本 ID** 如果在显示选项字段中选择了描述消息或状态和描述，可输入"人力资源文本目录"中用于文本的文本 ID。

## 将可配置区段模板链接到延长缺勤组件

访问"配置"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，缺勤国家/地区，配置）。

配置页面

**组件名称** 选择一个将链接到可配置区段页面，进而链接到可配置区段模板的延长缺勤组件。

**模板** 选择一个已定义的可配置区段模板。

**授权** 选择延长缺勤请求使用的访问模式以访问可配置区段模板。值包括"完整编辑"和"显示"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

要显示用户自助服务的可配置区段信息，请将所创建的可配置区段模板链接到要使用的每个延长缺勤组件。然后指定对于可配置区段页面所需的用户访问类型。

例如，使用"配置"页面图片中显示的信息，当用户使用开曼群岛 FMLA 产假访问 GP_ABS_EA_EEREQ 延长缺勤组件时，GP_ABS_FMLA_ELG 模板指定了所显示的可配置区段页面的组成。访问可配置区段页面的用户对所显示的页面具有完整编辑访问权限。

# 定义用于自助服务缺勤请求的预测规则

要定义使用自助服务"预测"和"余额查询"处理的规则，请使用"预测"(GP_ABS_SS_FCST) 组件。

本节讨论如何：

- 选择要在预测结果中显示的缺勤限额余额。
- 选择要在余额查询结果中显示的缺勤限额余额。

## 用于定义自助服务预测规则的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 预测 | GP_ABS_TAKE6 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，预测，预测 | 指定在"预测结果"栅格中显示哪些预测结果元素。还可指定是否显示"人力资源文本目录"中的定制标签作为在"元素名称"页面 (GP_PIN) 中定义的描述或元素描述。 |
| 余额查询 | GP_ABS_TAKE7 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，预测，余额查询 | 指定"余额查询"处理显示哪些缺勤限额余额，以及是否显示"人力资源文本目录"中的定制标签作为在"元素名称"页面 (GP_PIN) 中定义的描述或元素描述。 |

## 定义用于自助服务缺勤限额余额预测的规则

访问"预测"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，预测，预测）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

预测页面

此页面显示了为"请假 - 预测"页面的"请假"元素定义的预测规则。页面顶部的"预测元素"字段显示了系统在"预测"处理过程中解析的公式。"预测结果元素列表"栅格显示了在运行"预测"处理后显示在"缺勤预测结果"页面（在"缺勤事件输入"组件中）中的内容。在自助服务用户运行了预测处理后，可对其显示所有这些结果或其子集。

---

**注意：**要在此页面中输入信息，必须选中"预测消息"页面中的"允许预测"复选框，以及"请假"定义页面中的"使用预测"复选框。

---

**自助服务** 选中此复选框可对自助服务用户显示此元素的预测结果。

**标签** 指定在自助服务中显示的"预测"元素的标签。如果未指定标签，它将显示元素的描述。

## 定义用于自助服务余额查询处理的规则

访问"余额查询"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，缺勤管理，预测，余额查询）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

余额查询页面

此页面的功能与"预测"页面相同，但应用于"余额查询"处理的规则。

## 查看或修改自助服务缺勤页面中的文本

您可以使用"文本目录"功能修改显示在自助服务缺勤页面的其他位置中的字段标签、按钮文本和文本。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 27 章

# 输入和审批自助服务缺勤请求

本章概述了缺勤请求事务处理，并说明如何：

- 管理员工自助服务页面。
- 通过"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"自助服务管理员工缺勤。
- 管理经理自助服务页面。
- 通过"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"自助服务管理经理缺勤。

---

**注意：**如果您使用"全球薪资（瑞士）"，请遵循适用于瑞士的说明，而非本章中的说明。

---

**另请参见**

第 26 章，"设置自助服务缺勤事务处理"，第 745 页

## 先决条件

可使用"缺勤国家/地区"组件定义应用于给定国家/地区的所有"请假"元素的特定于国家/地区的规则。这些规则可以控制显示在自助服务页面中的某些字段，并确定是否可对为国家/地区设置的任何"请假"元素使用在线"预测"和"余额查询"处理。您可以为每个国家/地区定义不同的自助服务规则集合。

对于希望自助服务用户可以使用的每个请假元素，可定义其他规则集合。这些规则可以指定是否允许部分天数缺勤，对缺勤请求的审批要求，如何显示预测结果以及其他使用规则。

在通过缺勤自助服务输入值之前，应设置缺勤国家/地区组件，了解在该组件中选择或输入的值的意义，这很重要。

## 了解缺勤请求事务处理

使用自助服务事务处理，员工和经理可提交缺勤请求，预测缺勤限额余额，并使用"全球薪资"中的自助服务页面执行其他常见任务。

员工和经理的自助服务选项各不相同。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 角色 | 缺勤自助服务选项 |
| --- | --- |
| 员工 | • 添加、编辑、预测、提交、保存备用及取消缺勤请求。<br><br>**注意：**您只能编辑、预测和取消使用缺勤自助服务输入的缺勤请求。<br><br>• 查看缺勤请求详细信息及其审批状态。<br>• 查看由"缺勤管理员"输入的缺勤事件。<br>• 查看在"时间表"中输入的缺勤事件。<br>• 查看当前期间的缺勤限额余额。<br>• 查看截止到将来日期的缺勤限额余额。<br>• 查看员工过去和将来月份的每月计划。 |
| 经理 | • 代表直接报告者执行所有员工自助服务缺勤功能。<br>• 查看直接报告者的缺勤请求列表。<br>• 预测缺勤请求以便批准它（可选）。<br>• 批准、拒绝或退回由直接报告者提交的缺勤请求。<br>• 查看直接报告者的月时间日历。 |

## 管理员工自助服务页面

本节概述了访问和使用员工自助服务缺勤页面的过程，并讨论如何：

- 请假。
- 查看每月计划。
- 查看缺勤余额。
- 查看缺勤请求历史记录。
- 查看缺勤请求详细信息。
- 预测缺勤限额余额。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 选择职称。

## 员工用于管理缺勤请求的自助服务页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 请假 | GP_ABS_SS_REQUEST | 自助服务，时间报告，报告时间，缺勤请求，请假 | 根据缺勤事件的开始日期请假。 |
| 每月计划 | SCH_EE_MONTHLY | 单击"请假"页面中的"查看每月计划"链接。 | 员工可查看自己过去或将来所有月份的一个月期间的计划。 |
| 查看缺勤余额 | GP_ABS_SS_BALANCES | 自助服务，时间报告，查看时间，缺勤余额，查看缺勤余额 | 该页面包括指向请假、查看缺勤请求、查看每月计划和预测余额页面的链接。 |
| 缺勤请求历史记录 | GP_ABS_SS_REQHIST | • 自助服务，时间报告，查看时间，缺勤请求历史记录，缺勤请求历史记录<br>• 单击"请假"页面或"查看缺勤余额"页面中的"查看缺勤请求历史记录"链接。 | 根据指定的日期范围查看已处理或待处理的缺勤事件。<br>该页面对于经理同样可用。 |
| 请求详细信息 | GP_ABS_SS_REQSTAT | 单击"缺勤请求历史记录"页面的"缺勤名称"列中缺勤的链接。 | 查看特定缺勤请求的详细信息。 |
| 预测余额 | GP_ABS_SS_FCST_BAL | 单击"查看缺勤余额"页面中的"预测余额"链接。 | 根据日期、缺勤类型和缺勤名称，运行将来缺勤限额余额的在线预测处理。<br>该页面对于经理同样可用。 |
| 选择职务 | HCM_JOB_SELECT | 自助服务，时间报告，报告时间，<任何员工的自助服务缺勤处理> | 具有多重职务的员工可使用此页面来选择要用于输入或查看自助服务缺勤事务处理的职务。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 请假

访问"请假"页面（自助服务，时间报告，报告时间，缺勤请求，请假）。

请求缺勤

Danilo Travantti

Sales Manager

输入开始日期和缺勤名称。然后在提交并保存备用申请前完成余下的必需字段。

缺勤详细信息

*开始日期: 05/14/2009 查看月计划

截止日期 :

按类型筛选: 病假

*缺勤名称: 生病 当前余额: 96.00 Hours**

原因 : 感冒

休假天数 : 开始和结束日期

开始日时数 :

开始日开始时间 : 开始日结束时间 :

结束日时数 :

结束日开始时间 : 结束日结束时间:

持续时间 : 小时

计算结束日期或期间 预测余额

请假页面 (1/2)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请假页面 (2/2)

"请假"页面由以下三个组框组成：缺勤详细信息、其他信息和备注。"其他信息"组框中提供的字段取决于组织为"缺勤管理"设置自助服务的方式。

### 缺勤详细信息

**开始日期**

选择缺勤事件的第一天。此字段选项默认为当前日期。如果缺勤中有中断，则分别输入每个事件。例如，如果由于生病而休息了两天，然后返回工作三天，又生病休息，则可输入两个缺勤事件。如果缺勤包含一个周末（即，星期四到星期一），则输入一个缺勤事件。

**结束日期**

选择缺勤事件的最后一天。如果将此字段留空，并选择了"缺勤国家/地区"（设置）页面上的"计算结束日期"选项，系统将根据开始日期、期间和部分天数选项自动确定结束日期。

---

**注意：**如果在"缺勤国家/地区"设置中以"日"为单位定义了缺勤单位类型，则建议不要使用部分天数选项。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**原始开始日期**

选择缺勤事件的原始开始日期。如果根据缺勤的原始开始日期，缺勤具有法定或支付含义，则输入一个日期。

如果在"缺勤国家/地区"组件的"缺勤"页面中选择了"显示原始开始日期"，将显示该字段。

例如，某员工的腿受伤了。他报告了一个从 2005 年 1 月 3 日到 2005 年 1 月 7 日的缺勤。此员工开始好转，便返回继续上班。后来他旧病复发，需要在 2005 年 1 月 17 日和 2005 年 1 月 18 日再请两天假，第二次缺勤的原始开始日期应该是 2005 年 1 月 3 日。系统可以将两个事件链接在一起，并依据适用资格或最小等候期间将事件视为一个事件。

---

**注意：**在自助服务中启用此字段时，需要仔细考虑。在此字段中输入的错误数据将导致一个或多个事件的适用资格计算和支付不正确。

---

**按类型筛选**

选择缺勤类型。在此字段中进行的选择将限制或筛选"缺勤名称"字段中可用的选择。

**缺勤名称**

从可用选项中选择缺勤名称。可用选项取决于在"按类型筛选"字段中进行的选择，在"缺勤国家/地区"设置中启用的缺勤"请假"，以及员工对其有资格的元素。

在上述字段中选择输入后，系统将刷新该页面及其他字段。

---

**注意：**如果决定更改以前选定的"缺勤名称"，系统将显示警告，指出所有现有的缺勤数据将丢失。

---

请参见第 19 章，"管理元素适用资格和解析"，第 513 页。

**原因**

从可用选项中选择一个原因。可用的原因取决于前几个字段中的选择。缺勤原因通过"请假类型"链接到"缺勤名称"（请假）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**部分天数**

指定缺勤事件的哪几天是部分天数。

如果在"缺勤"（设置）页面中启用了"计算结束日期或期间"选项，并且"单位类型"是"小时"，当系统计算结束日期或期间时，将考虑在此组框中输入的任何部分时数或半天条目。

例如，某员工的工作计划为星期一至星期五，每天工作 8 小时。此员工报告从 2007 年 1 月 8 日星期一到 2007 年 1 月 10 日星期三缺勤。然后他在星期一请了半天假，对缺勤的其余几天则请了全天假。

示例 1："缺勤国家/地区"设置定义如下：

- 单位类型 = 小时。
- 允许部分天数 = 已选定。
- 部分天数 = 部分时数。

通过这些设置，要正确地输入缺勤数据，员工应报告：

- 开始日期 = 2007 年 1 月 8 日。
- 结束日期 = 2007 年 1 月 10 日。
- 部分天数 = 仅开始日期。
- 开始日期时数 = 4。

示例 2："缺勤国家/地区"设置定义如下：

- 单位类型 = 小时。
- 允许部分天数 = 已选定。
- 部分天数 = 半天。

通过这些设置，要正确地输入缺勤数据，员工应报告：

- 开始日期 = 2007 年 1 月 8 日。
- 结束日期 = 2007 年 1 月 10 日。
- 部分天数 = 仅开始日期。
- 开始日期是半天 = 已选定。

---

**警告！** 如果在"缺勤国家/地区"设置中以日为单位定义了缺勤单位类型，则建议不要使用部分天数选项。

---

**注意：**只有在缺勤公式引用在下列字段中输入的数据时，才能在缺勤计算处理中使用这些数据。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在以日为单位计算缺勤时，"部分天数"字段中可用的选项包括：

- 每天。
- 仅结束日期。
- 无。
- 仅开始日期。
- 开始和结束日期。

根据所选择的选项，最多显示两个复选框，允许您指定缺勤事件的哪些天是半天。选中适用于缺勤事件的复选框。

**期间**

以日或小时为单位输入期间。如果在"缺勤"（设置）页面中启用了"计算期间"，则不需要输入"期间"。在单击"计算期间"按钮时，系统将以小时或日为单位计算缺勤期间。

此字段的行为取决于"缺勤"（设置）页面中的设置。如果选中了"计算结束日期"选项，则自动计算该值。

- 如果以日或小时度量缺勤，在输入开始日期和结束日期后，系统将自动计算期间。
- 如果要根据期间计算结束日期，在输入开始日期和期间并单击"计算结束日期"按钮时，系统将计算结束日期。

**计算结束日期或期间**

单击此按钮，可使系统根据在"开始日期"和"期间"字段中输入的值计算缺勤事件的结束日期，或根据在"开始日期"和"结束日期"字段中输入的值计算"期间"。

---

**注意：**如果选择在"缺勤国家/地区 - 日期规则"页面中计算结束日期和期间，必须指定当两个字段都包含值时，应重新计算哪个字段。因此，如果用户输入了期间和结束日期的值，然后单击"计算结束日期或期间"按钮，则会重新计算其中一个字段。

---

**预测余额**

单击此按钮可为此缺勤请求选定的请假类型运行在线缺勤预测处理。此按钮仅对需要预测的缺勤名称显示。完成预测处理后，该页面将显示"预测返回值"和"状态"以及链接"查看预测详细信息"，以访问预测余额详细信息的列表。

**保存备用**

员工可使用该选项保存缺勤事件信息以便将来检查和编辑，而不为审批处理生成工作流。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**提交** 此选项将保存信息并生成工作流审批处理，该处理将请求发送到一个或多个经理，其角色已在工作流中进行了定义，允许他们批准、拒绝缺勤请求或将其退回员工，同时包含备注。退回通常由审批人使用，建议缺勤请求修改或获取其他信息。

**取消** 此选项仅适用于已保存备用的请求或从审批人退回的请求。根据"缺勤国家/地区"设置，在单击"取消"时，应用程序将从请求和工作流记录中删除实际请求，或将请求的状态设置为已取消。

### 其他信息

显示在此组框中的字段取决于"全球薪资"在实施处理过程中的配置方式。

### 备注

员工使用"申请者备注"字段可输入与缺勤请求相关的自由格式文本，该文本将成为记录的一部分，并在审批处理中可见。备注显示在缺勤详细信息页面中。

## 查看每月计划

访问"每月计划"页面（单击"缺勤请求"页面上的"查看每月计划"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

每月计划

Betty Locherty

KU0007

上个月 12 - 十二月 2010 下一月

| 星期日 | 星期一 | 星期二 | 星期三 | 星期四 | 星期五 | 星期六 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | KUELPSHF1 1<br>8 时数 | KUELPSHF1 2<br>8 时数 | KUELPSHF1 3<br>8 时数 | OFF 4 |
| OFF 5 | KUELPSHF1 6<br>8 时数 | KUELPSHF1 7<br>8 时数 | KUELPSHF1 8<br>8 时数 | KUELPSHF1 9<br>8 时数 | KUELPSHF1 10<br>8 时数 | OFF 11 |
| OFF 12 | KUELPSHF1 13<br>8 时数 | KUELPSHF1 14<br>8 时数 | KUELPSHF1 15<br>8 时数 | KUELPSHF1 16<br>8 时数 | KUELPSHF1 17<br>8 时数 | OFF 18 |

每月计划页面 (1/2)

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| OFF 19 | KUELPSHF1 20<br>8 时数 | KUELPSHF1 21<br>8 时数 | KUELPSHF1 22<br>8 时数 | KUELPSHF1 23<br>8 时数 | KUELPSHF1 24<br>8 时数 | OFF 25 |
| OFF 26 | KUELPSHF1 27<br>8 时数 | KUELPSHF1 28<br>8 时数 | KUELPSHF1 29<br>8 时数 | KUELPSHF1 30<br>8 时数 | KUELPSHF1 31<br>8 时数 | |

图例

已批准的培训 已计划的缺勤 假期 **休息** 计划的休息日

**转到:** 自助服务

时间报告

计划首选项

通知

每月计划页面 (2/2)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

通过使用月份和年度字段中的可用选项，员工可以查看下个月或上个月的计划。单击"上个月"和"下个月"按钮便可分别查看上个月或下个月的计划。

对于具有多重职务的员工，此页面中会出现"选择职称"字段。

## 查看缺勤余额

访问"查看缺勤余额"页面（自助服务，时间报告，查看时间，缺勤余额，查看缺勤余额）。

查看缺勤余额页面

此页面包含以下链接：

- 请假。

  这是链接到"缺勤请求"页面的链接。

- 查看缺勤请求历史记录。

  这是链接到"缺勤请求历史记录"页面的链接。

- 查看每月计划。

  这是链接到"每月计划"页面的链接。

- 预测余额。

  这是链接到"预测余额"页面的链接。

- 职务列表。

  对于具有多重职务的员工，这是链接到"选择职务"页面的链接。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**如果与"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"集成在一起，则可以在"时间表"页面中查看缺勤限额余额。

## 查看缺勤请求历史记录

访问"缺勤请求历史记录"页面（单击"查看缺勤余额"页面中的"查看缺勤请求历史记录"链接）。

缺勤请求历史记录页面

此页面将显示员工的所有缺勤请求。员工输入的缺勤请求在"缺勤名称"列中包含一个链接。由缺勤管理员通过"缺勤事件输入"组件输入的缺勤在"缺勤名称"列中没有链接，也没有"状态和期间"值。员工可编辑已保存但未提交的缺勤请求，方法是单击"编辑"列中的"编辑"按钮。员工也可以通过单击"编辑"按钮编辑已被取消或拒绝的缺勤请求。

无法在缺勤自助服务中编辑缺勤请求或通过"时间表"或由缺勤管理员使用"缺勤事件输入"组件输入或修改的任何缺勤。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**如果缺勤是由经理以员工身份请求的，则"申请者"列将显示"经理"。

**开始日期:**与**截止日期:** 用户可显示在指定日期范围内的缺勤请求，方法是在"开始日期:"和"截止日期:"字段中输入日期。如果员工只在"开始日期"字段中输入日期，系统将显示其"开始日期"等于指定的日期或在其之后的缺勤请求。或者，如果员工只在"截止日期:"字段中输入日期，系统将显示"结束日期"等于指定的日期或在其之前的缺勤请求。如果未在任一字段中都输入日期，系统将显示员工的所有缺勤请求。

"开始日期"和"截止日期"日期范围由在"国家/地区"组件"历史记录栅格"页面中输入的"默认历史日期范围"值确定。如果没有设置"默认历史日期范围"，系统将使用当前日期的默认值 – 90 天作为"开始日期"字段，当前日期 + 90 天作为"截止日期"字段。

**刷新** 在"开始日期:"和"截止日期:"字段中输入、更改或删除日期之后，单击此按钮。

**编辑** 此按钮对状态为已保存、已取消或已拒绝的缺勤请求可用。单击此按钮会打开"请假"页面。

"缺勤请求历史记录"组框包含"缺勤名称"、"状态"、"开始日期"、"结束日期"、"期间"和"申请者"。可以单击列标题按以上标准之一排序行。

**注意：**系统仅计算和存储通过缺勤自助服务或"时间表"输入的缺勤请求的期间值，而不计算或存储通过其他在线页面（例如"缺勤事件输入"）或通过"组件接口"输入或修改的缺勤的缺勤期间。

## 查看缺勤请求详细信息

访问"请求详细信息"页面（单击"缺勤请求历史记录"页面"缺勤名称"列中的缺勤的链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤请求历史记录

请求详细信

Danilo Travantti

Sales Manager
查看请求状态和审批详细信息

详细信息

| | | | |
|---|---|---|---|
| *开始日期: | 05/11/2009 | | |
| 截止日期： | 05/12/2009 | | |
| *缺勤名称: | 生病 | 当前余额： | 96.00 小时 ** |
| 原因 ： | 感冒 | | |
| 休假天数 ： | 开始和结束日期 | | |
| 开始日时数 ： | 4.00 | | |
| 开始日开始时间 ： | 9:00AM | 开始日结束时间： | 1:00PM |
| 结束日时数 ： | 6.00 | | |
| 结束日开始时间 ： | 12:00PM | 结束日结束时间: | 6:00PM |
| 持续时间 ： | 10.00 | 小时 | |

请求详细信息页面 (1/2)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请求详细信息页面 (2/2)

此页面将显示有关所选缺勤的信息。

---

**注意：**如果缺勤是由经理以员工身份请求的，则员工的姓名会显示在"请求历史记录"区段中的"名称"字段中。

---

**注意：**审批路径图和详细信息仅显示在"缺勤自助服务"应用程序中，而不会显示在时间表自助服务中。

---

## 预测缺勤限额余额

访问"预测余额"页面（单击"查看缺勤余额"页面中的"预测余额"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

预测余额页面

使用此页面员工可以运行联机预测缺勤限额余额处理，并按缺勤类型和缺勤名称查看到将来某个日期为止的缺勤限额余额。

**截止日期** 输入将来的一个日期，系统将使用此日期计算余额。

**按类型筛选** 选择缺勤类型。在此字段中进行的选择将限制或筛选"缺勤名称"字段中可用的选择。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**缺勤名称** 从字段的可用选项中选择缺勤名称。

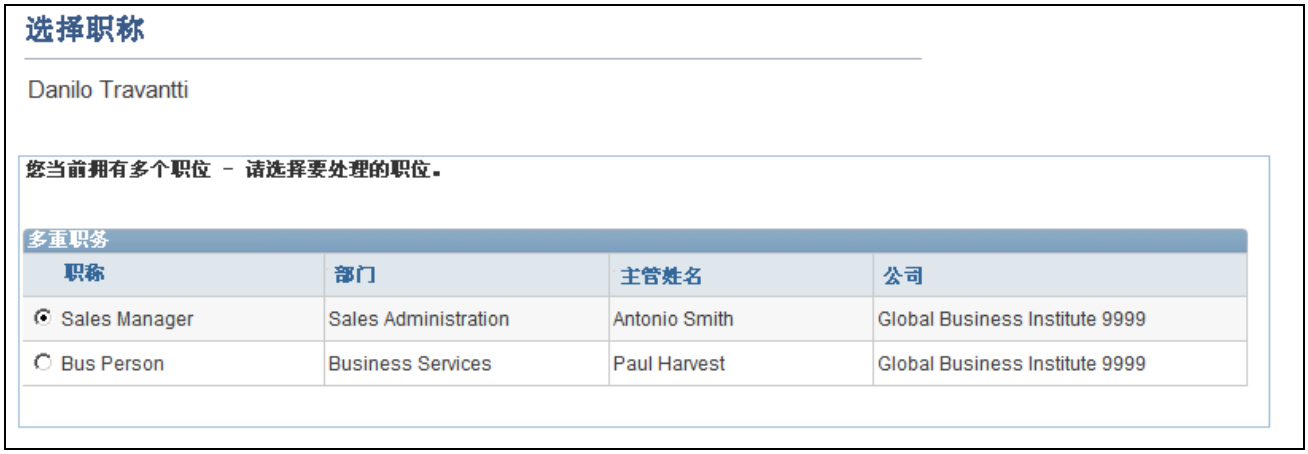
**注意：**用户必须在此字段中输入一个条目，系统才会显示"预测余额"按钮。

**预测余额** 单击此按钮可运行联机预测缺勤余额处理。处理完成时，预测出的缺勤限额余额会显示在"预测余额详细信息"组框中。

**注意：**在启动"预测"处理之前，系统不会自动保存缺勤请求。在离开页面之前，虽然系统会提示保存数据，但在"预测"处理前后不需要保存预测信息。

## 选择职称

具有多重职务的员工必须选择用于输入或检查自助服务缺勤事务处理的职务。以下页面以一个具有多重职务且要输入缺勤请求的员工为例进行说明。只要此员工启动任一缺勤自助服务事务处理，系统就会显示一个具有修改过的标题的相似页面。




缺勤请求的"选择职务"页面

在员工选择职称之后，处理与前面章节中讨论的处理相同。

# 通过"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"自助服务管理员工缺勤

员工可使用"缺勤管理"中的自助服务页面输入缺勤并查看缺勤限额余额。本章将详细讨论缺勤管理自助服务页面。

**注意：**通过"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"的"时间表"输入的缺勤称为"缺勤"或"缺勤事件"。通过"缺勤管理"输入的缺勤称为"缺勤"或"缺勤请求"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

如果与"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"集成在一起，则可通过"时间表"页面输入缺勤事件。此外，在此页面中可以查看缺勤限额余额，确保在输入缺勤之前有足够的缺勤限额余额。

以下步骤在实施过程中完成，员工可使用这些步骤访问"时间表"页面以输入缺勤或查看缺勤限额余额：

1. 确保在"安装表"中选中了"缺勤管理"和"时间与人力"。

2. 在"缺勤国家/地区"组件的"缺勤"页面中，确保可在"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"中输入要在"时间表"页面中输入的请假元素。

   请参见第 26 章，"设置自助服务缺勤事务处理"，第 745 页。

3. 在"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"中完成必需的框架设置，以便通过"时间表"访问员工。

以下步骤讨论员工如何输入缺勤，并在"时间表"页面中查看缺勤限额余额：

1. 访问"时间表"页面，导航路径为"自助服务，时间报告，报告时间，时间表"。选择要使用的时间报告期间。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 单击"缺勤事件 - 单击查看"链接以添加、编辑、预测或提交缺勤请求。例如，要添加缺勤，请遵循以下步骤：

   a. 单击"添加缺勤事件"以添加新事件，或单击"编辑"以修改现有事件。一次只能添加或编辑一个事件。

   b. 如果已对缺勤启用了"结束日期"字段，则输入"开始日期"和"结束日期"。如果将结束日期字段留空，并且不使用"计算结束日期"功能进行计算，则保存或提交事件时，系统会默认结束日期等于开始日期。

   c. 从下拉列表选择"缺勤名称"。有效值为以前在"缺勤国家/地区"配置页面中定义的值，以及基于从时间报告期间开始日期起员工适用资格的值。

      请参见第 19 章，"管理元素适用资格和解析"，第 513 页。

   d. 如果在执行过程中已选择在"缺勤国家/地区"组件的"缺勤"页面上显示原因，则输入缺勤的原因（如果需要）。

   e. 单击"详细信息"链接访问"缺勤请求详细信息"(GP_ABS_SS_REQUEST) 页面，以输入缺勤详细信息及其他信息，这些信息可能是必需信息。输入所有详细信息后，单击"确定"返回"时间表"页。

      **注意：**. 如果与"时间表"的"缺勤"栅格中的可用字段（"开始日期"、"结束日期"、"缺勤名称"和"原因"）相比，缺勤需要更多的信息，则系统会自动打开"缺勤事件详细信息"页面。

   f. （可选）在保存和提交之前，预测缺勤余额。

   g. 保存缺勤以备以后使用，或提交缺勤以待审批。在保存或提交之前可以删除新缺勤，或在保存或提交之后将其取消。

3. 单击"余额 - 单击查看"链接以查看缺勤限额余额。

   **注意：**这些余额反映了最后一次运行缺勤以来的余额。

## 管理经理自助服务页面

本节概述了访问和使用经理自助服务缺勤页面的过程，并讨论如何：

- 代表员工请假。
- 查看员工缺勤请求。
- 查看缺勤余额。
- 审批和拒绝缺勤请求。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 检查缺勤请求历史记录。

## 经理用于管理缺勤请求的自助服务页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 请假 | HR_DR_ADDL_INFO | 经理自助服务，时间管理，报告时间，缺勤请求，请假 | 输入日期，用于生成在其中请假的直接报告者列表。 |
| 请假 | HR_DR_SELECT_EMPS | 单击"请假"(HR_DR_ADDL_INFO) 页面中的继续。 | 查看直接报告者列表、选择员工以及代表员工输入缺勤请求。 |
| 缺勤请求历史记录 | HR_DR_ADDL_INFO | 经理自助服务，时间管理，查看时间，缺勤请求历史记录，缺勤请求历史记录 | 输入日期，使用在其中查看缺勤历史记录的直接报告者列表。 |
| 缺勤请求历史记录 | HR_DR_SELECT_EMPS | 单击"缺勤请求历史记录"(HR_DR_ADDL_INFO) 页面中的"继续"。 | 经理使用此页面查看直接和间接报告的缺勤请求信息。 |
| 查看缺勤余额 | HR_DR_ADDL_INFO | 经理自助服务，时间管理，查看时间，缺勤余额，查看缺勤余额 | 输入日期，生成在其中查看缺勤余额的直接报告者列表。 |
| 查看缺勤余额 | HR_DR_SELECT_EMPS | 单击"查看缺勤余额"(HR_DR_ADDL_INFO) 页面中的"继续"。 | 查看直接报告者的缺勤余额。 |
| 预测余额 | GP_ABS_SS_FCST_BAL | 经理自助服务，查看时间，缺勤余额<br>在"查看缺勤余额"页面中选择员工的"姓名"，单击"预测余额"链接。 | 查看"缺勤预测"处理的结果。 |
| 缺勤请求 | GP_SS_ABS_APPR | 经理自助服务，时间管理，批准时间和例外情况，缺勤请求，缺勤请求 | 选择要批准或拒绝的缺勤请求。 |
| 请求详细信息 | GP_ABS_SS_REQUEST | 经理自助服务，时间管理，批准时间和例外情况，缺勤请求<br>在"缺勤请求"页面上单击请求的员工"姓名"链接。 | 由经理用于审批、拒绝员工缺勤请求或将其退回到上个审批级别。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 缺勤请求历史记录 | GP_ABS_SS_REQHIST | 经理自助服务，时间管理，查看时间，缺勤请求历史记录，缺勤请求历史记录<br>选择"缺勤请求历史记录"页面中的员工"姓名"。 | 检查指定的日期时间范围内员工的缺勤请求历史记录。 |

## 代表员工请假

访问"请假"页面（经理自助服务，时间管理，报告时间，缺勤请求，请假）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请假页面

当经理单击含员工姓名的链接时，系统将显示经理的直接报告者的"请假"页面。该页面类似于员工自助服务"请假"页面。

访问"请假"页面（单击"请假"(HR_DR_ADDL_INFO) 页面上的"继续"）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请求缺勤

Danilo Travantti

Sales Manager

输入开始日期和缺勤名称。然后在提交并保存备用申请前完成余下的必需字段。

缺勤详细信息

*开始日期: 05/14/2009 查看月计划

截止日期:

按类型筛选: 病假

*缺勤名称: 生病 当前余额: 96.00 小时 **

原因: 感冒

休假天数: 开始和结束日期

开始日时数:

开始日开始时间: 开始日结束时间:

结束日时数:

结束日开始时间: 结束日结束时间:

持续时间: 小时

计算结束日期或期间 预测余额

请假 (1/2)

其他信息

医疗保健提供商:

PCP:

金额:

工作流程

允许请求者: 员工和经理

请求: 员工

备注

请求者备注:

转至 查看缺勤请求历史记录 查看缺勤余额

请假 (2/2)

系统显示的页面与员工自助服务"请假"页面类似，不同之处在于它包含"工作流"区段以及"直接报告"链接，可返回到"查看员工缺勤请求"页面。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**工作流**

**允许请求者** 指出可输入请假的人员是"经理"还是"员工和经理"。

**请求者** 确定请求是以"员工"身份还是以"经理"身份输入的。

当经理为员工请假时，可作为员工或经理请求时间。如果经理选择以"员工"身份请求时间，并且如果审批路径中没有其他审批人，则自动批准请求。单击"提交"后，经理会收到一个审批确认页面。如果经理选择以"经理"身份请求时间，则请求会发送给此经理的下一审批级别，因此经理在单击"提交"后会收到一个常规提交确认页面。

如果在"缺勤"页面中选中了"缺勤国家/地区"设置字段"覆盖请求"，则"请求者"下拉列表将是可编辑的。否则此字段将变灰，并默认采用设置时使用的值。

## 查看员工缺勤请求

访问"缺勤请求历史记录"页面（经理自助服务，时间管理，查看时间，缺勤请求历史记录，缺勤请求历史记录）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤请求历史记录

选择要处理的员工

说明

在该页面，您将选择要处理的员工。您可以只处理在第一个页面上输入的日期之前向您报告的员工。

可以选择在下面的员工列表中显示或隐藏"组织图表"图标，该图标表示其他员工向该员工报告。您可以通过选择这些"组织图表"图标向下切入组织，以选择间接向您报告的员工。还可以通过选择员工列表上面的"向上切入"图标，以在向下切入之后向上返回组织。

选择要处理的员工后，请选择*继续*按钮以继续下一步处理。

返回到上一页面

选择员工

接收报告人： Betty Locherty 截止时间： 2010/12/13

继续

选择员工 自定义 | 查找 | 第一项 1-6/6 最后一项

| | 姓名 | 员工 ID | 员工记录 | 薪资状态 | HR 状态 | 职位 | + |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ○ | Jill Chancelor | KUL702 | 0 | 在职 | 有效 | | |
| ○ | Rosanna Channing | KU0046 | 0 | 在职 | 有效 | | |
| ○ | Susan Hoinck | KU0119 | 0 | 在职 | 有效 | | |
| ○ | Netty Owyang | KU0055 | 0 | 在职 | 有效 | | |
| ○ | Tina Palisco | KU0071 | 0 | 在职 | 有效 | | |
| ○ | Diane Palmer | KOMTX005 | 0 | 在职 | 有效 | | |

缺勤请求历史记录页面

此页面显示经理的直接报告者。单击"姓名"、"员工 ID"、"薪资状态"和"人力资源状态"的列标题可按这些标准排序列表。最后一列可能包含一个图标，表明此员工有直接报告者。单击此图标可显示直属于此员工的人员列表。这些员工称为经理的直接报告者。

单击"继续"按钮可按名字搜索直接报告者。

**截止于：** 系统显示截止到此日期为止经理的直接报告者。

当经理单击其直接报告者名字的链接时，系统显示该员工的"缺勤请求历史记录"页面。系统显示的页面与员工自助服务"缺勤请求历史记录"页面相同，但前者包含可返回"缺勤请求历史记录"页面的"直接报告"链接。

## 查看缺勤余额

访问"查看缺勤余额"页面（经理自助服务，时间管理，查看时间，缺勤余额，查看缺勤余额）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

查看缺勤余额

此页面的工作方式与"缺勤请求历史记录"页面相同。在此页面上，当经理选择员工姓名时系统会显示此员工的"查看缺勤余额"页面。此页面与员工自助服务"查看缺勤余额"页面相同，并包含"预测余额"链接，允许经理预测其直接报告者在将来某个日期的缺勤限额余额。员工自助服务页面和经理自助服务页面有一处不同，即经理有一个可返回到"查看缺勤余额 - 选择员工"页面的"直接报告"链接。

## 审批和拒绝缺勤请求

访问"缺勤请求"页面（经理自助服务，时间管理，批准时间和例外情况，缺勤请求，缺勤请求）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤请求页面

**显示请求（按状态）**

此字段中提供的选项如下：

- 已批准。
- 已拒绝（显示状态为"已拒绝"和"退回"的缺勤）。
- 暂挂（默认值）（显示状态为"暂挂"和"批准处理中"的缺勤）。

选择状态之后，单击"刷新"按钮以显示所有请求。单击员工名字链接以处理请求。此时将显示"请求详细信息"页面：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 批准缺勤请求

### 请求详细信

Danilo Travantti

Sales Manager

输入开始日期和缺勤名称。然后在提交并保存备用申请前完成余下的必需字段。

**缺勤详细信息**

| | | | |
|---|---|---|---|
| *开始日期: | 05/11/2009 | | |
| 截止日期： | 05/12/2009 | | |
| *缺勤名称: | 生病 | 当前余额： | 96.00 小时 ** |
| 原因 ： | 感冒 | | |
| 休假天数 ： | 开始和结束日期 | | |
| 开始日时数 ： | 4.00 | | |
| 开始日开始时间 ： | 9:00AM | 开始日结束时间： | 1:00PM |
| 结束日时数 ： | 6.00 | | |
| 结束日开始时间 ： | 12:00PM | 结束日结束时间: | 6:00PM |
| 持续时间 ： | 10.00 | 小时 | |

预测余额

请求详细信息页面 (1/2)

**其他信息**

| | |
|---|---|
| 医疗保健提供商 ： | |
| PCP: | |
| 金额 ： | |

**工作流程**

| | |
|---|---|
| 状态 ： | 已提交 |

**备注**

请求者备注:

审批人备注:

转至 查看缺勤请求历史记录 查看缺勤余额

请求详细信息页面 (2/2)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

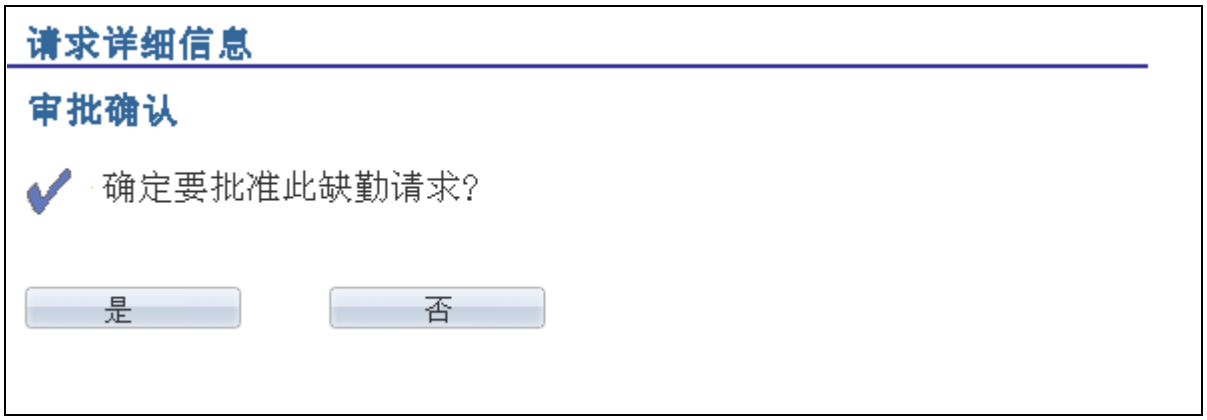
经理可使用此页面批准或拒绝请求，或将其退回到批准处理的前一步骤（方法是单击"退回"按钮）。审批人可以通过在"审批人备注"字段中输入信息来加入建议的更改或其他备注。

---

**注意：**"退回"仅是请求者和第一个审批人之间的一个有效操作。如果请求从审批路径中的下一个审批人退回，那么请求者有必要进行重做，然后使用"拒绝"按钮并在"审批人备注"字段中记录操作。

---

选择这些按钮之一后，审批人必须在确认页面上确认选择：




批准确认页面

单击"是"按钮之后，系统会重新显示"缺勤请求"页面，以便经理可以继续处理其他缺勤请求。单击"否"按钮后系统会显示"请求详细信息"页面。

如果经理单击"退回"按钮，系统会显示"退回确认"页面。

## 检查缺勤请求历史记录

访问"缺勤请求历史记录"页面（经理自助服务，时间管理，查看时间，缺勤请求历史记录，缺勤请求历史记录）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤请求历史记录

Danilo Travantti

Sales Manager

指定相关日期范围。要检索完整的历史记录，请保留"开始日期"和"结束日期"为空白，并选择"刷新"按钮。选择缺勤名称链接以查看请求的详细信息。选择"编辑"或"删除"按钮以修改或删除该请求。

从: 12/23/2010 截止: 12/23/2010 刷新

缺勤请求历史记录 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 First 1-10 of 10 Last

| 缺勤名称 | 状态 | 开始日期 | 结束日期 | 持续时间 | 申请者 | 编辑 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 生病 | 已提交 | 05/11/2009 | 05/12/2009 | 10 小时 | 员工 | 编辑 |
| 生病 | 已提交 | 02/05/2007 | 02/05/2007 | 4 小时 | 员工 | 编辑 |
| 居丧 | 已批准 | 07/07/2005 | 07/13/2005 | 5 天 | 员工 | 编辑 |
| 生病 | 已保存 | 07/06/2005 | 07/06/2005 | 8 小时 | 员工 | 编辑 |
| 休假 | 已取消 | 02/22/2005 | 02/24/2005 | 3 小时 | 员工 | 编辑 |
| 休假 | 已保存 | 02/15/2005 | 02/15/2005 | 1 小时 | 员工 | 编辑 |
| 休假 | 已取消 | 02/10/2005 | 02/14/2005 | 3 小时 | 员工 | 编辑 |
| 受伤 | 已批准 | 01/27/2005 | 02/07/2005 | 不可用 | 管理员 | 编辑 |
| 休假 | 已批准 | 01/15/2005 | 01/15/2005 | 不可用 | 管理员 | 编辑 |
| 休假 | 已批准 | 01/03/2005 | 01/06/2005 | 不可用 | 管理员 | 编辑 |

缺勤请求历史记录

系统显示的页面与员工自助服务"缺勤请求历史记录"页面相同，但前者包含可返回"缺勤请求历史记录"页面的"直接报告"链接。

单击"缺勤名称"列中的链接可显示"审批详细信息"页面。仅显示经理已使用自助服务页面处理的缺勤请求的链接。无法在缺勤自助服务中编辑缺勤请求或通过"时间表"或由缺勤管理员使用"事件输入"组件输入或修改的任何缺勤。

---

**注意：**系统仅计算和存储通过自助服务输入的缺勤请求的期间值。而不计算或存储通过其他在线页面（例如缺勤事件输入）或通过"组件接口"输入的缺勤的缺勤期间。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**开始日期**与**截止日期** 用户可显示在指定日期范围内的缺勤请求历史记录，方法是在"开始日期"和"截止日期"字段中输入日期。如果经理只在"开始日期"字段中输入日期，系统将显示其"开始日期"等于指定的日期或在其之后的缺勤请求。或者，如果经理只在"截止日期"字段中输入日期，系统将显示"结束日期"等于指定的日期或在其之前的缺勤请求。如果未在任一字段中都输入日期，系统将显示员工的所有缺勤请求。

## 通过时间与人力自助服务管理经理缺勤

经理可使用"缺勤管理"中的自助服务页面输入其员工的缺勤并查看缺勤限额余额。本章将详细讨论缺勤管理经理自助服务页面。

如果与"时间与人力"集成，经理可通过"时间表"页面输入其员工的缺勤请求。此外，在此页面中可以查看缺勤限额余额，确保在输入缺勤之前员工有足够的缺勤限额余额。

以下步骤在实施过程中完成，经理可使用这些步骤访问"时间表"页面以输入缺勤或查看缺勤限额余额：

1. 确保在"安装表"中选中了"缺勤管理"和"时间与人力"。

2. 在"缺勤国家/地区"组件的"缺勤"页面中，确保可在"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"中输入要在"时间表"页面中输入的请假元素。

   请参见第 26 章，"设置自助服务缺勤事务处理"，第 745 页。

以下步骤讨论了经理如何在"时间表"页面上输入缺勤并查看缺勤限额余额：

1. 访问"时间表"页面，导航路径为"自助服务，时间管理，报告时间，时间表"。
2. 单击"获取员工"以获取经理的所有员工的列表。
3. 单击经理要为其输入缺勤的员工姓名。这会打开所选员工的"时间表"页面。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 单击"缺勤事件 - 单击查看"链接以添加、编辑、预测或提交缺勤请求。例如，要添加请求：
   a. 单击"添加缺勤事件"。
   b. 输入缺勤的"开始日期"和"结束日期"。
   c. 从下拉列表选择"缺勤名称"。有效值包括："生病"和"休假"。
   d. 如果在执行过程中已选择在"缺勤国家/地区"组件的"缺勤"页面上显示原因，则输入缺勤的原因。
   e. 单击"详细信息"链接访问 GP_ABS_SS_REQUEST 页面，输入缺勤详细信息。输入所有详细信息后，单击"确定"返回"时间表"页。

   **注意：**如果与"时间表"的"缺勤"栅格中的可用字段（"开始日期"、"结束日期"、"缺勤名称"和"原因"）相比，缺勤需要更多的信息，则系统会自动打开"缺勤事件详细信息"页面。

5. 单击"余额 - 单击查看"链接以查看缺勤限额余额。

   **注意：**这些余额反映了最后一次运行缺勤以来的余额。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 28 章

# 使用缺勤管理的审批

本章概述了审批处理、审批工作流、审批事务处理的配置以及审批处理设计。

## 了解审批处理

许多每日任务属于大型处理的一部分，该处理涉及多个步骤和人员共同协作。术语工作流即指该处理，例如，它可能包含补休请求的审批。为方便此类型的多用户处理，PeopleSoft Enterprise 可自动触发工作流通知，以告知工作中的下一个审批人进行等待。

"审批框架"是一种引擎，可提供创建、运行和管理审批处理的功能。该引擎将一系列数据库对象与应用程序组件配置设置结合使用，以确定如何使用工作流处理审批。

"审批框架"是一个公用组件，可在 HRMS 和其他产品系列中的多个 PeopleSoft Enterprise 应用程序间共享。由于此引擎的广泛使用，您可以在多个位置获得其有关文档：

- 《Enterprise PeopleTools PeopleBook：工作流技术》详细介绍了"审批框架"和应用程序设置。

  这是审批工作流的主要信息来源。

- 本章在 PeopleTools 章节有进一步扩展，后者阐述了特定于 HRMS 产品线的"审批框架"的设置步骤以及详细信息。

- 特定于应用程序的 HRMS PeopleBooks 提供了与特定业务流程相关的审批工作流详细信息，从而对上述所有内容进行了扩展。

在实施之前，您应阅读所有相关的信息来源，以获得各个部分如何相互结合的完整概念。

### 审批框架和缺勤管理

PeopleSoft 缺勤管理提供 6 个审批处理 ID：

- AbsenceManagement。
- Absence Mgmt ByDeptManager。
- Absence Mgmt ByPosMgmt。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- Absence Mgmt By PosnDeptMgr。
- Absence Mgmt ByPosnSupervisor。
- Absence Mgmt BySupervisorid。

---

**注意：**可以将多个审批定义 ID 添加到一个审批处理 ID 中。可以链接多个审批方案。其中一个方案可以是自我审批，而另一个方案可以是使用一个审批处理 ID 的一个或多个用户列表中的审批人的一级、两级或多级审批。使用此功能可以简化审批方案，并缩减对多个审批处理 ID 的维护工作。

---

当缺勤事件的发起人提交请求时，系统将检查以确认是否根据在"自助服务 – 缺勤国家/地区表 - 缺勤"页面中定义的管理规则使用审批。如果不需要审批，"缺勤"页面中的"审批处理 ID"和"审批定义 ID"字段将保留空白，或者您可以设置自己的"审批定义 ID"，使事件自动审批和自动批准。如果在这些字段中输入值，则启动审批处理。

审批处理的第一步是确定审批事务处理的第一个人员。将根据"审批处理定义"确定该人员。如果系统确定了此人员，则将发送通知，说明存在等待审批的缺勤。审批人可选择：

- 批准缺勤。系统将通知发送到审批处理中的下一个人员（如果已指定）。
- 拒绝缺勤。系统将终止审批处理。缺勤的发起人将收到说明缺勤已被拒绝的通知。
- 退回缺勤。缺勤的发起人将收到说明缺勤需要注意的通知。

  ---

  **注意：**"退回"是缺勤经过审批路径中的第一个审批人之前时审批人的有效操作。在第二个或后面的审批人退回缺勤后，第一个审批人必须拒绝它而不是退回缺勤。建议第一个审批人在拒绝缺勤时始终在备注字段中说明原因。

  ---

如果系统无法确定第一个审批人，它将移至审批处理的第二步。

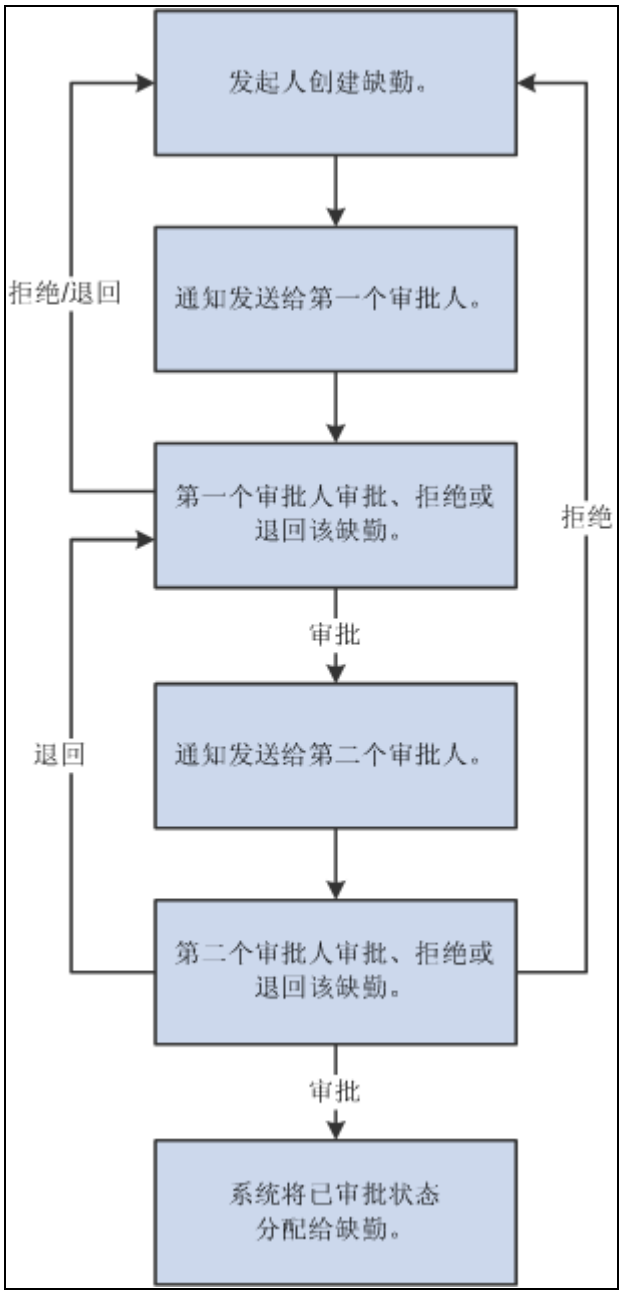
审批处理的后续步骤（如果定义了多级审批）将确定审批缺勤的下一个人员（如果已指定）。如果系统确定了下一个审批人，则向该审批人发送通知，告知存在需要审批的缺勤。下一个审批人可选择：

- 批准缺勤。系统将更新缺勤事件的状态，以批准并结束审批处理。
- 拒绝缺勤。系统将结束审批处理。缺勤事件的发起人将收到说明缺勤事件已被拒绝的通知。
- 退回缺勤。系统将通知发送到与缺勤事件关联的第一个审批人，并通知该人员存在需要注意的缺勤事件。

  如果没有到达这两个审批步骤，系统自动将通知提交到审批管理员，告知该管理员存在需要注意的缺勤事件。

  下图说明审批处理流：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




缺勤请求审批处理流

---

**注意：**所提供的唯一具有两级审批的审批处理是 AbsenceManagement 审批处理 ID。其他的仅有一级审批。如果提供的审批处理不符合您组织的要求，您可以创建自己的审批处理 ID，或将更多步骤添加到任何审批定义 ID，以更好地符合公司策略。

---

## 配置审批事务处理

PeopleSoft 提供以下事件和电子邮件通知模板，以配置"缺勤管理"的审批事务处理：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 事件 | 模板名称 |
| --- | --- |
| 最终审批 | GP_ABS_SS_APPR |
| 退回 | GP_ABS_SS_WRK |
| 最终拒绝 | GP_ABS_SS_DNY |
| 错误 | GP_ABS_SS_ERR |
| 开始处理 | GP_ABS_SS_SUB |
| 审批人发送 | GP_ABS_SS_APPR_READY |
| 终止 | GP_ABS_SS_WRK |

**注意：**提供这些模板。如果需要进行修改，请参见"应用程序基础文档"。不能修改系统提供的事件，这样才能确保"缺勤自助服务"应用程序能够正常发挥功能。如果您对"审批框架"、PeopleCode 和缺勤自助服务有全面的了解，那么可修改此设置。

## 了解审批处理设计

审批处理包括中转、路径、步骤、用户列表和标准。

- 中转

  中转是审批处理按特定顺序执行的高级别操作。中转由一个或多个路径组成。

  AbsenceManagement、Absence Mgmt ByDeptManager、Absence Mgmt ByPosMgmt、Absence Mgmt By PosnDeptMgr、Absence Mgmt ByPosnSupervisor 和 Absence Mgmt BySupervisorid 使用一个中转。

- 标准

  标准定义审批处理用于确定是否执行中转或步骤的规则。

- 路径

  路径包括一系列步骤。

  AbsenceManagement、Absence Mgmt ByDeptManager、Absence Mgmt ByPosMgmt、Absence Mgmt By PosnDeptMgr、Absence Mgmt ByPosnSupervisor 和 Absence Mgmt BySupervisorid 使用一个路径。

- 步骤

  一个步骤代表被指定审批或检查缺勤事件的一人或多人。路径中的多个步骤按照每一步骤单独的标准顺序执行，每一标准决定了是否执行该步骤。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 用户列表

  用户列表标识要对缺勤事件采取操作的人员。用户列表可以是角色、SQL 定义、查询或应用程序类别。

  AbsenceManagement 使用 AbsenceBySupervisorId 用户列表。

  Absence Mgmt ByDeptManager 使用 AbsenceByDeptManager 用户列表。

  Absence Mgmt ByPosMgmt 使用 AbsenceByPosMgmt 用户列表。

  Absence Mgmt By PosnDeptMgr 使用 AbsenceByPosnDeptMgr 用户列表。

  Absence Mgmt ByPosnSupervisor 使用 AbsenceByPosnSupervisor 用户列表。

  Absence Mgmt BySupervisorid 使用 AbsenceBySupervisorId 用户列表。

---

**注意：**要定义审批处理，请使用"设置处理定义"(PTAF_PRCS) 和"注册事务处理"(PTAF_TXN) 组件。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 29 章

# 使用缺勤管理中的委派

本章概述了委派，并讨论如何：

- 检查系统提供的缺勤管理委派设置。
- 通过自助服务添加委派请求。

## 了解委派

"PeopleSoft Enterprise 缺勤管理"使用委派对其他人员进行授权，以便在处理缺勤事务处理时担当这些人员的代表。作为经理用户，可根据工作量或自己不在办公室等原因将审批时间、输入员工时间或输入自己的时间的任务委派给其他人员。作为员工用户，可在离开办公室时将输入时间的任务委派给其他人员。

### 委派术语

以下术语对于了解委派功能很重要：

- 委派：将某人的权限授予其他用户的行为。
- 委派者：将权限委派给其他用户的人员。
- 代理人：被授予权限代表其他用户执行操作的人员。
- 委派授权：委派者授予代理人的权限和特权。
- 委派请求：委派者要求代理人承担委派授权的请求。
- 委派期间：委派授权生效的时间范围。
- 委派管理员：负责配置、管理和维护委派授权的系统管理员。
- 撤消：委派者撤消委派授权的操作。

## 委派框架

委派框架支持下列类型的委派：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 将授权向下委派到直接报告者或报告层次结构中级别较低的其他人员。
- 将授权向上委派到经理或报告层次结构中级别较高的其他人员。
- 将授权平级委派到报告层次结构中相同分支机构或不同分支机构中的同级人员。

**注意：**为了防止发生级联或循环委派链的情况，在委派框架将委派授权经过缺勤事务处理传送到代理人后，该代理人不能将委派授权经过该事务处理发送给其他用户。委派框架只能将授权经过事务处理从初始委派者传送到初始代理人。

# 检查系统提供的缺勤管理委派设置

本节概述了为"缺勤管理"提供的委派设置，并讨论如何：

- 检查工作流事务处理。
- 检查委派的许可权列表和角色。
- 定义安装设置。
- 检查委派事务处理。

## 为缺勤管理提供的委派设置

"缺勤管理"的委派框架由 PeopleSoft 提供。要检查此框架，请：

1. 在"注册工作流事务处理"页面中检查工作流的委派事务处理。
2. 通过"PeopleTools 安全性"组件检查委派许可权列表和角色。
3. 在"委派安装设置"页面中定义委派的安装设置。
4. 在"配置委派事务处理"页面中检查委派的事务处理。

## 检查工作流事务处理

PeopleSoft 系统为"缺勤管理"委派框架提供了多个预配置的事务处理。下表列出了所提供的委派事务处理：

| 事务处理名称 | 事务处理类型 | 描述 |
| --- | --- | --- |
| GP_ABS_EESS_BAL | 启动 | 缺勤余额的员工视图的委派启动。 |
| GP_ABS_EESS_HIST | 启动 | 缺勤历史记录的员工视图的委派启动。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 事务处理名称 | 事务处理类型 | 描述 |
| --- | --- | --- |
| GP_ABS_EESS_REQ | 启动 | 员工请求缺勤的委派启动。 |
| GP_ABS_MGRSS_BAL | 启动 | 缺勤余额经理视图的委派启动。 |
| GP_ABS_MGRSS_HIST | 启动 | 缺勤历史记录经理视图的委派启动。 |
| GP_ABS_MGRSS_REQ | 启动 | 经理请求缺勤的委派启动。 |
| GP_SS_ABS_APPR_L | 批准 | 经理批准的缺勤请求的委派审批。 |

使用审批框架和委派事务处理栅格可注册使用审批框架和委派框架的自助服务事务处理。在此栅格中输入的数据可将 HRMS 自助服务事务处理的事务处理名称和随附的表链接到审批处理 ID，这些 ID 是在"注册事务处理"页面中为这些事务处理创建的。

---

**注意：**请确保根据"缺勤国家/地区"设置中定义的"审批处理 ID"和"审批处理定义"正确设置"审批处理 ID"。您可以定义多个"审批处理 ID"，但一次只能使用一个。要使"缺勤请求"中的委派正常操作，应关联"事务处理名称""GP_SS_ABS_APPR_L" 的适当"审批处理 ID"。

可以将多个审批定义 ID 添加到一个审批处理 ID 中。可以链接多个审批方案。其中一个方案可以是自我审批，而另一个方案可以是使用一个审批处理 ID 的一个或多个用户列表中的审批人的一级、两级或多级审批。使用此功能可以简化审批方案，并缩减对多个审批处理 ID 的维护工作。

---

## 检查委派的许可权列表和角色

PeopleSoft Enterprise HRMS 提供了使用委派框架所需的多个许可权列表作为系统数据。

下表描述了针对委派框架提供的缺勤管理角色：

| 角色名称 | 附加的许可权列表 | 描述 |
| --- | --- | --- |
| 委派员工缺勤余额 | HCCPAMSS09 | 允许用户在被委派了其他员工的员工缺勤余额时访问组件，查看缺勤余额。 |
| 委派员工缺勤历史记录 | HCCPAMSS10 | 允许用户在被委派了其他员工的员工缺勤历史记录和缺勤请求时访问组件，查看缺勤历史记录和缺勤请求详细信息。 |
| 委派员工缺勤请求 | HCCPAMSS08 | 允许用户在被委派了其他员工的员工缺勤请求时访问组件，输入缺勤请求。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 角色名称 | 附加的许可权列表 | 描述 |
| --- | --- | --- |
| 委派经理缺勤审批 | HCCPAMSS04 | 允许用户在被委派到页面时访问组件，对其他经理直接报告者的缺勤进行审批。 |
| 委派经理缺勤余额 | HCCPAMSS06 | 允许用户在被委派到页面时访问组件，查看其他经理直接报告者的缺勤余额。 |
| 委派经理缺勤历史记录 | HCCPAMSS07 | 允许用户在被委派了页面时访问组件，查看经理直接报告者的缺勤历史记录。 |
| 委派经理缺勤请求 | HCCPAMSS05 | 允许用户在被委派了页面时访问组件，输入经理直接报告者的缺勤请求。 |

**注意：**设置许可权列表和角色安全性在 PeopleTools PeopleBook 中进行了详细讨论。

**另请参见**

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：安全管理》

## 定义安装设置

在使用委派时，请确保指定的层次结构与直接报告者访问类型设置保持同步，并且审批处理 ID 和审批定义 ID 已关联到缺勤。设置不正确可能导致结果不正确。例如，如果根据主管 ID 使用直接报告者访问类型和委派层次结构，请确保缺勤审批处理 ID 是由主管 ID 设置的。

## 检查委派事务处理

下表列出了为"缺勤管理"提供的委派事务处理：

| 事务处理名称 | 事务处理类型 | 角色 |
| --- | --- | --- |
| 员工缺勤余额 | 启动 | 委派员工缺勤余额 |
| 员工缺勤历史记录 | 启动 | 委派员工缺勤历史记录 |
| 员工缺勤请求 | 启动 | 委派员工缺勤请求 |
| 经理缺勤余额 | 启动 | 委派经理缺勤余额 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 事务处理名称 | 事务处理类型 | 角色 |
| --- | --- | --- |
| 经理缺勤历史记录 | 启动 | 委派经理缺勤历史记录 |
| 经理缺勤请求 | 启动 | 委派经理缺勤请求 |
| 经理缺勤审批 | 批准 | 委派经理缺勤审批 |

# 通过自助服务添加委派请求

本节概述了通过自助服务的委派，并讨论"缺勤管理"中的委派示例。

## 通过自助服务设置委派的步骤

委派者按照以下步骤通过自助服务委派缺勤请求：

1. 登录系统。
2. 导航至"管理委派"组件。
3. 单击"创建委派请求"超链接。
4. 如果委派者有多重职务，他们必须选择要为其委派事务处理的职务。

   **注意：**如果人员有多重职务，他们在委派期间中必须至少在一个职务中有效。

5. 输入委派请求的"开始日期"和"结束日期"，然后单击"下一步"按钮。
6. 选择要委派授权的事务处理，然后单击"下一步"按钮。
7. 检查列表并选择代理人。为此，选择将要委派授权的人员。
8. 选中"通知委派者"复选框，然后单击"提交"。
9. 单击"确定"，然后退出系统。

## 委派缺勤授权的示例

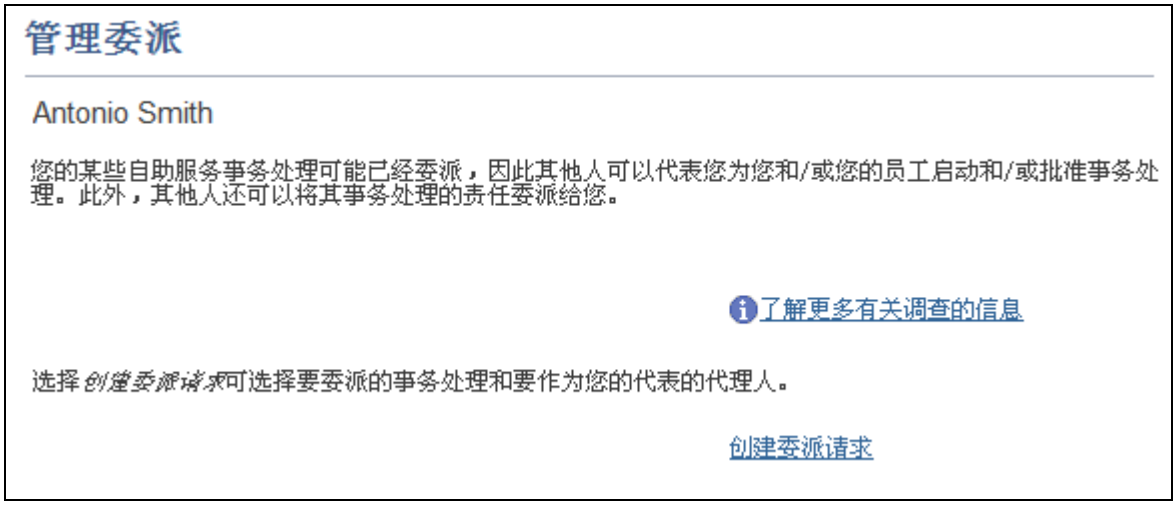
在本例中，经理 Antonio Smith 要在 2009 年 8 月 17 日到 2009 年 8 月 23 日之间休假。在此期间，由于不能工作，Antonio 将其所有缺勤管理权限委派给另一位经理 Paul Harvest。

下图显示了 Antonio Smith 委派其缺勤授权所采取的步骤。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 管理委派

Antonio 导航至"管理委派"页面，创建委派请求。




管理委派页面中的委派授权。

### 输入委派请求的日期

Antonio Smith 输入在其休假期间委派缺勤授权的日期。

在"创建委派请求 - 输入日期"页面中输入委派的日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 选择委派请求的事务处理

Antonio 选择在其中委派授权的缺勤事务处理的类型。他选择委派其所有管理缺勤事务处理，不委派其员工缺勤事务处理。

在"创建委派请求 - 选择事务处理"页面中选定的事务处理。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 按层次选择代理人

Antonio 选择 Paul Harvest 作为委派缺勤事务处理的人员。

创建委派请求

按层次选择代理人

Antonio Smith

Administrator

此页面显示您的层次中可以选为代理的人员。选中姓名旁边的单选按钮
可将该人员选为代理。还可以选择按姓名搜索超链接
在您的层次之外搜索代理

按姓名收索

选择代表

| | 姓名 | 员工ID | 组织关系 | 职称 | 部门 | 主管姓名 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ○ | Bruce Way | K0W021 | 员工 | Sales Manager | Sales Administration | Dominick Osorio |
| ○ | Danilo Travantti | K0W002 | 员工 | Sales Manager | Sales Administration | Antonio Smith |
| ○ | Jaime Taylor | K0W046 | 员工 | Manager-Item Processing | Production Scheduling | Antonio Smith |
| ○ | Laura Jones | K0W005 | 员工 | Representative-Customer | Marketing | Antonio Smith |
| ○ | Owen Wills | K0W003 | 员工 | Bus Person | Business Services | Antonio Smith |
| ◉ | Paul Harvest | K0W006 | 员工 | Manager-Item Processing | Production Scheduling | Antonio Smith |
| ○ | Will Smitherson | K0W004 | 员工 | Sales Manager | Sales and Services | Antonio Smith |

在"创建委派请求 - 按层次选择代理人"页面中选择委派授权的人员。

## 查看委派详细信息

Antonio 可检查选定委派给 Paul 的事务处理。根据是否需要更改，可提交或取消委派请求。如果提交了请求，系统将自动向代理人 Paul Harvest 发送一封电子邮件通知，允许 Paul 进行检查以及接受或拒绝委派。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在"创建委派请求 - 委派详细信息"页面中查看委派详细信息。

### 查看代理人

Antonio 可查看委派请求的所有代理人和请求状态。如果需要，他可以在委派期间随时撤消已委派的任何事务处理。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在"我的代理人"页面中查看事务处理和代理人。

## 查看委派授权

在 Paul Harvest 收到通知委派请求的电子邮件后，他可访问"我的委派授权"页面接受或拒绝请求。

在"我的委派授权"页面中查看、接受或拒绝委派授权。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 查看多个事务处理的详细信息

在接受或拒绝委派之前，Paul 可检查委派给他的事务处理。

多个事务处理

多个事务处理

| | 交易 | 姓名 | 开始日期 | 截止日期 | 请求状态 | 委派状态 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ☐ | Manager Absence Balance | Jill Chancelor | 2010/12/23 | 2010/12/31 | 已提交 | 无效 |
| ☐ | Manager Absence History | Jill Chancelor | 2010/12/23 | 2010/12/31 | 已提交 | 无效 |
| ☐ | Manager Absence Request | Jill Chancelor | 2010/12/23 | 2010/12/31 | 已提交 | 无效 |
| ☐ | Manager Absence Approve | Jill Chancelor | 2010/12/23 | 2010/12/31 | 已提交 | 无效 |
| ☐ | Manage Reported Time | Jill Chancelor | 2010/12/23 | 2010/12/31 | 已提交 | 无效 |
| ☐ | Manage Approve Reported Time | Jill Chancelor | 2010/12/23 | 2010/12/31 | 已提交 | 无效 |
| ☐ | Manage Approve Payable Time | Jill Chancelor | 2010/12/23 | 2010/12/31 | 已提交 | 无效 |

返回

在"多个事务处理"页面中查看委派的事务处理。

### 委派的缺勤事务处理

在本例中，Laura Jones 是 Antonio Smith 的直属下级员工。在 Antonio Smith 的缺勤期间，他将审批授权委派给了 Paul Harvest。当委派处于有效状态时，缺勤请求详细信息将显示审批缺勤请求的人员。"请求详细信息"页面显示了审批的委派授权：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

请求详细信息页面 (1/2)

请求详细信息页面 (2/2)


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 30 章

# 设置触发器

本章概述了触发器，并讨论如何：

- 设置触发器定义。
- 实施触发器。
- 查看和管理触发器。
- 检查 PeopleSoft 提供的触发器。

## 了解触发器

本节讨论：

- 触发器的使用。
- 触发器表数据。
- 触发器的生成。
- 管理用过或废弃的触发器。
- 具有收入和扣减指定的分段触发器。
- 手工定义触发器。

### 触发器的使用

在"全球薪资"中，用于检测可导致重复、追溯或分段处理的在线数据更改的机制称为"触发器"。要设置触发器，请选择对数据更改（例如加薪、职务地点更改和离职）做出响应的数据库记录和字段；然后，在发生更改时，系统会将数据行写入称为"触发器表"的表中，指示系统如何处理这些更改。

触发器的类型有三种：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 重复

  "重复"触发器会告知系统处理（或重新处理）当前展现的日历中的受款人，引发此操作的原因可能是由于受款人数据已更改或在批处理过程中将受款人置于暂停模式。系统仅为一个展现的日历组中的一个受款人生成一个重复触发器，不管日历组中的日历数量是多少。当受款人的数据发生更改时，系统将（通过在线代码）生成重复触发器，该触发器允许批量处理来重新计算受款人、将受款人添加到日历运行，或从日历运行移除受款人。

- 追溯触发器

  "追溯"触发器会告知系统重新处理以前计算过（已关闭）的日历。例如，在受款人的薪资发生更改并且更改涉及以前的日历时将进行追溯处理。必须重新处理薪资数据，以确保受款人收到正确的支付金额。

  请参见第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页。

- 分段

  分段触发器会告知系统对支付运行中的所有薪资元素或薪资元素子集进行分段，以响应对受款人数据的更改。

  请参见第 32 章，"定义分段"，第 883 页。

可用以下两种方式生成触发器：

- 手工：不需要设置触发器定义。可手工为给定的受款人创建触发器。

  **注意：**只能为追溯触发器和分段触发器手工生成触发器。

- 自动：需要设置触发器定义。这些触发器定义会告知系统在数据库发生更改时，以何种方式在什么时间生成"自动"触发器。

生成触发器（手工或自动）后，批量处理将使用触发器执行适当的操作。

## 触发器表数据

当记录或记录和字段的组合更改生成触发器后，系统会将处理更改所需的数据写入触发器表。每种类型的触发器都有单独的表，用于存储此类数据。

### 重复触发器表

由重复触发器生成的信息存储在重复触发器表 (GP_ITER_TRGR) 中。此表包含以下数据：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 字段 | 用途 |
| --- | --- |
| EMPLID | 重复触发器是从记录生成的受款人级别的触发器，这些记录包含员工 ID，作为其关键结构的一部分。EMPLID 可以指出受所生成触发器的更改影响的受款人。<br>批量触发器的功能有所不同，并且不限于包含员工 ID 作为其部分关键结构的记录。<br>请参见第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页和第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页。 |
| CAL_RUN_ID | 指出在其中处理重复触发器的日历运行。 |
| TRGR_CREATE_TS | 生成触发器时的系统日期和时间（仅供参考）。如果更改了数据，导致重复生成相同的重复触发器，则需要使用时间戳记使实例保持唯一。 |
| ITER_TRGR_STATUS | 指出系统是否正在处理触发器。选项包括：<br>已取消：可以在"受款人触发器 - 重复"页面中取消状态为"未处理"的触发器。<br>正在处理：表示批处理将要考虑的触发器。<br>已处理：表示系统已处理而不能重新考虑的触发器。<br>未处理：表示系统未处理的触发器。 |
| ITER_TRGR_SRC | 指出生成重复触发器的方法。选项包括：<br>批处理：表示在批处理过程中生成的触发器。<br>在线：表示由在线代码生成的触发器。 |
| COUNTRY | 与重复触发器关联的国家/地区代码。 |
| RECNAME | 标识从其中生成重复触发器的源记录。 |
| FIELDNAME | 标识为响应数据更改而生成重复触发器的字段。 |
| TRGR_FLD_VAL_CHAR | 标识引发生成重复触发器的字符值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 字段 | 用途 |
| --- | --- |
| TRGR_FLD_VAL_DT | 标识引发生成重复触发器的日期值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |
| TRGR_FLD_VAL_NUM | 标识导致生成重复触发器的数值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |

如果重复触发器由数据更改生成，系统会将员工 ID、国家/地区和日历运行 ID 以及其他信息写入触发器表，从而简化批处理代码进行的重复处理。

此外，此数据还告知系统：

- 要处理或重新处理的受款人。
- 要处理的展现的日历。

此外，系统还使用 RECNAME、FIELDNAME、TRGR_FLD_VAL_CHAR、TRGR_FLD_VAL_DT 和 TRGR_FLD_VAL_NUM 字段标识重复触发器的来源（生成触发器的记录、字段和/或字段值更改）。这些信息有助于更清楚地了解导致重复处理受款人收入的原因，并且可以用于简化调试或回答查询的步骤。

**注意：**可在"重复"页面中查看存储在该表中的触发器来源数据。

### 追溯触发器表

由追溯触发器生成的信息存储在追溯触发器表 (GP_RTO_TRGR) 中。此表包含以下数据：

| 字段 | 用途/描述 |
| --- | --- |
| EMPLID | 追溯触发器是从记录生成的受款人级别的触发器，这些记录包含员工 ID，作为其关键结构的一部分。EMPLID 可以指出受所生成触发器的更改影响的受款人。<br>批量触发器的功能有所不同，并且不限于包含员工 ID 作为其部分关键结构的记录。<br>请参见第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页和第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页。 |
| COUNTRY | 与追溯触发器关联的国家/地区代码。 |
| TRGR_EVENT_ID | 与触发器设置中定义的记录、字段或值更改关联的触发器事件 ID。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 字段 | 用途/描述 |
| --- | --- |
| TRGR_EFFDT | 生效日期会告知系统要以追溯方式处理的所有期间（例如，生效日期为 2000 年 1 月 1 日的追溯触发器会告知系统重新处理自 2000 年 1 月开始的所有日历的薪资运行）。 |
| TRGR_CREATE_TS | 生成触发器时的系统日期和时间（仅供参考）。如果更改了数据，导致重复生成相同的追溯触发器，则需要使用时间戳记使实例保持唯一。 |
| RTO_TRGR_SRC | 指出生成追溯触发器的方法。选项包括：<br>自动：表示由在线代码生成的触发器。<br>手工：表示手工生成的触发器。<br>由实用程序生成：不可用。 |
| TRGR_STATUS | 指出系统是否正在处理触发器。选项包括：<br>已取消：可以在"受款人触发器"页面中取消状态为"未处理"的触发器。<br>正在处理：表示批处理将要考虑的触发器。<br>已处理：表示系统已处理而不能重新考虑的触发器。<br>未处理：表示系统未处理的触发器。 |
| TRGR_DESCR | 此字段用作触发器标签或触发器描述。可用于"由实用程序生成"的来源值。 |
| CAL_RUN_ID | 指出在其中处理追溯触发器的日历运行。 |
| RECNAME | 标识从其中生成追溯触发器的源记录。 |
| FIELDNAME | 标识为响应数据更改而生成追溯触发器的字段。 |
| TRGR_FLD_VAL_CHAR | 标识引发生成追溯触发器的字符值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |
| TRGR_FLD_VAL_DT | 标识引发生成追溯触发器的日期值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 字段 | 用途/描述 |
| --- | --- |
| TRGR_FLD_VAL_NUM | 标识引发生成追溯触发器的数值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |

如果追溯触发器由数据更改生成，系统会将员工 ID、更改生效日期（也称为触发器生效日期）、国家/地区、关联事件 ID 以及其他信息写入触发器表，从而简化批处理代码进行的追溯处理。

此外，此数据还告知系统：

- 要处理的受款人。
- 根据触发器生效日期，要以追溯方式处理的期间。
- 用于重新计算以前期间的处理定义。

此外，系统还使用 RECNAME、FIELDNAME、TRGR_FLD_VAL_CHAR、TRGR_FLD_VAL_DT 和 TRGR_FLD_VAL_NUM 字段标识追溯触发器的来源（生成触发器的记录、字段和/或字段值更改）。这些信息有助于更清楚地了解导致追溯处理受款人收入的原因，并且可以用于简化调试或回答查询的步骤。

**注意：**可在"追溯"页面中查看存储在该表中的触发器来源数据。

**注意：**通过使多个记录和字段组合对追溯数据更改做出响应，可为一个事件生成多个触发器数据行。例如，雇用日期中的追溯更改和薪资组中的追溯更改可能都会为相同的事件生成追溯触发器。如果有多个追溯触发器，则使用最早的触发器生效日期驱动限制计算，该计算又导致进行追溯计算。

### 分段触发器表

由分段触发器生成的信息存储在分段触发器表 (GP_SEG_TRGR) 中。此表包含以下数据：

| 字段 | 用途 |
| --- | --- |
| EMPLID | 分段触发器是从记录生成的受款人级别的触发器，这些记录包含员工 ID，作为其关键结构的一部分。EMPLID 可以指出受所生成触发器的更改影响的受款人。<br>批量触发器的功能有所不同，并且不限于包含员工 ID 作为其部分关键结构的记录。<br>请参见第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页和第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页。 |
| EMPL_RCD | 标识受分段事件影响的职务。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 字段 | 用途 |
| --- | --- |
| COUNTRY | 与分段触发器关联的国家/地区代码。 |
| TRGR_EVENT_ID | 与设置中定义的触发条件关联的触发器事件 ID。它会告知系统要应用的分段类型以及要分段的元素（如果是元素分段）。 |
| TRGR_EFFDT | 生效日期会告知系统如何对支付期间进行分段（例如，生效日期为 6 月 15 日的分段触发器会告知系统将 6 月支付期间分为两段，一段的日期为 6 月 1 日至 15 日，另一段的日期为 6 月 16 日至 30 日）。 |
| TRGR_CREATE_TS | 生成触发器时的系统日期和时间（仅供参考）。如果更改了数据，导致重复生成相同的分段触发器，则需要使用时间戳记使实例保持唯一。 |
| SEG_TRGR_SRC | 指出生成分段触发器的方法。选项包括：<br>自动：表示由在线代码生成的触发器。<br>手工：表示手工生成的触发器。 |
| SEG_TRGR_STATUS | 指出系统是否正在处理触发器。选项包括：<br>有效：表示触发器已写出并保持有效，直到用户取消为止。<br>已取消：可以在"受款人触发器"页面中取消状态为"有效"的触发器。 |
| SEG_TRGR_LVL | 指定触发器是受款人级别触发器还是受款人职务 (EMPL_RCD) 级别触发器。指示系统仅处理一个职务或处理所有职务。 |
| RECNAME | 标识从其中生成分段触发器的源记录。 |
| FIELDNAME | 标识为响应数据更改而生成分段触发器的字段。 |
| TRGR_FLD_VAL_CHAR | 标识引发生成分段触发器的字符值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |
| TRGR_FLD_VAL_DT | 标识引发生成分段触发器的日期值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 字段 | 用途 |
| --- | --- |
| TRGR_FLD_VAL_NUM | 标识引发生成分段触发器的数值更改。如果仅在记录级别定义触发器，则不会植入此字段。 |
| TRGR_FLD_VAL_PIN | 包含引发生成分段触发器的元素（收入或扣减）的 PIN 号码。该号码仅适用于收入/扣减指定记录 GP_PYE_OVRD 中的元素指定导致生成的触发器。<br>请参见第 18 章，"设置覆盖"，由受款人覆盖导致的元素分段，第 472 页。 |

如果分段触发器由数据更改生成，系统会将员工 ID、更改生效日期（也称为触发器生效日期）、国家/地区、关联事件 ID 以及其他信息写入触发器表，从而简化批处理代码进行的追溯处理。

此外，此数据还告知系统：

- 要处理的受款人。
- 用于期间区段或时段的日期。
- 要使用的分段类型以及要分段的元素（如果是元素分段）。

此外，系统还使用 RECNAME、FIELDNAME、TRGR_FLD_VAL_CHAR、TRGR_FLD_VAL_DT、TRGR_FLD_VAL_NUM 和 TRGR_FLD_VAL_PIN 字段标识分段触发器的来源（生成触发器的记录、字段和/或字段值更改）。这些信息有助于更清楚地了解导致分段处理受款人收入的原因，并且可以用于简化调试或回答查询的步骤。

**注意：**可在"分段"页面中查看存储在该表中的触发器来源数据。

## 触发器生成

本节讨论触发器生效日期类型和触发器级别的概念，并描述系统如何以及何时根据生效日期类型和触发器级别生成触发器。

### 生效日期和生效日期类型

除重复触发器外，所有触发器都存储在触发器表中，并具有触发器生效日期 (TRGR_EFFDT)。这些日期基于导致生成触发器的数据库更改的日期（但不必与其相同）。在 PeopleSoft 系统中，在以下字段中记录这些数据库更改日期："生效日期"、"开始和结束日期"以及"固定日期"字段。由于这些字段起到非常重要的作用，追溯和分段触发器"只能"从"注明日期的"记录生成：只能为具有"生效日期"或"开始和结束日期"字段的记录或具有"固定日期"字段的记录定义追溯触发器，只能为具有"生效日期"的记录定义分段触发器，但有一个例外情况：系统也会从注明开始和结束日期的收入/扣减指定记录 GP_PYE_OVRD 生成分段触发器。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

根据作为触发器生效日期来源的日期字段，每个追溯触发器和分段触发器将属于以下**生效日期类型**之一：

- 生效日期：触发器日期基于"生效日期"字段。
- 开始/结束日期：触发器日期基于"开始日期"或"结束日期"字段。
- 固定日期：触发器日期基于已作为参数传递到一般 PeopleCode 函数 Generate_Triggers 的固定日期。

在系统处理追溯触发器和分段触发器时，它使用生效日期类型确定要用作触发器生效日期的日期。

---

**注意：**重复触发器不使用触发器生效日期的概念，因为更改日期与其功能无关，其功能用于触发特定受款人当前支付运行的计算或重新计算。可为非生效日期记录以及具有生效日期和开始及结束日期的记录定义重复触发器。

---

### 触发器级别

在 PeopleSoft 全球薪资中设置触发器时，必须指定系统响应数据库更改的级别：可以将系统设置为针对记录中任何字段的生效日期或开始和结束日期更改生成触发器（触发器级别 ="记录"），针对记录中特定字段的所有更改生成触发器（触发器级别 ="字段，不取决于值"），或仅在字段中输入特定值时生成触发器（触发器级别 ="字段，取决于值"）。触发器级别可以确定系统在什么时候以及在什么条件下生成触发器。

### 重复触发器的规则：生成触发器

只有存在展现的日历组时才会生成重复触发器，该日历组必须已"标识"。

当触发器级别为"记录"时，如果添加、更改或删除行，系统将生成重复触发器。

当触发器级别为"字段"（不基于值）时，系统将在下列条件下生成重复触发器：

- 更改了行和字段。
- 添加或删除了行。

  ---

  **注意：**对于"字段"（不基于值）触发器级别，只有在字段值更改时，添加行才会导致生成触发器。

  ---

当触发器级别为"字段"（基于值）时，除了遵守不基于值的触发器的规则外，只有在所添加、更改或删除行的值与以前指定的值匹配，或者已选择生成触发器（即使没有匹配的值）时，系统才会生成重复触发器。

### 追溯触发器的规则：设置触发器生效日期和生成触发器

触发器生效日期类型为"生效日期"时：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 默认情况下，如果添加了行，系统将使用该生效日期作为触发器生效日期。

  **注意：**尽管在默认情况下，可以使用更改日期（已添加行的生效日期）作为触发器生效日期，但您可以在"触发器定义 - 字段值"页面中修改追溯触发器的生效日期，使触发器日期在实际更改日期之前或之后。

- 如果删除了行，系统将使用最初的生效日期作为触发器生效日期。
- 如果更改了行，系统将使用最初的生效日期和更改后的生效日期中更早的一个作为触发器生效日期。

最初的生效日期是加载行的生效日期。更改后的生效日期是保存时行的生效日期。如果生效日期未更改，则与最初的生效日期相同。如果生效日期已更改，则与最初的生效日期不同。

当触发器生效日期类型是"开始/结束日期"时：

- 默认情况下，如果添加了行，系统将使用该开始日期作为触发器生效日期。

  **注意：**尽管在默认情况下，可以使用更改日期（已添加行的开始日期）作为触发器生效日期，但您可以在"触发器定义 - 字段值"页面中修改追溯触发器的生效日期，使触发器日期在实际更改日期之前或之后。

- 如果删除了行，系统将使用最初的开始日期作为触发器生效日期。
- 如果更改了行并且结束日期是唯一更改的字段，系统将使用最初结束日期和更改后的结束日期中更早的一个日期作为触发器生效日期；否则，将使用最初的开始日期和更改后的开始日期中更早的一个日期作为触发器生效日期。

最初的开始日期是加载行的开始日期。更改后的生效日期是保存时行的开始日期。如果开始日期未更改，则与最初的开始日期相同。如果开始日期已更改，则与最初的开始日期不同。

最初的结束日期是加载行的结束日期。更改后的结束日期是保存时行的结束日期。如果结束日期未更改，则与最初的结束日期相同。如果结束日期已更改，则与最初的结束日期不同。

**注意：**通过缺勤，即使更改了结束日期，系统也将使用开始日期作为触发器生效日期。如果现有行无效，并且创建了新行，系统将使用开始日期作为触发器生效日期。

当触发器生效日期类型是"固定日期"时，触发器日期是在 PeopleCode 函数 Generate_Triggers 中指定为参数的日期。

当触发器级别是"记录"时：

- 如果添加、更改或删除了行，系统将生成追溯触发器。
- 如果更改多行，所有更改后的行中最早的触发器日期将用作触发器生效日期。

当触发器级别是"字段"（不基于值）时：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果添加或删除了行，系统会找到早于该行触发器日期的最大已确定生效日期的行。

  如果以前行与添加或删除行的字段值不同，系统将生成追溯触发器。

- 如果更改了行和字段值，不管该行的生效日期是否更改，系统都将生成追溯触发器。
- 如果某行及其生效日期已更改（假设更改前的生效日期为"旧日期"，更改后的生效日期为"新日期"）：
  - 如果该字段已更改，系统将生成追溯触发器。
  - 系统将查找其最大生效日期小于新日期的行。

    如果以前行与更改行的字段值不同，系统将生成追溯触发器。

  - 系统将查找其最大生效日期小于旧日期的行。

    如果以前行与更改行的字段值不同，系统将生成追溯触发器。

- 如果没有找到以前的行，已添加、已更改或已删除的行将作为缓冲器中的第一行。

  在这种情况下，系统将使用在触发器定义中指定的主要事件 ID 生成追溯触发器。

当触发器级别为"字段"（基于值）时，除了遵守不基于值的触发器的规则外，只有在所添加、更改或删除行的值与以前指定的值匹配，或者已选择生成触发器（即使没有匹配的值）时，系统才会生成追溯触发器。

**分段触发器的规则：设置触发器生效日期和生成触发器**

除了具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 GP_PYE_OVRD 外，您只能从触发器生效日期类型为"生效日期"的记录生成分段触发器。

不为已删除的行生成分段触发器。

触发器生效日期类型为"生效日期"时：

- 如果添加了行，系统将使用添加行的生效日期作为触发器生效日期。
- 如果更改了行，系统将使用更改的生效日期作为触发器生效日期（不是最初的生效日期）。

---

**注意：**最初的生效日期是加载行的生效日期。更改后的生效日期是保存时行的生效日期。

---

当触发器生效日期类型为"开始/结束日期"时：

---

**注意：**可为其定义分段触发器的具有开始日期和结束日期的唯一记录是收入和扣减指定记录 GP_PYE_OVRD。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果添加了行，系统将使用开始日期作为最初的触发器的生效日期，并使用结束日期 + 1 作为终端触发器的生效日期。

  **注意：**从具有开始日期和结束日期的记录 GP_PYE_OVRD 生成分段触发器时，系统将创建两个触发器，每个触发器都有不同的触发器生效日期，一个基于开始日期，另一个基于结束日期。例如，假设为某个受款人指定扣减，开始日期为 6 月 10 日，结束日期为 6 月 20 日，并且按每月日历处理薪资。系统将创建生效日期为 6 月 10 日的触发器（初始触发器），以及生效日期为 6 月 21 日的第二个触发器（生效日期为结束日期 + 1 的终端触发器）。基于这些触发器日期，系统将期间划分成以下三段：6 月 1 日 - 10 日、6 月 11 日 - 20 日以及 6 月 21 日 - 30 日。

- 如果更改了行，并且结束日期是唯一更改的字段，系统将使用更改后的结束日期 + 1 作为新的终端触发器生效日期。如果更改了行，并且开始日期是唯一更改的字段，系统将使用更改后的开始日期作为新的最初触发器生效日期。

最初的开始日期是加载行的开始日期。更改后的生效日期是保存时行的开始日期。如果开始日期未更改，则与最初的开始日期相同。如果开始日期已更改，则与最初的开始日期不同。

最初的结束日期是加载行的结束日期。更改后的结束日期是保存时行的结束日期。如果结束日期未更改，则与最初的结束日期相同。如果结束日期已更改，则与最初的结束日期不同。

当触发器级别为"记录"时，如果添加或更改行，系统将生成分段触发器。

当触发器级别是"字段"（不基于值）时：

- 如果添加或更改了行，系统将发现最大生效日期早于添加行或更改行的行。

  如果以前行和当前行的字段值不同，系统将生成分段触发器。

- 如果不能找到以前的行：
  - 如果更改了字段值，系统将生成分段触发器。
  - 如果这是新行，系统将为所有指定的字段生成分段触发器。

当触发器级别为"字段"（基于值）时，除了遵守不取决于值的触发器的规则外，只有在所添加或更改行的值与以前指定的值匹配，或者已选择生成触发器（即使没有匹配的值）时，系统才会生成分段触发器。

## 管理用过或废弃的触发器

在追溯触发器和重复触发器启动了所需的处理后，"全球薪资"系统会自动将它们标记为已用过，这样就不会影响以后的计算。此外，您也可以手工取消创建错误的或不希望影响薪资处理的重复触发器和追溯触发器。相反，系统中的分段触发器设计为保持有效状态，因为如果在计算期间发生分段事件，那么在每次处理期间时应触发分段。然而，有时在系统中输入分段事件后，需要修改或移除这些事件，原因是根本不应输入它们、事件的日期输入错误或其他数据记录错误。"全球薪资"系统可解决由分段事件留下的无用触发器的问题，方法是针对在三个触发器级别（"记录"、"字段，不取决于值"、"字段，取决于值"）的每个级别发生的下列数据更改而自动删除这些触发器：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 数据更改 | 记录触发器级别 | 字段 - 不取决于值触发器级别 | 字段 - 取决于值触发器级别 |
|---|---|---|---|
| 生效日期、开始日期或结束日期更正 | 是 | 是 | 是 |
| 字段值更正 | 否 | 是 | 是 |
| 行删除 | 是 | 是 | 是 |

**重要！**系统仅删除自动生成的触发器，不删除手工生成的触发器或批量触发器。

**注意：**虽然系统可在上述情况下自动移除分段触发器，但您也可以手工取消分段触发器，就像取消重复触发器和追溯触发器一样。要管理和取消触发器，请使用"检查触发器"(GP_TRIGGER) 和"检查重复触发器"(GP_TRGRITER_CALRUN) 组件中的页面。

**示例：移除对行生效日期更改作出响应的分段触发器**

假设在 JOB 记录中存在"字段，基于值"触发器。

为生成触发器所定义的字段和字段值为"操作"和 "PAY"（薪资更改）或 "TER"（离职）。

假设您将离职操作 (TER) 的生效日期从 11 月 15 日更改为 11 月 20 日。

当与此操作关联的生效日期更改时，系统将：

- 删除与更改后的来源行关联的旧触发器。
- 插入具有新触发器生效日期的新触发器。

| 用户操作 | 字段更改 | 生效日期/生效序号 | 触发器操作 | 触发器生效日期 | 来源字段值 | 触发器事件 ID |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 现有行 | PAY | 10/20/05 | 插入 | 10/20/05 | PAY | 事件 1 |
| 现有行 | TER | 11/15/05 | 插入 | 11/15/05 | TER | 事件 1 |
| 更正 | TER | 11/20/05 | 删除 | 11/15/05 | TER | 事件 1 |
| | | | 插入 | 11/20/05 | TER | 事件 1 |

在本例中，离职行的生效日期由 11 月 15 日更改为 11 月 20 日。因此，系统删除 11 月 15 日触发器，并创建生效日期为 11 月 20 日的新触发器。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**示例：移除对字段值更改作出响应的分段触发器**

假设在 JOB 记录中存在"字段，基于值"触发器。

为生成触发器所定义的字段和字段值为"操作"和 "PAY"（薪资更改）或 "TER"（离职）。

假设您将生效日期为 10 月 20 日的行的"操作"值从 TER（离职）更改为 DTA（数据更改）。

当与此操作关联的生效日期发生更改时，系统将删除旧触发器，但不创建新触发器：

| 用户操作 | 字段更改 | 生效日期/生效序号 | 触发器操作 | 触发器生效日期 | 来源字段值 | 触发器事件 ID |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 现有行 | PAY | 01/01/05 | 插入 | 01/01/05 | PAY | 事件 1 |
| 现有行 | TER | 10/20/05 | 插入 | 10/20/05 | TER | 事件 1 |
| 现有行 | DTA | 11/15/05 | 无 | | TER | 事件 1 |
| 更正 | DTA | 10/20/05 | 删除 | 10/20/05 | TER | 事件 1 |
| | | | 无触发器 | | | |

在此示例中，生效日期为 10 月 20 日的行的值将从 TER 更改为 DTA。因为触发器生成操作无法识别 DTA 值（仅设置 TER 和 PAY 用于生成触发器），所以系统将删除生效日期为 10 月 20 日的触发器，而不生成新触发器。

**示例：移除对字段值更改作出响应的分段触发器**

假设在 JOB 记录中存在"字段，基于值"触发器。

为生成触发器所定义的字段和字段值为"操作"和 "PAY"（薪资更改）或 "TER"（离职）。

假设您将生效日期为 2005 年 7 月 1 日的行的"操作"值从 DTA（数据更改）更改为 PAY（薪资调整），并且还有另一个预先存在的值为 PAY，生效日期为 2006 年 1 月 1 日的行。本例显示了对于这两行前者的更改会影响到后者。

| 用户操作 | 字段更改 | 生效日期/生效序号 | 触发器操作 | 触发器生效日期 | 来源字段值 | 触发器事件 ID |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 现有行 | DTA | 01/01/05 | 无 | | PAY | 事件 1 |
| 现有行 | DTA | 07/01/05 | 无 | | TER | 事件 1 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 用户操作 | 字段更改 | 生效日期/生效序号 | 触发器操作 | 触发器生效日期 | 来源字段值 | 触发器事件 ID |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 现有行 | PAY | 01/01/06 | 插入 | 01/01/06 | TER | 事件 1 |
| 更正 | PAY | 07/01/05 | 删除 | 不删除触发器。 | TER | 事件 1 |
| | | | 插入 | 07/01/05 | | |
| | | | 删除 | 01/01/06 | | |
| | | | 无触发器 | | | |

在本例中，生效日期为 2005 年 7 月 1 日的行的值将从 DTA 更改为 PAY。因为触发器生成操作基于字段值更改，而 2005 年 7 月 1 日的行和 2006 年 1 月 1 日的行之间没有更改（这两行的字段值都为 PAY），所以系统将删除最初为后面的行创建的触发器，并插入生效日期为 2005 年 7 月 1 日的新触发器。请注意，没有为 DTA 行生成触发器，因为 DTA 不是为生成触发器而定义的值。

### 用于包含 EFFSEQ（生效序号）字段的记录的基于字段的分段触发器特殊规则

如果记录包含字段 EFFSEQ（例如 JOB 记录），管理基于字段的分段触发器将有以下特殊规则：

- 当触发器定义是"字段 – 不取决于值"时，触发器生成 PeopleCode 仅使用生效序号最高的行针对给定生效日期插入触发器。即，在触发器定义为"字段 - 不取决于值"时，对于每个生效日期仅生效序号最高的行起作用。如果在输入第一个生效序号行后输入了生效日期相同的另一行，以更正第一行中的错误，这可以防止生成不必要的触发器。
- 当触发器定义是"字段 – 取决于值"时，触发器生成 PeopleCode 将为具有给定生效日期的每个生效序号行插入不同的触发器。换言之，如果触发器定义基于值，则处理所有生效序号行。这适合于需要或希望有多个生效序号行的情况。例如，可能需要在同一天在某些字段（例如 JOB.ACTION）中接连输入调动和晋升。该字段最有可能具有基于值的触发器定义。

## 具有收入和扣减指定的分段触发器

在"全球薪资"中可以仅为"注明生效日期"的记录定义分段触发器，但有一个例外情况，就是可以为"注明开始和结束日期"的收入和扣减指定记录 GP_PYE_OVRD 定义分段触发器。由于此例外情况，您可以在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 或"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件中为受款人指定收入或扣减，并在指定"开始"日期出现在支付期间开始日期之后以及/或者指定"结束"日期出现在支付期间结束日期之前时，对元素进行分段（并进行分段计算）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

例如，假设将 300 美元的收入元素 E1 指定给开始日期和结束日期分别为 6 月 10 日 和 6 月 20 日的受款人（假设是每月支付期间），并且系统设置为从该元素的收入和扣减指定记录触发分段。根据指定开始日期和结束日期，系统将支付期间分为三段，并在第二个时段处理并分段计算元素：

| **元素** | **时段 1**<br>**6 月 1 日 - 10 日** | **时段 2**<br>**6 月 11 日 - 20 日** | **时段 3**<br>**6 月 21 日 - 30 日** |
|---|---|---|---|
| 收入 = E1<br>计算规则 = 金额<br>金额 = 300 | 未在第 1 时段中解析元素。 | 解析金额 = 100（分段计算系数 = .333333333） | 未在第 3 时段中解析元素。 |

**注意：**可以为 GP_PYE_OVRD 记录定义的唯一分段类型是"元素分段"。

**另请参见**

第 30 章，"设置触发器"，为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器，第 839 页

## 手工定义触发器

除了将设置系统自动生成触发器外，还可以在"检查触发器"组件 (GP_TRIGGER) 中手工输入触发器，方法是选择触发器类型、触发器生效日期、处理定义以及系统启动追溯或分段处理所需的其他数据。

# 设置触发器定义

本节概述了重复触发器、追溯触发器和分段触发器的触发器定义，并描述用于设置触发器的页面。

**另请参见**

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

第 32 章，"定义分段"，第 883 页

## 了解触发器定义设置

本节讨论由在线系统自动生成触发器的设置步骤。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**PeopleSoft 建议，在定义追溯触发器或分段触发器时，还应定义重复触发器。如果已计算了一次日历组并且随后进行了数据更改，除非定义了重复触发器，否则，只有在下一个"标识"阶段之后，才能处理从数据更改生成的追溯触发器或分段触发器。

### 设置重复触发器

可为具有生效日期的记录、具有开始及结束日期的记录和非日期记录定义重复触发器。

要设置重复触发器，请：

1. 选择"设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义"。

   "触发器定义"组件 (GP_TRGR_SETUP) 的搜索页面将显示。

2. 选择"添加一个新值"选项卡。

3. 在"添加新值"选项卡中，选择某个国家/地区，在"记录（表）名称"字段中标识要对数据更改作出响应的记录，然后选择触发器类型"重复"。

4. 单击"添加"按钮。

   "触发器定义"页面将显示。

5. 在"触发器定义"页面中，选择"记录"或"字段"作为"触发器级别"。

   如果选择"记录"，可针对记录中的任何字段更改生成触发器；如果选择"字段"，系统仅针对记录中特定字段或字段组的更改生成触发器。

   如果选择"字段"，必须在"列出使用触发器的字段"组框中列出要对数据更改做出响应的字段。通过选中特定字段的"取决于字段值操作"复选框并指定触发重复处理的值，可进一步限制生成触发器的数据更改。

### 设置追溯触发器

可为具有生效日期的记录、具有开始及结束日期的记录和固定日期记录定义追溯触发器。

要设置追溯触发器，请：

1. 选择"设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义"。

   "触发器定义"组件 (GP_TRGR_SETUP) 的搜索页面将显示。

2. 选择"添加一个新值"选项卡。

3. 在"添加新值"选项卡中，选择某个国家/地区，在"记录（表）名称"字段中标识要对数据更改作出响应的记录，然后选择触发器类型"追溯"。

4. 单击"添加"按钮。

   "触发器定义"页面将显示。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

5. 在"触发器定义"页面中，选择触发器事件 ID（如果触发器级别是"字段"，则选择主要事件 ID）。

   触发器事件 ID 会告知系统处理追溯数据的方式。

   **注意：**在"追溯事件定义"页面中定义触发器事件 ID。

6. 在"触发器定义"页面中，选择"记录"或"字段"作为"触发器级别"。

   如果希望系统针对记录中任何字段的更改生成触发器，请选择"记录"；如果希望系统针对记录中特定字段或字段组的更改生成触发器，则选择"字段"。

   如果选择"字段"，必须在"列出使用触发器的字段"组框中列出要对数据更改做出响应的字段。通过选中特定字段的"取决于字段值操作"复选框，单击"列出字段值"链接，并指定触发追溯处理的值，可进一步限制生成触发器的数据更改。

7. 此外，还必须在以下一个级别中指定触发器事件 ID 或主要事件 ID：

   - 如果选择"记录"作为触发器级别，可在"触发器定义"页面的"触发器事件 ID"字段中指定记录级别的触发器事件 ID。
   - 如果选择"字段"作为触发器级别，并且触发器生成不取决于特定的字段值，可在"触发器定义"页面的"列出使用触发器的字段"组框中指定字段级别的触发器事件 ID。
   - 如果选择"字段"作为触发器级别，并且分段取决于特定的字段值，则单击"列出字段值"链接，并在"触发器定义 - 字段值"页面的"字段值"组框中指定字段值级别的触发器事件 ID。
   - 此外，如果选择"字段"作为触发器级别，必须在"触发器定义"页面的"主要事件 ID"字段中输入记录级别的主要事件 ID。当触发追溯处理的所更改、添加或删除的行是缓冲区中的第一行（即，没有找到以前的行）时，此 ID 将作为默认事件 ID。

     **注意：**只有在触发器类型是"追溯"并且触发器级别是"字段"时，才会显示"主要事件 ID"字段。

### 为具有生效日期的记录设置分段触发器

在"全球薪资"中，您可以为具有生效日期的记录和具有单个开始和结束日期的记录（收入和扣减指定记录 GP_PYE_OVRD）设置分段触发器。本节讨论为具有生效日期的记录设置分段触发器的步骤。

要为具有生效日期的记录设置分段触发器，请：

1. 选择"设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义"。

   "触发器定义"组件 (GP_TRGR_SETUP) 的搜索页面将显示。

2. 选择"添加一个新值"选项卡。

3. 在"添加新值"选项卡中，选择某个国家/地区，在"记录（表）名称"字段中标识要对数据更改作出响应的记录，然后选择触发器类型"分段"。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 单击"添加"按钮。

   "触发器定义"页面将显示。

5. 在"触发器定义"页面中，选择"记录"或"字段"作为"触发器级别"。

   如果希望系统针对记录中任何字段的更改生成触发器，请选择"记录"；如果希望系统针对记录中特定字段或字段组的更改生成触发器，则选择"字段"。

   如果选择"字段"，必须在"列出使用触发器的字段"组框中列出要对数据更改做出响应的字段。通过选中特定字段的"取决于字段值操作"复选框，单击"列出字段值"链接，并指定触发分段处理的值，可进一步限制生成触发器的数据更改。

6. 此外，还必须定义适当级别的触发器事件 ID：

   - 如果选择"记录"作为触发器级别，可在"触发器定义"页面中指定记录级别的触发器事件 ID。
   - 如果选择"字段"作为触发器级别，并且分段不取决于特定的字段值，可在"触发器定义"页面的"列出使用触发器的字段"组框中指定字段级别的触发器事件 ID。
   - 如果选择"字段"作为触发器级别，并且分段取决于特定的字段值，可单击"列出字段值"链接，并在"触发器定义 - 字段值"页面的"字段值"组框中指定字段值级别的触发器事件 ID。

---

**注意：**触发器事件 ID 会告知系统使用哪种类型的分段（"期间"或"元素"分段）；如果是元素分段，则告知是什么元素（收入、扣减和其他元素）针对数据更改进行分段。在"分段事件定义"页面中定义触发器事件 ID。

---

### 为具有开始日期和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器

如果要根据指定开始和结束日期对指定的元素进行分段和分段计算，可为收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 设置分段触发器。

---

**注意：**如果要对分段的元素进行分段计算，必须在收入和扣减定义页面中将元素与分段计算规则关联起来。

---

要为收入和扣减指定记录定义分段触发器，请：

1. 选择"设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义"。

   "触发器定义"组件 (GP_TRGR_SETUP) 的搜索页面将显示。

2. 选择"添加一个新值"选项卡。

3. 在"添加新值"选项卡中，选择国家/地区，在"记录（表）名称"字段中输入"GP_PYE_OVRD"，然后选择触发器类型"分段"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 单击"添加"按钮。

   "触发器定义"页面将显示。

   在为收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 定义分段触发器时，系统将使用以下值自动植入"触发器定义"页面中的字段：

| 字段 | 值 | 说明 |
| --- | --- | --- |
| 触发器级别 | 字段 | 从 "GP_PYE_OVRD" 记录生成的分段触发器是字段级别的触发器。该字段自动定义为 PIN_NUM（元素名称）。这表示，只有在将收入或扣减指定给受款人并在"按元素指定受款人"或"按受款人指定元素"组件的 PIN_NUM（元素名称）字段中输入时才会生成分段触发器。 |
| 触发器生效日期 | 开始 - 结束日期 | "GP_PYE_OVRD" 记录是具有开始和结束日期的记录。 |
| 字段名 | PIN_NUM | 这是在 "GP_PYE_OVRD" 记录中定义为触发分段的唯一字段。 |
| 取决于字段值 | 已选择 | 在为 "GP_PYE_OVRD" 记录定义分段触发器时，系统要求实际确定触发分段的特定收入或扣减元素。这些元素是必须在"按元素指定受款人"或"按受款人指定元素"组件的"元素名称"(PIN_NUM) 字段中输入的字段值。 |

5. 单击"列出字段值"链接可显示"触发器定义 – 字段值"页面。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

6. 使用"触发器定义 – 字段值"页面中的"输入类型"和"元素"字段列出收入和扣减，这些收入和扣减应在指定"开始"日期出现在支付期间开始日期之后，并且/或者指定"结束"日期出现在支付期间结束日期之前时，触发元素分段。

   此外，还应该为每个元素指定以下触发器选项之一：

   - 将此元素分段

     如果选择此选项，系统仅对指定的元素分段。

   - 指定触发器事件 ID

     如果选择此选项，则必须指定触发器事件 ID。系统随后会为所选元素和由触发器事件 ID 标识的包含在元素列表中的任何其他元素划分时段。

     **注意：**"触发器事件 ID"会告知系统针对数据中的更改进行分段的元素（收入、扣减和其他元素）。在"分段事件定义"页面中定义触发器事件 ID。

     **警告！** 必须选择"国家/地区"组件 (GP_COUNTRY) 中的"激活区段期间的所有时间"选项，才能完全实施包含收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 的分段触发器。如果没有选择此选项，在将分段触发器添加到记录时，系统会发出以下警告：**警告 - 未选中"国家/地区"组件上的"激活区段期间的所有时间"。(17000,4637) 为了利用该功能，当标识"收入/扣减指定"记录 (GP_PYE_OVRD) 时，必须在"国家/地区"组件中选中"处理受款人指定"组框中的"激活区段期间的所有时间"。**

## 用于设置触发器定义的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 触发器定义 | GP_TRGR_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义，触发器定义 | 定义重复触发器、分段触发器和追溯触发器。<br>要创建追溯触发器或分段触发器，首先在"追溯事件定义"页面或"分段事件定义"页面中定义适当的事件 ID。 |
| 触发器定义 - 字段值 | GP_TRGR_SETUP_SEC | 单击"触发器定义"页面中的"列出字段值"链接。 | 指出哪些字段值启动哪些操作。 |

## 定义触发器

访问"触发器定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义，触发器定义）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

触发器定义页面

---

**注意：**此页面中的字段根据您创建的触发器类型和选择的值而有所不同。

---

**国家/地区** 指定要为其定义触发器的国家/地区。

**记录（表）名称** 显示为访问该页面而选定的记录（表）名称。该记录可以是独立的，也可以是针对在线数据更改而生成触发器的记录和字段组合的一部分。

**触发器状态** 要激活触发器定义，请选择"有效"。

**触发器类型** 显示为访问此页面而选定的触发器类型。选项包括："重复"、"追溯"和"分段"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器级别**

如果希望系统针对记录中任何字段的更改生成触发器，请选择"记录"；如果希望系统针对记录中特定字段或字段组的更改生成触发器，则选择"字段"。

如果选择"字段"，必须在"列出使用触发器的字段"组框中的"字段"列中列出要对数据更改做出响应的字段。通过选中特定字段的"取决于字段值操作"复选框，单击"列出字段值"链接，并指定引发生成触发器的值，可进一步限制生成触发器的数据更改。

**注意：**为"GP_PYE_OVRD"记录定义分段触发器时，系统会自动将"触发器级别"设置为"字段"。

**触发器事件 ID**

对于追溯和分段触发器，指定记录级别、字段级别或字段值级别的触发器事件 ID：

- 如果"触发器级别"是"记录"，可在页面顶部的"触发器事件 ID"字段中指定触发器事件 ID。

  **注意：** 触发器类型是"分段"且触发器级别是"字段"时，此字段在记录级别不可用。

  **注意：**如果触发器类型是"追溯"并且触发器级别是"字段"，那么记录级别的"触发器事件 ID"字段将替换为"主要事件 ID"字段（请参见下文）。

- 如果"触发器级别"是"字段 - 不取决于值"，可在"列出使用触发器的字段"组框的"触发器事件 ID"字段中指定触发器事件 ID。
- 如果"触发器级别"是"字段 - 取决于值"，可在"触发器定义 - 字段值"页面中的"字段值"组框中指定触发器事件 ID。

**注意：** 重复触发器没有触发器事件定义，因为它们唯一的功能是处理当前展现的日历中的受款人；因此，定义的事件始终是相同的。

**主要事件 ID**

在"追溯事件定义"页面中输入一个事件 ID。

当触发器级别是"字段"，并且触发追溯处理的所更改、添加或删除的行是缓冲区中的第一行（即，没有找到以前的行）时，此主要事件 ID 将作为默认事件 ID。在这种情况下，系统将使用主要追溯事件 ID 生成追溯触发器。

**注意：**只有在触发器类型是"追溯"并且触发器级别是"字段"时，才会显示"主要事件 ID"字段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器生效日期**

此字段根据在"记录（表）名称"字段中指定的记录显示以下值之一：

生效日期

开始 - 结束日期

固定日期

仅追溯触发器可以有"固定日期"的触发器生效日期类型。要生成具有固定触发器生效日期的追溯触发器，必须将日期作为参数传递到一般 PeopleCode 函数 Generate_Triggers。无论有多少处数据更改，系统仅生成一个触发器。

**注意：**为 GP_PYE_OVRD 记录定义分段触发器时，系统自动将"触发器生效日期类型"设置为"开始-结束日期"。

**列出使用触发器的字段**

如果在"触发器级别"字段中选择"字段"，"列出使用触发器的字段"组框将变为可用。

**字段名称**

输入要对数据更改作出响应的字段的名称。

**注意：**为 GP_PYE_OVRD 记录定义分段触发器时，系统自动将"字段名称"设置为 PIN_NUM。

**取决于字段值**

选中此复选框，表示定义为对数据更改作出响应的字段取决于特定的字段值。在这种情况下，只有对在"触发器定义 - 字段值"页面中指定的值进行更改时才会触发系统操作。这使您可以限制导致重复、追溯或分段处理的更改类型。

为 "GP_PYE_OVRD" 记录定义分段触发器时，系统自动选中"取决于字段值"选项。

**列出字段值**

在选中"取决于字段值"复选框时，此链接变为可用。

单击此链接可访问"触发器定义 - 字段值"页面，您可在此处列出触发操作的字段值。

**触发器事件 ID**

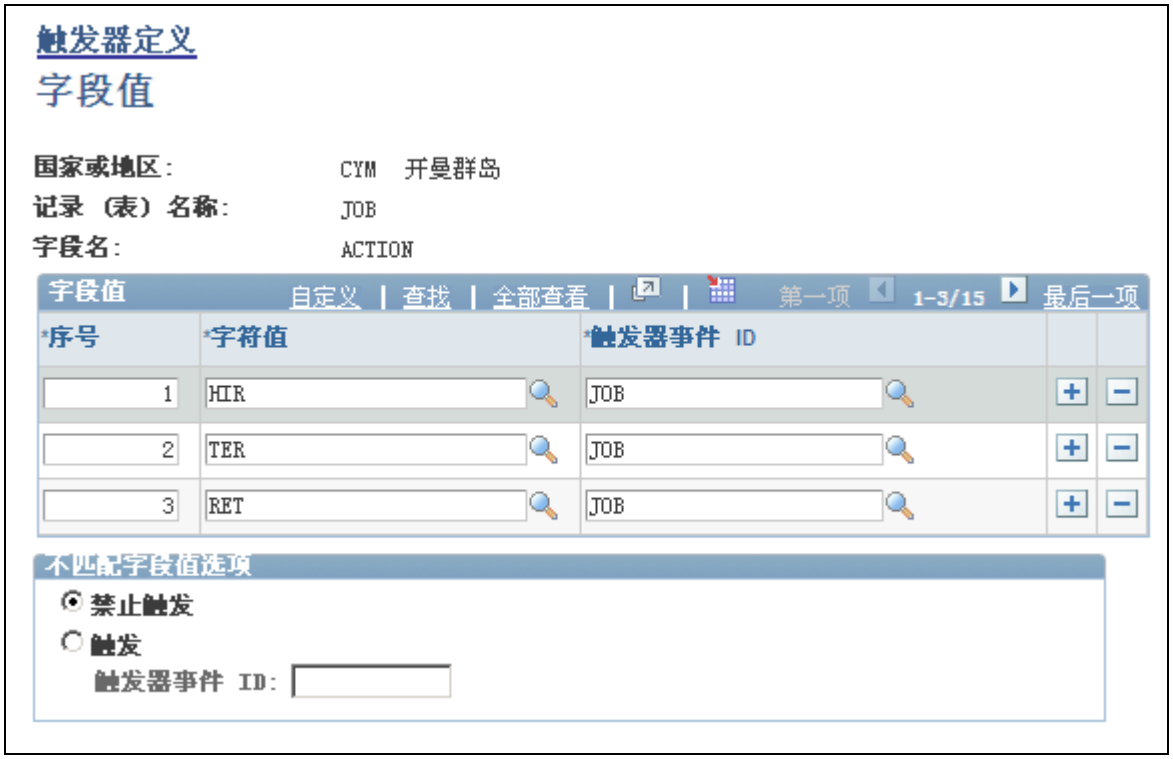
如果触发器级别是"字段"并且清除了"取决于字段值"，则必须填写此字段。根据所定义的触发器类型，可输入在"追溯事件定义"页面或"分段事件定义"页面中定义的事件 ID。

**注意：**此字段不与重复触发器一起使用。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 指出哪些字段值启动哪些操作

访问"触发器定义 - 字段值"页面（在"触发器定义"页面上单击"列出字段值"链接）。




触发器定义 - 字段值页面

### 字段值

**序号** 输入序号，系统需要使用该序号唯一地标识字段值并在您可能设置的其他数据行中区分它们。

**数值** 如果记录和字段组合存储数值，则可输入该字段。输入触发系统操作的值。

**字符值** 如果记录和字段组合存储字符值，则可输入该字段。输入触发系统操作的值。

**日期值** 如果记录和字段组合存储日期值，则可输入该字段。输入触发系统操作的值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器事件 ID**

如果触发器级别是"字段"并且选中了"取决于字段值"，则必须填写此字段。根据所定义的触发器类型，可输入在"追溯事件定义"页面或"分段事件定义"页面中定义的事件 ID。

---

**注意：**此字段不与重复触发器一起使用。

---

**抵消天数**

仅当触发器类型是"追溯"时，此字段才可用。

输入正数或负数，以增加或减少与字段值更改的日期相关的追溯触发器生效日期。例如，如果在"字段值"组框中列出的某个值的"抵消天数"字段中输入 -1，并且以追溯方式将该值输入生效日期为 2000 年 1 月 1 日的数据库中，系统自动将触发器生效日期调整为 1999 年 12 月 31 日（早一天）。然后，将支付期间处理回 1999 年 12 月而不是 2000 年 1 月。

**输入类型**

只有在触发器类型是"分段"并且为其定义触发器的记录是 GP_PYE_OVRD 时，此字段才可用。

选择"收入"可定义收入，在"按受款人指定元素"或"按元素指定受款人"组件中将收入指定给受款人，并且指定"开始"日期出现在支付期间开始日期之后以及/或者指定"结束"日期出现在支付期间结束日期之前时，将触发分段。

选择"扣减"可定义扣减，在"按受款人指定元素"或"按元素指定受款人"组件中将收入指定到受款人，并在指定"开始"日期出现在支付期间开始日期之后以及/或者指定"结束"日期出现在支付期间结束日期之前时，将触发分段。

**元素**

只有在触发器类型是"分段"并且为其定义触发器的记录是 "GP_PYE_OVRD" 时，此字段才可用。

指定收入或扣减（取决于上面指定的输入类型），应在将其指定到受款人时触发分段。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器选项**

只有在触发器类型是"分段"并且为其定义触发器的记录是 "GP_PYE_OVRD" 时，此字段才可用。

有效值包括：

- 指定触发器事件 ID。

  如果选择此选项，则必须指定触发器事件 ID。系统随后会为所选元素和由触发器事件 ID 标识的包含在元素列表中的任何其他元素划分时段。

  **注意：**在"分段事件定义"页面中定义"触发器事件 ID"。

- 将此元素分段。

  如果选择此选项，系统仅对指定的元素（收入或扣减）分段。

### 不匹配字段值选项

使用此组框中的字段可以指定默认触发器事件 ID，如果对字段的更改所涉及的值不是在"触发器定义 – 字段值"页面中列出的值时，将使用该默认 ID。只有在需要这些其他值触发重复、追溯或分段处理时才使用这些字段。

**禁止触发**

此选项默认为选中状态，因为系统假设只有在数据库中实际输入的值与在"触发器定义 – 字段值"页面中指定的字段值匹配时才会生成触发器。

**触发器**

选择此选项时，可输入"触发器事件 ID"字段。

**触发器事件 ID**

输入默认触发器事件 ID，用于处理未在"触发器定义 – 字段值"页面中链接到触发器事件 ID 的字段值。

### 示例：将抵消天数用于追溯触发器

PeopleSoft 系统认为在 JOB 记录的"操作"字段中输入的离职生效日期是受款人不再工作的第一天（换言之，离职的前一天被视为受款人有效的最后一天）。如果将触发器附加到此字段以处理追溯离职，默认情况下，系统会将触发器生效日期设置为等于 JOB 中离职行的日期。如果离职生效日期等于支付期间开始日期（即，上班的最后一天是上个支付期间的最后一天），则可能产生问题。例如，假设在处理和关闭了 1 月日历后，于 2 月 1 日在 JOB 中输入了离职。在这种情况下，系统将生成生效日期为 2 月 1 日的触发器，该日期在当前期间内，受款人在该期间"无效"，并且不会将其选中以进行处理。因为在以前已关闭的期间（1 月）中没有触发器，所以不会重新计算此期间，并且不会处理为生成离职支付而设置的任何规则。要避免产生此问题，可将 JOB 记录中的"离职"操作值的抵消天数设置为等于 -1。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 实施触发器

要实施所定义的触发器定义，必须对系统进行设置，使这些定义中使用的记录可以申报并调用在其字段的 SavePostChange PeopleCode 中的函数 Generate_Triggers。此 PeopleCode 已添加到可能已为其定义触发器的大多数记录中（例如 JOB），因此您可能不需要经常执行此步骤。然而，如果您确实需要将触发器添加到记录，那么可完成这些步骤。

---

**注意：**我们将在本章的末尾提供已添加了 SavePostChange PeopleCode 的记录列表。

---

1. 申报生成触发器的函数：

   ```
   Declare Function Generate_Triggers PeopleCode
   FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS FieldFormula;
   ```

2. 申报下列本地日期变量：

   ```
   Local date &L_DT;
   ```

3. 调用下列函数：

   ```
   Generate_Triggers(EMPLID, &L_DT);
   ```

函数 Generate_Triggers 在 FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS.FieldFormula 中定义，调用该函数时需要两个参数。分别是：

- &P_EMPLID

  指出将为之生成触发器的员工 ID。使用字段 &P_EMPLID 的 EMPLID。

- &P_FIXED_DT

  保留触发器生效日期类型为"固定日期"的记录的触发器生效日期值。对于触发器生效日期类型为"生效日期"或"开始-结束日期"的记录，则忽略该值。对 &P_FIXED_DT 使用 &L_DT。

只有在触发器类型为"固定日期"的情况下，才需要给变量 &L_DT 指定值。例如，实际输入记录，"手工实际输入"表 (GP_PI_MNL_DATA) 以及"手工实际输入支持元素覆盖"表 (GP_PI_MNL_SOVR)。

---

**注意：**您可以输入仅在满足特定条件时才调用此函数的 PeopleCode，如下面的示例 2 所讨论的那样。

---

以下示例来自随数据库一起提供的 PeopleCode。这些示例说明如何对系统中的其他记录配置 PeopleCode。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 示例：触发器记录 = GP_PYE_SOVR

示例 PeopleCode：

```
PeopleCode on GP_PYE_SOVR.EMPLID.SavePostChange

Declare Function Generate_Triggers PeopleCode
FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS FieldFormula;

Local date &L_DT;

/*-----Function to generate Triggers for Global Payroll---*/

Generate_Triggers(EMPLID, &L_DT);
```

在本例中，没有对 &L_DT 指派值，因为"受款人支持元素覆盖"表 (GP_PYE_SOVR) 的触发器生效日期类型不是"固定日期"。

### 示例 2：触发器记录 = GP_PI_MNL_DATA（手工实际输入）

此记录的触发器生效日期类型为"固定日期"。

示例 PeopleCode：

```
PeopleCode on GP_PI_MNL_DATA.LASTUPDDTTM.SavePostChange

Declare Function Generate_Triggers PeopleCode
FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS FieldFormula;

Local date &L_DT;

Local Rowset &L_RS0;

Component datetime &C_CAL_IDNT_TS;

/*-----Function to generate Triggers for Global Payroll---*/

&L_RS0 = GetLevel0();

&L_DT = &L_RS0(1).GP_PI_MNL_D.PRD_END_DT.Value;

If All(&C_CAL_IDNT_TS) Then

Generate_Triggers(EMPLID, &L_DT);

End-If;
```

在本例中，必须将 &L_DT 设置为要用作从实际输入生成的触发器的触发器生效日期值。

使用实际输入，所生成的触发器必须具有包含实际输入的日历的期间结束日期。因此，可按下列方式设置 &L_DT：

```
&L_RS0 = GetLevel0();

&L_DT = &L_RS0(1).GP_PI_MNL_D.PRD_END_DT.Value;
```

---

**注意：**通过 GP_PI_MNL_DATA.ENTRY_TYPE_ID.RowInit 中较早的 PeopleCode 对 GP_PI_MNL_D.PRD_END_DT 指派了日历的 PRD_END_DT 的值。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

现在可调用该函数。如果是实际输入，只有在确定了包含实际输入的日历时才需要调用触发器生成机制：

```
If All(&C_CAL_IDNT_TS) Then

Generate_Triggers(EMPLID, &L_DT);

End-If;
```

**注意：**PeopleSoft 建议，在定义追溯触发器或分段触发器时，还应定义重复触发器。如果已计算日历组并且随后进行了数据更改，除非定义了重复触发器，否则，只有在下一个"标识"阶段之后，才能处理从数据更改生成的追溯或分段触发器。

# 管理自动生成的触发器及手工定义触发器

本节讨论如何：

- 查看、添加或取消分段触发器。
- 查看、添加或取消追溯触发器。
- 查看或更改重复触发器的触发器状态。
- 按日历组 ID 查看重复触发器。

## 了解触发器管理和触发器手工输入

使用"检查触发器"(GP_TRIGGER) 和"检查重复触发器"(GP_TRGRITER_CALRUN) 组件可以：

- 检查和管理由在线系统自动生成的触发器。
- 在需要绕过在线触发器生成的设置时手工定义追溯触发器和分段触发器。
- 查看触发器的"来源"记录或字段以及导致重复、分段或追溯处理的字段值更改。在您尝试了解重复、追溯或分段处理的特定实例发生的原因时，此信息有助于进行调试和解答疑难问题。

**注意：**系统不显示手工定义的触发器的源数据。

**注意：**不能使用"检查触发器"(GP_TRIGGER) 或"检查重复触发器"(GP_TRGRITER_CALRUN) 组件手工定义重复触发器。

**警告！** 可以使用"检查触发器"和"检查重复触发器"组件中的页面取消触发器。请勿在薪资运行正在处理时取消触发器。这会导致薪资结果出现错误。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于管理触发器和手工输入触发器的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 分段 | GP_TRIGGER_SEG | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，分段 | 按受款人查看、添加或取消分段触发器。要在此页面中查看或管理分段触发器，分段触发器必须有效。 |
| 追溯 | GP_TRIGGER_RTO | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，追溯 | 按受款人查看、添加或取消追溯触发器。要在此页面中查看或管理追溯触发器，追溯触发器必须未处理。 |
| 重复 | GP_TRIGGER_ITER | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，重复 | 按受款人查看重复触发器。要在此页面中查看重复触发器，重复触发器必须未处理。 |
| 检查重复触发器 | GP_TRGRITER_CALRUN | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查重复触发器，检查重复触发器 | 按日历组 ID 查看重复触发器。要在此页面中查看重复触发器，重复触发器必须未处理。 |

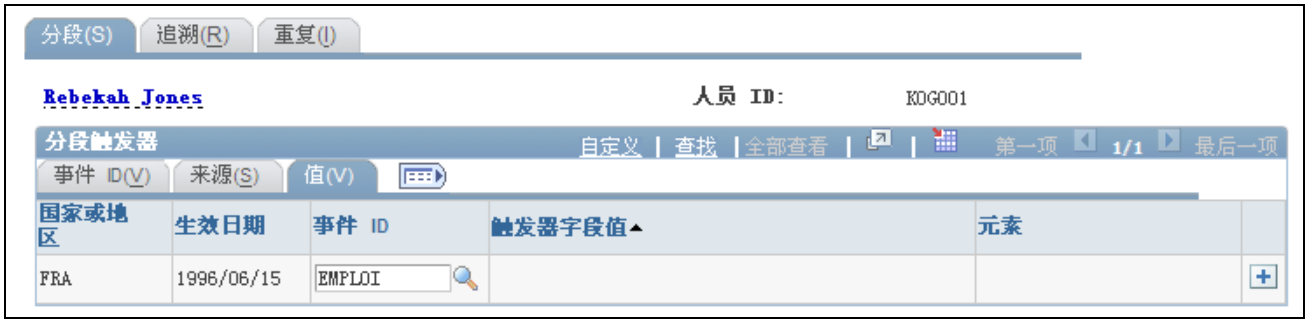
## 查看、添加或取消分段触发器

访问"分段"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，分段）。

分段页面 – 事件 ID 选项卡

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

分段页面 – 来源选项卡




分段页面 - 值选项卡

## 事件 ID

选择"事件 ID"选项卡。

使用"事件 ID"选项卡中的字段可以查看基本数据（例如自动生成的分段触发器的触发器生效日期和触发器事件 ID）或添加此数据以手工定义触发器。

**国家/地区**

显示应用触发器的国家/地区。

如果手工创建触发器，请输入国家/地区代码。

**生效日期**

显示触发器生效日期，该日期与在支付期间中分段的支付期间或元素相关。

如果手工定义触发器，请输入触发器生效日期。

**事件 ID**

显示事件 ID，该 ID 会告知系统要用于处理分段事件的分段类型以及要分段的元素（如果是元素分段）。此处显示的事件 ID 是在"分段事件定义"页面中定义的。

如果手工创建触发器，请输入事件 ID。

**描述**

显示在"分段事件定义"页面中定义的触发器事件 ID 的描述。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器级别**

选项包括：

受款人：如果触发器级别是"受款人"，系统将对属于该受款人的所有职务的支付元素进行分段。

职务：如果触发器级别是"职务"，系统将对"员工记录编号"字段中的员工记录编号标识的职务的支付元素进行分段。

**员工记录**

显示受分段触发器影响的员工记录编号（职务）。

如果手工定义触发器，请选择要为其创建触发器的员工记录编号（职务）。

如果触发器级别是"受款人"，系统将此字段的值自动设置为 "0"。

**触发器状态**

选择一个触发器状态。

选项包括：

有效：默认情况下，此字段的值为"有效"。

已取消：选择此选项可取消有效的分段触发器。如果选择"已取消"，在单击"保存"然后重新进入该页面时，系统不会显示触发器。

**来源**

选择"来源"选项卡。

使用"来源"选项卡可以查看分段触发器的源记录和字段。

系统显示触发器的源记录或源记录和字段，具体取决于触发器级别：

| 触发器级别 | 显示的信息 |
| --- | --- |
| 记录 | 记录信息 |
| 字段，不取决于值 | 记录和字段信息 |
| 字段，取决于值 | 记录和字段信息 |

**国家/地区**

与"事件 ID"选项卡中的"国家/地区"字段相同。

**生效日期**

与"事件 ID"选项卡中的"生效日期"字段相同。

**事件 ID**

与"事件 ID"选项卡中的"事件 ID"字段相同。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器来源**

显示下列值中的一个：

- 自动生成

  表示根据在设置过程中指定的预定义条件由在线系统创建触发器。

- 手工生成

  表示在该页面中手工输入触发器。

**源记录**

查看作为触发器来源的记录。

对于手工定义的触发器，该字段为空。

**字段名称**

查看作为触发器来源的字段。

对于从收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 生成的分段触发器，字段名称为 "PIN_NUM"。

对于手工定义的触发器，该字段为空。

**时间戳记**

显示创建触发器的日期和时间。

对于手工定义的触发器，该字段为空。

## 值

选择"值"选项卡。

使用"值"选项卡可以确定导致系统生成分段触发器的字段值更改。

系统仅显示下列触发器级别的触发器字段值：

| 触发器级别 | 显示的信息 |
| --- | --- |
| 字段，不取决于值 | 字段值信息<br>对于从具有生效日期的记录生成的分段触发器，系统显示触发分段的字符、日期或数值。 |
| 字段，取决于值 | 字段值信息<br>• 对于从具有生效日期的记录生成的分段触发器，系统显示触发分段的字符、日期或数值。<br>• 对于从具有开始和结束日期的收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 生成的分段触发器，系统显示触发分段的元素名称。 |

**国家/地区**

与"事件 ID"和"来源"选项卡中的"国家/地区"字段相同。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **生效日期** | 与"事件 ID"和"来源"选项卡中的"生效日期"字段相同。 |
| **事件 ID** | 与"事件 ID"和"来源"选项卡中的"事件 ID"字段相同。 |
| **字符值** | 显示生成触发器的字符值。 |
| **日期值** | 显示生成触发器的日期值。 |
| **数值** | 显示生成触发器的数值。 |
| **元素名称** | 显示引发生成触发器的元素（收入或扣减）名称（对于从收入和扣减指定记录 (GP_PYE_OVRD) 生成的分段触发器）。 |

### 添加手工分段触发器

要手工插入分段触发器，请：

- 在"分段"页面的"事件 ID"选项卡中输入国家/地区和生效日期。系统将使用此处输入的生效日期作为触发器生效日期的基础。
- 在"分段"页面的"事件 ID"选项卡中指定触发器的事件 ID。

  系统使用事件 ID 确定要使用的分段类型以及要分段的元素（如果是元素分段）。

系统将触发器来源设置为"手工"，将触发器状态设置为"有效"。

---

**注意：**与自动生成的触发器不同的是，手工生成的触发器与"触发器定义"页面中的记录或记录和字段组合所定义的任何数据库更改无关。了解创建手工触发器的潜在结果很重要。因为它们未链接到特定的数据更改，所以可以对没有发生更改的期间和元素进行分段。

---

### 更新和取消分段触发器

对于自动生成和手工生成的触发器数据行：

- 可以更改事件 ID。
- 可以将触发器状态从"有效"更改为"已取消"。
- 不能恢复已取消的触发器；必须添加新的手工生成的触发器。

对于生成的触发器数据行中的生效日期：

- "分段"页面中的生效日期与所发生的分段相关。
- 可以更改手工生成的触发器的生效日期。
- 不能更改由系统根据预定义的设置规则生成的触发器的生效日期。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看、添加或取消追溯触发器

访问"追溯"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，追溯）。

追溯页面 – 事件 ID 选项卡

追溯页面 – 来源选项卡

追溯页面 - 值选项卡

### 事件 ID

选择"事件 ID"选项卡。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用"事件 ID"选项卡中的字段可以查看基本数据（例如自动生成的追溯触发器的触发器生效日期和触发器事件 ID）或添加此数据以手工定义触发器。

**国家/地区**

显示应用触发器的国家/地区。

如果手工创建触发器，请输入国家/地区代码。

**触发器生效日期**

显示触发器生效日期。系统使用此日期确定要重新计算的支付期间。

如果手工定义触发器，请输入触发器生效日期。

**事件 ID**

显示事件 ID，该 ID 会告知系统要用于处理追溯数据的追溯事件定义。此处显示的事件 ID 是在"追溯事件定义"页面中定义的。

如果手工创建触发器，请输入事件 ID。

**描述**

显示在"追溯事件定义"页面中定义的触发器事件 ID 的描述。

**触发器状态**

选择一个触发器状态。

选项包括：

未处理：默认情况下，此字段的值为"未处理"。

已取消：选择此选项可取消追溯触发器。如果选择"已取消"，在单击"保存"然后重新进入该页面时，系统不会显示触发器。

正在处理：此值由系统自动指派。无法更新设置为"正在处理"的触发器状态。此外，无法手工将"触发器状态"设置为"正在处理"。如果试图执行此操作，系统会发出错误消息。

**来源**

选择"来源"选项卡。

使用"来源"选项卡可以查看追溯触发器的源记录和字段。

系统显示触发器的源记录或源记录和字段，具体取决于触发器级别：

| 触发器级别 | 显示的信息 |
| --- | --- |
| 记录 | 记录信息 |
| 字段，不取决于值 | 记录和字段信息 |
| 字段，取决于值 | 记录和字段信息 |

**国家/地区**

与"事件 ID"选项卡中的"国家/地区"字段相同。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**生效日期** 与"事件 ID"选项卡中的"生效日期"字段相同。

**事件 ID** 与"事件 ID"选项卡中的"事件 ID"字段相同。

**触发器来源** 显示下列值中的一个：

- 自动生成

  表示根据在设置过程中指定的预定义条件由在线系统创建触发器。

- 手工生成

  表示在该页面中手工输入触发器。

- 福利管理

  表示触发器来源于"PeopleSoft Enterprise 福利管理"记录。

- 批量触发器

  表示触发器是使用批量触发器设置生成的。

  请参见第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页。

- 由实用程序生成

  表示触发器是由第三方软件创建的。

**触发器标签** 如果触发器是由实用程序生成的，此字段将显示触发器的来源。

**源记录** 查看作为触发器来源的记录。
对于手工定义的触发器，该字段为空。

**字段名称** 查看作为触发器来源的字段。
对于手工定义的触发器，该字段为空。

### 值

选择"值"选项卡。

使用"值"选项卡可以确定导致系统生成追溯触发器的字段值更改。

系统仅显示下列触发器级别的触发器的字段值（字符值、日期值或数值）：

- 字段，不取决于值。
- 字段，取决于值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **国家/地区** | 与"事件 ID"和"来源"选项卡中的"国家/地区"字段相同。 |
| **触发器生效日期** | 与"事件 ID"和"来源"选项卡中的"触发器生效日期"字段相同。 |
| **事件 ID** | 与"事件 ID"和"来源"选项卡中的"事件 ID"字段相同。 |
| **字符值** | 显示生成触发器的字符值。 |
| **数值** | 显示生成触发器的数值。 |
| **日期值** | 显示生成触发器的日期值。 |
| **时间戳记** | 显示创建触发器的日期和时间。<br>对于手工定义的触发器，该字段为空。 |

### 添加手工追溯触发器

要手工插入追溯触发器，请：

- 在"追溯"页面中输入国家/地区和生效日期。

  系统使用生效日期确定要重新计算的期间，如在标准追溯中那样。

- 将触发器连接到事件 ID。

  系统将使用所指定的事件 ID 确定处理追溯的方法。

系统将触发器来源设置为"手工"，将触发器状态设置为"未处理"。

---

**注意：**与自动生成的触发器不同的是，手工生成的触发器与记录或记录和字段组合的任何数据库更改无关。了解创建手工触发器的潜在结果很重要。因为它们未链接到特定的数据更改，所以可以处理没有发生更改的期间中的追溯。

---

**警告！** 如果添加或取消追溯触发器，应调整数据库中相应的追溯数据。

---

### 更新和取消追溯触发器

对于自动生成和手工生成的触发器数据行：

- 可以更改事件 ID。
- 可以将触发器状态从"未处理"更改为"已取消"。

  在处理了触发器后，不能更改触发器状态，因为它不再是未处理状态，因此不会显示在"追溯"页面中。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 不能恢复已取消的触发器。

  必须添加新的手工生成的触发器。

对于生成的触发器数据行中的触发器生效日期：

- "追溯"页面中的触发器生效日期是系统用于确定要处理的期间的日期。
- 可以更改手工生成的触发器的触发器生效日期（触发器来源 ="手工"）。
- 不能更改由系统根据预定义的设置规则生成的触发器的触发器生效日期。

---

**警告！** 取消触发器不会撤消引发创建触发器的数据库更改。如果存在其他原因的追溯，可在重新计算以前的期间时选择此更改。

---

## 查看或更改重复触发器的触发器状态

访问"重复"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，重复）。

重复页面 – 日历组选项卡


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

分段(S) 追溯(R) 重复(I)

Krishna Murti 人员 ID: G1GPERF77

重复触发器 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1/1 最后一项

日历組(C) 来源(S) 值(V)

| 国家或地区 | 日历組 ID | 触发器来源 | 已创建 | 源记录 | 字段名 |
|---|---|---|---|---|---|
| USA | G1_GRP_NOV08_B1C | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | G1_GRP_NOV08_B1C | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | GW20111 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | GW20111 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | GXCRRTOPS01 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | GXCRRTOPS01 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | GXCRRTOPS03 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | GXCRRTOPS03 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | KF 2009 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |
| USA | KF 2009 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | | |

重复页面 – 来源选项卡

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 国家或地区 | 日历组 ID | 触发器字段值 |
|---|---|---|
| USA | G1_GRP_NOV08_B1C | |
| USA | G1_GRP_NOV08_B1C | |
| USA | GW20111 | |
| USA | GW20111 | |
| USA | GXCRRTOPS01 | |
| USA | GXCRRTOPS01 | |
| USA | GXCRRTOPS03 | |
| USA | GXCRRTOPS03 | |
| USA | KF 2009 | |
| USA | KF 2009 | |

重复页面 - 值选项卡

## 日历组

选择"日历组"选项卡。

使用"日历组"选项卡中的字段可以查看基本数据，例如自动生成的重复触发器的触发器生效日期和日历组 ID。

**国家/地区** 显示应用触发器的国家/地区。

**日历组 ID** 指出在其中处理重复触发器的日历组。

**触发器状态** 选择一个触发器状态。

选项包括：

未处理：默认情况下，此字段的值为"未处理"。

已取消：选择此选项可取消重复触发器。如果选择"已取消"，在单击"保存"然后重新进入该页面时，系统不会显示触发器。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 来源

选择"来源"选项卡。

使用"来源"选项卡可以查看重复触发器的源记录和字段。

系统显示触发器的源记录或源记录和字段，具体取决于触发器级别：

| 触发器级别 | 显示的信息 |
| --- | --- |
| 记录 | 记录信息 |
| 字段，不取决于值 | 记录和字段信息 |
| 字段，取决于值 | 记录和字段信息 |

**国家/地区** 与"日历组"选项卡中的"国家/地区"字段相同。

**日历组 ID** 与"日历组"选项卡中的"日历组 ID"字段相同。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器来源** 显示下列值中的一个：

- 批处理

  表示在批处理过程中由系统生成触发器。

- 在线

  表示触发器是根据在设置过程中指定的条件由在线代码创建的。

- 福利管理

  表示触发器来源于"福利管理"记录。

- 批量触发器

  表示触发器是使用批量触发器生成的。

  请参见第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页。

- 不取消

  表示在"受款人状态"页面中，受款人状态设置为不取消时所创建的触发器。

- 撤消暂停

  表示在"受款人状态"页面中，受款人状态设置为"撤消暂停"时所创建的触发器。

- 时间与人力

- 时间与人力数据输入

**源记录** 查看作为触发器来源的记录。

**字段名称** 查看作为触发器的来源的字段。

### 值

选择"值"选项卡。

使用"值"选项卡可确定导致系统生成重复触发器的字段值更改。

系统仅显示下列触发器级别的触发器的字段值（字符值、日期值或数值）：

- 字段，不取决于值。
- 字段，取决于值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **国家/地区** | 与"来源"选项卡中的"国家/地区"字段相同。 |
| **日历组 ID** | 与"来源"选项卡中的"日历组 ID"字段相同。 |
| **字符值** | 显示生成触发器的字符值。 |
| **数值** | 显示生成触发器的数值。 |
| **日期值** | 显示生成触发器的日期值。 |
| **时间戳记** | 显示创建触发器的日期和时间。 |

### 添加手工重复触发器

不能在此页面中手工插入触发器数据行。

### 更新和取消重复触发器

对于自动生成的触发器数据行，可将触发器状态从"未处理"更改为"已取消"。在处理了触发器后，不能更改触发器状态，因为它不再是未处理状态，因此不会显示在"重复"页面中。

## 按日历组 ID 查看重复触发器

访问"检查重复触发器"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查重复触发器，检查重复触发器）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

检查重复触发器页面 - 名称选项卡


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

检查重复触发器

日历组 ID: KZ B200601 2006 01 - Biweekly

国家或地区: NZL 新西兰

重复触发器 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-10/12 最后一项

名称(N) 来源(O) 值(V)

| 员工 ID | 触发器来源 | 已创建 | 记录名称 | 字段名 |
|---|---|---|---|---|
| G1UT0160 | 在线 | 2010/12/18 09:44 | GP_ABS_EVENT | |
| K0G001 | 在线 | 2010/12/19 20:20 | GP_ABS_EVENT | |
| K6001 | 在线 | 2007/10/04 22:56 | ADDRESSES | STATE |
| K6002 | 在线 | 2007/10/04 22:57 | ADDRESSES | STATE |
| K6003 | 在线 | 2007/10/04 22:58 | ADDRESSES | STATE |
| K6004 | 在线 | 2007/10/04 22:59 | ADDRESSES | STATE |
| K6005 | 在线 | 2007/10/04 23:01 | ADDRESSES | STATE |
| K6006 | 在线 | 2007/10/04 23:02 | ADDRESSES | STATE |
| K6007 | 在线 | 2007/10/04 23:03 | ADDRESSES | STATE |
| K6008 | 在线 | 2007/10/04 23:05 | ADDRESSES | STATE |

检查重复触发器页面 - 来源选项卡

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

检查重复触发器页面 - 值选项卡

### 姓名

选择"名称"选项卡。

使用"名称"选项卡中的字段可以查看基本数据，例如与自动生成的触发器关联的员工 ID、员工姓名和状态。

**员工 ID** 显示与重复触发器关联的受款人的员工 ID。

**姓名** 显示与重复触发器关联的受款人的姓名。

**触发器状态** 选择一个触发器状态。

选项包括：

未处理：默认情况下，此字段的值为"未处理"。

已取消：选择此选项可取消重复触发器。如果选择"已取消"，在单击"保存"然后重新进入该页面时，系统不会显示触发器。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 来源

选择"来源"选项卡。

使用"来源"选项卡可以查看重复触发器的源记录和字段。

系统显示触发器的源记录或源记录和字段，具体取决于触发器级别：

| 触发器级别 | 显示的信息 |
| --- | --- |
| 记录 | 记录信息 |
| 字段，不取决于值 | 记录和字段信息 |
| 字段，取决于值 | 记录和字段信息 |

**员工 ID** 与"名称"选项卡中的"员工 ID"字段相同。

**姓名** 与"名称"选项卡中的"姓名"字段相同。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**触发器来源**

显示下列值中的一个：

- 批处理

  表示在批处理过程中由系统生成触发器。

- 在线

  表示触发器是根据在设置过程中指定的条件由在线代码创建的。

- 福利管理

  表示触发器来源于"福利管理"记录。

- 批量触发器

  表示触发器是使用批量触发器生成的。

  请参见第 31 章，"设置批量触发器"，第 873 页。

- 不取消

  表示在"受款人状态"页面中，受款人状态设置为"不取消"时所创建的触发器。

- 撤消暂停

  表示在"受款人状态"页面中，受款人状态设置为"撤消暂停"时所创建的触发器。

- 时间与人力

- 时间与人力数据输入

**记录名称**

查看作为触发器来源的记录。

**字段名称**

查看作为触发器的来源的字段。

## 值

选择"值"选项卡。

使用"值"选项卡可确定导致系统生成重复触发器的字段值更改。

系统仅显示下列触发器级别的触发器的字段值（字符值、日期值或数值）：

- 字段，不取决于值。
- 字段，取决于值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **员工 ID** | 与"来源"选项卡中的"员工 ID"字段相同。 |
| **姓名** | 与"来源"选项卡中的"姓名"字段相同。 |
| **字符值** | 显示生成触发器的字符值。 |
| **数值** | 显示生成触发器的数值。 |
| **日期值** | 显示生成触发器的日期值。 |
| **时间戳记** | 显示创建触发器的日期和时间。 |

## 检查 PeopleSoft 提供的触发器

为了简化触发器生成操作，"全球薪资"提供附加了触发器 PeopleCode 的下列记录。提供的这些记录可作为起点。您可以将用于生成触发器的 PeopleCode 添加到其他记录，以满足特定的业务需求，或从下列任何记录中删除 PeopleCode：

**注意：**"全球薪资"触发器生成逻辑存储在 FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS FieldFormula PeopleCode 中。要使记录能够生成触发器，必须申报存储在此处的 GENERATE_TRIGGERS 函数，并从 SavePostChange PeopleCode 中的记录调用它。

- ADDRESSES
- BEN_PROG_PARTIC
- COMPENSATION
- CONTRACT_DATA
- DEP_BEN_ADDR
- DEP_BEN_EFF
- DEP_BEN_NAME
- GP_ABS_EVNT
- GP_ABS_OVRD
- GP_OFFCYCL_A_VW
- GP_OFFCYCL_M_VW
- GP_OFFCYCL_M_VW
- GP_OFFCYCL_U_VW

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- GP_PI_MNL_DATA
- GP_PI_MNL_D_VW
- GP_PI_MNL_E_VW
- GP_PI_MNL_SOVR
- GP_PI_MNL_SSN
- GP_PYE_OVRD
- GP_PYE_OVR_SOVR
- GP_PYE_SECT_DTL
- GP_PYE_SOVR
- GP_RTO_TRGR
- GP_RTO_TRGR_VW
- HEALTH_BENEFIT
- JOB
- JOB_JR
- LIFE_ADD_BEN
- LIFE_ADD_BENEFC
- PERSON
- PERS_DATA_EFFDT
- PER_ORG_ASGN
- PRIMARY_JOBS
- SCH_ASSIGN
- SCH_MNG
- SCH_TBL
- WKF_CNT_TYPE

---

**注意：**PeopleSoft 建议为 JOB 记录的"薪资系统标志"和"薪资组"字段中的更改设置期间分段触发器。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 31 章

# 设置批量触发器

本章概述了批量触发器，并讨论如何：

- 设置批量触发器。
- 处理批量触发器操作事件。

**另请参见**

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

## 了解批量触发器

使用此功能可根据对设置表的更改生成员工触发器。可以为特定组件中的特定记录建立批量触发器。一组 SQL 对象可以定义受设置表更改影响的人员。确定受影响的员工后，可以先检查触发器详细信息，然后再接受更改。

要设置批量触发器，您必须：

- 在"批量触发器定义"页面中定义激活触发器的组件/记录和字段。
- 设置 SQL 对象，这些对象将检查记录以确定受设置表更改影响的人员。必须使用 PeopleTools 定义 SQL 对象，并在"批量触发器 SQL"页面中选择它们。
- 对系统进行设置，以便在批量触发器定义中使用的记录申报并调用在其字段的 SavePostChange PeopleCode 中的函数 Generate_Triggers。

批量触发器事件处理分三步进行：

1. 在保存了包含激活批量触发器的组件/记录和字段的页面后，可将事件和字段值存储在批量触发器结果表 (GP_MT_TRIGGER) 中。事件状态设置为"未展开"。
2. 系统将评估 SQL 对象并将结果写入批量触发器结果表 (GP_MT_RESULT)，该表将记录受影响的人员。如果所有对象成功展开，事件状态将设置为"已展开"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 系统将为受影响的人员生成追溯触发器和重复触发器的列表。完成后，事件状态将设置为"触发器已生成"。

可在"批量触发器事件"组件中查看事件及其结果。系统允许您执行以下操作：

- 使用"批量触发器事件"页面删除触发器事件。包括批量触发器、受影响的人员和已生成的受款人触发器。如果处理了任何生成的触发器，则不能执行删除操作。

- 使用"受影响员工"页面手工展开事件。在更正错误的 SQL 对象后，您可能想要生成触发器。手工展开的触发器可执行以下操作：
  - 针对状态为"未展开"的事件生成受影响的人员以及追溯触发器和重复触发器。
  - 针对状态为"已展开"的事件生成追溯触发器和重复触发器。

## 申报和调用 Generate_Triggers 函数

"全球薪资"触发器生成逻辑存储在 FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS FieldFormula PeopleCode 中。要使记录能够生成触发器，必须申报存储在此处的 GENERATE_TRIGGERS 函数，并从 SavePostChange PeopleCode 中的记录调用它。我们将在有关定义追溯、分段和重复触发器的章节中详细描述此函数及支持元素。在本节中，仅概述了主要设置步骤。

### 使用 Generate_Triggers PeopleCode

要申报和调用 Generate_Triggers 函数，请：

1. 申报生成触发器的函数：

```
Declare Function Generate_Triggers PeopleCode
FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS FieldFormula;
```

2. 申报下列本地日期变量：

```
Local date &L_DT;
```

3. 调用下列函数：

```
Generate_Triggers(EMPLID, &L_DT);
```

函数 Generate_Triggers 在 FUNCLIB_GP.TRGR_FUNCTIONS.FieldFormula 中定义，调用该函数时需要两个参数。分别是：

- &P_EMPLID

  指出将为之生成触发器的员工 ID。使用字段 &P_EMPLID 的 EMPLID。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- &P_FIXED_DT

  为触发器生效日期类型为"固定日期"的记录保存触发器生效日期的值。对于触发器生效日期类型为"生效日期"或"开始日期-结束日期"的记录，将忽略此操作。将 &L_DT 用于 &P_FIXED_DT。

只有在触发器类型为"固定日期"的情况下，才需要给变量 &L_DT 指定值。

# 设置批量触发器

本节讨论如何：

- 定义批量触发器。
- 使用 SQL 对象。
- 查看 SQL 语句。

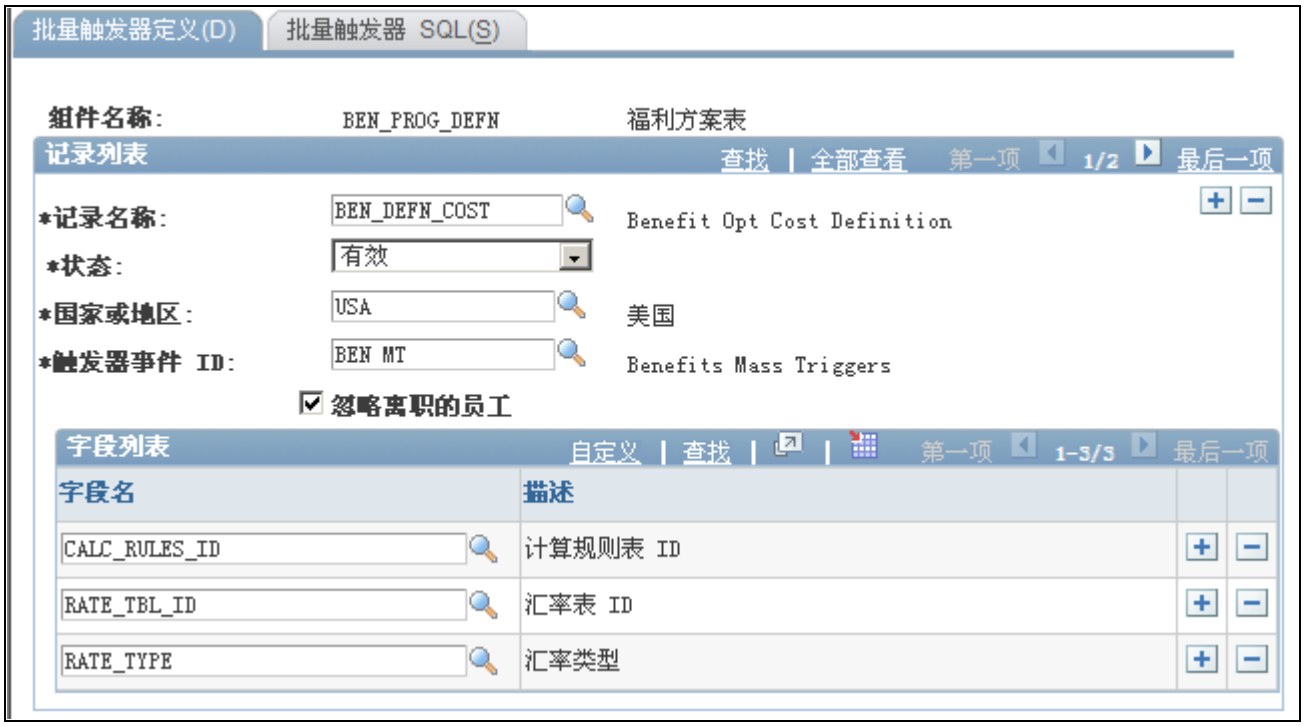
## 用于设置触发器的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 批量触发器定义 | GP_MT_TRG_DFN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，批量触发器定义，批量触发器定义 | 定义激活触发器的记录。 |
| 批量触发器 SQL | GP_MT_TRG_SQL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，批量触发器定义，批量触发器 SQL | 指定为了检索受批量触发器事件影响的人员而必须执行的 SQL 对象。 |
| 查看 SQL 定义 | GP_MT_SQLTXT_SEC | 选择"批量触发器 SQL"页面中的"查看 SQL 定义"链接。 | 查看 SQL 定义。 |

## 定义批量触发器

访问"批量触发器定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，批量触发器定义，批量触发器定义）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




批量触发器定义页面

**触发器事件 ID** 将"触发器事件 ID"与记录（表）关联可将批量触发器链接到处理所生成的受款人触发器的追溯处理 ID。

**忽略离职的员工** 选中该复选框可在处理批量触发器时忽略离职的员工。

**字段名称** 列出引发系统生成批量触发器事件的字段。用作"SQL 对象"页面中的输入参数的字段不需要列在此处。系统将在保存后插入这些字段。

## 使用 SQL 对象

访问"批量触发器 SQL"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，批量触发器定义，批量触发器 SQL）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

批量触发器 SQL 页面

**SQL 对象 ID** 选择在 Application Designer 中定义的任何独立 SQL 对象。这些对象包含用于输入参数的占位符。

**查看 SQL 定义** 单击此链接可访问"SQL 定义"页面。

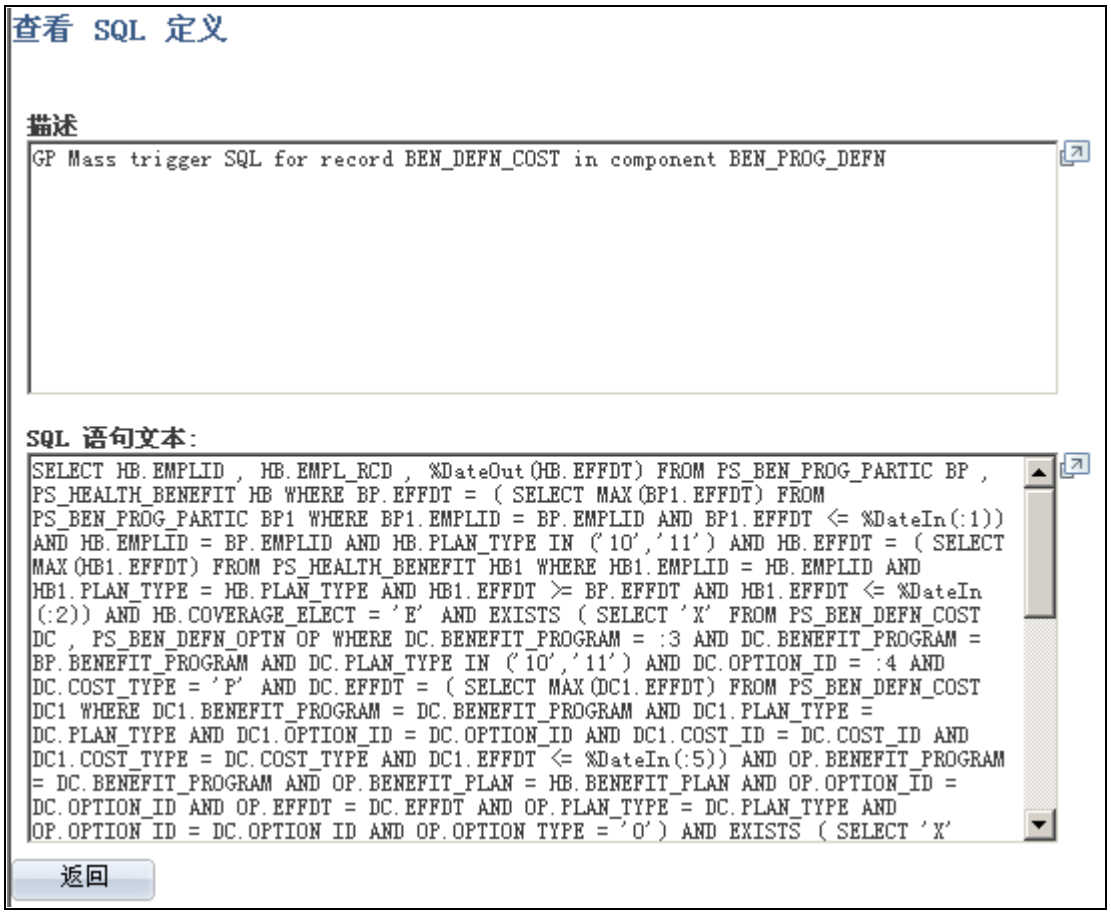
**序号** 输入 SQL 对象中各个占位符的编号。

**字段名称** 输入用于在运行时填充 SQL 对象占位符的字段。从上面列出的记录提示可用的字段。保存后，系统将这些字段添加到"批量触发器定义"页面。

## 查看 SQL 语句

访问"查看 SQL 定义"页面（单击"批量触发器 SQL"页面上的"查看 SQL 定义"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




查看 SQL 定义页面

使用此页面可以查看 SQL 语句的描述并查看实际 SQL 文本。

# 管理批量触发器操作事件

本节讨论如何：

- 删除事件。
- 手工展开事件。
- 查看追溯触发器。
- 查看重复触发器。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于处理触发器事件的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 批量触发器事件 | GP_MT_TRIGGER | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，批量触发器事件 | 查看为组件/记录列出的所有批量触发器事件。删除事件。 |
| 批量触发器事件消息 | GP_MT_MSG_SEC | 单击"批量触发器事件"页面中的"消息"链接。 | 查看消息。 |
| 事件消息详细信息 | GP_MT_MSGLNG_SEC | 单击"批量触发器事件消息"页面中的"详细信息"链接。 | 查看消息详细信息。 |
| 字段值 | GP_MT_TRG_VAL | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，字段值 | 查看批量触发器事件之前和之后生效的字段值。 |
| 受影响员工 | GP_MT_RESULT | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，受影响员工 | 查看受批量触发器事件影响的员工列表。手工展开事件。 |
| 追溯触发器 | GP_MT_RTO_TRG | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，追溯触发器 | 查看为批量触发器事件生成的追溯触发器。 |
| 重复触发器 | GP_MT_ITER_TRG | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，重复触发器 | 查看为批量触发器事件生成的重复触发器。 |
| 触发器（按日历组） | GP_MT_ITER_SEC | 单击"重复触发器"页面中的"触发器（按日历组）"链接。 | 按受款人的日历组查看触发器。 |

## 删除事件

访问"批量触发器事件"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，批量触发器事件）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

批量触发器事件(M) | 字段值(F) | 受影响员工(A) | 追溯触发器(R) | 重复触发器(I)

组件名称: BEN_PROG_DEFN Benefit Program Table

记录名称: BEN_DEFN_COST Benefit Opt Cost Definition

已启动的触发器事件 自定义 | 查找 | 查看 100 | 第一项 1-10/380 最后一项

| 创建 | 触发操作 | 事件状态 | 消息 | 用户 ID | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2010/11/10 03:05:01.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SMPLFED | |
| 2010/09/14 15:44:52.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 15:43:49.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 15:43:48.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 15:43:47.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 15:43:46.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 14:24:06.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 13:40:51.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 13:40:50.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |
| 2010/09/14 13:39:56.000000 | 新建 | 生成触发器 | 消息 | SAMPLE | |

批量触发器事件页面

在处理触发器之前，单击"删除"按钮删除事件。此操作将删除事件的结果表，因此会移除字段值、受影响员工的列表、为事件生成的追溯触发器和重复触发器。只有创建触发器事件的用户才能删除该触发器。

## 手工展开事件

访问"受影响员工"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，受影响员工）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

受影响员工页面

**展开/刷新员工列表** 选择此按钮可手工展开事件。激活后，系统将删除当前列表并生成新列表。还将删除并重新生成所有相关的追溯触发器和重复触发器。只有在未处理任何相关的触发器时才能激活刷新按钮。只有创建批量触发器事件的用户才能删除该触发器。

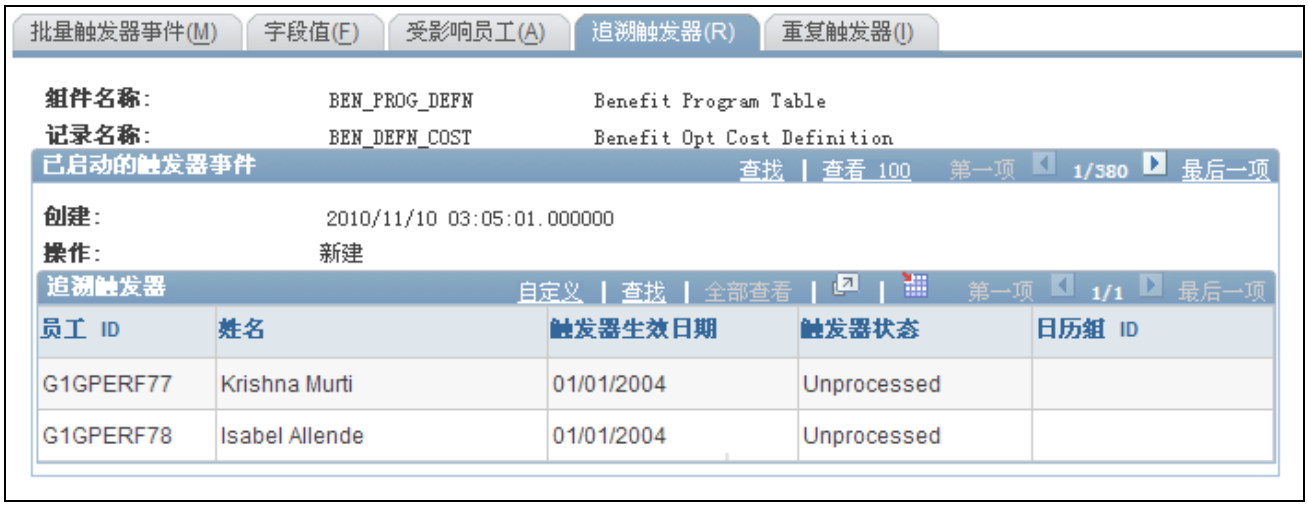
**员工 ID** 系统将在存储批量触发器事件时生成此列表。

**截止日期** 进行追溯或分段处理的截止日期。

## 查看追溯触发器

访问"追溯触发器"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，追溯触发器）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




追溯触发器页面

**触发器生效日期** 与"受影响员工"页面中的"截止日期"相对应。

**触发器状态** 可以是"未处理、正在处理、已处理"或"已取消"。

**日历组 ID** 用于处理追溯触发器的 ID。

## 查看重复触发器

访问"重复触发器"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查/展开批量触发器，重复触发器）。

重复触发器页面

展开批量触发器时，将为每个受影响的员工以及当前打开的每个日历组 ID 生成重复触发器。单击"触发器（按日历组）"链接可访问"日历组"页面，并查看为其创建重复触发器的日历组。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 32 章

# 定义分段

本章概述了分段，并讨论如何：

- 设置分段。
- 管理分段。

## 了解分段设置

分段是指在单独的时段或分段中计算处理列表中的所有元素或元素子集的过程。可以基于支付期间执行的薪酬或员工状态的更改等事件，对薪资组成进行"分段"。例如，如果某人员在支付期间更改了职务，并且组织按职务划分收入，您可以设置系统在"PeopleSoft Enterprise 人力资源"中的职务更改操作/原因字段发生更改时，触发对薪资单的收入结果的分段。

本节讨论：

- 分段的类型。
- 期间、分段和时段日期的关系。
- 元素解析的基本规则。
- 具有生效日期的元素定义。
- 用于对累加器和累加器成员划分时段的规则。
- 用于父元素和子元素解析的规则。
- 分段和受款人覆盖。
- 分段计算和分段。
- 追溯处理和分段。
- 包含分段的实际输入。
- 分段系统元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 分段的类型

本节讨论：

- 分段的类型。
- 选择要分段的元素。

### 分段的类型

"全球薪资"提供了两种类型的分段：

- 期间分段

  当在中期发生更改的数据（例如薪酬）需要在更改日期的任意一侧重复计算处理列表中的所有元素时，将发生此类型的分段。系统会将支付期间分为两个或多个不同的分段，并将每个分段视为完整和独立的薪资计算。系统将为每个分段计算处理列表中的每个元素，生成多个总额到净额处理、薪资单和"受款人处理状态"记录。系统使用在不同时段中有效的组件计算每个元素。

- 元素分段

  当在中期更改的数据需要在更改日期的任意一侧重复计算受影响的元素（并可能包含其他元素的子集）时，将发生此类型的分段。（每个子期间称为"时段"。）系统仅对选中的元素进行分段，并且仅为指定的元素创建单独的结果行。在元素分段中，仅有一个总额到净额的结果集合。

### 选择要分段的元素

使用期间分段，系统可自动对处理列表中的所有元素进行分段。使用元素分段，必须指定处理列表中要分段的元素。为此，可以将要分段的元素添加到使用"分段事件定义"页面定义的"元素列表"。

## 期间、分段和时段日期的关系

对于每个支付期间，系统将为以下对象生成开始日期和结束日期：

- 期间

  支付期间（每月、每两周或每周）用于对受款人的收入进行分组和计算。每个期间都有开始日期和结束日期，并可划分时段或分段。

- 分段

  作为期间分段结果创建的常规支付期间内的时间"子期间"。每个分段表示对期间内的每个元素进行的单独总额到净额计算，分段具有开始日期和结束日期。可对子期间内的各个元素"划分时段"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 时段

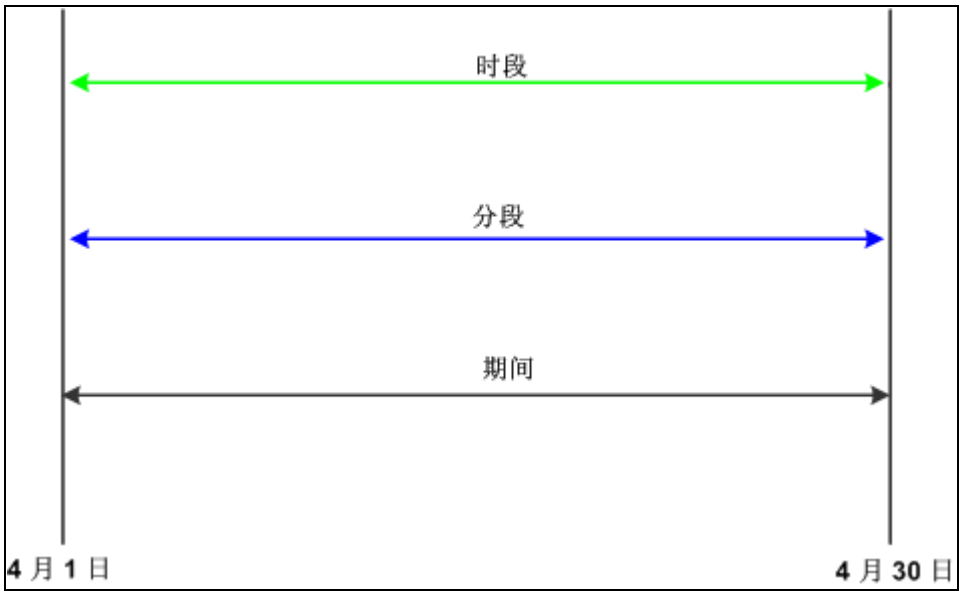
  作为元素分段结果而对元素分段的时间范围。与分段或期间不同，时段不表示总额到净额的单独处理，因为它仅影响期间或分段内有限的元素集合。像分段一样，时段也有开始日期和结束日期。

每次处理薪资时，不论对期间划分时段还是分段，都会生成所有三个日期集合（期间、分段和时段）。期间、分段和时段的开始日期和结束日期存储在期间的输出结果表中，并可作为系统计算得到的元素用于其他计算中。

**示例 1：未分段期间**

在未分段的期间内，期间数等于分段数，也等于时段数。三者都有相同的开始日期和结束日期。

下图说明了在未分段的期间内，期间、分段和时段的开始日期和结束日期之间的关系。

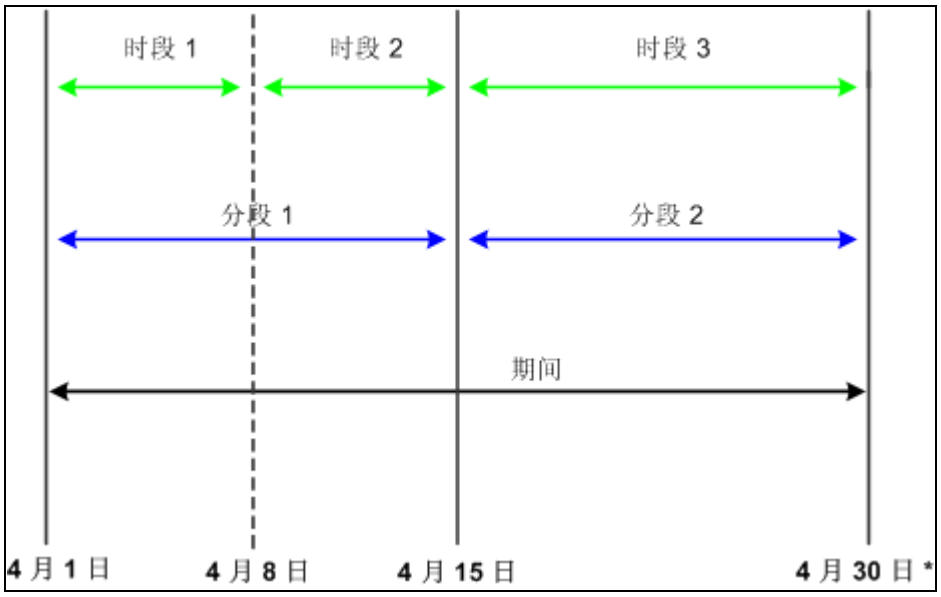



未分段的期间

**示例 2：已分段期间**

下图显示了包含两个分段的期间；分段 1 包含已划分时段的元素：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




已分段的期间

## 元素解析的基本规则

本节讨论用于期间和元素分段的元素解析的基本规则。

### 使用期间分段

在使用期间分段时，在每个分段中一次性解析所有元素。

### 使用元素分段

在使用元素分段时：

- 如果主要元素设置为划分时段，则在每个时段中进行一次解析。
- 如果支持元素设置为划分时段，则在每个时段中进行一次解析。

  如果支持元素是定义为划分时段的元素的组成部分，还会在每个时段中解析支持元素。假设对收入元素 E1 划分时段。如果该元素使用测量任职年限的期间元素（支持元素），并且收入元素 E1 的值基于期间元素返回的年数，那么只要解析 E1，都会解析期间元素，因为它是 E1 的组成部分。

---

**注意：**要定义要划分时段的元素，请使用"分段事件定义"页面。

---

### 期间分段的示例

在期间分段中，每个分段的所有元素仅计算一次，并且存在多个总额到净额结果集合。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表列出了元素、元素计算规则和关联的期间分段规则的示例：

| 元素 | 计算规则 | 基数 | % | 分段计算 |
|---|---|---|---|---|
| E1（基本薪资） | 金额 | 不适用 | 不适用 | 是 |
| E2 | 基数 × 百分比 | E1 | 10% | 否 |
| D1（扣减） | 基数 × 百分比 | A1 | 10% | 否 |
| A1（累加器） | E1 + E2 | 不适用 | 不适用 | 不适用 |

假设 E1 表示基本薪资，在 9 月 16 日，E1 的值从 10,000 增加到 20,000，从而触发了对 9 月支付期间的分段，划分为两个相等的部分。下表说明了此情况：

| 元素 | 分段 1：9 月 1 日 - 9 月 15 日 | 分段 2：9 月 16 日 - 9 月 30 日 |
|---|---|---|
| E1（基本薪资） | 10,000 × ½ = 5,000 | 20,000 × ½ = 10,000 |
| E2 | E1，分段 1 × 10% = (5,000 × 10%) = 500 | E1，分段 2 × 10% = (10,000 × 10%) = 1,000 |
| A1 | 分段 1 的 E1 和 E2 的合计 =（5,000 + 500）= 5,500 | 分段 2 的 E1 和 E2 的合计 =（10,000 + 1,000）= 11,000 |
| D1（扣减） | 分段 1 的 A1 × 10% = 550 | 分段 2 的 A1 × 10% = 1,100 |
| 净薪资 | 分段 1 的净薪资 = 4,950 | 分段 2 的净薪资 = 9,900 |

在本例中，对处理列表中的所有元素进行分段，并存在两个单独的总额到净额计算。

### 元素分段的示例

执行元素分段时，系统仅对元素列表中包含的元素划分时段。系统仅生成一个总额到净额结果集合，并包括分段或期间中已划分时段的元素。

下表列出了元素、元素计算规则和关联的元素分段规则的示例：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素 | 计算规则 | 基数 | % | 是否位于分段的元素列表中？ | 分段计算 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1（基本薪资） | 金额 | 不适用 | 不适用 | 是 | 是 |
| E2 | 基数 × 百分比 | E1 | 10% | 否 | 否 |
| D1（扣减） | 基数 × 百分比 | A1 | 10% | 否 | 否 |
| A1（累加器） | E1 + E2 | 不适用 | 不适用 | 否 | 不适用 |

假设 E1 表示基本薪资，在 9 月 16 日，E1 的值从 10,000 增加到 20,000，从而触发了对元素 E1 划分时段，划分为两个相等的部分。（定义要划分时段的唯一元素是 E1。）下表说明了此情况：

| 元素 | 时段 1：9 月 1 日 - 9 月 15 日 | 时段 2：9 月 16 日 - 9 月 30 日 |
|---|---|---|
| E1（基本薪资） | 10,000 × ½ = 5,000 | 20,000 × ½ = 10,000 |
| E2 | E1 的合计 × 10% = (5,000 + 10,000) × 10% = 1,500 | |
| A1（累加器） | E1 和 E2 的合计 =（15,000 + 1,500）= 16,500 | |
| D1（扣减） | A1 × 10% = (16,500 × 10%) = 1,650 | |
| 净薪资 | 14,850 | |

E1 在 9 月 16 日一次性划分时段，生成了 E1 的两个单独计算，每个时段一个计算。只有一个总额到净额处理，"净薪资"元素表示每个时段中的 E1 和每个时段中 E2 减去 D1（扣减 1）的合计。

## 具有生效日期的元素定义

所有具有生效日期的元素包含"截止日期定义"字段，该字段会告知系统在检索元素定义时要使用的具有生效日期的行。选项包括日历期间开始日期、日历期间结束日期和支付日期。

期间内的所有分段和时段可以使用相同的"截止日期定义"定义。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于对累加器和累加器成员划分时段的规则

本节描述了用于对累加器和累加器成员划分时段的规则。

### 使用期间分段

通过期间分段，将对每个元素和支持元素进行分段，在这种情况下，不会存在已对元素分段而没有对元素所属的累加器分段的情况。

### 使用元素分段

对累加器的成员划分时段不会导致对累加器划分时段，但对累加器划分时段却会导致对所有成员元素划分时段。

在讨论收入和扣减的多个解析的章节中，包含对用作驱动程序的累加器划分时段的规则。

## 用于父元素和子元素解析的规则

当某个元素由其他元素组成（或基于其他元素）时，系统会将那些元素定义为"子"元素，并将它们上一级的元素定义为"父"元素。元素和支持元素既可是父元素，也可是子元素。

例如，税额 A 是收入 E1 和收入 E2 的百分比（税额 A = 10% × (E1 + E2)）。在本例中，税额 A 是父级，收入 E1 和收入 E2 是子级。"子"元素与"父"元素的概念重点在于：了解系统如何解析基于其他元素的元素。

### 匹配和不匹配的时段和分段

在期间分段过程中，可将所有元素划分为相等的分段，父元素和子元素始终是匹配的。

在元素分段过程中，可将父元素和子元素划分为相等的时段，也可以划分为不等的时段。例如，父元素可能包括在要分段的元素列表中，而子元素可能不包括在其中。如果父时段和子时段相同，则认为父元素和子元素是匹配的；如果不相同，则认为是不匹配的。

"全球薪资"遵循处理匹配和不匹配的元素的特定规则。以下示例说明了这些规则。

### 示例 1 - 7：父元素是主要元素或支持元素

以下情况使用这些元素：

- 收入 E1 = F1（支持元素）的百分比。
- 收入 E3 = E2（主要元素）的百分比。
- F1 = 100（支持元素）。
- E2 = 100（主要元素）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下表汇总了本节后面的示例。这些示例中的子时段和父时段不总是匹配的，如在"匹配/不匹配"列中说明的那样。

| 案例号码 | 父元素操作 | 子元素操作 | 子元素类型 | 匹配/不匹配 | 处理规则 |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 已划分时段 | 未划分时段 | 主要元素 (E2) | 不匹配 | "使用"父元素的每个时段的子元素值。 |
| 2 | 已划分时段 | 已划分时段 | 主要元素 (E2) | 匹配 | "使用"父元素的每个时段的子元素时段值。 |
| 3 | 已划分时段 | 已划分时段 | 主要元素 (E2) | 部分匹配<br>对子元素划分更多时段 | 对与父元素时段匹配的每个子元素时段值进行"求和"。 |
| 4 | 已划分时段 | 已划分时段 | 主要元素 (E2) | 部分匹配<br>对子级元素划分较少时段 | "使用"日期匹配的子元素时段值。如果它们不匹配，则对所有子元素时段值进行"求和"。可能返回错误值。 |
| 5 | 已划分时段 | 已划分时段 | 主要元素 (E2) | 不匹配 | 对所有子元素时段值进行"求和"。可能返回错误值。 |
| 6 | 未划分时段 | 已划分时段 | 主要元素 (E2) | 不匹配 | 对子元素值"求和"。 |
| 7 | 已划分时段 | 未划分时段 | 支持元素 (F1) | 不适用。<br>如果子元素是支持元素，则无需匹配。 | "解析"父元素的每个时段的子元素值。<br>（请参见案例详细信息后的注释。） |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**以下示例说明了使用分段计算和不使用分段计算的结果。分段计算的数量显示在括号中。

**案例 1**

假设：

E2（主要元素）= 100

E3（主要元素）= E2 的 10%

对 E3 进行分段计算

方案：对父元素划分时段；不对子元素划分时段。子元素是主要元素。

| | | |
|---|---|---|
| E3（父元素） | 时段 1<br>100 的 10% (50) | 时段 2<br>100 的 10% (50) |
| E2（子元素） | 时段 1<br>100 | |

E3 的每个时段使用子元素 (E2) 的全值。这导致在"受款人消息"组件中显示警告消息。

**案例 2**

假设：

E2（主要元素）= 100

E3（主要元素）= E2 的 10%

对 E2 进行分段计算

方案：对父元素划分时段；对子元素也划分时段。子元素是主要元素。

| | | |
|---|---|---|
| E3（父元素） | 时段 1<br>100 的 10% (50) | 时段 2<br>100 的 10% (50) |
| E2（子元素） | 时段 1<br>100 (50) | 时段 2<br>100 (50) |

当父元素的时段日期等于子元素的时段日期时，父元素将使用子元素的值。尽管时段日期匹配，但如果不对子元素进行分段计算，可能导致结果错误。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**案例 3**

假设：

E2（主要元素）= 100

E3（主要元素）= E2 的 10%

对 E2 进行分段计算

方案：对父元素划分时段；对子元素划分更多时段。部分时段匹配。子元素是主要元素。

| | | | |
|---|---|---|---|
| E3（父元素） | 时段 1<br>100 的 10% (33.33) | 时段 2<br>200 的 10% (33.33 + 33.34) | |
| E2（子元素） | 时段 1<br>100 (33.33) | 时段 2<br>100 (33.33) | 时段 3<br>100 (33.34) |

父元素和子元素的时段 1 匹配，因此系统对子元素时段（在本例中是时段 1）进行求和。对于 E3（父元素）的第二个时段，系统将对 E2（子元素）的时段 2 和时段 3 求和，因为时段 2 的开始日期和时段 3 的结束日期与 E3（父元素）的时段 2 的开始日期和结束日期匹配。此方案导致在"受款人消息"组件中显示警告消息。

**案例 4**

假设：

E2（主要元素）= 100

E3（主要元素）= E2 的 10%

对 E2 进行分段计算

方案：对父元素划分时段；对子元素划分较少时段。部分时段匹配。子元素是主要元素。

| | | | |
|---|---|---|---|
| E3（父元素） | 时段 1<br>100 的 10% (33.33) | 时段 2<br>200 的 10% (66.67) | 时段 3<br>200 的 10% (66.67) |
| E2（子元素） | 时段 1<br>100 (33.33) | 时段 2<br>100 (66.67) | |

一般情况下，如果子元素是主要元素，它应与父元素一样，位于要划分时段的同一元素列表中。这可以确保子元素和父元素有匹配的时段。否则，可能发生上述方案，应避免发生这种情况。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

解析可能是由以下两方面原因引起的。如果有完全匹配的值（如父元素和子元素的时段 1），系统将使用子元素的值。如果打开了父元素或子元素的分段计算，则结果是正确的。父元素的第二个解析将对子元素（在本例中是 200）的所有解析进行求和，生成计算过多的数量。这是因为系统无法获得匹配的父元素和子元素的时段日期。即使打开了分段计算，也会过多计算子元素的数量（请参见括号中的数量）。

**案例 5**

假设：

E2（主要元素）= 100

E3（主要元素）= E2 的 10%

对 E2 进行分段计算

对父元素划分时段。对子元素划分时段。时段日期不匹配。子元素是主要元素。

| | | | |
|---|---|---|---|
| E3（父元素） | 时段 1<br>300 的 10% (100) | 时段 2<br>300 的 10% (100) | |
| E2（子元素） | 时段 1<br>300 (100) | 时段 2<br>300 (100) | 时段 3<br>(100) |

一般情况下，如果子元素是主要元素，它应与父元素一样，位于要划分时段的同一元素列表中。这可以确保子元素和父元素有匹配的时段。否则，可能发生上述方案，应避免发生这种情况。

如果父元素的时段日期与任何子元素的时段日期都不匹配（如在案例 5 中的第二个解析那样），系统将对父元素的每个解析的所有子元素时段值求和。这导致在"受款人消息"组件中显示警告消息。

**案例 6**

假设：

E2（主要元素）= 100

E3（主要元素）= E2 的 10%

对 E2 进行分段计算

未对父元素划分时段。对子元素划分时段。时段日期不匹配。（时段日期不适用于父元素。）子元素是主要元素。

| | |
|---|---|
| E3（父元素） | 时段 1<br>200 的 10% (100) |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | | |
|---|---|---|
| E2（子元素） | 时段 1<br>200 (100) | 时段 2<br>200 (100) |

如果没有对父元素划分时段，而对子元素划分时段（子元素是主要元素），则父元素的解析将对子元素的所有解析值求和。这导致在"受款人消息"组件中显示警告消息。

**案例 7**

假设：

E1（主要元素）= F1 的 10%

F1（支持元素）= 100

对 E1 进行分段计算

对父元素划分时段。未对子元素划分时段。子元素是支持元素。

| | | |
|---|---|---|
| E1（父元素） | 时段 1<br>100 的 10% (50) | 时段 2<br>100 的 10% (50) |
| F1（子元素） | 时段 1<br>100 | 时段 2<br>100 |

E1 的时段 1 将解析时段 1 时间期间的子元素。对 F1 划分时段，因为作为支持子元素，它将解析每个父元素的时段。

---

**注意：**如果通过数组、数据筛选或公式植入支持元素，那么该数组、数据筛选或公式元素必须和父元素位于要划分时段的同一元素列表中。（使用本章描述的"分段事件定义"页面中的"元素列表"栅格定义要划分时段的元素列表。）

---

**系统生成的警告消息**

在支付计算过程中，如果子元素是主要元素，并且其时段日期与父元素的时段日期不匹配，那么在下列情况下系统将发出警告消息：

- 对父元素划分时段。未对子元素划分时段（请参见案例 1）。
- 对父元素划分时段。对子元素划分时段。父元素的时段日期与子元素的时段日期不匹配（请参见案例 3、4 和 5）。
- 未对父元素划分时段。对子元素划分时段（请参见案例 6）。

如果子元素是累加器，那么在累加器的时段日期与父元素的时段日期不匹配时，将发出警告消息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

该消息在"受款人消息"组件中。

## 分段和受款人覆盖

可以定义两种受款人级别的覆盖：

- 主要元素覆盖。
- 支持元素覆盖。

这两种类型的覆盖统称为"受款人级别"覆盖，系统遵循将这些覆盖应用于已分段和未分段期间的相同基本规则。一般情况下，当支付期间包含期间分段或元素分段时，会遵循下面所述的规则，基于分段结束日期和覆盖结束日期将受款人覆盖应用于分段。这些规则同样适用于受款人级别的主要元素和支持元素覆盖；此处仅讨论主要元素覆盖。在以下示例中将说明这两种类型的覆盖之间的任何细微差别。

在受款人级别应用覆盖的规则如下：

- 主要元素覆盖可应用于收入、扣减、缺勤限额和请假元素，覆盖必须具有开始日期。但结束日期不是必需的。

  支持元素覆盖可应用于变量、公式、数组、数据筛选等元素。

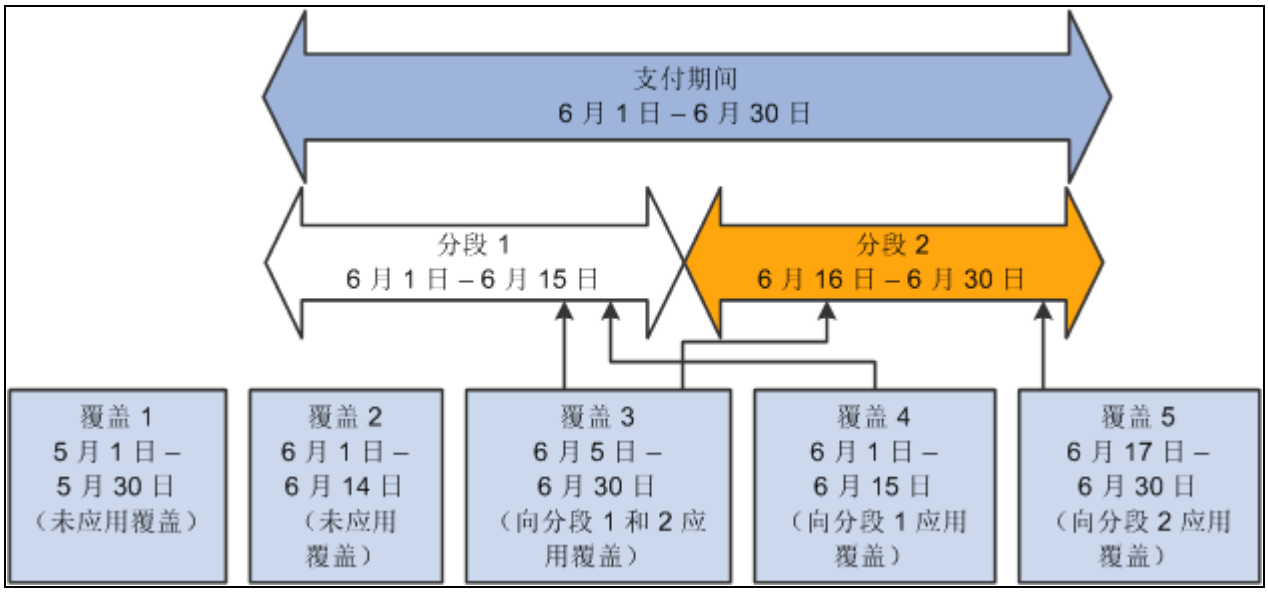
- 如果将覆盖应用于分段，那么覆盖结束日期必须等于或晚于（或为空）分段的结束日期（请参见后面图中的覆盖 3 和 4）。
- 如果覆盖结束日期晚于某个分段的结束日期并且晚于或等于后一个分段的结束日期（或为空），则可将覆盖应用于多个分段（请参见后面图中的覆盖 3）。
- 如果覆盖的结束日期早于分段结束日期，覆盖不应用于该区段（请参见后面图中的覆盖 1 和 2）。
- 如果将元素定义为要进行分段计算，主要元素覆盖也将进行分段计算。

  对于支持元素覆盖，如果支持元素是定义为要进行分段计算并已经分段的元素的组成部分，支持元素也将进行分段计算。

- 受款人覆盖在分段结束日期之前必须有效。

下图显示了主要元素覆盖的示例：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




主要元素覆盖

- 覆盖 1 和 2 不应用于任何分段，因为它们的结束日期在分段 1 和 2 的结束日期之前。
- 覆盖 3 平均应用于分段 1 和 2，因为其结束日期晚于第一个区段的结束日期并晚于或等于第二个区段的结束日期。
- 覆盖 4 应用于分段 1，因为其结束日期晚于或等于分段 1 的结束日期，早于分段 2 的结束日期。
- 覆盖 5 应用于分段 2，因为其结束日期等于分段 2 的结束日期，其开始日期在分段 1 的结束日期之后。

以下示例提供了有关如何将受款人覆盖应用于已分段和未分段期间的详细信息：

"方案"：有两个受款人有资格接收值为 100 的收入元素 (E1)。假设受款人 1 无分段，受款人 2 在 1 月支付期间具有期间分段。受款人 2 的分段日期为 2005 年 1 月 1 日 - 2005 年 1 月 15 日和 2005 年 1 月 16 日 - 2005 年 1 月 31 日。受款人具有相同的支持元素覆盖，且要处理的支付期间为 2005 年 1 月 1 日 - 2005 年 1 月 31 日。下表列出显示系统如何应用主元素覆盖的案例：

**注意：**在本例中，覆盖简写为"覆盖"。

| 案例 | 覆盖开始日期 | 覆盖结束日期 | 覆盖值 | 受款人 1 结果 | 受款人 2 结果 | 原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2000 年 1 月 1 日 | 2004 年 12 月 31 日 | 200 | 100 | 100 | 结束日期早于期间/分段结束日期。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 案例 | 覆盖开始日期 | 覆盖结束日期 | 覆盖值 | 受款人 1 结果 | 受款人 2 结果 | 原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | 2000 年 1 月 1 日 | 2005 年 1 月 5 日 | 200 | 100 | 100 | 结束日期早于期间/分段结束日期。 |
| 3 | 2005 年 1 月 1 日 | 2005 年 1 月 5 日 | 200 | 100 | 100 | 结束日期早于期间/分段结束日期。 |
| 5 | 2005 年 1 月 5 日 | 2005 年 1 月 20 日 | 200 | 100 | S1=200<br>S2=100 | 对于受款人 2，分段 1 使用覆盖，因为结束日期晚于分段 1 的结束日期。 |
| 6 | 2005 年 1 月 20 日 | 2005 年 1 月 25 日 | 200 | 100 | 100 | 覆盖的开始日期晚于分段 1 的结束日期，结束日期早于分段 2 的结束日期，因此它不应用于受款人 2 的任何分段。对于受款人 1，覆盖的结束日期早于期间的结束日期，因此不应用任何覆盖。 |
| 7 | 2005 年 1 月 5 日 | 2005 年 1 月 31 日 | 200 | 200 | S1=200<br>S2=200 | 覆盖的开始日期在分段 1 的结束日期之前，结束日期晚于或等于这两个分段的结束日期，因此它应用于这两个分段。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 案例 | 覆盖开始日期 | 覆盖结束日期 | 覆盖值 | 受款人 1 结果 | 受款人 2 结果 | 原因 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | 2005 年 1 月 20 日 | 2005 年 2 月 1 日 | 200 | 200 | S1=100<br>S2=200 | 对于受款人 2，分段 1 不使用覆盖，因为覆盖的开始日期晚于分段 1 的结束日期。 |

**注意：**尽管这些示例是指期间分段，但元素分段应用了相同的基本规则：如果在受款人级别覆盖某个划分时段的元素，则覆盖应用于多个时段，如同应用于具有期间分段的分段。

**另请参见**

第 18 章，"设置覆盖"，第 467 页

## 分段计算和分段

将"全球薪资"系统设置为对支付运行中的收入、扣减或缺勤限额元素分段时，还可指示系统基于一些因素生成这些元素的分段计算结果，例如与支付期间中总工作时数或天数相关的每个时段/分段中的工作时数或天数。为此，必须将要进行分段计算的每个收入、扣减或缺勤限额元素关联到元素定义页面中的分段计算规则。然后，在进行分段或划分时段时，元素将自动调用适当的分段计算因素。

本节讨论：

- 进行分段计算的分段。
- 不进行分段计算的分段。
- 收入和扣减指定的分段和分段计算。

### 进行分段计算的分段

要使系统对已分段的收入、扣减或基于频率的限额元素进行分段计算，请指定分段计算作为元素定义的一部分。

必须定义要在分段处理中使用的分段计算规则，因为规则不是通过硬编码生成的。一般情况下，所定义的分段计算规则由表示时段或分段的分子以及表示整个支付期间的分母组成。

您可以确定如何定义组成分段计算因数的分子和分母。分子和分母可以是以下任何元素：

- 累加器

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 计数
- 期间
- 公式
- 变量

**注意：**在定义分段计算元素时，将自动选中"分段计算名称"页面中的"始终重新计算"复选框。这可以确保在存在元素分段时，系统可正确计算分段计算因数。

**注意：**还可以使用 PRORATE 系统元素调用用于收入或扣减元素的分段计算，甚至在没有分段的情况下也可以进行此项操作。

### 不进行分段计算的分段

要应用分段而不进行分段计算，请选择"收入/扣减定义"组件或"缺勤限额"组件的"取整/分段计算"页面中的"不分段计算"选项。

下表提供了不进行分段计算的分段示例：

| 元素 | 计算规则 | 基数 | % | 是否位于分段的元素列表中？ | 分段计算 |
|---|---|---|---|---|---|
| E1（基本薪资） | 金额 = 20,000 | 不适用 | 不适用 | 是 | 否 |
| E2 | 基数 × 百分比 | E1 | 10% | 否 | 否 |
| A1（累加器） | E1 + E2 | 不适用 | 不适用 | 否 | 不适用 |
| E3 | 基数 × 百分比 | A1 | 10% | 否 | 否 |

**注意：**您可以对期间划分时段或分段而不应用分段计算，但只有在具有分段的情况下才能对元素进行分段计算。

假设 E1 表示基本薪资，在支付期间的中期，即 9 月 16 日，对 E1 划分时段。相关元素都没有定义为进行分段计算。下表说明了此情况：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 元素 | 时段 1：9 月 1 日 - 9 月 15 日 | 时段 2：9 月 16 日 - 9 月 30 日 |
|---|---|---|
| E1（基本薪资） | 20,000 | 20,000 |
| E2 | (E1，时段 1 + E1，时段 2) × 10% = (20,000 + 20,000) × 10% = 4,000 | |
| A1（累加器） | E1（时段 1 + 2) 和 E2 的合计 =（40,000 + 4,000）= 44,000 | |
| E3 | A1 × 10% = (44,000 × 10%) = 4,400 | |

因为没有将 E1 定义为进行分段计算，系统错误地将每个时段（时段 1 和 2）中的 E1 值计算为 20,000（每个时段中的正确值应为 20,000 × 1/2）。这将造成其他错误：在计算 E2 时，系统对每个时段中的 E1 求和，得到值 40,000 × 10%（正确的数量为 20,000 × 10%）。类似的，A1 解析为 44,000 而不是 22,000。E3（定义为 A1 × 10%）解析为 44,000 × 10%，得到 4,400（正确结果为 2,200）。

了解分段不自动进行分段计算的原因很重要。例如，如果 E2 是 E1 的百分比，对这两个元素都划分时段，则将对 E1 而不是 E2 进行分段计算。

### 收入和扣减指定的分段和分段计算

在"全球薪资"中可以仅为"注明生效日期"的记录定义分段触发器，但有一个例外情况，就是可以为"注明开始和结束日期"的收入和扣减指定记录 GP_PYE_OVRD 定义分段触发器。由于此例外情况，您可以在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 或"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件中为受款人指定收入或扣减，并在指定"开始"日期出现在支付期间开始日期之后以及/或者指定"结束"日期出现在支付期间结束日期之前时，对元素分段并进行分段计算。如果希望系统对计算结果进行分段计算，必须将分段计算指定为元素定义的一部分。

---

**注意：**将系统配置为根据在"按受款人指定元素"(GP_ED_PYE) 和"按元素指定受款人"(GP_ED_ELEM) 组件中指定给受款人的覆盖开始日期和结束日期对支付期间划分时段的所用步骤与用于标准设置的步骤几乎相同，并在有关设置触发器的章节中进行了详细讨论。

---

请参见第 30 章，"设置触发器"，第 821 页。

## 追溯处理和分段

针对某个事件生成追溯触发器时，系统将更改的生效日期写入"全球薪资"中的触发器表中。系统使用该日期和以下逻辑确定追溯到多长时间才能重新计算已关闭的期间：

- 没有向后限制，系统将采用触发追溯处理的更改的生效日期，返回到生效日期所在的第一个日历期间，并计算整个期间及向前的所有时间。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果追溯更改的生效日期在中期，系统在重新计算原始支付项时不会自动对期间分段或使用分段计算（因为它会尝试重新计算"整个"期间）。
- 分段触发器将保持有效状态并对于系统可用，因为可能在以后的追溯处理中需要使用它们。

## 包含分段的实际输入

与受款人级别的覆盖相同的是，实际输入允许覆盖支付期间内的元素值。与受款人覆盖相同的是，实际输入使用开始日期和结束日期（对于实际输入，开始日期和结束日期是可选的）。因此，当日历支付期间有期间分段或元素分段时，系统会基于实例的结束日期将实际输入指定到分段或时段。与受款人覆盖不同的是，实际输入仅应用于单个元素或时段，并且从不进行分段计算。影响实际输入的指定的其他规则如下：

- 如果实例的开始日期和结束日期早于日历开始日期，实际输入将指定到第一个分段或时段。
- 在未指定实例的开始日期或结束日期时，系统会将实例指定到支付期间内的最后一个分段或时段。

  假设实例和日历的结束日期相同。

## 分段系统元素

下表列出了为分段提供的系统元素：

| 系统元素 | 描述 |
| --- | --- |
| FIRST ACT SEGMENT | 第一个有效分段 (Y/N) 指明要处理的分段是否为日历期间内的第一个"有效"分段。 |
| FIRST SEGMENT | 第一个分段 (Y/N) 指明要处理的分段是否为日历期间内的第一个分段。 |
| LAST ACT SEGMENT | 最后一个有效分段 (Y/N) 指明要处理的分段是否为日历期间内的最后一个"有效"分段。 |
| LAST SEGMENT | 最后一个分段 (Y/N) 指明要处理的分段是否为日历期间内的最后一个分段。 |
| SEGMENTATION-PRD | SEGMENTATION-PRD 通过返回以下值指明要处理的分段是否与日历期间（它指明是否发生期间分段）相同：如果要处理的分段与日历期间"不匹配"，返回 1 (true)，如果此分段与日历期间"确实"匹配，返回 0 (false)。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 系统元素 | 描述 |
| --- | --- |
| SEGMENTATION-ELEM | SEGMENTATION-ELEM 通过返回以下值指明要处理的时段是否与日历期间（它指明是否发生元素分段）相同：如果要处理的时段与日历期间"不匹配"，返回 1 (true)，如果此时段与日历期间"确实"匹配，返回 0 (false)。 |

# 设置分段

本节概述了如何设置分段，并讨论如何：

- 定义分段事件和类型。
- 定义触发器字段。

## 了解分段

要设置分段：

1. 在"分段事件定义"页面上定义事件 ID 和分段类型。

   分段可能通过以下事件造成：如薪资组转帐、支付实体转帐和新雇用。系统并不能自动了解应用于事件的分段类型（期间或元素）。创建事件 ID 时，指定：

   - 要使用的分段类型。
   - 要划分时段的元素（仅对于元素分段）。

2. 在"触发器定义"页面上定义为响应数据更改而触发分段的记录或记录字段组合，并将它们与（上文）步骤 1 中所定义的事件 ID 相链接。

   这些记录和字段将成为为响应受款人数据的更改而触发分段的"触发器记录"或"触发器字段"。通过为字段附加事件 ID，通知系统在发生分段事件时所使用的分段类型。

**另请参见**

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

第 30 章，"设置触发器"，为具有生效日期的记录设置分段触发器，第 838 页

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于设置分段的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 分段事件定义 | GP_SEG_EVENT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，分段事件定义，分段事件定义 | 定义分段事件，指定分段类型，及选择分段的各个元素。 |
| 触发器定义 | GP_TRGR_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义，触发器定义 | 定义触发器。 |

## 定义分段事件和类型

访问"分段事件定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，分段事件定义，分段事件定义）。

分段事件定义页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**国家/地区** 显示使用在此页面中定义的触发器事件 ID 的国家/地区。按国家/地区定义事件 ID 的原因是，某个国家/地区（或国家/地区中的组织）可能决定通过对元素的一个子集分段来处理事件（如果是元素分段），而另一个国家/地区可能决定通过对元素的不同子集分段来处理相同的事件。或者，某个国家/地区可能使用期间分段，而另一个国家/地区可能使用元素分段来处理相同的事件。

**触发器事件 ID** 显示为访问此页面而输入的触发器事件 ID。

此 ID 告知系统要用于处理分段事件的分段类型以及要分段的元素（如果是元素分段）。

**分段类型** 选择一种分段类型。选项包括："期间"和"元素"。

**生效日期** 输入触发器事件 ID 的生效日期。如果触发器事件定义更改，则可为每个触发器事件 ID 输入多个生效日期行。

**状态** 选择触发器事件 ID 的状态。选项包括："有效"和"无效"。

### 元素列表

如果使用元素分段处理事件，必须指定应对处理列表中的哪些元素划分时段，因为元素分段仅影响有限的元素集合。在"元素列表"组框中输入要划分时段的元素。

**输入类型** 选择要划分时段的元素的类型。选项包括："缺勤限额"、"数组"、"数据筛选"、"日期"、"扣减"、"收入"、"公式"、"分段累加器"和"可写数组"。

只有分段累加器可用于分段。

**元素名称** 选择元素名称。

### 另请参见

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 定义触发器字段

访问"触发器定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义，触发器定义）。

在此页面中，可定义触发分段的记录或记录和字段组合，并将它们链接到事件 ID。

---

**注意：**还可使用"触发器定义"页面定义重复触发器和追溯触发器。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

# 管理分段

触发器数据由在线系统基于设置过程中指定的条件自动生成。在线系统生成了分段触发器后，可使用"检查触发器 - 分段"页面管理这些触发器，这样只在需要的时候进行分段，而且仅针对系统数据中适当的更改进行分段。

本节讨论用于查看、添加或取消分段触发器的页面。

## 用于管理分段的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 分段 | GP_TRIGGER_SEG | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，分段 | 按受款人查看、添加或取消分段触发器。要在此页面中查看或管理分段触发器，分段触发器必须有效。 |

## 查看、添加和取消分段触发器

访问"分段"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检查触发器，分段）。

使用此页面查看每个员工 ID/员工记录组合的分段触发器。还可以在此页面中手工添加和取消触发器行。

**另请参见**

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 33 章

# 定义追溯处理

本章概述了系统提供的追溯方法，并讨论如何：

- 设置追溯处理。
- 结转元素和覆盖默认追溯方法。
- 定义触发器事件 ID。
- 定义向后和向前追溯限制。
- 管理未处理的追溯差值。
- 了解复杂追溯处理。

## 了解追溯方法

"全球薪资"提供了两种计算追溯的方法：

- 更正追溯

  更正方法可以重新计算支付运行的元素，更新所有余额和分段累加器。重新计算的运行会替代以前计算的运行；但是，原始的结果仍然可以用于审核和报告。

- 结转追溯

  结转方法可以计算原始支付运行和重新计算的支付运行之间的差额。新计算结果和旧计算结果之间的差额将作为对用户指定的元素的调整结转到当前日历期间。与更正追溯不同的是，结转追溯不会替代原始结果。此外，不会在重新计算的期间更新余额累加器，而是在当前日历期间中更新。

下表提供了这两种方法之间的比较：

| 更正追溯 | 结转追溯 |
| --- | --- |
| 系统重新计算支付运行的元素，这些元素已被定义为在追溯处理期间重新计算。 | 系统重新计算支付运行的元素，这些元素已被定义为在追溯处理期间重新计算。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 更正追溯 | 结转追溯 |
| --- | --- |
| 重新计算出的支付运行的元素值会替代以前的计算值。 | 重新计算出的元素值将用来计算重新计算期间的追溯差值，但不会替代以前的计算值。 |
| 系统会在重新计算期间更新余额累加器和分段累加器。 | 系统将只更新分段累加器。<br>**注意：**可将余额累加器定义为即使追溯方法是结转时，也可以在"收入/扣减累加器"页面中以更正模式在累加器定义级别运行。这意味着，即使是在结转追溯方法时，也可以在重新计算的期间内替换或更新它们。 |
| 系统会计算追溯差值并在重新计算期间存储这些差值。 | 系统会计算追溯差值并在重新计算期间存储这些差值。 |
| 系统对定义为结转元素覆盖的支付运行元素（在"追溯处理覆盖"页面上）计算追溯调整。 | 系统对定义为要结转的支付运行元素（在"追溯处理覆盖"页面上）计算追溯调整。 |
| 银行业务处理可以确定以前计算和重新计算的净薪资之间是否存在差额。银行业务将处理这些差额。 | 银行业务处理仅从当前期间的计算中提取净薪资，因为当前期间包含与以前计算期间的差额。 |
| 通过完全转回以前的计算结果并重新过帐结果，可将结果过帐到重新计算期间的"PeopleSoft Enterprise 总帐"。 | 通过完全转回以前的计算结果并重新过帐结果，可将结果过帐到重新计算期间的"总帐"。 |

**注意：**只能结转分段累加器。不论哪种追溯方法，都不能结转余额累加器。

**另请参见**

第 34 章，"定义银行业务说明"，第 981 页

第 39 章，"与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成"，第 1141 页

## 本章中使用的公用元素

本节定义了一些关键术语，用于描述本章中的追溯。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 以前的结果和重新计算的结果

在对以前计算期间进行追溯处理时，将为该期间创建新的结果。新结果称为"重新计算的结果"。以前计算的期间的结果称为"以前的结果"。

### 重新计算期间

以前经过计算而现在由于追溯而需要重新计算的期间。

### 追溯差值

在为给定的受款人执行追溯处理时，系统将重新计算每个薪资元素。系统会将重新计算的结果和以前的结果进行比较。这些结果之间的差异通常称为"追溯差值"。追溯差值代表导致对受款人的收入或扣减进行调整的增加量或减少量。

### 对追溯的追溯

如果由于附加追溯数据更改而导致再次对已经针对追溯进行处理的期间再次进行处理，则此时的重新计算称为"对追溯的追溯"。

### 追溯添加

当受款人没有以前的总额到净额结果集合，并且追溯要求第一次创建"支付处理状态"记录时，此情况称为"追溯添加"。

---

**注意：**我们将在有关系统架构的章节中讨论"支付处理状态"记录。

---

## 了解追溯处理的一般规则

本节提供了系统提供的追溯计算方法的示例，并讨论"全球薪资"如何：

- 跟踪重新计算的日历。
- 计算追溯差值并处理调整。
- 加载余额累加器。
- 存储重新计算的结果。
- 转回以前的结果。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 追溯处理的示例

本节中更正和结转追溯的示例说明了两种方法之间的基本差异：在更正追溯中，支付运行中元素的重新计算会取代上一计算值，而在结转追溯中，系统使用重新计算值来计算追溯差值，然后将差值结转作为调整过帐到当前期间内的元素。

### 例 1：更正追溯 - 无例外

在本例中，"收入 1"比率从 100 改为 120，生效日期在期间 1 中，会在期间 2 中通知：

| 重新计算选项 | 日历期间 1 | 以前的结果（旧值） | 重新计算结果（新值） | 差值 | 使用新值对旧值进行更正替换 | 是否结转 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 始终 | 收入 1 | 100 | 120 | 20 | 是 | 否 |
| 始终 | 扣减 1（固定金额） | 30 | 30 | 0 | 是 | 否 |
| 不适用 | 净薪资（分段累加器） | 70 | 90 | | 是 | 否 |
| 不适用 | 年初至今累加器收入 1 | 100 | 120 | | | |

下表显示了处理结果：

| 日历期间 2 | 当前结果 | 追溯调整 |
|---|---|---|
| 收入 1 | 120 | 无 |
| 扣减 1（固定金额） | 30 | 无 |
| 净薪资 | 90 | 无 |
| 年初至今累加器收入 1 | 240 | |

在本例中，只有收入 1 可以生成追溯差值。分段累加器（净薪资）将更新。未在当前期间的处理中结转元素，"收入 1"的新值将替换其旧值。银行业务处理可以确定以前的计算结果 (70) 和重新计算结果 (90) 的净薪资之间的差额，并管理追溯差值 (20)。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 例 2：结转追溯 - 无例外

在本例中，"收入 1"比率从 100 改为 120，生效日期在期间 1 中，会在期间 2 中通知：

| 重新计算选项 | 日历期间 1 | 以前的结果（旧值） | 重新计算结果（新值） | 差值 | 使用新值对旧值进行更正替换 | 是否结转 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 始终 | 收入 1 | 100 | 120 | 20 | 不适用 | 是 |
| 始终 | 扣减 1（固定金额） | 30 | 30 | 0 | 不适用 | 是 |
| 不适用 | 净薪资（分段累加器） | 70 | 90 | 20 | 不适用 | 否 |
| 不适用 | 年初至今累加器收入 1 | 100 | 不适用 | 不适用 | 不适用 | 否 |

下表显示了处理结果：

| 日历期间 2 | 当前结果 | 追溯调整 |
|---|---|---|
| 收入 1 | 120 | 20 |
| 扣减 1（固定金额） | 30 | 无 |
| 净薪资 | 110 | 无 |
| 年初至今累加器收入 1 | 240 | 无 |

在本例中，系统将"收入 1"的追溯差值结转到当前期间（期间 2），该差值作为对"收入 1"的调整记录在此处。

即使使用了结转追溯方法，系统也不会将所有元素从第一个期间结转到第二个期间：

- 系统不会结转净薪资累加器，因为它已包含"收入 1"的值。

  如果将净薪资累加器随着"收入 1"一起结转，则会在当前期间中计算两次"收入 1"。

- "全球薪资"不结转余额累加器。原因是，这些累加器对可能已结转的元素值求和，因此将它们移动到当前期间中会导致生成错误结果。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**即使使用结转追溯方法，"全球薪资"也不会结转处理列表中的所有元素。在"追溯处理覆盖"页面中，必须单独选择要结转的元素。不会自动结转任何元素。

## 跟踪重新计算的日历

"全球薪资"为每个"支付处理状态"记录添加一个对应于所使用的追溯方法的版本号和修订号。通过这些版本号和修订号，可以跟踪由于追溯而进行的日历期间重新计算。

**注意：**我们将在有关系统架构的章节中讨论"支付处理状态"记录。

系统将日历计算输出结果的原始集合定义为版本 1，修订 1 (V1R1)。根据追溯方法，日历的每个后续重新计算会增加版本号或修订号：

**更正追溯** 当追溯方法为"更正"时，版本号会增加 1，修订号仍保留为 1。例如，第一个更正追溯是版本 2，修订 1 (V2R1)。第二个更正追溯（对追溯的追溯）是版本 3，修订 1 (V3R1)，依此类推。

**结转追溯** 当追溯方法为"结转"时，版本号保持不变，修订号会增加 1。例如，第一个结转追溯是版本 1，修订 2 (V1R2)。第二个结转追溯（对追溯的追溯）是版本 1，修订 3 (V1R3)，依此类推。

系统在处理追溯差值时，使用这些号码确定使用哪些计算结果作为"旧值"，哪些计算结果作为"新值"。

### 在计算对追溯的追溯时使用的版本号和修订号

当系统计算对追溯的追溯（即多次重新计算某个期间）时，如果追溯方法更改，编号方案会变得更复杂。在以下示例中，"全球薪资"在第一阶段使用结转方法重新计算 5 个连续期间，在第二阶段使用结转和更正追溯方法的组合进行重新计算。

方案：

在第一次处理追溯时，期间 3 中的追溯方法从更正追溯更改为结转追溯。第二次处理追溯时，在相同的期间中，方法从结转追溯更改为更正追溯。

在下表中，P1 至 P6 表示期间 1 至期间 6。

| 描述 | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 初始计算的版本号和修订号。 | V1R1 | V1R1 | V1R1 | V1R1 | V1R1 | V1R1 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 描述 | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 初始重新计算方法在期间 3 从更正更改为结转。 | 更正 | | 结转 | | | |
| 初始重新计算的版本号和修订号。 | V2R1 | V2R1 | V1R2 | V1R2 | V1R2 | V1R2 |
| 重新计算方法在期间 3 从结转更改为更正。 | 结转 | | 更正 | | | |
| 第二次重新计算的版本号和修订号。 | V2R2 | V2R2 | V2R1 | V2R1 | V2R1 | V2R1 |

当结转追溯发生在更正追溯之后时，修订号增加 1，而版本号保持不变（与上一次最大更正运行中的版本号相同）。但是，如果结转追溯后进行更正追溯，则版本号增加 1，而修订号返回到 1。这对于系统如何计算追溯差值有重要影响。

### 追溯添加中的版本号和修订号

当受款人没有以前的总额到净额，并且追溯要求第一次创建"支付处理状态"记录时，此情况称为追溯添加。例如，假设最初计划在 2 月雇用受款人，但实际雇用日期为 1 月。由于 1 月没有总额到净额计算，因此在对 1 月进行追溯处理时，系统必须为该期间创建"支付处理状态"记录，并为其指定版本号和修订号。

系统按如下方式指定版本号和修订号：

- 当追溯方法是结转时为追溯添加编号。

  如果追溯方法为结转，则修订号必须大于 1。如果以前没有总额-净额计算，并且追溯添加会导致第一次计算总额-净额，则即使从技术角度而言该计算是第一次总额-净额的计算，系统也会将其标记为 V1R2。原因在于，结转追溯不用新计算结果替换原始计算结果，而是用新计算结果生成追溯差值。创建 V1R2 仅仅是为了计算将结转到当前期间的差值。由于 V1R1 不包含该期间的真实结果，所以不使用 V1R1。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 当追溯方法是更正时为追溯添加编号。

  当追溯方法是更正时，以前不存在总额到净额的计算，并且追溯添加会导致第一次的总额到净额的计算，系统将第一次计算标记为 V1R1。原因在于，更正追溯替换了以前支付计算的结果（它们并非仅仅用来创建追溯差值），所以在添加期间时，会像处理初始期间一样处理此期间。

下表说明了系统如何在追溯添加中使用结转追溯和更正追溯方法对"受款人处理状态"记录进行编号。

方案：

在以下追溯添加情况中，系统发现在期间 1 中计算的受款人不应在该期间中处理。因此，将在重新计算编号 2 中转回针对该受款人的计算。如果随后发现受款人实际属于该期间，则系统将使用与重新计算编号 3 关联的版本号和修订号生成新总额-净额计算：

例 1

| **期间/重新计算** | **追溯方法** | **编号** |
|---|---|---|
| 期间 1（初始计算） | 不适用 | V1R1 |
| 重新计算编号 1 | 更正 | V2R1 |
| 重新计算编号 2 | 转回（更正） | V3R1 |
| 重新计算编号 3 | 添加（更正） | V4R1 |

例 2

| **期间/重新计算** | **追溯方法** | **编号** |
|---|---|---|
| 期间 1（初始计算） | 不适用 | V1R1 |
| 重新计算编号 1 | 更正 | V2R1 |
| 重新计算编号 2 | 转回（更正） | V3R1 |
| 重新计算编号 3 | 添加（结转） | V3R2 |

例 3


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 期间/重新计算 | 追溯方法 | 编号 |
| --- | --- | --- |
| 期间 1（初始计算） | 不适用 | V1R1 |
| 重新计算编号 1 | 结转 | V1R2 |
| 重新计算编号 2 | 转回（结转） | V1R3 |
| 重新计算编号 3 | 添加（结转） | V1R4 |

例 4

| 期间/重新计算 | 追溯方法 | 编号 |
| --- | --- | --- |
| 期间 1（初始计算） | 不适用 | V1R1 |
| 重新计算编号 1 | 结转 | V1R2 |
| 重新计算编号 2 | 转回（结转） | V1R3 |
| 重新计算编号 3 | 添加（更正） | V2R1 |

## 计算追溯差值并处理调整

本节提供了有关系统如何计算追溯差值并处理调整的信息。

### 计算追溯差值

在结转追溯中，差值 = 新值 - 旧值（其中，旧值是以前计算 [最大修订] 的最后一次修订中的值）。

| 期间 1 | 收入 1 (E1) 的值 | 差值 |
| --- | --- | --- |
| V1R1 | 20 | 不适用 |
| V1R2 | 30 | E1 (V1R2) - E1 (V1R1) = 10 |
| V1R3 | 40 | E1 (V1R3) - E1 (V1R2) = 10 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在更正追溯中，差值 = 新值 - 旧值（其中，旧值是以前版本的值，即修订 1 的值）。

| 期间 1 | E1 的值 | 差值 |
|---|---|---|
| V1R1 | 20 | 不适用 |
| V2R1 | 30 | E1 (V2R1) - E1 (V1R1) = 10 |
| V3R1 | 40 | E1 (V3R1) - E1 (V2R1) =10 |

在计算差值时，系统在元素（收入或扣减）的旧值中包括从重新计算期间结转到该元素的任何调整。同样，为当前期间计算的元素的新值包括作为以前期间中的重新计算结果结转到该元素的调整。

| 期间 1 | E1 的值 | 差值 |
|---|---|---|
| V1R1 | 25（20 + 5 调整） | 不适用 |
| V1R2 | 35（30 + 5 调整） | E1 (V1R2) - E1 (V1R1) = 10 |
| V1R3 | 45（40 + 5 调整） | E1 (V1R3) - E1 (V1R2) = 10 |

**注意：**该规则有一个例外情况，即元素的新值始终包含以前运行中计算该元素时结转到该元素的调整。该例外情况在例 3 中"追溯方法更改时的差值和调整"下进行了讨论。

### 当更正追溯发生在结转方法之后时计算差值

如果是更正追溯（或者如果在结转之后进行更正追溯），系统会将原值定义为上一版本修订 1。以以下期间为例，该期间由于追溯而重新计算两次（先使用结转追溯，然后再使用更正追溯）。如果收入 E1 的值在期间 1 (V1R1) 中等于 20，在第一次重新计算 (V1R2) 中增加至 30，在最后一次重新计算 (V2R1) 中再次增加至 40，系统将按如下方式获取差值：

| 追溯方法 | 期间 1 | E1 的值 | 差值 |
|---|---|---|---|
| 不适用 | V1R1 | 20 | 不适用 |
| 结转 | V1R2 | 30 | E1 (V1R2) - E1 (V1R1) = 10 |
| 更正 | V2R1 | 40 | E1 (V2R1) - E1 (V1R1) = 20 |

要计算 V2R1 中的第二个追溯差值，当追溯方法从结转更改为更正时，系统将从 E1 的新值 (40) 中减去以前版本，修订 1 中的 E1 值 (20)。系统在 V1R2（上一版本，修订 2）中忽略 E1，因为 V1R2 是虚拟计算，不代表最终的真实值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 处理调整

当追溯方法是结转时，系统通过对所有重新计算期间的元素的差值求和来计算要结转的调整。如果已定义了支付关键字，系统将通过支付关键字来对计算的差值求和，而不是创建单个调整金额。

### 例 1：处理结转追溯中的差值和调整

下面是对追溯的追溯的示例，说明了系统在使用结转方法时如何计算差值并处理调整。

方案：

- 在期间 2 中，E1 从 10 更改为 20。第一个追溯计算涉及在期间 2 中到期间 1 的追溯处理。
- 在期间 3 中，E1 从 20 更改为 30。第二次追溯计算涉及了在期间 3 中到期间 1 的追溯。

| 版本号/修订号 | 加载年初至今余额 | 期间 1 | 加载年初至今余额 | 期间 2 | 加载年初至今余额 | 期间 3 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| V1R1 | 加载 0 | E1 = 10 | 加载 10 | E1 = 30 (20 + 10) | 加载 40 | E1 = 50（30 + 0 + 10） |
| | | 净薪资 = 10 | | 净薪资 = 30 | | 净薪资 = 50 |
| | | 年初至今 E1 = 10 | | 年初至今 E1 = 40 | | 年初至今 E1 = 90 |
| V1R2 | 加载 0 | E1 = 20<br>差值 = 10 | 加载 10 | E1 = 40 (30 + 10)<br>差值 = 10 | | |
| | | 年初至今 E1 = 10 | | 年初至今 E1 = 40 | | |
| V1R3 | 加载 0 | E1 = 30<br>差值 = 10 | | | | |
| | | 年初至今 E1 = 10 | | | | |

在本例中，系统通过从 E1 的新值减去 E1 的旧值来计算追溯差值（旧值定义为以前计算结果的最后修订）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第一次追溯计算：

- 期间 1 (V1R2)：E1 = 20。

  差值 = 10 [20 (V1R2) – 10 (V1R1)]。提取到期间 2 (V1R1) 作为调整。

- 期间 2 (V1R1)：E1 = 30 (20 + 10 调整)。期间 1 (V1R2) 的调整。

第二次追溯计算（追溯的追溯）：

- 期间 1 (V1R3)：E1 = 30。

  差值 = 10 [30 (V1R3) - 20 (V1R2)]。提取到期间 3 (V1R1) 作为调整。

- 期间 2 (V1R2): E1 = 40 (30 + 10 调整)。从期间 2 (V1R1) 结转的调整。

  差值 = 10 [40 (V1R2) - 30 (V1R1)]。提取到期间 3 (V1R1) 作为调整。

- 期间 3 (V1R1)：E1 = 50 (30 + 10 调整 + 10 调整)。来自期间 1 (V1R3) 和期间 2 (V1R2) 的调整。

  该调整是所有追溯差值的合计。在 P2 (V1R1) 中，对 E1 的调整是 10。在 P3 (V1R1) 中，对 E1 的调整是期间 1 (V1R3) 和 2 (V1R2) 的重新计算调整总和，即 10 + 10。

---

**注意：**由于使用结转追溯方法处理期间 1 和期间 2，因此不会在每次重新计算这些期间时对年初至今累加器进行更新。在每次重新计算之前加载余额时，系统将使用以前期间 V1R1 的年初至今余额。在使用结转方法时，始终加载修订 1。

---

### 例 2：处理更正追溯中的差值

下面是对追溯的追溯的示例，说明了系统在使用更正方法时如何计算差值。

方案：

- 在期间 2 中，E1 从 10 更改为 20。第一个追溯计算涉及在期间 2 中到期间 1 的追溯处理。
- 在期间 3 中，E1 从 20 更改为 30。第二次追溯计算涉及了在期间 3 中到期间 1 的追溯。

| 版本号/修订号 | 加载年初至今余额 | 期间 1 | 加载年初至今余额 | 期间 2 | 加载年初至今余额 | 期间 3 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| V1R1 | 加载 0 | E1 = 10 | 加载 20 | E1 = 20 | 加载 60 | E1 = 30 |
| | | 净薪资 = 10 | | 净薪资 = 20 | | 净薪资 = 30 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 版本号/修订号 | 加载年初至今余额 | 期间 1 | 加载年初至今余额 | 期间 2 | 加载年初至今余额 | 期间 3 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 年初至今<br>E1 = 10 | | 年初至今<br>E1 = 40 | | 年初至今<br>E1 = 90 |
| V2R1 | 加载 0 | E1 = 20<br>差值 = 10 | 加载 30 | E1 = 30<br>差值 = 10 | | |
| | | 净薪资 = 20 | | 净薪资 = 30 | | |
| | | 年初至今<br>E1 = 20 | | 年初至今<br>E1 = 60 | | |
| V3R1 | 加载 0 | E1 = 30<br>差值 = 10 | | | | |
| | | 净薪资 = 30 | | | | |
| | | 年初至今<br>E1 = 30 | | | | |

在本例中，系统通过从 E1 的新值减去 E1 的旧值来计算追溯差值（旧值定义为以前计算结果 [以前版本，修订 1] 的值）。没有标记 E1 的差值进行结转。

对 E1 的值没有调整（如在结转追溯中），因为更正追溯使用新值替换旧值。

第一次追溯计算：

期间 1 (V2R1)：E1 = 20

- 差值 = 10 [20 (V2R1) - 10 (V1R1)]。新值将替换旧值。
- 净薪资 = 银行业务处理可以确定以前计算和重新计算的净薪资之间是否存在差额。在此实例中，差额为 10。

第二次追溯计算（追溯的追溯）：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 期间 1 (V3R1)：E1 = 30。
  - 差值 = 10 [30 (V3R1) - 20 (V2R1)]。新值将替换旧值。
  - 净薪资 = 银行业务处理可以确定以前计算和重新计算的净薪资之间是否存在差额。在此实例中，差额为 10。
- 期间 2 (V2R1)：E1 = 30。
  - 差值 = 10 [30 (V2R1) - 20 (V1R1)]。新值将替换旧值。
  - 净薪资 = 银行业务处理可以确定以前计算和重新计算的净薪资之间是否存在差额。在此实例中，差额为 10。

---

**注意：**由于使用更正追溯方法处理期间 1 和期间 2，因此在每次重新计算某个期间时，年初至今累加器将更新。在每次重新计算之前加载余额时，系统将使用以前的期间中版本号最高、修订为 1 的计算中的余额。

---

### 例 3：在追溯方法更改时处理差值和调整

在计算追溯差值时，一般情况下，系统将元素的新值定义为包含与旧值相同的调整。然而，在使用结转追溯处理某个期间，然后使用更正追溯再次进行处理时（追溯方法从结转更改为更正），计算差值的步骤变得更为复杂。

以下示例显示了在追溯计算方法从结转更改为更正时发生的情形。

方案：

- 由于 E1 从 10 更改为 30，在期间 3 中追溯到期间 1。追溯方法为结转追溯。
- 由于 E1 从 30 更改为 40，因而在期间 4 中追溯回期间 2。期间 2 追溯方法更改为更正追溯，然后，在期间 3 恢复为结转追溯。E1 定义为结转例外（在期间 4 中结转到 E2）。

| 版本号/修订号 | 期间 1 | 方法 | 期间 2 | 方法 | 期间 3 | 期间 4 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| V1R1 结转 | E1 = 10 | | E1 = 10 | | E1 = 70（30 + 20 + 20） | E1 = 30 (40 - 10) E2 = 30 |
| V1R2 结转 | E1 = 30<br>差值 = 20 | | E1 = 30<br>差值 = 20 | | | |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 版本号/修订号 | 期间 1 | 方法 | 期间 2 | 方法 | 期间 3 | 期间 4 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | V2R1 方法更正 | E1 = 40<br>差值 = 30 | V1R2 方法结转 | E1 = 60 (40 + 20)<br>差值 = <10> | |

第一次追溯计算：

- 期间 1 (V1R2)：E1 = 30。

  差值 = 20 [30 (V1R2) - 10 (V1R1)]。提取到期间 3 (V1R1) 作为调整。

- 期间 2 (V1R2)：E1 = 30。

  差值 = 20 [30 (V1R2) - 10 (V1R1)]。提取到期间 3 (V1R1) 作为调整。

- 期间 3 (V1R2)：E1 = 70 (30 + 20 调整 + 20 调整)。来自期间 1 (V1R2) 和期间 2 (V1R2) 的调整。

第二次追溯计算（追溯的追溯）：

- 期间 2 (V2R1)：E1 = 40。

  差值 = 30 [40 (V2R1) - 10 (V1R1)]。提取到期间 4 (V1R1) 作为对 E2 的调整。

- 期间 3 (V1R2)：E1 = 60 (40 + 20 调整)。从期间 1 (V1R1) 结转的调整。

  差值 = <10> [60 (V1R2) - 70 (V1R1)]。提取到期间 4 (V1R1) 作为调整。

- 期间 4 (V1R1)：E1 = 30 (40 - 10 调整)。来自期间 3 (V1R2) 的调整和 E2 = 来自期间 2 (V2R1) 的 30 调整。

在本例中，期间 2 中的第一个追溯计算涉及 E1 的值从 10 更改为 30，从而产生差值 20。使用更正追溯重新计算期间 2 后，E1 的值从 30 增加到 40。请注意，系统不会采用结转方法时的 40（E1，V2R1） - 30 （E1，V1R2）来计算新的差值，而是采用 40（E1，V2R1） - 10（V1R1）来计算差值。原因在于，更正追溯中的旧值被定义为以前的计算（以前的版本，修订 1），而不是定义为以前的修订。

这会产生下列问题，系统必须进行解决：

- 第一个追溯计算生成将要结转到期间 3 的差值 20。
- 第二个计算（更正计算）导致差值 30 被提取到期间 4。该差值不仅包含 V2R1 中 E1 的值 (40) 与 V1R2 中 E1 的前一个值 (30) 之间的差额，而且还包括 V1R2 和 V1R1 中 E1 的值之间的已结转差额 (30 - 10 = 20)。因此，此差额 (20) 计算了两次。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

系统如何弥补此情况？答案取决于如何重新计算期间 3 的差值。某个元素的新值通常定义为包含与旧值相同的调整。然而，当追溯方法从结转更改为更正时，显示为"计算两次"的差值（在本例中是期间 2 V1R2 的差值）在重新计算它所结转到的期间时，不包括在 E1 的新值中。当系统计算期间 3 的差值时，新值不包含期间 2 V1R2 中对 E1 的调整，而仅包含来自期间 1 V1R2 的调整。

## 加载余额累加器

系统在追溯期间重新计算元素之前，将加载余额以生成余额累加器的更正值。用于加载余额的规则取决于使用的是结转追溯还是更正追溯。

如果使用结转追溯，系统将加载从以前的期间 V1R1 重新计算的元素的余额。

使用前面介绍的"例 1"（请参见"计算追溯差值并处理调整）：

- 期间 1 (V1R1)：系统将为 E1 加载余额 0（这是第一个期间，E1 尚未计算）。
- 期间 2 (V1R1)：系统将从期间 1 (V1R1) 加载 E1 的年初至今余额 (10)。
- 期间 3 (V1R1)：系统将从期间 2 (V1R1) 加载 E1 的年初至今值 (40)。

如果使用更正追溯方法，系统将加载以前期间版本号最高的计算中的元素的余额。

使用前面介绍的"例 2"（请参见"计算追溯差值并处理调整"）：

- 期间 1 (V1R1)：系统将为 E1 加载余额 0（这是第一个期间，E1 尚未计算）。
- 期间 2 (V1R1)：系统将为期间 1 (V2R1) 中版本号最高的计算中的 E1 加载年初至今余额 (20)。
- 期间 2 (V2R1)：系统将为期间 1 (V3R1) 中版本号最高的计算中的 E1 加载年初至今余额 (30)。
- 期间 3 (V1R1)：系统将为期间 2 (V2R1) 中版本号最高的计算中的 E1 加载年初至今余额 (60)。

## 存储重新计算的结果

在追溯处理过程中，系统将从追溯结转的日期重新计算为受款人生成的每个支付。然后将重新计算的结果和原始结果进行比较。如果结果之间存在差额，系统将：

1. 存储以前的结果供审核，与使用什么方法无关。
2. 存储每个受款人的新计算结果。如果追溯方法为更正，系统将使用重新计算期间的新结果替换以前的结果。这些结果代表该期间的真实结果。如果追溯方法为结转，这些结果不代表真实值，而是虚拟值。
3. 在重新计算期间（在该期间按重新计算日历 ID 的日历组 ID 生成了追溯差值），为 GP_RSLT_DELTA 中的每个分段存储收入和扣减的追溯差值。
4. 存储定义为要结转的分段累加器差值。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**不管使用了什么方法，都会存储所有收入和扣减差值。如果不将累加器差值定义为要结转（并且仅能结转分段累加器），将不会储存累加器差值。

## 转回以前的结果

存在几种情况，在这些情况下系统不会以新值减旧值的方法计算追溯差值。在这些情况中，要计算差值，系统将"转回"旧结果并取消以前的计算结果。系统将结果负值添加到可能已为该期间生成的任何新值（只要它们共用相同的支付关键字），并将结果转到当前期间（如果追溯方法为结转的话）。

在下列情况下进行"转回"：

- 重新计算期间的分段日期与以前期间的分段日期不匹配。
- 重新计算期间/分段的支付关键字与以前期间/分段的支付关键字不匹配。

  在这种情况下，系统在将差值结转到当前期间的适当时段或分段之前，将按支付关键字对这些差值求和（即，仅对具有相同支付关键字的差值求和）。
- 当作日历的一部分计算的受款人后，发现受款人并不属于该日历。

  在这种情况下，系统需要转回该受款人以前的计算结果。例如，在追溯调动的情况下，受款人在 1 月调动，但在 2 月时才记录此调动情况。需要对 1 月期间进行完全转回。

以下示例是一个相关情况，需要对以前的结果进行更具选择性的转回：

如果在某个日历期间中进行了追溯计算，则该计算会将某个受款人的收入调整从以前的期间提取到该期间（这样受款人除了收到其当前薪资外，还收到调整）。随后，必须将受款人转出此日历。在这种情况下，您可能需要保留结转到要被转回到日历的调整，因为这些调整来自未被转回的日历。系统经过编程，可识别此类情况，并保留结转的调整。

## 设置向后和向前追溯限制

在"全球薪资"中，可使用"支付实体追溯限制"页面为追溯处理建立默认的向后限制和向前限制。这些默认值会告知系统向后追溯多长时间来重新计算与支付实体关联的已关闭日历，以及受款人在处于无效状态多长时间后才适合进行追溯处理。

要确定为了处理追溯应向后返回多长时间，系统将在"支付实体追溯限制"页面中定义的向后限制与下列系统日期进行比较：

- 触发器生效日期。

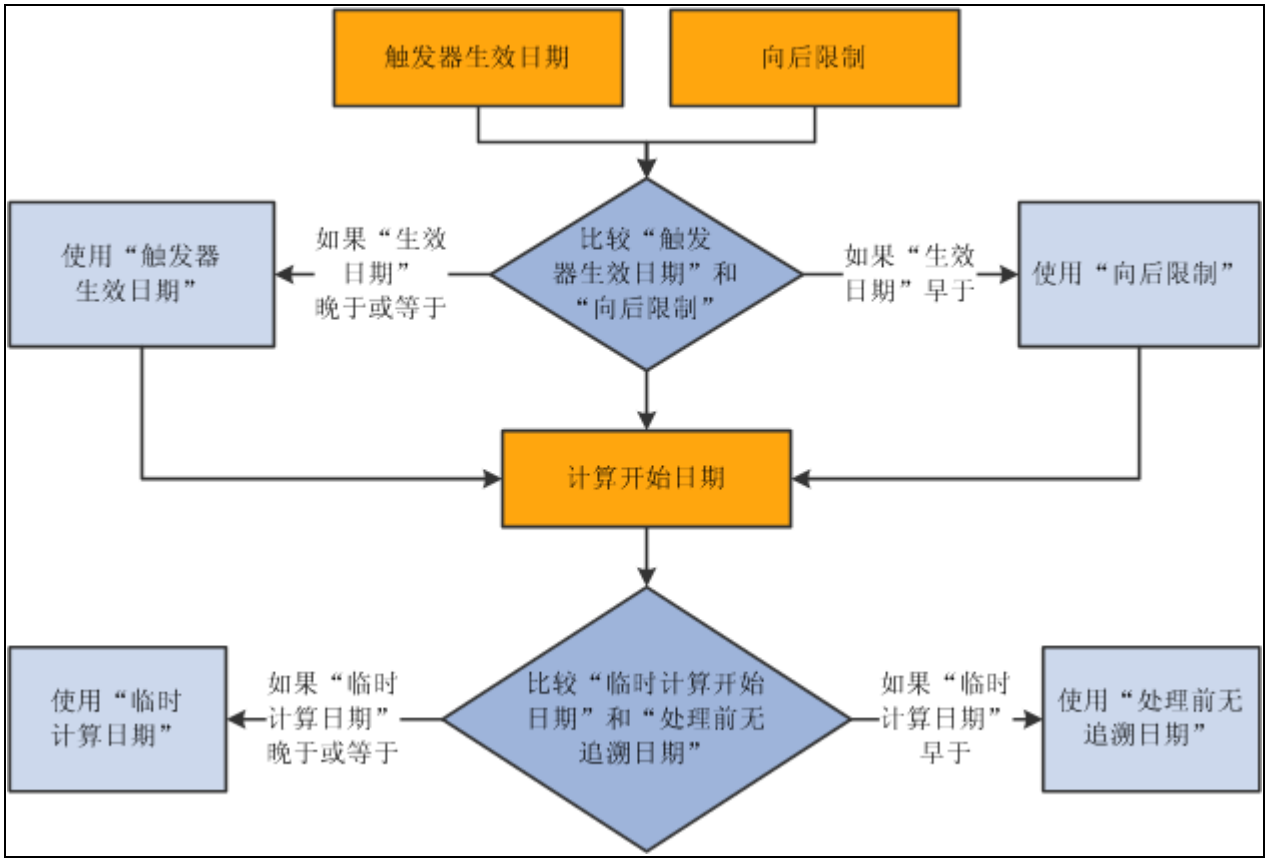
  该日期（触发追溯处理的更改的生效日期）可确定要重新计算数据，应返回多长时间这一理论目标。在系统确定要处理的期间时，向后限制日期优先于触发器生效日期。例如，如果触发器生效日期是 1990 年 1 月 1 日，向后限制日期是 1995 年 1 月 1 日，那么向后限制日期将停止在该日期之前（包括该日期）的所有计算。相反，如果向后限制日期是 1990 年 1 月 1 日，触发器生效日期是 1995 年 1 月 1 日，那么将由触发器生效日期确定要重新计算的期间数。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 追溯处理开始日期。

  这是受款人进入"全球薪资"系统的日期。该日期优先于触发器生效日期和向后限制日期，因为无论这些日期如何，在"追溯处理开始日期"之前都没有要重新计算的历史数据。

下图说明了用于确定要重新计算的以前期间数量的日期的相互关系。




用于确定要重新计算的以前期间数量的日期的相互关系。

"全球薪资"系统通过将触发器生效日期与向后限制日期比较，并将这两个日期与计算开始日期比较，确定第一个重新计算期间。

与确定向后限制的过程相比，确定向前限制的过程要相对简单，因为系统不将触发器生效日期与向前限制或"追溯处理开始日期"进行比较。系统只需要确定受款人是否在"支付实体追溯限制"页面上定义的向前限制范围内。如果受款人在这些限制范围内，系统将应用向后限制，以确定要重新计算的以前期间的数量。

对于要应用的向前限制，受款人的所有职务都必须是无效状态（在"职务"记录中使用 EMPL_STATUS 验证受款人的状态）。如果 EMPL_STATUS 值是 "D"（死亡）、"R"（退休）、"T"（离职）、"V"（离职时支付退休金）或 "X"（退休 - 退休金管理），受款人将被视为无效。如果受款人有多重职务，将使用返回的所有行中的最高生效日期作为无效日期。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 设置追溯处理

要设置追溯处理，请使用"国家/地区"(GP_COUNTRY)、"追溯处理定义"(GP_RTO_PRC_DEFN)、"追溯处理覆盖"(GP_RTO_OVR_DEFN)、"追溯事件定义"(GP_RTO_EVT)、"支付实体"(GP_PYENT) 和"指定追溯限制"(GP_PYE_RTO_LIM) 组件。

本节概述了追溯处理设置，并讨论如何：

- 在国家/地区级别定义追溯默认值。
- 定义追溯处理。
- 结转元素并定义追溯覆盖。
- 定义触发器事件 ID。
- 在支付实体级别定义追溯处理的向后和向前限制。
- 在受款人级别定义追溯处理限制。
- 管理未处理的追溯差值。

## 了解追溯处理设置

按照以下步骤设置追溯处理：

1. 选择一种默认追溯方法。

   在"国家/地区"页面上，标识默认追溯方法（结转或更正）以进行追溯处理。每个国家/地区仅能有一种默认方法，但这种方法可以延伸出多个不同的处理，如果需要，还可以覆盖它。

   此外，使用此页面可以定义在发生冲突时可应用的追溯方法，以及追溯处理银行业务和"总帐"的方法。

   在相同的页面中，指定是否存储具有非零值的任何差值金额或差值组件，而与"元素名称"(GP_PIN) 页面中的设置无关。

2. 定义追溯处理。

   在"追溯处理定义"页面中进一步定义追溯方法。例如，您可以使用结转方法计算支付实体日历年之前的期间，使用更正追溯方法计算在此日期之后的期间，即使默认追溯方法是结转时也可进行此操作。还可以在"追溯处理定义"页面中覆盖默认追溯方法。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 选择要结转的元素，并设置应用于更正方法的覆盖。

   如果默认追溯方法是结转，可以使用"追溯处理覆盖"页面选择要结转的各个元素。"全球薪资"不会假设处理列表中的每个元素都应进行结转，即使默认方法是结转时也是如此。

   如果默认追溯方法是更正，如果要结转某些元素，请在"追溯处理覆盖"页面中标识要结转的元素。

4. 将追溯处理映射到触发器事件 ID。

   使用"追溯事件定义"页面将步骤 2 中定义的追溯处理与触发器事件 ID 相关联。事件 ID 告知系统如何对记录或字段的数据更改进行处理，在下面的步骤 5 中您将使这些记录或字段与追溯数据更改产生关联。

5. 定义触发器记录和字段。

   在将追溯处理映射到事件 ID 后，必须决定哪些数据库记录和字段将针对数据更改触发追溯处理。在"触发器定义"组件 (GP_TRGR_SETUP) 上标识这些字段和记录，并将它们链接到在步骤 4 中定义的多个触发器事件 ID 中的一个。因为触发器事件 ID 标识追溯处理定义，所以链接到此 ID 的任何字段或记录都会触发更正处理，以响应数据更改。

   **注意：**我们将在有关触发器设置的章节中讨论触发器定义组件。

   请参见第 30 章，"设置触发器"，第 821 页。

6. 确定允许追溯处理的支付实体。

   使用"支付实体追溯限制"页面允许对支付实体中的日历进行追溯处理。

7. 指定向后限制和向前限制。

   可在以下两个页面中设置向后和向前限制：

   - 使用"支付实体追溯限制"页面为追溯处理建立默认的向后限制和向前限制（可选）。这些默认值会告知系统向后追溯多长时间来重新计算与支付实体关联的已关闭日历，以及受款人在处于无效状态多长时间后才适合进行追溯处理。
   - 如果需要，使用"追溯限制指定"页面覆盖特定受款人的默认向后和向前限制。

8. 查看、添加和取消追溯触发器。

   在线系统生成追溯触发器后，可使用"受款人触发器 - 追溯"页面管理追溯事件，这样可仅针对系统数据中适当的更改进行追溯处理。使用此页面可以查看每个受款人的追溯触发器，还可以在此页面中添加和取消触发器。

   **注意：**追溯触发器数据由在线系统基于设置过程中指定的条件生成。您也可以手工输入未自动创建的追溯触发器行。

   **警告！** 取消触发器不会撤消首先创建了触发器的数据库更改。如果由于某些其他原因而进行追溯，可在重新计算以前的期间时选择此更改。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

9. 管理未处理的追溯差值。

   在结转追溯期间（或使用有结转例外的更正追溯），如果满足一定条件（匹配标准），系统会将差值作为调整从重新计算的日历结转到当前日历。如果由于不满足默认的匹配标准而无法处理结转的追溯差值，可使用"未处理的追溯差值"页面手工将差值定向到适当的日历。

## 用于设置追溯处理的页面

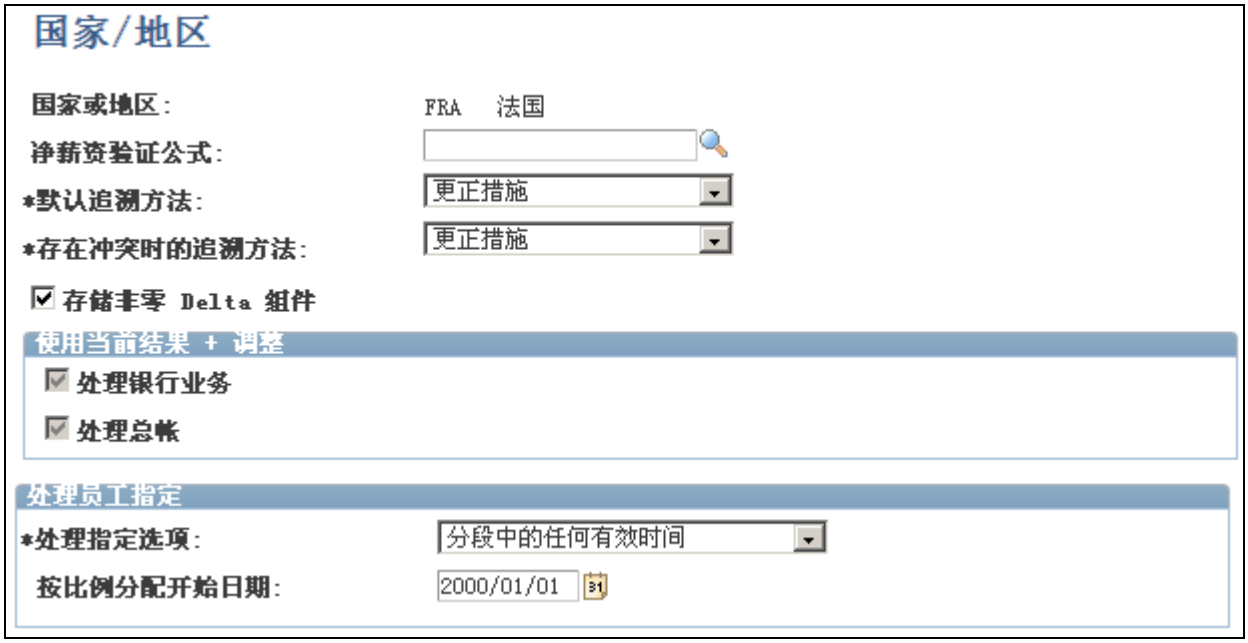
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 国家/地区 | GP_COUNTRY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，国家/地区，国家/地区 | 在国家/地区级别定义默认追溯方法。 |
| 追溯处理定义 | GP_RTO_PRC_DEFN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资与缺勤管理，触发器，追溯处理定义 | 定义追溯处理。 |
| 追溯处理覆盖 | GP_RTO_OVR_DEFN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，追溯处理覆盖 | • 指定当标准追溯方法是结转时将被结转的元素。<br>• 定义对标准更正追溯方法的覆盖。<br>• 覆盖在收入和扣减定义页面中定义的追溯重新计算选项。 |
| 追溯事件定义 | GP_RTO_EVT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资与缺勤管理，触发器，追溯事件定义 | 将触发事件（关键数据的更改）与您在"追溯处理定义"页面中定义的任一处理关联。 |
| 追溯限制 | GP_PYENT_RETRO | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，追溯限制 | • 在支付实体级别定义追溯处理的向后和向前限制。<br>• 覆盖未处理的追溯差值的薪资组匹配标准。<br>• 允许在追溯处理过程中保留累加器余额。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 追溯限制指定 | GP_PYE_RTO_LIM | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，指定追溯限制，追溯限制指定 | 在受款人级别覆盖在"追溯限制"页面中在支付实体级别建立的追溯处理的向后和向前限制。 |
| 未处理的追溯差值 | GP_UDELTA | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，未处理的追溯差值 | 管理未处理的追溯差值。 |

## 定义追溯默认值

访问"国家/地区"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，国家/地区，国家/地区）。




国家/地区页面

### 选择用于默认追溯处理的更正方法

如果选择"更正"作为"默认追溯方法"，系统将在进行追溯处理时完成下列步骤：

1. 系统将重新计算支付运行的元素，这些元素被定义为要在追溯处理期间重新计算。
2. 重新计算出的支付运行的元素值会替代以前的计算值。
3. 系统会在重新计算期间更新余额累加器和分段累加器。
4. 系统会计算追溯差值并在重新计算期间存储这些差值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

5. 系统对定义为结转元素覆盖的支付运行（在"追溯处理覆盖"页面上）的元素计算追溯调整。
6. 银行业务处理可以确定以前计算和重新计算的净薪资之间是否存在差额。银行业务将处理这些差额。
7. 系统将执行以前计算结果的完全转回，并将重新计算的结果过帐到"总帐"。

### 选择用于默认追溯处理的结转方法

如果选择"结转"作为"默认追溯方法"，系统将在进行追溯处理时完成下列步骤：

1. 系统会重新计算支付运行中被定义为要在追溯期间重新计算的元素。
2. 重新计算的元素值将用来计算重新计算期间的追溯差值，但不会替换以前的计算结果。
3. 系统将只更新分段累加器。（请注意，可将余额累加器定义为即使追溯方法是结转时，也可以在"收入/扣减累加器"页面中以更正模式在累加器定义级别运行。）
4. 系统将计算追溯差值并在重新计算期间存储差值。
5. 系统对定义为要结转的支付运行（在"追溯处理覆盖"页面上）的元素计算追溯调整。
6. 银行业务处理仅从当前期间的计算中提取净薪资，因为当前期间包含与以前计算期间的差额。
7. 要处理影响银行业务收款人和/或总帐科目的追溯更改，系统将转回并恢复以前的支付。下表显示了一个示例。在本例中，在 1 月对收款人扣减了 100 的支付。在 2 月，收款人改为收款人 2，生效日期在 1 月，因此触发了追溯处理。系统将下列收款人和金额信息过帐到银行业务结果：

| 月份 | 版本号/修订号 | 金额 | 收款人 | 操作 |
|---|---|---|---|---|
| 一月 | V1R1 | 100 | 1 | 解析（最后一个期间） |
| 二月 | V1R2 | (100) | 1 | 转回 |
| 二月 | V1R2 | 100 | 2 | 复职 |
| 二月 | V1R1 | 100 | 2 | 解析（当前期间） |

在这种情况下，金额不变。如果发生变化，系统还从更改后的金额结转至其中的元素转回金额。

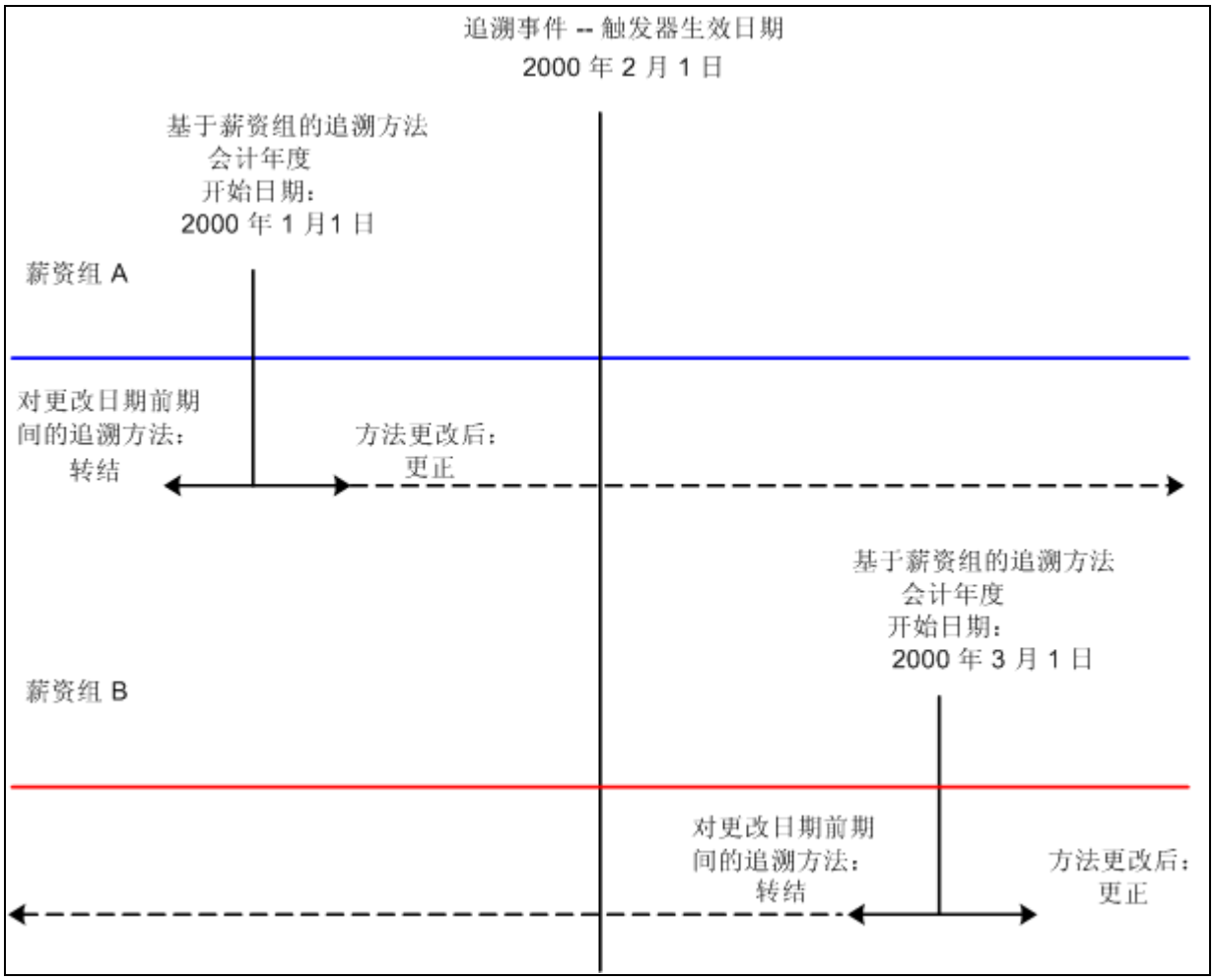
### 了解存冲突的追溯方法

当系统收到有关如何处理追溯的指示存在矛盾时，将发生追溯冲突。这种情况将发生在以下情况下：

- 员工与多个薪资组或支付实体相关联。
- 为这些薪资组或支付实体定义的追溯"方法依据"日期将调用不同的追溯方法，用于处理在相同计算期间中具有相同期间 ID 的不同日历。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

例如，假定将一位员工分配到到薪资组 A。会计年度（追溯"方法依据"日期）从 2000 年 1 月 1 日开始。对于薪资组 B 中的同一个员工，会计年度从 2000 年 3 月 1 日开始。假定 3 月份报告的追溯事件导致重新计算 2 月的支付期间，并假定您定义处理此事件的方法因为"薪资组会计年度"而有所不同（在两个薪资组中，"对更改日期前期间的追溯方法"是"结转"，"方法更改后"是"更正"）。此情况可以表示如下：




了解冲突的追溯方法

要重新计算 2 月支付期间，薪资组 A 使用更正追溯，薪资组 B 使用结转追溯。相同的事件需要使用相互冲突的追溯方法来处理相同的期间，即使处理定义是相同的也是如此（在薪资组会计年之前是结转方法，在薪资组会计年之后是更正方法）。要避免发生此类冲突，请在"国家/地区"页面中选择追溯冲突方法。

---

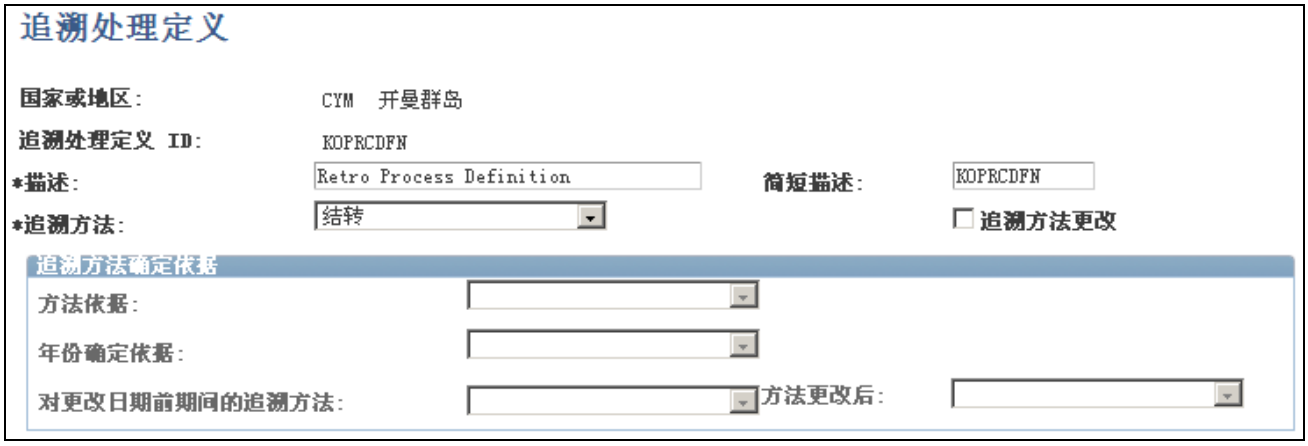
**注意：**系统将为每个日历的每个受款人创建一个"薪资处理状态"记录，包括追溯。在指定追溯冲突方法时，请确保使用一种追溯方法处理具有相同期间 ID 的连续"薪资处理状态"记录。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 定义追溯处理

访问"追溯处理定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资与缺勤管理，触发器，追溯处理定义）。




追溯处理定义页面

**追溯处理定义 ID**

标识所定义的追溯处理。

**追溯方法**

此字段的值默认为"国家/地区"页面中的值。可以覆盖此值。

**追溯方法更改**

如果希望追溯方法根据预定义的日期进行更改则选中此复选框。

如果选中此复选框，则可在"追溯方法确定依据"组框的字段中输入数据。可根据"支付实体日历年、支付实体会计年"或"薪资组会计年"更改追溯方法。

例如，可以使用结转追溯计算在支付实体日历年之前的期间，使用更正追溯计算在此日期之后的期间，即使默认追溯方法是结转时也可进行此操作。

如果不选中该复选框，默认追溯方法（在"国家/地区"页面）在所有日历期间中均保持不变。

### 追溯方法确定依据

系统可使用此组框中的字段确定追溯方法更改的日期和年份，只有选择了"追溯方法更改"后才能使用这些字段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **方法依据** | 使用此字段可以定义追溯方法更改的月份和日期（追溯方法更改日期）。<br>有效值包括：<br>支付实体日历年：通常定义为任意年度的 1 月 1 日。可在"支付实体处理详细信息"页面中定义该日期。<br>支付实体会计年：可在"支付实体处理详细信息"页面中定义该日期。<br>薪资组会计年：可在"薪资组默认值"页面中定义该日期。 |
| **年份确定依据** | 确定追溯方法更改的年份（追溯方法更改日期）。受款人包括在该日历组中的第一个当前日历可以基于选定的日历日期确定年份。有效值包括：<br>支付日期：支付日期。<br>期间结束日期：支付期间结束的日期。 |
| **对更改日期前期间的追溯方法** | 选择用于重新计算日历期间的方法，该方法的期间结束日期在追溯方法更改日期之前。有效值包括"结转"和"更正"。 |
| **更改后方法** | 选择用于重新计算日历期间的方法，该方法的期间结束日期等于或晚于追溯方法更改日期。有效值包括"结转"和"更正"。 |

**当追溯方法更改时确定日期和追溯方法。**

系统按以下方式确定追溯方法更改日期和追溯方法：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 确定追溯方法更改日期。

   系统可使用"方法依据"和"年份确定依据"字段值确定追溯方法更改的日期、月份和年份（追溯方法更改日期）。该年度基于包含受款人的第一个当前日历的"期间结束日期"或"支付日期"（具体取决于"年份确定依据"字段的值）。然后，将当前日历的"期间结束日期"或"支付日期"的月份与显示在"方法依据"字段中的月份进行比较：

   - 如果当前日历月份早于在"方法依据"字段中选定的月份，系统将从"年份确定依据"字段值中减去一年，以确定追溯方法更改日期所在的年份。
   - 如果第一个当前日历的月份晚于或等于"方法依据"字段中的月份，系统将使用与"年份确定依据"字段值关联的年份。

   例 1：使用"期间结束日期"确定追溯方法更改日期：

| | | |
|---|---|---|
| 第一个当前日历期间： | 1999 年 12 月 1 日至 12 月 31 日 | |
| 年份确定依据： | 期间结束日期 | 1999 年 12 月 31 日 |
| 方法依据： | 支付实体日历年 | 1 月 1 日 |
| 追溯方法更改日期： | 1999 年 1 月 1 日 | |

   例 2：使用"支付日期"确定追溯方法更改日期：

| | | |
|---|---|---|
| 第一个当前日历期间： | 1999 年 12 月 1 日至 12 月 31 日 | |
| 年份确定依据： | 支付日期 | 2000 年 1 月 2 日 |
| 方法依据： | 支付实体日历年 | 1 月 1 日 |
| 追溯方法更改日期： | 2000 年 1 月 1 日 | |

   例 3：日历月份早于"方法依据"月份：

| | | |
|---|---|---|
| 第一个当前日历期间： | 1999 年 3 月 1 日至 3 月 31 日 | |
| 年份确定依据： | 期间结束日期 | 1999 年 3 月 31 日 |
| 方法依据： | 支付实体会计年 | 4 月 1 日 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | | |
|---|---|---|
| 追溯方法更改日期： | 1998 年 4 月 1 日 | |

2. 确定要使用的追溯方法。

   系统将追溯方法更改日期与每个重新计算期间的"期间结束日期"进行比较：

   - 如果重新计算期间的"期间结束日期"晚于或等于"追溯方法更改日期"，系统将使用"更改后方法"。
   - 如果重新计算期间的"期间结束日期"早于"追溯方法更改日期"，系统将使用"对更改日期前期间的追溯方法"。

下表显示了在下列给定的条件下，系统如何应用正确的追溯方法：

- "默认追溯方法"是"结转"。
- 已选定"追溯方法更改"。
- "更改前方法"是"结转"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- "更改后方法"是"更正"。

| **确定追溯方法更改日期** | | | | **确定要使用的方法** |
|---|---|---|---|---|
| 方法依据 | 当前日历期间 | 年份确定依据 | 追溯更改日期 | 重新计算期间和使用的方法 |
| 日历年：1 月 1 日 | 1999 年 12 月 1 日至 31 日 | 期间结束日期：1999 年 12 月 31 日 | 1999 年 1 月 1 日 | #1：1998 年 11 月 1 日至 30 日/之前（结转）<br>#2：1999 年 3 月 1 日至 31 日/之后（更正） |
| | | 支付日期：2000 年 1 月 2 日 | 2000 年 1 月 1 日 | #1：1998 年 11 月 1 日至 30 日/之前（结转）<br>#2：1999 年 3 月 1 日至 31 日/之前（结转） |
| 会计年度：7 月 1 日 | 1999 年 3 月 1 日至 31 日 | 期间结束日期：1999 年 3 月 31 日 | 1998 年 7 月 1 日 | #1：1998 年 5 月 1 日至 31 日/之前（结转）<br>#2：1998 年 11 月 1 日至 30 日/之后（更正）<br>1999 年 2 月 1 日至 28 日/之后（更正） |
| | | 支付日期：1999 年 4 月 1 日 | 1998 年 7 月 1 日 | #1：1998 年 5 月 1 日至 31 日/之前（结转）<br>#2：11 月 1 日至 30 日。/更改后方法（更正）<br>#3：1999 年 2 月 1 日至 28 日/之后（更正） |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 确定追溯方法更改日期 | | | | 确定要使用的方法 |
|---|---|---|---|---|
| | 1999 年 8 月 1 日至 31 日 | 期间结束日期：1999 年 8 月 31 日 | 1999 年 7 月 1 日 | #1：1999 年 5 月 1 日至 31 日/之前（结转）<br>#2：1999 年 6 月 1 日至 30 日/之前（结转）<br>#3：1999 年 7 月 1 日至 31 日/之后（更正） |
| | | 支付日期：1999 年 9 月 1 日 | 1999 年 7 月 1 日 | #1：1999 年 5 月 1 日至 30 日/之前（结转）<br>#2：1999 年 6 月 1 日至 31 日/之前（结转）<br>#3：1999 年 7 月 1 日至 31 日/之后（更正） |

结转 = 结转方法

更正 = 更正方法

**示例：在选中了"追溯方法更改"复选框时，选择"使用当前结果 + 调整"复选框处理总帐**

假设您选择以下内容：

- "国家/地区"页面中的"处理总帐"复选框（在"使用当前结果 + 调整"组框中）。
- "追溯处理定义"页面中的"追溯处理更改"复选框。
- "追溯方法确定依据"组框中的下列值：
  - 方法依据：支付实体日历年。
  - 年份确定依据：支付日期。
  - 对更改日期前期间的追溯方法：结转。
  - 方法更改后：更正。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

假定有日期为 2002 年 12 月 1 日至 2003 年 12 月 31 日的收入/扣减指定。处理 2002 年 12 月和 2003 年 1 月的薪资，并对这两个月运行总帐处理。随后，更改覆盖值，但不更改日期，因此在运行 2003 年 2 月的薪资时将日期追溯到 2002 年 12 月 1 日。

在本例中，追溯方法不同：用于 2002 年 12 月的追溯处理是结转追溯，用于 2003 年 1 月的追溯处理是更正追溯。在为 2003 年 2 月运行"总帐"处理时，您将看到更正和结转追溯方法同时显示在"总帐"结果中。结转方法包括 2 月金额中的差值或调整，更正方法则转回和更正以前的输入。

## 结转元素并定义追溯覆盖

访问"追溯处理覆盖"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，追溯处理覆盖）。

追溯处理覆盖

### 了解结转元素规则及定义更正追溯的覆盖

如果追溯方法为结转，则必须在"追溯处理覆盖"页面上分别选择要结转的元素。"全球薪资"不认为处理列表中的每个元素都应进行结转，即使追溯方法是结转时也是如此。

如果默认方法是更正，但要结转某些元素，则必须在"追溯处理覆盖"页面上指定要结转的元素。

定义要结转的元素（追溯方法是结转时）。

如果默认追溯方法是结转：

- 指定每个要结转的元素（在"追溯处理覆盖"页面上）。
- 只有收入、扣减和累加器类型的元素可以结转。（只能结转来自分段累加器的差值。）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果元素是收入或扣减，可以将元素的追溯差值结转到同一元素，或定义单独的"转到元素"以接收此值。
- 结转收入的差值时，"转到元素"可以是收入或扣减。
- 结转扣减的差值时，"转到元素"可以是收入或扣减。
- 如果结转分段累加器，则无法将其结转到同一元素（即使是不同的累加器），因为分段累加器只能结转到收入或扣减。
- 如果结转的元素包含组件，并且结转到不同的元素，则仅当"转到元素"计算规则相同时，才应用组件调整。例如，如果元素定义为"基准百分比"，并且"转到元素"定义为"基准百分比"，则会结转金额和基数的差异。如果"转到元素"不遵守相同的规则，则仅结转调整金额。

---

**注意：**使用结转追溯，可以将余额累加器定义为在累加器定义级别和"收入/扣减累加器"页面上的行为方式为更正。

---

定义对更正追溯的覆盖：

如果默认追溯方法是更正，但要结转特定元素的差值（即，要覆盖此元素的默认方法）：

- 必须通过在"追溯处理覆盖"页面上指定"转到元素"，将追溯差值结转到不同的元素。此元素在当前期间接收元素的追溯差值。但是，必须已经在一个元素定义页面上定义元素。

  ---

  **注意：**如果方法为更正，则无法将追溯差值结转到相同的元素。

  ---

- 只有收入、扣减和累加器类型的元素可以结转。
- 结转收入或扣减的差值时，"转到元素"可以是收入或扣减。
- 结转累加器差值（仅可以结转分段累加器）时，"转到元素"必须是收入或扣减（它不能是另一个累加器）。
- 如果结的元素包含组件，并且结转到不同的元素，则仅当"转到元素"计算规则相同时，才应用组件调整。例如，如果元素和"转到元素"均定义为"基准百分比"，则会结转金额和基数的差异。如果"转到元素"不遵守相同的规则，则仅结转调整金额。
- 如果结转净薪资元素，银行不会从先前的计算转回净薪资元素，也不会插入重新计算的新的净薪资条目。

### 公用页面元素

**追溯处理定义 ID** 标识使用"追溯处理定义"页面定义的追溯处理。

**追溯方法** 这是默认的追溯方法，该方法与针对在页面顶部显示的国家/地区而选择的"追溯处理定义"相关联。如果在"追溯处理定义"页面上选择"追溯方法更改"，则必须选择一种方法来访问"追溯处理覆盖"页面。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**生效日期**

该日期是包含在追溯处理定义中的覆盖的生效日期。在不同的时间可以应用不同的覆盖（取决于生效日期）。

**公式元素**

如果在同一日期有多个覆盖生效，可以使用此公式确定使用哪一组覆盖。解析该公式时，它返回的值必须与"覆盖集合号码"字段中的一个值匹配。例如，公式可以指定，如果符合条件 A，返回 "10"，如果符合条件 B，返回 "20"，如果符合条件 C，返回 "30"。每个数字都对应于不同的覆盖集合。因此，如果符合条件 A，公式会返回值 "10"，系统将使用定义为覆盖集合号码 "10" 的一部分的覆盖。

**覆盖集合号码**

该号码标识要在特定时刻应用于追溯处理定义（和国家/地区）的覆盖集合号码。可以定义生效日期相同的不同覆盖集合，并使用在"公式元素"字段中选择的公式来确定要应用的集合。

**覆盖存在**

如果覆盖与"覆盖集合号码"关联，则选择该项。在"元素覆盖组框中指定覆盖。

**元素覆盖**

选择"追溯处理覆盖 - 元素覆盖"选项卡。

**输入类型**

输入要为其覆盖默认追溯方法的元素的类型。有效值包括：

扣减

收入

分段累加器："元素名称"列中仅列出分段累加器。

**元素名称**

选择要为其定义覆盖的元素。列出的元素是在收入和扣减定义页面上定义的那些元素。

**追溯重新计算选项**

指明是否要在追溯处理期间重新计算元素。有效值包括：

始终重新计算：追溯期间重新计算元素。

不重新计算：追溯期间不重新计算元素。

使用元素定义（默认值）：告诉系统转至元素定义，以确定是否重新计算元素。

**结转**

如果使用结转方法，并且在"条目类型"和"元素名称"字段中输入要结转的元素，则选中该复选框。除非选中"转到不同元素"复选框，否则结转的元素会结转到其自身。

如果是分段累加器，也会选中该复选框，并且无法更改。（分段累加器必须结转到不同的收入或扣减。）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 结转选项

选择"追溯处理覆盖 - 结转选项"选项卡。

追溯处理覆盖 - 结转选项选项卡

**转到不同元素**

选择该选项可以将元素的值结转到当前期间内的不同元素中。

- 如果默认方法为结转，并且指定要结转的元素，则除非选中此复选框，并指定"转到"元素，否则该元素会结转到其自身。
- 如果默认方法为更正，并且决定结转元素，则选中此复选框，并且必须定义接收原始元素值的元素。
- 如果选择分段累加器，则将自动选中此复选框，并且不可用于输入。

**转到条目类型**

如果选择"转到不同元素"，该类型的元素将接收当前期间内原始元素的值。值为"扣减"和"收入"。

**转到元素**

选择将接收原始元素的值的"转到接收者"元素的名称。

### 示例：更正追溯 - 有结转例外

方案：

- 收入 1 的比率从 10 变为 12；生效日期在期间 1 内；在期间 2 获得通知。
- 扣减 1 定义为在追溯处理期间不重新计算。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 收入 1 + 收入 2 的分段累加器结转到当前期间内的收入 2。
- 其他元素定义：
  - 收入 1 = 工作时数 × 薪资。
  - 扣减 1 = 分段累加器的 10%。
  - 扣减 2 = 收入 1 的 20%。
  - 分段累加器 = 收入 1 + 收入 2。
  - 年初至今累加器收入 = 收入 1。

年初至今累加器扣减 = 扣减 1 + 扣减 2

| 重新计算选项 | 日历期间 | 以前的结果（旧值） | 重新计算结果（新值） | 差值 | 使用新值对旧值进行更正替换 | 是否结转 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 期间 1 | | | | | |
| 始终 | 收入 1 | 200 (20 × 10) | 240 (20 × 12) | 40 | 是 | 否 |
| 从不 | 扣减 1 | 20 | 20 | 0 | 是 | 否 |
| 始终 | 扣减 2 | 40 | 48 | 8 | 是 | 否 |
| 不适用 | 净薪资 | 140 | 172 | | 是 | 否 |
| 不适用 | 分段累加器 | 200 | 240 | 40 | 是 | 是 |
| 不适用 | 年初至今累加器收入 | 200 | 240 | | 是 | 不适用 |
| 不适用 | 年初至今累加器扣减 | 60 | 68 | | 是 | 不适用 |

日历期间、当前结果和追溯调整：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 日历期间 | 当前结果 | 追溯调整 |
| --- | --- | --- |
| 期间 2 | | |
| 收入 1 | 240 | 无 |
| 收入 2 | 40 | 40 |
| 扣减 1 | 28 | 无 |
| 扣减 2 | 48 | 无 |
| 净薪资 | 164 | 无 |
| 分段累加器 | 280 (240 + 40) | 无 |
| 年初至今累加器收入 | 480 | 无 |
| 年初至今累加器扣减 | 144 | 无 |

在本例中，系统替换输入、扣减和累加器元素的原始值。该结果与更正处理一致时，应注意收入 1 的分段累加器结转到当前期间中的收入 2。这是标准更正方法的例外情况。而且，收入 2 不累计到总收入，因此不包含在净薪资计算中。

如果结转收入 1 的分段累加器，会出现何种情况？

- 由于该累加器是计算扣减 1（扣减 1 = 分段累加器 E1 + E2 的 10%），如果将累加器差值结转到当前期间，会导致系统采用期间 2 而不是重新计算期间中的任何追加扣减。
- 如果在重新计算期间中也对扣减 1 进行了计算，则将累加器差值结转到当前期间会出现问题 - 它会导致基于相同的收入对扣减进行两次计算。但是，扣减 1 已经定义为"追溯时不重新计算"，因此在重新计算期间不会采用新扣减，即使 E1 从 200 增加到 240 也如此。
- 银行可以确定以前计算和重新计算的净薪资之间是否存在差额，并对差额进行处理。在本例中，差额为 32。

**示例：结转追溯 - 累加器定义为使用更正行为**

方案：

- 收入 1 从 100 更改为 200；生效日期在期间 1 内；在期间 2 获得通知。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 收入 2 从 100 更改为 200；生效日期在期间 1 内；在期间 2 获得通知。
- 扣减 1 定义为结转元素，并且结转到自身。
- 净薪资累加器结转到不同元素 - 收入 3。
- 其他元素定义：
  - 扣减 1 = 收入 1 + 收入 2 的 10%。
  - 年初至今累加器收入 = 收入 1 + 收入 2。
  - 年初至今累加器扣减 = 扣减 1。

| 重新计算选项 | 日历期间 | 以前的结果（旧值） | 重新计算结果（新值） | 差值 | 使用新值对旧值进行更正替换 | 是否结转 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 期间 1 | | | | | |
| 始终 | 收入 1 | 100 | 200 | 100 | 不适用 | 否 |
| 始终 | 收入 2 | 100 | 200 | 100 | 不适用 | 否 |
| 始终 | 扣减 1 | 20 | 40 | 20 | 不适用 | 是 |
| 不适用 | 净薪资 | 180 | 360 | 180 | 不适用 | 是 |
| 不适用 | 年初至今累加器收入 | 200 | 400 | | 是 | 否 |
| 不适用 | 年初至今累加器扣减 | 20 | 20 | | | |

| 日历期间 | 当前结果 | 追溯调整 |
|---|---|---|
| 期间 2 | | |
| 收入 1 | 200 | 无 |
| 收入 2 | 200 | 无 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 日历期间 | 当前结果 | 追溯调整 |
| --- | --- | --- |
| 收入 3 | 180 | 180 |
| 扣减 1 | 60 (40 + 20) | 20 |
| 净薪资 | 520 | 无 |
| 年初至今累加器收入 | 800 | 无 |
| 年初至今累加器扣减 | 80 | 无 |

在本例中，系统：

- 生成净薪资差值 (180)。
- 替换重新计算期间中的余额累加器（年初至今收入 1 + 收入 2），因为它定义为遵循更正行为（即使默认追溯方法是结转）。

重新计算期间 1 时，系统在期间 2 中检索净薪资差值作为对收入 3 的调整。如果没有其他处理发生，年初至今累加器在期间 2 中会不正确，因为尚未结转任何组成年初至今累加器的收入。但是，由于系统在期间 1 中更正年初至今累加器，所以期间 2 中的余额正确记录为 800。而且，在期间 2 中结转扣减 1 的差值。其结果是期间 2 中的年初至今累加器扣减余额得到更正。

**另请参见**

第 8 章，"定义收入和扣减元素"，第 191 页

第 10 章，"设置累加器"，第 259 页

## 定义触发器事件 ID

访问"追溯事件定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，追溯事件定义）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

追溯事件定义

国家或地区: CYM 开曼群岛

触发器事件 ID: KORETRO

*描述: Retro Event Definition 简短描述: KORETRO

*追溯处理定义 ID: KOPRCDFN Retro Process Definition 缺勤事件

追溯事件定义页面

跟踪应触发追溯处理的联机数据更改时所用的机制称为"触发器"。在"全球薪资"中，设置触发器的方式为，标识应当触发追溯处理的记录和字段以响应数据更改，以及定义用于处理这些更改的追溯处理定义：

请参见第 30 章，"设置触发器"，第 821 页。

1. 在"追溯事件定义"页面上，将在"追溯处理定义"页面上定义的每个追溯处理与触发器事件 ID 相关联。
2. 在"触发器定义"页面上，当数据发生追溯修改或更新时，标识应当触发追溯处理的记录和字段。
3. 在"触发器定义"和"触发器定义 - 字段值"页面上，将在步骤 2 中标识的记录和字段与在步骤 1 中定义的一个触发器事件 ID 相关联。由于每个 ID 都链接到处理定义，当这些字段的记录中有一个被修改或更新时，系统会自动应用更正追溯处理。

---

**注意：**由于"触发器定义"和"触发器定义 - 字段值"页面在"设置触发器"一章中进行了描述，因此本节仅对"追溯事件定义"页面进行说明。

---

请参见第 30 章，"设置触发器"，设置追溯触发器，第 837 页。

**国家/地区**

该字段是仅供显示的字段，字段值根据您在搜索页面上选择的国家/地区植入。

**触发器事件 ID**

该字段是仅供显示的字段，字段值根据您在搜索页面上选择的触发器事件 ID 植入。

将每个触发器事件 ID 与您在"追溯处理定义"页面上定义的一个处理相链接。

**追溯处理定义 ID**

选择在"追溯处理定义"页面上定义的、要与触发器事件 ID 链接的处理。

---

**注意：**不同的国家/地区可以对同一事件进行不同的处理。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**缺勤事件**

选择该项可以在触发器事件 ID 仅用于缺勤事件时避免进行不必要的日历处理。如果选择该选项，则处理首先检查追溯限制之后获得资格的第一个缺勤日历，并忽略初始薪资日历。

例如，假定公司 A 每月使用由两个日历组成的日历组运行一次薪资处理。第一个日历用于薪资，第二个日历用于缺勤。这一顺序始终保持不变。假定已对 1 月进行了处理。为 1 月处理薪资日历，同时在 1 月处理缺勤日历，以输入 2 月的薪资日历中。当前期间是 2 月。对 1 月缺勤数据进行了更改。系统生成追溯触发器，以使缺勤追溯回 1 月，这些触发器指向"缺勤事件"指示符设置为"是"的追溯事件 ID。为 2 月处理薪资时，追溯处理返回到 1 月。缺勤日历是重新计算的第一个也是唯一的一个日历。追溯处理忽略薪资日历。

---

**注意：**缺勤余额累加器应当始终在每个薪资计算期间结束时更新（替换）。这意味着当默认方法是结转时，如果您在"累加器定义"页面上设置累加器，必须将缺勤余额累加器行为定义为"使用更正"。

---

**注意：**选中此复选框所产生的结果取决于特定期间日历的处理顺序、缺勤和薪资日历之间的关系、您所使用的缺勤相关的触发器定义以及这些触发器定义所指向的追溯事件。

---

**另请参见**

第 30 章，"设置触发器"，第 821 页

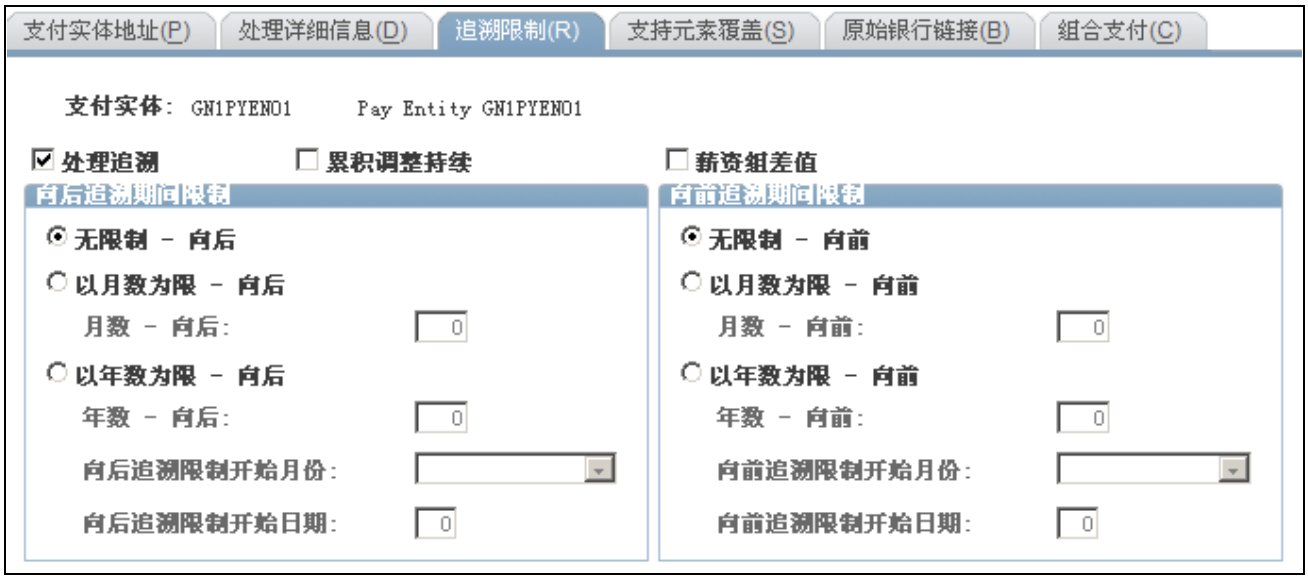
第 11 章，"了解缺勤管理"，第 273 页

第 10 章，"设置累加器"，第 259 页

## 在支付实体级别定义追溯处理的向后和向前限制

访问"追溯限制"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，追溯限制）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




追溯限制页面

在定义了追溯方法和触发追溯处理的事件后，必须在支付实体级别指定追溯处理的向后和向前限制。这可以让系统知道追溯回重新计算已结束的日历需要多少时间，以及受款人在取消激活或终止后多久才符合追溯处理资格。

---

**注意：**可以在受款人级别覆盖在支付实体级别使用"支付实体 - 追溯限制指定"页面定义的向后和向前限制。

---

### 追溯期间向后限制

使用该组框中的字段可以限制"全球薪资"能够回退以进行重新处理的日历期间的数量。

要确定回退多长时间，系统会将在"追溯限制"页面上定义的向后限制与追溯触发器生效日期加以比较。如果触发器生效日期早于向后限制日期，系统会使用向后限制日期确定第一个追溯期间。如果向后限制日期早于触发器生效日期，系统会使用触发器日期确定第一个要处理的追溯期间。

**处理追溯** 选择在支付实体级别启用追溯处理。可以在受款人级别覆盖选择。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**累加器调整持续**

当追溯处理导致在先前的期间中重新计算累加器时，选择该项可以保留对累加器余额的调整。由于"全球薪资"在重新计算累加器余额时不自动包含调整金额，因此可能需要使用该选项。例如，如果选中此复选框并重新处理先前的期间（在该期间内，值为 1000 的累加器收到值为 100 的调整），则系统计算收入余额作为原始累加器和用户输入的调整的总和，并返回值 1100。否则，系统会忽略调整额并返回余额 1000。

---

**注意：**管理累加器余额的首选途径是更正累计到累加器的元素（收入、扣减、限额或请假），而不是直接调整累加器。这是因为根据相同元素的计算来存储期间至今金额或其他值的其他累加器不会自动更新，从而可能导致计算或报告错误。

---

**注意：**要调整累加器余额，请使用"调整累加器余额"页面。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**薪资组差值**

默认情况下，该复选框为取消选中状态，系统应用标准匹配标准来确定在追溯方法为结转时，是否结转追溯差值。换言之，仅当满足以下条件时，系统才会结转追溯差值：

- 要结转的差值的薪资组与当前日历的薪资组匹配。
- 要结转的差值的支付实体与当前日历的支付实体相匹配。
- 将要结转的差值的运行类型与当前日历的运行类型相匹配。

  可以覆盖此标准，这样，通过在"运行类型"页面的"追溯调整来源"组框中列出其他运行类型而发现当前期间的运行类型与差值的运行类型"不"匹配时，系统能够自动结转追溯差值。但是，仍然必须符合所有其他匹配条件。

- 追溯差值的处理顺序时间戳早于当前支付处理状态记录的处理顺序时间戳。

要覆盖转发差值的薪资组与当前日历的薪资组相匹配的要求，可以选中"薪资组差值"复选框。这样系统就会将差值自动结转到不匹配的薪资组。

---

**注意：**如果不选择"薪资组差值"，并且由于薪资组不匹配而无法结转追溯差值，则可以"手动"选择"未处理的追溯差值"页面上的差值所结转到的薪资组。同样，如果由于差值的运行类型与当前日历的运行类型不匹配而无法结转差值（或者尚未将当前日历运行类型添加到"运行类型"页面上的有效运行类型列表中），则可以"手动"将追溯差值结转到"未处理的追溯差值"页面上运行类型正确的日历中。

---

**注意：**唯一可以覆盖的匹配标准是薪资组和运行类型匹配标准。无法覆盖支付实体匹配或处理顺序时间戳标准：如果支付实体不匹配，或者追溯差值的处理顺序时间戳不早于当前"支付处理状态"记录的处理顺序时间戳，则"手动或自动"方式均不能结转差值。

---

**无限制 - 向后**

如果选择此选项，则追溯处理从包括触发器生效日期的第一个期间开始，并且向前。

---

**注意：**选择此选项不意味着您可以无限制地回退。"追溯处理开始日期"限制可以追溯处理的回退时间长度。

---

**以月数为限 - 向后**与**月数 - 向后**

要定义月数限制，请选择此选项，并输入系统可以向回计算的月数。系统确定从受款人的当前日历组中第一个日历的开始日期开始，系统可以回退的最大月数。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**以年数为限 - 向后**与**年数 - 向后**

要定义年数限制，请选择此选项，并输入系统可以向回计算的年数。年数限制与"向后追溯限制开始月份"和"向后追溯限制开始日期"字段一起，决定在进行追溯处理时系统可以回退的时间长度。

例如，如果"年数 - 向后"是 "2"，"向回追溯限制开始月"是 "06"（六月），"向后追溯限制开始日期"是 "01"，当前期间开始日期是 1999 年 4 月 1 日，则向后限制是 1997 年 6 月 1 日。系统允许从当前期间开始日期开始追溯 2 年，但不能在那一年的 6 月 1 日之前。

**向后追溯限制开始月份**

选择用作向后限制的日历月份。

**向后追溯限制开始日期**

选择用作向后限制的日期。

例 1：使用月数标准确定要重新计算的第一个追溯期间。

| 触发器生效日期 | 当前日历期间 | 向后限制 | 第一个追溯期间 |
|---|---|---|---|
| 1999 年 2 月 15 日 | 1999 年 6 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日 | 2 个月 = 1999 年 4 月 1 日 | 1999 年 4 月 1 日至 1999 年 4 月 30 日 |

"全球薪资"通过从当前日历期间的开始日期 1999 年 6 月 1 日开始回退两个月，来确定向后限制，因而提供的限制日期为 1999 年 4 月 1 日。系统将向后限制日期与触发器生效日期相比较。触发器生效日期早于向后限制日期，因此系统会使用向后限制日期确定第一个追溯期间。将重新计算两个期间：4 月（1999 年 4 月 1 日至 1999 年 4 月 30 日）和 5 月（1999 年 5 月 1 日至 1999 年 5 月 31 日）。

例 2：使用年数、月数和天数标准确定第一个要重新计算的追溯期间（触发器生效日期不超过向后限制日期）。

| 触发器生效日期 | 当前日历期间 | 向后限制 | 第一个追溯期间 |
|---|---|---|---|
| 1998 年 6 月 30 日 | 1999 年 6 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日 | 年 = 1，月 = 3，日 = 15（1998 年 3 月 15 日） | 1998 年 6 月 1 日至 1998 年 6 月 30 日 |

"全球薪资"通过回退一年（开始年份由第一个日历的开始日期所在的年份确定）并应用定义的月和天来确定向后限制。得到的结果是，向后限制日期为 1998 年 3 月 15 日。系统将该限制日期与触发器生效日期相比较，（在本例中）该日期即为第一个追溯期间，因为它未超过向后限制日期。重新计算十二个期间。

例 3：使用年数、月数和天数标准确定要重新计算的第一个追溯期间（触发器生效日期超过向后限制日期）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 触发器生效日期 | 当前日历期间 | 向后限制 | 第一个追溯期间 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1998 年 2 月 28 日 | 1999 年 6 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日 | 年 = 1，月 = 3，日 = 15（1998 年 3 月 15 日） | 1998 年 3 月 1 日至 1998 年 3 月 31 日 |

"全球薪资"通过回退一年（开始年份由第一个日历的开始日期所在的年份确定）并应用定义的月和天来确定向后限制。得到的结果是，向后限制日期为 1998 年 3 月 15 日。系统将该限制日期与触发器生效日期相比较，（在本例中）该日期超出向后限制日期，因此向后限制日期确定第一个追溯期间。重新计算十五个期间。

**追溯期间向前限制**

使用该组框中的字段指定在受款人终止或无效之后，可以继续处理追溯数据的时间。

**处理追溯**
该字段确定支付实体是否允许处理追溯。可以在受款人级别覆盖选择。

**无限制 - 向前**
如果选择该选项，则对于属于该支付实体的无效受款人，可以无限期地处理追溯数据。尽管符合追溯处理资格，但无效受款人仍会受到向后限制的制约。

**以月数为限 - 向前**与**月数 - 向前**
要以月数为标准定义向前限制，请选择该选项，并输入在受款人无效后继续进行追溯计算的月数。系统使用最后一个在职职务的"无效"日期来确定最大月数。

**以年数为限 - 向前**与**年数 - 向前**
要以年数为标准定义向前限制，请选择此选项，并输入在无效日期之后进行追溯处理的年数。年数限制与"向前追溯限制开始月份"和"向前追溯限制开始日期"字段一起，决定在无效日期之后，系统允许进行追溯处理的时间长度。

**向前追溯限制开始月份**
输入要作为向前限制与"年数 - 向前"字段中的年份结合使用的日历月。

**向前追溯限制开始日期**
输入要作为向前限制与"年数 - 向前"和"向前追溯限制开始月份"字段中输入的年和月份结合使用的日期。例如，如果"年数"是 "2"，"向前追溯限制开始月份"是 "06"（六月），"向前追溯限制开始日期"是 "01"，离职日期是 1999 年 1 月 1 日，则追溯处理的限制应为 2001 年 6 月 1 日。在本例中，系统知道允许从"无效"日期开始追溯 2 年，但不在这一年的 6 月 1 日之后。

例 1：使用月数标准确定第一个要重新计算的追溯期间（日历期间不超过向前限制）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 无效日期 | 当前日历期间 | 向前限制 | 是否符合追溯处理资格? |
|---|---|---|---|
| 1999 年 1 月 1 日 | 1999 年 6 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日 | 12 个月（2000 年 1 月 31 日） | 是 |

"全球薪资"从无效日期向前 12 个月，从而确定向前限制。当前日历期间不超过向前限制，因此可以发生追溯处理。追溯触发器与向后限制进行比较，以继续处理。

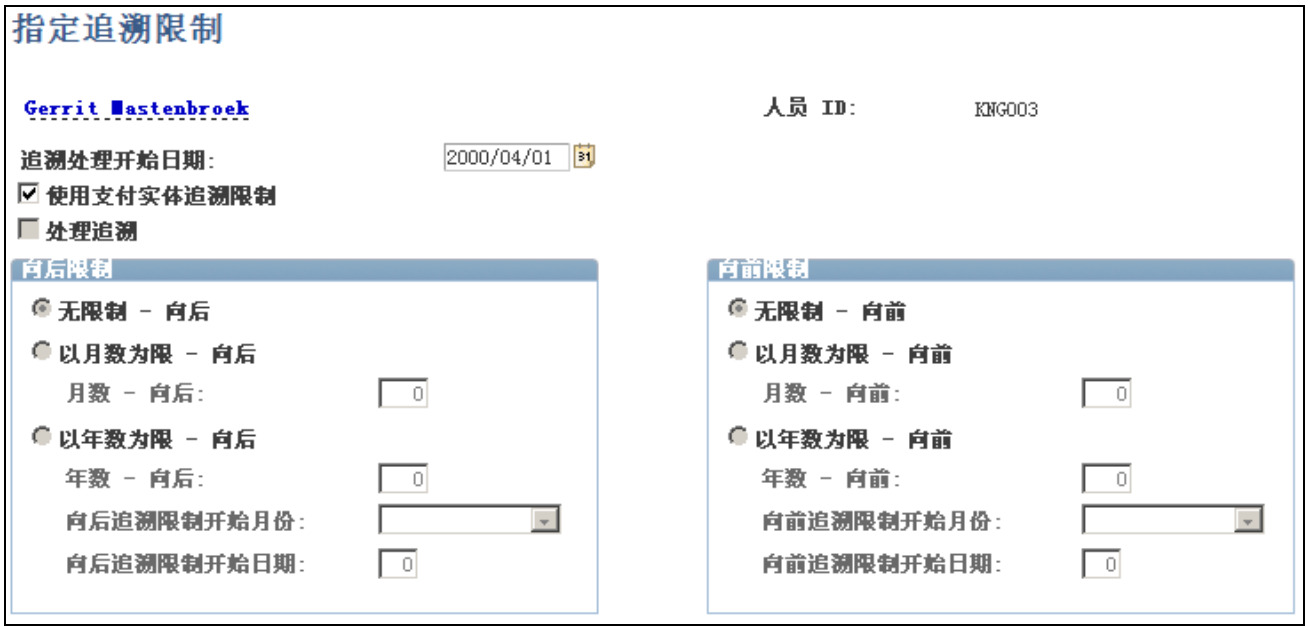
例 2：使用月数标准确定要重新计算的第一个追溯期间（日历期间超过向前限制）。

| 无效日期 | 当前日历期间 | 向前限制 | 是否符合追溯处理资格? |
|---|---|---|---|
| 1999 年 1 月 31 日 | 1999 年 6 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日 | 3 个月（1999 年 4 月 30 日） | 否 |

"全球薪资"从无效日期开始向前 3 个月，以确定向前限制。当前日历期间超过向前限制（在本例中），因此可以发生追溯处理。会忽略追溯触发器，并标记为已使用。

## 在受款人级别定义追溯处理限制

访问"追溯限制指定"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，指定追溯限制，追溯限制指定）。




追溯限制指定页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**该页面上的字段几乎与"追溯限制"页面上的字段相同。要查看共同字段的定义，可返回到"追溯限制"页面上的相应章节。在本节中，我们仅讨论只在"追溯限制指定"页面上存在的字段。

**追溯处理开始日期**

该日期为"全球薪资"开始处理受款人的日期。该日期由系统设置，但可以改写该值。系统不能为受款人处理此日期之前的追溯。如果受款人有多个职务，应确保此日期正确，并且支持所有职务。

**注意：**该字段最初使用受款人的雇用日期作为默认值，但随后对受款人的雇用日期进行更改不会导致此字段自动更新。如果希望该字段与新的雇用日期匹配，必须手动更新该字段。

**使用支付实体追溯限制**

选择该选项以使用为受款人所属的支付实体定义的追溯限制。如果选中此复选框，系统使用支付实体定义中的值，该页面上除"追溯处理开始日期"之外的所有其他字段均不可用于数据输入。如果不选中该复选框，"处理追溯"复选框对数据输入可用，系统使用在受款人级别输入的值，而不是这些在支付实体级别输入的值。

**处理追溯**

如果希望处理追溯，则选择该项。如果选中该复选框，则"向后限制"和"向前限制"组框中的字段可以输入数据。

## 管理未处理的追溯差值

访问"未处理的追溯差值"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤与薪资处理，准备薪资，未处理的追溯差值）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

未处理的追溯差值页面

## 匹配标准：管理未处理的追溯差值

在结转追溯期间（或使用更正追溯但有结转例外时），如果满足下列条件，系统会自动将重新计算的日历中的调整结转到当前日历：

对于每个 EmplID（员工 ID）/Empl 记录（员工记录编号）组合：

- 要结转的差值的薪资组与当前日历的薪资组匹配。

  **注意：**通过在追溯限制页面上选择"薪资组差值"选项，可以覆盖此要求。如果覆盖，系统会将追溯差值自动引入到当前期间，即使与差值关联的薪资组与受款人的当前薪资组不匹配也会如此。但是，仍然必须符合所有其他匹配条件。

- 要结转的差值的支付实体与当前日历的支付实体相匹配。
- 将要结转的差值的运行类型与当前日历的运行类型相匹配。

  **注意：**通过在"运行类型"页面上的"追溯调整来源"组框中输入其他运行类型，可以覆盖此要求。如果覆盖，系统会将追溯差值自动引入到当前期间中，用于已经与受款人的当前运行类型相关联的运行类型。但是，仍然必须符合所有其他匹配条件。

- 追溯差值的处理顺序时间戳早于当前支付处理状态记录的处理顺序时间戳。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果不满足这些条件，则可以使用"未处理的追溯差值"页面将调整从生成追溯差值的源日历手动结转到相应的目标日历。在此页面上，可以：
  - 指定目标日历的日历 ID 和薪资组（目标薪资组必须与源日历具有相同的支付实体）。
  - 将差值重定向到其他元素（可选）。
  - 将差值标记为不处理（如果不想结转这些差值）。

示例：手动结转追溯差值

假定受款人在当前期间开始时从薪资组 A 转到薪资组 B，并且由于追溯而必须对以前的期间重新计算。薪资组 B 的当前日历不再与要从中接收调整的原始日历（薪资组 A）匹配。在此情况下（薪资组不再匹配），必须告知系统将追溯差值结转到何处（目标）。

### 分段数据

"分段数据"组框中的字段使您能够标识未处理的追溯差值的源薪资组、日历 ID、日历组 ID 和支付关键字。

| | |
|---|---|
| **薪资组** | 与薪资运行（未处理的追溯差值发起于其中）关联的薪资组。 |
| **日历 ID** | 与薪资运行（未处理的追溯差值发起于其中）关联的日历。 |
| **日历组 ID** | 与薪资运行（未处理的追溯差值发起于其中）关联的日历组。 |
| **支付关键字 1 . . . 支付关键字 4** | 支付关键字 1 到 4 的值。 |

### 选择的差值

在此组框中，指定未处理的追溯差值的操作。

| | |
|---|---|
| **选择所有差值** | 选中该复选框并单击"应用"按钮以在"未处理的差值"组框中选择所有差值行。然后取消选中不希望在选择"应用到日历"选项之后包含的任意行所对应的复选框。 |
| **应用到日历、 目标薪资组**与**目标日历** | 如果选择"应用到日历"，追溯差值会提取到您在右侧字段中输入的"目标薪资组"和"目标日历"中。该操作会覆盖正常日历匹配。<br>在"目标薪资组"字段中，选择追溯差值的目标日历薪资组。可以从与源日历具有相同支付实体的薪资组选择。<br>在"目标薪资组"字段中，选择差值的目标日历 ID。可以从与目标薪资组关联的打开的日历中选择。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**不处理** 如果选择该选项，则不会将未处理的追溯差值作为追溯调整提取到任何日历中。一旦由用户保存，这些差值便会被标记为已处理，并且不再显示在页面上。

**应用** 如果单击"应用"，会选择"未处理的差值"组框中的所有追溯差值。"未处理的追溯"组框中的"相符操作"字段中将植入您在"选择的差值"组框中指定的操作。

### 公用页面元素

**选择** 选中（或取消选中）该列中的任意追溯差值。

**差值编号** 用于标识分段内每个收入或扣减的单个追溯差值。例如，如果收入 1 (E1) 有三个追溯差值实例，收入 2 (E2) 有两个追溯差值实例，则指定给 E1 的差值号会是 1、2 和 3，指定给 E2 的差值号是 1 和 2。

**相符操作** 选择该操作以采用未处理的追溯差值。有效值包括："默认相符"、"应用到日历"和"不处理"。

**金额** 显示元素的差值的金额。

**货币** 显示元素的差值的货币。

### 结转选项

选择"未处理的追溯差值 - 结转选项"选项卡。

**转到薪资组** 显示与源日历具有相同支付实体的薪资组的值。选择希望差值所针对的薪资组。

**转到日历** 显示与所选薪资组关联的打开的日历。选择希望差值所针对的日历。

**转到条目类型** 有效值包括"收入"和"扣减"。

**转到元素名称** 此字段基于在上一字段中选择的输入类型显示值。可以使用字段将差值重定向到不同元素。

### 值

选择"未处理的追溯差值 - 值"选项卡。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

"未处理的追溯差值 - 值"选项卡

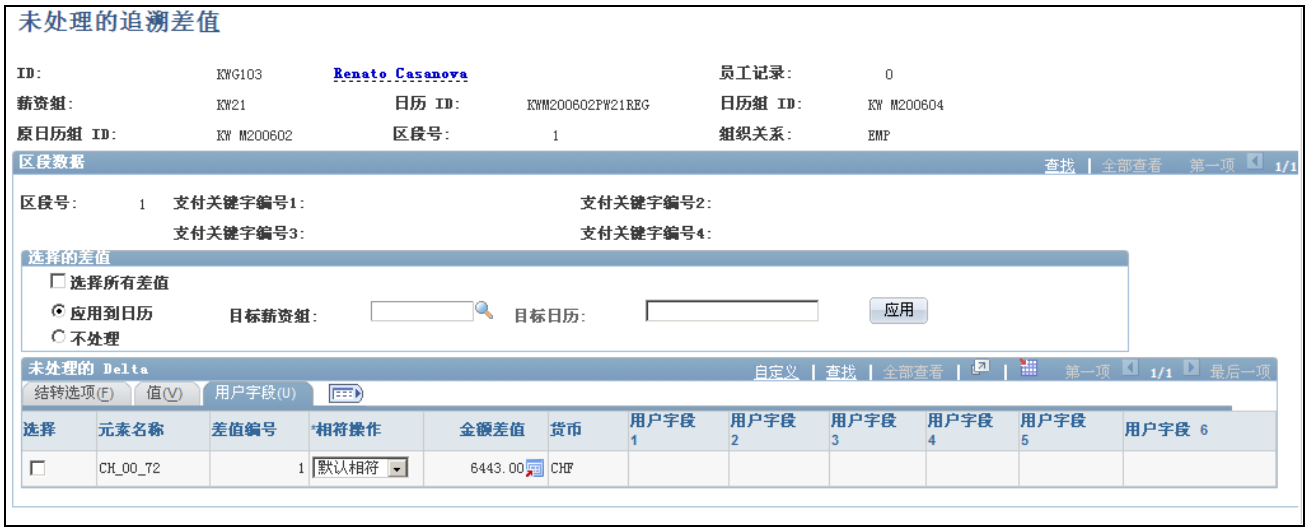
**单位** 该值是元素的组成部分。

**基数** 该值是元素的差值金额的组成部分。

### 用户字段

选择"未处理的追溯差值 - 用户字段"选项卡。

Copyright © 1988, 2010 , 版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




"未处理的追溯差值 - 用户字段"选项卡

该选项卡显示为每个元素定义的用户字段。

## 影响追溯处理的其他页面

除了本章前述内容所描述的页面外，还有其他几个页面会影响追溯处理。这些页面分为两类 - 常规设置页面和日历设置页面。下表描述了这些页面：

| 页面类型 | 页面名称 | 描述 |
|---|---|---|
| 常规设置 | 收入 - 计算 | 通过将"追溯重新计算选项"设置为"始终重新计算"或"不重新计算"，标识要在追溯处理期间重新计算的收入。 |
| | 扣减 - 计算 | 通过将"追溯重新计算选项"设置为"始终重新计算"或"不重新计算"，标识要在追溯处理期间重新计算的扣减。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面类型 | 页面名称 | 描述 |
| --- | --- | --- |
| | • 收入 - 自动生成的累加器。<br>• 扣减 - 扣减累加器。 | 如果追溯方法定义为结转，可以覆盖余额累加器行为，并通过在"追溯方式"组框中选中"使用更正措施追溯"复选框，使余额累加器采用"更正措施"累加器方式。<br>如果选中"使用更正措施追溯"复选框，则在重新计算期间中会更新累加器。 |
| | 支付实体 - 处理详细信息 | 定义支付关键字。<br>在将支付关键字值应用于某个分段后，追溯调整会对这些支付关键字值加以考虑。 |
| 日历设置 | 运行类型 | • 标识可以处理追溯触发器的运行类型。<br>运行类型与链接到日历组的日历链接。如果组中至少有一个日历定义为处理追溯触发器，则该日历组会使用针对运行类型定义的指令作为默认指令，来处理追溯触发器。<br>• 覆盖未处理的追溯差值的匹配运行类型标准。 |
| | 日历 - 定义 | 选择要在日历运行中处理的受款人。可以选择具有追溯触发器（有效或无效）的受款人进行处理。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面类型 | 页面名称 | 描述 |
| --- | --- | --- |
| | 日历组 | 指明是否基于默认运行类型处理追溯触发器。<br>如果至少一个日历允许处理追溯触发器，则会选中"处理追溯触发器"复选框。否则，不会选中该复选框。可以取消选中该复选框，这样就不会处理追溯触发器。但是，如果取消选中默认设置，则无法选择该项来处理追溯触发器。 |

# 了解复杂的追溯处理

本节详细介绍"全球薪资"在各种复杂情况下处理追溯的方式。

本节讨论：

- 分段和追溯。
- 具有结转追溯的支付关键字。
- 追溯和实际输入。
- 追溯删除。
- 追溯添加。
- 货币更改。

## 分段和追溯

在下列情况下分段可能影响到追溯处理：

- 针对追溯重新计算分段的期间，并且初始计算的分段日期与重新计算的日期不一致。

  这称为"分段不匹配"，会影响追溯差值的计算方式。
- 将追溯差值结转到已划分区段或时段的期间。

---

**注意：**分段还影响系统管理追溯重新计算选项"不重新计算"的方式。

---

请参见第 32 章，"定义分段"，第 883 页。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 计算匹配和不匹配分段中的差值

根据以前期间与重新计算期间的分段日期和支付关键字是否匹配，"全球薪资"对差值的计算方式也会有所不同。

#### 分段匹配时

分段日期匹配并且支付关键字相同时，系统重新计算原始分段（以确定每个分段的新值），从每个支付元素的新值中减去旧值（以确定追溯差值），并将新的结果写入输出表中。（参见本节中的例 1：追溯匹配分段。）

#### 分段不匹配时

如果分段不匹配，则系统会将新值和旧值视为都属于单独的分段。

- 系统将为以前计算中的每个分段创建转回分段，然后创建新的重新计算分段。
- 转回分段没有任何结果，因为它没有经过总额-净额处理。写入输出结果表的唯一结果用于差值和余额累加器。计算差值时，假定新值是 0（差值 = 新值 [0] - 旧值）。

新的重新计算分段将经过总额-净额处理，并生成新值。新值写入输出结果表。计算差值时，假定旧值是 0（差值 = 新值 - 旧值 [0]）。

请参见第 32 章，"定义分段"，第 883 页和第 14 章，"定义组织结构"，第 367 页。

#### 例 1：追溯匹配分段

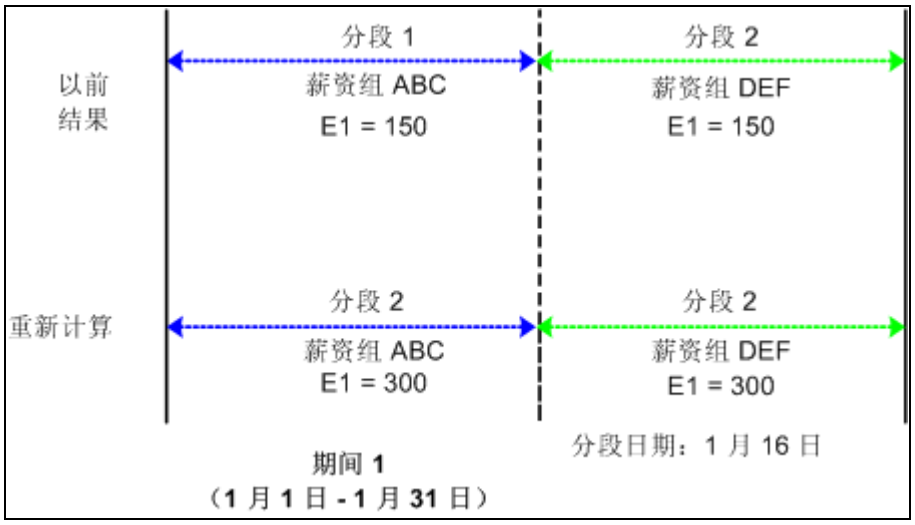
如果重新计算期间与原始期间的分段日期匹配，则追溯处理简单易懂，如下面的返回分段期间的追溯示例所述。

方案：

- 由于在 1 月 16 日生效的薪资组发生更改，将对原始的 1 月支付期间进行分段。
- 由于生效日期为 1 月 1 日的 E1 从 300 更改为 600，必须追溯重新计算 1 月支付期间。

下图说明了上面描述的方案：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




追溯匹配分段

| **期间 1** |
| --- |
| V1R1 |
| 分段 1（1 月 1 日 - 15 日）/薪资组 ABC<br>E1 = 150<br>分段 2（1 月 16 日 - 31 日）/薪资组 DEF<br>E1 = 150 |
| V1R2 |
| 分段 1（1 月 1 日 - 15 日）/薪资组 ABC<br>E1 = 300<br>分段 2（1 月 16 日 - 31 日）/薪资组 DEF<br>E1 = 300<br>差值 = 150，分段 1（薪资组 ABC）<br>差值 = 150，分段 2（薪资组 DEF） |

重新处理 1 月支付期间时，会保留原始分段日期。要确定这些分段的差值，系统先将分段 1 与分段 1 匹配，再将分段 2 与分段 2 匹配。然后从新值中减去每个分段的 E1 的旧值（E1 定义为分段计算）。对于没有分段的追溯，系统在期间内重新计算每个分段，并且将每个分段的新值写入输出结果表中。

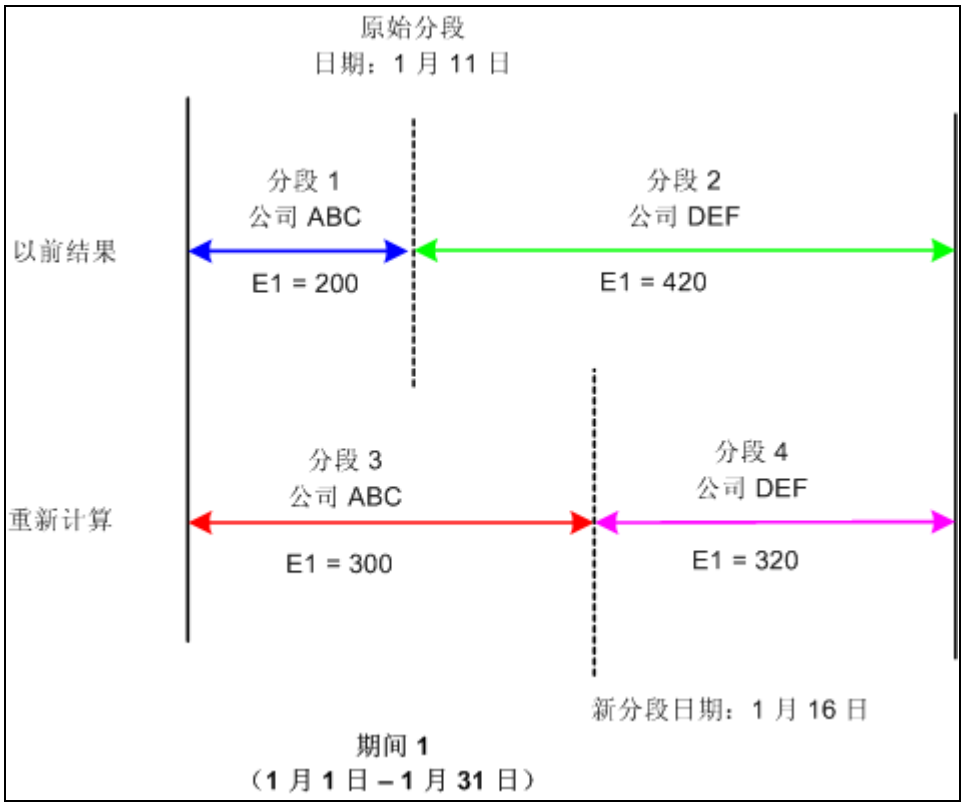
 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**在本例和后续示例中，原始日历和重新计算的日历都用版本号和修订号（V1R1、V1R2 等等）进行了标记，用于跟踪日历期间的重新计算。

### 例 2：追溯不匹配分段

如果重新计算期间与先前期间的分段日期不匹配，系统会计算追溯差值，如前面的"计算匹配和不匹配分段中的差值"所述。

下面是返回分段期间的追溯的示例。在本例中，如果在追溯处理中重新处理期间，则以前的分段日期将改变：




追溯不匹配分段

方案：

- 当受款人从公司 ABC 转到公司 DEF，生效日期为 1 月 11 日时，会对原始的 1 月支付期间进行分段。
- 当受款人的公司调动生效日期从 1 月 11 日更改为 1 月 16 日时（即，分段日期从 1 月 11 日更改为 1 月 16 日），会对原始的支付期间进行重新计算。
- 受款人的收入 (E1) 为 620，并且定义为要分段计算。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| **期间 1** |
| --- |
| V1R1 |
| 分段 1（1 月 1 日 - 10 日）/公司 ABC<br>E1 = 200<br>分段 2（1 月 11 日 - 31 日）/公司 DEF<br>E1 = 420 |
| V1R2 |
| 分段 1（1 月 1 日 - 10 日）/公司 ABC（转回）<br>E1 差值 = <200><br>分段 2（1 月 11 日 - 31 日）/公司 DEF（转回）<br>E1 差值 = <420><br>分段 =（1 月 1 日 - 15 日）/公司 ABC（新重新计算）<br>E1 差值 = 300<br>分段 4 =（1 月 16 日 - 31 日）/公司 DEF（新重新计算）<br>E1 差值 = 320 |

在本例中，由于在当月 11 日生效的公司 ID 发生更改而对原始的 1 月支付期间进行分段。如果公司调动的生效日期从 1 月 11 日更改为 1 月 16 日（这意味着原始期间和重新计算期间的分段日期不匹配），则会重新打开 1 月日历进行追溯处理。重新计算 1 月的日历期间时，系统无法像上一个示例中那样将分段与分段匹配，分段 1 和分段 2 在重新计算的期间内不再有完全一致的匹配项。

分段 1 和分段 2 的值被转回，导致分段 1 和分段 2 分别出现负的差值 -200 和 -420。然后系统会创建新的重新计算分段，并且在重新计算期间中具有唯一的、分段的状态记录 - 分段 3 和分段 4，其差值分别是 300 和 320。系统将每个分段的新值写入输出结果表中。对于回转分段，仅更新余额累加器和差值输出结果表。

---

**注意：**如果"时段日期"更改，原始期间和重新计算期间之间的差异不影响追溯差值的计算。只有"分段日期"更改时才需要转回分段。

---

### 例 3：更改支付关键字值时的不匹配情况

"全球薪资"系统将以下情况也识别为不匹配分段：支付关键字（例如，公司 ID）的值在先前计算和重新计算之间发生更改时，"全球薪资"会将旧计算和新计算视为属于单独的分段 - 就好像分段日期不再匹配一样。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 在具有分段的追溯中结转调整

根据追溯差值结转到时段日历还是分段日历，以及是否定义了支付关键字，"全球薪资"结转调整的方式会有所不同。无论何种情况，系统都将遵循以下规则：

- 就像在没有分段的追溯中一样，系统将使用追溯匹配标准来确定它是否可以将差值结转到当前期间内的日历。换言之，仅在源日历与当前期间内目标日历中的员工 ID、记录号、支付实体、薪资组和运行类型相匹配时，系统才会结转差值。

  **注意：**通过在"追溯限制"页面上选择"薪资组差值"选项，可以覆盖薪资组匹配。如果覆盖，系统会将追溯差值自动引入到当前期间，即使与差值关联的薪资组与受款人的当前薪资组不匹配也会如此。此外，还可以通过在"运行类型"页面上的"追溯调整来源"组框中指定其他有效运行类型，来覆盖运行类型匹配。如果覆盖，系统会将追溯差值自动转入当前期间中，用于这些附加类型，即使差值与受款人的当前运行类型不匹配也是如此。但是，仍然必须符合所有其他匹配条件。

- 如果达到了全部的追溯匹配标准，但当前期间已划分区段，系统将对差值总计并将差值结转到当前日历的第一个区段。

  如果对分段划分时段，则系统会将调整结转到该分段的第一个时段中。

- 如果按照公司 ID、合同编号、机构或部门 ID 等标准定义支付关键字，则仅将调整结转到当前日历的第一个区段，该区段拥有与所结转的调整相同的支付关键字（在达到所有的追溯匹配标准之后）。

  如果对分段划分时段，则系统会将调整结转到该分段的第一个时段中。如果系统"未"找到具有匹配支付关键字的分段，则会在当前期间创建新的分段，用来将调整结转到其中。新分段的日期是整个日历期间的日期，无论当前期间是否分段。

**注意：**系统使用追溯匹配标准确定是否将调整转到当前期间。如果达到了所有的标准，系统会结转差值。如果使用支付关键字（除标准匹配标准以外），则系统会检查这些关键字，以确定将调整结转到何处。如果当前期间（或者该期间内的某个分段）具有相同的支付关键字，则在具有匹配支付关键字的当前期间内，系统会将调整结转到第一个分段（如果划分时段，则结转到该分段的第一个时段）。只有在系统"未"找到具有匹配支付关键字的分段时，才会创建新的分段，用来将调整结转到其中。

### 例 1：使用追溯的元素分段

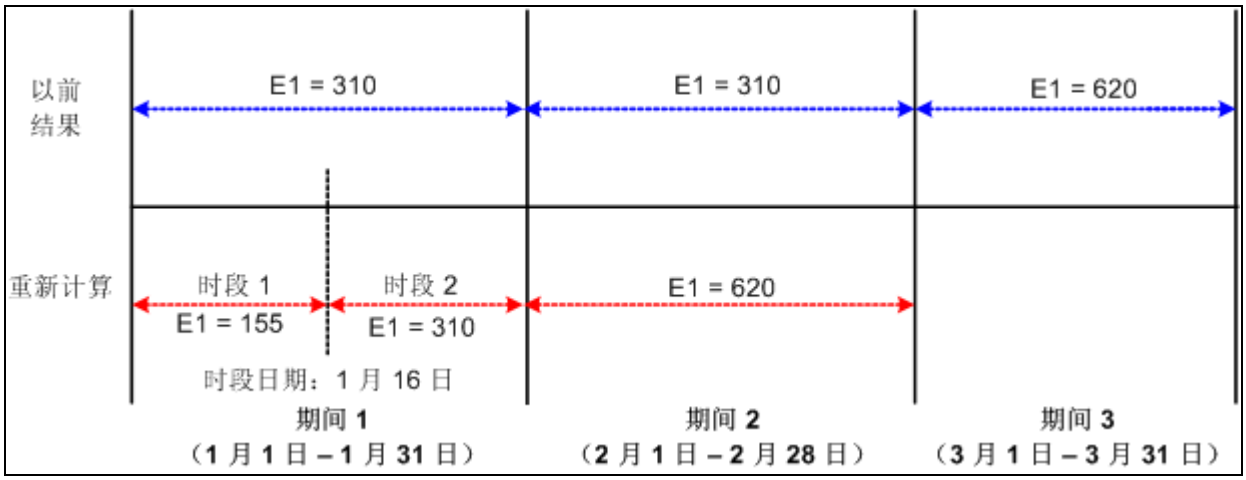
下面是使用追溯的元素分段的示例，说明了系统如何将差值结转到当前期间（假设满足所有的追溯匹配标准并且不存在支付关键字）。

方案：

- 由于 E1 的值在 1 月 16 日从每月 310 更改为每月 620，导致在期间 3 追溯回期间 2（假定 E1 定义为分段计算）。
- E1 位于元素分段的元素列表中，促使 E1 在中部期间（原来没有进行分段的期间）划分为时段 1 和时段 2。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

下图显示了重新计算期间中元素分段以及当前日历中无分段的示例；不存在支付关键字，并且满足追溯匹配标准。




在重新计算期间内并且当前日历中没有分段的元素分段示例

| **期间 1** | **期间 2** | **期间 3** |
|---|---|---|
| V1R1 | V1R1 | V1R1 |
| 分段 1 ( 1 月 1 日 - 31 日)<br>E1 = 310 | 分段 1 ( 2 月 1 日 - 28 日 )<br>E1 = 310 | 分段 1 ( 3 月 1 日 - 31 日 )<br>E1 =1085 [620 + (155 + 310)] |
| V1R2 | V1R2 | |
| 分段 1 ( 1 月 1 日 - 31 日)<br>时段 1 ( 1 月 1 日 - 15 日)<br>E1 = 155<br>时段 2 ( 1 月 16 日 - 31 日 )<br>E1 = 310<br>差值 = 155 [(155 + 310) - 310] | 分段 1 ( 2 月 1 日 - 28 日 )<br>E1 = 620<br>差值 = 310 (620 - 310) | |

- 在期间 1 创建差值 155；将 V1R2 结转到期间 3，V1R1，分段 1。
- 在期间 2 创建差值 310；将 V1R2 结转到期间 3，V1R1，分段 1。

系统计算期间 1 的追溯差值时，它从时段 1 和时段 2 的 E1 的总和 (155 + 320) 中减去期间 1 中 E1 的旧值。如同在没有分段的追溯中一样，系统使用追溯匹配标准将所有差值结转到当前期间（3 月）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

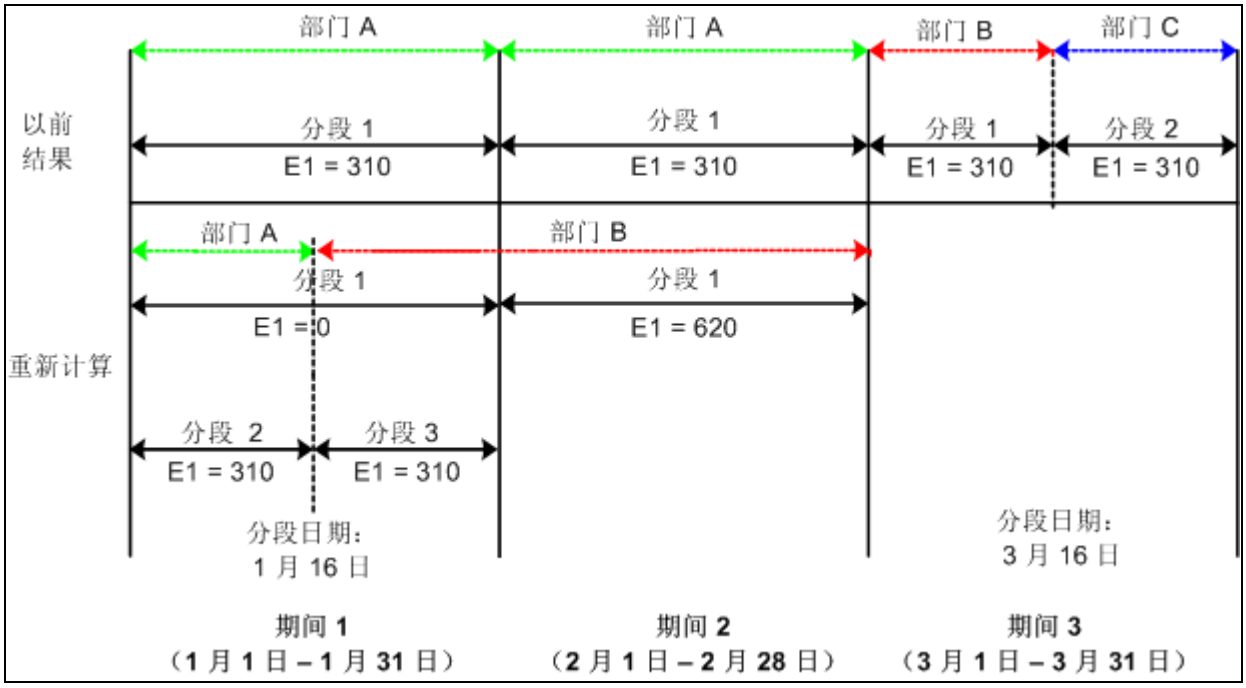
### 例 2：期间分段与追溯结合

下面是使用期间分段的追溯示例，说明了系统如何使用追溯匹配标准，选择第一个时段/分段作为结转目标，将追溯差值从分段重新计算期间移至分段当前期间。

方案：

- 由于部门 ID 在 1 月 16 日发生更改（从部门 A 更改为部门 B）而导致在期间 3 追溯回期间 1，从而触发了 1 月重新计算日历中的期间分段（假定原始期间未分段）。
- E1 的值在 3 月从每月 310 增加到每月 620，追溯到 1 月 1 日（假设 E1 定义为要分段计算）。
- 在 3 月 16 日，部门 ID 从部门 B 更改为部门 C。该更改仅影响当前期间，从而导致当前日历产生分段。

下图显示了重新计算期间和当前日历中期间分段的示例；未使用支付关键字，并且满足追溯匹配标准。




重新计算期间和当前日历中的期间分段示例

| 期间 1 | 期间 2 | 期间 3 |
|---|---|---|
| V1R1 | V1R1 | V1R1 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 期间 1 | 期间 2 | 期间 3 |
|---|---|---|
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日）/部门 A<br>E1 = 310 | 分段 1（2 月 1 日 - 28 日）/部门 A<br>E1 = 310 | 分段 1（3 月 1 日 - 15 日）/部门 B<br>E1 = 930 [310 + (310 + 310)]<br>分段 2（3 月 16 日 - 31 日）/部门 C<br>E1 = 310 |
| V1R2 | V1R2 | |
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日）/部门 A<br>E1（回转分段） = <310><br>分段 2（1 月 1 日 - 15 日）/部门 A<br>E1 = 310<br>分段 3（1 月 16 日 - 31 日）/部门 B<br>E1 = 310<br>差值 = 310 [(310 + 310) - 310] | 分段 1（2 月 1 日 - 28 日）/部门 B<br>E1 = 620<br>差值 = 310 (620 - 310) | |

- 在期间 1 创建差值 310；将 V1R2 结转到期间 3，V1R1，分段 1。
- 在期间 2 创建差值 310；将 V1R2 结转到期间 3，V1R1，分段 1。

系统通过对转回分段（分段 1）以及分段 2 和分段 3 的差值求和，来计算 1 月的追溯差值。计算 2 月的差值时，系统会从 V1R2 中的 E1 中减去 V1R1 中的 E1 的值。然后系统将 1 月和 2 月重新计算期间 (310 + 310) 的差值提取到当前日历中满足追溯匹配标准的第一个分段，即，3 月薪资日历中的分段 1。

### 例 3：期间分段与追溯组合 - 使用支付关键字

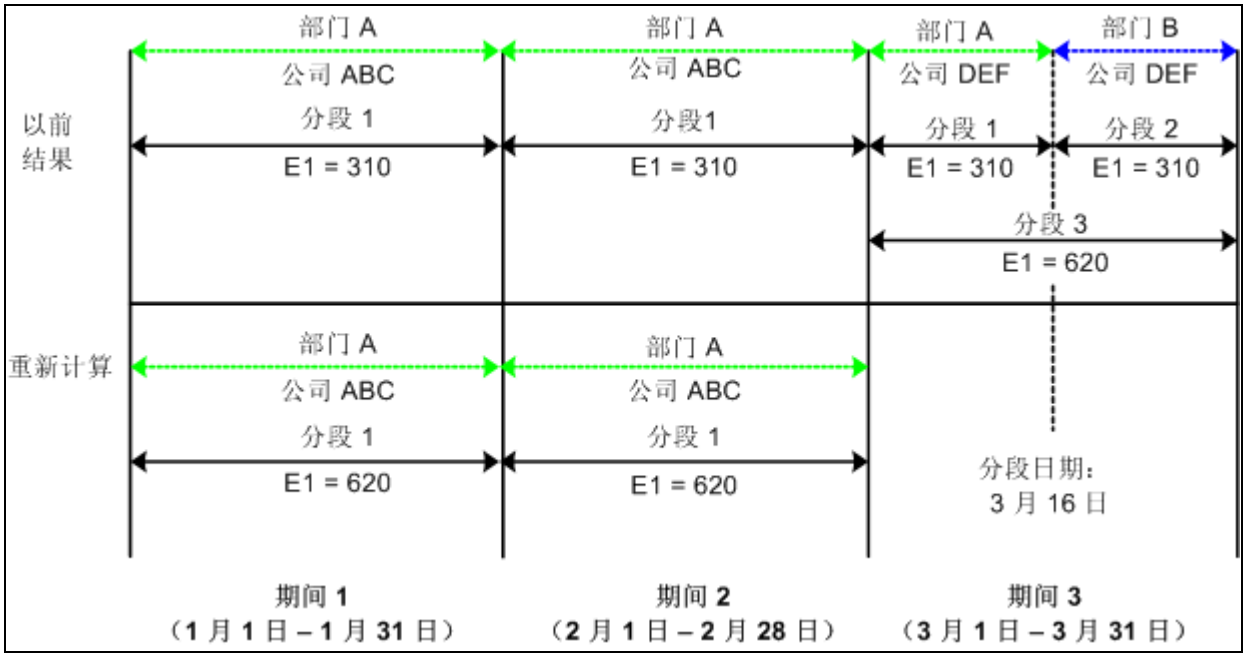
下面的方案说明在满足追溯匹配标准，定义了支付关键字（加上标准追溯匹配标准），但重新计算期间与当前日历的支付关键字不匹配的情况下，系统如何处理追溯差值。

方案：

- 在 3 月，E1 的值从每月 310 增加到每月 620，追溯到 1 月 1 日。这会导致对 1 月和 2 月的日历重新进行计算。
- 在 3 月 1 日，受款人从公司 ABC 调到公司 DEF。"公司 ID"定义为支付关键字。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在 3 月 16 日，部门 ID 从部门 A 更改为部门 B。这仅影响当前期间，导致当前日历发生分段。




定义为支付关键字的公司示例（满足追溯匹配标准）

| **期间 1** | **期间 2** | **期间 3** |
|---|---|---|
| V1R1 | V1R1 | V1R1 |
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日），部门 A，公司 ABC<br>E1 = 310 | 分段 1（2 月 1 日 - 28 日），部门 A，公司 ABC<br>E1 = 310 | 分段 1（3 月 1 日 - 15 日），部门 A，公司 DEF<br>E1 = 310<br>分段 2（3 月 16 日 - 31 日），部门 B，公司 DEF<br>E1 = 310<br>分段 3（3 月 1 日 - 31 日），部门 A，公司 ABC<br>E1 = 620 (310 + 310) |
| V1R2 | V1R2 | |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 期间 1 | 期间 2 | 期间 3 |
|---|---|---|
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日），部门 A，公司 ABC<br>E1 = 620<br>差值 = 310 (620 - 310) | 分段 1（2 月 1 日 - 28 日），部门 A，公司 ABC<br>E1 = 620<br>差值 = 310 (620 - 310) | |

- 在期间 1 创建差值 310；将 V1R2 结转到期间 3，V1R1，分段 3。
- 在期间 2 创建差值 310；将 V1R2 结转到期间 3，V1R1，分段 3。

当系统第一次计算 1 月和 2 月的追溯差值时，会根据追溯匹配标准尝试将这些差值提取到当前日历（3 月）的第一个分段中。但是，这些差值是为公司 ABC 中的某个受款人生成的，而该受款人现已调入公司 DEF（在 3 月 1 日进行的公司调动）。由于公司定义为支付关键字，因此这些差值无法结转到当前日历（3 月）的第一个分段中，即使满足所有其他追溯匹配标准也如此。因此，系统会创建开始日期和结束日期与 3 月支付期间相同的单独分段，并将这些与差值移到新的分段中。

---

**注意：**这些示例仅涉及结转追溯，因为除非使用更正方法，并且已经定义了要结转的元素，否则只有结转追溯会生成在当前期间内处理的调整。如果是更正追溯与分段结合，则系统会采用上述示例中的方法计算追溯差值。但是，不像结转追溯，元素的重新计算值会取代上一计算值。上一个计算的期间与重新计算的期间的净薪资之间的差额由银行来处理。

---

## 使用结转追溯的支付关键字

支付关键字影响处理追溯的过程中将调整结转到当前期间的方式。

请参见第 14 章，"定义组织结构"，第 367 页。

### 支付关键字和结转

如果当前期间与要重新计算的期间的支付关键字不匹配，则在当前日历期间内，必须将调整作为单独的总额-净额进行管理。例如，已经将公司定义为支付关键字。在公司 ABC 工作的受款人在当前期间转至公司 DEF。受款人在公司 ABC 时，有返回到以前日历的追溯，并有来自以前日历的对受款人当前期间的调整。这些调整与公司 ABC 关联，当前期间与公司 DEF 关联。在此情况中，调整作为当前期间中的单独总额-净额进行管理。

在确定是否结转调整以及将调整结转到什么地方时，系统将：

1. 确定是否达到了追溯匹配标准。

   如果已经达到了匹配标准，系统将追溯差值作为调整值结转到当前期间。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 检查是否已经根据公司 ID、合同编号、机构和部门 ID 等标准定义了支付关键字。

   如果已经定义了支付关键字，则系统会检查这些关键字，以确定将调整结转到何处。如果附加到结转调整的支付关键字的值与当前期间内的值相同，则系统会将调整结转到具有匹配支付关键字的当前期间内的第一个分段中。如果该分段包含时段，则系统会将调整结转到该分段的第一个时段中。

3. 在当前期间内创建新的分段（找不到具有匹配支付关键字的分段时），用来将调整结转到该分段。

   系统将调整作为当前期间内的单独总额-净额进行管理。新分段的日期是整个日历期间的日期，无论当前期间是否分段。

   新分段的状态为"在分段中无效"，并像任何其他总额-净额计算一样遍历处理列表。收入和扣减在该分段内再次解析。结果可能不是您希望的此类分段的结果。为防止在此分段中再次解析收入和扣减，用户可以定义生成控制元素以排除状态为"在分段中无效"的元素。

   以该日历为目标的实际收入 (PI) 以及任何生成的 PI 部分，在状态为"在分段中无效"的分段中都不再进行处理，无论生成控制如何。

请参见第 7 章，"定义计算元素"，第 137 页;第 15 章，"定义处理元素"，第 385 页和第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页。

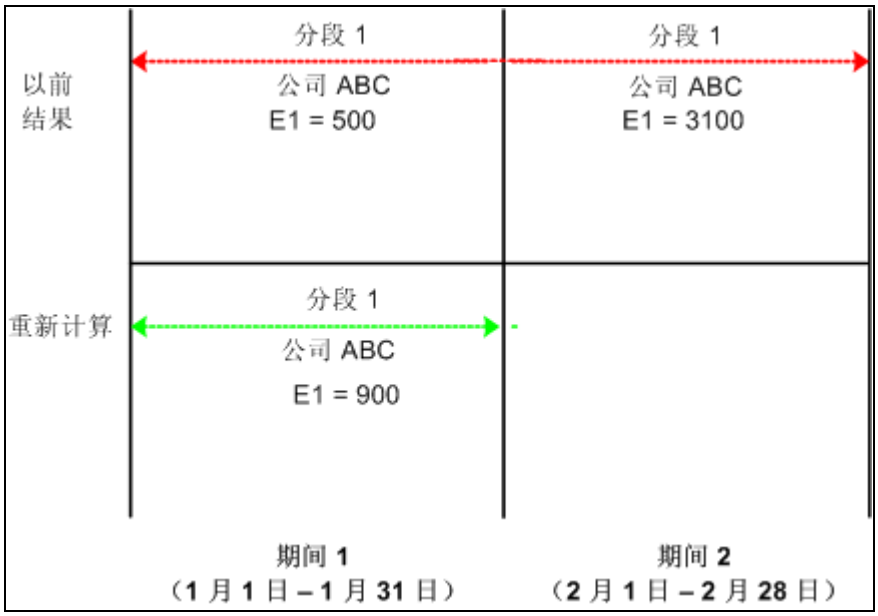
**例 1：支付关键字值没有更改**

在当前期间与重新计算期间的支付关键字匹配时，系统会将调整结转到当前期间。不创建新的分段。下面是在 2 月返回到 1 月的追溯的示例。

方案：

- "公司 ID"定义为支付关键字。
- 追溯到 1 月，受款人的收入 (E1) 从 500 更改为 900。结果，必须重新计算期间 1。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




支付关键字值没有更改

| 期间 1 | 期间 2 |
|---|---|
| V1R1 | V1R1 |
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日）/公司 ABC<br>E1 = 500 | 分段 1 （2 月 1 日 - 28 日）/公司 ABC<br>E1 = 1300 (900 + 400) |
| V1R2 | |
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日）/公司 ABC<br>E1 = 900<br>差值 = 400 (900 - 500) | |

在期间 1 创建差值 400；将 V1R2 结转到期间 2，V1R1，分段 1。

### 例 2：当前日历期间中的支付关键字值更改

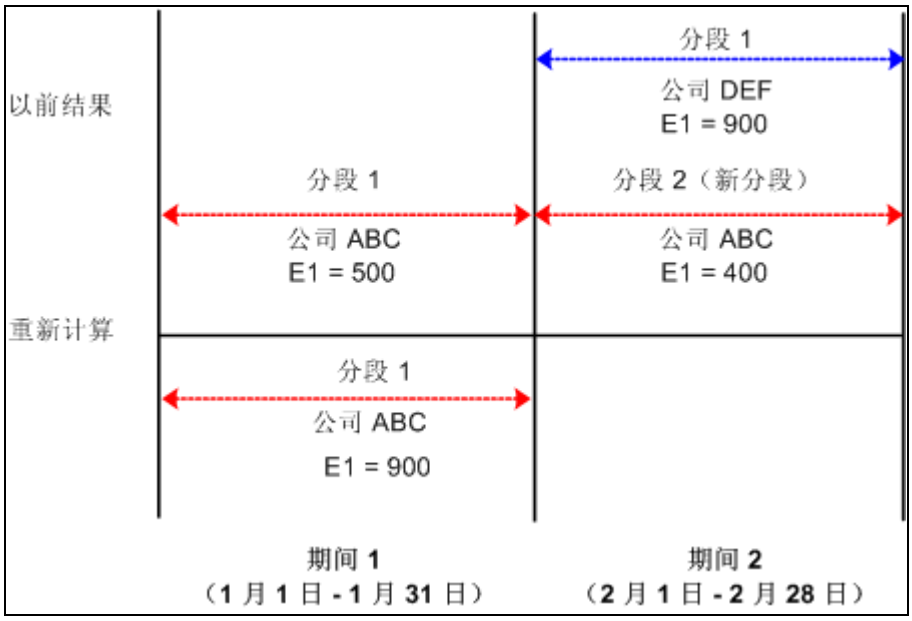
在当前期间与要重新计算的期间的支付关键字不匹配时，系统会在当前期间创建要将调整结转到其中的新分段。下面是在 2 月返回到 1 月的追溯的示例。

方案：

- "公司 ID"定义为支付关键字。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 追溯到 1 月，受款人的收入 (E1) 从 500 更改为 900。结果，必须重新计算期间 1。
- 在 2 月 1 日，受款人从公司 ABC 调到公司 DEF。




支付关键字值更改

| **期间 1** | **期间 2** |
|---|---|
| V1R1 | V1R1 |
| 分段 1 ( 1 月 1 日 - 31 日 ) /公司 ABC<br>E1 = 500 | 分段 1 ( 2 月 1 日 - 28 日 ) /公司 DEF<br>E1 = 900<br>分段 2 ( 2 月 1 日 - 28 日 ) /公司 ABC<br>E1 = 400 |
| V1R2 | |
| 分段 1 ( 1 月 1 日 - 31 日 ) /公司 ABC<br>E1 = 900<br>差值 = 400 (900 - 500) | |

在期间 1 创建差值 400；将 V1R2 结转到期间 2，V1R1，分段 2。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

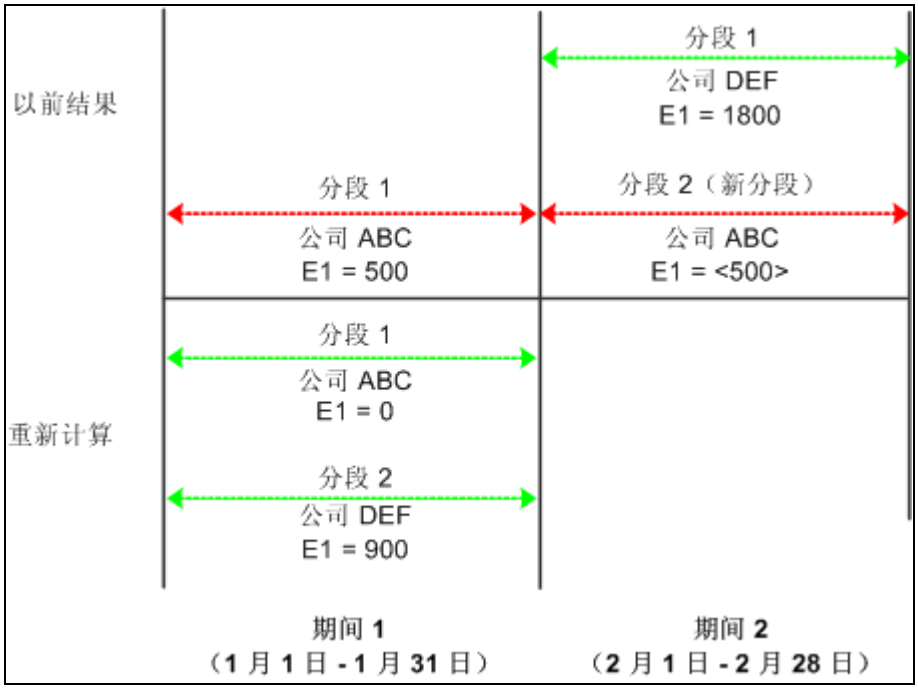
由于本例中的受款人在 2 月从公司 ABC 转到公司 DEF，当前日历（2 月）中的支付关键字不再与要重新计算的日历（1 月）中的支付关键字匹配。因此，系统在 2 月创建新的分段（分段 2），用于将调整从期间 1，V1R2 提取到新分段中。新分段与当前期间（2 月 1 日 - 28 日）的开始和结束日期相同。

### 支付关键字和追溯差值

如果定义的支付关键字值发生追溯更改，因此与一组支付关键字关联的日历必须使用更改值后的支付关键字重新进行处理，则系统会将此条件识别为"不匹配分段"。如果在以前和当前期间之间的支付关键字上不存在分段匹配，则对于从具有旧的支付关键字的差值所产生的结转调整而言，会在当前期间内创建新的分段。下面的示例说明了该过程。

方案：

- 受款人将在 2 月从公司 ABC 转到公司 DEF。更改情况追溯到 1 月。
- "公司 ID"定义为支付关键字。
- 追溯到 1 月，受款人的收入 (E1) 从 500 更改为 900。结果，必须重新计算期间 1。




支付关键字和追溯差值

| 期间 1 | 期间 2 |
| --- | --- |
| V1R1 | V1R1 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 期间 1 | 期间 2 |
| --- | --- |
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日）/公司 ABC<br>E1 = 500 | 分段 1（2 月 1 日 - 28 日）/公司 DEF<br>E1 = 1800 (900 + 900)<br>分段 2（2 月 1 日 - 28 日）/公司 ABC<br>E1= <500> |
| V1R2 | |
| 分段 1（1 月 1 日 - 31 日）/公司 ABC<br>E1（转回分段） = 0<br>分段 2（1 月 1 日 - 31 日）/公司 DEF<br>E1（转回分段） = 900<br>差值 = <500>，公司 ABC<br>差值 = 900，公司 DEF | |

- 在期间 1 中创建差值 <500>；将 V1R2 结转到期间 2，V1R1，分段 2。
- 在期间 1 中创建差值 900；将 V1R2 结转到期间 2，V1R1，分段 1。

在一月计算 E1 的追溯差值时，系统无法将 E1 的新值 (900) 与 E1 的旧值 (500) 相匹配，并且像通常一样计算差值 (900 - 500 = 400)。E1 的旧版本和新版本属于不同分段，链接到不同的支付关键字，并且不再被视为同步。要确定差值，系统必须先转回 V1R1 中 E1 的旧值，即，系统将期间 1 中 E1 的以前计算视为在新分段中没有对应值，并从 0 中减去 500，以生成负值 -500。同样，它将期间 1 内 E1 的新计算视为在旧分段中没有对应的值，并从 900 中减去 0，以生成 E1 的新值 900。

**注意：**有分段时，也会出现"分段不匹配"的情况，重新计算的期间与原始期间的分段日期不匹配。

### 按支付关键字对差值求和

前面的示例说明一条重要规则：对差值求和并结转差值时，系统仅对支付关键字相同的差值求和，与一组支付关键字相关联的差值不能结转到与不同关键字链接的元素。在前面的示例中，在期间 1 V1R2 中创建的差值 (<500>) 不会添加到在期间 1 V1R2 中创建的差值 (900) 中，因为该差值与不同的支付关键字相关联。

## 追溯和实际输入

要更正实际输入的实例，可在原始输入生成的支付期间进行调整。例如，如果是 7 月，并且需要更正在 5 月输入的实际输入，访问"实际输入"页面获取 5 月日历，并添加、删除或更正实例。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

如果已定义追溯触发器来检测在线更改，系统将在您为受款人运行下一个薪资周期时，使用更改内容重新计算日历期间。

## 追溯删除

当系统中存在追溯离职、追溯组转移或追溯更改时，发生追溯删除。在各种情况下，都是在这些更改的实际生效日期之后才会收到信息。结果是：在不应计算总额-净额时进行了计算，这些结果必须彻底回转。

### 例 1：使用结转追溯的薪资组转帐

方案：

- 在期间 1，受款人位于薪资组 A。E1 = 100。
- 在期间 2，受款人将薪资组追溯转移到在期间 1 生效的薪资组 B。E1 = 200。
- 追溯计算涉及了期间 2 到期间 1 的追溯。

| **期间 1 - 薪资组 A 的日历** |
| --- |
| V1R1 |
| 分段 1<br>E1 = 100 |
| V1R2 |
| 分段 1/薪资组 A<br>E1（转回分段） = 0<br>差值 = <100> |

- 在期间 1，V1R2，彻底回转 E1。由于受款人不应在薪资组 A 的这一期间计算总额-净额，因此不会创建新分段。
- 由于受款人不再位于薪资组 A 中，所以在当前日历（期间 2）不处理 E1 在期间 1，V1R2 的差值 <100>。如果当前日历用于薪资组 B，除非手动将未处理的差值重定向到薪资组 B 的目标日历，否则该差值不会作为调整提取到当前日历。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 追溯添加

在进行追溯雇用或追溯薪资组转移时，会发生追溯添加。追溯雇用没有以前的计算（以前的总额到净额的计算）。如果是追溯薪资组转帐，则追溯添加是指受款人要转入其中的薪资组。

**例 1：使用结转追溯的追溯添加**

方案：

- 在期间 2，会接收到期间 1 中雇用的新受款人的有关信息。
- 第一个追溯计算涉及在期间 2 中到期间 1 的追溯处理。

| **期间 1** | **期间 2** |
|---|---|
| V1R1 | V1R1 |
| 不存在。 | 分段 1<br>E1 = 200 (100 + 100) |
| V1R2 | |
| 分段 1<br>E1 = 100<br>差值 = 100 | |

- 在期间 1 中，V1R2 表示该期间的追溯处理。修订号是 2，即使版本 1 不存在也是如此，因为方法是结转，重新计算不代表真正的结果。
- 期间 1，V1R2 的差值作为调整提取到期间 2，V1R1 中。

## 货币更改

为进行追溯而重新处理日历时，"全球薪资"使用原始处理货币。这一点非常重要，因为对追溯而言，必须使用与支付期间的原始计算相同的货币重新计算以前的期间。因此，如果要在支付实体级别更改重新计算期间与当前期间之间的处理货币，则仍会使用原始计算所采用的货币来计算新旧值之间的差异。这意味着将追溯差值换算为目标期间的处理货币。系统使用当前分段的汇率信息（在受款人级别定义的汇率类型和汇率生效日期）对货币进行换算。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

例如，从 1998 年 1 月至 1998 年 6 月，货币设置为法国法郎。在 7 月，公司决定使用欧元。在 7 月，受款人的追溯在 1998 年 6 月生效。所有需要重新计算的内容都使用法国法郎重新计算。计算差值时，使用法国法郎进行计算，然后再使用截止到当前分段的汇率将其换算为欧元。追溯调整以欧元转入当前期间。

## 追溯处理提示

下表提供了使用追溯处理的提示。

| 问题 | 答案 |
| --- | --- |
| 接收结转调整的元素值是哪个？ | • 使用结转追溯时，元素的解析值中包括调整。<br>• 输出结果分别保留收入和扣减的当前值和调整值。但使用元素时，会对这两个值求和，以得到元素的解析值。<br>• 使用元素时，批解析模块对当前值和调整值求和。 |
| 如何将元素的调整值与当前值分离？ | 一般而言，在使用结转追溯时，元素的解析值中包括调整。但是，为了将元素的调整值与当前值分离，需要使用"追溯处理覆盖"页面将调整结转到其他元素。如果元素用于跟踪调整，则定义使用计算规则"金额 = 0"的其他元素。 |
| "全球薪资"是否可以跨国家/地区计算追溯？ | 默认追溯方法、追溯处理定义和追溯事件 ID 都是按国家/地区定义的。系统不跨国家/地区计算追溯。但是，如果受款人转入另一个国家/地区，并且随后发现受款人应收到在第一个国家/地区受雇时得到的附加支付，则即使受款人在原始国家/地区无效，也可以为该受款人处理追溯。这取决于以支付实体级别应用的结转限制，以及确定在受款人状态为无效之后受款人还能保留多长时间追溯处理的适用资格的其他处理规则。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 问题 | 答案 |
| --- | --- |
| 如果生成多个触发器，并且每个触发器都指向不同的追溯处理定义，将会出现何种情况？ | 假定发生多个追溯事件，导致多个追溯触发器写入到触发器表中。如果使用不同的处理定义来处理（重新计算）该日历运行的这些触发器调用，会发生冲突。如果导致发生追溯处理的事件致使对同一个日历中的同一个受款人应用了多个处理定义，则在此情况下，系统会显示一条错误消息，并且不处理追溯。仅计算当前期间。追溯触发器不标记为已处理。<br><br>**注意：**在"国家/地区"页面上指定的追溯冲突方法不适用于此处所述的冲突情况。在此情况下，追溯冲突方法解决不了冲突。但是，可以使用"受款人触发器追溯展开"页面更改与追溯触发器关联的事件 ID。<br><br>对于受款人，无法从导致该日历运行的追溯处理的追溯事件产生多个处理定义。必须为日历组中的所有日历应用相同的处理。 |

## 另请参见

第 16 章，"使用日历"，第 409 页

第 30 章，"设置触发器"，设置追溯触发器，第 837 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 34 章

# 定义银行业务说明

本章概述了银行业务，并讨论如何：

- 定义银行和分行。
- 设置拨款。
- 定义存款计划。
- 定义收款人。
- 为扣减和受款人指定收款人。
- 定义受款人净薪资选择。
- 运行银行业务处理。
- 按日历组检查银行业务结果。
- 使用包含本地国家/地区处理的银行业务信息。
- 在银行业务中使用追溯计算。

## 了解银行业务

本节讨论：

- 银行业务处理
- 设置要求
- 批处理
- 银行业务处理流程

### 银行业务处理

在"全球薪资"中，银行业务处理包括：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 设置。
- 批处理。
- 本地国家/地区的扩展任务。

本章讨论设置和批处理。有关银行业务如何在本地国家/地区进行扩展的更多信息，请参见相应"全球薪资"国家/地区扩展文档中的银行业务部分。

---

**注意：**如果您的组织没有为受款人进行直接存款或电子转帐，则可能不需要使用银行业务功能。

---

## 设置要求

本节讨论：

- 银行设置要求
- 拨款设置要求
- 支付设置要求

### 银行设置要求

银行和分行是进行薪资拨款或接收薪资计算结果的金融机构。

要设置银行，请：

1. 在"银行表"页面中定义银行信息。

   在"银行表"页面中设置银行，包括涉及薪资拨款和支付处理的所有金融机构的基本信息。必须首先完成该页面，然后才能将银行标识为原始银行帐户或收款人。

2. 在"分行表"页面中指定分行信息（可选）。

   定义隶属于在"银行表"页面中定义的银行的分行。每个银行可以有一个或多个分行。

   ---

   **注意：**并不是所有国家/地区都要求有银行分行信息。

   ---

### 拨款设置要求

拨款是指薪资款项的来源。

要设置拨款，请：

1. 在"电子转帐格式"页面中按国家/地区定义电子资金转帐 (EFT) 格式。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 在"原始银行帐户"页面中指定薪资的原始银行。

   原始银行是薪资付款的来源银行。对于每个原始银行，您需要指明相应的银行/分行、帐号以及 EFT 格式。

3. 在"支付实体 - 原始银行链接"页面中定义拨款的级别。

   每个公司可以有多个级别的拨款来源（原始银行）。一个组织可能只从一家银行为整个薪资支付拨款；而另一个组织则可能在更低级别上（比如按公司）定义拨款。

### 支付设置要求

支付是指薪资金额目标。净薪资支付可以转到受款人，扣减金额可支付给收款人，如医疗保健提供者或政府机构。

要设置支付，请：

1. 在"存款计划"页面中定义存款计划。
2. 在"扣减收款人"页面中定义收款人。

   收款人可以是实体（一般收款人），也可以是个人（个人收款人）。

3. 为扣减指定收款人。

   此过程因收款人的类型不同而异。

4. 在"银行帐户信息"页面和"净分配"页面中标识个人的银行帐户信息和付款详细信息。

   在以电子方式支付个人的净薪资时，必须提供这些信息。

## 批处理

银行业务的批处理在"全球薪资"核心应用程序以及国家/地区扩展中进行。

要处理银行支付信息，请：

1. 在"薪资/缺勤运行控制"页面上完成支付运行。

   在运行银行业务处理之前，必须完成薪资运行或批准要支付的项目。

2. 使用"支付准备"页面运行银行业务处理。

   银行业务处理是一个批处理作业，它采用薪资计算的结果并植入支付表 (GP_PAYMENT)，该表包含有关每个收款人的详细信息。它标识收款人、应付金额、原始银行以及帐号。

   ---

   **注意：** 运行银行业务处理的顺序必须与运行薪资的顺序相同。例如，如果确定了 11 月份和 12 月份的薪资，并试图在对 12 月份的薪资运行银行业务处理之前对 11 月份的薪资运行银行业务处理，则该处理会产生错误。

   ---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 运行本地国家/地区批处理。

   每个国家/地区对以电子方式传输数据都有专门的文件格式要求。PeopleSoft 已为每个国家/地区开发了特殊的处理，可用于从支付文件提取数据并适当地设置其格式。

---

**注意：**有关本地国家/地区批处理的更多信息，请参见相应"全球薪资"国家/地区扩展文档中的银行业务部分。

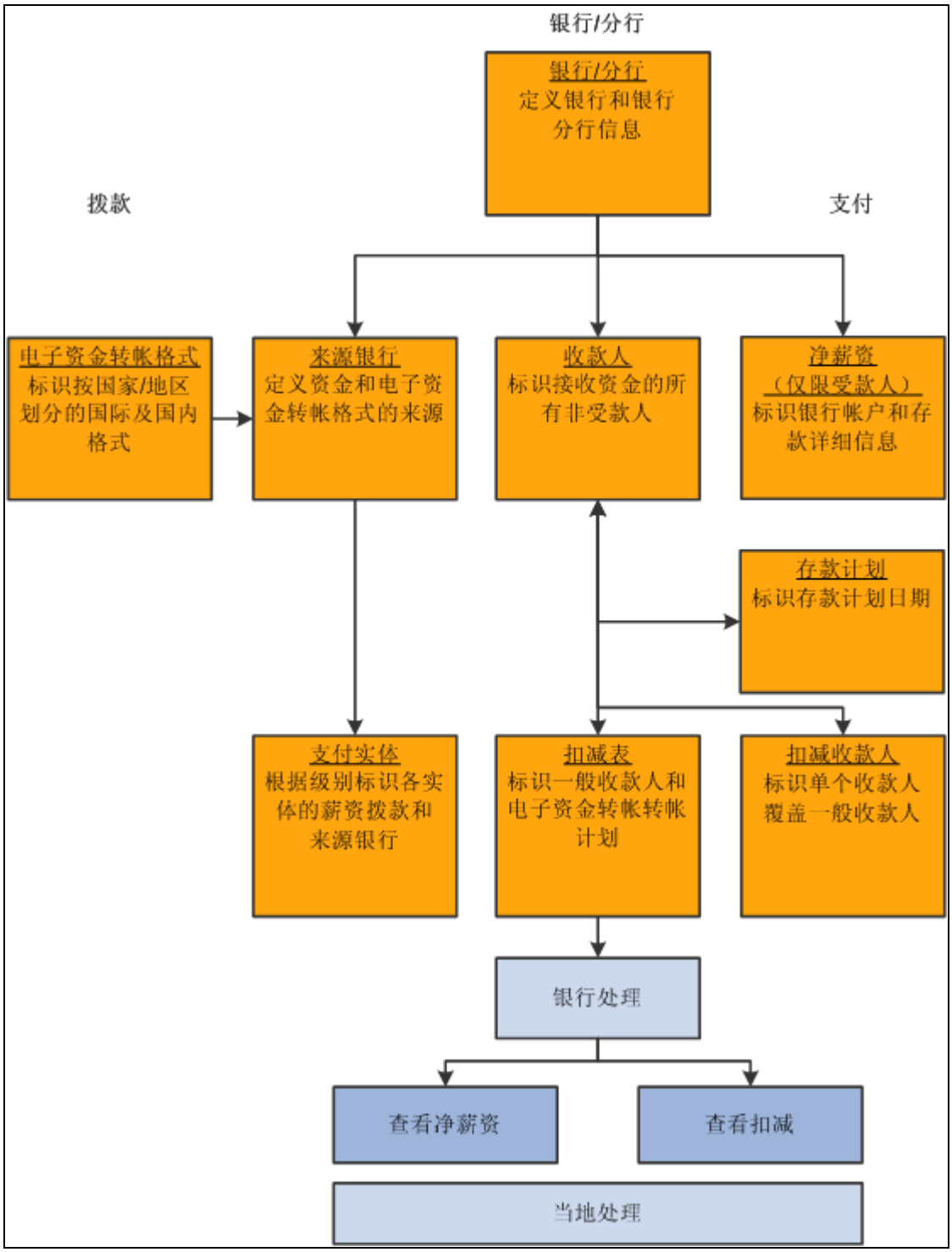
---

可使用"按日历组检查支付情况"组件查看银行业务处理（步骤 2）的结果和本地国家/地区批处理（步骤 3）的结果。

## 银行业务处理流程

该图说明银行业务处理流程：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




全球薪资中的银行业务处理

## 定义银行和分行

要定义银行和银行分行，请使用"银行"(BANK_EC) 组件。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

本节概述了银行和分行定义，并列出用于定义银行和分行的页面。

## 了解银行和银行分行定义

可在"银行表"页面和"分行表"页面中设置银行和银行分行信息。

用于定义银行和银行分行的页面在所有"PeopleSoft Enterprise 人力资源"应用程序中是通用的，并在《PeopleSoft HRMS 应用程序基础 PeopleBook》中进行了说明。

有关每个页面的功能摘要，请参见上一节中的设置要求概述。

## 用于定义银行和银行分行的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 银行表 | BANK_EC | 设置 HRMS，通用定义，银行业务，银行，银行表 | 设置所有金融机构的基本信息。 |
| 分行表 | BANK_BRANCH_EC | 设置 HRMS，通用定义，银行业务，银行，分行表 | 定义银行的分行信息。并不是所有国家/地区都要求有银行分行信息。 |

# 设置拨款

要定义电子转帐格式，请使用"电子转帐格式"(EFT_NAME) 组件。要定义原始银行，请使用"原始银行帐户"(SRC_BANK) 组件。要为支付实体定义默认原始银行并将原始银行链接到支付实体，请使用"支付实体"(GP_PYENT) 组件。

本节讨论如何：

- 定义电子资金转帐格式。
- 定义原始银行。
- 为支付实体定义默认原始银行。
- 将原始银行链接到支付实体。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于设置拨款的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 电子转帐格式 | EFT_NAME | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，银行业务，电子转帐格式，电子转帐格式 | 定义某个国家/地区的电子资金转帐 (EFT) 格式。EFT 是标准的银行间文件格式。 |
| 原始银行帐户 | SRC_BANK | 设置 HRMS，通用定义，银行业务，原始银行帐户，原始银行帐户 | 定义资金来源和 EFT 格式。 |
| 支付实体 - 处理详细信息 | GP_PYENT_PRCS_DTL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，处理详细信息 | 为支付实体定义默认原始银行。 |
| 原始银行链接 | GP_PE_SBANK_LNK | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，原始银行链接 | 为支付实体内的公司、部门、机构或薪资组定义原始银行。<br>**注意：**这是一个可选设置任务。如果将"原始银行链接"页面保留为空白，系统将使用在"处理详细信息"页面上以支付实体级别定义的默认原始银行。 |

## 定义电子资金转帐格式

访问"电子转帐格式"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，银行业务，电子转帐格式，电子转帐格式）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

电子转帐格式页面

**国家/地区代码** 显示为访问此页面而选择的国家/地区代码。

**电子转帐文件格式名称** 输入一个名称。EFT 格式是一个特定于国家/地区的值，可通过在本地运行结构化查询报告 (SQR) 来了解它。定义 EFT 格式名称后，可在"原始银行帐户"页面中使用此信息来指定款项来源的 EFT 格式。

**注意：**有关本地国家/地区的 EFT 格式的更多信息，请参见相应"全球薪资"国家/地区扩展文档中的银行业务部分。

## 定义原始银行

用于定义原始银行的页面在所有"人力资源"应用程序中是通用的，并在《PeopleSoft 应用程序基础 PeopleBook》中进行了说明。

有关"原始银行帐户"页面的功能摘要，请参见本章的拨款设置要求概述。

## 为支付实体定义默认原始银行

可以使用"原始银行链接"页面中的"原始银行 ID"字段为支付实体定义默认银行。如果没有在"原始银行链接"页面中定义原始银行，系统将使用在"支付实体 - 处理详细信息"页面中设置的默认银行。

"处理详细信息"页面在本 PeopleBook 中的另一章进行介绍。

## 将原始银行链接到支付实体

访问"原始银行链接"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，支付实体，银行链接）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

原始银行链接页面

可以从多个原始银行为薪资拨款。使用此页面可以为支付实体定义用于给薪资拨款的所有原始银行。如果希望从在"处理详细信息"页面上定义的支付实体的默认原始银行为薪资拨款，请将此页面留空。

**组织链接选项**

选择要为薪资拨款的组织的级别。选项包括："公司"、"部门"、"机构"和"薪资组"。

**注意：**如果此字段中的值更改，系统将清除"组织链接列表"组框中的所有输入。

**加载全部组织单位**

单击此按钮可植入"组织链接列表"组框。系统会根据生效日期植入所有有效组织单位的列表。

### 组织链接列表

在此组框中，选择在"组织链接选项"字段中选定的每个组织单位的原始银行 ID。

**组织单位**

为所定义的"组织链接选项"级别选择组织单位。

**原始银行 ID**

输入每个组织单位的原始银行 ID。

### 示例

某支付实体有 10 个薪资组。其中只有 2 个薪资组使用不同的原始银行；其他 8 个使用相同的原始银行。

要为此支付实体设置原始银行，可在"组织链接选项"字段中选择"薪资组"。

可使用两种方法设置"组织链接列表"组框：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在组织链接列表中列出全部 10 个薪资组。

  对于原始银行相同的 8 个薪资组，列出相同原始银行 ID。对于具有唯一原始银行的 2 个薪资组，列出这些原始银行 ID 的唯一值。

- 在"处理详细信息"页面中为 8 个薪资组定义默认原始银行 ID，只在此页面中为 2 个不同的薪资组输入两行。

---

**注意：**如果将"组织链接列表"组框保留为空白，系统将假设您使用的是在"处理详细信息"页面中定义的默认原始银行 ID。

---

# 定义存款计划

要定义存款计划，请使用"存款计划"(DEP_SCHED) 组件。

本节概述了存款计划，并讨论如何确定借记支付款项的日期。

## 了解存款计划

运行银行业务处理时，系统会根据运行时间以及与扣减关联的存款计划指定存款日期。

- 对于指定了存款计划的扣减，系统将查找运行日期后的最早日期。
- 对于没有指定存款计划和净薪资的扣减，存款日期为运行日期。

**示例**

在 2 月 25 日运行 2 月薪资。

| 扣减 | 存款计划 | 存款日期 |
|---|---|---|
| 净薪资 | 未指定存款计划 | 运行银行业务处理的日期。 |
| 所得税 | 按季度于每季度的最后一天 | 3 月 31 日 |
| 工会会费 | 按月于每月的第一天 | 3 月 1 日 |

此示例说明存款日期可以筛选在后续处理中传输到银行的事务处理。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 管理存款

您可以灵活地定义存款计划。因此，如果在月末有多项存款应付，您可以创建借记日期为月度最后一天的存款计划。将这些日期与受款人和收款人关联。运行支付处理，从而让系统创建包括存款计划中所有信息的报告。

## 用于定义存款计划的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 存款计划 | DEP_SCHED | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，银行业务，存款计划，存款计划 | 确定从原始银行帐户借记支付款项的日期。 |

## 确定借记支付款项的日期

访问"存款计划"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，银行业务，存款计划，存款计划）。

存款计划页面

### 计划生成参数

使用此组框定义用于生成存款的详细信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**日期计量单位** 定义要构建的计划的类型。选项包括："日"、"月"、"季"、"周"和"年"。所做的选择会影响借贷日期的时间增量。因此，如果选择"月"，则借记日期之间的时间增量为一个月。

**期间单位** 定义"日期计量单位"字段的频率。如果指定"月"并在此处输入 "1"，则此计划一个月运行一次。如果输入 "2"，则此计划每两个月运行一次。

**开始日期**与**结束日期** 输入大概的计划日期。当系统构建计划时，将在此日期范围内进行构建。

**相关开始日期** 选择存款计划日期的相关开始日期。选项包括（该月的）"第一天"和（该月的）"最后一天"。指定存款日期间隔开始的日期。例如，如果在"日期计量单位"字段中选择"月"，并在"相关开始日期"字段中选择"最后一天"，则计划的存款日期在月末。

**天数调整** 指定在相关开始日期和存款日期之间调整的天数。假设在"日期计量单位"字段中选择"月"，在"相关开始日期"字段中选择"最后一天"，频率为 "1"，并且在"天数调整"字段中指定 "+10"。系统将在每月 10 号生成每月计划日期，这些日期从下一月的 10 号开始。

**注意：**如果"日期计量单位"字段设置为"日"或"周"，则"相关开始日期"和"天数调整"字段不可用。

**产生日期** 单击此按钮可在"存款日期"组框中生成借记日期列表。

**存款日期**

此组框根据在"计划生成参数"组框中定义的信息植入。它根据这些参数显示生成的存款应付日期。

# 定义收款人

要定义扣减收款人以及选择收款人的存款计划，请使用"扣减收款人"(RECIPIENT) 组件。

本节概述了收款人定义，并讨论如何：

- 定义收款人。
- 选择收款人的存款计划。

## 了解收款人定义

收款人是接收从受款人扣缴的自愿和强制扣减的实体或个人。"全球薪资"认可两种类型的收款人：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 一般收款人，如政府机构。

  接收具有特定扣减的所有受款人的代扣金额。

- 个人收款人，如接收子女抚养支付的配偶。

  接收从一个或多个受款人代扣的金额。

**注意：**一般收款人通常是实体，个人收款人通常为个人，但并不要求如此。

每个收款人都有支付计划。您可以创建指明存款日期的唯一存款计划。

**注意：**定义收款人之前，必须首先在"银行表"页面中定义一般银行信息。

## 用于定义收款人的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 定义扣减收款人 | RECIPIENT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，银行业务，扣减收款人，定义扣减收款人 | 定义扣减的一般收款人和个人收款人。 |
| 收款人地址 | RECIPIENT_ADR_SP | 单击"地址信息"链接以访问"收款人地址"页面。 | 定义收款人的地址信息。 |
| 国际银行帐号 | BANKACCT_IBAN_SEC | 单击"编辑国际银行帐号"链接。 | （英国、法国、比利时、西班牙、瑞士、德国、意大利和荷兰）生成和编辑国际银行帐号 (IBAN)。此页面在《PeopleSoft Enterprise HRMS 9.1 应用程序基础 PeopleBook》中进行了说明。 |
| 收款人存款计划 | RECIPIENT_DEP_INFO | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资与缺勤管理，银行业务，扣减收款人，收款人存款计划 | 选择收款人的存款计划。 |

## 定义收款人

访问"定义扣减收款人"页面（设置 HRMS置，产品相关设，全球薪资和缺勤管理，银行业务，扣减收款人，定义扣减收款人）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义扣减收款人页面

**地址信息**

单击"地址信息"链接可访问"收款人地址"页面，您可在此处定义收款人的国家/地区和地址信息。

**支付方式**

选择支付方式。选项包括："银行转帐"、"现金"、"支票"、"邮政汇票"和"电汇"。

---

**注意：**只有在选择了"银行转帐"和"电汇"时，才能使用银行帐户信息。

---

**国家/地区代码**

输入国家/地区代码。

**银行 ID 与银行分行 ID**

选择收款人的银行 ID 和分行 ID（如果适用）。

---

**注意：**并不是所有国家/地区都要求有分行 ID 信息。

---

**帐号与帐户名称**

输入收款人的帐户信息。

**币种代码**

指定对收款人进行支付的货币代码。在此字段中输入的代码仅提供信息，银行业务处理并不使用它。

**国际银行帐号与编辑国际银行帐号**

（英国、法国、比利时、西班牙、瑞士、德国、意大利和荷兰）显示帐户的 IBAN 号码。

单击"编辑国际银行帐号"链接可访问"国际银行帐号"页面，您可在此处生成并编辑银行帐户的 IBAN 信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**收款人种类**

**个人** 如果收款人接收从一个或多个受款人扣缴的金额（如法院法令扣减），请选择此选项。

**一般** 如果收款人接收所有具有特定扣减的受款人的扣缴金额，请选择此选项。一般收款人（如收取各种税收的全国及地方政府、提供保险福利的保险公司以及收取工会会费的工会）是接收可能包含众多受款人缴款的金额的实体。

## 选择收款人的存款计划

访问"收款人存款计划"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，银行业务，扣减收款人，收款人存款计划）。

收款人存款计划

**存款计划** 选择指定收款人支付频率的存款计划。在"存款计划"页面中定义存款计划。

**目的 1**与**目的 2** 输入银行转帐文件中包括的信息，如银行发送号码或名称。

# 为扣减和受款人指定收款人

本节概述了收款人指定，并讨论如何：

- 将个人收款人链接到扣减和受款人。
- 定义收款人的帐户信息。
- 将一般收款人链接到扣减。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解收款人指定

在定义了收款人之后，可将他们指定到扣减和受款人。在何处指定收款人取决于扣减的类型。

指定收款人时，将执行以下操作：

- 通过受款人级别的"扣减收款人"页面将个人收款人链接到扣减和受款人。
- 通过"扣减"组件的"收款人"页面将一般收款人链接到扣减。

以下两部分详细讨论每种收款人类型。

### 个人收款人

如果扣减的收款人是受款人所独有的，例如转给某一个人的扣发，可在受款人级别的"扣减收款人"页面中指定收款人。

---

**注意：**受款人级别的"扣减收款人"页面位于"全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，添加扣减收款人"下，并在本节中进行讨论。

---

### 一般收款人

如果扣减的收款人是一般实体，例如转给承保人的保险支付，可以在扣减定义中建立收款人信息，让系统对具有此扣减的所有受款人的金额求和，并将合计发送给某个收款人。

将一般收款人链接到扣减时，可在以下两种方式之间选择：

- 按收款人 ID 选择收款人。
- 选择一个公式来确定由哪个一般收款人接收扣减。

  解析扣减时，将在批处理的"计算"阶段解析该公式。结果存储在"收入和扣减"结果表中。运行银行业务处理时，系统会从结果表中检索收款人 ID。

---

**注意：**您可以在受款人级别的"扣减收款人"页面中覆盖特定受款人的扣减的一般收款人。

---

"扣减"组件中的"收款人"页面在本 PeopleBook 的另一章讨论。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于为扣减和受款人指定收款人的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 添加扣减收款人 | GP_RCP_PYE | • 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，添加扣减收款人，添加扣减收款人<br>• 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按受款人指定元素<br>单击"按受款人指定元素"页面中的"扣减收款人"链接。<br>• 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按元素指定受款人<br>单击"按元素指定受款人"页面"收款人"选项卡上的"编辑收款人"链接。 | 将个人收款人链接到扣减和受款人。覆盖特定受款人的扣减的一般收款人。 |
| 收款人信息 | GP_RCP_PYE_SP | 单击"添加扣减收款人"页面上的"银行帐户信息"链接。 | 定义新收款人的银行帐户信息。 |
| 收款人 | GP_RCP_DED | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，薪资元素，扣减，收款人 | 将一般收款人链接到扣减。 |

## 将个人收款人链接到扣减和受款人

访问"添加扣减收款人"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，添加扣减收款人，添加扣减收款人）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

指定扣减收款人页面

**元素名称** 选择要为其定义收款人信息的扣减。

**收款人标记** 输入收款人标记。标记用于扣减的多次解析。指定的受款人可以有一个或多个收款人标记，这些标记与收款人 ID 或收款人名称相关联。标记为数字。与"个人"扣减收款人关联的收款人标记的值必须大于零。这样在需要为该员工及个人收款人指定"一般扣减收款人"时，就可以确保值为零的"收款人标记"可用。没有指定收入或扣减时，系统将添加解析的金额。

**收款人 ID** 选择预定义收款人（使用"扣减收款人"组件设置的收款人）的收款人 ID。要定义新的收款人，保留该字段为空白，并完成"收款人姓名"字段。选择现有收款人时，系统在"收款人 ID"字段旁显示收款人姓名。单击收款人姓名链接可以访问"定义扣减项收款人"组件 (RECIPIENT)，在其中可以查看和更新收款人的详细信息。

**收款人姓名与银行帐户信息** 如果要定义新收款人，请输入收款人姓名。完成该字段后，系统显示"银行帐户信息"链接。单击该链接可以访问"收款人信息"页面，在其中输入支付方式和收款人的银行帐户信息。

**存款计划** 选择收款人的存款计划。

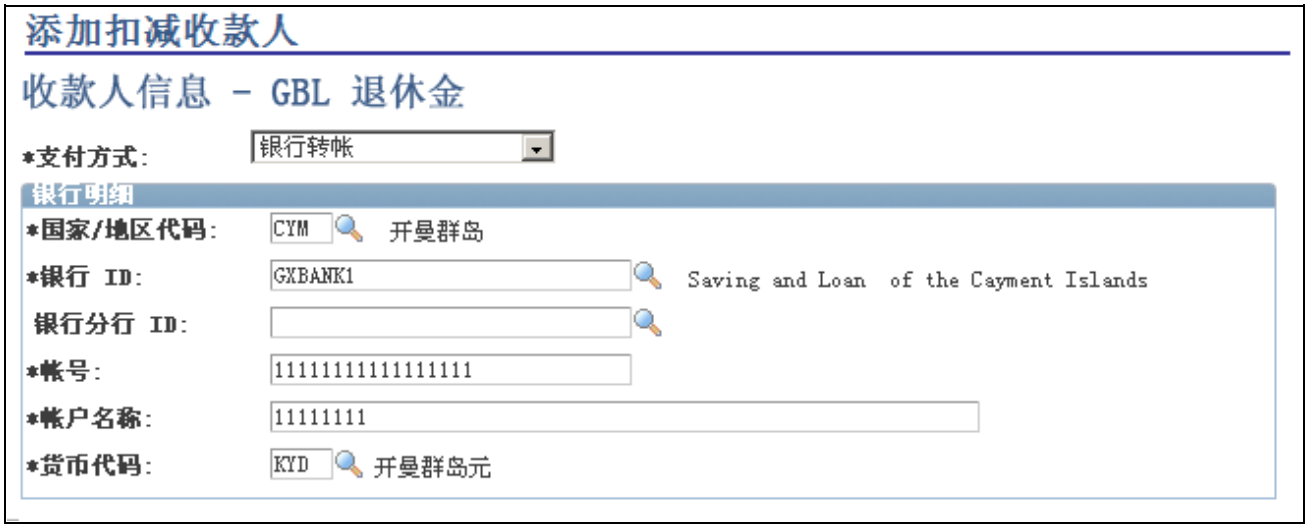
**目的 1 与 目的 2** 输入银行转帐文件中包括的信息，如银行发送号码或名称。

**扣减指定** 单击"扣减指定"链接以访问"指定收入/扣减"页面。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义收款人的帐户信息。

访问"收款人信息"页面（在"添加扣减收款人"页面上单击"银行帐户信息"链接）。




收款人信息页面

该页面上的字段与"定义扣减项收款人"页面的字段相同。

## 将一般收款人链接到扣减

要将一般收款人链接到扣减，可以访问"扣减"组件中的"收款人"页面，并选择扣减收款人。"收款人"页面将在本 PeopleBook 的另外一章中讨论。

# 定义受款人净薪资选择

本节概述了受款人净薪资选择，并讨论如何：

- 输入受款人的银行帐户信息。
- 指定净薪资选择。
- （西班牙）指定银行间支付代码。

## 了解受款人净薪资选择

在设置组织的银行业务信息之后，可以定义每个受款人的银行帐户和净薪资选择信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**受款人可以在 PeopleSoft Enterprise ePay 中的自助服务页面上管理其自己的个人薪资信息（如，更新个人银行帐户信息和薪资支付分配指令）。这些页面将在 ePay PeopleBook 中讨论。

## 用于定义受款人净薪资选择信息的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 维护银行帐户 | PYE_BANKACCT | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，维护银行帐户，维护银行帐户 | 输入受款人的银行帐户信息。使用此信息跟踪员工的直接存款信息。<br>请参见《PeopleSoft Enterprise 人力资源 9.1 PeopleBook：管理员工团队》，"在人力资源记录中输入其他数据"，记录员工的银行帐户信息。 |
| 国际银行帐号 | BANKACCT_IBAN_SEC | 单击"编辑国际银行帐号"链接。 | （英国、法国、比利时、西班牙、瑞士、德国、意大利和荷兰）生成和编辑国际银行帐号 (IBAN)。 |
| 指定净薪资选项 | GP_NET_DIST | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，指定净薪资选择，指定净薪资选择 | 定义如何在受款人的银行帐户间分配其净薪资。 |
| 银行间付款计划 | GPMX_PYE_BANKACCT | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，维护银行帐户，维护银行帐户。<br>单击"其他必需的信息"链接。 | （墨西哥）输入与受款人的银行帐户相关的 Clave Bancaria Estandarizada (CLABE) 号码。 |
| 银行提前通知信息（美国） | GPUS_PRENOTE | 在"维护银行帐户"页面中单击"提前通知信息"链接。仅当您在"安装设置（美国）"页面中选中了"允许提前通知处理"复选框时，此链接才可用。 | 指明是否需要生成提前通知文件（在"联邦计划调整"中使用）。 |

## 输入受款人的银行帐户信息

访问"维护银行帐户"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，维护银行帐户，维护银行帐户）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

维护银行帐户页面

**帐户 ID**

由系统填入一个指定给银行帐户信息的编号。

**类型**

选择受款人的银行帐户类型。选项包括："信用合作社注册编号"、"支票帐户"、"活期存款帐户"、"直接转帐帐户"、"一般帐户"和"储蓄帐户"。

**国家/地区代码，银行 ID与银行分行 ID**

为受款人选择该信息。

**国际 ACH 银行帐户**

选择该项表明银行的位置不在美国管辖之内。

**注意：**仅当安装了面向南美的 PeopleSoft Enterprise Payroll 或面向美国的 PeopleSoft Enterprise 后，才会显示该字段。

**帐号与帐户名称**

输入受款人的帐户信息。

**帐户名称**

输入员工的帐号名称。

**提前通知信息**

（美国）单击此链接可访问"银行提前通知信息（美国）"页面。

**币种代码**

选择用来维护帐户的货币代码。在此字段中输入的代码仅提供信息，银行业务处理并不使用它。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**其他必需的信息**

（墨西哥）单击此链接以访问"银行间付款计划"页面，可以在此页面中输入 Clave Bancaria Estandarizada (CLABE) 号码。仅当在"国家/地区代码"字段中选择"墨西哥"时，此链接才可用。

**国际银行帐号**与**编辑国际银行帐号**

（英国、法国、比利时、西班牙、瑞士、德国、意大利和荷兰）显示帐户的 IBAN 号码。

单击"编辑国际银行帐号"链接以访问"国际银行帐号"页面，可以在该页面生成并编辑银行帐户的国际银行帐号。

**其他字符的帐户名称**

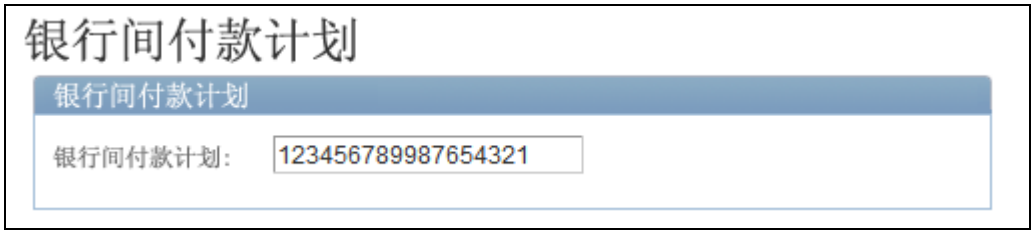
如果在"主要许可权列表首选项"页面中启用"其他字符"(AC) 功能，系统将显示该字段。

**指定净薪资选择**

单击以转到"指定净薪资选择"页面，可以在该页面查看和更新受款人的净薪资详细信息。

## （墨西哥）指定银行间付款代码

访问"银行间付款计划"页面（在"维护银行帐户"页面上单击"其他必需的信息"）。




银行间付款计划页面

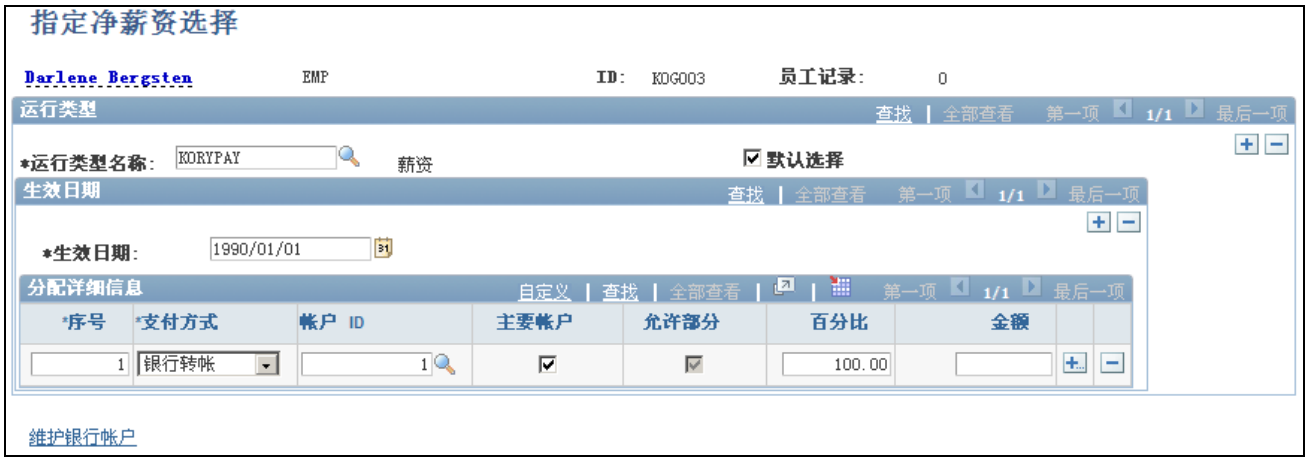
**银行间付款计划**

输入与受款人的银行帐户相关的 Clave Bancaria Estandarizada 银行间付款计划编号。CLABE 号码是一个由 18 位数字组成的标准银行代码，在进行国内银行间转账时使用。

## 指定净薪资选择

访问"指定净薪资选择"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，净薪资/收款人选择，指定净薪资选择，指定净薪资选择）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




指定净薪资选项页面

**运行类型名称**

为净薪资选择选择该项。可以按运行类型定义分配，如，一个分配用于正常运行，其他用于支出。

**默认选择**

选择该项以指明默认运行类型。银行业务处理运行时，系统会检查在薪资日历上定义的运行类型，并在受款人的净分配上查找匹配项。如果未找到匹配项，则使用标记为"默认选择"的行的分配。

**顺序号**

输入顺序号。该编号是指分配顺序优先级。如果受款人针对一种帐户类型指明了分配金额，则设为优先。假设受款人每月要在储蓄帐户中分配 100，在支票帐户中分配其他金额。则对储蓄帐户的分配的优先级高。

**支付方式**

选择用于受款人的支付方式。选项包括："银行转帐"、"现金"、"支票"、"邮政汇票"和"电汇"。

**注意：**只能创建支付方式为"支票"或"现金"的一行。系统不允许每个受款人在一个支付期间内有多个支票或现金金额行。

**帐户 ID**

如果选择了"银行转帐"或"电汇"作为"支付方式"，则选择受款人的银行帐户 ID。您的选择来自于"维护银行帐户"页面上"帐户 ID"字段的定义。

**注意：**如果"支付方式"是"现金""支票"或"邮政汇票"，则不需要"帐户 ID"。

**主要帐户**

如果是受款人的主要帐户，则选择该项。如果受款人设置了分配给若干个帐户的分配金额，并且在分配之后仍然保留净薪资金额，则额外金额将转到主要帐户。

**注意：**如果净薪资成为负金额，则它将转到主要帐户中。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**允许部分**

选择该项可以从净薪资分配中分配部分金额。

假设受款人每月分配 1200 金额，如下所述：

- 500：支票帐户。
- 400：储蓄帐户。
- 300：退休金帐户。

受款人每个月的净薪资仅为 1050。系统仍然分配 500 给支票帐户，分配 400 给储蓄帐户，但无法将全部 300 分配给退休金帐户。如果选择了"允许部分"，则系统分配部分金额，在本例中此金额是 150。如果不选择"允许部分"，则系统将 150 分配到受款人的主要帐户。在退休金帐户中未存入任何金额。

**百分比**

如果分配给帐户的金额按照净薪资的百分比计算，则输入该百分比。

**金额**

如果帐户的分配是按金额计算，则指定该金额。

---

**注意：**可以采用百分比、金额或同时采用这两者来定义净分配。总值不能超过 100%。除非指定其他帐户，否则百分比分配后，任何剩余金额都分配给主要帐户。

---

**维护银行帐户**

单击以转到"维护银行帐户"页面，可以在该页面查看和更新受款人的银行帐户信息。

### 覆盖支付方式

您可以使用系统元素 PAYMENT MTHD 覆盖为受款人、运行类型或日历组定义的支付。该元素在薪资处理过程中解析，其值存储在 GP_PYE_SEG_STAT 结果表中。银行业务处理将检查存储在该表中的值，如果它包含支付方式的值，则表示为分段定义了覆盖支付方式。如果没有值，则使用为受款人定义的正常支付方式。可以用作覆盖的支付方式包括"支票"、"现金"、"邮政汇票"或"主要帐户"。

在"全球薪资"核心应用程序中，没有提供用于更新系统元素 PAYMENT MTHD 的规则。有关其如何使用该系统元素的信息，请参见"全球薪资"国家/地区扩展 PeopleBook。

## 运行银行业务处理

本节概述了银行业务的处理，并讨论如何在日历运行中创建净支付和扣减的支付。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解银行业务处理

要准备支付，系统使用在运行薪资时创建的"薪资结果"表。全球薪资银行业务应用程序引擎处理 (GP_PMT_PREP) 植入表 GP_PAYMENT，其中包含支付信息。该处理过程创建每个段的付款，并按每个员工 ID 的日历期间 ID、员工记录和运行类型存储净薪资。如果值是零，则系统不存储净薪资（手工支付除外）。

**注意：**创建支付文件的过程是一项本地功能，记录在相应的本地国家/地区文档中。

### 例 1：加薪员工的支付处理

该表显示员工的净薪资选择：

| 支付方式 | 银行帐户 | 主要帐户 | 部分金额 | 百分比 | 金额 |
|---|---|---|---|---|---|
| 转帐 | DEF | | | | 100 |
| 转帐 | ABC | 是 | 是 | 100% | |

员工加薪在 12 月 15 日生效，当月净薪资为 3500。下表显示了 12 月的薪资结果：

| 分段 | 期间 | 支付实体 | 日历期间 ID | 金额 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 12 月 1 日 - 15 日 | 应付帐款 | 每月 | 1500 |
| 2 | 12 月 15 日 - 31 日 | 应付帐款 | 每月 | 2000 |

该表显示运行该员工的银行业务处理的结果：

| 支付方式 | 分段 | 金额 | 日历期间 ID | 原始银行 | 银行帐户 |
|---|---|---|---|---|---|
| 转帐 | 1 | 100 | 每月 | 银行 1 | DEF |
| 转帐 | 1 | 1400 | 每月 | 银行 1 | ABC |
| 转帐 | 2 | 2000 | 每月 | 银行 1 | ABC |

### 例 2：多职务员工的支付处理

该表显示具有多个职务的同一个员工的净薪资选择，但仅定义了一个净薪资选择：

| 员工记录 | 支付方式 | 银行帐户 | 主要帐户 | 部分金额 | 百分比 | 金额 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 转帐 | DEF | | | | 100 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 员工记录 | 支付方式 | 银行帐户 | 主要帐户 | 部分金额 | 百分比 | 金额 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 转帐 | ABC | 是 | 是 | 100% | |

员工为不同部门工作，具有不同的原始银行，总净薪资为 4100。下表显示了 12 月的薪资结果：

| 员工记录 | 分段 | 期间 | 支付实体 | 日历期间 ID | 金额 |
|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 1 | 12 月 1 日 - 15 日 | 应付帐款 | 每月 | 1500 |
| 0 | 2 | 12 月 15 日 - 31 日 | 应付帐款 | 每月 | 2000 |
| 1 | 1 | 12 月 1 日 - 31 日 | 应付帐款 | 每月 | 600 |

该表显示运行该员工的银行业务处理的结果：

| 员工记录 | 支付方式 | 分段 | 金额 | 日历期间 ID | 原始银行 | 银行帐户 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 转帐 | 1 | 100 | 每月 | 银行 1 | DEF |
| 0 | 转帐 | 1 | 1400 | 每月 | 银行 1 | ABC |
| 0 | 转帐 | 2 | 2000 | 每月 | 银行 2 | ABC |
| 1 | 选中 | 1 | 600 | 每月 | 银行 3 | 未分配 |

在本例中，不分配员工的第二职务（员工记录 1）的金额，因为没有为该职务定义净薪资选择。

## 用于运行银行业务处理的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 运行支付准备处理 | GP_PMT_PREPARE | 全球薪资和缺勤管理，支付处理，运行支付准备处理，运行支付准备处理 | 运行一个处理，该处理可以创建日历运行的净薪资、个人收款人和一般收款人扣减的支付。 |

## 在日历运行中创建净支付和扣减的支付

访问"运行支付准备处理"页面（全球薪资和缺勤管理，支付处理，运行支付准备处理，运行支付准备处理）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

运行支付准备处理

**日历组**

选择要在上面运行处理的日历组。系统处理由薪资处理批准或最终确定的任何项目（段）。

**流数**

如果选中"处理流"复选框，并且在"处理阶段和选项"组框中选择"计算"，则必须选择要处理的流数。每个流数代表受款人的预定义范围。

**处理流**

如果在定义日历组时选择了流处理选项，则系统会自动选中"处理流"复选框。

**处理阶段和选项**

**计算**

选择该项可以使系统通过将薪资处理产生的最终结果与在银行业务设置中定义的信息相匹配，来创建付款文件。

可以重复运行计算步骤，直到完成银行业务处理。

**更新统计**

选择该项可以使银行业务系统生成统计信息，帮助数据管理员调整系统性能。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**完成** 计算完所有内容后，选择"最终确定"。（如果在"计算"阶段使用流处理，则系统同时确定日历组的所有流。）

**注意：**如果未使用流，则可以同时选择"计算"和"最终确定"。

**日历列表**

在运行"计算"阶段之后，该组框显示日历运行中每个日历的信息。

**流**

该组框显示与日历组相关联的所有流。

# 按日历组检查银行业务结果

本节概述了银行业务结果，并讨论如何：

- 查看净薪资
- 查看扣减

## 了解银行业务结果

在运行银行业务处理之后，可以查看受款人的净薪资和扣减。

**注意：**有关本地国家/地区银行处理的详细信息，请参见本地国家/地区文档。

## 用于检查银行业务结果的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 查看净薪资 | GP_PMT_NP_VIEW | 全球薪资和缺勤管理，支付处理，按日历组检查支付情况，查看净薪资 | 按日历组查看受款人净薪资。 |
| 查看扣减 | GP_PMT_DED_VIEW | 全球薪资和缺勤管理，支付处理，按日历组检查支付情况，查看扣减 | 按日历组查看收款人的扣减。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 查看净薪资

访问"查看净薪资"页面（全球薪资和缺勤管理，支付处理，按日历组检查支付情况，查看净薪资）。

查看净薪资页面

---

**注意：**如果有超过 300 行的数据，将显示一条消息，指出如果要查看日历组的更多记录，需要输入特定标准。

---

### 选择标准

使用该组框中的字段选择要查看的员工。单击"选择匹配的支付"按钮时，系统会填写"净薪资"组框。

**起始员工 ID与结束员工 ID** 选择要查看其净薪资的员工的范围。

**薪资组** 选择要查看其净薪资结果的薪资组。

**支付方式** 选择要查看净薪资的支付方式。选项包括："银行转帐"、"现金"、"支票"、"邮政汇票"和"电汇"。

**支付编号** 输入净薪资的支付号码。

---

**注意：**对于"全球薪资"核心产品，支付号码用于不定期手工支付。

---

请参见第 24 章，"管理不定期处理"，第 685 页。

**支付状态** 选择用于银行业务结果的支付状态。选项包括："最终确定"、"冻结"、"手工支付"、"无有效分配"、"已准备"、"付款已转帐"和"清空"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**汇总的（按员工）** 选中此复选框以查看每个日历期间、支付方式和原始银行的员工支付汇总。如果不选中该复选框，则系统列出支付期间每个分段的付款情况。

但是，如果选中该复选框，则系统列出支付方式和原始银行相同的所有分段的总金额。

**选择匹配的支付** 单击此按钮可以用符合定义的标准的支付填充"净薪资"组框。

**清除** 如果要清除"净薪资"组框中的数据，则单击此按钮。

### 受款人信息

选择"受款人信息"选项卡。

该选项卡显示与每项支付相关联的支付状态、员工 ID、名称、记录编号、实例编号、金额、货币代码、支付方式和原始银行 ID。

**支付状态** 显示支付状态。仅当银行业务处理已最终确定，并且未选中"汇总的（按员工）"复选框的情况下，才能更改支付状态。选项包括：

冻结：使用该状态可以停止将付款转帐到银行。要进行付款时，将状态从"冻结"更改为"最终确定"。付款已转帐后，无法将状态更改为"冻结"。

手工支付：无法更改手工支付的状态。

已准备：系统在您运行银行业务处理，并且首先分配付款时设置该状态。

付款已转帐：指明付款已转帐到银行。在本地国家/地区处理期间，系统将状态从"已准备"更改为"付款已转帐"。

无有效分配：指明在"净薪资选择"页面上没有为受款人定义净薪资选择。

最终确定：付款已创建并最终确定。可以将最终确定的付款的状态更改为"清空"或"冻结"。

清空：使用此状态取消付款。一旦清空付款，便无法将其取消清空。

**注意：**清空付款时，系统会清空组成付款的净薪资和扣减。

**注意：**如果由于以不定期方式更正或转回一笔付款而清空付款，则设置为清空并不会自动重新计算薪资。为此，需要运行不定期。

### 日历信息

选择"日历信息"选项卡。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

查看净薪资页面：日历信息选项卡

该选项卡显示与每笔付款相关联的段编号、日历 ID 和薪资组。

## 支付信息

选择"付款信息"选项卡。

查看净薪资页面：付款信息选项卡

该选项卡显示与每项付款相关联的付款编号和付款标识。除了在核心处理的不定期薪资中输入的手工支付以外，这些字段均为空白。

---

**注意：**某些国家/地区扩展使用支付号码和付款标志来进行定期银行业务处理，而且不仅仅用于手工支付。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 另请参见

第 24 章，"管理不定期处理"，第 685 页

## 查看扣减

访问"查看扣减"页面（全球薪资和缺勤管理，支付处理，按日历组检查支付情况，查看扣减）。

查看扣减页面

---

**注意：**如果有超过 300 行的数据，将显示一条消息，指出如果要查看日历组的更多记录，需要输入特定标准。

---

**注意：**"查看扣减"页面上"选择标准"组框中的很多字段都与"查看净薪资"页面上的字段相似。这些常用字段在"查看净薪资"页面中进行了介绍。"查看扣减"页面特有的字段在下面介绍。

---

**已登记的收款人** 选择收款人 ID 以查看在"定义扣减项收款人"页面上定义的收款人的扣减。

**特殊收款人** 如果要查看在"指定扣减项收款人"页面上定义的收款人的扣减，则在该字段中选择一个收款人。

**收款人类型** 选择"一般收款人扣减"或"个人收款人扣减"。

**汇总（按收款人信息）** 选中该复选框以显示付给收款人的总金额。如果不选中该复选框，则系统会列出每个受款人付给收款人的金额。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 受款人信息

选择"受款人信息"选项卡。

查看扣减页面

该选项卡显示关于受款人的信息。

## 日历信息

选择"日历信息"选项卡。

查看扣减页面：日历信息选项卡

该选项卡显示关于日历的信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 将银行业务信息与本地国家/地区处理结合使用。

在"全球薪资"核心应用程序中设置信息之后，可以在运行本地国家/地区处理时使用该信息创建付款文件以及付款报告。

每个国家/地区扩展都有其自己的 SQR 和格式。可以写入自己的 SQR，从系统在银行业务处理的核心应用程序中创建的输出文件提取数据。

要准备付款，请：

1. 最终确定薪资。
2. 运行银行业务处理。
3. 在"查看净薪资"页面和"查看扣减"页面上查看付款。
4. 在付款处理之后打印付款报告。

   有关可用报告的信息，请参见国家/地区扩展 PeopleBook。
5. 准备收款人支付以生成一般收款人的支付。

   在完成核心银行业务处理之后，SQR 处理会填写一个表，特定于国家/地区的处理使用该表来生成一般收款人的付款文件和报告。
6. 准备受款人支付以生成个人收款人的支付。

   在完成核心银行业务处理之后，SQR 处理会填写一个表，特定于国家/地区的处理使用该表来生成个人收款人的付款文件和报告。

---

**注意：**在步骤 4 和 5 中，不必由本地 SQR 运行处理。无论是否使用 SQR 运行处理，结果都会生成银行的接口文件，或用于自动转帐的其他媒体。

---

**注意：**要了解需要运行哪些本地处理，请参见本地国家/地区文档中的银行业务一章。

---

## 在银行业务中使用追溯计算

本节概述了银行业务中的追溯处理，并讨论如何：

- 选择用于默认追溯处理的更正方法。
- 选择用于默认追溯处理的结转方法。
- 查看扣减处理详细信息。
- 查看使用"使用当前结果 + 调整"，而不选中"处理银行业务"复选框的示例。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 选择"使用当前结果 + 调整"用于银行业务。
- 查看当默认追溯方法是结转时选中"处理银行业务"复选框的示例。

## 了解银行业务中的追溯处理

在银行业务处理中，为确保对适当的原始银行资金事务和正确的收款人或净薪资帐户进行借记和贷记，可能需要进行追溯计算，以更正之前的计算。要确定如何处理事务，银行必须识别使用的追溯处理和方法。

在"国家/地区"页面上定义薪资追溯默认值（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，国家/地区）。该页面将在本 PeopleBook 的其他章节中讨论。

## 选择用于默认追溯处理的更正方法

如果在"国家/地区"页面选择"更正"作为"默认追溯方法"，系统将在进行追溯处理时完成下列步骤：

1. 重新计算定义为在追溯期间重新计算的支付运行元素。
2. 用重新计算的支付运行元素值替换以前的计算。
3. 在重新计算期间更新余额累加器和分段累加器。
4. 计算追溯差值并在重新计算期间存储这些差值。
5. 对支付运行中定义为结转元素覆盖（在"追溯处理覆盖"页面上）的元素计算追溯调整。
6. 确定以前计算的和重新计算的净薪资之间是否存在差额。
7. 银行业务将处理这些差额。从净薪资未结转的以前计算中转回净薪资输入的所有分段。

   从净薪资未结转的重新计算中插入新分段净薪资输入。
8. 根据与运行类型、员工 ID/员工记录编号以及期间 ID 组合匹配的净分配集合来分配所有净薪资支付。

   删除总和为零的所有输入。

---

**注意：**如果净差额为负，系统将接受该金额并将它分配到主要帐户。

---

**注意：**在薪资转回的情况下，银行业务处理除了将差额过帐外，还会将以前期间的转回以及新计算的值过帐。

---

## 选择用于默认追溯处理的结转方法

如果在"国家/地区"页面选择"结转"作为"默认追溯方法"，系统将在进行追溯处理时完成下列步骤：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 系统会重新计算支付运行中被定义为要在追溯期间重新计算的元素。
2. 为元素重新计算的值用来计算重新计算期间的追溯差值，但不会替换以前的计算结果。
3. 系统将只更新分段累加器。（尽管您可将余额累加器定义为即使追溯方法是结转，也可以在"收入/扣减累加器"页面上以更正模式在累加器定义级别运行。）
4. 系统会计算追溯差值并在重新计算期间存储这些差值。
5. 系统会对支付运行中定义为要结转的元素（在"追溯处理覆盖"页面上）计算追溯调整。
6. 银行业务处理仅从当前期间的计算中提取净薪资，因为当前期间包含与以前计算期间的差额。

## 查看扣减处理详细信息

无论使用哪种追溯方法，扣减处理都将完成以下操作：

1. 从日历组中所有以前的追溯期间计算结果转回扣减。
2. 恢复薪资方法是结转的已转回扣减，因为其目的是重新指定正确的收款人。
3. 为使用更正方法的任何重新计算的扣减插入新事务。

   这涉及两个步骤，首先是一般收款人，然后是个人收款人。
4. 删除结果为 0 并且收款人 ID 相同的输入。

## 未选中"处理银行业务"复选框的银行业务的示例

该示例描述不选择"处理银行业务"选项时产生的结果。

本例说明在原始银行、收款人和净薪资的受款人帐户之间的互动。2 月（2004 年 2 月 1 日 - 2004 年 2 月 28 日）代表当前期间，追溯处理回退到 1 月（2004 年 1 月 1 日 - 2004 年 1 月 31 日）。

- 公司 ABC 使用原始银行 123。公司 DEF 使用原始银行 789。
- 受款人从公司 ABC 转到公司 DEF，2 月 1 日生效。
- 公司 ABC 从原始银行 123 改为原始银行 456，2 月 15 日生效。
- 收入 1 比率从 100 更改为 150，1 月 1 日生效。
- 扣减 1 比率从 20 更改为 25，1 月 1 日生效；收款人没有更改。
- 扣减 1 收款人从收款人 X 更改为收款人 Y，2 月 1 日生效。
- 扣减 2 收款人从收款人 A 更改为收款人 B，1 月 1 日生效；比率没有更改。
- 受款人帐户分配从帐户 1 更改为帐户 2，2 月 1 日生效。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 版本号/修订号 | 2004 年 1 月公司 ABC | 分配信息 | 2004 年 2 月公司 DEF | 分配信息 |
|---|---|---|---|---|
| V1R1 | | 原始银行 123 | | 原始银行 789 |
| | 收入 1 = 100 | | 收入 1 = 15 | |
| | 扣减 1 = 20 | 收款人 X | 扣减 1 = 30 | 收款人 Y |
| | 扣减 2 = 15 | 收款人 A | 扣减 2 = 15 | 收款人 B |
| | 净薪资 = 65 | 受款人帐户 1 | 净薪资 = 105 | 受款人帐户 2 |
| | | | | |
| V2R1 | | 原始银行 456 | | |
| | 收入 1 = 15 | 差异为 50.00 | | |
| | 扣减 1 = 25 | 与收款人 X 的差异为 5 | | |
| | 扣减 2 = 15 | <15> 收款人 A<br>15 收款人 B | | |
| | 净薪资 = 110 | 与受款人帐户 2 的差异为 45 | | |

1 月重新计算 (V2R1) 的解释：

- 扣减 1

  V1R1 与 V2R1 之间的差异为 5。

  根据第一次计算扣减（1 月 V1R1）时受款人所处位置确定收款人。在本例中，由于收款人的扣减 1 没有更改，差异 5 转到收款人 X，由原始银行 456 拨款。

- 扣减 2

  不存在差异。

  有追溯到 1 月的收款人更改。从收款人 A 回转 15 并插入到收款人 B。每笔交易都"计入"到原始银行 456。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 净薪资

  V1R1 与 V2R1 之间的差异结果为 50。

  根据当前日历（2 月）的支付日期确定受款人帐户分配。差异 50 转到受款人帐户 2，并且由原始银行 456 拨款。

本例说明净薪资和扣减分配到公司（支付关键字），并且收款人基于薪资期间，而根据交易创建时间选择原始银行和受款人帐户。

## 为银行业务选择"使用当前结果 + 调整"

实施"全球薪资"的大多数组织都选择应用程序用于处理与追溯相关的银行业务的默认方法。这些组织只需要在"国家/地区"页面上指定组织所要使用的追溯方法（结转追溯或更正追溯），或者最适合他们所在国家/地区范围的"全球薪资"的方法。

其他组织则更愿意只将 V1R1 结果过帐到银行。"国家/地区"页面上的"处理银行业务"复选框是解决此业务要求的附加选项，并会永久更改系统处理与追溯相关的银行业务的方式。默认情况下"处理银行业务"复选框处于未选中状态。如果选中了该复选框，将告知系统不回转银行业务中的旧付款，并跳过所有负责追溯计算（转回）的分段和步骤，而仅实现 V1R1 的结果和调整。

如果在"国家/地区"页面上选中"处理银行业务"复选框，结果会因默认使用的追溯方法而异。

- 如果"默认追溯方法"为"更正"，则增强不更改银行业务中更正追溯的行为。
- 如果"默认追溯方法"为"结转追溯"，则追溯就会按如下方式更改：
  - 系统在追溯处理期间不转回以前的金额或过帐重新计算的金额，而是在银行业务中实施当前结果 (V1R1) 加上调整。
  - 可能必须手工更正您在银行付款中确定的任何标识的任何差异，因为对收款人或帐户进行的追溯更改不会由当前结果加上调整方法反映出来。
  - 如果分段不匹配，系统始终会使用当前结果加调整，并将结果过帐最后一个可用的段，而与在"国家/地区"页面上定义的默认追溯方法或者在"使用当前结果 + 调整"组框中的选择无关。

    如果追溯重新计算分段的期间，并且初始计算的分段日期与重新计算的日期不一致，则会出现分段不匹配的情况。

---

**注意：**如果系统当前对与银行业务和总帐相关的追溯处理的处理方式符合您的要求，则不要启用"使用当前结果 + 调整"组框中的任一设置。这些设置不具有向后兼容性。

---

**注意：**一旦您启用了一个或同时启用了两个"使用当前结果 + 调整"设置，就无法将其更改回默认设置。此复选框将变为只读并保持这种状态。

---

**注意：**在银行业务和总帐中使用和修改的表格是相互独立的。因此，您可以分别选中"处理银行业务"和"处理总帐"复选框。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**"使用当前结果 + 调整"的设置特定于国家/地区。在"国家/地区"页面上进行的选择仅适用于该国家/地区。

## 示例：当默认追溯方法为结转时选中"处理银行业务"复选框

在本例中，在 1 月对收款人 1 执行了支付为 100 的扣减。在 2 月，收款人改为收款人 2，生效日期在 1 月，因此触发了追溯处理。如果为银行业务选中"处理银行业务"复选框，并且默认追溯方法是结转，则系统会将该收款人和金额信息过帐到银行业务结果：

| 月份 | 版本号/修订号 | 金额 | 收款人 | 操作 |
|---|---|---|---|---|
| 一月 | V1R1 | 100 | 1 | 解析（最后一个期间） |
| 二月 | V1R1 | 100 + 0 | 2 | 解决方案（当前期间 + 调整） |

在本例中，系统不处理回转和复职。系统只会处理当前期间加上调整。（因为扣减的金额没有更改，所以在这种情况下的调整是 0。）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 35 章

# 核对支付

本章概述了付款核对处理，并讨论如何：

- 输入银行文件信息。
- 运行核对处理。
- 查看交易。
- 解决异常情况。

## 了解支付核对处理

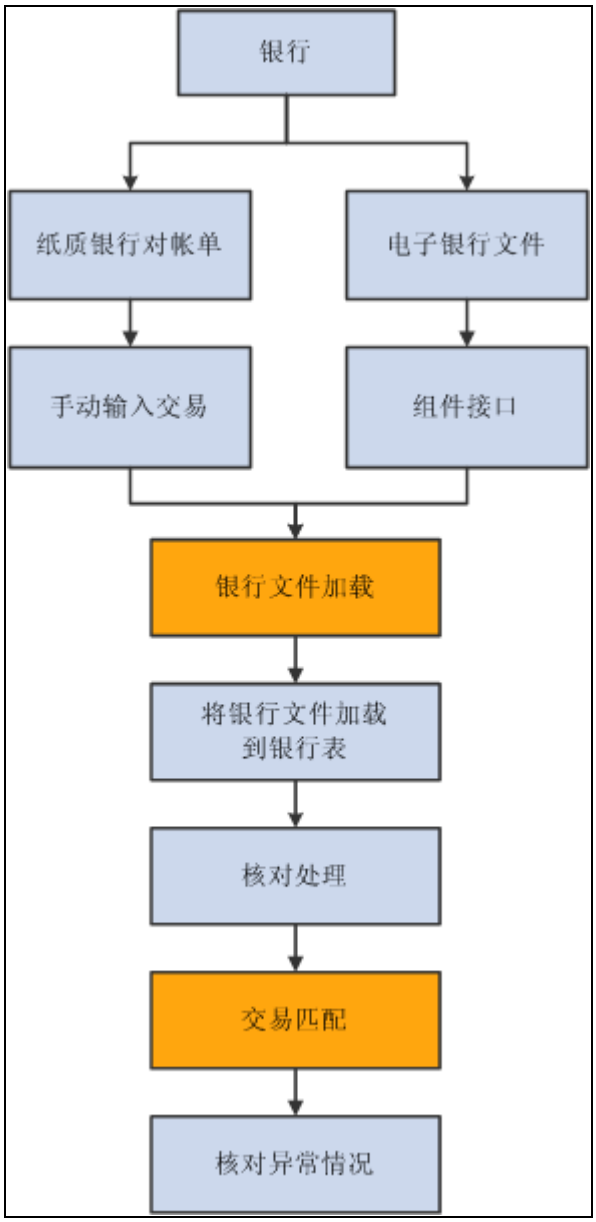
全球薪资具有支票核对功能。可以查看哪些支票已经兑现，哪些支票尚未结清。可以管理交易的异常情况，例如日期或金额差异。

核对处理 (GP_BNK_RECON) 会将银行文件中的关键字与全球薪资源银行文件中的对应关键字进行匹配。如果这些关键字存在任何不匹配，会创建异常。

- 支付号码。
- 交易金额。
- 交易类型或支付方式（如果在银行文件中提供）。

下图显示了银行核对处理的流程：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




银行核对业务处理流程

## 先决条件

要使用支票核对功能，银行必须为公司提供详细的支票信息。银行可以提供三种类型的文件之一：

- 银行管理协会 (BAI) - 由银行设定格式的详细信息文件，用来以电子形式提供银行对帐单。
- 已结算支票文件 - 更小的电子文件，通常仅包含已结算支票。
- 硬拷贝格式 - 纸张版银行对帐单，含详细的支票信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 输入银行文件信息

本节概述了银行文件，并讨论如何访问银行文件输入页面。

## 了解银行文件

如果银行提供了电子或平面文件，可以使用"Excel 至 CI"（PeopleTools 组件接口）将文件加载到银行表中。必须创建一个 Excel 工作簿，来与提供的银行表配合使用。执行"Excel 至 CI"时，将进行验证和编辑，这一过程与用户联机输入银行文件时相同。

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleCode API 参考》

## 用于输入银行文件信息的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 银行文件输入 | GP_BNK_FILE_ENTRY | 全球薪资和缺勤管理，支付处理，银行文件输入，银行文件输入 | 如果尚未使用"组件接口"或用于将支付交易导入银行表中的另一种方法来加载银行文件，则应手工输入银行交易。 |

## 输入银行文件信息

访问"银行文件输入"页面（全球薪资和缺勤管理，支付处理，银行文件输入，银行文件输入）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

银行文件输入页面

**币种代码** 利用来源银行 ID 检索的币种。此字段是只读字段。

**银行文件 ID** 指定的唯一序号（无论使用接口还是通过手工加载银行文件，都会指定此序号）。

**截止日期** 输入银行对帐单上的日期，或者代表银行文件上的日期。

**加载日期和时间** 当通过组件接口输入或加载银行文件时，此值默认为当前日期和时间。

**文件状态** 有效值共有三个：

就绪：手工输入或使用组件接口加载银行文件后，会指定此状态。

进行中：如果先前核对了银行文件并且其中包含异常情况，会设置此状态。

完成：如果银行文件中的所有交易均核对成功，会设置此状态。

**银行支付号码** 输入任何银行开支或费用的支票号码或参考号。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**票据交换日期** 输入针对付款向银行提供支票的日期。（票据交换日期）

**金额** 输入与银行进行票据交换的支票或交易金额。

**类型** 输入支付方法的类型。有效值包括："支票"、"转账"和"电汇"。

**状态** 输入交易的状态。默认值为"未调整的"。

运行支付核对处理后由系统自动指定的值包括："未调整的"、"调整的"、"金额差"、"不同付款方式"、"重复"和"找不到"。其他由用户指定的值（如果进行手工核对）包括："停止支付"、"重新编号的"、"已过期"、"未回复的"、"作废"和"日期差"。

**注意：**如果手工将交易状态从"未调整的"更改为"调整的"，系统会发出警告。此警告提醒用户将根据系统端的交易调平银行端的交易。更改银行交易状态的用户只能完成核对处理（文件状态从"进行中"更改为"完成"）。如果在未将银行交易与系统交易进行匹配的情况下调整银行交易，会导致银行文件和总帐不平，用户应负责在总帐中添加此类交易的分录。

如果交易的状态设置为"调整的"，该交易将仅供显示，用户不能再对其进行修改。用户也可以在"手工核对"页面上手工设置此状态。

# 运行核对处理

本节讨论如何运行支付核对处理。

## 用于运行核对处理的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 运行支付核对 | GP_BNK_RCN_RC | 全球薪资和缺勤管理，支付处理，运行支付核对，运行支付核对 | 输入银行核对处理的处理指令。 |

## 运行支付核对

访问"运行支付核对"页面（全球薪资和缺勤管理，支付处理，运行支付核对，运行支付核对）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

运行支付核对页面

**原始银行 ID**

选择运行核对时使用的"来源银行 ID"。这是一个必需字段。

处理过程将在系统中根据所选来源银行 ID 查找所有未核对交易，并尝试根据支付号码、支付类型和支付金额匹配这些交易。不符合标准的交易将被标记为异常。

**银行文件 ID**

选择运行核对时使用的"银行文件 ID"。这是一个必需字段。

---

**注意：**如果针对给定银行文件多次运行支付核对处理，每次运行时，处理过程都会将核对状态重置为"未调整的"（表示先前未核对银行交易）。

---

# 查看交易

本节讨论如何：

- 查看异常交易
- 查看核对的交易

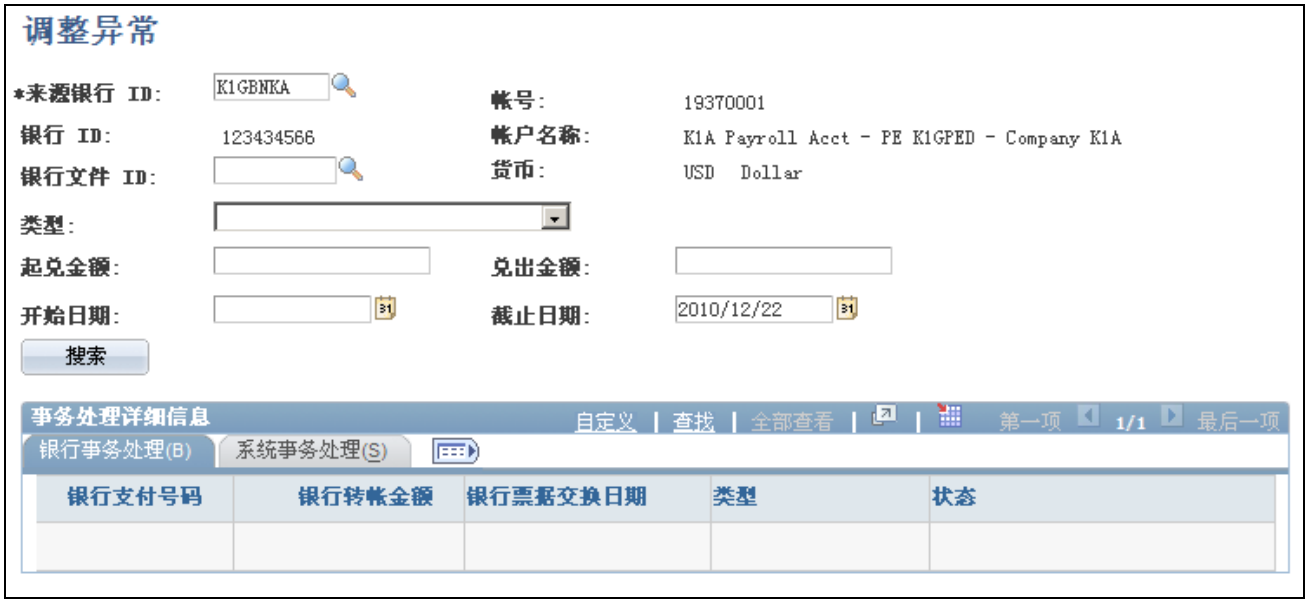
## 用于查看异常交易的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 核对异常情况 | GP_BNK_RCN_EXCP | 全球薪资和缺勤管理，支付处理，核对异常情况，核对异常情况 | 查看核对处理所报告的异常交易。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看异常交易

访问"核对异常情况"页面（全球薪资和缺勤管理，支付处理，核对异常情况，核对异常情况）。




核对异常情况页面（第 1 页，共 2 页）

核对异常情况页面（第 2 页，共 2 页）

**原始银行 ID**

输入来源银行 ID。此必填字段将决定"银行帐户"、"银行 ID"、"帐户名称"和"币种"字段的值。

**银行文件 ID**

指定的唯一序号（无论使用接口还是通过手工加载银行文件，都会指定此序号）。

如果同时输入此字段和"来源银行 ID"，用户将看到自动核对处理所产生的交易。

如果将此字段留空，用户将仅看到更新的系统交易。其中包括状态为"已过期"、"停止"或"未回复的"的交易。

**起始金额**与**结束金额**

输入起始和结束金额来缩窄搜索标准的范围。

**开始日期**与**结束日期**

输入起始和结束日期来缩窄搜索标准的范围。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**类型** 输入支付方法的类型。有效值包括："支票"、"转账"和"电汇"。

**搜索** 单击此按钮将根据输入的标准进行搜索。搜索完毕，将显示核对异常情况。

---

**注意：**可以将结果导出到 Excel 文件中。

---

## 查看核对的交易

在审核时，需要查看哪些银行交易已经与系统交易核对成功。必须创建查询，才能查看这些信息。

在自动生成核对处理期间，系统将为每个处理指定唯一的银行文件 ID，并为每个核对的事务指定唯一的序号。要查看这些核对的交易，可以查询 GP_BNK_FILE_DTL.SEQ_NBR = GP_PYMT_BNK_TBL.SEQ_NBR 的报告。此查询将显示核对的系统交易以及与其相符的银行数据行。

# 解决异常情况

本节讨论如何手工核对交易。

## 用于解决异常情况的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 手工支付核对 | GP_BNK_RCN_MAN | 全球薪资和缺勤管理，支付处理，手工支付核对，手工支付核对 | 用户可以使用此功能更新异常或取消核对交易。 |

## 手工核对交易

访问"手工支付核对"页面（全球薪资和缺勤管理，支付处理，手工支付核对，手工支付核对）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

手工支付核对页面

## 搜索标准

选择记录的搜索标准。一旦检索到搜索标准，即可选择更新这些条目。

**原始银行 ID**

输入来源银行 ID。此必填字段将决定"银行 ID""帐号"和"币种"字段的值。

**银行文件 ID**

指定的唯一序号（无论使用接口还是通过手工加载银行文件，都会指定此序号）。

**状态**

输入用来搜索交易的状态。有效值包括："调整的"、"未调整的"、"已过期"、"停止支付"、"作废"和"未回复的"。

**操作**

选择的"操作"将更新交易的"状态"。有效值包括："到期"、"核对"、"停止支付"、"标记未回复"、"重置为未核对"和"作废"。

例如，如果交易的"状态"为"未调整的"，而您希望将其更改为"作废"，则应选择"未调整的"事务并输入"作废"作为"操作"。当此交易更新后，"状态"将变为"作废"。

---

**注意：**只有当"状态"字段的值为"未调整的"时，才能选择此字段中的值。对于所有其他"状态"字段值，"操作"字段的值都是"重置为未核对"，并且不可编辑。

---

**开始日期**与**结束日期**

输入起始和结束日期来缩窄搜索标准的范围。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**起始金额**与**结束金额** 输入起始和结束金额来缩窄搜索标准的范围。

**开始支付编号**与**结束支付编号** 输入开始和结束支付编号来缩窄搜索标准的范围。

**搜索** 单击此按钮将根据输入的标准进行搜索。一旦搜索完成，银行交易将显示在左侧（如果存在状态为"未调整的"的银行文件交易），而系统交易则显示在右侧（如果存在未核对的事务）。

**注意：**搜索结束后，支付核对的不匹配交易将更新为异常状态。这将导致银行端显示"无交易"。这种情况下，用户将可以在"核对异常情况"页面上查看这些内容。然后，如果拥有适当的授权，用户可以编辑其状态并手工进行核对。用户可以多次运行支付核对处理，因为每次支付核对处理期间都会将银行交易的异常状态重置为未核对状态。

**更新** 单击此按钮可将交易从当前"状态"更新为所选"操作"。系统将提示您输入备注，以解释更新系统交易的原因。

只要需要，可以随时输入备注。但当处理"未回复的"、"已过期"、"停止"或"作废"交易时，如果未输入备注，系统将会发出警告。

### 原因选项卡

使用此选项卡可以输入手工更新支付状态的原因。

### 银行交易/系统交易

尝试手工核对交易时：

- 如果所选交易的金额不同，用户将无法更新或核对交易。
- 如果交易的支付编号或支付方式不同，用户将收到警告。

### 手工核对类型的示例

下表列出手工核对类型的示例：

| 交易 | 示例 |
| --- | --- |
| 使日期为 2004 年 3 月 15 日的所有未核对交易过期（无论过期的是未核对交易还是无回复交易，此示例都是相同的。） | 选择未核对状态。输入 2004 年 3 月 15 日作为"开始日期"，开立天数为 16 天。使用这些值时，搜索结果将显示开始日期（2004 年 3 月 15 日）后第 16 天的交易。搜索完成后，选择"过期"作为"操作"，选择要过期的交易并更新这些交易。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 交易 | 示例 |
| --- | --- |
| 如果在第一个示例中选择的一个（或多个）交易存在错误，将需要将过期交易改为未核对状态。 | 选择"已过期"作为"状态"。输入 2004 年 3 月 15 日作为"开始日期"，开立天数为 16 天。使用这些值时，搜索结果将显示开始日期（2004 年 3 月 15 日）后第 16 天的交易。搜索完毕后，选择"未调整的"作为"操作"，选择要改为未核对状态的交易并更新这些交易。 |
| 停止支付未核对交易<br>（无论是停止支付还是作废的交易，此示例都是相同的。） | 选择未核对状态以搜索所有未核对的交易。搜索完毕后，选择"停止支付"作为"操作"，选择要停止支付的交易并更新这些交易。<br>请记住，还必须与银行联系，才能将此交易置为止付状态。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 36 章

# 管理应用程序和列表集合

本章概述了应用程序和列表集合，并讨论如何：

- 设置应用程序定义。
- 定义列表集合。

---

**注意：**为了说明应用程序和列表集合之间的关系，本章中提供了许多展示图，它们引用系统提供的 RSLT_ADM 应用程序。此应用程序旨在与"管理员结果"组件配合使用，它仅仅是众多应用程序和列表集合定义方法之一，用于控制系统中的各种报告和处理。

---

## 了解应用程序和列表集合

应用程序定义和列表集合可以配合工作，用以配置以下对象的外观：

- 管理员结果
- 报告
- 处理

"应用程序定义"是高级别的设置组，用于在多个元素级别（例如列表集合、元素组和元素）定义需要哪些类型的字段和字段值。创建列表集合时，系统会提示您输入应用程序。根据所选应用程序定义，"定义列表集合"页面会刷新以显示可用的配置字段。

"列表集合"用于创建元素组和相应的元素属性，以便与特定应用程序（例如管理员结果）、新报告或处理关联。例如，如果要创建自己的报告，可以使用收入、扣减和累加器列表，从中提取来自薪资结果的报告数据。可以进一步指定某些元素在哪些环境下可以或不可以打印。通过"列表集合"功能，您无需创建新页面和新记录即可实现此目的。总的来说，通过列表集合可以：

- 将元素组与特定应用程序关联。
- 关联列表集合中的元素组。
- 设置应用程序在各种级别（包括列表集合级别、元素组级别和元素级别）需要的配置。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 主要列表集合组件

"应用程序定义和列表集合"功能由三个关键部分组成：

- 元素组

  元素组是元素的列表。薪资管理员可以使用元素组来创建可用于一个或多个应用程序的元素列表。

- 应用程序定义

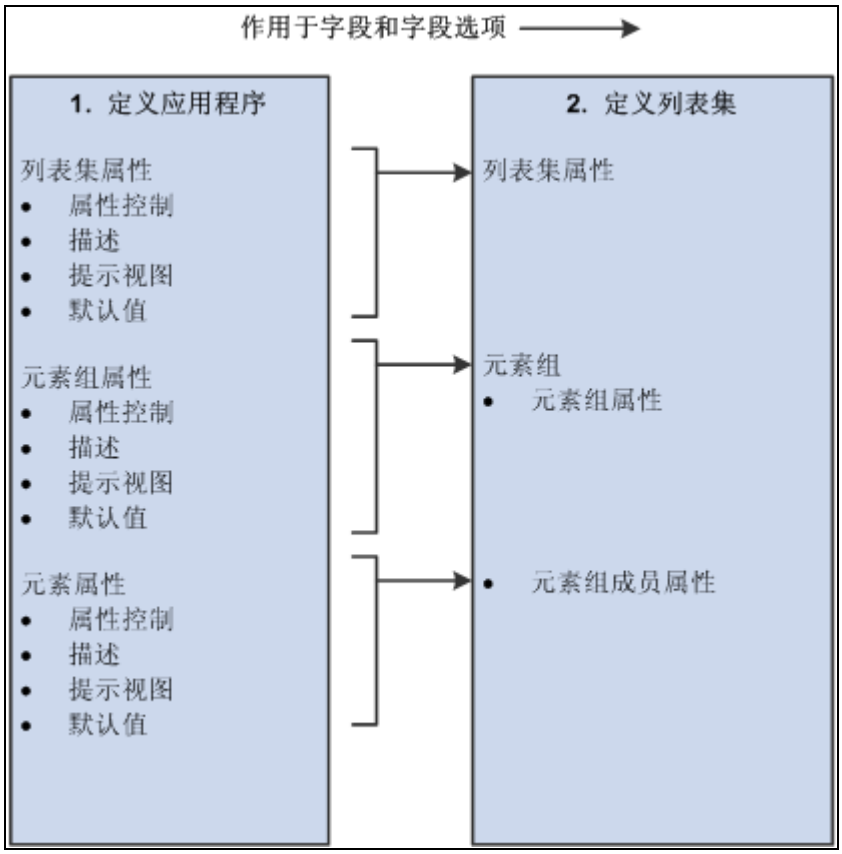
  应用程序定义描述一组属性（例如序列或打印选项），这些属性用于指示薪资管理员需要将哪些属性指定给列表集合中的元素，以使它们可供应用程序使用。

- 列表集合

  列表集合是连接到应用程序定义的一组元素组，用以为元素列表指定应用程序特有的属性。薪资管理员使用列表集合来将元素组组合在一起，并为元素、元素组或整个集合指定属性。列表集合包括将可供应用程序使用的所有元素。

### 应用程序定义和列表集合的设置流程

下图说明"应用程序定义"页面上的设置如何决定"定义列表集合"页面上显示的字段：




应用程序定义对列表集合设置的作用


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**如何设置应用程序和列表集合配置**

要使用应用程序定义构建列表集合，必须完成以下步骤：

1. 使用"定义应用程序"页面确定要定义的属性并为之添加标签。这些属性可以在列表集合、元素组和元素级别定义。系统使用"定义应用程序"页面上的信息填充"列表集合"页面。
2. 根据需要使用"定义属性值"次级页面指定其他值。
3. 使用"定义列表集合"页面确定要与列表集合关联的各元素组，并指定每个元素组的属性值。如果在"定义应用程序"页面上定义了列表集合级别的任何属性，系统将在此显示这些属性。如果您先前尚未创建元素组，也可以在此页面创建新的元素组。
4. 使用"元素组属性"次级页面查看或更新元素组和元素属性详细信息。

# 先决条件

"定义列表集合"页面上需要使用元素组。因此，在设置应用程序定义和列表集合前，应当设置元素组。如果在创建列表集合前未设置元素组，在后续处理中还有机会创建元素组。但 PeopleSoft 建议您在设置应用程序和列表集合前定义任何需要的元素组。

## 本章中使用的公用元素

| | |
|---|---|
| **应用程序** | 由全球薪资或国家/地区扩展系统提供、或者由客户开发的功能、处理或报告，需要使用元素组和列表集合。 |
| **属性** | 为列表的元素、集合中的组或整个元素集合而定义的特性，例如元素级别的"打印资费"复选框或列表级别的"薪资列标签"字符字段。 |
| **元素组** | 元素组是元素的列表或组。 |
| **列表集合** | 为与应用程序配合使用而定义的一组元素组。 |

# 设置应用程序

要设置应用程序，请使用"定义应用程序"(GP_ELN_APP) 组件。

本节讨论如何设置应用程序定义。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

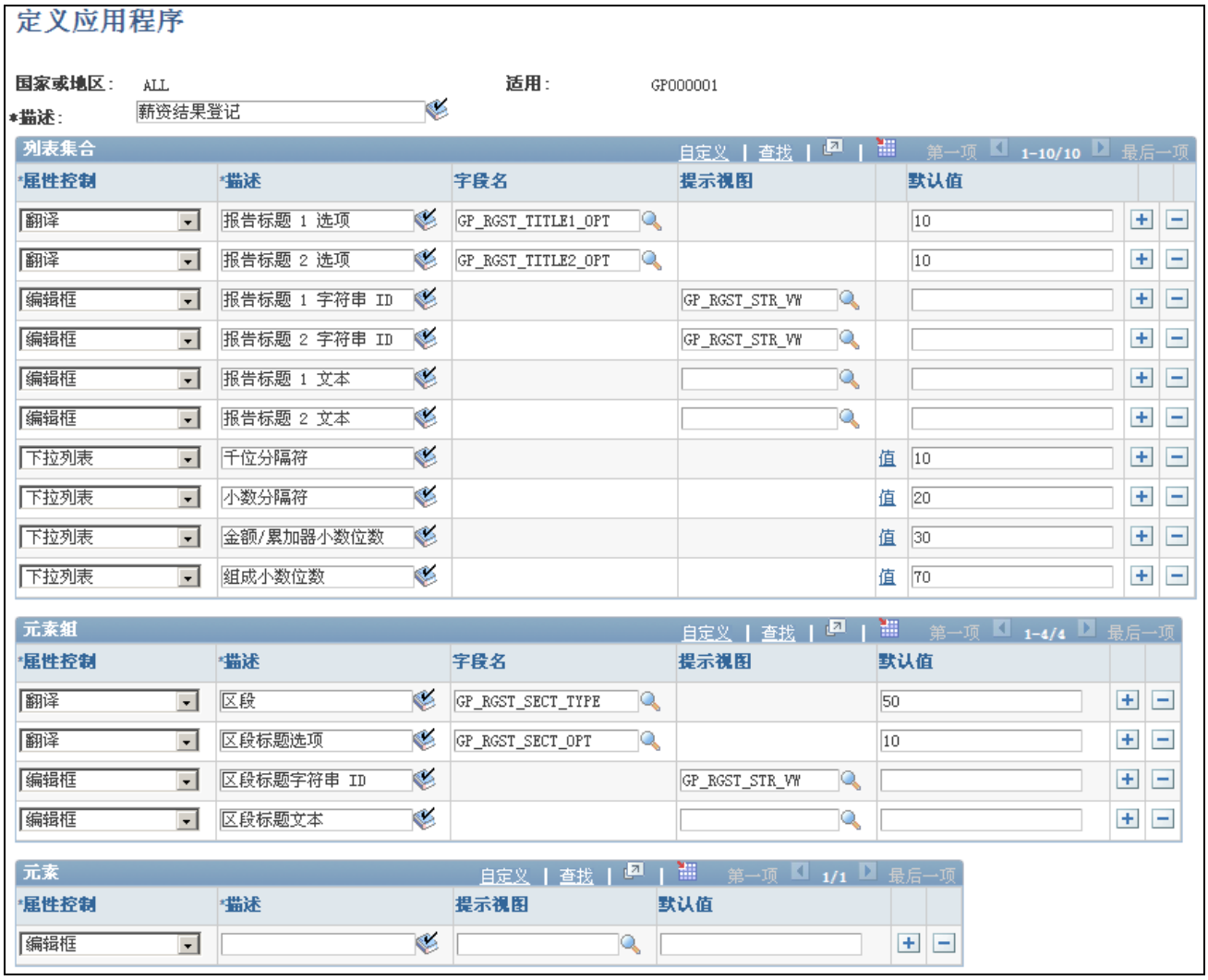
## 用于设置应用程序定义的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 定义应用程序 | GP_ELN_APP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义应用程序，定义应用程序 | 定义附加到列表集合、元素组或元素的属性。 |
| 定义属性值 | GP_ELN_LIST_SET<br>GP_ELN_LIST_LST<br>GPE_ELN_LIST_PIN | 对于值为"下拉列表"的属性控制项，请单击"定义应用程序"页面上的"值"链接。 | 设置可供列表集合、元素组或元素使用的特定属性值。 |

## 定义应用程序

访问"定义应用程序"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义应用程序，定义应用程序）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




定义应用程序页面

---

**注意：**PeopleSoft 提供了一个国家/地区为"所有"的 GP000001 应用程序（如前面的展示图所示），旨在与"薪资结果登记"报告配合使用。不应修改系统提供的此应用程序。应将系统提供的此应用程序与所选列表集合建立链接，用来控制"薪资结果登记"报告的格式及其所含数据。

---

每个级别（由三个分组框表示）没有最低属性数限制。可以在不指定属性的情况下创建应用程序定义。这适用于只希望使用列表集合来将多个元素组组合在一起的应用程序。每个级别最多有十个属性。

在列表集合级别定义的属性适用于集合中的所有元素列表。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**属性控制**

指定属性如何在"定义列表集合"页面上显示。选项包括：

- 复选框：此属性显示为复选框。
- 下拉列表：此属性是字符字段，仅接受值列表中的输入值，该列表可以在"定义属性值"页面上创建。
- 编辑框：此属性是接受任何字符值的字符字段。
- 转换：此属性是字符字段，仅接受转换值提示列表中的输入值。

**描述**

输入"列表集合定义"页面上显示的字段标签名称。

**提示视图**

选择用于创建提示表的记录。系统将根据此表验证输入值。只有当"属性控制"是"编辑框"时，此字段才可用。

---

**重要！**这是关于指定记录的直接提示。既没有利用其他安全功能，也不存在任何关系提示（例如，使用"集合 ID"逻辑，等等）。

---

**值**

选择此链接可以在"定义属性值"页面上记录可用值。只有当"属性控制"是"下拉列表"时，此字段才可用。

**字段名称**

输入含转换值的元素。系统将在"定义列表集合"页面上以下拉列表字段显示这些转换值。只有当"属性控制"是"转换"时，此字段才可用。

**默认值**

要使系统在"定义列表集合"页面上自动填充特定的属性值，请输入有效的默认值。默认值对于关联的属性控制必须有效。

## 定义属性值

访问"定义属性值"页面（对于值为"下拉列表"的属性控制，请单击"定义应用程序"页面上的"值"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义属性值页面

对于属性控制为"下拉列表"的属性，必须指定下拉字段值。系统在列表集合设置期间将这些值作为"元素组属性"页面上的选项显示。可以将"值"列中的任何值用作默认值。

**值** 输入返回的值。

**描述** 输入与值关联的描述。

# 设置列表集合

要设置列表集合，请使用"定义列表集合"(GP_ELN_SET) 组件。

本节讨论如何定义列表集合。

## 用于定义列表集合的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 定义列表集合 | GP_ELN_SET | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义列表集合，定义列表集合 | 将元素组指定给应用程序。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 元素组属性 | GP_ELN_SET_SEC | 在"定义列表集合"页面上选择"元素组详细信息"图标。 | 输入列表集合的元素和元素组属性值。 |

## 定义列表集合

访问"定义列表集合"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义列表集合，定义列表集合）。

定义列表集合页面

**描述** 输入列表集合的描述。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**适用国家/地区** 选择要定位应用程序定义的国家/地区。

**应用程序** 选择应用程序定义。执行此操作后，系统将根据为该应用程序定义所定义的值，在页面上显示各字段。

### 列表集合属性

"列表集合属性"分组框中的所有字段都是用户定义的，来自于"定义应用程序"页面上的设置。例如，上面展示图中的 "Summary Grid Col 1 Msg Set" 字段是在"定义应用程序"页面上使用"属性控制"、"描述"和"提示视图"字段定义的。"Display Summary" 复选框也是在那里定义的。在下面展示图的第 2 行中，可以看到 "Display Summary" 复选框的默认值被设置为 "Y"（表示"是"）。这意味着在"添加"模式的"定义列表集合"页面上，对于 "RSLT_ADM" 应用程序，默认情况下会显示并选中 "Display Summary" 复选框。

列表集合属性分组框设置源的示例

### 元素组

最初，在"添加"模式下，此分组框中没有任何元素组。必须选择要与此列表集合关联的所有元素组。如果要指定尚未创建的元素组，可以通过单击"创建新元素组"链接来实现。

**元素组名称** 输入要与此列表集合关联的元素组。指定的元素组可以显示在使用列表集合配置的任何组件、报告或处理中。

**描述** 单击此项将访问"元素组成员"页面，用以检查元素组的详细信息，并在必要时进行更改。

**元素组详细信息** 单击此项将访问"元素组属性"页面，用以根据"应用程序定义"页面上的设置，来更具体地定义在哪里以及如何在相关组件、报告和处理中显示每个元素组的详细信息。

**创建新元素组** 单击此按钮将以"添加"模式访问"元素组"组件，用以创建元素组。如果先前尚未定义希望在列表集合中引用的元素组，则此链接很有用。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**"定义列表集合"页面将显示所有添加和更新的元素及其默认属性值。系统首先从元素组定义中加载元素列表，然后从 GP_ELN_PIN_ATTR 表指定属性值。因此，此页面始终会显示准确的元素组成员。如果从元素组中删除某个元素，则该元素也会从列表集合中删除。每次用户查看"元素组详细信息"页面时，系统都会刷新元素组成员列表。

## 输入元素组属性

访问"元素组属性"页面（单击"定义列表集合"页面上的"元素组详细信息"图标）。

元素组属性页面

此页面上的可用字段取决于在"定义应用程序"页面上选择的值。每次访问此页面时，系统都会刷新此页面上的值，以便反映在元素组级别所作的任何更改。每次访问此页面时，系统将：

- 引入属于所定义元素组的任何新元素及其默认属性值。
- 删除不再属于所定义元素组的任何元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用此页面可以更具体地定义在哪里以及如何在使用此列表集合的组件、报告和处理中显示每个元素组的详细信息。

### 元素组属性

"元素组属性"分组框中的所有字段都是用户定义的，来自于"定义应用程序"页面上的设置。例如，上面展示图中的 "Element Grid" 字段是在"定义应用程序"页面上使用"属性控制"、"描述"和"值"字段定义的。在下面的展示图中，可以看到 "Element Grid" 字段的有效值设置为"汇总累加器"、"支持元素"、"收入扣减项"、"累加器"、"每日缺勤数据"、"生成的实际输入"以及"缺勤累加器"：

元素组属性分组框设置源的示例

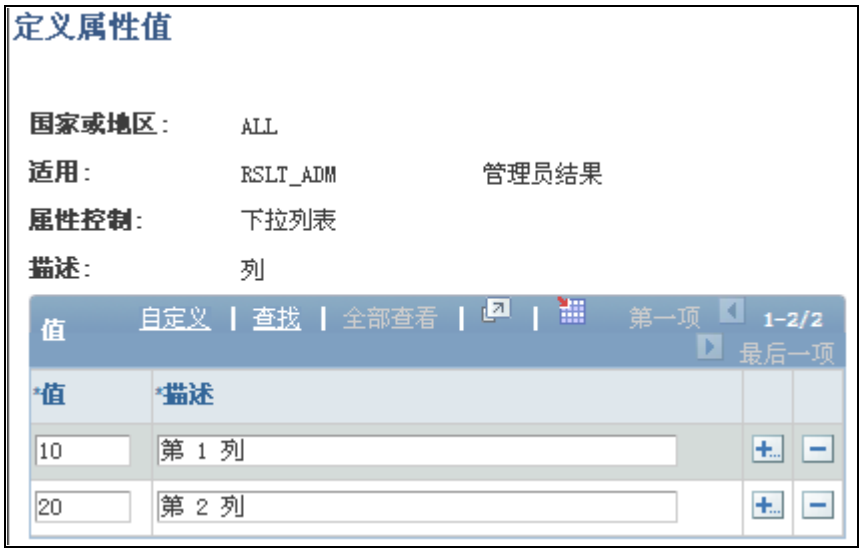
### 元素组成员和属性

属于元素组的每个元素都会显示在"元素组属性"页面上的"元素名称"列中。然后，可以基于"定义应用程序"页面上的设置，来指定要获得的详细信息。例如，"元素组属性"页面"属性"选项卡上的"列"标题来自于"定义应用程序"页面上的"属性控制"和"描述"字段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

元素组成员和属性分组框中列设置源的示例

"元素组属性"页面"属性"选项卡上"列"标题下的可用值来自于相应的"定义属性值"页面。




元素组成员和属性分组框中字段值设置源的示例

### 类型和描述

选择"类型和描述"选项卡。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

元素组属性页面：类型和描述选项卡

在此选项卡上，可以查看每个元素的元素类型和描述值。这些值来自元素设置。描述是显示在使用此列表集合配置的组件、报告或处理中的内容。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 37 章

# 使用实用程序

本章概述了"全球薪资"实用程序，并讨论如何：

- 定义元素关系。
- 将记录添加到元素映射。
- 查看元素关系。
- 创建和导出规则薪资包。
- 查看薪资包状态。
- 比较和升级规则薪资包。
- 重命名元素。
- 创建和导出非规则薪资包。
- 比较和升级非规则薪资包。
- 复制薪资包。
- 按版本为元素加上戳记并打包。

## 了解全球薪资实用程序

本节讨论：

- 实用程序用法指导。
- 打包和升级处理。
- 基本和相关语言。
- 版本控制功能。
- 删除功能。
- 连接 UNIX 和 NT 目录的过程。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 本章使用的通用术语

**元素映射**

描述数据库中元素之间的关系。例如，如果收入元素的计算规则为比率 × 单位数（其中单位数由公式返回），则可使用元素映射来查看组件和公式元素如何连接到收入元素。

元素映射在为元素和数据打包以及将元素和数据移至其他数据库时起着至关重要的作用。由于在创建薪资包时映射必须是最新和准确的，因此当启动创建规则薪资包的处理时系统将重新构建它。在映射过程中，系统将验证所定义的字段是否存在于记录中。

---

**注意：**映射仅包括 PIN 级别的记录。要使用非规则打包器，必须包括没有将 PIN 号码作为主关键字的记录。

---

**中心元素**

处理或操作的中心。

**非规则**

非规则数据包括处理结果、受款人数据、设置定义以及不以 PIN_NUM 为主关键字的其他数据。

**薪资包状态**

单击此链接可访问"薪资包状态"页面。

**PIN 代码**（支付项名称代码）

在数据库之间必须独有的唯一元素属性。与 PIN 号码相同，它被自动指定给每个元素，包括由 PeopleSoft 提供的元素以及由您创建的元素。如果元素由所有国家/地区使用，则该代码由元素名称及后缀 "ALL" 组成；如果元素由某个国家/地区使用，则后缀为三个字符的国家/地区代码，例如 BASE ALL 或 BASE ITA。在数据库之间移动元素时，系统会将导出的元素与目标数据库中的元素进行比较。PIN 代码是系统在比较元素时要检查的属性之一。

**PIN 号码**（支付项名称号码）

此号码是回到 GP_PIN 和其他表中的 PIN 名称相关数据的指针。它由系统生成并指定给每个元素，包括由 PeopleSoft 提供的元素以及您创建的元素。"全球薪资"程序通过参考元素的 PIN 号码 (PIN_NUM) 而不是元素的名称来访问和处理元素。

PIN 号码按顺序在给定数据库中指定，这意味着相同的元素在不同的数据库中有不同的 PIN 号码。因此在数据库之间移动元素时，实用程序不会根据 PIN 号码确定所复制的源元素是否存在于目标数据库中。

**规则**

在"全球薪资"中，规则是用于定义业务规则的元素或元素的组合。例如，收入或扣减规则，或计数或取整规则。规则定义表的主键为 PIN_NUM。

**目标 PIN 号码**（目标支付项名称号码）

目标数据库中元素的 PIN 号码。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **升级** | 此处理包括将项目从来源数据库复制到目标数据库；将复制的项目与目标数据库中已存在的项目进行比较；根据比较结果，覆盖目标数据库中的项目或添加新项目；以及从目标数据库中删除选定的项目。 |
| **源数据库** | 包含您要打包并移至目标数据库的规则或非规则元素的数据库。 |
| **目标数据库** | 来源数据库中打包的规则或非规则元素要移至的数据库。 |

## 实用程序用法指导

"全球薪资"提供一套集成工具，可用于实施和维护定义薪资规则的元素。您可以使用这些实用程序查看元素之间的关系，对元素和数据打包并在数据库之间移动它们，以及删除元素。在实施薪资系统时，您可以使用实用程序将已创建并经过测试的所有规则或选定规则移动到生产数据库中。在现有系统中，这些实用程序可简化引入新规则、安装系统更新以及将处理结果和薪资数据移至其他数据库的过程。

下面是使用实用程序的一些指导原则：

- 涉及实用程序的操作可能会对系统产生重大影响，因此，使用这些工具的任何用户必须非常熟悉"全球薪资"。
- 源数据库和目标数据库必须使用相同的 PeopleTools 版本。
- 由非规则打包器使用的来源数据库和目标数据库必须具有相同的基本语言。
- 不要更改"全球薪资"语言表 (GP_PIN_LANG) 中的 PIN_CODE。

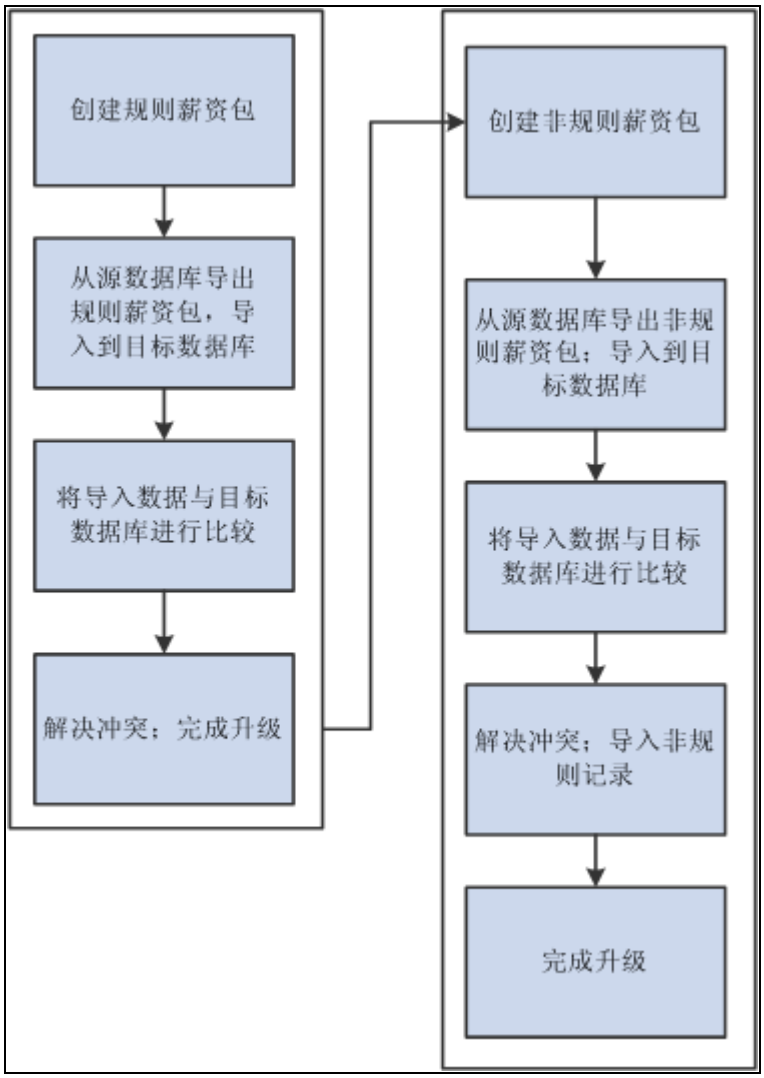
  这样做会使您无法移动元素。
- 在薪资运行过程中或执行联机工作时不应使用实用程序，但可以在下班之后使用。
- 一次只能导入一个薪资包。

  **警告！** 尝试一次导入多个薪资包可能导致重要数据丢失。

## 打包和升级处理

要在数据库之间移动规则和数据，可按特定顺序使用多个实用程序。下图显示了使用实用程序在数据库之间移动规则和数据的通常顺序：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




在数据库之间移动规则和数据

要在数据库之间移动规则和数据，请：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 创建和升级规则薪资包。

   规则薪资包包含在以 PIN_NUM 为主键的记录中定义的元素。可使用"创建/导出规则薪资包"和"应用规则薪资包"组件对要移动的元素打包和升级。可按名称或属性选择单个元素进行打包，也可以根据版本号选择元素。您可以指示系统，根据元素映射，是只包括中心元素，还是既要包括中心元素，也要包括中心元素所使用的元素。

   您可以命令系统删除或升级目标数据库中的元素。批处理能够创建可在线查看的元素包。

   创建薪资包后，在将其从来源数据库导出并导入到目标数据库时，系统会将 50 000 000 添加到薪资包中每个 PIN 号码的值，以避免覆盖目标数据库中具有匹配的 PIN 号码的元素。

   然后执行批比较处理，在该处理中，系统将打包元素与目标数据库中的元素进行比较。目的是确定哪些元素在目标数据库中是新的，哪些元素与数据库中存在的元素匹配，以及按照您的指令需要删除哪些元素。将为目标数据库中的新元素指定下一个 PIN 号码。

   检查比较结果并解决冲突后，升级处理即告完成。

2. 创建和升级非规则薪资包。

   非规则薪资包包含"不"以 PIN_NUM 为主要关键字的记录中的数据以及相关元素的有关信息。

   要创建非规则薪资包，请：

   a. 定义用于创建要移动的数据包的标准。

   b. 从来源数据库中导出非规则数据和元素信息。

   c. 将元素的信息（而非元素本身）导入到目标数据库中。

   d. 运行比较处理，将打包元素与目标数据库中的元素进行比较，并确定要解决的冲突，然后再导入非规则数据。

   e. 导入非规则数据并启动升级处理，该处理会对已移到目标数据库的非规则数据记录中的 PIN 重新进行编号。

      例如，假设缺勤结果记录 (GP RSLT ABS) 包含在来源数据库中 PIN 号码为 1333 的请假元素。该元素已移至目标数据库，由于它与目标数据中 PIN 号码为 3453 的元素匹配（因为它们 PIN 代码相同），因此非规则打包器对缺勤结果记录中的 PIN 号码重新进行编号。

## 基本和相关语言

对于规则薪资包，来源数据库和目标数据库不必具有相同的基本语言。规则打包器可使用"数据移动器"功能确定目标数据库中的基本语言，并使用来自基本语言表或相关语言表中正确的语言（如果来源薪资包中存在该语言）。此外，规则打包器还会在目标数据库中为来源数据库的基本语言创建相关的语言条目。考虑下面的示例：

德语 (DEU) 目标数据库包含以下数据：

基本数据

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| PIN_NUM | PIN_CODE | 可翻译数据 | 不可翻译数据 |
|---|---|---|---|
| 701 | GP_TEMP001_DEU | 现代德语<br>文本<br>内容 | 目标数据库中的当前值 |

可以通过仅复制基本语言的 PIN_CODE GP_TEMP001 从英语 (ENG) 源数据库创建薪资包。系统可以：

- 从 ENG 数据库导出包含 PIN_CODE GP_TEMP001 信息的数据文件。

  该数据文件包含新 PIN_NUM 50 000 701。

- 将数据文件导入到目标数据库中。

  导入后，数据移动器自动以 ENG 语言代码创建相关语言行。

现在，德语目标数据库如下：

| PIN_NUM | PIN_CODE | 可翻译数据 | 不可翻译数据 |
|---|---|---|---|
| 701 | GP_TEMP001_DEU | 内容 | 目标数据库中的当前值 |
| 50 000 701 | GP_TEMP001_DEU | SALARY | 来自源数据库的新值 |

相关语言数据

| PIN_NUM | PIN_CODE | LANGUAGE_CD | 可翻译数据 |
|---|---|---|---|
| 50 000 701 | GP_TEMP001_DEU | ENG | SALARY |

系统然后：

- 使用 PIN_CODE 连接 50 000 701 与 701。
- 将 DEU 可翻译字段从 701 复制到 50 000 701。
- 删除原始 PIN_NUM 701。
- 以目标数据库的 PIN_NUM 为新行重编号。

该处理的结果是在基本表中生成更新的信息，以及在相关语言表中生成新的 ENG 条目，如下所示。

基本表


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| PIN_NUM | PIN_CODE | 可翻译数据 | 不可翻译数据 |
|---|---|---|---|
| 701 | GP_TEMP001 DEU | 内容 | 来自源数据库的新值 |

相关语言表

| PIN_NUM | PIN_CODE | LANGUAGE_CD | 可翻译数据 |
|---|---|---|---|
| 701 | GP_TEMP001 DEU | ENG | SALARY |

如果薪资包已定义为"基本语言"和"相关语言"，则语言的交换在某种程度上已经在薪资包导入期间由数据移动器完成了（如果目标数据库语言的相关语言行是薪资包的一部分。）这会导致基本行的可翻译字段被所复制语言行的内容覆盖。如果只随薪资包复制相关语言，则处理过程与上面的描述相同，唯一的不同是将用所移动语言行的值更新目标数据库的基本行。

## 版本控制功能

可以使用"全球薪资"的版本控制实用程序为元素指定版本号，然后使系统薪资包仅包含带该版本号的元素。按版本创建薪资包后，可以将其移动到另一个数据库中。在这种情况下，系统会移动元素定义或组件记录的更改内容（例如，如果仅更改收入计算，则元素定义本身不会移动）。

基于版本的薪资包仅从数据库基本语言表提取数据，而不从"支付项名称 - 相关语言"表 (GP_PIN_LANG) 提取。从 GP_PIN_LANG 移动相关语言信息的唯一方式是使用正常规则薪资包。

## 删除功能

要从目标或源数据库删除规则，可以在定义薪资包选择标准时输入元素删除指令。为保持数据的完整性，应仅在元素不与其他数据关联时将其删除。也就是说，删除的元素必须符合以下所有条件：

- 未在结果表中使用。
- 不与受款人数据关联。
- 未链接到非规则表。
- 未由另一个元素使用。
- 不是由 PeopleSoft 系统创建的。

---

**重要！**PeopleSoft 建议将要删除的元素与要从源数据库移动到目标数据库的元素放在不同的薪资包中。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 连接 UNIX 和 NT 目录的处理

如果应用程序在 UNIX 上运行，导出和导入薪资包时应注意一些其他的事项。可以在 UNIX 计算机上创建数据移动器脚本，但用于导入和导出薪资包的数据移动器只能通过 NT 进程调度器运行。

---

**重要！**在 UNIX 环境中使用数据移动器的任何作业或进程都"必须"在 NT 进程调度器上运行。

---

UNIX 和 NT 引用不同的目录，因此必须定义可供这两种平台访问的共享目录。为此，必须在这两种平台上装载相同的路径。必须在这两种计算机上定义相同的路径名称。例如，已经定义了以下目录结构来存储数据移动器文件：

- NT 系统：\\xx-xxx\hcm\datamover\
- UNIX 系统：/xx-xxx/hcm/datamover/

在创建脚本、导入薪资包或导出薪资包之前指定路径名称时，必须始终使用包括双反斜线的 NT 表达法。PeopleCode 会根据需要自动将路径名称转录为相应平台的表达法。

---

**重要！**"必须"将脚本位置添加到 NT 进程调度器的 psprcs.cfg 文件中。应确认标记为 "[Data Mover]" 的区段的输入和输出路径指向同一个驱动器。

---

# 定义元素关系

要定义元素关系，请使用"定义元素关系"(GP_PIN_FLD_MAP1) 组件。

"定义元素关系"实用程序将构建元素映射，用以展示带有 PIN 号码的元素彼此之间的关联情况。元素映射定义元素之间的关系，并使打包器能够确定元素是否在非规则数据中使用，这在删除元素和打包非规则数据时非常重要。

尽管在创建规则薪资包时打包器进程会重建该映射，仍建议您在定义新元素、更改现有元素或删除元素时，都要重建映射。在完成升级后，最好也要重建目标数据库的元素映射。这样可以确保显示的映射是最新的。

本节讨论如何：

- 重建元素映射。
- 检查错误。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义元素关系的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 定义/构建 | GP_PIN_FLD_MAP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义元素关系，定义/构建 | 启动 GP_PINMAP 进程，以重建元素映射。查看哪些记录包含用于存储 PIN 号码的字段。可以在规则映射中添加和删除已创建的记录。 |
| 验证 | GP_PIN_FLD_MAP_ERR | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义元素关系，验证 | 在重建元素映射后，检查错误。 |

## 重新构建元素映射

访问"定义/构建"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义元素关系，定义/构建）。

定义/构建页面

此页面仅列出包含元素（存储 PIN 号码）的记录。PIN NUM 通常是这些记录的关键字，虽然并不尽然。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**如果此页面显示 PeopleSoft 提供对象的信息，则不能编辑或删除此页面。

**记录类型**

选择记录类型，即包含元素的记录的类型。有效值包括：

元素定义：此类型的记录定义主关键字为 PIN_NUM 的元素。示例：GP_ERN_DED（收入和扣减）、GP_ABS_TAKE（请假）、GP_ARRAY 数组和 GP_FORMULA（公式）。

**注意：**"元素定义"记录类型仅供 PeopleSoft 使用。

包含元素但不定义元素的记录可以采用以下记录类型之一：

设置定义：这些记录在实施"全球薪资"时定义。示例：GP_ELIG_GRP_MBR（适用资格组成员）和 GP_RUN_TYPE_DTL（运行类型详细信息）。

输出结果数据：这些记录包含计算结果。示例：GP_RSLT_ACUM（累加器结果）和 GP_RSLT_PIN。

受款人数据：这些记录包含受款人专有的数据。示例：GP_ABS_EVENT（缺勤事件）或 GP_PYE_OVRD（受款人覆盖）。

**记录**

显示记录的名称，包含一个或多个元素。

**导出记录**

显示系统在将这些数据导出到另一个数据库时使用的记录名称。

**生效日期类型**

确定记录是否具有生效日期。如果此字段的设置不正确，打包器可能会失败。

生效日期：此值是默认值。指明记录具有生效日期。示例：GP_BRACKET。

**注意：**如果在薪资包中包括的元素具有多个生效日期行，系统在将源元素与目标数据库进行比较时会尝试匹配每一行。如果找到匹配项，将在目标数据库中替换该行；如果找不到匹配项，则将该行添加到目标数据库中。如果目标数据库中的某行没有匹配项，系统会将目标数据库中的该行保持不变。

非生效日期（不带有生效日期）：指明该记录不带有生效日期。示例：GP_ARRAY。

**注意：**如果在薪资包中包括不带有生效日期的元素，系统将在升级薪资包时替换目标数据库中该元素的所有数据。

开始 - 结束日期：指明该记录不带有生效日期但包含开始和结束日期。示例：GP_ACM_MBR。

**注意：**如果在薪资包中包括带有开始和结束日期的元素，系统将在升级薪资包时替换目标数据库中该元素的所有数据。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**字段名称** 显示记录中包含其他 PIN 号码元素的字段名称。

对于"元素定义"记录类型，系统将显示关键字段的名称 (PIN_NUM)。

### 引用其他元素的字段

此分组框显示用于存储（成员）元素 PIN 号码的所有字段，这些元素由该页面顶部的记录/字段组合使用。

示例页面显示了 GP_ERN_DED（用于定义收入和扣减元素的记录）的信息。此记录可以使用多达 17 个元素。PIN_AMT_NUM 和 PIN_BASE_NUM 是用于存储成员元素 PIN 号码的字段中的一部分。例如，PIN_BASE_NUM 用于标识返回基准金额的元素。要解析收入或扣减元素，系统必须知道用于存储金额、基数、生成控制指令等内容的元素的 PIN 号码。

**字段名称** 显示用于存储成员元素 PIN 号码的字段的名称。

**字段全称** 显示字段的全名。

**字段状态** 显示字段的状态。有效值包括：

有效：指明在上次重建元素映射时记录中存在该字段。

无效：指明字段已被重命名或从记录中删除，或者该记录不再存在。重建元素映射时，系统会将无效字段标记出来。

### 可用元素类型

记录类型为"元素定义"时，此分组框用于标识相应的元素类型。例如，适用于 GP_ERN_DED 的元素类型为"收入"和"扣减"。

**元素类型** 在进行元素打包时，此设置非常重要。创建薪资包时所选择的元素类型会为系统提供必要的信息，以便从相应的记录中选择行。

**重新构建生效日期元素映射**（重建带生效日期的元素映射） 单击此按钮将启动重建处理。如果系统因错误而无法构建元素映射，页面上将显示此消息："尚未构建带生效日期的元素映射。请在"验证"页面中检查错误"。

**注意：**如果重建处理不成功，错误消息还会出现在消息日志中。

## 检查错误

访问"验证"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，定义元素关系，验证）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

验证页面

在此页面中检查由重建处理所产生的错误。

**状态**

如果发生错误，则显示"无效"。通常意味着字段已被重命名或从记录中删除，或者该记录不再存在。

如果记录由 PeopleSoft 提供/维护，请与 PeopleSoft 支持部门联系。

如果错误涉及您所创建的记录，则检查该记录，以确保所有字段仍然有效。

**记录（表）名称**

标识包含无效字段的记录。

**PIN 编号字段名称**（支付项名称编号字段名称）

显示"定义/构建"页面顶部"字段名称"字段中的字段名称。

**字段名称**

显示不再存在于记录中但显示在"定义/构建"页面上的字段名称。

**消息**

显示关于特定字段的错误消息。

## 将记录添加到元素映射

将记录添加到元素映射的过程取决于记录的主（第一个）关键字：

- 如果主关键字为 PIN_NUM，则记录类型为"元素定义"（又称"规则定义"）。

  **注意：**规则定义只能由 PeopleSoft 创建。

- 如果主关键字不是 PIN_NUM，则记录类型为"输出结果数据"、"受款人数据"或"设置定义"，，具体取决于其用途。

本节讨论如何将非规则添加到元素映射中。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 将非规则添加到元素映射

本节描述将非规则定义添加到元素映射的过程，其中记录的主关键字不是 PIN_NUM。

要将非规则添加到元素映射：

1. 使用 PeopleTools 为记录创建 SQL 视图。

   视图必须与新记录具有相同的结构（如下例所述）。

   在 Select 语句中，在记录中引用 PIN 号码的每个字段后输入 "+ 50 000 000"。

2. 在"定义/构建"页面上，为新记录添加行。

3. 填写"定义/构建"页面上的这些字段:

   a. 选择"输出结果数据"、"受款人数据"或"设置定义"作为"记录类型"。

   b. 选择您的新记录作为"记录"。

   c. 选择在第 1 步中创建的视图作为"导出记录"。

   d. 选择记录的相应值作为"生效日期类型"。

   e. 选择记录中引用 PIN_NUM 的任何字段作为"字段名称"。

   f. 在"引用其他元素的字段"分组框中，列出记录中包含 PIN 号码的每个字段。

      这包括在第 e 步中定义的字段名称。您只能选择 PIN_NUM。

### 示例

此示例说明 SQL 语句如何匹配记录结构：

Record Fields | Record Type

| Num | Field Name | Type | Len | Format | Short Name | Long Name |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | EMPLID | Char | 11 | Upper | ID | EmplID |
| 2 | EMPL_RCD | Nbr | 3 | | Empl Rcd# | Empl Rcd Nbr |
| 3 | PIN_NUM | Nbr | 8 | | PIN Number | PIN Number |
| 4 | BGN_DT | Date | 10 | | Begin Date | Begin Date |
| 5 | **PIN_SOVR_NUM** | Nbr | 8 | | Supp Ovr PIN | Supp Element PIN numb |
| 6 | END_DT | Date | 10 | | End Date | End Date |
| 7 | ENTRY_TYPE_SOVR | Char | 3 | Upper | Element Type | Element Entry Type |
| 8 | **SOVR_VAL_CHAR** | Char | 25 | Upper | Value | Character Value |
| 9 | SOVR_VAL_NUM | Sign | 12.6 | | Value | Numeric Value |
| 10 | **SOVR_VAL_DT** | Date | 10 | | Value | Date Value |

GP_ PYE_OVR_SOVR 的记录定义

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

```
SELECT EMPLID
,EMPL_RCD
,PIN_NUM + 50000000
,BGN_DT
,PIN_SOVR_NUM + 50000000
,END_DT
,ENTRY_TYPE_SOVR
,SOVR_VAL_CHAR
,SOVR_VAL_NUM
,SOVR_VAL_DT
  FROM PS_GP_PYE_OVR_SOVR
```

# 查看元素关系

可以使用"查看元素关系"实用程序查看层次结构映射，包括截至特定日期存在的映射。

本节讨论如何：

- 查看由中心元素使用的元素。
- 查看使用中心元素的元素。

## 用于查看元素关系的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 使用的其他元素 | GP_PINTREE_EFFDT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，查看元素关系，使用 | 查看中心元素所使用的元素的映射。元素关系映射必须在显示数据前构建。 |
| 用户 | GP_PINTREE_EFFDT2 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，查看元素关系，用户 | 查看使用中心元素的元素。 |

## 查看由中心元素使用的元素

访问"使用"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，查看元素关系，使用）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用页面

元素映射包括仅含 PIN_NUM 的字段。因此，当查看收入元素的映射时，不会看到频率、货币及其他非元素信息的字段。

**元素名称** 显示在搜索页面上所选择的元素的名称。这是"中心"元素。

**类型** 显示中心元素的元素类型。

**截止日期** 要看到在特定日期有效的关系映射，请在此字段中输入该日期。

**元素使用** 单击元素名称可以查看其成员元素。当您单击元素名称前面的 + 或 - 文件夹时，此信息将出现在展开或折叠的树结构中。

### 观点

要查看有关相关元素的其他信息，请在"元素使用"分组框中单击元素名称，并在"观点"字段中选择视图。

**观点** 在此分组框中选择数据的格式。有效值包括：

功能：显示数据的描述性名称。

技术：显示数据的技术名称。

**类型** 功能：显示所选元素的元素类型的名称。

技术：显示所选元素的元素类型的双字符代码。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**姓名** 显示所选元素的名称。（在功能性和技术性视图中，名称是相同的。）

**描述** 显示所选元素的描述。（在功能性和技术性视图中，描述是相同的。）

**记录** 功能：显示用于存储所选元素的记录的描述性名称。

技术：显示用于存储所选元素的记录的技术性名称。

**字段** 功能：显示用于存储元素值的字段的描述性名称。

技术：显示用于存储元素值的字段的技术性名称。

## 查看使用中心元素的元素

访问"用户"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，查看元素关系，用户）。

用户页面

此页面与"使用"页面类似，但显示使用中心元素的所有元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 创建和导出规则薪资包

在 9.1 版本中，全球薪资提供了简化的薪资包创建处理过程，使您能够使用同时适用于标准和基于版本的规则薪资包的单个组件，来创建规则薪资包、创建导入/导出脚本并导出规则薪资包。您可以将此处理过程中的每个步骤（从薪资包创建、到脚本创建，再到薪资包导出）在一系列连续的步骤中运行，也可以每次运行一个步骤。"全球薪资"系统会确保每个步骤在下一步骤开始前完成，并且会显示薪资包的状态，以便可以在整个导出处理过程中跟踪进度。

此外，"全球薪资"还允许您在"安装设置"页面上为导入/导出处理中使用的脚本指定默认位置，从而无需在每次导出薪资包时都输入相同的基本信息。

本节概述了如何创建和导出规则薪资包，并讨论如何：

- 为规则薪资包命名。
- 按元素选择规则薪资包的元素。
- 按属性选择规则薪资包的元素。
- 按版本选择规则薪资包的元素。
- 修改选择标准的 SQL Where 子句。
- 创建薪资包和脚本，并导出薪资包。
- 查看规则薪资包中的元素。
- 按版本查看薪资包的版本详细信息。
- 查看薪资包的状态。
- 查看脚本。

## 了解如何创建和导出规则薪资包

要创建和导出规则薪资包：

**注意：**规则薪资包只能包括在以 PIN_NUM 作为关键字的记录中所定义的元素。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 定义规则薪资包中元素的选择标准。

   可以定义不同种类的选择标准：

   - 使用"创建/导出规则薪资包"(GP_PKG_CREXP) 组件的"定义标准 (按元素)"页面可以按名称选择薪资包的元素。
   - 使用"创建/导出规则薪资包"组件的"定义标准 (按属性)"页面可以按属性（元素类型、所有者、用户、类、种类、国家/地区）选择元素。

     在按属性定义标准时，可以修改系统用来选择元素的 SQL 代码。
   - 使用此组件的"定义标准 (按版本)"页面可以基于版本号选择薪资包的元素。

   对于同一个薪资包，可以同时按元素"和"属性指定标准。如果这样做，系统将选择与"定义标准 (按元素)"页面"或""定义标准 (按属性)"页面上所指定的标准相符的所有元素。

   不能同时定义薪资包版本标准及元素和/或属性标准。版本标准与其他选择标准互斥。

2. 运行薪资包创建处理，以将符合选择标准的元素打包。

   此操作在"创建/导出规则薪资包"组件的"薪资包处理"页面上执行。

3. 查看薪资包，并清除不希望移动到目标数据库中的任何元素。

   此操作在"创建/导出规则薪资包"组件的"查看薪资包"页面上执行。

4. 运行脚本创建处理。

   此操作在"薪资包处理"页面上执行。

   **注意：**系统为导出和导入处理生成三个脚本：xxx_exp.dms（导出脚本）、xxx_imp.dms（导入脚本）和 gp_cleanup.dms（清理脚本），其中 xxx 代表规则薪资包的名称。

5. 检查在第 4 步中创建的脚本（见上文）。

   此操作在"创建/导出规则薪资包"组件的"查看脚本"页面上执行。

6. 运行导出薪资包处理。

   此操作在"薪资包处理"页面上执行。

   将薪资包导入目标数据库前，必须将其导出。

**注意：**本节将创建规则薪资包、创建导入/导出脚本和导出规则薪资包步骤表示为单独的、不连续的处理；但您也可以将这些步骤作为单个连续处理的一部分运行。

**警告！** 在创建薪资包后，如果添加或更改某个元素，必须重新创建薪资包才能包括所作的更改。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于创建和导出规则薪资包的页面

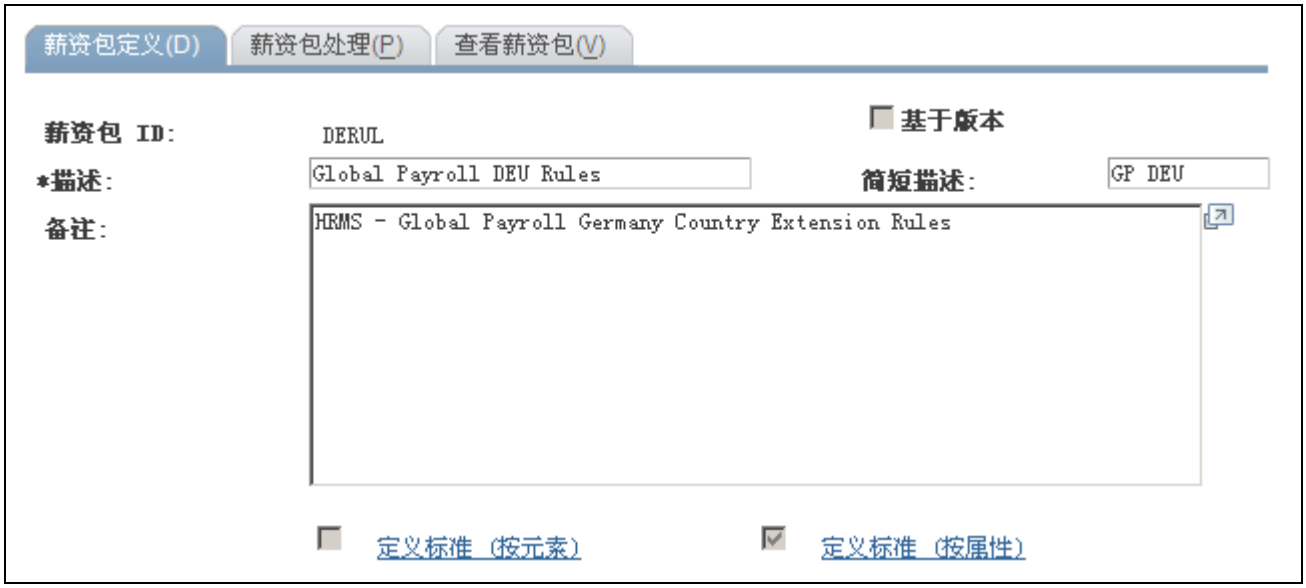
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资包定义 | GP_PKG_DFN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建/导出规则薪资包，薪资包定义 | 为规则薪资包命名，并输入描述和备注。 |
| 定义标准 (按元素) | GP_PKGCRIT_ELM_SEC | 单击"薪资包定义"页面上的"定义标准 (按元素)"链接。 | 按元素定义薪资包的选择标准。 |
| 定义标准 (按属性) | GP_PKGCRIT_ATR_SEC | 单击"薪资包定义"页面上的"定义标准 (按属性)"链接。 | 按属性定义薪资包的选择标准。 |
| 定义标准 (按版本) | GP_PKGCRIT_VER_SEC | 选中"薪资包定义"页面上的"基于版本"复选框，然后单击"定义标准 (按版本)"链接。 | 按版本定义薪资包的选择标准。 |
| Where 子句 | GP_PKG_CRIT2_SEC | 单击"定义标准 (按属性)"页面上的"显示 Where 子句"链接。 | 查看和修改"定义标准 (按属性)"页面上所定义选择标准的 SQL Where 子句。 |
| 薪资包处理 | GP_PKG_S_RUNCTL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建/导出规则薪资包，薪资包处理 | • 将符合所定义选择标准的元素打包。<br>• 生成导出和导入处理的脚本。<br>• 导出薪资包。 |
| 查看薪资包 | GP_PKG_VIEW | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建/导出规则薪资包，查看薪资包 | 查看规则薪资包中的元素。查看在复制薪资包时系统所执行的操作（升级或删除）。可以清除薪资包中的元素。 |
| 查看版本详细信息 | GP_PKG_VERDTL_SEC | 单击"查看薪资包"页面上的"查看版本详细信息"链接，以按版本查看薪资包。 | 按版本查看薪资包的版本详细信息。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资包状态 | GP_PKG_DTTM_SEC | 单击"薪资包处理"页面上的"薪资包状态"链接。 | 查看薪资包和脚本的创建日期及时间，以及薪资包的导出、导入、比较和升级时间。 |
| 查看脚本 | GP_PKG_SCRIPTS_SEC | 单击"薪资包处理"页面上的"查看脚本"链接。 | 查看导出、导入和清理脚本。 |

## 为规则薪资包命名

访问"薪资包定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建/导出规则薪资包，薪资包定义）。




薪资包定义页面

**描述**与**备注**

输入薪资包的描述和备注。

**基于版本**与**定义标准 (按版本)**

选中"基于版本"复选框，以使用版本标准定义薪资包。默认情况下，此复选框处于取消选中状态。

选中此复选框时，将显示"定义标准 (按版本)"链接，而"定义标准 (按元素)"和"定义标准 (按属性)"链接将消失。

单击"定义标准 (按版本)"链接将访问"定义标准 (按版本)"页面，用以指定要包括在规则薪资包中的元素的版本。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**定义标准 (按元素)**

单击此链接将访问"定义标准 (按元素)"页面，用以按名称选择将包括在薪资包中的元素。

**注意：** 在"定义标准 (按元素)"页面上指定要包括在薪资包中的元素并单击"确定"时，将自动选中此链接前面的复选框。

**定义标准 (按属性)**

单击此链接可以访问"定义标准 (按属性)"页面，用以基于元素属性选择要包括在薪资包中的元素。

**注意：** 在"定义标准 (按属性)"页面上定义元素属性并单击"确定"时，将自动选中此链接前面的复选框。

**注意：**不能同时为薪资包定义基于版本的标准和元素或属性标准，因为这些薪资包类型互斥。系统提供了以下控制措施来以防止此情况的发生：定义并保存薪资包的版本标准后，不能访问"定义标准 (按元素)"或"定义标准 (按属性)"页面来添加元素和属性标准。此外，如果在保存工作前尝试合并薪资包类型（例如，定义基于版本的规则薪资包，然后尝试按元素或属性定义其他标准），在保存时，已经输入的所有版本标准都将被删除，并且将收到警告消息。

**注意：**导入薪资包后，"定义标准 (按元素)"、"定义标准 (按属性)"和"定义标准 (按版本)"链接将被禁用，您将无法再修改选择标准。

## 按元素选择规则薪资包的元素

访问"定义标准 (按元素)"页面（单击"薪资包定义"页面上的"定义标准 (按元素)"链接）。

定义标准 (按元素)

### 打包准则 - 元素列表

**输入类型**

选择要包括在薪资包中的元素的条目类型。这将决定可以在"元素名称"字段中选择哪些元素。

**元素名称**

在此必填字段中，选择要包括在薪资包中的元素的名称。此元素称为"中心"元素。

**元素持有人**

确定您在"元素名称"字段中选择的元素是由谁创建的以及由谁负责维护。有效值包括："客户修改"、"PS 维护"（PeopleSoft 维护）、"PS 不维护"和"PS 保护"。

**包含**

选择要包括在薪资包中的元素。

有效值包括：

中心元素 + 成员：系统将包括中心元素（"元素名称"字段中的元素）以及由中心元素使用的任何成员元素（如"使用"页面的描述）。

仅限中心元素（默认）：系统将包括中心元素以及任何自动生成的组件和累加器。选择的第一级元素将作为仅供参考的元素。

---

**警告！** 只有当知道目标数据库包含所有成员元素时，才选择"仅限中心元素"。否则，系统会在比较处理期间报告错误。

---

**注意：**即使选择了"仅限中心元素"，系统也始终会在薪资包中包括成员元素的信息。尽管成员元素不会复制到目标数据库中，但系统会使用这些信息执行本章稍后部分所描述的比较处理。

---

**语言**

指定是否将基本和相关语言数据复制到目标数据库中。

GP_PIN 的所有可翻译字段都具有关联的相关语言数据。相关语言数据存储在 GP_PIN 与语言相关的表 GP_PIN_LANG 上。

有效值包括：

- 全部：将所有语言信息添加到薪资包中。
- 基本：选择此项将仅获取基本语言数据。
- 相关：复制与元素相关的所有语言数据，但不复制元素的基本语言本身。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**操作**

选择在升级目标数据库时系统将对此元素执行的操作。有效值包括：

升级（默认）：将元素添加到目标数据库，或更新目标数据库中的匹配元素。

删除：从目标数据库中删除元素。（一个数据库既可以用作源数据库，又可以用作目标数据库。）

不能删除符合以下任何条件的元素：

- 用在结果表中。
- 与受款人数据相关联。
- 链接到非规则表。
- 由另一个元素使用。
- 由 PeopleSoft 系统提供。

---

**注意：**可以删除相关语言或所有语言信息，但不能单独删除基本语言。

如果正在删除父元素和子元素，仍必须将子元素与父元素解除关联。

---

**警告！** PeopleSoft 强烈建议将删除项与所有其他元素分开放在不同的薪资包中。

---

## 按属性选择规则薪资包的元素

访问"定义标准 (按属性)"页面（单击"薪资包定义"页面上的"定义标准 (按属性)"链接）。

定义标准 (按属性) 页面 - 属性集合 1 选项卡

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义标准 (按属性) 页面 - 属性集合 2 选项卡

## 属性集合 1

选择"属性集合 1"选项卡。

**包含**

指定薪资包是仅包括中心元素（符合"属性集合 1"选项卡上的选择标准），还是也包括中心元素所使用的元素。

有效值包括："中心元素 + 成员"和"仅限中心元素"。

中心元素 + 成员：系统包括中心元素（"元素名称"字段中）以及由中心元素使用的任何成员元素（如"元素关系使用"页面的描述）。

仅限中心元素（默认）：系统将包括中心元素以及任何自动生成的组件和累加器。选择的第一级元素将作为仅供参考的元素。仅供参考的元素由中心元素及其直接子元素使用（如果之前尚未选择这些信息）。

---

**警告！** 只有当知道目标数据库包含所有成员元素时，才能选择"仅限中心元素"。否则，系统会在比较处理期间报告错误。

---

**注意：**即使选择了"仅限中心元素"，系统也始终会在薪资包中包括成员元素的信息。尽管成员元素不会复制到目标数据库中，但系统会使用这些信息执行本章稍后部分所描述的比较处理。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**语言**

指定是否将 GP_PIN 字段的基本和相关语言数据复制到目标数据库中。

GP_PIN 的所有可翻译字段都具有相关语言数据。这些数据存储在 GP_PIN 与语言相关的表 GP_PIN_LANG 上。

有效值包括：

- 全部：将所有语言信息添加到薪资包中。
- 基本：选择此项将仅获取基本语言数据。
- 相关：复制与元素相关的所有语言数据，但不复制基本元素本身的数据。

**操作**

选择在升级目标数据库时系统将对此元素执行的操作。有效值包括：

升级（默认）：将元素添加到目标数据库，或更新目标数据库中的匹配元素。

删除：从目标数据库中删除元素信息。

不能删除符合以下任何条件的元素：

- 用在结果表中。
- 与受款人数据相关联。
- 链接到非规则表。
- 由另一个元素使用。
- 由 PeopleSoft 系统提供。

---

**注意：**可以删除相关语言或所有语言信息，但不能单独删除基本语言。

如果正在删除父元素和子元素，仍必须将子元素与父元素解除关联。

---

**警告！** PeopleSoft 强烈建议将删除项与所有其他元素分开放在不同的薪资包中。

---

**元素类型**

选择元素类型。

**元素持有人**

选择元素持有人。有效值包括："客户修改"、"PS 维护"、"PS 不维护"和"PS 保护"。

### 属性集合 2

选择"属性集合 2"选项卡。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**用户**

选择使用元素的位置。有效值包括"全部国家/地区"（默认值）和"特定国家/地区"。如果选择"特定国家/地区"，则必须在"国家/地区"字段中选择该国家/地区。

**国家/地区**

如果在"用户"字段中选择了"特定国家/地区"，则选择国家/地区的三位国家/地区代码。

**种类**

要仅选择指定给特定种类的元素，请选择该种类。（在"元素名称"页面上将种类指定给元素。）

**元素类别**

选择要打包的元素类别。（在"元素名称"页面上将元素类别指定给元素。）

有效值包括："惯例"、"未分类"、"样本数据"、"法定"和"系统数据"。

**Where 子句选项**

系统将"定义标准 (按属性)"页面上所输入的标准转换为 SQL，以便选择薪资包的元素。

有效值包括：

使用默认 WHERE 子句：告诉系统使用默认 Where 子句。如果在更改 Where 子句后再次选择"使用默认 WHERE 子句"，则该页面将放弃已经进行的任何 SQL 代码修改，并基于指定的标准恢复到该 Where 子句。

变更 WHERE 子句：使该页面上的所有其他字段不可用，并将"Where 子句"页面上的 SQL 代码置于编辑模式。

**显示 Where 子句**

显示"Where 子句"页面，用以查看和更改包含选择标准的 SQL 代码。

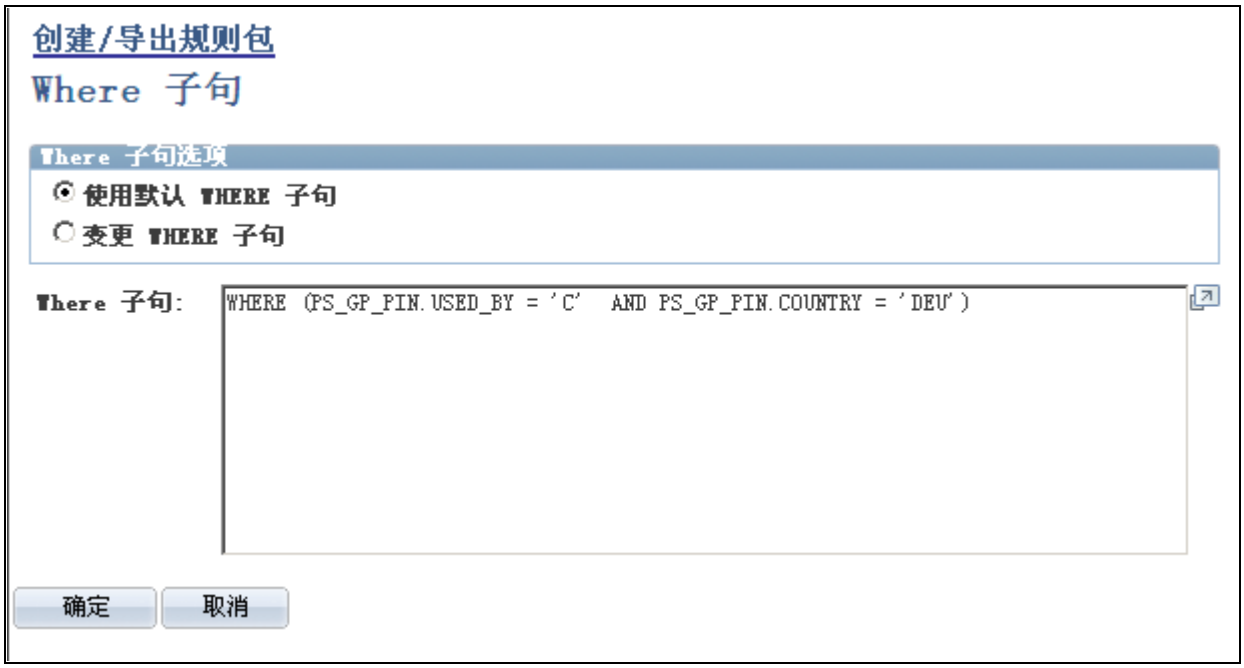
**另请参见**

第 38 章，"定义安全性"，第 1127 页

## 修改选择标准的 SQL Where 子句

访问"Where 子句"页面（单击"定义标准 (按属性)"页面上的"显示 Where 子句"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




Where 子句

**Where 子句选项**

如果选择"使用默认 WHERE 子句"，可以使用默认子句，或在编辑 SQL 代码后恢复该子句。选择"使用默认 WHERE 子句"时，对 Where 子句所作的任何编辑都将丢失。

如果选择"更改 WHERE 子句"，将使页面的下半部分可供编辑。

**Where 子句**

如果选择"使用默认 WHERE 子句"作为"Where 子句选项"，系统将显示基于"定义标准 (按属性)"页面上定义的选择标准所创建的 SQL 语句 Where 子句。该 Where 子句不能编辑。

如果选择"变更 Where 子句"，则可以编辑 SQL Where 子句。适用的规则有：

- 不要使用 PIN_NUM 作为选择标准或者使用可以存储 PIN_NUM 的任何字段。

  （否则会阻止在导入处理期间进行重新编号。）

- 将前缀 PS_GP_PIN 添加到输入的字段名中。

  示例：PS_GP_PIN.RECALC_IND。

---

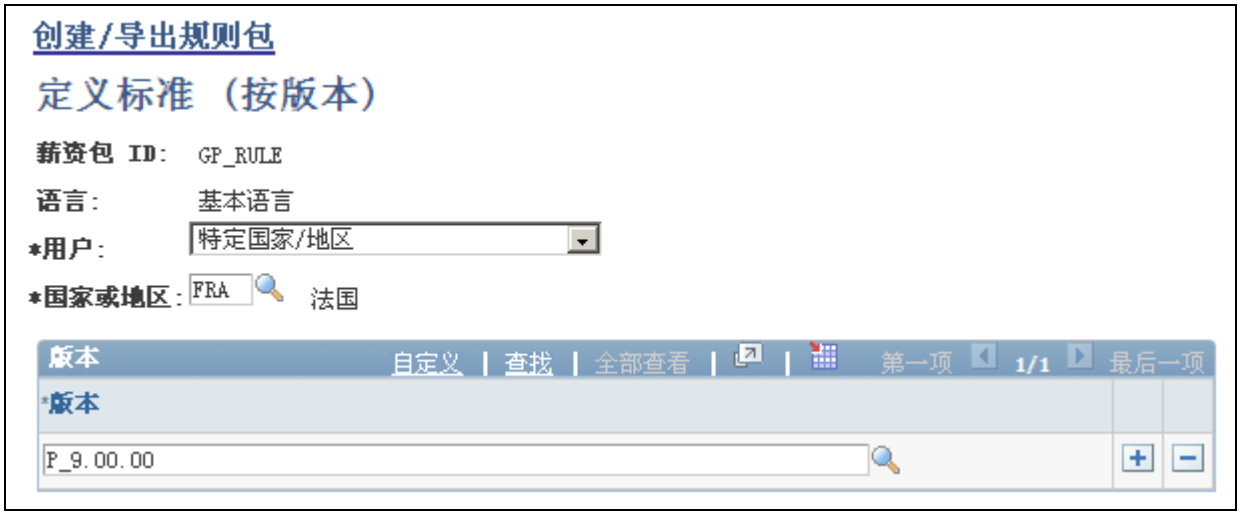
**注意：**单击"确定"和"保存"时，系统会检查是否使用了 PIN_NUM，并查找 SQL 语法错误。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 按版本选择规则薪资包的元素

访问"定义标准 (按版本)"页面（选中"薪资包定义"页面上的"基于版本"复选框，并单击"定义标准 (按版本)"链接）。




定义标准 (按版本) 页面

| | |
|---|---|
| **用户** | 选择"全部国家/地区"或"特定国家/地区"，具体取决于定义的版本标准适用于所有国家/地区还是单个国家/地区。 |
| **特定国家/地区** | 如果在"用户"字段中选择"特定国家/地区"，则指定该国家/地区。 |
| **版本** | 选择要包括在薪资包中的元素的版本。可以选择多个版本，只要它们对应于同一个国家/地区。 |

## 创建薪资包和脚本并导出薪资包

访问"薪资包处理"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建/导出规则薪资包，薪资包处理）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

薪资包处理

在定义薪资包的选择标准后，可以使用"薪资包处理"页面进行以下操作：

- 基于已经定义的选择标准创建薪资包。
- 创建在导出和导入处理中使用的脚本。
- 将薪资包导出到目标数据库中。
- 跟踪薪资包的状态。

在导出处理期间，系统会自动将 50,000,000 与指定给每个元素的 PIN 号码值相加，以便它可以将导入元素与目标数据库中的现有元素加以区分。

### 处理选项

"处理选项"下的复选框显示创建和导出处理的状态。状态值包括：

- 已创建：如果此复选框被选中，说明已经创建薪资包。
- 已创建脚本：如果此复选框被选中，说明已经为薪资包创建脚本。
- 已导出：如果此复选框被选中，说明薪资包已经导出到目标数据库中。

**薪资包状态** 单击此项将访问"薪资包状态"页面，用以查看薪资包和脚本的创建日期和时间，以及导出、导入、比较和升级薪资包的时间。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 创建处理

**创建薪资包**

选择"创建薪资包"可以让程序基于所定义的标准、属性或版本创建薪资包。

### 导出处理

**创建脚本**

选择"创建脚本"可以让系统生成用于导出和导入处理的三个脚本：xxx_exp.dms（导出脚本）、xxx_imp.dms（导入脚本）和 gp_cleanup.dms（清理脚本），其中 xxx 代表规则薪资包的名称。

此复选框在以下条件下可供使用：

- 选中"创建薪资包"复选框。
- 已经创建薪资包。

---

**注意：**要生成脚本，必须指定脚本位置的路径。

---

**注意：**可以同时选择"创建薪资包"和"创建脚本"，系统将生成薪资包，然后创建导出和导入脚本。但是，在生成薪资包之前，无法选择"创建脚本"。

---

**脚本位置**

指定要创建脚本的位置的路径。

以下情况下，此字段可供使用：

- 选中"创建脚本"复选框。
- 选中"导出薪资包"复选框。
- 已经创建薪资包的脚本。

脚本和数据文件的位置必须可供导入和导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

---

**注意：**我们在标题为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论了如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

---

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

---

**查看脚本**

单击此项将访问"查看脚本"页面，用以检查导出和导入脚本。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**导出薪资包**

选择"导出薪资包"可以让系统在处理期间导出薪资包。

以下情况下，此字段可供使用：

- 选中"创建薪资包"和"创建脚本"复选框。
- 已经创建薪资包，然后选中"创建脚本"复选框。
- 已经创建薪资包和脚本。

从源数据库导出薪资包后，可以使用"应用规则薪资包"(GP_PKG_APPLY) 组件将其导入目标数据库中。

---

**注意：**在导出处理期间，系统会自动将 50 000 000 与指定给每个元素的 PIN 号码值相加，以便它可以将导入元素与目标数据库中的现有元素加以区分。

---

**处理**

单击"处理"按钮可以调用和运行由已选中的复选框指示的处理："创建薪资包"、"创建脚本"和"导出薪资包"。请注意，可以同时选中所有三个复选框并将这些处理作为单个连续的序列运行，也可以一次运行一个处理。但是，这些处理必须按这样的顺序运行：首先创建薪资包，然后创建脚本，最后导出薪资包。

---

**注意：**单击"处理"按钮时，"进程监视器"页面将会出现，用以监视处理进程。等到程序运行完成后，会打开与薪资包关联的页面。

---

## 查看规则薪资包中的元素

访问"查看薪资包"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建/导出规则薪资包，查看薪资包）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 国家或地区 | 来源 PIN 号码 | 元素名称 | 描述 | 元素类型 | 元素持有人 | 操作 | 更新 | 语言 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | ABS BGN DATE | 缺勤开始日期 | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 3 | ABSENCE DATE | 缺勤日期 | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 4 | ABSENCE TYPE | 缺勤类型 | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 7 | ACTION | 操作 | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 9 | ACTION REASON | 原因代码 | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |

查看薪资包页面

| 国家或地区 | 来源 PIN 号码 | 元素名称 | 描述 | 元素类型 | 元素持有人 | 操作 | 更新 | 语言 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 89 | EMPLID | 受款人 ID | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 257 | SEGMENT END DATE | 区段结束日期 | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 331 | EMPL RCD | 员工记录 | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 706 | GP TEMP001 NUM | 临时变量 - 数字 | 变量 | PS 维护 | 仅供参考 | | 全部 |
| | 80144 | AUS VR EFFDT | Effective Date | 变量 | PS 不维护 | 仅供参考 | | 全部 |

查看薪资包页面

创建薪资包后，可以查看薪资包中的元素，并逐个选择不希望导出到目标数据库中的任何元素。

**操作**

显示适用于薪资包中元素的操作。

有效值包括："升级"、"删除"和"仅供参考"。

删除项目时，源数据库和目标数据库可以是同一个数据库。

**升级**

默认情况下，此复选框处于选中状态，表示导出时在薪资包中包括该元素。取消选中此复选框则此元素不会导出。

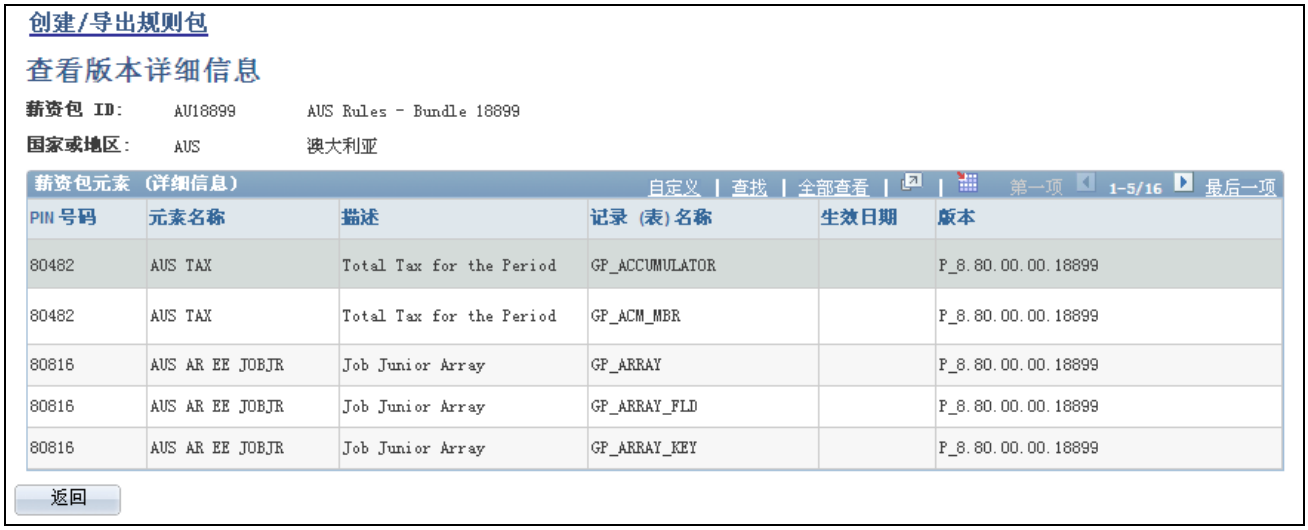
**查看版本详细信息**

如果按版本将"查看薪资包"页面上显示的元素打包，将出现"查看版本详细信息"链接。单击此链接可以访问"查看版本详细信息"页面，用以查看每个元素的版本号和包含元素定义的数据库记录（表）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 按版本查看薪资包的版本详细信息

访问"查看版本详细信息"页面（单击"查看薪资包"页面上的"查看版本详细信息"链接，以按版本查看薪资包）。

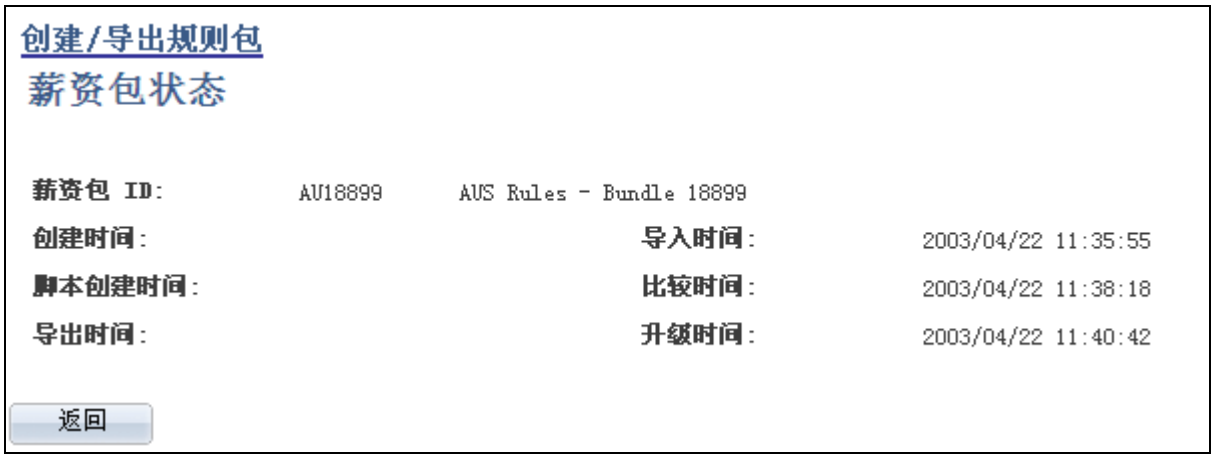



查看版本详细信息页面

对于按版本打包的元素，请访问"查看版本详细信息"页面，以查看每个元素的版本号以及包含元素定义的数据库记录（表）。

## 查看薪资包状态

访问"薪资包状态"页面（单击"薪资包处理"页面上的"薪资包状态"链接）。



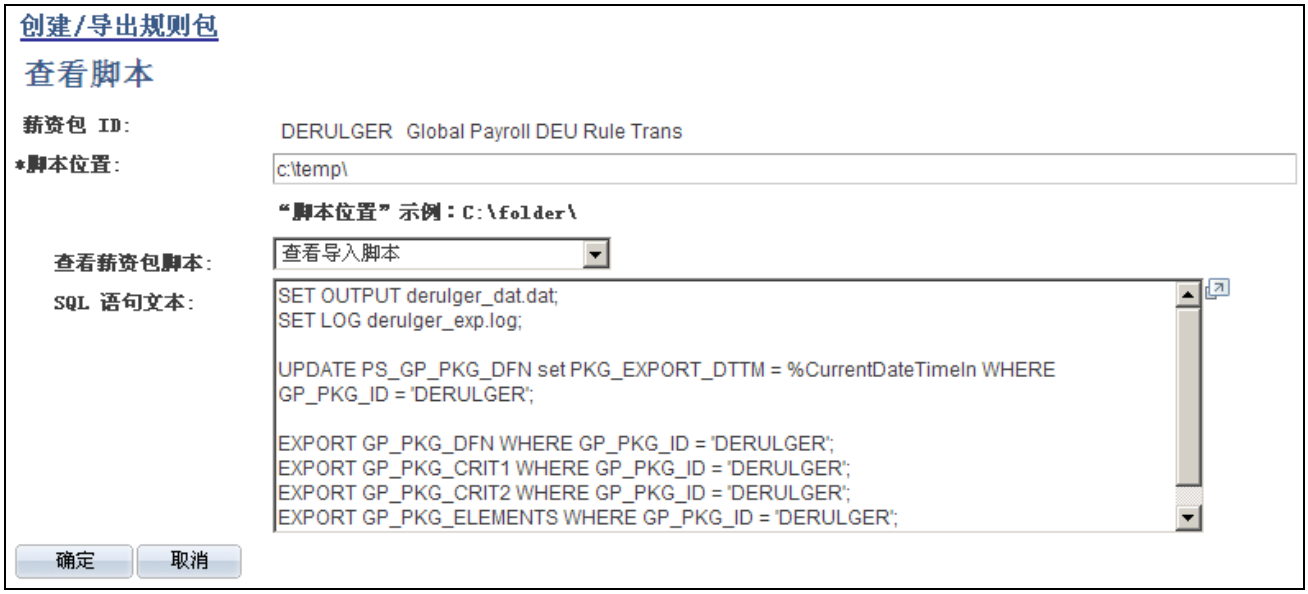

薪资包状态页面

查看薪资包和脚本的创建日期及时间，以及薪资包的导出、导入、比较和升级时间。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看脚本

访问"查看脚本"页面（单击"薪资包处理"页面上的"查看脚本"链接）。




查看脚本页面

**脚本位置**

显示脚本位置，此位置必须可供导入导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

**注意：**我们在标题为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论了如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

**查看薪资包脚本**

选择要查看的脚本类型：导出、导入或清理。将显示数据移动器脚本。

# 导入、比较和更新规则薪资包

在版本 9 中，"全球薪资"提供了简化的版本薪资包导入和比较处理，使您能够使用同时适用于标准和基于版本的规则薪资包的组件来运行导入、比较和升级处理。您可以将此过程中的每个步骤（从薪资包导入、到比较，再到升级）在一系列连续的步骤中运行，也可以每次运行一个步骤。"全球薪资"系统会确保每个步骤在下一步骤开始前完成，并且会显示薪资包的状态，以便可以确切地了解处理进度。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

此外，"全球薪资"允许您在"安装设置"页面上指定默认的打包器相关选项，这样，您就无需在每次运行导入、比较和升级处理时都输入相同的基本信息。使用"安装设置"页面可以：

- 为导入处理中使用的脚本指定默认位置。
- 为标准和基于版本的规则薪资包指定比较报告打印选项，以控制比较报告中所包含的信息类型。
- 指定允许升级的条件 - 也就是说，可以选择即使比较处理中出现错误和警告仍继续进行升级，或者选择不允许在出现错误或警告的情况下进行升级。

本节概述了规则薪资包的导入、比较和升级，并讨论如何：

- 导入薪资包。
- 运行比较报告。
- 启动比较和升级处理。
- 检查升级错误。

## 了解规则薪资包的导入、比较和升级

运行导出处理后，应使用"应用规则薪资包"(GP_PKG_APPLY) 组件将薪资包导入到目标数据库中，将源数据库中的规则与目标数据库中的规则进行比较，并升级规则薪资包。

要导入、比较和升级规则薪资包：

1. 在"应用规则薪资包"组件的"薪资包处理"页面上运行导入处理。
2. 在"应用规则薪资包"组件的"薪资包处理"页面上运行比较处理并生成比较报告，以将打包的元素与目标数据库中的元素进行比较。生成比较报告的过程是可选的。

   系统会确定哪些元素新增到目标数据库中，哪些元素将更新目标数据库中的现有元素，哪些元素需要从目标数据库中删除。
3. 检查比较报告以及显示在"应用规则薪资包"组件"薪资包元素"和"薪资包比较审核"页面上的结果，来确定比较处理的结果。

   在"薪资包元素"页面上，可以将元素从升级处理中排除。
4. 解决比较处理期间在比较报告中、"薪资包元素"页面上以及"薪资包比较审核"页面上指示的警告和错误。

   警告和错误发生的原因可以有多种。例如，源元素可能使用了目标数据库中不存在并且未包括在薪资包中的其他元素，或者要删除的元素可能用在某个结果表中。更正操作取决于错误和警告的类型。
5. 在更正错误或从薪资包中排除元素后，在"薪资包处理"页面上重新运行比较处理。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

6. 在决定是否带着错误和/或警告继续处理后，运行升级处理。

   此操作在"薪资包处理"页面上执行。

   在升级处理期间，系统将：

   - 更新带有正确 PIN 号码的导入元素（如果数据库中已存在这些元素）。
   - 为新元素指定新号码。
   - 根据在薪资包中选择的选项删除行。

   此处理只能运行一次。

---

**注意：**本节将介绍作为独立、不连续过程运行的导入、比较和升级步骤；但是，这些步骤也可以作为一个连续过程的一部分运行。

---

**注意：**移动规则和非规则薪资包前，建议备份目标数据库。

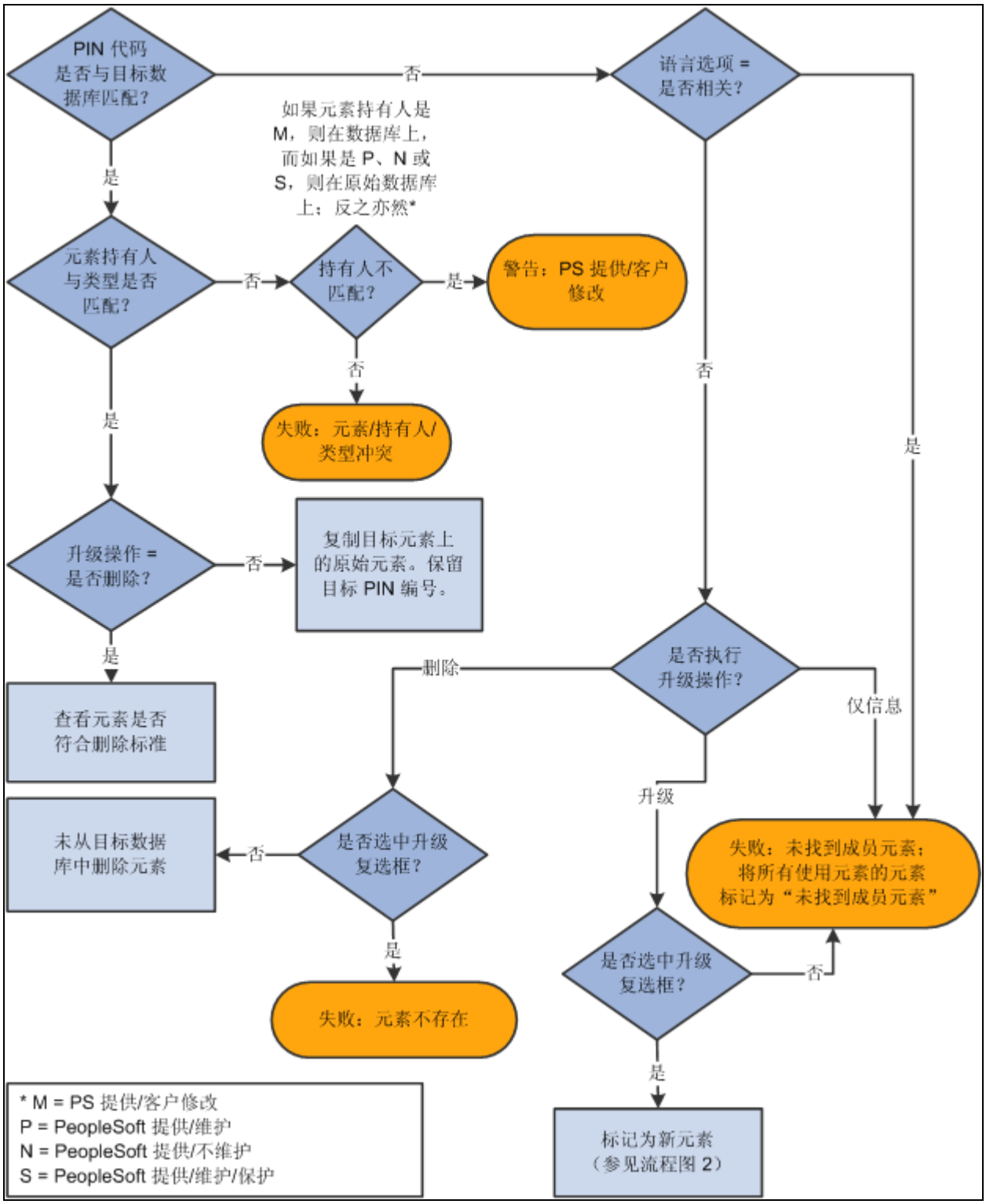
---

### 比较处理期间的操作

对于每个导出的元素，系统将在目标数据库中查找具有相同 PIN 代码、元素类型和元素持有人的元素。

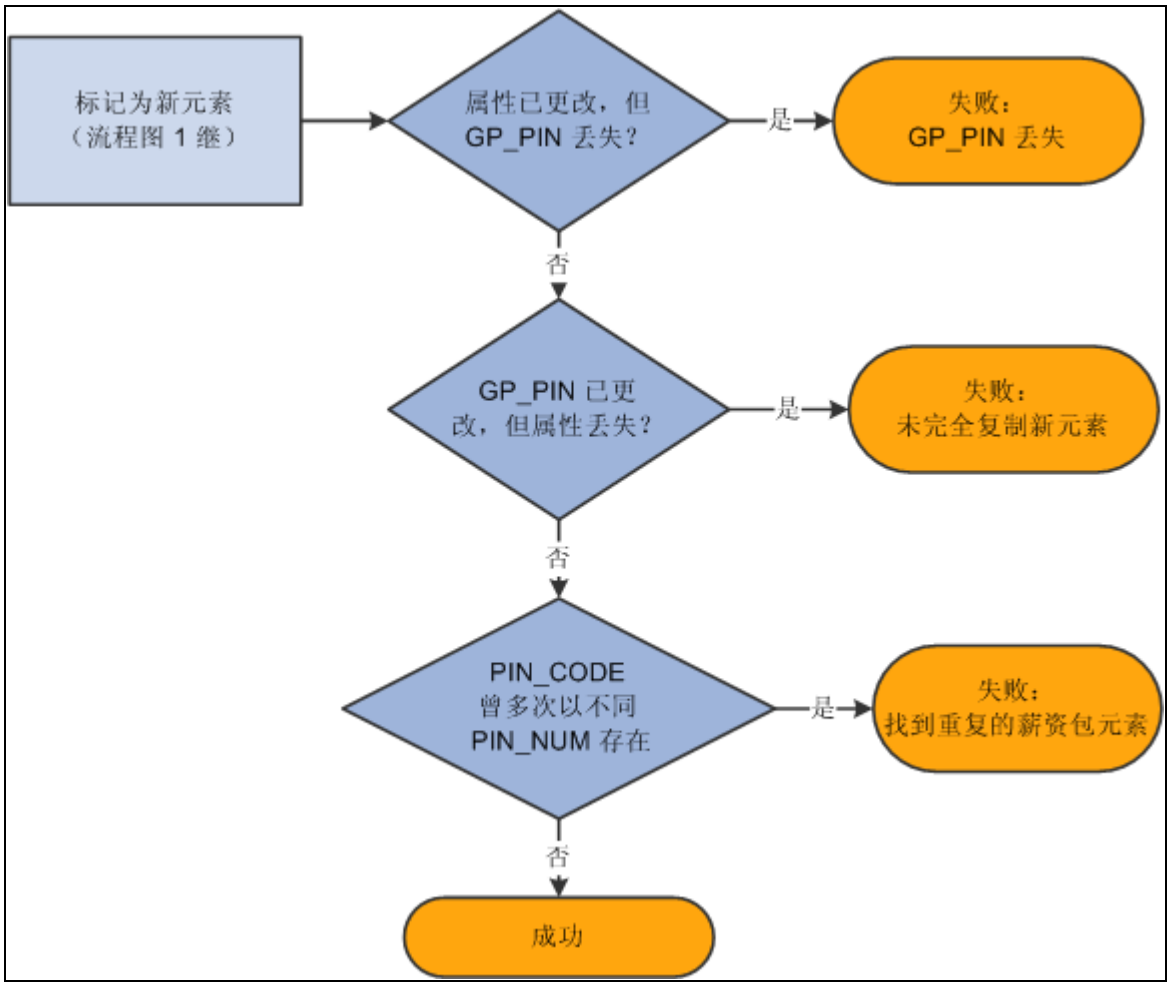
此流程图显示了系统用来执行比较并生成结果警告或错误消息的逻辑：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




规则薪资包的比较处理（流程图 1）

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




规则薪资包的比较处理（流程图 2）

**警告！** 用来自源数据库的信息升级目标数据库中的覆盖元素。

## 运行比较报告

执行比较处理时，可以生成比较报告。通过比较报告，可以了解规则薪资包将逐个字段地更改哪些元素。使用此信息决定是否更新特定的元素。

比较报告功能所创建的报告中将显示受影响的元素以及规则薪资包中的元素与目标数据库中的元素之间的差异。比较报告只能与比较处理同时运行。

**注意：**PeopleBook 随附的样本报告 PDF 文件 (hgpy91reports) 中提供了比较报告的样本。

### 比较报告汇总页面

汇总页面是比较报告的第一页。它包括以下信息：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 规则薪资包的类型（常规或基于版本）。
- 规则薪资包中包括的元素版本（如果薪资包基于版本）。
- 源数据库和目标数据库的名称。
- 导入和比较处理的运行日期和时间。
- 薪资包中包括的元素的国家/地区。
- 下列每个种类的元素的总数，取决于在"薪资包处理"页面上选择的"比较报告打印选项"：
  - 有错误/警告的元素。
  - 已修改元素。
  - 新元素。
  - 已删除元素。
  - 未更改元素。

**注意：**这些总计代表薪资包中的所有元素，但仅供参考以及未按国家/地区划分的元素除外。此规则的例外情况是：错误/警告的总计中包括仅供参考的元素。

### 比较报告正文

比较报告的正文由四列组成。下表介绍各列及其内容：

| 列 | 内容 |
| --- | --- |
| 元素 | • PIN 代码。<br>• PIN 类型。<br>• 升级操作（"升级"、"删除"或"仅供参考"）。<br>• 升级（"是"或"否"）。<br>• 比较状态。<br>• 错误或警告（如果适用）。<br>**注意：**升级操作、升级、比较状态以及错误或警告消息仅显示在报告的"有错误/警告消息的元素"页面上。 |
| 记录.字段 | "源数据库"和"目标数据库"列中所含值的记录和字段名称。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 列 | 内容 |
| --- | --- |
| 源数据库 | 作为"规则薪资包"的一部分从源数据库移动到目标数据库的、适用记录或字段名称的数据值。 |
| 目标数据库 | 目标数据库中现有的、适用记录或字段名称的数据值。 |

**注意：**比较报告中的元素按其国家/地区代码的字母顺序显示。例如，CHE（瑞士）的元素显示在 DEU（德国）的元素之前。如果薪资包中存在定义为"全部"国家/地区或处于错误/警告状态的元素，则将会出现国家/地区代码"全部"（跨所有国家/地区）。

### 比较报告中显示的元素

比较报告由不同的部分组成，这些部分包含不同种类元素的相关详细信息：

- 有错误/警告的元素 - 带有错误或警告消息的所有元素将显示在第一部分，该部分还会显示元素（如果可用）的基本信息。继续升级处理前，必须查看并解决所有错误和警告。
- 已修改元素 - 此部分对应于已修改元素，显示将在升级中更改的行（记录和字段）。如果将添加新的数据行，该行也会出现在此部分中。

  **重要！**数组、分级、公式、虚拟计算和历史规则元素的元素定义表中包括一个序号字段。该字段并不总会联机显示出来，它是一项纯技术性的功能；但只要这些元素的序号发生变化，就会在比较报告中的"已修改元素"部分看到这些元素。这种情况之所以会发生，是因为报告会提供逐字段的比较。如果报告将这些元素作为已修改元素列出，应确定除序号外的其他字段和信息是否已经更改（因为从功能角度来讲，这非常关键）。如果只有序号发生更改，升级处理将不会对这些元素产生功能性的影响。

  **重要！**"薪酬代码"元素的关键字为"PIN 号码"(PIN_NUM) 和"HR 薪酬代码"(COMP_RATECD)。因此，如果在元素定义中更改"HR 薪酬代码"，则将看到此元素作为新行（显示两个关键字字段）和删除行（显示两个关键字字段）显示在比较报告的已修改元素部分。

- 新元素 - 此部分对应于规则薪资包中的新元素（目标数据库中不存在的元素），并显示来自 GP_PIN 的以下字段：PIN 代码（作为关键字字段）、PIN_NM、DESCR、COMMENTS。
- 已删除元素 - 此部分对应于已删除的元素，并显示来自 GP_PIN 的以下字段：PIN 代码（作为关键字字段）、PIN_NM、DESCR、COMMENTS。
- 未更改的元素 - 此部分仅显示 PIN 代码和元素名称。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**这些报告分国家/地区、按国家/地区代码的字母顺序显示。例如，CHE（瑞士）的报告部分显示在 DEU（德国）的报告部分之前。如果请求某个报告部分，但不存在属于该种类的元素，则在比较报告的该部分中将显示以下消息："没有符合此部分要求的元素"。对于国家/地区代码"全部"（跨所有国家/地区），只有当存在要报告的元素时，才会打印相应的报告部分。如果该部分不存在国家/地区代码为"全部"的元素，将不会打印任何页面，甚至上述消息也不会出现。国家/地区代码"全部"的页面始终出现在报告的末尾。

**注意：**对于公式，在比较报告中仅显示公式文本，而不显示每个字段的详细信息。

对于所有 PIN 号码字段，比较报告显示的是相应的"PIN 代码"，而不是"PIN 号码"。

**注意：**在比较报告中，按以下排序顺序打印记录信息：GP_PIN（如果适用）、父元素定义记录（如果适用）和子元素定义记录（如果适用）。在每个记录中，显示的数据先按生效日期降序排列（如果记录中存在生效日期），再按关键字字段升序排列。

## 用于导入、比较和升级规则薪资包的页面

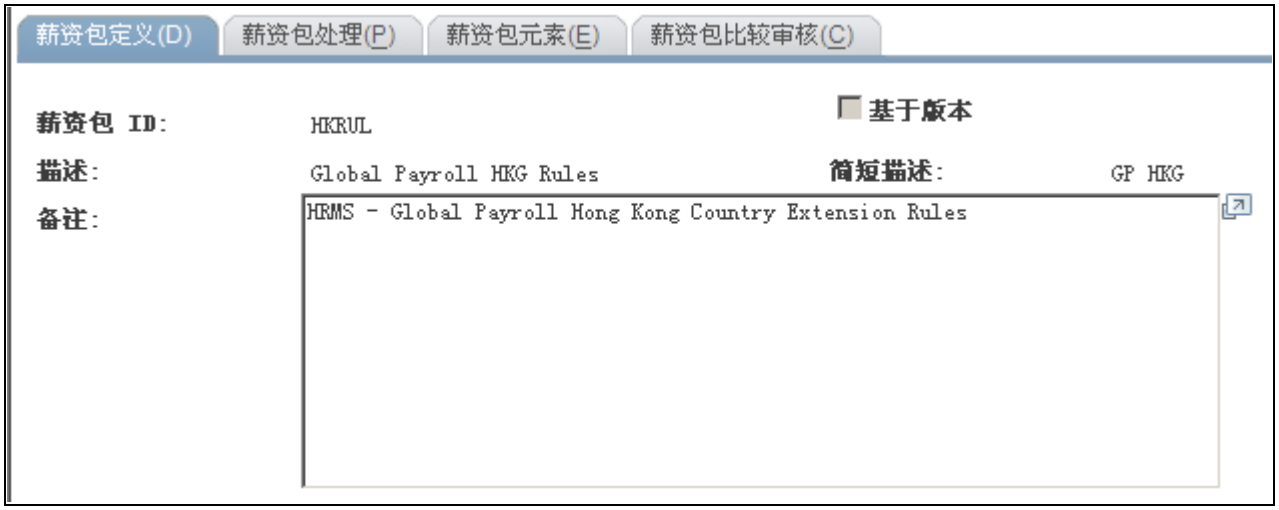
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资包定义 | GP_PKG_DFN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包定义 | 查看规则薪资包的描述和薪资包 ID。 |
| 薪资包处理 | GP_PKG_T_RUNCTL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包处理 | • 将规则薪资包导入目标数据库中。<br>• 运行比较处理并生成比较报告。<br>• 运行升级处理。 |
| 薪资包元素 | GP_PKG_ELEM_UPG | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包元素 | 查看比较处理的结果并从升级处理清除元素。 |
| 薪资包比较审核 | GP_PKG_CMP_AUDIT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包比较审核 | 检查比较处理期间发生的错误。在继续升级处理前，更正错误并重新运行比较处理。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资包状态 | GP_PKG_DTTM_SEC | 单击"薪资包处理"页面上的"薪资包状态"链接。 | 查看薪资包和脚本的创建日期及时间，以及薪资包的导出、导入、比较和升级时间。 |
| 查看脚本 | GP_PKG_SCRIPTS_SEC | 单击"薪资包处理"页面上的"查看脚本"链接。 | 查看导出、导入和清理脚本。 |

## 查看薪资包定义

访问"薪资包定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包定义）。




薪资包定义页面

查看正在比较和升级的薪资包的薪资包 ID 和描述。

## 启动导入、比较和升级处理

访问"薪资包处理"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包处理）。

从"目标"数据库访问此页面。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

薪资包处理页面

使用此页面导入、比较和升级规则薪资包并跟踪升级状态。

### 处理选项

"处理选项"下的复选框将显示升级的状态。状态值包括：

- 已导入：如果此复选框被选中，说明薪资包已导入到目标数据库中。
- 已比较：如果此复选框被选中，说明已将薪资包中的元素与目标数据库中的元素进行比较。
- 已升级：如果此复选框被选中，说明已用薪资包中的元素升级目标数据库。

**薪资包状态** 单击此项将访问"薪资包状态"页面，用以查看薪资包和脚本的创建日期和时间，以及导出、导入、比较和升级薪资包的时间。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 导入处理

**导入薪资包**

如果选择"导入薪资包"，将指示系统在处理期间将薪资包中的元素导入到目标数据库中。必须指定用于导入薪资包的脚本的路径。

无论薪资包是否已经导入，此复选框始终处于启用状态。

**脚本位置**

指定要创建脚本的位置的路径。

脚本和数据文件的位置必须可供导入和导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

---

**注意：**我们在标题为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论了如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

---

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

---

**查看脚本**

单击此项将访问"查看脚本"页面，用以查看导出、导入和清理脚本。

### 比较处理

**比较薪资包**

如果选择"比较薪资包"，会指示系统在处理期间将导入的元素与目标数据库中的元素进行比较。

以下情况下，此复选框处于启用状态：

- 薪资包已经导入但尚未升级。
- 选中"导入薪资包"复选框。

比较处理完成时，在"薪资包元素"选项卡上选中"薪资包升级"选项卡，然后在"薪资包比较审核"页面上检查错误。

**创建比较报告**

选择此项将生成报告，来将规则薪资包中的元素与目标数据库中的元素进行逐个字段的比较。

选中"比较薪资包"复选框时，将启用此复选框。

**更新统计**

如果选择此项，将会在运行比较处理时更新相应表中的统计数据。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**比较报告打印选项**

这些复选框决定着比较报告中将显示哪些数据。

- 错误/警告：报告中包括在比较期间发生的所有警告或错误。

  此复选框的默认设置为"打开"。

- 已修改：报告中包括与目标数据库中元素不同的打包元素。

  此复选框的默认设置为"打开"。

- 新的：报告中包括新元素。

  此复选框的默认设置为"关闭"。

- 已删除：报告中包括选择为删除的元素。

  此复选框的默认设置为"关闭"。

- 未更改：报告中包括尚未更改的元素。

  此复选框的默认设置为"关闭"。

---

**注意：**可以在"安装设置"页面上设置比较报告的默认打印选项。在"薪资包处理"页面上运行比较处理时，可以覆盖这些默认值。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 升级处理

**升级薪资包**

如果选择"升级薪资包"，系统将在处理期间用薪资包中的元素升级目标数据库。

以下情况下，此复选框处于启用状态：

- 薪资包已经比较但尚未升级。
- 选中"比较薪资包"复选框。

此处理仅升级通过了比较处理而未出现错误的元素。一次只能升级一个薪资包。

---

**注意：**如果存在错误或警告，升级处理将不会完成 - 除非选择"带错误和/警告升级"。如果选择在有错误和警告的情况下不进行升级，进程监视器将显示成功，但消息日志将显示以下一条消息：

1. "升级处理不能继续进行，因为比较处理结束时某些元素的状态为'错误'。请在线查看"薪资包元素"页面或检查报告的'错误/警告'部分"。

或

2. "升级处理不能继续进行，因为比较处理结束时某些元素的状态为'警告'。请在线查看"薪资包元素"页面或检查报告的'错误/警告'部分"。

即使选中了带错误和警告升级复选框，要进行元素升级处理，也必须至少有一个元素处于成功状态。必须修复错误。

---

**重要！**不要将比较和升级处理与常规薪资处理一起运行。这样可以避免影响其他用户。

---

**更新统计**

如果选择此项，将在升级处理后生成和查看统计数据。

选中"升级薪资包"时，此复选框变为可用状态。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**继续升级处理**

如果选择"出错"和/或"警告"，则即使在比较报告中存在错误和警告，仍会继续进行升级。如果未选中其中一个或两个选项，则当存在错误或警告时，处理将不会进行升级。处理会成功运行，但将生成消息，指出有关错误或警告的信息。

选中"升级薪资包"复选框时，这些复选框变为可用状态。

---

**注意：**即使选中"出错"复选框，升级时也不会包括出错的元素 - 运行升级处理时，只有薪资包中未出错的元素才会在目标数据库中升级。相反，当选中升级复选框时，如果选中"警告"复选框，则不会阻止将带有关联警告的元素包括在升级中。但是，如果不选中"出错"和/或"警告"，即使仅存在一个错误或警告，处理过程也不会进行升级。处理会成功运行，但将生成消息，指出有关错误或警告的信息。

---

**注意：**可以在"安装设置"页面上设置继续升级所用的默认选项。在"薪资包处理"页面上运行升级处理时，可以覆盖这些默认值。

---

**处理**

单击"处理"按钮可以调用和运行由所选复选框指示的处理："导入薪资包"、"比较薪资包"和"升级薪资包"。请注意，可以同时选中全部三个复选框并作为一个连续的序列运行这些处理步骤，或者也可以一次运行一项处理。但是，这些处理过程必须按先导入、再比较、最后升级的顺序运行。

---

**注意：**单击"处理"按钮时，"进程监视器"页面将会出现，用以监视处理进程。等到程序运行完成后，会打开与薪资包关联的页面。

---

## 检查比较处理的结果

访问"薪资包元素"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包元素）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 国家或地区 | 来源 PIN 号码 | 元素名称 | 操作 | 元素类型 | 元素持有人 | 语言 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ALL | 346 | PAY ENTITY | 仅供参考 | 系统元素 | PS 保护 | 基本语言 |
| ALL | 643 | PRD FREQ TYPE | 仅供参考 | 系统元素 | PS 保护 | 基本语言 |
| AUS | 80814 | AUS VR BALGRP ID | 仅供参考 | 变量 | PS 维护 | 基本语言 |
| AUS | 81959 | RTO OTH LVE | 仅供参考 | 收入 | PS 不维护 | 基本语言 |
| AUS | 81966 | RTO OTH LVE_FYTDA | 更新 | 累加器 | PS 不维护 | 基本语言 |

薪资包元素页面 - 元素选项卡

| 国家或地区 | 来源 PIN 号码 | 元素名 | 操作 | 升级 | 结果 | 原因 | 新元素 | 目标 PIN 号码 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ALL | 346 | PAY ENTITY | 仅供参考 | ☐ | Success | | ☐ | 346 | NA |
| ALL | 643 | PRD FREQ TYPE | 仅供参考 | ☐ | Success | | ☐ | 643 | NA |
| AUS | 80814 | AUS VR BALGRP ID | 仅供参考 | ☐ | Success | | ☐ | 80814 | NA |
| AUS | 81959 | RTO OTH LVE | 仅供参考 | ☐ | Success | | ☐ | 81959 | NA |
| AUS | 81966 | RTO OTH LVE_FYTDA | 更新 | ☑ | Success | | ☐ | 81966 | Done |

薪资包元素页面 - 薪资包升级选项卡

此页面显示比较处理的结果。如果报告显示出现错误，在继续升级前，应更正错误。"薪资包比较审核"页面将提供有关错误的其他信息。

**来源 PIN 号码**（源支付项名称号码） 显示来自源数据库的元素的 PIN 号码（未加上 50 000 000）。

**元素名称** 显示元素在源数据库中的名称。

**升级** 如果选择此选项，将用来自源数据库的数据覆盖元素。如果修改了目标元素，所作更改将会丢失。要从升级处理中排除该元素，请取消选中此复选框。对于排除的元素，将会保留您已经进行的任何更改。

**重要！**如果从薪资包中排除某个元素，在继续升级前，必须重新运行比较处理。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**结果**

显示比较的结果。有效值包括：

未进行比较：尚未运行比较处理。

成功：比较处理未遇到任何错误。

失败：比较处理失败。"原因"字段将显示失败原因。

警告：PeopleSoft 系统已经修改了源数据库中的元素（升级标记被选中），或者您控制着元素的所有权（升级标记被取消选中）。"原因"字段会解释警告的原因。

要接受或忽略更改，应更改升级标记，以指示是否要升级元素。

---

**注意：**报告中会按失败项、警告项和成功项这样的顺序列出各项，因此如果第一页中的所有条目都显示"成功"，则可以认定整个比较处理成功。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**原因**

如果比较处理失败或者生成了警告，此处会显示以下原因之一：

新元素尚未完全复制：您正在尝试将新元素复制到目标数据库中，但该元素没有 GP_PIN 记录（仅有定义）。（例如，您按版本对元素进行戳记和打包。而另一个人修改了该元素并清除了版本号。）请使用适当的版本重新戳记该元素，并重新导出。

---

**注意：**当元素为新元素并且仅存在 GP_PIN 而没有定义，或者仅存在定义而没有 GP_PIN 时，会出现此错误。

---

元素持有人/类型冲突：源元素的 PIN 代码与目标数据库中的 PIN 代码匹配，但持有人或元素类型不匹配。请使用"重命名元素"页面更改目标数据库中的 PIN 代码。

如果元素由客户定义，则"比较和升级薪资包 - 薪资包元素"页面上的"元素持有人"字段显示"客户"。

未找到成员元素：源元素使用既不存在于目标数据库中又不包括在薪资包中的其他元素。请通过取消选中"升级"复选框从升级处理中删除元素，或者将丢失的元素包括在打包标准中，在源数据库中重新创建薪资包，并将其重新导入。

成员元素持有人/类型冲突：这与"元素持有人/类型冲突"消息类似，但适用于由中心元素使用的成员元素。请使用"重命名元素"页面更改目标数据库中的 PIN 代码。

元素不存在：正在尝试删除目标数据库中不存在的元素。

PeopleSoft 提供/客户修改：此警告说明：目标数据库中的元素已被修改，与源数据库中元素不再匹配。要接受 PeopleSoft 或客户修改内容并覆盖目标数据库中的任何更改，请选中"升级"复选框。一旦选中该复选框，元素所有权将保持为"PeopleSoft 提供/客户修改"。

PeopleSoft 提供/PeopleSoft 修改：此警告说明：PeopleSoft 系统已经更改了源数据库中元素的所有权，因此它不再由 PeopleSoft 提供或维护。要拒绝更改，请取消选中"升级"复选框。

不能删除 PeopleSoft 元素：正在尝试从目标数据库中删除 PeopleSoft 拥有的元素。此类元素不能删除。

找到重复的封包元素：正在尝试导入的元素还存在于正升级的另一个薪资包中。

用于非元素定义（元素定义）：尝试删除的元素正在非元素定义中使用。请修改非元素定义，使其不再使用此元素。

用于输出结果：尝试删除的元素正在处理结果表中使用。（不能从结果表中删除结果。）

用于受款人资料：正在尝试删除的元素与受款人数据关联。请修改受款人数据，使其不再使用此元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

用于规则定义：尝试删除的元素正由另一个元素使用。请修改规则定义，使其不再使用此元素。

规则定义中使用的自动组件：尝试删除的元素的组件正由规则定义使用。请修改元素定义，使其不再使用此组件。

**新元素** 如果要升级的元素不在目标数据库中，则选中复选框。

**升级状态** 指示升级处理是否已经发生。完成比较和升级处理后，状态将从"未进行比较"更改为"已完成"。

## 检查升级错误

访问"薪资包比较审核"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则薪资包，薪资包比较审核）。

薪资包比较审核页面 - 元素选项卡

薪资包比较审核页面 - 薪资包升级选项卡

**父级** 显示父元素的名称。

**成员元素** 显示生成错误的成员元素的名称。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **失败原因** | 显示失败的原因。相同信息还显示在"薪资包元素"选项卡上的"原因"字段中。 |
| **升级操作** | 显示系统在出现错误时尝试执行的操作。有效值包括："升级"、"删除"和"仅供参考"。 |

**薪资包升级选项卡**

选择"薪资包升级"选项卡。

| | |
|---|---|
| **父级** | 显示产生错误的父元素的名称。 |
| **成员元素** | 显示生成错误的成员元素的名称。 |
| **记录（表）名称** | 显示用于存储父元素及其成员的记录的名称。 |
| **PIN 编号字段名称**（支付项名称编号字段名称） | 显示关键字字段所在字段的名称。 |
| **字段名称** | 显示产生错误的成员元素所在字段的名称。 |

## 查看薪资包状态

访问"薪资包状态"页面（单击"薪资包处理"页面上的"薪资包状态"链接）。

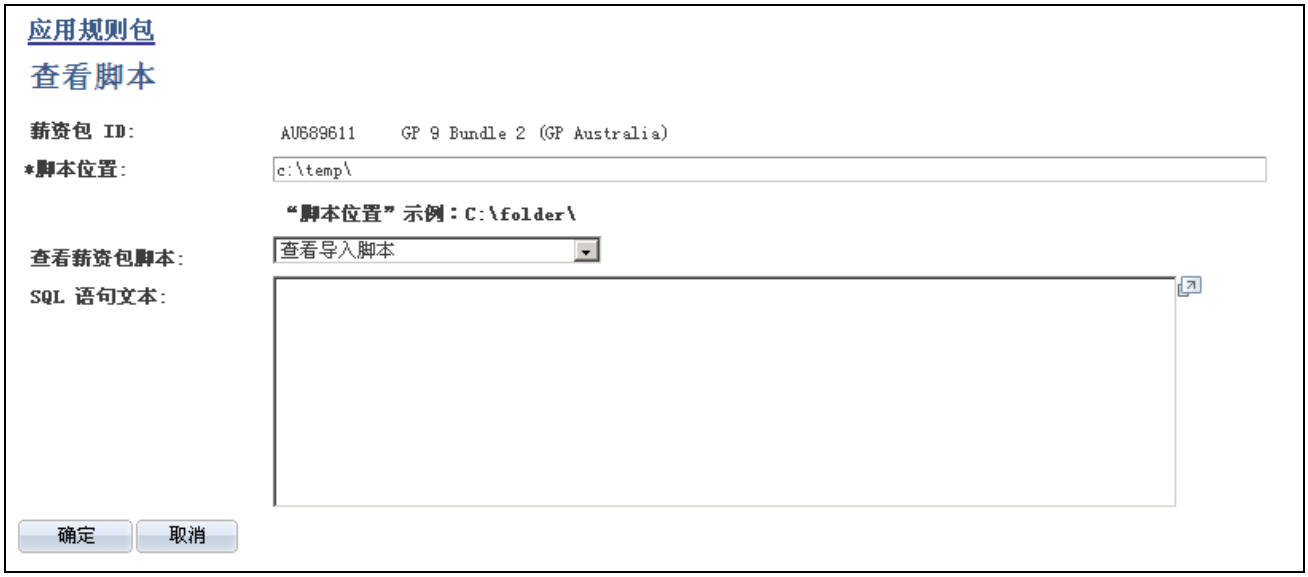
薪资包状态页面

查看薪资包和脚本的创建日期及时间，以及薪资包的导出、导入、比较和升级时间。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看脚本

访问"查看脚本"页面（单击"薪资包处理"页面上的"查看脚本"链接）。




查看脚本页面

**脚本位置**

显示脚本位置，此位置必须可供导入导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

**注意：**我们在标题为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论了如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

**查看薪资包脚本**

选择要查看的脚本类型：导出、导入或清理。将显示数据移动器脚本。

# 重命名元素

本节概述了元素的重命名方法，并讨论元素的重命名过程。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解元素的重命名方法

有时候，比较处理会在目标数据库中找到 PIN 代码与源元素相同但元素类型或持有者不同的元素。在这种情况下，您将收到以下错误消息之一："元素持有人/类型冲突"或"成员元素持有人/类型冲突"。

要继续导出元素，可以使用"重命名元素"实用程序来更改目标元素的 PIN 代码。在更改 PIN 代码后，务必重新运行比较处理。

当您指示系统更改元素的 PIN 代码后，它会检查以下项目：

- 新 PIN 代码已在使用吗？

  如果是，系统会产生错误。

- "PeopleSoft Enterprise 时间和人力"中使用原 PIN 代码吗？

  如果是，系统会创建警告。在"PeopleSoft 时间和人力"中重新映射元素，以反映新代码。

- 新 PIN 代码与原 PIN 代码相同吗？

  如果是，系统会发出警告。

---

**重要！**在创建薪资包过程中，不要重命名元素。

PeopleSoft 创建的元素不能进行重命名。

---

**警告！** "PeopleSoft 时间和人力"会存储 PIN 代码信息，因此如果进行更改，必须相应地更新"PeopleSoft 时间和人力"数据。

---

## 用于重命名元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 重命名元素 | GP_PIN_RENAME | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，重命名元素代码，重命名元素 | 更改元素的 PIN 代码。 |

## 重命名元素

访问"重命名元素"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，重命名元素代码，重命名元素）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

重命名元素页面

**新 PIN 代码**（新支付项名称代码）

输入新代码。保存时将替换原 PIN 代码。

**注意：**重命名 PIN 时，请确保使用 PIN 名称加国家/地区后缀。例如：PIN NAME DEU。

## 创建和导出非规则薪资包

本节概述了创建和导出非规则薪资包，并讨论如何：

- 命名非规则薪资包。
- 定义选择标准。
- 修改选择标准的 SQL Where 子句。
- 显示非规则薪资包的元素。
- 导出和导入非规则薪资包。
- 查看非规则薪资包脚本。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解如何创建和导出非规则薪资包

非规则薪资包包含非元素和元素信息。非元素是指"不"以 PIN_NUM 为主关键字的记录所包含的元素。

---

**重要！**创建非规则薪资包时，确保与所移动的记录相关的记录都包括在相同的薪资包中。要移动整个一组相关数据，需要了解哪些记录具有相关性。

---

在移动非规则数据前，确保目标数据库中存在与非规则数据关联的元素。为实现这一点，应创建包含与所移动数据记录关联的元素的规则薪资包，并将规则薪资包复制（升级）到目标数据库。

例如，假定正在移动非规则日历详细信息记录。与处理号码元素 (PIN_PRC_NUM) 关联的日历详细信息。在移动日历数据前，创建包含处理号码元素的规则薪资包，并将其移动到目标数据库。如有必要，系统可以为目标数据库中的此元素指定新 PIN 号码。此薪资包存在于目标数据库中后，即可通过创建非规则薪资包，来移动日历详细信息。

系统移动日历详细信息时，会在目标数据库中查找处理号码元素，检索在规则升级处理期间指定的新 PIN 号码，并在日历详细信息记录中为处理号码 PIN 重新编号。（如果不重新编号，日历详细信息会包含可能不存在或者与目标数据库中该日历使用的元素不相关的 PIN 号码。）

要创建和导出非规则薪资包：

1. 创建非规则薪资包。

   为此，请使用"创建非规则薪资包"(GP_NR_PKG_CREATE) 组件。

   在此组件上，可以：

   - 定义要从源数据库移动的记录的选择标准。
   - 运行创建薪资包处理。
   - 查看与所移动的数据关联的规则。

2. 导出非规则薪资包。

   为此，请使用"导出非规则薪资包"(GP_NR_PKG_EXPORT) 组件。

   系统将导出非规则薪资包中包含的非规则数据和元素信息。

---

**注意：**"全球薪资"允许您指定非规则薪资包导出处理所使用的脚本的默认位置，从而无需在每次导出薪资包时都输入相同的基本信息。为此，请访问全球薪资的"安装设置"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，安装设置）并指定脚本位置。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于创建和导出非规则薪资包的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 创建非规则薪资包 - 薪资包定义<br>导出非规则薪资包 - 薪资包定义 | GP_NR_PKG_DFN | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包定义<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导出非规则薪资包，薪资包定义 | 命名或查看非规则薪资包，并输入描述和备注。 |
| 创建非规则薪资包 - 薪资包标准 | GP_NR_PKG_CRIT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包标准 | 定义非规则薪资包项目的选择标准，并创建薪资包。 |
| 创建非规则薪资包 - 薪资包记录 | GP_NR_PKG_RECS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包记录 | 查看和（可选）编辑系统基于您在"薪资包标准"页面上输入的选择标准而创建的 SQL 语句 Where 子句。 |
| 导出非规则薪资包 - 薪资包记录 | GP_NR_PKG_DATA | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导出非规则薪资包，薪资包记录 | • 创建脚本，导出薪资包记录和元素信息。<br>• 查看系统基于您在"薪资包标准"页面上输入的选择标准而创建的 SQL 语句 Where 子句。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 创建非规则薪资包 - 薪资包元素<br>导出非规则薪资包 - 薪资包元素 | GP_NR_PKG_ELMTS | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包元素<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导出非规则薪资包，薪资包元素 | 查看非规则薪资包的元素。 |
| 导出非规则薪资包 - 查看脚本 | GP_NR_PKG_EXPIMP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导出非规则薪资包，查看脚本 | 查看非规则导出和导入脚本。 |
| 薪资包状态 | GP_NR_PKG_DTTM_SEC | • 单击"薪资包定义"页面上的"薪资包状态"链接。<br>• 单击"薪资包标准"页面上的"薪资包状态"链接。<br>• 单击"薪资包记录"页面上的"薪资包状态"链接。<br>• 单击"薪资包元素"页面上的"薪资包状态"链接。<br>• 单击"查看脚本"页面上的"薪资包状态"链接。 | 查看薪资包的创建、导出、导入、比较和升级日期和时间。 |

## 命名非规则薪资包

访问"薪资包定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包定义）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

创建非规则薪资包 - 薪资包定义页面

输入薪资包的描述和备注。

## 定义选择标准

访问"薪资包标准"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包标准）。

创建非规则薪资包 - 薪资包标准页面

**薪资包 ID** 显示薪资包 ID。

**记录** 选择要移动的数据所在的记录。"数据选择"分组框变为可用状态。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**Where 子句选项**

系统将此页面上所输入的标准转换为 SQL，以便选择薪资包的元素。

有效值包括：

使用默认 WHERE 子句：告诉系统使用默认 Where 子句。如果在更改 Where 子句后再次选择"使用默认 WHERE 子句"，则该页面将放弃已经进行的任何 SQL 代码修改，并基于指定的标准恢复到该 Where 子句。

变更 WHERE 子句：使该页面上的所有其他字段不可用，并将"薪资包记录"页面上的 SQL 代码置于编辑模式。

**数据选择**

使用"数据选择"分组框中的字段可以指示要移动的数据。选择标准是可选的，但如果不输入选择标准，在源数据导入完成前，不要对目标数据库执行删除处理，否则在导入期间数据移动器会产生"重复记录"消息，或者可以导致升级处理失败。

**字段名称**

选择选择标准所基于的字段。（最好使用关键字字段，这将在提示表的"关键字位置"列中标识。）

**字段格式**

显示所选字段的格式。

**运算符**

选择系统在选择薪资包中所含数据时使用的运算符。有效值包括：<、< 和LIKE。如果选择 "LIKE"，可以在右侧的字段中输入部分值，例如 "S"。

在"运算符"字段右侧的字段中，输入系统搜索的值。（此字段的名称因字段格式而异。）

**创建薪资包**

在定义选择标准后，单击此项创建薪资包。创建薪资包时，将出现"创建非规则薪资包 - 薪资包记录"页面。

要检查薪资包内容，请选择"薪资包元素"选项卡。

## 修改选择标准的 SQL Where 子句

访问"创建非规则薪资包 - 薪资包记录"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包记录）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

创建非规则薪资包 - 薪资包记录

**记录**

显示用于选择字段的记录。

**Where 子句选项**

选择 Where 子句选项。有效值包括：

变更 WHERE 子句：如果选择此项，可以在此页面的下半部分编辑 SQL 代码。

使用默认 WHERE 子句：选择此项可以使用默认子句，或者在编辑 SQL 代码后恢复该子句。您对 Where 子句的更改将会丢失，此字段将被禁用。

**Where 子句**

如果在"Where 子句选项"字段中选择"使用默认 WHERE 子句"，系统将显示其根据您在"创建非规则薪资包 - 薪资包标准"页面上为薪资包输入的选择标准而创建的 SQL 语句 Where 子句。此 WHERE 子句无法编辑。

如果选择"变更 Where 子句"，则可以编辑 SQL。不要使用 PIN_NUM 作为选择标准或者使用可以存储 PIN_NUM 的任何字段。（否则会阻止在导入处理期间进行重新编号。）

## 显示非规则薪资包的元素

访问"薪资包元素"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，创建非规则薪资包，薪资包元素）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

薪资包定义(D) 薪资包标准(C) 薪资包记录(R) 薪资包元素(E)

**薪资包 ID:** AUDMO 薪资包状态

**描述:** Global Payroll AUS Demo Data

**元素列表** 自定义 | 查找 | 查看 100 | 第一项 1-10/578 最后一项

| 来源 PIN 号码 | 元素名称 | PIN 代码 | 元素类型 | 元素持有人 | 操作 |
|---|---|---|---|---|---|
| 80 | DEPTID | DEPTID ALL | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 |
| 135 | GP PAYGROUP | GP PAYGROUP ALL | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 |
| 207 | PRD FREQ NAME | PRD FREQ NAME ALL | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 |
| 214 | RATE AS OF DATE | RATE AS OF DATE ALL | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 |
| 285 | TERMINATION DT | TERMINATION DT ALL | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 |
| 346 | PAY ENTITY | PAY ENTITY ALL | 系统元素 | PS 保护 | 仅供参考 |
| 723 | GP ROUND NEAR 2DEC | GP ROUND NEAR 2DEC ALL | 取整 | PS 维护 | 仅供参考 |
| 764 | GP PRORATE WRK DAY | GP PRORATE WRK DAY ALL | 分段计算 | PS 维护 | 仅供参考 |
| 2194 | KOAE PTO | KOAE PTO ALL | 缺勤限额 | PS 不维护 | 仅供参考 |
| 2197 | KOAE PTO_BAL | KOAE PTO_BAL ALL | 累加器 | PS 不维护 | 仅供参考 |

创建非规则薪资包 - 薪资包元素页面

---

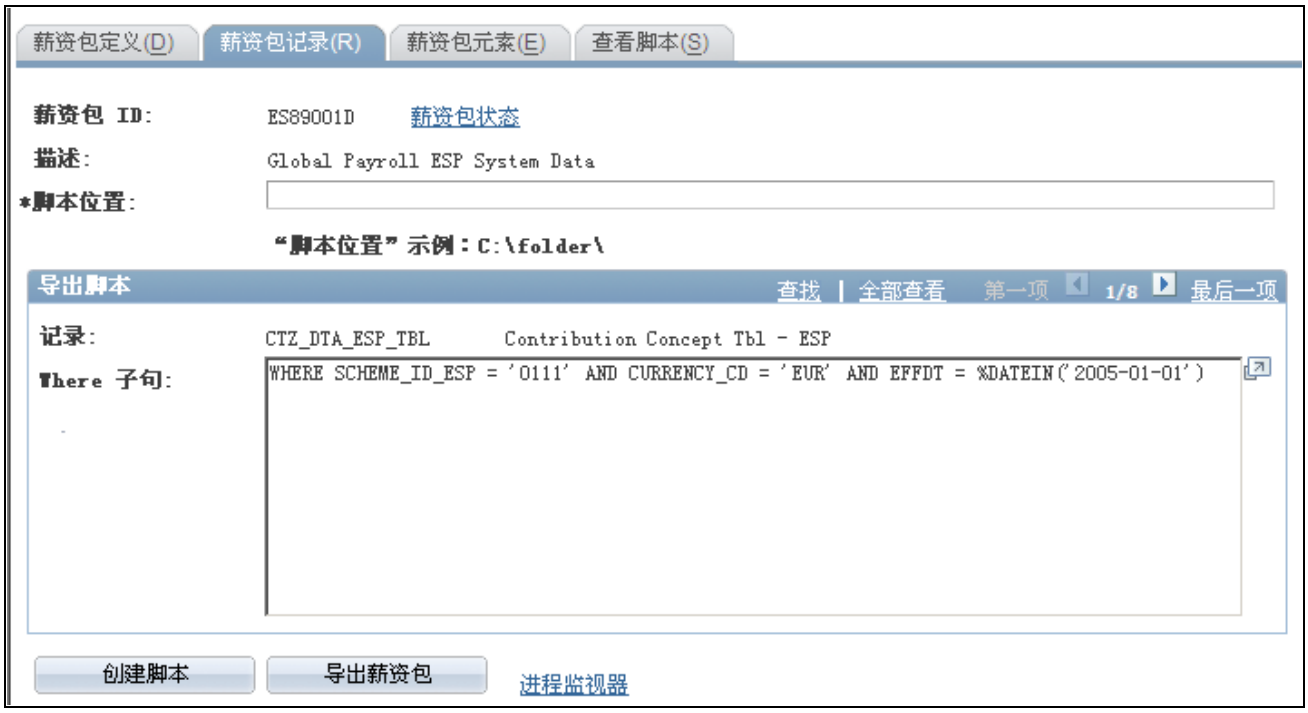
**注意：**此显示页面将列出移动到新数据库的记录中所使用的规则元素。这些是仅供参考的元素。该页面不显示不含"PIN 号码"字段的记录中的数据。

---

## 创建脚本并导出非规则薪资包

访问"导出非规则薪资包 - 薪资包记录"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导出非规则薪资包，薪资包记录）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




导出非规则薪资包 - 薪资包记录页面

**脚本位置**

指定您希望在单击"创建脚本"按钮时用来创建导入/导出脚本的位置的路径。

脚本和数据文件的位置必须可供导入和导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

---

**注意：**我们在标题为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论了如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

---

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

---

**记录**

显示包含所导出数据的记录的名称。

**Where 子句**

显示用于选择要导出的数据的 SQL 语句 Where 子句。

**创建脚本**

单击此项将创建非规则薪资包的导入和导出脚本：xxx_elements_imp.dms、xxx_elements_exp.dms、xxx_records_exp.dms 和 xxx_record_imp.dms（其中 xxx = 薪资包名称）。脚本将在指定的脚本位置创建。

**导出**

选择脚本位置后，即可单击此项以导出薪资包。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看非规则薪资包脚本

访问"查看脚本"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导出非规则薪资包，查看脚本）。

导出非规则薪资包 - 查看脚本页面

**脚本位置**

显示脚本位置，此位置必须可供导入导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

**注意：**我们在标题为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论了如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

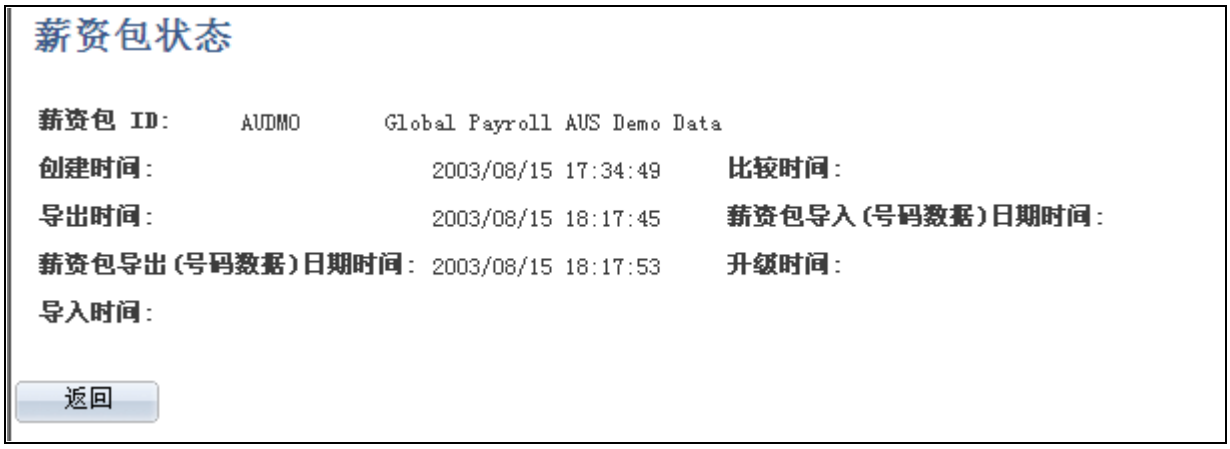
**查看薪资包脚本**

选择要查看的脚本类型：元素和记录的导出或导入脚本。将显示数据移动器脚本。

## 查看薪资包状态

访问"薪资包状态"页面（单击"导出非规则薪资包"和"创建非规则薪资包"组件中任何页面上的"薪资包状态"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




导出非规则薪资包 - 薪资包状态

查看薪资包的创建、导出、导入、比较和升级日期和时间。

# 导入、比较和更新非规则薪资包

本节概述了比较和升级非规则薪资包，并讨论如何：

- 导入非规则元素信息。
- 将非规则薪资包与目标数据库中的数据进行比较。
- 导入非规则记录。
- 升级非规则薪资包。

## 了解如何导入、比较和升级非规则薪资包

创建和导出非规则薪资包后：

1. 导入非规则元素。

   为此，请使用"导入非规则元素"(GP_NR_PKG_EXPORT) 组件。

   系统将仅导入元素信息 - 而不是元素本身。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 将非规则薪资包中的元素与目标数据库中的元素进行比较，以确保非规则元素存在于目标数据库中。

   为此，请使用"比较非规则薪资包"(GP_NR_PKG_COMPARE) 组件。

   使用此组件，可以：

   - 将薪资包中的元素信息与目标数据库中的元素信息进行比较。
   - 标识需移动到目标数据库中的任何缺失元素。

3. 导入非规则记录。

   为此，请使用"导入非规则记录"(GP_NR_PKG_IMPRECS) 组件。

4. 升级非规则薪资包。

   为此，请使用"升级非规则薪资包"(GP_NR_PKG_UPGRADE) 组件。

---

**注意：**"全球薪资"允许您指定非规则薪资包导入处理过程所使用的脚本的默认位置，从而无需在每次导入薪资包时都输入相同的基本信息。为此，请访问全球薪资的"安装设置"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，系统设置，安装设置）并指定脚本位置。

---


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于导入、比较和升级非规则薪资包的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 导入非规则元素 - 薪资包定义<br>比较非规则薪资包 - 薪资包定义<br>导入非规则记录 - 薪资包定义<br>升级非规则薪资包 - 薪资包定义 | GP_NR_PKG_DFN | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则元素，薪资包定义<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，比较非规则薪资包，薪资包定义<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则记录，薪资包定义<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，升级非规则薪资包，薪资包定义 | • 为非规则薪资包命名，并输入描述和备注。<br>• 查看非规则薪资包的名称和描述。 |
| 导入非规则元素 - 薪资包记录<br>导入非规则记录 - 薪资包记录 | GP_NR_PKG_DATA | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则元素，薪资包记录<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则记录，薪资包记录 | • 将非规则元素信息导入目标数据库中。<br>• 将非规则记录导入目标数据库中。<br>• 查看系统基于您在"薪资包标准"页面上输入的选择标准而创建的 SQL 语句 Where 子句。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 升级非规则薪资包 - 薪资包记录 | GP_NR_PKG_RECS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，升级非规则薪资包，薪资包记录 | • 查看系统基于您在"薪资包标准"页面上输入的选择标准而创建的 SQL 语句 Where 子句。<br>• 升级非规则薪资包。<br>在升级薪资包前，必须成功完成比较处理。 |
| 导入非规则元素 - 薪资包元素<br>比较非规则薪资包 - 薪资包元素<br>导入非规则记录 - 薪资包元素 | GP_NR_PKG_ELMTS | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则元素，薪资包元素<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，比较非规则薪资包，薪资包元素<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则记录，薪资包元素 | • 将源数据库中的数据与目标数据库中的数据进行比较。<br>• 查看导入薪资包的内容。 |
| 导入非规则元素 - 查看脚本<br>导入非规则记录 - 查看脚本 | GP_NR_PKG_EXPIMP | • 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则元素，查看脚本<br>• 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则记录，查看脚本 | 查看导出/导入脚本。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 薪资包状态 | GP_NR_PKG_DTTM_SEC | • 单击"薪资包定义"页面上的"薪资包状态"链接。<br>• 单击"薪资包记录"页面上的"薪资包状态"链接。<br>• 单击"薪资包元素"页面上的"薪资包状态"链接。<br>• 单击"查看脚本"页面上的"薪资包状态"链接。 | 查看薪资包的创建、导出、导入、比较和升级日期和时间。 |

## 命名非规则薪资包

访问"薪资包定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则元素，薪资包定义）。

导入非规则元素 - 薪资包定义页面

输入或查看薪资包描述和备注。

## 导入非规则元素信息

访问"导入非规则元素 - 薪资包记录"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则元素，薪资包记录）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

导入非规则元素 - 薪资包记录页面

**脚本位置**

显示脚本位置，此位置必须可供导入导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

---

**注意：**我们在标题为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论了如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

---

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

---

**导入薪资包**

如果此按钮可用，单击此按钮可启动导入处理。

## 将非规则薪资包与目标数据库中的元素进行比较

访问"比较非规则薪资包 - 薪资包元素"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，比较非规则薪资包，薪资包元素）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 来源 PIN 号码 | 元素名称 | PIN 代码 | 元素类型 | 元素持有人 | 操作 | 结果 | 原因 | 目标 PIN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 80041 | UNION | UNION AUS | 扣减 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80041 |
| 80054 | SALDED | SALDED AUS | 扣减 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80054 |
| 80059 | SOCIAL | SOCIAL AUS | 扣减 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80059 |
| 80064 | TRAINDED | TRAINDED AUS | 扣减 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80064 |
| 80077 | SHFAM | SHFAM AUS | 收入 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80077 |
| 80081 | SHFPM | SHFPM AUS | 收入 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80081 |
| 80085 | SHFNT1 | SHFNT1 AUS | 收入 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80085 |
| 80090 | OT1.5 | OT1.5 AUS | 收入 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80090 |
| 80094 | OT2.0 | OT2.0 AUS | 收入 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80094 |
| 80098 | OT2.5 | OT2.5 AUS | 收入 | PS 不维护 | 仅供参考 | 成功 | | 80098 |

比较非规则薪资包 - 薪资包元素页面

完成第一部分的导出和导入处理之后，登录目标数据库并执行比较处理，用以验证目标数据库中是否存在正移动的数据所需要的元素。比较处理将检查 PIN 代码和 PIN 类型。

如果元素不存在，或者如果元素类型不匹配，比较处理将会失败，在继续进行非规则升级前，必须创建规则薪资包并将薪资包移动到目标数据库中。

## 元素列表

此分组框显示源数据库和目标数据库的比较结果。如果比较处理报告出现错误，则在继续进行升级处理之前，应更正错误。

**来源 PIN 号码**（源支付项名称） 显示来自源数据库的元素的 PIN 号码（未加上 50000000）。

**元素名称** 显示元素在源数据库中的名称。

**PIN 代码**（支付项名称代码） 显示元素的 PIN 代码。

**元素类型** 显示元素的类型。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | |
|---|---|
| **元素持有人** | 标识元素的创建人和维护负责人。有效值包括："客户修改"、"PS 维护"、"PS 不维护"和"PS 保护"。 |
| **结果** | 显示比较的结果：<br>未进行比较：尚未运行比较处理。<br>成功：比较处理未遇到任何错误。<br>失败：比较处理失败。"原因"字段将显示失败原因。 |
| **原因** | 如果比较处理失败，则显示以下值之一：<br>找不到：在继续进行非规则升级前，创建包括缺失元素的新规则薪资包，并将薪资包移动到目标数据库中。<br>类型冲突：元素类型不匹配。发生此错误最可能的原因是，创建了具有相同 PIN 代码但不同类型的元素。重命名元素，并创建包括所使用元素的新规则薪资包。 |
| **目标 PIN**（目标支付项名称） | 显示来自目标数据库的元素的 PIN 号码（未加上 50000000）。 |
| **比较** | 单击此项将启动比较处理。一旦此处理完成，"元素列表"分组框将逐个元素显示是否发现匹配项。<br>如果此处理没有产生错误，将显示以下消息："成功完成比较处理。现在可以从源数据库导入非规则记录。" |

## 导入非规则记录

访问"导入非规则记录 - 薪资包记录"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则记录，薪资包记录）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

导入非规则记录 - 薪资包记录页面

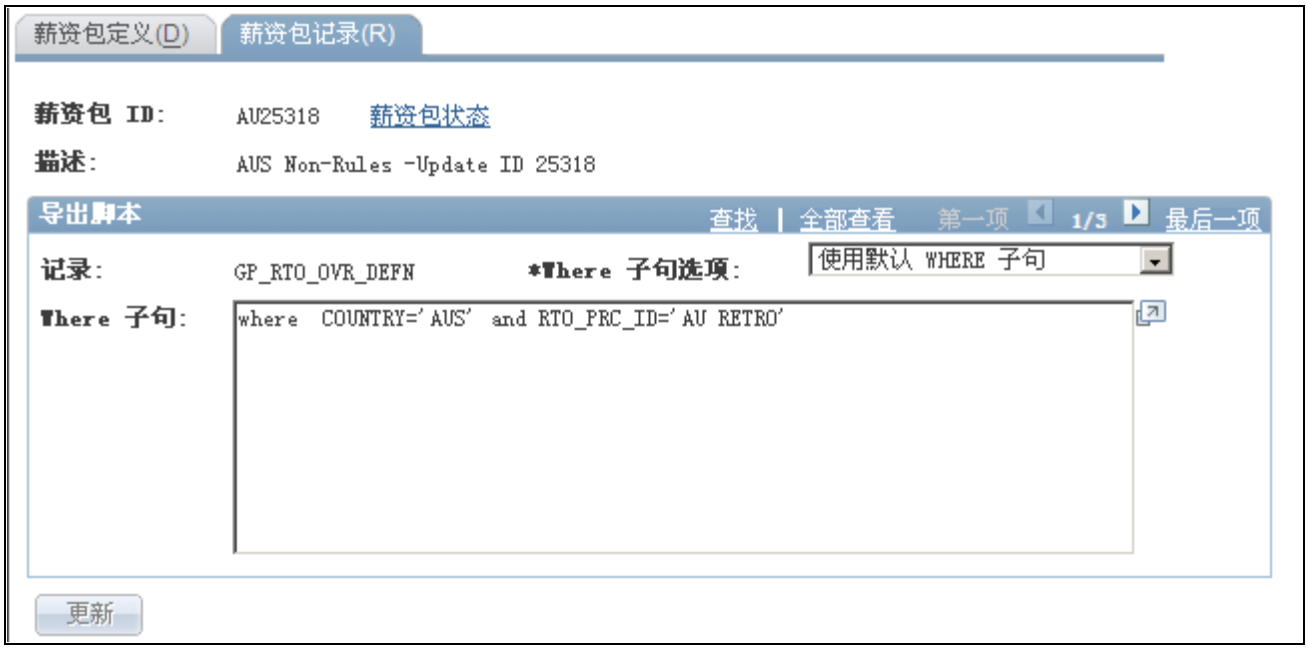
在检查比较处理的结果并将任何缺失的元素移动到目标数据库中后，可以将非规则记录导入到目标数据库中。

单击"导入非规则记录"按钮，以导入记录。

## 升级非规则薪资包

访问"升级非规则薪资包 - 薪资包记录"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，升级非规则薪资包，薪资包记录）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




升级非规则薪资包 - 薪资包记录

最后一个步骤是使用"升级非规则薪资包"组件将已导入非规则数据的元素进行重新编号，以便它们与目标数据库中的匹配元素具有相同的 PIN 号码。

**升级**

单击此项将启动升级处理。处理完成时，会有消息通知您。

除非将记录和元素重新导入目标数据库中，否则不能重新比较或升级相同的薪资包。

## 查看非规则薪资包脚本

访问"查看脚本"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，导入非规则元素，查看脚本）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

查看脚本页面

**脚本位置**

显示脚本位置，此位置必须可供导入导出数据库的导入和导出 NT 进程调度器访问。必须在进程调度器配置文件 (psprcs.cfg) 中指定脚本位置。

**注意：**我们将在称为"连接 UNIX 和 NT 目录的处理"的部分中讨论如何在进程调度器配置文件中指定脚本位置。

**注意：**可以在"安装设置"页面上为所有打包器脚本定义默认的脚本位置。

**查看薪资包脚本**

选择要查看的脚本类型：导出或导入。将显示数据移动器脚本。

## 查看薪资包状态

访问"薪资包状态"页面（单击"导入非规则薪资包"、"比较费规则薪资包"或"升级非规则薪资包"组件中任何页面上的"薪资包状态"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

薪资包状态页面

查看薪资包的创建、导出、导入、比较和升级日期和时间。

# 复制薪资包

本节讨论如何：

- 复制规则薪资包及其选择标准。
- 复制非规则薪资包及其选择标准。

**注意：**只是复制薪资包并不会使薪资包做好导出的准备。您还必须运行规则或非规则创建进程，用以将所有元素附加到薪资包。

## 用于复制薪资包的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 复制规则薪资包 | GP_PKG_COPY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，复制规则薪资包，复制规则薪资包 | 复制现有规则薪资包及其选择标准。这并不会复制元素信息。 |
| 复制非规则薪资包 | GP_NR_PKG_COPY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，复制非规则薪资包，复制非规则薪资包 | 复制现有非规则薪资包及其选择标准。这并不会复制元素信息。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 复制规则薪资包及其选择标准

访问"复制规则薪资包"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，复制规则薪资包，复制规则薪资包）。

复制规则薪资包

**复制到薪资包 ID** 输入不超过 8 个字母数字字符的新薪资包 ID。

**复制薪资包定义** 单击此项将复制薪资包。

## 复制非规则薪资包及其选择标准

访问"复制非规则薪资包"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，复制非规则薪资包，复制非规则薪资包）。

请参见"复制规则薪资包"页面的字段描述。

# 按版本戳记和打包元素

本节概述了按版本戳记和打包元素，并讨论如何：

- 用新版本号戳记元素。
- 定义版本关系。
- 标识要打包的元素。
- 查看版本详细信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解如何按版本戳记和打包元素

通过版本控制，可以跟踪系统为每次发布或更新提供的元素以及按版本将元素打包。例如，全球薪资 8.9 所提供的元素带有 8.90.00 标签。对于主要版本、更新和热修复，所有或一些先前提供的规则通常需要新版本。

可以将版本号（或标签）指定给多个元素，并使用版本控制实用程序按版本将元素打包，使它们可以移动到另一个数据库。

按版本将元素打包时，系统会提取与所指定版本关联的行。将元素打包后，即可跨数据库移动这些元素，其过程与适用于规则薪资包的移动过程相同：导出元素，将它们与数据库中的现有元素进行比较，并完成升级。

要按版本将元素打包：

1. 使用"版本戳记"(GP_STAMPING) 组件在要打包的元素上戳记合适的版本号。
2. 使用"创建/导出规则薪资包"(GP_PKG_CREXP) 组件的"定义标准 (按版本)"页面为第 1 步中所戳记元素的打包处理定义选择标准。
3. 按照本章前面介绍的所有其他说明，来创建和导出规则薪资包。
4. 按照本章前面介绍的说明，来导入、比较和升级规则薪资包。

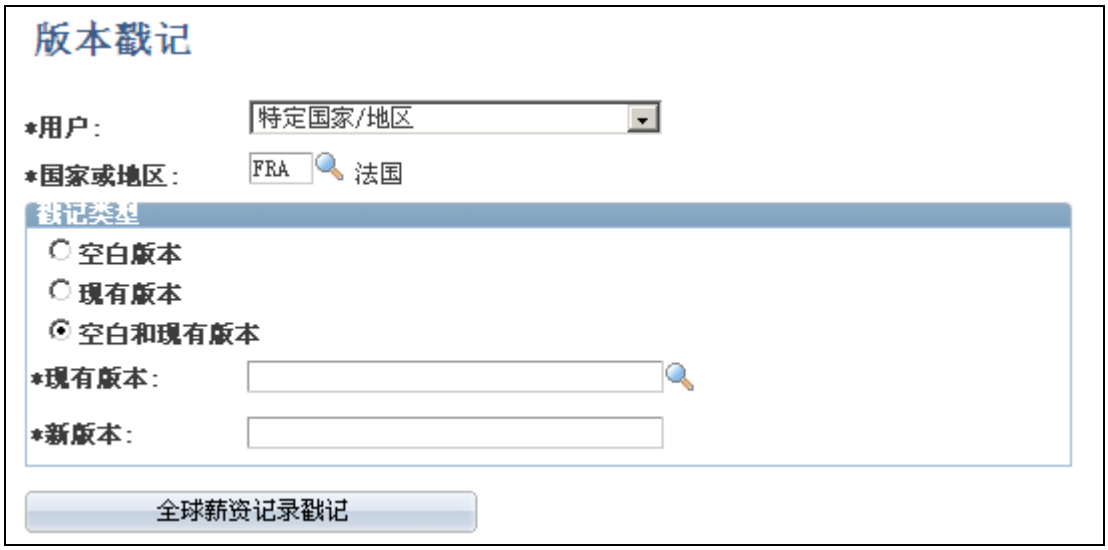
## 用于按版本戳记和打包元素的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 版本戳记 | GP_STAMPING | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，版本戳记，版本戳记 | 用新版本号戳记元素，并启动戳记处理。 |
| 定义版本关系 | GP_VER_RULE_DFN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，定义版本关系，定义版本关系 | 查看元素定义记录之间的版本关系。显示规则定义记录及相应的子记录。 |

## 用新版本号戳记元素

访问"版本戳记"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，版本戳记，版本戳记）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




版本戳记页面

使用此页面在要添加或修改的元素上"戳记"版本或者重新戳记元素的现有版本。

**用户**

可以戳记适用于所有国家/地区的元素，也可以将戳记处理限定于某一个国家/地区。如果选择"全部国家/地区"，则"国家/地区"字段默认为"所有"。如果选择"特定国家/地区"字段，则在"国家/地区"字段中指定国家/地区代码。

**戳记类型**

指明要戳记的元素：

空白：无现有版本的元素。

现有版本：版本与您在"现有版本"字段中所指定的值相同的元素。

空白和现有版本：没有现有版本的元素以及与在"现有版本"字段中所指定版本关联的元素。

**现有版本**

在选择"现有版本"或"空白和现有版本"作为戳记类型时，此选项变为可用状态。从任何现有版本中进行选择。系统将查找与所选版本关联的所有元素。

**新版本**

输入最多 16 个字母数字字符的新版本名称。如果这是客户安装，系统将为名称添加 "C_" 前缀。如果薪资包来自 PeopleSoft 系统，则版本号将使用 "P_" 前缀。使用"元素名称"页面上提供的"用户版本"功能时，系统会为这些版本添加 "INT_" 前缀。在本 PeopleBook 的另一章节中将介绍"元素名称"页面。

**全球薪资记录戳记**

单击此按钮可以启动戳记处理。清除现有版本条目后（如果有），系统将用新版本戳记所选元素。

---

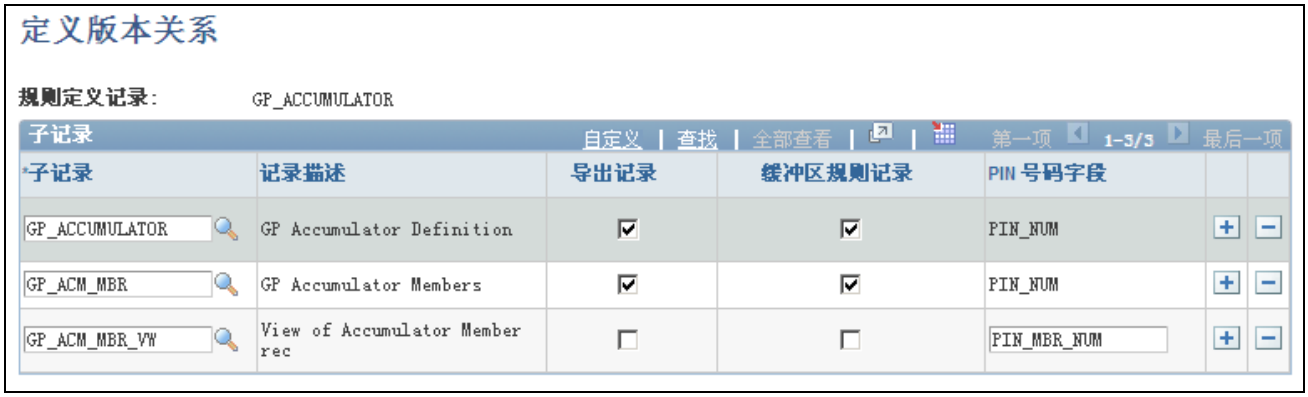
**注意：**版本控制仅在元素定义记录（带有 PIN_NUM 主关键字的记录）中发生。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义版本关系

访问"定义版本关系"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，定义版本关系，定义版本关系）。




定义版本关系页面

**规则定义记录**

显示 GP_VERSION 字段所属父记录的名称。

**子记录**

显示适当的子记录，这些子记录的数据如发生更改会导致父记录对应行中的 GP_VERSION 清除。（如果没有子项，这里将显示父记录的名称。）

**导出记录**

如果要导出和导入的版本薪资包中包括该子记录，则此复选框被选中。

例如，累加器元素更改时，仅需要移动 GP_ACCUMULATOR 和 GP_ACM_MBR 中的数据。不需要导出和导入子记录 GP_ACM_MBR_VW，因为它仅用于在收入和扣减组件中将累加器与收入和扣减相关联。

**缓冲区规则记录**

仅适用于累加器。

如果带有 GP_VERSION 的记录在组件缓冲区中（例如，收入累加器更改以及需要清除 GP_VERSION 时），则此复选框被选中。记录 GP_ACCUMULATOR 不在组件缓冲区中。选中此复选框可以阻止系统在组件缓冲区中查找 RECNAME_RULE_DFN 中的记录，而是发出 SQLEXEC。存在于收入组件中的子记录是 GP_ACM_MBR_VW。

**PIN 号码字段**

显示需要清除 GP_VERSION 的记录上的 PIN_NUM 字段名称。以前面的示例为例，收入累加器 PIN_NUM 作为 PIN_MBR_NUM 包含在收入组件缓冲区中，PIN_NUM 本身包含收入 PIN。因此，更新 GP_ACCUMULATOR 的数据时，必须更新 PIN_MBR_NUM 值的数据，而不是来自收入组件的 PIN_NUM 值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 38 章

# 定义安全性

本章概述了安全性，并讨论：

- 如何限制用户访问。
- 元素安全性。
- 受款人安全性。

## 了解安全性

安全性是指限制用户查看或更新特定数据或受款人的能力。

在"全球薪资"中，存在两个安全性级别：

- 元素级别安全性

  基于"用户规则概要"页面及"元素名称"页面上的"用户"、"所有者"和"覆盖级别"字段，限制用户可查看或更新的元素。

- 受款人级别安全性

  基于"PeopleSoft Enterprise 人力资源"中的标准 HR 安全性，限制用户可查看的受款人。

**注意：**此外，"全球薪资"还可以使用"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"中的组安全性功能。

### 元素使用安全性

需要为用户设置概要文件，以便授予他们访问国家/地区特定元素信息的权限。例如，如果您的组织只在法国运营，则用户就不需要针对英国的元素信息。"元素使用安全性"会将出现在提示表及搜索页面中的元素数量限制为与用户相关的元素数量。

### 所有者安全性

所有者安全是指元素的拥有者及维护者 - PeopleSoft 或客户。某些元素只能由 PeopleSoft 修改，而其他元素可由客户修改。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

"元素名称"页面中的"所有者"字段标识元素的所有者。

## 覆盖级别

元素类型不同，元素的覆盖级别也不同。典型的覆盖级别包括"支付实体"、"薪资组"、"受款人"、"日历"、"依据元素"、"元素定义"和"实际输入"。您可以通过选中复选框在"元素名称"页面上选择这些级别。这些复选框会指出元素是否可以通过覆盖或其他元素进行更新。

更新"依据元素"安全性功能控制着可由其他元素更新的元素。在应用程序中，您可以通过四处位置的其他元素更新某个元素：

- 数组（通过"字段映射和关键字"页面中的"将已检索的字段映射到变量元素"字段）。
- 数据筛选（通过"数据筛选搜索关键字 / 返回列"页面中的"返回列"字段）。
- 日期（通过"日期提取"页面中的"日期提取"字段）。
- 公式（通过"公式逐字段"页面中的"分配到"列）。

系统会检查"用户规则概要"和元素使用安全性，以确保只有可供访问的元素才能被其他元素更新。

## 本章使用的通用术语

| | |
|---|---|
| **提示编辑** | 用作某个指定字段的相关在线提示的记录或视图。 |
| **查询安全性记录** | "PeopleSoft 查询"中使用的记录或视图。 |
| **搜索记录**与 **搜索视图** | 用于访问组件的记录和视图。 |

# 限制用户访问

您可以控制用户是否能够访问为所有国家/地区或特定国家/地区定义的元素，以及用户是否能控制由 PeopleSoft 提供和维护的元素。

本节概述了对国家/地区特定元素的访问限制，并讨论如何定义用户访问的元素。

## 了解如何限制对国家/地区特定元素的访问

创建一个元素时，需要指定（在"元素名称"页面的"用户"字段中）它可用于所有国家/地区还是只能用于特定国家/地区。元素不能使用在较低级别定义的元素。例如，为"全部国家/地区"定义的期间元素不能使用只为一个国家/地区（如法国）定义的变量。它只能使用为"全部国家/地区"定义的元素，但是，为法国定义的期间可以使用为法国定义的变量以及为"全部国家/地区"定义的变量。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

"用户规则概要"页面定义了用户添加元素时在"用户"及"国家/地区"字段中看到的默认值。

下表显示"用户规则概要"页面中的设置如何影响"元素名称"页面中的"用户"和"国家/地区"字段：

| 用户规则概要页面 | 元素名称页面 |
| --- | --- |
| "用户"="全部国家/地区" | "用户"="全部国家/地区"为默认值。<br>"国家/地区"字段的默认值为"全部"。 |
| "用户"="特定国家 / 地区" | "用户"="特定国家 / 地区"，而且不能更改。<br>"国家/地区"字段的默认值为"国家/地区"，而且不能更改。 |

**警告！** 仔细考虑在保存为"全部国家/地区"定义的元素后，更改"用户"字段的结果。如果在薪资处理中已经使用了该元素，则会出现问题。

**注意：**"全球薪资"中的"用户规则概要"是"人力资源"中的"用户规则概要"的补充。

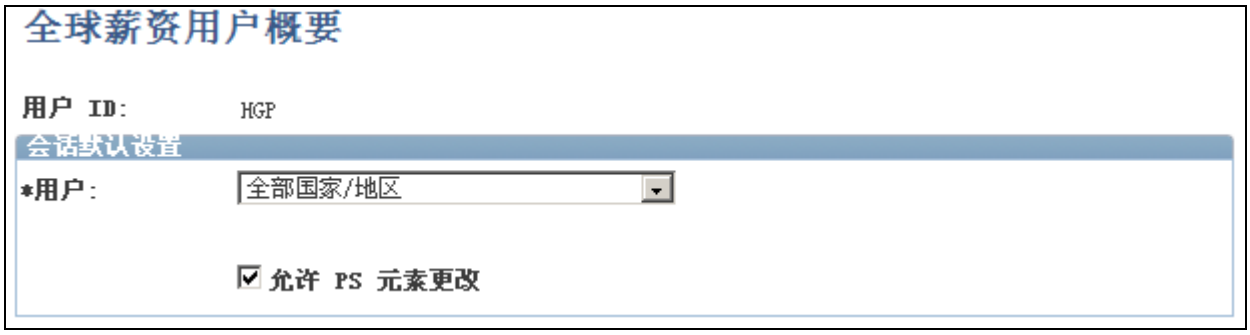
## 用于限制用户访问的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 用户规则概要 | GP_OPR_RULE_PRF | 设置 HRMS，安全性，用户维护，全球薪资用户概要，用户规则概要 | 控制用户是可以访问为全部国家/地区定义的元素，还是可以访问为特定国家/地区定义的元素。此外，还定义用户是否可以控制"PeopleSoft 提供/维护"的元素。<br>使用此页面之前请先在 PeopleTools 中创建一个用户 ID。 |

## 定义用户访问的元素

访问"用户规则概要"页面（设置 HRMS，安全性，用户维护，全球薪资用户概要，用户规则概要）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




用户规则概要页面

所有搜索视图都将参考您在此输入的信息以确定要显示哪些元素。

**会话默认设置**

**用户**

指定具有此用户 ID 的用户可访问的元素。有效值包括：

全部国家/地区：为所有国家/地区定义的元素。

特定国家/地区：仅为在"国家/地区"字段中选择的国家/地区定义元素。

---

**注意：**在"元素名称"页面中定义元素时，会将规则关联到某个国家/地区。

---

**允许 PS 元素更改**（允许 PeopleSoft 元素更改）

选中此复选框使用户可以控制"PeopleSoft 提供/维护"的元素。控制元素即意味着用户可以编辑元素定义并将元素所有者更改为"PeopleSoft 提供/客户修改"。一旦用户控制了某个元素，则再也无法将其改回"PeopleSoft 提供/维护"的元素。

**另请参见**

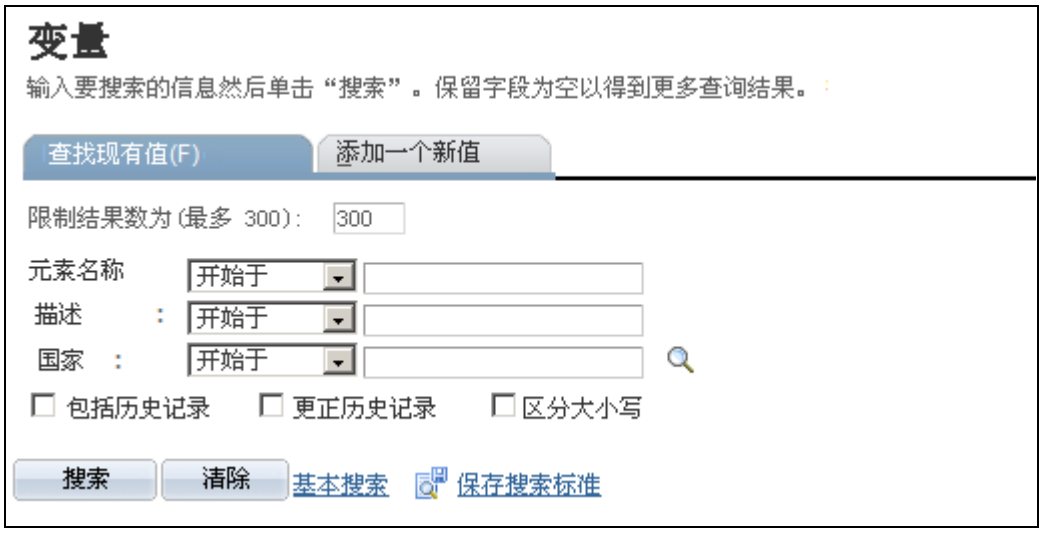
《Enterprise PeopleTools PeopleBook：安全管理》

# 元素安全性

本节讨论管理组件元素选择的安全性。

下表将按菜单和组件描述元素级别的安全性。下面是表格中所提及"搜索"页面的一个示例：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




搜索页面

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素 - 所有元素定义组件

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 添加模式 - 添加新元素时，系统没有此元素的相关信息，所以就不存在安全性。<br>适用于"非添加"模式。<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"。"国家/地区"必须与"用户规则概要"页面上的"国家/地区"匹配。 | 元素使用安全性：<br>如果"用户"="全部国家/地区"，则它可以使用的元素也必须是"用户"="全部国家/地区"。<br>如果"用户"="特定国家/地区"，则它可以使用的元素必须是"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"字段中的值必须等于使用该元素的国家/地区。<br>按元素安全性更新：<br>对于下列元素，您可以使用"元素名称"页面中的"依据元素"覆盖复选框更新元素安全性：<br>- 公式定义/"分配到"字段。<br>- 日期定义/"日期提取"字段。<br>- 数据筛选定义/"返回列"字段。<br>- 数组定义/"已检索"字段。<br>**注意：**如果"用户"="特定国家/地区"，您将无法更改此类元素中的"用户"字段。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，组织结构，适用资格组

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 安全性在组件内处理。 | 元素使用（提示列表中出现哪些元素组）：<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"。"元素名称"页面上的"国家/地区"必须与"用户规则概要"页面上的"国家/地区"匹配。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基本框架，组织结构，支付实体

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 添加模式 - 添加新的"支付实体"时，系统没有此"支付实体"的相关信息，所以就不存在安全性。<br>适用于"非添加"模式。<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则支付实体"国家/地区"必须等于用户的"国家/地区"。 | "支持元素覆盖"- 元素使用基于"支付实体国家/地区"：<br>在输入任何"支持元素覆盖"之前必须输入"支付实体国家/地区"。<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"元素名称"页面中的"国家/地区"与"支付实体"页面中的"国家/地区"相匹配。<br>"元素名称"页面中的"支付实体覆盖"为选中状态。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基本框架，组织结构，支付组


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 添加模式 - 添加新的"薪资组"时，系统没有此"薪资组"的相关信息，所以就不存在安全性。<br>模式不等于"添加"。<br>如果"用户规则"="全部国家/地区"，则"无"安全性。如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则支付实体"国家/地区"等于用户的"国家/地区"。 | "取整/分段计算"元素 - 元素使用基于"支付实体国家/地区"：<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与支付实体的"国家/地区"相匹配。<br>"支持元素覆盖" - 元素使用基于"支付实体国家/地区"：<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与支付实体的"国家/地区"相匹配。<br>"元素名称"页面中的"薪资组覆盖"为选中状态。 |

## 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理 - 运行类型

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 安全性在组件内处理。 | 元素使用（提示列表中出现哪个处理列表）：<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与用户"国家/地区"相匹配。<br>"运行类型"页面包括可用于输入可变薪酬奖励的组框。对于此组框，元素选择由处理列表中的国家/地区控制。将在"用户"="全部国家/地区"的位置或"国家/地区"与处理列表元素的"国家/地区"相同的位置显示元素。 |

## 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，日历

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 适用于所有模式（与"薪资组"字段相关）。<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则与薪资组相关的支付实体"国家/地区"必须与用户"国家/地区"相匹配。 | "支持元素覆盖"和"要排除的元素"- 元素使用基于"支付实体国家/地区"：<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与支付实体的"国家/地区"相匹配。<br>必须选中"日历"覆盖复选框。 |

## 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，日历，日历组

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择数据的安全性 |
| --- | --- |
| 添加模式 - 添加新的"日历组"时，系统没有此"日历组"的相关信息，所以就不存在安全性。<br>适用于"非添加"模式。<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则<br>"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则<br>日历运行 ID 的"国家/地区"必须与用户的"国家/地区"相匹配。 | "国家/地区"- 有效的国家/地区基于"用户规则概要国家/地区"：<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则"无"安全性<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则"日历运行 ID 国家/地区"将显示为"用户国家/地区"中的默认值，并且无法更改。<br>"薪资组/日历 ID"基于"日历运行 ID 国家/地区"：<br>在输入"薪资组"或"日历 ID"之前必须输入"日历运行 ID 国家/地区"。<br>薪资组"国家/地区"（与"薪资组"相关的"支付实体国家/地区"）必须与日历运行 ID"国家/地区"相匹配。<br>日历"国家/地区"（与"日历"的"薪资组"相关的"支付实体国家/地区"）必须与日历运行 ID"国家/地区"相匹配。 |

## 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，追溯处理定义


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 适用于所有模式。<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则<br>"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则<br>"国家/地区"= 用户"国家/地区"。 | 安全性由搜索页面安全性处理。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，追溯处理覆盖

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 适用于所有模式。<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则<br>"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则<br>"国家/地区"= 用户"国家/地区"。 | "公式元素"、"元素"和"转到元素"- 元素使用基于"追溯处理定义国家/地区"：<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与追溯处理定义"国家/地区"相匹配。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，追溯事件定义

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| "国家/地区安全性"（提示列表中出现哪些国家/地区）：<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则<br>在"全球薪资"中，用户可以在任何国家/地区工作。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则<br>唯一有效值是与用户"国家/地区"匹配的"国家/地区"。该值为默认值，并且字段已禁用。 | 追溯处理定义（用于事件处理定义）安全性（提示列表中显示的追溯处理定义）：追溯处理定义上的"国家/地区"必须与所选"国家/地区"匹配。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，分段事件定义

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| "国家/地区安全性"（提示列表中出现哪些国家/地区）：<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则<br>在"全球薪资"中，用户可以在任何国家/地区工作。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则<br>唯一有效值是与用户"国家/地区"匹配的"国家/地区"。该值为默认值，并且字段已禁用。 | 元素使用基于"事件的国家/地区"：<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与事件"国家/地区"相匹配。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| "国家/地区安全性"（提示列表中出现哪些国家/地区）：<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则<br>在"全球薪资"中，用户可以在任何国家/地区工作。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则<br>唯一有效值是与用户"国家/地区"匹配的"国家/地区"。该值为默认值，并且字段已禁用。 | 在"触发器事件 ID"字段中，系统只显示对于选定的国家/地区有效的触发器事件 ID。此外，对于记录 = GP_PYE_OVRD 的"分段"类型的触发器，用户必须在"触发器定义 - 字段值"页面中选择元素。可用的元素就是那些"用户"="全部国家/地区"或"用户"= 触发器定义所在的国家/地区的元素。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目域

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 在所有模式下。<br>如果"用户规则概要"="全部国家/地区"，则<br>"无"安全性。<br>如果"用户规则概要"="特定国家/地区"，则<br>支付实体"国家/地区"=用户"国家/地区"。 | "科目域"- 元素使用基于"支付实体国家/地区"：<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与支付实体的"国家/地区"相匹配。 |

### 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，查看元素名称，元素名称

"查看元素名称"组件的"安全性"基于"用户规则概要"。如果用户具有对"全部国家/地区"的访问权，则此用户可以查看全部国家/地区的元素。如果此用户只具有对特定国家/地区的访问权，则此用户只能访问此特定国家/地区的元素或为"全部国家/地区"定义的元素。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，按来源查看系统元素，系统元素来源**

"按来源查看系统元素"组件仅显示系统元素。因为这些元素始终是为"全部国家/地区"定义的，所以任何用户都可以查看它们。

# 受款人安全性

本节讨论按 HR 和组的受款人安全性。

受款人薪资数据是机密信息，因为它通常包括与薪资有关的信息。"全球薪资"提供受款人级别的安全性来限制用户可以查看的受款人。

## HR 安全性

"全球薪资"提供了标准的"人力资源"安全性。受款人级别的安全性会影响所有"全球薪资"报告，以及每个组件、搜索记录或视图以及包含 EMPLID 字段的提示记录和视图。使用员工 ID 输入的所有组件都包括受款人级别的安全性。

安全性树用于限制用户可查看或报告的受款人。

下表将按菜单和组件指出受款人级别的安全性。

**全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，按受款人指定元素**

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 受款人级别安全性适用。 | 元素使用基于"受款人国家/地区"，而"受款人国家/地区"则基于与"薪资组"有关的"支付实体"：<br>要确定受款人"国家/地区"，系统会从 JOB 记录中检索此受款人的薪资组。然后它在支付实体中检索薪资组，并查看"国家/地区"。如果无法找到 JOB 行，则使用的国家/地区是与已经登录的用户关联的国家/地区。此国家/地区来自该用户的"用户规则概要"数据。<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与受款人"国家/地区"相匹配。<br>"按受款人指定元素"组件使您能够先输入一个种类，以便将元素列表的范围缩小为与指定种类匹配的元素。所显示的种类就是对受款人的国家/地区有效的种类。<br>此外，必须在"元素名称"页面上选择"受款人覆盖"以显示元素。<br>"支持元素覆盖"- 元素使用基于"受款人国家/地区"：<br>如果"元素国家/地区"="全部国家/地区"，则<br>"用户"="全部国家/地区.<br>如果"元素国家/地区"="特定国家/地区"，则<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与受款人"国家/地区"相匹配。 |

### 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，支持元素


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 受款人级别安全性适用。 | 元素使用（基于"受款人国家/地区"，而"受款人国家/地区"则基于与"薪资组"有关的"支付实体"）<br>要确定"受款人国家/地区"，则系统首先从 JOB 记录中检索"受款人"的"薪资组"。然后，系统会检索与此"薪资组"相关联的"支付实体"并查看"国家/地区"。如果找不到 JOB 行，则使用与已登录用户相关联的国家/地区。此国家/地区来自此用户的"用户规则概要"数据。<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，且"国家/地区"与"受款人国家/地区"匹配。还需要在"元素名称"页面上选择"受款人覆盖"。 |

## 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，管理实际输入

| 搜索页面中的安全性 | 管理从组件内选择元素的安全性 |
| --- | --- |
| 受款人级别安全性适用。 | **元素使用（基于与"薪资组"有关的"支付实体国家/地区"）**<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与支付实体的"国家/地区"相匹配。<br>此外，还需要在"元素名称"页面中选中"实际输入覆盖"。<br>**"支持元素覆盖"- 元素使用基于"支付实体国家/地区"：**<br>如果"元素国家/地区"="全部国家/地区"，则<br>"用户"="全部国家/地区.<br>如果"元素国家/地区"="特定国家/地区"，则<br>"用户"="全部国家/地区"<br>或<br>"用户"="特定国家/地区"，并且"国家/地区"与"支付实体国家/地区"相匹配。<br>此外，还需要在"元素名称"页面中选中"实际输入覆盖"。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 组安全性

组安全性就是可以由"全球薪资"使用的"时间与人力"安全性功能（如果集成了这两个应用程序）。组安全性使您可以限制对员工记录和"全球薪资"报告的访问权。

### 另请参见

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：安全管理》


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 39 章

# 与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成

本章概述了"总帐"接口，并讨论如何：

- 将"全球薪资"与"总帐"集成。
- 运行"总帐"处理和发送数据。
- 定义"总帐"的追溯处理。

## 了解总帐接口

将薪资数据发送到"总帐"是薪资周期最后步骤中的其中一步。在将"全球薪资"与"总帐"集成时，可以自动将与已完成的日历运行相关联的收入和扣减过帐到"总帐"系统中。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 本章中使用的公用元素

**科目域**

科目域代表受款人的属性，如部门、公司或员工 ID。将受款人的收入、扣减或累加器金额发送到总帐时，还可以发送与受款人的最多八个科目域关联的值。

将"全球薪资"与"总帐"集成，即是将有效的科目域值组合映射到业务单位的总帐 (GL) 帐号。

您需要定义要用作科目域的元素。可以选择变量元素以及任何以下系统元素：COMPANY、COUNTRY、DEPTID、EMPLID、EMPL_CTG、EMPLOYEE SUBCAT1、EMPLOYEE SUBCAT 2、ESTABID、FUNCTION_CD、GP_PAYGROUP、JOBCODE、LOCATION、POSITION_NBR、REG_REGION、STATE、TARIFF_AREA_GER、TARIFF_GER，GP_COUNTRY。许多系统元素均来自"职务"记录。

PeopleSoft 提供以下 15 个变量作为与总帐集成时使用的标准科目域：GP GL AFF INTRA1、GP GL AFF INTRA2、GP GL AFFILIATE（成员）、GP GL ALT ACCOUNT（备选帐户）、GP GL BUDGET REF（预算参考）、GP GL CHARTFIELD1（科目域 1）、GP GL CHARTFIELD2、GP GL CHARTFIELD3、GP GL CLASS（科目域）、GP GL DEPT（总帐部门）、GP GL FUND（资金代码）、GP GL OP UNIT（运营单位）、GP GL PRODUCT（产品）、GP GL PROGRAM（程序代码）和 GP GL PROJECT（项目）。

**分组**

组合在一起以便映射到同一总帐科目中的一组相似的收入、扣减或分段累加器。

## 将全球薪资与总帐集成

要将"全球薪资"与"总帐"集成，需使用"科目域"(GP_GL_CHARTFLD)、"元素分组"(GP_GL_GROUP) 和"科目映射"(GP_GL_MAP) 组件。

本节概述了"全球薪资"与"总帐"接口的集成点以及"全球薪资"与"总帐"的集成步骤，并讨论如何：

- 在"业务单位参考"页面上标识业务单位的"总帐"单位。
- 选择科目域以便将成本分配到"总帐"。
- 为"总帐"处理分组收入、扣减或累加器。
- 将科目域和分组代码映射到"总帐"科目。
- 覆盖受款人的科目域值。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 覆盖"实际输入"级别的科目域。

**另请参见**

《PeopleSoft Enterprise 总帐 PeopleBook》

## 了解全球薪资与总帐接口的集成点

集成点就是介于 PeopleSoft 应用程序之间的接口。它们使得数据可以从一个数据库传输到另一个数据库中。

"全球薪资"和"总帐"接口使用集成点来检索"总帐"中的帐号和业务单位信息，并将薪资结果发送到"总帐"。

---

**注意：**要研究 PeopleSoft 应用程序所使用的某个集成点的技术细节，请参见 My Oracle Support 的 Implementation Guide 部分中的 Interactive Services Repository。

---

### 检索总帐中的帐户数据

在设置与"总帐"的集成时，"全球薪资"必须检索下列集成点消息：

ACCOUNT_CHARTFIELD_FULLSYNCH

BUS_UNIT_FS_FULLSYNC

BUS_UNIT_GL_FULLSYNC

JOURNAL_GEN_APPL_ID_FULLYSYNC

随后，当"总帐"中的科目代码和业务单位发生更改时，"全球薪资"可通过预订下列集成点消息来检索这些更改：

ACCOUNT_CHARTFIELD_SYNC

BUS_UNIT_FS_SYNC

BUS_UNIT_GL_SYNC

JOURNAL_GEN_APPL_ID_SYNC

---

**注意：**如果您在 PeopleSoft Enterprise HRMS 和 PeopleSoft Enterprise FMS 之间使用标准的科目域配置，则还需要对这些这些科目域运行导入。

---

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 集成测试实用程序和工具》

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 将薪资结果发送到总帐

"全球薪资"结果集成点使用"PeopleSoft 集成代理程序"将薪资结果发送到"全球薪资会计行阶段记录"(GP_ACC_LINE_STG)。数据通过"总帐事务处理准备"应用程序引擎处理 (GP_GL_PREP) 发送，并使用"将全球薪资过帐至总帐"批处理规则 (GP_POST_GL)。

"全球薪资"发送数据之后，"总帐"就可以接收数据并将其整合到自己的数据中。

## 了解全球薪资与总帐的集成步骤

要设置"全球薪资"与"总帐"集成，您需要：

1. 使"全球薪资"和"人力资源"与"PeopleSoft Enterprise 财务"数据库同步。

   要确保"全球薪资"从财务数据库检索正确帐号和业务单位，请激活并接收以下集成点消息：ACCOUNT_CHARTFIELD_FULLSYNCH、BUS_UNIT_FS_FULLSYNC、BUS_UNIT_GL_FULLSYNC、JOURNAL_GEN_APPL_ID_FULLYSYNC。

2. 在"业务单位参考"页面上添加一个"总帐单位"。
3. 指定可用作科目域的系统元素和变量元素：
   a. 对于系统元素，请选中"来源和使用"页面上的"用作科目域"复选框，并选择一个提示视图。对于变量，请选中"变量 - 定义"页面上的"用作科目域"复选框，并选择一个提示视图。
   b. 在"元素名称"页面上选中"存储"复选框。
   c. 将科目域元素包括在薪资处理列表中。
4. 在"科目域"页面上，选择最多八个适用于特定业务单位和支付实体的科目域元素。
5. 在"元素分组"页面上，将收入、扣减和分段累加器元素放入各个组中。
6. 在"映射"页面上，将各组和科目域映射到与其对应的"总帐"科目。

下图显示了"全球薪资"中的"总帐"设置步骤和批处理：

总帐处理流程

---

**注意：**"来源和使用"页面、"变量 - 定义"页面和"元素名称"页面已在本书的前面章节中讨论过。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

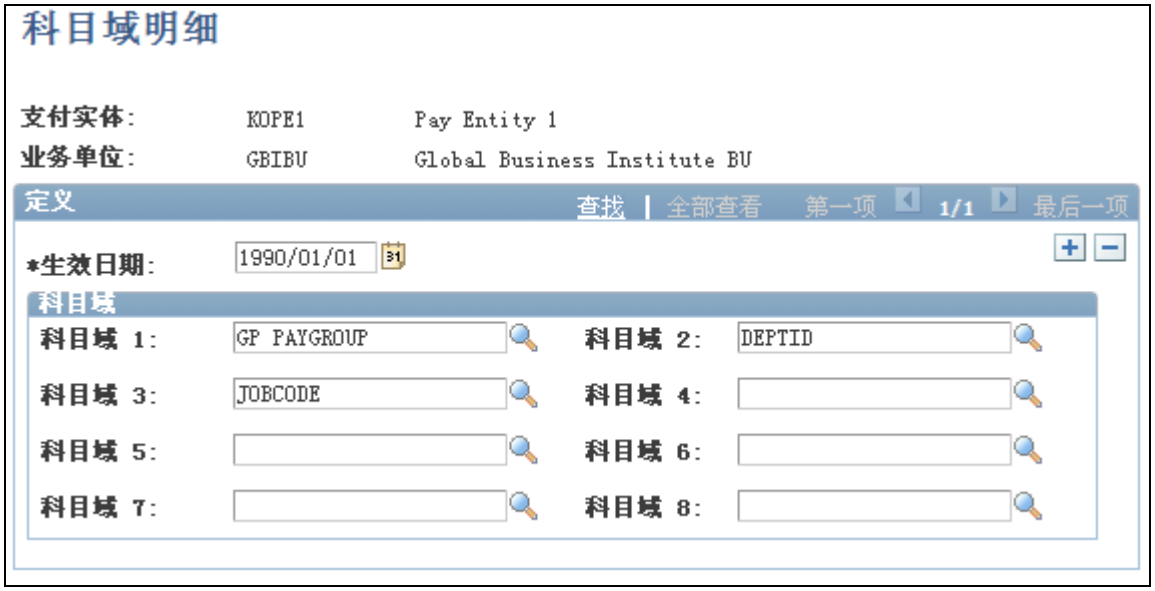
## 用于将全球薪资与总帐集成的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 科目域 | GP_GL_CHARTFLD | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目域，科目域 | 对于支付实体和业务单位，请选择科目域以便将您的成本分配到"总帐"科目。 |
| 元素分组 | GP_GL_GROUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，元素分组，元素分组 | 对于支付实体和业务单位，请组合相似的收入、扣减或累加器，以便它们可以映射到"总帐"科目中。<br>首先完成"科目域"页面。 |
| 映射 | GP_GL_MAP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目映射，映射 | 对于支付实体和业务单位，请将科目域和分组代码映射到"总帐"帐号。<br>首先定义分组代码。 |
| 总帐分配覆盖 | GP_GL_DIST | 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，总帐分配覆盖，总帐分配覆盖 | 覆盖某位员工"职务"级别的科目域值。<br>使用此页面之前，您必须在"科目域"页面上定义科目域值。 |
| 实际输入 - 详细信息 | GP_PI_MNL_SEC | • 全球薪资和缺勤管理，受款人数据，指定收入和扣减，一次性（实际输入），实际输入<br>单击"实际输入"页面的"主要组件"选项卡上的"详细信息"。<br>• 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，按日历管理实际输入，实际输入（按日历）<br>单击"实际输入（按日历）"页面的"元素覆盖"选项卡上的"详细信息"。 | 覆盖元素特定实例的科目域值 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 选择科目域以便将成本分配到总帐

访问"科目域"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目域，科目域）。




科目域页面

### 科目域

选择您希望"全球薪资"在您为此支付实体和业务单位的"总帐"科目分配成本时为其发送值的科目域，最多选择八个。可以只从指定为科目域（用于为访问此页面而选择的支付实体的国家/地区）的系统元素和变量元素中选择值。

按所列顺序填写"科目域 1"到"科目域 8"。必须按层次结构顺序列出这些字段。不要跳过任何字段。

## 分组总帐处理的收入、扣减或累加器

访问"元素分组"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，元素分组，元素分组）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

元素分组页面

分组代码是收入、扣减或累加器元素的属性。在由"总帐"处理之前，必须先对元素进行分组。

**分组代码**

输入您希望将其包括在"总帐"传输中的元素的分组代码。

**注意：**您可以不用逐个输入收入，而只要将多个收入绑定到一个分段累加器中并为此累加器创建一个分组代码即可。

### 收入、扣减及累加器元素

为要包括在组中的每个累加器、扣减或收入元素选择条目类型和元素名称。

**注意：**您只能选择其中的"分段"被定义为累加期间（在"累加器 - 期间"页面上）的累加器。

## 将科目域和分组代码映射到总帐科目

访问"映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目映射，科目映射）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

映射页面

要使收入、扣减或累加器金额发送到"总帐"，您必须将与此金额相关联的科目域值的组合映射到"总帐"科目。

**总帐业务单位** 显示与所选业务单位（在"人力资源"的"业务单位"页面上定义）相对应的"总帐"单位。

**记帐凭证模板** 选择此支付实体和业务单位的记帐凭证模板。记帐凭证模板在"总帐"中定义。要将信息发送到"总帐"，您应该使用 GLOBAL_PAY 模板。

**科目域**

**帐户** 选择科目域和分组代码要映射到的"总帐"帐号。

**转回标记** 选中以过帐带有转回标记的事务处理。通常，将转回标记用于净薪资和扣减（以便系统将这些事务处理记录为贷项而非借项），并且对收入不处理该标记。

**分组代码** 选择此代码以将其映射到"总帐"科目。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**<元素名称 1>，<元素名称 2>，与 <元素名称 3>**

对于您在"总帐"页面上选择的每个科目域，都将显示一个字段（列）。列名称与在"来源和使用"页面上标识的提示视图相匹配。

选择科目域值以将其映射到"总帐"科目。

您可以将不同组的科目域值与同一分组代码和"总帐"科目的组合相关联。

---

**注意：**因为变量是具有生效日期的，所以科目域的提示表中可能会包括不再指定为科目域或当前无效的变量。您必须手动删除无效的变量或使用有效变量替代无效变量；映射字段不会自动更新。在提示表中，变量列在系统元素之后。

如果您将多个科目与同一个分组代码关联，则必须为每个科目输入不同的科目域。

---

### 设置默认科目

如果某个金额与并未映射到"总帐"科目的科目域值组合关联，系统就无法将此金额发送到"总帐"。某些情况下，可以适当地设置一个默认科目。

假设您已经设置下列信息，并拥有在部门 A、B、C 和 D 工作的受款人：

| 科目 | 分组代码 | 科目域 (DEPTID) |
|---|---|---|
| 1 | 收入 | 部门 A |
| 2 | 收入 | 部门 B |
| 3 | 扣减 | |
| 4 | 扣减 | 部门 A |
| 5 | 扣减 | 部门 B |

因为科目 3 没有在 DEPTID 级别指定科目域值，所以它将作为不对部门 A 或部门 B 收取的扣减的默认值。在部门 C 和部门 D 工作的受款人的扣减将对科目 3 收取。

此默认功能使您可以使用单个行将多个部门指定给同一个科目。但是，由于（在此示例中）没有为收入设置类似的默认科目，因此部门 C 和部门 D 中的受款人的收入无法由任何科目支付。

当映射到科目时，请确保为所有要传输到"总帐"科目的收入、扣减和累加器元素设置默认科目或特定科目。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 另请参见

《PeopleSoft Enterprise 总帐 PeopleBook》

## 覆盖受款人的科目域值

访问"总帐分配覆盖"页面（全球薪资和缺勤管理，受款人数据，创建覆盖，总帐分配覆盖，总帐分配覆盖）。

总帐分配覆盖页面

在此页面中输入的数据将覆盖"职务"记录或其他来源记录中相应的科目域值。

### 科目域覆盖

科目域值 1 - 8 根据为支付实体定义的科目域数量以及受款人在此职务中所属的业务单位而启用。字段名称与您为科目域元素选择的提示视图匹配。

输入要用于所选受款人职务的科目域值。

**应用于所有元素** 选择该项以将同一组的科目域覆盖值分配到针对此职务的受款人的所有收入、扣减以及分段累加器。

### 按元素覆盖

指定您希望覆盖其科目域值的收入、扣减和分段累加器。此外，您还可以指定希望具备覆盖值的收入、扣减或累加器金额的百分比。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

例如，名为 OVERTIME 的收入元素值为 1000。如果指定为 OVERTIME 元素分配 25%，系统会将您在"科目域覆盖"组框中输入的科目域覆盖值与收入金额 250 相关联。然后必须将默认的科目域值与剩余的 75% 相关联。

**分配百分比**

指定要对所选科目域值分配的受款人的收入、扣减和分段累加器的百分比。

例如，如果某位受款人同时在部门 A 和部门 B 任职，而您希望向这两个部门收取成本，则请：

- 选择应用于此受款人在部门 A 中的职务的科目域值，并在"分配百分比"字段中输入"50"。
- 添加一行并选择与受款人在部门 B 中的职务相应的科目域值。
- 在"分配百分比"字段中输入 "50"。

---

**注意：**同一个元素的分配百分比不得超过 100%。

---

## 覆盖实际输入级别的科目域

要覆盖某元素特定实例的科目域值，请使用"实际输入 - 详细信息"页面。

---

# 运行总帐处理和发送数据

本章概述了将薪资数据发送到"总帐"的处理，并讨论如何：

- 将薪资数据发送到"总帐"。
- 查看不记入"总帐"科目的事务处理。
- 重置"全球薪资"会计事务处理。

## 了解将薪资数据发送到总帐的处理

结束"总帐"处理会导致收入、扣减和累加器金额发送到"总帐"。

要将薪资数据发送到"总帐"，您需要：

1. 访问"将成本过到总帐"页面。
2. 为希望处理的日历组选择计算选项，如果流可用，还可以为流选择计算选项。
3. 选择过帐日期。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 为整个日历组都运行了计算选项之后，选择完成选项。

**注意：**在运行"完成"处理之前，请检查"检查不记入科目的总帐成本计算"页面以了解是否具有任何与科目无关的金额。这些金额将不会传输，它们可能会导致总帐不平衡。

**注意：**如果您已将"薪资"安装到"SAP 总帐集成包"(PPS) 中，完成选项将不可用。相反，"总帐"准备处理会执行另一个不需要调用完成处理的检查。

## 用于运行总帐处理和发送数据的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 将成本过到总帐 | GP_GL_PREPARE | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，将成本过到总帐，将成本过到总帐 | 运行为了将其数据发送到"总帐"的收入、扣减和累加器元素而创建支付的处理。 |
| 不记入科目的事务处理 | GP_GL_NO_ACCT | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，检查不记入科目的总帐成本计算，不记入科目的事务处理 | 查看"总帐"处理的"计算"阶段并未分配"总帐"科目的事务处理。 |
| 重置总帐 | GP_GL_RESET | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，重置总帐，重置总帐 | 由于出现错误而需要重新过帐时，请在重新运行"创建总帐事务处理"处理之前运行"总帐重置"处理。 |

## 将薪资数据发送到总帐

访问"将成本过到总帐"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，将成本过到总帐，将成本过到总帐）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

将成本过到总帐页面

**日历组**

选择日历组以运行处理。只提供薪资处理已完成但尚未发送到"总帐"的日历组。

**流数与处理流**

如果在薪资处理期间使用了流处理而且"计算"选项必须使用流处理时，则选中"处理流"。选择要处理的流数。

**过帐日期**

输入将条目过帐到"总帐"的日期。即使您在当月的十五号运行处理，您也可以指出希望在当月的三十号过帐这些条目。

---

**注意：**所选择的过帐日期必须遵守"记帐凭证生成器"的结束日期规定。过帐日期必须与"总帐"一致。如果安装了"时间与人力"且成本计算已经发送，则过帐日期将默认设置发送成本计算的日期。您可以更改此字段中的这一日期以反映总帐实际发送到"总帐"的日期。

---

### 处理选项

选择一个处理选项。如果"薪资"处理已完成，您可以同时运行"计算"和"完成"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**计算**

选中此复选框以生成由此日历组的"薪资"处理计算且属于"总帐"组的收入、扣减及累加器的"总帐"事务处理。运行"计算"处理之前，"薪资"处理必须至少标识了一位受款人。

如果您要使用流处理，请每次只为一个流运行"计算"阶段。

为每个流可以运行多次"计算"阶段。在后续的重复期间，系统将在创建新的结果之前删除现有的数据。系统将最终结果存储在"全球薪资事务处理接口"记录 (GP_GL_DATA) 中，并在"已完成的总帐流"表 (GP_GL_PREP_STRM) 中插入一个条目以表示此计算已完成。

**更新统计**

此复选框为数据库管理员提供，以便帮助对系统性能做出精确调整。如果选中此复选框，系统就会在批处理期间生成统计信息，提供如何使用工作表的相关信息。

**完成**

仅当"薪资"处理已完成并为整个日历组运行了"计算"阶段之后才可以选择此复选框。（如果正在使用流处理，则必须计算所有的流。）

准备好完成运行时，请选中此复选框。（流处理不能用于"完成"阶段。）

**注意：**如果安装了 PPS，则"完成"复选框将隐藏。

**日历列表**

此组框将显示日历组中各日历的相关信息。

**流**

**流数**

显示与日历组相关联的流。

**计算完成**

如果为选中状态，则"薪资"处理已计算了这个流。

## 查看不记入总帐科目的事务处理

访问"不记入科目的事务处理"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，检查不记入科目的总帐成本计算，不记入科目的事务处理）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

不记入科目的事务处理

"其他科目域"选项卡列出了未分配给"总帐"科目的事务处理，即与未映射到科目的科目域组合相关联的金额。如果存在不记入科目的事务处理，则"总帐"就会不平衡。包括收入和扣减在内的所有不记入科目的金额都表示为借项。

尚未指定的每个行都有一个"查看映射"按钮，您可以单击此按钮以访问指定的支付实体和业务单位的映射页面。这些行不会发送到"总帐"。例如，如果您为某个收入元素指定了 DEPTID，系统就会找到此匹配项。如果没有对收入元素指定 DEPTID，而且也没有指定默认收入科目，则此收入元素不会发送到"总帐"。

## 重置全球薪资会计事务处理

访问"重置总帐"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，重置总帐，重置总帐）。

# 定义总帐的追溯处理

本节讨论：

- 差值双重计数。
- 国家/地区页面。
- 追溯调整"总帐"数据。

## 差值双重计数

追溯代表着"总帐"中的特殊挑战，因为设置不正确将导致差值双重计数。本节概述了追溯的类型，并提供防止差值双重计数的有关信息。

追溯有两种类型：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 更正追溯会在出现差值期间识别出所有差值。
- 结转追溯会将差值结转到当前期间。

尽管通常您都会使用结转追溯，但也可以通过选中"累加器"组件 (GP_ACCUMULATOR) 的"级别"页面上的"使用更正措施追溯"复选框让单个累加器采用更正的方式执行操作。如果您已选中此复选框，则累加成员再对当前期间进行调整时，这些调整将不会添加到累加器中。

下列示例说明双重计数是如何发生的。在本例中：

- 追溯方法为结转追溯。
- 收入 E1 累计到累加器 E1_YTD 中。
- E1 的值为 100。

下表显示了已完成的一月薪资的结果：

| 日历 | 修订版 | E1 | E1_YTD |
|---|---|---|---|
| 一月 | V1R1 | 100 | 100 |

在完成 1 月薪资之后，E1 追溯更改为 110。运行 2 月薪资时，"全球薪资"还运行 1 月的追溯修订。下表显示了二月薪资的结果：

| 日历 | 修订版 | E1 | E1_YTD |
|---|---|---|---|
| 一月 | V1R2 | 110 | 110<br>结转差值为 10。 |
| 二月 | V1R1 | 120 | 230<br>使用了调整值 10。 |

2 月中的年初至今金额应当是 220，而不是 230。金额 230 是由于计算了两次 1 月的差值而产生的。为防止出现此情况，"全球薪资"从 1 月自动传递 V1R1 的余额 100，而不是 V1R2 的余额 110。2 月中的 E1_YTD 等于 100 加上 110（E1 的当前值）加上 10（调整到 1 月金额）的收入余额，结果为更正的总额 220。在这种情况下，1 月的 E1_YTD 值 100 是结转值，而值 110 是计算值。这两个值均存储在"累加器"结果表中，结转值存储在字段 CALC_RSLT_VAL 中，而计算值则存储在字段 CALC_VAL 中。

---

**注意：**仅当为累加器定义的追溯方法是结转追溯时，才会传递第一个修订版的累加器余额。如果累加器的追溯方法是更正追溯，则结转值等于计算值。因为不是在当前期间作出调整，所以不会发生双重计数。

---

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

既然"全球薪资"会在结转追溯中自动处理潜在的双重计数，而更正追溯不会引发相同类型的双重计数，那么双重计数怎么会发生呢？问题出在分段累加器上。其他所有累加器都会将其最终余额传递给下一个处理的分段以用作新的开始余额。分段累加器仅在创建这些累加器的分段期间内存在。因此，结转余额的概念不适用于它们；它们只有一个计算值。

在上一示例中，由于结转的 E1_YTD 余额是取自 V1R1 的 100 而不是计算值 110，因而防止了两次计算。如果收入 E1 还累计到分段累加器 AC1_SEG，则不会替换计算值的结转值，因为结转不适用于分段累加器。对于 AC1_SEG，CALC_RSLT_VAL（结转值）和 CALC_VAL（计算值）均等于 110。如果 1 月的值 110 添加到 AC1_SEG 的 2 月的值 120 中，则差值会计算两次。

因此，如果您将分段累加器传递到"总帐"，应该将分段累加器定义为更正追溯。在先前的示例中，将 AC1_SEG 定义为更正追溯将导致一月和二月的值均为 110，则更正总值为 220。

## 国家/地区页面

在"国家/地区"页面上，使用"使用总帐的当前结果 + 调整"组框定义"总帐"的追溯处理。

---

**注意：**"国家/地区"页面在本书的其他章节中讨论。

---

### 使用总帐的当前结果 + 调整

当已完成的薪资中发生追溯处理时，实施"全球薪资"的大多数组织都将选择使用默认方法来处理过帐到"总帐"的科目域和元素分组。这些组织只需要在"国家/地区"页面上指定组织所要使用的默认追溯方法（结转追溯或更正追溯），或者最适合于他们所在国家/地区范围的"全球薪资"的方法。

其他组织则更愿意只将 V1R1 结果过帐到"总帐"。"处理总帐"复选框是专为处理此业务需求附加的选项，它将永久更改系统对于与薪资系统中已发生的追溯处理相关的"总帐"过帐方式。

"处理总帐"复选框的默认设置为不选中。如果您选中了此复选框，您将告知系统不要将之前过帐的科目域和元素分组金额转回到"总帐"并且跳过用于追溯计算（转回）的所有部分和步骤，而是只发送来自 V1R1 的结果和调整。如果选中了"处理总帐"复选框，效果将取决于您所使用的默认追溯方法：

- 如果"默认追溯方法"为"更正追溯"，则选中"处理总帐"复选框就不会影响针对"总帐"处理追溯的方法。
- 如果"默认追溯方法"为"结转追溯"，则追溯就会按如下方式更改：
  - 系统不会转回先前的科目域以及与映射到"总帐"科目的元素分组相关联的金额。
  - 系统不会将重新计算的金额过帐到经过薪资追溯处理后的"总帐"中。相反，薪资系统会将当前结果 (V1R1) 加上调整过帐到"总帐"。

---

**注意：**如果您的追溯方法可发生变化，并且对"总帐"选中了"使用当前结果 + 调整"复选框，则您将在"总帐"结果中同时看到两种追溯方法，即更正追溯和结转追溯。任何结转的元素都将包括差值或调整的金额；更正方法将转回并更正先前输入的条目。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**如果系统当前对与银行业务和总帐相关的追溯处理的处理方式符合您的要求，则不要启用"使用当前结果 + 调整"组框中的任一设置。这些设置不具有向后兼容性。

**注意：**一旦您启用了一个或同时启用了两个"使用当前结果 + 调整"设置，就无法将其更改回默认设置。此复选框将变为只读并保持这种状态。

**注意：**在银行业务和总帐中使用和修改的表格是相互独立的。因此，您可以分别选中"处理银行业务"和"处理总帐"复选框。

**示例：选中"使用当前结果 + 调整"复选框以便当默认追溯方法是结转追溯时处理总帐**

在 1 月，支付为 100 的扣减过帐到总帐 210003，该帐户与科目域部门 1 关联。在薪资中发生更改，这项更改触发追溯处理，并且您知道在 1 月过帐付款的员工实际在部门 2 而不是部门 1。与部门 2 关联的扣减应过帐到总帐 210004。

下表汇总了当选中"总帐"的"使用当前结果 + 调整"复选框且结转追溯是默认追溯方法时发送到"总帐"的结果：

| 月份 | 版本号/修订号 | 金额 | 帐号 | 操作 |
|---|---|---|---|---|
| 一月 | V1R1 | 100 | 210003 | 解析（最后一个期间） |
| 二月 | V1R1 | 100 + 0 | 210004 | 解决方案（当前期间 + 调整） |

在此示例中，系统不会将科目域的转回和恢复以及与元素分组相关联的金额发送到"总帐"。系统只会处理当前期间加上调整。（因为扣减的金额没有更改，所以在这种情况下的调整是 0。）使用"处理总帐"复选框时，系统将使用当前已解析的科目域。系统不会使用原始科目域。这可能会导致调整过帐到不同的科目中。

**注意：**因为金额过帐至错误的科目，所以您必须手动更正一月的过帐。

## 了解追溯调整总帐数据

无论薪资系统的追溯模式是更正追溯还是结转追溯，总帐计算始终在更正追溯模式下完成。这意味着追溯期间所有先前的事务处理都要转回，并且为重新计算的结果中的所有条目创建新的事务处理。这可以确保不仅对金额的更改而且对科目域和科目分配的更改都将在更新的事务处理中反映。因此，当前期间的数字始终都会传输到任何已结转调整的总帐净额中。

不要将薪资结果的"更正处理"与总帐方面的处理混淆。所有事务处理都基于当总帐处理开始时用户指定的过帐日期过帐，与追溯期间的初始日期不相关，因为这些书可能已关闭。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在 1 月，支付为 100 的扣减过帐到总帐 210003，该帐户与科目域部门 1 关联。在薪资中发生更改，这项更改触发追溯处理，并且您知道在 1 月过帐付款的员工实际在部门 2 而不是部门 1。与部门 2 关联的扣减应过帐到总帐 210004。

下表汇总了发送到"总帐"的结果。系统将转回原始过帐并过帐"一月运行"的正确科目。

| 月份 | 原始日历组 | 金额 | 帐号 | 操作 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一月 | 一月 | 100 | 210003 | 解析（最后一个期间） |
| 二月 | 一月 | -100 | 210003 | 转回 |
| 二月 | 一月 | 100 | 210004 | 重新过帐到正确的科目 |
| 二月 | 二月 | 100 | 21004 | 当前期间 |

在分段不匹配的情况下，系统将始终使用当前结果加上调整，并将结果过帐到最后一个可用分段中。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 40 章

# 与 PeopleSoft EnterpriseOne 总帐集成

本章概述了"总帐"接口，并讨论如何：

- 在 Enterprise 数据库中设置集成。
- 在"人力资源"数据库中查看数据。
- 配置目标产品和系统。
- 映射成本中心和科目。
- 检索货币汇率。
- 准备会计行并将它们从"全球薪资"过帐到"总帐"。
- 处理批量过帐时发生的数据错误。

## 了解总帐接口

"全球薪资"与"总帐"的集成包括以下主要任务：

- 设置集成：
  1. 在 EnterpriseOne XPI 软编码/交叉引用数据库中设置集成选项和代码交叉引用。
  2. 在 Enterprise 数据库中设置集成。
  3. 验证目标产品配置并配置目标系统。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 初始加载、配置和映射主数据：
  1. 将 EnterpriseOne 公司加载到"Enterprise 业务单位总帐"表中。
  2. 如果需要，定义将要用于"总帐"科目的集合 ID。
  3. 配置总帐业务单位：输入目标系统、帐户集合 ID 和记帐凭证模板。
  4. 将"总帐"业务单位映射到"人力资源"业务单位。
  5. 将 EnterpriseOne 科目加载到"Enterprise 总帐科目"表中。
  6. 将 EnterpriseOne 业务单位加载到"Enterprise 成本中心"表中。
  7. 配置总帐业务单位：输入清算帐户、暂记科目和默认成本中心。
  8. 将 EnterpriseOne 主数据映射到"Enterprise 全球薪资"数据。
- 对 EnterpriseOne 主数据更改进行增量同步：
  1. 在 EnterpriseOne 主表中执行添加、更改或删除操作将自动触发增量同步集成。
  2. EnterpriseOne 通过增量集成更新 Enterprise 表中的数据时，"全球薪资"用户必须根据需要更新数据配置和映射。
- 例程事务处理，例如每月将薪资数据过帐至总帐：
  1. 如果需要，同步货币汇率。
  2. "全球薪资"处理会计行并将它们过帐到 EnterpriseOne 中转表。
  3. 在 EnterpriseOne 中，验证事务处理并将它们加载到"帐科目"表 (F0911) 中。
  4. 如果需要，可以在 EnterpriseOne 表中更正数据错误，或者使用薪资应用程序重置总帐处理、更正错误、重新处理和重新过帐。
  5. 在 EnterpriseOne 中，将记帐凭证分录过帐到"帐户余额"表 (F0902)。

本章只涵盖在 Enterprise 数据库中执行的任务。EnterpriseOne 文档讨论在 EnterpriseOne 端设置集成以及将 EnterpriseOne 数据加载到 Enterprise 数据库中。

**另请参见**

《JD Edwards EnterpriseOne 8.12 应用程序与 Oracle PeopleSoft Enterprise 应用程序集成实施指南》，设置 JD Edwards EnterpriseOne 与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 在 Enterprise 数据库中设置集成

必须对 Enterprise 数据库进行设置，以便接收 EnterpriseOne 数据库传送的数据并发送薪资会计数据。作为集成安装一部分运行的脚本可以完成大多数设置步骤。请使用本节中的说明验证和完成设置。

本节讨论如何：

- 验证服务操作版本和处理程序活动。
- 验证节点定义。
- 设置连接器属性。
- 验证集成发送配置。
- 验证队列设置。

## 用于在 Enterprise 数据库中设置集成的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 服务操作 - 常规 | IB_SERVICE | PeopleTools，集成代理程序，集成设置，服务操作，常规 | 激活服务操作。 |
| 服务操作 - 处理程序 | IB_SERVICEHDLR | PeopleTools，集成代理程序，集成设置，服务操作，处理程序 | 验证服务操作的处理程序是否有效。 |
| 节点定义 | IB_NODE | PeopleTools，集成代理程序，集成设置，节点，节点定义 | 验证"集成代理程序"节点定义以便与 EnterpriseOne 集成。 |
| 节点 - 连接器 | IB_NODECONN | PeopleTools，集成代理程序，集成设置，节点，连接器 | 验证连接器属性。 |
| 节点 - 发送 | IB_NODEROUTINGS | PeopleTools，集成代理程序，集成设置，节点，发送 | 验证此集成中使用的发送是否激活。 |
| 队列状态 | IB_MONITOR_QUEUES | PeopleTools，集成代理程序，服务操作监视器，管理，队列状态 | 验证队列的状态。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 验证服务操作版本和处理程序活动

"全球薪资"与"总帐"之间的集成使用服务操作及其相关处理程序和发送来执行消息和预定集成。在继续进行集成设置之前，必须确保这些对象都是有效的。

要激活服务操作版本，请：

1. 访问"服务操作 - 常规"页面（PeopleTools，集成代理，集成设置，服务操作，常规）。
2. 选中"默认服务操作版本"组框中的"激活"复选框。

要验证处理程序对于给定的服务操作是否有效，请：

1. 访问"服务操作 - 处理程序"页面（PeopleTools，集成代理程序，集成设置，服务操作，处理程序）。
2. 验证与服务操作相关的处理程序的"状态"字段值为"有效"。

验证以下服务操作的服务操作和处理程序活动：

- ACCOUNT_CHARTFIELD_FULLSYNC
- ACCOUNT_CHARTFIELD_SYNC
- BUS_UNIT_FS_SYNC
- BUS_UNIT_GL_FULLSYNC
- BUS_UNIT_GL_SYNC
- COST_CENTER_FULLSYNC
- COST_CENTER_SYNC
- GP_POST_GL
- GP_POST_GL_REPLY
- MARKET_RATE_REQ
- MARKET_RATE_SYNC

---

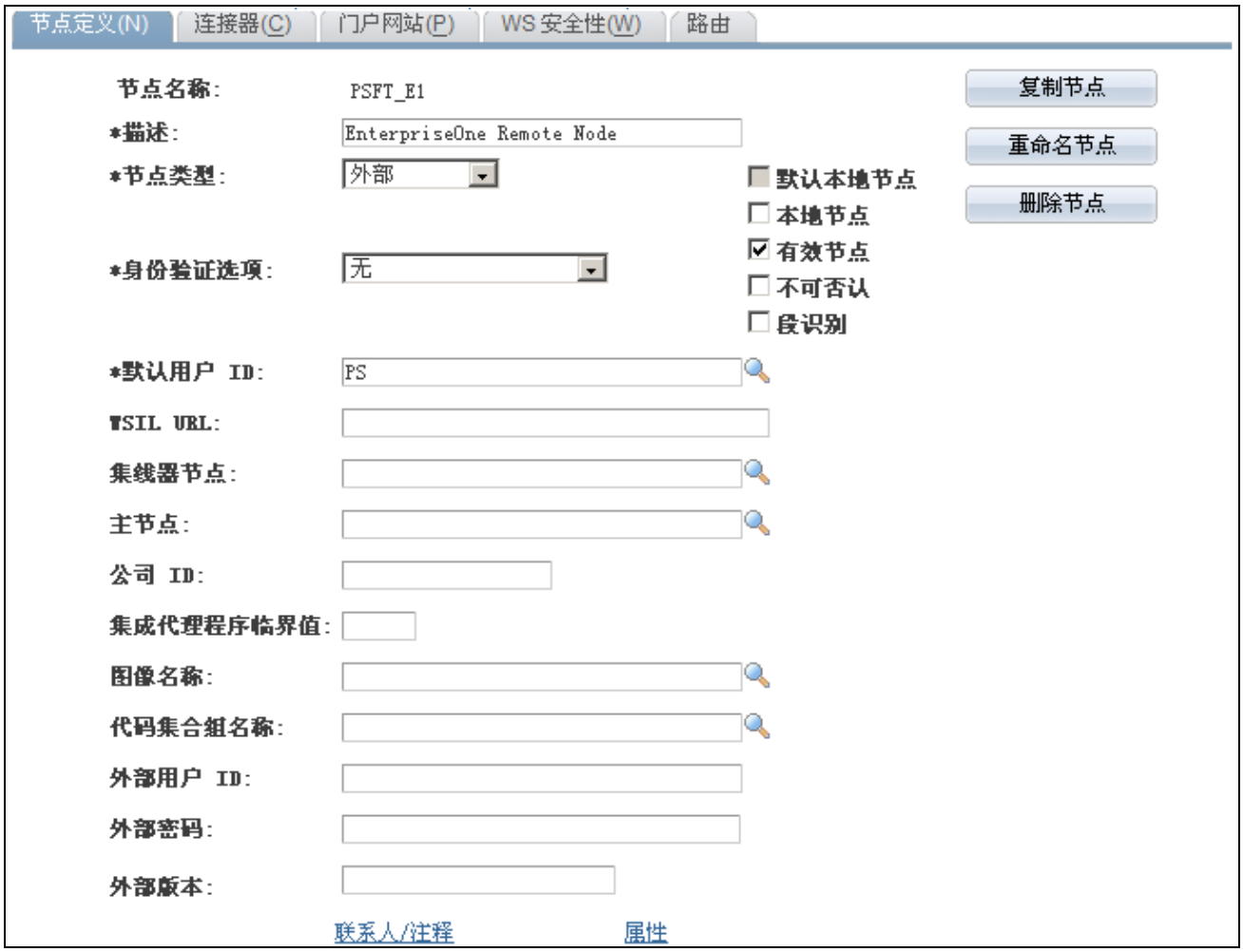
**注意：**并不一定非要使用"服务操作"组件的"发送"页面激活发送。您也可以使用"节点"组件的"发送"页面同时激活指定节点的所有发送。

---

## 验证节点定义

访问"节点定义"页面（PeopleTools，集成代理程序，集成设置，节点，节点定义）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




节点定义页面

PSFT_E1 节点是提供的一个从"人力资源"集成至 EnterpriseOne 的示例。

建议您将 PSFT_E1 节点复制到与您的命名惯例和系统配置相匹配的节点上。

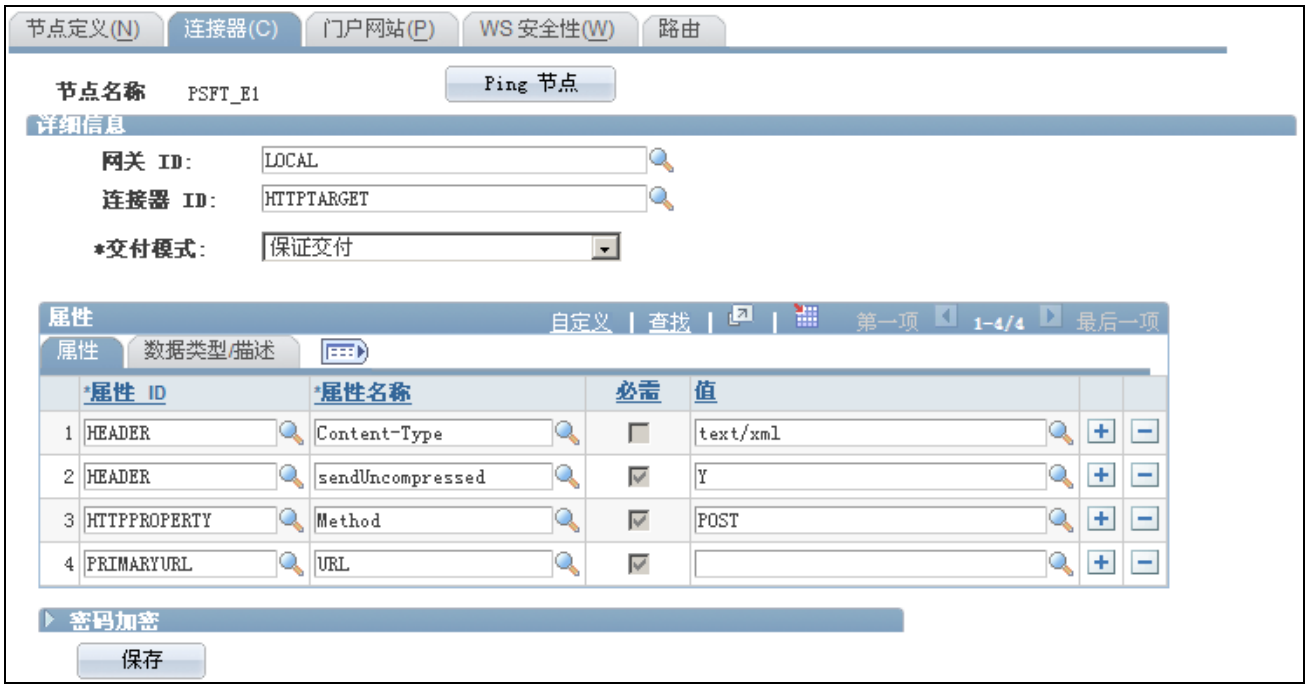
激活此节点并验证以下设置：

| | |
|---|---|
| **节点类型** | 外部公告 |
| **身份验证选项** | 无 |

## 设置连接器属性

访问"连接器"页面（PeopleTools，集成代理程序，集成设置，节点，连接器）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




连接器页面

按照下表中的定义验证和完成属性设置。

| 属性 ID | 属性名称 | 必需的 | 值 |
|---|---|---|---|
| HEADER | Content-Type | | text/xml |
| HEADER | sendUncompressed | 选中 | 是 |
| HTTPPROPERTY | 方法 | 选中 | POST |
| PRIMARYURL | URL | 选中 | URL 指向 "EnterpriseOne 集成服务器"。请按照以下格式输入：<br>http://<XPI IS 机器名>:<IS 端口>/invoke/PSFT_Dispatcher.Inbound:InboundServiceDispatcher |

**注意：**只有正确配置网关，此页面上的"属性"组框才可使用。

## 另请参见

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：集成代理程序》


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 验证发送配置

访问"连接器 - 发送"页面（PeopleTools，集成代理程序，集成设置，节点，发送）。

节点 - 发送页面 (1/2)

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-10/10 最后一项

| 接收人节点 | 说明 | 状态 | 结果 |
|---|---|---|---|
| PSFT_HR | 入站 | 无效 | |
| PSFT_HR | 入站 | 无效 | |
| PSFT_E1 | 出站 | 无效 | |
| PSFT_HR | 入站 | 无效 | |
| PSFT_HR | 入站 | 无效 | |
| PSFT_HR | 入站 | 无效 | |
| PSFT_E1 | 出站 | 无效 | |
| PSFT_HR | 入站 | 无效 | |
| PSFT_E1 | 出站 | 无效 | |
| PSFT_HR | 入站 | 无效 | |

节点 - 发送页面 (2/2)

对于下表中列出的每个服务操作，验证发送类型、发送人节点和接收人节点是否设置为下表中列出的值，并验证状态是否是"有效"。如有必要，单击服务操作旁的"详细信息"链接以访问"服务操作"页面。

| 服务操作 | 操作类型 | 发送人节点 | 接收人节点 |
|---|---|---|---|
| ACCOUNT_CHARTFIELD_FULLSYNC | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |
| ACCOUNT_CHARTFIELD_SYNC | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |
| BUS_UNIT_FS_SYNC | 异步 | PSFT_HR | PSFT_E1 |
| BUS_UNIT_GL_FULLSYNC | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |
| BUS_UNIT_GL_SYNC | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |
| COST_CENTER_FULLSYNC | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |
| COST_CENTER_SYNC | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |
| GP_POST_GL | 异步 | PSFT_HR | PSFT_E1 |
| GP_POST_GL_REPLY | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 服务操作 | 操作类型 | 发送人节点 | 接收人节点 |
|---|---|---|---|
| MARKET_RATE_REQ | 异步到同步 | PSFT_HR | PSFT_E1 |
| MARKET_RATE_SYNC | 异步 | PSFT_E1 | PSFT_HR |

**另请参见**

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：集成代理程序》

## 验证队列设置

访问"队列状态"页面（PeopleTools，集成代理程序，服务操作监视器，队列状态）。

队列状态页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

验证以下每个队列的状态都是"正在运行"：

- ENTERPRISE_SETUP
- GP_POST_GL
- GL_SETUP
- MARKET_RATES

对于列出的任何通道，如果其状态为"已暂停"，请单击"运行"以更改其状态。

**另请参见**

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：集成代理程序》

# 在 PeopleSoft Enterprise HRMS 数据库中查看数据

通过预定由"EnterpriseOne 集成服务器"发送的 XML 消息，EnterpriseOne 数据将自动导入 HRMS 数据库表。

本节列出了用于检查消息状态并查看导入数据的页面，并讨论如何：

- 创建查询以查看导入总帐业务单位表的数据。
- 创建查询以查看导入总帐科目表的数据。

## 用于检查服务操作状态和查看导入数据的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 监视器概述 | IB_MONITOR_OVRVIEW | PeopleTools，集成代理程序，服务操作监视器，监视，异步服务，监视器概述 | 查看按服务操作或队列排序的高级信息。 |
| 异步详细信息 | IB_MONITOR_DET | PeopleTools，集成代理程序，服务操作监视器，监视，异步详细信息，异步详细信息 | 查看异步服务操作属性。 |
| 总帐业务单位 | BUS_UNIT_TBL_GL | 设置 HRMS，基础表，组织，总帐业务单位，总帐业务单位 | 查看已导入"总帐业务单位"表的业务单位标识符和描述。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 总帐科目表 | GL_ACCOUNT | 设置 HRMS，通用定义，科目域配置，科目域值<br>然后，选择"帐户"。 | 查看已导入"总帐科目"表的科目标识符和描述。 |
| 查看成本中心 | HPYP_CC_TBL | 设置 HRMS，通用定义，总帐集成，通用总帐对象，查看成本中心 | 查看已导入"成本中心"表的成本中心。 |

**另请参见**

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：集成代理程序》

## 创建查询以查看导入总帐业务单位表的数据

"总帐业务单位"页面仅提供已导入总帐业务单位表的总帐业务单位 ID 和描述。要查看有关总帐业务单位的其他信息（如"截止日期"和"本位币"），您必须使用"查询管理器"创建查询。

要使用"查询管理器"创建查询以便查看总帐业务单位表中的信息，您必须：

1. 选择"报告工具，查询，查询管理器"。
2. 选择"创建新查询"。
3. 搜索记录 "BUS_UNIT_TBL_FS"。
4. 单击"添加记录"链接。

   单击此链接转至"查询"页面。
5. 在"查询"页面中，单击"检查所有字段"按钮。
6. 在"记录"页面中单击并搜索记录 "BUS_UNIT_TBL_GL"。
7. 单击"连接记录"链接。
8. 使用默认连接类型，即"连接到筛选器并获得其他字段（标准连接）"。
9. 单击 "A= BUS_UNIT_TBL_FS" 链接。
10. 单击"添加标准"按钮。
11. 选择要包括在查询中的字段。
12. 保存查询。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

13.运行查询。

查询将返回一个包含所有总帐业务单位的列表。

## 创建查询以查看导入总帐科目表的数据

"总帐科目"页面仅提供已导入总帐科目表的总帐科目 ID 和描述。要查看有关总帐科目的其他信息，（如货币和科目类型），您必须使用"查询管理器"创建查询。

要使用"查询管理器"创建查询以便查看总帐科目表中的信息，您必须：

1. 选择"报告工具，查询，查询管理器"。
2. 选择"创建新查询"。
3. 搜索记录 "GL_ACCOUNT_TBL"。
4. 单击"添加记录"链接。

   单击此链接转至"查询"页面。
5. 在"查询"页面中，选择要包括在查询中的字段。
6. 保存查询。
7. 运行查询。

# 配置目标产品和系统

要配置目标产品和系统，请使用"配置目标产品"(HPIP_CONFIG_PRD) 和"配置目标系统"(HPIP_TGT_SYS_GL) 组件。

本节概述了目标产品和系统的配置及科目平衡默认值，列出公用元素，并讨论如何：

- 配置目标产品。
- 配置目标系统。

## 了解目标产品和系统的配置

此表定义本节中使用的术语：

| | |
|---|---|
| **目标系统** | 由消息节点表示的特定"总帐"安装。此节点指出接收薪资会计行的目标系统，此系统是运行总帐应用程序的数据库。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**目标产品** 在特定的目标系统中将薪资数据过帐的目标总帐产品。

下面是配置步骤的汇总：

1. 在"配置目标产品"页面上指定目标产品的处理默认值。
2. 通过在"配置目标系统"页面上选择目标产品，将目标产品与目标系统相关联。

   可以在此页面上输入目标产品的处理选项。在此输入的处理选项将覆盖您为目标产品输入的选项。
3. 通过在"配置总帐业务单位"页面上选择消息节点（目标系统），将目标系统与总帐业务单位相关联。

   此步骤将会计行与目标系统相关联，因为每个会计行将总帐业务单位作为必需的字段。

## 了解科目平衡默认值

指定与科目平衡相关的两个默认配置选项：

- 余额会计行

  指定在将业务单位科目过帐至总帐之前，是否执行科目平衡计算。

  - 选中：

    如果选择余额会计行选项，则过帐处理计算每个业务单位的借项和贷项是否相等。
  - 未选中：

    如果不选择余额会计行选项，系统就不会在过帐会计行之前执行平衡计算。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 暂记科目帐簿

  如果选择"余额会计行"选项，则可以进一步指定当总帐业务单位的借项与贷项不相等时是否要将未平衡金额过帐至暂记科目中。

  - 选中：

    如果选择此项，必须在"配置总帐业务单位"页面中指定暂记科目号。如果借项与贷项不相等，系统将创建新的包含未平衡金额和指定暂记科目的会计行。

  - 未选中：

    如果未选择此项并且科目不平衡，则对于整个运行 ID 的科目都不执行过帐，同时产生错误消息，通知总帐业务单位借贷金额不平衡。

    ---

    **注意：**如果选择此项但不指定总帐业务单位的暂记科目，系统将发出错误消息，并且如果科目不平衡，则系统将不对任何科目执行过帐。

    ---

    在"配置目标产品"页面中选择总帐系统的默认处理选项。在"配置目标系统"页面中，您可以覆盖在"配置目标产品"页面上输入的默认值。运行会计行过帐处理时，可以在运行控制页面中覆盖目标系统处理选项。

## 本节中使用的公用元素

**余额会计行**　如果希望系统计算每个总帐业务单位的借项和贷项是否相等，则选中此复选框。

**暂记科目帐簿**　如果选择了"余额会计行"，则可在此字段中输入值。

选择"暂记科目帐簿"以在借项不等于贷项时将未平衡金额过帐至暂记科目。如果选中此项，必须在"配置总帐业务单位"页面上指定暂记科目号。

**合并会计行**　对于"全球薪资"，会计行自动合并。

## 用于配置目标产品和系统的页面

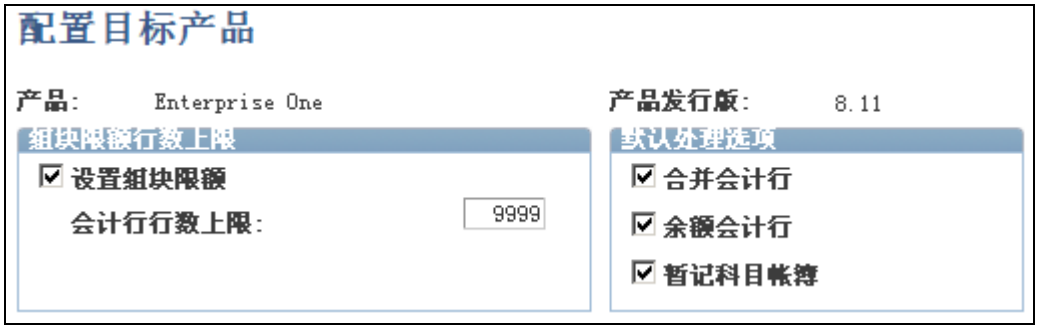
| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 配置目标产品 | HPIP_CONFIG_PRD | 设置 HRMS，通用定义，总帐集成，通用总帐对象，配置目标产品，配置目标产品 | 指定目标产品的处理默认值。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 配置目标系统 | HPIP_TGT_SYS_GL | 设置 HRMS，通用定义，总帐集成，通用总帐对象，配置目标系统，配置目标系统 | 选择目标系统的目标产品，并更新目标产品的处理选项。 |

## 配置目标产品

访问"配置目标产品"页面（设置 HRMS，通用定义，总帐集成，通用总帐对象，配置目标产品，配置目标产品）。




配置目标产品页面

---

**注意：**此页面的数据作为系统数据提供；通常，不应修改这些数据。

---

**组块限额行数上限**

**设置组块限额** 如果希望系统在会计行行数超过目标产品的上限时将数据分块，则选择此项。

**会计行行数上限** 如果选择"设置组块限额"，则可在此字段中输入值。输入目标产品可以接受的会计行行数上限。

## 配置目标系统

访问"配置目标系统"页面（设置 HRMS，通用定义，总帐集成，通用总帐对象，配置目标系统，配置目标系统）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

配置目标系统页面

访问此页面时，选择为与 EnterpriseOne 集成而定义的"PeopleSoft 集成代理程序"节点。该节点表示目标系统。

### 目标系统详细信息

在"配置目标产品"页面中选择的默认处理选项将作为此页面的默认值。在此可以更新处理选项。也可以在过帐会计行时在处理运行控制页面中覆盖处理选项。

**产品** 选择 EnterpriseOne 作为在此目标系统中过帐接受薪资数据的目标总帐产品。

**产品发行版** 选择产品的版本号。

## 映射成本中心和科目

要映射成本中心和科目，需使用"科目域"(GP_GL_CHARTFLD)、"元素分组"(GP_GL_GROUP)、"科目映射"(GP_GL_MAP) 和"成本中心科目域"(GP_CC_SETUP) 组件。

本节概述了"全球薪资"与"总帐"集成的成本中心映射，并讨论如何：

- 选择科目域以便将成本分配到"总帐"。
- 为"总帐"处理分组收入、扣减或累加器。
- 将总帐科目映射到科目域值和元素分组。
- 标识支付实体科目域。
- 选择要进行成本中心映射的科目域。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 将科目域值映射到成本中心。

## 了解全球薪资与总帐集成的成本中心映射

"总帐"需要使用成本中心 ID，此 ID 并非"全球薪资"生成的标准会计行数据的一部分。因此，您必须将成本中心映射到科目域，以便导出成本中心并将其传输至 EnterpriseOne。

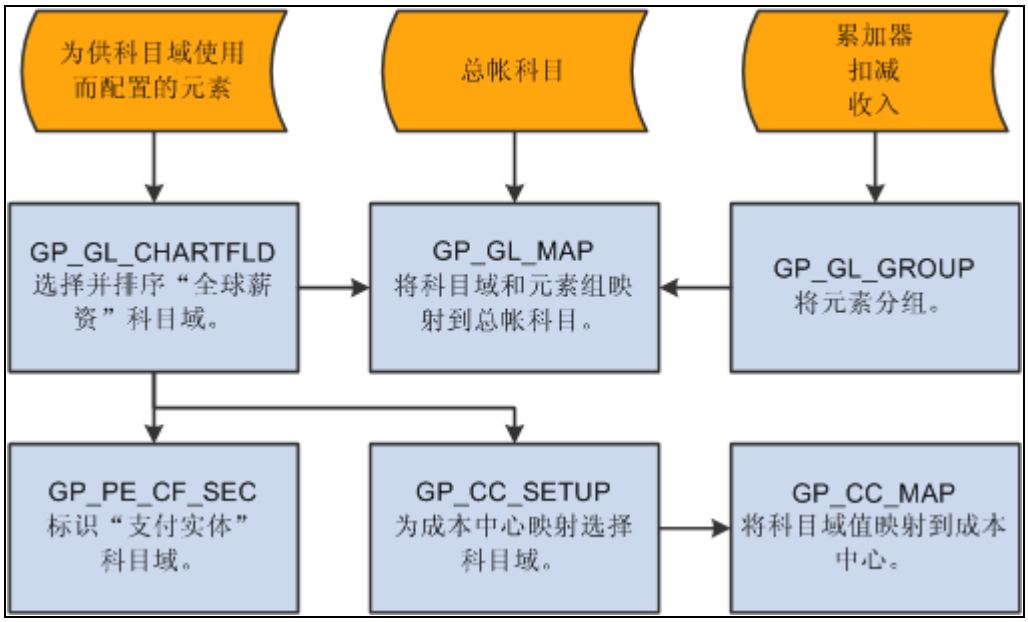
在"全球薪资"中，科目域以支付实体、业务单位和生效日期为关键字。要导出成本中心，科目域到成本中心的映射定义也必须使用相同的关键字。这些值由以下选项决定：

- 支付实体：必须使用本节指定的步骤设置此选项。
- 业务单位：此数据直接位于会计行上。
- 生效日期：会计行的过帐日期。

  成本中心从会计行中指定科目域的映射定义导出。

### 映射流程图

下图指出了完成科目和成本中心映射任务的页面，并指出这些页面上使用的数据来源。加阴影的步骤特定于成本中心映射。




全球薪资的成本中心和科目映射

### 映射处理步骤

以下是更多有关将科目和成本中心映射到"全球薪资"数据的步骤的详细信息：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 指定可用作科目域的系统元素和变量元素。
   a. 对于系统元素，请选中"来源和使用"页面上的"用作科目域"复选框，并选择一个提示视图。对于变量元素，请选中"变量 - 定义"页面上的"用作科目域"复选框，并选择一个提示视图。
   b. 在"元素名称"页面上选中"存储"复选框。
   c. 将科目域元素包括在薪资处理列表中。

   **注意：**支付实体必须设置为科目域。例如，如果公司与贵公司的支付实体相对应，则 "COMPANY" 元素必须设置为科目域。如有需要，可为支付实体定义新变量并将其配置为科目域。

2. 在"科目域"页面 (GP_GL_CHARTFLD) 中，选择最多六个适用于特定业务单位和支付实体的科目域元素。

   **注意：**此页面上有八个科目域。但是，科目域 7 和 8 用于过帐处理期间的成本中心映射。科目域 7 由控制区域覆盖，而科目域 8 由成本中心覆盖。不管您在此为科目域 7 和 8 选择了什么元素，发送到"总帐"的过帐在科目域 7 和 8 始终具有控制区域和成本中心。

   - 必须包括针对每个支付实体和业务单位定义为支付实体科目域元素的元素。
   - 对于业务单位内的所有支付实体，支付实体科目域元素必须位于相同的字段编号位置上。

3. 在"元素分组"页面上 (GP_GL_GROUP)，将收入、扣减和累加器元素分入不同的组中。
4. 在"映射"页面 (GP_GL_MAP) 中，将各元素组和科目域值映射到与其对应的总帐科目。
5. 在"全球薪资支付实体科目域"页面 (GP_PE_CF_SEC) 中，标识包含支付实体元素的科目域编号。
6. 在"成本中心科目域"页面 (GP_CC_SETUP) 中，选择要进行成本中心映射的科目域。
7. 在"科目域映射"页面 (GP_CC_MAP) 中，将科目域值映射到成本中心。

**另请参见**

第 7 章，"定义计算元素"，第 137 页

第 39 章，"与 PeopleSoft Enterprise 总帐集成"，第 1141 页

## 用于将成本中心和科目映射到全球薪资系统的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 科目域 | GP_GL_CHARTFLD | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目域，科目域 | 选择要进行科目和成本中心映射的科目域。 |

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 元素分组 | GP_GL_GROUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，元素分组，元素分组 | 对于支付实体和业务单位，请组合相似的收入、扣减或累加器，以便它们可以映射到总帐科目中。 |
| 映射 | GP_GL_MAP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目映射，映射 | 将"总帐"科目映射到与一组收入、扣减或累加器相关的科目域值组合。 |
| 成本中心科目域 | GP_CC_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，成本中心科目域，成本中心科目域 | 选择要进行成本中心映射的科目域。 |
| 全球薪资支付实体科目域 | GP_PE_CF_SEC | 单击"成本中心科目域"页面上的"支付实体科目域"链接。 | 指定业务单位的支付实体"科目域"序号。 |
| 科目域映射 | GP_CC_MAP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，成本中心科目域，科目域映射 | 将"科目域"值映射到成本中心。 |

## 选择科目域以便将成本分配到总帐

访问"科目域"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目域，科目域）。

要成功映射成本中心，必须在此页面上选择"支付实体"作为科目域之一。此外，还必须为给定业务单位内的所有支付实体的"支付实体"元素设置相同的字段编号。

## 分组总帐处理的收入、扣减或累加器

访问"元素分组"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，元素分组，元素分组）。

## 将总帐科目映射到科目域值和元素分组

访问"映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目映射，科目映射）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 选择要进行成本中心映射的科目域

访问"成本中心科目域"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，成本中心科目域，成本中心科目域）。

成本中心科目域页面

**支付实体科目域** 单击此链接以访问"全球薪资支付实体科目域"页面。

**冻结字段** 完成科目域设置的配置后，请选中此复选框。

选中此复选框时，页面上的所有字段都不可输入数据。如果之后取消选中该复选框，这些字段将重新恢复可输入状态。

### 成本中心科目域

如有需要，可以在此栅格中添加行，以便列出您希望用来为此支付实体和业务单位映射成本中心的所有科目域。

**科目域** 选择您使用"科目域"页面上的元素名称植入的字段编号。

**元素名称** 系统将植入科目域的系统元素名称。此名称将用作"科目域映射"页面的标签。

**编辑表** 选择包含科目域值的记录。

## 标识支付实体科目域

访问"全球薪资支付实体科目域"页面（单击"成本中心科目域"页面上的"支付实体科目域"链接）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

全球薪资支付实体科目域页面

**科目域** 参见"科目域"页面，选择与支付实体科目域元素相应的字段编号。

---

**注意：**对于业务单位中的所有支付实体，这个值必须相同。

---

## 将科目域值映射到成本中心

访问"科目域映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，成本中心科目域，科目域映射）。

科目域映射页面

仅当"成本中心科目域"页面中的"冻结字段"复选框为选中状态时，才可以在此页面的字段中输入值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**生效日期** 不能在此页面上修改此字段。

**控制区域** 选择您希望将科目域组合映射到的控制区域。

可用的值为 EnterpriseOne 公司导入至"Enterprise 业务单位总帐"表时输入到"Enterprise 控制区域"表中的公司代码。

**成本中心 ID** 选择您希望将科目域组合映射到的成本中心。可用的值为导入至"Enterprise 成本中心"表的 EnterpriseOne 业务单位。

**科目域值**

为页面上列出的每个科目域选择科目域值。科目域将按您在"成本中心科目域"页面上指定的顺序显示。

每个科目域可用的值是您在"成本中心科目域"页面上为科目域指定的编辑表中的值。

# 检索货币汇率

要检索货币汇率，请使用"请求市场比率"(HIE1_MKT_RT_RNCTL) 组件。

本节概述了货币市场比率集成和货币取整，并讨论如何请求市场比率。

## 了解货币市场比率集成

Enterprise 薪资系统和 EnterpriseOne 财务系统之间的货币市场比率必须同步，这是市场比率的主体。使用相同的运行控制页面计划同步或手动请求同步。

---

**注意：**使用该处理同步市场比率前，必须在 PeopleSoft EnterpriseOne 的"XPI 交叉引用"数据库中设置货币交叉引用。

---

以下是处理过程的简要描述：

1. "全球薪资"用户请求市场比率，在运行控制页面上指定一种或几种货币以及日期。

   "市场比率导入应用程序引擎"处理 (HI_MKT_RT) 创建 MARKET_RATE_REQ 消息，将其转换为同步消息并发送此消息。

2. "集成服务器"发回 MARKET_RATE_SYNC 响应消息，此消息包含对指定货币对和日期可用的市场比率。

   基于记录中的计算方法和货币换算方法，将在消息中植入乘数或除数。其他比率将初始化为 1.0。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. "集成代理程序"预定的 MARKET_RATE_SYNC 消息将更新"Enterprise 市场比率数据"表 (RT_RATE_TBL)。

---

**注意：**必须设置将在 EnterpriseOne 中使用的所有市场比率，并将这些比率与 Enterprise 同步。使用市场比率在 Enterprise 而不是在 EnterpriseOne 中设置的货币处理薪资事务处理会在 EnterpriseOne 中产生无效数据。

如果对 EnterpriseOne 中不存在的指定日期的货币汇率进行查询，回复将不会返回任何数据。

---

## 了解货币取整

如果您同时在细目和合计（余额）级别使用多种货币保存金额，则有可能产生取整问题。问题产生是因为系统逐个换算金额，将它们加在一起计算余额，然后再换算成总额。因此，换算的合计金额不等于逐个换算的总额。要避免出现这一问题，"配置目标产品"和"配置目标系统"这两个页面上的"余额会计行"复选框都必须选中。

当选中"余额会计行"复选框时：

- 薪资和总帐货币中的所有金额都将过帐。

  主要是将对薪资货币强制执行平衡。

  ---

  **注意：**这是标准处理，不管是否选中"余额会计行"复选框都会执行。

  ---

- 如果薪资货币与总帐货币不同，将为每个发送到总帐的分段创建一个用于取整调整的新会计行。

  这样可以避免出现可能会导致总帐货币金额不能平衡的取整差异。

  - 每个组块创建一次会计行。
  - 仅当选中"余额会计行"复选框且薪资货币与总帐业务单位的货币不同时，才会创建会计行。
  - 新会计行包括对总帐货币进行的取整调整。按薪资货币计算的金额为 0。
  - 所使用的科目是用户在总帐业务单位设置中指定为暂记科目的科目。

    如果没有为总帐业务单位指定暂记科目，则不会创建取整调整条目。
  - 描述字段将显示"取整调整条目"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于检索货币汇率的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 请求市场比率 | HIE1_MKT_RT_RNCTL | 设置 HRMS，通用定义，总帐集成，E1 总帐薪资，请求市场比率，请求市场比率 | 查询"PeopleSoft EnterpriseOne 财政"系统的市场汇率。计划请求或输入一个特殊的请求。 |
| 监视器概述 | IB_MONITOR_OVRVIEW | PeopleTools，集成代理程序，服务操作监视器，监视，异步服务，监视器概述 | 查看 MARKET_RATE_SYNC 消息的消息状态。 |

## 请求市场比率

访问"请求市场比率"页面（设置 HRMS，通用定义，总帐集成，E1 总帐薪资，请求市场比率，请求市场比率）。

请求市场比率页面

**申请日期**

输入当前日期。

为适应通过"PeopleSoft 处理调度器"计划的请求，当请求日期为过去的日期时，系统将使用当前系统日期覆盖输入的请求日期。如果请求日期是当前日期或将来的日期，系统将使用请求日期。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**汇率类型** 选择导入值要在 Enterprise 表中存储在其下的比率类型。这些值在"市场比率数据"表 (RT_TYPE_TBL) 中建立。

**市场比率指数** 选择导入值要在 Enterprise 表中存储在其下的市场比率指数。这些值在"市场比率指数"表 (RT_INDEX_TBL) 中建立。默认值为 "MODEL"。

**目标系统** 选择为了与 EnterpriseOne 集成而建立的节点。

**起始货币范围** 定义按字母顺序排列的货币范围，用于请求汇率。

例如，起始货币为 GBP - RUR。

对于单一起兑货币，在两个字段中选择相同的货币。

**结束货币范围** 定义按字母顺序排列的货币范围，用于请求汇率。

对于单一兑入货币，在两个字段中选择相同的货币。

例如，结束货币为 EUR - EUR。

系统将检索每个货币代码对的市场比率，并将检索结果按字母顺序排列在您指定的起兑和兑入货币范围内。

**另请参见**

《PeopleSoft Enterprise 9.1 人力资源 PeopleBook：Enterprise 组件》

# 准备会计行并将它们从全球薪资过帐到总帐中

本节概述了会计行过帐以及"全球薪资"过帐处理，并讨论如何：

- 生成"全球薪资"会计行。
- 过帐"全球薪资"会计行。
- 查看事务处理状态。
- 查看为每个分段生成的日志信息。
- 重置"全球薪资"会计事务处理。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 了解会计行过帐

在"全球薪资"中处理薪资后，您可以创建会计行并将其作为记帐凭证分录过帐到"总帐"中。记帐凭证分录通常由标题和行数据组成。

如果数据涉及多种货币，您必须首先在财政系统和薪资系统之间同步市场汇率。

过帐基础框架过帐按总帐业务单位 (Business_Unit_GL) 分组的汇总总帐事务处理。作为过帐的一部分，"应用程序引擎"处理负责准备数据、创建消息并发送到为总帐业务单位指定的节点。

"集成服务器"将数据加载到"EnterpriseOne 记帐凭证分录事务处理 – 批处理文件"表 (F0911Z1) 中。"集成服务器"发送回复消息，说明"全球薪资"发送的事务处理是否成功过帐并加载到表 F0911Z1 中。

数据加载到表 F0911Z1 中后，运行批处理以验证数据并将记录插入"帐科目"表 (F0911)。然后，就像您过帐其他事务处理一样，将事务处理从表 F0911 过帐到"帐户余额"表 (F0902)。

如果薪资事务处理数据中包含错误，您可以：

- 将事务处理加载到表 F0911 中之前，手动更正表 F0911Z1 中的错误。
- 将事务处理加载到表 F0911 中之前，清除表 F0911Z1，然后重置并重新运行"全球薪资"处理以便将事务处理过帐到"总帐"。

## 了解全球薪资过帐处理

本节讨论：

- 创建和发送"全球薪资"会计行的步骤。
- 过帐处理。
- 重置处理。

### 创建和发送全球薪资会计行的步骤

在"全球薪资"中创建会计行并将其发送到"总帐"的步骤包括：

1. 计算和完成薪资处理。
2. 在选中"计算"选项的情况下运行"总帐事务处理创建应用程序引擎"处理 (GP_GL_PREP)，以便在"全球薪资会计行"表 (GP_ACC_LINE) 中生成薪资会计行。

   **注意：**不要使用"完成"选项运行处理。当选择与 EnterpriseOne 集成的日历组 ID 时，页面将不显示"完成"选项。

3. 查看"不记入科目的事务处理"页面以检查与科目没有关联的金额，并根据需要进行更改。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

4. 如果进行了更改，则在选中"计算"选项的情况下重新运行"总帐事务处理创建"处理。
5. 运行"最终确定总帐成本应用程序引擎"处理 (HI_GP_POST)，以便将记帐凭证分录过帐到"总帐"。
6. 在"处理调度器"处理监视器中检查过帐处理状态。
7. 在"查看总帐事务处理状态"页面中检查事务处理状态。
8. 如果因故需要更正已过帐的科目数据：
   a. 运行"总帐重置处理应用程序引擎"处理 (GP_GL_RESET)。
   b. 进行数据更正。
   c. 重复步骤 2 至步骤 5。

**过帐处理描述**

运行"最终确定总帐成本"处理时，系统将执行以下处理步骤：

1. 确定成本中心：
   - 根据映射表设置，确定控制区域和成本中心。
   - 将控制区域写入会计行的科目域 7。
   - 将成本中心写入会计行的科目域 8。
2. 如果选择了余额会计行选项，检查借项和贷项余额：

   如果借项和贷项不匹配，当为总帐业务单位定义了暂记科目时，将会创建暂记条目；当未选择暂记科目选项或未定义科目时，则会生成错误而不过帐会计行。

   如果外币总额净值为 0 而国内货币总额不为 0，系统将假设取整差异源自于货币转换，将强制国内货币总额净值为 0。
3. 为每个总帐业务单位创建单独的过帐。

   每次过帐均根据在"目标产品"页面配置的组块限额分为不同的分段。分段需要总帐业务单位清算帐户的定义。如果目标产品未设置组块限额，程序将不对过帐分段；在这种情况下，系统不检查清算帐户。每个分段均随 GP_POST_GL XML 消息一起发送。

**重置处理描述**

如果发现发送到总帐的事务处理包含错误，您可能必须运行"总帐重置"处理并重新过帐事务处理。

总帐重置处理会：

- 删除"全球薪资会计行中转"表 (PS_GP_ACC_LINE_STG) 中的所有行，这些行在进行"最终确定总帐成本"处理时调用，是过帐处理的源记录。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 在"已完成的总帐流"表 (PS_GP_GL_PREP_STRM) 和"日历运行定义"表 (PS_GP_CAL_RUN) 中，将"完成总帐"指示字段重置为"未完成"。

  重新运行"总帐事务处理创建"处理和对日历组 ID 重新过帐前，必须运行"总帐重置"处理。

## 用于准备和过帐全球薪资会计行的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 将成本过到总帐 | GP_GL_PREPARE | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，将成本过到总帐，将成本过到总帐 | 在"全球薪资会计行"表中创建薪资会计行。 |
| 不记入科目的事务处理 | GP_GL_NO_ACCT | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，检查不记入科目的总帐成本计算，不记入科目的事务处理 | 查看"总帐事务处理创建应用程序引擎"处理的计算阶段并未分配"总帐"科目的事务处理。 |
| 最终确定总帐成本 | HPIP_GP_FINALIZE | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，最终确定总帐成本，最终确定总帐成本 | 准备要过帐的会计行并将它们过帐到"总帐"。 |
| 查看总帐事务处理状态 | HPIP_PRCS_STAT | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，审核总帐事务处理状态，查看总帐事务处理状态 | 查看过帐处理的事务处理状态。 |
| 查看处理参数 | HPIP_PRCS_PAR_SEC | 单击"查看总帐事务处理状态 - 事务处理详细信息"选项卡上的"处理参数"链接。 | 查看处理实例信息汇总并查看用于运行生成处理实例的处理的参数。 |
| 查看详细事务处理 | HPIP_PRCS_SEG_SEC | 单击"查看总帐事务处理状态 - 事务处理详细信息"选项卡上的的"事务处理详细信息"链接。 | 查看为每个分段生成的日志信息。 |
| 查看事务处理参数 | HPIP_SEG_PAR_SEC | 单击"查看事务处理详细信息"页面的"事务处理参数"链接。 | 查看分段的汇总信息并查看分段已过帐的总帐业务单位。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 查看会计行数据 | HPIP_PRCS_DATA_SEC | 单击"查看总帐事务处理状态 - 事务处理详细信息"选项卡上的"会计行数据"链接。 | 查看由处理过帐的会计行数据汇总。 |
| 处理消息日志 | HPIP_PRCS_MSG_SEC | 单击"查看总帐事务处理状态 - 事务处理详细信息"选项卡上的"消息日志"链接。 | 查看在"应用程序引擎"处理过程中生成的消息。此页面中的信息与"处理监视器"的"查看消息"功能提供的信息相匹配。 |
| 重置总帐 | GP_GL_RESET | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，重置总帐 | 由于出现错误而需要重新过帐时，请在重新运行"创建总帐事务处理"处理之前运行"总帐重置"处理。 |

## 生成全球薪资会计行

访问"将成本过帐到总帐"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，将成本过到总帐，将成本过到总帐）。

---

**注意：**与"总帐"集成时不要使用"完成"选项运行处理，如果所选日历组 ID 与 EnterpriseOne 集成，则"完成"选项不可用。使用"E1 的总帐最终确定"页面完成总帐处理。

---

## 过帐全球薪资会计行

访问"最终确定总帐成本"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，最终确定总帐成本，最终确定总帐成本）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

最终确定总帐成本页面

**覆盖指示**

选中此复选框以便在"配置目标系统"页面上覆盖目标产品的默认余额选项设置。仅当选中"覆盖指示"时，此组框中的其他字段才可以输入值。

**余额会计行**

如果希望系统计算每个总帐业务单位的借项和贷项是否相等，则选中此复选框。

**暂记科目帐簿**

如果选择了"余额会计行"，则可在此字段中输入值。

选择"暂记科目帐簿"以在借项不等于贷项时将未平衡金额过帐至暂记科目。如果选中此项，必须在"配置总帐业务单位"页面上指定暂记科目号。

### 检查处理状态和消息日志

即使处理成功运行，验证、平衡或分块仍可能存在功能性问题。要确定是否存在问题，请：

1. 访问"处理监视器"。
2. 输入显示数据的筛选标准，然后单击"刷新"。
3. 检查"HI_GP_POST 应用程序引擎"处理状态是否为"成功"。
4. 单击处理实例的"详细信息"。
5. 单击"消息日志"。
   - 检查消息中是否有错误。
   - 如果需要，标识处理实例中处理的日历组 ID。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 解析过帐处理的处理服务操作监视器日志错误

| 问题 | 解决方案 |
| --- | --- |
| 即使过帐状态为"成功"，验证失败也将导致会计行不能过帐到总帐。 | 更正错误消息中报告的问题并重新运行过帐处理。 |
| 即使过帐状态为"成功"，平衡失败也将导致会计行不能过帐到总帐。 | 验证满足以下两项：<br>• 已在过帐处理运行控制页面上选择"暂记科目帐簿"。<br>• 已在"配置总帐业务单位"页面上指定暂记科目。<br>更正设置后，重新运行过帐处理。 |
| 即使过帐状态为"成功"，分块失败也将导致会计行不能过帐到总帐。 | 验证已在"配置总帐业务单位"页面上指定清算帐户。<br>输入清算帐户后，重新运行过帐处理。 |

## 查看事务处理状态

访问"查看总帐事务处理状态"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，审核总帐事务处理状态，查看总帐事务处理状态）。

查看总帐事务处理状态页面

---

**注意：**随着过帐会计行操作的不断进行，"事务状态"表占据的空间变得越来越大，因为每个过帐处理均将数据写入这些表中。这些表不会自动清除。要从这些表中清除数据，您可以单击"删除"按钮删除一行或多行数据。删除此页面中的数据行后，当您保存"查看总帐事务处理状态"页面时，"处理参数"、"事务处理详细信息"和"会计行数据"页面中显示的相应数据也将被清除。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 查看处理实例

使用此组框中的字段选择要查看的处理实例。此页面自动从最近的日期开始显示处理实例。

**用户 ID** 输入用户 ID 以查看仅与此 ID 关联的处理实例。

**处理实例** 如果您知道要查看的处理实例的处理实例编号，输入这些编号。

**持续时间** 输入一个数量，然后选择相关联的持续时间（天、小时或分钟）。如果您想查看所有结果，请选择"无"。

**刷新** 输入标准后，单击此按钮以刷新"处理列表"组框中显示的信息。

### 处理实例选项卡

此选项卡中的字段与"处理监视器"所显示的信息相同。

### 事务处理状态选项卡

选择"事务处理状态"选项卡。

查看总帐事务处理状态页面：事务处理状态选项卡


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**事务处理状态**

显示整体过帐事务处理的状态。过帐事务处理可以包括多个分段（或块）。每个分段都有单独的状态值，可以在"查看详细事务处理"页面查看这些状态。如果所有段的状态都是"成功"，则事务处理的总体状态是"成功"。如果一个或多个段的状态是"错误"，则事务处理的总体状态是"错误"。

这些值包括：

成功

错误

正在处理

已中转

**错误代码**

如果过帐事务处理发生错误，则在处理级别显示错误的来源。这些值包括：

帐号不匹配：薪资事务处理行中某一行的帐号与初始或增量加载帐户时已分配并交叉引用的帐号不匹配。没有试图插入到 Z1 中转表。

插入错误：由于某类问题（如缺少主键），薪资事务处理行插入到 Z1 中转表失败。没有行插入到 Z1 中转表。

处理错误：在"集成代理程序"的过帐处理或后续消息处理过程中发生错误。有关详细信息，请参见"处理监视器"或"服务操作监视器"。

无可用信息：没有关于错误来源的信息。

验证失败：过帐处理执行的某个验证失败。有关详细信息，请参见"处理消息日志"页面。

集成代理程序错误：集成代理程序无法发送消息。检查"Enterprise 数据库"一节的"设置集成"中描述的设置以验证其完整性和正确性。

分段错误：此过帐的某个分段发生错误。有关详细信息，请参见"查看详细事务处理"页面。

未知返回代码：无法解释"总帐"发送的返回代码。有关返回消息的详细信息，请参见"服务操作监视器"。

**消息集合，编号** 与 **详细信息**

显示解释过帐事务处理状态的消息。如果有消息集合和号码，请单击"详细信息"链接查看相关联的消息。

### 事务处理详细信息选项卡

选择"事务处理详细信息"选项卡。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

查看总帐事务处理状态页面：事务处理详细信息选项卡

对于每个超出会计行行数上限（如为目标产品指定的行数上限）的过帐将被分为多个分段。"集成代理程序"会将每个分段作为单个消息发送。使用此页面查看与单个分段相关的状态和信息。

**处理参数** 单击此链接访问"查看处理参数"页面。

**消息日志** 单击此链接访问"处理消息日志"页面。

**事务处理详细信息** 单击此链接访问"查看详细事务处理"页面。

### 返回代码错误

如果"查看总帐事务处理状态"页面上的返回代码为"帐号不匹配"或"插入错误"，并且没有会计行插入 Z1 中转表，则按照以下步骤操作：

1. 财务办公室主管找到"使用储存和结转记帐凭证分录"页面的"事务处理号码"字段中的 Enterprise 处理实例 ID，并将其发送给薪资办公室主管。
2. 薪资办公室管理人员访问"查看总帐事务处理状态"页面，然后使用"查看处理实例"组框中的字段搜索受影响的处理实例。

   薪资办公室主管找到受影响的处理实例后，他/她应该：

   a. 单击"事务处理详细信息"选项卡。

   b. 单击"处理参数"。

   c. 记下"查看处理参数"页面中受影响的日历组 ID。
3. 薪资办公室主管重置并重新运行此日历组 ID 的总帐处理。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 查看为每个分段生成的日志消息

访问"查看事务处理详细信息"页面（单击"查看总帐事务处理状态 - 事务处理详细信息"选项卡上的的"事务处理详细信息"链接）。

查看详细事务处理页面

**区段与状态** 显示每个分段的分段编号和状态。

**错误代码** 如果在分段级别发生错误，此字段将显示一个标识该问题的错误代码。

**通道** 显示用于发送过帐或比率请求消息的队列。

**发布 ID** 显示过帐或比率请求消息的发布 ID。

**事务处理参数** 单击以查看分段汇总信息。还可以查看用于过帐或检索比率的目标系统。

**IB 消息详细信息** 单击以打开一个新窗口，显示此分段消息实例的"消息详细信息"页面。

## 重置全球薪资会计事务处理

访问"重置总帐"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，重置总帐）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

重置总帐页面

---

**注意：**仅当原始发送的事务处理因存在错误而需要重新过帐时，才使用此处理。重置后，更正数据错误并重复总帐处理。

---

**日历组 ID** 选择您希望重置"全球薪资总帐"接口处理的日历组。重置将应用到整个日历组中。

页面上的其他字段仅供参考，不能输入或更改这些字段的数据。

# 处理批量过帐时发生的数据错误

本节概述了数据错误处理，并讨论如何：

- 标识要清除和重新处理的数据。
- 重置和重新过帐薪资会计行。

## 了解数据错误处理

本节讨论：

- 出现数据错误的可能性。
- 数据错误更正步骤。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 出现数据错误的可能性

以下是需要进行数据错误处理的几个原因：

- 薪资办公室将数据过帐到"总帐"后，可能发现会计行中存在错误。
- 运行 EnterpriseOne 中的"记帐凭证分录批处理器"程序 (R09110Z) 时，系统验证特定的科目代码和成本中心组合，此时可能发现无效的帐号。

  从"全球薪资"应用程序发送到"总帐"的会计行包含一个科目代码和一个成本中心。Enterprise 科目代码与 EnterpriseOne 中的对象和子公司对应，而 Enterprise 成本中心与 EnterpriseOne 公司对应。

  因为 EnterpriseOne 中的帐号由业务单位、对象和子公司组成，因此 Enterprise 科目代码和成本中心的组合可能会生成无效的 EnterpriseOne 帐号。

  例如：

  - 它可能会使用不与有效的 EnterpriseOne 公司对应的 Enterprise 成本中心。
  - 如果 EnterpriseOne 公司包含两个或更多具有相同的对象和子公司的科目，但其业务单位不同，则集成可能会生成错误的 EnterpriseOne 业务单位、对象和子公司组合。

### 数据错误更正步骤

当发现错误时：

- 财务办公室主管和薪资办公室主管必须互相沟通，协商错误的处理方法并标识需要更正的数据。
- 薪资办公室主管可能需要在薪资设置中更正错误。

  例如，如果科目代码和成本中心生成了无效的 EnterpriseOne 帐号，您可能需要将金额记到 Enterprise 中的其他科目代码或成本中心。

- 财务办公室主管可能需要将金额重新分配到 EnterpriseOne 中正确的科目。

  例如，Enterprise 中的科目代码和成本中心都正确，但是金额却记入 EnterpriseOne 中错误的帐号，这是因为两个或更多 EnterpriseOne 科目在同一个公司具有相同的对象和子公司，但却具有不同的业务单位。

已过帐到总帐的薪资数据错误可以使用以下两种方式之一处理：

- 在 EnterpriseOne 数据库中更正表的错误。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 从 EnterpriseOne 数据库中清除包含错误的记录，并请求 Enterprise 薪资应用程序管理员：
  1. 重置总帐过帐处理。
  2. 更正薪资设置中的错误。
  3. 重新运行总帐处理并重新过帐结果。

     如果错误太多以致无法在表 F0911Z1 中更正，应使用此方法。

## 标识要清除和重新处理的数据

如果需要重新处理薪资数据，财务办公室主管和薪资办公室主管必须互相沟通，标识需要重新处理的数据。本节讨论如何找到要清除或重新处理的数据：

- 当财务办公室提出要求时。
- 当薪资办公室提出要求时。

### 财务办公室提出要求

如果财务办公室提出更正数据要求：

1. 财务办公室主管：
   a. 在"使用储存和结转记帐凭证分录"页面的"事务处理号码"字段中找到 Enterprise 处理实例 ID。

      此页面中的事务处理号码就是 Enterprise 处理实例 ID。

      请参见《PeopleSoft EnterpriseOne 8.11 应用程序与 PeopleSoft Enterprise 应用程序集成》，"使用 PeopleSoft Enterprise 薪资与 PeopleSoft EnterpriseOne 总帐集成"、在 PeopleSoft EnterpriseOne 总帐中处理 PeopleSoft Enterprise 薪资数据、定位 PeopleSoft EnterpriseOne 中的薪资批处理事务

   b. 将处理实例 ID 号码传达给薪资办公室主管。
2. 薪资办公室管理人员查看处理实例的"查看总帐事务处理状态"页面，以确定受影响的日历组 ID。

### 薪资办公室提出要求

如果薪资办公室提出更正数据要求：

1. 薪资办公室主管：
   a. 查看"查看总帐事务处理状态"页面，以确定与需要重新处理的日历组 ID 相关联的处理实例 ID。
   b. 将处理实例 ID 号码传达给财务办公室主管。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 财务办公室主管使用此处理实例 ID 号码在"使用储存和结转记帐凭证分录"页面中找到薪资批量处理事务处理。

   薪资处理实例 ID 与此页面中的事务处理号码相同。

## 重置和重新过帐薪资会计行

如果 EnterpriseOne 清除了 F0911Z1 批次的记录，必须通知 Enterprise 薪资应用程序管理员重置总帐处理并重新过帐会计行。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 41 章

# 与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力集成

本章概述了如何对"全球薪资"中的员工支付通过"时间与人力"报告的时间内的薪酬，并讨论如何：

- 配置"全球薪资"以使用"时间与人力"。
- 使用"时间与人力"数据运行薪资。
- 更新计薪时间条目的计薪状态。
- 与"时间与人力"共享工作计划。

## 了解如何对全球薪资中的员工支付通过时间与人力报告的时间内的薪酬

本节讨论：

- 在集成之后由"全球薪资"执行的任务。
- "时间与人力"如何创建计薪时间。
- 开始支付运行时会发生什么情况。
- 规划注意事项。

### 在集成之后由全球薪资执行的任务

"时间与人力"跟踪受款人工作的时间并生成可由薪资系统（如"全球薪资"）处理的计薪时间。如果您的组织同时使用"时间与人力"和"全球薪资"，您可以在支付运行期间处理计薪时间、在支付运行之后将成本数据传回到"时间与人力"以及共享员工计划。

您将这些系统配置为一起使用后，"全球薪资"将：

- 使得已批准的缺勤数据可供"时间与人力"使用，以便"时间与人力"用来为成本评估创建计薪时间的规则处理可以对这些数据进行评估。
- 在您启动支付运行的"计算"阶段时将计薪时间加载到"全球薪资"中。
- 将计薪时间视为已生成的实际输入，这意味着所有适用于已生成实际输入的规则也适用于计薪时间。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 处理当前期间或抵消期间的计薪时间。
- 支付运行完成之后将成本数据发回"时间与人力"，以便可以将这些数据分配给计薪时间条目并发送到"PeopleSoft 项目"以及其他应用程序中。

---

**注意：**配合"全球薪资"使用"时间与人力"时，您可以使用"缺勤事件"页面、"缺勤事件"部分中的"时间与人力自助服务"时间单或者"缺勤自助服务"页面，在"全球薪资"中输入缺勤数据。缺勤事件将植入"缺勤事件定义"表 (GP_ABS_EVENT)，该表在"时间与人力"的"请假"处理和"时间管理"处理期间使用。

---

**另请参见**

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

## 时间与人力如何创建计薪时间

"时间与人力"中报告的每个时间事件都与一个用于标识其类型（如正常或会议）、单位、币种及其他属性的时间报告代码 (TRC) 相关联。还可以为每个时间条目指定任务代码，从而使组织可以根据更详细的级别（按产品、地点和其他种类）跟踪时间。此外，您还可以跟踪在"时间与人力"和"全球薪资"之间流动的会计信息。集成"时间与人力"和"全球薪资"时，需要您将收入、扣减和请假元素映射到 TRC 中。此外，您可能还需要映射支持元素或变量任务代码及科目域。

"时间与人力"中报告的时间在发送到薪资系统中进行处理之前，必须转换为"计薪时间"。此外，计薪时间还必须具有一个"计薪状态"，以表明它可用于处理。"时间与人力"中的"时间管理"处理通过将一组用户定义的规则应用于基于其 TRC 的时间条目，创建可用于薪资处理的计薪时间。"时间管理"处理可以将这些规则应用于加班、假期薪资、保证时数、连续天数及其他情况。

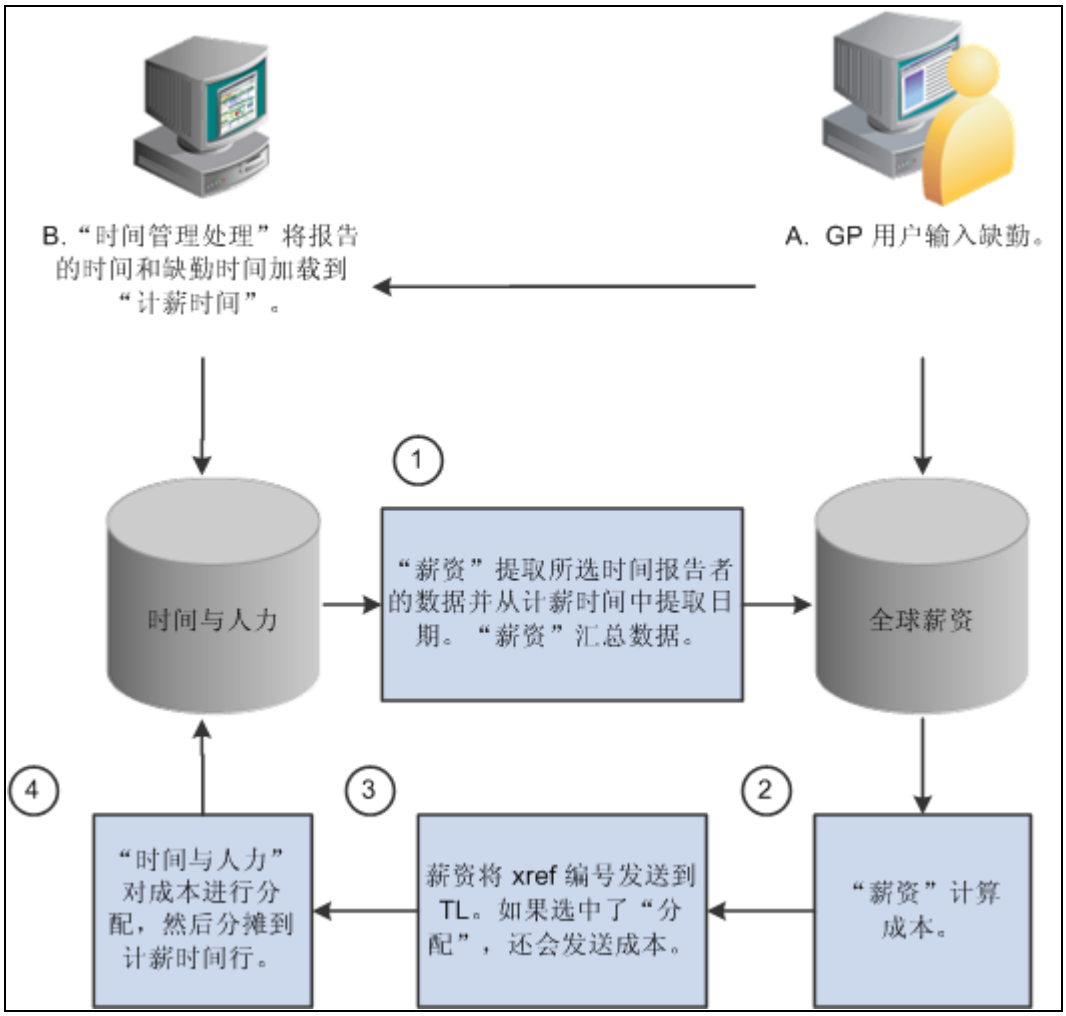
## 开始支付运行时会发生什么情况

在支付运行的"计算"阶段，"全球薪资"会从"时间与人力"中检索可用于处理的计薪时间。第一次运行"计算"阶段时，"全球薪资"将处理在当前日历中标识的所有受款人。后续运行期间，"全球薪资"将为每个已更改的计薪时间实例创建一个重复触发器和一个追溯触发器，并且仅重新处理出现错误或拥有重复触发器的受款人。每次运行薪资时都将检索计薪时间。

支付运行完成之后，将启动更新处理以更新"时间与人力"中的计薪时间条目。如果您已经选择使用"时间与人力"中的"人力分配"和"人力分摊"处理，此更新处理还会调用这些功能。如果您并未使用人力分配，"全球薪资"会将计薪时间条目的状态设置为 CL（已关闭）。

下列流程图显示了"全球薪资"和"时间与人力"之间的交互：

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




全球薪资和时间与人力之间的集成

---

**注意：**发送到"时间与人力"的缺勤数据不用于对员工缺勤支付薪酬。"全球薪资"将计算受款人的缺勤薪酬，并且如果使用了人力分配功能，就会在支付运行完成之后将结果金额发回"时间与人力"。

---

## 规划注意事项

"全球薪资"和"时间与人力"都是基于规则的系统，可执行某些相同类型的规则。在集成这两个产品之前，应仔细考虑每个系统要应用的规则。一般而言：

- 在"时间与人力"中，定义计算计薪"时间"的规则，包括加班、班次差额及其他特殊情况。
- 在"全球薪资"中，定义计算"薪资"的规则。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

将时间报告代码 (TRC) 映射到要在总薪资和净薪资累加器中增加或减去的"全球薪资"收入和扣减中。应该决定将收入元素映射到 TRC 的策略。例如，可以将 TRC 映射到不会累加到总薪资的收入元素中。这使您可以使用独立的规则计算与 TRC 相关联但并不累加到总薪资中的成本，如雇主支付的医疗保险费。您可以对领取薪资的员工使用相同的方法，其中"时间与人力"报告的时数不用于薪资计算而用于成本计算。

总而言之，即：

- 定义一个要累加到总薪资中的收入元素。

  这是薪资处理用于计算受款人薪资单的收入元素。不要将此元素映射到时间报告代码。

- 定义不累加到总薪资的另一个收入元素。

  此收入元素仅用于成本计算，除受款人的薪资外，还可以包含间接成本以及任何要添加进去的成本。将此元素映射到 TRC，这样"时间与人力"中便会返回准确的成本数据，这些数据可用于成本会计、规划或预算应用程序。

  **注意：**对于计时员工及您希望将第二个收入元素添加到总薪资的其他情况，可以将 TRC 映射到累加到总薪资的第二个收入元素中。

  **注意：**确保将 TRC 映射到的所有收入都设置为接收实际输入。这是因为"全球薪资"会将"时间与人力"信息作为生成的实际输入引入。

  **注意：**如果将映射到 TRC 的元素状态更改为"无效"，请更新"时间与人力"中的 TRC 映射。

## 配置全球薪资以使用时间与人力

.

本节讨论如何：

- 将科目域映射到变量。
- 将 TRC 映射到运行类型。
- 为计薪时间创建触发器。
- 将任务映射到支持元素。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于配置全球薪资以使用时间与人力的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 科目域代码映射 | GP_CHART_ELEM | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目域代码映射，科目域代码映射 | 将"时间与人力"中定义的科目域映射到"全球薪资"中定义的科目域变量。 |
| 运行类型 | GP_RUN_TYPE | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，运行类型，运行类型 | 定义运行类型以标识薪资运行并将"时间与人力"TRC 和"可变薪酬"收入相关联。 |
| 触发器定义 | GP_TRGR_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义，触发器定义 | 定义触发器类型、记录级别和关联字段并链接到事件 ID。 |
| 任务代码映射 | GP_TL_TASK_ELEM | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，任务代码映射，任务代码映射 | 将"时间与人力"中定义的任务代码映射到"全球薪资"中定义的支持元素。 |

## 将科目域映射到变量

访问"科目域代码映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，科目域代码映射，科目域代码映射）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

科目域代码映射页面

"全球薪资"提供下列变量以代表"时间与人力"各科目域：

- GP GL PRODUCT
- GP GL PROJECT
- GP GL DEPT
- GP GL FUND
- GP GL PROGRAM
- GP GL CLASS
- GP GL AFFILIATE
- GP GL ALT_ACCOUNT
- GP GL BUDGET_REF
- GP GL CHARTFIELD1
- GP GL CHARTFIELD2
- GP GL CHARTFIELD3
- GP GL AFF_INTRA1
- GP GL AFF_INTRA2

此页面使您可以将 PeopleSoft 标准配置科目域映射到这些提供的科目域变量中。此映射使"全球薪资"可以接收计薪时间的科目域信息。您可以为运营您的组织的每个国家/地区创建单独的映射方案。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**系统最多可以将八个映射科目域发送到"PeopleSoft Enterprise 总帐"。因此，我们建议您添加到各映射方案中的科目域不要超过八个。

| | |
|---|---|
| **科目域代码** | 输入"时间与人力"科目域以映射到变量。 |
| **元素条目类型** | 选择科目域映射到的元素类型。有效值包括：<br>变量：用户创建的变量。例如，您可以决定重命名 GP GL CHARTFIELD1，以便名称与字段中包括的信息匹配。<br>系统元素：PeopleSoft 标准配置科目域。 |
| **元素名称** | 选择您要将科目域映射到的变量名称。 |
| **集合 ID 字段代码**与**支持元素** | 显示与变量或系统元素相关联的集合 ID 字段。 |

### 映射任务和绑定计薪时间

将任务代码映射到元素将指定"全球薪资"绑定从"时间与人力"接收计薪时间的标准。将计薪时间加载到"实际输入"表中时，"全球薪资"将合并或绑定多行相似数据，从而为每个绑定指定一个随后要返回"时间与人力"的交叉引用编号。要成为绑定的条目，条目必须：

- 位于同一时段和分段内。
- 共享相同的货币和汇率（提供此信息时）。
- 共享相同的任务值。

  此规则仅适用于映射到支持元素的任务。

**注意：**"全球薪资"将使用"时间与人力"期间、分段或时段的结束日期植入与一组绑定条目相关联的"汇率截止日期"系统元素。（如果没有分段，则使用"时间与人力"期间的结束日期。如果存在分段，则使用此分段或时段的结束日期。）系统元素会检索具有生效日期的薪酬代码定义。

### 在受款人级别定义科目域值覆盖

当您将 PeopleSoft 标准配置科目域从"时间与人力"映射到"全球薪资"的变量或系统元素之后，系统就会知道哪些科目域与这些收入或扣减相关联。"全球薪资"使用这些 SOVR 来存储系统从"时间与人力"传递到"全球薪资"的受款人级别的科目域值。

## 将 TRC 映射到运行类型

访问"运行类型"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，基础框架，处理，运行类型，运行类型）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在"全球薪资"中，运行类型必须与各日历相关联。运行类型标识处理类型（薪资或缺勤）、处理列表和支付运行的有效 TRC。薪资处理期间，系统将检索运行类型中列出的各 TRC 的具有生效日期的定义（截至"全球薪资"期间的结束日期）。随后，系统将只检索包括在运行类型中的 TRC 的计薪时间条目。

在"时间与人力"中，将收入、扣减和请假元素映射到对应的 TRC。

## 为计薪时间创建触发器

访问"触发器定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，触发器，触发器定义，触发器定义）。

"全球薪资"使用触发器来检测会导致出现某些类型的系统操作的数据更改。创建两个触发器（重复触发器和追溯触发器），检测"时间与人力"对已发送到"全球薪资"的计薪时间条目所作的更改。这些更改将在下一次运行薪资处理时触发追溯处理。

---

**注意：**创建追溯触发器之前，请在"追溯事件定义"页面中定义触发器事件 ID。

---

**记录（表）名称** 选择 "TL_PAYABLE_TIME"。

**触发器类型** 选择"追溯"或"重复"。

**触发器状态** 选择"有效"。

**触发器级别** 选择"记录"。

**触发器事件 ID** 仅适用于追溯触发器。

**触发器生效日期类型** 仅适用于追溯触发器。

## 将任务映射到支持元素

访问"任务代码映射"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，集成，任务代码映射，任务代码映射）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

任务代码映射页面

任务将定义受款人可向其报告时间的公司、业务单位、产品、部门以及其他条目。

如果没有映射任务条目，"全球薪资"将只计算收入和扣减级别的成本，而无法向"时间与人力"提供按任务细分的成本。您可以为运营您的组织的每个国家/地区创建单独的映射方案。

### 任务映射

为您希望加载到"全球薪资"中的各个"时间与人力"元素插入一行。绑定处理期间，"全球薪资"将合并对所选条目共享相同值的那些计薪时间实例。例如，如果您在"任务字段代码"字段中选择"BUS_UNIT"，支付运行开始时将会绑定共享相同业务单位的那些计薪时间实例。

**任务字段代码** 选择"时间与人力"实体以映射到支持元素。有效值包括：

BUS_UNIT（业务单位）、COMBO_CD（组合代码）、COMPANY、COUNTRY、DEPTID（部门 ID）、JOBCODE、LOCATION、PRODUCT、RATE_VAL（汇率值）、STATE、TASK 和 USERFIELD1 至 5。

**元素类型** 选择任务代码映射到的元素类型。有效值包括"变量"和"系统元素"。

**元素名称** 如果选择 "DEPTID、LOCATION" 或 "JOBCODE" 作为任务字段代码，并且选择"系统元素"作为元素类型，则检索任务实体值的元素名称将在此字段中显示。否则，请选择您要将任务映射到的元素名称。您只能从系统或变量元素中选择元素名称，具体取决于"元素类型"字段中的值。

**集合 ID 字段代码**与**支持元素** 如果选择 "DEPTID"、"LOCATION" 或 "JOBCODE" 作为任务字段代码，并且选择"系统元素"作为元素类型，则系统会分别显示与元素关联的集合 ID 字段代码以及与集合 ID 字段代码关联的系统元素名称。

## 使用时间与人力数据运行薪资

本节概述了追溯处理，并讨论如何：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 为支付运行作准备。
- 开始支付运行。
- 取消支付运行。

## 了解追溯处理

计薪时间在"时间与人力"中进行调整，这会创建两行数据：一行用于反转或抵消旧值，另一行包含新值。"全球薪资"将忽略原始行和抵消行而处理新创建的行。

对"时间与人力"数据所作的更改将创建一个追溯触发器，从而导致支付期间在当前支付期间或结转期间被重新计算和更正。

## 为支付运行作准备

要为支付运行作准备，请：

1. 确保"时间与人力时间管理"处理已运行。

   对于每个已批准的缺勤事件，"时间与人力"将查看请假元素的代码以及缺勤的开始日期和结束日期，如果适用，还将查看少于一天的部分缺勤时数。此外，它还将触发"时间与人力"中的"计划解决方案"处理，该处理查看未报告部分时数的缺勤天数，并基于时间报告者的默认计划确定其缺勤时数。

   还必须运行"时间管理"处理，以便将报告和计划的时间转换为计薪时间。

   ---

   **注意：** "时间与人力"仅处理已批准的缺勤；尚未批准的缺勤不会传递到"时间与人力计薪时间"表中。

   ---

2. 创建用于选择"时间与人力"数据的日历。

   使用"全球薪资"中的"日历 - 定义"页面创建支付运行的日历时，请设置日历以：

   - 检索您所指定的时间期间的数据。

     选择"时间与人力日历"字段中的时间期间。从显示所有日历期间的提示表中选择。如果留空"时间与人力日历"字段，就不会检索计薪时间。"时间与人力"计算期间 ID 可以与此计算期间 ID 相同，也可以不同。例如，如果"时间与人力"计算期间 ID 是 3 月，而当前计算期间 ID 是 4 月，则受款人必须在 3 月有计薪时间，并且在 4 月至少有一天处于活跃状态，只有这样系统才会选择受款人。

   - 使用标识您希望处理的 TRC 的运行类型。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 确保已经为希望支付的受款人运行"时间管理"处理。

---

**注意：**在"全球薪资"中，按薪资组运行薪资处理。在"时间与人力"中，按工作组运行"时间管理"处理。开始支付运行之前，请确保已经为支付运行中包括的所有受款人运行"时间管理"处理。

---

## 开始支付运行

要使用"时间与人力"数据开始支付运行，请：

1. 开始"薪资"处理的"标识"阶段以选择受款人。

   "全球薪资"将标识拥有映射到日历运行类型的 TRC 的计薪时间和由"日历 - 定义"页面的"时间与人力日历"字段定义的时间期间的受款人。（您可以让"标识"处理自行开始或使用"计算"处理开始。）

2. 开始"计算"阶段以选择计薪时间。

   "全球薪资"将所选受款人的计薪时间加载到"生成实际输入"表中。它将只检索包含以下内容的计薪时间行：

   - 映射到日历运行类型的 TRC。
   - 对于当前期间条目，计薪状态为：

     ES（估计 - 薪资系统就绪）

     AP（已批准 - 转至薪资系统）

     SP（发送至薪资系统）

     RP（薪资系统拒付）

   - 对于追溯期间条目，可以是任何计薪状态，但以下状态"除外"：

     NA（需要审批）

     CL（已关闭），当"薪资系统"字段未设置为 GP（全球薪资）时

     IG（忽略）

     NP（不支付）

     OE（在线估计）

   - "全球薪资"还更新每个计薪状态条目：

     SP - 适用于加载到"全球薪资"的所有计薪时间条目，计薪状态为 PD（已支付 - 人力已分配）或 DL（已支付 - 人力已分摊）的计薪时间条目除外。

     IG - 适用于系统不用作创建了抵消和新条目的"时间与人力"的更改结果的所有计薪时间条目。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

3. 检查结果并更正错误。

   检查"受款人消息"页面以便处理错误和消息。可以在"生成的实际输入 - 薪资"页面上查看已执行了"计算"阶段的计薪时间条目。查找"来源"值为"时间与人力"的条目。也可以在"实际输入 - 薪资"页面上查看处理过的捆绑在一起的计薪时间条目。

   要调整或更正"时间与人力"中生成的条目，请在"时间与人力"中进行更改，然后再次运行"计算"阶段。这将确保"时间与人力"数据和"全球薪资"数据保持同步。

## 取消支付运行

如果取消支付运行，"全球薪资"将删除从"时间与人力"加载的计薪数据，并使用"由薪资取消"原因代码将每个计薪时间条目的计薪状态更新为 RP，除非存在下列情况之一：

- 计薪状态是 PD、DL、CL 或 TP（使用 - 用于薪资系统）。
- 计薪时间也已发送到另一个薪资系统中（根据与条目相关的"薪资系统"标志）。

# 更新计薪时间条目的计薪状态

本节概述了更新计薪时间的状态，并讨论如何更新计薪状态并返回成本数据。

## 更新计薪时间的状态

从"全球薪资"的"将成本发送到时间与人力系统"页面启动"更新"处理以开始更新。

"更新"处理：

- 更新以前设置为 SP 的各条目的计薪状态：
  - 如果此条目已处理，但是"时间与人力"中并未启用"人力分配"功能，更新为具有"未分配"原因代码的 CL。
  - 如果检索到此条目但并未处理，更新为具有"未处理"原因代码的 RP。

    当计薪时间没有经过"全球薪资"处理时此状态适用。这可能是因为用户手动输入了相同收入或扣减元素的实际输入导致。始终优先处理手动输入的实际输入值。如果员工没有资格获得收入或扣减或者受款人已从薪资中取消，也会出现这种情况。
- 返回每个计薪时间条目的原始"时间与人力"序号，以及"全球薪资"在绑定处理期间生成的相应交叉引用编号。

  交叉引用编号会告知"时间与人力"哪些条目已被绑定，从而使其有可能将为收入及扣减计算的成本链接至每日详细信息。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 如果启用了"时间与人力"中的"人力分配"功能，就会将与计薪时间条目关联的成本数据发送到"时间与人力"。

  如果启用了"人力分配"功能但却未启用"人力分摊"功能，则人力分配金额与由"全球薪资"发送的已分摊人力分配金额一致。

- 如果"时间与人力"中的"人力分配"功能和"人力分摊"功能均已启用，"全球薪资"就会将"人力分配金额"发送到"时间与人力"并调用"人力分摊"处理。

## 用于更新计薪时间条目的计薪状态的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 将成本发送到时间与人力系统 | GP_TL_PREPARE | 全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，将成本发送到时间与人力系统，将成本发送到时间与人力系统 | 更新"时间与人力"中计薪时间条目的计薪状态；如果启动了"人力分配"，将返回成本数据。<br>使用此页面之前，必须完成支付运行。 |

## 更新计薪状态并返回成本数据

访问"将成本发送到时间与人力系统"页面（全球薪资和缺勤管理，时间与人力/总帐成本，将成本发送到时间与人力系统，将成本发送到时间与人力系统）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

将成本发送到时间与人力系统页面

每次支付运行只能运行一次更新处理。如果以前使用处理流运行薪资，就可以使用相同的处理流将数据发回"时间与人力"中。每次启动一个流的运行控制，在每次启动之后返回此页面以调用下一个流。

### 薪资运行

**日历组** 选择将数据发送到"时间与人力"的日历组。您可以只选择已完成的日历组。

**流数与处理流** 如果选定的日历组针对流处理定义，则"处理流"复选框为选中状态。输入要处理的流数。

**过帐日期** 默认值显示当前日期，用户可以将其更改为所需的过帐日期。如果总帐已运行，此字段将无法输入，它将显示总帐的过帐日期。

### 处理选项

**更新统计** 此复选框为数据库管理员提供，以便帮助对系统性能做出精确调整。如果选中此复选框，系统就会在批处理期间生成统计信息，提供如何使用工作表的相关信息。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**日历列表**

| | |
|---|---|
| **薪资组**与**日历 ID** | "薪资组"字段显示与"日历 ID"字段（与"日历组 ID"字段关联）中显示的日历相关联的薪资组。 |
| **支付日期** | 显示日历的支付日期。 |

**流**

| | |
|---|---|
| **流数** | 显示已处理的流数。 |
| **起始员工 ID** 与**截止员工 ID** | 显示对此流处理的员工。 |
| **时间与人力发出时间戳记** | 显示处理流发送到"时间与人力"的时间。 |

## 与时间与人力共享工作计划

"时间与人力"和"全球薪资"使用许多相同的页面和记录来设置和指定计划。如果同时使用这两个系统，则只需要创建和指定计划一次。但是，请注意每个应用程序中显示的计划信息有所相同：

- 访问"全球薪资"中的"指定工作计划"页面时，可以看到一些用于指定备选工作计划的字段。

  在"时间与人力"中访问相同页面时，这些字段却处于隐藏状态。

- 访问"全球薪资"中的"班次"页面时，可以在最多四个用户定义的计划配置字段中输入数据。

  而访问"时间与人力"中的相同页面时，这些字段为只读字段。

- 访问"全球薪资"中的"指定工作计划"页面时，可以查看您具有部门安全性的任何受款人。

  在"时间与人力"中访问这些页面时，此应用程序的安全性选项决定了可以查看哪些受款人。

- 访问"全球薪资"或"时间与人力"中的"指定工作计划"页面时，如果正在使用默认计划，则所看到的计划可能会有所不同。

  在"时间与人力"中，受款人的默认计划基于工作组；而在"全球薪资"中，则基于薪资组。当您将受款人设置为使用默认计划，而且为薪资组和工作组指定了不同的默认计划时，将显示不同的页面视图。

**另请参见**

第 13 章，"使用计划"，第 333 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 42 章

# 与可变薪酬功能集成

本章概述了可变薪酬奖励，并讨论如何处理可变薪酬奖励。

## 了解可变薪酬奖励

通过使用"PeopleSoft Enterprise 人力资源"中的"管理可变薪酬"业务流程，您可以创建和管理多个激励计划。不论是现金还是非现金，都可以通过"全球薪资"向受款人支付获得的薪酬（奖励）。

本节讨论：

- 设置"全球薪资"以使用可变薪酬。
- 审批可变薪酬奖励。
- 检索和验证奖励。
- 可变薪酬数据的集成点。

**另请参见**

第 17 章，"使用实际输入"，第 437 页

### 设置全球薪资以使用可变薪酬

在"可变薪酬"应用程序中，每个可变薪酬计划必须映射到相应的"全球薪资"收入元素中。

在"全球薪资"中，标识与您要检索和处理的奖励记录相关的收入元素。当您为用于奖励处理的日历设置运行类型时，在"运行类型"页面（在"可变薪酬详细信息"组框中）输入此信息。

奖励检索处理期间，系统仅检索与运行类型中包括的收入元素相关的奖励记录。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 审批可变薪酬奖励

在"人力资源"中对可变薪酬进行审批后，该应用程序会将奖励数据发送到可通过"全球薪资"访问的临时文件中。"全球薪资"将验证数据并告知"可变薪酬"应用程序哪些奖励已接受而哪些奖励并未接受。已接受的奖励将加载到"实际输入生成的数据"表中。

运行"薪资"处理时，系统处理奖励数据的方式与处理从任何资源中接收的实际输入的方式相同。完成支付运行后，您将通知"可变薪酬"奖励数据已处理。您可以在处理奖励数据之前拒绝或删除该数据。

## 检索和验证奖励

当"可变薪酬"将奖励记录发送到"全球薪资"以后，您将检索和验证这些记录。经过验证处理的记录将加载到"实际输入生成的数据"表中，并且再也不能进行更新。

"全球薪资"会通知"可变薪酬"哪些奖励记录出现了错误。您可以通过"PS 应用程序服务操作监视器"查看这些错误消息，尽管这些消息原本是给"可变薪酬"管理员查看的。每条消息的状态都为 E（错误），并且包括下列原因代码之一：

- 03：无效的货币代码。
- 05：事务处理已存在。
- 09：更新全球薪资时出错。
- 11：更新 ACK_PUB 时出错。
- 13：PIN 号码无效。

"可变薪酬"管理员将对此作出必要的更正，并将修改过的记录重新提交给"全球薪资"。

## 可变薪酬数据的集成点

有两个集成点用于在"人力资源"和"全球薪资"之间转换"可变薪酬"数据：

- 可变薪酬支付请求 (GP)。
  - 此集成点使用"可变薪酬支付请求"服务操作 (VAR_COMP_PAYMENT_REQUEST_GP)。

    数据通过"可变薪酬薪资接口"通道 (VAR_COMP_PAYROLL_INTERFACE) 传送。
  - "人力资源"将数据发送到"可变薪酬请求中转"表 (PS_VCGP_RQT_PUB) 以供"全球薪资"使用。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 可变薪酬支付确认/验证 (GP)。
  - 此集成点使用"可变薪酬支付确认"服务操作 (VAR_CMP_PAYMENT_ACKNOWLEDGE_GP)。

    数据通过"可变薪酬薪资接口"通道 (VAR_COMP_PAYROLL_INTERFACE) 传送。
  - 此集成点还使用"可变薪酬支付确认 GP"发送规则 (VAR_CMP_PAYMENT_ACKNOWLEDGE_GP)。
  - "全球薪资"将数据发送到"支付确认中转"表 (PS_GPVC_ACK_PUB)。

    "人力资源"随后接收此表以检索"全球薪资"数据。此发送和接收活动几乎是实时进行的。

---

**注意：**要研究 PeopleSoft 应用程序所使用的某个集成点的技术细节，请参见 My Oracle Support 的 Implementation Guide 部分中的 Interactive Services Repository。

---

# 处理可变薪酬奖励

本节讨论如何：

- 检索奖励。
- 拒绝奖励。
- 删除奖励。
- 向"可变薪酬"通知薪资结果。

## 用于处理可变薪酬奖励的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 检索可变薪酬 | GP_VC_AWARDS | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检索可变薪酬，检索可变薪酬 | 检索和验证可变薪酬奖励，拒绝或删除奖励，并在支付运行结束时通知"可变薪酬"。 |

## 检索奖励

访问"检索可变薪酬"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检索可变薪酬，检索可变薪酬）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

检索可变薪酬页面

要检索奖励数据，请：

1. 选择"向薪资添加奖励数据"。
2. 选择日历组 ID、薪资组和日历 ID。
3. 单击"运行"按钮。

**选择要运行的处理**

**向薪资添加奖励数据** 选择此选项以便将信息从"可变薪酬"添加到"全球薪资"中。

**拒绝计划 ID 的奖励数据** 选择此选项以便拒绝所选计划 ID 和"全球薪资"未检索的支出期间的奖励数据。

**警告！** 仅当"可变薪酬"管理员发出请求时，才选中此选项。

**删除计划 ID 的奖励数据** 选择此选项，以便删除所选计划 ID 和"全球薪资"已检索但薪资处理未计算的支出期间的奖励数据。

**将通知发送回可变薪酬** 完成支付运行后，选择此选项以便向"可变薪酬"通知结果。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 公用页面元素

**日历组 ID**

选择与将要在其中处理奖励数据的支付运行相关的日历组 ID。

日历组 ID 确定植入"实际输入"表的薪资组和日历组 ID。来源的日历运行 ID 中植入的是"可变薪酬"计划 ID。

**薪资组**

选择与要接受奖励的受款人相关的薪资组。

**日历 ID**

选择与奖励数据相关的日历。

**注意：**系统仅检索和处理与此日历的运行类型上列出的收入元素相链接的奖励。

**可变薪酬计划 ID** 与**支出期间 ID**

如果选中"拒绝计划 ID 的奖励数据"或"删除计划 ID 的奖励数据"，则会显示这些字段。选择要为其拒绝或删除奖励的可变薪酬计划和支出期间。

### 由奖励数据更新的实际输入字段

下表显示了植入"全球薪资"中实际输入字段的奖励值：

| 实际输入字段 | 值 |
|---|---|
| EMPLID | 与可变薪酬奖励 - EMPLID 匹配 |
| EMPL_RCD | 与可变薪酬奖励 - EMPL_RCD 匹配 |
| GP_PAYGROUP | 与可变薪酬奖励 - GP_PAYGROUP 匹配 |
| CAL_ID | 与可变薪酬奖励 - CAL_ID 匹配 |
| SRC_CAL_ID | 与可变薪酬奖励 - VC_PLAN_ID 匹配 |
| PIN_VER_NUM | 1 |
| PIN_NUM | 与可变薪酬奖励 - PIN_ERN_NUM 匹配 |
| PI_SOURCE | G |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 实际输入字段 | 值 |
| --- | --- |
| GEN_INSTANCE | 1 |
| END_DT | 与可变薪酬奖励 - END_DT 匹配 |
| BGN_DT | 与可变薪酬奖励 - BGN_DT 匹配 |
| SRC_CAL_RUN_ID | 与可变薪酬奖励 - CAL_ID 匹配 |
| ENTRY_TYPE_ID | ER0 |
| PI_ACTION_TYPE | O |
| CURRENCY_CD | 与可变薪酬奖励 - CURRENCY_CD 匹配 |
| GP_AMT | 与可变薪酬奖励 - VC_AWARD_VALUE 匹配 |
| ENTRY_TYPE_AMT | '002' |
| DESCR | "可变薪酬奖励支付" |

## 拒绝奖励

访问"检索可变薪酬"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检索可变薪酬，检索可变薪酬）。

当"可变薪酬"管理员提交了错误的奖励记录集时，如果"全球薪资"尚未检索记录，那么您就可以拒绝所选计划 ID 和支出期间的所有记录。此功能可以防止进一步处理奖励，但只应在"可变薪酬"管理员请求时使用。拒绝奖励时，"全球薪资"将向具有以下代码的"可变薪酬"发送一条消息：

代码 07：全部拒绝 - 按用户请求/全部拒绝。

要拒绝奖励记录，请：

1. 选择"拒绝计划 ID 的奖励数据"。
2. 输入可变薪酬计划 ID 和支付期间 ID。
3. 单击"运行"按钮。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 删除奖励

访问"检索可变薪酬"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检索可变薪酬，检索可变薪酬）。

如果已加载至"全球薪资"的奖励记录尚未经历薪资处理的"计算"阶段，则可以将其删除。删除记录时，"全球薪资"将向具有以下代码的"可变薪酬"发送一条消息：

代码 12：从全球薪资薪资接口删除/删除

要删除奖励记录，请：

1. 选择"删除计划 ID 的奖励数据"。
2. 输入可变薪酬计划 ID 和支付期间 ID。
3. 单击"运行"按钮。

## 向可变薪酬通知薪资结果

访问"检索可变薪酬"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，准备薪资，检索可变薪酬，检索可变薪酬）。

在即将完成包括奖励数据的支付运行时，将向"可变薪酬"发送一条通知。通知包括下列信息，并且状态为"已支付"：

- 员工 ID。
- 员工记录编号。
- 可变薪酬计划 ID。
- 可变薪酬支出期间。
- GB 组 ID。
- 可变薪酬奖励日期。
- 可变薪酬奖励值。

"全球薪资"还将向"可变薪酬"通知所有未支付的奖励。这些奖励的状态被指定为"错误"或"拒绝"，并与失败原因一起返回。

可以多次运行通知处理。每次运行时，系统都将检索所有之前未通知"可变薪酬"的信息。

要向"可变薪酬"通知薪资结果，请：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

1. 选择"将通知发送回可变薪酬"。

   选择此选项时，页面仅显示"选择要运行的处理"组框中的字段。

2. 单击"运行"按钮。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 43 章

# 与 PeopleSoft Enterprise 绩效管理集成

本章概述了"绩效管理"接口，并讨论如何：

- 检查系统提供的设置值。
- 将数据摘录到"绩效管理"表中。

## 了解绩效管理接口

您可以将"全球薪资"系统和"绩效管理"中的数据仓库集成。通过"薪资 COBOL"处理 (GPPDPRUN) 的"完成"阶段，可以将收入、扣减和累加器信息发送到"全球薪资"的 "EPM" 表中，"绩效管理"产品使用这些表来访问和接收数据。

用于准备和摘录数据以便与"绩效管理"集成的主要任务包括：

1. 检查系统提供的用于将数据摘录到"绩效管理"表的设置数据，并在需要时创建国家/地区特定的版本。
2. 运行"薪资"处理的"完成"阶段，从而将数据加载到"绩效管理"表中。

   请参见第 21 章，"处理薪资"，第 587 页。

一旦完成这些步骤和"绩效管理"数据库中的所有集成先决条件后，即可将数据导入您的"绩效管理"数据库。"绩效管理"集成先决条件以及将数据从"全球薪资"导入到"绩效管理"的处理，将在 "PeopleSoft 绩效管理"PeopleBook 中讨论。

## 检查全球薪资数据库中系统提供的设置数据

"全球薪资"数据库必须设置为将薪资数据发送到"绩效管理"。为此，PeopleSoft 提供所需的所有样例数据。但是，您可能需要修改此数据以便其针对特定国家/地区使用。以下列出了 PeopleSoft 提供的数据，此数据必须在"全球薪资"数据库中定义以便与"绩效管理"集成：

- 可写数组：GP WA GUIDE。
- 报告数据：GP_EPM。
- PSJob 作业定义：GP_PAYE。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于检查系统提供的设置数据的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 可写数组名称 | GP_PIN | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，可写数组名称 | 检查可写数组名称详细信息。 |
| 定义和字段 | GP_WRITABLE_ARRAY | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，定义和字段 | 检查可写数组定义和可写数组字段。 |
| 定义报告数据 | GP_RPT_TBL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，定义报告数据，定义报告数据 | 指定输出表、可写数组、主要输入表类型和分段选项。 |
| 报告数据处理详细信息 | GP_RPT_DTL_SEC | 单击"定义报告数据"页面上的"详细信息"链接。 | 映射字段和创建用于生成输出表的过滤器。 |
| 作业定义 | PRCSJOBDEFN | PeopleTools，进程调度器，作业，作业定义 | 检查 GP_PAYE PSJob 定义的详细信息。 |

## 检查系统提供的可写数组名称

访问元素 GP WA GUIDE 的"可写数组名称"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，可写数组名称）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

可写数组名称(W) 定义和字段(D)

*名称: GP WA GUIDE
*描述: WA Segmentation Guide
元素类型: 可写入数组
*字段格式: 数字型
元素编号: 99999999 始终重新计算

元素使用
*持有人: 客户维护
*类别: 未分类
*用户: 全部国家/地区
国家或地区: ALL
行业/地区:
种类:

覆盖级别
支付实体 依据元素
薪资组 元素定义
收款人 实际输入
日历

结果
保存
如果为零则保存结果

解析参数
此元素类型不需要其他的解析参数。

版本信息
上次更新:
上次更新者:
用户版本:
版本:

自定义字段 备注

可写数组名称页面

**注意：**您必须将可写数组置于将要执行的"全球薪资"部分中。在"定义报告数据"页面上执行此操作。

## 检查系统提供的可写数组定义

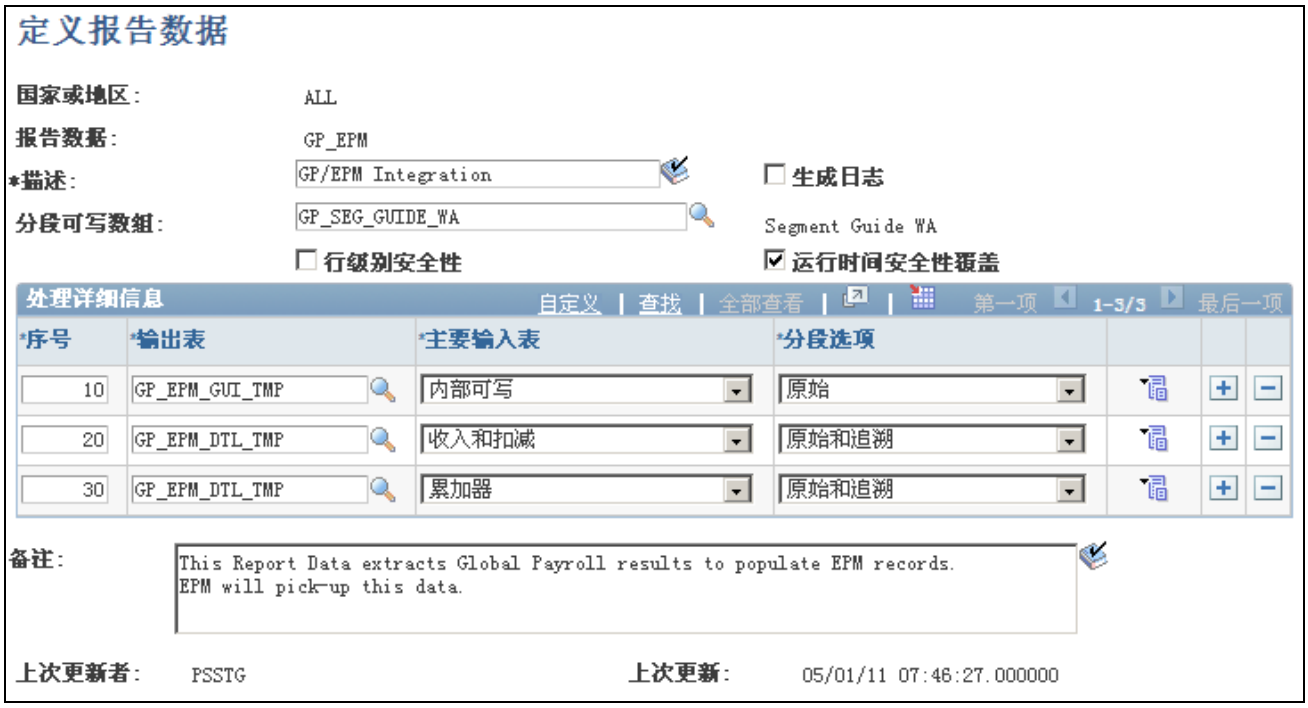
访问"定义和字段"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，支持元素，可写数组，定义和字段）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义和字段页面

## 检查系统提供的报告数据

访问 GP_EPM 的"定义报告数据"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，定义报告数据，定义报告数据）。




定义报告数据页面


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 检查报告数据详细信息

访问"报告数据处理详细信息"页面（单击"定义报告数据"页面上的"详细信息"链接）。

报告数据处理详细信息页面

## 检查系统提供的 GP_PAYE 作业定义

访问 GP_PAYE PSJob 的"作业定义"页面（PeopleTools，进程调度器，作业，作业定义）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

作业定义页面

GP_PAYE 包含两个"应用程序引擎"程序。第一个程序在临时表 (GP_RUNCTL_TMP) 中存储运行控制数据。第二个程序检查薪资处理是否已成功完成，如果已完成，则调用启动"报告数据"处理的程序。"报告数据"处理会将所有已处理受款人的收入、扣减和累加器信息植入"全球薪资"的 "EPM" 表。

## 将数据加载到全球薪资 EPM 表

在成功的"薪资"完成处理过程中，系统会将收入、扣减和累加器信息（包括缺勤累加器）植入下列"全球薪资"的"EPM"表中：

| 表 | 姓名 | 描述 |
|---|---|---|
| GP_EPM_GUI_TMP | 报告指南表 | 此记录作为薪资结果详细信息的标题。表中的每一行均代表一个为日历组计算的分段。 |
| GP_EPM_DTL_TMP | 报告详细信息表 | 此记录存储薪资结果的所有收入、扣减和累加器信息。 |
| GP_PIN_USER_FLD | 按元素的 PIN 用户字段名称 | 此记录按收入、扣减或累加器，存储每个收入和扣减用户字段的 PIN 名称，并存储累加器的所有用户关键字。 |
| GP_SEG_GUIDE_WA | 分段指南可写数组 | 此记录存储 JOB 中截止到薪资计算的选定 HR 数据。 |
| GP_RUNCTL_TMP | GP_RUNCTL 保存 | 此记录存储薪资运行控制的数据。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 表 | 姓名 | 描述 |
| --- | --- | --- |
| GP_RUNCTL_AET | AE 状态记录 | 这是参考 GP_PAYAFTER 的技术记录。 |

一旦所有数据都加载到表中后，"绩效管理数据仓库"功能即可访问和导入数据。要获取更多信息，请参见您的"PeopleSoft 绩效管理"PeopleBook。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 44 章

# 查看提供的元素

本章概述了如何使用 GP_ELEMENTS 查询查看提供的元素，并讨论如何：

- 访问 GP_ELEMENTS 查询。
- 运行 GP_ELEMENTS 查询。

## 了解如何查看提供的元素

使用 GP_ELEMENTS 查询查看为系统定义的元素列表。您可以查看为所有国家/地区或特定国家/地区定义的元素，根据种类、名称或者这些标准的组合查看元素。如果您使用查询查看系统元素，查询将检索关于每个系统元素用途的信息以及解析的方法和时间。

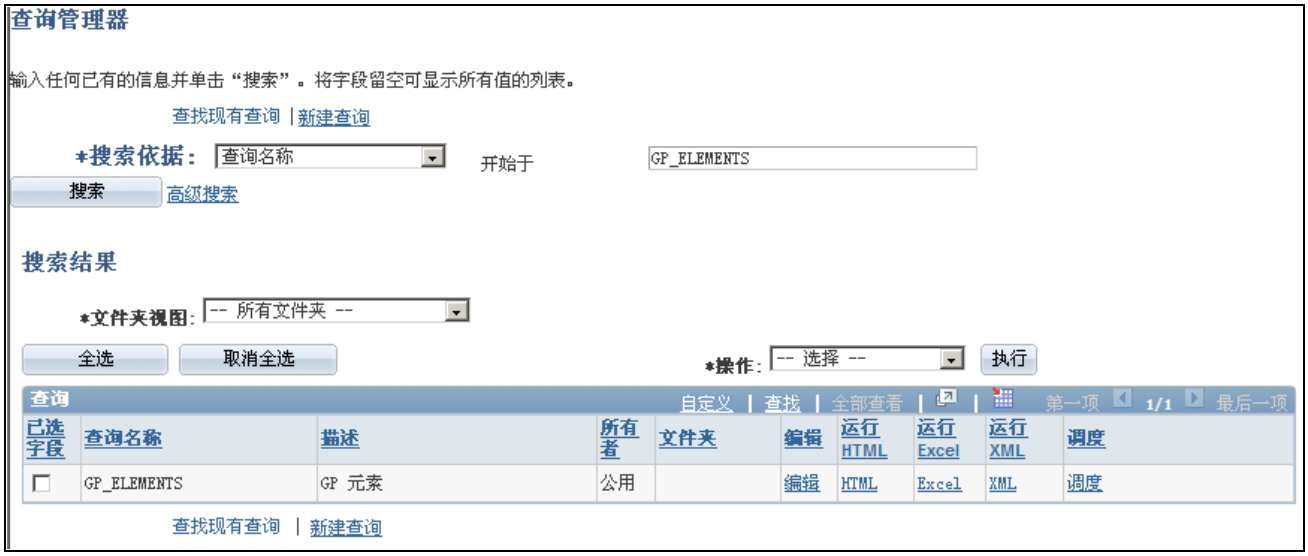
### 用于访问和运行 GP_ELEMENTS 查询的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 查询管理器 | QRY_SELECT | 报告工具，查询，查询管理器<br>要访问 GP_ELEMENTS 查询，请在"查询管理器"页面的"按查询名称搜索"字段中输入 "GP_ELEMENTS"，然后单击"搜索"按钮。 | 访问 GP_ELEMENTS 查询。 |
| GP_ELEMENTS – 全球薪资元素 | QRY_SELECT | 针对 GP_ELEMENTS 查询，在"查询管理器"页面的"运行 HTML"下单击 "HTML" 链接，或者在 "查询管理器"页面的"运行 Excel"下单击 "Excel" 链接。 | 使用 GP_ELEMENTS 查询生成查询结果。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 访问 GP_ELEMENTS 查询

访问"查询管理器"页面（报告工具，查询，查询管理器）。




查询管理器页面

**编辑** 单击此项以编辑查询的字段属性和排序顺序。

**运行 HTML** 单击此项以运行查询并生成提供元素的在线视图。为 GP_ELEMENTS 查询定义了搜索标准之后，除了可以在线查看结果，还可以选择将结果下载到 Microsoft Excel 电子表格、CSV 文本文件或 XML 文件中。

**运行 Excel** 单击此项以运行查询并采用 Microsoft Excel 电子表格形式发送结果。

---

**注意：**如果您无法在 Excel 中查看元素的备注字段，请更改此字段的格式，或者采用 html 格式查看输出。

---

**运行 XML** 单击此项可运行查询并在 XML 文件中保存结果。

**计划** 单击此项以定义计划查询的标准。

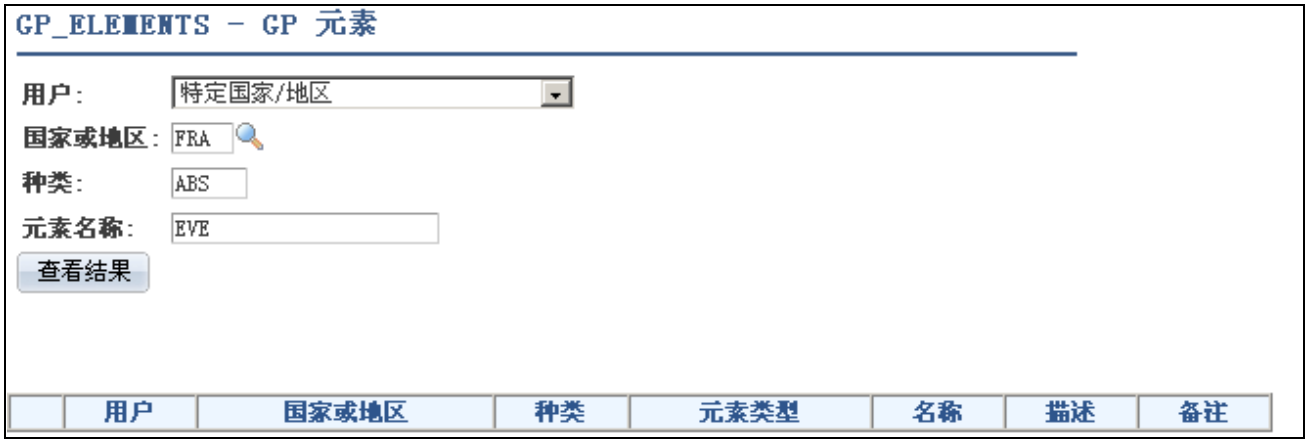
### 另请参见

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 查询》


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 运行 GP_ELEMENTS 查询

访问"GP_ELEMENTS – 全球薪资元素"页面（针对 GP_ELEMENTS 查询，在"查询管理器"页面的"运行 HTML"下单击"HTML"链接，或者在"查询管理器"页面的"运行 Excel"下单击 "Excel" 链接）。




GP_ELEMENTS – 全球薪资元素页面

要运行查询，请输入搜索标准，并单击"查看结果"按钮。使用以下描述的标准修改查询结果。

**用户**

指明您是希望查看"所有国家/地区"的元素，还是希望查看"特定国家/地区"的元素。

**国家/地区**

如果您在"用户"字段中选择"所有国家/地区"，请在"国家/地区"字段中输入"所有"。如果您在"用户"字段中选择"特定国家/地区"，请输入您希望查看其元素的国家/地区代码。

**种类与元素名称**

要缩小结果的范围，可以输入功能种类代码，如输入 ABS 代表缺勤。您也可以输入部分元素名称或全称。

---

**注意：**有关种类和元素命名惯例的信息，请参见国家/地区扩展 PeopleBook。

---

**查看结果**

单击此按钮以在线查看结果或将结果下载到 Microsoft Excel 文件中。

### 另请参见

《Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 查询》

附录 A ，"全球薪资查询"，第 1277 页

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 45 章

# 生成报告数据

本章概述了报告数据的生成，并讨论如何：

- 定义报告数据。
- 验证报告数据。
- 使用报告数据。

## 了解报告数据的生成

本节讨论：

- 数据报告处理。
- 过滤器。
- 报告数据和分段。
- 输出表定义。
- 用户定义的参数定义。
- 批处理设置。
- 实时处理设置。
- 构建使用报告数据的事务处理。

### 数据报告处理

通过使用报告数据生成处理，您可以方便地读取薪资结果表并使用此数据植入您自己的报告。

报告数据生成处理使您可以创建包含以下内容的报告：

- 更正追溯和结转追溯，或两者结合。
- 分段、追溯分段和追溯取消分段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 转回计算。
- 全球薪资状态、指示和其他技术字段。
- 因更正追溯引发的薪资组、支付实体和支付关键字更改。
- 存储在收入、扣减中的计算结果、余额累加器，每次计算时存储的累加器、每日缺勤数据、处理的实际输入、生成的实际输入，每次计算时存储的支持元素以及特定结果表（可写数组）。
- 处理运行的多个选择。
- 基于日历组或时间期间的数据。
- 来自完成和未完成日历的结果。
- 从员工 ID 级别的任何表中选择的受款人，遵循 HRMS 安全性。
- 适当的薪资分段。
- 所选元素。
- 任意和所有时段。

### 使用报告数据生成处理创建报告的步骤

要使用报告数据生成处理创建报告，请：

1. 在"定义报告数据"页面上为报告指定输出和输入表。
2. 在"定义报告数据"页面上定义用于创建输出表的规则。
3. 在"报告数据处理详细信息"页面上映射字段并创建用于生成输出表的过滤器。

### 选择薪资结果和植入输出表

使用"定义报告数据"页面设置输入和输出表详细信息，并在"报告数据处理详细信息"页面上映射字段和定义过滤器之后，系统将完成以下步骤以选择薪资结果和植入输出表：

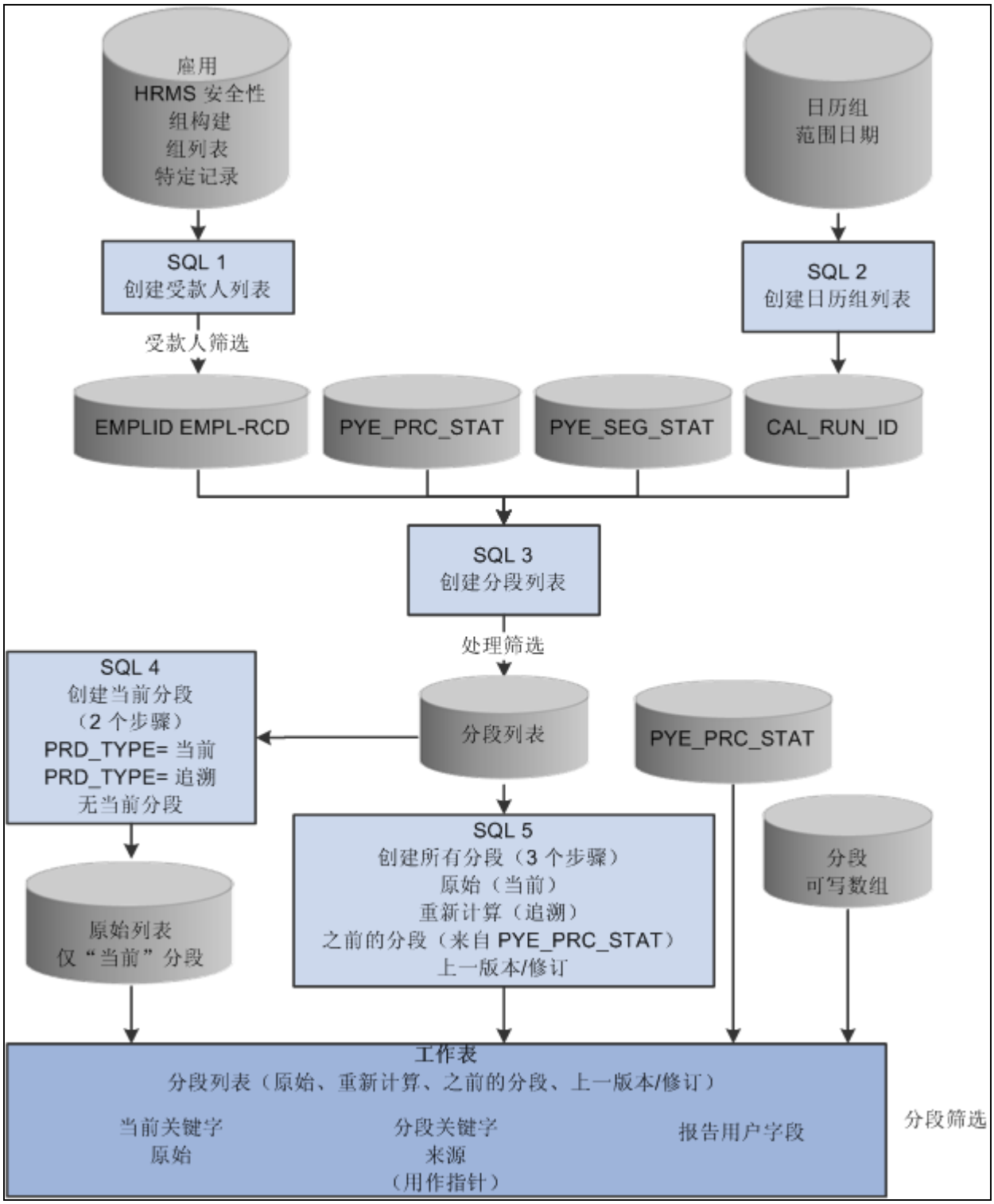
1. 选择日历组。
2. 使用受款人列表、组构建、安全性和受款人过滤器选择符合资格的受款人。如果之前创建了受款人过滤器，则适用于此处。
3. 连接受款人处理状态表 (GP_PYE_PRC_STAT) 和受款人分段状态表 (GP_PYE_SEG_STAT)。
4. 选择原始分段。如果之前创建了处理过滤器，则适用于此处。
5. 将原始、重新计算、以前和最新版本/修订版分段插入工作表 (GP_RPTW_TMP)。工作表现在包含选定分段、重新计算分段、以前分段和最新版本/修订版分段的按受款人划分的数据行。如果之前创建了分段过滤器，则适用于此处。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

6. 根据"报告数据处理详细信息"页面中的数据，连接工作表、主要输入表和连接表（与主要输入表连接的补充输入表）。结果公布到输出表中。仅植入来自工作表或主要输入表的结果。如果之前创建了输入过滤器，则适用于此处。
7. 使用补充输入表中的数据更新输出表。

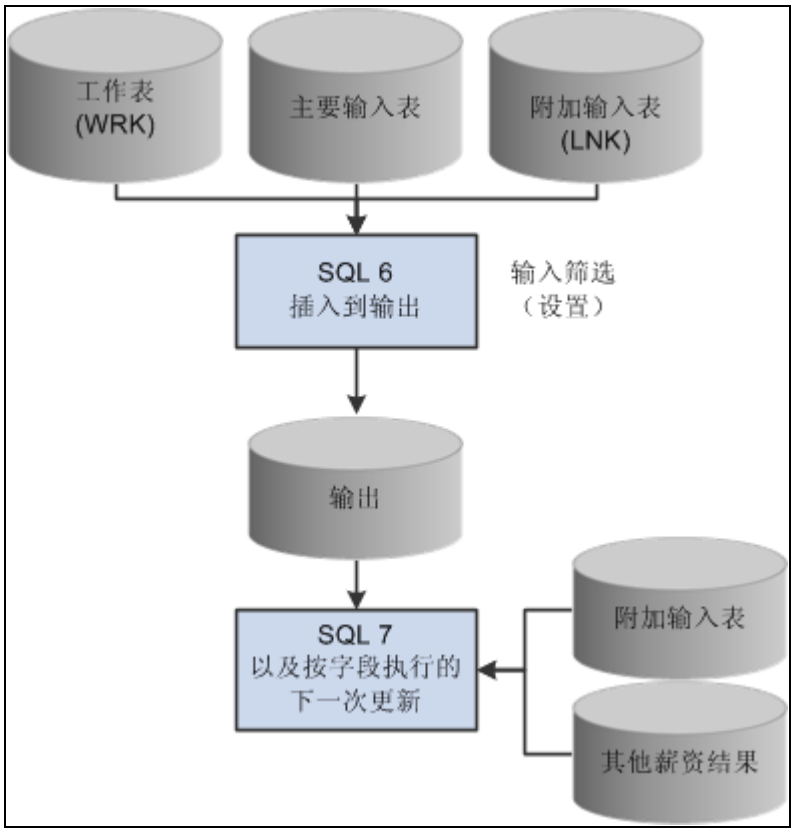
下图说明了报告数据的生成过程：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




生成报告数据概览 1


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。




生成报告数据概览 2

## 过滤器

有四个级别的筛选器：受款人、处理、分段和输入。

- 受款人过滤器

  此 SQL 参数用于筛选人员。当选择基于特定记录或雇用表时适用。

- 处理过滤器

  此 SQL 参数仅用于在原始分段中过滤整个处理。它可以基于受款人处理状态表或受款人分段状态表中的任何字段。例如，"and COUNTRY = 'USA'" 仅选择美国薪资结果。

- 分段过滤器

  此字段参数用于为每个分段中的每个处理步骤创建过滤器。它可以基于受款人处理状态、受款人分段状态或分段可写数组表（如已在设置中定义）中的任何字段。例如，如果 COMPANY 存储在一个分段可写数组中，COMPANY 'GBI' 将选择公司 GBI。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 输入过滤器

  此 SQL 过滤器在用于过滤主要输入表、与主要输入表连接的补充输入表（链接表）或工作表的每个步骤的设置中定义。输入过滤器可以用作过滤器或补充连接条件。例如，"and PRI.CALC_RSLT_VAL>0" 仅选择正的结果。

## 报告数据和分段

发生追溯时，用于存储报告数据的方法取决于所发生的追溯方法。如果使用的是结转方法，差值将结转到与薪资组、运行类型和支付关键字匹配的第一个分段的第一个时段中。在更正模式下，差值并不结转。

"报告数据"功能可管理四种分段：

- 原始分段

  原始分段与一个期间内的版本 1 修订版 1 (V1R1) 的所有分段对应。在这类分段中，还存在一个虚拟分段。当发生更正追溯但当前期间的薪资组、运行类型或支付关键字与重新计算期间不匹配时，将创建虚拟分段。

- 重新计算的分段

  重新计算的分段与在日历组运行过程中创建的所有分段（不包括 V1R1）相对应。

- 以前分段

  以前分段与所有重新计算分段或转回分段的以前版本/修订版相对应。

- 最新版本/修订版

以下是系统解释下列情况的方法：

- 如果受款人只有一个日历和一个分段，则受款人具有一个原始分段。
- 如果受款人有一个日历和两个分段，则受款人具有两个原始分段。
- 如果受款人有两个日历和一个分段，则受款人具有两个原始分段。
- 如果受款人在当前期间具有一个日历和一个分段，并追溯（结转或更正）到十二个以前的期间（使用相同的薪资组和支付关键字），则受款人具有一个原始分段。
- 如果受款人在当前期间具有一个日历和一个分段，并结转追溯到十二个以前的期间（使用相同的薪资组和两个不同的支付关键字），则受款人具有两个原始分段（一个有效、一个无效）。
- 如果受款人在当前期间具有一个日历和一个分段，并更正追溯到十二个以前的期间（使用相同的薪资组和两个不同的支付关键字），则即使"全球薪资"仅为当前期间创建了一个分段，受款人也具有两个原始分段。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**另请参见**

第 33 章，"定义追溯处理"，第 907 页

## 输出表定义

必须定义输出表以存储您所选的结果。这些表必须包括下列关键字结构：

| 字段名 | 类型 | 长度 | 关键字 | 必需的 |
|---|---|---|---|---|
| PROCESS_INSTANCE | 数字 | 10 | KA | 否 |
| EMPLID | 字符 | 11 | KA | 是 |
| CAL_RUN_ID | 字符 | 18 | KA | 是 |
| EMPL_RCD | 数字 | 3 | KA | 否 |
| GP_PAYGROUP | 字符 | 10 | KA | 是 |
| CAL_ID | 字符 | 18 | KA | 是 |
| ORIG_CAL_RUN_ID | 字符 | 18 | KA | 是 |
| RSLT_SEG_NUM | 数字 | 4 | KA | 是 |
| GP_RPT_KEY | 字符 | 22 | KA | 是 |
| SEQ_NUM | 数字 | 3 | KA | 是 |

## 用户定义的参数定义

用户定义的参数在"报告数据处理详细信息"页面上设置输入过滤器时定义。这些参数必须遵循以下语法：

%PARM.<函数>.<参数>

使用过滤器 "And PRI.STATE in (%PARM.REPORT.STATE)" 和以下参数考虑下面的示例：

| | | |
|---|---|---|
| REPORT | STATE | CA |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| | | |
|---|---|---|
| REPORT | STATE | OR |

在此示例中，生成的 SQL 语句将包含：And PRI.STATE IN ('CA','OR')。以下是如何在程序中使用这些用户定义参数的示例：

```
&reportBatch.AddParamChar("REPORT", "STATE", "CA");
&amp_reportBatch.AddParamChar("REPORT", "STATE", "OR");
```

## 批处理设置

批处理提供一个名为 "EXTRACT" 的公共区段，准备薪资结果以进行报告的应用程序引擎处理可以调用此区段。必须准备参数列表。然后，EXTRACT 区段就会基于这些参数生成 SQL 请求并执行生成的请求。

为了进行测试，系统提供了一个名为 "MAIN" 的区段。MAIN 区段由系统提供的运行控制"验证报告数据"使用。参数由系统提供的应用程序类通过在组件级别定义的对象和报告批处理进行管理：

```
import GP_RPT_DATA:ReportDataClasses:*;
Component ReportDataAE &reportBatch;
```

| 区段 | 步骤 |
|---|---|
| Main | 1. 基于运行控制 GP_RC_RPT_DTL 准备参数列表。<br>2. 调用 EXTRACT。 |
| EXTRACT（公共） | 1. 初始化。<br>2. 打印参数日志文件。<br>3. 生成请求（调用 .GenerateSQL）。<br>4. 循环请求。调用 EXECUTE |
| EXECUTE | 1. 在日志文件中打印消息。<br>2. 执行请求。<br>3. 在日志文件中打印消息。 |

应用程序引擎基于状态记录 GP_RPT_AET，并包括以下专用临时表：GP_RPTC_TMP、GP_RPTO_TMP、GP_RPTE_TMP、GP_RPTS_TMP 和 GP_RPTW_TMP。

以下是批处理设置的示例：


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

```
import GP_RPT_DATA:ReportDataClasses:*;
Component ReportDataAE &reportBatch;
&reportBatch.AddParamChar("EXTPRC", "COUNTRY", "USA");
&reportBatch.AddParamChar("EXTPRC", "NAME", "GP_REPORT");
&reportBatch.AddParamChar("EXTPRC", "TYPE", "P");
&reportBatch.AddParamChar("SELPYE", "SECUR", "Y");
&reportBatch.AddParamChar("SELCAL", "CALGRPID", GP_REGISTER_AET.CAL_RUN_ID);
&reportBatch.AddParamChar("SELCAL", "FROMDT", GP_REGISTER_AET.FROM_DT);
&reportBatch.AddParamChar("SELCAL", "TODT", GP_REGISTER_AET.TO_DT);
```

调用区段的名称为 EXTRACT，程序 ID 为 GP_EXT_AE。

## 实时处理设置

以下是实时处理设置的示例：

```
import GP_RPT_DATA:ReportDataClasses:*;
Component ReportDataReal &report;
Local number &instance;
&report = create ReportDataReal();
&report.AddParamChar("EXTPRC", "COUNTRY", "USA");
&report.AddParamChar("EXTPRC", "NAME", "GP_REPORT");
&report.AddParamChar("EXTPRC", "TYPE", "P");
&report.AddParamChar("SELPYE", "SECUR", "Y");
&report.AddParamChar("SELCAL", "CALGRPID", GP_REGISTER_AET.CAL_RUN_ID);
&report.AddParamDate("SELCAL", "FROMDT", GP_REGISTER_AET.FROM_DT);
&report.AddParamDate("SELCAL", "TODT", DERIVED_GP.TO_DT);
&instance = &report.GetInstance();
&report.ExecuteNow();

/* selection from the output tables (using &instance) can be done here
 in order to display results */
```

## 构建使用报告数据的事务处理

当构建使用报告数据的事务处理时，应遵循以下原则：

- 使用相同的关键字结构作为批处理来设计一个或多个用于事务处理的临时表。这些表均以处理实例为关键字。
- 用户事务处理应该包含查询参数，如 EMPLID 或 CAL_RUN_ID。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- 创建按钮或类似功能以启动 PeopleCode 程序访问报告数据。应该遵循以下步骤运行：
  - 启动类 ReportDataReal。
  - PeopleCode 使用 .AppParamChar/Date/Num() 方法将查询参数转换成报告数据参数。
  - 触发方法 .GetInstance()。此方法使用专用于报告数据的表生成处理实例编号。
  - 触发方法 .ExecuteNow()。
  - 然后，PeopleCode 可以将数据从临时表加载到页面缓冲区中（例如，使用由方法 .GetInstance() 返回的处理实例编号）。
  - 必须使用处理实例编号删除临时表的内容。
- 如果两个用户同时运行相同的事务处理，系统将生成两个不同的处理实例编号。

## 本章中使用的公用元素

| | |
|---|---|
| **输出表** | 要在其中植入数据的表名。 |
| **主要输入表** | "全球薪资"结果表的函数名称。例如，GP_RSLT_ERN_DED 称为"收入和扣减的结果表"。 |
| **原始分段** | 由版本 1 和修订版 1 表示的分段。 |
| **重新计算的分段** | 非版本 1 和修订版 1 的分段。 |
| **以前分段** | "全球薪资"核心应用程序用来计算差值的分段。 |

# 定义报告数据

本节讨论如何：

- 选择输出表和主要输入表。
- 映射字段。
- 创建输入过滤器。

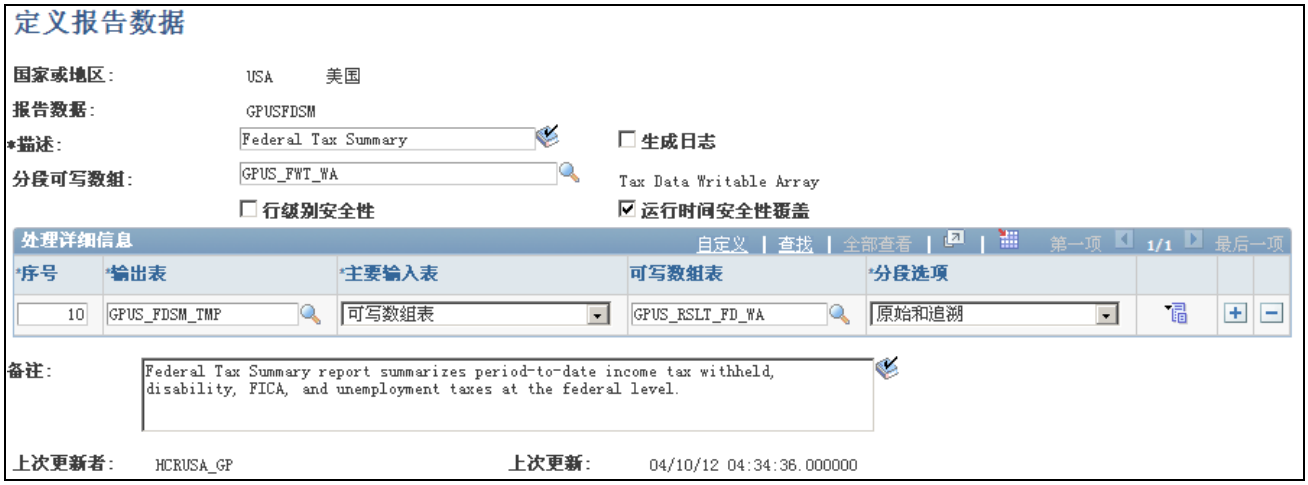

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于定义报告数据的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 定义报告数据 | GP_RPT_TBL | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，定义报告数据，定义报告数据 | 指定输出表、可写数组、主要输入表类型和分段选项。 |
| 报告数据处理详细信息 | GP_RPT_DTL_SEC | 单击"定义报告数据"页面上的"详细信息"链接。 | 映射字段和创建用于生成输出表的过滤器。 |

## 选择输出表和主要输入表

访问"定义报告数据"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，定义报告数据，定义报告数据）。




定义报告数据页面

**报告数据** 显示报告数据设置的 ID 代码。

**生成日志** 选中此选项以在运行报告时生成日志详细信息。

**分段可写数组** 输入可写数组分段。相应的可写数组表可以采用两种方式在整个报告数据生成处理过程中使用。首先，此可写数组表中的任何字段都可以包含在字段映射中。因此，它可用于在输出表中植入字段。其次，此可写数组表中的任何字段都可用作处理的过滤器（在"验证报告数据"页面使用参数 "SEGFILTER"）。例如，对于包含"公司"和"机构"字段的可写数组，可以为单个公司或机构运行处理。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**行级别安全性** 选中此选项以启用报告的行级别安全性。当行级别安全性启用时，"报告数据"处理将从 EMPL_SRCH_GBL 选择"行安全性"类别与为运算符定义相同的受款人记录。

**运行时间安全性覆盖** 选中此选项以允许覆盖报告的运行控制页面上的"行级别安全性"值。

**处理详细信息**

**序号** 输入序号。可以重复使用相同的输入和输出表。

---

**警告！** 报告数据生成处理将在生成输出表时使用此序号。输出表必须具有 SEQ_NUM 字段以保留序号值。

---

**输出表** 输入输出表的记录名称。

**主要输入表** 选择要读取以便进行数据选择的主要表。"主要输入表"和"输出表"具有一对一的关系；对于"主要输入表"中选定的每个行，"输出表"中的相应行也处于选定状态。有如下可用选项：

- 每日缺勤数据 (GP_RSLT_ABS)。
- 累加器 (GP_RSLT_ACUM)。
- 收入和扣减 (GP_RSLT_ERN_DED)。
- "内部工作表"（与 GP_PYE_SEG_STAT 和分段可写数组连接的 GP_PYE_PRC_STAT）。
- 实际输入 (GP_RSLT_PI_DATA)。
- 支持元素 (GP_RSLT_PIN)。
- 可写数组表（任何可写数组表）。

**可写数组表** 当"主要输入表"为"可写数"组时，请在此输入表名。此可写数组与"分段可写数组"字段中的值不相同，此数组适用于整个处理。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**分段选项**

选择当处理出现追溯信息时将要选择的数据。选项包括：

- 原始：仅选择原始分段信息（无追溯信息）。
- 原始和追溯：除选择来自原始分段的信息外，还选择来自重新计算的分段和以前分段的信息。
- 最新版本/修订版：仅选择具有最新版本和修订版编号的分段。
- 用户定义：选择此选项可手动选择分段。选择此字段将显示"最新"、"追溯（以前）"、"追溯（重新计算）"和"原始计算"字段。

## 映射字段

访问"报告数据处理详细信息"页面（单击"定义报告数据"页面上的"详细信息"链接）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

报告数据处理详细信息

序号: 10
输出表: GPUS_FDSM_TMP Tax Report Temporary Table
主要输入表: GPUS_RSLT_FD_WA 可写数组表

补充输入表 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1/1 最后一项

| *输入表 | *连接 | 更新顺序 | 定义的连接条件 |
|---|---|---|---|
| GP_ELN_TMP | 主要输入 (多 | | ☑ |

生成字段映射

字段映射 自定义 | 查找 | 全部查看 | 第一项 1-8/8 最后一项

输入记录和字段(I)

| *输出字段 | *输入类型 | 输入记录 | 输入字段 | 转回标记 |
|---|---|---|---|---|
| COMPANY | 主要输入 | GPUS_RSLT_FD_WA | COMPANY | ☐ |
| GPUS_TAX_AMT | 主要输入 | GPUS_RSLT_FD_WA | GPUS_TAX_AMT | ☑ |
| GPUS_TAX_CATEGORY | 其他输入 | GP_ELN_TMP | GP_ELN_PIN_ATTR1 | |
| GPUS_TAX_GRS | 主要输入 | GPUS_RSLT_FD_WA | GPUS_TAX_GRS | ☑ |
| GPUS_TAX_NL_GRS | 主要输入 | GPUS_RSLT_FD_WA | GPUS_TAX_NL_GRS | ☑ |
| GPUS_TAX_RPT_TYPE | 主要输入 | GPUS_RSLT_FD_WA | GPUS_TAX_RPT_TYPE | ☐ |
| GPUS_YE_RPT_CO | 主要输入 | GPUS_RSLT_FD_WA | GPUS_YE_RPT_CO | ☐ |
| PYMT_DT | 内部可写 | GP_RPTW_TMP | PYMT_DT | |

输入过滤器 自定义 | 全部查看 | 第一项 1-10/15 最后一项

```
*SQL
AND LNK.PROCESS_INSTANCE=WRK.PROCESS_INSTANCE
AND LNK.COUNTRY=%PARM.TAXRPTS.COUNTRY
AND LNK.GP_ELN_SET=%PARM.TAXRPTS.GP_ELN_SET
AND LNK.GP_ELN_PIN_ATTR1 IN ('01','02','03','04','05','06','07')
AND PRI.CALC_SEQ_NUM=(
SELECT MAX(PR2.CALC_SEQ_NUM)
FROM %table(GPUS_RSLT_FD_WA) PR2
WHERE PR2.EMPLID=PRI.EMPLID
AND PR2.CAL_RUN_ID=PRI.CAL_RUN_ID
AND PR2.EMPL_RCD=PRI.EMPL_RCD
```

过滤器可用的别名

```
PRI=GPUS_RSLT_FD_WA
WRK=GP_RPTW_TMP
LNK=GP_ELN_TMP
```

报告数据处理详细信息页面

## 补充输入表

除"主要输入表"外，还可以使用补充输入表。要在处理中使用补充表，必须在此页面中定义链接关系以便检索数据。关系可以使用主要输入表或输出表定义。

**输入表** 输入一个输入表。将表定义为补充输入表后，它的任何字段都可以用于在输出表中植入字段。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**连接**

选择以下选项之一：

- 输出表：此选项将创建一对一关系。从主要输入表中植入输出表后，将读取补充输入表。然后，补充输入表中选定的字段将在输出表的更新语句中使用。
- 主要输入：此选项将创建多对多关系。在主要输入表的选择过程中，将读取补充输入表。这些表将连接在一起，因此，补充输入表中选定的字段将在输出表的插入语句中使用。

---

**注意：**只有一个补充输入表可以与主要输入表连接。此补充输入表称为链接表，它可以使用输入过滤器过滤。

---

**更新顺序**

连接输入表与输出表时，必须输入序号。此序号将确定由某些更新语句触发的对补充输入表进行的不同访问的顺序。每个补充输入表均有一个更新语句。例如，基于输出表中定义的集合 ID 和职务代码，将在字段 UNION_CD 中植入来自 JOBCODE_TBL 的数据。然后，基于 UNION_CD，将在字段 DISABILITY_INS 中植入来自 UNION_TBL 的数据。在此情况下，JOBCODE_TBL 的"更新顺序"值必须是 "1"，而 UNION_TBL 的"更新顺序"值必须是 "2"。

**定义的连接条件**

系统使用此字段表示连接条件是在补充输入表和主要输入表之间定义，还是在补充输入表和输出表之间定义，具体取决于"连接"字段中的值。此字段为只读字段。

**生成字段映射**

使用此按钮基于输出表定义、主要输入表、补充输入表、可写数组分段和工作表生成字段映射。一旦字段映射生成后，用户即可使用"字段映射"组框对其进行更改。

### 字段映射

一旦您选择了"生成字段映射"按钮，系统将植入此组框。然后，您可以更改这些字段。

### 字段映射输入记录和字段选项卡

**输出字段**

显示输出表中的字段名称。输出表中的字段不是必需字段。不能选择用于定义强制关键字结构的字段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**输入类型**

系统提供以下选项：

- 主要输入：主要输入表中用于植入输出字段的字段。
- 内部工作表：工作表中用于植入输出字段的字段。可以选择 GP_PYE_PRC_STAT 和 GP_PYE_SEG_STAT 中的任何字段。
- 补充输入：特定记录中用于植入输出字段的字段。
- 元素：用于植入输出字段的元素。截止日期可以在"截至字段"字段（输出表中的字段）中指定。
- 可写数组：可写数组中用于植入输出字段的字段。截止日期是分段追溯期间。
- 期间累加器：用于植入输出字段的余额累加器元素。余额期间在"期间累加器"中定义。
- 可写数组分段：此字段由分段可写数组中的相应字段植入（如果已定义）。

**输入记录**

如果"输入类型"是"补充输入"或"可写数组"，则输入记录名称。对于其他输入类型，系统会显示记录的技术名称。

**输入字段**

显示主要输入、补充输入、工作表、可写数组分段或可写数组的字段名称。

**转回标记**

表明将结果附加到以前的金额中时，字段是否必须使用反号 (+/-)。通常，对于可以合计的所有字段都将选中此字段。对于不包含值的字段，如 PIN_NUM 或 INSTANCE，不应选中此选项。

### 字段映射元素选项卡

如果"输入类型"为"元素"，则以下字段为必需字段。

**输入类型**

有如下选项："系统元素"、"变量"、"公式"、"数据筛选"、"收入"、"扣减"、"自动分配"、"累加器"、"计数"和"期间"。

**元素**

如果"输入类型"为"元素"，则此字段为必需字段。确保使用正确的"国家/地区"字段。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

### 字段映射元素选项选项卡

**元素来源**

如果"输入类型"为"元素"或"可写数组"，则此字段为必需字段。确定在追溯时如何读取元素。

- 原始：在原始分段中读取。
- 重新计算：在重新计算的分段中读取。

**截至字段**

如果"输入类型"为"元素"，"元素来源"为"原始"，则此字段为必需字段。对于"截止日期"，字段名称用于查找元素。此字段由输出表植入。

**期间累加器类型**

如果"输入类型"为"期间累加器"，则此字段为必需字段。有效值包括："MTD 金额"、"MTD 单位"、"PTD 金额"、"PTD 单位"、"QTD 金额"、"QTD 单位"、"YTD 金额"和"YTD 单位"。

## 创建输入过滤器

访问"报告数据处理详细信息"页面（单击"定义报告数据"页面上的"详细信息"链接）。

**SQL**

在选择主要输入表的过程中编写一个 where 子句来执行选择。别名可用。例如：

- 要仅筛选实际金额，请输入 "and PRI.CALC_RSLT_VAL>0"。
- 要筛选一个国家/地区，请输入 "and WRK.COUNTRY='USA'"。
- 要筛选存储在补充输入表（如果与主要输入表连接）中的字段，请输入 "and LNK.PIN_TYPE='ER'"。

**过滤器可用的别名**

此图例显示可在 "SQL" 字段中使用的别名。请使用按钮刷新图例。别名如下：

- WRK：表示工作表。
- PRI：表示主要输入表。
- LNK：表示用作与主要输入表连接的补充输入表的记录。

---

**注意：**可以在 SQL where 子句中使用特定文字。例如 "and WRK.PAY_ENTITY in (%PARM.PRMARG.1)"。在此语句中，报告数据处理将用适当的值替代 %PARM.PRMARG.1。

---

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 验证报告数据

本节讨论如何验证报告数据。

## 报告验证

通过"验证报告数据"页面，您可以使用特定参数测试定义的报告从而验证结果。使用此页面，您可以：

- 在批处理模式下运行报告数据生成处理。
- 实时运行报告数据生成处理。
- 生成 SQL 请求。
- 查看生成的报告数据。

## 用于验证报告数据的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 验证报告数据 | GP_RC_RPT | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，验证报告数据，验证报告数据 | 输入报告数据参数。在批处理模式下或实时运行报告数据生成处理。生成 SQL 请求。 |

## 输入报告验证参数

访问"验证报告数据"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，验证报告数据，验证报告数据）。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

验证报告数据页面

**运行模式**

选择三个选项的其中之一：

- 批处理（应用程序引擎）。
- 实时 (PeopleCode)。
- 脚本（数据移动器）。

"运行模式"确定 SQL 语句的应用方式。

**脚本位置**

输入脚本的位置。只有在"运行模式"中选择了"脚本（数据移动器）"时，数据移动器才能执行脚本。

**函数与参数**

输入系统将用于为报告选择数据的函数和参数。例如，通过输入 SELCAL/CALGRPID，您可以选择要在报告中使用的日历组 ID 数据。已定义的值在可展开的"函数和参数"组框中列出。

---

**注意：**您还可以创建用户定义的函数和参数以便在输入过滤器中使用。

---

**类型**

指明"参数"的字段类型。选择以下选项之一："字符"、"日期"、"数字"和"SQL"。

**字符值**

输入"函数"或"参数"的值。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**创建脚本**

单击此选项以创建一个包含 SQL 语句的 .dms 并在页面上显示这些语句。此脚本包括用于生成语句的参数列表。如果在处理中没有使用某个参数（由于语法错误或定义缺失），则列表中会显示"未使用"。

**验证报告数据**

选择此选项以验证报告数据。使用的处理取决于所选的"运行模式"：

- 批处理（应用程序引擎）：系统将启动在批处理模式下通过进程调度器运行处理的"应用程序引擎"。
- 实时 (PeopleCode)：系统将启动实时运行处理的 PeopleCode 函数。
- 脚本（数据移动器）：系统将启动在批处理模式下通过进程调度器运行处理的"数据移动器"处理。

## 结构化参数

以下是预先定义的函数和参数值列表。

| 函数 | 参数 | 参数值 | 备注 |
|---|---|---|---|
| EXTPRC | COUNTRY | 国家/地区代码 | 此参数是必需参数。 |
| EXTPRC | NAME | 报告数据 | 此参数是必需参数。 |
| EXTPRC | TYPE | P 或 A 或 B | 选择其中一个值：<br>• P：薪资提取处理。<br>• A：缺勤提取处理。<br>• B：薪资处理和缺勤处理。 |
| SELPYE | SECUR | 是/否 | 使用此参数为受款人选择应用安全性。 |
| SELPYE | RECORD | 记录名称 | 受款人选择基于此记录。必须包括 EMPLID 和 EMPL_RCD。 |
| SELPYE | SQL | SQL 语句 | 当参数值字段不够长时，用户可以重复同一个参数。系统将连接不同的值。 |
| SELPYE | GRPBUILD | 组构建代码 | |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 函数 | 参数 | 参数值 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- |
| SELPYE | GRPVER | 组构建版本 | |
| SELPYE | GRPLST | 组列表名称 | |
| SELPYE | STREAM | 流数 | 使用此参数告知系统它是否必须使用 EMPL_FROM/TO。 |
| SELPYE | EMPLID | 员工 ID | 相同参数可以重复。 |
| SELPYE | EMPL_RCD | 员工记录编号 | |
| SELCAL | CALGRPID | 日历组 ID | |
| SELCAL | DATE | 1、2、3 或 4 | 选择其中一个值：<br>• 1：期间开始日期。<br>• 2：期间结束日期。<br>• 3：支付日期。<br>• 4：期间开始日期 >= FROMDT 且期间结束日期 <= TODT。<br>如果没有定义此参数，系统将使用期间结束日期。 |
| SELCAL | FROMDT | 开始日期 | |
| SELCAL | TODT | 截止日期 | |
| SELCAL | CYCLE | 1、2 或 3 | 选择其中一个值：<br>• 1：所有周期（默认值）。<br>• 2：仅不定期。<br>• 3：仅定期。 |
| SELSEG | SQL | | 这是处理过滤器。 |
| SELSEG | BALANCES | 1 或 2 | 选择其中一个值：<br>• 1：受款人级别。<br>• 2：职务级别。 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 函数 | 参数 | 参数值 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- |
| SELSEG | REPLACE | 是/否 | 使用此参数确定替换是否为原始替换。 |
| SEGFILTER | 工作表和分段可写数组上的任何字段名（如果已定义分段可写数组）。 | 任意值 | 这是分段过滤器。处理将 WRK.fieldname 添加到报告中。 |

# 使用报告数据

"全球薪资"提供两个使用"报告数据"功能提取结果数据的报告：

- 薪资结果登记
- 一般报告


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 46 章

# 设置和运行一般报告

本章概述了一般报告，并讨论如何：

- 设置一般报告。
- 运行一般报告。

**另请参见**

附录 B ，"全球薪资报告"，第 1281 页

## 了解一般报告

"全球薪资"提供基础框架，以便您为基本薪资结果定义自己的一般报告。通过一般报告，您可以设置最符合自己需要的结果表查询。这些查询有助于快速查看数据。它们并不是用于创建可发布的最终报告的 SQR 的替代。

一般报告有三种类型，它们分别采用不同的视图显示相同的信息：

- 元素列表

  列出每个员工在某个期间内的薪资元素。每列定义为一组数字元素，这些元素将累加在一起。

- 汇总

  列出每个员工在两个日期之间的支付期间内的用户定义薪资元素。每行定义为一组数字元素，这些元素将累加在一起。在运行控制页面上，您可以为每列定义一个"开始日期"和一个"结束日期"。

- 累加器

  显示每个员工的所选累加器的总和。在运行控制页面上，定义应打印报告的支付日历。

在所有这些报告中，您都可以选择对选项排序以及断开级。如果您定义了断开级，系统将在断开发生时为每个断开打印一个总和，并在报告的结尾打印总额。如果未定义断开，则不为报告打印总和。根据不同的断开级，一个员工可以多次出现在一个报告中（同一员工但拥有不同分段编号）。

对于所有这三种报告类型，最大列数均为 12。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**断开级**

断开级是用于排序结果的工具。使用断开级可以在报告中组织信息。一个报告最多可以包括三个断开级。例如，第一级可能按业务单位排序员工；第二级可能按部门排序每个业务单位的成员；第三级可能按机构排序每个部门的成员。当您为报告选择了断开级时，即可在单独的页面上打印每个部分。

系统数据提供以下标准断开级：

- 部门
- 公司
- 机构

# 设置一般报告

要设置一般报告，请使用"一般报告断开级"(GP_GENRPT_BRK_LVLS) 和"一般报告"(GP_GENRPT) 组件。

本节讨论如何：

- 定义断开级。
- 定义一般报告参数。
- 定义一般报告行和列。

## 用于设置一般报告的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 断开级 | GP_GENRPT_BRK_LVLS | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，一般报告断开级，断开级 | 定义断开级。 |
| 一般报告 - 定义 | GP_GENRPT_SETUP | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，一般报告，定义 | 定义报告 ID 和参数。 |
| 行或列 | GP_GENRPT_ROW | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，一般报告，行或列 | 定义行或列以及要报告的元素。 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 定义断开级

访问"断开级"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，一般报告断开级，断开级）。

断开级页面

---

**注意：**如果您按"部门"断开级排序，我们建议您先按"业务单位"再按"部门"排序。

---

**断开级**

标识断开级的编号和/或代码。

**数据类型**

有效值包括：

系统数据：用于 PeopleSoft 提供的断开级。

客户数据：用于所有其他断开级。

**描述**

对断开级具有意义的描述。这是将要显示在报告中的断开数据的标题。

**元素**

**输入类型**

选择要与断开级关联的元素的输入类型。有效值包括"系统元素 - 字符"和"变量 - 字符"。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**元素名称** 选择要与断开级关联的系统元素或变量。例如，如果您将薪资组定义为断开级，则选择 GP PAYGROUP 元素。

**注意：**所有选中的元素都必须进行解析和存储。

**记录（表）名称** 如果选择"变量 - 字符"作为"输入类型"，请输入最初从中植入变量的记录的名称。

**字段名称** 如果选择"变量 - 字符"作为"输入类型"，则除了输入最初从中植入变量的记录的名称之外，还必须指定记录中的字段。

### 来源和使用

如果您选择了系统元素，GP_PIN 的"来源和使用"页面所包含的信息将显示在此组框中。

## 定义一般报告参数

访问"一般报告 - 定义"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，一般报告，定义）。

一般报告 - 定义页面

**报告类型** 值包括"汇总"、"列表"（元素列表）和"累加器"。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**货币**

定义报告的默认货币。处理前金额将换算成此货币。可以在"创建一般报告"运行控制页面上更改货币。

一般报告为货币金额最多提供 14 个打印位置。系统会根据货币代码更改小数位数。金额将根据货币类型截断为 1、2 或 3 位小数。如果货币不使用小数位，则所有 14 个打印位置都可用于显示金额。

**报告断开级**

**断开级 1、断开级 2** 与**断开级 3**

您最多可以使用三个断开级。如果使用多个断开级，系统会先按断开级 1 排序，然后按断开级 2 排序，最后按断开级 3 排序。从在"断开级"页面上设置的断开级中选择。

**第 1 级分页、第 2 级分页**与**第 3 级分页**

选中这些选项以便在打印的报告上以所选的断开级分页。

**受款人选项**

**排序选项**

选择按员工排序的默认方法。可以按员工 ID 和员工记录编号排序，或按姓名和员工记录编号排序。运行报告时，您可以在运行控制页面上更改排序选项。

**员工级分页**

（仅限汇总类型）选中此选项以便为每个员工单独打印页面。

**隐藏空行**

（仅限列表和汇总类型）。选中此选项以避免打印值为 0 的行。

## 定义一般报告行和列

访问"行或列"页面（设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，报告，一般报告，行或列）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

行或列页面

此页面上会显示不同的字段，具体取决于您在"一般报告 - 定义"页面上选择的报告类型。对于所有报告类型，都将显示"列标题、打印总数、元素名称"和"描述"字段。

下列附加字段针对指定的报告类型显示：

| 列表和汇总 | 累加器 |
|---|---|
| 输入类型 | 用户关键字 |
| 加/减 | 打印字段标签 |
| | 无结果时不打印行 |
| | 打印日历 ID |

## 行或列

下表汇总了每个报告类型的行和列中的数据类型。

| 报告类型 | 列 | 行 |
|---|---|---|
| 列表 | 元素或元素组 | 受款人 |
| 汇总 | 日期范围 | 一个或多个元素 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 报告类型 | 列 | 行 |
| --- | --- | --- |
| 累加器 | 累加器 | 受款人 |

**列标题** 定义每列的标题。每个标题可以为两行，每行最多 30 个字符。

**用户关键字** （仅限累加器类型）为累加器选择用户关键字。列可以是一个用户关键字也可以是一个元素。

**打印总数** 选中此项以在分页前打印总数。

**打印字段标签** 此复选框仅对"累加器"报告类型以及不是用户关键字的列显示。选中此复选框以打印标签而不是列中的元素值。系统将打印"标签"字段中的文本。

**结果为零时不打印行** 此复选框仅对"累加器"报告类型以及不是用户关键字的列显示。选中此复选框以禁止累加器没有结束日期的行，并因此将 0 结果发送到每个新日历中。选中此复选框将避免多余和无意义的行在报告中显示。

**打印日历 ID** 此复选框仅对"累加器"报告类型以及不是用户关键字的列显示。选中此复选框以打印结果行的日历 ID，从而提高发生追溯处理的日历组的报告可读性。

**元素**

选择将在每个行或列中报告的元素。

**输入类型** 选择元素的输入类型。有效值包括："自动分配"、"数据筛选"、"扣减"、"收入"、"公式"、"系统元素"和"变量"。

**元素名称** 选择元素名称。

**标签** 为不是用户关键字或日历 ID 的列选中"标签列"复选框时，仅为累加器报告类型替换"描述"字段。关联元素是非 0 值时，输入要打印在列中的标签。

**加/减** 选择元素是否应该在列或行的总数中加上或减去。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**注意：**对于"累加器"报告类型，可能需要一定的精确性。系统从累加器结果表中获得设置中定义的所有累加器的所有用户关键字。然后，系统将打印这些用户关键字，并选择从这些关键字开始的累加器结果。

此外，有些情况下，由于累加器未定义结束日期，事件完成后（例如，偿还贷款），累加器仍将继续结转。在此情况下，有必要标识结果总是结转为 0（例如，每月扣减）的累加器，并使用"结果为零时不打印行"复选框。上述操作也适用于对累加器定义了"所有计算"存储选项并且日历运行发生了追溯处理的情况。如果日历组同时包含薪资和缺勤这两种日历，累加器将在从追溯期间直到当前期间的所有日历（薪资和缺勤）中显示。如果您可以标识一个所包含的这些附加累加器结果也将为零的列，则使用"结果为零时不打印行"复选框禁止不需要的多余行。

# 运行一般报告

本节讨论如何运行一般报告。

在选定其他运行时参数（如汇总或详细受款人数据、排序以及开始和结束日期）后运行报告。

运行控制页面将触发：

1. "GP_GENRPT 应用程序引擎"程序。此程序为"报告数据"准备参数，将基于指定的运行控制选项和设置提取 GPGENRPT SQR 处理的结果。
2. GPGENRPT SQR 程序。此程序从提取的"报告数据"结果中读取薪资结果并对报告进行格式化。

请参见第 46 章，"设置和运行一般报告"，第 1259 页。

### 为列表和汇总报告选择受款人和期间

"列表"和"汇总"报告可以涵盖多个期间。使用期间 ID，系统可以创建日期和受款人参数。系统将选择和报告所有拥有匹配的"期间 ID"的分段记录的受款人。当为"列表报告"选定了多个期间时，系统将合计所有选定分段的结果。

### 为累加器选择受款人和期间

累加器报告只涵盖一个期间。使用"日历组 ID"，系统可以创建日期和受款人参数。"日历组 ID"可能仅包含一个期间。但是，如果对"日历组"执行过追溯处理，报告中可能会显示其他行。因此，建议您选中"打印日历 ID"复选框以便帮助标识任何追溯行。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于运行一般报告的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 创建一般报告 | GP_GENRPT_RC | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，创建一般报告，创建一般报告 | 运行一般报告。 |

## 运行一般报告

访问"创建一般报告"页面（全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，创建一般报告，创建一般报告）。

创建一般报告页面

要运行报告，必须首先指定要包括的日历。为此，可以输入"开始日期"和"结束日期"（适用于"列表"和"汇总"报告），或输入"日历组 ID"（适用于累加器报告）。因为"列表"和"汇总"报告可以涵盖多个时间期间，请输入"期间 ID"。

**报告类型** 此字段会影响此页面上的其他可用字段。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

**开始日期** 结合"结束日期"字段使用此字段，以构建报告的时间框架。由这些日期定义的期间必须与已定义的支付期间的日期相匹配。某些报告类型则使用"组 ID"。

**结束日期** 结合"开始日期"字段使用此字段，以构建报告的时间框架。由这些日期定义的期间必须与已定义的支付期间的日期相匹配。某些报告类型则使用"组 ID"。

**排序选项** 此字段显示"一般报告 - 定义"页面上定义的排序选项。可以在此处覆盖此值。

**货币** 此字段显示"一般报告 - 定义"页面上定义的货币。可以在此处覆盖此值。

**受款人详细信息** 选中此选项以报告每个受款人的详细信息。如果没有选中此选项，报告仅包括按断开级排序的汇总。如果没有为报告定义断开，此选项将不可用。

**组 ID** 通过使用"组 ID"区段并输入特定的"组 ID"，可以选择受款人的子集。此"组 ID"是在"PeopleSoft Enterprise 人力资源"的"组构建"页面中定义的。

**截止日期** 指定要报告的组的生效日期版本。

**执行日期** 如果组定义包括具有生效日期的记录，则输入希望记录运行的日期。例如，要运行生效日期为 1990 年 1 月 1 日的组，但运行组中具有生效日期行的截止日期为 1998 年 2 月 15 日，则选择"截止日期"为 1990 年 1 月 1 日且"执行日期"为 1998 年 2 月 15 日。

如果将此字段保留为空白，系统将运行截止到当前日期的组。

**重新构建组** 选中此选项可以在运行一般报告前重新创建组。

"行和列"组框仅对"汇总类型"的报告显示。系统将为您在"报告 ID"组框中定义的报告期间创建前 12 月的列集合。在"开始日期"和"结束日期"列中输入每月的第一天和最后一天。可以为汇总报告手动定义不同的列，但总数不能超过 12 列。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

第 47 章

# 归档数据

本章概述了数据归档，并讨论如何：

- 管理数据归档管理器
- 运行数据归档管理器

## 归档全球薪资数据

"全球薪资"会生成大量结果数据。为了保持详细的审核追踪，通常需要保留此类数据以便符合遵从性。通常，需要保存的数据量比实际需要当前引用的数据量要大很多。为了保持对已保存数据的管理，您可以选择将其定期归档。

PeopleSoft PeopleTools 提供一种名为"数据归档管理器"的归档工具。要使用此工具正确归档"全球薪资"的结果数据，您应该充分了解要归档的数据以及相应的表结构。为了协助您归档结果数据，"PeopleSoft 全球薪资"还提供多种预定义的归档对象、查询和模板。

---

**注意：**对系统提供的归档对象、查询或模板进行更改时，请务必小心。任何修改均可能导致重要数据丢失。

---

请参见《Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器》

### 提供的归档对象

每个归档对象就是一系列要归档的表的集合。对象的定义确定了从表中归档数据的方法。

"PeopleSoft 全球薪资"提供了一个包含要归档的所有"全球薪资核心"结果表的归档对象 (GP_RSLT_ARCHIVE)。此外，"PeopleSoft 全球薪资"还为每个"全球薪资"国家/地区延伸提供了一个归档对象。这些归档对象均包含要归档的国家/地区特定表的列表。每个国家/地区特定的归档对象均以 GPxx_RSLT_ARCHIVE 格式命名，xx 是 2 个字符的 ISO 国家/地区代码。

---

**注意：**有关国家/地区特定归档对象所包含的特定表的详细信息，请参见您的国家/地区特定文档。

---

### 提供的归档查询

"PeopleSoft 数据归档管理器"使用查询定义从基本归档对象的基本表中选择的标准。"PeopleSoft 全球薪资"提供两种归档查询：

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

- GP_CAL_RUN_SNGL
- GP_CAL_RUN_MULT

这两种查询都基于日历组 ID (CAL_RUN_ID) 选择数据进行归档。GP_CAL_RUN_SNGL 选择某个特定日历组 ID 的数据，而 GP_CAL_RUN_MULT 选择特定的日历组内或之前完成的所有日历组中的记录。

---

**注意：** 一次仅归档一个国家/地区的数据。国家/地区在您使用"数据归档管理器"运行选择处理时指定。

---

#### 提供的归档模板

归档模板将归档对象和归档查询链接在一起。"PeopleSoft 全球薪资"提供一个引用"全球薪资核心"归档对象和两个归档查询的归档模板 (GPRSLT)。此外，"PeopleSoft 全球薪资"还为每个引用"全球薪资核心"归档对象、国家/地区特定归档对象和两个归档查询的"全球薪资"国家/地区延伸提供一个归档模板。每个国家/地区特定归档模板均以 GPxxRSLT 格式命名，xx 是 2 个字符的 ISO 国家/地区代码。

# 管理数据归档管理器

本节讨论如何：

- 管理归档对象。
- 管理归档模板。

## 用于管理数据归档管理器的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
|---|---|---|---|
| 管理归档对象 | PSARCHOBJDEFN | PeopleTools，数据归档管理器，管理归档对象，管理归档对象 | 将归档记录分组为归档对象。 |
| 管理归档模板 | PSARCHTEMPDEFN | PeopleTools，数据归档管理器，管理归档模板，管理归档模板 | 定义归档模板。 |

## 管理归档对象

访问"管理归档对象"页面（PeopleTools，数据归档管理器，管理归档对象，管理归档对象）。

 Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

管理归档对象

归档对象： GP_RSLT_ARCHIVE 描述： GP Core Archive Object

归档对象中的记录 查找 | 全部查看 | 第一项 1-20/23 最后一项

| | 基本记录 | *归档记录 | 描述 | *历史记录 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | ☑ | GP_CAL_RUN | 日历运行定义 | GP_CAL_RUN_HST | + | − |
| 2 | ☐ | GP_ACM_USER_ADJ | GP 累加器用户调整 | GP_ACM_U_AJ_HST | + | − |
| 3 | ☐ | GP_CAL_RUN_DTL | Calendar Run Details | GP_CL_RN_DL_HST | + | − |
| 4 | ☐ | GP_CAL_RUN_LANG | 日历运行定义 | GP_CAL_RUNL_HST | + | − |
| 5 | ☐ | GP_CAL_RUN_OFF | Off cycle grp in Calendar Grp | GP_CL_RN_OF_HST | + | − |
| 6 | ☐ | GP_CAL_RUN_STRM | GP Calendar Group stream | GP_CL_RN_ST_HST | + | − |
| 7 | ☐ | GP_GL_DATA | 全球薪资总帐事务处理接口 | GP_GL_DATA_HST | + | − |
| 8 | ☐ | GP_PAYMENT | 支付处理结果 | GP_PAYMENT_HST | + | − |
| 9 | ☐ | GP_PSLP_GDE | Payslip Guide Table | GP_PSLP_GDE_HST | + | − |
| 10 | ☐ | GP_PSLP_GDE_SEG | Payslip Guide Segment Table | GP_P_GDE_SG_HST | + | − |
| 11 | ☐ | GP_PSLP_MSG_WA | Payslip Messages | GP_P_MSG_WA_HST | + | − |
| 12 | ☐ | GP_PYE_PRC_STAT | 受款人处理状态 | GP_PY_PR_ST_HST | + | − |
| 13 | ☐ | GP_PYE_SEG_STAT | 受款人段状态 | GP_PY_SG_ST_HST | + | − |
| 14 | ☐ | GP_PYMT_BNK_TBL | Bank Payment Table | GP_PMT_BK_T_HST | + | − |
| 15 | ☐ | GP_RSLT_ABS | 缺勤数据表 - 每天 | GP_RSLT_ABS_HST | + | − |
| 16 | ☐ | GP_RSLT_ACUM | 累加器 PIN 结果 | GP_RSLT_ACM_HST | + | − |
| 17 | ☐ | GP_RSLT_DELTA | 追溯差异 | GP_RSLT_DLT_HST | + | − |
| 18 | ☐ | GP_RSLT_ERN_DED | ERN 和 DED 结果表 | GP_RSLT_E_D_HST | + | − |
| 19 | ☐ | GP_RSLT_PIN | “其他” PIN 结果 | GP_RSLT_PIN_HST | + | − |
| 20 | ☐ | GP_RSLT_PI_DATA | 结果 - PI 数据 | GP_RSL_PI_D_HST | + | − |

管理归档对象页面

使用此页面查看为系统提供的归档对象定义的表和相关历史记录表。

**另请参见**

Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器，管理归档对象

## 管理归档模板

访问"管理归档模板"页面（PeopleTools，数据归档管理器，管理归档模板，管理归档模板）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

管理归档模板页面

使用此页面查看与系统提供的归档模板相关的归档对象和归档查询。

**另请参见**

Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器，管理归档模板

# 运行数据归档管理器

本节概述了使用"数据归档管理器"，并讨论如何：

- 定义"全球薪资"数据的归档作业。
- 定义查询绑定变量。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 用于运行数据归档管理器的页面

| 页面名称 | 定义名称 | 导航 | 使用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 将数据归档到历史记录 | PSARCHRUNCNTL | PeopleTools，数据归档管理器，将数据归档到历史记录 | 定义归档作业。 |
| 定义归档查询绑定 | PSARCHRUNQRYBND | 单击"将数据归档到历史记录"页面上的"定义绑定"链接。 | 定义归档处理的归档查询绑定变量。 |
| 归档运行控制详细信息 | PSARCHEXAMRUNCNTL | 单击"将数据归档到历史记录"页面上的"查看详细信息"链接。 | 查看所归档数据的详细信息。<br>请参见Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器，将数据归档到历史记录，查看详细信息 |
| 审核归档 | PSARCHIVEAUDIT | PeopleTools，数据归档管理器，审核归档，审核归档 | 查看归档作业的结果。<br>请参见Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器，审核归档处理 |

## 定义全球薪资数据的归档作业

访问"将数据归档到历史记录"页面（PeopleTools，数据归档管理器，将数据归档到历史记录）。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

将数据归档到历史记录页面

### 数据归档处理

您可以使用"将数据归档到历史记录"页面运行四种不同的处理：

- 选择：将数据从事务处理表复制到历史记录表。
- 删除：仅当数据已归档到历史记录表中后，才将其从事务处理表中删除。
- 回滚：将数据从历史记录表复制回事务处理表。
- 从历史记录移除：从历史记录表中删除数据。

---

**注意：**通常，在常规数据归档活动中只使用"选择"和"删除"处理。

---

### 归档全球薪资数据

要归档"全球薪资"数据，请：

1. 选择要使用的归档模板。


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

2. 选择"选择"这种处理类型以便将数据从"全球薪资"结果表复制到其相应的历史记录表。
3. 要归档单个日历组的数据，请选择 GP_CAL_RUN_SNGL 选择性查询。

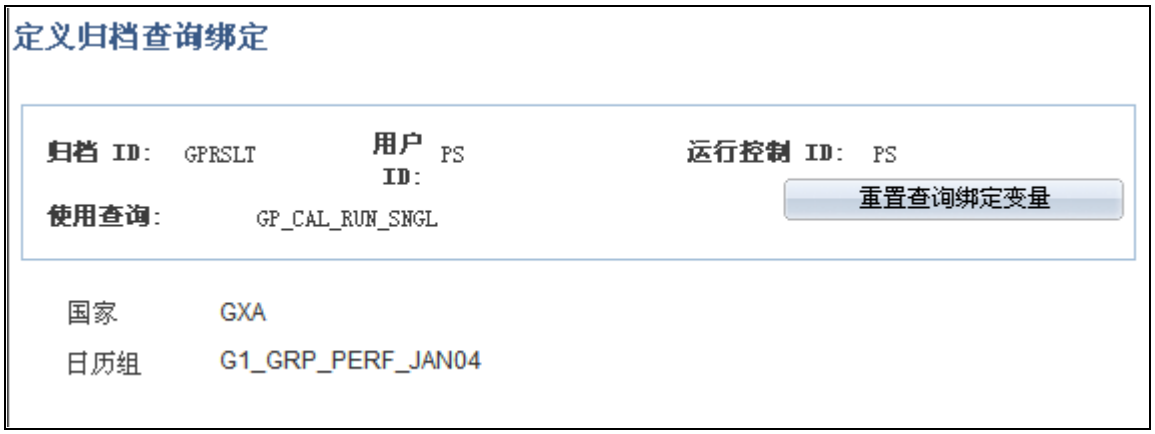
   要归档多个日历组的数据，请选择 GP_CAL_RUN_MULT 选择性查询。
4. 单击"定义绑定"链接访问"定义归档查询绑定"页面，在此页面中选择一个日历组和国家/地区作为归档处理的绑定变量。如果您使用 GP_CAL_RUN_MULT 查询，归档处理将选择在所选日历组 ID 定义的日期内或之前完成的所有日历组中的数据。
5. 单击"运行"启动选择处理。
6. 使用"审核归档"页面确认选择处理的结果。
7. 返回"将数据归档到历史记录"页面。
8. 选择"删除"这种处理类型以便删除之前复制到历史记录表中的数据。
9. 选择所运行的选择处理的批处理 ID。
10. 单击"运行"启动删除处理。
11. 使用"审核归档"页面确认删除处理的结果。

**另请参见**

Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器，将数据归档到历史记录，定义归档作业

## 定义查询绑定变量

访问"定义归档查询绑定"页面（单击"将数据归档到历史记录"页面上的"定义绑定"链接）。




定义归档查询绑定页面

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

单击"重置查询绑定变量"按钮可选择国家/地区和日历组作为数据归档处理的绑定变量。选择国家/地区和日历组后，"将数据归档到历史记录"页面的"查看详细信息"链接将变为可用，通过此链接可以查看要归档的信息。

### 另请参见

Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器，将数据归档到历史记录，定义归档查询绑定

## 查看归档作业结果

访问"审核归档"页面（PeopleTools，数据归档管理器，审核归档，审核归档）。

| | 归档 ID | 事件日期/时间 | 归档进程 | 归档批次号 | 记录（表）名称 | 行数 | 用户 ID | 运行控制 ID | 进程实例 | 查看详细信息 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | GPRSLT | 05/22/09 12:40PM | 归档选择 | 1 | GP_ACM_USER_ADJ | NA | PS | PS | 706 | 查看详细信息 |
| 2 | GPRSLT | 05/22/09 12:40PM | 归档选择 | 1 | GP_PYE_PRC_STAT | NA | PS | PS | 706 | 查看详细信息 |
| 3 | GPRSLT | 05/22/09 12:40PM | 归档选择 | 1 | GP_RSLT_ERN_DED | NA | PS | PS | 706 | 查看详细信息 |
| 4 | GPRSLT | 05/22/09 12:40PM | 归档选择 | 1 | GP_RSLT_PIN | NA | PS | PS | 706 | 查看详细信息 |
| 5 | GPRSLT | 05/22/09 12:40PM | 归档选择 | 1 | GP_RSLT_PI_DATA | NA | PS | PS | 706 | 查看详细信息 |
| 6 | GPRSLT | 05/22/09 12:40PM | 归档选择 | 1 | GP_RSLT_PI_SOVR | NA | PS | PS | 706 | 查看详细信息 |

审核归档页面

使用此页面查看归档作业的结果。

### 另请参见

Enterprise PeopleTools PeopleBook：数据管理，使用 PeopleSoft 数据归档管理器，审核归档处理


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

## 附录 A

# 全球薪资查询

本附录提供了一个列表，其中列出了随"PeopleSoft Enterprise 全球薪资"提供的查询。

**另请参见**

Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 查询

## 提供的查询

此表列出了随"PeopleSoft Enterprise 全球薪资"提供的所有查询：

| 查询 | 描述 | 搜索关键字 |
| --- | --- | --- |
| GP_ELEMENTS | 列出特定国家/地区的所有元素。可以进一步细化搜索以包括"种类"或"元素名称"。<br><br>**注意：**有关如何运行此查询的特定指令在本 PeopleBook 的"查看提供的元素"一章中提供。<br><br>请参见第 44 章，"查看提供的元素"，第 1233 页。 | • 用户<br>• 国家/地区<br>• 种类<br>• 元素名称 |
| GP_PMT_BY_STATUS | 按给定支付状态列出所有受款人。 | 支付状态 |
| GP_RESULTS_ACM | 显示给定日历组的所有累加器结果。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 查询 | 描述 | 搜索关键字 |
| --- | --- | --- |
| GP_RESULT_ABS | 显示给定日历组的所有缺勤结果。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |
| GP_RESULT_ACM_USER_ADJ | 显示给定日历组的对累加器值所进行的所有调整。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |
| GP_RESULT_DELTA | 显示给定日历组的所有追溯差值。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |
| GP_RESULT_ERN_DED | 显示给定日历组的所有收入和扣减结果。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |
| GP_RESULT_MESSAGES | 显示给定日历组的所有批处理消息。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID |
| GP_RESULT_PAYMENT | 显示针对给定日历组运行银行业务处理的结果。 | 日历组 |
| GP_RESULT_PIN | 显示给定日历组的支持元素结果。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 查询 | 描述 | 搜索关键字 |
| --- | --- | --- |
| GP_RESULT_PI_DATA | 显示给定日历组的实际输入结果。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |
| GP_RESULT_PI_SOVR | 显示给定日历组的实际输入的支持元素。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID<br>• 元素名称 |
| GP_RESULT_PRC_STAT | 显示给定日历组的处理状态记录。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID |
| GP_RESULT_SEG_STAT | 显示给定日历组的分段状态记录。 | • 日历组<br>• 薪资组<br>• 员工 ID |
| GP_SET_ERNDED_END_DATE | 列出对于给定日历组，其指定收入或扣减的结束日期发生更改的受款人。 | 日历组 |

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

附录 B

# 全球薪资报告

本章概述了"全球薪资"报告，并讨论如何：

- 查看所有报告的汇总表。
- 查看报告详细信息和源记录。

---

**注意：**要获得这些报告的样例，请参见随文档提供的光盘中的 PDF 文件。

---

**另请参见**

第 46 章，"设置和运行一般报告"，第 1259 页

Enterprise PeopleTools PeopleBook：PeopleSoft 进程调度器

## 全球薪资报告：A 到 Z

本表列出了按报告 ID 的字母顺序排序的"全球薪资"报告。所有报告都是 SQR 报告。有关某个报告的详细信息，请参见本附录末尾的报告详细信息。

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

| 报告 ID 和报告名称 | 描述 | 导航 | 运行控制页面 |
| --- | --- | --- | --- |
| GP000001<br>薪资结果登记 | "薪资结果登记"报告有三个版本：<br>• 员工详细报告：按受款人显示每个分段的薪资计算详细结果。计算或完成薪资运行后生成。<br>• 员工汇总报告：按受款人显示每个分段的薪资计算汇总结果。计算或完成薪资运行后生成。<br>• 组织汇总报告：按部门汇总收入和扣减总额。计算或完成薪资运行后运行此报告。<br>对于所有三个版本，都将在报告顶部显示薪资状态"开始"或"已完成"。 | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，薪资结果登记，薪资结果登记 | GP_GPSQR01_PNL |
| GP000002<br>缺勤结果登记 | 类似"薪资结果登记"报告，但显示已计算或已完成的缺勤运行结果。 | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，缺勤结果登记，缺勤结果登记 | GP_GPSQR01_PNL |
| GP000004<br>受款人消息 | 显示通过薪资运行生成的所有受款人消息。 | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，薪资消息，薪资消息 | GP_GPSQR04_PNL |
| GP00PK01<br>比较报告 | 使您可以查看在应用规则薪资包时将更新或更改哪些元素。<br>使用此信息决定是否更新特定的元素。 | 设置 HRMS，产品相关设置，全球薪资和缺勤管理，元素，管理全球薪资包，应用规则包，薪资包处理<br>在"薪资包处理"页面上选中"创建比较报告"复选框，并单击"处理"按钮生成报告。 | GP_PKG_T_RUNCTL |
| GPGENRPT<br>用户设计的一般报告，没有标准的报告名称。 | 定义其他运行时参数并运行一般报告。 | 全球薪资和缺勤管理，缺勤和薪资处理，报告，创建一般报告，一般报告 | GP_GENRPT_RC |


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 索引

## Symbols

- 计算页面 - 收入 207
<EMPLID> 的结果区段详细信息页面 625， 626
<元素> 名称页面 71， 72

## G

Generate_Triggers 函数
    申报和调用 874
GP_ABS_BAL_SS_DEF 组件 752
GP_ABS_SS_CNTRY 组件 746
GP_CC_SETUP 组件 1176
GP_COUNTRY 组件 925
GP_COUNT 组件 176
GP_DATE 组件 152
GP_DURATION 组件 139
GP_ELEMENTS 查询 1234
GP_FORMULA 组件 156
GP_GCTL_CONDITION 组件 180
GP_GCTL_FREQUENCY 组件 189
GP_GL_CHARTFLD 组件 1142， 1176
GP_GL_GROUP 组件 1142， 1176
GP_GL_MAP 组件 1142， 1176
GP_GL_PREP 处理 1144
GP_PIN 请参见元素名称
GP_PRORATION 组件 177
GP_PYE_RTO_LIM 组件 925
GP_PYENT 组件 925
GP_ROUNDING 组件 169
GP_RTO_EVT 组件 925
GP_RTO_OVR_DEFN 组件 925
GP_RTO_PRC_DEFN 组件 925
GP_TL_CHART_ELEM 组件 1204
GP_TL_TASK_ELEM 组件 1204
GP_VARIABLE_BY_CAT 组件 149
GP_VARIABLE 组件 149

## H

HIE1_MKT_RT_RNCTL 组件 1182
HPIP_CONFIG_PRD 组件 1172
HPIP_TGT_SYS_GL 组件 1172

## I

IB 节点 1165

## P

PeopleSoft EnterpiseOne 总帐接口
    集成 1161
PeopleSoft Enterprise 人力资源
    数据库系统元素 40
    数组 41
    检索数据 40
    系统元素记录 87
    薪酬代码 41
    触发器 42
    频率 41
PeopleSoft Enterprise 人力资源管理可变薪酬集成
    集成点 1218
PeopleSoft Enterprise 全球薪资
    业务流程 1
    介绍 5
    入门 1
    定义处理结构 385
    定义组织结构 367
    实施 2
    实用程序 1047
    架构 9
    概述 1
    集成 2， 8
PeopleSoft Enterprise 总帐接口 1141， 另请参见接口
    了解集成步骤 1144
    了解集成点 1143
    分组收入、扣减或累加器 1146
    发送数据 1151
    发送薪资数据 1152
    映射科目域和分组代码 1147
    查看不记入科目的事务处理 1154
    覆盖受款人的科目域值 1150
    选择科目域以便分配成本 1146
PeopleSoft Enterprise 时间与人力接口
    共享工作计划 1215
    创建计薪时间 1202
    实际输入的捆绑规则 440
    对全球薪资中的员工支付薪酬 1201
    将时间报告代码映射到运行类型 1207
    开始支付运行 1202
    更新计薪时间条目状态 1212
    规划注意事项 1203
    运行薪资 1209
    配置全球薪资 1204
PeopleSoft Enterprise 绩效管理

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

加载数据 1230
设置数据 1225
集成 1225
PeopleSoft 可变薪酬接口
删除奖励 1223
处理奖励 另请参见接口
拒绝奖励 1222
检索奖励 1219
通知薪资结果 1223
PeopleSoft 设置管理器 2
PIN 代码
了解代码和号码 69
和实用程序 1048
已定义的 1048
目的 11
重命名 1099
PIN 管理器逻辑 519
PSFT_E1 1165


# S


SQL 对象 876


# W


Where 子句页面 1065， 1072

"国家/地区配置"组件 (GP_ABS_SS_CNTRY) 746
"缺勤国家/地区"组件 (GP_ABS_BAL_SS_DEF) 752


# 一


一般报告 1282
了解 1259
定义参数 1262
定义断开级 1261
定义行和列 1263
设置 1260
设置和运行 另请参见报告
运行 1266
不包含的元素页面 - 日历 421， 425
不定期处理 7
功能 688
启动事务处理 693
处理和后处理步骤 689
手工支付 691
批量 690
日历运行 672
更正 691
更正和转回薪资结果 701
更正方法 701
查看结果 713
用于完成请求的步骤 688
签发预付薪资 710
管理 685
类型 679， 687
规则的系统元素 692
记录手工支付 697
进行追加支付 708
追加支付 692
配置组件以输入 679
预付 692
不定期按需页面 694
不定期请求
配置步骤 680
不定期请求页面 694， 696
不定期配置页面 680， 681
不记入科目的事务处理 1154， 1188
不记入科目的事务处理页面 1152


# 丨


个人信息页面 364
个人计划定义 - 定义页面 353
个人计划定义 - 计划班次页面 353


# 丶


主数据
查看已导入 Enterprise 表的数据 1170


# 丿


事件消息详细信息页面 879
事件输入页面 747， 751
事务处理定义页面 331


# 亠


交换计划页面 357
产品页面 30， 31


# 人


任务代码映射组件 (GP_TL_TASK_ELEM) 1204
任务代码映射页面 1205， 1208
优先级页面 311， 324
会计行



Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

在全球薪资中处理 1185
会计行过帐
全球薪资 1186
在全球薪资中重置 1187
会计行重置
全球薪资 1187， 1195， 1199
余额会计行 1173， 1174， 1190
余额查询
使用 289
启用 329
处理 733
定义请假元素 327
运行在线处理 732
链接日历组模板 331
余额查询页面 311， 768， 769
余额查询页面 - 请假 327
余额页面 747， 750
作业定义页面 1226， 1229
使用提示 ID 的记录字段页面 - 输入类型提示 65
使用页面 1060
值
定义属性 1038
假期计划 48
定义 351
假期计划页面 352
偿还处理
扣减 226
欠款 226


# 儿


元素
了解 49
元素类型 60
元素类型代码 60
关系映射 1054
分类 49
处理结构 17
安全性（按菜单项） 1130
定义 9， 49
定义元素名称 72
定义元素类型 61
定义后缀 80
定义截止日期 70
定义行业和种类 68
定义输入类型 62
按版本戳记和打包 1123
数据检索元素 51
更新组成元素信息 79
概述 5
添加用户定义的字段 78
确定具有生效日期的定义 888
系统元素 52
系统计算 88
组合为规则 11
组织元素 58
组织结构内 15
覆盖级别 76， 1128
解析 517
解析规则 886
计算元素 54， 137
适用资格 513
选择输入类型 66
重命名 1099
限制用户访问 1128
元素 <名称> 备注页面 89
元素 <名称> 的人力资源操作/原因页面 184， 186
元素 <名称> 的人力资源状态页面 184， 186
元素 <名称> 的公式页面 - 生成控制 184， 188
元素 <名称> 的分段状态页面 184， 187
元素 <名称> 的已生成元素页面 297， 305
元素 <名称> 的生成的元素页面 - 收入 201， 214
元素 <名称> 的用户字段页面 - 收入 201， 203
元素 <名称> 的累加器期间页面 297， 303
元素 <名称> 的累加器期间页面 - 收入 201， 213
元素 <名称> 的运行类型页面 - 生成控制 184， 188
元素 <名称> 的预测页面 297， 310
元素 <名称> 的频率页面 184， 187
元素 <名称> 预测页面 - <元素> 名称 72， 79
元素关系映射
元素关系 1054
定义 1048
查看 1060
查看中心元素使用的元素 1060
查看使用给定中心元素的元素 1062
检查错误 1057
添加记录 1058
添加非规则 1059
重建 1055
元素分段 884
累加器驱动程序 552
元素分组组件 (GP_GL_GROUP) 1142， 1176
元素分组页面 1145， 1146， 1179
元素名称 69， 72
元素属性页面 159， 165
元素指针 138
公式中 156， 165
元素类型
分类元素依据 50
定义 61
解析信息 62
元素类型页面 61
元素组
作为组织元素 58


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义 369
插入元素 371
组织结构内 15
元素组名称页面 370
元素组属性
输入 1042
元素组属性页面 1040， 1042
元素组成员页面 370， 371
元素覆盖
修改 235
备选组件修改 238
实际输入覆盖的配置 250
标准修改 238
设置组件 237
配置 另请参见覆盖， 235
元素解析详细信息 - 按日历检查结果页面 626， 630
元素解析链
查看 662
薪资处理跟踪选项 602
元素解析链页面 663
元素详细信息页面 479， 485， 528
元素适用资格 549
元素适用资格和解析 513


# 入


全球薪资支付实体科目域 1180
全球薪资支付实体科目域页面 1179， 1180


# 八


公式
上一期间规则 165
为缺勤创建 292
使用元素指针 156
定义 156， 159
定义消息 167
指定取整规则 165
查看 166
用来植入用户字段 578
计划和设置 164
计算元素 55
预处理和后处理 195
公式 - 公式名称页面 159
公式名称页面 158
公式组件 (GP_FORMULA) 156


# 冫


净薪资
受款人信息 1009
支付信息 1011
日历信息 1010
验证
定义公式 392
系统元素 393


# 刀


分段 471， 884
不进行分段计算而应用 899
与分段计算组合 898
与追溯处理结合 900
了解 883
使用元素分段的解析 886
使用期间分段的解析 886
元素分段 887
元素列表 904
关系 884
分段计算 898
功能概述 8
受款人覆盖 471， 895
在追溯中结转调整 965
处理顺序 561
定义 883
定义事件和类型 903
实际输入 444
对累加器和成员划分时段 889
带有多次解析 552
期间分段 886
欠款 223
父子关系的解析 889
生成的警告消息 894
管理 905
类型 884
系统元素 901
缺勤 741
触发器 另请参见触发器，设置
表 826
生成 831
查看、添加或取消 851
手工添加 855
更新和取消 855
触发器表 826
设置 902
输入要覆盖的期间分段 435
追溯处理 960
通过实际输入使用 901
分段事件定义页面 903
分段匹配 195
分段映射页面 124， 126
分段触发器
具有收入和扣减指定 835
分段计算
分段 898
分段计算名称页面 179
分段计算规则
与分段组合 898



Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

使用元素分段定义 555
定义 177
定义分子和分母 179
定义选项 209
扣减元素 198
收入元素 198
系统元素 198， 302
计算元素 56
分段计算规则组件 (GP_PRORATION) 177
分段详细信息页面 434， 435
分段页面 - 检查触发器 851， 905
分行表页面 985， 986
列表集合
创建 1040
定义 1033
设置 1039
创建一般报告页面 1267
创建非规则薪资包 - 薪资包标准页面 1103


# ㄈ


区段
作为组织元素 59
使用 386
受款人 390
处理结构 16
子处理 390
标准 387
生成实际输入 387， 388
类型 386
设置 398
请假 394
选择元素 400
区段名称页面 400
区段覆盖页面 400， 403


# ㄏ


历史记录栅格页面 747， 748
历史记录规则
定义 129
定义公式 135
定义处理期间 132
定义规则类型 132
批处理 130
数据检索元素 53
用于计算以前值的公式 131
历史记录计算名称页面 131， 132
原始银行
定义 988
定义默认值 988
链接到支付实体 988
原始银行帐户页面 987
原始银行链接页面 987， 988


# ㄙ


参数
结构化 1256
参数及映射页面 132， 135


# ㄡ


发送
验证配置 1167
取整/分段计算页面 297， 301
取整/分段计算页面 - 扣减 227
取整/分段计算页面 - 收入 201， 209
取整名称页面 174
取整名称页面 - 取整规则 174
取整规则
在公式中指定 165
定义 169
实际输入 449
扣减元素 198
收入元素 198
计算元素 55
取整规则组件 (GP_ROUNDING) 169
取整选项
定义 209
受影响员工页面 879， 880
受款人
在两个日历组中 672
安全性 1137
定义净薪资选择 999， 1002
定义追溯处理限制 952
指定收款人 995
指定薪资系统 42
指定薪资组 42
更新处理指令 622
查看分段信息 626
查看消息 620
查看状态 622
查看重复列表 618
组织结构内 15
覆盖科目域值 1150
输入日历覆盖指令 433
输入银行帐户信息 1000
受款人区段
为处理列表创建 403
定义 390
受款人数据
了解 39
使用 39
更新 47
查看 45
受款人日历 SOVR 页面 706， 708
受款人日历组页面 434， 711
受款人消息报告 1282
受款人消息页面 621


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

受款人状态页面 622
受款人覆盖
    分段 471
    定义 477
    触发多次解析 477
受款人选择
    批处理架构流程 19
    日历 422
    标识受款人 590
    生成的表 23
受款人重复列表页面 619
变量
    定义 149， 152
    批处理 150
    按种类查看或更新 151
    计算元素 54
变量 (按种类) 组件 (GP_VARIABLE_BY_CAT) 149
变量名称页面 151
变量组件 (GP_VARIABLE) 149
变量（按种类）页面 151

# 口

可写数组 52
    了解存储注意事项 101
    了解批处理 102
    命名 102
    定义 100
    定义记录和字段 102
可写数组名称页面 102， 1226
可配置区段
    自助配置 758
可配置字段页面 638， 645
合并会计行 1174
后处理公式 195
后缀，定义 80
员工
    批量触发器 873

# 口

国家/地区 (GP_COUNTRY) 组件 925
国家/地区特定设置页面 30， 31
国家/地区页面 30， 35， 927， 928， 1157
国际银行帐号页面 993， 1000

# 夂

处理
    银行业务 1004
处理公式页面 93， 99
处理列表
    了解 395
    作为组织元素 59
    处理结构 16
    批处理和处理列表管理器 395
    排序元素和区段 397
    标识区段 406
    缺勤处理 740
    设置 404
    追溯处理注意事项 397
处理列表名称页面 - 处理列表 406
处理列表页面 - 处理监视器 1190
处理实例 1190， 1198
处理指示 592， 593
处理期间页面 132
处理流 请参见流处理
处理消息日志页面 1189
处理结构
    了解 385
    区段 386
    处理列表 405
    定义 385
处理薪资 请参见薪资处理
处理详细信息页面 987
处理详细信息页面 - 支付实体 376， 377
处理选项
    目标产品 1173
处理页面 124， 125
处理顺序
    为收入或扣减定义 538
    定义 546
备注页面 72
备注页面 - 收入名称 78
备用工作计划数据页面 639， 648

# 夂

复制规则薪资包页面 1122， 1123
复制计划页面 357
复制非规则薪资包页面 1122， 1123

# 夕

多币种
    使用 另请参见货币
    查看支付 27
多次解析
    了解 521
    使用实际输入生成 523
    使用有用户字段的元素指定生成 526
    使用没有用户字段的元素指定生成 525
    使用累加器驱动程序生成 528
    分段日历 552
    定义计算规则组件 551
    收入和扣减元素 199


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

检索数据 574
生成 524
生成控制 575
触发 521
通过驱动程序管理 542

# 女

始终重新计算选项 575
委派 809
术语 809
缺勤管理 810
许可权列表和角色 811
设置步骤 813
委派事务处理 812
委派框架 809

# 子

子处理区段
净薪资验证逻辑 391
定义 390
字段值页面 879
字段映射和关键字页面 93， 94
存款计划 990
存款计划页面 991

# 宀

安全性
了解 1127
元素 1130
元素使用 1127
受款人 1137
所有者安全性 1127
组 1140
覆盖级别 1128
部门 1137
限制用户访问 1128
安装设置 30
安装设置页面 30， 31
定义 122
定义/构建页面 1055
定义列表集合页面 1039， 1040
定义和字段页面 102， 1226， 1227
定义属性值页面 1036， 1038
定义应用程序页面 1036
定义归档查询绑定页面 1273， 1275
定义扣减收款人页面 993
定义报告数据页面 1226， 1228， 1247
定义标准 (按元素) 页面 1065， 1067
定义标准 (按属性) 页面 1065， 1069
定义标准 (按版本) 页面 1065， 1074
定义版本关系页面 1124， 1126
定义管理员结果页面 652
定义页面 121， 179， 400， 406， 533
定义页面 - 一般报告 1260， 1262
定义页面 - 分段计算规则 179
定义页面 - 取整规则 174
定义页面 - 变量 151， 152
定义页面 - 定义 339， 345
定义页面 - 日历 420， 421
定义页面 - 日期 153
定义页面 - 日期 - 153
定义页面 - 期间 144， 145
定义页面 - 累加器 261
定义页面 - 计数 177
定制消息页面 758， 766
实施
PeopleSoft Enterprise 全球薪资 2
实时处理
设置 1245
实用程序
了解 1047
使用
另请参见规则薪资包，非规则薪资包
创建和导出规则薪资包 1063
创建和导出非规则薪资包 1101
删除功能 1053
基本和相关语言 1051
定义元素关系 1054
定义版本关系 1126
打包和升级 1049
按版本戳记和打包元素 1123
比较和升级规则薪资包 1080
比较和升级非规则薪资包 1111
版本控制功能 1053
用新版本戳记元素 1124
连接 UNIX 和 NT 目录 1054
重命名元素 1099
实际输入
一个受款人的输入 451
为多个受款人输入 453
了解 437
使用 437
使用模板 458
分段 444
取整 449
在模板创建的页面中输入 462
定义"实际输入模板"页面的布局 459
实例 439
批处理中 448
按日历查看 636
捆绑 439
操作类型和处理规则 442
来源 438
查看受款人 634
查看结果 632
查看请假处理 634
特征 437


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

生成实际输入区段 387
第三方应用程序的捆绑规则 441
结果表 24
考核 466
覆盖 494
覆盖科目域 1151
覆盖详细信息 455
请假的捆绑规则 441
输入 449
输入方法 449
输入的提示和技巧 450
进行追溯调整 464
追溯 975
适用资格规则 441
通过分段使用 901
实际输入 - 缺勤页面 633， 634
实际输入 - 薪资页面 633， 634
实际输入 - 详细信息页面
451， 455， 524， 633
实际输入模板页面 459
实际输入页面
450， 451， 524， 705， 708， 711
实际输入（按日历）页面 451， 453
审批事务处理 805
审批处理 803
审批处理 ID 752， 803
审批处理设计 806
审批框架 752
审核归档页面 1273， 1276
审核链详细信息页面 663， 664


# 寸


将成本发送到时间与人力系统页面 1213
将成本过到总帐页面 1152， 1188， 1189
将数据归档到历史记录页面 1273


# 尸


属性
定义值 1038


# 工


工作日
定义 344
工作日页面 338， 344
工作流事务处理 810
工作计划 48
指定 352
工作计划数据页面 638， 646
差值
使用用户字段级别分组 579
管理未处理的 583
管理未处理的追溯差值 927
表包含 24
计算 915
追溯 909


# 廾


开始和结束日期 517


# 弓


弹性班次 334


# 彐


归档 1269
提供的对象 1269
提供的查询 1269
提供的模板 1270
归档对象 1270
归档模板 1271
归档运行控制详细信息页面 1273
当前余额页面 732


# 心


总帐业务单位页面 1170
总帐事务处理准备应用程序引擎处理
(GP_GL_PREP) 1144
总帐分配覆盖页面 1145， 1150
总帐科目表页面 1171


# 戈


成员页面 262， 267， 268， 533
成本中心
在全球薪资中映射 1176
成本中心科目域组件 (GP_CC_SETUP) 1176
成本中心科目域页面 1179， 1180
截止日期定义 70， 517


# 手


手工支付 691
手工支付核对页面 1028
手工支付详细信息页面 697， 698
打卡班次 334



Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

扣减
了解净薪资验证 218
了解组成 192
了解自动生成的累加器 192
使用累加器驱动程序 530
偿还处理和适用资格 226
偿还选项 232
元素解析 518
净薪资验证 218
净薪资验证方法 230
准备处理 234
分段计算规则 198
取整规则 198
多次解析 199
定义 191， 216
定义后缀 82
定义收款人 993
定义欠款信息 229
将一般收款人链接到 999
指定收款人 995
指定给受款人 480
查看生成的元素 214
欠款和追溯处理 223
欠款处理 218
欠款处理方法 222
程序流程 511
第三方转帐 231
计算元素 56
设置步骤 217
选择一般收款人 233
预处理和后处理公式 195
频率 193
扣减名称页面 227
批准确认页面 799
批处理
使用数组 22
元素解析表 23
处理列表管理器 395
实际输入 448
数据检索元素 85
更正错误 665
累加器 260
覆盖位置 510
设置 1244
货币 29
输出表 23
银行业务 983
批处理架构流程
了解 18
受款人选择 19
批处理消息 666
批处理消息详细信息页面 621
批处理错误 665
批量更新
指定收入和扣减的结束日期 477
批量触发器
使用 SQL 对象 876
删除事件 879
定义 875
手工展开事件 880
查看
追溯触发器 881
重复触发器 882
概述 873
设置 875
批量触发器 SQL 页面 875， 876
批量触发器事件
管理 878
批量触发器事件消息页面 879
批量触发器事件页面 879
批量触发器定义页面 875
报告
一般报告 1282
受款人消息报告 1282
缺勤结果登记报告 1282
薪资结果登记报告 1282
设置和运行 另请参见一般报告
附录 1281
报告数据
定义 1246
构建事务处理，使用 1245
生成处理，使用 1237
验证 1254
报告数据处理详细信息页面
1226， 1229， 1247， 1249
指定净薪资选项页面 1000， 1002
指定工作计划页面 353
指定扣减收款人页面 997
指定缺勤限额/请假页面 734， 735
指定追溯限制 (GP_PYE_RTO_LIM) 组件 925
按元素指定受款人页面 479， 483， 528
按元素配置页面 241， 247
按受款人指定元素页面 479， 480， 528
按日历检查结果 - 实际输入 - 详细信息页面
634
按日历检查结果 - 支持元素覆盖页面
633， 636
按日历检查结果 - 生成的实际输入页面 634
按日历组检查结果 - 元素解析详细信息页面
651
按日历组页面 616
按日历页面 616， 618
按模板管理实际输入页面 459， 462
按种类配置页面 240， 241
接口
请参见PeopleSoft Enterprise 时间与人力
接口，PeopleSoft Enterprise 总帐接口，
PeopleSoft EnterpriseOne 总帐接口，
PeopleSoft Enterprise 绩效管理接口，
PeopleSoft 可变薪酬接口
PeopleSoft Enterprise 总帐接口 1142
PeopleSoft Enterprise 绩效管理 1225
处理可变薪酬奖励 1219
控制区域

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

全球薪资 1182
提供的元素
查看 1233
插值方法
不匹配的关键字 109
使用数据筛选 107
搜索关键字/返回列页面 110， 112
摘录页面 153， 155

# 支

支付
核对 1021
支付实体
允许追溯处理 926
处理货币 378
定义 375
定义追溯处理限制 946
将原始银行链接到 988
支付信息 378
期间定义 377
组织结构内 14
覆盖 473
覆盖适用资格 378
输入地址信息 376
输入处理详细信息 377
支付实体 (GP_PYENT) 组件 925
支付实体地址页面 376
支付核对
先决条件 1022
处理流程 1021
手工核对交易 1028
查看交易 1026
查看异常情况 1027
查看核对的交易 1028
概述 1021
解决异常情况 1028
输入银行文件信息 1023
运行处理 1025
支付项名称 (PIN) 请参见PIN 代码
支持元素
将任务映射到 1207， 1208
查看 636
支持元素覆盖 请参见覆盖
支持元素覆盖页面 297， 306， 311
支持元素覆盖页面 - 扣减 228
支持元素覆盖页面 - 支付实体 475
支持元素覆盖页面 - 收入 202， 494
支持元素覆盖页面 - 日历 421， 425
支持元素覆盖页面 - 薪资组 476
支持元素页面 480， 492
支持元素页面 - 按日历检查结果 626， 631
支持元素页面 - 按日历组检查结果 651
支持元素页面 - 管理员结果 656
支持元素页面 - 管理结果 658

# 支

收入
了解组成 192
了解自动生成的累加器 192
使用累加器驱动程序 530
元素解析 518
准备处理 234
分段计算规则 198
取整规则 198
命名收入元素 202
多次解析 199
定义 191， 199
定义取整和分段计算选项 209
定义后缀 82
定义用户字段 203
定义自动生成的累加器 211
定义计算规则 207
指定累计到的累加器 214
指定给受款人 480
查看生成的元素 214
程序流程 511
覆盖支持元素 216
计算元素 56
设置步骤 200
追溯重新计算注意事项 195
追溯重新计算选项 209
选择累加器期间 213
预处理和后处理公式 195
频率 193
收入 - 收入名称页面 202
收入名称页面 201
收入和扣减指定
与实际输入条目相匹配 534
具有分段触发器 835
收入和扣减页面 81， 82
收入和扣减页面 - 按日历检查结果 625， 628
收入和扣减页面 - 按日历组检查结果 651
收入和扣减页面 - 管理员结果 656
收入和扣减页面 - 管理结果 659
收款人
一般 996
个人 996
为扣减和受款人指定 995
定义 992， 993
定义帐户信息 999
收款人信息页面 997， 999
收款人地址页面 993
收款人存款计划页面 993， 995
收款人页面 997
收款人页面 - 扣减 228， 233
数据
处理错误 1196
归档 1269
数据库系统元素 40
数据归档管理器 1269


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义作业 1273
定义查询绑定变量 1275
查看结果 1276
数据报告
了解 1237
分段，定义 1242
过滤器，选择 1241
数据检索元素
了解 51， 85
分类 50
历史记录规则 53
可写数组 52
定义 85
批处理中 85
数据筛选 53
数组 52
系统元素 52
薪酬代码 53
虚拟计算 53
数据筛选
定义 104
定义查询规则 111
批处理 109
插值方法 104， 107
数据检索元素 53
标识搜索关键字和返回列 112
用来植入用户字段 578
输入查询值 113
数据筛选 - 数据页面 113
数据筛选名称页面 110， 111
数据页面 111
数据筛选 111
数组
命名 93
处理 91
定义 90
定义 SQL 语句的信息 94
定义公式处理 99
数据检索元素 52
数组名称页面 93


# 文


文本定义页面 159， 166


# 斤


断开级页面 1260， 1261


# 日


日历
了解 409
使用 409
使用自动创建 426， 427
创建 411
创建单个日历 419
创建期间 414
受款人选择 422
处理基础框架内 17
处理顺序 430
排除元素 425
支付处理流程 410
覆盖支持元素 425
计划和 335
输入生成控制频率 424
输入覆盖指令 433
选择要覆盖 434
链接标准 421
日历组
创建 431
定义 430
查看处理结果 650
日历组结果页面 651
日历组页面 431
日历结果页面 - 按日历检查结果 625， 626
日期
定义 152， 153
指定唯一元素标识符 155
计算元素 55
日期公式页面 311， 315
日期名称页面 153
日期组件 (GP_DATE) 152
日期表加载页面 30
日期规则页面 758， 762
时段 885
时段匹配 195
映射页面 1145， 1147， 1179
暂记科目 1174， 1190
暂记科目帐簿
定义 1174， 另请参见也可参见暂记科目


# 曰


更正 691
方法 701
更正请求详细信息页面 705， 706
更正追溯
了解 另请参见追溯
处理步骤 928
定义覆盖 938
示例 910
结转例外 940
设置覆盖 926
银行业务 1016
最终确定总帐成本页面 1188， 1189


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 月

服务操作
    验证活动 1164
服务操作 - 处理程序页面 1163
服务操作 - 常规页面 1163
期间 884
    使用人力资源状态包括或排除时间 148
    使用自动创建 417
    创建 414
    包含/不包含天数 147
    包括或排除缺勤 139
    定义 139， 145
    定义单个期间 415
    开始日期和结束日期 145
    批处理中 143
    计算元素 55
期间分段 884
期间名称页面 144
期间组件 (GP_DURATION) 139
期间页面 311， 319， 415

# 未

未处理的追溯差值页面 928， 953
条件页面 - 生成控制 184
来源和使用页面 89， 90
架构
    批处理流程 18
查看 SQL 定义页面 875， 877
查看事务处理参数页面 1188
查看会计行数据页面 1189
查看净薪资页面 1008， 1009
查看处理参数页面 1188
查看总帐事务处理状态页面 1188， 1191
查看成本中心页面 1171
查看扣减页面 1008， 1012
    受款人信息 1013
    日历信息 1013
查看消息页面 758
查看版本详细信息页面 1065， 1079
查看缺勤余额页面 773， 781， 790， 795
    经理自助服务 790
查看缺勤请求历史记录
    经理自助服务 790
查看脚本页面
  1066， 1080， 1088， 1099， 1120
查看脚本页面 - 导入非规则元素 1114
查看脚本页面 - 导入非规则记录 1114
查看脚本页面 - 导出非规则薪资包
  1104， 1110
查看薪资包页面 1065， 1077
查看详细事务处理页面 1188， 1195
查询管理器页面 1233， 1234
查询规则页面 110， 111
核对
    支付 1021
    运行处理 1025
核对异常情况页面 1026， 1027
核心应用程序
    处理基础框架 12
    处理结构 15
    处理顺序 13
    组织结构 13
检查重复触发器页面 851， 865
检索可变薪酬页面 1219
检索多次解析的数据 574
模板，电子邮件 753

# 欠

欠款
    了解处理 218
    偿还处理 226
    元素解析 518
    分段 223
    定义 575
    累加器后缀 82
    组成后缀 82
    组成和累加器 221
    追溯处理 223
欠款页面 - 扣减 227， 229

# 毋

每周计划页面 357
每日缺勤数据 283
每日详细信息 <日期> 页面 357， 360
每月计划页面 364， 773， 779

# 比

比较报告 1084

# 水

汇总页面 656， 657
汇率，类型和日期 27
流处理
    先决条件 605
    创建 604
    设置 606
流页面 605， 606
消息
    查看受款人 620
消息日志


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

错误处理 1191
消息集成
查看已导入 Enterprise 表的数据 1170
添加扣减收款人页面 997
添加相关人员页面 44， 45


# 父


父元素和子元素 请参见元素


# 片


版本戳记页面 1124


# 犬


状态代码 592


# 玉


班次
弹性班次 334
打卡班次 334
类型 334
累计工作时间班次 334
覆盖 360
设置 340
班次信息页面 339
班次页面 338， 340


# 生


生成实际输入区段 388
生成控制
元素解析 209， 518
公式元素 188
分段状态条件 187
员工状态条件 186
定义 180
定义批处理标准 185
带有多次解析 575
批处理中 184
操作/原因代码组合 186
日历 424
计算元素 58
运行类型 188
频率代码 187
频率换算 193
生成控制 - 条件页面 185
生成控制名称页面 184
生成控制组件 (GP_GCTL_CONDITION) 180
生成控制页面 - 日历 421， 424
生成控制频率组件 (GP_GCTL_FREQUENCY) 189
生成控制频率页面 189， 190
生成控制频率，定义 189
生成的元素页面 - 扣减 228
生成的实际输入页面 633， 636


# 用


用户字段
使用数据筛选和公式植入 578
用户字段集
具有补充规则实例 565
填写 534
定义 533， 542
定义实际输入与元素间的互动 533
用户字段页面 532， 758， 763
用户字段页面 - 扣减 227
用户定义的参数
定义 1243
用户定义的结果字段页面 311
用户定义的结果字段页面 - 请假 327
用户规则概要页面 1129
用户页面 1060， 1062
用户首选项
设置计划 364


# 田


电子转帐格式页面 987
电子邮件 752
电子邮件通知 753


# 皿


监视器概述页面 1170， 1184


# 目


目标产品
概述 1172
配置 1175
默认值 1173
目标系统
概述 1172
配置 1175
相关人员
添加 44


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

# 禾


种类 68
种类类型页面 69
科目
　将总帐映射到全球薪资 1176
科目域
　映射到科目 1147
　覆盖受款人的科目域 1150
　覆盖实际输入级别的科目域 1151
　选择以便分配成本 1146
科目域代码映射组件 (GP_TL_CHART_ELEM) 1204
科目域代码映射页面 1205
科目域映射页面 1179， 1181
科目域组件 (GP_GL_CHARTFLD) 1142， 1176
科目域页面 1145， 1146， 1178， 1179
科目平衡 另请参见查看余额会计行
科目映射组件 (GP_GL_MAP) 1142， 1176


# 竹


管理
　批量触发器事件 878
管理员薪资结果
　了解 655
管理归档对象页面 1270
管理归档模板页面 1270， 1271
管理计划显示选项页面 357， 361
管理计划页面 358


# 糸


系统元素
　使用 86， 584
　和货币 88
　批处理 86
　数据检索元素 52
　查看 90
　源自 PeopleSoft Enterprise 人力资源记录 87
　缺勤 284
系统元素名称页面 89
系统元素来源页面 89
系统计算元素 88
累加器
　为缺勤限额元素自动生成 305
　了解 259
　了解自动生成的 192
　划分时段/分段规则 889
　加载余额累加器 922
　后缀 82
　命名 262
　和货币 27
　定义 259， 261
　定义后缀 80
　定义收入的自动生成的 211
　定义期间 262
　定义累计元素 267
　定时 262
　批处理中 260
　指定关键字 266
　欠款 221
　缺勤限额元素 302
　计算元素 57
　设置 259
　调整 269
　追溯 260
　选择收入的期间 213
累加器 - 定义页面 262
累加器名称页面 261， 532
累加器期间页面 - 扣减 228
累加器页面 - 扣减 228
累加器页面 - 按日历检查结果 626， 630
累加器页面 - 按日历组检查结果 651
累加器页面 - 收入 201， 214
　累加器选项卡 215
　费用分担选项卡 215
累加器页面 - 管理员结果 657
累加器页面 - 管理结果 660
累计工作时间班次 334


# 纟


级别页面 532
级别页面 - 累加器 261， 266
组件
　了解 192
　后缀 82
　定义后缀 80
　更新信息 79
　欠款 221
组列表页面 604
组块 1175
组成部分页面 79
组织元素
　了解 58
　元素组 58
　分类 50
　区段 59
　处理列表 59
组织结构
　了解 367
　元素组 369
　支付实体 375
　适用资格组 373
结束日期
　指定收入和扣减的批量更新 477



Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

结果区段详细信息页面 651
结转差值
使用用户字段 582
结转追溯
了解结转元素的规则 937
处理步骤 929
示例 911
累加器定义为使用更正行为 942
追溯 另请参见追溯
维护银行帐户页面 1000

# 缶

缺勤
了解 273
使用余额查询 289
分段 741
创建公式 292
功能 276
启动预测和余额查询 329
员工自助服务 772
处理功能 281
实施设置和管理任务 273
报告数据 742
术语 274
检查每日记录 737
每日数据 283
系统元素 284
缺勤限额功能 277
缺勤限额处理 282
自助服务功能 280
计划功能 277
请假功能 278
请假处理 282， 285
调整和覆盖缺勤限额余额 734
输入功能 279
通过"PeopleSoft Enterprise 时间与人力"管理 787
通过时间与人力管理的经理 801
重定义基于频率的缺勤限额规则 735
预测 289
缺勤事件
在输入过程中预测缺勤限额 727
检查缺勤预测结果 729
检查预测消息 731
输入 715， 717
输入步骤 716
缺勤事件输入详细信息页面 716， 721
缺勤事件输入页面 705， 711， 716， 717
缺勤余额数据页面 638， 643
缺勤元素
了解 291
准备使用 328
定义 291
缺勤处理
创建缺勤日历的指导 740
功能概述 7
取消运行 671
处理列表创建指导 740
完成运行 670
缺勤限额 738
请假 738
输入事件 715
输入和处理缺勤 715
运行缺勤处理 738
追溯处理 742
缺勤开始/结束数据页面 638， 645
缺勤数据页面 638， 639
开始/结束数据选项卡 640
有关元素页面 642
缺勤详细信息 2 页面 639
计划数据与配置字段选项卡 641
缺勤期间 762
缺勤管理
正在进行的任务 275
每日处理 286
设置任务 274
设置指导方针 292
缺勤类型页面 294， 295
缺勤结果注册页面 742
缺勤结果登记报告 1282
缺勤请求历史记录页面
773， 782， 790， 791， 794， 799
缺勤请求页面 790， 796
缺勤限额
命名 298
基于频率的缺勤限额 300
定义 295
定义分段计算和取整 301
定义后缀 83
定义支持元素覆盖 306
定义累加器期间 303
定义累加器规则 302
定义限额和应计方法 298
查看自动生成的累加器 305
缺勤处理 738
自动生成的累加器 305
计算元素 57
缺勤限额余额
查看 732
查看受款人 732
调整和覆盖 734
针对某个日历期间调整 734
缺勤限额元素 请参见缺勤限额元素
缺勤限额名称页面 297， 298
缺勤限额栅格页面 747
缺勤限额页面 - 元素后缀 81， 83
缺勤限额预测
员工自助服务 785
缺勤页面 758
缺勤页面 - 管理员结果页面 657
缺勤页面 - 管理结果 661
缺勤预测 79

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

缺勤预测结果页面 729
累加器结果选项卡 730
预测结果选项卡 729

# 耳

职务信息页面 46

# 自

自动创建日历页面 427
自动创建期间页面 415， 417
自动生成的元素 请参见累加器
自动生成的累加器
缺勤限额 296
自动生成的累加器页面 297， 302
自动生成的累加器页面 - 扣减 227
自动生成的累加器页面 - 收入 201， 211
自助服务缺勤事务处理
了解 771
概述 745， 771
缺勤期间的自动计算 754
自助服务设置
先决条件 745
定义用户任务 758
定义请假规则 752
按国家/地区定义规则 746
设置任务 746
自助服务，计划任务 356
自定义字段页面 71
自定义字段页面 - 收入名称 78

# 节

节点 - 发送页面 1163， 1167
节点 - 连接器页面 1163
节点定义页面 1163， 1164
薪资事务处理
在 PeopleSoft EnterpriseOne 总帐中找到 1198
处理数据错误 1196
薪资包元素页面 1087， 1093， 1116
薪资包元素页面 - 创建非规则薪资包 1104， 1107
薪资包元素页面 - 导入非规则元素 1114
薪资包元素页面 - 导入非规则记录 1114
薪资包元素页面 - 比较非规则薪资包 1114
薪资包处理页面 1065， 1074， 1087， 1088
薪资包定义页面 1065， 1066， 1087， 1088， 1113
薪资包定义页面 - 创建非规则薪资包 1103， 1104
薪资包定义页面 - 导入非规则元素 1115
薪资包定义页面 - 导出非规则薪资包 1103
薪资包标准页面 - 创建非规则薪资包 1105
薪资包比较审核页面 1087， 1097
薪资包状态页面 1066， 1079， 1088， 1098， 1104， 1110， 1115， 1121
薪资包记录页面 1118， 1119
薪资包记录页面 - 创建非规则薪资包 1103， 1106
薪资包记录页面 - 升级非规则薪资包 1113
薪资包记录页面 - 导入非规则元素 1113， 1115
薪资包记录页面 - 导出非规则薪资包 1103， 1108
薪资处理
不定期 7
了解 587
先决条件 588
冻结和解冻计算 591
创建结果报告 673
功能 587
取消缺勤运行 671
取消薪资运行 671
启动支付运行后进行更改 589
完成缺勤运行 670
完成薪资运行 670
报告薪资数据 673
按日历查看支持元素 631
按日历查看结果 625
按日历查看统计数据 618
按日历组查看结果 650
按日历组查看统计数据 616
暂停有效受款人 592
更新处理指令 622
更正批处理 665
更正数据输入错误 665
最终确定 607
查看 607
查看元素解析链 662， 663
查看元素解析顺序 664
查看受款人消息 620， 621
查看受款人状态 622
查看受款人缺勤时数 645
查看受款人规定休假剩余天数信息 643
查看受款人重复列表 618
查看实际输入结果 632
查看日历收入和扣减 628
查看日历累加器 630
查看日志文件 609
查看结果 609
查看统计数据 615
查看缺勤处理的结果 639
查看详细区段信息 626
查看请假处理结果 637
查看追溯计算的差值 648
标识受款人 590


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

概念 590
概述 7
特殊情况 672
状态代码和处理指示 592
组列表 603
计算受款人 591
计算处理 21
计算薪资 20
输入指令 596， 597
重新启动处理 600
顺序 589
薪资数据
发送 1151
报告 673
薪资消息页面 669
薪资组
定义 379
定义取整、分段计算和频率条件 383
组织结构内 14
覆盖默认设置 380
输入默认值 380
薪资组名称页面 353， 380
薪资结果登记 673
薪资结果登记报告 1282
薪资结果登记页面 673
薪资规则 6
薪酬代码
命名 121
在收入元素中使用 116
定义 114， 122
批处理 118
数据检索元素 53
映射 114
薪酬代码名称页面 121


# 虎


虚拟计算
定义 123
定义上一期间规则 125
批处理 123
指定存储的元素 127
指定覆盖元素 126
数据检索元素 53
移动数据 127
选择结转累加器 126
虚拟计算名称页面 124， 125


# 行


行业 68
行业/地区类型页面 69
行或列页面 1260， 1263


# 衣


补充规则实例 506， 565


# 西


要验证的计划页面 351
覆盖
为支付实体定义 473
为支付日历定义 492
为薪资组定义 476
了解 467
使用元素定义 493
使用实际输入定义 494
元素解析 518
具有补充规则实例 506
分段 471， 895
处理规则 492
定义用于元素定义 493
开始日期和结束日期逻辑 471
批处理中 510
指定和禁用受款人的收入和扣减元素 480
提示视图 64
支付实体覆盖的处理规则 473
支持元素值 492
支持元素的层次结构图 470
日历 425
用于主要元素 468
用于支持元素 469
管理元素指定、实际输入和元素定义之间的交互 494
级别 468
缺勤限额 734
覆盖组件值、生成控制、频率、欠款和变量 485
设置 467
请假 725
配置组件以输入 235
默认薪资组设置 380


# 见


规则薪资包
创建 1063
创建和升级 1051
创建和导出 1063
升级 1080
启动导入、比较和升级处理 1088
命名 1066
复制 1122， 1123
导入 1080
导出 1063
按属性选择元素 1069


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

显示元素 1077
显示选择标准的 SQL Where 子句 1072
检查升级错误 1097
比较 1080
选择元素 1067

# 角

触发器
为计薪时间创建 1208
使用 821
定义 836， 841
定义事件 ID 944
实施 848
手工定义 836
指出操作启动值 845
提供 871
查看和管理 850
生成 828
管理用过或废弃的 832
表数据 822
设置 另请参见重复触发器
触发器定义 - 字段值页面 841， 845
触发器定义页面 841， 903， 904
触发器（按日历组）页面 879

# ì

计划
与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力共享 1215
了解 333
交换 363
使用 333
假期 48， 351
共享数据 47
创建 337， 364
员工自助服务 364
命名 345
复制 363
定义自助服务首选项 364
工作 48
指定 352， 364
指定给受款人 353
构建和查看日历 349
查找替换 363
查看 337
类型 334
自助服务任务 356
自助服务功能 337
设置 337
轮换 335
验证 350
计划定义 335
计划指定
与 PeopleSoft Enterprise 时间与人力共享 48
计划日历
了解 335
计划日历轮换页面 353
计划日历页面 339， 349
计划替换页面 357
计划班次页面 - 定义 339， 347
计划组页面 338， 339
计划设置页面 30， 34
计划首选项页面 357， 364
计数
定义 176
定义计算公式 177
计算元素 55
计数名称页面 176， 177
计数组件 (GP_COUNT) 176
计算元素
了解 137
公式 55， 156
分段计算规则 56， 177
分类 50
取整规则 55， 169
变量 54， 149
命名 137
定义 137
扣减 56
收入 56
日期 55， 152
期间 55， 139
消息 167
生成控制 58， 180
生成控制频率 189
累加器 57
缺勤限额 57
计数 55， 176
请假 57
计算状态 592
计算缺勤和薪资页面 597
计算页面 297， 298， 310， 313
计算页面 - 扣减 227
计算页面 - 收入 201
计薪时间 1202， 1207
创建触发器 1208
更新条目的状态 1212
记录和字段组合 64， 65
设置每日人力资源状态标准页面 144， 148
设置管理器 2
请假
了解元素 307
命名 312
定义 306
定义一般计算规则 313
定义优先级 324
定义余额查询规则 327
定义区段 394


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

定义支持元素覆盖 328
定义期间和已链接的缺勤 319
定义类型和原因 294
定义缺勤类型 295
定义负余额规则 322
定义预测规则 326
实际输入的捆绑规则 441
映射 316
查看 637
查看实际输入 634
缺勤处理 738
计算元素 57
选择已链接的收入和扣减 315
选择日期公式 315
链接 322
请假元素 请参见请假
请假区段 394
请假名称页面 310， 312
请假页面 773， 774， 790， 791
请求市场比率组件 (HIE1_MKT_RT_RNCTL) 1182
请求市场比率页面 1184
请求详细信息页面 773， 783
缺勤请求 790
调整累加器余额页面 269
调整缺勤余额页面 711， 734
调试和调整选项页面 597， 601


# 贝


负余额页面 311， 322
货币
与其他元素一起使用 26
与基本薪酬一起使用 26
了解 另请参见多币种
使用 25
取整 1183
和系统元素 88
和累加器 27
在元素级别 26
在线默认值 27
定义 25
批处理中 29
支付实体 378
支付实体级别 26
追溯和货币更改 977


# 车


轮换计划 335
输入映射页面 124， 126
输入类型
定义 62， 63
提示视图 65
选择 64， 66
输入类型提示页面 65， 66
输入类型页面 63
输入过滤器
创建 1253
输出映射页面 124， 127
输出结果表
元素结果 23
受款人选择处理生成 23
实际输入结果 24
差值结果 24
累加器结果 24
输出表
定义 1243


# 辶


过滤器
输入，创建 1253
运行支付准备处理页面 1006
运行支付核对页面 1025
运行类型
定义 411
将时间报告代码映射到 1207
运行类型页面 412
返回代码错误 1194
连接器属性 1165
连接器页面 1165
追加支付 692
追加支付详细信息页面 708
追溯
与分段组合 900
了解 907
以前的结果和重新计算的结果 909
删除 976
功能概述 8
处理列表注意事项 397
定义追溯处理 907
实际输入 975
对实际输入进行调整 464
对追溯的追溯 另请参见追溯处理
差值 909
更正追溯 907
查看差值 648
添加 977
累加器 260
结转追溯 907
触发器表 824
货币更改 977
重新计算期间 909
预测 728
追溯事件定义 (GP_RTO_EVT) 组件 925
追溯事件定义页面 927， 944
追溯处理 另请参见追溯
PeopleSoft Enterprise 总帐 1155
了解一般规则 909


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

了解复杂的处理 960
了解存在冲突时的方法 929
使用支付关键字结转追溯 970
元素覆盖 939
其他设置页面 958
具有分段时结转调整 965
分段 960
加载余额累加器 922
处理调整 917
存储重新计算的结果 922
定义受款人限制 952
定义支付实体限制 946
定义注意事项 578
定义触发器事件 ID 944
定义触发器字段 926
定义追溯处理 931
定义追溯方法 928
定义追溯覆盖 937
定义限制 946
将处理映射到事件 ID 926
差值和处理调整的示例 917
当追溯方法更改时确定日期和追溯方法 932
指定一种默认追溯方法 925
指定向后限制和向前限制 926
提示与技巧 978
有例外情况的更正和结转的示例 940
欠款 223
版本号和修订号 912， 913
确定支付实体 926
管理未处理的差值 927， 953
结转元素 937
计算匹配/不匹配分段中的差值 961
计算差值并处理调整 915
设置 925
设置向后和向前限制 923
设置覆盖 926
跟踪重新计算的日历 912
转回以前的结果 923
追溯期间向前限制 951
追溯期间向后限制 947
银行业务 1015
追溯处理定义 (GP_RTO_PRC_DEFN) 组件 925
追溯处理定义页面 927， 931
追溯处理覆盖 (GP_RTO_OVR_DEFN) 组件 925
追溯处理覆盖页面 927， 937
追溯触发器 请参见追溯触发器
了解 另请参见触发器，设置
定义字段 926
手工添加 859
更新和取消 859
查看 881
查看、添加和取消 856， 926
生成 829
表 824
设置 837
追溯触发器页面 879， 881
追溯计算
银行业务 1014
追溯计算差值页面 648
追溯重新计算选项 195， 209
追溯限制指定页面 928， 952
追溯限制页面 927， 946
追溯页面 706， 711
追溯页面 - 检查触发器 851， 856
适用资格
元素 513
实际输入的规则 441
覆盖 378
适用资格组
定义 373
插入元素组 374
组织结构内 15
适用资格组页面 374
选择状态 592， 594
选择职务页面 773
多重职务
自助服务 787
逐字段定义页面 159

# 酉

配置不定期事务处理 679
配置元素详细信息页面 235
配置目标产品组件 (HPIP_CONFIG_PRD) 1172
配置目标产品页面 1174， 1175
配置目标系统组件 (HPIP_TGT_SYS_GL) 1172
配置目标系统页面 1175
配置页面 758， 767

# 里

重命名元素页面 1100
重复触发器
了解 另请参见触发器，设置
手工添加 865
按日历组 ID 查看 865
更新和取消 865
查看 882
查看或更改触发器状态 860
生成 829
表 822
设置 837
重复触发器页面 879， 882
重复页面 - 检查触发器 851， 860
重新启动信息页面 597， 600
重新计算选项
元素解析 519


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

重新计算逻辑 519
重置总帐页面 1152， 1189， 1195

# 钅

银行业务
一般收款人 996
与本地国家/地区处理结合使用 1014
个人收款人 996
为扣减和受款人指定收款人 995
了解 981
了解收款人指定 996
使用追溯计算 1014
处理流程 984
定义 981
定义原始银行 988
定义受款人净薪资选择 999
定义受款人的净薪资选择 1002
定义存款计划 990
定义收款人 992， 993
定义收款人帐户信息 999
定义电子资金转帐格式 987
定义银行和分行 985
将一般收款人链接到扣减 999
将个人收款人链接到扣减和受款人 997
将原始银行链接到支付实体 988
批处理 983， 1004
按日历组检查结果 1008
查看净薪资 1009
查看扣减 1012
确定支付款项借记日期 991
设置拨款 986
设置要求 982
输入受款人银行帐户信息 1000
追溯处理 1015
选择收款人的存款计划 995
银行业务处理
了解 1005
概述 981
银行业务数据 47
银行文件输入页面 1023
银行表页面 985， 986
银行间付款代码页面 1002
错误
查看总帐事务处理状态页面 1194
消息日志 1191
薪资事务处理数据 1196
返回代码 1194

# 阝

队列状态页面 1163， 1169

# 隹

集成
PeopleSoft EnterpiseOne 总帐接口 1161
PeopleSoft Enterprise 全球薪资 2
集成代理程序
监视服务操作 1170
节点定义 1164
连接器属性 1165
队列状态 1169
集成点
PeopleSoft Enterprise 全球薪资与 PeopleSoft Enterprise 总帐接口 1143
PeopleSoft Enterprise 全球薪资和 PeopleSoft Enterprise 人力资源管理可变薪酬业务处理 1218

# 非

非规则薪资包
创建 1101
创建和升级 1051
创建和导出 1102
升级 1111， 1119
命名 1104， 1115
复制 1122， 1123
定义选择标准 1105
导入 1108
导出 1101， 1108
将源数据库与目标数据库进行比较 1116
将选择的数据导入目标数据库中 1115
显示元素 1107
显示选择标准的 SQL Where 子句 1106
查看脚本 1110， 1120
比较 1111

# 页

预付 692
预付请求详细信息页面 711
预处理公式 195
预测
使用 289
启用 329
在缺勤事件输入过程中 727
定义请假元素 326
检查消息 731
检查缺勤的结果 729
追溯 728
链接日历组模板 331
预测余额页面 732， 733， 773， 785， 790
预测栅格页面 747， 749

Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。

预测消息 757
预测消息详细信息页面 729
预测消息页面 729， 731， 758， 764
预测筛选页面 331， 332
预测页面 311， 768
预测页面 - 请假 326
频率
    换算 194
    选项 209
    频率表 193

# 马

验证报告数据页面 1254
验证页面 1055， 1057

# 黑

默认值页面 380， 383


Copyright © 1988, 2010，版权所有。Oracle 和/或其附属机构。保留所有权利。